



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN  
EDUCACIÓN**

**Clima laboral y emprendimiento desde la percepción docente en  
instituciones públicas, Nuevo Chimbote, 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctora en Educación**

**AUTORA:**

Roncal Caldas, Karina Maribel (orcid.org/0000-0002-2337-2929)

**ASESORAS:**

Dra. Carbonell García, Carmen Elena (orcid.org/0000-0002-3692-3013)

Dra. Ponce Yactayo, Dora Lourdes (orcid.org/0000-0001-7823-6839)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión y Calidad Educativa

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus  
niveles

**CHIMBOTE – PERÚ  
2023**

## **DEDICATORIA**

Este estudio es dedicado en su integridad a mi padre celestial, porque siempre dirige mis pasos en el tiempo exacto.

*Karina*

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco una vez más a Dios, porque fue mi ayuda en cada paso de esta investigación, a mi esposo Jaime, e hijo Eduardo, por apoyarme con su paciencia durante estos tres años. De igual manera a esta casa de estudios por impartir valiosos conocimientos y a la Dra. Carmen Carbonell por su rigurosidad en cada clase.

*La autora.*



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad de los Asesores**

Nosotros, CARBONELL GARCIA CARMEN ELENA, PONCE YACTAYO DORA LOURDES, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesores de Tesis titulada: "Clima laboral y emprendimiento desde la percepción docente en instituciones públicas, Nuevo Chimbote, 2023.", cuyo autor es RONCAL CALDAS KARINA MARIBEL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 28 de Setiembre del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
CARBONELL GARCIA CARMEN ELENA, PONCE YACTAYO DORA LOURDES <b>DNI:</b> 19528879 <b>ORCID:</b> 0000-0002-3692-3013	Firmado electrónicamente  por: CCARBONELLG el 28-09-2023 11:56:43
CARBONELL GARCIA CARMEN ELENA, PONCE YACTAYO DORA LOURDES <b>DNI:</b> 09747014 <b>ORCID:</b> 0000-0001-7823-6839	Firmado electrónicamente  por: DLOURDESPY el 28- 09-2023 12:02:57

Código documento Trilce: TRI - 0651846



**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, RONCAL CALDAS KARINA MARIBEL estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Clima laboral y emprendimiento desde la percepción docente en instituciones públicas, Nuevo Chimbote, 2023.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

<b>Nombres y Apellidos</b>	<b>Firma</b>
RONCAL CALDAS KARINA MARIBEL <b>DNI:</b> 40565678 <b>ORCID:</b> 0000- 0002- 2337- 2929	Firmado electrónicamente por: KRONCAL el 03-08- 2023 21:53:55

Código documento Trilce: INV - 1293367

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
Declaratoria de Autenticidad de los Asesores	iv
Declaratoria de Originalidad del Autor	v
ÍNDICE DE CONTENIDOS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	14
3.1 Tipo y diseño de investigación	14
3.2 Variables y operacionalización	15
3.3 Población, muestra y muestreo	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5 Procedimientos	17
3.6 Método de análisis de datos	18
3.7 Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	20
V. DISCUSIÓN	29
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	39
VIII PROPUESTA	41
REFERENCIAS	52
ANEXOS	56

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Correlación rho de Spearman en objetivo general	20
Tabla 2 Objetivo específico 1 - Clima laboral	21
Tabla 3 Objetivo específico 2 - Emprendimiento	23
Tabla 4 Correlación rho de Spearman en objetivo específico 3	25
Tabla 5 Correlación rho de Spearman en objetivo específico 4	26
Tabla 6 Correlación rho de Spearman en objetivo específico 5	27
Tabla 7 Correlación rho de Spearman en objetivo específico 6	28

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Clima laboral	22
Figura 2 Emprendimiento	24

## RESUMEN

La investigación presentada lleva como título clima laboral y emprendimiento desde la percepción docente en instituciones educativas, Nuevo Chimbote, 2023. Y tiene como objetivo general determinar la relación entre las dos variables antes mencionadas, se planteó hipótesis alternativas y nulas para un estudio descriptivo, con un diseño correlacional, no experimental. Asimismo, la población muestral fueron 134 docentes de las instituciones seleccionadas aplicándose la técnica de la encuesta usando como instrumento 2 cuestionarios compuestos por 22 ítems en la variable emprendimiento y 18 ítems en la variable clima laboral los resultados fueron corroborados a través de la técnica de análisis documental utilizando el recojo de información a través de 10 tópicos. Los instrumentos fueron validados por jurados expertos y para su confiabilidad se aplicó en un grupo piloto de una institución con características similares utilizándose alfa de Cronbach que arrojó una fiabilidad de 0,861. Con la ayuda de la prueba estadística de rho de Spearman se obtuvo como resultado que el clima laboral y el emprendimiento si guardan relación de manera significativa con un 0,001; pero con un coeficiente bajo de 0,291 dejando claro que es necesario mantener un buen clima laboral para posibilitar más oportunidad de emprendimientos en los docentes.

Palabras clave: Clima organizacional, emprendimiento, clima laboral, percepción

## ABSTRACT

The research presented is entitled work climate and entrepreneurship from the teaching perspective in educational institutions, Nuevo Chimbote, 2023. And its general objective is to determine the relationship between the two aforementioned variables, alternative and null hypotheses were raised for a descriptive study, with a correlational, non-experimental design. Likewise, the sample population consisted of 134 teachers from the selected institutions, applying the survey technique using 2 questionnaires as an instrument made up of 22 items in the entrepreneurship variable and 18 items in the work climate variable. The results were corroborated through the analysis technique. documentary using the collection of information through 10 topics. The instruments were validated by expert juries and for its reliability it was applied in a pilot group of an institution with similar characteristics, using Cronbach's alpha, which yielded a reliability of 0.861. With the help of Spearman's rho statistical test, the result was that the work environment and entrepreneurship are significantly related to 0.001; but with a low coefficient of 0.291 making it clear that it is necessary to maintain a good working environment to allow more opportunities for entrepreneurship in teachers.

Keywords: Organizational climate, entrepreneurship, work environment, perception