



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Gestión del talento humano y desempeño laboral
docente en la red educativa del distrito de
Paucartambo, 2015**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
DOCTOR EN EDUCACIÓN**

AUTOR:

Mg. Ricaldi Ríos, Fredy Rubén

ASESOR:

Dr. Barrios Valer, Edwin

SECCIÓN:

Educación e Idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y calidad educativa

PERU - 2016

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

DEDICATORIA

Dedico esta tesis los estudiantes y docentes de la RED Educativa del distrito de Paucartambo por su esfuerzo compartido para el logro de los resultados de este trabajo

Fredy Rubén

AGRADECIMIENTO

Expreso mi sincero agradecimiento al asesor Dr. Edwin BARRIOS VALER por su apoyo incondicional durante el proceso de diseño y desarrollo de la investigación.

El Autor

DECLARACIÓN JURADA

Yo, Ricaldi Ríos, Fredy Rubén, estudiante, del Programa Doctorado en Educación de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con **DNI. Nº 04221950** con la tesis Titulado **“GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL DOCENTE EN LA RED EDUCATIVA DEL DISTRITO DE PAUCARTAMBO, 2015”**

Declaro bajo juramento que:

- 1) El artículo pertenece a mi autoría compartida con los coautores
- 2) El artículo no ha sido plagiado ni total ni parcialmente.
- 3) El artículo no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para alguna revista.
- 4) De identificar la falta de fraude (datos falsos).
- 5) Si, el artículo fuese aprobado para su publicación en la Revista u otro documento de difusión, cedo mis derechos patrimoniales y autorizo a la Escuela de Postgrado, de la Universidad Cesar Vallejo, la publicación y divulgación del documento en las condiciones, procedimientos y medios que disponga la Universidad.

Lugar y Fecha

Cerro de Pasco, 31 de Setiembre del 2015

Nombres y apellidos

Ricaldi Ríos, Fredy Rubén

DNI. Nº 04221950

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada “GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL DOCENTE EN LA RED EDUCATIVA DEL DISTRITO DE PAUCARTAMBO, 2015”, con la finalidad de determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral docente en la red educativa del distrito de Paucartambo, Pasco, 2015.

La administración del talento humano cobra especial relevancia en un mundo más internacionalizado y en el que los aspectos de gestión humana pueden convertirse en factores diferenciadores que posibilitan el éxito de una organización con respecto a sus competidores. La gestión del talento humano debe asegurarse que sus procesos técnicos respondan a las exigencias en la era del conocimiento.

En el contexto internacional, según manifiesta (Chiavenato, 2008) se puede apreciar que los problemas referidos al gestión del talento humano, son imprescindibles para el funcionamiento óptimo de las instituciones, por ende tiene una exigencia de alto nivel de competitividad, a través de una elevada capacidad de respuesta; para los gerentes, líderes, directores y administradores de las empresas educativas, las cuales ocupan herramientas para un mejor desempeño laboral.

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento este informe para obtener el grado académico de doctor en Administración de la Educación.

Esperando cumplir con todos los requisitos de aprobación.

El autor

INDICE	Pag.
Carátula	i
Jurados calificadores	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración Jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de Tablas	xi
Índice de cuadros	x
Índice de Gráficos	xi
Índice de Anexos	xii
Resumen	xii
Abstract	xiv
CAPÍTULO I:	
Antecedentes	15
Fundamentación científico y humanística	18
Justificación	23
1.1. Problema	26
1.2. Hipótesis	28
1.2. Objetivos	29
CAPITULO II:	
Marco Metodológico	31
2.1 Variables	31
2.1 Operacionalizacion de variables	31
2.3 Tipo de estudio	33
2.4 Diseño de investigación	33
2.5 Población, muestra y muestreo	34
2.1.1 La muestra	34
2.1 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	35
2.7.1 Técnicas	35

2.8 Método de análisis de datos	36
2.9 Aspectos éticos	
CAPITULO III:	
Resultados	38
3.1 Descripción de los resultados	38
3.2 Prueba de Hipótesis	40
CAPITULO IV:	
4.1. Discusión	53
CAPÍTULO V:	
5.1. Conclusiones	58
CAPÍTULO VI	
6.1. Recomendaciones	61
CAPITULO VII	
7.1. Referencia Bibliográfica	63
Anexos	

RESUMEN

La administración del talento humano cobra especial relevancia en un mundo más internacionalizado y en el que los aspectos de gestión humana pueden convertirse en factores diferenciadores que posibilitan el éxito de una organización con respecto a sus competidores. La gestión del talento humano debe asegurarse que sus procesos técnicos. Por ello el estudio formulo el objetivo general Determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral docente en la red educativa del distrito de Paucartambo, Pasco, 2015.

De Hernandez & Baptista, 2010, la investigación es de tipo no experimental, que realiza la investigación sin manipular deliberadamente las variables y tiene un control menos riguroso que la experimental y según (Landeau, 2007), se caracteriza. Según su carácter: investigación correlacional, según su naturaleza: investigación cuantitativa. El diseño es el no experimental, de acuerdo (Sanchez Carlessi, 2006), tiene como propósito medir el grado de relación que existe entre dos o más variables, la muestra es no probabilística a criterio del investigador, tomando en cuenta a ciertas características dentro de la red, como la geografía, socio económica, realidad social y entre otros y consta de 82 docentes

Según de muestra en la tabla N° 8 referido a los resultados de las muestras relacionadas de las variables de estudio gestión del talento humano desempeño laboral cuyos resultados de los 82 encuestados que representan el 100% de la muestra de estudio genera una correlación de Pearson de 0.63 y Sig. (bilateral) de 0,105 que de acuerdo con la tabla de los valores de correlación se ubicado en la cuarta escala entre 0.5 y 0.8 demostrándose que existe una correlación regular Y CON una media de -13.12, desviación típica 34.67026, el 95% del Intervalo de confianza para la diferencia inferior de -27,4311 y superior 1,191118 y la prueba numérica "t" de -2,892 < que -0.95 del punto crítico ubicado en la zona de rechazo de la hipótesis nula. Se concluye que existe una relación directa y significativa entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral docente en la red educativa del distrito de Paucartambo, Pasco 2015.

Palabras claves:

Gestión del talento humano y el desempeño laboral docente

ABSTRACT

The human talent management becomes especially relevant in a more internationalized world and in which aspects of human resources management can become differentiating factors that make possible the success of an organization with respect to its competitors. The human talent management must ensure that their technical processes. For this reason the study put the general objective to determine the relationship between the human talent management and teaching work performance in the educational network of the district, Paucartambo, Pasco, 2015.

Hernandez & Baptista, 2010, research is non-experimental type, which carried out the research without deliberately manipulating variables and has a less rigorous control the experimental and according to (Landeau, 2007), characterized. According to its character: correlational research, according to their nature: quantitative research. Design is not experimental, of agreement (Sánchez Carlessi, 2006), it is intended to measure the degree of relationship that exists between two or more variables, the sample is not a probability at the discretion of the investigator, taking into account certain characteristics within the network, such as geography, socio-economic and social reality and among others and consists of 82 teachers

According to of shown in table N ° 8 referred to the results of the related samples of the variables of study talent management human work performance results of the 82 respondents representing 100% of the sample generates a correlation of Pearson of 0.63 and Sig. (bilateral) of 0.105 to in accordance with the table of values of correlation is located on the fourth scale between 0.5 and 0.8 demonstrating that there is a correlation regularly and with an average of - 13.12, 34.67026, 95% standard deviation of the difference - 27,4311 lower and upper 1,191118 confidence interval and numerical "t" test - 2,892 < which - 0.95 of the critical point in the area of rejection of the null hypothesis. It is concluded that there is a direct and meaningful relationship between management of human talent and teaching job performance in the Paucartambo, Pasco County educational network 2015.

Key Words:

between management of human talent and teaching job performance