



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**“Clima Organizacional y su Relación en el Desempeño
Docente en la Institución Educativa Secundaria
“Teniente Manuel Clavero Muga” - Punchana, 2015”**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION**

AUTOR:

Br. RENGIFO FLORES, Rehininger

ASESORA:

Dra. GARCÍA MALDONADO, Rogelia Socorro

SECCIÓN:

ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

LINEA DE INVESTIGACION:

GESTIÓN Y CALIDAD EDUCATIVA

Perú - 2015

MIEMBROS DEL JURADO

Dr.
Presidente

Dr.
Miembro del jurado

Dr.
Miembro del jurado

DEDICATORIA

A mi madre, hija y mi
recordado padre, se lo
merecen.

Rehinger

AGRADECIMIENTOS

Deseo expresar mi agradecimiento sincero a las siguientes personas e instituciones:

- A mi asesora: Dr. Rogelia Socorro García Maldonado, por su asesoramiento a lo largo del desarrollo del presente estudio.
- Al Director y a todos docentes de la Institución Educativa Secundaria “Teniente Manuel Clavero Muga” - Punchana, que pertenecieron a la muestra por haber participado muy gustosamente en el Proyecto.
- A los miembros del jurado calificador por la dedicación prestada al revisar mi proyecto de investigación.
- A mis profesores de la maestría en Administración de la Educación, por sus sabias enseñanzas y por la entrega incondicional de su amistad y buen ejemplo.
- A la Universidad Cesar Vallejo, por darme la oportunidad de culminar mis estudios de Maestría, en la especialidad de Administración de la Educación.

MUCHAS GRACIAS

DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo, Rehininger Rengifo Flores, estudiante del Programa de Administración de la Educación, de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo, identificado con DNI N° 05395285, con la tesis titulada “Clima Organizacional y su relación en el Desempeño Docente de la Institución Educativa Secundaria “Teniente Manuel Clavero Muga” - Punchana, 2015”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas.
Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseado ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada. De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificada (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción deriven, sometiéndome a la normativa vigente de la Universidad Cesar Vallejo.

Iquitos, 27 de Febrero de 2016

Rehininger Rengifo Flores

DNI N° 05395285

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

Presento ante ustedes la Tesis titulada: “Clima Organizacional y su relación en el Desempeño Docente de la Institución Educativa Secundaria “Teniente Manuel Clavero Muga” - Punchana, 2015” con la finalidad de contribuir con el engrandecimiento de la región y del desarrollo del país, el mejoramiento del Clima Organizacional y desempeño docente, y en beneficio de los estudiantes, en cumplimiento del reglamento de la Universidad César Vallejo para obtener el grado académico de Magister en Educación.

El Autor.

ÍNDICE

	Pág.
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN.....	vi
INDICE	vii
INDICE DE TABLAS	viii
INDICE DE GRÁFICOS.....	ix
RESUMEN EN ESPAÑOL E INGLÉS.....	xi
I. INTRODUCCIÓN	13
1.1 Problema.....	31
1.2 Hipótesis	32
1.3 Objetivos	32
II. MARCO METODOLÓGICO	33
2.1 Variables	33
2.2 Operacionalización de variables	33
2.3 Metodología.....	38
2.4 Tipos de estudio.....	38
2.5 Diseño de Investigación	38
2.6 Población, Muestra y Muestreo	39
2.7 Técnicas de Recolección de Datos	40
2.8 Validación y confiabilidad	40
2.9 Métodos de análisis de datos	40
2.10 Aspectos éticos	41
III. RESULTADOS	42
IV. DISCUSIÓN	54
V. CONCLUSIONES.....	56

VI.	RECOMENDACIONES.....	57
VII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	58
	ANEXOS	59
-	Artículo científico.....	59
-	Anexo N° 01: Matriz de Consistencia	60
-	Anexo N° 02: Instrumento de la Variable independiente: Cuestionario.....	65
-	Anexo N° 03: Instrumento de la Variable dependiente: Cuestionario.....	68

INDICE DE TABLA

Tabla N°	Título	Pág.
01	Percepción de los docentes de la I.E.	42
02	Relaciones Interpersonales	43
03	Cooperación	44
04	Identidad	45
05	Planificación del proceso de enseñanza – aprendizaje	47
06	Ejecución del proceso de enseñanza-aprendizaje	48
07	Evaluación de aprendizaje	50
08	Identificación institucional	51
09	Relación entre el Clima organizacional con Desempeño Docente	52

INDICE DE GRAFICOS

Gráfico N°	Título	Pág.
01	Percepción de los docentes de la I.E.	43
02	Relaciones Interpersonales	44
03	Cooperación	45
04	Identidad	46
05	Planificación del proceso de enseñanza – aprendizaje	47
06	Ejecución del proceso de enseñanza-aprendizaje	49
07	Evaluación de aprendizaje	50
08	Identificación institucional	51
09	Relación entre el Clima organizacional con Desempeño Docente	52

RESUMEN

La presente investigación se desarrolló con la finalidad de determinar el Clima Organizacional y su relación en el Desempeño Docente en la Institución Educativa Secundaria “Teniente Manuel Clavero Muga” - Punchana, 2015. El tipo de estudio es el no experimental, el diseño de estudio es correlacional causal de corte transversal y los métodos de investigación aplicados fue el deductivo e inductivo. Se trabajó con una muestra de 75 docentes; se han empleado dos cuestionarios confiables y debidamente validados para la recolección de datos de las variables en estudio y se procesó la información a través del software de estadística SPSS versión 21. Los resultados son presentados en tablas y gráficos estadísticas.

El resultado obtenido de la variable Clima Organizacional, fue de 39% y de la variable desempeño docente, fue de 57.1%. Asimismo el Clima Organizacional tiene relación significativamente en el desempeño docente en la Institución Educativa Teniente Manuel Clavero Muga – Punchana, 2015. Porque $\chi^2 = 19.127$, $gl = 6$ y Sig. P = 0.004. El Clima Organizacional tiene relación significativamente en las dimensiones del desempeño docente. Esta investigación es de suma importancia porque teniendo como sustento las conclusiones obtenidas es una guía para poder realizar mejoras y diseñar propuestas para el clima Organizacional y con ello el desempeño docente que viene afrontando la institución educativa, contribuyendo al logro de objetivos trazados y permitiendo una mejora de la práctica docente en el aula de clase de la Institución educativa Secundaria “Teniente Manuel Clavero Muga” de Punchana, 2015”.

Los resultados obtenidos permitieron concluir que existe una correlación de 0,004, indicando una relación regular entre las variables analizadas, indicando que a medida que aumenta los valores del clima organizacional se incrementan los de desempeño docente y viceversa en la institución seleccionada.

Palabras clave: Clima Organizacional, clima Institucional, clima autoritario, desempeño docente.

ABSTRACT

This research is conducted in order to determine the organizational climate and teacher performance ratio in Secondary School "Teniente Manuel Clavero Muga" - Punchana, 2015. The type of study is not experimental study design causal correlational and cross-sectional research methods used was deductive and inductive. We worked with a sample of 75 teachers; They have been used two reliable and properly validated for data collection of variables under study questionnaires and the information is processed through the SPSS statistical software version 21. The results are presented in tables and graphs statistics.

The result of the organizational climate variable, was 39% and the teacher performance variable, was 57.1%. Organizational climate also relates teacher performance significantly in the Educational Institution Lieutenant Manuel Clavero Muga - Punchana, 2015. For $X^2 = 19.127$, $df = 6$ and $P = 0.004$ Sig.. The organizational climate is related significantly in the dimensions of teacher performance. This research is important because having as support the conclusions is a guide to make improvements and design proposals for the organizational climate and teacher performance that it has been facing the school, contributing to the achievement of stated objectives and allowing an improvement of teaching practice in the classroom Secondary Educational Institution "Teniente Manuel Clavero Muga" Punchana, 2015 ".

The results led to the conclusion that there is a correlation of 0.004, indicating a regular relationship between the variables analyzed, indicating that with increasing values of organizational climate increases the performance of teachers and vice versa in the selected institution.

Keywords: organizational climate, school climate, authoritarian climate, teacher performance.