



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

“SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA  
PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA  
INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018.”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**AUTOR**

CARUAJULCA CEVALLOS, JOSÉ OMAR.

**ASESOR**

Dr. COSTILLA CASTILLO PEDRO CONSTANTE

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

GESTIÓN DE ORGANIZACIONES.

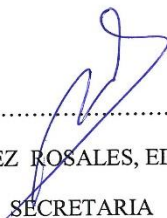
**LIMA – PERÚ**

**2018**

**PÁGINA DEL JURADO**



Dr. DELGADO CESPEDES, CARLOS  
PRESIDENTE



Mg. DOMINGUEZ ROSALES, EDIHT GEOBANA  
SECRETARIA



Dr. COSTILLA CASTILLO, PEDRO CONSTANTE  
VOCAL

### **Dedicatoria**

El presente trabajo está dedicado a mi madre quien es un pilar muy importante para seguir creciendo profesionalmente, mi padre que está en cielo, mi hija mi otro gran motivo por el cual día a día me esfuerzo en ser el mejor, a mi novia quien con sus palabras me alienta a seguir adelante y toda mi familia Caruajulca Cevallos.

### **Agradecimiento**

Agradezco a Dios por permitirme seguir luchando por mis sueño, mis profesores por el apoyo y asesoramiento en los 5 años de estudios de mi carrera de Administración de empresas a mi familia por motivarme a ser un hombre de bien y profesional.

## DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, CARUAJULCA CEVALLOS , JOSÉ OMAR con DNI N° 46977729 , a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 27 de Noviembre del 2018



---

**CARUAJULCA CEVALLOS JOSE OMAR**  
**DNI: 46977729**

## **PRESENTACIÓN**

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Seguridad ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.”

La misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de LICENCIADO DE ADMINISTRACIÓN.

Caruajulca Cevallos, José Omar

# ÍNDICE

	Pag.
Páginas de jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Índice de tablas	x
Resumen	x
Abstract	
<b>I Introducción</b>	
1.1. Realidad Problemática	11
1.2. Trabajo Previos	
1.2.1. Nacionales	13
1.2.2. Internacionales	16
1.3. Teoría Relacionada al Tema	19
1.3.1. Teoría Científica Relacionada al Tema	19
1.3.2. Teoría relacionada con la variable Seguridad Ocupacional	20
1.3.3. Teoría relacionada con la variable Productividad	22
1.4. Formulación del Problema	23
1.4.1. Problema General	23
1.4.2. Problema Específico	23
1.5. Justificación del Estudio	23
1.6. Hipótesis General	24
1.6.1. Hipótesis Específicos	24
1.7. Objetivos de Investigación	25
1.7.1. Objetivos General	25
1.7.2. Objetivos específicos	25
<b>2. Método</b>	
2.1. Diseño de investigación	26
2.1.1. Enfoque	26
2.1.2. Nivel de Investigación	26

	Pag.
2.1.3. Tipo de Investigación	26
2.1.4. Diseño	26
2.1.5. Método de Investigación	26
2.2. Variable y operacionalización	27
2.3. Población y muestra	35
2.3.1. Población	35
2.3.2. Muestra	35
2.4. Técnica e instrumento de recolección de datos, validez y confianza	36
2.4.1. Técnica	36
2.4.2. Instrumento	36
2.4.3. Validez	36
2.4.4. Confiabilidad	37
2.5. Métodos de análisis de datos	38
2.5.1. Descriptivo	38
2.5.2. Inferencial	39
2.6. Aspecto ético	39
<b>III Resultados</b>	
3.1 Tabla de frecuencia	40
3.2 Prueba de contratación de Hipótesis	46
<b>IV Discusión</b>	51
<b>V Conclusión</b>	54
<b>VI Recomendación</b>	55
<b>VII Referencias</b>	55
<b>VIII Anexos</b>	
8.1. Anexo 1: Matriz de Consistencia	59
8.2. Anexo 2: Cuestionario	60
8.3. Anexo 3: Validación de recolección de datos	61
8.4. Anexo 4: Recursos y presupuesto	67
8.5. Anexo 5: Cronograma de ejecución	69



## ÌNDICE DE TABLAS

	<b>Pag.</b>
Tabla N°01: Operacionalización de las Variables.	34
Tabla N°02: Tabla de Juicio de Expertos.	37
Tabla N°03: Tabla de Valores de confiabilidad, rangos y magnitudes.	37
Tabla N°04: Resumen de procesamiento de casos.	38
Tabla N°05: Seguridad ocupacional.	40
Tabla N°06: Equipo de protección personal.	41
Tabla N°07: Señalización.	42
Tabla N°08: Productividad.	43
Tabla N°09: Producción.	44
Tabla N°10: Recursos.	45
Tabla N°11: Correlación de hipótesis.	46
Tabla N°12: Correlaciones de las variables productividad y su relación con la seguridad ocupacional.	47
Tabla N° 13: Correlaciones de la variable productividad a la dimensión de equipos de protección.	48
Tabla N°14: Correlaciones de la variable Productividad con relación a la dimensión de señalización.	49

## RESUMEN

Se realizó la investigación titulada “seguridad ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la empresa industrias valmaster sac independencia, 2018” cuyo objetivo fue Determinar la relación entre la seguridad ocupacional y la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018. Se utilizó la metodología de tipo aplicada, diseño no experimental transversal, la población está conformado de todos colaboradores de la empresa y se trabajo con una muestra censal. Se utilizó la técnica de la encuesta para la recolección de datos y el instrumento fue cuestionario tipo Likert. Para la validez de dicho instrumento se recurrió a “juicio de expertos”, constatando la fiabilidad a través del coeficiente Alfa de Cronbach. Una vez recolectados los datos estos fueron procesados mediante el SPSS 24, en el cual obtuvimos como resultado que la seguridad ocupacional si relaciona significativamente en la productividad de los colaboradores de la empresa industrias valmaster sac independencia, 2018.

**Palabras claves:** seguridad, productividad, fiabilidad y metodología

## ABSTRACT

Se realizó la investigación titulada “seguridad ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la empresa industrias valmaster sac independencia, 2018” cuyo objetivo fue Determinar la relación entre la seguridad ocupacional y la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018. Se utilizó la metodología de tipo aplicada, diseño no experimental transversal, la población está conformado de todos colaboradores de la empresa y se trabajo con una muestra censal. Se utilizó la técnica de la encuesta para la recolección de datos y el instrumento fue cuestionario tipo Likert. Para la validez de dicho instrumento se recurrió a “juicio de expertos”, constatando la fiabilidad a través del coeficiente Alfa de Cronbach. Una vez recolectados los datos estos fueron procesados mediante el SPSS 24, en el cual obtuvimos como resultado que la seguridad ocupacional si relaciona significativamente en la productividad de los colaboradores de la empresa industrias valmaster sac independencia, 2018.

**Keywords:** safety, productivity, reliability and methodology

## INTRODUCCIÓN

### 1.1. Realidad Problemática

En todas las organizaciones son frecuentes los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo, los mismos que tienen consecuencias directas e indirectas para las organizaciones y los colaboradores. Es el caso que un accidente o una enfermedad pueden ocasionar pérdidas económica para los trabajadores y los empleadores.

Según el diario **Vox** de Argentina, el sector metalmecánico de Mendoza está compuesto por unas 800 PYMES que generan empleo directo para más de 14 mil trabajadores, dicho sector actualmente está por debajo del 60% de su nivel de actividad está orientado a brindar servicios energético, hidrocarburos y gas, desarrollar maquinaria para el sector agroindustrial y a la fabricación de estructuras y carpintería para la construcción.

A su vez en el diario **El país** en su noticia que tiene por título **“Los accidentes por sobreesfuerzo físico y mental son la principal causa de baja laboral”** nos hace referencia que en el 2017 los accidentes laborales con baja por sobreesfuerzo físico o mental en el trabajo —es decir, el esfuerzo que supera los límites que permiten a un empleado volver al día siguiente en la mismas condiciones— afectaron a 191.397 trabajadores, según las cifras provisionales del Ministerio de Trabajo. Estos datos representaron el 38% del total, aunque para la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo el porcentaje desciende cuatro puntos. Es la principal causa en España de baja laboral y en los últimos diez años ese porcentaje se ha movido entre el 36,7% y el 39,8%.

El diario Gestión del Perú nos hace mención en una de sus noticias con el título “Perú sale ‘jalado’ en sus cifras sobre fatalidad laboral” que un grupo de especialistas analizan los orígenes de la tasa de fatalidad laboral, que comprende los muertos por accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Recientemente Lima tuvo un Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, organizado por La Positiva, y reunió a varios especialistas en el tema, quienes un que tienen la región el Perú y la tasa de fatalidad laboral, que comprende los muertos por accidentes de trabajo y enfermedades laborales. En otro párrafo **Daniela Campos** nos habla de la desigualdad social en donde el empresariado, muchas veces privilegia la

productividad en contra de la seguridad. En el caso de los riesgos psicosociales se privilegia específicamente la productividad y, en muchos casos, hasta se deja de lado la lealtad del trabajador en pro de tener ingresos más altos y menores costos.

Industrias Val-Master contexto de la presente investigación es una empresa que tiene 9 años de haber iniciado operaciones, su participación en el mercado se mantiene por razones de competencia y calidad en sus productos que se comercializan especialmente en el mercado local. Así mismo, entre sus principales líneas de productos de elaboración destacan: Robinetes, reguladores, adaptadores y cocinas que son los productos que mas resaltan en la empresa en cuanto ventas, además, la organización cuenta aproximadamente con 40 colaboradores, contando con las distintas áreas entre ellas: área administrativa y finanzas, área de ventas y reparto, área operativa, área de contabilidad y logística.

Los problema que se presenta en la empresa antes mencionada es la ineficiente gestión de la seguridad ocupacional que afecta la productividad es decir el crecimiento de la organización en gran parte, a pesar de ser una empresa posicionada en el mercado competitivo, donde los colaboradores no cuentan con los elementos de protección que se requiere para poder hacer sus labores dentro de su área de trabajo. Por otro lado, podemos decir que la señalización de toda el área de producción es ineficiente ya que no cuenta con la debida infraestructura en seguridad ocupacional para la protección de los colaboradores afectando de una manera directa en la productividad lo que genera una baja producción en sus procesos operativos de la empresa industrias Val-Master sac., Ya qué no implementan los equipo de protección personal por lo que causan accidentes y retrasando el trabajo, implicando pérdidas para el trabajador y la empresa.

## **1.2. Trabajos Previos**

### **1.2.1. Nacionales**

Ramos (2017): En su tesis “Mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa pesquera Austral Group S.A.A Coishco 2017”. Tesis para obtener el título profesional de licenciado en administración en la universidad César Vallejo; Nuevo Chimbote – Perú 2017. La presente investigación tuvo como objetivo general analizar la percepción de los trabajadores sobre la mejora continua del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa pesquera Austral Group S.A.A Coishco 2017. La población conforman los trabajadores de la empresa, obteniendo una muestra de 192, con tipo de estudio descriptiva, con diseño no experimental transversal. Para la recolección de datos se utilizó la técnica de la encuesta y como instrumento se usó el cuestionario, a través de los cuales se pudo dar respuesta a los objetivos planteados en la investigación concluyendo que la mejora continua es un elemento clave en las organizaciones que contribuye al crecimiento y optimización de factores importantes de la empresa que mejoran su rendimiento y productividad en forma significativa, en este contexto se evaluó 5 indicadores que están dentro del plan de mejora del SGSSO la empresa, el cual se dará a conocer en orden correspondiente a la misma.

Bardales (2016): En su tesis “Plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir peligros y riesgos laborales en las áreas de trabajo de la empresa transporte Yosely srl Cajamarca 2016”. Tesis para optar el título profesional de ingeniera ambiental; Universidad Alas Peruanas, Cajamarca - Perú 2016. El presente trabajo de investigación tiene por objetivo elaborar el plan de seguridad y salud ocupacional en la Empresa Transportes Yosely S.R.L., para prevenir los peligros y riesgos laborales en las áreas de trabajo basándose en el reglamento de seguridad y salud ocupacional decreto supremo N° 055-2010-EM de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783. Así mismo analizar la pérdida económica de la empresa antes y después de la ejecución de plan de seguridad y salud ocupacional, desde el 15 de marzo de 2015 al 15 de marzo de 2016, para realizar esta investigación se contó con la participación de 18 colaboradores que nos permitió conocer la realidad actual de la empresa. Así mismo se realizó la matriz IPERC para identificar los peligros y riesgos existentes en las áreas de trabajo. Con la ejecución del Plan de Seguridad y Salud

Ocupacional se logró mitigar el número de accidentes, de igual manera se logró disminuir la pérdida económica de la Empresa lográndose una ganancia económica favorable.

Díaz y Rodríguez (2016): En su tesis “Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la reducción de accidentes en la UEA Secutor. Arequipa 2015”. Tesis para optar el título profesional de ingeniera minas; Universidad Privada Del Norte, Cajamarca - Perú 2016”. Tuvo como objetivo principal: “Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la UEA SECUTOR, en conformidad con la Ley N° 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”, Ley N° 30222 que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 0052012-TR Ministerio de Trabajo y el Decreto Supremo 055-2010-EM “Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional”. La presente investigación es de carácter no experimental, descriptiva y explicativa se analizó a todos los Trabajadores de la empresa Alto Riesgo S.A.C. en la UEA SECUTOR, donde concluye: Los accidentes leves e incapacitantes reportados en los periodos comprendidos entre julio a diciembre del 2014, y enero – mayo del 2015 se deben en su mayoría a actos sub estándar, sin embargo la recurrencia en este último periodo ha disminuido en un 88.4%. - Se mejora la cultura de reporte de incidentes, pudiendo así hacer el seguimiento respectivo y poder así prevenirlos.

Díaz (2016): En su tesis “Mejora de gestión de almacén para incrementar la productividad en la industria camel Perú eirl, los olivos, 2016”. Tesis para obtener el título profesional de licenciada en ingeniero industria en la universidad César Vallejo; Lima – Perú 2016. Tuvo como objetivo general mejorar la gestión de almacén para incrementar la productividad en la Industria Camel Perú EIRL, Los Olivos, 2016. En esta investigación se buscó la mejora de la gestión de almacén de modo que permita realizar de manera eficiente las funciones y asimismo reducir los tiempos para entregar los pedidos al área determinada y se estime el tiempo de producción. El método de investigación fue de tipo cuantitativo, de diseño cuasi experimental. La población fueron los datos de la empresa y la muestra los datos numéricos de los primeros meses (Febrero – Mayo). Se concluye que se logró mejorar la eficacia en la industria en un 12,14%, así mismo en los resultados de la prueba estadística se observa una mejora en la eficiencia con un 9,03%. Finalmente la mejora de gestión de

almacén incrementa la productividad de la empresa Industria CAMEL Perú, Los Olivos, 2016. La mejora de la productividad es de 18,32%.

Gutiérrez (2015): En su tesis “El clima laboral y la productividad del personal operario agrícola Fundo Muchik de la Empresa Danper Trujillo SAC 2014”. Tesis para obtener el título profesional de licenciado en administración en la universidad nacional de Trujillo; Trujillo – Perú 2015. Tuvo como principal problema ver de qué manera el Clima Laboral influye en la productividad del personal operario agrícola del Fundo Muchik de la empresa Danper Trujillo SAC y tuvo como objetivo determinar la influencia del Clima laboral en la Productividad del personal operario agrícola del Fundo Muchik. Se trabajó con un universo muestral de 196 operarios agrícolas, utilizando la técnica de la encuesta. El diseño utilizado fue el descriptivo transeccional. El Clima laboral se evaluó teniendo en cuenta los criterios de comunicación, necesidades y motivación, objetivos y roles, integración, liderazgo, cambios, condiciones de trabajo, satisfacción y autoevaluación; y la productividad se evaluó mediante los criterios de trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso e integridad. Se determinó que el Clima laboral en el fundo Muchik es bueno y que la productividad se encuentra en un muy buen nivel, por lo que se concluye que el Clima Laboral influye de manera positiva en la Productividad.

Tito, P. (2016). En su tesis titulada: “Gestión por competencias y productividad laboral en empresas del sector confección de calzado de Lima Metropolitana”. Para optar el grado académico de Doctor en ciencias administrativas por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Cuyo objetivo general planteado fue, comprobar que la gestión empresarial basada en competencias de los trabajadores del sector de confección de calzado accede a aumentar su nivel de productividad en forma sostenida. Se planteó como hipótesis, conocer el aumento de los niveles de productividad en base a las buenas gestiones de competencia de las empresas de confección de calzado. La investigación realizada fue de tipo aplicativo, en la metodología el instrumento que se usó fue una encuesta para una muestra de 96 personas. El resultado que se obtuvo demostró la factibilidad de implementar la gestión por competencias. Podemos decir, mediante los resultados de la investigación demuestran que sí es factible implementar la gestión en las empresas del sector confección de calzado desde la perspectiva de las competencias.

Ccollana (2015) realizó una tesis cuyo título fue "Rotación del personal, absentismo laboral y productividad de los trabajadores", este estudio se realizó para obtener el grado de licenciado en administración en la Universidad San Martín de Porres, el objetivo general del estudio fue determinar la relación entre las variables rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad de los operarios de la empresa Ángeles Eventos en el año 2010. El diseño de la investigación fue correlacional - cuantitativo, además se usaron los criterios de inclusión y exclusión para realizar el estudio. Como conclusión se obtuvo que la relación entre la rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad sí tiene significancia. Además la rotación de personal en el 2010 fue moderada, con referencia al absentismo laboral en el año 2010 fue de forma normal, en base a la productividad se concluye que hubo crecimiento en los meses del año 2010. Por lo tanto podemos decir que la relación entre la rotación de personal y el absentismo con la productividad de los operarios en la empresa Ángeles Eventos en el año 2010 sí tiene gran significancia.

### **1.2.2. Internacionales**

Lasluisa (2015): En su tesis "Gestión por competencias laborales y la productividad del recurso humano de la empresa publicitarios de la ciudad de Ambato" esta investigación fue realizada para obtener el grado de Ingeniero de Empresas en la Universidad Técnica de Ambato, Ecuador. El objetivo de esta tesis fue determinar de qué manera incide la Gestión por competencias laborales en la productividad del recurso humano de la empresa "publicitarios de la ciudad de Ambato, esta investigación es de tipo Exploratoria y su población es de 84 personas. Se llegó a la conclusión que el desarrollo de competencias y habilidades del personal no se están realizando eficazmente, además la variable gestión por competencias laborales se relaciona altamente con la productividad del recurso humano, aceptando la hipótesis alterna. Por otro lado es recomendable que se siga utilizando un clima apropiado para incrementar las competencias laborales.



Mario, E. (2009). En su tesis titulado: “Estudio del clima laboral y la productividad en empresas pequeñas y medianas: el transporte vertical en la ciudad autónoma de Buenos Aires (Argentina)”. Tesis doctoral presentada a la Universidad Politécnica de Valencia. Cuyo objetivo general planteado fue conocer la relación que tienen las Pymes en Buenos Aires Argentina del sector de transporte vertical entre el clima laboral y la productividad. El planteamiento de hipótesis fue saber si existe posibilidad de relación de las Pymes en Buenos Aires Argentina del sector de transporte vertical entre el clima laboral y la productividad. La metodología que se usó para esta investigación fue aplicada de un diseño no experimental de enfoque cuali-cuantitativo, se utilizó como instrumento un cuestionario que fueron validados según juicio de expertos a una muestra conformada por 338 trabajadores de las pymes del sector de transporte. Cuyos resultados mostraron si existe relación en ambas variables.

Patiño (2015) En su tesis “La gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en cajeme, sonora” tesis para obtener el grado de maestra en administración integral del ambiente en la universidad de Tijuana, b. c., México 2014. Cuyo objetivo general es: Identificar los factores que determinan la gestión de la seguridad y salud ocupacional de la empresa de fertilizantes en Cajeme, Sonora, para el análisis del impacto de la gestión en el clima de seguridad de los trabajadores de las plantas de producción. Las industrias de fertilizantes en México están obligadas a implementar políticas y prácticas que protejan la salud de trabajadores y garanticen un medio ambiente sano para la sociedad. El objetivo de este estudio consistió en identificar los factores que determinan la gestión de la seguridad y salud ocupacional en la empresa, para posteriormente analizar su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores. El diseño de investigación fue de tipo mixto secuencial. Esto es, se realizaron entrevistas a la gerencia y los supervisores y seguido a ello, se aplicó la escala multinivel del clima de seguridad de Zohar y Luria (2005) a los trabajadores de ambas plantas. El análisis de la información cualitativa fue a través de teoría fundamentada, mientras que para los datos cuantitativos se utilizaron correlaciones. Los resultados mostraron que: 1) la ausencia de una política de seguridad empresarial y de un profesional que coordine la seguridad son factores que limitan la gestión; 2) los proveedores y las dependencias locales son factores que determinan acciones de gestión.

Sánchez (2015) En su tesis “Diseño del sistema de gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiente de metro industrial s.a.s.” trabajo de grado para optar el título de ingeniero industrial, en la universidad de autónoma de occidente, Santiago de Cali; Bogotá, Colombia – 2015. Tuvo como objetivo principal ; Desarrollar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente bajo los lineamientos establecidos en la guía RUC, para la empresa Metro industrial S.A.S. con el fin de disminuir los peligros propios de sus operaciones y generar un ambiente sano y seguro. Metroindustrial S.A.S. es una empresa dedicada a la calibración de instrumentos y equipos de medición en diferentes variables, a la cual le surge la necesidad de diseñar un sistema de gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y Ambiente bajo los lineamientos de la guía RUC emitida por el Consejo Colombiano de Seguridad. El siguiente documento recopila el diseño del sistema de gestión, que se fundamenta en los principales elementos o ejes de la SSTA como lo es el liderazgo y compromiso gerencial, que hace referencia al apoyo que da la alta dirección a cada una de las actividades planteadas para el cumplimiento de las políticas y objetivos establecidos.

Ramírez (2016): En su tesis “Elaboración y aplicación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para prevenir accidentes laborales en el gobierno autónomo descentralizado Municipal del Cantón Santa Elena, provincia de santa elena”. Tesis de grado previo a la obtención del título de ingeniero industrial universidad estatal península de santa Elena la libertad – ecuador año 2016. Ocupacional tiene como objetivo principal la prevención de accidentes laborales en el gobierno autónomo descentralizado municipal del cantón santa Elena, de tal manera que se mejore el medio ambiente laboral de los trabajadores. El diagnóstico inicial del municipio muestra que no cumple con los requerimientos técnicos que establece la normativa legal vigente en el ecuador, tal es así que no cuenta con las estadísticas de accidentes laborales, política de seguridad, procedimientos, entre otros. Durante el estudio se empleó diferentes metodologías de investigación de campo, observación directa y estimación de los factores de riesgos utilizando la matriz de riesgo laboral para la determinación de los mayores riesgos que tiene el municipio.

### **1.3. Teorías Relacionadas al tema**

#### **1.3.1. Teorías Científicas relacionadas al tema**

Según Chiavenato (1999):

##### **La Teoría de Abraham Maslow sobre motivación**

La jerarquía de las necesidades (Maslow). Jerarquía de necesidades que influyen en el comportamiento humano. A medida que el hombre satisface sus necesidades básicas, otras más elevadas ocupan el predominio de su comportamiento: a) Necesidades fisiológicas. Necesidades innatas como alimentación, sueño y reposo, abrigo. También se denominan necesidades biológicas o básicas. Su principal característica es la premura. b) Necesidades de seguridad. Llevan a que los colaboradores se protejan de cualquier peligro real o imaginario, físico o abstracto. c) Necesidades sociales. Tiene relación con la vida del individuo en sociedad. Participación, aceptación por parte de los colegas, amistad, afecto y amor. Surgen cuando las necesidades (fisiológicas y de seguridad) se hallan relativamente satisfechas. d) Necesidades de autoestima. Se relaciona con la necesidad de aprobación y reconocimiento social, de estatus, prestigio, reputación y consideración. e) Necesidades de autorrealización. Se expresa mediante las ganas de superarse cada vez más y llegar a realizar todas las potencialidades humanas de la persona.

##### **La Teoría de factores (Herzberg).**

Teoría de los dos factores (Herzberg). Basa su teoría en el ambiente externo y en el trabajo del individuo. La motivación de las personas depende de dos factores:

a) Factores higiénicos. Son las condiciones que rodean al individuo. Cuando trabaja. Se destinan a evitar fuentes de insatisfacción en el ambiente o amenazas potenciales. Incluyen: Condiciones de trabajo y comodidad; políticas de la empresa y de la administración; relaciones con el supervisor; competencia técnica del supervisor; salarios; estabilidad en el cargo; relaciones con los colegas. Estos factores constituyen el contexto del cargo.

b) Factores motivacionales. Tienen que ver con el contenido del cargo, las tareas y los deberes relacionados con el cargo en sí. Incluyen: delegación de la responsabilidad; libertad de decidir cómo realizar un trabajo; ascensos; utilización plena de las habilidades personales; formulación de objetivos y evaluación relacionada con éstos; simplificación del cargo (llevada a cabo por quien lo desempeña); ampliación o enriquecimiento del cargo (horizontal o verticalmente).

### **1.3.2 Teoría relacionada con la variable Seguridad Ocupacional**

Guillermo Shinno (2010) mencionó que “La seguridad ocupacional debe ejecutar esta política en seguridad y salud de los colaboradores en la organización es una obligación que tiene toda empresa, la cual debe buscar proteger y mejorar la salud mental y física del colaborador” (p.1).

Según Henao (2010): afirmó que “A través de la salud ocupacional se pretende mejorar y mantener la calidad de vida y salud de los trabajadores y servir como instrumento para mejorar la calidad, productividad y eficiencia de las empresas” (p.33).

Para el Occupational Health , Safety Assessment Series (OHSAS 18001) y (SySO) (2007) “Es una obligación que la empresa cuente con todos los instrumentos de seguridad verificando los factores que afectan a los empleados, visitante u otras personas que estén dentro y fuera de la organización” (p.1).

Según Henao (2010): consideró que “La seguridad ocupacional: “Pretende hacer una mejora en la calidad de vida y salud de los colaboradores para que sirva como puente para mejorar la calidad e incrementa la productividad de forma eficiente” (p.33).

Mondy (2009): mencionó que “La seguridad implica la protección de los empleados contra lesiones por accidentes de trabajo. La salud se refiere a la ausencia de enfermedad física o emocional en los empleados. Los problemas en estas áreas afectan a la productividad y la calidad de vida laboral”(p.14).

Según Pérez y Gardey (2013): mencionaron que:

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria que promueve y protege la salud de los trabajadores. Esta disciplina busca controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Además, La salud ocupacional no se limita a cuidar las condiciones físicas del trabajador, sino que también se ocupa de la cuestión psicológica. Para los empleadores, la salud ocupacional supone un apoyo al perfeccionamiento del trabajador y al mantenimiento de su capacidad de trabajo (p.55).

Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2012):

Definió que la Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país. Para ello, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia(p.11).

Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2012):

Nos mencionó que se puede deducir que toda organización que busque ser competitiva en el mercado nacional y sobre todo internacional de cualquier sector, debe promover la seguridad y salud, ya que son responsabilidades compartidas para tomar acciones que permitan localizar, evaluar riesgo y establecer medidas para prevenir accidentes en el trabajo, esto generará impacto en diversos ámbitos de la empresa: genera valor a la marca y el prestigio, reduce costos por accidentes y enfermedades, mejora la productividad y la motivación, etc. (p.67).

Según Rodríguez (2007) mencionó que “la seguridad ocupacional: “Son actividades orientada a crear las condiciones de vida para que el colaborador pueda hacer su labor de manera eficientemente y sin riesgos, evitando sucesos que dañen su salud”(p.22).

### **1.3.3 Teorías relacionadas con la variable “Productividad”**

Fernández, J (2010, p.25) mencionó que “La productividad es la capacidad de lograr objetivos y de generar respuestas de máxima calidad con el menor esfuerzo humano, físico y financiero, en beneficio de todos, al permitir a las personas desarrollar su potencial y obtener a cambio un mejor nivel en su calidad de vida”(p.18).

Según Núñez (2007): mencionó que “Al momento de hablar de productividad, nos dice que esto ha evolucionado a través del tiempo y que en la actualidad son diversas las definiciones que se ofrecen sobre la misma, así mismo de los factores que la conforman, sin embargo, hay ciertos elementos que se identifican como constantes, estos son: la producción, el hombre y el dinero”. (p.15).

Gutiérrez, (2010). Mencionó que “La productividad es la capacidad de producción promedio de cada colaborador en un periodo determinado. A su vez la productividad se relaciona con los resultados que se tiene en un proceso propios de una empresa, lo que conlleva a un incremento en la obtención de resultados positivos en producción y calidad del producto” (p.20)

López, J. (2012) mencionó que ”La productividad es la rapidez con la que se realiza cualquier actividad, que hacer o trabajo; y no siempre es la velocidad de una transformación física, porque también hay transformaciones mentales, que son intangibles, como se da en la creatividad del pensamiento y en lo espiritual” (p.21).

Según Delgadillo (2003) mencionó que “Todas las organizaciones están conformadas por colaboradores las cuales aportan a la obtención de los objetivos. Las metas se consiguen a través de los todos los factores internos .La transformación de todos los recursos que se utilizan dentro del proceso de producción mediante el trabajo humano y a eso se llama productividad humano”. (p.75).

## **1.4. Formulación del problema**

### **1.4.1. Problema General**

¿Cómo se relaciona la seguridad ocupacional con la productividad de los colaboradores de la empresa industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018?

### **1.4.2 Problemas Específicos**

¿Cómo se relaciona la Implementación de equipos de protección con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, independencia ,2018?

¿Cómo se relaciona la señalización con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac , independencia ,2018. ?

## **1.5 Justificación del estudio**

### **Pertinencia**

La presente investigación está relacionada a la seguridad ocupacional y la productividad tiene importancia, porque hay necesidad de resolver problemas relevantes en toda las organizaciones a nivel internacional y nacional a su vez poner en conocimiento si la seguridad ocupacional se relaciona con la productividad de los colaboradores Industrias Val Master, por que contribuirá a evitar o disminuir riesgos y peligros.

### **Relevancia Social**

La presente investigación beneficiara a todos los colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac y a la misma organización ya que reducirá peligros y riesgos con la finalidad de que ellos tengan la confianza de poder hacer sus tareas en un ambiente seguro que evite algún daño físico y a la empresa le dará un mayor crecimiento en la producción.

## **Implicancia práctica**

La investigación reflejará la necesidad por la falta de la seguridad ocupacional para conseguir el mejoramiento de la productividad de los colaboradores, ya que en el marco de relevancia social, beneficiará a la Empresa Industrias Val Master Sac, ya que tras conocer los resultados de la investigación, la empresa podrá utilizar la información presentada para aplicar una seguridad ocupacional que permita eficiente sus actividades de los colaboradores relacionados con la empresa y como tal habrá un incremento de la productividad de los colaboradores.

### **1.6 Hipótesis General**

**Ha:** La seguridad ocupacional tiene relación significativa con la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018.

**Ho:** La seguridad ocupacional no tiene relación con la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018.

#### **1.6.1 Hipótesis Específicos**

**Ha:** La Implementación de equipos de protección tiene relación significativa con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, independencia ,2018?

**Ho:** La Implementación de equipos de protección no tiene relación con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, independencia ,2018?

**Ha:** La señalización tiene relación significativa con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia ,2018?

**Ho:** La señalización no tiene relación con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac , Independencia ,2018 ?



## **1.7 Objetivo de la Investigación**

### **1.7.1 Objetivo General**

Determinar la relación entre la seguridad ocupacional y la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018.

### **1.7.2 Objetivo Especifico**

Determinar la relación de equipos de protección con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, del distrito de independencia ,2018.

Determinar la relación de señalización con la productividad, en la empresa Industrias Val Master Sac, del distrito de independencia ,2018.

## **II MÉTODO**

### **2.1 Diseño de investigación**

#### **2.1.1 Enfoque: Cuantitativo.**

Ñaupas, Mejía, Novoa y Villagómez (2014) afirmaron: “El enfoque cuantitativo se caracteriza por tener métodos y técnicas cuantitativas y por ende tiene que ver con la medición de las unidades de análisis, el muestreo, el tratamiento estadístico” (p.97).

#### **2.1.2 Nivel de investigación: Descriptivo Correlacional**

Baptista (2010), Según el alcance temporal es descriptiva porque se trabajó sobre realidades de hecho, esto para poder presentar una interpretación correcta de los resultados. Según el nivel de profundidad es correlacional porque mediante este tipo de investigación, haciendo uso de los métodos analítico y sintético, se tratara de responder el porqué del objetivo que se investiga, y la relación de las variables.

#### **2.1.3 Tipo de investigación: Aplicada**

Para Murillo (2008), La investigación aplicada recibió el nombre de “investigación práctica o empírica”, que se caracteriza porque busca la aplicación o utilización de los conocimientos (...). El uso del conocimiento y los resultados de investigación que da como resultado una forma rigurosa, organizada y sistemática de conocer la realidad. (p. 56).

#### **2.1.4 Diseño de la investigación: No experimental de corte Transversal.**

Según Hernández, Fernández y Baptista (2006) el diseño no experimental de corte transversal se refiere a que no habrá manipulación deliberada de las variables y la recolección de datos se realiza en un momento determinado (p. 205 - 208).

#### **2.1.5 Método de investigación:**

Según Bernal (2010). “El método hipotético–deductivo consistía en un procedimiento que parte de unas aseveraciones en calidad de hipótesis y busca refutar o falsear tales hipótesis, deduciendo de ellas conclusiones que deben confrontarse con los hechos” (p. 60).

## 2.2 Variables

### 2.2.1 Variable x: seguridad ocupacional

Según organización Internacional de trabajo (OIT) y la Organización Mundial de Salud (OMS) mediante la Norma de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration) (Norma-Ohsas 18001). seguridad ocupacional (2017): lo define que: Esta encargada de mantener el bienestar física , mental y social de los colaboradores en todas sus tareas que realicen en sus áreas de trabajo brindándoles un equipo de protección y señalizaciones para la prevención de riesgos ó peligros, evitando algún daño en su salud y psicológico (p. 15-16).

#### **Dimensión 1: Equipo de protección**

Según el Departamento de Trabajo de EE. UU. Explica mediante Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, (OSHA) (2017): donde define que El Equipo de Protección Personal (PPE – Personal Protection Equipment) Está diseñado para proteger a los empleados en el lugar de trabajo de **lesiones o enfermedades** serias que puedan resultar del contacto con **peligros químicos, radiológicos**, físicos, eléctricos, mecánicos u otros. Además de caretas, gafas de seguridad, cascos y zapatos de **seguridad**, el equipo de protección personal incluye una variedad de dispositivos y ropa tales como gafas protectoras, overoles, guantes, chalecos, tapones para oídos y equipo respiratorio (párrafo, 1).

#### **Indicador: Control de Gafas de protección**

Según Parra (2003) definió que: “Gafas Lentes protectores: Forma de protección de los ojos adaptable al rostro, debe cubrir completamente el área periocular. Usos: Atención de emergencia quirúrgica, sala de operaciones, Centro obstétrico, procedimientos invasivos, necropsias” (p. 61)

#### **Indicador: Casco**

Según Evaristo (2018): El casco de seguridad es fundamental para evitar accidentes y lesiones en la cabeza y de altas fuerzas de, construcción, explotación minera. (p. 11-13)

**Indicador: Botas seguridad.**

Según Montanares (2018) El calzado de seguridad debe proteger el pie de los trabajadores contra humedad y sustancias calientes, contra superficies ásperas, contra pisadas sobre objetos filosos y agudos y contra caída de objetos, así mismo debe proteger contra el riesgo eléctrico.

Por otra parte, Según Evaristo (2018): Equipo de protección individual con el que se pretende preservar la integridad de los pies y las piernas de los trabajadores, existiendo diferentes prestaciones y diseños en función de los requerimientos y las condiciones de trabajo existentes. (p. 11-13)

**Indicador: Protectores respiratorias**

Según Evaristo (2018): Protección respiratoria: El respirador es de vital importancia en ambientes enrarecidos y en áreas donde los agentes de contaminación son altos, por lo que nos puede causar daños y enfermedades e incluso hasta la muerte. Se requiere que usted lo use bien y lo cuide. (p. 11-13)

**Indicador: Guantes**

Según Evaristo (2018): Para proteger al trabajador de todos los riesgos que se generan al manipular 11 herramientas o materiales filosos, bordes cortantes, virutas metálicas, ciertos golpes y otros tantos riesgos físicos, hay que adoptar las Medidas adecuadas de Higiene y Seguridad en el Trabajo, para la Prevención de Accidentes (p. 11-13)

**Indicador: chaleco**

Según Modenese (2016) requerimiento obligatorio en toda obra, sirve para identificar a los trabajadores y volverlos más visibles al momento de operar maquinaria pesada, evitando así accidentes de atropello o golpes. Se acostumbra asignar un color diferente al capataz de obra para poder reconocerlo fácilmente. (Párrafo. 7).

**Indicador: Protección auditiva**

Según Evaristo (2018): Los protectores auditivos son equipos de protección individual que, debido a sus propiedades para la atenuación de sonido, reducen los efectos del ruido en la audición, para evitar así un daño en el oído (p. 11-13)

**Indicador: Ropa**

Según Montanares (2018) Es la ropa especial que debe usarse como protección contra ciertos riesgos específicos y en especial contra la manipulación de sustancias cáusticas o corrosivas y que no protegen la ropa ordinaria de trabajo. Cuando se seleccione ropa de trabajo se deberán tomar en consideración los riesgos a los cuales el trabajador puede estar expuesto y se seleccionará aquellos tipos que reducen los riesgos al mínimo. (Párrafo,1).

**Indicador: Cinturón de seguridad.**

Según Montanares (2018) Son elementos de protección que se utilizan en trabajos efectuados en altura, para evitar caídas del trabajador. Para efectuar trabajos a más de 1.8 metros de altura del nivel del piso se debe dotar al trabajador de: Cinturón o Arnés de Seguridad enganchados a una línea de vida (párrafo,1-3).

**Dimensión 2: Señalizaciones**

Menéndez (2009) la señalización consiste en la colocación de señales de prohibición, información o precaución en lugares apropiados. se utiliza para indicar riesgos que no se han logrado eliminar, y se colocan como medida alternativa provisional de prevención de seguridad hasta el momento de implantar las medidas necesarias. Las señalizaciones es una señal referida a un objeto, actividad o situación para indicar, a través de una señal en forma de afiche, señal luminosa, acústica o una comunicación verbal o gestual, la acción a tomar frente a diversos riesgos ó peligros en determinadas zonas,(p.13).

**Indicador: Nivel Señal Acústica**

Según Art. 4.1 definió qué: Señal acústica, una señal sonora codificada, emitida y difundida por medio de un dispositivo apropiado, sin intervención de voz humana o sintética (p.2).

### **Indicador: Nivel de Comunicación**

Según parra (2003): define que: La comunicación también es un aspecto esencial de la convivencia humana y, en ese sentido, el espacio de trabajo es un lugar de convivencia entre personas, donde se crean redes de apoyo, amistades, se forman y fortalecen familias, entre otras importantes consecuencias de este carácter social del trabajo. (p.19).

### **Indicador: Nivel de Señal luminosa**

Según Art. 2 definieron que: la Señal luminosa, emitida por un dispositivo que está formado por materiales que son transparentes, la cual están atrás o desde el interior, de tal manera que aparezca por sí misma como una superficie luminosa (p.2).

### **Indicador: Nivel de Riesgo**

Según Díaz (2014) definió que: “Riesgo laboral es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado de su trabajo” (p.45)

Así mismo Muñoz, Rodríguez y Martínez definió que: la probabilidad de que se produzca un efecto específico en un periodo de tiempo determinado o en circunstancias determinadas (p. VI.3).

### **Indicador: Nivel de Peligro**

Muñoz, Rodríguez y Martínez definió que: la capacidad intrínseca de una sustancia peligrosa o una situación física de ocasionar daños a la salud humana o al medio ambiente (p. VI.3).

### **2.2.2 Variable Y: Productividad**

Según Martínez (2007): definió que: la productividad como un indicador como se está usando todos los recursos de la empresa en la producción de bienes y servicios, en relación entre los recursos utilizados y el producto final, dándonos como reflejo el uso eficiente de los recursos humanos, capital, conocimiento, energía son usados para producir bienes y servicios en el mercado (p.22).

### **Dimensión 3: Producción**

Según Drucker (2000): definió que: Es el campo que tiene la función de transformar los insumos en productos terminados mediante un sistema de producción. El jefe del área de producción es el que tiene que velar que las materias primas se suministran y se llegan a bienes terminados de forma eficaz. Deben vigilar que el trabajo se realice sin ningún problema su función utilizando los recursos, y debe controlar las programaciones para que el trabajador se sienta contento generando de esta manera eficiencia. (p. 155).

#### **Indicador: Insumos**

Según Fillet Son aquellos bienes directos que intervienen en el proceso de producción transformándose a medida que el proceso avanza y se va agregando valor hasta transformarlos en materias primas o en productos terminados (bienes y servicios) y los bienes indirectos que sirven de apoyo al proceso. (P.4).

#### **Indicador: Productos**

Según Stanton, Etzel y Walker (2007): definió el producto como "un conjunto de atributos tangibles e intangibles que abarcan empaque, color, precio, calidad y marca, más los servicios y la reputación del vendedor; el producto puede ser un bien, un servicio, un lugar, una persona o una idea" (p.248).

#### **Indicador: Recursos**

Según Navas y Guerras (2002) Se refirió a el conjunto de factores o activos de los que dispone una empresa para llevar a cabo su estrategia (p. 154).

Navas y Guerras (2002): «La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones», Civitas, 3.a edición, Madrid. (p. 154).

#### **Indicador: Materias primas.**

Según Amézquita, García C., López, García M. y Flores (2017), explicaron que la materia prima, hace referencia a los recursos obtenidos en bruto de la naturaleza, los cuales mediante la adición de algunos procesos se convertirán en materiales directos de las empresas (p. 1).

### **Indicador: Eficacia**

Según Olivera (2002): la eficacia "está relacionada con el logro de los objetivos/resultados propuestos, es decir con la realización de actividades que permitan alcanzar las metas establecidas. La eficacia es la medida en que alcanzamos el objetivo o resultado" (p.20).

### **Indicador: Eficiencia**

Según Chiavenato (2004), quien expresa que la eficiencia es: [...] la capacidad para determinar los objetivos apropiados: hacer lo que se debe hacer en busca de lo mejor para las organizaciones; significa utilización correcta de los recursos (medios de producción) disponibles. Puede definirse mediante la ecuación  $E = P/R$ , donde P son los productos resultantes y R los recursos utilizados (p. 172)

### **Dimensiones 4: Recursos**

Según Chiavenato (1999): definió que: "los Recursos son los medios que las organizaciones poseen para realizar sus tareas y lograr sus objetivos: son bienes o servicios utilizados en la ejecución de las labores organizacionales". Además, el mismo autor especifica que; "los Recursos Materiales son Instalaciones como: edificios, terrenos, oficinas, herramientas. Materias Primas: materias auxiliares, producto en procesos". Así mismo, por otra parte "Los recursos son el conjunto de factores o activos de los que dispone una empresa para llevar a cabo su estrategia" (Navas y Guerras 2002; 154).

### **Indicador: Organización**

Según Chiavenato I. (2006): definió que: las organizaciones son extremadamente heterogéneas y diversas, cuyo tamaño, características, estructuras y objetivos son diferentes Esta situación, da lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones que los administradores y empresarios deben conocer para que tengan un panorama amplio al momento de estructurar o reestructurar una organización (Págs. 2 y 160 al 172).



**Indicador: Proceso**

Según Cruelles (2013): mencionó que es : “Un proceso de fabricación es el conjunto de tareas a las que se somete a un material o materiales desde que se da la orden de fabricación hasta que se sirve al cliente (interno o externo)” (p. 11).

**Indicador: Objetivos**

Según Rebolledo (2007) son los resultados que la empresa pretende alcanzar, o situaciones hacia donde ésta pretende lograr (p. 31).

**Indicador: Tareas**

Según Chiavenato (2006) definió que: tareas son las actividades que se realiza en las diferentes organizaciones, cuyas funciones están organizadas y delgadas por un encargado también denominan tareas. (p.2).

**Indicador: Materia prima**

Según la Universidad Interamericana para el Desarrollo (2018): Son aquellos bienes de negocios que se transforma en otro producto tangible antes de pasar a un proceso (p. 11).

**Tabla N°01: Operacionalización de las Variables**

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEN	ESCALA DE MEDICION
VARIABLE 1: <b>seguridad ocupacional</b>	Según organización Internacional de trabajo (OIT) y la Organización Mundial de Salud (OMS) mediante la Norma de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration) (Norma-Ohsas 18001). seguridad ocupacional (2017): lo define que: Esta encargada de mantener el bienestar física , mental y social de los colaboradores en todas sus tareas que realicen en sus áreas de trabajo brindándoles un equipo de protección y señalizaciones para la prevención de riesgos ó peligros, evitando algún daño en su salud y psicológico (p. 15-16).	La seguridad ocupacional en los trabajadores es muy importante para sus vida, yaqué mejorara eficiencia y calidad de la producción en la empresa	<b>Equipos de protección</b>	Gafas protección	1	<b>Encuesta Cuestionario tipo Likert</b>
				Cascos	2	
				Botas	3	
				Protector respiratorias	4	
				Guantes	5	
				Chalecos	6	
				Protección Auditiva	7	
				Ropa	8	
				Cinturón	9	
			<b>Señalización</b>	Señal	10	
				Señal acústica	11	
				Comunicación	12	
				Señales luminosas	13	
				Riesgo	14	
				Peligro	15	
				<b>Producción</b>	<b>Insumos</b>	
<b>Recursos</b>	Productos	17				
	Eficacia	18				
	Eficiencia	19				
	Organización	20				
	Objetivos	21				
	Procesos	22				
	Tareas	23				
Materia prima	24					

## **2.3. Población y muestra**

### **2.3.1. Población**

La población que se utilizó para el estudio está integrada por 40 colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac. Entre administrativos y producción.

Según Alfaro (2012), la población, “Es el conjunto de todos los elementos (unidades de análisis) que pertenecen al ámbito espacial donde se desarrolla el trabajo de investigación” (p.52).

### **2.3.2. Muestra**

La muestra que se utilizó está conformadas por el total de la población cuya muestra es de 40 colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac la cual aportaran en el presente proyecto de investigación.

Según Bernal (2010), mencionó que, “Es la parte de la población que se selecciona, de la cual realmente se obtiene la información para el desarrollo del estudio y sobre la cual se efectuarán la medición y la observación de las variables objeto de estudio” (p.161).

El tipo de muestreo que se utilizó en la investigación es No probabilístico –ya que esta se utiliza como muestra a los colaboradores que se tiene acceso que son los colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac. Por lo tanto la muestra es censal.

Según Zarcovich (2005) nos dijo:

La muestra censal supone la obtención de datos de todas las unidades del universo acerca de las cuestiones, bloques, que constituyen el objeto del censo. Los datos se recogen en una muestra que representa el total del universo, dado que la población es pequeña, finita”.

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010), mencionó que “En las muestras no probabilísticas, la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación o de quien hace la muestra” (p.176).

## **2.4. Técnica e instrumento de recolección de datos, validez y confianza**

### **2.4.1. Técnica**

La técnica que se utilizó en la presente investigación es la encuesta, la cual nos aporta a recopilar información a través de las respuestas que otorgaron los colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac.

Para Kuznik, Hurtado & Espinal (2010), “la encuesta es una técnica de recogida de datos, o sea una forma concreta, particular y practica de un procedimiento de investigación [...]” (p.317 ).

### **2.4.2. Instrumento**

La presente investigación se utilizó como instrumento de medición el cuestionario, con el fin de llevar a cabo la técnica de la encuesta en los colaboradores de la Empresa Industrias Val Master Sac.

Alfaro (2012), indica que el cuestionario, “Es el instrumento de investigación social más usado cuando se estudia gran número de personas, ya que permite una respuesta directa, mediante la hoja de preguntas que se le entrega a cada una de ellas” (p.318).

### **2.4.3. Validez**

El instrumento que se aplicó es el cuestionario, la cual fue analizada y revisada a través de una prueba de validez aplicada por el juicio de profesionales dando una prueba de confiabilidad mediante el alfa Cron Bach.

Según Fidias, A. (2012, p.135) “Lo fundamental es comprobar si el instrumento mide lo que se pretende medir, además de cotejar su pertinencia o correspondencia con los objetivos específicos y variables de la investigación. Este procedimiento puede ser realizado a través del juicio de expertos”(p.1135 ).

**Tabla N°2: Tabla de Juicio de Expertos**

<b>Número</b>	<b>Nombre y Apellido</b>	<b>Grado</b>	<b>Revisión</b>
<b>01</b>	Edwin, Arce Álvarez.	Doctor	Aplicable
<b>02</b>	Pedro, Costilla Castillo.	Doctor	Aplicable
<b>03</b>	María Dolores , Martínez Zavala.	Doctora	Aplicable

#### **2.4.4. Confiabilidad**

El Alfa de Cron Bach se utilizó para calcular el coeficiente de fiabilidad del instrumento de medición.

“Se refiere a que cuantas veces se aplique un cuestionario, dará los mismo resultados aunque se aplique a las mismas personas” (Bernal, 2010).

Hernández (2010), menciona que, “Dicho coeficiente puede estar entre cero y uno, donde el cero significa nula confiabilidad y el uno representa una máxima confiabilidad (fiabilidad total, perfecta). Cuanto más cerca este al coeficiente cero (0), mayor error habrá en la medición” (p. 302).

**Tabla N° 03: Tabla de Valores de confiabilidad, rangos y magnitudes**

<b>Rangos</b>	<b>Magnitud</b>
0.01 a 0.20	Confiabilidad nula
0.21 a 0.40	Confiabilidad baja
0.41 a 0.60	Confiable
0.61 a 0.80	Muy confiable
0.81 a 1.00	Excelente confiabilidad

**Tabla N° 04 : Resumen de  
procesamiento de casos**

		N	%
Casos	Válido	40	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Estadísticas de fiabilidad**

Alfa	de N	de
Cronbach	elementos	
0,954	24	

**Interpretación:** Conforme el resultados la fiabilidad del análisis estadístico tiene un valor de 0.954 y en significancia con respecto a la tabla categórica, se determina que el instrumento es de consistencia interna con tendencia a una confiabilidad alta.

**2.5. Métodos de análisis de datos**

Se aplicó una encuesta a 40 colaboradores con el fin de determinar la confiabilidad y la validez de la encuesta. La encuesta fue validada por un experto, asesor del curso; validable mediante el coeficiente alfa de Cronbach. La información que se obtuvo se procesó en el paquete estadístico para ciencias sociales SPSS; este paquete almacenó los datos, luego se procedió a realizar los cálculos y proporcionar la información relevante para el estudio.

### **2.5.1. Descriptivo**

El propósito del investigador es describir situaciones y eventos. Esto es, decir cómo es y se manifiesta determinado fenómeno. Los estudios descriptivos buscan especificar las propiedades importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que sea sometido a análisis Miden o evalúan diversos aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno o fenómenos a investigar.

Desde el punto de vista científico, describir es medir. Esto es, en un estudio descriptivo se selecciona una serie de cuestiones y se mide cada una de ellas independientemente, para así -y valga la redundancia-- describir lo que se investiga.

### **2.5.2. Inferencial**

Los resultados que se obtiene mediante la estadística descriptiva y se apoya fuertemente en los cálculos de probabilidades. Para obtener con confianza soluciones y resolver los problemas. Este método se basa en datos obtenidos a partir de la muestra dada por la empresa Industrias Val master Sac.

### **2.6. Aspecto ético**

Se tendrá en cuenta la veracidad de los resultados, respeto a los principios o valores a la universidad Cesar Vallejo y también a los colaboradores de la empresa que con respeto y verdad brindaron su aporte por los datos obtenidos sus identidades serán protegidas y privadas.

### III Resultados

#### 3.1 Tabla de frecuencia

**Tabla Nª 05 : Seguridad Ocupacional (agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	2	5,0	5,0	5,0
Casi Nunca	6	15,0	15,0	20,0
A Veces	6	15,0	15,0	35,0
Casi Siempre	9	22,5	22,5	57,5
Siempre	17	42,5	42,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: SPSS versión 23.*

**Interpretación:** según los resultados de la tabla N°05, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 65% que representa a 26 trabajadores, respondieron que siempre y casi siempre existe Seguridad Ocupacional dentro de la empresa. Además el 15% que conforman 6 trabajadores están a veces en desacuerdo Así mismo, que el 20% el cual representa a 8 trabajadores, respondieron casi nunca y nunca, en conclusión, gran parte de los trabajadores están muy satisfecho con la seguridad ocupacional en cuanto al trabajo que realiza la empresa industrias val master Sac, distrito Independencia ,2018



**Tabla 06 : Equipo de protección personal(agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	2	5,0	5,0	5,0
Casi Nunca	5	12,5	12,5	17,5
A Veces	8	20,0	20,0	37,5
Válidos Casi Siempre	5	12,5	12,5	50,0
Siempre	20	50,0	50,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: SPSS versión 23.*

**Interpretación:** según los resultados en la tabla N°06, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 62,50% el cual representa a 25 trabajadores, respondieron que siempre y casi siempre están acuerdo con el equipo de protección que cuenta la empresa. Además el 20% que conforman 8 trabajadores están a veces de acuerdo con el equipo de protección Así mismo, que el 17.50% el cual representa a 7 trabajadores, respondieron que casi nunca y nunca están de acuerdo con los equipos de protección, en conclusión, los trabajadores están contentos con el equipo de protección que usan para realizar sus tareas en la empresa industrias val master Sac, distrito Independencia ,2018.

**Tabla 07 : Señalización (agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	4	10,0	10,0	10,0
Casi Nunca	7	17,5	17,5	27,5
A Veces	5	12,5	12,5	40,0
Válidos Casi Siempre	2	5,0	5,0	45,0
Siempre	22	55,0	55,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: SPSS versión 23.*

**Interpretación:** según los resultados en la tabla N°07, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 60% el cual representa a 24 trabajadores, respondieron que siempre y casi siempre están de acuerdo con la señalizaciones que tiene la empresa. Además el 12% que conforman 5 solo a veces. Así mismo, que el 27.50% el cual representa a 11 trabajadores, respondieron que están casi nunca y nunca de acuerdo con la poca señalizaciones que tiene la empresa, en conclusión, los trabajadores gran parte de los trabajadores están seguros de las señalizaciones que ayuda a evitar peligros y riesgo que puedan causar cualquier tipo de accidente en la empresa industrias val master Sac, distrito Independencia ,2018.

**Tabla 08 : Productividad (agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	4	10,0	10,0	10,0
Casi Nunca	2	5,0	5,0	15,0
A Veces	6	15,0	15,0	30,0
Válidos Casi Siempre	7	17,5	17,5	47,5
Siempre	21	52,5	52,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: SPSS versión 23.*

**Interpretación:** según los resultados en la tabla N°08, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 70% el cual representa a 28 trabajadores, respondieron que están siempre y casi siempre tienen claro la productividad que realiza la empresa. Además el 15% que conforman 6 trabajadores están a veces de acuerdo. Así mismo, que el 15% el cual representa a 6 trabajadores, respondieron que casi nunca y nunca , en conclusión, gran parte de los trabajadores tienen muy claro la productividad que realiza la empresa industrias val master Sac ,distrito independencia ,2018.

**Tabla 09 : Producción (agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	4	10,0	10,0	10,0
Casi Nunca	8	20,0	20,0	30,0
A Veces	2	5,0	5,0	35,0
Válidos Casi Siempre	10	25,0	25,0	60,0
Siempre	16	40,0	40,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Fuente: SPSS versión 23.

**Interpretación:** según los resultados en la tabla N°09, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 65% el cual representa a 26 trabajadores, respondieron que siempre y casi siempre están de acuerdo con la producción que realiza la empresa. Además el 5% que conforman 2 trabajadores están solo a veces. Así mismo, que el 30% el cual representa a 12 trabajadores, respondieron que están nunca y casi nunca de acuerdo con la producción, en conclusión, los trabajadores están satisfechos con la producción que la empresa está haciendo a su vez esto le genera gran cantidad de demanda y a su vez un crecimiento de producción y solvencia económica para la empresa industrias val master Sac, distrito Independencia ,2018.

**Tabla 10 : Recursos (agrupado)**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Nunca	6	15,0	15,0	15,0
Casi Nunca	7	17,5	17,5	32,5
A Veces	3	7,5	7,5	40,0
Casi Siempre	6	15,0	15,0	55,0
Siempre	18	45,0	45,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

*Fuente: SPSS versión 23.*

**Interpretación:** según los resultados en la tabla N°10, podemos observar de un total de 40 trabajadores, que el 60% el cual representa a 24 trabajadores, respondieron que siempre y casi los recursos que cuenta la empresa son buenos. Además el 7.50% que conforman 3 trabajadores solo a veces está de acuerdo con los recursos. Así mismo, que el 32.50% el cual representa a 13 trabajadores, respondieron que nunca y casi nunca están de acuerdo con los recursos, que debería tener más materia prima, en conclusión, gran parte de los trabajadores les parece bien lo que están produciendo y que cada vez aumenta los recursos, bajo un control que realiza la empresa industrias val master s.a.c ,distrito Independencia ,2018.

### 3.2 Prueba de contrastación y correlación de hipótesis

En este caso se escogió la Prueba de correlación de Spearman, ya que se utilizó un cuestionario de tipo Likert.

**Tabla 11: Correlación de hipótesis**

<b>COEFICIENTE</b>	<b>RELACIÓN</b>
-0.91 a -1.00 =	Correlación negativa perfecta.
-0.76 a -0.90 =	Correlación negativa muy fuerte.
-0.51 a -0.75 =	Correlación negativa considerable.
-0.26 a -0.50 =	Correlación negativa media.
-0.11 a -0.25 =	Correlación negativa débil.
-0.01 a -0.10 =	Correlación negativa muy débil.
0 =	No existe correlación alguna entre las variables.
+0.01 a +0.10 =	Correlación positiva muy débil.
+0.11 a +0.25 =	Correlación positiva débil.
+0.26 a +0.50 =	Correlación positiva media.
+0.51 a +0.75 =	Correlación positiva considerable.
+0.76 a +0.90 =	Correlación positiva muy fuerte.
+0.91 a +1.00 =	Correlación positiva perfecta.

*Fuente:* Hernández (2010). P. 132

#### a) Prueba de hipótesis general

**HG:** La seguridad ocupacional se relaciona significativamente con la productividad, en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>0</sub>:** La seguridad ocupacional no se relaciona significativamente con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>1</sub>:** La seguridad ocupacional si se relaciona significativamente con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

Significancia; Si p valor = 0.05

Regla decisión:

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la  $H_0$ .

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la  $H_0$ . Y, se acepta  $H_a$ .

**Tabla 12: Correlaciones de las variables seguridad ocupacional y su relación con la productividad.**

		PRODUCTIVIDAD	SEGURIDAD OCUPACIONAL
PRODUCTIVIDAD	Coefficiente de correlación	1,000	,957**
	Sig. (bilateral)	.	,000
Rho de Spearman	N	40	40
SEGURIDAD OCUPACIONAL	Coefficiente de correlación	,957**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS versión 23

**Interpretación:** Sometido a la prueba estadística de Rho Spearman, porque se utilizó el cuestionario tipo Likert, se aprecia que si existe relación significativa entre la seguridad ocupacional y la productividad. La tabla, nos muestra la correlación entre las variables que es, 0,957 lo cual según la tabla correlación, nos indica las variables existe una correlación de 95.7%, lo cual afirma que es una relación es positiva perfecta, además la significancia de 0.000 es menor que 0.05 (bilateral), lo que implica según las reglas de decisión que se rechaza la  $H_0$  y se acepta a  $H_a$  indicado que el costo está relacionado con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

#### b) Prueba de hipótesis específico 1

**HG:** El equipo de protección Personal se relaciona significativamente con la productividad, en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>0</sub>:** El equipo de protección Personal no se relaciona significativamente con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>1</sub>:** El equipo de protección Personal si se relaciona significativamente con la

productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

Significancia; Si  $p$  valor = 0.05

Regla decisión:

Si valor  $p > 0.05$ , se acepta la  $H_0$ .

Si valor  $p < 0.05$ , se rechaza la  $H_0$ . Y, se acepta  $H_a$ .

**Tabla 13: Correlaciones de la variable Productividad con relación a la dimensión de equipos de protección.**

		PRODUCTIVIDAD AD (agrupado)	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (agrupado)
Rho de Spearman	PRODUCTIVIDAD (agrupado)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	1,000 .000 40
	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (agrupado)	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,945** .000 40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS versión 23.

**Interpretación:** Sometido a la prueba estadística de Rho Spearman, porque se utilizó el cuestionario tipo Likert, se aprecia que si existe relación significativa entre el equipo de protección Personal y la productividad. La tabla, nos muestra la correlación entre las variables que es, 0,945 lo cual según la tabla correlación, nos indica las variables existe una correlación de 94.5%, lo cual afirma que es una relación es positiva perfecta, además la significancia de 0.000 es menor que 0.05 (bilateral), lo que implica según las reglas de decisión que se rechaza la  $H_0$  y se acepta a  $H_a$  indicado que el equipo de protección Personal está relacionado con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.



**c) Prueba de hipótesis específico 2**

**HG:** La señalización se relaciona significativamente con la productividad, en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>0</sub>:** La señalización no se relaciona significativamente con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**H<sub>1</sub>:** La señalización si se relaciona significativamente con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

Significancia; Si p valor = 0.05

Regla decisión:

Si valor p > 0.05, se acepta la H<sub>0</sub>.

Si valor p < 0.05, se rechaza la H<sub>0</sub>. Y, se acepta H<sub>a</sub>.

**Tabla 14: Correlaciones de la variable Productividad con relación a la dimensión de señalización.**

		PRODUCTIVIDAD (agrupado)	SEÑALIZACIÓN (agrupado)
Rho de Spearman	PRODUCTIVIDAD (agrupado)	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,931**
		N	,000
	SEÑALIZACIÓN (agrupado)	Coefficiente de correlación	40
		Sig. (bilateral)	,931**
		N	,000
			40

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS versión 23.

**Interpretación:** Sometido a la prueba estadística de Rho Spearman, porque se utilizó el cuestionario tipo Likert, se aprecia que si existe relación significativa entre la señalización y la productividad. La tabla, nos muestra la correlación entre las variables que es, 0,931 lo cual según la tabla correlación, nos indica las variables existe una correlación de 93.1%, lo cual afirma que es una relación es positiva perfecta, además la significancia de 0.000 es menor que 0.05 (bilateral), lo que implica según las reglas de decisión que se rechaza la H<sub>0</sub> y se acepta a H<sub>a</sub> indicado que la señalización está relacionado con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

## IV Discusión

De acuerdo a los resultados de la presente investigación, se llegó a determinar lo siguiente:

### a) **Objetivo e Hipótesis General:**

Se tuvo como objetivo Determinar la seguridad ocupacional y la productividad, en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018. Mediante los resultados estadísticos se demostró que con un nivel de significancia (bilateral) menor a 0.05, es decir “0.000 <0.05”. Además que, ambas variables poseen una correlación de 0.957, lo cual nos indica que es una relación positiva perfecta por ende se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna indicando que si existe una relación significativa entre la seguridad ocupacional con la productividad en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018.

Así mismo, Mario, E. (2009). En su tesis titulado: *“Estudio del clima laboral y la productividad en empresas pequeñas y medianas: el transporte vertical en la ciudad autónoma de Buenos Aires (Argentina)”*. Cuyo objetivo general planteado fue conocer la relación que tienen las Pymes en Buenos Aires Argentina del sector de transporte vertical entre el clima laboral y la productividad. Donde Cuyos resultados mostraron si existe relación en ambas variables.

De tal manera Fernández, J (2010, p.25) menciona que : “La productividad es la capacidad de lograr objetivos y de generar respuestas de máxima calidad con el menor esfuerzo humano, físico y financiero, en beneficio de todos, al permitir a las personas desarrollar su potencial y obtener a cambio un mejor nivel en su calidad de vida”

### b) **Objetivo e Hipótesis Específico 1:**

Se tuvo como objetivo Determinar la relación del equipo de protección personal y la productividad, en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018. Mediante los resultados estadísticos se demostró que con un nivel de significancia (bilateral) menor a 0.05, es decir “0.000 <0.05”. Además que, ambas variables poseen una correlación de 0.945, lo cual nos indica que es una relación positiva perfecta por ende se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna indicando que si existe una relación significativa

entre el equipo de protección personal con la productividad en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018.

Así mismo, Tito, P. (2012). En su tesis titulada: "*Gestión por competencias y productividad laboral en empresas del sector confección de calzado de Lima Metropolitana*". Cuyo objetivo general planteado fue, comprobar que la gestión empresarial basada en competencias de los trabajadores del sector de confección de calzado accede aumentar su nivel de productividad en forma sostenida. Donde el resultado que se obtuvo demostró la factibilidad de implementar la gestión por competencias mejoro significativamente la productividad de la empresa.

De tal manera Gutiérrez, (2010). Nos menciona que la "La productividad es la capacidad de producción promedio de cada colaborador en un periodo determinado. A su vez la productividad se relaciona con los resultados que se tiene en un proceso propios de una empresa, lo que conlleva a un incremento en la obtención de resultados positivos en producción y calidad del producto" (p.20).

### **c) Objetivo e Hipótesis Específico 2:**

Se tuvo como objetivo Determinar la relación de la señalización y la productividad, en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018. Mediante los resultados estadísticos se demostró que con un nivel de significancia (bilateral) menor a 0.05, es decir " $0.000 < 0.05$ ". Además que, ambas variables poseen una correlación de 0.931, lo cual nos indica que es una relación positiva perfecta por ende se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna indicando que si existe una relación significativa entre la señalización con la productividad en la empresa industrias val master s.a.c, distrito independencia ,2018.

Así mismo, Ccollana (2015) realizó una tesis cuyo título fue "Rotación del personal, absentismo laboral y productividad de los trabajadores", el objetivo general del estudio fue determinar la relación entre las variables rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad de los operarios de la empresa Ángeles Eventos en el año 2010. Donde concluye que se obtuvo que la relación entre la rotación de personal y el absentismo laboral con la productividad si tiene significancia. Además la rotación de personal en el 2010 fue moderada, con referencia al absentismo laboral en el año 2010 fue de forma normal, en base a la productividad se concluye que hubo crecimiento en los meses del año 2010. Por lo tanto

podemos decir que la relación entre la rotación de personal y el absentismo con la productividad de los operarios en la empresa Ángeles Eventos en el año 2010 si tiene gran significancia.

De tal manera López, J. (2012):menciona que :” La productividad es la rapidez con la que se realiza cualquier actividad, que hacer o trabajo; y no siempre es la velocidad de una transformación física, porque también hay trasformaciones mentales, que son intangibles, como se da en la creatividad del pensamiento y en lo espiritual” (p.21).

## V. Conclusión

**Primera:** Respecto al análisis estadístico de la Hipótesis General se reporta la existencia de una relación estadísticamente significativa de 0,957 entre ambas variables. Y si:  $p > 0.05$  se rechaza la  $H_0$  en este caso  $p = 0.000$ . Por lo tanto, existe suficiente evidencia estadística para rechazar la  $H_0$ ; en consecuencia, se demostró que existe relación entre las variables y no al azar; entonces se demostró que la seguridad ocupacional se relaciona de manera positiva perfecta con la productividad en la empresa industrias valmaster sac, distrito Independencia ,2018.

**Segunda:** Respecto al análisis estadístico de la Hipótesis General se reporta la existencia de una relación estadísticamente significativa de 0,945 entre ambas variables. Y si:  $p > 0.05$  se rechaza la  $H_0$  en este caso  $p = 0.000$ . Por lo tanto, existe suficiente evidencia estadística para rechazar la  $H_0$ ; en consecuencia, se demostró que existe relación entre las variables y no al azar; entonces se demostró que el equipo de protección personal se relaciona de manera positiva perfecta con la productividad en la empresa industrias val master sac, distrito Independencia ,2018.

**Tercero:** Respecto al análisis estadístico de la Hipótesis General se reporta la existencia de una relación estadísticamente significativa de 0,931 entre ambas variables. Y si:  $p > 0.05$  se rechaza la  $H_0$  en este caso  $p = 0.000$ . Por lo tanto, existe suficiente evidencia estadística para rechazar la  $H_0$ ; en consecuencia, se demostró que existe relación entre las variables y no al azar; entonces se demostró que la señalización se relaciona de manera positiva perfecta con la productividad en la empresa industrias val master sac, distrito Independencia ,2018.

## **VI. Recomendaciones**

**Primera:** Se recomienda a la empresa que siga empleando más herramientas de seguridad ocupacional en las áreas alejadas de para el desarrollo de las actividades operativas de la empresa asegurando así por completo el bienestar de sus colaboradores y el buen control de las todas tareas generando un mayor incremento de la productividad beneficiando una solvencia económica para la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**Segunda:** Se recomienda a la empresa que refuerce aún más el equipo de protección personal de los trabajadores para evitar riesgos y peligros (accidentes), cuyos daños puedan provocar un incidentes en el área de producción ocasionado así perdidas de capital humano yaqué la parte de producción es la más importante porque es el área operativa donde genera mayor cantidad de productividad para el abastecimiento de los productos para la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.

**Tercera:** Se recomienda a la empresa que amplié las señalizaciones de medidas de seguridad para prevenir una eventualidad de lesiones provocada por falta de señales de alerta por todas las áreas de trabajo. de ser el caso, logrando implementar mediante los símbolos o señales de advertencia se reducirá los accidentes en la empresa. esto permitirá, que los recursos e insumos que se trasladen de un lugar a otro será más eficientes sin provocar un accidente en la empresa desarrollando sus actividades con mayor rapidez.

## VII. REFERENCIAS

Alfaro, C. (2012). *“Metodología de Investigación Científica Aplicado a la Ingeniería”* (Tesis). Universidad Nacional del Callao.

Amézquita K., García M., López L., García J., Flores D. (2017). *Elementos del Costo*. Universidad de San Carlos de Guatemala.

Apaza (2012): *Seguridad y Salud Ocupacional*; visto el 2 de mayo del 2018 recuperado de: <https://www.rubenapaza.com/2012/12/seguridad-y-salud-ocupacional-definicion.html>.

Arias, F. (2006 a). *El proyecto de investigación: Introducción a la metodología científica* (5a ed.). Caracas: Episteme.

Asociación Española de Agentes Forestales y Medioambientales (AEAFMA - IRF España) (2018): *Que es un accidente de trabajo y una enfermedad profesional*; Copyright © 2018 APAF-Madrid recuperado de: <http://www.agentesforestales.org/aeafma/90-agentes-forestales/salud-laboral/362-que-es-accidente-trabajo-enfermedad-profesional.html>.

Avendaño L. (2014): *guía médico legal de valoración integral de lesiones corporales*; ministerio público. Jefatura Nacional del Instituto de Medicina Legal; lima, Perú.

Bardales (2016): *en su tesis “plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir peligros y riesgos laborales en las áreas de trabajo de la empresa transporte Yosely srl Cajamarca 2016”*. Tesis para optar el título profesional de ingeniera ambiental; Universidad Alas Peruanas, Cajamarca - Perú.

Barral R., Núñez de Arco J., Caballero D. (2004), *Aspectos de Medicina legal en la práctica diaria*. Cap. III, Edición OPS/OMS La Paz -Bolivia, p.14-24.

Bernal (2010). *Metodología de la investigación administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. (3ra.ed.). México; Pearson educación.

Ccollana (2015) *Rotación del personal, absentismo laboral y productividad de los trabajadores*. Estudio para obtener el grado de licenciado en administración en la

Universidad San Martín de Porres. Recuperado de:  
<http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/handle/usmp/1734>.

Chiavenato I. (2006) en su libro: «Introducción a la Teoría General de la Administración», Séptima Edición, McGraw-Hill Interamericana, Págs. 2 y 160 al 172.

Chiavenato Idalberto (1999) “Administración de los Recursos Humanos”. 5ª Edición. – Editorial Mc Graw Hill Argentina .Pág. 10.

CHIAVENATO, I. (2004). *Fundamentos de la administración*. Recuperado el 16 noviembre de 2016, de

Departamento del Trabajo de Estados Unidos [www.osha.gov](http://www.osha.gov) (800) 321-OSHA visto el 20 de abril del 2018 recuperado de:  
[https://www.osha.gov/OshDoc/data\\_General\\_Facts/ppe-factsheet-spanish.pdf](https://www.osha.gov/OshDoc/data_General_Facts/ppe-factsheet-spanish.pdf)

Díaz (2016): en su tesis “mejora de gestión de almacén para incrementar la productividad en la industria camel Perú eirl, los olivos, 2016”. Tesis para obtener el título profesional de licenciada en ingeniero industria en la universidad César Vallejo; Lima – Perú.

Díaz y Rodríguez (2016) en su tesis “implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la reducción de accidentes en la UEA Secutor. Arequipa 2015”. Tesis para optar el título profesional de ingeniera minas; Universidad Privada Del Norte, Cajamarca - Perú”.

Drucker, PE, (2000). *La teoría emergente de fabricación*, Harvard Business Review, Mayo - Junio de (p.155).

Fillet, E. (13 de Junio de 2015). *Sistema de Administración de Inventarios M.R.P Planificación de los requerimientos de materiales* . Recuperado el 11 de Mayo de 2018, de <http://www.ope20156.unlu.edu.ar/pdf/mrp.pdf>

Gómez J, Agudelo A, Sarmiento J y Pérez E, realizaron una investigación titulada “Condiciones de trabajo y salud de los recicladores urbanos de Medellín Colombia, 2007”.



Gutiérrez (2015): en su tesis “El clima laboral y la productividad del personal operario agrícola Fundo Muchik de la Empresa Danper Trujillo SAC 2014”. Tesis para obtener el título profesional de licenciado en administración en la universidad nacional de Trujillo; Trujillo – Perú.

HENAO ROBLEDO, Fernando 2010 Salud ocupacional: conceptos básicos. 2da edición. Colombia: Ecoe Ediciones.

Hernandez, R., Fernandez, C., Baptista, P. (2006). Metodología de la Investigación. (4ª ed.). México: Mc Graw Hill Interamericana:

[http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/3155/1/Tito\\_hp\(2\).pdf](http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/3155/1/Tito_hp(2).pdf)

<https://fundamentosadministracion.wordpress.com/2004/libro-de-idalberto-hiavenato-introduccion-a-la-teoria-general-de-la-administracion/>

<https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/6561/tesisUPV3161.pdf>

Infante (2011): en su tesis “Influencia del clima laboral en la productividad de los trabajadores de la Empresa Sodimac S.A. de Trujillo en el período Noviembre del 2010 - Mayo 2011”. Tesis para obtener el título profesional de licenciado en economía, en la universidad nacional de Trujillo; Trujillo – Perú.

Kotler y Armstrong (2003), en su libro: Fundamentos de Marketing, 6ta. Edición, , Prentice Hall, Pág. 353.

Mario, E. (2009). “Estudio del clima laboral y la productividad en empresas pequeñas y medianas: el transporte vertical en la ciudad autónoma de Buenos Aires (Argentina)”. (Tesis doctoral). Universidad Politécnica de Valencia, Argentina. Recuperado de:

Navas y Guerras (2002): «La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones», Civitas, 3.a edición, Madrid. (p. 154

Oliveira Da Silva Reinaldo (2002) Del libro: «Teorías de la Administración», International Thomson Editores, S.A. de C.V., Pág. 20.

*Stanton William, Etzel Michael y Walker Bruce (2007), en su libro: «Fundamentos de Marketing», Decimocuarta Edición, McGraw-Hill Interamericana, Pág. 221*

*Tito, P. (2012). “Gestión por competencias y productividad laboral en empresas del sector confección de calzado de Lima Metropolitana”. (Tesis Doctoral). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú.*

## VII. Anexos

### 8.1. Anexo 1: Matriz de Consistencia

TITULO: “Seguridad ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master Sac, Independencia, 2018.”

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	TIPO DE INVESTIGACION	POBLACION	TECNICAS	METODOS DE ANALISIS DE DATOS
<b>¿Cómo se relaciona la seguridad ocupacional con la productividad de los colaboradores de la empresa industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018?</b>	<b>Objetivo General</b> Determinar la relación entre la seguridad ocupacional y la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018.	La seguridad ocupacional tiene relación significativa con la productividad de los colaboradores de la empresa Industrias Val Master S.A.C del distrito Independencia ,2018.	VI: Seguridad Ocupacional VD: Productividad	Aplicada	La población estará conformada por todos los colaboradores de la empresa VAL MASTER	Encuesta	Programa estadístico SPSS,Alpha Crombach obteniendo como resultado 0,954
	<b>Objetivo Especifico</b> • Determinar la relación de equipos de protección con la productividad en la empresa Industrias Val Master Sac, del distrito de independencia ,2018.			Diseño			
	• Determinar la relación de señalización con la productividad, en la empresa Industrias Val Master Sac, del distrito de independencia ,2018.			Es un diseño no experimental de corte transversal se refiere a que no habrá manipulación deliberada de las variables y la recolección de datos se realiza en un momento determinado			
					La muestra está conformada por 40 colaboradores.	Cuestionario (se realizó un cuestionario de 24 preguntas).	

## 8.2. Anexo 2: Cuestionario

**CUESTIONARIO PARA ENCUESTAR A LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAS VALMASTER SAC, INDEPENDENCIA**  
Instrumento de Medición

Mis saludos cordiales Sr. (a) trabajador, el presente cuestionario servirá para desarrollar una investigación acerca de la

Quisiera pedirle en forma muy especial su colaboración para que conteste las preguntas, que no le llevarán mucho tiempo; cabe precisar que sus respuestas serán confidenciales. Las opiniones de todos los encuestados serán el sustento del informe de investigación, pero nunca se comunicarán datos individuales.

Le pido que conteste con la mayor claridad posible respecto al tema colocando un aspa (X) en el espacio que estime pertinente, cabe precisar que no hay respuesta correcta ni incorrecta. Muchas gracias por su colaboración.

Nº	VARIABLES, DIMENSIONES E ITEMS	1 Nunca	2 Casi Nunca	3 A veces	4 Casi Siempre	5 Siempre
<b>VARIABLE : SEGURIDAD OCUPACIONAL</b>						
<b>Dimensión: Equipo de protección</b>						
1	¿Utiliza usted gafas de protección para realizar tareas asignadas?					
2	¿Considera usted que los cascos lo protegen de accidente?					
3	¿Considerara usted que las botas de protección son las adecuadas en su área de trabajo?					
4	¿Considera usted que los protectores respiratorios lo previene de alguna enfermedad?					
5	¿Considera usted que los guantes que se le asigna para su trabajo evita algún tipo de accidente?					
6	¿En la empresa donde usted labora cuentan con chalecos para prevenir algún peligro?					
7	¿Considera usted que el protector auditivo lo protege de los ruidos que son ocasionados dentro de la empresa?					
8	¿Usted está informado que la empresa debe entregar ropa de protección adecuada para realizar sus funciones?					
9	¿Considera usted que en la empresa se ha identificado accidentes por la falta de cinturones de seguridad?					
<b>Dimensión: SEÑALIZACIÓN</b>						
10	¿La empresa donde usted trabaja cuenta con las señalizaciones de seguridad?					
11	¿En la empresa donde trabaja usted están implementadas las alarmas de prevención de peligro?					
12	¿Considera usted que la información detallada de señalizaciones ayuden a la seguridad ocupacional?					
13	¿La empresa cuenta con luces especiales de prevención para que eviten accidentes?					
14	¿Está usted informado de las áreas de peligro que tiene la empresa?					
15	¿Considera usted que los trabajos asignados en su centro laboral son riesgosos?					
<b>VARIABLE : PRODUCTIVIDAD</b>						
<b>Dimensión: PRODUCCION</b>						
16	¿Considera usted que la materia prima e insumos son utilizados de manera adecuada?					
17	¿Considera usted que la empresa evalúa los productos con estándares de calidad?					
18	¿Considera usted que la empresa es identificada por su eficacia?					
19	¿Usted considera que la remuneración que percibe compensa su esfuerzo en el trabajo según su eficiencia?					
<b>Dimensión: RECURSOS</b>						
20	¿Considera usted que Los procesos que realiza la empresa permite cumplir los objetivos de la empresa?					
21	¿Considera usted que la empresa donde labora cuenta con la infraestructura adecuada?					
22	¿La empresa desarrolla sus actividades tomando en cuenta los objetivos, metas y procesos debidamente establecidos?					
23	¿Considera usted que la empresa logra los objetivos establecidos?					
24	¿Las tareas asignadas a cada trabajador son debidamente coordinadas y programadas?					

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la investigación: "Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018."		Apellidos y nombres del investigador: CARUAJULCA CEVALLOS, JOSE OMAR		Apellidos y nombres del experto:		
ASPECTO POR EVALUAR						
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	OPINIÓN DEL EXPERTO SI CUMPLE / NO CUMPLE	OBSERVACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD OCUPACIONAL	Equipo de protección	Gafas de Protección	¿Utiliza usted gafas de protección para realizar tareas asignadas?		/	
		cascos	¿Considera usted que los cascos lo protegen de accidente?		/	
		Botas	¿Considerara usted que las botas de protección son las adecuadas en su área de trabajo?		/	
		Protectores deRespiratorios	¿Considera usted que los protectores respiratorios lo previene de alguna enfermedad?		/	
		Guantes	¿Considera usted que los guantes que se le asigna para su trabajo evita algún tipo de accidente?		/	
		Chaleco	¿En la empresa donde usted labora cuentan con chalecos para prevenir algún peligro?		/	
		Protección Auditiva	¿Considera usted que el protector auditivo lo protege de los ruidos que son ocasionados dentro de la empresa?		/	
		Ropa	¿Usted está informado que la empresa debe entregar ropa de protección adecuada para realizar sus funciones?		/	
		Accidente	¿Considera usted que en la empresa se ha identificado accidentes por la falta de S circuitones de seguridad?		/	
		Señalización	Señal	¿La empresa donde usted trabaja cuenta con las señalizaciones de seguridad?		/
	Señal Acústico	¿En la empresa donde trabaja usted están implementadas las alarmas de prevención de peligro?		/		
	Comunicación	¿Considera usted que la información detallada de señalizaciones ayude a la seguridad ocupacional?		/		
	Señal Iluminosa	¿La empresa cuenta con luces especiales de prevención para que eviten accidentes?		/		
	Peligró	¿Está usted informado de las áreas de peligro que tiene la empresa?		/		
	Riesgo	¿Considera usted que los trabajos asignados en su centro laboral son riesgosos?		/		
Firma del experto			Edwin Ayce Alvarez	Dir. Econ. Reg. CEC. 601		
			Fecha: 25/10/2018			

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la investigación: * Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018.*		Apellidos y nombres del investigador: CARUAJULCA CEVALLOS , JOSE OMAR		Apellidos y nombres del experto: <i>Ara Alvarez Edwin</i>		
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ASPECTO POR EVALUAR		OPINIÓN DEL EXPERTO	
			ITEM IPREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE / OBSERACIONES / SUGERENCIAS
Producto	Producto	Insumos	¿Considera usted que la materia prima e insumos son utilizados de manera adecuada?	N = Nunca CN = Casi Nunca AV = A veces CS = Casi Siempre S = Siempre	<input checked="" type="checkbox"/>	
		Productos	¿Considera usted que la empresa evalúa los productos con estándares de calidad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Eficacia	¿Considera usted que la empresa es identificada por su eficacia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Eficiencia	¿Usted considera que la remuneración que percibe compensa su esfuerzo en el trabajo según su eficiencia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Recursos	Recursos	Procesos	¿Considera usted que Los procesos que realiza la empresa permite cumplir los objetivos de la empresa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Organización	¿Considera usted que la empresa donde labora cuenta con la infraestructura adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Estrategia	¿La empresa desarrolla sus actividades tomando en cuenta los objetivos, metas y procesos debidamente establecidos?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Productividad	Productividad	Objetivos	¿Considera usted que la empresa logra los objetivos establecidos?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Tarea	¿Las tareas asignadas a cada trabajador son debidamente coordinadas y programadas?		<input checked="" type="checkbox"/>	
		Materia prima	¿Considera usted que la materia prima para la elaboración del producto de la empresa Industrias Val Master SAC son de buena calidad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Firma del experto		<i>[Firma]</i>		Fecha: 25/10 /2018		

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la investigación: " Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018."

Apellidos y nombres del investigador: CARUJULCA CEVALLOS, JOSE OMAR

Apellidos y nombres del experto: Pedro Costillo Cantallo

ASPECTO POR EVALUAR

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD OCUPACIONAL	Equipo de protección	Gafas de Protección	¿Utiliza usted gafas de protección para realizar tareas asignadas?	N = Nunca CN = Casi Nunca AV = A veces CS = Casi Siempre S = Siempre	<input checked="" type="checkbox"/>		
		cascos	¿Considera usted que los cascos lo protegen de accidente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Botas	¿Considerara usted que las botas de protección son las adecuadas en su área de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Protectores deRespiratorios	¿Considera usted que los protectores respiratorios lo previene de alguna enfermedad?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Guantes	¿Considera usted que los guantes que se le asigna para su trabajo evita algún tipo de accidente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Chaleco	¿En la empresa donde usted labora cuentan con chalecos para prevenir algún peligro?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Protección Auditiva	¿Considera usted que el protector auditivo lo protege de los ruidos que son ocasionados dentro de la empresa?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Ropa	¿Usted está informado que la empresa debe entregar ropa de protección adecuada para realizar sus funciones?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Accidente	¿Considera usted que en la empresa se ha identificado accidentes por la falta de cinturones de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>		
		Señalización	Señal		¿La empresa donde usted trabaja cuenta con las señalizaciones de seguridad?	<input checked="" type="checkbox"/>	
	Señal Acústico	¿En la empresa donde trabaja usted están implementadas las alarmas de prevención de peligro?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Comunicación	¿Considera usted que la información detallada de señalizaciones ayude a la seguridad ocupacional?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Señal Iluminosa	¿La empresa cuenta con luces especiales de prevención para que eviten accidentes?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Peligro	¿Está usted informado de las áreas de peligro que tiene la empresa?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	Riesgo	¿Considera usted que los trabajos asignados en su centro laboral son riesgosos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
Firma del experto			Fecha: 25/10/2018				

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la Investigación: " Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018."

Apellidos y nombres del investigador: **CARUJULCA CEVALLOS , JOSE OMAR**

Apellidos y nombres del experto: **Pedro Castillo Castillo**

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ASPECTO POR EVALUAR		ESCALA	OPINIÓN DEL EXPERTO		OBSERVACIONES / SUGERENCIAS
			ITEM / PREGUNTA			SI CUMPLE	NO CUMPLE	
Productividad	Producto	Insumos	¿Considera usted que la materia prima e insumos son utilizados de manera adecuada?			/		
			¿Considera usted que la empresa evalúa los productos con estándares de calidad?			/		
		Eficacia	¿Considera usted que la empresa es identificada por su eficacia?			/		
			¿Usted considera que la remuneración que percibe compensa su esfuerzo en el trabajo según su eficiencia?			/		
			¿Considera usted que Los procesos que realiza la empresa permite cumplir los objetivos de la empresa?			/		
	Recursos	Procesos	¿Considera usted que la empresa donde labora cuenta con la infraestructura adecuada?			/		
			¿La empresa desarrolla sus actividades tomando en cuenta los objetivos, metas y procesos debidamente establecidos?			/		
		Objetivos	¿Considera usted que la empresa logra los objetivos establecidos?			/		
			¿Las tareas asignadas a cada trabajador son debidamente coordinadas y programadas?			/		
			¿Considera usted que la materia prima para la elaboración del producto de la empresa Industrias Val Master SAC son de buena calidad?			/		
Firma del experto							Fecha: 25/10 /2018	



MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la investigación: " Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018."

Apellidos y nombres del investigador: CARUAJULCA CEVALLOS, JOSE OMAR

Apellidos y nombres del experto: *Dña. Martínez Zarda Mariana Dolores*

ASPECTO POR EVALUAR		OPINIÓN DEL EXPERTO					
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONE S / SUGERENCIAS
SEGURIDAD OCUPACIONAL	Equipo de protección	Gafas de Protección	¿Utiliza usted gafas de protección para realizar tareas asignadas?		✓		
		cascos	¿Considera usted que los cascos lo protegen de accidente?		✓		
		Botas	¿Considerara usted que las botas de protección son las adecuadas en su área de trabajo?		✓		
		Protectores de Respiratorios	¿Considera usted que los protectores respiratorios lo previene de alguna enfermedad?		✓		
		Guantes	¿Considera usted que los guantes que se le asigna para su trabajo evita algún tipo de accidente?		✓		
		Chaleco	¿En la empresa donde usted labora cuentan con chalecos para prevenir algún peligro?		✓		
		Protección Auditiva	¿Considera usted que el protector auditivo lo protege de los ruidos que son ocasionados dentro de la empresa?		✓		
		Ropa	¿Usted está informado que la empresa debe entregar ropa de protección adecuada para realizar sus funciones?		✓		
		Accidente	¿Considera usted que en la empresa se ha identificado accidentes por la falta de cinturones de seguridad?		✓		
		Señalización	Señal	¿La empresa donde usted trabaja cuenta con las señalizaciones de seguridad?		✓	
	Señal Acústico	¿En la empresa donde trabaja usted están implementadas las alarmas de prevención de peligro?		✓			
	Comunicación	¿Considera usted que la información detallada de señalizaciones ayude a la seguridad ocupacional?		✓			
	Señal Iluminosa	¿La empresa cuenta con luces especiales de prevención para que eviten accidentes?		✓			
	Peligró	¿Está usted informado de las áreas de peligro que tiene la empresa?		✓			
	Riesgo	¿Considera usted que los trabajos asignados en su centro laboral son riesgosos?		✓			
Firma del experto		<i>[Firma]</i>		Fecha: 25/10/2018			

MATRIZ DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE OBTENCIÓN DE DATOS

Título de la investigación: " Seguridad Ocupacional y su relación con la productividad de los colaboradores de la Empresa Industrias Valmaster SAC, Independencia ,2018."

Apellidos y nombres del investigador: CARUAJULCA CEVALLOS , JOSE OMAR

Apellidos y nombres del experto: *Dr. Héctor Zaldívar Hacia Dolores*

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ASPECTO POR EVALUAR		ESCALA	OPINIÓN DEL EXPERTO		
			ITEM/PREGUNTA			SI CUMPLE	NO CUMPLE / SUGERENCIAS	
Productividad	Producto	Insumos	¿Considera usted que la materia prima e insumos son utilizados de manera adecuada?			✓		
		Productos	¿Considera usted que la empresa evalúa los productos con estándares de calidad?			✓		
		Eficacia	¿Considera usted que la empresa es identificada por su eficacia?			✓		
	Recursos	Eficiencia	¿Usted considera que la remuneración que percibe compensa su esfuerzo en el trabajo según su eficiencia?				✓	
		Procesos	¿Considera usted que Los procesos que realiza la empresa permite cumplir los objetivos de la empresa?				✓	
		Organización	¿Considera usted que la empresa donde labora cuenta con la infraestructura adecuada?				✓	
Firma del experto	Estrategia		¿La empresa desarrolla sus actividades tomando en cuenta los objetivos, metas y procesos debidamente establecidos?			✓		
	Objetivos		¿Considera usted que la empresa logra los objetivos establecidos?			✓		
	Tarea		¿Las tareas asignadas a cada trabajador son debidamente coordinadas y programadas?			✓		
	Materia prima		¿Considera usted que la materia prima para la elaboración del producto de la empresa Industrias Val Master SAC son de buena calidad?			✓		
				Fecha: 25/10 /2018				

#### **8.4. Anexo 4: Recursos y presupuesto**

Para el proyecto se emplearan los siguientes recursos humanos

Investigador Principal: Caruajulca Cevallos José Omar

Encuestador: el principal investigador es el mismo del proyecto realizara las encuestas.

Digitador Será la persona encargada de redactar todo los documentos de la presente investigación.

Asesores: Temáticos y estadísticos

#### **Materiales**

Fólderes

Separatas

CD

Impresora

Laptop

libros

Anillado

copias

Tinta

USB

## Presupuesto

PRESUPUESTO DEL PROYECTO DE INVESTIGACION			
UNIDADES	DESCRIPCIÓN	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
35	Impresiones	S/ 0.10	S/20.00
3	Libro de Administración	S/ 50.00	S/ 150.00
1	Libro de Metodología	S/50.00	S/40.00
7	Fólderes de color	S/ 1.00	S/ 7.00
1	Hojas bond millar	S/ 12.00	S/ 12.00
35	Copias	0.10	S/ 3.50
4	Anillado	S/3.00	S/12.00
2	CD	S/3.50	S/7.00
2	Pasajes para ir encuestar	S/3.00	S/6.00
12	Lapiceros	S/0.70	S/8.40
1	Memoria USB	S/ 30.00	S/ 30.00
1	Laptop	S/1800.00	S/1800.00
	<b>TOTAL</b>		<b>S/.2111.4</b>

## Anexo 5: Cronograma de Ejecución

Actividades	Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	Sem 5	Sem 6	Sem 7	Sem 8	Sem 9	Sem 10	Sem 11	Sem 12	Sem 13	Sem 14	Sem 15	Sem 16
1. Reunión de Coordinación																
2. Presentación del Esquema de desarrollo de proyecto de investigación																
3. Validez y confiabilidad del instrumento de recolección de datos																
4. Recolección de datos																
5. Procesamiento y tratamiento estadístico de sus datos																
6. <b>JORNADA DE INVESTIGACIÓN N° 1</b> Presentación de avance																
7. Descripción de resultados																
8. Discusión de los resultados y redacción de la tesis																
9. Conclusiones y Recomendaciones																
10. Entrega preliminar de la tesis para su revisión																
11. Presenta la tesis completa con las observaciones levantadas																
12. Revisión y observación del informe de tesis por los jurados																
13. <b>JORNADA DE INVESTIGACIÓN N° 2</b> Sustentación del informe de tesis																

Yo, **COSTILLA CASTILLO PEDRO CONSTANTE**, docente de la Facultad ciencias empresariales y Escuela Profesional de administración de la Universidad César Vallejo - Lima Norte, revisor de la tesis titulada.

**“SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018.”** del estudiante **José Omar Caruajulca Cevallos**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **28 %** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.



Lima, 26 de Noviembre del 2018



Firma

Dr. Costilla Castillo Pedro Constante

DNI: 09925834

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable de SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	--------------------	--------	---------------------------------

feedback studio JOSE OMAR CARUAJULCA CEVALLOS "SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACION CON LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABOR.



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION

"SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACION CON LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018."

TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ADMINISTRACION

AUTOR

CARUAJULCA CEVALLOS, JOSE OMAR

ASESOR

DR. COSTILLA CASTILLO PEDRO CONSTANTE

LINEA DE INVESTIGACION: Gestion de Organizaciones.

LIMA - PERU

Año 2018



Handwritten signature in blue ink

10

Todas las fuentes

Coincidencia 1 de 71

repositorio.unh.edu.pe 5% Fuente de Internet: 4 URL

fr.slideshare.net 5% Fuente de Internet: 10 URL

myslide.es 5% Fuente de Internet: 8 URL

repositorio.unop.edu.pe 4% Fuente de Internet: 9 URL

ri.ues.edu.sv 4% Fuente de Internet: 8 URL

dSPACE.untrru.edu.pe 4% Fuente de Internet: 22 URL

Entregado a Pontificia ... 4% Trabajos del estudiante: 15 Trabajos

repositorio.autonomia.e... 4% Fuente de Internet: 4 URL

repositorio.una.edu.pe 4% Fuente de Internet: 5 URL

cvbertesis.unmnm.edu... 1%

Excluir fuentes

Text-only Report

High Resolution

Activado









**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**“SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA  
PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA  
INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018.”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**AUTOR**

**CARUAJULCA CEVALLOS, JOSÉ OMAR.**

**ASESOR**

**Dr. COSTILLA CASTILLO PEDRO CONSTANTE**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:  
GESTIÓN DE ORGANIZACIONES.**

**LIMA – PERÚ**

**2018**



El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don **JOSE OMAR CARUAJULCA CEVALLOS** cuyo título es:

**“SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018.”**

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 14 (Número) Catorce (Letras).

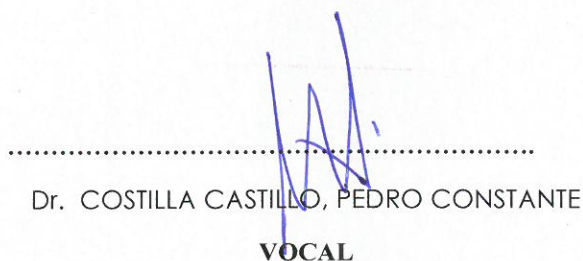
Lima, 27 de Noviembre del 2018



.....  
Dr. DELGADO CÉSPEDES, CARLOS  
**PRESIDENTE**



.....  
Mg. DOMINGUEZ ROSALES, EDIHT GEOBANA  
**SECRETARIA**



.....  
Dr. COSTILLA CASTILLO, PEDRO CONSTANTE  
**VOCAL**

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable de SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	--------------------	--------	---------------------------------



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN – SEDE LIMA NORTE, A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA EL:

Sr. JOSE OMAR CARUAJULCA CEVALLOS

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN TITULADO:

**“SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN CON LA PRODUCTIVIDAD DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA INDUSTRIAS VALMASTER SAC INDEPENDENCIA, 2018.”**

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO Y/O TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.

---

SUSTENTADO EN FECHA : 27/11/2018

NOTA O MENCIÓN : 14



Dr. TANTALEAN TAPIA IVÁN ORLANDO