



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**ESTILO DE LIDERAZGO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL  
EN LAS I.E.P DE NIVEL SECUNDARIO EN EL DISTRITO  
EL PORVENIR, AÑO 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

**AUTORA:**

**FLORES JARA SAYRA**

**ASESOR:**

**MG. RAMÍREZ SALINAS LUIS ENRIQUE**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**TALENTO HUMANO**

**TRUJILLO - PERÚ**

**2015**

## PÁGINA DEL JURADO

---

**Mg. Luis Enrique, Ramírez Salinas**  
**Presidente**

---

**Dra. Luz Alicia, Baltodano Nontol**  
**Secretaria**

---

**Mg. Olenka, Malpica Risco**  
**Vocal**

## DEDICATORIA

A todos mis familiares y amistades que día a día me brindan todo su apoyo, de manera incondicional para poder salir adelante, con el único objetivo de culminar favorablemente mi tesis, la cual fue realizada con mucha voluntad, dedicación y esmero.

## **AGRADECIMIENTO**

En primer lugar quiero manifestar mi agradecimiento infinito a Dios Padre.

Al profesor asesor metodólogo, el Mg. Luis Ramírez Salinas, por haberme permitido llegar a cumplir mi meta planteada, y su constante apoyo en la realización de la presente investigación.

Asimismo, no puedo dejar de pasar la oportunidad de dar las gracias a cada uno de los directores y docentes de los colegios privados de nivel Secundario del distrito el Porvenir, que me brindaron su apoyo desinteresado para el desarrollo de esta tesis.

Es propicia la ocasión para agradecer a mis padres, compañeros y amigos. Todos han participado de una u otra forma en la realización de los trabajos que exigía el desarrollo de la tesis.

Finalmente, agradezco a la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo que me ha albergado todo este tiempo en sus magnas aulas y por haber impartido los conocimientos necesarios para la realización de esta tesis.

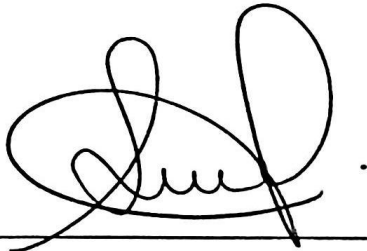
## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo Sayra Flores Jara identificada con DNI N° 46925999, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Diciembre del 2015



A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by 'ayra Flores Jara' in a cursive script. The signature is positioned above a solid horizontal line.

Sayra Flores Jara  
DNI N° 46925999

## PRESENTACIÓN

### Señores miembros del jurado:

Pongo a su consideración la presente investigación: ESTILO DE LIDERAZGO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PRIVADAS DE NIVEL SECUNDARIO EN EL DISTRITO EL PORVENIR, AÑO 2015. El cual se realizó con el fin de lograr el grado académico de Bachiller en Administración.

El presente trabajo de investigación viene a ser un pequeño aporte al desarrollo y conocimiento de la manera cómo gestionar dentro de las instituciones educativas privadas con el fin de proponer nuevas alternativas que ayuden a mejorar o reforzar de esta manera el clima organizacional en dichas instituciones. El problema de investigación que dio origen a la presente investigación determinó lo siguiente: ¿Qué relación existe entre el Estilo de Liderazgo y el Clima Organizacional en las Instituciones Educativas Privadas de nivel secundario en el distrito de El Porvenir, año 2015?

La investigación es establecer una correlación entre el Estilo de Liderazgo y el Clima Organizacional en las Instituciones Educativas Privadas del nivel secundario en el distrito el Porvenir, año 2015; para ello es necesario analizar teorías referentes al tema para profundizar el estudio del problema relacionado a la gestión dentro de las instituciones educativas privadas mencionadas.

El presente documento contiene ocho capítulos que serán detallados uno a uno en todo el desarrollo de la investigación.

La autora

# ÍNDICE

	Pág.
PÁGINA DEL JURADO .....	ii
DEDICATORIA .....	iii
AGRADECIMIENTO .....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD .....	v
PRESENTACIÓN .....	vi
ÍNDICE.....	vii
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT .....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	2
1.1. Realidad Problemática.....	2
1.2. Trabajos Previos.....	4
1.3. Teorías relacionadas al tema .....	6
1.3.1. Estilo de liderazgo.....	6
1.3.2. Clima Organizacional.....	12
1.3.3. Relación entre el estilo de liderazgo y el clima organizacional.....	16
1.4. Formulación del problema.....	18
1.5. Justificación de estudio.....	18
1.6. Hipótesis .....	19
1.7. Objetivos .....	19
II. MÉTODO .....	21
2.1. Diseño de investigación.....	21
2.2. Variables y Operacionalización .....	21
2.3. Población y muestra.....	24
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad. ....	25
2.5. Métodos de análisis.....	27
2.6. Aspectos éticos.....	29
III. RESULTADOS.....	30
IV. DISCUSIÓN.....	41
V. CONCLUSIONES .....	46
VI. RECOMENDACIONES.....	49
VII. REFERENCIAS .....	50
VIII. ANEXOS .....	53

## RESUMEN

La presente investigación se titula "Estilo de Liderazgo y Clima Organizacional en las instituciones educativas privadas de nivel secundario en el distrito El Porvenir, año 2015", su objetivo fue determinar la asociación existente entre el estilo de liderazgo y el clima organizacional en los colegios de nivel secundario en el distrito El Porvenir, año 2015. La metodología utilizada en la investigación consistió en un diseño no experimental, de corte transversal, donde la población fue de 17 colegios privados haciendo un total de 142 docentes de educación secundaria a los cuales se les administraría el cuestionario de investigación, pues la misma cantidad de docentes se determinó para la muestra. Esta investigación se desarrolló mediante un cuestionario que fue dirigido a todos los docentes de educación secundaria de los 17 colegios privados, para determinar el estilo de liderazgo y la percepción del clima organizacional de los maestros de las de los colegios privados de nivel secundario y por consiguiente se empleó el Rho de Spearman, para determinar la relación entre las dos variables sometidas a investigación. La presente investigación concluyó que existe correlación directa entre el estilo de liderazgo y el clima organizacional en los colegios privados de nivel secundario en el distrito el Porvenir, año 2015, con Rho de Spearman arrojando un coeficiente de correlación= 0,772, demostrando que si existe relación positiva muy fuerte entre ambas variables. En este sentido la hipótesis planteada ha sido aceptada, puesto que si existe relación entre las variables de investigación.

Palabras clave: Clima Organizacional, Estilo de Liderazgo.



## ABSTRACT

This research is entitled "Leadership Style and Organizational Climate private educational institutions of secondary level in the district of El Porvenir, 2015", aimed to determine the relationship between leadership style and organizational climate in educational institutions secondary level in El Porvenir district 2015. The methodology used in the research consisted of a non-experimental design, cross-section, whose population consisted of 17 private schools for 142 secondary school teachers to whom they were administered questionnaire investigation, because the same number of teachers was determined for the sample. This research was conducted using as data collection a questionnaire which was applied to all secondary school teachers of the 17 private schools to determine the leadership style and the perception of organizational climate of teachers of institutions Private secondary educational level and therefore the Spearman rho was used to determine the existence of the relationship between research variables. This research concluded that there is a direct relationship between leadership style and organizational climate in private educational institutions at the secondary level in the Porvenir district, year 2015, yielding a Spearman rho correlation coefficient = 0.772, showing that if there strong positive relationship between the two variables. In this sense, the hypothesis has been accepted, since the correlation between the research variables.

Keywords: leadership style, organizational climate.