



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN  
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

Políticas públicas laborales y desigualdad de oportunidades  
en la inserción laboral de la mujer en un gobierno local  
provincial, Cusco - 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTOR:**

Escalante Gutierrez, Jenner Benjamin (orcid.org/0000-0002-5115-3598)

**ASESORA:**

Dra. Lescano Lopez, Galia Susana (orcid.org/0000-0001-7101-0589)

**CO-ASESORA:**

Dra. Veramendi Vernazza, Rossana Teresa (orcid.org/0000-0002-2935-6380)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Enfoque de género, inclusión social y diversidad cultural

LIMA – PERÚ

2023

## **Dedicatoria**

Esta tesis está dedicada a: A Dios quien ha sido mi guía, fortaleza y su mano de fidelidad y amor han estado conmigo hasta el día de hoy.

A mis padres Benjamin y Carmela quienes con su amor, paciencia y esfuerzo me han permitido llegar a cumplir hoy un sueño más, gracias por inculcar en mí el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios está conmigo siempre.

A mis hermanos Karlita que siempre desde el cielo me guía e intercede por mi ante Dios a Breyner por su cariño y apoyo incondicional.

A mi amada esposa María Anyela mis hijos Karla Cielo y Nicolas que, durante todo este proceso, han sido mi motivación para poder cumplir mis metas que también son de ellos, por estar conmigo en todo momento gracias. A toda mi familia porque con sus oraciones, consejos y palabras de aliento hicieron de mí una mejor persona.

## **Agradecimiento**

Mi profundo agradecimiento a todas las autoridades y personal de la Municipalidad provincial de La Convención, por confiar en mí, abrirme las puertas y permitirme realizar todo el proceso investigativo dentro de su institución.

De igual manera mis agradecimientos a la Universidad Cesar Vallejo, al programa académico de doctorado en gestión pública y gobernabilidad, a mis profesores que con la enseñanza de sus valiosos conocimientos hicieron que pueda crecer día a día como profesional, gracias a cada una de ustedes por su paciencia, dedicación, apoyo incondicional y amistad. Finalmente quiero expresar mi más grande y sincero agradecimiento Dra. Galia Susana Lescano Lopez y coasesora Dra. Rossana Teresa Veramendi Vernazza, principales colaboradores durante todo este proceso, quien con su dirección, conocimiento, enseñanza y colaboración permitió el desarrollo de este trabajo.

## Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
Resumo	viii
I. INTRODUCCIÓN	01
II. MARCO TEÓRICO	04
III. METODOLOGÍA	17
3.1. Tipo y diseño de investigación	17
3.2. Variables y operacionalización	17
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	18
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	19
3.5. Procedimientos	22
3.6. Método de análisis de datos	22
3.7. Aspectos éticos	23
IV. RESULTADOS	24
V. DISCUSIÓN	41
VI. CONCLUSIONES	50
VII. RECOMENDACIONES	51
VIII. PROPUESTA	52
REFERENCIAS	55
ANEXOS	64

## Índice de tablas

Tabla 1.	Validez del instrumento por juicio de expertos	21
Tabla 2.	Confiabilidad de políticas públicas, desigualdad de oportunidades, inserción laboral de la mujer.	21
Tabla 3.	Descripción de los niveles de Políticas Públicas	24
Tabla 4.	Descripción de los niveles de las dimensiones de Políticas Públicas	24
Tabla 5.	Descripción de los niveles de Desigualdad de Oportunidades Laborales	24
Tabla 6.	Descripción de los niveles de las dimensiones de Desigualdad de Oportunidades Laborales	25
Tabla 7.	Descripción de los niveles de Inserción Laboral de la Mujer	25
Tabla 8.	Descripción de los niveles de las dimensiones de Inserción Laboral de la Mujer	25
Tabla 9.	Niveles de Políticas Públicas e Inserción Laboral de la Mujer	26
Tabla 10.	Niveles de Desigualdad de Oportunidades Laborales e Inserción Laboral de la Mujer	27
Tabla 11.	Niveles de Políticas Públicas y la dimensión Planeación	27
Tabla 12.	Niveles de Desigualdad de Oportunidades Laborales y la dimensión Planeación	28
Tabla 13.	Niveles de Políticas Públicas y la dimensión Dirección	28
Tabla 14.	Niveles de Desigualdad de Oportunidades Laborales y la dimensión Dirección	29
Tabla 15.	Niveles de Políticas Públicas y la dimensión Promoción	29
Tabla 16.	Niveles de Desigualdad de Oportunidades Laborales y la dimensión Promoción	30
Tabla 17.	Prueba de normalidad	30
Tabla 18.	Información de ajuste de los modelos	31
Tabla 19.	Bondad de ajuste del modelo	32
Tabla 20.	Estimaciones de los parámetros	32
Tabla 21.	Pseudo R cuadrado	33
Tabla 22.	Información de ajuste de los modelos	33
Tabla 23.	Bondad de ajuste del modelo	34
Tabla 24.	Estimaciones de los parámetros	35
Tabla 25.	Pseudo R cuadrado	35
Tabla 26.	Información de ajuste de los modelos	36
Tabla 27.	Bondad de ajuste del modelo	36
Tabla 28.	Estimaciones de los parámetros	37
Tabla 29.	Pseudo R cuadrado	37
Tabla 30.	Información de ajuste de los modelos	38
Tabla 31.	Bondad de ajuste del modelo	39
Tabla 32.	Estimaciones de los parámetros	39
Tabla 33.	Pseudo R cuadrado	40

## Índice de figuras

Figura 1. Esquema de investigación	17
------------------------------------	----

## Resumen

El presente estudio tuvo como objetivo determinar de qué manera las políticas públicas y desigualdad de oportunidades inciden en la inserción laboral en un gobierno local provincial, Cusco -2022. Se siguió un enfoque cuantitativo, se tuvo un diseño no experimental descriptivo explicativo. Asimismo, se contó con una muestra de 113 (funcionarios y trabajadores) de la Municipalidad Provincial La Convención, a quienes se aplicaron dos cuestionarios, en cuanto al análisis estadístico descriptivo e inferencial con el uso de la regresión logística ordinal. En los resultados se encontró que la mayoría de participantes presenta un nivel regular de políticas públicas (83.2%). Seguido, están las proporciones de los niveles deficiente (14.2%) y eficiente (2.7%), por otro lado, más del 90% de sujetos indica que es poco frecuente la desigualdad de oportunidades laborales (96.5%), el resto señala que no son frecuentes estas situaciones (3.5%). Finalmente se concluye, las políticas públicas y la desigualdad de oportunidades laborales no inciden significativamente en la inserción laboral de la mujer en un gobierno local provincial, Cusco -2022. Por otra parte, es importante señalar que solo se encontró una influencia con tendencia negativa en la variable desigualdad de oportunidades laborales.

**Palabras clave:** Desigualdad de oportunidades, políticas públicas, inserción laboral.

## **Abstract**

The objective of this study was to determine how public policies and inequality of opportunities affect labor insertion in the Provincial Municipality of La Convención. A quantitative approach was followed, there was a non-experimental descriptive explanatory design. Likewise, there was a sample of 113 (officials and workers) from the Provincial Municipality of La Convención, to whom two questionnaires were applied, regarding descriptive and inferential statistical analysis with the use of ordinal logistic regression. The results showed that the majority of participants presented a regular level of public policies (83.2%). Followed, there are the proportions of the deficient (14.2%) and efficient (2.7%) levels, on the other hand, more than 90% of subjects indicate that inequality of job opportunities is rare (96.5%), the rest indicate that these situations are not frequent (3.5%). Finally, it is concluded, public policies and inequality of job opportunities do not have a significant impact on the labor insertion of women in the provincial municipality La Convención. On the other hand, it is important to note that only one influence with a negative trend was found in the variable inequality of job opportunities.

**Keywords:** Inequality of opportunities, public policies, labor insertion.

## Resumo

O objetivo deste estudo foi determinar como as políticas públicas e a desigualdade de oportunidades afetam a inserção do trabalho no Município Provincial de La Convención. Seguiu-se uma abordagem quantitativa, delineou-se o delineamento experimental descritivo explicativo. Da mesma forma, houve uma amostra de 113 (funcionários e trabalhadores) do Município Provincial de La Convención, a quem foram aplicados dois questionários, relativos a análise estatística descritiva e inferencial com recurso à regressão logística ordinária. Os resultados mostraram que a maioria dos participantes apresentava um nível regular de políticas públicas (83,2%). Seguem-se as proporções dos níveis deficientes (14,2%) e eficientes (2,7%), por outro lado, mais de 90% das disciplinas indicam que a desigualdade de oportunidades de emprego é rara (96,5%), os restantes indicam que estas situações não são frequentes (3,5%). Por último, conclui-se que as políticas públicas e a desigualdade de oportunidades de emprego não têm um impacto significativo na inserção laboral das mulheres no município provincial de La Convención. Por outro lado, é importante notar que apenas uma influência com uma tendência negativa foi encontrada na desigualdade variável das oportunidades de emprego.

**Palavras-chave:** Desigualdade de oportunidades, políticas públicas, inserção laboral.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, LESCANO LOPEZ GALIA SUSANA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Políticas públicas laborales y desigualdad de oportunidades en la inserción laboral de la mujer en un gobierno local provincial, Cusco- 2022", cuyo autor es ESCALANTE GUTIERREZ JENNER BENJAMIN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 06 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
LESCANO LOPEZ GALIA SUSANA <b>DNI:</b> 06451655 <b>ORCID:</b> 0000-0001-7101-0589	Firmado electrónicamente por: GLESCANO el 12-01- 2023 21:14:50

Código documento Trilce: TRI - 0512131