



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
EDUCACIÓN**

Liderazgo directivo en la cultura de innovación en docentes de una
institución educativa pública de Nuevo Chimbote, 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctor en Educación

AUTOR:

Diestra Azaña Gilmer Francisco (orcid.org/0000-0001-9375-962X)

ASESORAS:

Dra. Ponce Yactayo Dora Lourdes (orcid.org/0000-0001-7823-6839)

Dra. Millones Alba Erica Lucy (orcid.org/0000-0002-3999-5987)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación
en todos sus niveles

CHIMBOTE - PERÚ

2023

Dedicatoria

Esta tesis está dedicada a la memoria de mi padre Alejandro y mis hermanos Augusto y Antonio, quienes en vida me motivaron a continuar perfeccionándome, seguir escalando peldaños en mi carrera profesional y desde el cielo me acompañan en todo momento.

A mi esposa Doris Deysi e hijas Sheryl Mayte y Valeria Mayte, quienes son mi motor y motivo para continuar esforzándome y cumplir con mis metas trazadas.

A mi madrecita Teresa, hermano y hermanas y sobrinos(a) quienes siempre me apoyaron con sus palabras de aliento, oraciones para no desmayar en el camino, sino más bien cumplir mis metas.

Gilmer Francisco

Agradecimiento

A Dios por ser el guía y permitirme cumplir este sueño hecho realidad con salud y resiliencia. A los directivos y docentes y administrativos de la I.E. 88066, por brindarme las facilidades en el proceso de aplicación del instrumento. A la Doctora Ponce Yactayo Dora Lourdes, por orientarme muy cordialmente en todos los procesos de mi trabajo de investigación, con empatía y profesionalismo.

El autor



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, MILLONES ALBA ERICA LUCY, PONCE YACTAYO DORA LOURDES, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesores de Tesis titulada: "Liderazgo directivo en la cultura de innovación en docentes de una institución educativa pública de Nuevo Chimbote, 2023", cuyo autor es DIESTRA AZAÑA GILMER FRANCISCO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 05 de Octubre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
MILLONES ALBA ERICA LUCY, PONCE YACTAYO DORA LOURDES DNI: 32933005 ORCID: 0000-0002-3999-5987	Firmado electrónicamente por: EMILLONES el 05- 10-2023 14:45:35
MILLONES ALBA ERICA LUCY, PONCE YACTAYO DORA LOURDES DNI: 09747014 ORCID: 0000-0001-7823-6839	Firmado electrónicamente por: DLOURDESPY el 05- 10-2023 09:05:51

Código documento Trilce: TRI - 0651964



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN EDUCACIÓN

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, **DIESTRA AZAÑA GILMER FRANCISCO** estudiante de la **ESCUELA DE POSGRADO** del programa de **DOCTORADO EN EDUCACIÓN** de la **UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE**, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "**Liderazgo directivo en la cultura de innovación en docentes de una institución educativa pública de Nuevo Chimbote, 2023**", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
DIESTRA AZAÑA GILMER FRANCISCO DNI: 33250721 ORCID: 0000-0001-9375-962X	Firmado electrónicamente por: GDIESTRAAZ el 26-08-2023 21:37:25

Código documento Trilce: INV - 1274801

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad del asesor	iv
Declaratoria de originalidad del autor	v
Índice de contenidos	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
RESUMO	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	16
3.1 Tipo y diseño de investigación	16
3.2 Variables y operacionalización	17
3.3 Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	17
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	19
3.5 Procedimientos	20
3.6 Método de análisis de datos	20
3.7 Aspectos éticos	20
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN	33
VI. CONCLUSIONES	41
VII. RECOMENDACIONES	42
VIII. PROPUESTA	43
REFERENCIAS	46
ANEXOS	55

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Distribución de la población de estudio	18
Tabla 2. Distribución de la muestra	18
Tabla 3. Descripción de los niveles del liderazgo directivo	21
Tabla 4. Descripción de los niveles de las dimensiones del liderazgo directivo	22
Tabla 5. Descripción de los niveles de la cultura de innovación	23
Tabla 6. Descripción de los niveles de las dimensiones de la cultura de innovación	24
Tabla 7. Pseudo R cuadrado del liderazgo directivo en la cultura de innovación	25
Tabla 8. Estimaciones de los parámetros del liderazgo directivo en la cultura de innovación	26
Tabla 9. Pseudo R cuadrado del afianzar la organización en la cultura de innovación	27
Tabla 10. Estimaciones de los parámetros del afianzar del liderazgo directivo en la cultura de innovación	28
Tabla 11. Pseudo R cuadrado del modelar el comportamiento en la cultura de innovación	28
Tabla 12. Estimaciones de los parámetros de modelar el comportamiento en la cultura de innovación	29
Tabla 13. Pseudo R cuadrado del modelar a sus colaboradores en la cultura de innovación	30
Tabla 14. Estimaciones de los parámetros del motivar a sus colaboradores en la cultura de innovación	30
Tabla 15. Pseudo R cuadrado del consolidar el liderazgo directivo en la cultura de innovación	31
Tabla 16. Estimaciones de los parámetros del consolidar el liderazgo directivo en la cultura de innovación	32

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1. Descripción de los niveles del liderazgo directivo	21
Figura 2. Descripción de los niveles de las dimensiones del liderazgo Directivo	22
Figura 3. Descripción de niveles de la cultura de innovación	23
Figura 4. Descripción de los niveles de las dimensiones de la cultura de innovación.	24

RESUMEN

El trabajo de investigación tuvo como objetivo general Establecer la influencia del Liderazgo directivo en la cultura de innovación en la institución educativa Gastón Vidal Porturas Nuevo Chimbote, 2023. Se seleccionó como muestra 74 colaboradores. El tipo de tesis fue básica, de diseño no experimental con corte transversal y de alcance descriptivo y explicativo. Se utilizó el cuestionario para el recojo de la información y tras el análisis de los resultados se llegó a concluir que el liderazgo directivo influye en la cultura de innovación, ya que la prueba del pseudo R cuadrado, se presenta la dependencia porcentual del liderazgo directivo en la cultura de innovación cuyo coeficiente de Nagalkerke fue de 0.286 que equivale al 28.6%, así mismo en las significancias del liderazgo directivo en la cultura de innovación, donde el liderazgo directivo en el nivel medio es significativo ($0.001 < 0.05$) por lo que influye en la cultura de innovación también en el nivel medio ($0.000 < 0.05$) siendo significativo, por lo que se deduce que si existe un liderazgo directivo con un nivel medio; por lo que se toma la decisión de rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna.

Palabras clave: Liderazgo directivo, cultura de innovación y líder.

ABSTRACT

The general objective of the research work was to establish the influence of managerial leadership on the culture of innovation in the Gastón Vidal Porturas Nuevo Chimbote educational institution, 2023. 74 collaborators were selected as a sample. The type of thesis was basic, non-experimental design with cross section and descriptive and explanatory scope. The questionnaire was used to collect the information and after the analysis of the results it was concluded that managerial leadership influences the culture of innovation, since the pseudo R squared test shows the percentage dependence of managerial leadership in the culture of innovation whose Nagalkerke coefficient was 0.286, which is equivalent to 28.6%, likewise in the significance of managerial leadership in the culture of innovation, where managerial leadership at the middle level is significant ($0.001 < 0.05$) for which it influences in the culture of innovation also at the medium level ($0.000 < 0.05$) being significant, so it follows that if there is a managerial leadership with a medium level; Therefore, the decision is made to reject the null hypothesis and accept the alternate hypothesis.

Keywords: Executive leadership, culture of innovation and leader.

RESUMO

O objetivo geral do trabalho de pesquisa foi estabelecer a influência da liderança gerencial na cultura de inovação na instituição educacional Gastón Vidal Porturas Nuevo Chimbote, 2023. 74 colaboradores foram selecionados como amostra. O tipo de tese foi de desenho básico, não experimental, com corte transversal e escopo descritivo e explicativo. O questionário foi utilizado para coletar as informações e após a análise dos resultados concluiu-se que a liderança gerencial influencia a cultura de inovação, pois o teste do pseudo R quadrado mostra a dependência percentual da liderança gerencial na cultura de inovação cujo coeficiente de Nagalkerke foi de 0,286 , o que equivale a 28,6%, assim como na significância da liderança gerencial na cultura de inovação, onde a liderança gerencial no nível médio é significativa ($0,001 < 0,05$) para a qual influencia na cultura da inovação também no nível médio ($0,000 < 0,05$) sendo significativo, logo conclui-se que se existe uma liderança gerencial com nível médio; Portanto, é tomada a decisão de rejeitar a hipótese nula e aceitar a hipótese alternativa.

Palavras-chave: Liderança executiva, cultura de inovação e líder.