



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN**

**Felicidad y compromiso organizacional en los trabajadores del
sector pesquero de la ciudad de Chimbote – 2023**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Administración

AUTOR:

Canchari Preciado, Miguel Angel (orcid.org/0000-0002-8873-8450)

ASESORAS:

Dra. Arroyo Rosales, Elizabeth Madeleine (orcid.org/0000-0002-0586-8429)

Dra. Millones Alba, Erica Lucy (orcid.org/0000-0002-3999-5987)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gerencias Funcionales

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

CHIMBOTE - PERÚ

2023

Dedicatoria

A mis seres queridos, fuente de apoyo incondicional y motivación constante. Su amor y aliento han sido fundamentales en este camino hacia el logro de mis metas. Agradezco infinitamente su presencia y confianza en mí. Esta tesis está dedicada a ustedes, por ser mi inspiración y razón de ser. Gracias por creer en mí.

Miguel Cancharí

Agradecimiento

Agradezco profundamente a todas las personas e instituciones que contribuyeron de manera significativa en la realización de este trabajo académico. Quiero expresar mi gratitud a mi asesora por su guía experta y valiosa orientación a lo largo de este proceso.

Vuestra generosidad y respaldo han dejado una huella imborrable en mi trayectoria profesional.

El Autor

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, ARROYO ROSALES ELIZABETH MADELEINE, MILLONES ALBA ERICA LUCY, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesores de Tesis titulada: "Felicidad y compromiso organizacional en los trabajadores del sector pesquero de la ciudad de Chimbote – 2023", cuyo autor es CANCHARI PRECIADO MIGUEL ANGEL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 01 de Setiembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ARROYO ROSALES ELIZABETH MADELEINE, MILLONES ALBA ERICA LUCY DNI: 32910266 ORCID: 0000-0002-0586-8429	Firmado electrónicamente por: AROSALESE el 01-09-2023 17:58:53
ARROYO ROSALES ELIZABETH MADELEINE, MILLONES ALBA ERICA LUCY DNI: 32933005 ORCID: 0000-0002-3999-5987	Firmado electrónicamente por: EMILLONES el 03-09-2023 16:00:13

Código documento Trilce: TRI - 0650704

Índice de contenidos

	Pág.
CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR	iv
DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
RRESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	19
3.1. Tipo y diseño de investigación	19
3.2. Variables y operacionalización	19
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	24
3.5. Procedimientos	25
3.6. Métodos de análisis de datos	26
3.7. Aspectos éticos	26
IV. RESULTADOS	27
V. DISCUSIÓN	35
VI. CONCLUSIONES	43
VII. RECOMENDACIONES	45
VIII. PROPUESTAS	47
REFERENCIAS	55
ANEXOS	

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 Características de las empresas del sector pesquero que elaboran harina de pescado	21
Tabla 2 Identificación de los estratos en base a tamaño de la empresa	22
Tabla 3 Determinación de los estratos	23
Tabla 4 Caracterización de la muestra	23
Tabla 5 Relación entre felicidad y compromiso organizacional	27
Tabla 6 Relación entre ambas variables	28
Tabla 7 Nivel de la felicidad según sus dimensiones	29
Tabla 8 Nivel de compromiso organizacional, según sus dimensiones	30
Tabla 9 Relación entre compromiso organizacional y alegría de vivir	31
Tabla 10 Relación entre el compromiso organizacional y realización personal	32
Tabla 11 Relación entre compromiso organizacional y satisfacción con la vida de la variable felicidad	33
Tabla 12 Relación entre compromiso organizacional y sentido positivo de la vida	34

Resumen

Este estudio exploró la relación entre la felicidad y el compromiso organizacional en los trabajadores del sector pesquero de la Ciudad de Chimbote, utilizando como tipo de investigación básica con un enfoque cuantitativo correlacional y un diseño de investigación no experimental de corte transversal. El objetivo fue determinar la asociación entre estos dos constructos y verificar si existía una relación significativa entre ellos, asimismo se aplicó la técnica de la encuesta a una muestra de 342 trabajadores del sector pesquero, en la cual se utilizaron dos instrumentos para medir la felicidad y compromiso organizacional. Los participantes proporcionaron información sobre su nivel de felicidad subjetiva y su grado de compromiso con la organización en la que trabajaban. Los resultados revelaron una correlación positiva significativa entre la felicidad y el compromiso organizacional. Estos hallazgos respaldan la idea de que la felicidad en el entorno laboral puede influir positivamente en el compromiso de los trabajadores con la organización.

Palabras clave: Felicidad, compromiso organizacional, alegría de vivir, autorrealización

Abstract

This study explored the relationship between happiness and organizational commitment among workers in the fishing sector of the city of Chimbote. It utilized a basic research design with a quantitative correlational approach and a non-experimental cross-sectional design. The objective was to determine the association between these two constructs and verify if there was a significant relationship between them, the survey technique was also applied to a sample of 342 workers in the fishing sector. Two instruments were used to measure happiness and organizational commitment. Participants provided information regarding their subjective happiness levels and their level of commitment to the organization they worked for. The results revealed a significant positive correlation between happiness and organizational commitment. These findings support the notion that happiness in the work environment can positively influence workers' commitment to the organization.

Keywords: Happiness, organizational commitment, joy of living, self-actualization