



**ESCUELA DE POSTGRADO**

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Relación entre la gestión del talento humano y la  
motivación de los estudiantes de diseño de modas del  
Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado  
Charles Ashbee de Piura 2013**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE ACADÉMICO DE:  
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y  
GESTIÓN EDUCATIVA**

**AUTORES:**

**Br. Ramos Carrión, Teresa de Jesús  
Br. Ramos Carrión, Martín Raúl**

**ASESOR:**

**Mg. Robespierre Bayona Amaya**

**SECCIÓN:**

**Educación e Idiomas**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**Gestión y Calidad Educativa**

**PIURA - 2016**

**PÁGINA DEL JURADO**

---

**Mg. QUINTANA BAYONA ANDRES ABELINO**  
**Presidente**

---

**Mg. PEREZ BERRENECHEA ELIANA KATHERINE**  
**Secretario**

---

**Dr. MENACHO ALVARADO JOSE WENCESLAO**  
**Vocal**

## **DEDICATORIA**

A Dios, con todo nuestro amor, por darnos la oportunidad de vivir, por sabernos guiar por el buen camino, por darnos las fuerzas para que continuemos adelante y no desmayemos ante los problemas que se presentaban, enseñándonos a encarar las adversidades sin que perdamos nunca nuestra dignidad ni desfallezcamos en el intento.

A nuestros padres José y María, con todo nuestro amor que desde el cielo nos brindan luz y fuerzas para que continuemos día a día; por la buena formación y el gran ejemplo que nos dejaron.

A nuestros hermanos por estar siempre presentes, acompañándonos con su valioso apoyo en todo momento desde el inicio de nuestros estudios hasta el momento de su finalización.

**Los Autores**

## **AGRADECIMIENTO**

Agradecemos a Dios por habernos acompañado y guiado a lo largo de nuestra carrera, por ser nuestra fortaleza y por brindarnos una vida llena de aprendizajes experiencias y sobre todo una vida llena de buenos principios y valores morales.

Los autores agradecen a la Universidad Cesar vallejo por su compromiso con el magisterio Nacional, Regional y local; al ofrecer un programa de maestría en la ciudad de Piura, lo cual es posible concretizar nuevos perfiles que permitan mejorar los niveles de las capacidades técnicas de los alumnos, a través de una educación eficiente y eficaz practicando los valores: Responsabilidad, honestidad y respeto

Al Mg. Robespierre Bayona Amaya quien con su experiencia nos orientó en forma desinteresada para cumplir con nuestro trabajo.

## DECLARACIÓN JURADA

Yo Br. Teresa de Jesús Ramos Carrión, estudiante del Programa de Maestría en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa de Postgrado de la Universidad César Vallejo de Piura, identificada con D.N.I 02613067 con la Tesis Titulada: Relación entre la gestión del talento humano y la motivación de los estudiantes de diseño de modas del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado Charles Ashbee de Piura 2013.

Declaro bajo juramento que:

1. La Tesis es de mi autoría
2. He respetado las normas internacionales de cita y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La Tesis no ha sido auto plagiada, es decir no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la Tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagios (información sin citas a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso legal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros); asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Piura, Julio del 2016

Br. Teresa de Jesús Ramos Carrión

D.N.I. 02613067

## DECLARACIÓN JURADA

Yo Br. Martín Raúl Ramos Carrión, estudiante del Programa de Maestría en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa de Postgrado de la Universidad César Vallejo de Piura, identificado con D.N.I 02613048 respectivamente con la Tesis Titulada: Relación entre la gestión del talento humano y la motivación de los estudiantes de diseño de modas del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado Charles Ashbee de Piura 2013.

Declaro bajo juramento que:

5. La Tesis es de mi autoría
6. He respetado las normas internacionales de cita y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
7. La Tesis no ha sido auto plagiada, es decir no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
8. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presentan en la Tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagios (información sin citas a autores ), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso legal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros); asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Piura, Julio del 2016

Br. Martín Raúl Ramos Carrión

D.N.I. 02613048

## **PRESENTACIÓN**

Señores Miembros del Jurado, presentamos ante ustedes la tesis titulada: Relación entre la gestión del talento humano y la motivación de los estudiantes de diseño de modas del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado Charles Ashbee de Piura 2013, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Magister en Educación.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

Los autores

## ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN JURADA	v
PRESENTACIÓN	vii
Índice	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	11
1.1. Realidad Problemática	13
1.2. Trabajos Previos	
1jError! Marcador no definido.	
1.3 Teorías Relacionadas al tema	19
1.4 Formulación del Problema	539
1.5 Justificación del Estudio	
549	
1.6 Hipótesis	51
1.7 Objetivos	52
II. METODO	55
2.1. Diseño de Investigación	55
2.2. Variables, Operacionalización	56
2.3. Población y muestra	58
2.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	58
2.5. Método de análisis de datos	59
2.6. Aspectos éticos	60
III. RESULTADOS	61
IV. DISCUSIÓN	76
V. CONCLUSIONES	82
VI. RECOMENDACIONES	84
VII. REFERENCIAS	86
VIII. ANEXOS	88



## RESUMEN

El presente trabajo tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión del talento humano del personal administrativo y docente, y la motivación de los estudiantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado “Charles Ashbee” de la Ciudad de Piura. Las dimensiones tomadas para el estudio de Gestión del talento humano fueron: Dirección, Ambiente de trabajo, Condiciones ambientales, Capacitación y formación; y para la Motivación: Satisfacción de necesidades fisiológicas, Seguridad, Satisfacción de necesidades sociales, Autoestima y Autorrealización.

La investigación fue no experimental, descriptiva-correlacional; para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y como instrumentos dos cuestionarios estructurados en escalas de Likert. Ambos cuestionarios fueron aplicados a una muestra de 30 estudiantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Privado “Charles Ashbee” de la Ciudad de Piura y la información fue procesada con el programa estadístico SPSS 24.0, utilizando el coeficiente de correlación de Spearman para determinar la relación entre las variables. La hipótesis planteada fue: Existe relación significativa y directa entre la gestión del Talento humano y la motivación entre los alumnos del Instituto de educación Superior Tecnológico Privado Charles Ashbee.

De acuerdo a los resultados encontrados:  $r$  de 0,642 y Sig 0,000, se determina que hay una correlación significativa (Sig.<0.05) entre la gestión del talento humano y la motivación del estudiante del Instituto de educación Superior Tecnológico Privado Charles Ashbee. Este resultado conduce a aceptar la hipótesis general de la investigación.

Palabras claves: Gestión del Talento Humano, motivación

## **ABSTRACT**

This study aimed to determine the relationship between human talent management of the administrative and teaching staff, and motivation of students Technological Institute of Higher Education Private "Charles Ashbee" City of Piura. The dimensions taken for the study of human talent management were: Management, Work Environment, Environmental conditions, Training and education; and Motivation: satisfaction of physiological needs, safety, satisfaction of social needs, esteem and self-realization.

The study was not experimental, descriptive-correlational; for data collection the survey was used technique and as instruments, two structured questionnaires Likert scale. Both questionnaires were applied to a sample of 30 students from the Technological Institute of Higher Education Private "Charles Ashbee" City of Piura and the information was processed with statistical program SPSS 24.0, using the Spearman correlation coefficient to determine the relationship between variables. The hypothesis was: There is significant and direct relationship between the management of human talent and motivation among students of the Technological Institute of Higher Education Private Charles Ashbee.

According to the results found: 0,000 Sig de0,642y r is determined that there is a significant correlation (Sig <0.05.) Between the management of human talent and motivation of student education Higher Technological Institute Private Charles Ashbee. This result leads to accept the hypothesis of the research.

Keywords: Human Resource Management, motivation