



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Control simultáneo y gestión administrativa de una
municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Gestión Pública**

AUTORA:

Ramirez Gil, Mayra Allison (orcid.org/0000-0003-2526-7222)

ASESORAS:

Dra. Castañeda Núñez Eliana Soledad (orcid.org/0000-0003-3516-1982)

Dra. Ramirez Lau, Sandra Cecilia (orcid.org/0000-0002-6970-2778)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA — PERÚ

2023

Dedicatoria

A mis padres Manuel Ramirez y Pilar Gil

A mi hermano, Adrian Ramirez

Y mi novio, Estefano Hinojosa y familia

Gracias por el apoyo incondicional que me dan,
Dios los guie y cuide siempre

Agradecimiento

A mi familia, por ser mi soporte y alentarme a seguir fortaleciendo mi vida profesional; académicamente con gran cariño, agradezco a mis queridos catedráticos de la Universidad César Vallejo, por todos su conocimientos y enseñanzas compartidas.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	iv
ÍNDICE DE TABLAS	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo y diseño de investigación	15
3.2. Variables y operacionalización	16
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos	18
3.7. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	19
V. DISCUSIÓN	26
VI. CONCLUSIONES	30
VII. RECOMENDACIONES	31
REFERENCIAS	32
ANEXOS	

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Frecuencia y porcentaje del control simultáneo	19
Tabla 2	Frecuencia y porcentaje de la gestión administrativa	20
Tabla 3	Correlación de Spearman de la variable control simultáneo y la dimensión planificación	21
Tabla 4	Correlación de Spearman de la variable control simultáneo y la dimensión organización	22
Tabla 5	Correlación de Spearman de la variable control simultáneo y la dimensión dirección	23
Tabla 6	Correlación de Spearman de la variable control simultáneo y la dimensión control	24
Tabla 7	Correlación de Spearman de la variable control simultáneo y la gestión administrativa	25

Resumen

Se realizó la investigación titulada “Control simultáneo y gestión administrativa en una municipalidad de Mariscal Ramón Castilla, 2023”; se formuló el objetivo determinar la relación que existe entre el control simultáneo y la gestión administrativa en una municipalidad de Mariscal Ramon Castilla,2023, así mismo se enmarcó en un enfoque cuantitativo, de tipo básico y con un diseño no experimental y de corte transversal y correlacional, se trabajó con una muestra de 40 colaboradores que representan la totalidad de la población, y se aplicó dos instrumentos previamente validados por juicio de expertos evaluándolo como aplicable y se realizó la prueba piloto obteniendo el coeficiente de confiabilidad del control simultaneo: 0.97 y de la variable gestión administrativa ;0.99, se procedió seguidamente a procesar los resultados de la prueba de hipótesis indicó que se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la nula, y que existe una alta correlación Rho 0.66, lo que se puede decir que la percepción de los trabajadores es alta en relación al trabajo realizado por el control simultaneo en la gestión administrativa y que cualquier acción que realice el control simultáneo se verá estrechamente relacionado con los resultados de la gestión, por lo tanto, se recomienda diseñar un modelo que favorezca la gestión administrativa.

Palabras clave: control simultáneo, gestión administrativa, monitoreo

ABSTRACT

The investigation entitled "Simultaneous control and administrative management in a municipality of Mariscal Ramon Castilla, 2023" was carried out; The objective was formulated to determine the relationship that exists between simultaneous control and administrative management in a municipality of Mariscal Ramon Castilla, 2023, likewise it was framed in a quantitative approach, of a basic type and with a non-experimental and cross-sectional design and correlational, we worked with a sample of 40 collaborators that represent the entire population, and two instruments previously validated by expert judgment were applied, evaluating it as applicable and the pilot test was carried out, obtaining the reliability coefficient of the simultaneous control: 0.97 and of the administrative management variable ;0.99, we then proceeded to process the results using descriptive and inferential statistics, obtaining as a result with respect to the perception of the collaborators the simultaneous control variable obtained a percentage of 95% high level, and the administrative management variable obtained results of the hypothesis test indicated that the alternative hypothesis is accepted and the null is rejected, and that there is a high correlation Rho 0.66, which can be said that the perception of the workers is high in relation to the work carried out by the simultaneous control in the administrative management and that any action carried out by the simultaneous control will be closely related to the results of the management Therefore, it is recommended to design a model that favors administrative management.

Keywords: simultaneous control, administrative management, monitoring.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, existen diversas instituciones con una debilidad evidente en la gestión administrativa, y donde se evidencia que una de las causas es por el poco control simultáneo que se realiza; un ejemplo de esto puede observarse en el sistema de control español dadas a las organizaciones públicas, donde la incapacidad para administrar y ejercer control ha llevado hechos de despilfarro y corrupción generalizada. Es así que en la actualidad, las instituciones del estado, están sujetas a favores políticos, intereses personales y demandas externas e internas de poderes superiores, lo cual genera crisis en el logro de las metas trazadas por la entidad, generando irregularidades en el manejo de G.A de la institución, por lo cual se busca desarrollar sistemas de Control Interno , que se encargue de formular normativas internas y seguimiento de actividades por resultado , enfocándose en la ejecución de las actividades para alcanzar las metas, es fundamental mantener una constancia en la aplicación de este control ya que generara que los objetivos estratégicos, de la institución, sean alcanzados satisfactoriamente y la eficiencia en el manejo de una gestión pública.(Manual de gestores. banco mundial,2004)

Además, según Miaja (2019) este fenómeno es repetido en muchos países africanos, donde la corrupción está ampliamente extendida en las administraciones públicas debido al poco control efectivo. Esta carencia de control ha generado deficiencias en la ejecución de las diferentes gestiones llevadas a cabo en estas instituciones. Así mismo en Latinoamérica, la G.A. de las organizaciones busca que sus servidores realicen un minucioso control de sus actividades con la finalidad de alcanzar los objetivos planeados para evitar así la desconfianza de los ciudadanos (Güemes, 2019). Ante esta situación, se enfatizó mecanismos de monitoreo y supervisión a través de auditorías, siendo su objetivo promover una eficaz administración de los recursos públicos. Esto permite que el patrimonio público sea administrado eficientemente por las instituciones estatales, con lo cual se impulsa el desarrollo del país. Para alcanzar esta meta, es preciso el uso eficiente de recursos públicos, de modo tal que las organizaciones estatales puedan alcanzar los resultados esperados (Moreira y Lima, 2019). En su investigación realizado en Ecuador, donde el sistema de control también se muestra débil originando dificultades de gestión y dirección de las entidades del Estado, lo cual conlleva al

subdesarrollo, lo cual es una realidad semejante en nuestros otros países vecinos, donde el poco control de la G.A. y fiscalización institucional a socavado estas entidades y las ha puesto en una situación preocupante (Gavilánez et al., 2018). Así, en Brasil y Colombia, donde, gracias a que sus sistemas de control no son eficientes, se han permitido grandes escándalos de corrupción y el despilfarro de recursos públicos (Banco Mundial, 2020). Además, en Latinoamérica, un estudio realizado por Pérez y Barbarán (2021), se observó deficiencias significativas en los procesos administrativos de entidades del Estado, lo cual generó riesgo de corrupción, por lo que algunos países han hecho esfuerzos por realizar seguimiento continuo a sus actividades con el fin de cumplir con los procesos de manera transparente y aplicando las normas legales actualizadas. Igualmente, Quinaluisa (2018) en su investigación referido a la corrupción existente en las instituciones y el gran problema que involucra el cumplimiento de sus objetivos, evaluando así la aplicación del sistema del control interno y la emisión de informes de COSO y COCO, que mediaron mediante los resultados identificados, un nivel de control efectivo para el logro de objetivos

A nivel nacional, se busca también resguardar la utilización correcta y destino de los recursos y bienes estatales de manera eficiente y transparente; es por ello la necesidad e interés que en las entidades públicas exista un órgano de control que pueda regular las acciones de la G.A. de la entidad, así mismo, el C.S., se ha venido implementando en algunos casos con buenos resultados y en otros no se evidencia logros, aquí tenemos en el Cuzco a Cahuascanco (2021) quien identificó problemas adversos que afectaban el desarrollo de la gestión, para lo cual se plantearon alternativas de solución que remedie y prevenga futuros problemas graves. Así también Meza (2021) determinó que los factores como control concurrente, visita de control y orientación de oficio inciden en la G.A., lo que significa que las acciones de monitoreo del C.S. permitían mejorar la práctica en la G.A.

En el ámbito local, se puede apreciar que; una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, tiene métodos un poco antiguos para el desarrollo de la G.A., se ha implementado el área de control que permite el monitoreo a la gestión, a fin de prevenir y generar mejoras en algunos problemas que se presentan, como es el incumplimiento de las normas la no realización oportuna de la ejecución de

las recomendaciones dadas por el área de control o también si estas no se están dando a tiempo y con celeridad, de tal manera que la gestión se vea afectada en su organización o no cumpla con la ejecución de las recomendaciones. afectando al desarrollo de las metas y objetivos programados. Además, se responsabiliza a que los trabajadores de las instituciones estatales demoren en la ejecución oportuna de las acciones correctivas. Esto quiere decir, que se dé énfasis en la necesidad de la entidad pública por esta funcione y se ejecute con eficiencia de tal manera que la gestión mejore también su trabajo y por ende no afecte los servicios brindados a la ciudadanía.

Debido a ello la finalidad de esta investigación es determinar en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la G.A., con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, cono propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad con respecto a una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023, contemplando el siguiente problema.

Así mismo se plantea los problemas de investigación, siendo el general: ¿Cuál es la relación entre el C.S. y la G.A. de una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla 2023?; a razón de ello se plantearon los siguientes problemas específicos: (a) ¿Cuál es la relación entre el C.S. y la planificación, la organización, dirección y control de una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla 2023?

La justificación teórica del estudio realizado, se sustenta en teorías existentes dotando de conocimiento a la comunidad científica de aportes confiables y reales que pueden ser aprovechadas por investigadores futuros que tenga similitud en la problemática tratada, ya que tiene relevancia social, porque nos brinda el conocimiento del estado situacional del C.S. y la G.A., que son de suma importancia en un gobierno local, además, se realizaron propuestas de mejora para las variables estudiadas, que permitirán a la gestión municipal solucionar los problemas de su comunidad. Además, la justificación práctica del estudio tiene especial valor en el conocimiento de las variables, y en la obtención de las estrategias que ayuden a reducir las debilidades y fortalecer las acciones en relación al C.S. y de la G.A. en la organización, ayudando y desarrollando una mejor gestión municipal.

Luego se formuló los objetivos siendo el general: Determinar si el C.S. se relaciona con G, A, en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023; el cual se divide en los siguientes objetivos específicos: (a) Determinar si existe el C.S. tiene relación con la planificación, organización, dirección y control en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Finalmente, se planteó como hipótesis general: Existe relación significativa entre el C.S. y la G.A. en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023; y sus hipótesis específicas fueron: (a) Existe relación entre el C.S. y la planificación, organización, dirección y control en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

II. MARCO TEÓRICO

Ormaza – Rodriguez, et. al. (2020), en Ecuador, en la empresa Municipal de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento de Azogues, evaluaron el riesgo y G.A., a través, de un enfoque metodológico descriptivo con un diseño in situ, no experimental que tomó a 116 funcionarios como muestra. Se destacaron debilidades visualizadas como inconformidad o insatisfacción en organización (29.70%), dirección (36.90%) planeamiento (37.50%) y control (38%), de esta manera concluye resaltando la relevancia de la evaluación de riesgos y G.A. como un instrumento que permite identificar debilidades y optimizar el desempeño de la empresa y su calidad, satisfaciendo tanto a los clientes internos como externos.

Koo y Sun (2020), la investigación realizada, básica de diseño no experimental, en la cual se tomó a 1,876 empresas no financieras cotizadas en Corea para el análisis, buscó averiguar si las debilidades del control interno afectaban a su calificación Medio Ambiente, Social y Gobernanza (ESG, siglas en inglés) y luego analiza las características de la experiencia profesional del personal del control interno que influyen en las debilidades del control interno; así, mediante el análisis de regresión lineal se obtuvo que existe una correlación entre las debilidades en el control interno y las calificaciones ESG deficientes en las empresas. Asimismo, se encontró que la experiencia contable del personal encargado del control interno tiene una conexión más estrecha con las falencias en el control interno que la antigüedad en el servicio. De lo cual parece indicar que la competencia contable del personal de control interno tiene mayor impacto que la calidad del mismo, aún más que el entendimiento del negocio empresarial. Por lo cual concluyen que es realmente importante contar con personal del control interno con una sólida experiencia para lograr una gestión sostenible.

Queiroz (2019), realiza un estudio donde busca averiguar si las ineficiencias administrativas registradas en instituciones en Brasil tuvieron como responsable al control administrativo, así, en su investigación descriptiva, realiza el análisis documental legislativo, cuentas sindicales recomendaciones del Ministerio Público y lo encontrado durante las auditorías. Los resultados mostraron que hay mayor énfasis de los controladores en el cumplimiento de los requisitos legales pero muy poco en la efectividad administrativa. De esta manera concluyó que cobra real importancia que los controladores dirijan más esfuerzos en revisar las dificultades

administrativas para que los procesos se conduzcan favorablemente a dar mejores servicios a la población.

Köse (2019), Desarrollaron una investigación básica, con diseño metodológico no experimental, con el objetivo de examinar los factores más importantes (educación y autodesarrollo, competencia administrativa, mentalidad de éxito, motivación y recompensas) que afectan el éxito administrativo y organizacional en la gestión de recursos forestales en Turquía, la muestra fue constituida por 565 entrevistados y 4 grupos de interés relacionados, usando como técnica la encuesta y 04 cuestionarios que sirvieron de instrumento. La mayoría de los entrevistados identificaron correctamente el éxito administrativo y organizacional en la silvicultura, determinaron que los más importantes factores que tienen efecto sobre el éxito, son los factores organizacionales y administrativos, y encontraron que había poca o ninguna relación entre el éxito y la recompensa. De esta manera concluyeron que, la experiencia de la silvicultura en Turquía ha demostrado que el factor principal que afecta el éxito organizacional está relacionado con cuestiones organizativas y administrativas. El papel de la gestión participativa y el sistema objetivo de medición del rendimiento se consideran componentes principales del éxito en la organización.

A nivel nacional se revisaron diferentes investigaciones como Gonzales (2022) planteó como objetivo determinar si la variable C.S. se relaciona con G.A, en una municipalidad de Moyobamba, 2022. La metodología utilizada fue enmarcada en un enfoque cuantitativo, básico, correlacional y tuvo como resultados con respecto a C.S. el nivel alto en un 43% y en la G.A. fue un nivel medio del 43.3% y al comprobar la hipótesis se obtuvo una correlación de Spearman de 0,768, y un p valor menor a 0.05, considerando entonces que si existe relación significativa entre la variable C.S. y G.S. Por lo tanto, se concluyó, que existe relación significativa entre el C.S. y G.A. en la Municipalidad Provincial de Moyobamba, 2022.

Silva (2022), en su estudio de tipo básico y no experimental, desarrollado a nivel nacional, indagó en un hospital limeño sobre determinada existencia de relación entre el control de tipo simultáneo con la G.A.. Tomó un enfoque cuantitativo, empleando la encuesta a 7 trabajadores con cargos altos en las unidades del hospital. El coeficiente de correlación encontrado (Pearson) fue de $r = 0,740$, $r =$

0.757 y $r = 0.749$. Con ello pudo concluir que las variables se relacionan de manera positiva y alta.

Sotero (2022) presentó una investigación donde planteó como objetivo determinar cómo el C.S. se relaciona con la G. de la Municipalidad Provincial de Canchis en el periodo de 2017, utilizó una metodología cuantitativa y de tipo básico, con diseño correlacional; con una muestra de 16 jefes de las gerencias municipales, se obtuvo como resultado que el C.S. tiene una relación significativa con la G. de la Municipalidad Provincial de Canchis, con un Rho de 0.95, aceptándose así la hipótesis alterna, así, las variables se relacionan directa y positivamente.

Manosalvas (2019), centraron su estudio básico y descriptivo con base no experimental exploratorio, en determinar si el modelo de gestión de control interno utilizado por la organización Capasepri, logró obtener resultados que le permiten cumplir sus objetivos y metas propuestas. Utilizó como instrumento el cuestionario basando su aplicación en la técnica de encuesta. Llegó a concluir que la empresa optimizó la gestión de sus recursos tanto en eficacia como en eficiencia gracias a la gestión de control utilizada, además, permitió que se garantice el cumplimiento de las políticas empresariales, una mayor confianza en la información financiera y la protección integral de sus activos.

Luego de la revisión de la literatura se pasó a la fundamentación teórica de la variable C.S. Antes, se presenta los enfoques como: (1) enfoque de gestión por resultados y generación de valor público, que de acuerdo a la contraloría General de la República, mediante la búsqueda de una gestión por resultados, reformo la estructura orgánica de su entidad, para alcanzar los objetivos previstos por el SNC, orientado a generar que los servicios que este provea a las distintas entidades del país, generen resultados positivos a la lucha de la corrupción, acondicionando áreas especializadas de prevención, detección, investigación y sanción; de una cadena de valor anticorrupción. (2) enfoque preventivo del control, que consiste en los actos de corrupción están latentes en cada entidad del estado y existe restricciones en la eficiencia de los servicios de control posterior para aplicar sanciones ejemplares y acorde a los delitos cometidos, es por ello que un pilar fundamental para mitigar los riesgos de actos de corrupción y transgresión de normas al estado, es la intervención oportuna durante la ejecuciones de las

actividades y proyectos que ejecutan las entidades, aplicando la intervención del control concurrente (3) enfoque de innovación, donde se requiere de información confiable, que ayude a efectuar un servicio de calidad y genere impacto en la lucha de la corrupción, es por ello que se busca procesar la información de manera eficiente, suficiente y oportuna, con un análisis crítico (Sánchez, 2020) Es decir, ayudará a la efectividad de la intervención de los servicios de control de la CGR y el SNC, para optimizar la calidad de las instituciones del estado (Shack, Nelson, enero 2021).

Para poder definir control simultáneo es necesario referirse al control interno; como parte conformate del Control Gubernamental, y es definido como un proceso, que está a cargo de la comisión de la entidad, lo conforman directores, administrativos principales y otros; tiene un diseño enfocado en dar seguridad y buscar el logro, creado a fin de brindar seguridad razonable en función de la obtención de las metas institucionales (Control interno y auditoría, 2018, Mejía, 2011). Y permite a la dirección de una institución, seguridad razonable de que, se cumplan con los logros de metas y objetivos institucionales, generando confiabilidad en la información financiera, administrativa y normativa que ejecuta, asimismo la aplicación de controles fortalece la identificación eficiente de parámetros de riesgos potenciales que afectarían la G.A. (Diaz, 2021).

El control interno, presenta tres tipos de control: como el control previo, control simultáneo y control posterior. El estudio está centrado en el control simultáneo, como variable de estudio, y se define como procedimientos que facultan la verificación y evaluación de acciones durante el mismo tiempo de su ejecución, lo que finalmente se relaciona con el control de calidad (Sifuentes, 2009). La contraloría general de la república a través de la directiva 013-2022, dice que el control simultáneo se configura en evaluar o examinar objetivamente y sistemática en curso de un proceso, con el objetivo de avisar a la gestión cuando se detecta o identifica algún problema inusual y tome las medidas necesarias en conformidad con la directiva aprobada y realice acciones de prevención y correctivas, contribuyendo a que se use con eficiencia y eficacia los bienes y recursos del estado.

El C.S, tiene como objetivo comunicar a las entidades si identifica un suceso que altere o pueda alterar la continuidad del proceso, su resultado u objetivos

trazados. Todo ello permite que las entidades puedan reaccionar de manera oportuna, tomando medidas preventivas o correctivas que permitan dar continuidad al proceso dentro de lo estipulado por el marco legal, cabe mencionar que, si las competencias para resolver los observado se encuentran en instancias u organismos distintos, se informa para su oportuna atención; y , no interrumpe el flujo continuo del proceso en curso que está siendo controlado; además, no es necesario que previamente la Contraloría haya aprobado que se lleven a cabo estas acciones. Estas responsabilidades recaen exclusivamente en la entidad o dependencia correspondiente.

De acuerdo a la Directiva "Servicio de Control Simultáneo" lo define como un acompañamiento sistemático a la ejecución de las actividades que efectúa una organización sujeta al control, a fin de identificar posibles situaciones adversas que pudieran afectar los objetivos previstos; a razón de ello como resultado del servicio de control, se presenta a la entidad un informe de Hito de Control, según el plan y acompañamiento programado por la comisión de control, para las oportunas acciones preventivas o correctivas de ser necesario por la entidad. Se ha considerado las dimensiones en base a la contraloría general de Republica, 2019:

La dimensión control concurrente, se justifica en tanto existan situaciones o hechos que ameriten su realización, dicha justificación viene realizada por el acto decisorio de alguno de los órganos de control, unidades orgánicas u órganos desconcentrados de la entidad o dependencia. Esto está basado en los criterios definidos para los servicios de C.S, y de igual manera en aquellos con relación a la complejidad de los procesos, su relevancia económica, importancia o su prolongada duración (CGR, 2019). Se a planteado tres dimensiones del C.S., las cuales se explican seguidamente:

La dimensión visita de control, viene a ser un modo de Control Simultáneo que enfatiza sus esfuerzos en la aplicación de técnicas de observación e inspección a fin de evaluar las actividades o de manera específica hitos de control en el curso de un proceso. Esta evaluación se lleva a cabo en el lugar y circunstancia de su ejecución, con el fin de verificar si se está llevando a cabo de acuerdo con la normativa vigente, normativas internas o cláusulas contractuales, según corresponda. Además, se busca identificar cualquier situación adversa que pueda interrumpir la continuidad del proceso (CGR, 2019). Lo que se representa por utiliza

la técnica de inspección y observación in situ, para la supervisión de un proyecto o actividad en curso, mediante la cual se verifica que cumpla con las normas aplicables, como resultado, se identificara presuntas situaciones adversas que pudiesen afectar los objetivos previstos.

La dimensión orientación de oficio, es una forma de Control Simultáneo enfocada en el escrutinio documental y analizar una o más actividades dentro de un proceso durante su ejecución. Tiene por objeto, la verificación de que el proceso cumple con los requisitos legales correspondientes y se realiza según los lineamientos de ley. Además, busca identificar la existencia de hechos o acciones que puedan incidir negativamente en la continuidad de dichos procesos. Es importante destacar que la realización de la Orientación de Oficio no necesariamente requiere desplazamiento físico del personal encargado de realizarla. Se basa en información obtenida de fuentes distintas y no está sujeta a una planificación estricta ni a plazos preestablecidos (CGR, 2019). Es decir, se realiza la evaluación documental de actividades o procesos que se estén ejecutando, mediante la cual se verifica el cumplimiento de la misma, de acuerdo a las normas aplicables y a las estipulaciones de la Entidad.

En general según Del Toro et ál.(2005) señalan que la comunicación es propia de todo sistema de información, ya que los individuos están en la responsabilidad de conocer de manera oportuna y claramente sus acciones administrativas y de control, en especial, su rol dentro del sistema de control, teniendo en cuenta que es necesario que existan líneas abiertas de comunicación, además de que se manifieste la voluntad de escuchar de parte de los directivos, todo ello con la finalidad de poder resolver los problemas que aparezcan; asimismo, es de vital importancia que se desarrolle una comunicación eficaz externa que permita mejorar el flujo de la misma, para ello se debe generar material de registro como memorias, manuales, entre otros y un trato adecuado de los directores a sus subordinados. Se considero la definición dado por la contraloría general de la república y Sifuentes,

Se revisó la literatura de la variable G.A., las teorías que sostienen la variable está enmarcado en la teoría general de la administración y la teoría de la administración científica, esta última fue el primer enfoque adoptado, teniendo como su representante a Frederick W. Taylor, por los años (1856- 1915) (Taylor, 1967), en ella se establecen las divisiones de trabajo basadas en la especialización

ya que se fundamenta en el método científico que establece las mejores formas para la realización de cualquier actividad, la influencia de este enfoque perdura actualmente y sirve como pilar para la creación de puestos de trabajo. Ahora bien, la teoría general de la administración, centra su atención en lo que hacen los gerentes en una organización, en ella se pone en relieve elaborar estructuras organizativas que permitan su mejora en eficiencia y eficacia. Así, los estudios que tomaron relevancia fueron dados por Fayol (1949) y de Max Weber (1864 – 1920) (Weber, 1947) que elaboraron esbozos de los principios de la administración; señalaron algunas definiciones como Chiavenato (2006) argumenta que “la gestión administrativa se aplica en toda organización humana y los elementos que constituyen el proceso administrativo pueden ser encontrados en cualquier área de la empresa, es decir, que cada cual desempeña actividades de planeación, organización, etc.” También la G.A. es de aplicación en cualquier organización humana y los partes componentes de los procesos administrativos están presentes en toda área empresarial, esto es, todas estas partes realizan procesos de planeación, ejecución, etc, como actividades esenciales.

Según Robbins y Coulter (2010) La gestión implica supervisión y coordinaciones del trabajo realizado por los trabajadores de una organización, para que logren buenos niveles de eficiencia y eficacia, lo cual representa que se realiza una buena gestión, todo esto en función a las metas programadas.

Las funciones administrativas forman parte de un proceso administrativo integrado en su conjunto. Cuando se consideran por separado, la planeación, la organización, la dirección y el control son funciones administrativas individuales. La G.A., es de suma relevancia desde que inicia un proceso en tanto ésta funciona de manera interrelacionada. Ahora, para llevar adecuadamente proyectos o actividades, es preciso tener en cuenta sus dimensiones: planeación, organización, dirección y control. En este marco, la gerencia implementa estrategias y acciones adecuadas de manera oportuna, con el fin de que mejore la empresa y pueda lograr el éxito proyectado durante la gestión empresarial e institucional (Chiavenato, 2016). La G.A., es un conjunto sistemático de actividades entre las cuales se plasma la planeación, organización, dirección y control, que juntos están direccionados a cumplir con los objetivos establecidos por la entidad, con el fin de generar servicios de gran valor y calidad para la población.

De acuerdo con Campos Encalada (2011), la G.A. se define como la capacidad de toda organización con la cual establece, logra y evalúa sus metas, a través del uso eficiente de sus recursos. En esta definición, se enfatiza la importancia de evaluar la G.A., la cual implica tener en cuenta tanto los propósitos establecidos como la utilización adecuada de los recursos disponibles. Además, consideró que la G.A. abarca la administración de diversos recursos, como los económicos, humanos y materiales, así como la administración de los procesos técnicos de seguridad e higiene laboral y el control de la información. Además, contribuye al cumplimiento de la normatividad y supervisa las distintas funciones institucionales. En esta definición, se destaca que la G.A. es una herramienta clave para la planificación, la utilización correcta de los recursos y el tiempo disponibles, así como para el cumplimiento de la normativa vigente. Según Munch (2014), la G.A. se refiere a un conjunto de acciones que permiten cumplir los objetivos de una empresa. Esto se logra a través de la aplicación óptima y el cumplimiento de los procesos administrativos fundamentales: planeación, organización, dirección y control. En otras palabras, la G.A. consiste en llevar a cabo de manera eficiente y efectiva todas estas actividades para lograr los resultados deseados en una organización. Y en el caso de Chiavenato (2014), la G.A. abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control.

La Dimensión planificación, se encarga de proporcionar una guía clara y precisa, estableciendo la dirección que la organización debe seguir. A través de la planificación, la institución tiene la oportunidad de analizar su situación actual y determinar las mejores estrategias administrativas para lograr un crecimiento sostenible y rentable a lo largo del tiempo. La planificación implica la toma de decisiones que consideran diferentes escenarios, tanto aquellos con un grado alto de certeza como aquellos que presentan riesgos e incluso incertidumbre. Su objetivo es anticiparse a los desafíos futuros y trazar un curso de acción adecuado para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015). Otra definición consiste en establecer los objetivos estratégicos, que desea lograr la entidad y plasmarlo en actividades organizadas de mediano y largo plazo.

La dimensión Organización se encarga de diseñar y establecer un ordenamiento adecuado dentro de la institución, de manera que todas las partes trabajen coordinadamente y de forma armónica hacia la consecución de las metas establecidas. Esto implica la asignación clara de roles, responsabilidades y autoridad, así como la creación de estructuras organizativas eficientes. La organización busca maximizar la eficacia y la eficiencia en el uso de los recursos disponibles, fomentando un ambiente de trabajo cohesivo y propicio para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015). Lo que conlleva a entender que el trabajo organizado de las áreas, actividades, funciones, recursos y proyectos que trabajen de manera relacionada para lograr los objetivos establecidos.

La dimensión dirección, se enfoca en la implementación y ejecución de las actividades pertinentes para alcanzar los objetivos organizacionales. Esta función está estrechamente vinculada con las personas y su capacidad para influir en ellas de manera efectiva. La dirección implica trabajar directamente con los recursos humanos de la empresa, aprovechando sus habilidades, conocimientos y motivación para alcanzar las metas deseadas. Es a través de una dirección eficiente y efectiva que se logra una gestión exitosa, estimulando en los trabajadores su compromiso y rendimiento (Chiavenato, 2014, p. 149). Es decir, está relacionada con el manejo del recurso humano y sus capacidades, ya que influye en la obtención de resultados, la buena dirección ayuda a la eficiencia y eficacia de la gestión y al buen manejo del presupuesto público.

La dimensión control, busca garantizar que los resultados obtenidos estén alineados en la medida de lo posible con los objetivos previamente establecidos en la planificación, organización y dirección. El control tiene como principal objetivo verificar si la actividad bajo supervisión está logrando o no los resultados esperados. Su esencia se encuentra en evaluar y comprobar el desempeño de la actividad controlada, determinando si se están alcanzando los objetivos deseados. A través del control, se obtiene información valiosa que permite tomar medidas correctivas y realizar ajustes para garantizar la obtención de los resultados esperados y mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos (Chiavenato, 2014, p. 151). Es indispensable realizar un control a las actividades de una G.A., pues permite evaluar y comprobar el desempeño de las mismas, a fin de poder determinar el grado de resultado que se están obteniendo y si estos están

permitiendo lograr los objetivos establecidos, asimismo ayudara a determinar las deficiencias del sistema.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

El estudio es de tipo básico, basada en teorías existentes y donde se asume significados teóricos recogiendo información de la realidad y enriqueciendo el conocimiento científico sobre el C.S. y la G.A. (Sanchez y Reyes, 2015).

Enfoque de la investigación

El trabajo fue un enfoque cuantitativo, se caracterizó por ser medible y observable y se estableció hipótesis que fueron comprobadas debidamente a través del uso de la estadística. De acuerdo con Castañeda (2022), menciona que es la evolución cuantificable de los diversos fenómenos existentes de estudio a través de instrumentos calibrados, es decir con alto nivel de fiabilidad y validez.

Diseño de Investigación

Fue de diseño no experimental, esto es, no se manipulan las variables y en el caso los fenómenos son observados en su ambiente natural, para ser posteriormente analizados; transversal, este diseño recoge los datos de un solo momento, como lo indica Sanchez y Reyes (2015) que se recoge los datos de un grupo de sujetos y se determina la relación entre estos conjuntos de datos.

Nivel

Se consideró el nivel correlacional porque buscó relacionar dos variables es decir, al conocer el desempeño de una variable se puede predecir el desempeño de la otra, es así que se determinó la relación entre C.S. y G.A. (Hernandez Sampieri y Mendoza, 2018).

Método de investigación

Se utilizó el método hipotético deductivo, pues se estableció hipótesis general y las hipótesis correspondientemente que serán evaluados mediante la contrastación de hipótesis estadísticas. Según de la Cruz (2020) indicó es un análisis a manera general, de diversas teorías de los fenómenos del cual se establecen situaciones que el investigador debe someter a su veracidad o falsedad.

3.2 Variables y operacionalización

Variable 1: C.S.

Definición conceptual. se define como procedimientos que facultan la verificación y evaluación de acciones durante el mismo tiempo de su ejecución, lo que finalmente se relaciona con el control de calidad (Sifuentes, 2009) y es definido como un proceso, que está a cargo de la comisión de la entidad, lo conforman directores, administrativos principales y otros; tiene un diseño enfocado en dar seguridad y buscar el logro, creado a fin de brindar seguridad razonable en función de la obtención de las metas institucionales (contraloría general de la república Ley N° 27785)

Definición Operacional. Instrumento de 30 items, con tres dimensiones: control concurrente, visita de control, orientación de oficio; cada uno de ellos con diez preguntas; utilizó una escala de Likert con valores del uno al cinco.

Variable 2: G.A.

Definición conceptual. Abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control (Chiavenato,2014),

Definición Operacional. Instrumento de 30 items, que cuenta con cuatro dimensiones: Planificación, Organización, Dirección y Control; cada uno de ellos con diez preguntas, siete preguntas, ocho preguntas y cinco preguntas la última dimensión; con escala de Likert con valores del uno al cinco.

3.3 Población, muestra y muestreo

Población

La población es el agrupamiento de casos, limitados, definidos y accesibles, que sirven de estereotipos para elegir la muestra, que tienen peculiaridades comunes entre sí (Arias et al., 2020) conformada por todos los Gerente y Sub Gerentes de la Municipalidad, que son un total de 40 colaboradores, que hayan contestado los cuestionarios de las variables de investigación.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Es definida como los medios a través de los cuales el investigador puede recolectar información de un contexto o fenómeno que está siendo estudiado en relación a los objetivos de su investigación (Sánchez y Reyes, 2015). En esta investigación se usó la encuesta para ambas variables del estudio. A razón de ello se considera a esta técnica como un método sistemático, que tiene como fin obtener datos a través de enunciados planteados a un grupo determinado de individuos con la finalidad de hacer análisis de las peculiaridades de la población de origen (Salvador et al., 2021).

Instrumentos

Se define como una herramienta que permite el recojo de información de un determinado contexto. En esta investigación el instrumento empleado fue el denominado el cuestionario, cada una con sus respectivos indicadores y 10 items en cada dimensión. (Landeau, 2012; Pozzo et al., 2018).

Variable 1 C.S. para esta variable se aplicó un cuestionario con 30 preguntas, el cual fue aplicado a 40 colaboradores, y a quienes se les pidió su consentimiento informado y se les administró personalmente y a través del correo. Se respetó el tiempo de las personas, en algunos casos se recogió luego de dos días, en otros casos lo retornaron por correo. Según ficha técnica (Anexo 4)

Variable 2 G.A. Se utilizó un cuestionario con 30 ítems y se les administro a los colaboradores durante una semana en distintos horarios y fechas, respetando así, su espacio; se logró encuestar a los 40 colaboradores cada uno mostro empatía y buena actitud, se demoró entre media a una hora. Según ficha técnica (Anexo 4).

Validez. Se refiere que el instrumento debe medir lo que se propone medir, en este caso se utilizó la validez de contenido, el que se realizó a través del juicio de expertos elegidos de acuerdo a los criterios solicitados por la UCV; fueron tres los expertos que dieron por validado el instrumento considerándolo aplicable.

Confiabilidad. Se refiere al grado de consistencia sobre los puntajes obtenidos al aplicar a un grupo de personas el mismo instrumento varias veces obteniendo así el mismo resultado. Entonces, se aplicó la prueba piloto con una muestra de 15 colaboradores, y luego de procesar los datos con el Alpha de Cronbach de la primera variable C.S. fue de 0.97 y de la segunda variable G.A. fue de 0.99.

3.5 Procedimientos

Se siguió los siguientes procedimientos: Se solicitó permiso de uso de nombre a la entidad municipal, así también para aplicación de instrumentos. En el caso de la primera solicitud esta no fue aceptado. Se realizó la validación por especialistas, y la prueba piloto para medir la confiabilidad y a través del Alfa de Cronbach respectivamente. Se aplicó los instrumentos de manera presencial por grupos a quienes se les visito en diferentes días. Se recogió la información en una sábana de Excel en el cual se pasa todos los valores de ambos cuestionarios.

a. Método de análisis de datos

Se realizó a través de la utilización de la información cuantitativa y los datos recolectados fueron analizados mediante el uso del software SPSS V.25. Así también, se hizo uso de la estadística descriptiva de frecuencias y porcentajes, y la estadística inferencial y se determinó el estadístico a través de la prueba de normalidad con Shapiro wilk, al obtener como resultado la sig de 0.000, aprobando la hipótesis que menciona que la muestra de estudio no es normal, por lo que se eligió el coeficiente de Spearman.

3.7 Aspectos éticos

El presente estudio de investigación, está basado en el respeto y cumplimiento de los principios éticos internacionales, donde se destaca el de igualdad, que indica que se debe generar igualdad en las oportunidades a los participantes en la encuesta aplicado a los colaboradores de una entidad pública; también, se consideró el principio de equidad, permitiendo a cada colaborador resuelva las encuestas respetando su opinión y acorde a las habilidades de cada uno de ellos; principio de beneficencia, dándoles la información necesaria a solicitud del colaborador y brindándoles los aportes de la investigación en caso lo soliciten, y no maleficencia, evitando el perjuicio a los colaboradores; principio de responsabilidad, que indica los resultados obtenidos tienen como meta la mejora de la problemática identificada (Martín, 2019).

IV.RESULTADOS

4.1 Análisis descriptivo

En la tabla 1, según los resultados obtenidos de los colaboradores que fueron 40, en el cual se observó en su variable C.S. y sus dimensiones que de los 40 encuestados la dimensión control concurrente el 3% percibe que se encuentra en un nivel bajo el 7% del total percibe que el control concurrente se encuentra en un nivel medio y el 90% en un nivel alto; en lo que respecta a la orientación de oficio el 3% lo percibe en un nivel bajo el 5% en un nivel medio y el 92% en un nivel alto; y con respecto a la dimensión visita de control el 3% de los colaboradores perciben un nivel bajo y un 8% perciben un nivel medio, por último el 90% de los colaboradores perciben un nivel alto y de la variable control simultáneo el 3% de los colaboradores perciben un nivel bajo el otro 3% es un nivel medio y el 94% en un nivel alto.

Tabla 1

Distribución de frecuencias y porcentajes de la variable control simultáneo y dimensiones

NIVELES	D1CCON		D2O.OF		D3VC		V1CS	
	F	%	F	%	F	%	F	%
BAJO	1	3	1	3	1	3	1	3
MEDIO	3	7	2	5	3	8	1	3
ALTO	36	90	37	92	36	90	38	94
TOTAL	40	100	40	100	40	100	40	100

En la tabla 2, se obtuvieron los resultados de la variable G.A., basados en un total de 40 colaboradores siendo el 3% de ellos que perciben un nivel bajo la dimensión planificación, y el otro 3% en un nivel medio y el 94% percibe un nivel alto; en lo que respecta a la dimensión organización los colaboradores perciben un nivel bajo del 3%, y el otro 3% percibe un nivel medio y el 94% percibe un nivel alto; así mismo tenemos los resultados de la dimensión dirección que con respecto al 3% de los colaboradores perciben un nivel bajo y el 3% más percibe en un nivel medio, además el 94% percibe un nivel alto; respecta a la dimensión control los colaboradores perciben un nivel bajo del 3%, nivel medio del 5% y nivel alto del 92% y por último el 3% de los colaboradores perciben la G.A. en un nivel bajo y medio del 3% y el 94% lo percibe en un nivel alto.

Tabla 2

Distribución de frecuencias y porcentajes de la variable gestión administrativa y dimensiones

NIVELES	D1PL		D2ORG		D3D		D4C		V2GA	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
BAJO	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3
MEDIO	1	3	1	3	1	3	2	5	1	3
ALTO	38	94	38	94	38	94	37	92	38	94
TOTAL	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

4.2 Análisis inferencial

Luego de haber realizado la prueba de normalidad se procedió a realizar los resultados inferenciales

Hipótesis específica 1

En la tabla 3, Se observó que los resultados de la Rho de Spearman es 0.629 y una sig 0.000 < a 0.05, que comprueba que existe relación positiva y moderada entre la variable C.S. y planificación, con respecto a los resultados de correlación de Spearman, lo que significa que a un mayor control simultáneo mejor será la planificación de la gestión.

Tabla 3

Correlación de Spearman entre la variable control simultáneo con la Planificación

Hipótesis	Rho	Sig
He1: C.S. y Planificación	0.654	0.000

Hipótesis específica 2

Según la tabla 4, Los resultados obtenidos de Rho fue de 0.654 y con una significancia de sig 0.000 < a 0.05, se comprueba que existe relación positiva y moderada entre la variable C.S. y organización, así mismo, los resultados de Spearman lo que significa que a buen control simultáneo será mejor la organización de la entidad.

Tabla 4

Correlación de Spearman en la variable control simultáneo con la organización

Hipótesis	Rho	Sig
He2. C.S. y Organización	0.629	0.000

Hipótesis específica 3

Se observó los resultados obtenidos en el caso del Rho de Spearman fue 0.649, y la sig. fue de 0.000 < a 0.05, por lo que se comprueba que existe una relación positiva y moderada entre la variable C.S. y dirección, es decir, cuando el control simultáneo ejerce su control mejor será la dirección de la gestión.

Tabla 5

Correlación de Spearman en la variable control simultáneo con la dirección

Hipótesis	Rho	Sig
He3: C.S. y Dirección	0.641	0.000

Hipótesis específica 4

Se observó en la tabla 5 los resultados de Rho de Spearman que fue 0.649 y la sig es 0.000 < a 0.05, lo que se comprobó que existe relación positiva y moderada entre la variable C.S. y control, lo que quiere decir, que cuanto más control se ejerza mejor será el control en la entidad.

Tabla 6

Correlación de Spearman entre el control simultaneo y el control

Hipótesis	Rho	Sig
He4: C.S. y control	0.649	0.000

Hipótesis General

Se observa en la tabla 6 los resultados obtenidos de Rho de Spearman que fue de 0.690, con una sig es 0.000 < a 0.05, lo que comprueba la relación positiva y moderada entre ambas variables C.S, y G A. Quiere decir que, si el control simultáneo realiza visitas de control, control concurrente y orientación de oficio la gestión administrativa se verá ejecutando un adecuado ejercicio de sus funciones, pues a mejor control mejor ejercicio administrativo.

Tabla 7

Correlación de Spearman entre las variables control simultaneo y la gestión administrativa

Hipótesis	Rho	Sig
Hg: C.S. y G.A.	0.690	0.000

V. DISCUSIÓN

Se realizó el informe final con la aplicación de los instrumentos los cuales fueron validados por expertos y también se obtuvo la confiabilidad, lo que permitió aplicar a la población que fueron 40 colaboradores. Estos resultados descriptivos respecto a la variable C.S. fue un 94%; nivel alto, según la percepción de los colaboradores, lo que significa que si cumple con sus funciones de acuerdo a lo que le corresponde en el acompañamiento a la gestión de la municipalidad y en las dimensiones de C.S. el nivel también es alto, tanto en la dimensión acción concurrente, orientación de oficio y visita de oficio con un porcentaje de 91%.

Se evidencia en la tabla 2, la variable G.A., la percepción de los colaboradores fue en un 94% en un nivel alto, y en sus dimensiones lo que significa que la gestión cuenta con las acciones recomendadas por el órgano de control y lo implementa. Revisando los antecedentes uno de los autores Gonzales (2022), en su investigación sobre la incidencia que tiene el C.S. en la G.A. tuvo como resultados la existencia de relación entre ambas variables y el efecto que tiene una hacia la otra; concluyendo que la existencia del C.S. es indispensable para una adecuada G.A.; lo que significa que se comprueba que existe una dependencia entre el C.S. y la G.A. coincidiendo con los resultados de la investigación, de la misma manera sucede con lo encontrado por Silva (2022) que concluyó que las variables de C.S. y la G.A. se relacionan de manera positiva y alta.

Así mismo, Gamez (2021), en su investigación denominado, C.S. y G.A. de la Municipalidad Provincial de Casma, 2021, lo que quiere decir que, el C.S. ayuda a prevenir los niveles de transgresión de normas, Coincidiendo también con los resultados de la investigación de Manosalvas (2019), centraron su investigación en determinar si el modelo de gestión de control interno , llegó a concluir que la empresa mejoró la administración de sus recursos tanto en eficacia como en eficiencia gracias a la gestión de control utilizada, además, permitió que se garantice el cumplimiento de las políticas empresariales, una mayor confianza en la información financiera y la protección integral de sus activos; además, lo encontrado por Ormazza – Rodriguez, et. al. (2020), muestra que se puede optimizar el desempeño de la empresa y su calidad, logrando la satisfacción de sus clientes, evaluando adecuadamente los riesgos de la G.A. En el caso de la municipalidad se

implementó un modelo de monitoreo de control para la entidad, si existe relación entre las variables en un 66%.

Según lo planteado en el objetivo específico 1, y de acuerdo a los resultados pudo comprobarse que si existe relación entre el C.S. y la planificación de la G.A., siendo la correlación entre ambos de 65%, lo que resalta la importancia de un buen control durante el proceso para que la gestión sea informada oportunamente y se esa manera pueda corregir desde su planificación; de acuerdo a los resultados obtenidos por Manosalvas(2019), Llegó a concluir que la empresa mejoró la administración de sus recursos tanto en eficacia como en eficiencia gracias a la gestión de control utilizada, además, permitió que se garantice el cumplimiento de las políticas empresariales, una mayor confianza en la información financiera y la protección integral de sus activos, lo cual condicen lo hallado por Queiroz (2023), quien realizó un estudio donde buscó averiguar si las ineficiencias administrativas registradas en instituciones en Brasil tuvieron como responsable al control administrativo, así, en su investigación descriptiva, realiza el análisis documental legislativo, cuentas sindicales recomendaciones del Ministerio Público y lo encontrado durante las auditorías. Los resultados mostraron que, cobra real importancia que los controladores dirijan más esfuerzos en revisar las dificultades administrativas para que los procesos se conduzcan favorablemente a dar mejores servicios a la población. La teoría también indica que planificación implica la toma de decisiones que determinará el desenvolvimiento adecuado de la gestión; como lo indicado por Louffat (2015) que su objetivo es anticiparse a los desafíos futuros y trazar un curso de acción adecuado para alcanzar los resultados deseados.

Con respecto al objetivo específico 2, que buscó determinar si existe relación significativa entre el C.S. y la organización de la G.A., y según los resultados se comprobó que si existe siendo la correlación de 63%, lo que significa que según la percepción de los colaboradores el contar con un C.S. va a permitir que se cumpla las normas establecidas, como es la revisión de las responsabilidades, los perfil de puestos y el cumplimiento de sus funciones, ya que si en caso el control verifica o detecta algún problema cumple inmediatamente en informar a la dirección de la municipalidad. Así mismo, el autor Sotero (2022) concluyó que existe una relación estadísticamente significativa positiva entre las puntuaciones que obtuvieron el C.S. y el nivel de gestión pública reportado, específicamente en su organización, se

encarga de diseñar y establecer un ordenamiento adecuado dentro de la institución, de manera que todas las partes trabajen coordinada y armónicamente hacia el logro de los objetivos establecidos y esto sucede gracias a que se pone énfasis en la planificación y G.A. ya que como encontró Köse (2019), la experiencia de la silvicultura en Turquía ha demostrado que el factor principal que afecta el éxito organizacional está relacionado con cuestiones organizativas y administrativas. El papel de la gestión participativa y el sistema objetivo de medición del rendimiento se consideran componentes principales del éxito en la organización, todo esto también es coherente con lo teórico ya que Según Robbins y Coulter (2010) La gestión implica supervisión y coordinaciones del trabajo realizado por los trabajadores de una organización, para que logren buenos niveles de eficiencia y eficacia, lo cual representa que se realiza una buena gestión, todo esto en función a las metas programadas. Las funciones administrativas forman parte de un proceso administrativo integrado en su conjunto. Cuando se consideran por separado, la planeación, la organización, la dirección y el control son funciones administrativas individuales. La G.A., es de suma relevancia desde que inicia un proceso en tanto ésta funciona de manera interrelacionada. En el caso de Koo y Sun (2020), concluyó que la asignación clara de roles, responsabilidades y autoridad, así como la creación de estructuras organizativas eficientes depende de contar con un personal con experiencia con una sólida experiencia para lograr una gestión sostenible.

Como lo menciona Louffat (2015) La organización busca maximizar la eficacia y la eficiencia en el manejo de los recursos que se encuentran disponibles y contando con un ambiente de trabajo cohesivo y propicio para alcanzar los resultados deseados, que coincide con lo manifestado por Moreira y Lima, (2019) que indican que para alcanzar una meta, es preciso el uso eficiente de recursos, de modo tal que las organizaciones puedan alcanzar los resultados esperados para ello es necesario, ahora bien, según Munch (2014), que la G.A. permiten cumplir los objetivos de una empresa, esto se logra a través de la aplicación óptima y el cumplimiento de los procesos administrativos fundamentales: planeación, organización, dirección y control; este último, de acuerdo a lo encontrado por Meza (2021) las acciones de monitoreo del C.S. permitían mejorar la practica en la G.A.

En el estudio realizado en el Ecuador por Ormazza – Rodríguez, et. al. (2020) destacaron debilidades visualizadas como inconformidad o insatisfacción en la organización (29.70%), concluyendo que es importante contar con una evaluación que permita a la gestión mejorar la calidad y el desempeño de la toda institución, satisfaciendo tanto a los clientes internos como externos.

Con respecto al objetivo específico 3, donde se planteó determinar si hay relación entre el control simultáneo y la dirección de la G.A., los resultados indicaron que, si hay una correlación de 64%, lo que significa que el monitoreo que realice el C.S. a la municipalidad, permitirá mejorar sus debilidades identificadas. En el estudio de Gonzales (2022) concluyó que existe una correlación alta entre ambas variables encontrándose que tanto las dimensiones del C.S. con la gestión han obtenido un puntaje alto, esto tuvo como objetivo determinar la relación entre el C.S. y la G.A. en la Municipalidad Provincial de Moyobamba, 2022, donde se realizó el estudio; Concluyendo que cada dimensión del control simultáneo tiene una correlación significativa de un 80%, de dependencia con la G.A.

Y por último, tenemos al objetivo 4, donde se buscó determinar si el control simultáneo se relaciona con el control de la G.A., en este caso se evidenció que la correlación es alta siendo de un 65%, confirmándolo; es así, que según la contraloría gubernamental, indica que el control simultáneo permite a la municipalidad corregir y mejorar los procesos, permite que se evalúe proyectos en ejecución o en curso, verificando y documentando si se cumple de acuerdo a las normas establecidas, (contraloría gubernamental, 2022) lo que significa que al encontrar correlación entre el C.S. y el control de la G.A., nos indica que toda acción simultánea realizado al control, lo hace a través de visitas a las áreas internas de la entidad, así como al área de abastecimiento donde se evidencian problemas con mayor frecuencia, entre ellas tenemos: Información desactualizada de inventarios, no existe control de los bienes adquiridos, incumplimiento de las normas de control interno. Entonces según la teoría, y de acuerdo a los resultados de correlación significativa la G.A. en su dimensión control se verá beneficiado al recibir las recomendaciones, para su implementación y mejora.

VI. CONCLUSIONES

Primera. Se concluye que existe relación moderada entre el C.S. y la planificación de la G.A. de manera significativa en un 65% de acuerdo a la percepción de los trabajadores de una entidad pública., Lo que significa, que toda acción que se realice en control interno mejorara la gestión administrativa.

Segunda. Se concluye que existe relación entre el C.S. y la organización de la G.A. de manera significativa en un 63% de acuerdo a la percepción de los trabajadores de una entidad pública. Quiere decir, que la ejecución del control simultaneo va favorecer que la organización cumpla con sus funciones y aplique las normas de acuerdo a ley.

Tercera. Se concluye que existe relación moderada entre el C.S. y la dirección de la G.A. de manera significativa en un 64% de acuerdo a la percepción de los trabajadores de una entidad pública. Lo que significa, que la dirección cuente con los instrumentos de gestión y este sea compartido con cada una de las áreas y trabajadores con el fin de lograr metas en común.

Cuarta. Se concluye que existe relación moderada entre el C.S. y el control de la G.A. de manera significativa en un 65% de acuerdo a la percepción de los trabajadores de una entidad pública. Es decir, las actividades de control que se ejecutan para mejorar y evitar la trasgresión de normas en el control administrativo.

Quinta. Se concluye que existe relación moderada entre el C.S. y la G.A. significativamente en un 69%, de acuerdo a la percepción de los trabajadores de la entidad pública Es por ello, que cuanto más control recurrente, visitas de control y orientación de oficio reciba la entidad, está tendrá mejor gestión.

VII. RECOMENDACIONES

Primera. Se recomienda planificar actividades de control interno a la municipalidad y comprometer presupuesto para que fiscalicen el adecuado ejercicio de los proyectos y actividades programados, para el logro de los objetivos establecidos.

Segunda. Se recomienda a la municipalidad, trabajar de manera organizada para elaborar planes de acción, de acuerdo a las situaciones adversas que pudiera identificar el Órgano de Control Institucional, en la emisión de sus informes de control.

Tercera. Se recomienda a la municipalidad, dar prioridad a la implementación de los planes de acción elaborados, ya que ayudarán a superar las situaciones adversas identificadas por el Órgano de Control Institucional, en la emisión de sus informes de control, ayudando a no incurrir en la transgresión de normas.

Cuarta. Control interno de la Municipalidad, debe realizar un seguimiento utilizando estrategias de elaboración, implementación que permitan superar las situaciones adversas identificadas por el Órgano de Control Institucional, para el adecuado ejercicio de sus actividades.

REFERENCIAS

- Albán, J. M., & Poma, A. E. (2019). *Problemática del Sistema de Control Interno para erradicar la corrupción en el Estado Peruano*. *Yachaq*, 1(2), 24. <https://doi.org/10.46363/yachaq.v1i2.70>
- Anchelia, V., Inga, M., Olivares, P., & Escalante, J. L. (2021). *La gestión administrativa y compromiso organizacional en instituciones educativas*. *Propósitos y representaciones*, 9(1), e899. <https://doi.org/10.20511/pyr2021.v9nspe1.899>
- Apaza, M. H. (2018). *Control interno en la gestión de prestación de servicios de las empresas de saneamiento de la Región Puno*. *Revista de Investigaciones (Puno) - Escuela de Posgrado de La UNA PUNO*, 7(1), 479–490. <https://doi.org/10.26788/riepg.2018.1.73>
- Arias, J. L., Covinos, M. R., & Cáceres, M. (2020). Formulación de los objetivos específicos desde el alcance correlacional en trabajos de investigación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 2215(2), 237–247. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.73
- Arias, J., Villasís, M. Á., & Miranda, M. G. (2016). *El protocolo de investigación III: la población de estudio*. *Revista Alergia México*, 63(2), 201–206. <https://doi.org/10.29262/ram.v63i2.181>
- Azcona, M., Manzini, F., & Dorati, J. (2013). *Precisiones metodológicas sobre la unidad de análisis y la unidad de observación. Aplicación a la investigación en psicología*. *Instituto de Investigaciones En Psicología - Universidad Nacional de la Plata*, 67–76. <http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/45512>
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación* (Grupo Editorial Patria (ed.); 3ra Edición). http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia_de_la_investigacion.pdf

Banco Mundial. (2020). *Brasil analiza cómo fortalecer el control interno para evitar el despilfarro*.

<https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2020/12/21/brasil-analiza-como-fortalecer-control-interno-evitar-despilfarro>

Bautista, J., & Bardales, J. M. (2020). Evaluación de la gestión administrativa para mejorar el desempeño laboral en la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 2215(2), 1737–1753.
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.189

Bravo, M., & Aviles, V. (2021). Influence of administrative processes on the productive quality of higher education institutions and university extensions of Manabí. *Revista científica Mundo de la Investigación y el conocimiento*, 4(1), 251-266.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7591599>

Campos Encalada, S., y Loza, P. (2011). *Incidencia de la gestión administrativa de la biblioteca Municipal ¿Pedro Moncayo ¿de la ciudad de Ibarra en Mejora de la calidad de servicios y atención a los usuarios en el año 2011*.

Collantes, H. E. (2021). *Efectividad del control simultaneo en las entidades de sector Educación de Lima Provincias-2020*. *Revista Iberoamericana de La Educación*. <https://doi.org/10.31876/ie.vi.115>

Chávez, M., Castelo, A., & Villacis, J. (2020). *Administrative management from the processes of agricultural companies in Ecuador*. *Revista Científica Ciencias Económicas y Empresariales*, 18(5), 16-29.
<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/198/324>

Chiavenato, I. (2014). *General Theory of Administration* (Interamericana Editores S.A. (ed.); 8th editio).

Contraloría General de la República (2022). *Directiva N° 013-2022-CG/NORM. Servicio de Control Simultáneo (30 de mayo de 2022)*.

<https://www.gob.pe/institucion/contraloria/normas-legales/3656507-013-2022-cg-norm>

Contraloría General de la República (2021). *Control en la pandemia por la COVID-Sanitaria a los 365 días*. Lima, Perú.

<https://www.gob.pe/institucion/contraloria/informespublicaciones/1891695-control-en-la-pandemia-por-la-covid-19>

Contraloría General de la República del Perú. (2020). *El control en tiempos de COVID-19*.

<https://www.gob.pe/institucion/contraloria/informes-publicaciones/988581-el-control-en-tiempos-de-covid-19>.

Córdova, J., García, N., Puicón, V., & Merino, M. (2022). Administrative management during covid19 in the collaborators of the municipalities in Peru. *Revista de Ciencias Sociales*, 28(3), 294-305.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8526458>

Del Toro Ríos, J. C., Fonteboa, A., Armada Trabas, E., & Santos Cid, C. M. (2005). *II Programa de Preparación Económica Para Cuadros*. La Habana, Cuba: Centro de Estudios Contables Financieros y de Seguros (CECOFIS).

De La Rosa, R. A. (2014). *Diseño de un modelo de gestión administrativa para el cabildo de la comuna San Rafael, Parroquia Chanduy, Provincia de Santa Elena, año 2014*. In *Universidad Estatal Península De Santa Elena*. Universidad Estatal Península de Santa Elena.

Díaz, V. P., & Núñez, A. C. (2016). Artículos científicos, tipos de investigación y productividad científica en las Ciencias de la Salud. *Revista Ciencias de La Salud*, 14(1), 115–121.

<https://doi.org/10.12804/revsalud14.01.2016.10>

- Donayre, J. (2013). Corrupción en el sector público: vínculo con el desarrollo económico y social. *Revistas PUCP*, 29–32.
<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/innovag/article/download/18761/19001>
- Falconi, J., Luna, K., Sarmiento, W., & Andrade, C. (2019). Gestión administrativa: Estudio desde la administración de los procesos en una empresa de motocicletas y ensamblajes. *Visionario Digital*, 3(2), 155–169. <https://doi.org/10.33262/visionariodigital.v3i2.406>
- Fano, E. M. (2020). *La percepción de la gestión administrativa en el programa pensión 65*, Huánuco 2019. *Gaceta Científica*, 6(4), 223–230. <https://doi.org/10.46794/gacien.6.4.981>
- Galicia, L. A., Balderrama, J. A., & Edel, R. (2017). *Validez de contenido por juicio de expertos: propuesta de una herramienta virtual*. *Apertura*, 9(2), 42–53. <https://doi.org/10.32870/ap.v9n2.993>
- Gavilánez, M., Espín, M., & Arévalo, M. (2019) *Impacto de la Gestión Administrativa en las PYMES del Ecuador*. *Observatorio de La Economía Latinoamericana*, 1–17.
<https://www.eumed.net/rev/oel/2018/07/gestion-administrativa-pymes.html>
- González, J. I. (2019). Flexibilizar la gestión administrativa del Estado colombiano en tiempos de globalización. *Estudios de Derecho*, 78(168), 43–71. <https://doi.org/10.17533/udea.esde.v76n168a02>
- González, R. (2020). Control Gubernamental y su relación con la gestión del Gobierno Regional La Libertad período 2017. *Revista Ciencia y Tecnología*, 16(4), 19- 32. <https://doi.org/10.17268/rev.cyt.2020.04.02>
- González, S., Viteri, D., Izquierdo, A., y Verdezoto, G. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la

- ciudad de Quevedo. *Universidad y Sociedad*, 12(4), 32–37.
<http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf>
- Gonzales Pérez, M. (2022). Control simultáneo y gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Moyobamba. Tarapoto, Perú. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo.
- Guevara, G. P., Verdesoto, A. E., & Castro, N. E. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). *Revista Científica Mundo de La Investigación y El Conocimiento*, 4(3), 163–173.
[https://doi.org/10.26820/recimundo/4.\(3\).julio.2020.163-173](https://doi.org/10.26820/recimundo/4.(3).julio.2020.163-173)
- Güemes, C. (2019). “Wish you were here” confianza en la administración pública en Latinoamérica. *Revista de Administración Pública*. 53(6), 1067-1090.
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/2410/241062400005/241062400005.pdf>
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación: Las rutas de la investigación. In *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*.
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf
- Hidalgo, J., Medina, A., Castro, J., Pasco, R. (2018). System of governmental control and political, economic and social corruption in the Ancash Regional Government, 2011-2014. *Aporte Santiaguino*, 11(1), 119-130.
https://www.researchgate.net/publication/328944946_10_Sistema_de_control_gubernamental_y_la_corrupcion_politica_economica_y_social_en_el_Gobierno_Regional_de_Ancash_2011-2014
- Ibarra, D. C., Vega, L. O., & Carmenate, H. J. (2019). Auditoría y control interno en el control empresarial. *Auditing and Internal Control in Business Control.*, 23(2), 82–92.
<http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=139928417&lang=es&site=ehost-live>

- Jinchuña, J., & Fernández, L. E. (2021). Metodología de auditoría integral para el Sistema Nacional de Control del Perú. *Polo Del Conocimiento*, 6(5), 796– 813. <https://doi.org/10.23857/pc.v6i5.2701>
- Koo, J. E., & Sun, E. (2020). Internal control personnel's experience, internal control weaknesses, and ESG Rating. *Sustainability*, 12, 8645. <https://doi.org/10.3390/su12208645>
- Köse, M., Daşdemir, I., Yurdakul Erol, S., & Yildirim, H. T. (2019). Factors affecting administrative and organizational success in the turkey's forestry. *Applied Ecology and Environmental Research*, 17(4), 8713–8735. https://doi.org/10.15666/aeer/1704_87138735
- La Contraloría General de la República del Perú. (2019). *Directiva N° 002-2019- CG/NORM* “Servicio de control simultáneo.” https://doc.contraloria.gob.pe/documentos/2022/Version_Integrada_Servicio_de_Control_Simultaneo.pdf
- Landeau, R. (2012). Metodología y nuevas tendencias (Editorial Alfa (ed.); Primera). Lara, J. C. (2017). Impacto de la gestión administrativa sobre la eficiencia de la actividad pesquera artesanal - Cantón Manta. 8(2), 144–157. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6230337>
- Leiva, D., & Soto, H. (2018). Propuestas de políticas para los Gobiernos Regionales 2015-2018. In *Propuestas de políticas para los gobiernos regionales 2015 - 2018* (p. 48). [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/\\$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf)
- López, Ó., & Guevara, J. (2016). Control interno en Colombia Un diagnóstico desde lo teórico. *En-Contexto Revista de Investigación En Administración, Contabilidad, Economía y Sociedad*, 4(5), 171–184. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=551857287010>

Louffat, E. (2015). *Administración: fundamentos del proceso administrativo* (Cuarta edición). CENGAGE Learning

Manosalvas, L. R., Catagena, M. E., & Baque, L. K. (2019). Gestión de control interno para disminuir el riesgo de quiebra en la empresa Capasepri. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 6(37), 1–17.

<https://dilemascontemporaneoseduccionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/1358>

Martínez, M., & March, T. (2015). Caracterización de la validez y confiabilidad en el constructo metodológico de la investigación social. *Revista Electrónica de Humanidades, Educación y Comunicación Social*, 20, 107–127. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6844563.pdf>

Masaquiza, T., Palacios, A., & Moreno, K., (2020). Gestión Administrativa y ejecución presupuestaria de la Coordinación Zonal de Educación - Zona 3. *Revista Científica UISRAEL*, 7(3), 51-65.

<https://revista.uisrael.edu.ec/index.php/rcui/article/view/305>.

Mella, J. M. (2017). *Corrupción, pobreza y regiones en Africa*. <https://aecr.org/es/corrupcion-pobreza-y-regiones-en-africa/>

Mendoza, A. A. (2017). Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresas comerciales en la ciudad de Manta. *Dominio de Las Ciencias*, 3(2), 947–964.

<https://doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2017.3.2.may.947-964>

Mendoza, A. L. (2016). La realidad latinoamericana en gestión de documentos electrónicos. *Gobierno Del Principado de Asturias*, 1–56. <https://ria.asturias.es/RIA/bitstream/123456789/63/1/Archivo.pdf>

Mendoza, W. M., García, T. Y., Delgado, M. I., & Barreiro, I. M. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. *Dominio de Las Ciencias*, 4(4), 1–35. <https://doi.org/10.23857/dc.v4i4.835>

- Miaja, M. (2019). Presente y futuro del control interno en las administraciones públicas. *Auditoría Y Gestión De Los Fondos Públicos*, 74, 85–98.
<https://asocex.es/wpcontent/uploads/2019/12/Revista-Auditoria-Publica-nº-74.-pag-85-a-98.pdf>
- Mondragón, M. (2014). Correlación de Spearman. *Movimiento Científico*, 8(1), 98–104. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5156978.pdf>
- Montiel, M. E., Montiel, C. C., & Montiel, Ó. A. (2017). ¿La implementación del control interno fortalece la gobernabilidad en las alcaldías municipales en Colombia? *Administración & Desarrollo*, 47(1), 97–117.
<https://doi.org/10.22431/25005227.58>
- Moreira da Silva, C., y Lima Crisóstomo, V. (2019). Fiscal management, public management efficiency and socioeconomic development of Ceará municipalities. *Brazilian Journal of Public Administration*, 53(4), 791-801.
 doi:10.1590/0034-761220180234x
- Moreno, P. M., Robles, G. K., & Arandia, J. C. (2019). Sistema de control interno y profesionalización de los servidores públicos en Ecuador. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 45(40), 95–98.
<https://dilemascontemporaneoseduccionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/1359/1687>
- Munch, L. (2014). *Administración: Gestión organizacional, enfoques y proceso administrativo* (Segunda edición). Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana.
- Nuñez, M., & Lidorikiotu, Y. (2020). Expected changes in administrative functions after health emergency: study among Spanish and Colombian managers. *Revista Contabilidad y Negocios*, 15(30), 6-23.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8547671>.

- Orellana, D. P., Erazo, J. C., Narváez, C. I., & Matovelle, M. M. (2019). Gestión administrativa, elemento clave para el desarrollo de las empresas de servicio de transporte. *Visionario Digital*, 3(2), 238–260. <https://doi.org/10.33262/visionariodigital.v3i2.2.639> Abstract
- Otzen, T., & Manterola, C. (2017). Técnicas de muestreo sobre una población a estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1), 227–232. <https://doi.org/10.4067/S0717-95022017000100037>
- Pacheco, R. J., Robles, C. A., & Ospino, A. J. (2018). Análisis de la gestión administrativa en las Instituciones Educativas de los Niveles de Básica y Media en las Zonas Rurales de Santa Marta, Colombia. *Informacion Tecnologica*, 29(5), 259–266. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642018000500259>
- Pozzo, M. I., Borgobello, A., & Pierella, M. P. (2018). *Uso de cuestionarios en investigaciones sobre universidad; análisis de experiencias desde una perspectiva situada*. *Revista Latinoamericana de Metodología de Las Ciencias Sociales*, 8(2), e046. <https://doi.org/10.24215/18537863e046>
- Quinaluisa, N., Ponce V., Muñoz S., Ortega, X., y Pérez J. (2018). *El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO*. *Cofín Habana*, 12(1), 268-283. Recuperado en 21 de julio de 2023, de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612018000100018&lng=es&tIng=es
- Queiroz, A., Romero, J., y Freitas, E. (2023). *Complejidad económica y empleo en los estados del Brasil*. Revista de la CEPAL, N° 139, abril de 2023.
- Quispe, A. E., Vásquez, E. E., Menacho, A. S., & Albitres, E. P. (2020). Gestión administrativa y planeamiento estratégico en la gestión de recursos financieros UGEL-04-2020. *Revista Internacional Multidisciplinaria*, 1(1), 271–282. <https://doi.org/10.46785/ciidj.v1i1.62>

- Ramírez, C., & Ramírez, M. del P. (2016). Fundamentos de administración de empresas (ECOEdiciones (ed.); Cuarta).
- Ramírez, L., Camacho, W., Gómez, D., Galarza, M., & Nagua, J. (2019). Gestión administrativa y su incidencia en el desarrollo institucional en los gobiernos parroquiales de Babahoyo, Ecuador: realidad y perspectivas. *Journal of Science and Research*, 4(4), 34–50. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3473538>
- Reynoso, J. (2017). La gestión administrativa cómo son administradas las empresas del siglo XXI. <https://medium.com/revista-academica-digital-de-la-escuela-de/la-gesti3n-administrativa-6dc30fb87c04>
- Rivas, S. (2020). Importancia de la gestión administrativa en el sector público. [Tesis de Maestría, Universidad Privada de la Selva Peruana].
- Robbins, S. y Coulter, M. (2010). Administración (Décima edición). Pearson Educación de México.
- Rodríguez, J., & Reguant, M. (2020). Calcular la fiabilidad de un cuestionario o escala mediante el SPSS: el coeficiente alfa de Cronbach. *REIRE Revista d Innovació i Recerca En Educació*, 13(2), 1–13. <https://doi.org/10.1344/reire2020.13.230048>
- Rodríguez, M., & Mendivelso, F. (2018). Diseño de investigación de corte transversal. *Revista Médica Sanitas*, 21(3), 141–146. <https://doi.org/10.26852/01234250.20>
- Ruiz, S., Delgado, J. M., Ruiz, J., Olivas, H., & Enríquez, R. A. (2020). Control interno para mejorar las contrataciones del área de logística, Unidad de Gestión Educativa Local San Martín 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 936–954. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.132

- Ruiz, V. V., Huaranga, H. V., Moscoso, K. M., & Flores, F. J. (2020). Liderazgo directivo y gestión administrativa de las instituciones educativas públicas del nivel inicial UGEL 01 de Lima. *Cultura Viva Amazónica*, 5(1), 7. <https://doi.org/10.32911/as.2017.v10.n1.178>
https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UPSI_ba571332edea094565a63_05273d5da96.
- Rodríguez, A., & Peñafiel, J. (2022). Administrative Management and its impact on the operation of the micro company PALIM. *Revista Científica Dominio De LasCiencias*. 8(1). 1056-1069. <https://doi.org/10.37956/jbes.v6i3.300>.
- Saavedra, J. U., & Delgado, J. M. (2020). Gestión del Control Interno en el Sector Educación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1557– 1573. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.183
- Salazar, D., Díaz, P., Benalcázar, L., & Acuña, J. (2018). Gestión administrativa en establecimientos de alimentos y bebidas ubicados en el sector de La Ronda del centro histórico de la ciudad de Quito (Ecuador). *Revista Interamericana de Ambiente y Turismo*, 14(1), 2–13. <https://doi.org/10.4067/s0718-235x2018000100002>
- Salvador, J. A., Marco, G., & Arquero, R. (2021). Evaluación de la investigación con encuestas en artículos publicados en revistas del área de Biblioteconomía y Documentación. *Revista Espanola de Documentacion Cientifica*, 44(2), 1– 17. <https://doi.org/10.3989/REDC.2021.2.1774>
- Sánchez, L. (2020). La fiscalización administrativa en el ordenamiento peruano: de la heterogeneidad a la regulación común. *Revista IUS ET VERITAS*, 60, 38–64. <https://doi.org/10.18800/iusetveritas.202001.002>
- Sifuentes, V. (2009). Control interno. Bogotá: Ecoe Ediciones. Universidad De.
- Shack, N., Portugal, L., & Quispe, R., (2021). El control concurrente: Estimando cuantitativamente sus beneficios. Documento de Política en Control Gubernamental. Contraloría General de la República. Lima, Perú. <https://www.gob.pe/institucion/contraloria/informes%20publicaciones/201>

[6708-el-control-concurrente-estimando.](#)

- Sotero, J. (2022). El control simultáneo y su relación con la gestión de la municipalidad provincial de Canchis periodo 2017. Tesis de maestría, Universidad Andina del Cusco, Cusco, Perú.
- Suárez, L., & Chapoñan, E. (2021). Control simultaneo y su incidencia en la gestión de la Municipalidad Provincial de Chiclayo. *Tzhoecoen*, 13(1), 45-56. <https://doi.org/10.26495/tzh.v13i1.1871>
- Toctaquiza, C. R., & Peñaloza, V. L. (2021). Control interno jurídico administrativo para la toma de decisiones en el sector público. *Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*, 9(84), 1–24.
- Tuapanta, J. V., Duque, M. A., & Mena, Á. P. (2017). Alfa de Cronbach para validar un instrumento de uso de TIC en docentes universitarios. *Revista Mkt Descubre*, 10, 37–48. <https://core.ac.uk/download/pdf/234578641.pdf>
- Tylchik, O., Riabchenko, Y., & Popivniak, O. (2019). Management (Administrative) activity of the controlling authorities in the area of taxation: essence and types. *Baltic Journal of Economic Studies*, 4(5), 343. <https://doi.org/10.30525/2256-0742/2018-4-5-343-351>
- Valera, J., & Delgado, J. (2020). Control interno de la ejecución presupuestal en la gestión de salud 2020. *Ciencia Latina Revista Multidisciplinar*, 4(2), 1092–1110. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.140
- Velásquez, M. T. (2019). *Gestión administrativa e imagen corporativa de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios*. *Ceprosimad*, 7(1), 6–17. <https://www.journal.ceprosimad.com/index.php/ceprosimad/article/view/72>
- Vallejo, V. (2020). Manual de Control Simultáneo 2020. Editora Vallejo. <https://vvallejo.com/web/manual-de-control-simultaneo-2022/>.

Vera, L. (2018). *Aplicación de una metodología proactiva de control concurrente en entidades públicas. La Vida & La Historia*, 5(2), 36–43.
<https://doi.org/10.33326/26176041.2018.8.763>

1110. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.140

Velásquez, M. T. (2019). *Gestión administrativa e imagen corporativa de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios. Ceprosimad*, 7(1), 6–17.
<https://www.journal.ceprosimad.com/index.php/ceprosimad/article/view/72>

Vera, L. (2018). *Aplicación de una metodología proactiva de control concurrente en entidades públicas. La Vida & La Historia*, 5(2), 36–43.
<https://doi.org/10.33326/26176041.2018.8.763>

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de consistencia

Título: Control Simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023								
Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores					
Problema General:	Objetivo general:	Hipótesis general:	Variable 1: CONTROL SIMULTANEO					
¿Cuál es la relación entre el C.S. y la G.A. de una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla 2023?	Determinar si el C.S. se relaciona con G, A, en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023	Existe relación significativa entre el C.S. y la G.A. en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos	
			Acción concurrente	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.	01 al 10	Muy en desacuerdo. En desacuerdo. Indiferente. De acuerdo. Muy de acuerdo.	Bajo Medio Alto	30-69 70-109 110-150
			Orientación de oficio	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.	11 al 20			
Problemas Específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Visitas de control	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.	21 al 30			
¿Cuál es la relación entre el C.S. y la planificación, la organización, dirección y control de una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla 2023?	Determinar si existe el C.S. tiene relación con la planificación, organización, dirección y control en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.	Existe relación entre el C.S. y la planificación, organización, dirección y control en una Municipalidad de la Provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.	Variable 2: GESTION ADMINISTRATIVA					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos	
			Planificación	Planeación y decisión. Objetivos. Presupuesto.	01 al 07	Muy en desacuerdo. En desacuerdo. Indiferente. De acuerdo. Muy de acuerdo.	Bajo Medio Alto	30-69 70-109 110-150
			Organización	Estructura orgánica. Herramientas de gestión. Personal calificado.	08 al 18			
Dirección	Comunicación. Liderazgo.	19 al 25						

				Reglamento interno. Compromiso.			
			Control	Medición de resultados. Contrastar Plan- resultado.	25 al 30		
Diseño de investigación:		Población:	Técnicas e instrumentos:		Método de análisis de datos:		
<p>Enfoque: Cuantitativo Tipo: Básico. Método: Hipotético deductivo Diseño: Descriptivo, correlacional, transversal, no experimental.</p>		<p>La población es el agrupamiento de casos, limitados, definidos y accesibles, que sirven de estereotipos para elegir la muestra, que tienen peculiaridades comunes entre sí (Arias et al., 2018) conformada por todos los Gerente y Sub Gerentes de la Municipalidad, que son un total de 40 colaboradores, que hayan contestado los cuestionarios de las variables de investigación.</p>	<p>Técnicas: Encuesta. Instrumentos: Cuestionario.</p>		<p>Se realizó a través de la utilización de la información cuantitativa y los datos recolectados fueron analizados mediante el uso del software SPSS V.25. Así también, se hizo uso de la estadística descriptiva de frecuencias y porcentajes, y la estadística inferencial y se determinó el estadístico a través de la prueba de normalidad con Shapiro wilk, al obtener como resultado la sig de 0.000, aprobando la hipótesis que menciona que la muestra de estudio no es normal, por lo que se eligió el coeficiente de Spearman.</p>		

Anexo 2. Tabla de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Variable 1	Se define como procedimientos que facultan la verificación y evaluación de acciones durante el mismo tiempo de su ejecución, lo que finalmente se relaciona con el control de calidad (Sifuentes, 2009) y es definido como un proceso, que está a cargo de la comisión de la entidad, lo conforman directores, administrativos principales y otros; tiene un diseño enfocado en dar seguridad y buscar el logro, creado a fin de brindar seguridad razonable en función de la obtención de las metas institucionales (contraloría general de la república Ley N° 27785)	Instrumento de 30 ítems, con tres dimensiones: control concurrente, visita de control, orientación de oficio; cada uno de ellos con diez preguntas; utilizó una escala de Likert con valores del uno al cinco.	Acción concurrente	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.		Ordinal
			Orientación de oficio	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.		
			Visita de Control	Resultados. Medidas dispuestas por el titular de la entidad. Seguimiento evaluación y coordinación del OCI. Registro. Transparencia.		

Variable 2	Abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control (Chiavenato,2014).	Instrumento de 30 ítems, que cuenta con cuatro dimensiones: Planificación, Organización, Dirección y Control; cada uno de ellos con diez preguntas, siete preguntas, ocho preguntas y cinco preguntas la última dimensión; con escala de Likert con valores del uno al cinco.	Planificación	Planeación y decisión. Objetivos. Presupuesto.		Ordinal
			Organización	Estructura orgánica. Herramientas de gestión. Personal calificado.		
			Dirección	Comunicación. Liderazgo. Reglamento interno. Compromiso.		
			Control	Medición de resultados. Contrastar plan- resultado.		

Anexo 3. Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario: CONTROL SIMULTANEO

Introducción:

Lee atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Asimismo, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su contextualización. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

TABLA DE VALORACIÓN				
MUY EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	INDIFERENTE	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
1	2	3	4	5

ITEM	CONTROL SIMULTANEO DIMENSIONES	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
ACCIÓN CONCURRENTE						
01	El control concurrente realizado ha promovido la mejora de las metas institucionales de la municipalidad.					
02	El control concurrente realizado ha influido en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad					
03	La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados					
04	La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de control concurrente					
05	El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar riesgos del control recurrente					
06	El OCI realiza las coordinaciones permanentes con los colaboradores a fin de mitigar riesgos del control concurrente					
07	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados del control concurrente					
08	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad					
09	Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad					
10	Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República					
ORIENTACIÓN DE OFICIO						
11	Los resultados de la orientación de oficio influyen en la mejora de gestión municipal					
12	Los resultados de la orientación de oficio influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad					
13	La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados en la orientación de oficio					

14	La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de la orientación de oficio					
15	El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio					
16	El OCI realiza coordinaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de mitigar riesgos de la orientación de oficio					
17	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la orientación de oficio					
18	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad					
19	Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad					
20	Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República					
VISITA DE CONTROL						
21	Los resultados de la visita de control influyen en la mejora de la gestión municipal					
22	Los resultados de la visita de control influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad					
23	La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.					
24	La municipalidad adopta las acciones necesarias para la implementación de recomendaciones derivadas en el informe de visita de control					
25	El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control					
26	El OCI realiza coordinaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control					
27	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la visita de control.					
28	El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad					
29	Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad					
30	Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República					

Cuestionario: GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Introducción:

Lee atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Asimismo, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su contextualización. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

TABLA DE VALORACIÓN				
NUNCA	CASI NUNCA	INDIFERENTE	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
1	2	3	4	5

ITEM	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	VALORACIÓN				
	DIMENSIONES	1	2	3	4	5
PLANIFICACIÓN						
01	El área de planificación coordina y toma decisiones en la gestión administrativa					
02	Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la Municipalidad					
03	Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la Municipalidad					
04	Son claros los objetivos, metas y propósito organizacionales					
05	Los objetivos y metas se basan en la realidad de la municipalidad					
06	Se formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el POI y PEI					
07	Están definidos los planes de trabajo por cada unidad orgánica					
ORGANIZACIÓN						
08	El organigrama responde a la misión y visión de la entidad					
09	Publican, difunden y socializan la misión, visión y filosofía corporativa aprobada al control simultáneo externo de la institución					
10	Cuentan con herramientas de gestión actualizadas					
11	Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles					
12	Se toman en cuenta las herramientas de gestión para el desempeño de la institución					
13	Están las funciones y responsabilidades debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones					
14	Se cubren los puestos de trabajo por meritocracia y de acuerdo al					
15	Se efectúa periódicamente la revisión de los puestos de trabajo, con el fin de dimensionarlos de acuerdo a los instrumentos de					

16	Verifican si el personal cuenta con las competencias del perfil del cargo					
17	Se mide el desempeño del personal que labora en la municipalidad de manera constante					
18	Están claramente definidas y delimitadas las responsabilidades					
DIRECCIÓN						
19	Existe buena relación entre la administración y el personal					
20	Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la Institución					
21	Se ejerce buen liderazgo en la institución					
22	Su líder trabaja en equipo y busca el bienestar de la población					
23	Cree que los trabajadores cumplen las normas internas					
24	Son claras y precisas las normas internas					
25	Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la municipalidad					
CONTROL						
26	Cuentan con instrumento para evaluar los resultados					
27	Se manejan estándares para garantizar el mejor servicio de atención al ciudadano					
28	Emiten informes de gestión los responsables de las áreas					
29	Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/o aplicar mejora continua					
30	Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado					

OFICIO N° 001-2023-MARG

Liquitos, 19 de junio de 2023.

Señor
Genaro Luis Pizango Vargas
Gerente Municipal
Municipalidad Provincial de Mariscal Ramon Castilla
Mariscal Ramón Castilla/Ramón Castilla/Loreto

Asunto : Solicitado autorización para la aplicación de instrumentos

Es grato saludarlo cordialmente y presentarme ante usted:

Yo, Mayra Allison Ramírez Gil; identificada con DNI n.º 71105224 y código de matrícula n.º 7002802283; estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública en modalidad semipresencial del semestre 2023-I, de la Universidad Cesar Vallejo; quien, en el marco de la obtención de su grado de Maestra, se encuentran desarrollando el trabajo de investigación (tesis) Titulado: *CONTROL SIMULTANEO Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DE LA PROVINCIA MARISCAL RAMÓN CASTILLA, 2023*

En este sentido, solicito a su despacho, darme las facilidades al acceso a vuestras instalaciones para poder aplicar un cuestionario a sus colaboradores respecto al trabajo de investigación que vengo desarrollando. Agradeciendo de ante mano la atención que brinde al presente documento; hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente



Mayra Allison Ramirez Gil
DNI: 71105224



MUNICIPALIDAD PROV. MARISCAL RAMÓN CASTILLA
LORETO
ING. GENARO LUIS PIZANGO VARGAS
GERENTE MUNICIPAL

Dar las facilidades a la
Sra. Mayra Allison Ramirez Gil
Para aplicación de Cuestionario

Anexo 4: Modelo de Consentimiento y/o asentimiento informado

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinará en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mr Ramirezgil95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Omar Guerra Pinedo

Fecha y hora: 21/06/2023 9:30 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinará en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mr Ramirezgil95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: ROBERT NORIEGA LOPEZ

Fecha y hora: 21/06/2023 9:57 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezgi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Flore Saldana Casternoguo
Fecha y hora: 21-06-2023 10:00 am



Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezgi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Javier Abanto Farnica
Fecha y hora: 21-06-2023 12:00



Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezqi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Victor Luis Roque Rodríguez

Fecha y hora: 21-06-2023 11:25 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezqi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Anton Vargas Sorlin

Fecha y hora: 21-06-2023 10:30 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultaneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezqi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Juan Flores Yanqui
Fecha y hora: 21-06-2023 a las 8:40 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultaneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezqi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Fernando Hernan ruberg Tobiespaol
Fecha y hora: 21-06-2023 a las 11:00 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinará en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirezgi95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Eduardo Selmeiro Brag
Fecha y hora: 21/06/2023 10:51 am

Consentimiento Informado

Título de la investigación: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

Investigadora: Mayra Allison Ramírez Gil

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo objetivo es determinar la relación entre el control simultáneo y la gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023". Esta investigación es desarrollada por la estudiante de posgrado del programa de la Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo del campus Lima Norte, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad.

Describir el impacto del problema de la investigación.

La presente investigación determinara en qué medida los resultados de la ejecución de control se relacionan directamente con el eficiente desarrollo de la gestión administrativa, con la finalidad de plantear la ejecución obligatoria del control simultáneo, como propuestas de mejora para que la gestión sea de calidad respecto a una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará 2 encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia de Mariscal Ramón Castilla, 2023"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 30 minutos y se realizará en los ambientes de la Municipalidad Provincial de Mariscal Ramón Castilla. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con la Investigadora Mayra Allison Ramírez Gil email: mramirez95@ucvvirtual.edu.pe y Docente asesor Eliana Soledad Castañeda Nuñez, email: esoledadcn@ucvvirtual.edu.pe

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Diana Marysol Vaga Flores
Fecha y hora: 21/06/2023 8:15 am



xo 5: Matriz Evaluación por juicio de expertos

VALIDEZ POR JUICIO DE EXPERTOS

Señor: Tomas Francisco Miranda Saucedo

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede lima norte, modalidad semi presencial promoción 2022 I, aula 10, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023 y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente

Firma: 

Nombre: Mayra Allison Ramírez Gil

DNI: 71105224

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Tomás Francisco Miranda Saucedo
Grado profesional:	Maestría () Doctor <input checked="" type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clínica () Social () Educativa () Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Social, Educativa, Organización
Institución donde labora:	Universidad Nacional de la Amazonia Peruana
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años () Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-
DNI:	16617353
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Control simultaneo

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramírez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Control Concurrente, Orientación de Oficio, Visita de Control
Confiabilidad:	0.977
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Control simultaneo elaborado por Mayra Allison Ramírez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
<p>CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.</p>	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
<p>COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.</p>	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
<p>RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.</p>	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Control Simultaneo

Definición de la variable:

El control simultáneo, es un acompañamiento sistemático que se desarrolla a un proceso en curso, que realiza la entidad sujeta al control gubernamental, para identificar situaciones adversas que pudieran afectar a futuro el objetivo final del proyecto (Gamez,2021).

Dimensión 1: Control Concurrente

Definición de la dimensión:

Se justifica en tanto existan situaciones o hechos que ameriten su realización, dicha justificación viene realizada por decisión de alguno de los órganos de control, unidades orgánicas u órganos desconcentrados de la entidad o dependencia. Esto está basado en los criterios definidos para los servicios de Control Simultáneo y de igual manera en aquellos con relación a la complejidad de los procesos, su relevancia económica, importancia o su prolongada duración (CGR, 2019)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	1. El control concurrente realizado ha promovido la mejora de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
	2.El control concurrente realizado ha influido en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	3.La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	4.La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de control concurrente.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	5.El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar riesgos del control recurrente.	4	4	4	
	6.El OCI realiza las coordinaciones permanentes con los colaboradores a fin de mitigar riesgos del control concurrente.	4	4	4	
Registro	7.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados del control concurrente.	4	4	4	
	8.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	9.Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	10.Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 2: Orientación de Oficio

Definición de la dimensión:

Enfocada en el escrutinio documental y analizar una o más actividades dentro de un proceso durante su ejecución. Tiene por objeto, la verificación de que el proceso cumple con los requisitos legales correspondientes y se realiza en el marco de la ley (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	11. Los resultados de la orientación de oficio influyen en la mejora de gestión municipal.	4	4	4	
	12. Los resultados de la orientación de oficio influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	13. La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados en la orientación de oficio.	4	4	4	
	14. La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de la orientación de oficio.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	15. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
	16. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
Registro	17. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la orientación de oficio.	4	4	4	
	18. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	19. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	20. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 3: Visita de Control

Definición de la dimensión:

Enfatiza sus esfuerzos en la aplicación de técnicas de observación e inspección a fin de evaluar las actividades o de manera específica hitos de control en el curso de un proceso (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	21.Los resultados de la visita de control influyen en la mejora de la gestión municipal.	4	4	4	
	22.Los resultados de la visita de control influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	23.La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	24.La municipalidad adopta las acciones necesarias para la implementación de recomendaciones derivadas en el informe de visita de control.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	25.El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
	26.El OCI realiza coordinaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
Registro	27.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la visita de control.	4	4	4	
	28.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	29.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	30.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Tomás Francisco Miranda Saucelo		
Grado profesional:	Maestría ()	Doctor <input checked="" type="checkbox"/>	
Área de formación académica:	Clinica ()	Social ()	Educativa () Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Social, Educativa, Organizacional		
Institución donde labora:	Universidad Nacional de la Amazonia Peruana		
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años ()	Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>	
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-		
DNI:	16617353		
Firma del experto:			

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Gestión Administrativa

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramírez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Planificación, Organización, Dirección y Control
Confiabilidad:	0.993
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Gestión Administrativa elaborado por Mayra Allison Ramírez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Administrativa

Definición de la variable:

Abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control (Chiavenato,2014),

Dimensión 1: Planificación

Definición de la dimensión:

La planificación implica la toma de decisiones que consideran diferentes escenarios, tanto aquellos con un grado alto de certeza como aquellos que presentan riesgos e incluso incertidumbre. Su objetivo es anticiparse a los desafíos futuros y trazar un curso de acción adecuado para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Planeación y decisión	1.El área de planificación coordina y toma decisiones en la gestión administrativa.	4	4	4	
	2.Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la municipalidad.	4	4	4	
Objetivos	3.Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la municipalidad.	4	4	4	
	4.Son claros los objetivos, metas y propósito organizacionales.	4	4	4	
	5.Los objetivos y metas se basan en la realidad de la municipalidad.	4	4	4	
Presupuesto	6.Se formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el POI y PEL.	4	4	4	
	7.Están definidos los planes de trabajo por cada unidad orgánica.	4	4	4	

Dimensión 2: Organización

Definición de la dimensión:

La organización busca maximizar la eficacia y la eficiencia en la utilización de los recursos disponibles, fomentando un ambiente de trabajo cohesivo y propicio para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura orgánica	8.El organigrama responde a la misión y visión de la entidad.	4	4	4	
Herramientas de gestión	9.Publican, difunden y socializan la misión, visión y filosofía corporativa aprobada al control simultáneo externo de la institución.	4	4	4	
	10.Cuentan con herramientas de gestión actualizadas.	4	4	4	
	11.Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles.	4	4	4	
	12.Se toman en cuenta las herramientas de gestión para el desempeño de la institución.	4	4	4	
	13.Están las funciones y responsabilidades debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones.	4	4	4	
Personal calificado	14.Se cubren los puestos de trabajo por meritocracia y de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal.	4	4	4	
	15.Se efectúa periódicamente la revisión de los puestos de trabajo, con el fin de dimensionarlos de acuerdo a los instrumentos de gestión.	4	4	4	
	16.Verifican si el personal cuenta con las competencias del perfil del cargo.	4	4	4	
	17.Se mide el desempeño del personal que labora en la municipalidad de manera constante.	4	4	4	
	18.Están claramente definidas y delimitadas las responsabilidades	4	4	4	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Se enfoca en la implementación y puesta en marcha de las acciones necesarias para lograr los objetivos organizacionales. Esta función está estrechamente vinculada con las personas y su capacidad para influir en ellas de manera efectiva (Chiavenato, 2014, p. 149)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Comunicación	19.Existe buena relación entre la administración y el personal	4	4	4	
	20.Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la Institución.	4	4	4	
	21.Se ejerce buen liderazgo en la institución.	4	4	4	
	22.Su líder trabaja en equipo y busca el bienestar de la población.	4	4	4	
Reglamento interno	23.Cree que los trabajadores cumplen las normas internas.	4	4	4	
	24.Son claras y precisas las normas internas.	4	4	4	
Compromiso	25.Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la Municipalidad.	4	4	4	

Dimensión 4: Control

Definición de la dimensión:

Obtiene información valiosa que permite tomar medidas correctivas y realizar ajustes para asegurar el logro de los resultados esperados y mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos (Chiavenato, 2014, p. 151)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Medición de resultados	26.Cuentan con instrumento para evaluar los resultados.	4	4	4	
	27.Se manejan estándares para garantizar el mejor servicio de atención al ciudadano.	4	4	4	
Contrastar plan-resultado	28.Emiten informes de gestión los responsables de las áreas.	4	4	4	
	29.Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/o aplicar mejora continua.	4	4	4	
	30.Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado.	4	4	4	


PERÚ

Ministerio de Educación

 Superintendencia Nacional de
Educación Superior Universitaria

 Dirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
MIRANDA SAUCEDO, TOMAS FRANCISCO DNI 16617353	MAESTRO EN GERENCIA SOCIAL Fecha de diploma: 31/08/2011 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD ALAS PERUANAS S.A. <i>PERU</i>
MIRANDA SAUCEDO, TOMAS FRANCISCO DNI 16617353	LICENCIADO EN SOCIOLOGIA Fecha de diploma: 29/03/1996 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO <i>PERU</i>
MIRANDA SAUCEDO, TOMAS FRANCISCO DNI 16617353	DOCTOR EN CIENCIAS SOCIALES Fecha de diploma: 27/02/2013 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>

VALIDEZ POR JUICIO DE EXPERTOS

Señor: Bladis Yolanda Ríos Díaz

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede lima norte, modalidad semi presencial promoción 2022 I, aula 10, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023 y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente

Firma:



Nombre: Mayra Allison Ramírez Gil

DNI: 71105224

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Gladis Yolanda Rios Diaz	
Grado profesional:	Maestría <input checked="" type="checkbox"/>	Doctor <input type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clínica <input type="checkbox"/>	Social <input type="checkbox"/> Educativa <input type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>	
Institución donde labora:	Educativa y Organizacional	
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años <input type="checkbox"/>	Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-	
DNI:	05372594	
Firma del experto:		

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Control simultaneo

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramírez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Control Concurrente, Orientación de Oficio, Visita de Control
Confiabilidad:	0.977
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Control simultaneo elaborado por Mayra Allison Ramírez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Control Simultaneo

Definición de la variable:

El control simultáneo, es un acompañamiento sistemático que se desarrolla a un proceso en curso, que realiza la entidad sujeta al control gubernamental, para identificar situaciones adversas que pudieran afectar a futuro el objetivo final del proyecto (Gamez,2021).

Dimensión 1: Control Concurrente

Definición de la dimensión:

Se justifica en tanto existan situaciones o hechos que ameriten su realización, dicha justificación viene realizada por decisión de alguno de los órganos de control, unidades orgánicas u órganos desconcentrados de la entidad o dependencia. Esto está basado en los criterios definidos para los servicios de Control Simultáneo y de igual manera en aquellos con relación a la complejidad de los procesos, su relevancia económica, importancia o su prolongada duración (CGR, 2019)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	1. El control concurrente realizado ha promovido la mejora de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
	2. El control concurrente realizado ha influido en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	3. La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	4. La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de control concurrente.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	5. El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar riesgos del control recurrente.	4	4	4	
	6. El OCI realiza las coordinaciones permanentes con los colaboradores a fin de mitigar riesgos del control concurrente.	4	4	4	
Registro	7. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados del control concurrente.	4	4	4	
	8. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	9. Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	10. Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 2: Orientación de Oficio

Definición de la dimensión:

Enfocada en el escrutinio documental y analizar una o más actividades dentro de un proceso durante su ejecución. Tiene por objeto, la verificación de que el proceso cumple con los requisitos legales correspondientes y se realiza en el marco de la ley (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	11. Los resultados de la orientación de oficio influyen en la mejora de gestión municipal.	4	4	4	
	12. Los resultados de la orientación de oficio influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	13. La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados en la orientación de oficio.	4	4	4	
	14. La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de la orientación de oficio.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	15. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
	16. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
Registro	17. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la orientación de oficio.	4	4	4	
	18. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	19. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	20. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 3: Visita de Control

Definición de la dimensión:

Enfatiza sus esfuerzos en la aplicación de técnicas de observación e inspección a fin de evaluar las actividades o de manera específica hitos de control en el curso de un proceso (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	21.Los resultados de la visita de control influyen en la mejora de la gestión municipal.	4	4	4	
	22.Los resultados de la visita de control influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	23.La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	24.La municipalidad adopta las acciones necesarias para la implementación de recomendaciones derivadas en el informe de visita de control.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	25.El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
	26.El OCI realiza coordinaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
Registro	27.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la visita de control.	4	4	4	
	28.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	29.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	30.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Gladis Yolanda Rios Diaz
Grado profesional:	Maestría <input checked="" type="checkbox"/> Doctor <input type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clinica <input type="checkbox"/> Social <input type="checkbox"/> Educativa <input type="checkbox"/> Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Educativa y Organizacional
Institución donde labora:	UBEL Putumayo
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años <input type="checkbox"/> Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-
DNI:	05372594
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Gestión Administrativa

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramírez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Planificación, Organización, Dirección y Control
Confiabilidad:	0.993
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Gestión Administrativa elaborado por Mayra Allison Ramírez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Administrativa

Definición de la variable:

Abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control (Chiavenato,2014),

Dimensión 1: Planificación

Definición de la dimensión:

La planificación implica la toma de decisiones que consideran diferentes escenarios, tanto aquellos con un grado alto de certeza como aquellos que presentan riesgos e incluso incertidumbre. Su objetivo es anticiparse a los desafíos futuros y trazar un curso de acción adecuado para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Planeación y decisión	1.El área de planificación coordina y toma decisiones en la gestión administrativa.	4	4	4	
	2.Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la municipalidad.	4	4	4	
Objetivos	3.Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la municipalidad.	4	4	4	
	4.Son claros los objetivos, metas y propósito organizacionales.	4	4	4	
	5.Los objetivos y metas se basan en la realidad de la municipalidad.	4	4	4	
Presupuesto	6.Se formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el POI y PEI.	4	4	4	
	7.Están definidos los planes de trabajo por cada unidad orgánica.	4	4	4	

Dimensión 2: Organización

Definición de la dimensión:

La organización busca maximizar la eficacia y la eficiencia en la utilización de los recursos disponibles, fomentando un ambiente de trabajo cohesivo y propicio para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura orgánica	8.El organigrama responde a la misión y visión de la entidad.	4	4	4	
Herramientas de gestión	9.Publican, difunden y socializan la misión, visión y filosofía corporativa aprobada al control simultáneo externo de la institución.	4	4	4	
	10.Cuentan con herramientas de gestión actualizadas.	4	4	4	
	11.Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles.	4	4	4	
	12.Se toman en cuenta las herramientas de gestión para el desempeño de la institución.	4	4	4	
	13.Están las funciones y responsabilidades debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones.	4	4	4	
Personal calificado	14.Se cubren los puestos de trabajo por meritocracia y de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal.	4	4	4	
	15.Se efectúa periódicamente la revisión de los puestos de trabajo, con el fin de dimensionarlos de acuerdo a los instrumentos de gestión.	4	4	4	
	16.Verifican si el personal cuenta con las competencias del perfil del cargo.	4	4	4	
	17.Se mide el desempeño del personal que labora en la municipalidad de manera constante.	4	4	4	
	18.Están claramente definidas y delimitadas las responsabilidades	4	4	4	

Dimensión 4: Control

Definición de la dimensión:

Obtiene información valiosa que permite tomar medidas correctivas y realizar ajustes para asegurar el logro de los resultados esperados y mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos (Chiavenato, 2014, p. 151)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Medición de resultados	26.Cuentan con instrumento para evaluar los resultados.	4	4	4	
	27.Se manejan estándares para garantizar el mejor servicio de atención al ciudadano.	4	4	4	
Contrastar plan- resultado	28.Emiten informes de gestión los responsables de las áreas.	4	4	4	
	29.Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/o aplicar mejora continua.	4	4	4	
	30.Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado.	4	4	4	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Se enfoca en la implementación y puesta en marcha de las acciones necesarias para lograr los objetivos organizacionales. Esta función está estrechamente vinculada con las personas y su capacidad para influir en ellas de manera efectiva (Chiavenato, 2014, p. 149)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Comunicación	19.Existe buena relación entre la administración y el personal	4	4	4	
	20.Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la Institución.	4	4	4	
	21.Se ejerce buen liderazgo en la institución.	4	4	4	
	22.Su líder trabaja en equipo y busca el bienestar de la población.	4	4	4	
Reglamente interno	23.Cree que los trabajadores cumplen las normas internas.	4	4	4	
	24.Son claras y precisas las normas internas.	4	4	4	
Compromiso	25.Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la Municipalidad.	4	4	4	


PERÚ

Ministerio de Educación

 Superintendencia Nacional de
Educación Superior Universitaria

 Dirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
RIOS DIAZ, GLADIS YOLANDA DNI 05372594	TITULO DE ESPECIALISTA EN GESTIÓN ESCOLAR CON LIDERAZGO PEDAGÓGICO Fecha de diploma: 11/03/19 Modalidad de estudios: SEMIPRESENCIAL Fecha matrícula: 12/03/2018 Fecha egreso: 14/12/2018	UNIVERSIDAD MARCELINO CHAMPAGNAT PERU
RIOS DIAZ, GLADIS YOLANDA DNI 05372594	BACHILLER EN EDUCACION COMPLEMENTACION PEDAGOGICA: INICIAL Fecha de diploma: 31/12/03 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA PERU
RIOS DIAZ, GLADIS YOLANDA DNI 05372594	BACHILLER EN EDUCACION Fecha de diploma: 31/12/2003 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA PERU
RIOS DIAZ, GLADIS YOLANDA DNI 05372594	TÍTULO DE MÁSTER EN EDUCACIÓN, MENCIÓN DOCENCIA UNIVERSITARIA Fecha de Diploma: 05/12/2011 TIPO: <ul style="list-style-type: none"> • RECONOCIMIENTO Fecha de Resolución de Reconocimiento: 30/05/2016 Modalidad de estudios: Duración de estudios:	INSTITUTO PEDAGÓGICO LATINOAMERICANO Y CARIBEÑO (IPLAC) CUBA

VALIDEZ POR JUICIO DE EXPERTOS

Señor: Jonathan Augusto Acuy Ramirez

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del programa de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede lima norte, modalidad semi presencial promoción 2022 I, aula 10, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023 y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente

Firma:


Nombre: Mayra Allison Ramirez Gil

DNI: 71105224

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Jonathan Augusto Auy Ramirez
Grado profesional:	Maestría <input checked="" type="checkbox"/> Doctor <input type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clínica <input type="checkbox"/> Social <input type="checkbox"/> Educativa <input type="checkbox"/> Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Control Interno
Institución donde labora:	Contraloría General de la República
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años <input type="checkbox"/> Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-
DNI:	45382376
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Control simultaneo

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramirez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	Una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Control Concurrente, Orientación de Oficio, Visita de Control
Confiabilidad:	0.977
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Control simultaneo elaborado por Mayra Allison Ramirez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Categoría	Calificación	Indicador
CLARIDAD El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.	1. No cumple con el criterio	El ítem no es claro.
	2. Bajo Nivel	El ítem requiere bastantes modificaciones o una modificación muy grande en el uso de las palabras de acuerdo con su significado o por la ordenación de estas.
	3. Moderado nivel	Se requiere una modificación muy específica de algunos de los términos del ítem.
	4. Alto nivel	El ítem es claro, tiene semántica y sintaxis adecuada.
COHERENCIA El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo.	1. totalmente en desacuerdo (no cumple con el criterio)	El ítem no tiene relación lógica con la dimensión.
	2. Desacuerdo (bajo nivel de acuerdo)	El ítem tiene una relación tangencial /lejana con la dimensión.
	3. Acuerdo (moderado nivel)	El ítem tiene una relación moderada con la dimensión que se está midiendo.
	4. Totalmente de Acuerdo (alto nivel)	El ítem se encuentra está relacionado con la dimensión que está midiendo.
RELEVANCIA El ítem es esencial o importante, es decir debe ser.	1. No cumple con el criterio	El ítem puede ser eliminado sin que se vea afectada la medición de la dimensión.
	2. Bajo Nivel	El ítem tiene alguna relevancia, pero otro ítem puede estar incluyendo lo que mide éste.
	3. Moderado nivel	El ítem es relativamente importante.
	4. Alto nivel	El ítem es muy relevante y debe ser incluido.

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente.

4: Alto nivel

3: Moderado nivel

2: Bajo Nivel

1: No cumple con el criterio

Instrumento que mide la variable 01: Control Simultaneo

Definición de la variable:

El control simultáneo, es un acompañamiento sistemático que se desarrolla a un proceso en curso, que realiza la entidad sujeta al control gubernamental, para identificar situaciones adversas que pudieran afectar a futuro el objetivo final del proyecto (Gamez,2021).

Dimensión 1: Control Concurrente

Definición de la dimensión:

Se justifica en tanto existan situaciones o hechos que ameriten su realización, dicha justificación viene realizada por decisión de alguno de los órganos de control, unidades orgánicas u órganos desconcentrados de la entidad o dependencia. Esto está basado en los criterios definidos para los servicios de Control Simultáneo y de igual manera en aquellos con relación a la complejidad de los procesos, su relevancia económica, importancia o su prolongada duración (CGR, 2019)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	1. El control concurrente realizado ha promovido la mejora de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
	2.El control concurrente realizado ha influido en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	3.La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	4.La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de control concurrente.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	5.El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar riesgos del control recurrente.	4	4	4	
	6.El OCI realiza las coordinaciones permanentes con los colaboradores a fin de mitigar riesgos del control concurrente.	4	4	4	
Registro	7.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados del control concurrente.	4	4	4	
	8.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	9.Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	10.Los resultados del desarrollo del control concurrente son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 2: Orientación de Oficio

Definición de la dimensión:

Enfocada en el escrutinio documental y analizar una o más actividades dentro de un proceso durante su ejecución. Tiene por objeto, la verificación de que el proceso cumple con los requisitos legales correspondientes y se realiza en el marco de la ley (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	11. Los resultados de la orientación de oficio influyen en la mejora de gestión municipal.	4	4	4	
	12. Los resultados de la orientación de oficio influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	13. La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados en la orientación de oficio.	4	4	4	
	14. La municipalidad implementa las recomendaciones derivadas en el informe de la orientación de oficio.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	15. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
	16. El OCI realiza evaluaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de que se mitiguen los riesgos de la orientación de oficio.	4	4	4	
Registro	17. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la orientación de oficio.	4	4	4	
	18. El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	19. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	20. Los resultados del desarrollo de la orientación de oficio son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

Dimensión 3: Visita de Control

Definición de la dimensión:

Enfatiza sus esfuerzos en la aplicación de técnicas de observación e inspección a fin de evaluar las actividades o de manera específica hitos de control en el curso de un proceso (CGR, 2019).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Resultados	21.Los resultados de la visita de control influyen en la mejora de la gestión municipal.	4	4	4	
	22.Los resultados de la visita de control influyen en el cumplimiento de las metas institucionales de la municipalidad.	4	4	4	
Medidas dispuestas por el titular de la entidad	23.La municipalidad adopta las acciones necesarias para el tratamiento de los riesgos identificados.	4	4	4	
	24.La municipalidad adopta las acciones necesarias para la implementación de recomendaciones derivadas en el informe de visita de control.	4	4	4	
Seguimiento evaluación y coordinación del OCI	25.El OCI realiza evaluaciones permanentes con el titular de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
	26.El OCI realiza coordinaciones permanentes con los colaboradores de la municipalidad a fin de mitigar los riesgos de la visita de control	4	4	4	
Registro	27.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de los resultados de la visita de control.	4	4	4	
	28.El OCI de la municipalidad, utiliza algún aplicativo informático para el registro de las acciones adoptadas por la municipalidad.	4	4	4	
Transparencia	29.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la municipalidad.	4	4	4	
	30.Los resultados del desarrollo de la visita de control son publicados en el portal de transparencia de la Contraloría General de la República.	4	4	4	

1. Datos generales del Juez

Nombre del juez:	Jonathan Augusto Acuy Ramirez
Grado profesional:	Maestría <input checked="" type="checkbox"/> Doctor <input type="checkbox"/>
Área de formación académica:	Clínica <input type="checkbox"/> Social <input type="checkbox"/> Educativa <input type="checkbox"/> Organizacional <input checked="" type="checkbox"/>
Áreas de experiencia profesional:	Control Interno
Institución donde labora:	Contraloría General de la República
Tiempo de experiencia profesional en el área:	2 a 4 años <input type="checkbox"/> Más de 5 años <input checked="" type="checkbox"/>
Experiencia en Investigación Psicométrica: (si corresponde)	-
DNI:	45382376
Firma del experto:	

2. Propósito de la evaluación:

Validar el contenido del instrumento, por juicio de expertos

3. Datos de la escala: Cuestionario de Gestión Administrativa

Nombre de la Prueba:	Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023
Autora:	Mayra Allison Ramirez Gil
Objetivo:	Determinar la relación entre el control simultaneo y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla, 2023
Administrados:	40
Año:	2023
Ámbito de aplicación:	municipalidad provincial de Mariscal Ramón Castilla
Dimensiones:	Planificación, Organización, Dirección y Control
Confiabilidad:	0.993
Escala:	Likert
Niveles o rango:	Alto, medio, bajo
Cantidad de ítems:	30
Tiempo de aplicación:	30 min

4. Presentación de instrucciones para el juez:

A continuación, a usted le presento el cuestionario de Gestión Administrativa elaborado por Mayra Allison Ramirez Gil en el año 2023 de acuerdo con los siguientes indicadores califique cada uno de los ítems según corresponda.

Instrumento que mide la variable 02: Gestión Administrativa

Definición de la variable:

Abarca todas las actividades utilizadas para coordinar el esfuerzo de un grupo específico. En otras palabras, se refiere a la forma en que se intenta lograr metas u objetivos con el apoyo de los colaboradores y los recursos, a través del desempeño de tareas fundamentales como la planeación, la organización, la dirección y el control (Chiavenato,2014),

Dimensión 1: Planificación

Definición de la dimensión:

La planificación implica la toma de decisiones que consideran diferentes escenarios, tanto aquellos con un grado alto de certeza como aquellos que presentan riesgos e incluso incertidumbre. Su objetivo es anticiparse a los desafíos futuros y trazar un curso de acción adecuado para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Planeación y decisión	1.El área de planificación coordina y toma decisiones en la gestión administrativa.	4	4	4	
	2.Se desarrollan, analizan y seleccionan alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la municipalidad.	4	4	4	
Objetivos	3.Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la municipalidad.	4	4	4	
	4.Son claros los objetivos, metas y propósito organizacionales.	4	4	4	
	5.Los objetivos y metas se basan en la realidad de la municipalidad.	4	4	4	
Presupuesto	6.Se formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el POI y PEI.	4	4	4	
	7.Están definidos los planes de trabajo por cada unidad orgánica.	4	4	4	

Dimensión 3: Dirección

Definición de la dimensión:

Se enfoca en la implementación y puesta en marcha de las acciones necesarias para lograr los objetivos organizacionales. Esta función está estrechamente vinculada con las personas y su capacidad para influir en ellas de manera efectiva (Chiavenato, 2014, p. 149)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Comunicación	19.Existe buena relación entre la administración y el personal	4	4	4	
	20.Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la Institución.	4	4	4	
	21.Se ejerce buen liderazgo en la institución.	4	4	4	
	22.Su líder trabaja en equipo y busca el bienestar de la población.	4	4	4	
Reglamento interno	23.Cree que los trabajadores cumplen las normas internas.	4	4	4	
	24.Son claras y precisas las normas internas.	4	4	4	
Compromiso	25.Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la Municipalidad.	4	4	4	

Dimensión 2: Organización

Definición de la dimensión:

La organización busca maximizar la eficacia y la eficiencia en la utilización de los recursos disponibles, fomentando un ambiente de trabajo cohesivo y propicio para alcanzar los resultados deseados (Louffat, 2015).

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Estructura orgánica	8.El organigrama responde a la misión y visión de la entidad.	4	4	4	
Herramientas de gestión	9.Publican, difunden y socializan la misión, visión y filosofía corporativa aprobada al control simultáneo externo de la institución.	4	4	4	
	10.Cuentan con herramientas de gestión actualizadas.	4	4	4	
	11.Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles.	4	4	4	
	12.Se toman en cuenta las herramientas de gestión para el desempeño de la institución.	4	4	4	
	13.Están las funciones y responsabilidades debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones.	4	4	4	
Personal calificado	14.Se cubren los puestos de trabajo por meritocracia y de acuerdo al Cuadro de Asignación de Personal.	4	4	4	
	15.Se efectúa periódicamente la revisión de los puestos de trabajo, con el fin de dimensionarlos de acuerdo a los instrumentos de gestión.	4	4	4	
	16.Verifican si el personal cuenta con las competencias del perfil del cargo.	4	4	4	
	17.Se mide el desempeño del personal que labora en la municipalidad de manera constante.	4	4	4	
	18.Están claramente definidas y delimitadas las responsabilidades	4	4	4	



PERÚ

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de
Educación Superior UniversitariaDirección de Documentación e
Información Universitaria y
Registro de Grados y Títulos

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
ACUY RAMIREZ, JONATHAN AUGUSTO DNI 45382376	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 08/08/22 Modalidad de estudios: SEMIPRESENCIAL Fecha matrícula: 31/08/2020 Fecha egreso: 28/01/2022	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. PERU
ACUY RAMIREZ, JONATHAN AUGUSTO DNI 45382376	ABOGADO Fecha de diploma: 31/10/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ PERU
ACUY RAMIREZ, JONATHAN AUGUSTO DNI 45382376	BACHILLER EN DERECHO Fecha de diploma: 14/04/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 07/01/2014 Fecha egreso: 23/12/2016	UNIVERSIDAD CIENTÍFICA DEL PERÚ PERU

Dimensión 4: Control

Definición de la dimensión:

Obtiene información valiosa que permite tomar medidas correctivas y realizar ajustes para asegurar el logro de los resultados esperados y mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos (Chiavenato, 2014, p. 151)

Indicadores	Ítem	Claridad	Coherencia	Relevancia	Observaciones/ Recomendaciones
Medición de resultados	26. Cuentan con instrumento para evaluar los resultados.	4	4	4	
	27. Se manejan estándares para garantizar el mejor servicio de atención al ciudadano.	4	4	4	
Contrastar plan-resultado	28. Emiten informes de gestión los responsables de las áreas.	4	4	4	
	29. Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/o aplicar mejora continua.	4	4	4	
	30. Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado.	4	4	4	

ANEXO: TURNITIN

The screenshot displays the Turnitin Feedback Studio interface. The main document area shows the following text:

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA

Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRA EN GESTION PÚBLICA

AUTORA:
Ramirez Gil, Mayra Allison (orcid.org:0000-0003-2526-7222)

The right-hand sidebar shows a 'Resumen de coincidencias' (Summary of matches) with a similarity score of **14 %**. Below the score, it indicates 'Se están viendo fuentes estándar' (Standard sources are being viewed) and provides a button to 'Ver fuentes en inglés (Beta)'. A table of matches is shown below:

Match Number	Source	Percentage
1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	6 %
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	1 %
3	Entregado a Universida... Trabajo del estudiante	1 %

At the bottom of the interface, the status bar shows 'Página: 1 de 32', 'Número de palabras: 9039', and 'Alta resolución Activado'.

ANEXO: CONFIABILIDAD- PRUEBA PILOTO- BASE DE DATOS (SPSS)

VARIABLE CONTROL SIMULTANEO

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,977	30

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	114,4667	635,838	,862	,975
VAR00002	115,0667	639,781	,765	,976
VAR00003	114,8667	637,981	,761	,976
VAR00004	115,0000	635,571	,811	,976
VAR00005	114,6667	634,810	,859	,975
VAR00006	114,9333	643,210	,649	,976
VAR00007	114,9333	640,067	,747	,976
VAR00008	114,9333	636,781	,808	,976
VAR00009	115,0000	638,286	,761	,976
VAR00010	115,1333	640,410	,741	,976
VAR00011	114,8000	640,743	,734	,976
VAR00012	115,0667	640,781	,702	,976
VAR00013	114,9333	642,210	,666	,976
VAR00014	115,3333	639,810	,628	,977
VAR00015	115,0667	647,210	,504	,977
VAR00016	115,2000	642,743	,791	,976
VAR00017	114,8000	639,600	,756	,976
VAR00018	114,8000	642,457	,662	,976
VAR00019	114,9333	640,352	,854	,975
VAR00020	114,8667	638,267	,714	,976
VAR00021	114,8667	636,552	,744	,976
VAR00022	114,6667	636,952	,876	,975
VAR00023	114,7333	634,067	,792	,976
VAR00024	114,9333	635,638	,706	,976
VAR00025	115,0667	639,924	,762	,976
VAR00026	114,7333	634,924	,876	,975
VAR00027	114,6667	634,952	,763	,976

VAR00028	114,8667	635,410	,859	,975
VAR00029	114,8667	636,410	,840	,975
VAR00030	114,9333	635,924	,824	,975

VARIABLE 2: GESTIÓN ADMINSTRATIVA

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,993	30

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00031	124,1333	745,410	,870	,993
VAR00032	124,0667	745,638	,854	,993
VAR00033	124,0667	746,210	,844	,993
VAR00034	124,0667	742,210	,916	,993
VAR00035	124,0000	740,857	,932	,993
VAR00036	124,1333	744,838	,881	,993
VAR00037	124,2667	744,781	,921	,993
VAR00038	124,0667	742,924	,903	,993
VAR00039	124,0667	742,638	,908	,993
VAR00040	124,1333	743,838	,899	,993
VAR00041	124,2667	745,495	,907	,993
VAR00042	124,0000	741,429	,922	,993
VAR00043	124,1333	743,695	,901	,993
VAR00044	123,8667	739,410	,954	,993
VAR00045	124,1333	743,552	,904	,993
VAR00046	124,0000	741,286	,925	,993
VAR00047	124,3333	746,524	,916	,993
VAR00048	124,0667	742,210	,916	,993
VAR00049	124,2000	743,743	,918	,993
VAR00050	123,8667	739,410	,954	,993
VAR00051	124,2667	745,638	,904	,993
VAR00052	124,0000	741,571	,919	,993
VAR00053	124,1333	743,410	,907	,993

VAR00054	124,0000	741,571	,919	,993
VAR00055	124,2000	744,314	,907	,993
VAR00056	124,2667	745,924	,899	,993
VAR00057	124,1333	743,267	,909	,993
VAR00058	124,2000	744,886	,896	,993
VAR00059	124,2667	745,352	,910	,993
VAR00060	124,2667	744,924	,918	,993

BASE DE DATOS DE LA PRUEBA PILOTO

base de datos.sav [ConjuntoDatos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Visible: 78 de 78 variables

	VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	VAR00015	VAR00016
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	3	3	4	4	3	3	4	3	5	4	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	3	3	5	4	5	3
5	4	3	4	4	3	5	5	3	5	5	3	5	5	3	3	3
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	5	4	3	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	2	4
8	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3
9	5	3	5	3	5	3	4	4	3	3	4	5	3	5	2	4
10	5	3	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	3	2	5	4
11	5	5	4	5	4	4	3	4	3	3	5	3	3	4	4	5
12	5	4	5	3	5	5	3	5	4	4	5	3	3	2	4	4
13	4	4	3	3	4	5	5	3	4	5	4	4	3	5	5	5
14	5	5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3
15	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	2	5	3
16	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	5	4	5	5	5
17	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	5	3	4	5	5	4
18	4	3	5	3	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4
19	4	3	3	3	3	5	3	3	4	4	3	5	5	5	4	4
20	5	4	5	4	3	5	5	5	4	5	3	4	5	4	3	5
21	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	3	4	5	5	3	5
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	3	4	4	3	5
23	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	3	5	4
24	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	3
25	5	5	4	5	5	3	5	4	3	3	5	5	4	4	2	3
26	4	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	5	5	5	4	4

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode ON

base de datos.sav [ConjuntoDatos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
19	VAR00019	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
20	VAR00020	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
21	VAR00021	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
22	VAR00022	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
23	VAR00023	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
24	VAR00024	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
25	VAR00025	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
26	VAR00026	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
27	VAR00027	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
28	VAR00028	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
29	VAR00029	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
30	VAR00030	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
31	VAR00031	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
32	VAR00032	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
33	VAR00033	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
34	VAR00034	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
35	VAR00035	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
36	VAR00036	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
37	VAR00037	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
38	VAR00038	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
39	VAR00039	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
40	VAR00040	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
41	VAR00041	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
42	VAR00042	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
43	VAR00043	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
44	VAR00044	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
45	VAR00045	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada
46	VAR00046	Numérico	8	0		Ninguno	Ninguno	8	☑ Derecha	☑ Escala	☑ Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode ON

RESULTADOS DE LA MUESTRA:

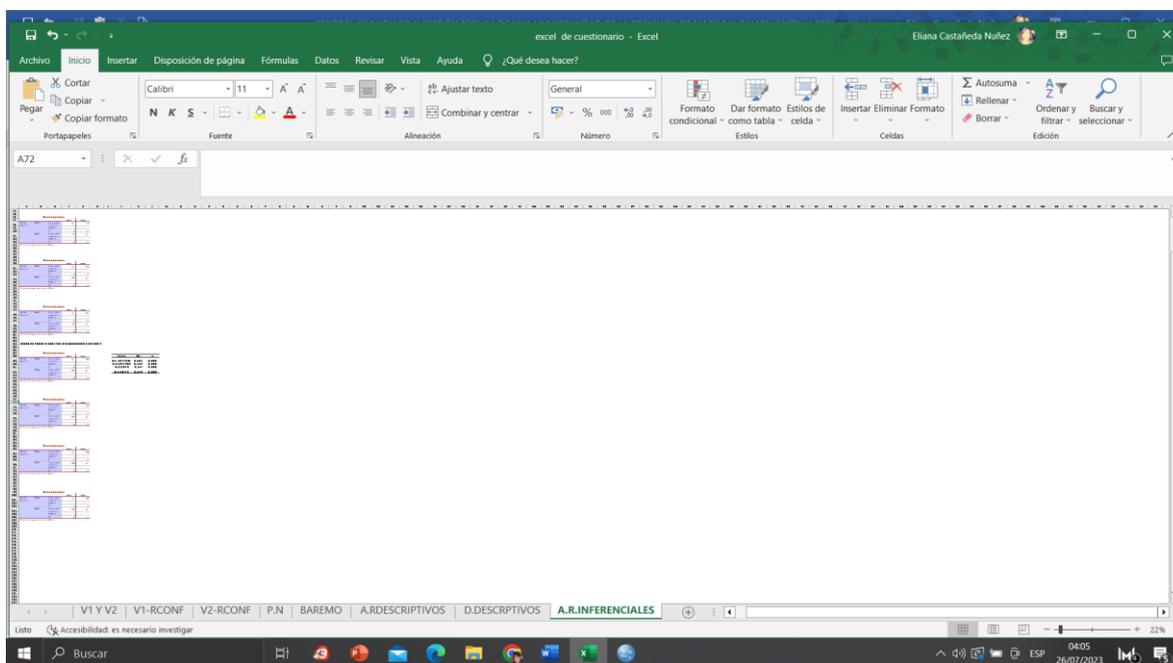
CONTROL CONCURRENT			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	1,00	1	3
	2,00	3	8
	3,00	36	90
	Total	40	100

NIVELES	D1CCON		D2O.OF		D3CS		V1CS	
	F	%	F	%	F	%	F	%
BAJO	1	3	1	3	1	3	1	3
MEDIO	3	8	2	5	3	8	1	3
ALTO	36	90	37	93	36	90	38	95
TOTAL	40	100	40	100	40	100	40	100

O.DE OFICIO			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	1,00	1	3
	2,00	2	5
	3,00	37	93
	Total	40	100

VISITA DE CONTROL			
		Frecuencia	Porcentaje
Válido	1,00	1	3
	2,00	3	8
	3,00	36	90
	Total	40	100

72 | V1-RCONF | V2-RCONF | P.N | BAREMO | **A.R.DESCRPTIVOS** | D.DESCRPTIVOS | A.R.INFERENCIALES |



hivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Fgrrato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

VAR00014
VAR00015
Registro
Fiabilidad
Título
Notas
Escala: ALL VARIABLES
Título
Resumen de proce:
Estadísticas de fiab
Estadísticas de tota
Registro
Fiabilidad
Título
Notas
Escala: ALL VARIABLES
Título
Resumen de proce:
Estadísticas de fiab
Estadísticas de tota
Registro
Fiabilidad
Título
Notas
Escala: ALL VARIABLES
Título
Resumen de proce:
Estadísticas de fiab
Estadísticas de tota
Registro
Fiabilidad
Título
Notas
Escala: ALL VARIABLES
Título
Resumen de proce:
Estadísticas de fiab
Estadísticas de tota
Registro
Correlaciones

Correlaciones

		V1D1	var2
V1D1	Correlación de Pearson	1	,404**
	Sig. (bilateral)		,010
	N	40	40
var2	Correlación de Pearson	,404**	1
	Sig. (bilateral)	,010	
	N	40	40

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

```
NONPAR CORR
/VARIABLES=V1D1 var2
/PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlaciones no paramétricas

		V1D1	var2
Rho de Spearman V1D1	Coefficiente de correlación	1,000	-,002
	Sig. (bilateral)	.	,989
	N	40	40
var2	Coefficiente de correlación	-,002	1,000
	Sig. (bilateral)	,989	.
	N	40	40

Resultado i.spv [Documentos] - IBM SPSS Statistics VISOR

chivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Fgrrato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Correlaciones
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones no paramétric
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones no paramétric
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones no paramétric
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones
Título
Notas
Correlaciones
Registro
Correlaciones no paramétric
Título
Notas
Correlaciones
Registro

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=va1 v2d3
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlaciones

		va1	v2d3
va1	Correlación de Pearson	1	,404**
	Sig. (bilateral)		,010
	N	40	40
v2d3	Correlación de Pearson	,404**	1
	Sig. (bilateral)	,010	
	N	40	40

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

```
NONPAR CORR
/VARIABLES=va1 v2d3
/PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlaciones no paramétricas

		va1	v2d3
Rho de Spearman va1	Coefficiente de correlación	1,000	-,065
	Sig. (bilateral)	.	,691

excel de cuestionario - Excel

Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Calibri 11 Fuente Ajustar texto General Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Autosuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar

Portapapeles Copiar formato Copiar formato

154

CONTROL SIMULTANEO			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	1	3
	3,00	38	95
Total		40	100

VARIABLE 2

PLANIFICACION			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	1	3
	3,00	38	95
Total		40	100

NIVELES	D1PL		D2ORG		D3D		D4C		V2GA	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
BAJO	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3
MEDIO	1	3	1	3	1	3	2	5	1	3
ALTO	38	95	38	95	38	95	37	93	38	95
TOTAL	40	100	40	100	40	100	40	100	40	100

ORGANIZACION			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	1	3

V1 Y V2 | V1-RCONF | V2-RCONF | P.N | BAREMO | A.R.DESCRPTIVOS | D.DESCRPTIVOS | A.R.INFERENCIALES

04:11 26/07/2023

excel de cuestionario - Excel

Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Ayuda ¿Qué desea hacer?

Calibri 11 Fuente Ajustar texto General Formato condicional Dar formato como tabla Estilos de celda Insertar Eliminar Formato Autosuma Rellenar Ordenar y filtrar Buscar y seleccionar

Portapapeles Copiar formato Copiar formato

H60

DIRECCION			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	1	3
	3,00	38	95
Total		40	100

CONTROL			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	2	5
	3,00	37	93
Total		40	100

GESTION ADMINISTRATIVA			
	Frecuencia	Porcentaje	
Válido	1,00	1	3
	2,00	1	3
	3,00	38	95
Total		40	100

V1 Y V2 | V1-RCONF | V2-RCONF | P.N | BAREMO | A.R.DESCRPTIVOS | D.DESCRPTIVOS | A.R.INFERENCIALES

04:12 26/07/2023



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA PROFESIONAL DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CASTAÑEDA NUÑEZ ELIANA SOLEDAD, docente de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Control simultaneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023", cuyo autor es RAMIREZ GIL MAYRA ALLISON, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 14.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CASTAÑEDA NUÑEZ ELIANA SOLEDAD DNI: 08104562 ORCID: 0000-0003-3516-1982	Firmado electrónicamente por: ESOLEDADCN el 27- 07-2023 21:48:04

Código documento Trilce: TRI - 0621778