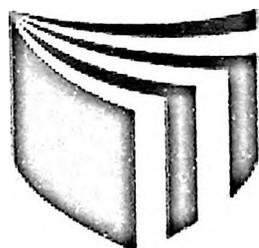


**UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA DE DERECHO**



**UCV**  
**UNIVERSIDAD**  
**CÉSAR VALLEJO**

**TESIS**

**“EL CARÁCTER IRRENUNCIABLE DE LOS DERECHOS LABORALES Y  
LA APLICACIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN A PARTIR DE LOS  
PRONUNCIAMIENTOS DEL TC.”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE:**

**ABOGADO**

**AUTOR:**

**FLORENCIA DEL CARMEN GRANJA CÓRDOVA.**

**ASESORAS:**

**DRA. DJANIRA APARICIO ALDANA- ASESORA METODOLÓGICA**

**DRA. KARLA CACERES CARRILLO -ASESORA JURIDICA**

**PIURA - PERU**

**2011**

## **DEDICATORIA**

La presente tesis la dedico a Dios, a mis padres y a mi familia que con su infinito amor, apoyo y comprensión me ayudan a ser mejor cada día.

## **AGRADECIMIENTO**

A mis asesoras que dedicaron su tiempo y me brindaron su apoyo incondicional en todo momento para la realización de la presente tesis.

## INDICE

DEDICATORIA  
AGRADECIMIENTO  
INTRODUCCIÓN  
RESUMEN  
ABREVIATURAS

### CAPITULO PRIMERO:

#### ASPECTO METODOLOGICOS

I. Planteamiento del Problema.....	9
II. Formulación del problema.....	10
III. Justificación e importancia de la investigación.....	10
3.1 Justificación personal.....	10
3.2 Justificación doctrinal.....	11
3.3 Justificación normativa.....	12
3.4 Justificación jurisprudencial.....	14
IV. Objetivos.....	17
4.1 Objetivo General.....	17
4.2 Objetivos específicos.....	17
V. Hipótesis.....	18
VI. Variables.....	18
a) Variable Independiente.....	18
b) Variable Dependiente.....	18
VII. Marco Metodológico.....	18
a) Tipo de investigación.....	18
a.1 Investigación Pura.....	18
a.2 Investigación cualitativa.....	18
b) Método de Investigación.....	18
b.1 Método Exegético.....	18
b.2 Método Dogmático.....	19
b.3 Método funcional.....	19
b.4 Método deductivo.....	19
c) Técnicas cualitativas.....	19

### CAPITULO SEGUNDO:

#### MARCO TEORICO

I. Antecedentes de la Investigación	
1.1 Antecedentes doctrinales.....	20
1.2 Antecedentes normativos.....	22
II. Base teórica.....	23
2.1 El derecho del trabajo y la protección de los derechos de los trabajadores....	23

2.1.1 Evolución histórica del derecho del trabajo.....	23
2.1.2 Noción del derecho del trabajo.....	29
2.1.3 La protección de los derechos laborales a nivel de instrumentos internacionales y en las Constituciones Peruanas de 1979 y 1993.....	31
2.1.3.1 Instrumentos internacionales.....	31
2.1.3.2 Constituciones Peruanas.....	33
a) Constitución de 1979.....	33
b) Constitución de 1993.....	37
2.1.4 Los principios aplicables para la protección de los derechos laborales...	39
a. Principio de Irrenunciabilidad de derechos.....	39
b. Principio de Primacía de la Realidad.....	39
2.1.5 El Principio De Irrenunciabilidad De Los Derechos Laborales.....	40
2.1.5.1 Definición.....	40
2.1.5.2 Fundamento.....	43
2.1.5.3 Su tratamiento en el ordenamiento jurídico peruano	
a) La constitución de 1979.....	45
b) La constitución de 1993.....	45
2.1.6 La Prescripción Extintiva en el Derecho Civil.....	47
2.1.6.1 Alcances conceptuales.....	47
2.1.6.2 Su regulación en el Código Civil Peruano.....	50
2.1.7 La Prescripción de los Derechos en Materia Laboral.....	53

### **CAPITULO TERCERO:**

#### **RESULTADO DE LA INVESTIGACION**

I. Descripción de los resultados.....	57
1.1 Fundamentación de los objetivos.....	57
1.2 Fundamentación de las hipótesis.....	60
II. Discusión de los resultados.....	62
2.1 Respuesta a la formulación del problema.....	62
2.2 Aplicación Doctrinal y Jurisprudencial.....	64
CONCLUSIONES.....	69
RECOMENDACIONES.....	71
PROPUESTAS.....	72
BIBLIOGRAFÍA.....	73
ANEXOS.....	76

## INTRODUCCIÓN

La presente tesis, versa sobre la aplicación de la prescripción extintiva en los derechos de índole laboral con la finalidad de establecer sus alcances y repercusiones en el Principio de Irrenunciabilidad de derechos.

Este trabajo, para lograr su objetivo ha sido estructurado sobre los aspectos de la problemática comprendidos en el planteamiento y formulación del problema, así como la justificación en cada uno de los supuestos (personal, doctrinario, normativo y jurisprudencial); así también sus respectivos objetivos e hipótesis acompañado del marco teórico que desarrolla los antecedentes y precisiones doctrinarias de este tema.

La base teórica expone en su primer acápite las nociones generales del Derecho de Trabajo, en el segundo apartado se desarrolla el principio de irrenunciabilidad en los derechos de índole laboral; el tercer punto aborda la figura de la prescripción extintiva en el derecho civil, siendo esta rama del derecho, sobre la cual se apoya derecho laboral, y como cuarto y último apartado encontramos a la prescripción tratada desde el ámbito del derecho laboral.

En base a estos criterios doctrinarios, que han sido aplicados a la realidad, es que se ha podido determinar la importancia que tienen ambas instituciones jurídicas, dentro de la organización de un Estado, por cuanto podemos afirmar que la prescripción extintiva no vulnera el principio de irrenunciabilidad de los derechos de índole laboral, por cuanto la imposibilidad de reclamar un derecho nacido de una relación laboral, no importa una renuncia tácita a dicho derecho, sino más bien puede considerarse como la sanción legal que se le impone al titular de un derecho que no ha sido diligente en su actuar y no ha ejercitado las acciones pertinentes que se originan de tal derecho para su reclamo; por tanto se concibe a la prescripción extintiva como una institución jurídica que se ha originado bajo un criterio de seguridad jurídica, en tanto que permite que un orden justo y vigente.

Por tanto, pese al poco tiempo que ha durado la presente investigación, ésta se ha estructurado sobre los aspectos de una actual problemática laboral, y que comprende temas referentes al Principio de Irrenunciabilidad de los derechos laborales y la prescripción extintiva, teniendo en cuenta los criterios establecidos por el Supremo Interprete de la Constitución, el Tribunal Constitucional, temas que han sido desarrollados en base a la recopilación bibliográfica y jurisprudencial obtenida.

## RESUMEN

Esta tesis, tiene como propósito de estudio la figura jurídica de la prescripción extintiva relacionada con el Principio de Irrenunciabilidad de los derechos laborales, ante el posible conflicto o incertidumbre que se originaría, con la posible vulneración de dicho principio durante la aplicación de la prescripción como institución que consolida una situación jurídica o relación laboral por efecto del transcurso del tiempo. En tanto, lo que se pretende es determinar desde cuándo se debe establecer el cómputo del plazo prescriptorio en el ámbito de los derechos laborales a través de un análisis integral que permita establecer una adecuada interpretación de las normas que regulan la prescripción en el marco de los derechos de índole laboral; así también es preciso considerar cuáles son los alcances, manifestaciones y efectos de la prescripción en los derechos laborales, especificando en qué derechos y bajo qué circunstancias opera o es aplicable el plazo de prescripción, considerando con ello si dicha aplicación de plazos de prescripción para el reclamo de derechos laborales vulnera el carácter de irrenunciabilidad del que están investidos; utilizando para ello varios métodos de investigación, como la aplicación del método exegético, debido que parte de nuestro estudio está enfocado a lo normado por las diversas normas jurídicas aplicables al caso concreto que mantienen relación entre sí, como la Constitución Política del Perú de 1993, el Código Civil y la Ley N° 27321; así también se contó con la utilización del método dogmático, el cual se puso en manifiesto mediante el empleo de criterios doctrinarios y el método funcional fue aplicado, en tanto al desarrollar las instituciones antes mencionadas, se procura ser un aporte para la comprensión de la materia, buscándose mejorar su tratamiento legislativo, por cuanto es necesario que se amplíe el articulado de la Ley N° 27321, en los supuestos de interrupción de la prescripción, ya que se ha llegado a la conclusión que la prescripción extintiva no vulnera el principio de irrenunciabilidad de derechos.

Siendo, por tanto, los temas que se analizan en la presente investigación, dos instituciones jurídicas de suma importancia, como el Principio de Irrenunciabilidad de los derechos laborales y la prescripción extintiva.

## ABREVIATURAS

Art.	Artículo
CCP	Código Civil Peruano.
Const. Perú	Constitución Política del Perú.
Exp.	Expediente.
STC	Sentencia del Tribunal Constitucional
TC	Tribunal Constitucional
OIT	Organización Internacional de Trabajo