



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Programa de Cultura Previsional en la conducta
preventiva de colaboradores transportistas, Huánuco -
2018**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Br. Huaranga Arzapalo, Marco Antonio

ASESOR:

Dr. Mendoza Balarezo, Javier

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección

PERÚ – 2018

Resumen

La presente investigación titulada Programa de Cultura Previsional en la conducta preventiva de los colaboradores transportistas, Huánuco-2018, tiene como objetivo determinar de qué manera influye el Programa de Cultura Previsional en la conducta preventiva.

El trabajo de investigación es descriptivo experimental longitudinal, de tipo aplicado pre-experimental. El número de sujetos de la población fue de veinte colaboradores, entre hombres y mujeres de la Empresa de Transportes Amarilis Express S.C.R.L., Huánuco-2018, la muestra es la misma población. La técnica empleada para la toma de datos fue la encuesta, cuyo instrumento fue un cuestionario para medir a la variable dependiente, dicho instrumento fue validado por expertos, así mismo la confiabilidad fue determinada a través del coeficiente de Alfa de Cronbach.

Por características de la investigación se empleó el T de Student, cuyos resultados de acuerdo al análisis de la estadística inferencial muestran que el t obtenido es mayor que el t crítico ($8,107 > 1.7291$), con este resultado se rechaza la hipótesis nula con un riesgo del 5% y se acepta la hipótesis alterna, por lo que existe una fuerte influencia del Programa de Cultura Previsional en la conducta preventiva de colaboradores de la Empresa de Transportes Amarilis Express S.C.R.L., Huánuco-2018. Igualmente luego del desarrollo del Programa de Cultura Previsional, la mayor parte de colaboradores encuestados (85%) se encuentran en un nivel excelente de conducta preventiva, y la minoría (15%) se encuentran en un nivel muy adecuado de conducta preventiva. Por lo que todos los colaboradores encuestados (100%) se encuentran en los dos niveles más altos de conducta preventiva.

Palabras claves. Cultura previsional, seguridad social, Jubilación, Sobrevivientes, conducta preventiva, trabajo de riesgo.

Abstrac

The objective of this research, entitled the Social Security Program in the preventive conduct of the transportation collaborators, Huánuco-2018, is to determine how the Social Security Program influences preventive conduct.

The research work is descriptive longitudinal experimental, applied type pre-experimental. The number of subjects of the population was of twenty collaborators, between men and women of the Empresa de Transportes Amarilis Express S.C.R.L., Huánuco-2018, the sample is the same population. The technique used for data taking was the survey, whose instrument was a questionnaire to measure the dependent variable, this instrument was validated by experts, Thus the reliability was determined through the coefficient of Alfa de Cronbach.

By characteristics of the research was used the Student's T, whose results according to the analysis of inferential statistics show that the T obtained is greater than the critical T ($8,107 > 1.7291$), with this result is rejected the null hypothesis with a risk of 5% and The alternative hypothesis is accepted, so there is a strong influence of the program of social security culture in the preventive conduct of collaborators of the Empresa de Transportes Amarilis Express S.C.R.L., Huánuco-2018. Also after the development of the Program of Social Security Culture, the majority of collaborators surveyed (85%) are at an excellent level of preventive conduct, and the minority (15%) are at a very adequate level of preventive conduct. So all the collaborators surveyed (100%) are at the two highest levels of preventive conduct.

Keywords. Social security culture, social security, retirement, survivors, preventive conduct, risk work.