



FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**“EL DERECHO A CONDICIÓN EQUITATIVA DE LOS
TRABAJADORES MICRO PEQUEÑA EMPRESA SECTOR TÈXTIL
DE CANTO REY, 2016”**

TESIS

PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR:

CARLOS EDUARDO CARMONA HUAMÁN

ASESOR:

DR. EMILIANO NEMESIO, VARGAS FLORECIN

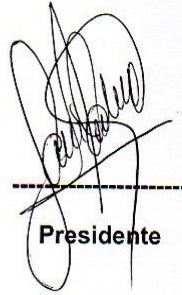
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

DERECHO LABORAL

LIMA-PERÙ

2017

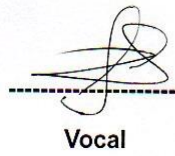
Página del Jurado



Presidente



Secretario



Vocal

Dedicación

A la más importante que Dios y la
Vida me dio: mis padres, por
haberme que me apoyaron en todo,
no solo en el colegio sino en la vida,
por su ejemplo en cada día.
A mi familia

Dedicatoria

A lo más importante que Dios y la Vida me dio: Mis padres y mi hermana que me apoyaron sin ellos no hubiera podido llegar hasta aquí, tener mi estadía en estos cinco años en la universidad

Agradecimiento

Agradezco a mi profesor del curso al Dr. Emiliano Vargas Florecin por el apoyo brindado a lo largo de la investigación.

También agradezco a los profesores de investigación por la guía que me brindaron.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Carmona Huamán Carlos Eduardo con DNI N°44188538, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en el presente proyecto de tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 10 de Julio del 2017

CARMONA HUAMAN CARLOS EDUARDO

DNI 44188538

Presentación

Señores miembros el Jurado, presento ante ustedes la tesis titulada **“EL DERECHO A CONDICIÓN EQUITATIVA DE LOS TRABAJADORES MICRO PEQUEÑA EMPRESA SECTOR TEXTIL DE CANTO REY, 2016”** con la finalidad de describir si la no formalización de las empresas vulnera el derecho a condiciones equitativas de los trabajadores micro pequeña empresa sector textil en Canto Rey, 2016, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Derecho.

Esperando cumplir con los requisitos de la aprobación

Carlos Eduardo Carmona Huamán

ÍNDICE

Caratula.....	i
Página del jurado.....	ii
Dedicatoria.....	iii
Agradecimientos.....	iv
Declaratoria de autenticidad.....	v
Presentación.....	vi
Índice.....	vii
RESUMEN.....	ix
ABSTRAT.....	x
I INTRODUCCION	
1.1. Realidad Problemática.....	1
1.2. Trabajos Previos.....	4
1.3 Teorías Relacionadas al tema.....	5
1.4 Formulación del Problema.....	10
1.5 Justificación del Estudio.....	10
1.6 Objetivo.....	12
II METODO	
2.1 Diseño de investigación.....	13
2.2 Variables, Operacionalización.....	14
2.3 Población y muestra.....	15
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad...	15
2.5 Métodos de análisis de datos.....	16
2.6 Aspectos éticos.....	16
III RESULTADOS.....	18
IV DISCUSION.....	23
V CONCLUSION.....	26
VI RECOMEDACIONES.....	28
VII REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	30
ANEXOS	
Anexo 01: Instrumentos.....	32

Anexo 02: Matriz de Consistencia.....	34
Anexo 03: Validación de Instrumentos.....	37
Anexo 04: Acta de originalidad de tesis.....	47
Anexo 05: Pantallazo del turnitin.....	48

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado “El derecho a condiciones equitativas de los trabajadores de las micro pequeñas empresas sector textil en Canto Rey” el cual tuvo objetivo describir si la vulneración del derecho a condición equitativa de los trabajadores micro pequeñas empresas sector textil en Canto Rey se debe principalmente a la no formalización de estas empresas. En cuanto a la realidad problemática se evidencia que no hay un adecuado ejercicio de ese derecho, que específicamente protege el derecho a una remuneración equitativa, el derecho al descanso o remuneración remunerados, y el derecho a las condiciones igualitarias para acceder a un trabajo. Esta investigación tuvo como población a 100 trabajadores de las micro pequeñas empresas del sector textil de Canto Rey, una muestra que tomo en cuenta a 30 trabajadores de este tipo de empresas, para todo ello se utilizó la técnica de la encuesta y como su instrumento el cuestionario, en cuanto a la confiabilidad del instrumento para la presente investigación se obtuvieron resultados estadísticos consistentes a través de la escala de Alfa de Combach con un 0.979 de fiabilidad en el programa SPSS versión 22.0, el instrumento fue validado por 5 expertos en investigación, el diseño de esta investigación cuantitativa es no experimental, de nivel descriptivo y de tipo básico, generando como resultado de la presenta investigación que se llegó a describir que el mas del 30% de encuestados considero que la vulneración del derecho a condiciones equitativas de trabajo se debió principalmente a la no formalización de este tipo de empresas, gracias a las opiniones de la personas encuestadas.

Palabras Clave: Derecho a condiciones equitativas de trabajo, trabajadores, micro y pequeña empresa

ABSTRACT

The present research work titled "The right to a level playing field of the workers of the micro-small enterprises textile sector in Canto Rey", whose objective was to describe if the violation of the right to a fair level of the workers micro small textile sector in Canto Rey Is mainly due to the non-formalization of these companies. As for the problematic reality, it is evident that there is no adequate exercise of this right, which specifically protects the right to equitable remuneration, the right to paid rest or remuneration, and the right to equal conditions to gain access to a job. This research had as population the workers of the micro small companies of the textile sector of Canto Rey, a sample that took into account to thirty workers of this type of companies, for all this was used the technique of the survey and as its instrument the Questionnaire, generating as a result of the present investigation that it came to be described that the violation of the right to a fair working conditions was mainly due to the non formalization of this type of companies, thanks to the opinions of the people surveyed.

Keywords: Right to a level playing field, workers, micro and small enterprises