



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN  
DERECHO**

La vulneración a la libertad del trabajo a causa de los  
procedimientos administrativos disciplinarios. Policía Nacional del  
Perú. Lima 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Doctora en Derecho

**AUTORA:**

Romero Lujan, Carmela Rosalía (orcid.org/0000-0002-4429-0383)

**ASESORES:**

Dr. Ludeña González, Gerardo Francisco (orcid.org/0000-0003-4433-9471)

Dr. Menacho Rivera, Alejandro Sabino (orcid.org/0000-0003-2365-8932)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derechos Fundamentales, Procesos Constitucionales y Jurisdicción  
Constitucional y Partidos Políticos

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**LIMA – PERÚ**

**2024**

## **DEDICATORIA**

Dedico este informe de investigación a mi madre Imelda Carmela Lujan Guía y hermana Jennifer Yamile Tomás Lujan, las dos mujeres excepcionales que han iluminado mi camino y han hecho posible este sueño. Este logro es un reflejo directo de vuestro amor, apoyo incondicional y constante inspiración. Mamá, tu fuerza y sabiduría han sido mi guía inquebrantable. Hermana, tu aprecio por el esfuerzo y tu energía positiva han sido mi impulso constante.

## **AGRADECIMIENTO**

Expreso mi gratitud al Dr. Gerardo Francisco Ludeña González quien nos guio en este gran reto, compartiéndonos sus conocimientos para lograr el objetivo presente tesis.

A mi Universidad César Vallejo, que me acogió e impulsó a alcanzar mis metas brindándome educación de calidad y catedráticos de primer orden.

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, LUDEÑA GONZALEZ GERARDO FRANCISCO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "La vulneración a la libertad del trabajo a causa de los procedimientos administrativos disciplinarios. Policía Nacional del Perú. Lima 2023", cuyo autor es ROMERO LUJAN CARMELA ROSALIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 31 de Diciembre del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
LUDEÑA GONZALEZ GERARDO FRANCISCO DNI: 28223439 ORCID: 0000-0003-4433-9471	Firmado electrónicamente por: GLUDENAG02 el 03- 01-2024 08:43:19

Código documento Trilce: TRI - 0713633



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN DERECHO**

**Declaratoria de Originalidad del Autor**

Yo, ROMERO LUJAN CARMELA ROSALIA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO del programa de DOCTORADO EN DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "La vulneración a la libertad del trabajo a causa de los procedimientos administrativos disciplinarios. Policía Nacional del Perú. Lima 2023", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
ROMERO LUJAN CARMELA ROSALIA DNI: 70021792 ORCID: 0000-0002-4429-0383	Firmado electrónicamente por: CROMEROLU el 05-01- 2024 20:43:51

Código documento Trilce: INV - 1458159

## Índice de Contenidos

	Pág.
CARÁTULA.....	I
DEDICATORIA .....	II
AGRADECIMIENTO.....	III
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR .....	IV
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR.....	V
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	VI
ÍNDICE DE TABLAS .....	VII
ÍNDICE FIGURAS .....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
SUMARIO .....	XI
I. INTRODUCCIÓN.....	12
II. MARCO TEÓRICO .....	19
III. METODOLOGÍA.....	31
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	31
3.2. Categoría, Subcategoría y matriz de categorización.....	32
3.3. Escenario de estudios.....	33
3.4. Participantes.....	33
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	34
3.6. Procedimientos.....	36
3.7. Rigor científico.....	37
3.8. Método de análisis de datos.....	39
3.9. Aspectos éticos.....	39
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	39
V. CONCLUSIONES.....	62
VI. RECOMENDACIONES.....	63
VII. PROPUESTAS .....	65
REFERENCIAS .....	72
ANEXOS .....	81

## Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Categorización.....	33
Tabla 2. Matriz de Categorización, Subcategorías, Ítems apriorística.....	82
Tabla 3. Participantes.....	34
Tabla 4. Validación de instrumentos.....	38
Tabla 5. Resumen de opiniones (pregunta 1).....	94
Tabla 6. Resumen de opiniones (pregunta 2).....	96
Tabla 7. Resumen de opiniones (pregunta 3).....	97
Tabla 8. Resumen de opiniones (pregunta 4).....	98
Tabla 9. Resumen de opiniones (pregunta 5).....	99
Tabla 10. Resumen de opiniones (pregunta 6).....	101
Tabla 11. Resumen de opiniones (pregunta 7).....	102
Tabla 12. Resumen de opiniones (pregunta 8).....	103
Tabla 13. Resumen de opiniones (pregunta 9).....	104
Tabla 14. Resumen de opiniones (pregunta 10).....	105
Tabla 15. Tabla de triangulación y cristalización.....	51
Tabla 16. Actividades sobre propuesta de modificación de ley.....	68

## Índice figuras

	Pág.
Figura 1. Estado del arte (scopus por años).....	15
Figura 2. Estado del arte (scopus por países).....	23
Figura 3 Estado del arte (scopus por años).....	24
Figura 4. Densidad y dispersión de la categoría 1 .....	24
Figura 5 Densidad y dispersión de las categorías 2 .....	25
Figura 6. Arbol de Problemas.....	84
Figura 7. Atlas.ti 23 – Primer criterio.....	43
Figura 8. Atlas.ti 23 – Segundo criterio.....	45
Figura 9. Atlas. ti 23 – Tercer criterio.....	47
Figura 10. Atlas.ti 23 – Cuarto criterio.....	50
Figura 11. Diagrama de gant.....	69



## Resumen

El objetivo de la investigación fue establecer las implicancias de la vulneración a la libertad del trabajo a causa de los procedimientos administrativos disciplinarios en la PNP, teniendo en cuenta que el derecho al trabajo y su libre elección es inherente a toda persona; en el caso de los miembros de la Policía Nacional del Perú (PNP), se encuentra sujeta a las normas disciplinarias que regulan su actividad. Sin embargo, en algunos casos, estos procedimientos vulneran este derecho fundamental.

La metodología fue de enfoque cualitativo, con método híbrido (inductivo – deductivo) de tipo básico, con diseño de análisis documental que se bifurca en la técnica de análisis normativo y jurisprudencial, además de las encuestas que nos va permitir lograr obtener un conocimiento más amplio y profundo a través de expertos en procedimiento administrativo disciplinario.

La conclusión general versa sobre la necesidad de analizar las posibles colisiones normativas y conflictos entre las distintas fuentes de regulación, siendo importante realizar modificaciones en la normativa interna de la Policía Nacional del Perú a fin de garantizar su armonización con los principios fundamentales establecidos en la Constitución y en la Declaración de Derechos Humanos.

**Palabras clave:** Libertad laboral, derechos fundamentales, limitación de derechos, restricción, procedimiento disciplinario.

## **Abstract**

The objective of the investigation was to establish the implications of the violation of the freedom to work due to the administrative disciplinary procedures in the PNP, taking into account that the right to work and its free choice is inherent to every person; In the case of members of the Peruvian National Police (PNP), they are subject to the disciplinary rules that regulate their activity. However, in some cases, these procedures violate this fundamental right.

The methodology was a qualitative approach, with a hybrid method (inductive – deductive) of a basic type, with a phenomenological design of documentary analysis that bifurcates into the technique of normative and jurisprudential analysis, in addition to the surveys that will allow us to obtain more knowledge. broad and deep through experts in disciplinary administrative procedure.

The general conclusion is about the need to analyze possible regulatory collisions and conflicts between the different sources of regulation, being important to make modifications to the internal regulations of the National Police of Peru in order to guarantee their harmonization with the fundamental principles established in the Constitution. and in the Declaration of Human Rights.

**Keywords:** Keywords: Labor freedom, fundamental rights, limitation of rights, restriction, disciplinary procedure.

## Sumário

O objetivo da investigação foi apurar as implicações da violação da liberdade de trabalho devido aos processos administrativos disciplinares no PNP, tendo em conta que o direito ao trabalho e a sua livre escolha são inerentes a toda pessoa; No caso dos membros da Polícia Nacional Peruana (PNP), estão sujeitos às normas disciplinares que regulam a sua atividade. Contudo, em alguns casos, estes procedimentos violam este direito fundamental.

A metodologia foi de abordagem qualitativa, com método híbrido (indutivo – dedutivo) de tipo básico, com desenho fenomenológico de análise documental que se bifurca na técnica de análise normativa e jurisprudencial, além dos levantamentos que nos permitirão obter mais conhecimento, amplo e profundo por meio de especialistas em procedimento administrativo disciplinar.

A conclusão geral é sobre a necessidade de analisar possíveis colisões e conflitos regulatórios entre as diferentes fontes de regulação, sendo importante fazer modificações nos regulamentos internos da Polícia Nacional do Peru para garantir sua harmonização com os princípios fundamentais estabelecidos na Constituição e na Declaração dos Direitos Humanos.

**Palavras chave:** Liberdade de trabalhar, procedimento administrativo disciplinar, direitos fundamentais, direito ao trabalho, limitação de direitos.