



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Planeamiento y ejecución presupuestal en el Ministerio
de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016**

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA

AUTOR:

Br. Mario Fernando Quiche Morales

ASESOR:

Mg. Cristian Medina Soletto

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Dirección

PERÚ- 2018

Dr. Rodolfo Talledo Reyes
Presidente

Mg. Fernando Nolasco Labejos
Secretario

Mg. Cristian Medina Sotelo
Vocal

Dedicatoria

A mi madre Manuela.

Por haberme apoyado en todo momento, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por su amor.

A mi padre Cesar.

Por los ejemplos de perseverancia y constancia que lo caracterizan y que me ha infundado siempre, por el valor mostrado para salir adelante y por su amor.

Agradecimiento

Quiero agradecer sinceramente a todas esas personas que compartieron sus conocimientos conmigo para hacer posible la conclusión de la presente tesis., a mi madre por ser un ejemplo a seguir de trabajo y colaboración con los demás, a mi papá por ayudarme y apoyarme siempre con sus consejos y su ejemplo de perseverancia, rectitud, integridad y ética, y a mis maestros por compartir conmigo lo que saben y poder transferir sus conocimientos a mi vida.

Gracias a todos.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Mario Fernando Quiche Morales, estudiante de la Escuela de Maestría, de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, Sede Lima; identificado con DNI N° 41996708 con la tesis titulada: “Planeamiento y ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016”.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 16 de junio del 2017

Mario F. Quiche Morales

DNI: 41996708

Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento a la normatividad para la elaboración de tesis, se presenta a ustedes el trabajo de investigación titulado: Planeamiento y ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016.

El documento consta de siete capítulos:

Capítulo I: Introducción, incluye los siguientes puntos: Realidad Problemática, Teorías relacionadas al tema, Marco conceptual, Trabajos Previos, Formulación del Problema, Justificación del estudio, Hipótesis, Objetivos, Capítulo; II: Método, incluye lo siguiente: Diseño de investigación, Variables, Operacionalización, Población y Muestra, Técnicas e Instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, Métodos de análisis de datos, Aspectos éticos, Capítulo III: Resultados, Capítulo IV: Discusión, Capítulo V: Conclusiones, Capítulo VI: Recomendaciones, Capítulo VII: Referencias bibliográficas y Anexos.

Esta investigación se presenta con el propósito de establecer la relación entre las dos variables: Planeamiento y ejecución presupuestal.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

El autor

Índice

	Página.
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de Tablas	ix
Índice de Figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
I. Introducción	13
1.1. Antecedentes	14
1.1.1. Antecedentes Internacionales	14
1.1.2. Antecedentes Nacionales	16
1.2. Fundamentación científica y técnica	20
1.2.1. Base teórica de la variable Planeamiento	20
1.2.2. Dimensiones de la variable Planeamiento	24
1.2.3. Base teórica de la variable Ejecución Presupuestal	30
1.2.4. Dimensiones de la variable Ejecución Presupuestal	34
1.3. Justificación	38
1.3.1. Justificación teórica	38
1.3.2. Justificación Práctica	38
1.3.3. Justificación metodológica	38
1.4. Problema	39
1.4.1. Planteamiento del Problema	39
1.4.2. Problema General:	40
1.4.3. Problemas específicos:	40
1.5. Hipótesis	40
1.5.1. Hipótesis general	40
1.5.2. Hipótesis específicas	41
1.6. Objetivos	41
1.6.1. Objetivo general	41
1.6.2. Objetivos específicos:	41
II. Marco Metodológico	42

2.1. Variables	43
2.1.1. Variable de Planeamiento	43
2.1.2. Variable de Ejecución Presupuestal	43
2.2. Operacionalización de variables	44
2.3. Metodología	45
2.4. Tipo de Estudio	45
2.5. Diseño	45
2.6. Población, muestra y muestreo	46
2.6.1. Población	46
2.7. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos:	46
2.7.1. Técnica	46
2.7.2. Instrumento de recolección	47
2.7.3. Validez	49
Nota: Los datos de obtuvieron de los certificados de validez	50
2.7.4. Confiabilidad	50
2.8. Métodos de análisis de datos.	51
2.9. Aspectos éticos	51
III. Resultados	52
3.1. Resultados Estadísticos descriptivos	53
3.2. Prueba de Hipotesis	60
3.3. Contrastación y Correlación de Hipótesis	61
IV. Discusión	65
V. Conclusiones	69
VI. Recomendaciones	71
VII. Referencias	73
Anexos	79
Anexo 1. Matriz de consistencia	
Anexo 2 Instrumentos de recojo de información	
Anexo 3. Validación de expertos	
Anexo 4. Base de datos	
Anexo 5. Artículo científico	

Índice de Tablas

		Página
Tabla 1	Operacionalización de la variable Planeamiento	44
Tabla 2	Operacionalización de la variable Ejecución Presupuestal	44
Tabla 3	Relación de validadores	50
Tabla 4	Estadística de fiabilidad de la variable Planeamiento y Ejecución Presupuestal	50
Tabla 5	Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento	53
Tabla 6	Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento Estratégico	54
Tabla 7	Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento operativo	55
Tabla 8	Distribución de frecuencias y porcentajes de ejecución presupuestal	56
Tabla 9	Distribución de frecuencias y porcentajes según el planeamiento y ejecución presupuestal	57
Tabla 10	Distribución de frecuencias y porcentajes según la dimensión planeamiento Estratégico y la variable ejecución presupuestal	58
Tabla 11	Distribución de frecuencias y porcentajes según la dimensión planeamiento Operativo y la variable ejecución presupuestal	59
Tabla 12	Prueba de Normalidad de Kolmogorov – Smirnov	60
Tabla 13	Coeficiente de correlación de Spearman de las variables Planificación y la ejecución presupuestal	61
Tabla 14	Coeficiente de correlación de Spearman de la dimensión Planificación Estratégico y la Variable ejecución presupuestal	62
Tabla 15	Coeficiente de correlación de Spearman de la dimensión Planificación Operativo y la Variable ejecución presupuestal	63

Índice de Figuras

	Pág.
Figura 1 Diagrama de diseño correlacional.	45
Figura 2 Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento.	53
Figura 3 Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento Estratégico.	54
Figura 4 Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento Operativo.	55
Figura 5 Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de Ejecución presupuestal.	56
Figura 6 Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento y la ejecución presupuestal.	57
Figura 7 Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento estratégico y la ejecución presupuestal.	58
Figura 8 Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento Operativo y la ejecución presupuestal.	59

Resumen

El objetivo de la investigación fue determinar la relación que existe entre el planeamiento y la ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016.

Se realizó la investigación titulada: “Planeamiento y ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016” es de tipo básica, con diseño no experimental, transversal de nivel correlacional. Se realizó con una población de 65 conformado por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo. Los datos se recolectaron mediante la técnica de la encuesta usando como instrumento el cuestionario, conformado por 32 preguntas en la escala de Likert para cada variable. La validación del instrumento se realizó mediante Juicio de expertos y la Fiabilidad través del coeficiente Alfa de Cronbach. Los datos estos fueron procesados y analizados en el programa estadístico SPSS 22 obteniendo como resultado 0,878.

Los resultados demostraron que el planeamiento tiene una relación significativa con la ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016.

Palabras claves: ejecución presupuestal, programación, planeamiento.

Abstract

The objective of the research was to determine the relationship between planning and budget execution in the Ministry of Labor and Employment Promotion, 2016.

The research entitled "Planning and Budget Execution in the Ministry of Labor and Employment Promotion, 2016" was carried out in a basic, non-experimental, cross-correlational level design. It was carried out with a population of 65 made up of the managers and specialists of the Ministry of Labor and Employment Promotion. Data were collected using the survey technique using the questionnaire as the instrument, consisting of 32 questions on the Likert scale for each variable. The validation of the instrument was made by Expert judgment and Reliability through the Cronbach Alpha coefficient. The data were processed and analyzed in the SPSS 22 statistical program, resulting in a result of 0.878.

The results showed that planning has a significant relationship with budget execution in the Ministry of Labor and Employment Promotion, 2016.

Key words: budget execution, programming, planning.

I. Introducción

1.1. Antecedentes

Se tendrá en consideración para desarrollar este fragmento las recomendaciones efectuadas por Valderrama (2014), quien indica que existen estudios que cuentan con el problema común realizado en la investigación, estos trabajos previos fueron realizados años pasados para ser tomados como respaldo de estudio.

A continuación se presentan tesis con enfoques internacionales y nacionales las cuales guardan relación con la investigación.

1.1.1. Antecedentes Internacionales

Guerrero y Heras (2013). En su tesis "Análisis de la ejecución presupuestaria, en el gobierno autónomo descentralizado de la parroquia de San Joaquín en el período 2012". Tesis para optar el título de Contador Público de la Universidad de Cuenca. El objetivo general fue establecer una herramienta de medición de resultados en la ejecución del presupuesto, tanto de eficiencia como de eficacia que le permita a la administración evaluar su gestión así como dar un informe a las autoridades del resultado obtenido. La metodología fue de tipo cualitativa, San Joaquín tiene una población de 7.455 habitantes, donde 3.522 son hombres y 3.933 son mujeres, 1.855 hogares y 2.772 viviendas. Se concluyó que debido a las reformas presupuestarias existentes las cuales conllevan al aumento de su recuso financiero asignado y que suelen ser estas innecesarias, ya que ni siquiera se llega a gastar el presupuesto inicial asignado. Cabe mencionar que más del cincuenta por ciento de los ingresos totales que recibe el Gobierno Autónomo Descentralizado de San Joaquín, son de los abonos que recibe por parte del Gobierno Central. Existe una sobrevaloración financiera de los gastos en personal, ello conlleva a una menor asignación de recurso para gastos de inversión. Es importante tomar en cuenta que la eficiencia y eficacia de los Gobiernos Parroquiales en gran medida se reflejan en las obras públicas, las cuales si bien se programan, pero que se ejecutan de acuerdo a lo programado. Es de mucha importancia realizar un seguimiento con la finalidad de gestionar o proveer a tiempo los bienes y servicios para cumplir con las obras. Se identificó que existen problemas debido a la desorganización, no contar con un proceso formal en los procedimientos del presupuesto anual. Se quiere implementar un

proceso de planificación y control ya que existe mucha discrepancia entre lo estratégico y el presupuesto. Dentro de toda organización a la ejecución presupuestaria le influyen los resultados de las estructuras de los ingresos y gastos, es de importancia que para todo ello se establezcan indicadores que busquen la distribución igualitaria de los recursos de las empresas públicas y que estos estén destinados para actividades en pro a la ciudadanía. Dentro de los objetivos que representa el presupuesto público es el cumplimiento del ciclo presupuestario con el fin de que los bienes utilizables sean orientados para el cumplimiento de las metas propuestas.

Flores y Flores (2015). En su tesis "Planificación y el presupuesto gubernamental. México". Tuvo como objetivo analizar el impacto de uso de presupuestos públicos en la economía y como afecta a los ciudadanos, se utilizó la técnica de presupuesto tradicional, es decir, se realizó el uso de una herramienta de control administrativo contable la cual muestra los ingresos y egresos presupuestales de la administración pública los cuales eran asignados a cada sector de actividad y exponía en qué se gastaban dichos recursos, haciendo hincapié en el control de estos recursos estatales, que en los resultados, es así que el propio el proceso de planeamiento el cual es un instrumento esencial para que el gobierno formule, discuta, apruebe, ejecute, controle y evalúe los resultados del gasto público, esta refleje un crecimiento y desarrollo a nivel macro y microeconómico. El presupuesto público está compuesto por todos los recursos que son extraídos de la sociedad es decir, el uso eficiente de un presupuesto tiene un impacto en el desarrollo y estabilidad de la economía, y el alza de precios. Dado a ello es fundamental que toda programación de actividades dentro del presupuesto el objetivo principal sea el bienestar de la población.

Villa (2016). En su tesis "Proceso presupuestario de Operaciones Gerencia de Plantas división Andina Codelco". Tesis para optar el grado de Magister en Gestión y Dirección de empresas de la Universidad de Chile. El objetivo general fue analizar el proceso presupuestario de Gerencia de Plantas de división Andina con el objetivo de proponer mejoras al proceso actual y recomendaciones para su implementación. La investigación fue de tipo descriptivo y correlacional la cual busco medir la relación de las variables: Proceso presupuestario y Gerencia de

Plantas. Se concluyó que el proceso de planificación presupuestaria es de crucial importancia para el control de gestión de hoy en día en la empresa, representando la base para un correcto control, siempre y cuando este disponga del detalle requerido, pues de no existir detalle de lo planificado no puede haber control. Finalmente, el presupuesto como herramienta de gestión, es mucho más que una simple valorización de las entradas y salidas de una empresa a nivel monetario, representa los pormenores de los distintos planes de acción que deben llevarse a cabo en un periodo, que usualmente es de un año, y que nacen con el único fin de lograr el cumplimiento de la estrategia que se ha planteado la empresa. El proceso presupuestario es considerado como una herramienta del gobierno la cual expresa aspectos de la realidad funcional, la asignación de los recursos, política, para que exprese de manera prioritaria actividades políticas e institucionales, es por ello que se debe de realizar una coordinación estratégica para administrar eficientemente los recursos, es por ello que se debe tomar en cuenta el término planificación estratégica como financiera.

1.1.2. Antecedentes Nacionales

Prieto (2012). En su tesis "Influencia de la gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto en las municipalidades del Perú (2006-2010) caso: Lima, Junín y Ancash. Tesis para optar el título de Grado de Doctor en Contabilidad y Finanzas de la Universidad San Martín de Porres. El objetivo general fue demostrar cómo influye la gestión del Presupuesto por Resultados en la calidad del gasto, en las municipalidades de Lima, Junín y Ancash. La metodología fue de tipo descriptivo-correlacional considerando como fin el evaluar el nivel de asociación entre la gestión del presupuesto por resultados y la calidad de la inversión. La muestra, se trata de una muestra no aleatoria considerando a 70 municipalidades de Lima, Junín y Ancash. La encuesta estuvo dirigida a 70 especialistas que trabajan en los departamentos de las oficinas de planificación y presupuesto. Para el desarrollo de las entrevistas, se consideró las competencias de profesionales que laboran en el Ministerio de Economía y Finanzas y en la Municipalidad Provincial de Huancayo. Y para las Encuestas se consideró a los funcionarios de las oficinas de Presupuesto de las municipalidades de Lima, Junín y Ancash. Todo ello para dar confiabilidad y validez al instrumento elegido. Se

concluyó que el uso del presupuesto por resultados aumenta la calidad del gasto público debido a que estos son dirigidos a beneficiar el nivel de vida de la unidad de estudio. El análisis del gasto público, necesita de clasificaciones presupuestarias, es decir según la naturaleza económica del presupuesto, adoptando distintas técnicas para llevar a cabo el sistema de programación y presupuestario sistemáticamente con los objetivos.

Neyra (2012). En su tesis "El planeamiento y el presupuesto público y su influencia en la gestión pública. Caso Defensoría del Pueblo, periodo 2000-2010. Tesis para optar el título de maestro en Gestión y Desarrollo de la Universidad Nacional de Ingeniería, Perú. El objetivo general determinar que la planificación y el presupuesto público integrados influyen favorablemente en la gestión pública de la Defensoría del Pueblo. La metodología fue de tipo descriptivo analítico, la muestra estuvo comprendida por la Defensoría del Pueblo de donde se seleccionó informes en relación a la planificación y presupuesto de sus despachos de la sede central y descentralizada. Se concluyó que las variables tuvieron un nivel de confianza al 95%. El R² coeficiente de determinación del modelo que indica el grado de representatividad es alta (0.88 en la hipótesis específica primera, 0.94 en la hipótesis específica segunda y 0.92 en la hipótesis tercera) lo que indica que en dichos niveles, la variación de la variable dependiente es explicada por las variables independientes. Así también el coeficiente de correlación Durbin Watson oscilan entre 1 y 3, por lo tanto el modelo es bastante confiable. Finalmente, la planificación y el presupuesto público conformados inciden de forma positiva en la gestión pública de la Defensoría del Pueblo. Por ende, la ejecución de la planificación y presupuesto público, conjuntamente con los instrumentos que ayudan a efectuar el control de su cumplimiento, permitirá de forma eficaz y eficiente lograr efectos adecuados en la gestión de las entidades del gobierno. Asimismo si no fuesen realizados apropiadamente incidiría de forma negativa en la gestión pública de las entidades. La planificación dentro de los procesos de ejecución presupuestal, son de importancia en las decisiones gubernamentales, ya que las cuentas presupuestales deben estar realizadas y presentarse de manera útil, asimismo un papel fundamental es que haya un equilibrio dinámico entre la visión de conjunto y el plazo.

Quiroz (2014). En su tesis “Planeamiento estratégico financiero para aumentar la rentabilidad de la Empresa Avico SAC para el año 2014. Tesis para optar el título de Contador Público de la Universidad Nacional de Trujillo. El objetivo general fue determinar de qué manera con el Plan Estratégico Financiero aumentara la rentabilidad de la empresa AVICO SAC para el año 2014. La metodología fue de tipo descriptivo analítico, mediante el recojo de información, y además éste estudio tiene un diseño no experimental, puesto que solo se procedió a detallar y aclarar la asociación entre el planeamiento estratégico financiero y la rentabilidad. Se concluyó que el planeamiento estratégico Financiero, según los resultados, permite aumentar la rentabilidad de la empresa AVICO SAC para el año 2014, esto se debe a que el planeamiento estratégico financiero constituye, la herramienta más significativa, porque facilita las condiciones, la estructura y los resultados con participación y aporte de sus elementos, herramientas y técnicas que gestionan de manera adecuada rentabilidad de la empresa. La rentabilidad de la empresa se ha visto afectada debido a la toma de decisiones inapropiadas, eso se ha podido observar en el resultado del ejercicio, a la vez en una deficiente política de cobranzas, pues la carencia de una evaluación de los diferentes factores que afectan a la empresa, no ha ayudado a distinguir el procedimiento a seguir para un mejor análisis y de esta manera mejorar la situación financiera actual de la empresa.

Delgado (2013). En su tesis “Avances y perspectivas en la implementación del presupuesto por resultados en Perú”. Tesis para optar el título de Magister en Ciencias Políticas y Gobierno con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública de la Pontificia Universidad Católica del Perú. El objetivo general fue clasificar el presupuesto en programas para facilitar la priorización del gasto y orientar la gestión de las entidades con un enfoque por resultados; el seguimiento del desempeño, cuyo objetivo es generar información para tomar medidas correctivas durante la implementación de los programas y en las decisiones presupuestales. La metodología fue de tipo descriptivo para analizar la estrategia de aplicación del presupuesto por resultados, buscando reconocer las fortalezas y debilidades de la transformación, lograr enseñanzas esenciales que puedan ser de utilidad como referencia para otras iniciativas de aplicación y crear sugerencias enfocadas a

fortalecer el cambio en Perú. Se concluyó que (i) La táctica de implementación del presupuesto por resultados se ha condicionado al convenio organizacional presente, es decir, la descentralización y a las competencias del gobierno; (ii) Un progreso importante en la reforma del presupuesto en el Perú es que se encuentran afianzándose los componentes fundamentales de un presupuesto por resultados, ocasionando sinergia entre ello, (iii) En aspectos de cobertura se consiguió un progreso importante en la aplicación de las herramientas esenciales de la reforma, sin embargo su influencia en la dirección del proceso del presupuesto orientado hacia los resultados es escaso; (iv) La programación del presupuesto por parte del Ministerio de Economía y Finanzas no está permitiendo la aplicación del presupuesto en base a resultados. Las limitaciones a los créditos del presupuesto se designan por pliego y genéricas de gasto, el cual tiene una perspectiva presupuestal en base a recursos, que desfigura el ciclo presupuestario. El control de la ejecución presupuestal implica realizar correctas acciones y el seguimiento de actividades que de acuerdo a los objetivos se desarrollan con el fin de efectuar un análisis de beneficio y aprendizaje organizacional. Esto procura disminuir deficiencias e incumplimiento en la cultura presupuestaria.

Ramírez (2015). En su tesis “Planeamiento estratégico y su relación con la calidad de gestión en las instituciones educativas públicas del nivel primario de Chorrillos-Lima, 2013”. Tesis para optar el Grado de Doctor en Educación de la Universidad San Martín de Porres. El objetivo general fue establecer la relación que existe entre el Planeamiento Estratégico y la Calidad de gestión en las Instituciones educativas públicas del nivel primario del distrito de Chorrillos-Lima, 2013. La metodología fue de tipo descriptivo correlacional considerando como fin evaluar el nivel de asociación entre el planeamiento estratégico y calidad de gestión. Tuvo como muestra a 4 entidades, 94 pedagogos, así como 17 administrativos, a quienes se les realizó una encuesta respecto al planeamiento estratégico que evalúa la visión, misión, estrategias, objetivos y metas. Concluyo que se pudo comprobar que hay una asociación significativa entre los fines del planeamiento estratégico y calidad de gestión en las entidades educativas públicas, así mismo, se demostró que los propósitos del planeamiento estratégico

se asocian de forma significativa con la calidad de gestión en las entidades educativas públicas. La administración pública cuyo fin es erradicar la crisis originada por los pocos recursos, desempleo, etc. La acción de estas entidades esta al servicios de la ciudadana de tal manera que debe de contar con ciertas características como rendición de cuentas, eficiencia, prevención, simplicidad, celeridad y oportunidad con el fin de ser transparente y velar por los intereses de la población.

1.2. Fundamentación científica y técnica

1.2.1. Base teórica de la variable Planeamiento

Según Ossorio (2002), demostró que:

La noción de plan, refiere a una acción reflexiva y deliberada de orden y delimitación de acciones y de disposición de herramientas conceptuales y materiales para lograr o generar un resultado esperado

Asimismo menciona que entre los atributos que tiene el plan destacan: Reflexión anticipada y coordinada con las acciones para dirigir las hacia el objetivo planteado.

Enfoque razonable de decisiones que se basa en la elección y determinación de propósitos y dirección de las acciones. Disminución del azar y la inquietud que produce a su mínima manifestación.

Antelación de decisiones y actos presentes dirigidos a tareas y soluciones futuras.

Elección de alternativas y suministro y ordenamiento de recursos para lograr un futuro escogido.

Previsión y fomento de actividades para la creación de futuros esperados.

Previsión de la sucesión eventual de propósitos y elaboración de las acciones.

Determinación de supuestos de los actos que se deberán realizar con el fin de permitir el futuro esperado.

Pretensión de alterar libremente las acciones. Hacer que las cosas se modifiquen deliberadamente, decidiendo de qué forma se busca que sea el

cambio. Apuesta, es decir, determinación de aceptar riesgos para obtener los objetivos planteados. (p.13).

Franklin (2009) indica que,

La planeación es un proceso sistemático y estructurado que influye en la toma de decisiones, la planificación detalla actividades que una organización realizara en un tiempo determinado, con el fin de cumplir las metas y objetivos propuestos. Así mismo esto permitirá que la organización mejor en su ventaja competitiva y sea líder en el mercado. (p.293).

Stoner (citado por Barriga, 2005) define que

La planificación cumple una función vital de reducción de riesgos, elevando así el éxito de las empresas. Para llevarla a cabo se analizan los objetivos para determinar procedimientos adecuados para cumplirlos

Refiere que los administradores utilizan dos clases básicas de planificación, la planificación estratégica y la planificación operativa. La planificación estratégica se elabora para lograr los objetivos fundamentales de la organización, mientras que la planificación operativa muestra de qué manera se pueden implementar los planes estratégicos en la labor diaria. El plan estratégico y el plan operativo están relacionados a la concepción de la misión de una entidad, el objetivo principal que argumenta la existencia de una empresa (p.2).

La planificación dentro de las entidades públicas forma una herramienta que orienta de manera eficiente al proceso de planeamiento y es que por las condiciones económicas, sociales y políticas conllevan a la toma de decisiones. Su articulación efectiva con el ciclo presupuestario y la asignación del gasto público son lo esencial para una coordinación que impulse al desarrollo gubernamental. La planificación o implementación de políticas públicas deben de ser oportunos con la ciudadanía, el financiamiento hasta la producción de bienes y servicios, regularización y provisión, retroalimentación de los procesos.

Por otro lado Welsch, Hilton, Gordon, Rivera (2005, p. 23), señalan:

Los tiempos de las actividades de planificación sugieren que debe haber un

calendario preciso que establezca la administración para iniciar y cumplir ciertas fases del proceso de planificación. La planificación que lleva a cabo la administración debe verse como un proceso continuo en todos los niveles de dicha administración. En la toma de decisiones cotidiana, así como en los asuntos de largo plazo, todos los niveles de la administración deben estar continuamente reevaluando el futuro, replanteando y modificando los planes anteriores en el proceso de toma de decisiones. Sin embargo, ciertos aspectos de la planificación se cumplen mejor de una manera formal y en base a un calendario definido. Una vez que la administración se compromete de esta manera, normalmente desaparece el aplazamiento que, por indecisión o falta de voluntad, sufre la planificación.

Enfoque de la planeación en gerencia

Según Mintzberg citado en Mendoza y Robles (2000) que

Respecto al planeamiento señala Carlos Matus (Epistemología de la Planificación), la Planificación puede ser definida como el pensamiento que antecede y dirige el acto, es decir, el que la precede y guía. Pero este concepto, que en general es válida, tiene una limitación importante, y es que no se limita al campo de la planificación. De admitirla resultaría que prácticamente, excepto los actos reflejos, todas las acciones son planificadas, ya que en todos ha existido un pensamiento que los precedía y orientaba. Mintzberg arguye, señala sobre este tema, que la Planificación tiene que estar definida por el proceso que representa; de esto se concluye lo que Mintzberg llama una definición operacional de la Planificación, es en otras palabras, el uso de un procedimiento formalizado y de resultados, constituyendo un sistema integrado de decisiones. (p. 14).

A nivel de Planificación en la dirección de empresas se puede establecer tres grandes corrientes o enfoques:

Enfoque Racional: Surge de las ciencias de la Ingeniería y de la Planificación Urbana. Define la Planificación como un proceso ordenado de

pasos que se inicia del diagnóstico objetivo de la realidad y se interpreta en planes que la transforman. La regla de este Enfoque lo establece el Método CENDES/OPS. (p. 13)

Enfoque Incremental: (según Lindblom, citado en Mendoza y Robles). Surgido de las Ciencias Administrativas. Establece que la planificación racional es simplemente una actividad, y que la planificación real se da en la vida diaria.

Enfoque de Aproximaciones Sucesivas: (según Etzioni, citado en Mendoza y Robles). Sustenta que

la Planificación se presenta en forma incremental en un marco de visión de largo plazo; en su versión original, el «mixed scanning» plantea que uno tiene una perspectiva general sobre la cual se reconocen elementos importantes que pueden o deben ser evaluados de inmediato, como un mecanismo de «zoom».(p.14).

Planificación y planeamiento

Para Mendoza y Robles (2000):

Se suele utilizar el término Planificación para el empleo del proceso antes analizado a entornos macro, como ocurre al implementarlo en el proceso productivo de un país. Esta comprensión se difundió sobre todo a partir de la planificación centralizada en los países de economía socialista, y en América Latina desde la Reunión de Punta del Este, en la cual la Alianza para el Progreso impulsada por los Estados Unidos para la América Latina, incitaba a que los países contaran con mecanismos de planificación, generalmente bajo la forma de Ministerios o de Institutos (recordemos en el Perú el INP, Instituto Nacional de Planificación). Es así que se suele utilizar el término Planeamiento o Planeación, cuando nos referimos al mismo proceso pero aplicado dentro de las entidades. De este modo, el planeamiento es pieza del proceso gerencial, entendida desde los procesos de formalización de las labores administrativas, como la primera de ellas. (p. 14).

Principios de la planeación

Referente al propósito y la naturaleza de la planeación Koontz y Wehrich (2007)

Principio de contribución al objetivo. El propósito de cada plan y de todos los planes de apoyo consiste en promover el logro de los objetivos de la empresa.

Principio de objetivos. Si se desea que los objetivos sean significativos para las personas deben ser claros, alcanzables y verificables.

Principio de primacía de la planeación. La planeación lógica precede a todas las otras funciones administrativas.

Principio de eficiencia de los planes. La eficiencia de un plan se mide por cuánto contribuye al propósito y a los objetivos, compensado por los costos requeridos para formularlo y operarlo, y por las consecuencias imprevistas."

1.2.2. Dimensiones de la variable Planeamiento

Primera dimensión: Planeamiento Estratégico

Según Armijo (2009) refiere que la planificación estratégica es un instrumento de gestión que permite proteger a las entidades de la volatilidad, logrando esto con eficiencia. Ayuda a identificar las prioridades y asignar recursos antes estos cambios. Se debe de contar con la confiabilidad para tomar una decisión.

La utilización de la planificación estratégica en el contexto público es concebida como un instrumento esencial para la determinación de prioridades y distribución de recursos en un ambiente de cambios y altas demandas.

Asimismo el autor menciona que las características fundamentales de la gestión dirigida a resultados son:

Determinación de propósitos, metas e índices que evalúen los resultados, comúnmente mediante el desarrollo de procesos de planificación estratégica como instrumento para ordenar las prioridades a los medios y constituir el

fundamento para el control y valoración de los objetivos.

Establecimiento de niveles precisos de responsables del alcance de los propósitos. Determinación de métodos de control de gestión internos donde se encuentran definidos las obligaciones en toda la organización por el cumplimiento de las metas, además de los procedimientos de retroalimentación para tomar decisiones.

Asociación del presupuesto organizacional al logro de propósitos. Establecimiento de estímulos, flexibilidad y autonomía en la administración conforme a compromisos de desempeño (p.11).

Dentro de los objetivos del planeamiento estratégico, se debe definir métodos, fortalecer capacidades, desarrollar procesos, promover mejoras.

Según Testa (citado en Mendoza y Robles 2000), “Es el conjunto de procedimientos tendientes a situar el objetivo al alcance” (p.15).

Para Ossorio (2002), manifiesta que:

El plan estratégico no refiere al nivel de capacidad que se posea para controlar variables económicas sino en la destreza para reunir y dirigir esfuerzos para el logro de las metas venciendo el plan de los otros competidores. El planeamiento estratégico es por tanto un procedimiento constante de acondicionamiento de la aplicación de la fuerza social a los cambios que se presentan buscando mantener la dirección en la adversidad de las situaciones que se manifiesten en el camino establecido para el alcance de los propósitos planteados (p. 40).

Según Rovere (citado en Mendoza y Robles 2000). Indica que

Es el empleo de los movimientos tácticos en el sentido de la meta que se busca lograr. La táctica es el uso de los recursos (en síntesis, de poder) para la obtención de resultados o logros parciales, y estrategia es el uso y la articulación de esos logros parciales en el sentido del alcance de los resultados generales del proceso de planificación. Mientras la estrategia no

puede lograr resultados sin adecuadas formulaciones tácticas, éstas no tienen sentido y dirección fuera de una determinada estrategia (p.15).

Según Mintzberg Mendoza y Robles (2000), comenta que las Cinco “P” de la Estrategia, de Mintzberg, la consideran como plan, pauta de actos, patrón, posición y perspectiva. Por tanto, no es tan sólo una idea de cómo hacer frente al enemigo o a un grupo de adversarios o, en su defecto un mercado; la estrategia nos dirige también a algunos de los elementos primordiales sobre las organizaciones como instrumentos de percepción y acción colectivas

Haciendo una síntesis de estas posiciones, se puede determinar que el planeamiento estratégico es un procedimiento en el cual una empresa es estudiada desde el interior para identificar el trayecto creativo a la visión, al futuro que se ha determinado, y lo realiza empleando el pensamiento estratégico. Este procedimiento se convertirá en un plan estratégico. El pensamiento estratégico es una manera lógica de comprender los hechos que describen una circunstancia presente, además de reconocer y emplear de forma sistemática las oportunidades que se observan en el contexto. Asimismo se ayuda en la inventiva y en el fomento del liderazgo. Es una capacidad desarrollada en la continuidad y que permite observar la situación y percibir más allá de lo que es evidente para los demás, descubrir previamente lo que los demás todavía no han identificado. No se basa en un azar de vaticinio, sino en poder analizar resultados de gran probabilidad que son integrados al desarrollo de trayectorias para lograr los propósitos. El pensamiento estratégico es adaptable a las organizaciones privadas y públicas, e inclusive en lo personal. El plan estratégico es el informe que recolecta lo que el planeamiento estratégico ha evaluado y planteado para la entidad y que debe emplearse de guía obligatoria y fija de los actos de la empresa. El documento Plan no forzosamente recopila la riqueza del proceso de evaluación y reflexión que encaminó al Plan, y en varias ocasiones prescinde aspectos que se estiman de uso reservado. Por tanto, se debe considerar al documento Plan Estratégico como uno de los componentes del proceso de planeamiento, cuyo fin es ser útil como herramienta de comunicación respecto a las conclusiones esenciales del

procedimiento (p.15).

Armijo (2009), señala respecto al proceso de planificación estratégica que: Asumir un procedimiento de planificación estratégica, consiste en tomar decisiones en relación a caminos opcionales de acciones con los medios presupuestarios. Si bien en la mayoría de los países los niveles de prudencia para el empleo de medios están preestablecidos por los límites del gasto anual, la visión estratégica posibilitará encontrar la mejor opción en relación a la forma de distribución los recursos y los resultados de la cesión de los productos y servicios

Por ello es primordial el compromiso de los gerentes de los programas y su coordinación con los departamentos de planificación y presupuesto de las organizaciones. Asimismo los gerentes encargados de los programas deben poseer la capacidad de recalcar respecto a los elementos que definen la eficacia de la gestión. El procedimiento de planificación estratégica debe ser el fundamento para el establecimiento de los planes operativos y la programación del presupuesto, por ende:

- a) Su desarrollo debe adecuarse al calendario presupuestario.
- b) El método y contenido del procedimiento debe contestar cuestionamientos básicos para acercarse a un presupuesto dirigido a resultados: cuales productos se generan, para que público, en qué condiciones, que resultados se comprometen.
- c) Los objetivos y las reglas de las acciones a corto plazo deben encontrarse desarrolladas en función a las determinaciones estratégicas. Esta alineación debe asegurar el establecimiento de los recursos financieros y operativos para identificar el presupuesto.

Si bien la PE asegura la revisión de la misión, metas estratégicas, este procedimiento debe ser dirigido a propósitos muy instrumentales, determinando el proceso de distribución del presupuesto más conveniente para alcanzar el resultado esperado. Aunque la misión y visión pueden ser analizadas, generalmente son concepciones ya aceptadas por la empresa. Sin embargo existen diferentes tipos de circunstancias en las cuales se fundamenta realizar

una verificación de la misión de manera más profunda.

El método que se emplee debe tener en cuenta el ciclo anual o plurianual del marco del procedimiento presupuestario. La clase de interrogantes que refiera a la Planificación Estratégica debe posibilitar contestar elementos fundamentales para determinar los caminos de acción a seguir y priorizar los recursos.

En el ámbito del procedimiento presupuestario anual, un proceso fundamental de PE puede ser explicado de forma pertinente tomando en cuenta los siguientes elementos:

- a) Verificación del desempeño de los bienes terminados (estratégicos) del año t-1 (periodo anterior) basado en el seguimiento de los índices de desempeño.
- b) Análisis del desempeño presente y el pactado para el siguiente periodo.
- c) Breve evaluación del ambiente, sobretodo de los elementos presupuestarios, financieros, y otros determinados por la entidad. Además en dicha evaluación puede observarse elementos asociados con: entidades semejantes, circunstancia del mercado en las ocasiones que sea propicio y que perjudique los costos, o las tarifas de la organización, o situaciones excepcionales que conlleven al establecimiento de metas y estrategias.
- d) Breve evaluación del ámbito interno, que posibilita estudiar los procedimientos y si se adecuan a las demandas de eficiencia, calidad, y otros, si se mantiene el talento humano conveniente para tocar la ampliación de cobertura geográfica requerida, etc. (p. 17).

Segunda dimensión: Planeamiento Operativo

Según Armijo (2009) refiere que:

El Plan Operativo Anual, es un instrumento que debe sistematizar los aspectos “operativos” relacionados con las actividades que permiten

materializar los productos en una expresión anual. Para ser coherente con los objetivos y metas de la Institución y del Programa, debe recoger en su programación justamente las prioridades establecidas en términos de la calendarización de las actividades, identificar los insumos necesarios para la generación de los productos finales, y los procesos que conlleven inversiones, contrataciones, etc.

Los planes operativos anuales son instrumentos empleados en el presupuesto por programas y comprenden una serie de labores que valorizan los materiales que se necesitan para su ejecución.

El método de presupuesto por programas se dirige a establecer la producción final en cantidades físicas y estimarla desde el enfoque de los recursos financieros y planificarla de forma anual en los planes operativos anuales. No obstante, cuando la programación se elabora sin un referente de mediano plazo, no asegura ser una herramienta de ayuda provechosa para la toma de decisiones. En diversas ocasiones se ha verificado que el POA es empleado por las entidades como un equivalente a la planificación estratégica y descubrimos informes amplios que reproducen la misión legal, visión, diagnósticos institucionales y listados de propósitos que usualmente no tienen la particularidad de estratégicos, siendo que representan funciones estables. El plan operativo anual (POA), debe estar organizado apropiadamente con la PE y las concepciones estratégicas de mediano plazo, como la misión, los bienes, usuarios, así como los fines estratégicos (p. 21).

La planificación operativa se da a mediano o a corto plazo donde existe un proceso ordenado los cuales tienen relación con los objetivos, metas, indicadores. Esta planificación de deriva de la planificación estratégica.

1.2.3. Base teórica de la variable Ejecución Presupuestal

Según la Guía de Contabilidad Gubernamental, de Gutiérrez (2011, p. 40), la fase del ciclo presupuestario que abarca el grupo de actos orientado al uso óptimo del recurso humano, y los elementos materiales y financieros distribuidos en el presupuesto con el fin de lograr los bienes, servicios y actividades en número, calidad y oportunidad prevista.

Según Ministerio de Economía y Finanzas (2011) indica que “Existen cinco etapas del proceso presupuestario los cuales comprenden: (a) la programación, (b) formulación, (c) Aprobación (d) Ejecución (e) Evaluación. Este instrumento sirve para cuantificar y priorizar los bienes y servicios públicos”. (p. 9).

Una relación entre planificación y presupuesto es que en la planificación se asocia al marco presupuestario cuyo objetivo es mejorar la priorización del gasto. Tienen que integrarse al ciclo presupuestario para coordinar y ordenar prioridades nacionales,

Según Fagilde (2009), indica:

Los presupuestos son útiles como método de comunicación de los planes de la empresa, brindando los cimientos que permitirán analizar las acciones de las diferentes áreas. El procedimiento termina con el control presupuestario, a través del cual se analiza el efecto de los actos emprendidos posibilitando, además, determinar un proceso de adaptación que faculte la definición de nuevos propósitos. De manera general los objetivos del presupuesto son: Planear global y organizadamente todas las labores que la entidad debe ejecutar en un tiempo establecido. Controlar y medir los resultados de forma cuantitativa y cualitativamente, además de definir obligaciones en los distintos departamentos de la organización para alcanzar el cumplimiento de los objetivos previstos. Coordinar los diversos centros de costo para que se garantice la continuidad de la entidad de manera global (p. 8).

Proceso presupuestario

Según Fagilde (2009, p. 8):

El proceso presupuestario tiende a manifestarse de manera cuantitativa mediante los presupuestos, los propósitos establecidos por la entidad a corto plazo, la determinación de adecuados programas, sin abandonar el enfoque del largo plazo, ya que ésta condicionará los planes que asegurarán el logro del propósito final de la empresa.

Un proceso presupuestario eficiente está subordinado a varios elementos, no obstante es importante recalcar dos que pueden ser considerados de "requerimientos indispensables"; por tanto, es esencial que la entidad tenga conformado un sistema organizado claro y lógico, mediante la cual se estructurará todo el procedimiento de designación y definición de obligaciones. Un programa de presupuesto será más eficaz en tanto se puedan distribuir pertinentemente las responsabilidades, por lo que tendrá que poseer una estructura organizada y correctamente establecida.

El proceso de planificación del presupuesto cambia a gran medida dependiendo de la clase de entidad que se trate, no obstante, generalmente, se puede ratificar que implica un procedimiento secuencial compuesto por fases:

Sarmientos (1989), señala las siguientes etapas:

Determinación y difusión de las normas generales a los encargados de la elaboración del presupuesto: La gerencia o directiva estratégica es la responsable de difundir a cada departamento las reglas generales, con el fin de que puedan esbozar su plan, programas y presupuestos; ya que las directivas establecidas a cada departamento de responsabilidad o de actividad, necesitan de la planificación estratégica y de las normas generales de la entidad determinadas a un tiempo prolongado.

Preparación del plan, programa y presupuesto: A raíz de las normas acogidas y ya admitidas, cada responsable realizará el presupuesto tomando en

cuenta los diferentes actos que deben iniciar con el fin de alcanzar las metas fijadas. Aunque, es conveniente que al elaborar el plan perteneciente a cada departamento de actividad, se establezcan diferentes opciones que consideren las probables modificaciones que puedan ocurrir en el comportamiento del ambiente o de las variantes que vayan a conformar estos planes.

Negociación del presupuesto: La negociación consiste en un procedimiento que va de abajo hacia arriba, y que mediante etapas repetitivas y progresivas, cada nivel jerárquico fortalece los diversos planes, programas y presupuestos admitidos en los niveles precedentes.

Coordinación del presupuesto: Mediante este proceso se confirma la analogía de cada plan y programa, con el objetivo de incluir, si es imprescindible, las reformas requeridas y de esa manera lograr el apropiado equilibrio entre los diferentes departamentos.

Aprobación del presupuesto: La aprobación, por parte de la gerencia, de las proyecciones que han ido desarrollando los diversos encargados constituye analizar los propósitos que busca lograr la organización a un corto tiempo, además de los efectos prevenidos basado en la tarea que se va a ejecutar.

Seguimiento y actualización del presupuesto: Cuando ya está aprobado el presupuesto es importante efectuar un control de los cambios de cada variante que lo han conformado y proseguir a contrastarlo con las proyecciones. Este control asegurará la corrección de las circunstancias y acciones perjudiciales y determinar las nuevas proyecciones que podrían provenir del nuevo entorno.

Por otro lado, Burbano (2005) plantea que:

El procedimiento presupuestario está profundamente asociado con el proceso administrativo explicado en las ciencias administrativas, y que se debe entender que el resultado de un adecuado presupuesto es mejor cuando este se vincula con las nociones de la administración misma, es decir, como pieza de las etapas administrativas las cuales son la planeación, organización, coordinación, dirección y control. Lo razonable es entender que si no hay presupuesto, la gestión de una entidad no sabe

hacia qué objetivo debe conducirse. No puede detallar los terrenos de la inversión que deben financiarse, puede incidir en la gestión equivocada de los recursos monetarios, no posee fundamentos sólidos para usar la capacidad instalada de producción y no mantiene la información indispensable para evaluar el alcance de las metas. La falta de presupuestos impide discutir los resultados obtenidos en los diferentes departamentos de la empresa. (p. 45)

Importancia de los presupuestos

Para Fagilde (2009, p. 14):

Puede haber cuantiosos argumentos para advertir la transcendencia de los presupuestos en el sector empresarial, no obstante, varios de esos fundamentos son:

Los presupuestos son fundamentales ya que permiten reducir el riesgo en las actividades de la entidad.

Mediante los presupuestos se asegura el plan de operaciones de la entidad en unos márgenes coherentes.

Son útiles como mecanismo para la verificación de normas y estrategias de la entidad y dirigir las a lo que realmente se pretende.

Calculan en aspectos financieros los variados elementos de su plan general de operación.

Las partidas del presupuesto se utilizan como orientación durante la realización de programas de recursos humanos en un establecido lapso de tiempo, y se emplean como normativa de confrontación cuando se haya concluido los planes y programas.

Los métodos impulsan a los expertos de asesoría a razonar en los requerimientos globales de las entidades, y a ocuparse de planear de

manera que se pueda designar a los diversos elementos y opciones la consideración necesaria.

Los presupuestos se emplean como medios de comunicación entre áreas a un nivel establecido y de forma vertical entre directivos de una jerarquía a otra. Un conjunto de proyecciones presupuestarias se propalan hacia la parte superior mediante niveles sucesivos para su posterior estudio.

1.2.4. Dimensiones de la variable Ejecución Presupuestal

Primera dimensión: De la Programación

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011) refiere que:

La programación del presupuesto es la fase inicial del proceso presupuestario en la cual la compañía proyecta los gastos a ser realizados en el periodo fiscal próximo, basado en los servicios que ofrece y para la consecución de objetivos. En esta fase se ejecutan las siguientes acciones:

Verificar el rango de prioridades de la compañía.

Establecer la demanda global de gasto, tomando en cuenta la expresión cuantitativa de los propósitos, programas y estimaciones para conseguir los fines de la institución.

Evaluar los bienes públicos que se hallaran disponibles para la financiación del presupuesto anual y de esa forma definir la suma de la asignación presupuestaria a la institución.

Definir el financiamiento de la demanda global de gasto, en base a la asignación.

Formulación: En esta etapa se establece la estructura funcional programática del pliego y los objetivos en base a los rangos de

prioridades, asignándose la serie de gastos así como la fuente del financiamiento.

Aprobación: Esta fase se ocupa del compromiso de gasto conforme al presupuesto aceptado para cada institución gubernamental, considerando el PCA (Programación de Compromisos Anual) (p.10).

En el transcurso de esta fase las organizaciones planifican su proposición de presupuesto gubernamental y el Ministerio de Economía y Finanzas realiza el anteproyecto de Presupuesto del Sector Público considerando las proposiciones mencionadas. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

Segunda dimensión: de la Formulación

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011) refiere que:

En esta etapa se establece la estructura funcional programática del pliego y los objetivos en base a los rangos de prioridades, asignándose la serie de gastos así como la fuente del financiamiento.

Para la formulación presupuestaria los pliegos tienen que:

Establecer la Estructura Funcional y la Estructura Programática del presupuesto de la institución para las clases de presupuestos Acciones Centrales y las Asignaciones Presupuestarias que no se derivan en productos APNOP. En los programas presupuestales, se emplea la estructura funcional y la estructura programática definida en la elaboración de los mencionados programas.

Asociar los proyectos a las clases presupuestarias: Programas Presupuestales, Acciones Centrales y Asignaciones Presupuestales que no derivan en Productos - APNOP.

Registrar la programación física y financiera de las tareas y acciones de inversión u obra en el Sistema de Integrado de Administración Financiera – SIAF. (p.11)

En esta etapa se establece la estructura funcional programática del pliego y los objetivos en base a los rangos de prioridades, asignándose la serie de gastos así como la fuente del financiamiento. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

Tercera dimensión: Aprobación

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011) menciona que:

Esta fase se ocupa del compromiso de gasto conforme al presupuesto aceptado para cada institución gubernamental, considerando el PCA (Programación de Compromisos Anual), Compromiso, Devengado y Pago.

El MEF – DGPP prepara el anteproyecto de la Ley anual de presupuesto.

El consejo de ministros expide el proyecto de anual del presupuesto al Congreso.

El congreso se ocupa de debatir y dar la aprobación.

Las instituciones se dirigen a aprobar su presupuesto institucional de apertura conforme a la designar aprobada por la Ley.

La DGPP difunde a los pliegos el informe oficial de presupuesto con el desagregado o por ingresos y egresos.

Esta fase se ocupa del compromiso de gasto conforme al presupuesto aceptado para cada institución gubernamental, considerando el PCA (Programación de Compromisos Anual). Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

Cuarta dimensión: Ejecución

Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011), la ejecución del gasto público comprende tres etapas:

Compromiso: Es un acuerdo de ejecución de gastos anteriormente aceptada. Se puede involucrar el presupuesto anual o por el tiempo del compromiso en los casos de CAS (Contrato Administrativo de Servicios), contrato de entrega de bienes, pago de servicios, etc.

Devengado: Es el deber de pago después de un gasto aprobado y que está comprometido. Se realiza una anticipada acreditación del documento de la cesión del producto o servicio asunto del acuerdo.

Pago: Es la acción administrativa del cual se determina parcial o íntegramente el importe del compromiso reconocido, debiendo oficializarse mediante el documento legal debido. Con el desembolso concluye el procedimiento de ejecución. La retribución de compromisos no devengados no se puede efectuar.

La ejecución del gasto público comprende tres etapas: compromiso, devengado, y pago. Con el desembolso concluye el procedimiento de ejecución. La retribución de compromisos no devengados no se puede efectuar. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

Dimensión de la Evaluación

El Ministerio de Economía y Finanzas (2011) menciona que:

Es la fase del proceso del presupuesto en el que se ejecuta la evaluación de los resultados conseguidos y el estudio de los cambios físicos y financieros observados, con respecto a lo aceptado en el presupuesto del sector público.

Los análisis ofrecen información conveniente para la etapa de programación del presupuesto y permiten de esa forma aumentar la calidad del gasto público.

Existen tres clases de evaluaciones: (a) Evaluación por parte de las instituciones, (b) Evaluación en aspectos financieros por parte de la DGPP-MEF, y (c) Evaluación integral de la gestión del presupuesto (p. 14)

Es la fase del proceso del presupuesto en el que se ejecuta la evaluación de los resultados conseguidos y el estudio de los cambios físicos y financieros observados, con respecto a lo aceptado en el presupuesto del sector público. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.

1.3. Justificación

Se está considerando diversos criterios que fundamentarán y justificarán su desarrollo.

1.3.1. Justificación teórica

La investigación incide en la aplicación teórica y conceptos básicos de proceso presupuestario, planificación, nueva gestión pública, modernización del Estado, servicios públicos, calidad del gasto. El estudio permitirá promover la aplicación de normatividad legal vigente y pretende demostrar que la aplicación de un correcto Planeamiento en las entidades públicas promoverá la adecuada ejecución de los recursos presupuestales para cumplir con las metas y los objetivos establecidos en los planes operativos y en los planes estratégicos.

Por muchos años las entidades del Estado demuestran una disparidad negativa entre la programación física y financiera, y la ejecución de estas programaciones al cierre de cada año fiscal, lo que redundará en no alcanzar las programaciones estratégicas que generarían impacto en la sociedad, traduciéndose en los bajos niveles de satisfacción ciudadana.

1.3.2. Justificación Práctica

Los resultados que se obtengan de la presente investigación valdrán de consulta a las autoridades y funcionarios del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo y demás entidades con la aplicación de la Planificación para una adecuada ejecución de gasto.

1.3.3. Justificación metodológica

Se busca que al terminar esta investigación, la metodología y la técnica utilizada con sus instrumentos correspondientes sean confiables y válidos cuando otros

investigadores lo consideren en sus proyectos. Por tanto se deduce que esta investigación tiene una justificación metodológica.

1.4. Problema

1.4.1. Planteamiento del Problema

En la actualidad las economías latinoamericanas deben de tener un mejor dominio del saldo y endeudamiento público, es por ello que deben de incrementar la eficiencia y eficacia del gasto. La administración financiera debe adaptarse y los mecanismos que este maneje debe de adaptarse a las necesidades de cada país.

Consiste en reflejar en el presupuesto las políticas públicas acordadas que provienen de los planes del gobierno. En América Latina existen países que planifican sin presupuestar y los que presupuestan sin planificar, en la mayoría de países se entrega un Plan de Gobierno, su seguimiento y evaluación son obligaciones constitucionales. La importancia de presentar un plan presupuestal es de importancia para garantizar sostenibilidad, instaurar políticas anti-cíclicas al liberar al gasto público de la oscilación de los ingresos. (Martner, 2008)

Los países de la Región latinoamericana han obtenido resultados de desempeño económico gratificante, superaron la crisis financiera mundial del 2008-2009 con una implementación de políticas económicas para evitar un impacto sobre el empleo. El estado y su dirección cumplen un papel fundamental en estos casos ya que debe velar por el desarrollo de su país en ámbitos de pobreza, infraestructura, etc. La planificación ha sufrido alteraciones influenciados por condiciones y etapas del desarrollo que pasan los países y por la antelación del Gobierno en atender temas económicos, sociales, sectoriales y financieros. (Máttar y Perrotti, 2014)

El Estado Peruano tiene como finalidad reservar recursos públicos de calidad que estén a favor de la ciudadanía y erradicar la pobreza mediante acciones presupuestales y herramientas de gestión cuya característica es la transparencia fiscal. El sistema Nacional de Presupuesto según el MEF (2011). Está establecida por, procedimientos y normas que orientan el proceso del presupuesto de las instituciones del sector público en las etapas de programación,

formulación, aprobación, ejecución y evaluación (p. 5)

En el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, por mencionar, durante el año 2016 ejecuto el 94.00% de su presupuesto asignado, mientras que la ejecución física de su programación estratégica para el mismo año fue del 71.51%, así mismo, durante el año 2015 se ejecutó el 92.00% de su presupuesto asignado, mientras que la ejecución física de la programación estratégica fue de 68.68%. Claramente se puede observar la diferencia entre lo que se planifico ejecutar de metas físicas, y lo que se logró ejecutar; por otra parte, la ejecución presupuestal muestra una diferencia no tan marcada respecto a lo programado.

1.4.2. Problema General:

¿Cómo se relaciona el Planeamiento y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?

1.4.3. Problemas específicos:

Problema específico 1

¿Cómo se relaciona la planificación estratégica y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?

Problema específico 2

¿Cómo se relaciona la planificación operativa y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?

1.5. Hipótesis

1.5.1. Hipótesis general

Existe relación entre la Planificación y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

1.5.2. Hipótesis específicas

Hipótesis específicas 1

Existe relación entre Planificación estratégica y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Hipótesis específicas 2

Existe relación entre Planificación Operativa y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

1.6. Objetivos

1.6.1. Objetivo general

Determinar la relación entre el Planeamiento en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

1.6.2. Objetivos específicos:

Objetivos específicos 1

Determinar la relación entre el planificación estratégica en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Objetivos específicos 2

Determinar la relación entre el planificación operativa en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Pro

II. Marco Metodológico

2.1. Variables

2.1.1. Variable de Planeamiento

Definición conceptual

Barriga (2005) define que la planificación cumple una función vital de reducción de riesgos, elevando así el éxito de las empresas. Para llevarla a cabo se analizan los objetivos para determinar procedimientos adecuados para cumplirlos.

Definición operacional

Se medirá la variable Planeamiento mediante un cuestionario que consta de 32 Ítems, con una escala de tipo Likert para establecer el nivel de planificación en la entidad, basado en sus dos dimensiones, Planificación Estratégica y Planificación Operativa.

2.1.2. Variable de Ejecución Presupuestal

Definición conceptual

Guía de Contabilidad Gubernamental, L. Gutiérrez, (2011) define como etapa del ciclo presupuestario, es la capacidad de administrar los bienes disponibles, sean humanos o financieros, con el fin de satisfacer necesidades susceptibles a la economía. De un estado presupuestario se obtienen una serie de ratios los cuales proporcionan indicadores contables de la información basada en costos estructurado por lo general por objetivos.

Definición operacional

Se medirá la variable mediante Ejecución presupuestal mediante un cuestionario que consta de 32 Ítems, con una escala de tipo Likert para determinar el proceso presupuestal dentro de la entidad, en base a sus cinco dimensiones denominadas Programación, Formulación, Aprobación, Ejecución, Evaluación.

2.2. Operacionalización de variables

Tabla 1

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles y rangos
Planeamiento	Planificación estratégica	Objetivos Metas Estrategia	p1 - p16	Muy de Acuerdo (5) De Acuerdo (4) Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)	Para la variable Planeamiento. Bueno (118-160) Regular (75-117) Malo (32-74)
	Planificación Operativa	Proceso Mejora continua Estándares de calidad	p17- p32	En Desacuerdo (2) Muy en Desacuerdo (1).	

Matriz de Operacionalización de la variable Planeamiento

Tabla 2

Operacionalización de la variable Ejecución Presupuestal

Variable	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles y rangos
Ejecución Presupuestal	Programación	Actividades programadas	1 - 7	Muy de Acuerdo (5)	Adecuado (118-160)
	Formulación	Programación de pliegos y metas	8 - 13	De Acuerdo (4) Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)	Aceptable (75-117) Inadecuado (32-74)
	Aprobación	Documentación	14 - 19	En Desacuerdo (2)	
	Ejecución	Cumplimiento	20 - 25	Muy en Desacuerdo (1).	
	Evaluación	Resultados	26 - 32		

2.3. Metodología

Valderrama (2015) nos indica que el presente estudio es una investigación científica básica conocida además como teórica que pretende comprobar un fundamento sin pretensión de aplicar sus resultados a la práctica para solucionar problemas (p.38)

2.4. Tipo de Estudio

Hernández, Fernández y Baptista (2010) refieren que el presente estudio es una investigación descriptiva, correlacional, transaccional, es descriptivo porque se explicara los rasgos que caracterizan a la muestra en análisis, será correlacional dado que va a medir las relaciones entre las variables a estudiar, y finalmente será transaccional ya que la información recolectada será en un periodo de tiempo determinado. (p. 35)

2.5. Diseño

Valderrama (2015) señala que en el diseño presentado es no experimental porque no se manipula ninguna de las variables estudiadas.

Esta investigación es no experimental, se realizara sin manejar las variables, es por esta razón que se considera como un estudio con esquema no experimental – transversal dado que se observa la situación tal y como se presenta en su entorno natural, donde luego es analizado.

Gráficamente se denota:

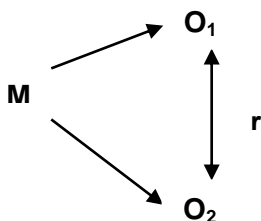


Figura 1. Diagrama de diseño correlacional.

Tomado de "Metodología de la Investigación," por Sánchez y Reyes (2002)

Donde:

M = Muestra.

O1= Variable 1 Planeamiento

O2 = Variable 2. Ejecución presupuestal

r= Relación de las variables de estudio.

2.6. Población, muestra y muestreo

2.6.1. Población

Valderrama (2013), señala a la población como conjunto de elementos con características similares y que pueden ser observados.

La población constituye un universo finito porque estará conformada por los funcionarios y empleados encargados de la planificación y presupuestario que laboran en las diferentes oficinas y direcciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en un número 65 funcionarios y empleados.

2.6.2. Muestra y muestreo

En esta investigación se ha determinado la muestra como la población total debido a que la cantidad es muy pequeña. Se ha aplicado un tipo de muestreo no probabilístico debido a que no depende de una probabilidad, sino a decisión del investigador, es decir no se ha hecho uso de fórmulas para hallar la muestra.

Según Ramírez (1997) indica que, la muestra censal es tomada a criterio del investigador y se da por ser la población de pocas unidades. (p.140)

2.7. Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos:

2.7.1. Técnica

Carrasco (2010) refiere que la técnica para investigar las opiniones de la sociedad es la encuesta por su sencillez y objetividad. (p. 314)

La técnica utilizada para la recopilación de datos que la presente investigación es la aplicación de dos encuestas, dirigidas a los encargados de la

planificación y presupuestación que laboran en las diferentes oficinas y direcciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Las mismas que sirvieron para medir el grado de incidencia, avances y logros respecto al planeamiento y ejecución de gasto, asimismo el grado de confianza de este instrumento presupuestal en la gestión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

2.7.2. Instrumento de recolección

Según Salking (1998), citado por Valderrama (2010) refiere que el cuestionario está estructurado por una serie de preguntas, estos ahorran tiempo y son llenados a criterio de los encuestados. (p.149)

Se usaron como instrumento dos cuestionarios ordenados de 32 preguntas para cada una de las variables que es el medio útil eficaz para recopilar la información en un determinado plazo relativamente breve, el cual ayudó a recolectar información de las ideas y pensamientos del ciudadano en relación a la variable Planificación y a su vez a sus dimensiones Planeamiento Estratégico y Planeamiento Operativo. El segundo cuestionario permitió recoger información de la percepción respecto a la variable Ejecución Presupuestal y a su vez a sus dimensiones programación, formulación, aprobación, ejecución, evaluación. Presentamos un cuadro de especificaciones. Para la aplicación del cuestionario se definió como universo el total a los 65 encargados de la planificación y el presupuesto que laboran en las diferentes oficinas y direcciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. La muestra final estuvo representada por 65 participantes.

Los cuestionarios para medir las variables Planeamiento y Ejecución presupuestal se realizaron con escala de medición tipo Likert.

Ficha Técnica 1

Nombre del Instrumento: Cuestionario de Planificación

Autor: Mario Quiche Morales

Procedencia: Lima - Perú, 2017

Administración: Individual

Duración: Sin límite de tiempo. Aproximadamente 30 minutos.

Materiales: Hoja de aplicación y lapicero

Aplicación: directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

Descripción

El cuestionario es un instrumento que sirve para medir las dos dimensiones de la Planificación, con una escala con alternativas de respuesta de opción múltiple, de tipo Lickert de 5 opciones. Consta de 32 ítems: 16 para Planeamiento Estratégico y 16 para Planeamiento Operativo.

Normas de aplicación

La aplicación puede darse de forma individual o grupal, donde la persona evaluada debe marcar con 5 posibles respuestas a Ítem, recalcando la confidencialidad de los resultados serán confidenciales. Teniendo en cuenta los siguientes criterios:

Muy de acuerdo (5)

De acuerdo (4)

Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)

En desacuerdo (2)

Muy en desacuerdo (1)

Normas de Calificación

Para calificar los resultados, solo se debe sumar los totales por área y así mismo un total general del instrumento, luego se ubica en la tabla de baremos para determinar el nivel de Planeamiento y de sus dimensiones.

Ficha Técnica 2

Nombre del Instrumento: Cuestionario de Ejecución Presupuestal

Autor: Mario Quiche Morales

Procedencia: Lima - Perú, 2017

Administración: Individual

Duración: Sin límite de tiempo. Aproximadamente 30 minutos.

Materiales: Hoja de aplicación y lapicero

Aplicación: directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

Descripción

El cuestionario es un instrumento que sirve para medir las dos dimensiones de la Ejecución Presupuestal, con una escala con alternativas de respuesta de opción múltiple, de tipo Lickert de 5 opciones, Consta de 32 ítems: 7 para programación, 6 Formulación, 6 Aprobación, 6 Ejecución y 7 para Evaluacion.

Normas de aplicación

La aplicación puede darse de forma individual o grupal, donde la persona evaluada debe marcar con 5 posibles respuestas a Ítem, recalando la confidencialidad de los resultados serán confidenciales. Teniendo en cuenta los siguientes criterios:

Muy de acuerdo (5)

De acuerdo (4)

Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)

En desacuerdo (2)

Muy en desacuerdo (1)

Normas de Calificación

Para calificar los resultados, solo se debe sumar los totales por área y así mismo un total general del instrumento, luego se ubica en la tabla de baremos para hallar el grado de Ejecución presupuestal y de sus dimensiones.

2.7.3. Validez

La validez de los instrumentos se realiza por criterio de jueces expertos, quienes emiten su opinión de forma individual.

Respecto a los instrumentos de validación que ayuden a establecer conclusiones Arbaiza (2014), explicó respecto al tipo de juicio de expertos, esta validez delos instrumentos está basada al criterio de personas expertas quienes analizan la relación de cada indicador, la cantidad de expertos deben ser mínimo tres jueces con experiencia en la rama. (p. 195).

Juicio de Experto:

Los instrumentos o encuestas fueron sometidos a un juicio de experto para su validación. En esta validación colaboró un profesional dedicado al ámbito de la

educación universitaria.

Su contribución fue necesario en la revisión de la construcción y corrección del instrumento, de tal forma que estos se ajusten a la investigación planteada. Para lo cual, se hicieron las revisiones a los cuestionarios, cuya valoración se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla 3

Relación de validadores

Nº	Experto	Resultado
01	Mg. Cristian Medina Sotelo	Aplicable
02	Mg. Elen Solemi Vergara Causo	Aplicable
03	Mg. César Garay Ghilardi	Aplicable

Nota: Los datos de obtuvieron de los certificados de validez

2.7.4. Confiabilidad

Una vez realizado la aplicación del instrumento de investigación a los directivos y especialistas encargados de la planificación y presupuestación del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, se llegó a utilizar el criterio de confiabilidad por el coeficiente de Alfa de Cronbach.

La confiabilidad del instrumento representa el grado de relación entre sus variables a través de una medición en un determinado tiempo. (Carrasco, 2005, p. 339).

Tabla 4

Estadística de fiabilidad de la variable Planeamiento y Ejecución Presupuestal

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach ,878	N de elementos 64

Nota: Elaboración en SPSS 22 con datos obtenidos en la encuesta

Se aprecia en la tabla 4 que el instrumento de evaluación es moderadamente confiable debido a que se ha logrado el puntaje de 0,878.

2.8. Métodos de análisis de datos.

En la investigación se ha utilizado distintas estadísticas para la evaluación de los datos, para hallar el alfa de Cronbach.

Por último la prueba no paramétrica Rho de Spearman la cual es utilizada para variables cualitativas ordinales así mismo, nos permitió definir el rechazo o aceptación de las hipótesis del estudio, además de tablas de frecuencias de las dimensiones, para así analizar los resultados y poder dar conclusiones.

2.9. Aspectos éticos

Se ha tenido presente los principios siguientes, la identificación de las personas que formaron parte de los cuestionarios se mantiene en reserva, así mismo, no se han manejado la información obtenida en la encuesta, y finalmente se cumplió con las reglas y normas definidas por el APA.

III. Resultados

3.1. Resultados Estadísticos descriptivos

Análisis descriptivo de las variables

Tabla 5

Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento

Niveles	fi	%
Malo	0	0%
Regular	27	42%
Bueno	38	59%
Total	65	100%

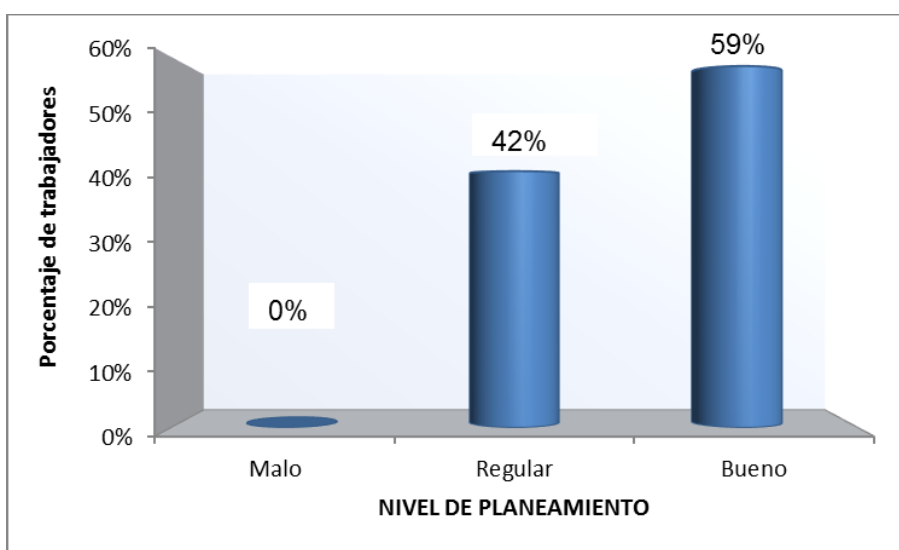


Figura 2. Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento

Interpretación:

De la tabla 5 y figura 2, se puede observar que la mayoría de los trabajadores perciben un nivel Bueno, es decir el 59%, el 42% un nivel regular y el 0% un nivel Malo.

Tabla 6

Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento Estratégico

Niveles	fi	%
Malo	0	0%
Regular	21	32%
Bueno	44	68%
Total	65	100%

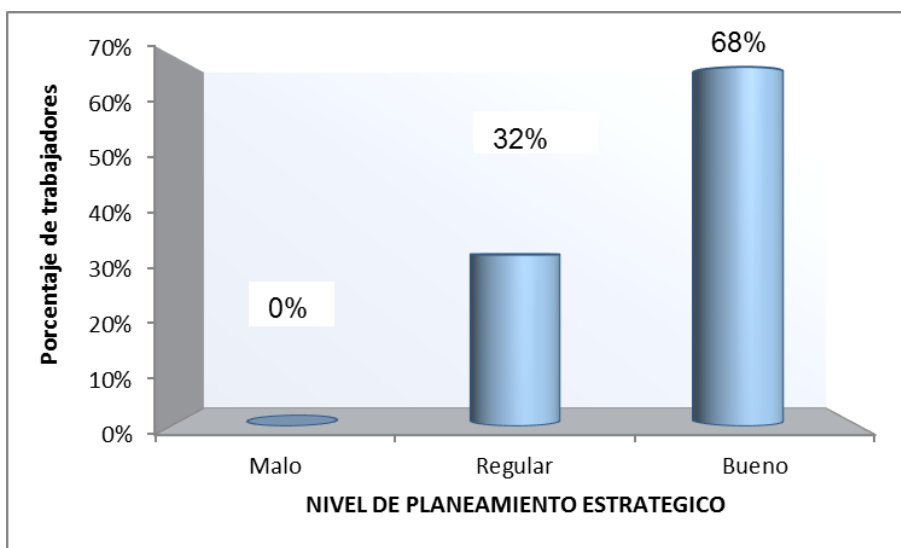


Figura 3. Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento Estratégico

Interpretación:

De la tabla 6 y figura 3, se puede observar que la mayoría de los trabajadores perciben un nivel Bueno, es decir el 68%, el 32% un nivel regular y el 0% un nivel Malo.

Tabla 7

Distribución de frecuencias y porcentajes del planeamiento Operativo

Niveles	fi	%
Malo	0	0%
Regular	37	57%
Bueno	28	43%
Total	65	100%

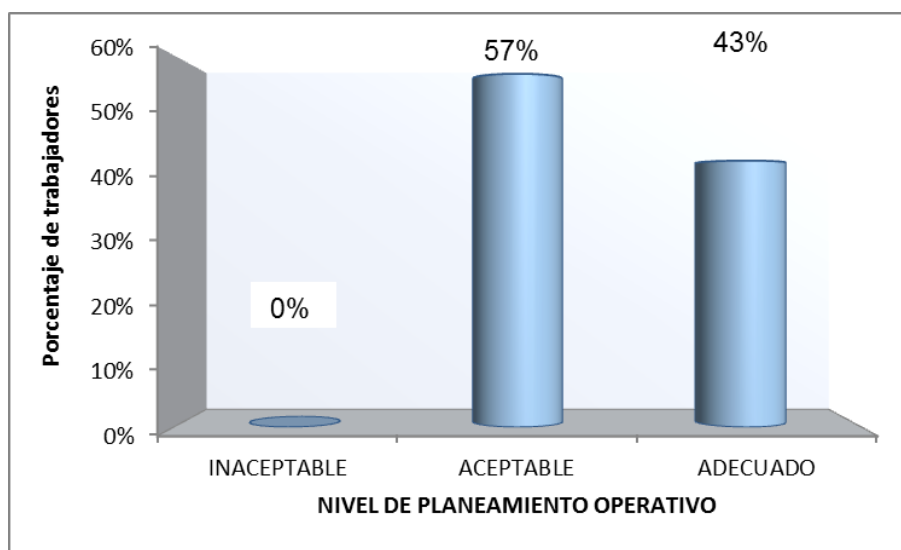


Figura 4. Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de planeamiento Operativo

Interpretación:

De la tabla 7 y figura 4, se puede observar que la mayoría de los trabajadores perciben un nivel regular, es decir el 57%, el 43% un nivel bueno y el 0% un nivel Malo.

Tabla 8

Distribución de frecuencias y porcentajes de ejecución presupuestal.

Niveles	fi	%
Inaceptable	0	0%
Aceptable	17	26%
Adecuado	48	74%
Total	65	100%

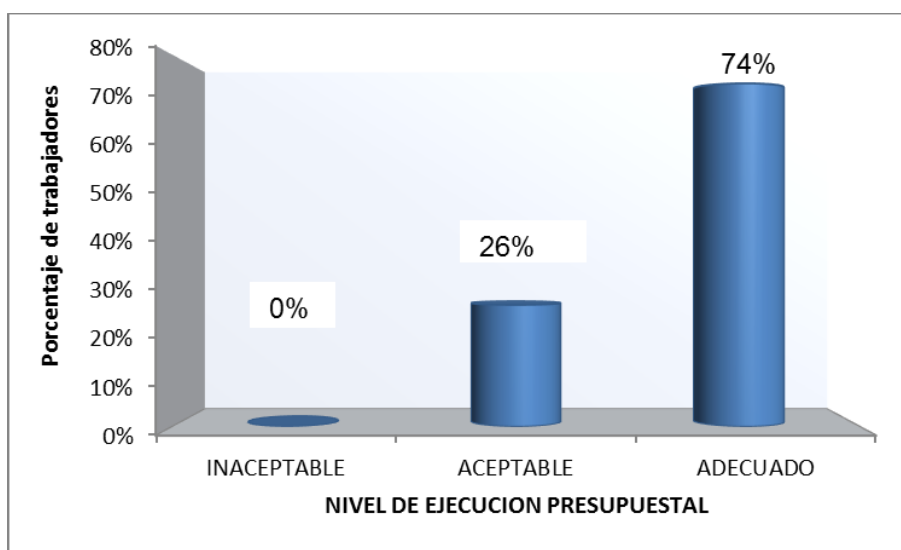


Figura 5. Distribución porcentual de los trabajadores según el nivel de Ejecución presupuestal

Interpretación:

De la tabla 8 y figura 5, se puede observar que la mayoría de los trabajadores perciben un nivel adecuado, es decir el 74%, el 26% un nivel aceptable y el 0% un nivel inaceptable.

Tabla 9

Distribución de frecuencias y porcentajes según el planeamiento y ejecución presupuestal.

Planeamiento	Planeamiento (agrupado)* Ejecución presupuestal tabulación cruzada						Total	
	Inadecuado		Aceptable		Adecuado		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Malo	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regular	0	0%	13	20%	14	22%	27	42%
Bueno	0	0%	4	6%	34	52%	38	59%
Total	0	0%	17	26%	48	74%	65	100%

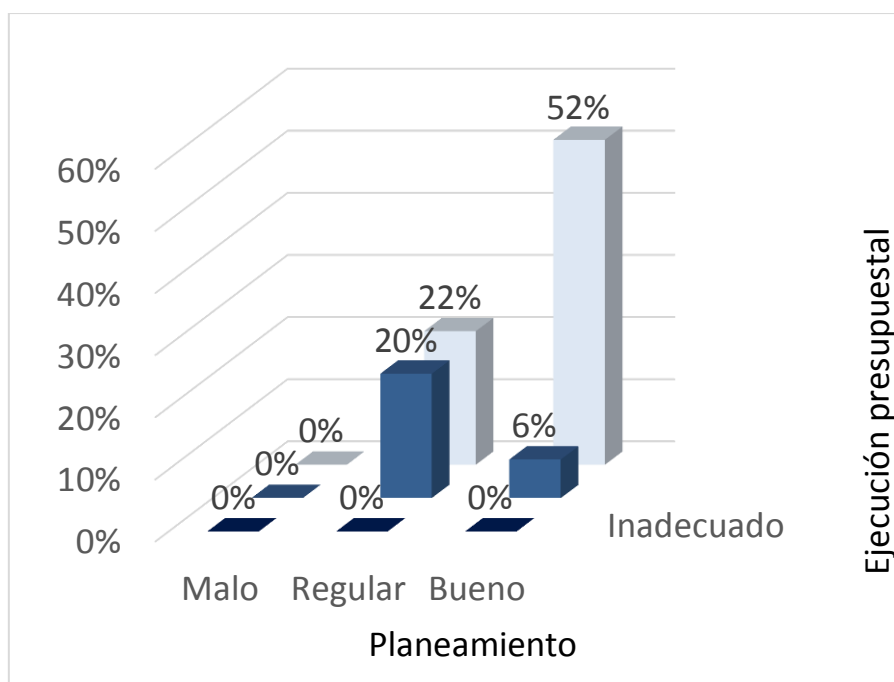


Figura 6. Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento y la ejecución presupuestal.

Interpretación

La Tabla 9 y la figura 6 muestran la descripción respecto a las variables Planeamiento y Ejecución presupuestal, se observa que el 52.3% de las personas encuestadas indican que el Planeamiento que desarrolla el ministerio es bueno y

es adecuado en la ejecución presupuestal, mientras que el 20% indica que es regular y aceptable en la ejecución presupuestal.

Tabla 10

Distribución de frecuencias y porcentajes según la dimensión planeamiento Estratégico y la variable ejecución presupuestal.

Planeamiento	Planeamiento Estratégico (agrupado)* Ejecución presupuestal tabulación cruzada						Total	
	Inadecuado		Aceptable		Adecuado		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Malo	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regular	0	0%	9	14%	12	19%	21	32%
Bueno	0	0%	8	12%	36	55%	44	68%
Total	0	0%	17	26%	48	74%	65	100%

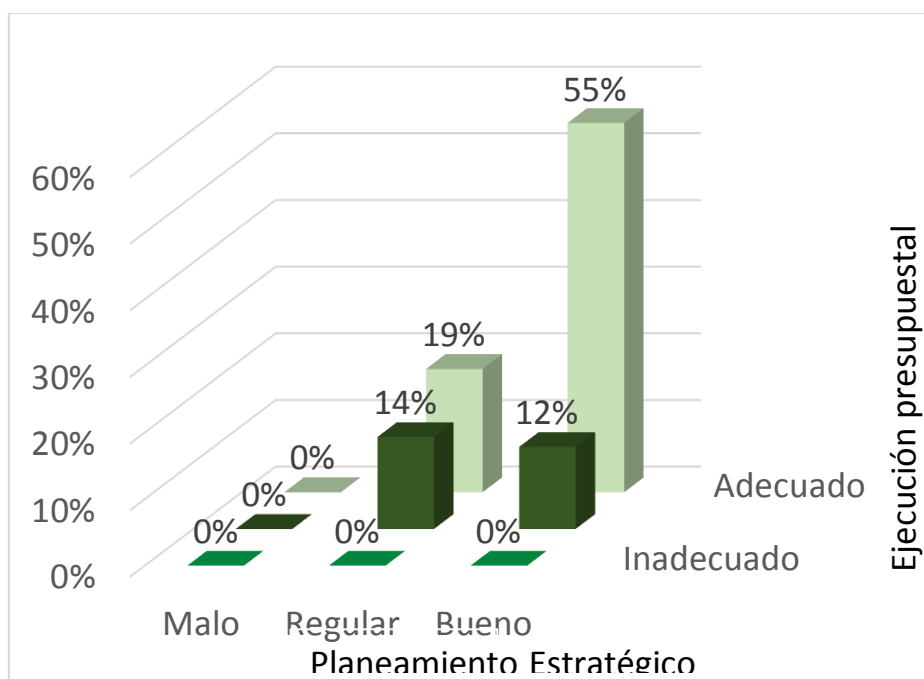


Figura 7. Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento estratégico y la ejecución presupuestal.

Interpretación

La Tabla 10 y la figura 7 muestran la descripción respecto a la dimensión Planeamiento estratégico y la variable Ejecución presupuestal, se observa que el

55.4% de las personas encuestadas indican que el Planeamiento estratégico que desarrolla el ministerio es bueno y es adecuado en la ejecución presupuestal, mientras que el 13.9% indica que es regular y aceptable en la ejecución presupuestal.

Tabla 11

Distribución de frecuencias y porcentajes según la dimensión planeamiento Operativo y la variable ejecución presupuestal.

Planeamiento Operativo	Planeamiento Operativo (agrupado)* Ejecución presupuestal tabulación cruzada						Total	
	Inadecuado		Aceptable		Adecuado		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Malo	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Regular	0	0%	13	20%	24	37%	37	57%
Bueno	0	0%	4	6%	24	37%	28	43%
Total	0	0%	17	26%	48	74%	65	100%

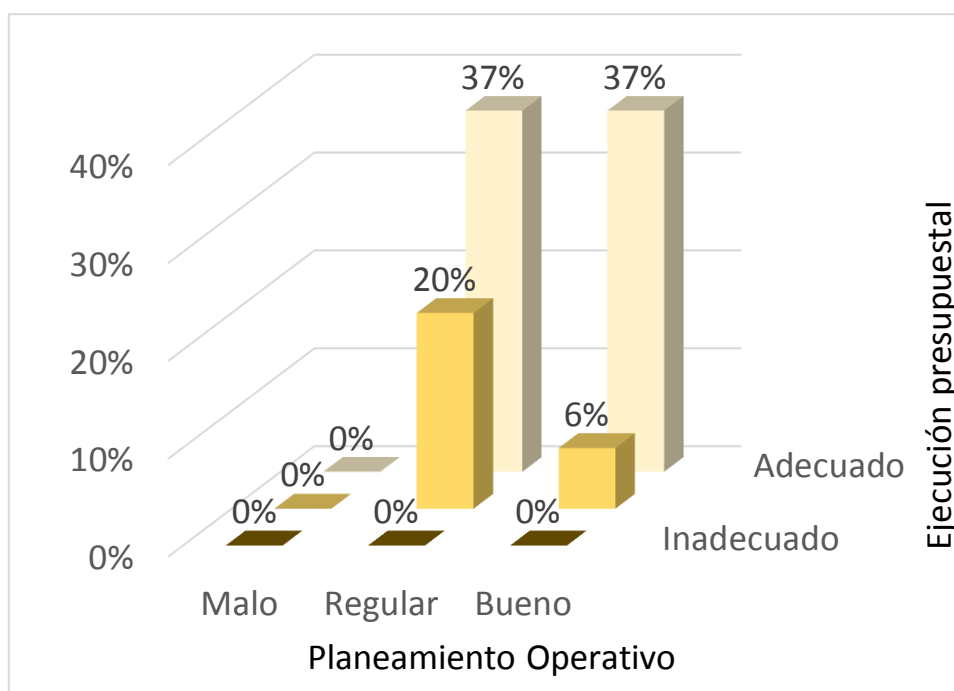


Figura 8. Distribución de porcentajes por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo según su percepción sobre el Planeamiento Operativo y la ejecución presupuestal.

Interpretación

La Tabla 11 y la figura 8 muestran la descripción respecto a la dimensión Planeamiento operativo y la variable Ejecución presupuestal, se observa que el 36.9% de las personas encuestadas indican que el Planeamiento operativo que desarrolla el ministerio es bueno y es adecuado en la ejecución presupuestal, mientras que el 20% indica que es regular y aceptable en la ejecución presupuestal.

3.2. Prueba de Hipótesis

3.2.1. Prueba de Normalidad

Tabla 12

Prueba de Normalidad de Kolmogorov – Smirnov

		Planeamiento	Ejecución presupuestal
N		65	65
<u>Parámetros normales</u> ^{a,b}	Media	21,12	35,23
	Desviación típica	6,015	9,345
Diferencias más extremas	Absoluta	,087	,056
	Positiva	,032	,064
	Negativa	-,051	-,074
Z de Kolmogorov-Smirnov		,341	,423
Sig. asintót. (bilateral)		,469	,446

a. Se han calculado a partir de los datos.

En la tabla 12, se aprecia el análisis de la normalidad de la planificación y ejecución presupuestal. Se muestra que no todas las variables tienen valores p (sig.) mayor a 0.05, por lo que las distribuciones no corresponden a una distribución de contraste Normal. Por tanto, se determina que la prueba de hipótesis para las correlaciones se realizará con estadísticos no paramétricos, en este caso Rho de Spearman, ya que la correlación de las variables no se adecúa a la distribución normal.

Así mismo Sampieri (2015) refiere que una distribución normal es necesaria para poder efectuar pruebas estadísticas, su media es 0 y su desviación estándar es

La prueba de normalidad se ha utilizado para indicar si se debe o no rechazar la hipótesis nula. Se utilizó la prueba de Kolmogorov-s ya que el tamaño de la muestra es mayor a 50 unidades, es así que se contrastó la normalidad de la muestra:

3.3. Contrastación y Correlación de Hipótesis

Hipótesis general

H_0 : No existe relación entre planificación y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

H_1 : existe relación entre planificación y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Nivel de confianza: 95% ($\alpha=0,05$).

Regla de decisión: Si $\rho \geq \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis nula

Si $\rho < \alpha \rightarrow$ se acepta la hipótesis alterna

Tabla 13

Coefficiente de correlación de Spearman de las variables Planificación y la ejecución presupuestal.

		Ejecución presupuestal
	Planeamiento	Coefficiente de correlación ,572*
Rho de Spearman		Sig. (bilateral) N .000 65

*. La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Interpretación

En la Tabla 13 se aprecia que la significancia bilateral de $p= 0.00$ indica que es menor a 0.05 por ello se puede señalar que la relación es significativa y por tanto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Sometido a la prueba Rho de Spearman se observa que la relación entre las variables tiene un nivel de correlación positiva positiva y moderada hallándose un coeficiente de correlación de 0.572. En conclusión; existe una relación significativa entre Planeamiento y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Hipótesis específica 1

H_0 : No Existe relación entre planificación Estratégica y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

H_1 : Existe relación entre planificación Estratégica y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Tabla 14

Coeficiente de correlación de Spearman de la dimensión Planificación Estratégico y la Variable ejecución presupuestal.

		Correlaciones	
			Ejecución presupuestal
		Coeficiente de correlación	,543*
Rho de Spearman	Planeamiento Estratégico	Sig. (bilateral)	.000
		N	65

*. La correlación es significativa en el nivel 0,01(bilateral).

Interpretación

En la Tabla 14 se aprecia que la significancia bilateral de $p= 0.000$ indica que es menor a 0.05 por ello se puede señalar que la relación es significativa por lo tanto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Sometido a la prueba Rho de Spearman se observa que la relación entre las variables tiene un nivel de correlación positiva y moderada hallándose un coeficiente de correlación de 0.543. En conclusión; existe una relación significativa entre Planeamiento Estratégico y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Hipótesis específica 2

H_0 : No Existe relación entre planificación Operativa y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

H_1 : Existe relación entre planificación Operativa y la ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

Tabla 15

Coeficiente de correlación de Spearman de la dimensión Planificación Operativo y la Variable ejecución presupuestal.

		Correlaciones	
		Ejecución presupuestal	
		Coeficiente de correlación	,595*
Rho de Spearman	Planeamiento Operativo	Sig. (bilateral)	.000
		N	65

*. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación

En la Tabla 15 se aprecia que la significancia bilateral de $p= 0. 00$ indica que es menor a 0.05 por ello se puede señalar que la relación es significativa por lo tanto

se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Sometido a la prueba Rho de Spearman se observa que la relación entre las variables tiene un nivel de correlación positiva y moderada hallándose un coeficiente de correlación de 0.595. En conclusión; existe una relación significativa entre Planeamiento Operativo y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

IV. Discusión

En la presente Investigación se ha realizado el análisis estadístico de carácter descriptivo-correlacional sobre la variable Planeamiento y la ejecución Presupuestal en los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

En primer lugar, analizando los resultados descriptivos sobre la variable planeamiento, se identifica que se realiza una planificación buena y también con un porcentaje de 42% en el nivel regular, lo que consideran los directivos y especialistas de la institución sobre la planificación que se realiza tanto estratégica y operativamente, es decir, la institución si prioriza el planeamiento de estrategias con respecto a las políticas, un enfoque en su objetivo para aprovechar bien los recursos los cuales se identificaran dentro de la ejecución presupuestal. Según Sánchez (2005) indica que la planificación es una herramienta importante para decidir de forma eficiente, es decir, analizar los recursos disponibles, los medios que se utilizaran todo esto para establecer estrategia ante cualquier dificultad. (Poner un estudio de planeamiento)

Stoner (citado por Barriga, 2005) identifico dos dimensiones de planeamiento los cuales son el planeamiento estratégico y el planeamiento operativo los cuales van de acuerdo a la misión de la empresa. Finalmente se evidencia que el planeamiento Operativo se tiene que reforzar ya que en la percepción de los encuestados obtiene un 43% debido a que no se tiene un proceso ordenado los cuales tienen relación con los objetivos, metas e indicadores. Por otro lado el planeamiento estratégico tiene un nivel bueno de 68% lo cual indica que se identifica las prioridades y asignan los recursos debidamente.

Con respecto a la variable dependiente la cual es Ejecución presupuestal en el MTPE, se encontraron grados de Eficiente y Aceptable que describen la percepción de los colaboradores de la Institución y esto se demuestra en los resultados planificados por uso de la gestión de recursos humanos, el propósito del presupuesto es obtener recursos para las obras. Gutierrez (2011).

De lo anterior de muestra que una adecuada ejecución presupuestal permite que la institución realice una eficiente destinación de los recursos, la

organización de los recursos económicos y presupuestarios para el logro de los resultados.

Con referencia a la hipótesis general, los resultados del estudio muestran una correlación significativa de 0.572 entre las variables planeamiento y la ejecución presupuestal en el MTPE. Del análisis se identifica que mientras más bueno sea el planeamiento ya sea Estratégico y Operativo más adecuada será la ejecución presupuestal, Delgado (2013) quien explica sobre la implementación de un proceso presupuestario y la influencia del planeamiento sobre ella.

Estos resultados coinciden con la investigación de Neyra (2012) donde concluye que la planificación y el presupuesto público conformados inciden de forma positiva en la gestión pública de la Defensoría del Pueblo. Por ende, la ejecución de la planificación y presupuesto público, conjuntamente con los instrumentos que ayudan a efectuar el control de su cumplimiento, permitirá de forma eficaz y eficiente lograr efectos adecuados en la gestión de las entidades del gobierno. Asimismo si no fuesen realizados apropiadamente incidiría de forma negativa en la gestión pública de las entidades. La planificación dentro de los procesos de ejecución presupuestal, son de importancia en las decisiones gubernamentales, ya que las cuentas presupuestales deben estar realizadas y presentarse de manera útil, asimismo un papel fundamental es que haya un equilibrio dinámico entre la visión de conjunto y el plazo.

En lo que respecta a las Hipótesis específicas se evidencia relación directa y positiva entre las dimensiones planeamiento estratégico y operativo, con la variable ejecución presupuestal dando como resultando un Rho de Spearman de 0.543 y de 0.595 respectivamente. Ello significa que el planeamiento que se realiza dentro de la institución posibilita contar con medidas que corrijan el uso de los recursos con medidas que den cuenta del uso de los recursos y del cumplimiento de objetivos, el proceso de ejecución presupuestal está conformado por cuatro etapas. Valeriano (2013) indica que el planeamiento estratégico forma parte esencial de la base para desarrollar modelos organizacionales y mejorar la gestión de la empresa ya sea pública o privada.

Por otro lado en la investigación de Guerrero, Heras (2012), se identificó

que existen problemas debido a la desorganización, no contar con un proceso formal en los procedimientos del presupuesto anual. Se quiere implementar un proceso de planificación y control ya que existe mucha discrepancia entre lo estratégico y el presupuesto. Dentro de toda organización a la ejecución presupuestaria mide los resultados de las estructuras de los ingresos y gastos, es de importancia que para todo ello se establezcan indicadores que busquen la distribución igualitaria de los recursos de las empresas públicas y que estos estén destinados para actividades en pro a la ciudadanía. Dentro de los objetivos que representa el presupuesto público es el cumplimiento del ciclo presupuestario con el fin de que los bienes utilizables sean orientados para el cumplimiento de las metas propuestas.

De lo anterior un adecuado planeamiento apoya a la formación de lineamientos a corto y mediano plazo, así mismo se debe de establecer indicadores de desempeño para obtener la capacidad equitativa en la asignación de los recursos públicos.

V. Conclusiones

Primera: Existe relación significativa y directa entre el planeamiento y la ejecución presupuestal. (Rho de Spearman = 0,572* y $p = 0,000 < 0,05$) siendo ésta una correlación moderada entre las variables. Por lo que se puede afirmar que cuando el planeamiento es bueno el nivel de ejecución presupuestal es el adecuado.

Segunda: Existe relación significativa y directa entre la dimensión del planeamiento (planeamiento estratégico) y la ejecución presupuestal. (Rho de Spearman = 0,543* y $p = 0,000 < 0,05$) siendo ésta una correlación moderada entre las variables. Por lo que se puede afirmar que cuando el planeamiento estratégico es bueno el nivel de ejecución presupuestal es el adecuado.

Tercera: Existe una relación significativa y directa entre la dimensión del planeamiento (planeamiento operativo) y la ejecución presupuestal. (Rho de Spearman = 0,595* y $p = 0,000 < 0,05$) siendo ésta una correlación moderada entre las variables. Por lo que se puede afirmar que cuando el planeamiento operativo es bueno el nivel de ejecución presupuestal es el adecuado.

VI. Recomendaciones

Primera: Implementar en la planificación estratégica un seguimiento continuo para el cumplimiento de los objetivos estratégicos programados, designando responsables para la consecución del financiamiento necesario, así como alcanzar las metas establecidas para un determinado periodo.

Segunda: Establecer acciones correctivas dentro del ciclo presupuestario, que demuestre desempeño, en lo que refiere a reportes de gestión, así como la implementación de sistemas de información que articule la programación y ejecución de metas físicas y financieras.

Tercera: Sensibilizar al personal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, para generar un mayor compromiso al logro y cumplimiento de metas en beneficio de la población.

VII. Referencias

- Anzola, S. (2002). *Administración de Pequeñas Empresas*. México: McGraw-Hill/ Interamericana Editores S.A.
- Armijo, M. (2009). Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público. Recuperado de http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/5/39255/30_04_MANUAL_COMPLETO_de_Abril.pdf
- Costa, S. (2006). *La Planificación*. Administración. Pearson Educación
- Chiavenato I. (2004). *Introducción a la Teoría General de la Administración*, Séptima Edición. México: McGraw-Hill/ Interamericana editores.
- Chiavenato, I. (2006). *Administración en los nuevos tiempos*. Bogotá. Editorial McGraw Hill.
- Chiavenato, I. (1998). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. México: McGraw-Hill Interamericana S.A.
- Daft, R (2004). *Administración*. México: Cengage Learning Editors.
- Delgado, I. (2013). *Avances y Perspectivas en la Implementación del Presupuesto por Resultados en Perú, para optar el grado académico de Magister en Ciencia Política y Gobierno con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública*. (Tesis de Magister, Pontificia Universidad Católica del Perú). Recuperado de <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/5208>
- Delgado, I. G. (2013). *Avances y Perspectivas en la Implementación del Presupuesto por Resultados en Perú*. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Fagilde, C. (2009). *Presupuesto empresarial*. México: Universidad Pedro de Gante
Recuperado de: <http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-3-Manual-de-Presupuesto-Empresarial.pdf>
- Flores, I y Flores, R (2015). *El proceso de planificación y el presupuesto gubernamental*. Recuperado de: https://www.uaeh.edu.mx/investigacion/est/LI_AdminEst/Ruth_Flores/articulo_planificacion.pdf

De los Angeles, G.(2012). *La planificación financiera y su incidencia en la rentabilidad de la empresa "Ambatol Cía. Ltda"*

Gordon W. (2005). *Planificación y control*. México: Pearson Educación

Guamán, N. (2011). *Evaluación de la Ejecución Financiera y Presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón el Sigsig por el período 2011 mediante la aplicación de indicadores de gestión. (Tesis de titulación, Universidad Politécnico Salesiana)*. Recuperado de http://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/2797/1/UPS_CT002460.pdf

Guerrero, M. y Heras, S. (2013). *Análisis de la ejecución presupuestaria, en el gobierno autónomo descentralizado de la parroquia de San Joaquín en el período 2012*. (Tesis de titulación, Universidad de Cuenca). Recuperado de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/4374/1/TESIS.pdf>

Koontz y O'Donnell, (2002). *Elementos de administración: enfoque internacional*.6ª ed. México: McGraw Hill.

Koontz, H. y Weihrich, H. (2007). *Elementos de Administración, un Enfoque Internacional*. México: McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A. de C.V. México.

Lalvay, J. (2015). *Elaboración y aplicación del presupuesto maestro para la fábrica cerámica Pella Cia. Ltda. Para el año 2015*. (Tesis de Magister, Universidad del Azuay). Recuperado de: <http://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/4563/1/11050.pdf>

Lazo C., Moreno S. (2013). *Propuesta de un Plan Financiero y su influencia en el crecimiento sostenible en la Empresa Glamour Salón y Spa de la ciudad de Trujillo*. (Tesis de titulación, Universidad Privada Antenor Orrego). Recuperado de: http://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/upaorep/148/1/LAZO_COYRE_PRO PUESTA_PLAN_FINANCIERO.pdf

Llanos, R. (2011). *Diagnóstico de los procesos de planificación y control presupuestario: el caso del Servicio Nacional de Menores*. (Tesis de Magíster, Universidad de Chile). Recuperado de: http://www.tesis.uchile.cl/tesis/uchile/2011/cf-llanos_mr/pdfAmont/cf-

llanos_mr.pdf

López G. (2012). *La planificación financiera y su incidencia en la rentabilidad de la empresa "Ambatol Cía. Ltda" matriz Ambato en el año 2011*. (Tesis de Titulación, Universidad técnica de Ambato). Recuperado de <http://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/1848/1/TA0144.pdf>

Máttar, J. y Perrotti, D. (2014). *La planificación como instrumento de desarrollo con igualdad en América Latina y el Caribe, Tendencias y desafíos*. Recuperado de http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/36836/1/S2014233_es.pdf

Mendoza, P. y Robles, L. (2000). *Planeamiento estratégico en gerencia*. Lima: Universidad Nacional de San Marcos. Recuperado de: <https://www.equipu.pe/dinamic/publicacion/adjunto/Libro-Planeamiento-Estrategico--L-Robles-1430472915qizglw.pdf>

Neyra, M. (2012). *El planeamiento y el presupuesto público y su influencia en la gestión pública. Caso defensoría del pueblo, periodo 2000-2010*. (Tesis de Maestría, Universidad Nacional de Ingeniería). Recuperado de http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/1594/1/neyra_gm.pdf

Ossorio, A. (2002). *Planeamiento estratégico*. Recuperado de http://www.cedet.edu.ar/Archivos/Bibliotecas_Archivos/PE_Partel.pdf

Prieto (2012), *Influencia de la Gestión del Presupuesto por Resultados en la Calidad del Gasto en las Municipalidades del Perú (2006-2010) caso: Lima, Junín y Ancash*.

Perea, N. (2014). *Estudio de las competencias de los recursos humanos en las buenas prácticas del sistema de administración financiera en las municipalidades distritales de Soplín y Capelo de la provincia de Requena, año 2014*. (Tesis de Magister, Universidad Nacional de la Amazonia Peruana). Recuperado de <http://docplayer.es/8819954-Escuela-de-post-grado-maestria-en-gestion-publica-proyecto-de-tesis.html>

Prieto, M. (2012). *Influencia de la Gestión del Presupuesto por Resultados en la Calidad del Gasto en las Municipalidades del Perú (2006-2010) "caso: Lima,*

Junín y Ancash". (Tesis de Doctor, Universidad de San Martín de Porres). Recuperado de: http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/usmp/586/3/prieto_mi.pdf

Ramírez, Y. (2015). *Planeamiento estratégico y su relación con la calidad de gestión en las instituciones educativas públicas del nivel primario de Chorrillos-Lima, 2013* (tesis de doctor). Recuperado de: http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/usmp/1962/1/ramirez_myp.pdf

Rodríguez, A., Lozano, J. y Ochoa, O. (2013). *Aspectos relevantes del régimen presupuestal de las empresas industriales y comerciales del estado, análisis normativo y aplicación práctica*. (Tesis de Maestría, Universidad Javeriana). Recuperado de <https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/14935/RodriguezAlfonsoAnaMaria2013.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Stoner, J.; Freeman, E. y Gilbert, J. (2006). *Administración*. México. Editorial Prentice Hall

Quiroz Gutiérrez, C. (2014). *Planeamiento estratégico financiero para aumentar la rentabilidad de la Empresa Avico SAC para el año 2014*. Universidad Nacional de Trujillo.

Valderrama, S. (2015). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica*. Lima: San Marcos.

Welsch, G., Hilton, R., Gordon, P. y Rivera, C. (2005). *Presupuestos, planificación y control*. México: Pearson Educación. Recuperado de <https://catedrafinancierags.files.wordpress.com/2015/03/welsch-presupuestos-6edi.pdf>

Zúñiga, A. (2015). *Análisis de los Lineamientos y Mecanismos para la elaboración y formulación de las Proformas Presupuestarias en las Entidades del Sector Público del Ecuador*. (Tesis de Magíster, Universidad de Guayaquil). Recuperado de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/9694/1/Tesis%20Ariana%20Zuni>

ga%20Parada.pdf

Villa, F (2016). *Proceso presupuestario de Operaciones Gerencia de Plantas división Andina Codelco* (tesis de maestro). Disponible de <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/140035/Proceso-presupuestario-de-operaciones-de-Gerencia-de-Plantas-Division-Andina-Codelco.pdf?sequence=1>

Anexos

Matriz de consistencia

Problemas	Objetivos	Hipotesis	Variable	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala de valores	Niveles y rangos
Problema general	Objetivo general	Hipotesis general		Planificación estratégica	Objetivos Metas Estrategia	p1 - p16	Muy de Acuerdo (5) De Acuerdo (4) Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)	Para la variable Planeamiento. Bueno (118-160) Regular (75-117) Malo (32-74)
¿Cómo se relaciona el Planeamiento y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?	Determinar la relación entre el Planeamiento en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016	Existe relación entre la Planificación y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.	Planeamiento	Planificación Operativa	Proceso Mejora continua Estandares de calidad	p17- p32	En Desacuerdo (2) Muy en Desacuerdo (1).	Para las Dimensiones: Bueno(60-80) Regular (38-59) Malo (16-37)
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipotesis específicos	Variable	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala de valores	Niveles y rangos
¿Cómo se relaciona la planificación estratégica y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?	Determinar la relación entre el planificación estratégica en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016	Existe relación entre Planificación estratégica y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.	Ejecución Presupuestal	Programación Formulación Aprobación	Actividades programadas Programacion de pliegos y metas Documentacion	p33 - p39 p40 - p45 p46 - p51	Muy de Acuerdo (5) De Acuerdo (4) Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)	Para la variable Planeamiento. Adecuado (118-160) Aceptable (75-117) Inadecuado (32-74)
¿Cómo se relaciona la planificación operativa y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016?	Determinar la relación entre el planificación operativa en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016	Existe relación entre Planificación Operativa y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.		Ejecución Evaluación	Cumplimiento Resultados	p52 - p57 p58 - p64	En Desacuerdo (2) Muy en Desacuerdo (1).	Adecuado(60-80) Aceptable (38-59) Inadecuado (16-37)

Anexo 2:
INSTRUMENTO DE INVESTIGACION
UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
ESCUELA DE POSTGRADO

Objetivos:

El presente cuestionario tiene el propósito de conocer el nivel de Planeamiento, expresado por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

Instrucciones:

Estimado Señor/a (ita), el presente cuestionario tiene el propósito de recopilar información sobre la gestión del Planeamiento y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, institución en la cual usted labora, mucho le agradeceré seleccionar la opción y marcar con una "X" dentro del recuadro, según su criterio. Sus respuestas, serán de carácter ANÓNIMO y su procesamiento reservado, por lo que se solicita sinceridad al marcar todas las respuestas.

I.- Datos Informativos

Área donde labora: _____ sexo M () F ()

Edad: 18---25 () 26----30() 31---40 () 41---50 () 51—55() 55 a mas ()

Condición laboral: Dec. Leg. N° 276 () Dec. Leg. N° 728 () Dec. Leg. N° 1057 CAS ()

Servicio por Tercero () FAG () Tiempo de servicio: _____

Profesión / oficio: _____ cargo que desempeña: _____

Instrucciones: Aparecen a continuación cuarenta afirmaciones. Juzgue la frecuencia en que cada situación es realizada por su jefe/a. Use la siguiente escala de puntuación y **marque con una "X"** la alternativa seleccionada:

MUY EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
1	2	3	4	5

Variable 1 de estudio: Planeamiento

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
Dimensión del Planeamiento Estratégico					
1.- La institución ha realizado una planificación de las acciones necesarias para conseguir los objetivos.					
2.- Considera que la Planificación Estratégica del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo aporta eficiencia en los procesos.					

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
3.- Considera que los objetivos establecidos son coherentes con las políticas de la institución.					
4.- Considera que el personal se implica y comparte la misión, visión y políticas de la institución.					
5.- Considera que la institución promueve y difunde los derechos de los trabajadores.					
6.- Considera que la institución desarrolla acciones o programas que promuevan la empleabilidad.					
7.- Considera que la Planificación Estratégica mejora la gestión institucional.					
8.- Las funciones de todos los órganos de la institución se encuentran relacionados.					
9.- Considera que el Plan Estratégico ha sido sujeto a un presupuesto determinado.					
10.-El Planeamiento Estratégico logra resolver problemas en bien de la institución.					
11.- Considera que la institución asigna los recursos eficientemente para realizar su planificación.					
12.- La Planificación Estratégica está diseñada para satisfacer las metas generales de la organización.					
13.- Considera que los recursos presupuestales asignados permitirán cumplir con las metas programadas.					
14.- Considera que la institución implementa acciones de capacitación al personal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.					
15.- Considera que la institución puede concluir con su Planificación Estrategia durante la vigencia de un mandato.					
16.- Considera usted que la Planificación Estratégica contempla indicadores de impacto orientados al beneficio de la población bien definidos.					
Dimensión del Planeamiento Operativa					
17. Considera que la institución realiza un análisis profundo del ambiente en el cual se desenvuelve la organización.					
18.- Considera que la institución ha establecido indicadores que permitan realizar un seguimiento, medición y análisis de los procesos.					
19.- Considera que la institución cuenta con información que permita asignar y controlar los recursos.					

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
20.- Considera que la institución compromete los recursos adecuados presupuestales para realizar el planeamiento.					
21.- Consideras que existe un eficiente monitoreo de proyectos de inversión.					
22.- Consideras que existe un fortalecimiento en el plan operativo por parte de la Institución.					
23.- Se promueve la mejora continua de las áreas de la institución.					
24.- Consideras que se desarrollan herramientas para mejorar los procesos administrativos de la Institución.					
25.- Consideras que se fomentan acciones que garanticen estándares de calidad en las contrataciones del Ministerio.					
26.- Crees que se supervisa la documentación con su debido sustento.					
27.- Cree Ud., que la eficiencia del plan operativo se debe a que permite alcanzar los propósitos y objetivos.					
28.- Cree usted que los costos que requiera la ejecución del plan operativo se justifica por la finalidad de sus logros.					
29.- Considera usted que la modificación presupuestales que entre metas afecta la planificación operativa conllevando a no alcanzar las metas planteadas.					
30.- Considera usted que la modificación presupuestales que se realizan a los planes operativos a lo largo del año, tienen incidencia en el logro de las metas planteadas.					
31.-Consideras que la institución monitorea los manuales de procedimientos.					
32.- Consideras que se implementan medidas para monitorear la ejecución de las metas.					

Anexo 3:
INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO
ESCUELA DE POSTGRADO

Objetivos:

El presente cuestionario tiene el propósito de conocer la Ejecución presupuestal, expresado por los directivos y especialistas del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo.

Instrucciones:

Estimado Señor/a (ita), el presente cuestionario tiene el propósito de recopilar información sobre la gestión del Planeamiento y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, institución en la cual usted labora, mucho le agradeceré seleccionar la opción y marcar con una "X" dentro del recuadro, según su criterio. Sus respuestas, serán de carácter ANÓNIMO y su procesamiento reservado, por lo que se solicita sinceridad al marcar todas las respuestas.

I.- Datos Informativos

Área donde labora: _____ sexo M () F ()

Edad: 18---25 () 26---30() 31---40 () 41---50 () 51—55() 55 a mas ()

Condición laboral: Dec. Leg. N° 276 () Dec. Leg. N° 728 () Dec. Leg. N° 1057 CAS ()

Servicio por Tercero () FAG () Tiempo de servicio: _____

Profesión / oficio: _____ cargo que desempeña: _____

Instrucciones: Aparecen a continuación cuarenta afirmaciones. Juzgue la frecuencia en que cada situación es realizada por su jefe/a. Use la siguiente escala de puntuación y **marque con una "X"** la alternativa seleccionada:

MUY EN DESACUERDO	EN DESACUERDO	NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	DE ACUERDO	MUY DE ACUERDO
1	2	3	4	5

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
Dimensión Programación					
33. ¿Considera usted que los objetivos institucionales del Plan Operativo están vinculados al Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo?					

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
34. ¿Considera usted que existe una articulación entre las acciones de mediano y largo plazo con las acciones de corto plazo, reflejadas en los presupuestos institucionales?					
35. ¿Considera usted que la misión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a lo que hace la institución?					
36. ¿Considera usted que la visión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a cómo visualiza al ciudadano?					
37. El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo cuenta con indicadores de desempeño que le permiten tener una medición cuantitativa respecto al logro en la entrega de los productos generados por la institución; con el objeto de poder realizar comparaciones a lo largo del tiempo respecto del desempeño de las mismas.					
38. Los sistemas seguimiento y monitoreo permitan hacer seguimiento al gasto de los Programas Presupuestales en relación con los objetivos y acciones sectoriales, con información confiable, en el tiempo debido y a costos razonables.					
39. Se realiza la rendición de cuentas, de tal manera que con base en indicadores objetivos e información de desempeño se tome las decisiones de ajustes, eliminación o ampliación de los programas.					
Dimensión Formulación					
40.- En la formulación es importante la programación del pliego y las metas en función a las escalas de prioridad para una adecuada ejecución presupuestal					
41.- En la formulación se consiga los gastos y fuentes de financiamiento el cual permita una adecuada ejecución presupuestal.					
42.-En la formulación se determina la estructura funcional y la programación del presupuesto según las categorías presupuestarias.					
43.- La formulación tiene en cuenta en su programación las acciones centrales y las asignaciones presupuestarias.					
44.-En la formulación se registran la programación física de las actividades y acciones de inversión.					

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
45.- En la formulación las fuentes de financiamiento permiten una adecuada ejecución de gasto.					
Dimensión: Aprobación					
46.- Se debe atender las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional.					
47.- La aprobación de la ejecución presupuestal toma en cuenta la programación de compromisos anual.					
48.- La aprobación en la ejecución presupuestal desarrolla un compromiso con la institución					
49.-La aprobación en la ejecución presupuestal atiende al devengado en cumplimiento al contrato.					
50.- La aprobación en la ejecución presupuestal considera para ello que necesariamente sean gastos programados.					
51.- La aprobación del presupuesto es el adecuado para logro de metas.					
Dimensión Ejecución					
52.- En la ejecución presupuestal del gasto público es importante el compromiso sobre los acuerdos aprobados.					
53.- En la ejecución presupuestal se consideran criterios de programación de gasto ya pres establecidos.					
54.- En la ejecución se compromete el presupuesto anual para el pago de los contratos de suministro de bienes ya aprobados.					
55.- En la ejecución se compromete el contrato de suministro de bienes en los contratos ya aprobados.					
56.- En la ejecución se toma en cuenta el pago del gasto aprobado y comprometido.					
57.- En la ejecución es importante la acreditación documental de la entrega del bien materia del contrato.					
Dimensión Evaluación					
58.- Durante el proceso presupuestario van evaluando los resultados obtenidos en cuanto a si la ejecución presupuestal es la adecuada.					
59.- Durante la evaluación realizan la medición del análisis de las variaciones físicas y financieras					
60.- La institución realizan evaluación de la ejecución presupuestal y lo mide con respecto de los demás pliegos presupuestales					

ITEMS	ESCALA DE VALORES				
	1	2	3	4	5
61.- La institución monitorea la documentación de sustento para rendición de gastos.					
62.- Las institución realiza una evaluación en términos financieros a nivel de girado					
63.- La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto por programas presupuestales.					
64.- La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto respecto de la ejecución de metas físicas					

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16
1	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	2	3	4
2	5	3	5	4	4	4	5	3	3	2	3	5	3	4	3	5
3	3	3	4	5	3	5	5	2	4	3	4	5	4	2	3	4
4	4	3	5	4	3	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5
5	4	3	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	3	3	5
6	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4
7	5	3	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	5
8	4	3	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	3	4
9	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	2	4	4
10	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	2	3	4
11	5	3	5	4	4	4	5	3	3	2	3	5	3	4	3	5
12	3	3	4	5	3	5	5	2	4	3	4	5	5	2	3	4
13	4	3	5	4	3	5	3	4	4	2	4	5	4	4	4	5
14	4	3	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	3	3	5
15	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4
16	5	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	4	4	4
17	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	2	4	5	4	3	4
18	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
20	2	3	4	3	2	4	5	3	4	3	3	4	5	2	3	4
21	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3
22	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5
23	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
24	4	4	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3	4
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4
26	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	3	2	2	3	3
28	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3
29	5	5	5	3	3	5	5	3	3	5	5	2	4	3	4	3
30	5	5	5	5	2	5	5	3	3	3	4	4	4	1	3	2
31	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3
32	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	3	4	2	3	4

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4
34	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	3	3	3	2	4
35	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4
36	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
37	5	4	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4
38	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
39	3	3	5	5	3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5
40	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	3	5	4	4	4	5	3	3	2	3	5	3	4	3	5
42	3	3	4	5	3	5	5	2	4	3	4	5	4	2	3	4
43	4	3	5	4	3	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5
44	4	3	5	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	3	3	5
45	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	4	4
46	5	3	4	4	3	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	5
47	4	3	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	3	4
48	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	4	3	3
49	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	5
50	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
51	4	4	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	2	3	4
52	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4
53	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	2
54	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	2	3	2	2	3	3
55	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3
56	5	5	5	3	3	5	5	3	3	5	5	2	4	3	4	3
57	5	5	5	5	2	5	5	3	3	3	4	4	4	1	3	2
58	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3
59	5	5	5	4	5	4	3	3	4	5	5	3	4	2	3	4
60	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4
61	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	3	3	3	2	4
62	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4
63	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4
64	5	4	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3

	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32
1	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
2	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4
3	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	2	2	3	3	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	3	3
5	4	2	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	5
6	3	3	4	3	3	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	3
7	4	4	4	3	4	2	4	4	5	5	5	4	3	3	3	5
8	2	3	4	4	5	3	3	5	4	3	4	5	4	3	3	3
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	5
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
11	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4
12	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
13	2	2	3	3	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	3	3
14	4	2	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	5
15	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4
16	4	4	4	3	4	2	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5
17	2	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	4	3	3	4
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	2	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3
21	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4
22	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	2	4
23	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
24	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	3
25	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	2
26	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
27	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	2	2
28	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
29	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	5	3	3	3	3
30	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
31	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
32	4	5	3	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3

	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32
33	3	4	5	3	4	2	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4
34	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5
35	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	5	5	4	5	4	3
36	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
37	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
38	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
39	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
40	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	3	3	3
41	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4
42	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
43	2	2	3	3	5	5	3	5	4	4	5	4	4	5	3	3
44	4	2	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	5
45	3	3	4	3	3	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	3
46	4	4	4	3	4	2	4	4	5	5	5	4	3	3	3	5
47	2	3	4	4	5	3	3	5	4	3	4	5	4	3	3	3
48	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4
49	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	2	4
50	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
51	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	3
52	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	2
53	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
54	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	2	2
55	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
56	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	5	3	3	3	3
57	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
58	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
59	4	5	3	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
60	3	4	5	3	4	2	3	4	4	5	3	3	3	4	4	4
61	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5
62	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	5	5	4	5	4	3
63	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
64	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16
33	5	5	3	3	5	4	4	3	5	3	4	5	5	5	3	3
34	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	3	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	5	3
36	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4
37	5	5	3	3	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	3
38	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
39	3	4	5	3	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	3	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
41	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
43	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
44	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4
45	4	2	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4
46	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3
47	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
48	4	4	4	4	2	2	2	4	5	4	5	3	3	4	3	4
49	3	4	5	3	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	3	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
51	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
53	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
54	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4
55	4	2	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4
56	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3
57	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
58	4	4	4	4	2	2	2	4	5	4	5	3	3	4	3	4
59	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	3	3	5	5	4	4	2	3	3	4	3	5	3	3
61	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	5	3	3	5	5	4	4	2	3	3	4	3	5	3	3
63	5	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	3	3	5	5	4	4	2	3	3	4	3	5	3	3
65	4	4	4	4	2	2	2	4	5	4	5	3	3	4	3	4

	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
7	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
8	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	3	5	3	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4
10	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
12	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
14	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5
15	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
17	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
18	3	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5
19	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	5	5	5
20	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
21	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5
22	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
23	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
26	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5
27	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
28	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4
29	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
31	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4

	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32
33	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
35	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5
36	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
39	3	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5
40	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	5	5	5
41	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
42	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5
43	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
44	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
46	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
47	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5
48	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
49	3	5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5
50	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	5	5	5
51	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
52	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	5
53	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4
54	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
55	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
56	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
57	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5
58	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
61	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5
65	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
36	¿Considera usted que la visión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a cómo visualiza al ciudadano?	✓	✓	✓	
37	El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo cuenta con indicadores de desempeño que le permiten tener una medición cuantitativa respecto al logro en la entrega de los productos generados por la institución; con el objeto de poder realizar comparaciones a lo largo del tiempo respecto del desempeño de las mismas.	✓	✓	✓	
38	Los sistemas seguimiento y monitoreo permitan hacer seguimiento al gasto de los Programas Presupuestales en relación con los objetivos y acciones sectoriales, con información confiable, en el tiempo debido y a costos razonables.	✓	✓	✓	
39	Se realiza la rendición de cuentas, de tal manera que con base en indicadores objetivos e información de desempeño se tome las decisiones de ajustes, eliminación o ampliación de los programas.	✓	✓	✓	
	Dimensión Formulación	Si	No	Si No	
40	En la formulación es importante la programación del pliego y las metas en función a las escalas de prioridad para una adecuada ejecución presupuestal	✓	✓	✓	
41	En la formulación se consiga los gastos y fuentes de financiamiento el cual permita una adecuada ejecución presupuestal.	✓	✓	✓	
42	En la formulación se determina la estructura funcional y la programación del presupuesto según las categorías presupuestarias.	✓	✓	✓	
43	La formulación tiene en cuenta en su programación las acciones centrales y las asignaciones presupuestarias.	✓	✓	✓	
44	En la formulación se registran la programación física de las actividades y acciones de inversión.	✓	✓	✓	
45	En la formulación las fuentes de financiamiento permiten una adecuada ejecución de gasto.	✓	✓	✓	
	Dimensión: Aprobación	✓	✓	✓	
46	Se debe atender las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional.	✓	✓	✓	

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
47	La aprobación de la ejecución presupuestal toma en cuenta la programación de compromisos anual.	✓	✓	✓	
48	La aprobación en la ejecución presupuestal desarrolla un compromiso con la institución	✓	✓	✓	
49	La aprobación en la ejecución presupuestal atiende al devengado en cumplimiento al contrato.	✓	✓	✓	
50	La aprobación en la ejecución presupuestal considera para ello que necesariamente sean gastos programados.	✓	✓	✓	
51	La aprobación del presupuesto es el adecuado para logro de metas.	✓	✓	✓	
	Dimensión Ejecución	Si	No	Si	No
52	En la ejecución presupuestal del gasto público es importante el compromiso sobre los acuerdos aprobados.	✓	✓	✓	
53	En la ejecución presupuestal se consideran criterios de programación de gasto ya pres establecidos.	✓	✓	✓	
54	En la ejecución se compromete el presupuesto anual para el pago de los contratos de suministro de bienes ya aprobados.	✓	✓	✓	
55	En la ejecución se compromete el contrato de suministro de bienes en los contratos ya aprobados.	✓	✓	✓	
56	En la ejecución se toma en cuenta el pago del gasto aprobado y comprometido.	✓	✓	✓	
57	En la ejecución es importante la acreditación documental de la entrega del bien materia del contrato.	✓	✓	✓	
	Dimensión Evaluación	Si	No	Si	No
58	Durante el proceso presupuestario van evaluando los resultados obtenidos en cuanto a si la ejecución presupuestal es la adecuada.	✓	✓	✓	

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
59	Durante la evaluación realizan la medición del análisis de las variaciones físicas y financieras	✓	✓	✓	
60	La institución realizan evaluación de la ejecución presupuestal y lo mide con respecto de los demás pliegos presupuestales	✓	✓	✓	
61	La institución monitorea la documentación de sustento para rendición de gastos.	✓	✓	✓	
62	Las institución realiza una evaluación en términos financieros a nivel de girado	✓	✓	✓	
63	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto por programas presupuestales.	✓	✓	✓	
64	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto respecto de la ejecución de metas físicas	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []
 Apellidos y nombres del juez validador. Dr Mgi ... CARSTIAN...MEDINA...SOTELA... DNI: 10.659.133
 Especialidad del validador: DOCENTE - VALUADOR

22 de Marzo del 2017


 Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo
 Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LAS VARIABLES DE PLANEAMIENTO Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión del Planeamiento Estratégico							
1	La institución ha realizado una planificación de las acciones necesarias para conseguir los objetivos.	✓		✓		✓		
2	Considera que la Planificación Estratégica del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo aporta eficiencia en los procesos.	✓		✓		✓		
3	Considera que los objetivos establecidos son coherentes con las políticas de la institución.	✓		✓		✓		
4	Considera que el personal se implica y comparte la misión, visión y políticas de la institución.	✓		✓		✓		
5	Considera que la institución promueve y difunde los derechos de los trabajadores.	✓		✓		✓		
6	Considera que la institución desarrolla acciones o programas que promuevan la empleabilidad.	✓		✓		✓		
7	Considera que la Planificación Estratégica mejora la gestión institucional.	✓		✓		✓		
8	Las funciones de todos los órganos de la institución se encuentran relacionados.	✓		✓		✓		
9	Considera que el Plan Estratégico ha sido sujeto a un presupuesto determinado.	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
10	El Planeamiento Estratégico logra resolver problemas en bien de la institución.	✓		✓		✓		
11	Considera que la institución asigna los recursos eficientemente para realizar su planificación.	✓		✓		✓		
12	La Planificación Estratégica está diseñada para satisfacer las metas generales de la organización.	✓		✓		✓		
13	Considera que los recursos presupuestales asignados permitirán cumplir con las metas programadas.	✓		✓		✓		
14	Considera que la institución implementa acciones de capacitación al personal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.	✓		✓		✓		
15	Considera que la institución puede concluir con su Planificación Estratégica durante la vigencia de su mandato.	✓		✓		✓		
16	Considera usted que la Planificación Estratégica contempla indicadores de impacto orientados al beneficio de la población bien definidos.	✓		✓		✓		
	Dimensión del Planeamiento Operativa	Si	No	Si	No	Si	No	
17	Considera que la institución realiza un análisis profundo del ambiente en el cual se desenvuelve la organización.	✓		✓		✓		
18	Considera que la institución ha establecido indicadores que permitan realizar un seguimiento, medición y análisis de los procesos.	✓		✓		✓		
19	Considera que la institución cuenta con información que permita asignar y controlar los recursos.	✓		✓		✓		
20	Considera que la institución compromete los recursos adecuados presupuestales para realizar el planeamiento.	✓		✓		✓		
21	Consideras que existe un eficiente monitoreo de proyectos de inversión.	✓		✓		✓		
22	Consideras que existe un fortalecimiento en el plan operativo por parte de la Institución.	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
23	Se promueve la mejora continua de las áreas de la institución.	✓		✓		✓		
24	Consideras que se desarrollan herramientas para mejorar los procesos administrativos de la Institución.	✓		✓		✓		
25	Consideras que se fomentan acciones que garanticen estándares de calidad en las contrataciones del Ministerio.	✓		✓		✓		
26	Crees que se supervisa la documentación con su debido sustento.	✓		✓		✓		
27	Cree Ud., que la eficiencia del plan operativo se debe a que permite alcanzar los propósitos y objetivos.	✓		✓		✓		
28	Cree usted que los costos que requiera la ejecución del plan operativo se justifica por la finalidad de sus logros.	✓		✓		✓		
29	Considera usted que la modificación presupuestales que entre metas afecta la planificación operativa conllevando a no alcanzar las metas planteadas.	✓		✓		✓		
30	Considera usted que la modificación presupuestales que se realizan a los planes operativos a lo largo del año, tienen incidencia en el logro de las metas planteadas.	✓		✓		✓		
31	Consideras que la institución monitorea los manuales de procedimientos.	✓		✓		✓		
32	Consideras que se implementan medidas para monitorear la ejecución de las metas.	✓		✓		✓		
	Dimensión Programación	Si	No	Si	No	Si	No	
33	¿Considera usted que los objetivos institucionales del Plan Operativo están vinculados al Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo?	✓		✓		✓		
34	¿Considera usted que existe una articulación entre las acciones de mediano y largo plazo con las acciones de corto plazo, reflejadas en los presupuestos institucionales?	✓		✓		✓		
35	¿Considera usted que la misión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a lo que hace la institución?	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
36	¿Considera usted que la visión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a cómo visualiza al ciudadano?	✓	✓	✓	
37	El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo cuenta con indicadores de desempeño que le permiten tener una medición cuantitativa respecto al logro en la entrega de los productos generados por la institución; con el objeto de poder realizar comparaciones a lo largo del tiempo respecto del desempeño de las mismas.	✓	✓	✓	
38	Los sistemas seguimiento y monitoreo permitan hacer seguimiento al gasto de los Programas Presupuestales en relación con los objetivos y acciones sectoriales, con información confiable, en el tiempo debido y a costos razonables.	✓	✓	✓	
39	Se realiza la rendición de cuentas, de tal manera que con base en indicadores objetivos e información de desempeño se tome las decisiones de ajustes, eliminación o ampliación de los programas.	✓	✓	✓	
	Dimensión Formulación	Si	No	Si No	
40	En la formulación es importante la programación del pliego y las metas en función a las escalas de prioridad para una adecuada ejecución presupuestal	✓	✓	✓	
41	En la formulación se consiga los gastos y fuentes de financiamiento el cual permita una adecuada ejecución presupuestal.	✓	✓	✓	
42	En la formulación se determina la estructura funcional y la programación del presupuesto según las categorías presupuestarias.	✓	✓	✓	
43	La formulación tiene en cuenta en su programación las acciones centrales y las asignaciones presupuestarias.	✓	✓	✓	
44	En la formulación se registran la programación física de las actividades y acciones de inversión.	✓	✓	✓	
45	En la formulación las fuentes de financiamiento permiten una adecuada ejecución de gasto.	✓	✓	✓	
	Dimensión: Aprobación	✓	✓	✓	
46	Se debe atender las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional.	✓	✓	✓	

N°		DIMENSIONES / ítems		Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias	
47		La aprobación de la ejecución presupuestal toma en cuenta la programación de compromisos anual.		✓		✓		✓			
48		La aprobación en la ejecución presupuestal desarrolla un compromiso con la institución		✓		✓		✓			
49		La aprobación en la ejecución presupuestal atiende al devengado en cumplimiento al contrato.		✓		✓		✓			
50		La aprobación en la ejecución presupuestal considera para ello que necesariamente sean gastos programados.		✓		✓		✓			
51		La aprobación del presupuesto es el adecuado para logro de metas.		✓		✓		✓			
		Dimensión Ejecución		Si	No	Si	No	Si	No		
52		En la ejecución presupuestal del gasto público es importante el compromiso sobre los acuerdos aprobados.		✓		✓		✓			
53		En la ejecución presupuestal se consideran criterios de programación de gasto ya pres establecidos.		✓		✓		✓			
54		En la ejecución se compromete el presupuesto anual para el pago de los contratos de suministro de bienes ya aprobados.		✓		✓		✓			
55		En la ejecución se compromete el contrato de suministro de bienes en los contratos ya aprobados.		✓		✓		✓			
56		En la ejecución se toma en cuenta el pago del gasto aprobado y comprometido.		✓		✓		✓			
57		En la ejecución es importante la acreditación documental de la entrega del bien materia del contrato.		✓		✓		✓			
		Dimensión Evaluación		Si	No	Si	No	Si	No		
58		Durante el proceso presupuestario van evaluando los resultados obtenidos en cuanto a si la ejecución presupuestal es la adecuada.		✓		✓		✓			

DIMENSIONES / ítems		Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
59	Durante la evaluación realizan la medición del análisis de las variaciones físicas y financieras	✓	✓	✓	
60	La institución realizan evaluación de la ejecución presupuestal y lo mide con respecto de los demás pliegos presupuestales	✓	✓	✓	
61	La institución monitorea la documentación de sustento para rendición de gastos.	✓	✓	✓	
62	Las institución realiza una evaluación en términos financieros a nivel de girado	✓	✓	✓	
63	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto por programas presupuestales.	✓	✓	✓	
64	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto respecto de la ejecución de metas físicas	✓	✓	✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mgr. Garay Guitardi Besar DNI: 06408163

Especialidad del validador: Magister en Administración

22 de Marzo del 2017

Firma del Experto Informante.



¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LAS VARIABLES DE PLANEAMIENTO Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión del Planeamiento Estratégico							
1	La institución ha realizado una planificación de las acciones necesarias para conseguir los objetivos.	✓		✓		✓		
2	Considera que la Planificación Estratégica del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo aporta eficiencia en los procesos.	✓		✓		✓		
3	Considera que los objetivos establecidos son coherentes con las políticas de la institución.	✓		✓		✓		
4	Considera que el personal se implica y comparte la misión, visión y políticas de la institución.	✓		✓		✓		
5	Considera que la institución promueve y difunde los derechos de los trabajadores.	✓		✓		✓		
6	Considera que la institución desarrolla acciones o programas que promuevan la empleabilidad.	✓		✓		✓		
7	Considera que la Planificación Estratégica mejora la gestión institucional.	✓		✓		✓		
8	Las funciones de todos los órganos de la institución se encuentran relacionados.	✓		✓		✓		
9	Considera que el Plan Estratégico ha sido sujeto a un presupuesto determinado.	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
10	El Planeamiento Estratégico logra resolver problemas en bien de la institución.	✓		✓		✓		
11	Considera que la institución asigna los recursos eficientemente para realizar su planificación.	✓		✓		✓		
12	La Planificación Estratégica está diseñada para satisfacer las metas generales de la organización.	✓		✓		✓		
13	Considera que los recursos presupuestales asignados permitirán cumplir con las metas programadas.	✓		✓		✓		
14	Considera que la institución implementa acciones de capacitación al personal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.	✓		✓		✓		
15	Considera que la institución puede concluir con su Planificación Estratégica durante la vigencia de su mandato.	✓		✓		✓		
16	Considera usted que la Planificación Estratégica contempla indicadores de impacto orientados al beneficio de la población bien definidos.	✓		✓		✓		
	Dimensión del Planeamiento Operativa	Si	No	Si	No	Si	No	
17	Considera que la institución realiza un análisis profundo del ambiente en el cual se desenvuelve la organización.	✓		✓		✓		
18	Considera que la institución ha establecido indicadores que permitan realizar un seguimiento, medición y análisis de los procesos.	✓		✓		✓		
19	Considera que la institución cuenta con información que permita asignar y controlar los recursos.	✓		✓		✓		
20	Considera que la institución compromete los recursos adecuados presupuestales para realizar el planeamiento.	✓		✓		✓		
21	Consideras que existe un eficiente monitoreo de proyectos de inversión.	✓		✓		✓		
22	Consideras que existe un fortalecimiento en el plan operativo por parte de la Institución.	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
23	Se promueve la mejora continua de las áreas de la institución.	✓		✓		✓		
24	Consideras que se desarrollan herramientas para mejorar los procesos administrativos de la Institución.	✓		✓		✓		
25	Consideras que se fomentan acciones que garanticen estándares de calidad en las contrataciones del Ministerio.	✓		✓		✓		
26	Creer que se supervisa la documentación con su debido sustento.	✓		✓		✓		
27	Creer Ud., que la eficiencia del plan operativo se debe a que permite alcanzar los propósitos y objetivos.	✓		✓		✓		
28	Creer usted que los costos que requiera la ejecución del plan operativo se justifica por la finalidad de sus logros.	✓		✓		✓		
29	Considera usted que la modificación presupuestales que entre metas afecta la planificación operativa conllevando a no alcanzar las metas planteadas.	✓		✓		✓		
30	Considera usted que la modificación presupuestales que se realizan a los planes operativos a lo largo del año, tienen incidencia en el logro de las metas planteadas.	✓		✓		✓		
31	Consideras que la institución monitorea los manuales de procedimientos.	✓		✓		✓		
32	Consideras que se implementan medidas para monitorear la ejecución de las metas.	✓		✓		✓		
	Dimensión Programación	Si	No	Si	No	Si	No	
33	¿Considera usted que los objetivos institucionales del Plan Operativo están vinculados al Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo?	✓		✓		✓		
34	¿Considera usted que existe una articulación entre las acciones de mediano y largo plazo con las acciones de corto plazo, reflejadas en los presupuestos institucionales?	✓		✓		✓		
35	¿Considera usted que la misión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a lo que hace la institución?	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
36	¿Considera usted que la visión del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se describe en función a cómo visualiza al ciudadano?	✓		✓		✓		
37	El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo cuenta con indicadores de desempeño que le permiten tener una medición cuantitativa respecto al logro en la entrega de los productos generados por la institución; con el objeto de poder realizar comparaciones a lo largo del tiempo respecto del desempeño de las mismas.	✓		✓		✓		
38	Los sistemas seguimiento y monitoreo permitan hacer seguimiento al gasto de los Programas Presupuestales en relación con los objetivos y acciones sectoriales, con información confiable, en el tiempo debido y a costos razonables.	✓		✓		✓		
39	Se realiza la rendición de cuentas, de tal manera que con base en indicadores objetivos e información de desempeño se tome las decisiones de ajustes, eliminación o ampliación de los programas.	✓		✓		✓		
	Dimensión Formulación	Si	No	Si	No	Si	No	
40	En la formulación es importante la programación del pliego y las metas en función a las escalas de prioridad para una adecuada ejecución presupuestal	✓		✓		✓		
41	En la formulación se consiga los gastos y fuentes de financiamiento el cual permita una adecuada ejecución presupuestal.	✓		✓		✓		
42	En la formulación se determina la estructura funcional y la programación del presupuesto según las categorías presupuestarias.	✓		✓		✓		
43	La formulación tiene en cuenta en su programación las acciones centrales y las asignaciones presupuestarias.	✓		✓		✓		
44	En la formulación se registran la programación física de las actividades y acciones de inversión.	✓		✓		✓		
45	En la formulación las fuentes de financiamiento permiten una adecuada ejecución de gasto.	✓		✓		✓		
	Dimensión: Aprobación	✓		✓		✓		
46	Se debe atender las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional.	✓		✓		✓		

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
47	La aprobación de la ejecución presupuestal toma en cuenta la programación de compromisos anual.	✓		✓		✓		
48	La aprobación en la ejecución presupuestal desarrolla un compromiso con la institución	✓		✓		✓		
49	La aprobación en la ejecución presupuestal atiende al devengado en cumplimiento al contrato.	✓		✓		✓		
50	La aprobación en la ejecución presupuestal considera para ello que necesariamente sean gastos programados.	✓		✓		✓		
51	La aprobación del presupuesto es el adecuado para logro de metas.	✓		✓		✓		
	Dimensión Ejecución	Si	No	Si	No	Si	No	
52	En la ejecución presupuestal del gasto público es importante el compromiso sobre los acuerdos aprobados.	✓		✓		✓		
53	En la ejecución presupuestal se consideran criterios de programación de gasto ya pres establecidos.	✓		✓		✓		
54	En la ejecución se compromete el presupuesto anual para el pago de los contratos de suministro de bienes ya aprobados.	✓		✓		✓		
55	En la ejecución se compromete el contrato de suministro de bienes en los contratos ya aprobados.	✓		✓		✓		
56	En la ejecución se toma en cuenta el pago del gasto aprobado y comprometido.	✓		✓		✓		
57	En la ejecución es importante la acreditación documental de la entrega del bien materia del contrato.	✓		✓		✓		
	Dimensión Evaluación	Si	No	Si	No	Si	No	
58	Durante el proceso presupuestario van evaluando los resultados obtenidos en cuanto a si la ejecución presupuestal es la adecuada.	✓		✓		✓		

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
59	Durante la evaluación realizan la medición del análisis de las variaciones físicas y financieras	✓		✓		✓		
60	La institución realizan evaluación de la ejecución presupuestal y lo mide con respecto de los demás pliegos presupuestales	✓		✓		✓		
61	La institución monitorea la documentación de sustento para rendición de gastos.	✓		✓		✓		
62	Las institución realiza una evaluación en términos financieros a nivel de girado	✓		✓		✓		
63	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto por programas presupuestales.	✓		✓		✓		
64	La institución realiza evaluación de la ejecución de gasto respecto de la ejecución de metas físicas	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable [] No aplicable []
 Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: DR. ELEN SOLEMI VERRARA CAIRO. DNI: 15728794.
 Especialidad del validador: DOCTORA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN - METODOLOGA

22 de Marzo del 2017



Firma del Experto Informante.
 Dra. Elen Solemi Verrara Cairo
 EN EDUCACIÓN
 ESP BIOLOGÍA Y QUÍMICA

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Anexo 4. Artículo Científico

1. TÍTULO

Planeamiento y ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016

2. AUTOR

Br. Mario Fernando Quiche Morales

marionando20@gmail.com

Universidad Cesar Vallejo – Escuela de Postgrado

3. RESUMEN

La investigación “Planeamiento y ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016” tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre el planeamiento y la ejecución presupuestal y pretende demostrar que la aplicación de un correcto Planeamiento en las entidades públicas promoverá la capacidad de seguridad de los recursos para cumplir con los programas que estén definidas en los presupuestos favor de la ciudadanía. Fue de tipo básica, diseño no experimental, transversal, nivel correlacional. Se realizó con una población de 65 conformado por funcionarios y empleados. La técnica fue la encuesta empleando el cuestionario. La validación del instrumento se realizó mediante Juicio de expertos y la Fiabilidad por coeficiente Alfa de Cronbach. Los resultados demostraron que el planeamiento tiene una relación significativa con la ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016. Se concluyó que existe relación significativa y directa entre el planeamiento y la ejecución presupuestal. (Rho de Spearman = 0,572* y $p = 0,000 < 0,05$).

4. PALABRAS CLAVE

Ejecución presupuestal, programación, planeamiento, planeamiento operativo, planeamiento estratégico, formulación y aprobación.

5. ABSTRACT

The research "Planning and budget execution in the ministry of employment and employment promotion, 2016" had as a general objective to determine the relationship between planning and budget execution and aims to demonstrate that the implementation of a correct Planning in public entities will promote The capacity of security of the resources to fulfill the programs that are defined in the budgets favor of the citizenship. It was of basic type, non-experimental design, transversal, correlational level. It was carried out with a population of 65 made up of officials and employees. The technique was the survey using the questionnaire. The validation of the instrument was made by expert judgment and the Cronbach Alpha coefficient reliability. The results showed that planning has a significant relationship with budget execution in the Ministry of Labor and Employment Promotion, 2016. It was concluded that there is a significant and direct relationship between planning and budget execution. (Spearman's Rho = 0.572 * and $p = 0.000 < 0.05$).

6. KEYWORDS

Budget execution, programming, planning, operational planning, strategic planning, formulation and approval.

7. INTRODUCCIÓN

En la presente investigación "Planeamiento y ejecución presupuestal en el ministerio de trabajo y promoción de empleo, 2016", se observó que las economías deben de tener un mejor dominio del saldo y endeudamiento público, es por ello que deben de incrementar la eficiencia y eficacia del gasto. La administración financiera debe adaptarse y los mecanismos que este maneje debe de adaptarse a las necesidades de cada país. Asimismo el Ministerio de Trabajo y promoción del empleo informo que existe un avance de 69,7% en la ejecución presupuestal del 2016, además existen programas que ayudan a generar mayores empleos.

La importancia del el estudio radica en que va a permitir promover la aplicación de normatividad legal vigente y pretende demostrar que la aplicación

de un correcto Planeamiento en las entidades públicas promoverá la capacidad de seguridad de los recursos para cumplir con los programas que estén definidas en los presupuestos favor de la ciudadanía.

Guerrero y Heras (2013). En su tesis "Análisis de la ejecución presupuestaria, en el gobierno autónomo descentralizado de la parroquia de San Joaquín en el período 2012". Tesis para optar el título de Contador Público de la Universidad de Cuenca. El objetivo general fue establecer una herramienta de medición de resultados en la ejecución del presupuesto, tanto de eficiencia como de eficacia que le permita a la administración evaluar su gestión así como dar un informe a las autoridades del resultado obtenido. La metodología fue de tipo cualitativa, San Joaquín tiene una población de 7.455 habitantes, donde 3.522 son hombres y 3.933 son mujeres, 1.855 hogares y 2.772 viviendas. Se concluyó que debido a las reformas presupuestarias existentes las cuales conllevan al aumento de su recuso financiero asignado y que suelen ser estas innecesarias, ya que ni siquiera se llega a gastar el presupuesto inicial asignado. Cabe mencionar que más del cincuenta por ciento de los ingresos totales que recibe el Gobierno Autónomo Descentralizado de San Joaquín, son de los abonos que recibe por parte del Gobierno Central. Existe una sobrevaloración financiera de los gastos en personal, ello conlleva a una menor asignación de recurso para gastos de inversión. Es importante tomar en cuenta que la eficiencia y eficacia de los Gobiernos Parroquiales en gran medida se reflejan en las obras públicas, las cuales si bien se programan, pero que se ejecutan de acuerdo a lo programado. Es de mucha importancia realizar un seguimiento con la finalidad de gestionar o proveer a tiempo los bienes y servicios para cumplir con las obras. Se identificó que existen problemas debido a la desorganización, no contar con un proceso formal en los procedimientos del presupuesto anual. Se quiere implementar un proceso de planificación y control ya que existe mucha discrepancia entre lo estratégico y el presupuesto. Dentro de toda organización al ejecución presupuestaria mine los resultados de las estructuras de los ingresos y gastos, es de importancia que para todo ello se establezcan indicadores que busquen la distribución igualitaria de los recursos de las empresas públicas y que estos estén destinados para actividades en pro a la ciudadanía. Dentro de los objetivos

que representa el presupuesto público es el cumplimiento del ciclo presupuestario con el fin de que los bienes utilizables sean orientados para el cumplimiento de las metas propuestas.

Según Franklin (2009) indica que,

La planeación es un proceso sistemático y estructurado que influye en la toma de decisiones, la planificación detalla actividades que una organización realizara en un tiempo determinado, con el fin de cumplir las metas y objetivos propuestos. Así mismo esto permitirá que la organización mejor en su ventaja competitiva y sea líder en el mercado. (p.293).

Armijo (2009) refiere que

La Planificación estratégica es una herramienta de gestión que ayuda a proteger a las organizaciones de la volatilidad, logrando esto con eficiencia. Ayuda a identificar las prioridades y asignar recursos antes estos cambios. Se debe de contar con la confiabilidad para tomar una decisión. Asimismo el autor refiere que: El Plan Operativo Anual, es un instrumento que debe sistematizar los aspectos “operativos” relacionados con las actividades que permiten materializar los productos en una expresión anual.

Fagilde (2009), señala que:

Los presupuestos sirven de medio de comunicación de los planes de toda la organización, proporcionando las bases que permitirán evaluar la actuación de los distintos segmentos, o áreas de actividad. El proceso culmina con el control presupuestario, mediante el cual se evalúa el resultado de las acciones emprendidas permitiendo, a su vez, establecer un proceso de ajuste que posibilite la fijación de nuevos objetivos. (p. 8).

El Ministerio de Economía y Finanzas (2011), menciona las etapas del presupuesto:

La programación presupuestaria es la etapa inicial del Proceso Presupuestario en el que la entidad estima los gastos a ser ejecutados en el año fiscal siguiente, en

función a los servicios que presta y para el logro de resultados. En la formulación se determina la estructura funcional programática del pliego y las metas en función de las escalas de prioridades, consignándose las cadenas de gasto y las fuentes de financiamiento. En la etapa de aprobación se atiende las obligaciones de gasto de acuerdo al presupuesto institucional aprobado para cada entidad pública, tomando en cuenta la Programación de Compromisos Anual (PCA), Compromiso, Devengado y Pago. La ejecución del gasto público tiene tres pasos: Compromiso, Devengado, Pago, Con el pago culmina el proceso de ejecución. No se puede realizar el pago de obligaciones no devengadas. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto. La evaluación es la etapa del proceso presupuestario en la que se realiza la medición de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones físicas y financieras observadas, con relación a lo aprobado en los Presupuestos del Sector Público.

La presente investigación tuvo como problema general: ¿Cómo se relaciona el Planeamiento y la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016? Los problemas específicos son: ¿Cómo se relaciona la planificación estratégica y la planificación operativa con la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016? El objetivo general es: Determinar la relación entre el Planeamiento en la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016. Los objetivos específicos son: Determinar la relación entre la planificación estratégica y la planificación operativa con la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016. La hipótesis general es: Existe relación entre la Planificación y Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016. Las hipótesis específicas son: Existe relación entre planificación estratégica y la planificación operativa con la Ejecución presupuestal en el Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo, 2016.

8. METODOLOGÍA

La presente investigación es de tipo descriptivo, correlacional, transaccional. Es descriptivo porque se explicara los rasgos que caracterizan a la muestra en análisis; correlacional, dado que va a medir las relaciones entre las variables a

estudiar, y finalmente es transaccional ya que la información recolectada será en un periodo de tiempo determinado. Tienen un diseño no experimental por lo que no manipulan las variables. La población está conformada por 65 funcionarios y empleados. La muestra es el 100% de la población, por ello es un muestreo de tipo no probabilística.

La técnica empleada para ambas variables es la encuesta, para la cual se emplea el instrumento llamado cuestionario, el cual servirá para la recolección de datos relacionados al planeamiento y ejecución presupuestal con un total de 64 ítems, aplicando la escala Likert. Para la validez de los instrumentos se recurrió al criterio de 3 jueces expertos y la confiabilidad se basó en la prueba Alpha de Cronbach el cual indicó un 0.878, determinando una moderada confiabilidad basado en las preguntas formuladas.

Para el análisis de los datos se aplicó la prueba estadística SPSS versión 22, se ingresó los datos para obtener los resultados en tablas y gráficos de frecuencia y posteriormente para interpretarlos. Se aplicó la prueba Rho de Spearman para determinar la verdad o falsedad de las hipótesis.

9. RESULTADOS

En la investigación se observó que el 52.3% indican que el Planeamiento que desarrolla el ministerio es bueno y es adecuado en la ejecución presupuestal, y el 20% indica que es regular y aceptable. Asimismo el planeamiento estratégico para el 55.4% es bueno y es adecuado en la ejecución presupuestal y el 13.9% señala que es regular y aceptable. Por último el planeamiento operativo para el 36.9% es bueno y es adecuado en la ejecución presupuestal, mientras que el 20% indica que es regular y aceptable.

En la prueba Rho de Spearman se aprecia que una correlación positiva y moderada de ambas variables con un valor de 0.572. Asimismo se observó una significancia bilateral de $p= 0.00$ menor a 0.05, por lo tanto se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa.

10. DISCUSIÓN

Se pudo determinar en el análisis de los resultados sobre el planeamiento que se realiza una planificación buena, con un porcentaje de 42% en el nivel regular. Asimismo respecto a la Ejecución presupuestal en el MTPE, se encontraron grados de Eficiente y Aceptable que describen la percepción de los colaboradores. Ello significa que el planeamiento que se realiza dentro de la institución posibilita contar con medidas que corrijan el uso de los recursos con medidas que den cuenta del uso de los recursos y del cumplimiento de objetivos, en el proceso de ejecución presupuestal. Estos resultados coinciden con la investigación de Neyra (2012), quien concluyó que la Planificación y el Presupuesto Público integrados influyen positivamente en la gestión pública de la Defensoría del Pueblo. El desarrollo de la planificación y presupuesto público, con las herramientas que permitan realizar el seguimiento a su cumplimiento, contribuirá eficaz y eficientemente a alcanzar resultados favorables en la gestión de las instituciones del Estado.

La planificación dentro de los procesos de ejecución presupuestal, son de importancia en las decisiones gubernamentales, ya que las cuentas presupuestales deben estar realizadas y presentarse de manera útil, asimismo un papel fundamental es que haya un equilibrio dinámico entre la visión de conjunto y el plazo. Un adecuado planeamiento apoya a la formación de lineamientos a corto y mediano plazo, así mismo se debe de establecer indicadores de desempeño para obtener la capacidad equitativa en la asignación de los recursos públicos.

11. CONCLUSIONES

Se concluyó que existe relación significativa y directa entre el planeamiento y la ejecución presupuestal basado en un Rho de Spearman = 0,572 y un $p = 0,000 < 0,05$, siendo ésta una correlación moderada entre las variables. Por lo que se puede afirmar que cuando el planeamiento es bueno el nivel de ejecución presupuestal es el adecuado. Asimismo se encontró un $p = 0,000 < 0,05$ y un Rho de 0,543 con un correlación moderada para el planeamiento estratégico y operativo, por tanto se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula.

12. Referencias

Armijo, M. (2009). *Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público*. Recuperado de: http://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/5/39255/30_04_MANUAL_CO_MPLETO_de_Abril.pdf

Fagilde, C. (2009). *Presupuesto empresarial*. México: Universidad Pedro de Gante. Recuperado de: <http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-3-Manual-de-Presupuesto-Empresarial.pdf>

Ministerio de Economía de Finanzas (2011). El sistema nacional de presupuesto. Recuperado de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_public/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf

Guerrero, M. y Merchán, S. (2012). *Análisis de la ejecución presupuestaria, en el gobierno autónomo descentralizado de la parroquia de San Joaquín en el período 2012*. (Tesis de titulación, Universidad de Cuenca). Recuperado de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/4374/1/TESIS.pdf>

Neyra, M. (2012). *El planeamiento y el presupuesto público y su influencia en la gestión pública. Caso defensoría del pueblo, periodo 2000-2010*. (Tesis de Maestría, Universidad Nacional de Ingeniería). Recuperado de http://cybertesis.uni.edu.pe/bitstream/uni/1594/1/neyra_gm.pdf