



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN  
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

La regulación del otorgamiento de las licencias sindicales en el Poder  
Judicial 2021

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTORA:**

Carrasco Clavo, Dánika Lucía Yamileth (orcid.org/0000-0001-9475-1646)

**ASESOR:**

Dr. Cajavilca Lagos, Wilder Oswaldo (orcid.org/0000-0002-7895-3173)

**CO-ASESORA:**

Dr. Diaz Mujica, Juana Yris (orcid.org/0000-0001-8268-4626)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ  
2022

## **Dedicatoria**

A mi padre y a mi madre, ejemplo de superación, humildad y sacrificio, quienes me acompañan y me motivan día a día para cumplir mis metas y anhelos.

A mi hermana Miurka y a mi hermano Marko, mis compañeros de vida y por quienes me esfuerzo día a día.

A mis abuelos; quienes me recuerdan la importancia de dejar una huella en esta vida.

## **Agradecimiento**

A mi asesor y revisora, por su tiempo, sus enseñanzas y paciencia. A mi familia, por las palabras de aliento en momentos difíciles.

## Índice de Contenidos

Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	vi
Índice de tablas .....	v
Resumen .....	vi
Abstract .....	vii
Resumo .....	viii
I. INTRODUCCIÓN .....	9
II. MARCO TEÓRICO.....	14
III. METODOLOGÍA .....	26
3.1. Tipo de la investigación .....	26
3.2. Diseño de la investigación .....	26
3.3. Categorías y subcategorías .....	27
3.4. Escenario de Estudio .....	27
3.5. Participantes.....	28
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos: .....	28
3.7. Procedimiento .....	28
3.8. Rigor científico .....	29
3.9. Método de análisis de la información .....	30
3.10. Aspectos éticos.....	30
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	30
V. CONCLUSIONES.....	48
VI. RECOMENDACIONES.....	49
VII. PROPUESTAS .....	50
REFERENCIAS.....	52
ANEXOS .....	59

## Índice de Tablas

Tabla 01. Tabla de categorización.....	29
Tabla 02. Codificación de los sujetos participantes en la investigación.....	30
Tabla 03: Lista de entrevistados y su caracterización.....	31
Tabla 04: Técnicas e instrumentos.....	32

## Resumen

El Poder Judicial, encargado de administrar de justicia, requiere contar con factor humano para coadyuvar al logro de los objetivos del Estado; lograr la protección de derechos individuales y colectivos, evitar posibles menoscabos y adquirir mejores condiciones laborales y/o económicas; para ello, en el Perú se reconoce la existencia de organizaciones sindicales, las cuales utilizan las licencias sindicales otorgadas en muchos casos por periodos prolongados. Entonces, ¿De qué manera se puede regular el otorgamiento de las licencias sindicales sin afectar la productividad en el Poder Judicial? La presente investigación tiene como objeto analizar la regulación del otorgamiento de licencias sindicales sin afectar el derecho a la licencia sindical en el Poder Judicial, observando cómo el otorgamiento de licencia sindical afecta la productividad del Poder Judicial y si existen mecanismos para evitar la proliferación de sindicatos en el Poder Judicial.

La investigación tuvo enfoque cualitativo, tipo básico y sus resultados arrojaron que la regulación del otorgamiento de licencias sindicales debe encontrarse alineado a la realidad de cada escenario, debiendo definirse y establecerse criterios claros para el otorgamiento de la misma para un adecuado uso de derecho sin potenciales afectaciones.

*Palabras clave:* Regulación, licencias sindicales, Poder Judicial.

## **Abstract**

The Judiciary, in charge of administering justice, requires the human factor to help achieve the State's objectives; achieve the protection of individual and collective rights, avoid possible impairments and acquire better working and/or economic conditions; To this end, in Peru the existence of trade union organizations is recognized, which use the trade union licenses granted in many cases for prolonged periods. So, how can the granting of union licenses be regulated without affecting productivity in the Judiciary? The purpose of this research is to analyze the regulation of the granting of union licenses without affecting the right to union leave in the Judiciary, observing how the granting of union leave affects the productivity of the Judiciary and if there are mechanisms to prevent the proliferation of unions. in the Judiciary.

The research had a qualitative approach, basic type and its results showed that the regulation of the granting of union licenses must be found to the reality of each scenario, and clear criteria must be defined and established for the granting of the same for an adequate use of right without potential affectations.

*Keywords:* Regulation, union licenses, Judicial Power.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, CAJAVILCA LAGOS WILDER OSWALDO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "La regulación del otorgamiento de las licencias sindicales en el Poder Judicial 2021", cuyo autor es CARRASCO CLAVO DÁNICA LUCÍA YAMILETH, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 10.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 08 de Agosto del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
CAJAVILCA LAGOS WILDER OSWALDO <b>DNI:</b> 06882240 <b>ORCID:</b> 0000-0002-7895-3173	Firmado electrónicamente por: WCAJAVILCAL el 13- 08-2022 12:15:39

Código documento Trilce: TRI - 0403157