



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

**Las recomendaciones de control posterior y su incidencia en la
gestión de municipalidades provinciales de la región Cusco, 2023**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Che Morveli, Carlos Alfredo (orcid.org/0000-0002-1855-5501)

ASESORES:

Mg. Ramos Serrano, Shelby Hubert (orcid.org/0000-0001-6377-0203)

Mg. Paucar Rupay, Juan Alberto (orcid.org/0000-0003-3089-2620)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2023

Dedicatoria

A mi amada madre Zenaida, quien es mi ejemplo de lucha y perseverancia, a mis hermanos Dennys y Ricardo a quienes les debo mucho en mi vida, a mis amadas hijas Kiara, Macarena y Layla quienes son los motores de mi vida y a Inés, quien es mi apoyo y empuje para lograr mis objetivos y quien con su amor me motiva para continuar mejorando.

Agradecimiento

En primer lugar, a Dios por permitirme obtener este logro en mi vida. A mi docente Mg. Shelby Ramos, por brindarme todos sus conocimientos y orientarme para lograr mi tan ansiado sueño que ahora veo cristalizado, a mi amigo Orestes Coaquira, quien me brindó en todo momento su aliento para continuar y concluir con mi tesis; a Inés a quien sin su apoyo no hubiera logrado mi objetivo; y, finalmente a las Entidades Públicas en las que pude realizar mi investigación.

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y Diseño de Investigación	14
3.2. Variables y Operacionalización	16
3.3. Población, muestra y muestreo	17
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5. Procedimientos	20
3.6. Método de Análisis	20
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN	26
VI. CONCLUSIONES	32
VII. RECOMENDACIONES	34
REFERENCIAS	35
ANEXOS	40

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 Distribución de frecuencias de la variable recomendaciones de Informes de control posterior y sus dimensiones	22
Tabla 2 Distribución de frecuencias de la variable GM y sus dimensiones	23
Tabla 3 Prueba de hipótesis general	24
Tabla 4 Prueba de hipótesis específica 1	24
Tabla 5 Prueba de hipótesis específica 2	25
Tabla 6 Prueba de hipótesis específica 3	25

Resumen

El presente trabajo se realizó con la finalidad de conocer cómo las Recomendaciones de los Informes de Control Posterior inciden en la Gestión Municipal de dos Municipalidades Provinciales de la Región Cusco. Por su naturaleza tiene un enfoque cuantitativo, por cuanto se realizará medición numérica y procedimientos estadísticos para recopilar información y poder procesarla. Es de nivel descriptivo correlacional, porque permite poder caracterizar a la población que se ha estudiado y determinar la relación que concurren en las variables recomendaciones de informes de control posterior y gestión municipal. El diseño de investigación es no experimental de corte transversal, ya que permite al investigador poder analizar y observar la realidad, sin intervenir en las variables de estudio, asimismo, porque se realizó en un tiempo determinado. La población de estudio es de 137 funcionarios y servidores públicos de las dos Municipalidades Provinciales de la Región Cusco; empleándose la técnica de encuesta, con la que se aplicó 02 cuestionarios que fueron estructuradas por la escala de Likert, siendo 30 preguntas para la variable recomendaciones de informes de control posterior y 30 preguntas para la variable gestión municipal. Finalmente, con los datos recopilados, se empleó el estadístico de Rho de Spearman.

Palabras clave: *Recomendaciones, gestión municipal, control gubernamental, gestión organizacional, logro de objetivos.*

Abstract

The present work was carried out with the purpose of knowing how the Recommendations of the Subsequent Control Reports affect the Municipal Management of two Provincial Municipalities of the Cusco Region. Due to its nature, it has a quantitative approach, since numerical measurement and statistical procedures will be carried out to collect information and be able to process it. This research has a correlational descriptive level, since it allows to characterize the population that has been studied and to determine the relationship that exists in the variables recommendations of subsequent control reports and municipal management. The research design is non-experimental and cross-sectional, since it allows the researcher to be able to analyze and observe reality, without intervening in the study variables, also because it was carried out in a determined time. The study population is 137 civil servants and public servants of the two Provincial Municipalities of the Cusco Region; using the survey technique, with which 02 questionnaires were applied that were structured by the Likert scale, with 30 questions for the variable recommendations of subsequent control reports and 30 questions for the municipal management variable. Finally, with the data collected, the Spearman's Rho statistic was used.

Keywords: *Recommendations, municipal management, government control, organizational management, achievement of objectives.*

I. INTRODUCCIÓN

A nivel Internacional, como lo señala Gruezo (2021) se puede observar que no existe calidad en los procedimientos de distintos tipos que realizan las municipalidades por la falta de normativa para su ejecución, lo cual viene a agravarse más por la falta de la IMPLEM de las recomendaciones (REC) que son emitidas por los órganos de control.

Asimismo, Flores (2017), demuestra que las REC que son emanadas por los diferentes órganos de control, tienen falencias respecto al control interno (CI) que evalúan en las Entidades (ENTIDS) intervenidas, lo que nos demuestra que la aplicación de los servicios de control (SC) en el que se establecen las diferentes REC, no tienen un análisis explícito y profundo del diseño de CI de las ENTIDS, lo cual hace que no sean adecuadamente aplicadas y su implementación (IMPLEM) sea de manera deficiente, lo cual se agrava más por la falta de un adecuado modelo metodológico para el respectivo seguimiento de las áreas responsables de la IMPLEM de dichas REC, como así lo menciona Sangucho (2020).

Es preciso señalar que la IMPLEM de las REC que se determinan en los informes de control posterior (ICP), es base para una adecuada gestión pública (GP) cuyo actuar debe estar dirigido a una la mejora de la población en la que se desenvuelve la Entidad y lograr su adecuado desarrollo, como señala Zambrano y Vargas (2020), que vienen a ser como aquellas decisiones que se toman a fin de buscar una perfección en el desarrollo de la administración pública (AP) a fin de conseguir la búsqueda del progreso del ámbito social en el que se desarrolla.

En el Perú, el poder del Estado (EST) se encuentra dividido en niveles de gobierno, los cuales ejercen su competencia a nivel nacional, regional y local, ejerciendo la AP, que conduzca a un gobierno más económico y eficiente, buscando satisfacer los requerimientos de la población, con aplicación de servicios de mayor calidad y programas más eficientes (Soledispa, Zea y Santistevan, 2020). Lo cual conlleva a pensar que la AP busca satisfacer las necesidades de la población, sea el nivel en que sea ejercido.

Siendo así, las actividades realizadas por las ENTIDS del EST, requieren contar con un adecuado control; para lo cual, se cuenta con la Contraloría General (CG) de la República, quien ejerce el CG en las ENTIDS del EST, con

la aplicación de, entre otros, el control posterior (CP), cuyos resultados vienen a ser los informes que contiene el juicio que realiza el auditor, fruto del discernimiento que se ha realizado a la materia que se ha auditado, las mismas que deben ser subsanadas, las que se encuentran plasmadas en las REC, Gruezo Betancourt (2011), que son comunicadas a los Titulares de las respectivas ENTIDS, para su IMPLM pertinente.

En este sentido, se aplica el CP mediante la realización de, entre otros, las auditorías, las cuales cumplen un papel muy importante para hacer que las ENTIDS puedan lograr sus objetivos y metas trazadas, logrando una mejor y mayor gestión de los diversos riesgos que se puedan presentar en las ENTIDS, Mogrovejo (2020), lo que hace ver que la correcta aplicación de una auditoría que contenga REC adecuadas y sean estas implementadas debidamente, hará que las ENTIDS puedan cumplir sus objetivos, con la finalidad de lograr satisfacer los requerimientos de los habitantes.

Por tal motivo, en nuestro país es importante el desarrollo del control gubernamental (CG) y la aplicación correcta de las REC que se determinan en los ICP, lo cual se lograría con la concurrencia de una adecuada y eficiente estructura organizacional en las ENTIDS, que estén desempeñados por profesionales que sean idóneos para el desarrollo de las labores en los cargos respectivos; pues, como es conocido, las autoridades elegidas a voto popular, se observa muchos compromisos electorales (Zavaleta 2018); por lo que, quienes deben aplicar adecuadamente aquellas REC, deben ser profesionales probos y libres de todo clientelismo político.

Cabe señalar que, el tema que estamos abordando para su investigación, está centrada en las REC que se emiten en los ICP, en dos municipalidades provinciales (MP) del ámbito de la Región Cusco (REGCUS) y cuál es su incidencia en la gestión de dicha Entidad.

Por otro lado, es menester señalar que, la CGR, forma parte de la Organización Internacional de las ENTIDS Fiscalizadoras Superiores – INTOSSAI, que viene a ser una entidad autónoma, independiente, profesional y apolítica, creada como una organización permanente que promueve el apoyo mutuo a las EFS, estableciendo sus funciones que coadyuvan al Control en las Instituciones.

En este sentido, la CGR, al ser miembro de la INTOSSAI, ejecuta el CG en los ámbitos de las administraciones municipales, entre ellas en las ENTIDS, para lo cual emitió normativa que establece las modalidades de control, dentro de ellas se encuentra el CP, en las que como fruto de estos, se formulan los ICP, que contienen las REC que deben ser implementadas por la Entidad.

Asimismo, se tiene la Ley n.º 27785 “Ley Orgánica del SNC y de la CGR” (LA LEY) (2002), establece que el SNC, está conformada por La CGR, los Órganos de Control Institucional (OCI) y las Sociedades de Auditorías (SOAS), quienes realizan el CG en todas las ENTIDS que se encuentran determinadas en el art. 3º de la mencionada norma, para lo cual se han establecido las Normas Generales de CG, en adelante “las NGCG”, aprobadas mediante la R.C. n.º 295-2021-CG, en el que se encuentran señaladas las clases de SC que se desarrollan para el CG.

En las NGCG, se clasifican a los SC Gubernamental, teniendo a los SC Posterior, que se desarrollan mediante las siguientes modalidades: Auditorías: Auditoría Financiera (AF), Auditoría de Desempeño (AD), Auditoría de Cumplimiento (AC); asimismo, se tienen los SC Específico a Hechos con Presunta Irregularidad.

En este sentido, los SCP son desarrollados, entre otros, por las Gerencias Regionales a nivel nacional así como los OCI y las SOAS; considerando lo establecido en la R.C. n.º 473-2014-CG que aprueba Dir. n.º 007- 2014-CG/GCSII “AC” (2014) señala que, en los Informes de AC, se tienen REC de Naturaleza de Mejora de Gestión y Administrativas y Legales, vigente en su oportunidad y, lo establecido en la R.C. n.º 001-2022-CG que aprueba la Dir. n.º 001-2022-CG/NORM “AC” (2022).

Es preciso señalar que, las REC establecidas en los diferentes ICP, una vez son comunicadas al Titular de la Entidad, es decir al Alcalde, estos ingresan a un procedimiento llamado “Seguimiento de la IMPLEM de REC de los ICP, seguimiento y publicación” (SIRCP), el mismo que está establecido en la Dir. n.º 014-2020-CG/SESNC, aprobado mediante R.C. n.º 343-2020-CG (2020)

Respecto a los gobiernos locales, se encuentran las MP y Municipalidades Distritales, quienes deben utilizar la autoridad conferida, “para brindar servicios en beneficio de la ciudadanía con la IMPLEM de tecnologías, con recursos humanos capaces y comprometidos” (Quintero, 2022); siendo esta la finalidad

de una apropiada AP; para lo cual, a fin de coadyuvar con el adecuado uso y manejo de dichos recursos, es preciso aplicar el CG, que viene a ser aquella verificación y supervisión que se realiza a las ENTIDS Públicas, del correcto uso y manejo de los recursos públicos (Ley 27785, 2002)

Asimismo, en las MP y Distritales de la REGCUS, como es el caso de la Entidad, se encuentran los OCI, quienes se encargan también de desarrollar el CG mediante el desarrollo las auditorías en los cuales se emiten informes que contienen las REC que la Entidad respectiva debe implementar a fin de subsanar las deficiencias que le hayan sido detectadas (Mogrovejo 2020), siendo de esta manera, que las ENTIDS puedan mejorar sus operaciones que fueron observadas y lograr así con una adecuada GM.

Igualmente, la CGR, designa, previa evaluación, a las SOA, para la realización de las AF, las mismas que fueron realizadas en las MP en la que se viene analizando.

En este entender, en la Entidad, se han desarrollado SCP como AF, AC, SCE, por parte de la CRCU y el OCI, en el que se han determinado REC de naturaleza de Mejora de Gestión y de Naturaleza Administrativa y Legal.

Por lo que, en la actualidad la Entidad es menester observar cómo es que se viene implementando en la Entidad las REC que han sido establecidas en los ICP que se han emitido, los mismos que han sido notificados en su oportunidad y se tiene designado al Monitor del SIRCP y, de esta manera, determinar como la es que la IMPLEM de estas REC, inciden en la GM de la Entidad.

Por lo anteriormente expuesto, se planteó la siguiente interrogante: ¿De qué forma la IMPLEM de las REC de CP inciden con la gestión dos MP de la REGCUS, 2023?; así también se plantearon los problemas específicos siguientes: ¿De qué el CG incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023? ¿De qué forma la gestión organizacional incide en la GM en dos MP de la REGCUS, 2023? ¿De qué forma el logro de objetivos incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023?

Mediante la justificación del problema, se busca determinar el por qué es que se realiza la investigación respectiva, Cortés & Iglesias (2004); en este sentido, la justificación del estudio es la siguiente: Teóricamente, creando una colección tanto bibliográfica como de manera digital, se creó el respectivo marco teórico con métodos y teorías que resultan ser confiables y actualizadas, se

analizó un conjunto cooperativo activo de métodos teóricos para el reconocimiento de la correspondencia mutua, y se crearon fuentes de información y asesoramiento para futuras misiones gubernamentales de control.

La justificación metodológica, tiene base en la información que se va obtener con la utilización de una o más herramientas o instrumentos de investigación siendo esta necesaria para posteriores trabajos de investigación (Cortés & Iglesias, 2004), ya que el trabajo, con el examen y análisis de la información que se obtenido proporciona una nueva herramienta de medición de la categoría investigada.

Los objetivos de una investigación, deben ser expresadas de forma clara, para así evitar que la investigación tome otro camino diferente al que se quiere investigar, Hernandez, Fernandez & Baptista et al (1992) y como señala Islam & Samsudin (2020), los objetivos de la investigación son claves para una investigación ética, aceptable y fructífera para siempre; en este entender, el objetivo general planteado es establecer de qué manera las REC de CP incide con la gestión de dos MP de la REGCUS, 2023. El Primer objetivo específico establecer de qué manera el CG incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023. El segundo objetivo específico establecer de qué manera la gestión organizacional incide en la GM en dos MP de la REGCUS, 2023. Y, el tercer objetivo específico establecer de qué manera el logro de objetivos incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023.

Finalmente, con la finalidad de orientar la investigación, se planteó como hipótesis general determinar si las REC de CP inciden con la GM de dos MP de la REGCUS, 2023. Las hipótesis específicas son: la primera hipótesis específica determinar si el CG incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023, la segunda hipótesis específica determinar si la gestión organizacional incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023 y, la tercera hipótesis específica determinar si el logro de objetivos incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023: al respecto, Anupama (2020), menciona que una hipótesis es un enunciado de la expectativa o predicción del investigador cómo se relacionan las variables de estudio.

II. MARCO TEÓRICO

Toda investigación debe ser respaldada por información que corrobore lo que se quiere descubrir, como señala Grant & Osanloo (2014) el marco teórico es la base a partir del cual se construye (metafórica y literalmente) todo conocimiento de un estudio de investigación; en este sentido, a nivel internacional se consideró a autores que abordaron las variables REC de ICP y GM, teniendo respecto a la primera variable, los siguientes:

Gruezo (2011), consideró en su investigación como objetivo general, examinar como cumplen las REC de auditorías desarrolladas por la CG General del EST en el Municipio del Cantón Quinindé, Los métodos utilizados fueron el Descriptivo, Propositivo, Inductivo y Deductivo. Para análisis de datos se tabuló las resultas obtenidas obteniéndose que el 95% de los encuestados concuerda en que el incumplimiento de las REC, 79% incumplen con las REC y un 6% de REC son cumplidas, asimismo, 15 % en proceso de cumplirse, se realizaron cuadros gráficos con diversos resultados, se desarrolló el estudio correspondiente, llegando a la conclusión que REC emanadas por los órganos de control, no se cumplieron como debe ser, y consecuentemente, las deficiencias continúan, perjudicando el desempeño de la institución.

Flores (2017), en su investigación, señaló como objetivo general, examinar como inciden las REC emanadas por los organos auditores, en el CI de la Dirección del Seguro General de Salud Individual y Familiar del IESS. La metodología fue el analítico, sintético, científico, inductivo, deductivo y, como población se consideraron el total de las REC destinadas al Director del Seguro General de Salud Individual y Familiar, el método para procesar los datos y su análisis se realizó usando la herramienta ofimática Microsoft Excel; cuya conclusión señala que, la incidencia que tienen las REC en el CI, posibilita que la Administración sepa cuáles son las deficiencias y riesgos a los que se está expuesta la institución, por lo que debe tomar las acciones correctivas pertinentes que disminuyan los riesgos que se generan por no observar debidamente los procedimientos.

Sangucho (2020), consideró como objetivo general, plantear una forma metodológica de seguimiento y evaluación que realicen las áreas responsables, la que debe establecer los mecanismos a continuar con el desarrollo de actividades que puedan demostrar la suficiente gestión para la

IMPLEM de las REC emanadas por el Organismo de Control; empleó el método científico, como método general; se utilizó la técnica de tabulación mediante diferentes sistemas online utilizados para las encuestas, utilizando cuadros y gráficos del programa Excel para la determinación de los resultados, obteniendo como resultados que el 55,60% efectúa el análisis de las REC emanadas por el Organismo de Control que deben cumplirse, mientras que el 44.40 % no lo hace. Sus conclusiones que, la conceptualización del procedimiento de seguimiento en la entidad repercute para que los responsables sepan sobre las actividades a desarrollar para la IMPLEM de las REC señaladas en informes del Organismo de Control.

Respecto a la variable gestión municipal (GM), Morales (2018), cuyo objetivo es establecer en cómo el diseño de un sistema de CI se vincula con la GA en la municipalidad de Campamento, Colombia, 2018, siendo de tipo correlacional y estudio descriptivo y su diseño el no experimental, utilizando el sistema SPSS versión 15, teniendo como estadístico a Rho de Spearman, arrojando como resultado, el 58.3% siente al ambiente de control regularmente, el 25% favorablemente y el 16.7% desfavorablemente, teniendo como conclusiones que se observó dominio directo y significativo entre el CI y GA.

Siza (2021), consideró como objetivo establecer la conexión que hay entre la GM y el crecimiento del turismo en Cantón Taisha – Ecuador, 2019”, siendo la investigación de tipo aplicada, cuantitativa, transversal, correlacional, no experimental; se utilizó el estadístico Rho de Spearman, dando como resultado que el 56% de las respuestas tienen una relación moderada entre las variables y del 60% tienen una relación significativa entre el tamaño de la variable independientes y la variable dependiente crecimiento del turismo, arribando a la siguiente conclusión que se tiene que realizar una formulación e implementación un plan estratégico institucional que tenga a la actividad del turismo como eje estratégico de progreso del Cantón Taisha, Morona Santiago, Ecuador.

Por otro lado, desde el ámbito nacional, respecto a la variable REC de CP, se tuvo a Acosta (2023), cuyo objetivo de investigación fue establecer cómo se relacionan la GA y la IMPLEM de REC emitidas en las auditorías realizadas en una benéfica de la Región Lambayeque, desarrollándose en el enfoque cuantitativo, de tipo básico, descriptivo-correlacional y no experimental

transversal, utilizó el estadístico Rho de Spearman, obteniendo como resultado que hay correspondencia entre GA y la IMPLEM de REC emitidas en las auditoría realizadas a una entidad benéfica de Lambayeque, con un nivel de correlación directa, alta y significativa con un valor de 0.957, al tener un valor inferior al nivel de significancia ($p=0,015<0,05$) y llegando a la conclusión que existe un nivel para planificar, organizar, dirigir y controlar de manera continua a la organización, pese a que, se denote una problema en la organización así como y en el control de los procesos administrativos.

Martínez & Olivarez (2020), tuvieron como objetivo en su investigación establecer de qué manera las REC de los informes de auditoría se vinculan con las penalidades impuestas en las instituciones del Estado de la Región San Martín 2020. El estudio es no experimental, de diseño descriptivo-correlacional. Se utilizó el estadístico Alfa de Cronbach, teniendo como resultados y conclusiones que, para el 77,8% de los funcionarios, la IMPLEM de REC en las ENTIDS para la determinación de responsabilidad administrativa es inadecuada. Para el 81%, la IMPLEM de REC en las ENTIDS para la determinación de responsabilidad penal, no se desarrolla adecuadamente. Para el 90,5% de los funcionarios, en las ENTIDS, no se implantan penalidades de suspensión temporal menor a un año, sin goce de remuneración.

Pretel (2021), tuvo como objetivo establecer si la IMPLEM de las REC contempladas en los SC posterior en el Banco de la Nación, como parte de la GA, es deficiente, cuyo diseño es no experimental-correlacional, del tipo descriptiva, siendo del método hipotético-deductivo, la información fue procesada, con el programa de análisis de datos Excel, obteniendo como resultado de eficiencia de 92% en la IMPLEM de REC emitidas en los informes de AC, tomando en cuenta a las REC con un EST de “Implementada” e “Inaplicable y como llegó a la siguiente conclusión “la GA para la IMPLEM de las REC, emitidas en los informes de los años 2016 al 2020, contempladas de los SC posterior desarrollados en el Banco de la Nación no fue deficiente”.

Respecto a la variable GM, Panta y Susanibar (2019) tuvieron como objetivo de su investigación, establecer la presencia de una relación entre GM y turismo sostenible en el distrito de Végueta. El método que fue empleado en la investigación es de enfoque del método cuantitativo, el tipo de investigación es básica, de nivel correlacional y diseño de investigación no experimental de

corte transversal. Los datos fueron procesados mediante el sistema SPSS versión 24. Teniendo como conclusiones: se detectó la presencia de una relación lineal de manera estadística, importante y de manera directa con correlación positiva muy fuerte entre la variable GM y turismo sostenible en la región de Végueta, 2018 ($r_s = 0.799$, $p=0.000$).

Farfán (2018), su objetivo fue establecer el nivel correlacional de la GM y el progreso de una Municipalidad Distrital de la Provincia de Coronel Portillo - Ucayali 2018, utilizando el método de investigación hipotético deductivo, siendo de diseño correlacional de corte transversal no experimental, se usó la estadística Rho de Spearman, en cuyo resultados se observa relación directa sólida y valiosa (valor $p < 0,01$) entre la GM y el crecimiento local con un $r=0,830$, arribando a la conclusión que se tiene certeza en mencionar que: La GM tiene una relación sumamente importante con el crecimiento local según el personal que labora en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena en el 2018.

Respecto a las dimensiones, Bueno (2003) señala que son los rasgos que pueden facilitar una división primaria dentro del concepto; siendo así, para Acosta (2023), las REC son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del CP, para mejorar la eficacia de la implementación de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal.

Siendo así, Para Martínez & Olivares (2020) menciona que las REC son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del CP, con la finalidad de mejorar la eficacia de la IMPLEM de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal.

En este sentido, las dimensiones de la variable REC de CP son CG, precisada por sus indicadores de conocimiento, aplicación; asimismo la dimensión de la *gestión organizacional*, precisada por sus indicadores conocimiento para la IMPLEM, compromiso para la IMPLEM, desempeño en la IMPLEM; asimismo, la dimensión de *logro de objetivos*, precisada por sus indicadores: disposición, conocimiento, evaluación y control.

Por otro lado, Para Estrada (2019), la GM en el Perú, implica un conjunto de actividades que haga desenvolverse de forma interna y proyectar a la población la imagen de un gobierno edil serio, moderno, responsable, eficiente etc., que debe encontrarse a tono con la expectativa de la población, por lo que una buena GM provincial, viene a ser una circunstancia definitiva en el desarrollo urbano de la jurisdicción.

Siendo así, las dimensiones de la variable GM son: *organización municipal*, precisada por sus indicadores de estructuración, roles y funciones; asimismo, la dimensión *rentabilidad*, precisada por sus indicadores de conocimiento, normativa, evaluación y control; la dimensión *ejecución de obras* precisada por sus indicadores: calidad en la ejecución, eficacia y eficiencia en la ejecución, cumplimiento de plazo de ejecución, supervisión de la ejecución; y, finalmente, la dimensión *prestación de servicios*, precisada por sus indicadores: IMPLEM de servicios, eficiencia y eficacia en la prestación de servicios, plazos en la prestación de servicios y supervisión de la prestación.

Para Rodríguez (2017), las instituciones vienen a ser conjunto de personas u organizaciones, en el que sus miembros coordinan entre sí para conseguir los fines establecidos y según Gullo y Nardulli (2015), señala que en la gestión de la organización se necesita establecer estrategias que se interrelacionen con las metas planteadas, considerando las condiciones de posibilidad propias del contexto para asumir una serie de eventos o momentos lógicos. En este sentido, debe contar con la etapa de planificación, la etapa de IMPLEM, la etapa de regulación y regulación y la etapa que examine e implemente acciones para lograr los objetivos.

En este entender, Gruezo (2011), señala que las REC son disposiciones y/o acciones que la entidad tiene adoptar, con la finalidad de dar una solución para la mejora de los hallazgos descubiertos en las auditorías y que el mayor logro de las auditorías y exámenes que se desarrollan en el sector público, radica en el apropiado desarrollo de la labor, asimismo, en la correcta, eficaz, oportuna e IMPLEM de las REC que se han emitido en los informes; asimismo, se plantea que el valor agregado que tiene el auditor, viene a ser la aplicabilidad de las REC, la misma que se constituye el camino a la mejora de la gestión de la GM.

En otro aspecto, Flores (2017), indica que el CI son los procesos orientados a alcanzar seguridad en los actos y determinaciones que el personal directivo, realizan para la mejora en el desempeño de las instituciones, señalando también que para la IMPLEM de las REC, se tendrá determinar un plan de acción con el que se pueda lograr lo por el criterio que debe cumplirse y que debe existir una adecuada consistencia en la redacción de las REC, debiendo preservar un parámetro de calidad de suficiencia y competencia.

Asimismo, Sangucho (2020), hace un análisis respecto al órgano competente del control, quien es aquel que realiza permanentemente las evaluaciones a las ENTIDS, mediante las auditorías y que para su ejecución y después de emitir el informe, solicitan la información necesaria para la IMPLEM de las REC, estableciendo los procedimientos con los que se logre mejorar los procedimientos administrativos; asimismo, señala que la IMPLEM de las REC emitidas por los órganos competentes de control es de carácter obligatorio, para poder mejorar los procesos y minimizar las sanciones.

Por otro lado, Morales (2018), realiza un análisis sobre la aplicación del CI en la GA de los municipios de Colombia, señalando que la aplicación del CI demuestra la carencia de confianza entre los hombres y que lo señalado por la Constitución de 1991: La AP tiene que realizar técnicas y procedimientos de CI. Asimismo, realizar diseños, así como establecer métodos para evaluar la gestión y los productos obtenidos, son principios básicos y fundamentales de la AP de Colombia pero de escasa aplicabilidad, ya que era obvia esta falta en los procesos institucionales al evaluar el cumplimiento en los objetivos y finalidad.

Para Siza (2021), la GM es un proceso de análisis permanente, en el que se toman las decisiones, se realizan los controles y se organizan de actividades para lograr mejorar las políticas públicas conducentes a su IMPLEM para mejorar las condiciones de vida de los habitantes.

Según Acosta (2023), la auditoría tradicional debe incluir el uso de nuevos métodos y prácticas digitales, la creación de equipos multidisciplinarios de auditores experimentados y expertos en TI y, a pesar de que cada entidad enfrenta diferentes riesgos, deben evaluarse de tal manera que no afecten su capacidad para asegurar activos y recursos y construir y mantener su reputación.

Para Martínez & Olivares (2020) menciona que las REC son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del CP, con la finalidad de optimizar la eficiencia en la IMPLEM de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal.

Por otro lado, Pretel (2021), muestra el beneficio de la IMPLEM del CI como mecanismo de gestión, que comprende la IMPLEM de las REC que se emiten en los SC. Igualmente, señala que este mecanismo de gestión, aporta de manera positiva a la estimulación de elementos y componentes del Sistema de CI, el mejoramiento en la administración interna de las instituciones, logrando acercarse a la efectividad en la rendición de cuentas; y que igualmente permitan y posibiliten un adecuado CP.

En este sentido, las dimensiones de la variable REC de CP son *control gubernamental*, definida por sus indicadores conocimiento, aplicación, En este entender, Díaz (2017), señala que el CG es aquel que tiene por finalidad esencialmente evaluar el estado de indicadores u objetivos especiales de interés del EST en el momento de la supervisión, profundizando en los aspectos más problemáticos según las especificidades de cada unidad de la AP.

Asimismo, la dimensión *gestión organizacional*, definida por los indicadores conocimiento para la IMPLEM, compromiso para la IMPLEM, desempeño en la IMPLEM; al respecto, para Montes, Porras, Muñoz & Dextre et al (2017), la gestión organizacional es el proceso de establecer y conservar un espacio en el cual las personas desarrollen su trabajo en equipo con la finalidad de conseguir con eficacia los fines establecidos de la organización; asimismo, la dimensión *logro de objetivos*, determinada por los indicadores: disposición, conocimiento, evaluación y control; siendo así, para Gutiérrez (2019), el logro de objetivos son las actividades que se tiene que realizar para alcanzar los objetivos trazados, valorando los recursos de la organización.

Por otro lado, las dimensiones de la variable GM son: *organización municipal*, definida por los indicadores estructuración, roles y funciones; asimismo, la dimensión rentabilidad, definida por los indicadores conocimiento, normativa, evaluación y control; en este sentido, para Quevedo (2020), la *organización municipal* es un sistema de operaciones en el que cada integrante

tiene una tarea específica y la eficiencia de la organización depende de la capacidad o desempeño de cada integrante, que son interdependientes; seguidamente la dimensión *rentabilidad*, definida por sus variables conocimiento, normativa y evaluación y control; en este sentido, para Morillo (2001), la rentabilidad es una forma de medir la utilidad, es comparar la utilidad neta de una organización con las ventas, las inversiones realizadas y los activos que generan los fondos que son de aporte por los propietarios.

Asimismo, la dimensión *ejecución de obras* determinada por sus indicadores: calidad en la ejecución, eficacia y eficiencia en la ejecución, cumplimiento de plazo de ejecución, supervisión de la ejecución; en este entender para Soria et al (2018), la ejecución de obras es el desarrollo del proyecto planteado y cuya finalidad es lograr progresivamente los resultados propuestos en el diseño para lograr las metas establecidas; y, finalmente, la dimensión *prestación de servicios*, determinada por los indicadores: IMPLM de servicios, eficiencia y eficacia en la prestación de servicios, plazos en la prestación de servicios y supervisión de la prestación, como lo menciona Gonzáles (2017), la prestación de servicios es un conjunto de servicios que se ofertan y son soportados por un sistema público, cuáles son los derechos y obligaciones de los beneficiarios del sistema.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de la investigación

Para Cortés & Iglesias (2004), señalan que la Metodología es una ciencia que instruye cómo gestionar un proceso en particular de manera eficiente y eficaz para lograr los efectos anhelados y trata de proporcionar un lineamiento a perseguir en el transcurso, proveyendo al científico de un conjunto de nociones, principios y códigos que le permitan dirigir el proceso de exploración científica de manera eficaz y en pos de la excelencia, cuyo objeto puede definirse como el proceso de investigación científica, que consiste en todo lo lógicamente estructurado y pasos interconectados. Este estudio se basa en un conjunto de propiedades y sus relaciones y leyes; asimismo, Oberiri et al (2017), describen la metodología de investigación como los pasos holísticos que emplea un investigador en emprender un trabajo de investigación.

Para Park, Konge & Artino et al (2020), ontológicamente, la naturaleza de la realidad del paradigma positivista se basa en la suposición de que una sola realidad tangible existe, uno que puede ser entendido, identificados y medidos. Esto permite explicación y predicción de forma causal.

Mediante del enfoque positivista permitió apoyar estudios que tienen como finalidad confirmar una hipótesis por medios estadísticos o determinar los parámetros de una determinada variable usando expresiones numéricas, como lo menciona Ramos et al (2015), quien además muestra que “el paradigma positivista se describe como cuantitativo, empíricamente analítico, racionalista, sistemático, gerencial y científico-tecnológico”. Por otro lado, Pérez et al (2015), menciona que el positivismo es esencialmente un sistema distributivo o filosófico que dice que no hay conocimiento sino el que proviene de hechos comprobados por la experiencia real; por lo tanto, niega la teoría como fuente de conocimiento, y también la posibilidad de que la filosofía contribuya al juicio científico.

Respecto al tipo de investigación que se realizó es la investigación aplicada, porque se utilizó para aplicar o utilizar los conocimientos adquiridos, pudiendo al mismo tiempo adquirir otros, previa aplicación práctica y sistematización basada en la investigación. El uso del conocimiento y la investigación que conduce a una forma rigurosa, organizada y sistemática de conocer la realidad (Vargas, 2009); y, como menciona Baimyrzaeva, (2018) su

objetivo es más bien simplemente generar respuestas para resolver problemas concretos a los que se enfrenta alguien.

En cuanto al nivel de la investigación, se empleó el alcance correlacional, por cuanto, como señala Ramos (2020), nace la urgencia de proponer una hipótesis en la que se establezca una relación entre 2 o más variables. En tal sentido en la presente investigación de enfoque cuantitativo, nace de aplicar procesos estadísticos inferenciales que buscan extrapolar las conclusiones de la investigación para favorecer a toda la población; y que, según Oberiri (2017) es utilizada para determinar si existe una relación, y en qué grado, entre dos o más variables en una población, expresándose este, mediante coeficientes de correlación.

Sobre el diseño de investigación, se realizó no experimental, por cuanto lo mencionado por Agudelo, Aigner & Ruiz (2008), en la investigación no experimental, no construye una situación, sino que observa situaciones existentes que no son creadas intencionalmente por el investigador. En un estudio no experimental, las variables independientes ya ocurrieron y no se pueden manipular, el investigador no controla directamente estas variables, no puede influir en ellas porque ya ocurrieron, así como sus efectos. Asimismo, la investigación es de corte transversal, por cuanto la información recopilada data de un determinado periodo de tiempo.

Siendo así, la investigación a desarrollar tiene enfoque cuantitativo, por cuanto, según lo descrito por Neill & Cortéz (2018) su finalidad es obtener información básica y elegir el modelo más adecuado que admita un conocimiento imparcial de la situación, ya que la información se recoge y examina según conceptos y variables medibles y que, según lo mencionado por Del Canto & Silva et al (2013) utiliza la recopilación de datos para probar hipótesis basadas en mediciones numéricas y análisis estadísticos, crear modelos de comportamiento y probar teorías.

Por otro lado, el método hipotético empleado es el deductivo, cuyo objetivo es comprender los fenómenos y explicar su origen o las causas que los produjeron, y otros objetivos son la predicción y el control, que sería también una de las aplicaciones más importantes basadas en leyes y teorías científicas. (Sánchez, 2019) y según lo menciona Palmett (2020) el método deductivo va

desde la idea abstracta hacia la experiencia y sus conclusiones se alcanzan observando ejemplos e hipótesis.

3.2 Variables y operacionalización

La operacionalización de variables es un proceso que consta de tres elementos básicos que definen la investigación: variables, población, entorno; siendo las variables donde se debe prestar especial atención a su presentación metódica y constructiva y a su importancia en el trabajo de investigación y se convierte en un grupo de técnicas y metodologías que hacen viable medir una variable de investigación, siendo el proceso de descomponer y analizar una variable en sus elementos que se puedan medir. (Arias, 2021). Siendo así, la investigación cuenta con dos variables: REC de ICP y GM, las mismas que se divide en sus componentes siguientes: definición conceptual, definición operacional, indicadores y escala de medición.

Definición conceptual de REC de ICP: Para Martínez & Olivares (2020) las REC son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del CP, con la finalidad de optimizar la eficiencia en la IMPLEM de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal.

Definición operacional de REC de ICP: se analizarán las REC de los ICP que fueron emitidos en dos MP de la REGCUS, con la finalidad de conocer si estas se han implementado adecuadamente en dichas ENTIDS y como han repercutido en la GM. Para lo cual esta variable será analizada mediante un cuestionario de 30 preguntas.

Indicadores: Contempla los indicadores que se encuentran analizadas mediante sus dimensiones: control gubernamental, definida por los indicadores conocimiento, aplicación; la dimensión gestión organizacional, definida por los indicadores conocimiento para la IMPLEM, compromiso para la IMPLEM, desempeño en la IMPLEM; asimismo, la dimensión logro de objetivos, determinada por los indicadores: disposición, conocimiento, evaluación y control.

Escala de medición: Para la medición se empleó la escala ordinal de Likert, la misma que partirá de cinco posibles respuestas, considerando la siguiente valoración: Totalmente en desacuerdo (TeD) (valor: 1), en desacuerdo (ED) (valor: 2), indiferente (I) (valor: 3), de acuerdo (DA) (valor: 4) y totalmente

de acuerdo (TdA) (valor: 5), que tiene como objetivo determinar valores cuantitativos en base a la opinión de los empleados de dos MP de la REGCUS.

Definición conceptual de GM: Para Estrada (2019), la GM en el Perú, implica un conjunto de actividades que haga desenvolverse de forma interna y proyectar a la población la imagen de un gobierno edil serio, moderno, responsable, eficiente etc., que debe encontrarse a tono con la expectativa de la población, por lo que una buena GM provincial, viene a ser una circunstancia definitiva en el desarrollo urbano de la jurisdicción.

Definición operacional de GM: Se analizó cómo es que la GM se ha visto beneficiada o afectada con las REC de ICP y si estas han mejorado en cuanto a su gestión.

Indicadores: Contempla los indicadores que se encuentran analizadas mediante sus dimensiones: organización municipal, definida por los indicadores estructuración, roles y funciones; asimismo, la dimensión rentabilidad, definida por los indicadores conocimiento, normativa, evaluación y control; la dimensión ejecución de obras determinada por sus indicadores: calidad en la ejecución, eficacia y eficiencia en la ejecución, cumplimiento de plazo de ejecución, supervisión de la ejecución; y, finalmente, la dimensión prestación de servicios, determinada por los indicadores: IMPLEM de servicios, eficiencia y eficacia en la prestación de servicios, plazos en la prestación de servicios y supervisión de la prestación.

Escala de medición: Para la medición se empleó la escala ordinal de Likert, la misma que partirá de cinco posibles respuestas, considerando la siguiente valoración: (TeD) (valor: 1), (ED) (valor: 2), (I) (valor: 3), (DA) (valor: 4) y (TdA) (valor: 5), cuyo objetivo será determinar los valores cuantificables en base a la opinión de los trabajadores de dos MP de la REGCUS.

3.3 Población, muestra, muestreo

Para López (2004), es un grupo de individuos u objetos de los que se desea conocer en una indagación; en este sentido, la población de la investigación está conformada por 137 funcionarios y/o servidores públicos de dos MP de la REGCUS.

Criterios de inclusión: En esta indagación se consideró a funcionarios designados por confianza, y servidores contratados bajo los alcances del

Contrato Administrativo de Servicio (CAS) y aquellos servidores contratados bajo Locación de Servicios con una antigüedad mayor a 4 meses, considerándose a aquel personal que realiza labores administrativas ejecución de obras, supervisión de obras, personal del área de contrataciones del EST (logística o abastecimientos) y personal que desarrolla funciones de servicios; al respecto, Arias-Gómez, Villasís-Keever & Miranda (2016), los criterios de inclusión son todos aquellos aspectos en particular que debe contar una persona u objeto que va ser estudiado para que ser considerado en la investigación.

Criterios de exclusión: En la investigación están excluidos el personal que se encuentra contratado por Locación de Servicios con menos de 3 meses y aquel personal que no realiza labores que estén directamente relacionados con prestación de servicios u otros señalados en el párrafo anterior.

Después de realizados estos criterios, se identificó a los participantes del estudio que fueron 137 funcionarios y servidores públicos y se consideró a la total de la población; por lo tanto, se aplicó un censo que permitió el conteo de toda la población; por cuanto, el censo es un método que tiene como objetivo recopilar información sobre toda la población, como así lo menciona Arias (2011).

3.4 Técnica e instrumentos de recolección de datos

En toda investigación es imprescindible realizar la recolección de datos; en este sentido, viene a ser una etapa fundamental para el éxito en los resultados (Hernández & Ávila, 2020).

Siendo así, la técnica para la recolección de información es la Encuesta y se aplicó por medio del cuestionario, que permitió estandarizar datos que servirán para realizar su posterior análisis, con lo que se obtendrá información en corto tiempo y de manera rápida a costos cómodos. Al respecto, Casas et al (2002), señalan que la encuesta es un método que utiliza un conjunto de métodos de investigación estandarizados para recolectar y analizar datos representativos de una población o universo más grande con el fin de estudiar, describir, predecir y/o explicar sus características y, para García (2003), el cuestionario suele constar de distintos tipos de preguntas, diseñadas de forma sistemática y cuidadosa, que tratan de los hechos y aspectos de interés del estudio o evaluación, y que pueden aplicarse de diferentes formas.

En este sentido, en esta indagación se aplicaron cuestionarios tomando a cada una de las variables de estudio: REC de los informes CP y GM, formulándose 30 preguntas politómicas, las mismas que se pueden responder con más de tres opciones, considerándose cinco alternativas: TeD, ED, I, DA y TdA, empleando la escala de medición tipo Likert.

Según Glasow (2005) se utiliza la encuesta de investigación para responder a las interrogantes planteadas, resolver problemas encontrados u observados, evaluar necesidades y establecer objetivos, determinar si se han logrado las metas, establecer puntos de referencia contra los cuales se pueden hacer comparaciones futuras, examinar tendencias a lo largo del tiempo y, en general, describir lo que existe, en qué medida y en qué contexto; por tal razón, se aplicarán los cuestionarios de manera personal a los funcionarios y servidores de las dos MP de la REGCUS, donde el entrevistado recibirá toda la información relevante a la investigación y en el que se podrá dilucidar las dudas de los entrevistados.

Validez: el cuestionario empleado como instrumento de medición, se sometió por tres expertos que cuentan con el nivel académico de doctor, los mismos que son el Dr. Miguel Angel Domínguez Moreno, el Dr. Godofredo Pastor Illa Sihuincha y el Dr. Ricardo Edmundo Ruiz Villavicencio, donde se buscó principalmente la posición teórica y lograr la claridad de los objetivos de la investigación; por lo que evaluarán: la pertinencia, la claridad y relevancia del instrumento. Sobre el particular Sandin et al (2000), indica que el tema de los juicios evaluativos de la investigación debe ser abordado con base en la lógica utilizada, la cual está relacionada con diversas metodologías de investigación: considerando la imposibilidad de criterios completamente independientes de las evaluaciones, metas y valores de las personas, y al mismo tiempo, por la imposibilidad de una unidad monolítica del método científico (aquella que emergería de los sueños del positivismo), los criterios deben estar anclados en el proceso de investigación.

Confiabilidad: La confiabilidad de los elementos de un instrumento se derivan de la correlación que presentan sus objetos entre sí y el concepto para el cual fue creado, como menciona Aravena, Moraga, Cartes-Velásquez & Manterola (2014). En este entender, el método de consistencia interna que se empleó será Alfa Cronbach y se realizó posteriormente a la validación por parte

de los expertos, aplicándose previamente una prueba piloto a 15 empleados de las dos municipalidades respectivas, quienes contaron que tenían características similares en el grupo de estudio, lo que permitió detectar errores u observaciones para poder realizar las correcciones necesarias en el cuestionario, el mismo que se aplicó a la población de estudio. Asimismo, se empleó el programa SPSS-25 con el que se obtendrá valores de confiabilidad para las variables REC de ICP y GM; en este entender, se consiguió una fiabilidad de 0,795 para la variable recomendaciones de informes de control posterior y de 0,915 para la variable de gestión municipal

3.5 Procedimientos

Para la realización de la investigación, se realizaron las coordinaciones necesarias ante las oficinas de Gerencia Municipal de las dos MP, a fin que se pueda realizar la recolección de datos mediante la encuesta, aplicando personalmente los cuestionarios a los funcionarios y servidores de dichas ENTIDS públicas, las mismas que cuentan con escalas politómicas para medir las variables REC de ICP y GM; posteriormente, una vez culminada con la recolección de la información se ejecutó el procesamiento de consistencia y análisis respectivo.

3.6 Método de análisis de datos

El enfoque de la indagación es cuantitativo, del tipo aplicada teniendo como diseño de investigación el descriptivo correlacional, el mismo que inició con la medición de datos que fueron señalados en una matriz, que fueron recogidos mediante instrumentos respectivos; asimismo, a fin de sistematizar la información recopilada por medio de empleo de instrumentos respectivos, se usó el software SPSS; finalmente, a fin de probar la hipótesis planteada en la investigación, para poder relacionar estadísticamente con las escalas de Likert, se efectuó las mediciones para este tipo de investigación correlacional, mediante la Rho de Spearman, ya que, como lo señalan Martínez, Tuya, Martínez, Pérez & Canovas (2009) es aconsejable usarlo cuando se tengan valores extremos en los datos.

Estadística descriptiva: Es el conjunto de técnicas numéricas y gráficas para explicar y examinar un grupo de información sin obtener conclusiones (inferencias) de la población respectiva. (Faraldo & Pateiro, 2013); siendo así, los datos obtenidos luego de aplicar los cuestionarios realizados en las

entrevistas respectivas, se organizó mediante una matriz, en los que se codificaron cada una de las respuestas de acuerdo a la matriz que se empleará, utilizando para lo cual hojas de cálculo de Excel. Seguidamente, se procesó a través del SPSS 25; por lo que, mediante esta técnica nos permitió identificar adecuadamente los datos obtenidos.

Estadística inferencial: La inferencia es un conjunto de métodos estadísticos que se pueden utilizar para conocer la distribución de una población y deducir las relaciones entre las variables a partir de la información proporcionada por la muestra recogida (Seoane, Martín, Martín-Sánchez, Lurueña-Segovia & Alonso et. al, 2007); por tanto, los datos recopilados se validaron si estos provienen de otras pruebas como Kolmorov-Smirnov, por cuanto la población de estudio es de más de 50 personas; que tuvo como objetivo responder a las preguntas planteadas en la hipótesis de investigación.

3.7 Aspectos éticos

Para la ejecución de esta investigación, se consideró lo regulado en el Código de Ética de la Universidad Cesar Vallejo (2020), para lo cual se consideraron los principios que se encuentran establecidos, respetándose la propiedad intelectual de otros investigadores, para lo cual se realizaron las citación de fuentes bibliográficas de la información que se ha recabado, con lo cual se está evitando el plagio parcial o total de las otras investigaciones recogidas para la presente investigación.

IV. RESULTADOS

Estadísticos Descriptivos.

Mediante este procedimiento básico, permitió caracterizar los datos que fueron recopilados en frecuencias, porcentajes y otros; asimismo, para una mejor interpretación de la información recopilada se aplicaron baremos para cada una de las variables y dimensiones, siendo para la variable recomendaciones de informes de control posterior, las categorías de baja, regular y alta; mientras que, para la variable gestión municipal, las categorías de deficiente, regular y eficiente.

De esta manera, realizada la encuesta a 137 funcionarios y servidores de las dos MP de la REGCUS, se observa que 55 manifestaron que las REC de ICP son regulares, lo que representa el 40.1%, mientras que 82 indicaron que es alta, lo que representa el 59.9%. Respecto a la dimensión 1: CG, se observa que en el nivel regular corresponde un 48.2% (66 encuestados), mientras que el nivel alta es de 37.2% (51 encuestados); en la dimensión 2: gestión organizacional, el 22.6% menciona que es regular (31 encuestados), mientras que 77.4% señala que es alta (106 encuestados); finalmente, para la dimensión 3: logro de objetivos, el 32.8% (55 encuestados) mencionan que es regular, mientras que el 67.2% (92 encuestados), señalan que es alta.

Tabla1

Distribución de frecuencias de la variable REC de ICP y sus dimensiones

Nivel	V1. Recomendaciones de Informes de Control Posterior		D1. Control Gubernamental		D2. Gestión Organizacional		D3. Logro de Objetivos	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Baja	0	0	20	15	0	0	0	0
Regular	55	40.1	66	48.2	31	22.6	45	32.8
Alta	82	59.9	51	37.2	106	77.4	92	67.2
Total	137	100.0	137	100.0	137	100.0	137	100.0

Nota: Tomado de SPSS versión 25

Seguidamente, en la tabla 2, se observa que en cuanto a la variable GM, el nivel regular es de 40.1%, que equivale a 55 encuestados, mientras que el nivel alta es de 59.9% equivalente a 82 encuestados; para la dimensión 1: organización municipal, el 5.1% menciona que es deficiente (7 encuestados), mientras que el 32.1% (44 encuestados), señalan que es regular y el 62.8% (86 encuestados) indican que es eficiente; para la dimensión 2: rentabilidad, el 35.8%

(49 encuestados) indican que es regular, mientras que el 64.2 (88 encuestados) señalan que es eficiente; para la dimensión 3: ejecución de obras, el 35.8% (49 encuestados) indicaron que es regular y el 64.2% (88 encuestados) mencionaron que es eficiente; para la dimensión 4: prestación de servicios, el 0.7% (1 encuestado) indica que es deficiente, mientras que el 40.9% (56 encuestados) mencionan que es regular y el 58.4% (80 encuestados) señalaron que es eficiente.

Tabla 2:

Distribución de frecuencias de la variable GM y sus dimensiones

Nivel	V1. Gestión Municipal		D1. Organización Municipal		D2. Rentabilidad		D3. Ejecución de Obras		D4. Prestación de Servicios	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Deficiente	0	0	7	5.1	0	0	0	0	1	0.7
Regular	55	40.1	44	32.1	49	35.8	49	35.8	56	40.9
Eficiente	82	59.9	86	62.8	88	64.2	88	64.2	80	58.4
Total	137	100.0	137	100.0	137	100.0	137	100.0	137	100.0

Nota: Tomado de SPSS versión 25

Estadística Inferencial

Prueba de normalidad: Este contraste se utilizó para establecer si el grupo de información recopilada procedía de una distribución normal. La prueba utilizada fue la prueba de Kolmogorov-Smirnov, pues fue desarrollada para poblaciones mayores de 50, en contradicción a la prueba de Shapiro-Wilk, que se realiza en poblaciones menores de 50. Siendo así, se determinó que las variables de REC de ICP y GM, así como las dimensiones de CG, gestión organizacional, logro de objetivos, organización municipal, rentabilidad, ejecución de obras y prestación de servicios no persiguen una distribución normal. Por ello, el coeficiente de correlación de Spearman se utiliza en pruebas no paramétricas, para saber el nivel de relación entre las variables estudiadas y las hipótesis.

Prueba de hipótesis general. La hipótesis de investigación propuesta, se observa que concurre una relación entre las REC de ICP y la GM en dos MP de la REGCUS. Según la tabla 3, se muestra que la significancia (bilateral) es del 0.001, que es menos a 0.005, refutando la hipótesis nula; así, con un nivel de confianza del 90%, es posible confirmar que concurre una correlación positiva significativa entre las variables REC de ICP y la GM, como lo demuestra el

estadístico de Rho de Spearman que es igual a 0,284. Por tal razón, cuando crecen las REC de ICP, crece la variable GM.

Tabla 3

Prueba de hipótesis general

		Correlaciones		
			Recomendaciones de informes de control posterior	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Recomendaciones de informes de control posterior	Coeficiente de correlación	1.000	,284**
		Sig. (bilateral)		0.001
		N	137	137
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,284**	1.000
Sig. (bilateral)		0.001		
N		137	137	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Tomado de SPSS versión 25.

Prueba de hipótesis específica 1. De acuerdo a la hipótesis específica 1 propuesta, se observa que concurre una relación entre el CG y la GM en las dos MP de la REGCUS. Según la tabla 4, la significancia es de 0.029, el mismo que está debajo de 0.05, en este sentido, refutando la hipótesis nula; siendo así, según el estadístico de Spearman ($r=0.187$) y con un 90% de certeza, se puede indicar que concurre una correlación positiva entre las variables estudiadas. Por tanto, se puede señalar que, ante un mayor desarrollo del CG, mayor será la GM en las dos MP de la REGCUS.

Tabla 4.

Prueba de hipótesis específica 1

		Correlaciones		
			Control Gubernamental	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Control Gubernamental	Coeficiente de correlación	1.000	,187*
		Sig. (bilateral)		0.029
		N	137	137
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,187*	1.000
		Sig. (bilateral)	0.029	
		N	137	137

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Tomado de SPSS versión 25.

Prueba de hipótesis específica 2. En esta hipótesis se plantea que concurre una relación de la gestión organizacional y la GM en dos MP de la REGCUS y, según la tabla 5, se observa que el coeficiente de correlación es de

0,247 lo que señala que presenta una correlación positiva, teniendo este un valor de significancia de 0.004, por ser este inferior al nivel de significancia de 0,05, con lo que se refuta la hipótesis nula y ratifica que concurre correlación entre las variables gestión organizacional y GM.

Tabla 5

Prueba de hipótesis específica 2

			Correlaciones	
			Gestión Organizacional	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Gestión Organizacional	Coeficiente de correlación	1.000	,247**
		Sig. (bilateral)		0.004
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,247**	1.000
		Sig. (bilateral)	0.004	
		N	137	137

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Tomado de SPSS versión 25.

Prueba de hipótesis específica 3. Esta hipótesis plantea que concurre una relación entre el logro de objetivos y la GM en dos MP de la REGCUS; siendo así, analizando la tabla 6, se observa que la significancia (bilateral) es de 0.030, siendo esta menor a 0.05, con lo que es refutada la hipótesis nula, en este sentido, en mérito al estadístico de Rho de Spearman ($r=0,247$) y con una fiabilidad del 90%, es posible señalar que concurre una correlación positiva entre las variables estudiadas; por tanto, se puede indicar que, cuando se incrementa la variable logro de objetivos, se incrementará la variable GM.

Tabla 6

Prueba de hipótesis específica 3

			Correlaciones	
			Logro de Objetivos	Gestión Municipal
Rho de Spearman	Logro de Objetivos	Coeficiente de correlación	1.000	,186*
		Sig. (bilateral)		0.030
	Gestión Municipal	Coeficiente de correlación	,186*	1.000
		Sig. (bilateral)	0.030	
		N	137	137

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Tomado de SPSS versión 25.

V. DISCUSIÓN

En el Perú, se desarrollan servicios de control posterior por parte de los diferentes Órganos de Control señalados en la Ley n.º 27785, cuyo resultado vienen a ser los ICP que contienen las REC que deben ser implementadas por las ENTIDS, las mismas que tienen por finalidad mejorar la GM; en el presente caso, al emitirse dichos ICP, que son comunicados a los titulares respectivos de las dos MP de la REGCUS, estos deben de velar por la adecuada IMPLM de las REC que son comunicadas, a fin de mejorar la gestión que va a incidir en la GM de las dos MP.

En este entender, el objetivo general de esta investigación es establecer de qué manera las REC de CP incide con la gestión de dos MP de la REGCUS, 2023. En este sentido, se utilizaron los resultados logrados y los fundamentos teóricos mencionados anteriormente para generar una discusión. De igual manera, se han planteado los objetivos específicos a fin de establecer de qué manera el CG incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023, establecer de qué manera la gestión organizacional incide en la GM en dos MP de la REGCUS, 2023 y, de establecer de qué manera el logro de objetivos incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023.

Al haber realizado estadística descriptiva de la hipótesis general, los resultados más relevantes de la encuesta realizada a 137 funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS, se advierte que la variable REC de ICP es apreciada por un 59.9% de dichos funcionarios y/o servidores como alta, mientras que el 40.1% lo percibe como regular, lo que evidencia que los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS, perciben a las REC de los ICP con una aceptación alta, existiendo una cantidad considerable de estos, que perciben a las REC de ICP como regular, lo cual demuestra que las REC de ICP inciden adecuadamente con la GM de las dos MP de la REGCUS, debiendo estas ser implementadas adecuadamente a fin que mejore la gestión de estas ENTIDS.

Asimismo, se advierte que la variable GM es apreciada como eficiente por un 59.9% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS y por un 40.1% de estos es percibida como regular, lo que nos demuestra que hay un mediano porcentaje de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS, considera a la GM como regular, por lo que las autoridades

municipales, deben hacer mayor énfasis en la GM que desarrollan en dichas ENTIDS, a fin que los mismos funcionarios y/o servidores que laboran en estas perciban de mejor manera la GM que se desarrollan en estas MP.

Por otra parte, cuando se realizó estadísticos inferenciales para la hipótesis general, los datos muestran una distribución no normal, por lo que se utilizó una prueba no paramétrica Rho de Spearman, resultando un coeficiente de correlación de 0,284 y una significación (bilateral) de 0,001, refutando la hipótesis nula, aceptando la propuesta; Demostrándose, en ese sentido, la concurrencia de una correlación media positiva entre las variables; siendo así, las dos MP de la REGCUS deben continuar implementando adecuadamente las REC de ICP con la finalidad de incidir de manera significativa en la GM de estas y lograr así una adecuada GM que servirá para brindar una adecuada visión a las poblaciones de su competencia; por lo que, es necesario priorizar en la organización municipal, rentabilidad, ejecución de obras y prestación de servicios realizadas en dichas ETNDIDS; por cuanto, al mejorar estas cuatro dimensiones se logrará una mejor GM en las dos MP de la REGCUS.

Lo mencionado concuerda con lo señalado por Morales (2018), en cuya investigación planteó como objetivo establecer cómo el diseño de un sistema de CI se vincula con la GA en la municipalidad de Campamento, Colombia, 2018, empleando el estadístico Rho de Spearman, obteniendo como resultados, el 58.3% siente al ambiente de control regularmente, el 25% favorablemente y el 16.7% desfavorablemente. El investigador señala que la aplicación del CI demuestra la carencia de confianza entre los hombres. Asimismo, menciona que realizar diseños, así como establecer métodos para evaluar la gestión y los productos obtenidos, son principios básicos y fundamentales de la AP de Colombia, pero de escasa aplicabilidad, ya que era obvia esta falta en los procesos institucionales al evaluar el cumplimiento en los objetivos y finalidad.

Asimismo, concuerda con lo mencionado por Acosta (2023), quien en su investigación planteó como objetivo establecer cómo se relacionan la GA y la IMPLEM de REC emitidas en los informes de auditoría realizadas a una beneficencia de la Región Lambayeque, en cuyos resultados obtuvo un nivel de correlación directa, alta y significativa con un valor de 0.957, al tener un valor inferior al nivel de significancia ($p=0,015<0,05$) quien llegó a la conclusión que concurre un nivel para se planifique, organice, dirija y controle de manera

continúa a una organización, pese a que, se denote un problema en la organización así como y en el control de los procesos administrativos

De la misma manera, lo señalado concuerda con lo señalado por Martínez & Olivares (2020) quienes en su investigación realizada, señalaron que las REC son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del CP, con la finalidad de optimizar la eficiencia en la IMPLM de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal.

Igualmente, lo obtenido se condice con lo mencionado por Estrada (2019), quien en su investigación determinó que la GM en el Perú, implica un conjunto de actividades que haga desenvolverse de forma interna y proyectar a la población la imagen de un gobierno edil serio, moderno, responsable, eficiente etc., que debe encontrarse a tono con la expectativa de la población, por lo que una buena GM provincial, viene a ser una circunstancia definitiva en el desarrollo urbano de la jurisdicción.

En este sentido, de lo demostrado previamente se determina que la hipótesis general propuesta en esta investigación es aceptada, por cuanto concurre una correlación entre variable REC de los ICP y la GM en las dos MP de la REGCUS, quienes deben aplicar adecuadamente las REC a fin que incidan favorablemente en la GM y esta se vea reflejada en una satisfacción en las poblaciones de sus competencias.

Para la discusión de la hipótesis específica uno, la finalidad fue establecer si el CG incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023; siendo así, al ejecutar la estadística descriptiva e inferencial, se consideró que un 37.2% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS, percibe como alta, un 48.2% la percibe como regular y un 15% la percibe como baja; asimismo, se tuvo también un coeficiente de correlación de 0,187 y una significancia (bilateral) de 0.029, con lo que se refuta la hipótesis nula, aceptando la propuesta. Por tal razón, se determina que concurre una relación significativa entre el control gubernamental y la GM con una correlación positiva media.

De acuerdo a los resultados obtenidos, se concuerda con lo mencionado por Flores (2017), quien en su investigación, señaló como objetivo general, examinar como inciden las REC emanadas por los organismos de auditoría, en

el CI de la Dirección del Seguro General de Salud Individual y Familiar del IESS, en el que concluye que la incidencia que tienen las REC en el CI, posibilita que la Administración sepa cuáles son las deficiencias y riesgos a los que se está expuesta la institución, por lo que debe tomar las acciones correctivas pertinentes que disminuyan los riesgos que se generan por no observar debidamente los procedimientos.

Asimismo, se concuerda con lo mencionado por Pretel (2021), quien como resultado obtuvo una eficiencia de 92% en la IMPLM de REC emitidas en los informes de AC, tomando en cuenta a las REC con un EST de “Implementada” e “Inaplicable llegando a la conclusión que “la GA para la IMPLM de las REC, emitidas en los informes de los años 2016 al 2020, contempladas de los SC posterior desarrollados en el Banco de la Nación no fue deficiente”.

También, se concuerda con lo mencionado por Díaz (2017), quien señala que el CG es aquel que tiene por finalidad esencialmente evaluar el estado de indicadores u objetivos especiales de interés del EST en el momento de la supervisión, profundizando en los aspectos más problemáticos según las especificidades de cada unidad de la AP.

En este sentido, se puede corroborar que la aplicación de un adecuado y correcto control gubernamental en las dos MP de la REGCUS, incide en la adecuada GM de dichas ENTIDS, determinándose que, a un mejor CG será mejor la GM en las dos MP de la REGCUS.

Para la discusión de la hipótesis específica dos, su objetivo fue determinar si la gestión organizacional incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023; es así que, al realizar la estadística descriptiva e inferencial, se consideró que un 77.4% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS la percibe como alta, mientras que el 22.6% la considera como regular; obteniéndose un coeficiente de correlación de 0,247 y una significancia (bilateral) de 0.004, con lo que se refuta la hipótesis nula, aceptando la propuesta. Consecuentemente se deduce que, concurre una relación significativa entre la dimensión gestión organizacional y la GM, con una correlación positiva media.

Lo mencionado concuerda con Siza (2021), cuyo objetivo de su investigación fue establecer la conexión que hay entre la GM y el crecimiento del turismo del Cantón Taisha – Ecuador, 2019”, aplicando el Rho de Spearman

obtuvo relación de medio nivel entre las variables en un 56% de las respuestas y del 60% para la relación significativa entre las dimensiones de la variable independiente y la variable dependiente crecimiento del turismo.

Asimismo, se concuerda con Farfán (2018), quien en su investigación aplicó el Rho de Spearman, obteniendo una relación directa sólida y valiosa (valor $p < 0,01$) entre la GM y el crecimiento local con un $r = 0,830$, mencionando que se tiene certeza en mencionar que la GM tiene una relación sumamente importante con el crecimiento local según el personal que labora en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena en el 2018.

También se concuerda con lo señalado por Montes, Porras, Muñoz & Dextre et al (2017), quienes mencionan que la gestión organizacional es el proceso de establecer y conservar un espacio en el cual las personas desarrollen su trabajo en equipo con la finalidad de conseguir con eficacia los fines establecidos de la organización.

Por tales razones, se observa que la gestión organizacional es muy importante para que la GM de las dos MP de la REGCUS se desarrolle eficientemente; en este entender, a una mejor gestión organizacional, una mejor GM que se reflejará en beneficio de las poblaciones de sus competencias.

Para la discusión de la hipótesis específica tres, se tuvo como finalidad determinar si el logro de objetivos incide en la GM de dos MP de la REGCUS, 2023, al realizar la estadística descriptiva e inferencial, se procesó que un 67.25% de los funcionarios y servidores de las dos MP de la REGCUS, la perciben como alta, mientras que el 32.8% la perciben como regular; obteniéndose un coeficiente de correlación de 0,186 y una significancia (bilateral) de 0.030; por tanto, refuta la hipótesis nula, aceptando la propuesta. Por tal razón se deduce que, si concurre una relación significativa entre el logro de objetivos y la GM en las dos MP de la REGCUS, con una correlación positiva media.

Con lo mencionado, se concuerda con Sangucho (2020), quien en su investigación consideró como objetivo general, plantear una forma metodológica de seguimiento y evaluación que realicen las áreas responsables, la que debe establecer los mecanismos a continuar con el desarrollo de actividades que puedan demostrar la suficiente gestión para la IMPLEM de las REC emanadas por el Organismo de Control y en sus resultados obtuvo que el 55,60% efectúa el análisis de las REC emanadas por el Organismo de Control que deben

cumplirse, mientras que el 44.40 % no lo hace. El investigador determinó que, la conceptualización del procedimiento de seguimiento en la entidad repercute para que los responsables sepan sobre las actividades a desarrollar para la IMPLEM de las REC señaladas en informes del Organismo de Control.

Asimismo, se concuerda con Panta y Susanibar (2019) quienes en su investigación plantearon como objetivo de su investigación, establecer la concurrencia de una relación entre GM y turismo sostenible en el distrito de Végueta, concluyendo los investigadores que, concurre una vinculación lineal de manera estadística, importante y de manera directa con un grado de correlación positiva muy fuerte entre la variable GM y turismo sostenible en el distrito de Végueta, 2018 ($r_s = 0.799$, $p=0.000$).

De la misma forma, se concuerda con lo mencionado por Gutiérrez (2019), cuando señala que el logro de objetivos son las actividades que se tiene que realizar para alcanzar los objetivos trazados, valorando los recursos de la organización.

Por tales razones, se observa que el logro de objetivos tiene una relación sustancial con la GM en las dos MP de la REGCUS ya que, al lograr los objetivos trazados por estas ENTIDS, se tendrá una mejor y adecuada GM, que se traducirá en una mejor gestión en beneficio de las poblaciones de sus competencias.

VI. CONCLUSIONES

Primera: En relación a la hipótesis general planteada, de la ejecución de la estadística descriptiva aplicada, se observó que la variable REC de ICP es percibida por un 59.9% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS como alta, mientras que el 40.1% lo percibe como regular. Respecto a la estadística inferencial aplicada a la hipótesis inferencial, utilizando el Rho de Spearman se consiguió un 0,284 de coeficiente de correlación y una significancia (bilateral) de 0.001, refutando la hipótesis nula y aceptando la planteada. Con lo que se demuestra que ocurre una correlación positiva media entre las variables REC de ICP y GM en las dos MP de la REGCUS. Lo que determina que al aplicarse adecuadamente las REC de ICP inciden de mejor manera en la GM.

Segunda: Respecto a la hipótesis específica uno planteada, de la ejecución de la estadística descriptiva, se observa que un 37.2% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS, percibe al control gubernamental como alta, un 48.2% la percibe como regular y un 15% la percibe como baja. Respecto a la estadística inferencial, aplicada a la hipótesis específica uno, utilizando el Rho de Spearman, se consiguió un coeficiente de correlación de 0,187 y una significancia (bilateral) de 0.029, con lo que se ha refutado la hipótesis nula, aceptando la propuesta; lo que demuestra que concurre una correlación positiva media entre el CG y la GM. Lo que significa que, a una adecuada aplicación del CG, existirá una mejor GM.

Tercera: En relación a la hipótesis específica dos, de la ejecución de la estadística descriptiva se consiguió que un 77.4% de los funcionarios y/o servidores de las dos MP de la REGCUS percibe a la gestión organizacional como alta, mientras que el 22.6% la percibe como regular. Respecto a la estadística inferencial, aplicada a la hipótesis específica dos, utilizando el Rho de Spearman, se consiguió un coeficiente de correlación de 0,247 y una significancia (bilateral) de 0.004, refutando la hipótesis nula, aceptando la propuesta. Lo que demuestra que concurre una relación media entre la dimensión

gestión organizacional y la GM. Esto demuestra que, al contar con una adecuada gestión organizacional, se tendrá una adecuada GM.

Cuarta: Respecto a la hipótesis específica tres, de la ejecución de la estadística descriptiva se consiguió que un 67.25% de los funcionarios y servidores de las dos MP de la REGCUS, perciben al logro de objetivos como alta, mientras que el 32.8% la perciben como regular. Respecto a la estadística inferencial, aplicada a la hipótesis específica tres, utilizando el Rho de Spearman, se consiguió un coeficiente de correlación de 0,186 y una significancia (bilateral) de 0.030, refutando la hipótesis nula, aceptando la propuesta. Lo que demuestra que concurre una relación media entre el logro de objetivos y la GM en las dos MP de la REGCUS. Con ello se determina que mientras más se logren los objetivos en las ENTIDS, se obtendrá una mejor GM.

VII. RECOMENDACIONES

Primera: La GM debe continuar adoptando e implementando las REC de ICP a fin de determinar la incidencia que estas tienen en la GM de las dos MP de la REGCUS; siendo así, se debe brindar capacitaciones por parte de las respectivas MP de las REGCUS a los funcionarios y/o servidores de estas ENTIDS, para que conozcan de manera adecuada, cómo es que se aplican las REC de los ICP en la GM, la misma que debe ser impartida cada cuatro meses, debiendo conformarse una comisión especial, conformada por el Gerente Municipal, Gerente de Administración y Jefe de Recursos Humanos, o quienes hagan de sus veces, para el seguimiento y supervisión de dichas capacitaciones.

Segunda: La gestión municipal debe mejorar la aplicación del CG; por lo que, debe establecer mecanismos de aplicación del CG que deben ser recogidos en los planes estratégicos que adoptan las dos MP de la REGCUS, a fin que los funcionarios y/o servidores la apliquen debidamente y así cumplir adecuadamente con sus funciones conforme establece la normativa, según las áreas en las que se desenvuelven, pudiendo realizar charlas de capacitación para que éstos conozcan cómo se aplica el CG en sus ENTIDS.

Tercera: La GM debe mejorar la gestión organizacional; para lo cual, es menester que se determine adecuadamente las funciones y/u obligaciones que tienen los funcionarios y/o servidores, desarrollando cursos y/o charlas informativas para poner en conocimiento de éstos sobre los roles que desempeñan en las ENTIDS.

Cuarta: La GM debe enfatizar en lograr los objetivos trazados por éstas; para lo cual se debe realizar continuamente la supervisión de las actividades que desarrollan los funcionarios y/o servidores en las ENTIDS; asimismo, es preciso que estas ENTIDS establezcan lineamientos normativos internos que deben cumplir éstos para alcanzar los objetivos de las ENTIDS.

REFERENCIAS

- Agudelo Viana, G., Aignerren Aburto, J. M., & Ruiz Restrepo, J. (2008). Diseños de investigación experimental y no-experimental. *La Sociología en sus Escenarios*, (18), 1–46.
- Alan Neill, David & Cortéz Suárez Liliana (2018). *Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica*.
- Anupama K. (2020). Hypothesis Types and Research. *International Journal of Nursing Science Practice and Research* ISSN: 2455-6351 Vol. 4: Issue 2
- Aravena, P. C.; Moraga, J.; Cartes-Velásquez, R. & Manterola, C. Validez y confiabilidad en investigación odontológica. *Int. J. Odontostomat.*, 8(1):69-75, 2014
- Arias Gonzáles, J. L. (2021). Guía para elaborar la operacionalización de variables. *Espacio I+D: Innovación más Desarrollo*, 10(28). <https://doi.org/10.31644/IMASD.28.2021.a02>.
- Arias-Gómez, J., Villasís-Keever, M. Á., & Miranda Novales, M. G. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Revista Alergia México*, 63(2), 201-206.
- Arias Odón, Fidias Gerardo (2011). Metodología de la investigación en las ciencias aplicadas al deporte: un enfoque cuantitativo. *EFDeportes.com, Revista Digital*. Buenos Aires - Año 16 - N° 157 - Junio de 2011
- Baimyrzaeva, Mahabat (2018). *Beginners' Guide for Applied Research Process: What Is It, and Why and How to Do It?*
- Bhardwaj P. (2019). Types of sampling in research. *J Pract Cardiovasc Sci* 2019;5:157-63
- Bueno Sánchez, Eramis (2003). *La investigación científica: Teoría y metodología*.
- Casas Anguita, Juana (2002). La encuesta como técnica de investigación. *Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos*. *Aten Primaria* 2003;31(8):527-38.

- Cortés Cortés, Manuel E. & Iglesias León Miriam (2004). Generalidades sobre Metodología de la Investigación.
- Del Canto, E., & Silva Silva, A. (2013). Metodología Cuantitativa: Abordaje desde la Complementariedad en Ciencias Sociales. *Revista de Ciencias Sociales (Cr)*, III(141), 25-34.
- Díaz Ocampo, Eduardo (2017). El control gubernamental en el sector público. *Revista Temas Socio Jurídicos* Vol. 36 N° 73. Julio - Diciembre de 2017 pp. 81 – 112 ISSN 0120-8578 ISSN electrónico: 2590-8901
- Díaz-Bravo, L., Torruco-García, U., Martínez-Hernández, M., & Varela-Ruiz, M. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. *Investigación en Educación Médica*, 2(7), 162-167.
- Estrada Cuno, Susana (2019). Gestión Municipal factor determinante en el desarrollo de la Municipalidad Provincial de Cotabambas: 2013-2016.
- Faraldo, Pedro & Pateiro, Beatriz (2013). Estadística y Metodología de la Investigación.
- Figuroa Sánchez, Armando Edgardo (2020). Las recomendaciones de los informes de auditoría y su asociación con las sanciones impuestas en las instituciones públicas de la Región San Martín 2020.
- Flores Tarambí, Alvaro Patricio (2017) "Incidencia de las recomendaciones de organismos de auditoria, en el sistema de control interno de la dirección del seguro general de salud individual y familiar del IESS".
- Franco Vargas Maria Elena, Ramírez Brouchoud, María Fernanda & Chinkousky Giraldo María Antonieta (2018). Los controles a la administración pública en Colombia. Una aproximación al control social al presupuesto participativo en Medellín, *Reflexión Política*. 21(41), pp. 50-63. DOI: <https://doi.org/10.29375/01240781.3320>.
- García Muñoz, Tomás (2003). El Cuestionario como instrumento de investigación/evaluación.
- Gaviria del Águila, M. R., & Delgado Bardales, J. M. (2020). Mejora de los

servicios públicos en el fortalecimiento de la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1241-1255.

Glasow, Priscila A. (2005). *Fundamentals of Survey Research Methodology*.

Gonzáles López, Elva Eleodora (2017). *Satisfacción de usuarios, prestación de servicios e infraestructura del servicio, en redes salud - Región Lima-2016*

Grant, Cynthia & Osanloo, Azadeh (2014). Understanding, selecting, and integrating a theoretical framework in dissertation research: creating the blueprint for your “house”. *Administrative Issues Journal: Connecting Education, Practice and Research*, Volume 4, Issue 2, 12-26

Gruezo Betancourt, Rubria E. (2011). “Las REC de las auditorías realizadas por la contraloría general del estado y su incidencia en la gestión administrativa y financiera del Gobierno Municipal del Cantón Quinindé. Propuesta Alternativa.” Tesis de Maestría. Universidad Técnica Estatal de Quevedo.

Gullo Javier & Nardulli Juan Pablo (2015). *Gestión Organizacional*.

Gutiérrez Carpio, Eduardo Alejandro (2019). *El Proceso Administrativo y Logro de Objetivos en la Entidad Prestadora de Servicio Empresa Municipal de Agua Potable y Alcantarillado de Tambopata Puerto Maldonado 2018*.

Hernández Mendoza, Sandra Luz & Ávila, Danae Duana (2020). Técnicas e instrumentos de recolección de datos. *Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA*. Publicación semestral, Vol.9, No. 17 (2020) 51-53.

Islam, Sirajul & Samsudin, Sofiah (2020). Characteristics, Importance and Objectives of Research: An Overview of the Indispensable of Ethical Research. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 10, Issue 5, May 2020, 331335. ISSN 2250-3153

López, Pedro Luis. (2004). *POBLACIÓN MUESTRA Y MUESTREO*. Punto Cero,

09(08), 69-74. Recuperado en 01 de mayo de 2023, de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-02762004000100012&lng=es&tlng=es.

Martínez Mori, Tatiana Nathalie & Olivares del Águila, Carlos Alberto (2020). Las recomendaciones de los informes de auditoría y su asociación con las sanciones impuestas en las instituciones públicas de la Región San Martín 2020.

Martínez Ortega, R. M., Tuya Pendás, L. C., Martínez Ortega, M., Pérez Abreu, A., & Cánovas, A. M. (2009). EL COEFICIENTE DE CORRELACION DE LOS RANGOS DE SPEARMAN CARACTERIZACION. Revista Habanera de Ciencias Médicas, 8(2).

Mogrovejo Espinoza, M. E. (2021). La implementación de las REC de la auditoría del SNC y la gestión de los gobiernos locales de Lima Metropolitana, periodo 2015-2020. Contabilidad Y Negocios, 16(31), 145-155.

Montes Salazar, Carlos A, Porras Cuellar, Cornelio, Muñoz Valle, Raúl & Dextre Flores José C. (2017). Auditoría interna y gestión organizacional. Proyecciones N° 12 - Año XII-2017. Pp. 69-95

Morillo, M., (2001). Rentabilidad Financiera y Reducción de Costos. Actualidad Contable Faces, 4(4), 35-48.

Oberiri Destiny, Apuke (2017). Quantitative Research Methods: A Synopsis Approach.

Otzen, T. & Manterola C. (2017). Técnicas de muestreo sobre una población a estudio. Int. J. Morphol., 35(1):227-232.

Palmett Urzola, Aurora M. (2020). Métodos Inductivo, Deductivo y Teoría de la Pedagogía Crítica.

Panta Sifuentes, Lucía Guadalupe & Susanibar Cortez, Morelia Jhajaira (2019). Gestión municipal para un turismo sostenible en el distrito de Végueta. <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/2205>.

Park, Y., Konge, L., & Artino, A. R. (2020). The Positivism Paradigm of Research.

Academic medicine: journal of the Association of American Medical Colleges, 95 (5). <http://dx.doi.org/10.1097>.

- Perez Villamar, José (2015). El Positivismo y la Investigación Científica.
- Quevedo Sánchez, Alonso (2020). Organización municipal y calidad de los servicios públicos en el distrito de Morales, 2020.
- Ramos Galarza, Carlos (2020), Los Alcances de una Investigación.
- Ramos, Carlos Alberto (2015). Los Paradigmas de la Investigación Científica.
- Sánchez Flores, Fabio Anselmo (2019). Fundamentos Epistémicos de la Investigación Cualitativa y Cuantitativa: Consensos y Disensos.
- Sandin Esteban, M. Paz (2000). Criterios de validez en la investigación cualitativa: De la objetividad a la solidaridad. Revista de Investigación Educativa, 2000, Vol. 18, n.º 1, págs. 223-242.
- Sangucho Hidalgo, Estalin Andrés (2020), Modelo Metodológico de seguimiento y evaluación para las unidades responsables de la implementación de las REC establecidas por la Contraloría General del Estado en el Consejo de la Judicatura.
- Seoane, T., Martín, J.L.R, Martín-Sánchez, E., Lurueña-Segovia, S. & Alonso Moreno, F.J. (2007). Capítulo 7: Estadística: Estadística Descriptiva y Estadística Inferencial. Curso de introducción a la Investigación Clínica. SEMERGEN. 2007; 33(9): 466-471.
- Soria Marín, Jairo (2018). Ejecución de obras bajo las modalidades de administración directa y contrata en el Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo, 2017
- Vargas Cordero, Z. R., (2009). LA INVESTIGACIÓN APLICADA: UNA FORMA DE CONOCER LAS REALIDADES CON EVIDENCIA CIENTÍFICA. Revista Educación, 33 (1), 155-165.
- Zambrano Valdivieso, Óscar J., & Vargas Ramírez, I. R. (2020). Análisis factorial del componente de gestión del nuevo índice de medición municipal en

Colombia. Revista Economía y Política, (31), 71–85.

Zavaleta Ortiz, Matilde Maribel (2018). Las recomendaciones adecuadamente fundamentadas de la auditoría de cumplimiento y la efectividad del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: Las Recomendaciones de Control Posterior y su incidencia en la gestión de Municipalidades Provinciales de la Región Cusco, 2023						
AUTOR: Carlos Alfredo Che Morvelí						
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES			
<p>General: ¿De qué forma la implementación de las recomendaciones de control posterior inciden con la gestión dos municipalidades provinciales de la Región Cusco, 2023?</p> <p>Específicas 1. ¿De qué forma la implementación de las recomendaciones de CP inciden con la rentabilidad en dos MP de la REGCUS, 2023?</p> <p>2. ¿De qué forma la implementación de las recomendaciones de CP inciden con la productividad en dos MP de la REGCUS, 2023?</p> <p>3. ¿De qué forma la implementación de las recomendaciones de CP inciden con la calidad del servicio en dos MP de la REGCUS, 2023?</p>	<p>General: Establecer de qué manera las recomendaciones de CP incide con la gestión de MP de la REGCUS, 2023.</p> <p>Específicas 1. Establecer de qué manera las recomendaciones de CP incide con la rentabilidad de MP de la REGCUS, 2023</p> <p>2. Establecer de qué manera las recomendaciones de CP incide con la productividad de MP de la REGCUS, 2023</p> <p>3. Establecer de qué manera las recomendaciones de CP inciden con la calidad de servicio de MP de la REGCUS, 2023</p>	<p>General: Determinar si las recomendaciones de CP inciden significativamente con la gestión de MP de la REGCUS, 2023.</p> <p>Específicas 1. Determinar si las recomendaciones de CP inciden significativamente con la rentabilidad de MP de la REGCUS, 2023</p> <p>2. Determinar si las recomendaciones de CP inciden significativamente con la productividad de MP de la REGCUS, 2023</p> <p>3. Determinar si las recomendaciones de CP inciden significativamente con la calidad de servicio de MP de la REGCUS, 2023</p>	Variable 1: Recomendaciones de Informes de Control Posterior			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles/ rangos
			D1: Control Gubernamental	- Conocimiento - Aplicación	1,2,3,4 5,6,7,8	Alto (52 – 100)
			D2: Gestión Organizacional	- Conocimiento para la implementación - Compromiso para la implementación - Desempeño en la implementación	9,10,11,12 13,14,15,16 17,18,19	Medio (33 – 51)
			D3: Logro de objetivos	- Disposición - Conocimiento - Evaluación y control	20,21,22 23,24,25,26 27,28,29,30	Bajo (14 – 32)
			Variable 2: Gestión Municipal			
D1: Organización municipal	- Estructuración - Roles y funciones	1,2 3,4	Alto (73 – 100)			
D2: Rentabilidad	- Conocimiento - Normativa - Evaluación y control	5,6, 7,8 9,10	Medio (47 – 73)			
D3: Ejecución de obras	- Calidad en la ejecución. - Eficacia y eficiencia en la ejecución. - Plazo de ejecución. Supervisión de la ejecución	11,12 13,14 15,16,17 18,19	Bajo (20 – 46)			
D4: Prestación de servicios	- Implementación de servicios. - Eficiencia y eficacia en la prestación de servicios - Plazo en la prestación de servicios. - Supervisión de la prestación	20,21,22 23,24 25,26,27 28,29,30				

Tipo y diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística descriptiva e inferencial
<p>Tipo: Aplicada</p> <p>Nivel: Correlacional</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Diseño: No experimental, de corte transversal</p> <p>Método: Hipotético-deductivo</p>	<p>Población: Integrada por 137 funcionarios y servidores de dos Municipalidades Provinciales de la Región Cusco.</p> <p><i>Criterios de inclusión:</i> Se consideró a los funcionarios designados por confianza, y servidores contratados bajo los alcances del Contrato Administrativo de Servicio (CAS) y aquellos servidores contratados bajo Locación de Servicios con una antigüedad mayor a 4 meses.</p> <p><i>Criterios de exclusión:</i> En la investigación están excluidos el personal que se encuentra contratado por Locación de Servicios con menos de 3 meses y aquel personal que no realiza labores que estén directamente relacionados con prestación de servicios u otros señalados en el párrafo anterior.</p> <p>Al aplicar los criterios mencionados, se identificó que los participantes en el presente estudio serán 137 funcionarios y/o servidores, considerándose el total de la población para la aplicación de los cuestionarios, por tratarse de una población pequeña y accesible.</p>	<p>Técnica: Encuesta</p> <p>Instrumentos: De la V1: Recomendaciones de Informes de Control Posterior Nro. Ítems: cuestionario con 30 preguntas.</p> <p>De la V2: Gestión Municipal Nro. Ítems: cuestionario con 30 preguntas.</p> <p>Se utilizó el método de escalonamiento Likert, para el criterio de valoración.</p>	<p>Descriptiva: Uso del programa SPSS versión 25 para describir tablas y figuras.</p> <p>Inferencial: Uso del programa SPSS versión 25 para contrastar las hipótesis. Rho de Spearman.</p>

ANEXO 2: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN

Matriz de operacionalización de la variable 01: Recomendaciones de Informes de Control Posterior

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Niveles o rangos
Las recomendaciones son medidas concretas y posibles que se señalan como resultado de la realización del control posterior, con la finalidad de optimizar la eficiencia en la implementación de remedios que permitan definir la gestión de la institución e implementación de acciones que derivan a la responsabilidad de los funcionarios y servidores, si se ha establecido responsabilidad administrativa, civil o penal. (Martinez & Olivares, 2020)	Se analizarán las recomendaciones de los informes de control posterior que fueron emitidos en dos municipalidades provinciales de la región Cusco, con la finalidad de conocer si estas se han implementado adecuadamente en dichas entidades y como han repercutido en la gestión municipal. Para lo cual esta variable será analizada mediante un cuestionario de 30 preguntas.	D1: Control Gubernamental	- Conocimiento - Aplicación	1; 2,3;4 5,6;7,8	(5): Totalmente de acuerdo (4): De acuerdo (3): Indiferente (2): En desacuerdo (1): Totalmente en desacuerdo	Alto (52 – 100) Medio (33 – 51) Bajo (14 – 32)
		D2: Gestión Organizacional	- Conocimiento para la implementación - Compromiso para la implementación - Desempeño en la implementación	9, 10,11;12 13;14;15;16; 17;18;19;		
		D3: Logro de objetivos	- Disposición - Conocimiento - Evaluación y control	20,21,22 23,24,25,26 27,28,29,30		

Nota: Adaptado de Las recomendaciones de los informes de auditoría y su asociación con las sanciones impuestas en las instituciones públicas de la Región San Martín 2020 (Martínez Mori, Tatiana Nathalie & Olivares del Águila, Carlos Alberto (2020)
Link: <https://hdl.handle.net/20.500.12727/7351>

Matriz de operacionalización de la variable 02: Gestión Municipal

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Niveles o rangos
D1: Organización municipal	- Estructuración - Roles y funciones	1,2 3,4	(5): Totalmente de acuerdo	Alto (73 – 100)
D2: Rentabilidad	- Conocimiento - Normativa - Evaluación y control	5,6, 7,8 9,10		
D3: Ejecución de obras	- Calidad en la ejecución. - Eficacia y eficiencia en la ejecución. - Plazo de ejecución. - Supervisión de la ejecución	11,12 13,14 15,16,17 18,19	(3): Indiferente (2): En desacuerdo	Bajo (20 – 46)
D4: Prestación de servicios	- Implementación de servicios. - Eficiencia y eficacia en la prestación de servicios - Plazo en la prestación de servicios. - Supervisión de la prestación	20,21,22 23,24 25,26,27 28,29,30	(1): Totalmente en desacuerdo	

Nota: Adaptado de Gestión Municipal factor determinante en el desarrollo Provincial de Cotabambas: 2013-2016 (Estrada, 2019)

Anexo 3. Instrumentos de recolección de datos.

CUESTIONARIO ENFOCADO A LAS RECOMENDACIONES DE INFORMES DE CONTROL POSTERIOR Y GESTIÓN MUNICIPAL

Estimado(a), esperando que usted y su familia estén bien. Este cuestionario es parte de un proyecto de investigación cuyo objetivo es recoger su percepción sobre el trabajo remoto y la relación que existe con la productividad.

El cuestionario consta de tres partes, la primera parte orientada a datos generales, la segunda parte a las recomendaciones informes de control posterior y gestión municipal.

La información que proporcione será tratada de forma confidencial y utilizada exclusivamente con fines académicos. Por ello, por favor responder con toda sinceridad al siguiente cuestionario que solo le tomará unos minutos de su tiempo. Muchas gracias.

I. DATOS GENERALES

Edad: _____

Género: Femenino () Masculino ()

Régimen laboral: CAS () Locación de servicios () Nombrado () Otro ()

Cargo: Auxiliar/asistente () Analista () Especialista () Supervisor/Coordinador () Jefe de área o departamento ()

Tiempo de trabajo en la entidad pública: Menos de 3 meses () Entre 3 meses y 6 meses () Entre 6 meses y 1 año () Entre 1 año y 3 años () Más de 3 años ()

II. RECOMENDACIONES DE INFORMES DE CONTROL POSTERIOR

Escala autovalorativa

Totalmente de acuerdo (TdA) = 5

De acuerdo (DA) = 4

Indiferente (I) = 3

En desacuerdo (ED) = 2

Totalmente en desacuerdo (TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
V1. Recomendaciones de Informes de Control Posterior	TeD	ED	I	DA	TdA
Dimensión 1: Control Gubernamental					
1) Siento que conozco lo que significa control gubernamental.					
2) Considero que conozco cual es la norma que regula el control gubernamental en las Entidades del Estado					
3) Considero que el control gubernamental en las Entidades del Estado, se realiza de manera adecuada.					
4) Considero que el área que aplica el control gubernamental en las Entidades del Estado, lo realiza de manera adecuada.					
5) Tengo conocimiento sobre la aplicación del control gubernamental en los procesos de la Entidad.					
6) Siento la aplicación del control gubernamental en la Entidad donde laboro se realiza de manera adecuada.					

7) Tengo conocimiento de cuál es el área que ejerce el control gubernamental en mi Entidad.					
8) Considero que conozco sobre las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior.					
Dimensión 2: Gestión Organizacional					
9) Siento que conozco que las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior son necesarias.					
10) Considero que las recomendaciones de informes de control posterior se deben implementar conforme se señalan.					
11) Tengo conocimiento de cómo implementar las recomendaciones de informes de control posterior.					
12) Considero que las recomendaciones de informes de control posterior son debidamente implementadas en mi Entidad.					
13) Considero que conozco sobre quiénes son los encargados de implementar las recomendaciones de informes de control posterior.					
14) Siento que si me alcanzan recomendaciones de informes de control posterior, conozco como realizar su implementación					
15) Considero que las recomendaciones de informes de control posterior deben implementarse de manera adecuada.					
16) Tengo conocimiento que debemos implementar las recomendaciones de informes de control posterior, para mejorar la gestión en mi Entidad.					
17) Considero para la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se deben coordinar entre las áreas implicadas en ellas.					
18) Siento que estoy preparado técnicamente para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior					
19) Considero que la Entidad donde laboro me proporciona los mecanismos para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior					
Dimensión 3: Logro de Objetivos					
20) Siento que mediante la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se lograrán los objetivos trazados en la gestión de mi Entidad.					
21) Siento que los objetivos trazados en mi Entidad deben realizarse adecuadamente.					
22) Dispongo de las herramientas necesarias en mi Entidad para lograr los objetivos institucionales.					
23) Considero que conozco cuales son los objetivos que tiene mi Entidad.					
24) Siento que conozco como lograr los objetivos que tiene mi Entidad.					
25) Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con mecanismos para lograr los objetivos trazados por esta.					
26) Siento que en mi Entidad se vienen logrando los objetivos institucionales trazados.					
27) Considero que es necesario que en mi Entidad se implementen los mecanismos de evaluación y control para el logro de sus objetivos.					
28) Siento que los funcionarios superiores en mi Entidad, cumplen con su rol evaluador y de control de las actividades que realizan sus subordinados.					
29) Tengo conocimiento que existen mecanismos de evaluación y control en la Entidad.					
30) Considero que en mi Entidad se realiza adecuadamente la evaluación y control de los objetivos que se tienen.					

III. GESTIÓN MUNICIPAL

Escala autovalorativa

Totalmente de acuerdo

(TdA) = 5

De acuerdo	(DA) = 4
Indiferente	(I) = 3
En desacuerdo	(ED) = 2
Totalmente en desacuerdo	(TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
V1. Gestión Municipal	TeD	ED	I	DA	TdA
Dimensión 1: Organización Municipal					
1) Siento que conozco la estructura orgánica de mi Entidad					
2) Considero que mi área se encuentra adecuadamente ubicada en la estructura orgánica de mi Entidad					
3) Considero que conozco la existencia del Manual de Funciones de mi Entidad					
4) Tengo conocimiento de las funciones que debo desarrollar en mi área.					
Dimensión 2: Rentabilidad					
5) Considero que mi Entidad se preocupa por obtener rentabilidad.					
6) Pienso que al obtener rentabilidad mi Entidad, debe ser destinada para brindar mejores condiciones en la ejecución de obras y prestación de servicios.					
7) Tengo conocimiento de la existencia de normativa que regula la rentabilidad en mi Entidad.					
8) Considero que debe aplicarse adecuadamente la normativa de rentabilidad de mi Entidad.					
9) Considero que se debe aplicar una adecuada evaluación y control de la rentabilidad que obtiene mi Entidad.					
10) Pienso que los funcionarios que ejercen la evaluación y control de la rentabilidad de mi Entidad debe realizarlo adecuadamente					
Dimensión 3: Ejecución de obras					
11) Considero que las obras que se ejecutan en mi Entidad se deben realizar con la mejor calidad posible.					
12) Tengo conocimiento que mi Entidad vela por la adecuada ejecución de las obras, al contratar al personal idóneo para ello.					
13) Considero que el personal que ejecuta las obras en mi Entidad lo realizan de la manera más eficiente y eficaz.					
14) Pienso que las obras que se ejecutan en mi Entidad deben ser concluidas de la manera más eficiente y eficaz posible.					
15) Considero que las obras que ejecuta mi Entidad debe cumplirse el plazo que se establecen para realizarlas.					
16) Siento que las obras que se ejecutan en mi Entidad se cumplen adecuadamente los plazos establecidos.					
17) Considero que en mi Entidad se brindan ampliaciones de plazo para la ejecución de obras, sin estar debidamente sustentados.					
18) Siento que para la supervisión de las obras ejecutadas por mi Entidad, se debería contratar personal profesional con experiencia					
19) Considero que no se realiza una adecuada supervisión de las obras que se ejecutan en mi Entidad.					
Dimensión 3: Prestación de servicios					
20) Siento que mi Entidad ha implementado adecuadamente la cartera de servicios para la población.					
21) Considero que se deben implementar mayores servicios para satisfacer las necesidades de la población.					
22) Tengo conocimiento que mi Entidad contrata personal debidamente preparado para la prestación de servicios.					
23) Considero que mi Entidad satisface eficaz y eficientemente a la población con los servicios que brinda.					
24) Pienso que el personal que implementa los servicios de mi Entidad deben actuar de manera eficaz y eficiente.					

25) Considero que los servicios que se brindan en mi Entidad deben realizarlos en los plazos que se establecen.					
26) Siento que los servicios que se brindan en mi Entidad se realizan adecuadamente en los plazos establecidos.					
27) Tengo conocimiento que los plazos en los que presta los servicios mi Entidad, son adecuados para satisfacer las necesidades de la población.					
28) Siento que para supervisar los servicios que se prestan en mi Entidad, se debe contratar a personal idóneo.					
29) Considero que los servicios que presta mi Entidad, son adecuadamente supervisados.					
30) Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con área determinada para supervisar la prestación de servicios.					

Anexo 4. Matriz evaluación por juicio de expertos, formato UCV.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RECOMENDACIONES DE INFORMES DE CONTROL POSTERIOR

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Control Gubernamental							
1	Siento que conozco lo que significa control gubernamental	X		X		X		
2	Considero que conozco cual es la norma que regula el control gubernamental en las Entidades del Estado	X		X		X		
3	Considero que el control gubernamental en las Entidades del Estado, se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
4	Considero que el área que aplica el control gubernamental en las Entidades del Estado, lo realiza de manera adecuada.	X		X		X		
5	Tengo conocimiento sobre la aplicación del control gubernamental en los procesos de la Entidad.	X		X		X		
6	Siento la aplicación del control gubernamental en la Entidad donde laboro se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de cuál es el área que ejerce el control gubernamental en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que conozco sobre las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Gestión Organizacional							
9	Siento que conozco que las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior son necesarias.	X		X		X		
10	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior se deben implementar conforme se señalan.	X		X		X		
11	Tengo conocimiento de cómo implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
12	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior son debidamente implementadas en mi Entidad.	X		X		X		
13	Considero que conozco sobre quiénes son los encargados de implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
14	Siento que si me alcanzan recomendaciones de informes de control posterior, conozco como realizar su implementación	X		X		X		

15	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior deben implementarse de manera adecuada.	X		X		X	
16	16) Tengo conocimiento que debemos implementar las recomendaciones de informes de control posterior, para mejorar la gestión en mi Entidad.	X		X		X	
17	Considero para la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se deben coordinar entre las áreas implicadas en ellas.	X		X		X	
18	Siento que estoy preparado técnicamente para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
19	Considero que la Entidad donde laboro me proporciona los mecanismos para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
	DIMENSIÓN 3: Logro de Objetivos	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mediante la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se lograrán los objetivos trazados en la gestión de mi Entidad.	X		X		X	
21	Siento que los objetivos trazados en mi Entidad deben realizarse adecuadamente.	X		X		X	
22	Dispongo de las herramientas necesarias en mi Entidad para lograr los objetivos institucionales.	X		X		X	
23	Considero que conozco cuales son los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
24	Siento que conozco como lograr los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
25	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con mecanismos para lograr los objetivos trazados por esta.	X		X		X	
26	Siento que en mi Entidad se vienen logrando los objetivos institucionales trazados.	X		X		X	
27	Considero que es necesario que en mi Entidad se implementen los mecanismos de evaluación y control para el logro de sus objetivos.	X		X		X	

28	Siento que los funcionarios superiores en mi Entidad, cumplen con su rol evaluador y de control de las actividades que realizan sus subordinados.	X		X		X	
29	Tengo conocimiento que existen mecanismos de evaluación y control en la Entidad.	X		X		X	
30	Considero que en mi Entidad se realiza adecuadamente la evaluación y control de los objetivos que se tienen.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Miguel Angel Dominguez Moreno

DNI: 08175661

Especialidad del validador: Administración de Empresas

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

09 de junio de 2023.



Dr. Miguel Angel Dominguez Moreno
Doctor en Administración
CLAD: 019027

Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Organización Municipal							
1	Siento que conozco la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
2	Considero que mi área se encuentra adecuadamente ubicada en la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
3	Considero que conozco la existencia del Manual de Funciones de mi Entidad	X		X		X		
4	Tengo conocimiento de las funciones que debo desarrollar en mi área.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Rentabilidad	Si	No	Si	No	Si	No	
5	Considero que mi Entidad se preocupa por obtener rentabilidad.	X		X		X		
6	Pienso que al obtener rentabilidad mi Entidad, debe ser destinarse para brindar mejores condiciones en la ejecución de obras y prestación de servicios.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de la existencia de normativa que regula la rentabilidad en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que debe aplicarse adecuadamente la normativa de rentabilidad de mi Entidad.	X		X		X		
9	Considero que se debe aplicar una adecuada evaluación y control de la rentabilidad que obtiene mi Entidad.	X		X		X		
10	Pienso que los funcionarios que ejercen la evaluación y control de la rentabilidad de mi Entidad debe realizarlo adecuadamente	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Ejecución de obras	Si	No	Si	No	Si	No	
11	Considero que las obras que se ejecutan en mi Entidad se deben realizar con la mejor calidad posible.	X		X		X		
12	Tengo conocimiento que mi Entidad vela por la adecuada ejecución de las obras, al contratar al personal idóneo para ello.	X		X		X		
13	Considero que el personal que ejecuta las obras en mi Entidad lo realizan de la manera más eficiente y eficaz.	X		X		X		

14	Pienso que las obras que se ejecutan en mi Entidad deben ser concluidas de la manera más eficiente y eficaz posible.	X		X		X	
15	Considero que las obras que ejecuta mi Entidad debe cumplirse el plazo que se establecen para realizarlas.	X		X		X	
16	Siento que las obras que se ejecutan en mi Entidad se cumplen adecuadamente los plazos establecidos.	X		X		X	
17	Considero que en mi Entidad se brindan ampliaciones de plazo para la ejecución de obras, sin estar debidamente sustentados.	X		X		X	
18	Siento que para la supervisión de las obras ejecutadas por mi Entidad, se debería contratar personal profesional con experiencia	X		X		X	
19	Considero que no se realiza una adecuada supervisión de las obras que se ejecutan en mi Entidad.	X		X		X	
	DIMENSIÓN 4: Prestación de servicios	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mi Entidad ha implementado adecuadamente la cartera de servicios para la población.	X		X		X	
21	Considero que se deben implementar mayores servicios para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
22	Tengo conocimiento que mi Entidad contrata personal debidamente preparado para la prestación de servicios.	X		X		X	
23	Considero que mi Entidad satisface eficaz y eficientemente a la población con los servicios que brinda.	X		X		X	
24	Pienso que el personal que implementa los servicios de mi Entidad deben actuar de manera eficaz y eficiente.	X		X		X	
25	Considero que los servicios que se brindan en mi Entidad deben realizarlos en los plazos que se establecen.	X		X		X	
26	Siento que los servicios que se brindan en mi Entidad se realizan adecuadamente en los plazos establecidos.	X		X		X	
27	Tengo conocimiento que los plazos en los que presta los servicios mi Entidad, son adecuados para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
28	Siento que para supervisar los servicios que se prestan en mi Entidad, se debe contratar a personal idóneo.	X		X		X	

29	Considero que los servicios que presta mi Entidad, son adecuadamente supervisados.	X		X		X	
30	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con área determinada para supervisar la prestación de servicios.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Miguel Angel Dominguez Moreno

DNI: 08175661

Especialidad del validador: Administración de Empresas

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

09 de junio de 2023.


Dr. Miguel Angel Dominguez Moreno
Doctor en Administración
CLAD: 019027

Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RECOMENDACIONES DE INFORMES DE CONTROL POSTERIOR

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Control Gubernamental							
1	Siento que conozco lo que significa control gubernamental	X		X		X		
2	Considero que conozco cual es la norma que regula el control gubernamental en las Entidades del Estado	X		X		X		
3	Considero que el control gubernamental en las Entidades del Estado, se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
4	Considero que el área que aplica el control gubernamental en las Entidades del Estado, lo realiza de manera adecuada.	X		X		X		
5	Tengo conocimiento sobre la aplicación del control gubernamental en los procesos de la Entidad.	X		X		X		
6	Siento la aplicación del control gubernamental en la Entidad donde laboro se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de cuál es el área que ejerce el control gubernamental en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que conozco sobre las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Gestión Organizacional	Si	No	Si	No	Si	No	
9	Siento que conozco que las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior son necesarias.	X		X		X		
10	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior se deben implementar conforme se señalan.	X		X		X		
11	Tengo conocimiento de cómo implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
12	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior son debidamente implementadas en mi Entidad.	X		X		X		
13	Considero que conozco sobre quiénes son los encargados de implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
14	Siento que si me alcanzan recomendaciones de informes de control posterior, conozco como realizar su implementación	X		X		X		

15	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior deben implementarse de manera adecuada.	X		X		X	
16	16) Tengo conocimiento que debemos implementar las recomendaciones de informes de control posterior, para mejorar la gestión en mi Entidad.	X		X		X	
17	Considero para la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se deben coordinar entre las áreas implicadas en ellas.	X		X		X	
18	Siento que estoy preparado técnicamente para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
19	Considero que la Entidad donde laboro me proporciona los mecanismos para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
	DIMENSIÓN 3: Logro de Objetivos	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mediante la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se lograrán los objetivos trazados en la gestión de mi Entidad.	X		X		X	
21	Siento que los objetivos trazados en mi Entidad deben realizarse adecuadamente.	X		X		X	
22	Dispongo de las herramientas necesarias en mi Entidad para lograr los objetivos institucionales.	X		X		X	
23	Considero que conozco cuales son los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
24	Siento que conozco como lograr los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
25	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con mecanismos para lograr los objetivos trazados por esta.	X		X		X	
26	Siento que en mi Entidad se vienen logrando los objetivos institucionales trazados.	X		X		X	
27	Considero que es necesario que en mi Entidad se implementen los mecanismos de evaluación y control para el logro de sus objetivos.	X		X		X	

28	Siento que los funcionarios superiores en mi Entidad, cumplen con su rol evaluador y de control de las actividades que realizan sus subordinados.	X		X		X	
29	Tengo conocimiento que existen mecanismos de evaluación y control en la Entidad.	X		X		X	
30	Considero que en mi Entidad se realiza adecuadamente la evaluación y control de los objetivos que se tienen.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Illa Sihuincha Godofredo Pastor

DNI: 10596867

Especialidad del validador: Administrador de empresas

6 de junio del 2023.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Organización Municipal							
1	Siento que conozco la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
2	Considero que mi área se encuentra adecuadamente ubicada en la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
3	Considero que conozco la existencia del Manual de Funciones de mi Entidad	X		X		X		
4	Tengo conocimiento de las funciones que debo desarrollar en mi área.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Rentabilidad							
5	Considero que mi Entidad se preocupa por obtener rentabilidad.	X		X		X		
6	Pienso que al obtener rentabilidad mi Entidad, debe ser destinarse para brindar mejores condiciones en la ejecución de obras y prestación de servicios.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de la existencia de normativa que regula la rentabilidad en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que debe aplicarse adecuadamente la normativa de rentabilidad de mi Entidad.	X		X		X		
9	Considero que se debe aplicar una adecuada evaluación y control de la rentabilidad que obtiene mi Entidad.	X		X		X		
10	Pienso que los funcionarios que ejercen la evaluación y control de la rentabilidad de mi Entidad debe realizarlo adecuadamente	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Ejecución de obras							
11	Considero que las obras que se ejecutan en mi Entidad se deben realizar con la mejor calidad posible.	X		X		X		
12	Tengo conocimiento que mi Entidad vela por la adecuada ejecución de las obras, al contratar al personal idóneo para ello.	X		X		X		
13	Considero que el personal que ejecuta las obras en mi Entidad lo realizan de la manera más eficiente y eficaz.	X		X		X		

14	Pienso que las obras que se ejecutan en mi Entidad deben ser concluidas de la manera más eficiente y eficaz posible.	X		X		X	
15	Considero que las obras que ejecuta mi Entidad debe cumplirse el plazo que se establecen para realizarlas.	X		X		X	
16	Siento que las obras que se ejecutan en mi Entidad se cumplen adecuadamente los plazos establecidos.	X		X		X	
17	Considero que en mi Entidad se brindan ampliaciones de plazo para la ejecución de obras, sin estar debidamente sustentados.	X		X		X	
18	Siento que para la supervisión de las obras ejecutadas por mi Entidad, se debería contratar personal profesional con experiencia	X		X		X	
19	Considero que no se realiza una adecuada supervisión de las obras que se ejecutan en mi Entidad.	X		X		X	
	DIMENSIÓN 4: Prestación de servicios	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mi Entidad ha implementado adecuadamente la cartera de servicios para la población.	X		X		X	
21	Considero que se deben implementar mayores servicios para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
22	Tengo conocimiento que mi Entidad contrata personal debidamente preparado para la prestación de servicios.	X		X		X	
23	Considero que mi Entidad satisface eficaz y eficientemente a la población con los servicios que brinda.	X		X		X	
24	Pienso que el personal que implementa los servicios de mi Entidad deben actuar de manera eficaz y eficiente.	X		X		X	
25	Considero que los servicios que se brindan en mi Entidad deben realizarlos en los plazos que se establecen.	X		X		X	
26	Siento que los servicios que se brindan en mi Entidad se realizan adecuadamente en los plazos establecidos.	X		X		X	
27	Tengo conocimiento que los plazos en los que presta los servicios mi Entidad, son adecuados para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
28	Siento que para supervisar los servicios que se prestan en mi Entidad, se debe contratar a personal idóneo.	X		X		X	

29	Considero que los servicios que presta mi Entidad, son adecuadamente supervisados.	X		X		X	
30	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con área determinada para supervisar la prestación de servicios.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Illa Sihuincha Godofredo Pastor

DNI: 10596867

Especialidad del validador: Administrador de empresas

6 de junio del 2023.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE RECOMENDACIONES DE INFORMES DE CONTROL POSTERIOR

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Control Gubernamental							
1	Siento que conozco lo que significa control gubernamental	X		X		X		
2	Considero que conozco cual es la norma que regula el control gubernamental en las Entidades del Estado	X		X		X		
3	Considero que el control gubernamental en las Entidades del Estado, se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
4	Considero que el área que aplica el control gubernamental en las Entidades del Estado, lo realiza de manera adecuada.	X		X		X		
5	Tengo conocimiento sobre la aplicación del control gubernamental en los procesos de la Entidad.	X		X		X		
6	Siento la aplicación del control gubernamental en la Entidad donde laboro se realiza de manera adecuada.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de cuál es el área que ejerce el control gubernamental en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que conozco sobre las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Gestión Organizacional	Si	No	Si	No	Si	No	
9	Siento que conozco que las recomendaciones que se emiten en los informes de control posterior son necesarias.	X		X		X		
10	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior se deben implementar conforme se señalan.	X		X		X		
11	Tengo conocimiento de cómo implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
12	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior son debidamente implementadas en mi Entidad.	X		X		X		
13	Considero que conozco sobre quiénes son los encargados de implementar las recomendaciones de informes de control posterior.	X		X		X		
14	Siento que si me alcanzan recomendaciones de informes de control posterior, conozco como realizar su implementación	X		X		X		

15	Considero que las recomendaciones de informes de control posterior deben implementarse de manera adecuada.	X		X		X	
16	16) Tengo conocimiento que debemos implementar las recomendaciones de informes de control posterior, para mejorar la gestión en mi Entidad.	X		X		X	
17	Considero para la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se deben coordinar entre las áreas implicadas en ellas.	X		X		X	
18	Siento que estoy preparado técnicamente para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
19	Considero que la Entidad donde laboro me proporciona los mecanismos para poder implementar las recomendaciones de informes de control posterior	X		X		X	
	DIMENSIÓN 3: Logro de Objetivos	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mediante la implementación de las recomendaciones de informes de control posterior se lograrán los objetivos trazados en la gestión de mi Entidad.	X		X		X	
21	Siento que los objetivos trazados en mi Entidad deben realizarse adecuadamente.	X		X		X	
22	Dispongo de las herramientas necesarias en mi Entidad para lograr los objetivos institucionales.	X		X		X	
23	Considero que conozco cuales son los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
24	Siento que conozco como lograr los objetivos que tiene mi Entidad.	X		X		X	
25	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con mecanismos para lograr los objetivos trazados por esta.	X		X		X	
26	Siento que en mi Entidad se vienen logrando los objetivos institucionales trazados.	X		X		X	
27	Considero que es necesario que en mi Entidad se implementen los mecanismos de evaluación y control para el logro de sus objetivos.	X		X		X	

28	Siento que los funcionarios superiores en mi Entidad, cumplen con su rol evaluador y de control de las actividades que realizan sus subordinados.	X		X		X	
29	Tengo conocimiento que existen mecanismos de evaluación y control en la Entidad.	X		X		X	
30	Considero que en mi Entidad se realiza adecuadamente la evaluación y control de los objetivos que se tienen.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Ruiz Villavicencio Ricardo Edmundo

DNI: 09809744

Especialidad del validador: Administrador de empresas - Especialista

6 de junio del 2023.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Organización Municipal							
1	Siento que conozco la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
2	Considero que mi área se encuentra adecuadamente ubicada en la estructura orgánica de mi Entidad	X		X		X		
3	Considero que conozco la existencia del Manual de Funciones de mi Entidad	X		X		X		
4	Tengo conocimiento de las funciones que debo desarrollar en mi área.	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: Rentabilidad	Si	No	Si	No	Si	No	
5	Considero que mi Entidad se preocupa por obtener rentabilidad.	X		X		X		
6	Pienso que al obtener rentabilidad mi Entidad, debe ser destinarse para brindar mejores condiciones en la ejecución de obras y prestación de servicios.	X		X		X		
7	Tengo conocimiento de la existencia de normativa que regula la rentabilidad en mi Entidad.	X		X		X		
8	Considero que debe aplicarse adecuadamente la normativa de rentabilidad de mi Entidad.	X		X		X		
9	Considero que se debe aplicar una adecuada evaluación y control de la rentabilidad que obtiene mi Entidad.	X		X		X		
10	Pienso que los funcionarios que ejercen la evaluación y control de la rentabilidad de mi Entidad debe realizarlo adecuadamente	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: Ejecución de obras	Si	No	Si	No	Si	No	
11	Considero que las obras que se ejecutan en mi Entidad se deben realizar con la mejor calidad posible.	X		X		X		
12	Tengo conocimiento que mi Entidad vela por la adecuada ejecución de las obras, al contratar al personal idóneo para ello.	X		X		X		
13	Considero que el personal que ejecuta las obras en mi Entidad lo realizan de la manera más eficiente y eficaz.	X		X		X		

14	Pienso que las obras que se ejecutan en mi Entidad deben ser concluidas de la manera más eficiente y eficaz posible.	X		X		X	
15	Considero que las obras que ejecuta mi Entidad debe cumplirse el plazo que se establecen para realizarlas.	X		X		X	
16	Siento que las obras que se ejecutan en mi Entidad se cumplen adecuadamente los plazos establecidos.	X		X		X	
17	Considero que en mi Entidad se brindan ampliaciones de plazo para la ejecución de obras, sin estar debidamente sustentados.	X		X		X	
18	Siento que para la supervisión de las obras ejecutadas por mi Entidad, se debería contratar personal profesional con experiencia	X		X		X	
19	Considero que no se realiza una adecuada supervisión de las obras que se ejecutan en mi Entidad.	X		X		X	
	DIMENSIÓN 4: Prestación de servicios	Si	No	Si	No	Si	No
20	Siento que mi Entidad ha implementado adecuadamente la cartera de servicios para la población.	X		X		X	
21	Considero que se deben implementar mayores servicios para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
22	Tengo conocimiento que mi Entidad contrata personal debidamente preparado para la prestación de servicios.	X		X		X	
23	Considero que mi Entidad satisface eficaz y eficientemente a la población con los servicios que brinda.	X		X		X	
24	Pienso que el personal que implementa los servicios de mi Entidad deben actuar de manera eficaz y eficiente.	X		X		X	
25	Considero que los servicios que se brindan en mi Entidad deben realizarlos en los plazos que se establecen.	X		X		X	
26	Siento que los servicios que se brindan en mi Entidad se realizan adecuadamente en los plazos establecidos.	X		X		X	
27	Tengo conocimiento que los plazos en los que presta los servicios mi Entidad, son adecuados para satisfacer las necesidades de la población.	X		X		X	
28	Siento que para supervisar los servicios que se prestan en mi Entidad, se debe contratar a personal idóneo.	X		X		X	

29	Considero que los servicios que presta mi Entidad, son adecuadamente supervisados.	X		X		X	
30	Tengo conocimiento que mi Entidad cuenta con área determinada para supervisar la prestación de servicios.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si existe suficiencia en las preguntas

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Ruiz Villavicencio Ricardo Edmundo

DNI: 09809744

Especialidad del validador: Administrador de empresas - Especialista

6 de junio del 2023.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Experto Informante.

Anexo 5. Resultado de similitud del programa Turnitin.

Anexo 6. Prueba de Confiabilidad de Instrumentos de Recolección de datos.

Estadística de Fiabilidad de Variable 1: Recomendaciones de Informes de Control Posterior

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,795	30

Estadística de Fiabilidad de Variable 2: Gestión Municipal

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,915	30

Anexo 7. Prueba de Normalidad.

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
V1	0.070	137	0.094	0.981	137	0.049
V1D1	0.128	137	0.000	0.959	137	0.000
V1D2	0.148	137	0.000	0.804	137	0.000
V1D3	0.154	137	0.000	0.888	137	0.000
V2	0.213	137	0.000	0.892	137	0.000
V2D1	0.162	137	0.000	0.919	137	0.000
V2D2	0.243	137	0.000	0.847	137	0.000
V2D3	0.228	137	0.000	0.901	137	0.000
V2D4	0.148	137	0.000	0.931	137	0.000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Anexo 8. Niveles de Correlación Bilateral.

Rango	Relación
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

Nota: Tomado de la revista científica Movimiento Científico, 8(1), p.100. Mondragón, M. (2014)

Anexo 9. Base de Datos.

Variable 1: Recomendaciones de Informes de Control Posterior

N°	D1								D2											D3											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	
1	4	4	2	2	2	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	
2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	1	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	3	
3	5	5	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	3	4	3	
4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
6	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
7	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	5	3	5	5	5	5	5	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3
8	3	3	2	2	2	2	2	3	4	5	3	4	5	3	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	3	3	5	5	5	
9	4	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	3	4	5	4	4	4	
10	3	3	2	2	2	2	2	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
11	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	4	2	4	4	5	5	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	5	3	2	3	
12	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
13	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	5	5	4	4	5	5	5	5	1	5	2	5	5	5	3	4	5	5	5	5	
14	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	
15	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
16	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	3	4	5	5	5	5	
17	4	4	2	2	2	3	3	3	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
18	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
19	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	5	3	5	3	3	5	5	5	3	3	4	3	5	5	5	5	
20	2	2	3	2	2	3	2	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
21	5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	4	5	4	4	4	
22	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
23	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
24	3	3	2	2	2	2	2	3	3	5	4	2	4	4	5	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
25	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	
26	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	2	2	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2		4	5	

27	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	5	5	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
28	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
29	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
30	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	4	5	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
31	4	4	2	2	2	3	3	3	4	5	3	4	5	3	2	2	5	3	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	
32	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
33	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	
34	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
35	2	2	3	3	2	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
36	4	4	4	4	5	3	3	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	1	1	1	
37	3	3	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
38	3	4	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	
39	3	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	2	2	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
40	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	1	5	5	5	1	1	5	5	5	5	
41	4	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	1	1	1	3	4	5	5	5	5	
42	2	2	3	2	2	3	2	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
43	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	
44	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
45	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
46	4	4	2	2	2	3	3	3	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
47	1	1	2	1	1	2	2	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
48	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
49	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
50	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
51	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
52	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
53	1	2	1	1	1	1	1	2	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
54	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3

55	1	1	2	1	1	2	2	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
56	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	1	5	5	4	4	3	4	5	5	1	1	5	5	5	1	1	5	5	5	5	
57	5	5	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	
58	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
59	5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	
60	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
61	1	2	1	1	1	1	1	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
62	4	4	2	2	2	3	3	3	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
63	1	1	2	1	1	2	2	3	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	1	1	5	5	5	5	
64	5	5	3	3	3	3	3	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
65	5	5	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	1	1	1	3	4	5	4	4	4	
66	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	4	5	4	2	2	5	3	1	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2	
67	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
68	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
69	1	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	1	1	2	1	1	1	3	4	5	4	4	4	
70	4	4	2	2	2	3	3	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	
71	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
72	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	
73	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
74	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
75	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
76	5	4	4	4	4	3	3	3	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
77	1	2	2	2	2	2	1	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
78	1	5	1	2	1	5	1	1	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
79	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
80	5	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	1	1	2	1	1	1	3	4	5	5	5	5	
81	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	
82	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	4	2	4	4	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	

83	2	2	3	3	2	3	3	3	4	5	4	3	5	2	2	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
84	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
85	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
86	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3
87	1	1	1	1	1	1	1	2	4	5	3	4	5	3	2	2	5	3	4	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2
88	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5
89	4	4	4	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5
90	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3
91	3	4	2	2	3	2	4	2	4	5	4	3	5	2	2	1	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
92	1	4	3	5	4	3	4	3	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
93	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
94	4	4	2	2	2	3	3	3	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3
95	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
96	5	5	3	3	3	3	3	4	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	5	5	4	2	3	4	5
97	1	1	1	1	1	1	1	2	3	5	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	3	3	4	3	2	3	2	3
98	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
99	4	4	2	2	2	3	3	3	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
100	1	1	2	1	1	2	2	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
101	5	5	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5
102	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
103	1	1	2	1	1	2	2	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
104	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
105	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5
106	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	5	5	5	4	4	5	1	5	4	4	4	1	2	4	5	5	3	4	3
107	5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
108	5	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	5	2	2	5	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
109	1	2	1	1	1	1	1	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
110	4	4	2	2	2	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5

111	4	4	2	2	2	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5
112	3	3	2	2	2	2	2	3	3	1	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	3
113	5	5	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	3	4	3
114	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
115	4	4	3	3	3	3	3	3	3	5	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
116	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
117	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	5	3	5	5	5	5	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
118	3	3	2	2	2	2	2	3	4	5	3	4	5	3	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	3	3	5	5	5
119	4	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	3	4	5	4	4	4	
120	3	3	2	2	2	2	2	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
121	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	4	2	4	4	5	5	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	3	5	3	2	3
122	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
123	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	5	5	4	4	5	5	5	5	1	5	2	5	5	5	3	4	5	5	5	5	
124	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	3	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	
125	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
126	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	3	4	5	5	5	5	
127	4	4	2	2	2	3	3	3	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
128	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
129	5	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	5	3	55	3	3	5	5	5	3	3	4	3	5	5	5	5	
130	2	2	3	2	2	3	2	2	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
131	5	5	4	5	5	5	5	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	3	4	5	4	4	4	
132	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
133	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
134	3	3	2	2	2	2	2	3	3	5	4	2	4	4	5	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
135	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	
136	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	2	2	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
137	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	5	5	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	

Variable 2: Gestión Municipal

N°	D1				D2						D3									D4											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	
1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
2	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3
3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
6	4	4	3	2	2	3	5	5	5	5	2	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
7	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
8	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	
9	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
10	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
11	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	
12	4	4	3	5	3	4	3	4	4	5	3	4	5	3	2	2	5	3	1	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2	
13	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
14	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
15	5	5	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	1	4	5	5	5	5	
17	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	2	3	
18	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	3	3	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
20	1	5	1	2	1	5	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	1	4	3	4	5	1	1	1	
21	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
22	4	4	4	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
23	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	
24	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
25	4	5	4	2	4	5	5	5	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	5	1	1	1	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

27	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
28	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3
29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
31	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3
32	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3
33	1	4	3	5	3	4	3	4	4	5	3	4	5	3	2	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2
34	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
35	4	4	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
36	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3
41	1	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	2	2	1	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
42	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5
43	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	1	4	5	5	5	1	1	5	5	5	5
44	3	4	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
45	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
46	1	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	2	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
47	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3
48	5	5	5	2	5	5	5	5	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	3	4	5	1	1	1
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
51	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3
52	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5
53	1	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5
54	3	3	3	2	2	3	3	5	4	5	2	2	4	3	3	2	4	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3

55	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5
56	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
57	1	5	1	2	1	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	1	1	1	
58	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
59	1	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	2	2	1	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
60	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	
61	1	5	1	2	4	5	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	3	4	5	1	1	1	
62	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
64	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
65	4	5	4	2	4	5	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	3	4	5	5	5	5	
66	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
67	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	1	1	5	5	5	5	
68	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
69	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
70	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
71	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	
72	1	5	1	2	1	5	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	1	1	2	1	1	1	3	4	5	1	1	1	
73	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	1	1	5	5	5	5	
74	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
75	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
77	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
78	1	1	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3
79	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
80	5	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	2	2	5	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
81	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
82	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	

83	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	
84	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	
85	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
86	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
87	5	5	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
88	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
89	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
90	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
91	1	4	3	5	3	4	3	4	4	5	3	4	5	3	2	2	5	3	1	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2	
92	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5	
93	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	1	1	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
94	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	
95	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	
96	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
97	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
98	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	
99	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
100	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
102	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
103	1	5	1	2	1	5	1	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	
104	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
105	1	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	2	4	5	5	4	2	3	4	5	
106	3	4	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3	
107	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
108	4	5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	1	1	1
109	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	
110	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	

111	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
112	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3
113	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
114	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
115	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
116	4	4	3	2	2	3	5	5	5	5	2	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3
117	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
118	4	3	4	5	2	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3
119	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
120	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
121	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3
122	4	4	3	5	3	4	3	4	4	5	3	4	5	3	2	2	5	3	1	5	4	5	4	4	5	3	3	2	2	2
123	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
124	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
125	5	5	2	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
126	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	1	4	5	5	5	5
127	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	2	3
128	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	2	3	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	3	3
129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
130	1	5	1	2	1	5	4	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	1	4	3	4	5	1	1	1
131	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	4	5	5	5	5	4	2	4	3	4	5	5	4	4	4	5
132	4	4	4	2	3	2	4	2	3	5	4	2	4	4	3	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	3	2	3	2	3
133	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5
134	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3
135	4	5	4	2	4	5	5	5	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	5	4	3	4	5	1	1	1
136	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
137	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA PROFESIONAL DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, RAMOS SERRANO SHELBY HUBERT, docente de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Las recomendaciones de control posterior y su incidencia en la gestión de municipalidades provinciales de la región Cusco, 2023", cuyo autor es CHE MORVELI CARLOS ALFREDO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Julio del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
RAMOS SERRANO SHELBY HUBERT DNI: 42711920 ORCID: 0000-0001-6377-0203	Firmado electrónicamente por: SHRAMOSS el 31- 07-2023 10:56:21

Código documento Trilce: TRI - 0622456