



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE HUMANIDADES

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

“Liderazgo transformacional y Clima organizacional en docentes de instituciones educativas estatales del distrito de Jesús María, Lima 2018”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA
EN PSICOLOGIA**

AUTORA

POMALAZA CAMPOVERDE, Adriana Elisa

ASESORA

DRA. PAREJA FERNÁNDEZ, Ana Cecilia

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Lima-Perú

2018

Dedicatoria

A mis padres, por brindarme su tiempo, el apoyo incondicional y por mostrarme el camino a la superación, de igual manera a mis mujercitas, mis hermanas quienes siempre confiaron en mí.

Agradecimiento

Aquí de igual manera a las personas que le debo todo esto es a mis padres, por siempre estar pendientes de mí en transcurso de este proceso.

Presentación

Señores miembros del jurado calificador:

Dando cumplimiento a las normas del Reglamento de Grados y Títulos para la elaboración y la sustentación de la Tesis de la Escuela Académica Profesional de Psicología de la Universidad “César Vallejo”, para optar el título Profesional de Licenciada en Psicología, presento la tesis titulada: “Liderazgo transformacional y clima organizacional en docentes de instituciones educativas estatales del distrito de Jesús María, Lima 2018”. La investigación tiene la finalidad de determinar el nivel de correlación existente entre dichas variables.

El documento consta de siete capítulos: el primer capítulo denominado introducción, en la cual se describen los antecedentes, el marco teórico de las variables, la justificación, la realidad problemática, la formulación de problemas, la determinación de los objetivos y las hipótesis. El segundo capítulo denominado marco metodológico, el cual comprende la Operacionalización de las variables, la metodología, tipos de estudio, diseño de investigación, la población, muestra y muestreo, las técnicas e instrumentos de recolección de datos y los métodos de análisis de datos. En el tercer capítulo se encuentran los resultados, el cuarto capítulo la discusión, en el quinto capítulo las conclusiones, en el sexto capítulo las recomendaciones, en el séptimo capítulo las referencias bibliográficas y por último los anexos.

Espero señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la Universidad y merezca su aprobación.

Adriana Elisa Pomalaza Campoverde

Índice

	Pg.
Página del jurado	¡Error! Marcador no definido.
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de autenticidad	¡Error! Marcador no definido.
Presentación.....	v
Índice de tablas	viii
Resumen	ix
Abstract.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	111
1.1. Realidad problemática.....	11
1.2. Trabajos previos	14
1.2.1. Antecedentes internacionales	14
1.2.2. Antecedentes nacionales	16
1.3. Teorías relacionadas al tema	18
1.3.1. Liderazgo transformacional	18
1.3.2. Clima organizacional.....	22
1.4. Formulación Del Problema	25
1.4.1. Problema general.....	25
1.5. Justificación.....	25
1.6. Hipótesis.....	26
1.6.1. Hipótesis general	26
1.6.2. Hipótesis específicas	26
1.7. Objetivos:	26
1.7.1. General	26
1.7.2. Específicos	27
II. METODO	28
2.1. Diseño de investigación	28
2.2. Variables, operacionalización	29
2.2.2. Clima organizacional.....	30
2.3. Población y muestra	31
2.3.1. Población.....	31
2.3.2. Muestra.....	31
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	32
2.5. Método para análisis de datos	35
2.6. Aspectos éticos.....	35
III. RESULTADOS	37
IV. DISCUSION.....	43
V. CONCLUSIONES.....	47
VI. RECOMENDACIONES	49
VII. REFERENCIAS	50

Índice de tablas

Tabla 1	Prueba de normalidad Kolmogrow-Smirnov.....	20
Tabla 2	Relación entre Liderazgo Transformacional y Clima Organizacional.....	20
Tabla 3	Relación entre las dimensiones de Liderazgo Transformacional y las dimensiones de clima Organizacional	22
Tabla 4	Diferencias en cuanto a Liderazgo transformacional, en función al tiempo de servicio.....	35
Tabla 5	Diferencias en cuanto a Liderazgo Transformacional, en función al sexo.....	36
Tabla 6	Diferencias en cuanto a Clima organizacional, en función al tiempo de servicio.....	39
Tabla 7	Diferencias en cuanto a Clima Organizacional, en función al sexo.....	39
Tabla 8	Distribución y frecuencias y porcentajes de Liderazgo transformacional.....	40
Tabla 9	Distribución y frecuencias y porcentajes de Clima Organizacional.....	41
Tabla 10	Validez de la prueba Liderazgo Transformación.....	40
Tabla 11	Confiabilidad e la Escala de Liderazgo Transformacional.....	40
Tabla 12	Validez de la prueba Clima Organizacional	41
Tabla 13	Confiabilidad de la Escala de Clima Organizacional.....	42

Resumen

Esta investigación tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre Liderazgo transformacional y clima Organizacional. El diseño de estudio utilizado fue no experimental-transversal y de tipo descriptivo-comparativos. Se trabajó con una muestra de 102 docentes de instituciones educativas estatales del distrito de Jesús María Lima, 2018. El instrumento utilizado para la medición de la variable Liderazgo transformacional fue la Escala de Liderazgo transformacional de Alannah E. Rafferty y Mark A. Griffin (2004) adaptada por Luis Jesús Dávalos Zevallos y el instrumento utilizado para la Variable Clima organizacional fue la escala EDCO realizado por, Acero Yusset, Echeverri Lina María, Lizarazo Sandra, Quevedo Ana Judith, Sanabria Bibiana (2013) adaptada por Plinio Segundo Puche Berrocal (2015). Los resultados obtenidos que arrojan con respecto a las dos variables presentan una relación significativa ($p < 0.05$) con un valor de -0.264 para datos no paramétricos, Spearman Brown, así mismo existe relevancia ya que existe un nivel de correlación inversa entre la variable de Liderazgo Transformacional según sexo y tiempo de servicio.


Palabras claves: Liderazgo Transformacional, Clima Organizacional, Tiempo de servicio, sexo.

Abstract

The main objective of this research was to determine the relationship between Transformational Leadership and Organizational Climate. The study design used was not experimental-transversal and descriptive-comparative type. We worked with a sample of 102 teachers from state educational institutions in the Jesús María Lima district, 2018. The instrument used to measure the variable Transformational Leadership was the Transformational Leadership Scale of Alannah E. Rafferty and Mark A. Griffin (2004) adapted by Luis Jesús Dávalos Zevallos and the instrument used for the Organizational Climate Variable was the EDCO scale made by, Acero Yusset, Echeverri Lina María, Lizarazo Sandra, Quevedo Ana Judith, Sanabria Bibiana (2013) adapted by Plinio Segundo Puche Berrocal (2015). The results obtained with respect to the two variables show a significant relationship ($p < 0.05$) with a value of -0.264 for non-parametric data, Spearman Brown, likewise there is relevance since there is an inverse correlation level between the variable of Transformational Leadership according to sex and time of service.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate, Time of service, sex.

Anexo 9: Acta de aprobación de originalidad de tesis


 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
--	--	---

Yo, Ana Cecilia Pareja Fernández, docente de la Facultad Humanidades y Escuela Profesional de Posología de la Universidad César Vallejo – Lima Norte, revisora de la tesis titulada

"Liderazgo transformacional y Clima organizacional en docentes de Instituciones Educativas Estatales del distrito de Jesús María, Lima 2018", de la estudiante Adriana Pomalaza Campoverde, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

La suscrita analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 18 de julio del 2018



Firma

ANA CECILIA PAREJA FERNÁNDEZ

DNI: 07735674

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------