

# UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO



ESCUELA DE DERECHO

TESIS

EL PERIODO DE PRUEBA EN LA LEY DE PRODUCTIVIDAD Y  
COMPETITIVIDAD LABORAL Y SU CONTRAPOSICION CON EL  
MARCO CONSTITUCIONAL PERUANO

PARA OBTENER EL TITULO DE:  
ABOGADO

AUTOR:  
MARY RUBY FIESTAS CHUNGA

ASESORA METODOLÓGICA - JURIDICA:  
DRA. ZHENIA DJANIRA APARICIO ALDANA

PIURA - PERU

2011

## **DEDICATORIA**

La presente tesis, la dedico a Dios y a mis padres, que con su esfuerzo y dedicación siempre me apoyaron y están conmigo en todo momento.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco a mi asesora metodológica y jurídica, por el tiempo y apoyo que me brindó para la realización de la presente tesis.

## INDICE

### INTRODUCCIÓN

### RESUMEN

### ABREVIATURAS

## CAPITULO PRIMERO: ASPECTOS METODOLOGICOS

I. Planteamiento del problema.....	9
II. Formulación del problema.....	10
III. Justificación de la investigación.....	10
3.1. Justificación Personal.....	10
3.2. Justificación Doctrinal.....	11
3.3. Justificación Normativa.....	11
3.4. Justificación Jurisprudencial.....	13
IV. Objetivos.....	16
V. Hipótesis.....	17
VI. Variables.....	17
VII. Marco metodológico.....	17
7.1. Métodos jurídicos.....	17
7.2. Técnicas.....	17
7.3. Tipo de investigación.....	18

## CAPITULO SEGUNDO: MARCO TEORICO

1. Antecedentes de la investigación.....	19
1.1. Antecedentes doctrinales.....	19
1.2. Antecedentes normativos.....	21
2. Base teórica.....	22
2.1. Evolución normativa del derecho laboral.....	22
2.1.1. Legislación nacional.....	25
2.1.2. Legislación comparada.....	31
2.2. Principios del derecho laboral.....	33
2.2.1. <i>Indubio Pro operario</i> .....	34
2.3. Estabilidad laboral.....	36
2.3.1. Noción jurídica de la estabilidad laboral.....	37
2.3.2. Tipos de estabilidad laboral.....	39
2.3.2.1. Estabilidad laboral absoluta.....	39
2.3.2.2. Estabilidad laboral relativa.....	40
2.3.3. Regulación legislativa de la estabilidad laboral.....	40
2.3.3.1. En la legislación nacional.....	40
2.3.3.2. En la legislación extranjera o comparada.....	43
2.4. Contratos laborales a tiempo parcial.....	44
2.4.1. Noción jurídica del contrato laboral.....	44
2.4.2. Elementos del contrato de trabajo.....	46
2.4.3. Tipos de contrato laboral.....	49
2.4.3.1. Contrato indefinido o indeterminado.....	50

2.4.3.2. Contrato a tiempo parcial.....	50
2.4.3.2.1. Noción Jurídica.....	50
2.4.3.2.2. Características.....	53
2.4.3.2.3. Tipos de contrato a tiempo parcial.....	54
2.5. Periodo de prueba.....	55
2.5.1. Protección a nivel nacional.....	56
2.5.2. Protección a nivel de derecho comparado.....	58

### **CAPITULO TERCERO: RESULTADOS DE LA INVESTIGACION**

I. Descripción de los resultados.....	62
1.1. Fundamentación de los objetivos.....	62
1.1.1. Objetivo general.....	62
1.1.2. Objetivos específicos.....	64
1.2. Fundamentación de la hipótesis.....	67
II. Discusión de los resultados.....	68
2.1. Respuesta a la formulación del problema.....	68
2.2. Aplicación doctrinaria y jurisprudencial.....	69

**CONCLUSIONES.....71**

**RECOMENDACIONES.....72**

**PROPUESTA.....73**

**BIBLIOGRAFIA.....74**

**ANEXOS**

## INTRODUCCION

El tema de la presente investigación materia de tesis, versa sobre el análisis de la figura jurídica del periodo de prueba en el caso de los trabajadores sujetos a contrato a tiempo parcial dentro de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral, sobre la protección jurídica que les brinda frente al despido arbitrario y la vulneración del principio constitucional de no discriminación en materia laboral; para determinar si existe o no una adecuada regulación legislativa que pueda ser aplicada en casos referentes al un despido arbitrario de un trabajador *part time*; aplicando una investigación pura y en la que se utiliza diversos métodos jurídicos como: el deductivo, dialéctico y estructural; y técnicas jurídicas válidas como las bibliográficas y documentales.

Pese a los pocos meses que ha durado la presente investigación, se ha estructurado sobre los aspectos de una problemática laboral existente hoy en día, y que comprende temas referentes a: el derecho laboral y su regulación normativa nacional e internacional; el principio laboral del *Indubio Pro Operario*; el contrato de trabajo, especialmente los contratos a tiempo parcial; y el periodo de prueba al ser considerado como el inicio de la relación laboral y su regulación normativa nacional e internacional, temas que se desarrollan en base a la recopilación bibliográfica obtenida.

## RESUMEN

Esta tesis, cuyo propósito de estudio es la figura jurídica del periodo de prueba para el caso de los trabajadores sujetos a un contrato a tiempo parcial, y su protección frente al despido arbitrario una vez superado el tiempo requerido como periodo de prueba, regulado en la Ley de Productividad y Competitividad Laboral; se desarrolló con la metodología aplicada de investigación pura en el desarrollo de los temas que comprende; y que gracias a ello se pudo determinar el vacío legal existente en esta ley laboral especial respecto a la regulación del periodo de prueba para un trabajador *part time* y su protección frente al despido arbitrario vulnerándose el principio constitucional de no discriminación, induciéndome a proponer una modificación legislativa sobre los artículos de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral relacionados directamente con el tema, y que a futuro sea de aplicación para la protección de los trabajadores “*part time*” frente a un despido arbitrario, ya que es un derecho laboral reconocido constitucionalmente sin discriminación alguna.

Siendo, por tanto, el tema central materia de la presente investigación, el periodo de prueba para el caso de los trabajadores sujetos a un contrato parcial y su regulación en la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

## ABREVIATURAS

AA	Acción de Amparo
Art.	Artículo
Const. Perú.	Constitución Política del Perú
D.S	Decreto Supremo
D.L	Decreto Ley
D. Leg.	Decreto Legislativo
L.	Ley
LCTA	Ley de Contrato de Trabajo Argentino
LETE	Ley del Estatuto de los Trabajadores Español
LPCL	Ley de Productividad y Competitividad Laboral
MTPE	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
OIT	Organización Internacional de Trabajo
PA	Proceso de Amparo
STC	Sentencia del Tribunal Constitucional
TC	Tribunal Constitucional
T.U.O	Texto Único Ordenado
TUO-LP-CL	Texto Único Ordenado de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.