



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**“LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA GESTIÓN EDUCATIVA
DE LA I.E. N° 1183 “SAÚL CANTORAL HUAMANI”: SAN JUAN DE
LURIGANCHO-LIMA”**

PARA OBTENER EL GRADO DE MAGISTER

EN ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA

AUTORES:

Br. CARMEN FRANCIA GUTIÉRREZ

Br. HECTOR FRANCIA GUTIÉRREZ

ASESOR:

Dr. HERNAN CORDERO AYALA

LIMA – PERÚ

2012

DEDICATORIA

A mi Padre Celestial y a Jesucristo; por haberme dado la fuerza necesaria y una visión adecuada en mi vida personal y profesional. A mi familia, quienes comparten la noble tarea de educar; en especial a mi madre, por su ejemplo, de enseñanza que la vida está llena de adversidades pero que con fe, confianza y amor se logran los objetivos trazados. Y, al gran amor de mi vida Joselyn Astrid, por su comprensión y brindarme su amor para continuar en alcanzar mis anhelos y objetivos trazados.

Carmen

A Jesús, mi compañero fiel de las largas noches de trabajo. A mis amados padres, por brindarme su constante amor y motivación para seguir adelante en mi proyecto personal y profesional. A mis hijas por ser la razón de mi existencia y vida. A todas las personas queridas y amadas, por estar siempre conmigo dándome el ánimo suficiente para seguir adelante con mis propósitos trazados. Finalmente a mi hermana Carmen compañera de tesis por su comprensión y tolerancia con mi persona.

Hector

AGRADECIMIENTO

A nuestra querida y amada familia: madre, padre y hermanos, que nos acompañaron generosamente y de quienes recibimos el mayor afecto para lograr esta satisfacción plena como meta final en los aspectos: personal y profesional.

Al Dr. Hernán Cordero Ayala por su apoyo, recomendaciones, enseñanza, colaboración, profesionalismo y sobre todo por su paciencia al abordar la dirección de este trabajo, así mismo por ser artífice principal de esta gran oportunidad que nos proporcionó la Universidad Cesar Vallejo a través de la Escuela de Post Grado.

A nuestras hijas: Deyanira Anthuanette y Yamile Naomi Francia Manrique; y Joselyn Astrid Cuadros Francia, por su consideración, paciencia e incansable comprensión, pero sobre todo, por la privación de convivencia con ellos, como efecto que representó este nuestro proceso de formación académica.

Finalmente, a los docentes, directivos y administrativos de la Institución Educativa N° 1183 "Saúl Cantoral Huamani" que permitieron que realizáramos el estudio en su Institución Educativa y nos brindaran su valioso tiempo; permitiéndonos al acceso de la información requerida para la investigación en referencia.

PRESENTACION

Señores miembros del Jurado: Dando cumplimiento a las normas del Reglamento de elaboración y sustentación de Tesis de la Facultad de Educación, sección de Postgrado de la Universidad "Cesar Vallejo", para obtener el Grado de Maestría en Administración de la Educación, presentamos el trabajo de investigación denominado: "La cultura organizacional en la gestión educativa de la I.E. N° 1183 "Saúl Cantoral Huamani": San Juan de Lurigancho-Lima", cuyo objetivo general es determinar la relación entre la cultura organizacional y la gestión educativa.

En el presente trabajo de investigación, nace de nuestra inquietud personal y profesional, considerando que uno de los problemas que no permite una gestión de calidad educativa está relacionada a la cultura organizacional; así a partir de esta identificación como problema principal, es propósito de este trabajo de investigación analizar y explicar cómo la cultura organizacional influye en la gestión educativa a partir de la gestión institucional, pedagógica, administrativa y comunitaria, considerados también como variables de análisis de la investigación en referencia

Finalmente, decimos que el propósito fundamental de los resultados de este trabajo de investigación es contribuir con la mejora de la gestión educativa de la Institución Educativa N° 1183 "Saúl Cantoral Huamani" que se encuentra ubicada en el distrito de San Juan de Lurigancho de la región de Lima y que administrativamente pertenece a la UGEL N° 05.

Br. CARMEN FRANCIA GUTIÉRREZ

Br. HECTOR FRANCIA GUTIÉRREZ

RESUMEN

El estudio realizado que tiene como título: “La cultura organizacional en la gestión educativa de la I.E. N° 1183 “Saúl Cantoral Huamani”: San Juan de Lurigancho-Lima”; tiene como objetivo general determinar la relación de la cultura organizacional en la gestión educativa de la institución educativa N° 1183 “Saúl Cantoral Huamani” que se encuentra ubicada geográficamente en el distrito de San Juan de Lurigancho y que administrativamente pertenece a la Unidad de Gestión Local N° 05. Metodológicamente esta investigación parte identificando el problema de una inadecuada implementación y práctica de buena cultura organizacional influye y condiciona una adecuada gestión educativa.

La investigación obedece a un tipo no experimental de corte transversal y un diseño descriptivo correlacional; asimismo el método utilizado es el hipotético deductivo, con una población compuesta por 46 docentes, 02 directivos y 06 personal administrativo a quienes se les aplicó un cuestionario sobre cultura organizacional y otro sobre gestión educativa. Asimismo para la validación de las técnicas e instrumentos de investigación utilizadas se ejecutó mediante el juicio de expertos, obteniéndose el mismo puntajes para ambas variables (0.90%). El coeficiente de confiabilidad para la variable independiente fue de 0,939 y para la dependiente fue de 0,966.

Para la contratación de las hipótesis estadísticas se ha utilizados métodos matemáticos y estadísticos de análisis descriptivo y de regresión lineal multivariado a través de las pruebas de la Tabla de Pearson y Fisher. El resultado de la investigación concluye señalando que la cultura organizacional influye en la Gestión Educativa de la Institución Educativa N° 1183 “Saúl Cantoral Huamani” del distrito de San Juan de Lurigancho

PALABRAS CLAVE: CULTURA ORGANIZACIONAL – GESTION EDUCATIVA

ABSTRACT

Gentlemen of the Jury: In compliance with the requirements of Regulation of development and support of thesis, Faculty of Education, Graduate section of the University "Cesar Vallejo" for the Degree of Master of Educational Administration, presented the work research entitled: "the organizational culture in educational management of EI No. 1183 "Saul Cantoral Huaman" San Juan de Lurigancho-Lima ", whose overall objective is to determine the relationship between organizational culture and educational management.

The investigation follows a non-experimental cross-sectional and descriptive correlational design, also the method is the hypothetical deductive, with a population composed of 46 teachers, 02 administrative staff and 06 managers who answered a questionnaire on organizational culture and other educational management. In addition to the validation of research instruments and techniques used are executed by expert judgment, with the same scores for both variables (0.90%). The reliability coefficient for the independent variable was 0.939 and the dependent was 0,966.

For the procurement of statistical hypotheses has used mathematical and statistical methods of descriptive analysis and multivariate linear regression through the tests of Table Pearson and Fisher. The result of the research concludes that organizational culture influences the Educational Management of School No. 1183 "Saul Cantoral Huamani" district of San Juan de Lurigancho

KEYWORDS: ORGANIZATIONAL CULTURE - MANAGEMENT EDUCATION