



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Características del inmigrante venezolano con empleo independiente
informal en Trujillo, en el año 2018

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA
EN ADMINISTRACIÓN

Autora:

Cruz Bermúdez Miriam Anaika

Asesora Metodóloga:

Dra. Espinoza Rodríguez Olenka

Asesora Especialista:

Dra. Aguilar Aragón Nancy Deifilia

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Organizaciones

Trujillo-Perú


2018

Página del jurado



Dra. Olenka Espinoza Rodriguez

Presidenta



Dra. Nancy Aguilar Aragón

Secretaria



Mg. Waldo Caballero Mujica

Vocal

Dedicatoria

A dios por permitirme tener vida, salud, por ponerme personas indicadas en mi camino que han hecho de mí una mejor persona, pero sobre por obsequiarme una grandiosa familia a la cual amo con todo mi corazón.

A mis padres, las personas más importantes en mi vida, con mucho amor y cariño, les dedico todo mi esfuerzo en reconocimiento a todo el sacrificio puesto para que yo pueda estudiar, se merecen esto y mucho más.

A Miriam Johanna Bermúdez Azaña, la mujer que más amo en este mundo, mi madre, por su entrega y paciencia, porque siempre confió en mí desde el principio y porque fue mi motivación más grande para concluir con éxito esta tesis, esto es para ti.

A Eusebio Cruz Jacinto, mi padre, por el sacrificio de cada día, porque me enseñó que todo es posible si te esfuerzas, esto es para ti, el hombre que más admiro por todas las cosas que has logrado a pesar de las dificultades.

A mis hermanas, Medaly Cruz y Anjaly Cruz porque a pesar de nuestras diferencias las amo con todo mi ser, porque ustedes llegaron a esta etapa y quiero que sepan que estaré ahí para guiarlas y ser su apoyo en todo momento.

Agradecimiento

A dios por ser mi fortaleza en los momentos más difíciles de mi vida, por cuidarme y estar presente cuando más lo necesite y porque sin el nada de esto hubiera sido posible.

A mi asesora metodóloga la Dra. Olenka Espinoza Rodríguez, por su apoyo constante y paciencia al brindarme sus conocimientos para concretar el presente trabajo de investigación.

A mis padres, por su entrega de cada día para poder llegar a la culminación de mi carrera que gracias a su esfuerzo y dedicación tendrán la dicha de verme una profesional de éxito.

A mis amigos por formar parte de mi vida durante estos 5 años extraordinarios, llenos de anécdotas, experiencias, aprendizajes que nos unirán por el resto de nuestras vidas.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Cruz Bermúdez Miriam Anaika con DNI N° 74985335, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Así mismo autorizo a la Universidad César Vallejo publicar la presente investigación si lo cree conveniente.

Trujillo, diciembre del 2018



Cruz Bermúdez Miriam Anaika
DNI: 74985335

Presentación

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “Características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo en el año 2018”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla los requisitos de aprobación para obtener el Título Profesional de Licenciada en Administración.

La Autora.

Índice

Página del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	ix
Abstract	x
I. Introducción	12
1.1. Realidad problemática	12
1.2. Trabajos previos	16
1.3. Teorías Relacionadas Al Tema	21
1.3.1. Perfil del inmigrante:	21
1.3.2. Factores de Migración	24
1.3.3. Empleo Independiente Informal	29
1.3.4. Inserción Laboral	32
1.3.5. Marco Legal	33
1.4. Formulación del Problema	34
1.5. Justificación Del Estudio	34
1.6. Hipótesis	35
1.7. Objetivos	35
II. Método	37
2.1. Diseño de Investigación	37
2.2. Operacionalización de Variables	38
2.3. Población y muestra	39
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	40
2.5. Métodos de análisis de datos	40
2.6. Aspectos éticos	41
III. Resultados	43
IV. Discusión	58
V. Conclusión	67
VI. Recomendaciones	71
VII. Propuesta	73

Referencias	80
--------------------------	----

Anexos

Anexo N° 1: Instrumento de medición

Anexo N° 2: Ficha Técnica

Anexo N° 3: Validación de los instrumentos

Anexo N° 4: Matriz de Consistencia Lógica

Anexo N° 5: Base de Datos

Anexo N° 6: Perfil del inmigrante venezolano

Anexo N° 7: Fotos

Resumen

Ante la percepción general de que los inmigrantes venezolanos han impulsado el crecimiento de una economía informal, ocasionado principalmente por las dificultades que tienen para insertarse y encontrar un puesto de trabajo, se formuló como objetivo general de la investigación determinar las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018, para lo cual, se aplicó un estudio descriptivo – no experimental de corte transeccional. La población está conformada por mujeres y hombres venezolanos residentes en la ciudad de Trujillo que se encuentran laborando de forma independiente en el sector informal, para la muestra se ha creído conveniente seleccionar 150 venezolanos que se encuentren trabajando de manera independiente. La información fue obtenida en base a la técnica aplicada que fue el cuestionario y los resultados se presentan en figuras y tablas. Se llegó a concluir que el perfil del inmigrante venezolano con empleo independiente informal está conformado por hombres solteros con rango de edad entre 20 a 29 con un nivel de estudios universitarios teniendo como actividad principal el comercio ambulatorio, considerando que no saben sobre los riesgos a los que están expuesto en sus labores diarias, trabajando más de 8 horas y generando un ingreso ni poco ni bueno y siendo los principales factores en la decisión de inmigrar la posibilidad de mejorar su nivel de vida, la estabilidad económica y no poder mantener una calidad de vida digna.

Palabras clave: Perfil, inmigrante, empleo independiente informal.

Abstract

Given the general perception that venezuelan immigrants have driven the growth of an informal economy, caused mainly by the difficulties they have to insert and find a job, it was formulated as a general objective of the investigation to determine the characteristics of the Venezuelan immigrant with informal independent employment in Trujillo, in the year 2018, for which, it was applied, a descriptive study-not experimental of cutting transectional. The population is made up of venezuelan women and men, residents in the city of Trujillo who are working independently in the informal sector, for the sample it has been thought convenient to select 150 venezuelans who are working independently. The information was obtained based on the applied technique that was the questionnaire and the results are presented in figures and tables. It was concluded that the profile of the Venezuelan immigrant with informal employment is made up of single men with an age range between 20 and 29 with a level of university studies, having as main activity the ambulatory trade, considering that they do not know about the risks to which they are exposed in their daily tasks, working more than 8 hours and generating an income, neither little nor good and being the main factors in the decision to immigrate the possibility of improving their standard of living, economic stability and not being able to maintain a dignified quality of life.

Keywords: Profile, immigrant, informal independent employment.

I. Introducción

I. Introducción

1.1. Realidad problemática

Desde épocas anteriores ha existido la percepción general de que los inmigrantes han impulsado el crecimiento de una economía informal, debido a que durante mucho tiempo la mano de obra extranjera se concentró en los sectores menos atractivos para la mano de obra nacional y que exigían pocas titulaciones. Esta situación era ocasionada principalmente por las dificultades que tenían los inmigrantes para insertarse y encontrar un puesto de trabajo en el país al cual decidían emigrar.

En la actualidad, sabemos que la población venezolana atraviesa por diversos problemas debido a la situación económica y conflictos internos con su propio gobierno. Ante esta situación, nuestro país ha abierto sus puertas a muchos inmigrantes venezolanos, quienes han salido de su país en búsqueda de nuevas oportunidades. Según la Superintendencia Nacional de Migraciones (2018) se estima que hasta la fecha 400 000 venezolanos se encuentran en territorio nacional, de los cuales más de 70 000 cuentan con permiso temporal de permanencia, 100 000 están haciendo el trámite, el resto en calidad de turista, y la gran mayoría se concentra en el comercio informal.

Según la Organización Internacional para las Migraciones (2018) “la población venezolana que llegó al Perú en los últimos meses está conformada en su mayoría por hombres jóvenes, cuyas edades varían entre los 18 y 34 años. También la integran personas solteras con algún nivel educativo superior”.

Al respecto, el economista Jorge González Izquierdo (2018), señaló que:

“La presencia de venezolanos afecta el empleo en el Perú. Sin embargo, en la medida que los venezolanos sean profesionales o técnicos, esto beneficia la economía porque el Estado no ha tenido que gastar ni un sol para prepararlos”.

Por otro lado, la directora ejecutiva de la asociación MIRA Chile, Elizabeth Bonilla (2018), menciona que:

“El perfil del migrante venezolano es alto, por las condiciones económicas de Venezuela, quienes pueden salir de ahí son personas con los medios económicos para hacerlo, son personas en su mayoría profesionales, con niveles de estudio superiores”.

Sin embargo, que la gran mayoría de inmigrantes venezolanos sean jóvenes y cuenten con un alto nivel de estudios superiores, no ha sido motivo suficiente para que estos puedan acceder a un puesto de trabajo de acuerdo a su perfil profesional y a sus expectativas. Esta situación se debe a diversos factores, como el ingreso de forma irregular al país, la no revalidación de sus títulos lo cual los inhabilita de ejercer sus profesiones, así como también el no contar con su permiso temporal de permanencia, lo cual los ha llevado a caer en el empleo informal.

En el artículo de Gestión, el superintendente nacional de migraciones, Eduardo Sevilla (2018), refirió que:

"Sólo una sexta parte de los 400,000 ciudadanos venezolanos en nuestro país porta, en este momento, el Permiso Temporal de Permanencia”.

En ese sentido, se ha generado una controversia con la inmigración de los venezolanos a nuestro país. En un artículo para El Peruano, al respecto, el historiador Lagos, (2018) explica que:

La mano de obra venezolana no está afectando en gran medida al mercado laboral. En un artículo de La República, el ex ministro de Trabajo Javier Barreda menciona “la inmigración de venezolanos al Perú no es una de las razones de la reducción del

empleo formal en el último trimestre” (“Afirman que migración venezolana no es la causa del desempleo en Perú”, 2018, párr. 3).

Hoy en día, muchos compatriotas peruanos opinan que debemos detener esta ola migratoria como lo han hecho otros países, poniendo barreras y mejorando sus leyes de migraciones. En un artículo del diario Gestión se comenta que “Guatemala confirmó su decisión de exigir visa a los venezolanos y se sumó así a Panamá, Honduras y Nicaragua, que también impusieron el trámite en los últimos dos años a los ciudadanos de Venezuela” (Agencia EFE, 2018, párr. 1). Con esto queda claro que cada vez se suman más países que toman medidas ante la inmigración de venezolanos.

Mientras otros países les ponen trabas y les cierran la puerta a los venezolanos, el nuestro ha decidido ampliar el plazo del permiso temporal de permanencia (PTP), el cual no solo les permite más tiempo de permanencia en el Perú sino también acceder a trabajos formales, servicios de salud públicos, escuelas públicas entre otras facilidades que solo demandan más inversión por el estado. Según el diario oficial El Peruano, nuestras autoridades “Aprueban permiso temporal de permanencia para los ciudadanos venezolanos, de acuerdo con el decreto supremo N° 001-2018-IN (párr. 1).”

Por otro lado, el empleo informal es un tema que afecta a nuestro país, puesto que este es uno de los principales obstáculos que frenan el crecimiento económico. Sabemos que gran parte de la actividad económica es informal. Dentro de esta actividad podemos encontrar personas que realizan sus actividades al margen del sistema tributario y la legalidad. Muchos trabajadores al estar inmersos en el empleo informal se desenvuelven en condiciones vulnerables e inseguras.

Los trabajadores involucrados en actividades informales tienden a ser sujetos vulnerables. Es decir que los más propensos a insertarse en este tipo de actividades son los inmigrantes, especialmente los indocumentados.

Bajo la premisa anterior, el empleo independiente informal resulta ser una variable de interés en esta investigación.

Por otra parte, Trujillo es la segunda ciudad con mayor afluencia de inmigración venezolana después de Lima. La mayoría de inmigrantes están incursionando en las actividades económicas informales, con lo que se observa que el comercio ambulatorio ha aumentado. Por ejemplo, se observa cómo muchos de ellos venden en las calles y medios de transporte sus arepas, bombitas y donas, así como otros productos. Asimismo, se encuentran venezolanos de vendedores de café o golosinas incluso de limpiaparabrisas en la vía pública, en condiciones de trabajo poco adecuadas, con el riesgo de sufrir algún accidente o enfermedad.

Con esto se infiere que esta situación contribuye el incremento del empleo independiente informal, lo cual es preocupante para el estado peruano. Al respecto así lo explica Loayza (2018, párr. 1) que: “El ingreso masivo de venezolanos afecta a nuestra economía peruana, aumentando el crecimiento de la informalidad laboral.”

En base a los puntos tratados en los párrafos anteriores se ha formulado la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018?

Y entre otras cuestiones tenemos:

¿Cuál es el perfil del inmigrante venezolano en Trujillo, en el año 2018?

¿Cuáles son los principales factores que intervienen en la decisión de inmigrar del venezolano en Trujillo, en el año 2018?

¿Cuáles son las características del empleo independiente informal venezolano en Trujillo, en el año 2018?

1.2. Trabajos previos

Bermúdez (2018) en su artículo científico Informe sobre la movilidad humana venezolana: Realidades y perspectivas de quienes emigran. Tuvo como objetivo principal describir las características de la población migratoria venezolana que cruzaron caminando el límite fronterizo entre San Antonio del Táchira o Ureña del estado Táchira (Venezuela), hacia el Norte de Santander (Colombia). Se empleo un muestreo no probabilístico mediante la técnica de muestreo consecutivo. Se concluyó que el perfil sociodemográfico del emigrante venezolano está conformado por 56% hombres y 44% mujeres, donde el 73.6% son adultos jóvenes con edades entre 20 a 39 años. En relación al estado civil emigran en mayor porcentaje los hombres son solteros con el 53,7% y solteras con el 49,5%. Por otro lado, el 59,2% de los emigrantes venezolanos cuentan con un nivel de estudios universitarios de pregrado y/o postgrado, teniendo como resultado que son las mujeres venezolanas quienes están más preparadas en la parte académica en comparación a los hombres que emigraron. Además, el 17,5% de los venezolanos cuentan con un nivel de estudios técnico superior, es decir, han cursado estudios de una duración de tres años. Finalmente, el mayor porcentaje de venezolanos manifestaron migrar para otros países de América Latina, principalmente Colombia y Perú por la cercanía con Venezuela y por las propias dinámicas transfronterizas que existen en estos dos países teniendo en consideración que el 55,2% tienen hijos, 49,9% viajan acompañados y 51,8% viajan con amigos más no con familiares, lo que dará lugar en el futuro a familias transnacionales pudiendo ser una de las razones por las cuales se escogen países cercanos (pp. 10 -17).

Dekocker (2017) en su tesis La emigración venezolana como estrategia de reproducción social y su concreción en España entre 1998-2015: factores determinantes de la Universidad Pontificia ICAI ICADE de la ciudad de Madrid-España. Su finalidad fue determinar los factores detonantes que influyen en la decisión de emigración del ciudadano venezolano. Usó un tipo de estudio cuantitativo, con una recolección documental de datos y la

aplicación de un cuestionario. Se llegó a la conclusión que el contexto actual político, económico y social de Venezuela ha desencadenado el aumento de la migración a España, se verificó que provienen en su mayoría de las clases medias y altas con una trayectoria laboral en Venezuela, en cuanto al estado civil, el 48,6% de venezolanos emigraron con pareja, sin embargo al relacionar el estado civil y con quién emigró, se determinó que un grupo significativo de venezolanos que emigraron a España, emprendieron la inmigración en familia bien sea con la pareja, hijos u otros familiares, representando el 55,9%. En lo que respecta al tiempo de residencia un 40% de la muestra reside actualmente de forma irregular en el país, esto nos indica que este grupo se encuentra al margen de los aspectos legales, ocasionado un incremento de la ilegalidad como consecuencia del colosal deterioro que sufre Venezuela en los últimos años, lo cual ha aumentado el desespero por emigrar incluso de manera ilegal mientras que solo el 16% cuenta con permiso de residencia temporal y trabajo en vigor bajo cualquier régimen. El estudio estadístico de las fuentes oficiales contrasta el acelerado crecimiento de esta comunidad venezolana en España, con un alto porcentaje de trabajo por cuenta propia donde reflejan que la proporción de venezolanos que no cuentan con cobertura sanitaria es alta debido a la precaria situación en la que residen y trabajan en el país de acogida. Finalmente se destaca que, al momento de valorar la percepción de los españoles en comparación con otros colectivos latinoamericanos, gran número de inmigrantes venezolanos no sintieron diferencias en el trato, es decir que percibieron que el trato es bueno, independientemente de la nacionalidad y del trabajo que realicen (pp. 261 - 266).

España (2017) en su tesis Migración, trabajo informal y agente de seguridad: Un estudio sobre el caso de los senegaleses en la ciudad de La Plata, para obtener el título profesional de Licenciado en Sociología de la Universidad Nacional de la Plata de la ciudad de la Plata- Argentina. Tuvo como objetivo primordial analizar las características y dimensiones que presenta el trabajo que realizan los migrantes senegaleses en la ciudad de La Plata, en los años 2016-17. Se concluyó que los individuos que conforman a esta población migratoria

son mayormente hombres entre 18 y 40 años de edad, en lo que respecta al nivel educativo, los individuos mayores cuentan con escasa o nula escolarización, pero si tienen experiencia laboral en empleos tan diversos siendo choferes, obreros, mientras que los más jóvenes cuentan con formación terciaria y universitaria. La principal actividad laboral que realiza este colectivo migrante es el comercio ambulatorio, mediante la venta informal de bijouterí, pues la gran mayoría de senegales trabajan por cuenta propia, algunos pagando impuestos y otros no, lo cual se debe a las restricciones legislativas, y la falta de acceso al idioma, convirtiéndose en barreras importantes que les impiden el acceso a empleos formales y obtener mejores ganancias. (pp. 30,83-84).

Hermoza (2017) en su tesis Factores definitivos de la informalidad en los negociantes del mercado Challhua Huaraz en el año 2017, para obtener el título profesional de Licenciado en Administración de la Universidad César Vallejo de la ciudad de Trujillo-Perú. Tuvo como propósito estudiar las causas que determinan la informalidad de los negociantes del mercado Challhua, Huaraz en el año 2017. Se utilizó una metodología con diseño no experimental, de tipo descriptiva. Se concluyó que las causas definitivas de informalidad en los negociantes fue la escasa formación en materia tributaria, pertenecer a la clase social baja y los elevados índices de desempleo, por lo cual se realizó un plan de acciones que estuvo enfocado principalmente en contenidos de formalidad para que ayuden a disminuir los altos índices de informalidad que se presentan en la actualidad y fomenten en cada uno de los negociantes el deseo de superarse y ser competitivos en el rubro comercial donde realizan sus actividades, lo cual les permitirá que sus negocios generen más ganancias y obtengan un mayor rendimiento y rentabilidad, beneficiando al estado con la correcta recaudación de impuestos y beneficiándose con mejores ingresos que mejoren su calidad de vida. (p. 56).

Por otro lado, Herranz (2016) en su artículo científico La Inmigración Latinoamericana en distintos contextos de recepción del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones de la ciudad de Madrid-España, presentado en la revista científica Migraciones. Tuvo como finalidad estudiar la migración de América Latina en la Ciudad de Madrid que comparte el mismo idioma con el ciudadano español, así como la importancia de insertar al inmigrante en el mercado laboral. Con un tipo de estudio no experimental – descriptivo. Los aportes a nuestra investigación son que el ingreso a la nueva sociedad cae en la responsabilidad sólo del capital humano de los inmigrantes, de las actitudes, competencias, calificaciones que traen. En Madrid la demanda laboral en la primera mitad de los 90 no excluye al capital humano inmigrante, sino que estos extranjeros inmigrantes se insertan laboralmente mediante el trabajo independiente informal, es decir por cuenta propia los cuales no cuentan con personal a su cargo, lo cual contribuye al incremento de la economía informal (pp. 33,42).

Contreras (2016) en sus tesis El empleo informal del colectivo latinoamericano con más residentes en España ante la crisis: una aproximación a su medición, 2005-2014 de la Universidad Complutense de Madrid - España. Tuvo como objetivo principal determinar los principales aspectos del empleo que afectan más a la población latinoamericana que reside en España que a la población nativa. Se llegó a la conclusión que, a través del análisis a los habitados por nacionalidad y situación profesional, datos que fueron proporcionados por la Encuesta de Población Activa de acuerdo a la clasificación internacional sobre la situación en el empleo de la Organización internacional del trabajo. Se estableció que el contexto de crisis actual, ha impulsado la ejecución de actividades informales en la comunidad latinoamericana como una alternativa de empleo en mayor medida que en la población española, es por ese motivo que el empleo latinoamericano informal tuvo un crecimiento mucho mayor que en los habitantes españoles, esto se debe sobre todo por la presencia de trabajadores por cuenta propia, que apenas creció en los habitantes españoles en ese periodo 2,5%, mientras que tuvo un

crecimiento del 31,4% en los latinoamericanos. Por otro lado, en la categoría de empleadores latinoamericanos independientes informales hubo un crecimiento del 4,6%, a diferencia de los españoles, que mostraron una disminución del 23,1% en este tipo de empleo, los cuales tienen a cargo familiares no remunerados (pp. 297-299).

Pardo y Dávila (2015) en su artículo científico Extranjeros residentes en México. Perfil sociodemográfico, ocupación y distribución geográfica en 2015 presentado en la revista científica ResearchGate. Su objetivo primordial fue determinar las principales características sociodemográficas de los extranjeros residentes en México en 2015, el mercado laboral en el cual se insertan y su distribución geográfica dentro del territorio nacional. Este es un estudio descriptivo, transversal y comparativo a partir de los datos de la Encuesta Intercensal 2015 en México. Se concluyó que, en general, los extranjeros residentes en México presentan distintas características sociodemográficas, las cuales dependen de los lugares de origen; se llegaron a observar incluso algunos grupos de inmigrantes con elementos en común, tal es el caso de los estadounidenses, que cuentan con población muy joven, con menor escolaridad, con la menor proporción de unidos y el mayor porcentaje de PEI, representan más del 70 % de la población extranjera para 2015. El análisis permite observar dos grupos con distintas características, el primero de ellos está conformado por mujeres jóvenes de 15 a 29 años, con escolaridad secundaria o preparatoria, que no están unidas y no laboran; mientras que el segundo grupo está conformado por hombres en edades laborales de 30 a 64 años, que se encuentran unidos, laboran y provienen principalmente de países asiáticos, especialmente de China (pp. 46-48).

Salvador (2013) en su artículo científico Las mujeres inmigrantes en México: sus perfiles sociodemográficos y sus patrones de participación laboral presentado en la revista científica Scielo. Tuvo como propósito estudiar las características sociodemográficas de la comunidad inmigrante femenina en

México, así como también describir los prototipos de participación laboral de las mujeres inmigrantes en el mercado de trabajo nacional. Para esto, se utilizó el Censo de Población y Vivienda de 2013, el cual evidencia que del poco menos de 500 mil personas nacidas en otro país, 49.4% son mujeres que equivale a 243 280 personas; de las cuales el 80% declaró haber nacido en los Estados Unidos de América, Guatemala y España. Se concluyó que la comunidad femenina inmigrante oscila en el rango de edades laborales, es decir que son inmigrantes con un perfil adulto joven con una edad promedio de 46 años. Respecto al perfil sociodemográfico tanto de las inmigrantes en su totalidad como de aquellas que están laborando, cambia de acuerdo al país de nacimiento, siendo las mujeres trabajadoras guatemaltecas y salvadoreñas quienes se distinguen por desempeñar mayormente en puestos manuales no calificados, donde la mitad trabaja por cuenta propia y una cuarta parte tiene ingresos de un salario mínimo al mes, entre otras particularidades; mientras que las inmigrantes colombianas, las argentinas y las cubanas, presentan los porcentajes más altos de profesionales y altos cargos directivos, por lo tanto tienen ingresos de más de cinco salarios mínimos (párr. 89-96).

1.3. Teorías Relacionadas Al Tema

1.3.1. Perfil del inmigrante:

1.3.1.1 Perfil:

Se refiere el conjunto de rasgos particulares que caracterizan a una persona y por supuesto le sirven para diferenciarse de otras. Aguirre (1992) define al perfil como el conjunto de características o elementos que pueden ser asociados a una persona, que a la misma vez cuenta con actitudes, conocimientos, destrezas y habilidades.

“Existen una serie de variables que sirven para caracterizar el perfil personal de los inmigrantes: la formación, la edad, género, clase social y las responsabilidades familiares. La variable más relevante es el nivel de formación” (López et al, 2011, p. 27)

1.3.1.2 Inmigración

La inmigración se explica como un proceso social basado por diversos pilares, con una dinámica de interrelaciones entre un origen y destino en aspectos económicos, sociales, culturales y políticos. Con acciones individuales y estrategias familiares originados por el contexto socioeconómica, los cuales movilizan a la población por el mundo; además la inmigración es producto de las acciones del gobierno y de los principales protagonistas económicos del sector privado empresarial de los países de destino (Sassen, 2003 p. 58).

Podemos entender que la inmigración es el movimiento de personas de un lugar de origen hacia uno de destino, originados por diversos factores.

Para afinar la definición tenemos algunas perspectivas teóricas sobre migración. En primer lugar, una perspectiva individualista la cual la afirma como el resultado de decisiones propias de la gente, es decir, se enfoca en las motivaciones y expectativas de las personas. Así mismo tenemos una perspectiva histórica-estructural que la considera como parte de un sistema caracterizado como un grupo dinámico, conformado por dos o más puntos de países, regiones, continentes, bloque, vinculados por flujos de seres humanos. Por último, tenemos la perspectiva integrada la cual propone un enfoque amplio, que incluye: análisis estructural, histórico, cultural-ideológico y de redes sociales migratorias (Checa, 2002, pp. 39-41).

Se considera que la inmigración venezolana ha sido un resultado decisiones individuales por parte de los extranjeros que fue ocasionada por la situación coyuntural de su país, que motivaba a emigrar a otros países con la esperanza de obtener mejor calidad de vida.

En base a los conocimientos anteriores podemos decir que el perfil de inmigrante se define como el conjunto de rasgos particulares que sirven para caracterizar a las personas que se han traslado desde un lugar de origen hacia un punto de destino, estando conformado por la formación, la edad, género y clase social.

1.3.1.3 Características Sociodemográficas

Son el conjunto de características biológicas, socioeconómico -culturales que están presentes en la población sujeto a estudio, dentro de las cuales tenemos el género, edad, estado civil, clase social, nivel de estudios.

A. Género

Se refiere al proceso mediante el cual personas biológicamente diferentes se convierten en hombres y mujeres, mediante la obtención de ciertas características que la sociedad define como propios de la feminidad y la masculinidad (Dio Bleichmar, 1985, párr. 6).

B. Edad

Bermúdez et al (2018) se refirió a la edad como una variable del perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano. Indicó que el rango de edades se encuentra conformado por los siguientes grupos de 18 – 19 adolescentes, de 20 – 39 adultos jóvenes, de 40 – 49 adultos medios, de 50 – 59 adultos maduros y de 60 – 69 inicio de la vejez (p. 11).

C. Estado Civil

Respecto al estado civil de los inmigrantes venezolanos considera si están solteros, casados, divorciados, separados, unidos y viudos (Bermúdez et al, 2018, 11).

D. Nivel de estudios

Bermúdez et al (2018) se refirió al nivel de estudios como una variable del perfil sociodemográfico del inmigrante venezolano. Se distinguen los siguientes niveles: primaria, bachillerato, técnico superior, universitario, posgrado (pp.12 – 14).

E. Clase social de procedencia

Bermúdez et al (2018) respecto a la clase social de procedencia consideró los siguientes niveles; Clase Baja de 0-3 Salarios mínimos, Clase Media Baja

de 3-6 Salarios mínimos, Clase Media de 6-10 Salarios mínimos, Clase Alta más de 10 Salarios mínimos (pp. 15 - 16).

F. Conformación de Traslado

Bermúdez et al (2018) respecto a la conformación de traslado, mencionó que los venezolanos deciden emigrar solos, con familia o amigos, donde el 55,2% tienen hijos, 49,9% viajan acompañados y 51,8% de éstos últimos, viajan con amigos más no con familiares, lo que dará lugar en el futuro, a familias transnacionales pudiendo ser una de las razones por las cuales se escogen países cercanos (pp. 17 - 18).

G. Tiempo de residencia

Bermúdez et al (2018) refirió que el tiempo que residencia de los inmigrantes en el país de destino dependerá si se sienten seguros y visualizan mejores oportunidades, por lo cual el mayor porcentaje de venezolanos manifestaron que migraron a los países de América Latina, principalmente Perú y Colombia, por la cercanía con Venezuela y por las propias dinámicas transfronterizas que existen en los dos países. Solo un pequeño porcentaje, no tenía claro para donde migrar (pp. 17 - 18).

1.3.2. Factores de Migración

1.3.2.1. Teoría del Push- Pull Effects:

La teoría explica que las causas de las migraciones internacionales se producen debido al desequilibrio salarial entre países, el cual se equilibra mediante la movilización de trabajadores de un país a otro. El proceso se basa en una actitud individual en la que el sujeto evalúa su condición en términos de costo-beneficio, y toma la decisión de migrar bajo la idea de maximizar sus ingresos. Para estudiar la migración deben valorarse los factores de atracción y alejamiento desde la perspectiva del sujeto, pero no enmarcadas en el paradigma económico, sino que debe ser ampliado con el análisis de otras dimensiones como las culturales, valóricas, sociales, etc. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p.82).

La decisión de emigrar del lugar de origen es un proceso que genera automáticamente una valoración de riesgo que asumen todos los posibles emigrantes, originándose un enfrentamiento entre las ventajas y desventajas que se producen en el lugar de origen y las que radican en el posible lugar de destino. Al momento de plantearse la decisión de emigrar se va a reflejar una interacción entre los dos polos de la migración, que va a ser determinante en la decisión final sobre si se va a emigrar o no y a dónde. La percepción subjetiva del actor-migrante es clave para la evaluación decisional, en la cual se evalúan estos dos factores: el primero es el factor de alejamiento del país de origen o push factor, que comprende los motivos de descontento por los cuales la persona se dispone a emigrar del país de origen, en este caso de Venezuela; también se le conoce como factor de repulsión. El segundo es el factor de atracción o pull factor, el cual corresponde al abanico de expectativas que existen en el país de destino generando dicha atracción. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 83)

1.3.2.2 Factores de Alejamiento: Decisión de Emigrar de Venezuela

Dentro de los factores para emigrar que son originarios en el país de origen, tomamos como referencia los “Factores de Alejamiento” para comprender las motivaciones de los venezolanos.

A. Factores Políticos

Los futuros emigrantes comentan que el escenario político, en el discurso de los individuos salen a la luz problemas que se producen a nivel institucional en Venezuela, como la corrupción, la notoria dependencia entre los poderes del gobierno, la imposición de una ideología, la toma de decisiones arbitrarias a nivel legislativo y por parte del ejecutivo y, sobre todo, la inseguridad jurídica. Sin embargo, las razones se concentran en un problema de la estabilidad institucional. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 88-89).

B. Factores Sociales

Entre los elementos de descontento de carácter social pueden apreciarse dos problemas fundamentales que afectan el proceso decisional de los futuros migrantes: el problema correspondiente a la inseguridad personal, y el problema cultural. La situación de inseguridad personal, entendida como el riesgo de ser víctimas de robo, secuestro o de la violencia, es el factor que según los individuos condiciona mayormente su decisión de emigrar de Venezuela. Por otro lado, el tema de los valores es importante para los futuros migrantes, ya que advierten que en Venezuela se está produciendo una crisis de valores que termina incidiendo en la estructura social, en una pérdida de capital social que los futuros migrantes no están dispuestos a tolerar. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 89-90).

C. Factores Económicos

El factor económico resulta fundamental entre la evaluación de los motivos que impulsan esta migración. El problema de inestabilidad económica del país es un tema que afecta severamente la calidad de vida de estos individuos, ya que representa una limitación para poder acceder a un nivel de vida digno, o al nivel de vida que ellos aspiran tener, debido a que el capital económico de cada uno de los futuros migrantes se ve directamente afectado por esto. En los discursos se evidencian elementos de descontento como por ejemplo, la inflación, la relación ingreso - costo de vida, la desconfianza en el sistema bancario para proteger su dinero, expresada como "inseguridad económica", y sobre todo, por tratarse en este caso de una migración profesional relativamente joven, lo que más les afecta es no poder superarse materialmente sin desmejorar su nivel de vida, o más específicamente, no poder tener acceso a poseer una vivienda propia, de acuerdo a sus estándares. (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 90-91).

D. Factores Profesionales

Si bien los venezolanos tienen cierta satisfacción por su perfil profesional esto no se limita exclusivamente a su desempeño profesional dentro de las empresas, ya que sienten que su crecimiento profesional no se ve

correspondido con una superación personal en cuanto a la relación ingreso costo de vida. Es interesante observar que el descontento de la remuneración no reside en la cantidad de dinero que perciben por su labor, la cual muchos consideran bien remunerada, sino en que ese dinero no les brinda poder adquisitivo, y mucho menos capacidad para el ahorro. No obstante, la vida de los individuos se ve afectada por el insuficiente ingreso que reciben en sus trabajos, el cual genera descontento en la relación ingreso - costo de vida; sin embargo, esto apunta nuevamente a las condiciones económicas-estructurales del país, remarcándolas aún más como un motivo para emigrar de Venezuela. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 91-92).

E. Factores Personales

En Venezuela, los individuos no proyectan tener un nivel de vida digno que vaya acorde con sus expectativas, las cuales varían de persona a persona. Cuando los futuros migrantes se refieren a su perspectiva de alcanzar tener calidad de vida, señalan que no visualizan poder alcanzar por lo menos el nivel de vida que sus padres les brindaron a ellos, y esto es debido a problemas actuales de la estructura venezolana que no ven posible que se resuelva en un futuro próximo. Como lo expresaron muchos de los individuos, es el principal factor de expulsión de índole personal el sentirse tan abrumados por la situación como para no desear tener hijos en Venezuela, y formar un hogar. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 92).

1.3.2.3 Factores De Atracción: Decisión de Inmigrar al Perú

A. Factores políticos

Los venezolanos tienen en cuenta para poder migrar hacia el país de destino, la política migratoria receptiva; es decir que tan fácil es la migración, la oportunidad a acceder a una estabilidad que les permite ser residentes permanentes e insertarse en el país sin ninguna traba legal. Así mismo otra de las motivaciones del futuro migrante es el apoyo en servicios de asistencia que brindan los países de destino como apoyo en búsqueda de un trabajo, adquisición de una nueva vivienda, asistencia médica e incorporación al

sistema educativo (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 94).

Se entiende que los migrantes venezolanos deciden desplazarse a países que les brindan oportunidades tal es el caso de Perú, que ha ampliado el permiso temporal de permanencia (PTP) el cual les está permitiendo el acceso al mercado laboral, a servicios de salud y educación pública, entre otras facilidades.

B. Factores sociales

El futuro inmigrante tiene la expectativa de encontrarse con una sociedad pluricultural caracterizada por dar la bienvenida a nuevos integrantes a territorio nacional, en donde el goce de los lugares públicos y de la seguridad personal es lo natural. El tener seguridad personal es lo que valoran en mayor magnitud los venezolanos, el tener la libertad de caminar a la hora que quieran por cualquier lado. (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 95).

Con respecto a la perspectiva anterior se entiende que los venezolanos desean emigrar a países donde puedan tener libertad y no sean perjudicados por su condición de emigrante, siendo el Perú uno de los países más solidarios y con mayor aceptación hacia estos.

C. Factores económicos

Los migrantes consideran importante las oportunidades económicas visibles en un país que cuenta con una estructura económica sólida, que mantienen su crecimiento económico en situaciones de crisis. Entre las ventajas que se dan al inmigrar a un país con una macroeconomía muy estable está la esperanza de adquirir un hogar propio (Ibarra & Rodríguez, 2011, pp. 95-96).

Se entiende que los migrantes venezolanos toman en cuenta la situación económica del país al cual desean emigrar, ya que esto les permitirá acceder a las oportunidades que brinda el país, el Perú viene manteniendo un crecimiento constante a pesar de las coyunturas políticas que presenta, lo hace atractivo para migrar.

D. Factores profesionales

Los profesionales jóvenes migrantes que deciden de exportar su intelecto lo hacen sin tener claro el adquirir un puesto laboral. Es decir, están dispuestos a asumir la aventura de llegar territorio extranjero y buscar un trabajo, si identifican que su oficio tiene demanda en el país de destino le da mayor seguridad de emigrar (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 96).

Se entiende que los inmigrantes venezolanos que deciden salir de su país se dividen en dos grupos, calificados y no calificados en el cual ambos grupos tienen deseos de superación, crecimiento profesional, y donde puedan acceder a puestos laborales e ingresos adecuados para una mejor calidad de vida.

E. Factores personales

Los futuros migrantes resaltan las altas esperanzas de mejorar sustancialmente su estilo de vida complicado que llevan en su territorio y la posibilidad de contar con un estilo de vida más placentero y relajado. La expectativa de tener una mejor calidad de vida (Ibarra & Rodríguez, 2011, p. 96).

Se considera que los migrantes venezolanos deciden emigrar a otros países porque les resulta difícil conseguir oportunidades en su país, por la situación política y la inseguridad personal, es por eso que Perú es uno de los países con más inmigrantes venezolanos debido a la posibilidad de tener un nivel de vida digno de acuerdo a sus expectativas.

1.3.3. Empleo Independiente Informal

1.3.3.1 Definición

Para entender lo que denominamos “Empleo Informal”, debemos partir de las nociones básicas como lo es “La Economía Informal, Escondida, Irregular o Sumergida”.

Se afirma que existen dos enfoques para entender la informalidad: La primera es desde la perspectiva de las cualidades de las empresas informales y

la segunda e visible desde un enfoque de las características del trabajo informal. (Galindo, Mariana y Viridiana, 2015, párr. 1-2).

Se sabe que en la actividad informal se encuentran inmersos los trabajadores sin ningún respaldo, es decir en condiciones precarias. Así mismo también encontramos individuos que generan su propio trabajo, los cuales no se dan a sí mismos las condiciones necesarias para ejercer su labor.

Con respecto al empleo informal hablamos de las tareas informales, las actividades comerciales y de servicios, en esencia el sector comercial es dominante. Hablamos de las actividades que se ejecutan en las calles, sea comercio ambulatorio con instalaciones fijas o al aire libre con o sin pequeños espacios, (Sánchez, 2015, p. 1083).

1.3.3.2 Teoría de la Informalidad: Enfoque Estructuralista

Entre otra noción teórica que percibe al sector informal como producción clandestina y/o oculta, se refiere a los trabajadores independientes que ofrecen sus actividades de manera informal con la finalidad de evadir los impuestos, mientras que otros trabajadores lo realizan porque lo necesitan para subsistir (Alter, 2012, p. 6).

1.3.3.3 Trabajador Independiente Informal

Los trabajadores independientes o por cuenta propia se rigen bajo sus propias reglas administrando su unidad económica. Aquí también encontramos a los trabajadores ambulantes, que trabajan por cuenta propia realizando sus labores en condiciones vulnerables e inseguras (Sánchez, 2015, p. 1106).

“Empleo independiente informal, lo conforman trabajadores por cuenta propia en empresas informales, trabajadores familiares auxiliares, miembros de cooperativas de productores informales y empleadores en empresas informales” (Alter, 2012, p. 7).

“El trabajador por cuenta propia es aquel individuo que no cuenta con un jefe o superior que le supervise o alguien a quien tenga que rendir cuentas en la realización de sus actividades, puesto que es el mismo quien lo ejecuta por iniciativa propia y bajo su responsabilidad” (INEGI, 2014, p. 18).

Con respecto a los trabajadores independientes, dentro de los cuales se encuentran trabajadores por cuenta propia y empleadores, fue el enfoque de la unidad económica el que se utilizó para determinar si esta empieza del sector informal, si ese fuera el caso por consecuencia de dicho enfoque los trabajadores pertenecerían a la ocupación informal (INEGI, 2014, pp. 7-8).

En base a los conocimientos anteriores podemos decir que el perfil de inmigrante con empleo independiente informal se define como el conjunto de rasgos particulares que sirven para caracterizar al inmigrante que se ha trasladado de un lugar de origen hacia un punto de destino, para poder formar sus propias unidades económicas, conformado por trabajadores por cuenta propia o empleadores, que desempeñan sus labores en condiciones vulnerables e inseguras.

1.3.3.3.1 cuenta propia

Es aquel que en la ejecución de su labor no tiene colaboradores a sueldo o bajo alguna otra forma de pago, puede laborar solo o en equipo de alguien de su familia sin acuerdo de pago alguno (INEGI, 2014, p. 18).

A. Tipo de Trabajo

Los vendedores ambulantes, los trabajadores a domicilio o en la vía pública, son trabajadores por cuenta propia, identificados dentro de este sector.

B. Jornada de Trabajo

El trabajador por cuenta propia no tiene un horario fijo o jornada laboral,

en este caso es él mismo quien organiza su tiempo y sus días libres.

C. Condiciones de Trabajo

Se refiere a las condiciones en las cuales un individuo labora.

Los diversos elementos meteorológicos como la lluvia, viento y las bajas temperaturas, pueden ser una complicación o un impedimento para trabajar, además los trabajadores informales se encuentran propensos a distintas situaciones de violencia física o verbal, así como contraer enfermedades o tener accidentes (Kleidermacher, 2013, p. 128).

D. Percepción del nivel de ingresos

Un trabajador por cuenta propio puede tener ingresos muy diferente un mes u otro dependiendo del trabajo que realice.

1.3.3.3.2 empleador

Es aquel que hace uso de por lo menos un empleado a sueldo en la gestión de su negocio, así mismo puede hacer uso o no de apoyo de empleados familiares sin acuerdo de pago alguno (INEGI, 2014, p. 18).

1.3.4. Inserción Laboral

“Las características vinculadas con la inserción laboral de los migrantes calificados, tiene en consideración como se desarrollan estos profesionales, así como el tipo de trabajo o puesto que realizan, así como los niveles salariales que estos reciben por su trabajo” (Gómez, 2005 p. 51).

Así mismo se considera “que es exitosa una inserción laboral cuando los profesionales migrantes se desempeñan en actividades laborales acordes a su formación o en el campo de estudio profesional” (Pellegrino, 2001, p. 51).

1.3.5. Marco Legal

1.3.5.1. El permiso temporal de permanencia para las personas de nacionalidad venezolana

Mediante el Decreto Supremo N° 001-2018-IN se aprobaron los lineamientos para el otorgamiento del Permiso Temporal de Permanencia para los individuos de nacionalidad venezolana, beneficiando a miles de venezolanos que han ingresado al Perú como consecuencia de la crisis actual que atraviesan en su país.

En el diario oficial El Peruano (2018) se menciona que el permiso temporal de permanencia es un documento declarado por MIGRACIONES que puede ser verificado en línea, a través del cual se autentifica la situación migratoria regular en el país y que permite al individuo beneficiario desarrollar actividades en el ámbito de la normativa peruana. Además, menciona los requisitos necesarios para poder conseguir el permiso temporal de permanencia, para eso el sujeto solicitante debe cumplir con ciertas disposiciones; como haber ingresado al Perú hasta el 31 de diciembre del presente año, así como encontrarse en el país en situación migratoria irregular como consecuencia del vencimiento de su autorización de permanencia; o que estando en situación migratoria regular opten por el referido permiso y por último no tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales a nivel nacional e internacional. (D.S N°001-18-IN, 2018, Art. 6 -7).

Por otro lado, en el mismo diario nos habla sobre el plazo que es de un año. Así mismo nos menciona sobre el Régimen laboral, con el otorgamiento del PTP, se faculta a la persona beneficiaria a trabajar formalmente en el territorio nacional, en el marco de la legislación peruana. Para tal efecto, MIGRACIONES comunicará al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el otorgamiento del permiso, a efectos que se libere a la persona beneficiaria con el PTP de restricciones de carácter laboral. (D.S N°001-18-IN, 2018, Art. 11-12).

1.4. Formulación del Problema

¿Cuáles son las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018?

1.5. Justificación Del Estudio

Teniendo en cuenta lo dicho por Hernández, Fernández y Baptista (2014), los criterios para la justificación de la investigación son:

1.5.1. Conveniencia

La investigación es conveniente porque de obtener resultados positivos esta servirá para que la ciudad de Trujillo aproveche al emprendedor venezolano a través de la creación de sus propios negocios generando puestos de empleos tanto a venezolanos como a trujillanos, contribuyendo a la economía local.

1.5.2. Relevancia Social

La investigación va a permitir que tanto los inmigrantes venezolanos como los ciudadanos trujillanos se beneficien porque podrán elaborar e implementar propuestas de inserción laboral para los inmigrantes que laboren de manera independiente, formen nuevas empresas con las condiciones idóneas, así como de incubadoras de negocios para generar empleo tanto a venezolanos como a peruanos.

1.5.3. Implicancias Practicas

La presente investigación va a apoyar a resolver en el futuro el problema del empleo informal de los inmigrantes venezolanos, y en paralelo de los trujillanos, mediante la creación de incubadoras de negocio, puede ser utilizado en otras ciudades donde están inmigrando extranjeros.

1.5.4. Utilidad Metodológica

La investigación proporcionará un nuevo instrumento de medición, para recolección de datos que va a servir para futuras investigaciones.

1.5.5. Justificación Académica

La investigación va a servir para las instituciones locales y universidades como punto de referencia para futuros estudios de investigación sobre las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal que se encuentran en la ciudad de Trujillo.

1.6. Hipótesis

Teniendo en cuenta lo dicho por Hernández, Fernández y Baptista (2014):

Estas hipótesis se utilizan a veces en estudios descriptivos, para intentar predecir un dato o valor en una o más variables a medir. Sin embargo, no en todas las investigaciones descriptivas se formulan hipótesis de esta clase o que sean afirmaciones más generales (p. 108).

Esta investigación no cuenta hipótesis descriptiva porque no se intentará predecir un dato o valor en nuestra variable que se va a observar.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo General

Determinar las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.

1.7.2. Objetivos Específicos

- O₁ Identificar el perfil del inmigrante venezolano en Trujillo, en el año 2018.
- O₂ Identificar los principales factores que intervienen en la decisión de inmigrar del venezolano en Trujillo, en el año 2018.
- O₃ Identificar las características del empleo independiente informal venezolano en Trujillo, en el año 2018.
- O₄ Desarrollar una propuesta de inserción laboral del inmigrante venezolano a la economía formal en Trujillo, en el año 2018.

II. Método

II. Método

2.1. Diseño de Investigación

2.1.1. No Experimental

Hernández et al (2014) señalo lo siguiente:

Se refiere a la investigación que es ejecutada sin manipular las variables. En esta investigación los sujetos a estudiar serán observados en su contexto natural sin exposición a ningún estímulo (p.151).

2.1.2. Transeccional

Hernández et al (2014) menciona lo siguiente: “su intención es recoger los datos de las variables de nuestro estudio en un momento establecido (p.151).

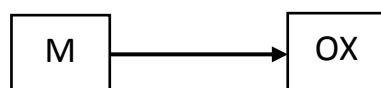
2.1.3. Descriptivo

Hernández et al. (2014) señaló que:

Su finalidad es investigar el desarrollo de una o más variables en una determinada población. El método se basa en colocar una o más variables a un determinado grupo tomado de nuestra población y de esta manera poder realizar su descripción (pp. 152-153).

2.1.3.1 Esquema de diseño

El esquema del diseño de la investigación es descriptiva - transeccional, el cual se representa a continuación:



Dónde:

M: Muestra de Estudio

Ox : Características del inmigrante con empleo independiente

2.2. Operacionalización de Variables

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal	Se define como el conjunto de rasgos particulares que sirven para caracterizar al inmigrante que se ha trasladado de un lugar de origen hacia un punto de destino, para poder formar sus propias unidades económicas, conformado por trabajadores por cuenta propia o empleadores, que desempeñan sus labores en condiciones vulnerables e inseguras. (Sassen, 2003 p. 58; López, 2011, p. 27; Alter, 2012, p. 7).	Las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal se medirán mediante la aplicación de una encuesta, para luego procesar y medir a través de los indicadores propuestos, con escala nominal.	Perfil del inmigrante	Género Edad Estado Civil Nivel de estudios Clase social de procedencia Conformación de traslado Tiempo de residencia	Nominal
			Factores de Alejamiento	Factores Políticos Factores Sociales Factores Económicos Factores Personales Factores Profesionales	
			Factores de Atracción	Factores Políticos Factores Sociales Factores Económicos Factores Personales Factores Profesionales	
			Empleo Independiente Informal	Tipo de trabajo Jornada de Trabajo Condiciones de trabajo Percepción del nivel de ingresos Personal a cargo	
<p><i>Nota:</i> Teoría basada de López (2011), Bermúdez (2018), Sassen (2003), Sánchez (2015), Alter (2012), INEGI (2014)</p>					

2.3. Población y muestra

2.3.1. Población

El trabajo de investigación se encuentra conformado por la siguiente población:

Se encuentra constituida por mujeres y hombres venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que se encuentran laborando de forma independiente en el sector informal, en el año 2018.

2.3.2. Muestra

Para la elección de la muestra se ha elegido un tipo de muestreo no probabilístico. Para Hernández y Batista (2014): “la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación o del proceso de toma de decisiones de un investigador o de un grupo de investigadores”.

Para ello se ha creído conveniente seleccionar 150 venezolanos que se encuentren trabajando de manera independiente en Trujillo.

- **Unidad de análisis:** Venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo.
- **Criterios de selección:**
 - Criterios de inclusión:** Venezolanos que se encuentran laborando de manera independiente en la economía informal.
 - Criterios de exclusión:** Venezolanos que se encuentran laborando para una empresa de manera dependiente.
 - Muestreo no probabilístico por conveniencia.**

El muestro utilizado es el del tipo por conveniencia debido a que la elección de los encuestados se dio por la accesibilidad y proximidad de los mismos, es decir, los venezolanos residentes de ambos sexos que se encuentran laborando de manera independiente en la Ciudad de Trujillo los cuales nos dieron acceso a realizar la encuesta.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para el desarrollo de la presente investigación, se utilizará la técnica de la encuesta. El instrumento a utilizar será el cuestionario. El cuestionario será aplicado a los venezolanos residentes en Trujillo, que trabajen de manera independiente, que conforman la muestra con el propósito de dar respuesta a los objetivos planteados.

2.4.1. Cuestionario

El cuestionario está constituido por 19 ítems en su totalidad. El cuestionario es iniciado con una breve presentación y acuerdos de confidencialidad con los participantes.

Así mismo el cuestionario se encuentra dividido en 4 dimensiones de las cuales:

La primera se refiere al perfil del inmigrante siendo está conformada desde el ítem N° 1 a la N°8 con preguntas de opción múltiple.

La segunda dimensión hace referencia a los factores de alejamiento la cual cuenta con el ítem N°9, pregunta de opción múltiple.

La tercera dimensión hace referencia a los factores de atracción la cual está conformada por el ítem N° 10, pregunta de opción múltiple.

Finalmente, la cuarta dimensión se refiere al empleo independiente informal la cual está conformada con los ítems N° 11 al ítem N° 19 siendo estas preguntas de opción múltiple.

2.5. Métodos de análisis de datos

2.5.1. Estadística Descriptiva:

La Estadística Descriptiva va a ayudar a realizar un análisis de los datos obtenidos de la aplicación del instrumento, a través del uso de tablas de frecuencia y gráficos que describan los datos, valores obtenidos de cada variable.

“Una distribución de frecuencias es un conjunto de puntuaciones respecto de una variable ordenadas en sus respectivas categorías y generalmente se presenta como una tabla” (Hernández et al., 2014, p. 282).

2.6.Aspectos éticos

El presente proyecto de investigación tendrá en consideración los siguientes aspectos éticos para garantizar la autenticidad de los resultados:

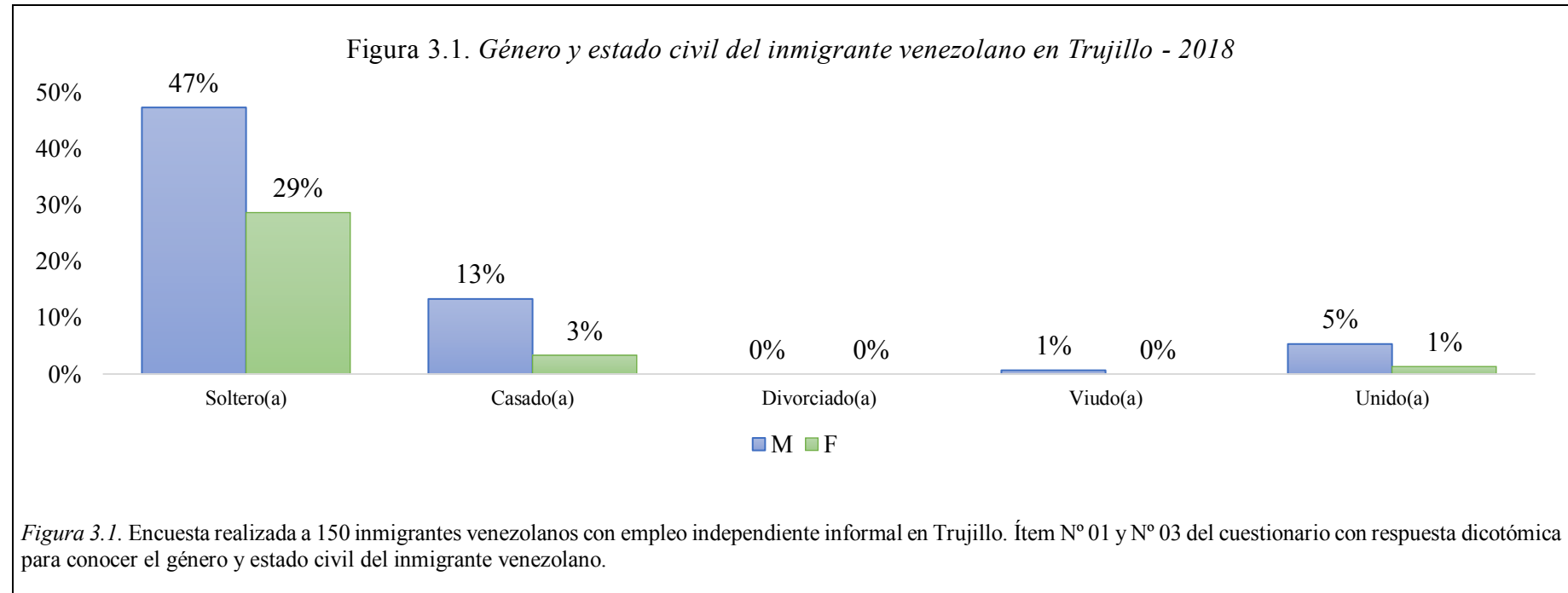
- Obtención de información precisa, confiable y autentica de nuestra población a estudiar.
- Seguridad y confidencialidad de la información obtenida de nuestros sujetos de estudio, que han participado con su colaboración en la presente investigación.

III. Resultados

III. Resultados

3.1 Objetivos específicos

Objetivo 1: Identificar el perfil del inmigrante venezolano en Trujillo en el año 2018.



En la figura 3.1 se señala que el 47% de los inmigrantes venezolanos encuestados son varones solteros, el 29% son mujeres solteras, el 13% son varones casados, el 3% son mujeres casadas, el 5% son varones unidos o convivientes, el 1% son mujeres unidas o convivientes, finalmente el 1% de hombres son viudos y no se encontró ningún divorciado(a). Es posible inferir que el 67 % está conformado por hombres y el 33% por mujeres, por lo tanto, existe un mayor porcentaje de hombres venezolanos residentes en la ciudad de Trujillo, siendo el estado civil soltero el más predominante con el 47%.

Figura 3.2. Rango de edad y nivel de estudios del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

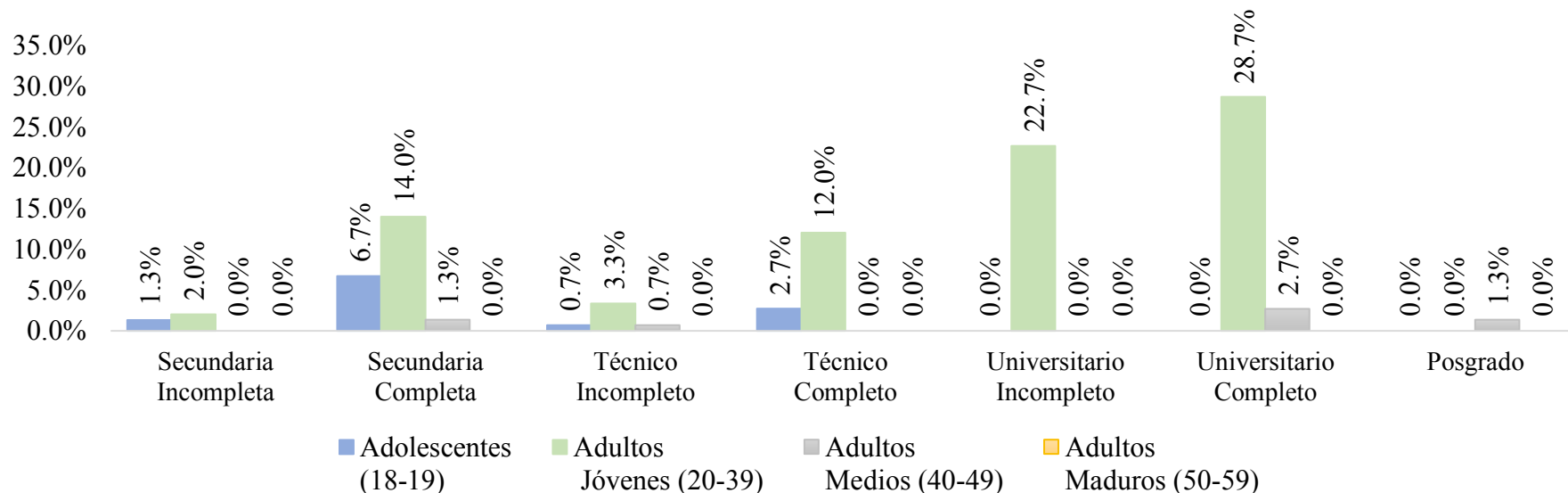


Figura 3.2. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 02 y N° 04 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el rango de edad y nivel de estudios del inmigrante venezolano.

En la figura 3.2 se señala que el 83% de los inmigrantes venezolanos encuestados son adultos jóvenes con un rango de edad entre 20 a 39 años; de los cuales el 29% cuentan con estudios universitarios completos, 23% universitarios incompletos, 12% técnicos completos, 14% secundario completo, 3% técnico incompleto y el 2% con secundaria incompleto. Por otro lado, el 11% son adolescentes, de los cuales el 7% cuenta con estudios secundarios completos, 3% técnicos completos, 1% con secundaria incompleta y el 1% técnicos incompletos. No se encontraron venezolanos mayores de 50 años. Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que cuentan con estudios universitarios completos e incompletos con el 52% de representación.

Figura 3.3. Tiempo de residencia en el país de destino y Permiso Temporal de Permanencia del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

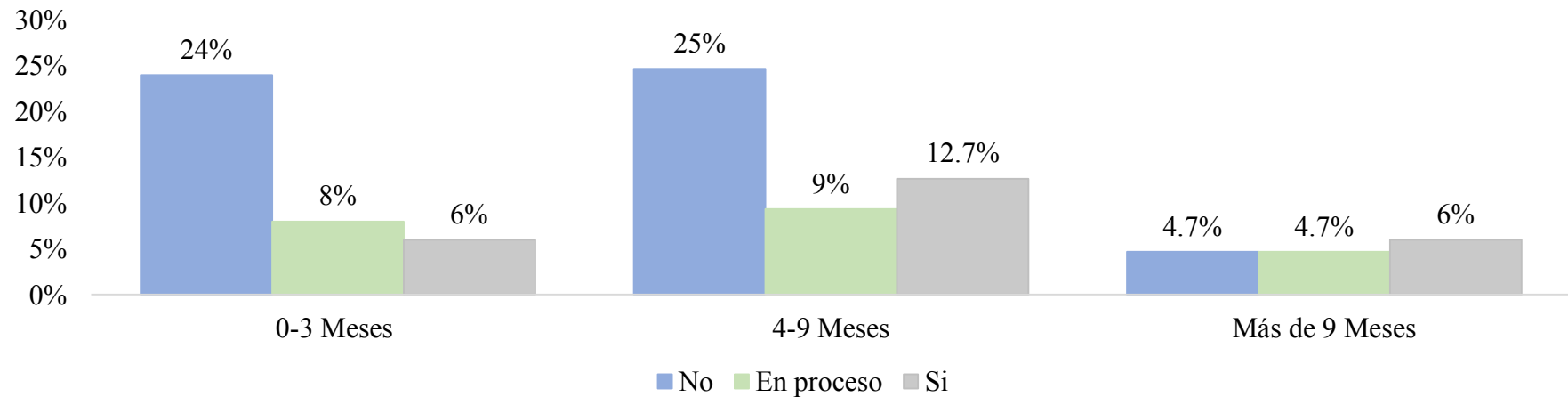


Figura 3.3. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 05 y N° 11 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el tiempo de residencia en el país de destino y el permiso temporal de permanencia del inmigrante venezolano.

En la figura 3.3 se señala que el 54% de los venezolanos encuestados no cuentan con su permiso temporal de permanencia, de los cuales el 25% residen en Trujillo de 4 - 9 meses, el 24% residen de 0 – 3 meses y 4.7% residen más de 9 meses. Por otro lado, el 25% si cuenta con su permiso temporal de permanencia, de los cuales el 12.7% residen en Trujillo de 4 – 9 meses, el 6% residen de 0 – 3 meses y el 6% residen más de 9 meses. Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que residen en Trujillo entre 4 a 9 meses con el 47 % de representación.

Figura 3.4. Clase social de procedencia y con quién emigro el inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

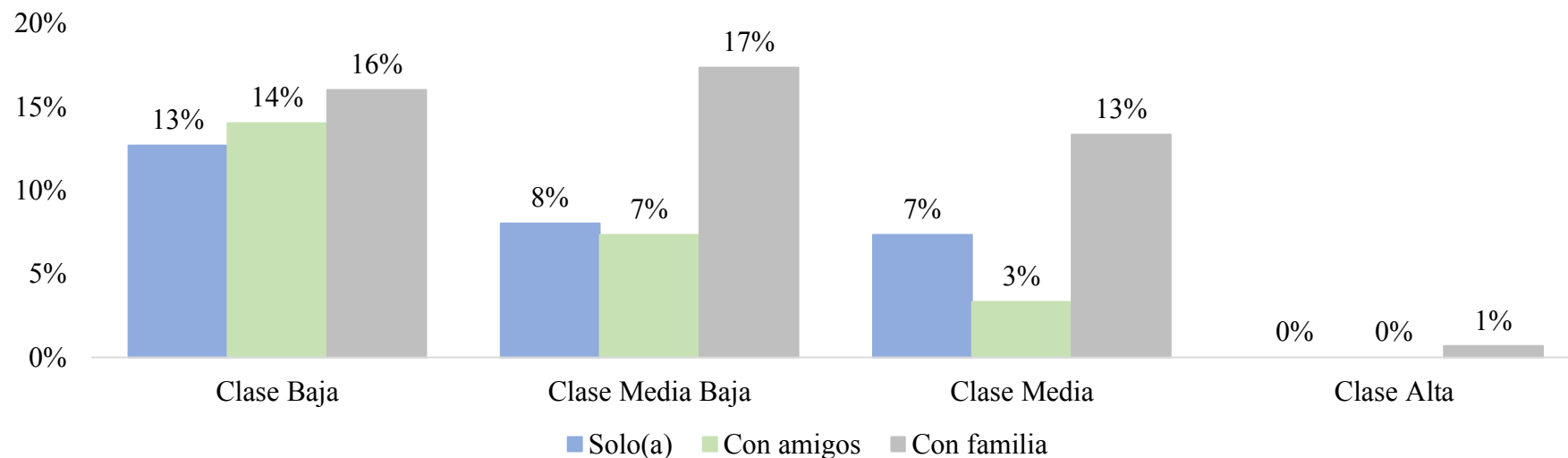
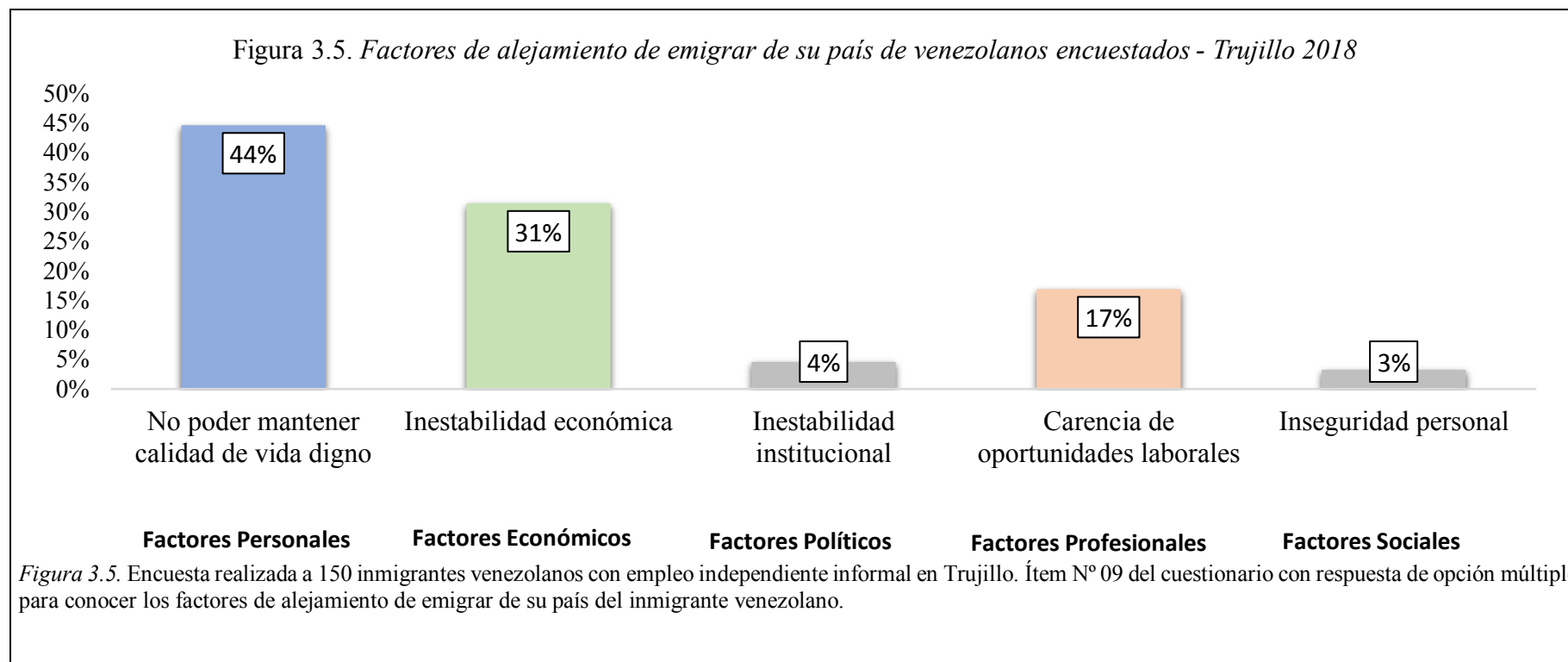


Figura 3.4. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 06 y N° 07 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer la clase social de procedencia y con quien emigró el inmigrante venezolano.

En la figura 3.4 se señala que el 47% de los venezolanos encuestados han emigrado con su familia, de los cuales el 16% provienen de la clase baja, el 17% provienen de la clase media baja, el 13% provienen de la clase media y solo 1% provienen de la clase alta. Por otro lado, el 28% han emigrado solos, de los cuales el 13% provienen de la clase baja, el 8% provienen de la clase media baja y el 7% provienen de la clase media. Finalmente, a partir del análisis realizado se puede observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que provienen de la clase baja con el 43% de representación.

Objetivo 2: Identificar los principales factores que intervienen en la decisión de inmigrar del inmigrante venezolano de Trujillo, en el año 2018.



En la figura 3.5 se señala que de los 150 venezolanos encuestados el 44 % afirmaron que el principal factor por el cual emigraron de Venezuela fue por “No poder mantener una calidad de vida digna”. Por otro lado, el 31 % afirmó que otro factor que influyó en su decisión de emigrar de Venezuela fue la “Inestabilidad económica”. Solo un 17 % considero la “Carencia de oportunidades laborales” como factor de alejamiento a emigrar, un 4 % la inestabilidad institucional y por último un 3 % la inseguridad personal.

Figura 3.6. Factores de atracción a inmigrar a Perú del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

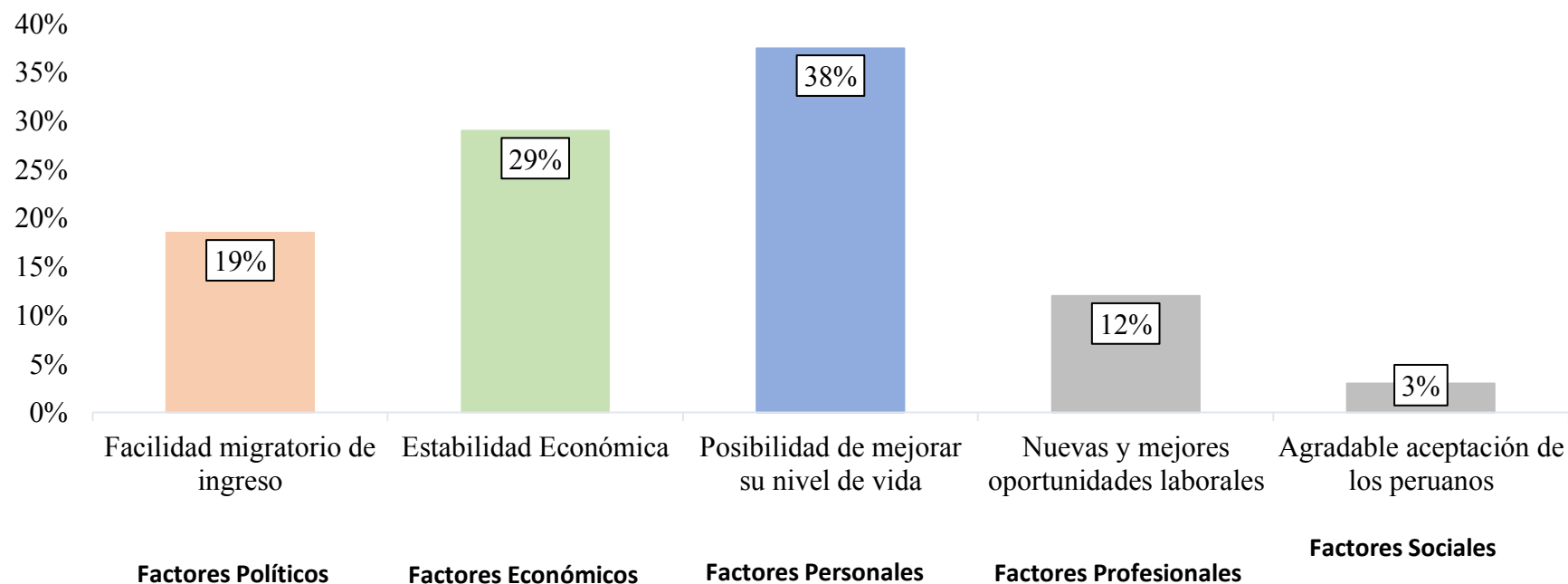
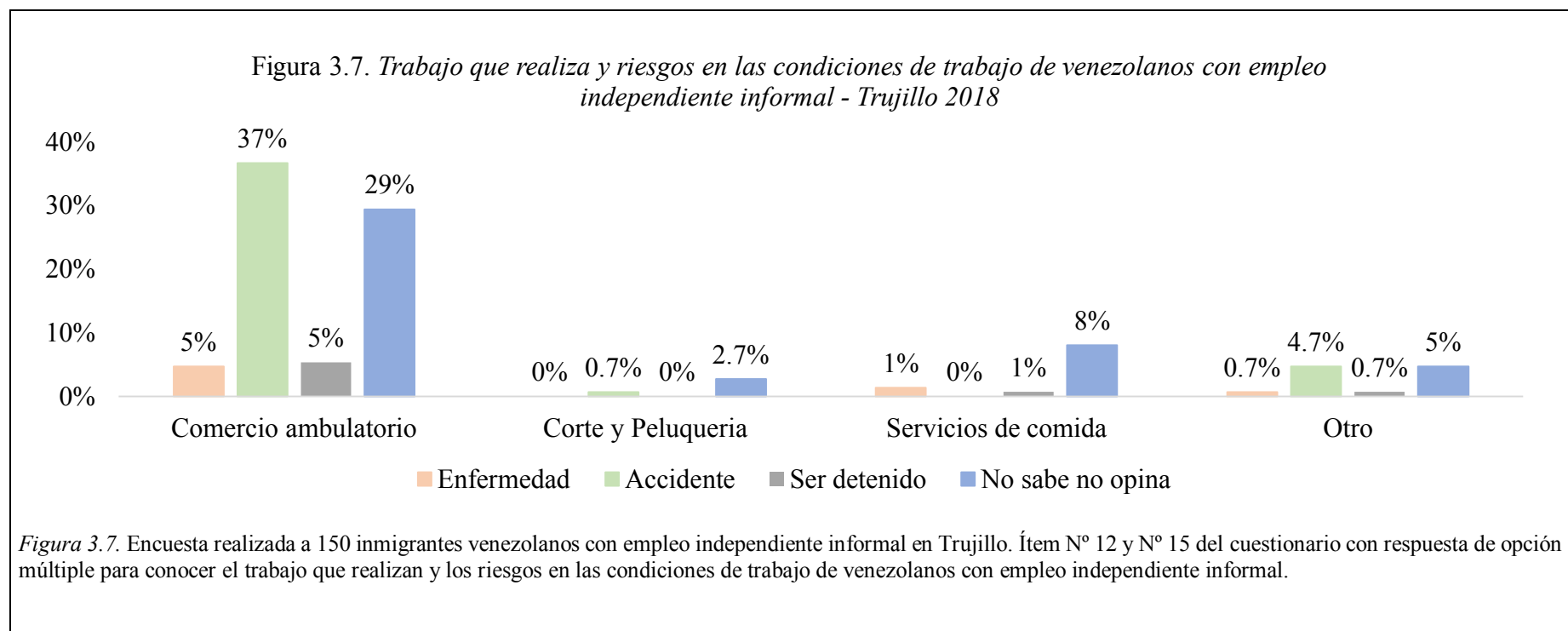


Figura 3.6. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 10 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer los factores de atracción a inmigrar a Perú del inmigrante venezolano.

En la figura 3.6 se señala que de los 150 venezolanos encuestados el 38 % de los venezolanos encuestados consideraron que el principal factor por el cual inmigraron al Perú fue la “Posibilidad de mejorar su nivel de vida”. Por otro lado, el 29% afirmó que otro factor que influyó en su decisión fue la “Estabilidad económica”. Solo un 19% considero la “facilidad migratoria de ingreso” como factor de atracción a inmigrar, un 12% las nuevas y mejores oportunidades laborales y por último un 3% la agradable aceptación de los peruanos.

Objetivo 3: Identificar las características del empleo independiente informal venezolano de Trujillo, en el año 2018.



En la figura 3.7 se señala que el 76% de los encuestados venezolanos realizan como trabajo o actividad principal el comercio ambulatorio. Por otro lado, el 10 % de los venezolanos se dedican al servicio de comida y solo un 3.4 % se dedica al servicio de corte y peluquería.

Es posible observar que el 37% de los que trabajan en el comercio ambulatorio mencionaron que pueden sufrir un accidente, el 29% no sabe ni opina al respecto, solo el 5% piensa que puede sufrir una enfermedad. Finalmente, se puede observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que no saben ni opinan sobre los riesgos a los que están expuestos con el 45% de representación.

Figura 3.8. Jornada de trabajo y percepción de ingresos generados de venezolanos con empleo independiente informal - Trujillo 2018

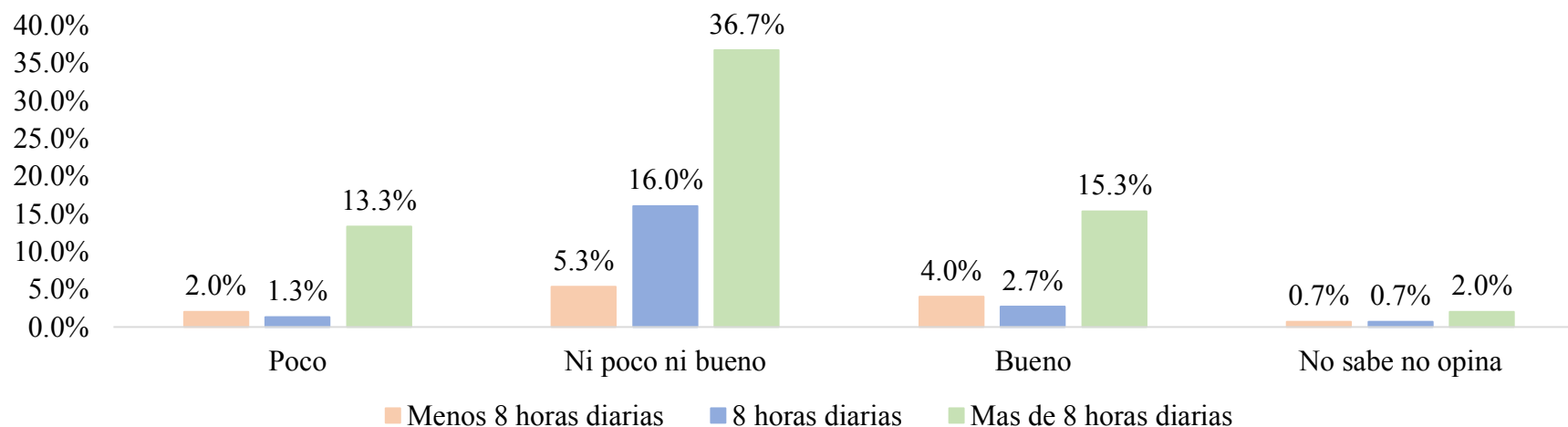


Figura 3.8. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 13 y N° 18 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer la jornada de trabajo y la percepción de ingresos generados de venezolanos con empleo independiente informal.

En la figura 3.8 se señala que el 67% de los inmigrantes venezolanos encuestados trabajan más de 8 horas, donde el 36.7% considera que genera un ingreso ni poco ni bueno, el 15.3% considera que genera buenos ingresos, el 13.3% que tiene pocos ingresos y el 2% no sabe ni opina.

Por otro lado, el 20.7 % de venezolanos trabajan 8 horas diarias, donde el 16% considera que genera un ingreso ni poco ni bueno, el 2.7% considera que genera buenos ingresos, el 1.3% los considera pocos y un 0.7% no sabe ni opina. Finalmente, a partir del análisis realizado se puede observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que consideran que generan un ingreso ni poco ni bueno con el 58% de representación.

Figura 3.9. *Percepción del trato del ciudadano trujillano a venezolanos con empleo independiente informal - Trujillo 2018*

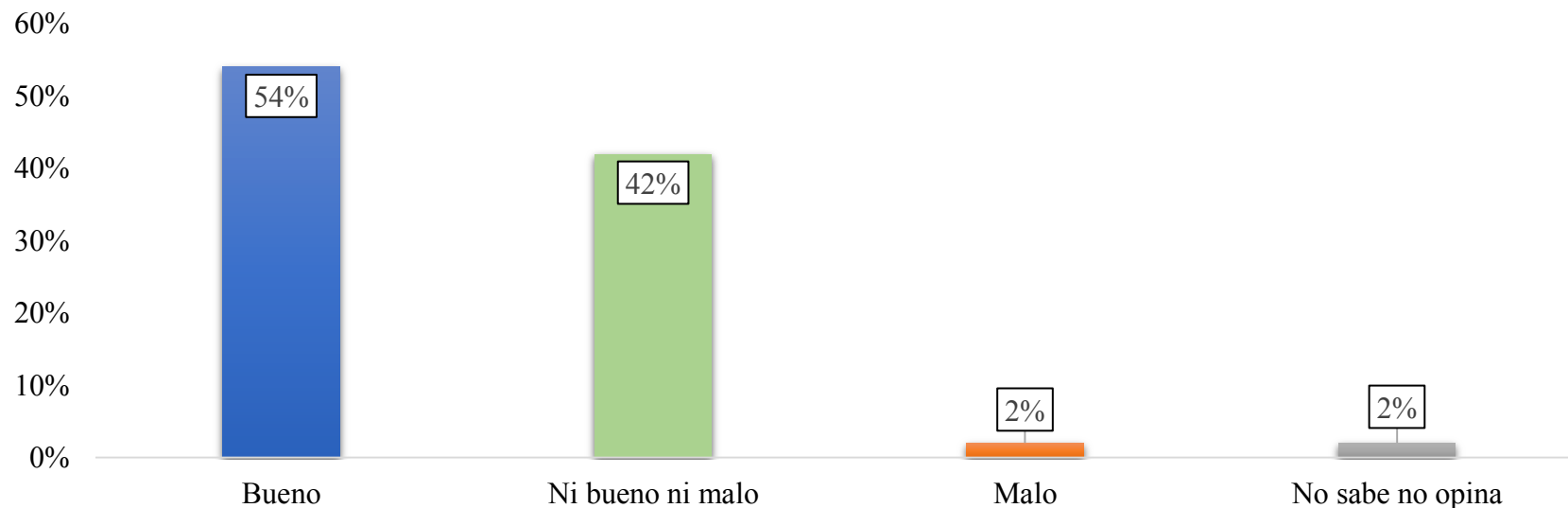


Figura 3.9. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 14 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer la percepción del trato del ciudadano trujillano a venezolanos con empleo independiente informal.

En la figura 3.9 se señala que el trabajador independiente venezolano respecto a las condiciones de trabajo, perciben que el trato del ciudadano trujillano hacia estos es bueno con un 54%. Mientras que un 42% percibe que el trato no es ni bueno ni malo, un 2% malo y 2% no sabe ni opina.

Figura 3.10. Personal a cargo de venezolanos con empleo independiente informal - Trujillo 2018



Figura 3.10. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 16 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer sobre el personal a cargo de venezolanos con empleo independiente informal.

En la figura 3.10 se señala que de los trabajadores independientes venezolanos el 92% no cuenta con personal a su cargo, el 4% cuenta con personal no remunerado, el 3% con personal remunerado y el 1% no sabe ni opina al respecto.

Figura 3.11. Sobre inscripción en alguna entidad de salud de venezolanos con empleo independiente informal - Trujillo 2018

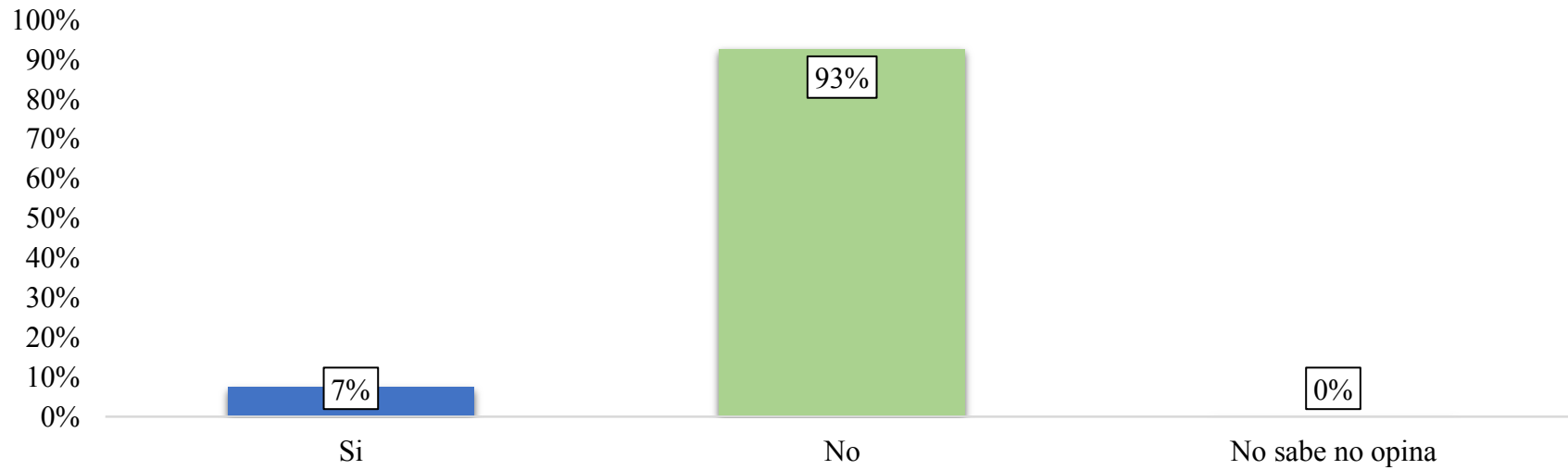
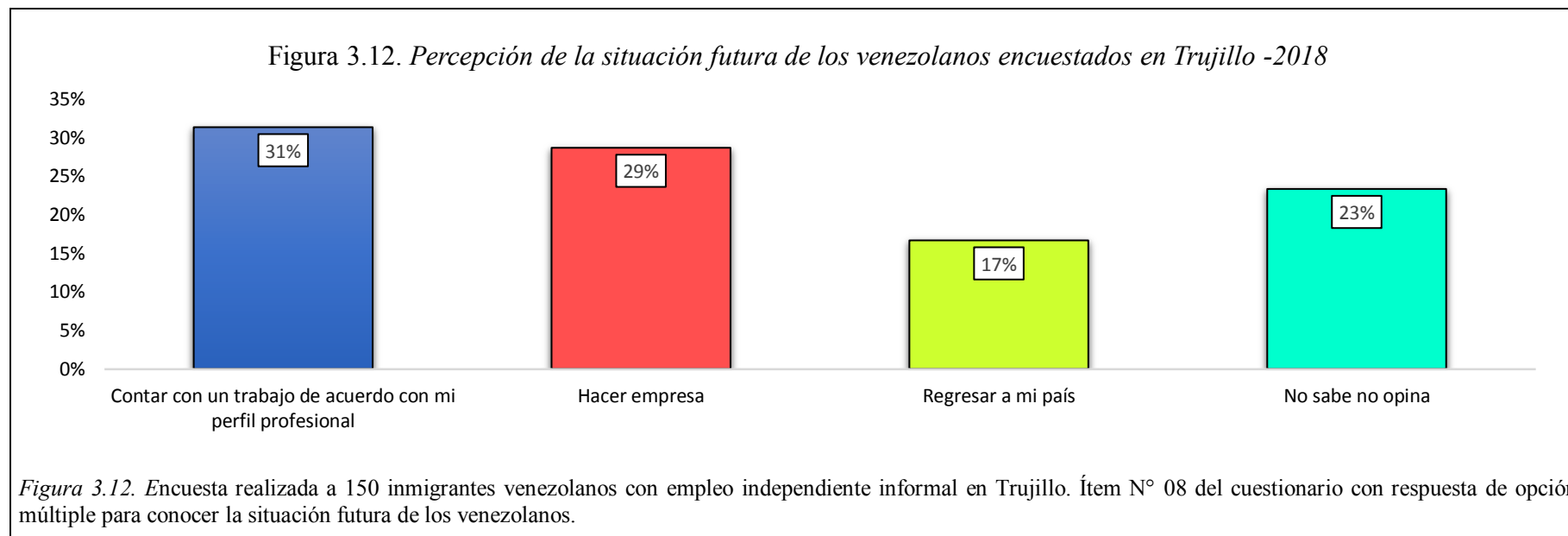


Figura 3.11. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 19 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer sobre la inscripción en alguna entidad de salud de venezolanos con empleo independiente informal.

En la figura 3.11 se señala que de los trabajadores independientes el 93% no se encuentra inscrito en alguna entidad de salud, y el 7% si está inscrito.

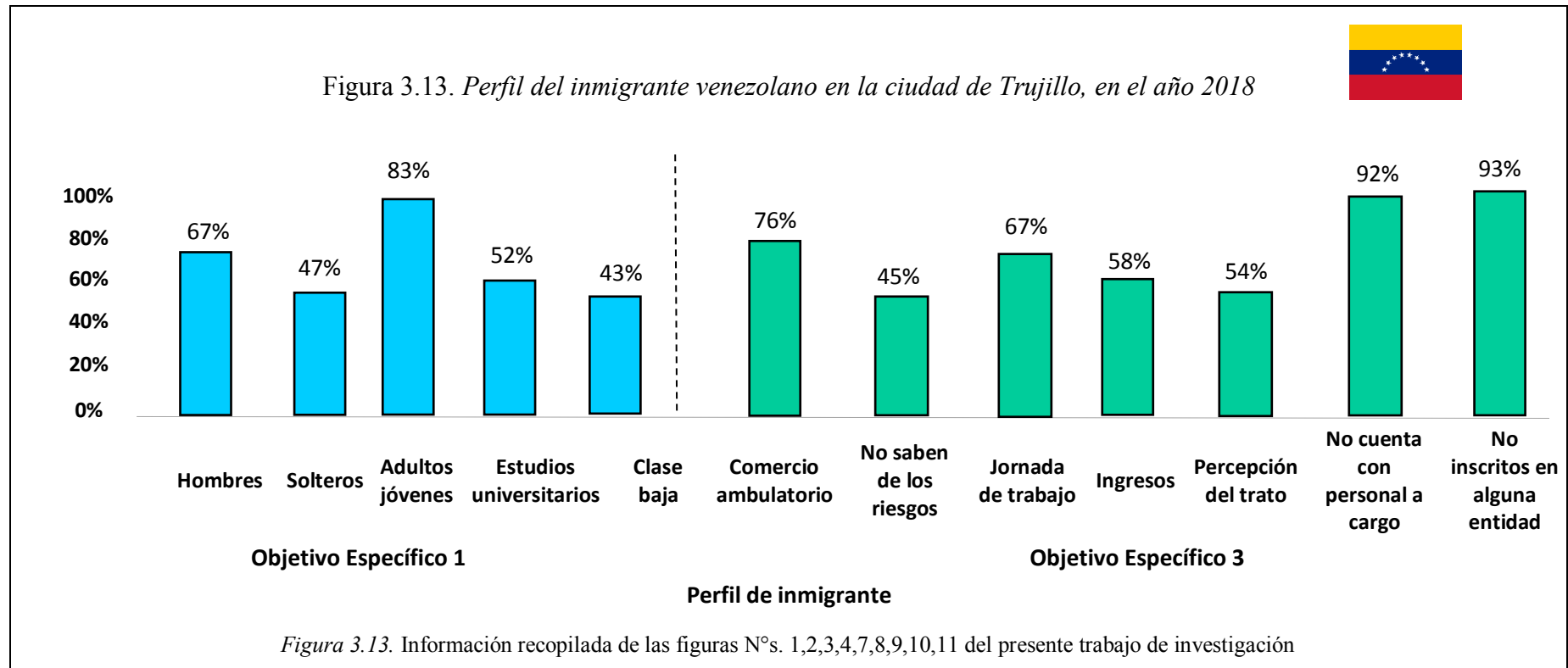
Objetivo 4: Desarrollar una propuesta de inserción laboral del inmigrante venezolano a la economía formal en Trujillo, en el año 2018.



En la figura 3.12 se señala que el 31 % de los venezolanos encuestados afirmaron que en el futuro desean contar con un trabajo de acuerdo a su perfil profesional mientras que un 29 % desean hacer empresa o tener sus propios negocios. Por otro lado, el 23 % no sabe y no opina sobre su situación futura. Solo el 17 % de venezolanos respondieron que quieren regresar a su país. A partir del análisis realizado se puede observar que existe un alto porcentaje de venezolanos consideran que las actividades que realizan actualmente están por encima de su formación y cualificación, es por esa razón que en el futuro anhelan encontrar trabajos de acuerdo a su perfil profesional y crear sus propios negocios. Finalmente, con un porcentaje menor se encuentran los venezolanos que en un futuro desean regresar a su país teniendo como motivación primordial reencontrarse con su familia que dejaron al momento de emigrar.

3.2 Objetivo General

Objetivo General: Determinar las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.



Después de haber analizado la información obtenida se puede determinar el perfil del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en la ciudad de Trujillo, el 66 % está conformado por hombres y el 33% por mujeres, siendo más predominantes los varones solteros venezolanos con el 47% es decir que emigran en mayor porcentaje los hombres solteros en comparación a las mujeres solteras.

El 83% son adultos jóvenes con un rango de edad entre 20 a 39 años; de los cuales el 52% cuentan con estudios universitarios completos e incompletos. Por otro lado, existe un mayor porcentaje de venezolanos que provienen de clase baja con el 43% de representación.

Finalmente se obtuvo que el 76% de los inmigrantes venezolanos realizan como trabajo o actividad principal el comercio ambulatorio, considerando que el 45% no sabe ni opina sobre los riesgos a los que están expuesto en sus labores diarias de trabajador independiente informal. El 67% de venezolanos trabajan más de 8 horas y el 58% consideran que sus ingresos no son ni poco ni bueno. El trabajador independiente venezolano respecto a las condiciones de trabajo, como otra característica del empleo informal percibe que el trato del ciudadano trujillano hacia estos es bueno con un 54%. El 92% no cuenta con personal a su cargo. Finalmente, la última característica del empleo independiente informal venezolano se refiere a las prestaciones sociales donde el 93% de los trabajadores independientes no se encuentra inscrito en alguna entidad de salud.

IV. Discusión

IV. Discusión

Desde épocas anteriores ha existido la percepción general de que los inmigrantes han impulsado el crecimiento de una economía informal, debido a que durante mucho tiempo la mano de obra extranjera se concentró en los sectores menos atractivos para la mano de obra nacional y que exigían pocas titulaciones. Esta situación era ocasionada principalmente por las dificultades que tenían los inmigrantes para insertarse y encontrar un puesto de trabajo en el país al cual decidían emigrar.

Actualmente la población venezolana que ha llegado al Perú en los últimos meses está conformada en su mayoría por hombres jóvenes solteros, cuyas edades varían entre los 18 y 34 años con algún nivel educativo superior. Sin embargo, que la gran mayoría de inmigrantes venezolanos sean jóvenes y cuenten con un alto nivel de estudios superiores, no ha sido motivo suficiente para que estos puedan acceder a un puesto de trabajo de acuerdo a su perfil profesional y a sus expectativas. Esta situación se debe a diversos factores, como el ingreso de forma irregular al país, la no revalidación de sus títulos lo cual los inhabilita de ejercer sus profesiones, así como también el no contar con su permiso temporal de permanencia, por lo cual esta situación contribuye el incremento del empleo independiente informal, siendo una variable preocupante para el estado peruano, ante esta situación se plantea la investigación, con el propósito de determinar las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.

Por otro lado, las limitaciones que se encontraron en el desarrollo del trabajo se presentaron en la aplicación de la encuesta, debido a que los inmigrantes venezolanos mostraban cierto temor y desconfianza al responder las preguntas y al expresar su opinión, así mismo, encontrar la data necesaria en las diversas fuentes de información y la falta de datos actualizados constituyó otras de las limitaciones. Sin embargo, después de haber explicado detalladamente a los venezolanos la importancia de la investigación, cambiaron su actitud y estuvieron dispuestas a contribuir con la encuesta. De igual manera, después de una exhaustiva búsqueda de información a través de diversas fuentes se logró conseguir la información necesaria para poder realizar la investigación; logrando así, superar con éxito las limitaciones que se

presentaron en el desarrollo del trabajo de investigación.

Los resultados obtenidos en las figuras 3.1 y 3.2, buscaron identificar el perfil del inmigrante venezolano en la ciudad de Trujillo señalándose que el 66 % está conformado por hombres y el 33% por mujeres, siendo el 47% varones solteros y el 29% mujeres solteras por lo tanto, existe un mayor porcentaje de varones solteros venezolanos residentes en la ciudad de Trujillo con un 47%, por otro lado el 83% son adultos jóvenes con un rango de edad de 20 a 39 años; de los cuales el 52% cuentan con estudios universitarios completos e incompletos. Lo mencionado anteriormente se corrobora con lo manifestado por Bermúdez (2018, pp. 10 -16) en su artículo científico, donde concluyó que el perfil sociodemográfico del emigrante venezolano es de 56% varones y 44% mujeres, con un rango de edad de 20 a 39 años en un 73,6% (adultos jóvenes). En relación al estado civil son solteros el 53,7% y solteras el 49,5%, es decir que emigran en mayor porcentaje hombres solteros en comparación a las mujeres solteras. Finalmente, el 59,2% de los emigrantes venezolanos cuentan con un nivel de estudios universitarios de pregrado y/o postgrado mientras que el 17,5% de los emigrantes tienen un nivel educativo de técnico superior.

En conclusión, ambas investigaciones llegan a determinar que los venezolanos tienen un perfil con características similares respecto al género, estado civil, edad y nivel educativo, considerando que la mayor proporción de emigrantes son jóvenes calificados debido a que son ellos quienes tienen mayores posibilidades de adaptarse a otro entorno, encontrar mejores oportunidades laborales y sobre todo mejorar su calidad de vida.

En la figura 3.3 se identificó las características del inmigrante venezolano en Trujillo señalándose que el 47 % de venezolanos residen en la ciudad de Trujillo entre 4-9 meses, donde el 54% de los inmigrantes venezolanos no cuentan con permiso temporal de permanencia y solo un 25% si cuenta con su permiso temporal de permanencia. Lo indicado anteriormente se reafirma con lo manifestado por Dekocker (2017, pp. 261 - 266) en su investigación donde concluye que en lo que respecta al tiempo de residencia un 40% de la muestra reside actualmente de forma irregular en el país, esto nos indica que este grupo se encuentra al margen de los aspectos legales,

ocasionado un incremento de la ilegalidad como consecuencia del colosal deterioro que sufre Venezuela en los últimos años, lo cual ha aumentado el desespero por emigrar incluso de manera ilegal mientras que solo el 16% cuenta con permiso de residencia temporal y trabajo en vigor bajo cualquier régimen. Así mismo Bermúdez et al (2018, pp. 17 - 18) en su artículo científico, donde refirió que el tiempo de residencia de los inmigrantes en el país de destino dependerá si se sienten seguros y visualizan mejores oportunidades, por lo cual el mayor porcentaje de venezolanos manifestaron que migraron a los países de América Latina, principalmente Perú y Colombia, por la cercanía con Venezuela y por las propias dinámicas transfronterizas que existen en los dos países.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que la gran mayoría de inmigrantes venezolanos residen de forma irregular en el país de acogida, donde no cuentan con un permiso temporal para vivir y trabajar, por consiguiente, con menos posibilidades de acceder a los beneficios de este permiso, debido a que emigraron de manera ilegal por el agigantado deterioro que ha sufrido Venezuela en los últimos meses lo cual ha aumentado el desespero por salir.

En la figura 3.4 se identificó la clase social de procedencia y con quien emigraron como otra característica del inmigrante venezolano. Como resultado se obtuvo que existe un mayor porcentaje de venezolanos que provienen de la clase baja con el 43% quienes han emigrado con su familia al Perú con el 47% de representación. Lo mencionado anteriormente se contradice con lo manifestado por Dekocker (2017, pp. 261 - 266) en su investigación, donde concluyó que el inmigrante venezolano, en los periodos de 1998 a 2015, provienen en su mayoría de las clases medias y altas con una trayectoria laboral en Venezuela, donde el 48,6% de venezolanos emigraron con pareja, sin embargo al relacionar el estado civil y con quién emigró, se determinó que un grupo significativo de venezolanos que emigraron a España, emprendieron la inmigración en familia bien sea con la pareja, hijos u otros familiares, representando el 55,9%.

Por ende, se llega a concluir por medio de la investigación realizada y la investigación citada que los inmigrantes que provienen de clases medias y altas son

porque emigraron en los periodos de 1998 a 2015 cuando la situación de Venezuela no era tan crítica sin embargo los venezolanos que emigraron a partir del año 2017 provienen de clase baja debido a la situación de Venezuela que ha empeorado paulatinamente con la devaluación del poder adquisitivo. Por otro lado, en ambas investigaciones la gran mayoría ha emigrado con familia, bien sea con pareja o hijos dado que prefieren trasladarse en grupos pues consideran que unidos pueden apoyarse y encontrar nuevas oportunidades en el país de acogida.

En la figura 3.5 se identificó los principales factores de alejamiento señalándose que el 44 % de los venezolanos, afirmaron que el principal factor por el cual emigraron de Venezuela fue porque no podían mantener una calidad de vida digna, mientras que el 31 % afirmaron que otro factor que influyó en su decisión de emigrar de Venezuela fue la inestabilidad económica. Lo indicado anteriormente se corrobora con lo manifestado por Ibarra y Rodríguez (2011, p. 92) en su investigación donde se concluye que en Venezuela, los individuos no contaban con un nivel de vida digno que vaya acorde con sus expectativas, las cuales varían de persona a persona, cuando los migrantes se refieren a su perspectiva de alcanzar tener calidad de vida, señalan que no visualizan poder alcanzar por lo menos el nivel de vida que sus padres les brindaron a ellos, y esto es debido a problemas actuales de la estructura venezolana que no ven posible que se resuelva en un futuro próximo, siendo este el principal factor de expulsión de índole personal el sentirse tan abrumados por la situación de Venezuela.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que el principal factor de alejamiento del país de origen fue que los inmigrantes venezolanos no podían mantener una calidad de vida digna debido a la grave situación política, económica y social que enfrenta Venezuela y las escasas posibilidades de mejorar su condición, pero sobre todo que no ven posible que esta situación se resuelva en un futuro próximo.

En la figura 3.6 se identificó los principales factores de atracción a inmigrar señalándose que el 38 % de los venezolanos consideraron que el principal factor por el cual inmigraron al Perú fue la posibilidad de mejorar su nivel de vida, mientras que

el 29% afirmaron que otro factor que influyó en su decisión fue la estabilidad económica. Lo mencionado previamente se reafirma con lo manifestado por Ibarra y Rodríguez (2011, p. 96) en su investigación en el cual se logró identificar que los migrantes resaltan las altas esperanzas de mejorar sustancialmente su estilo de vida complicado que llevan en su territorio y la posibilidad de contar con un estilo de vida más placentero y relajado, es decir, tener una mejor calidad de vida.

De esta manera se confirman los resultados obtenidos ya que ambas investigaciones coinciden que el principal factor de atracción a inmigrar al país de destino fue la posibilidad de mejorar su nivel de vida debido a las oportunidades que visualizaron en el país de acogida y el anhelo de contar con un estilo de vida diferente al que llevaban en el país de origen.

En la figura 3.7 se identificó una de las características del empleo independiente informal venezolano en la ciudad de Trujillo. Como resultado se obtuvo que el 76% de los inmigrantes venezolanos realizan como trabajo o actividad principal el comercio ambulatorio, considerando que el 45% no sabe ni opina sobre los riesgos a los que están expuesto en sus labores diarias de trabajador independiente informal. Lo mencionado anteriormente se corrobora con lo manifestado por España (2017, pp. 30,83-84) en su investigación donde se llegó a concluir que la principal actividad laboral que realiza este colectivo migrante es el comercio ambulatorio, mediante la venta informal de bijouterí, pues la gran mayoría trabajan por cuenta propia, algunos pagando impuestos y otros no, conformada mayormente por hombres entre 18 y 40 años de edad, donde los adultos cuentan con escasa o nula escolarización, pero si tienen experiencia laboral en empleos tan diversos siendo choferes, mecánicos, obreros, mientras que los más jóvenes cuentan con formación terciaria o universitaria.

De esta manera se confirman los resultados obtenidos ya que en ambas investigaciones se determinó que los inmigrantes ocupan un sector importante en el comercio ambulatorio, los cuales no tienen conocimiento de los riesgos que conlleva el realizar esta actividad informal, como ser vulnerables a enfermedades o accidentes, lo cual se debe a las restricciones legales, así como no contar con su permiso temporal, convirtiéndose en barreras importantes que les impiden el acceso a empleos formales.

En la figura 3.8 se identificó otras características del empleo independiente informal venezolano en la ciudad de Trujillo, esta es la jornada de trabajo y la percepción de ingresos generados donde se obtuvo que el 67.3% de venezolanos trabajan más de 8 horas y el 58% consideran que sus ingresos no son ni poco ni bueno. Lo mencionado anteriormente se corrobora con lo manifestado por Salvador (2013, párr. 89-96) en su artículo científico se concluyó que, respecto a la comunidad inmigrante femenina, las mujeres trabajadoras guatemaltecas y salvadoreñas se distinguen por desempeñar mayormente en puestos manuales no calificados, donde la mitad trabaja por cuenta propia y una cuarta parte tiene ingresos de un salario mínimo al mes, entre otras particularidades.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que los inmigrantes se distinguen por desempeñar trabajos no calificados, con jornadas extensas de trabajo y con ingresos no muy buenos, lo cual, se debe principalmente porque se encuentran en el comercio informal y no les permite acceder a un trabajo formal donde puedan contar con un sueldo fijo y una jornada de trabajo adecuada.

En la figura 3.9 se identificó que el trabajador independiente venezolano respecto a las condiciones de trabajo, como otra característica del empleo informal percibe que el trato del ciudadano trujillano hacia estos es bueno con un 54%. Lo mencionada anteriormente se corrobora con lo manifestado por Dekocker (2017, pp. 261 - 266) donde se concluye que, al momento de valorar la percepción de los españoles en comparación con otros colectivos latinoamericanos, gran número de inmigrante venezolanos no sintieron diferencias en el trato, es decir que percibieron que el trato es bueno.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que, respecto a las condiciones de trabajo del inmigrante, consideran que el trato del ciudadano nativo hacia estos es bueno porque han percibido una actitud solidaria frente a la situación que están viviendo independientemente de la nacionalidad o del trabajo que realicen.

En la figura 3.10 se señala que de los trabajadores independientes venezolanos el 92% no cuenta con personal a su cargo. Lo mencionado previamente se ratifica con lo manifestado por Herranz (2016, pp. 33,42) en su artículo científico donde se concluyó que los inmigrantes se insertan laboralmente mediante el trabajo independiente informal, es decir por cuenta propia los cuales no cuentan con personal a su cargo, lo cual contribuye al incremento de la economía informal.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que la gran mayoría de trabajadores inmigrantes no cuentan con personal a su cargo porque trabajan por cuenta propia y las actividades que realizan no necesitan de más personas para ejecutarlo.

En la figura 3.11 muestra la última característica del empleo independiente informal venezolano. Este se refiere a las prestaciones sociales señalándose que el 93% de los trabajadores independientes no se encuentra inscrito en alguna entidad de salud. Lo referido anteriormente es ratificado en la investigación realizado por Dekocker (2017, pp. 261 - 266) donde se concluye que el estudio estadístico de las fuentes oficiales contrasta el acelerado crecimiento de esta comunidad venezolana en España, con un alto porcentaje de trabajo por cuenta propia donde reflejan que la proporción de venezolanos que no cuentan con seguro ni cobertura sanitaria es alta, debido a la precaria situación en la que residen y trabajan en el país de acogida.

A través de los resultados obtenidos en ambas investigaciones se llega a concluir que los inmigrantes no cuentan con servicios de seguro, ni salud debido a la irregular situación en la que se encuentran en el país y por lo cual no pueden acceder al permiso temporal de permanencia que les permite contar con asistencia médica, entre otros.

En la figura 3.12 se señala que el 31 % de los venezolanos encuestados afirmaron que en el futuro desean contar con un trabajo de acuerdo a su perfil profesional mientras que un 29 % desean hacer empresa o tener sus propios negocios. Por otro lado, el 23 % no sabe y no opina sobre su situación futura, solo el 17 % de venezolanos

respondieron que quieren regresar a su país. Lo mencionado anteriormente se corrobora con lo manifestado por (Hermoza, 2017, p. 56) donde concluyó que un plan de acciones que esté ligado fundamentalmente a temas de formalidad ayudará a contrarrestar los elevados índices de informalidad que se manifiestan actualmente permitiendo que cada uno de los comerciantes lleguen a ser competitivos en el mercado donde se desempeñan al mismo tiempo que generan más rentabilidad, beneficiando al estado con la correcta recaudación de impuestos y beneficiándose con mejores ingresos que mejoren su calidad de vida.

Todo el análisis realizado en la investigación conlleva a poder desarrollar la propuesta de inserción de los venezolanos a la economía formal para que puedan tener conocimiento sobre cómo encontrar un trabajo de acuerdo a su perfil profesional crear sus propios negocios o al ser formales no solo en la ciudad de Trujillo, sino en otras ciudades a nivel nacional donde estén emigrando extranjeros.

V. Conclusiones

V. Conclusión

- 5.1. En la investigación se identificó que el perfil del inmigrante venezolano en la ciudad de Trujillo, está conformado por varones solteros con el 47% de representación. El 83% son adultos jóvenes con un rango de edad de 20 a 39 años; de los cuales el 52% cuentan con estudios universitario completos e incompletos. Así mismo el 47 % de venezolanos residen en la ciudad de Trujillo entre 4-9 meses, donde el 54% de los venezolanos no cuentan con permiso temporal de permanencia. Finalmente, se obtuvo que el 47% de venezolanos han emigrado con su familia al Perú, siendo la clase baja la más predominante con el 43%. Esto quiero decir que son jóvenes calificados quienes emigran en mayor proporción debido a que tienen mayores posibilidades de adaptarse a otro entorno y encontrar mejores oportunidades laborales, sin embargo, que no cuenten con el permiso temporal les deja con menos posibilidades de acceder a los beneficios de un trabajo formal, lo cual es consecuencia de haber emigrado de forma irregular. Así mismo se identificó que provienen de clase baja dado que la situación de Venezuela ha empeorado paulatinamente con la devaluación del poder adquisitivo es por eso motivo que decidieron emigraron con su familia porque prefieren trasladarse en grupos pues consideraron que unidos pueden apoyarse y encontrar mejores oportunidades (Figura 3.1 – 3.4).
- 5.2. Así mismo en la investigación se identificaron los principales factores que intervienen en la decisión de inmigrar del venezolano en la ciudad de Trujillo, estos fueron la posibilidad de mejorar su nivel de vida, la estabilidad económica, no poder mantener una calidad de vida digna y la inestabilidad económica. El 38 % de los venezolanos consideraron que el principal factor por el cual inmigraron al Perú fue la posibilidad de mejorar su nivel de vida, mientras que el 29% afirmaron que otro factor fue la estabilidad económica, esto se debe a las oportunidades que visualizaron en el país y la aspiración de contar con un nivel de vida diferente al que llevaban en Venezuela, es por eso que también la situación económica del país lo hizo atractivo para migrar puesto que ha mantenido un crecimiento constante a pesar de las coyunturas políticas que presenta. Finalmente, con respecto a los factores de alejamiento el 44 % de los venezolanos, afirmaron que el principal factor

por el cual emigraron de Venezuela fue porque no podían mantener una calidad de vida digna, mientras que el 31 % afirmaron que otro factor fue la inestabilidad económica, esto se debe a la grave situación política, económica y social que enfrenta Venezuela y las escasas posibilidades que tuvieron para mejorar su nivel de vida, pero sobre todo por el agigantado deterioro en el aspecto económico que se ha dado en los últimos meses con la devaluación de su moneda y que no vieron posible que esta situación se resuelva en un futuro próximo (Figura 3.5 – 3.6).

5.3. Fueron identificadas las características del empleo independiente informal venezolano en la ciudad de Trujillo donde el 76% de los venezolanos realizan como trabajo o actividad principal el comercio ambulatorio, considerando que el 45% no sabe ni opina sobre los riesgos a los que están expuesto en sus labores diarias de trabajador independiente informal lo cual se debe a las restricciones legales, así como no contar con su permiso temporal, convirtiéndose en barreras importantes que les impiden el acceso a empleos formales. Así mismo el 67% trabajan más de 8 horas y el 58% consideran que sus ingresos no son ni poco ni bueno, lo cual se debe principalmente porque se encuentran en el comercio informal y no les permite acceder a un trabajo formal donde puedan contar con un sueldo fijo y una jornada de trabajo adecuada. El trabajador independiente venezolano respecto a las condiciones de trabajo, como otra característica del empleo informal percibe que el trato del ciudadano trujillano hacia estos es bueno con un 54% porque han percibido una actitud solidaria frente a la situación que están viviendo independientemente de la nacionalidad o del trabajo que realicen. Finalmente, la última característica se refiere a las prestaciones sociales donde el 93% de los trabajadores independientes no se encuentra inscrito en alguna entidad de salud debido a la irregular situación en la que se encuentran en el país y por lo cual no pueden acceder al permiso temporal de permanencia que les permite contar con asistencia médica, entre otros (Figura 3.7 – 3.11).

5.4. Se ha desarrollado una propuesta de inserción laboral para los inmigrantes venezolanos a la economía formal en la ciudad de Trujillo y se llegó a concluir que la mejor forma para insertarlos obtener con un trabajo de acuerdo a su perfil profesional o la conformación de sus propios negocios (Parte VII).

5.5. Finalmente, la investigación determinó que el perfil del inmigrante venezolano con empleo independiente informal se encuentra conformado por hombres solteros principalmente jóvenes con un nivel de estudios universitarios, provenientes de la clase baja, quienes decidieron emigrar porque no podían mantener una calidad de vida digna, debido a la situación política y económica que atraviesa su país y se llegó a concluir que esperan mejorar su calidad de vida, sin embargo el 54% de venezolanos no cuentan con su permiso temporal de permanencia aumentando la dificultad para encontrar un trabajo por lo cual se encuentran inmersos en el comercio ambulatorio, en condiciones de trabajo inadecuadas, con extensas jornadas de trabajo, pocas ganancias y sin estar inscritos en alguna entidad de salud incrementando el empleo independiente informal en la ciudad de Trujillo (Figura 3.12).

VI. Recomendaciones

VI. Recomendaciones

- 6.1. A la municipalidad de Trujillo se les recomienda aprovechar la llegada de los inmigrantes venezolanos jóvenes y calificados, otorgándoles la facilidad de integrarse a la sociedad mediante un programa de orientación dirigido por un coordinador de seguimiento para que encuentren un trabajo de acuerdo a su perfil profesional y contribuyan con sus habilidades y conocimientos para el desarrollo del país.
- 6.2. A la gerencia de servicios migratorios de la Superintendencia Nacional de Migraciones se les recomienda brindar mayor información a los venezolanos sobre como regularizar su situación legal en el Perú, las leyes migratorias, así como las ventajas y beneficios que obtendrían si cuentan con el permiso temporal de permanencia.
- 6.3. Al Ministerio de Trabajo de la ciudad de Trujillo se les recomienda poner énfasis en la situación de los inmigrantes venezolanos que se encuentran inmersos en el empleo independiente informal, mediante la realización de programas en el cual puedan recibir información precisa de las ventajas de la formalidad y de qué manera pueden trabajar en conjunto y lograr el cambio que beneficiara tanto a los venezolanos como peruanos.
- 6.4. A los inmigrantes venezolanos y personas de la ciudad de Trujillo se les recomienda asistir al programa de inserción laboral porque permitirá que tengan una mejor calidad de vida mediante la obtención de un trabajo de acuerdo a su perfil profesional o la conformación de sus propios negocios y así contribuir a la disminución del empleo informal en la ciudad de Trujillo.
- 6.5. A los futuros investigadores se les recomienda realizar investigaciones correlacionales cuyo propósito sea buscar la relación entre la inserción laboral de los inmigrantes y la disminución del empleo independiente informal en la ciudad de Trujillo.

VII. Propuesta

VII. Propuesta

Propuesta de inserción laboral para los inmigrantes venezolanos a la economía formal en Trujillo.

7.1. Introducción y Fundamentación

En la actualidad, se sabe que la población venezolana atraviesa por diversos problemas debido a la situación económica y conflictos internos en su país. Ante esta situación, el Perú ha abierto sus puertas a muchos inmigrantes venezolanos, quienes han salido de su país en búsqueda de nuevas oportunidades.

La población venezolana que ha llegado a la ciudad de Trujillo en los últimos meses está conformada en su mayoría por hombres jóvenes, cuyas edades varían entre los 20 y 39 años, los cuales cuentan con un alto nivel de estudios superiores, sin embargo, no ha sido motivo suficiente para que estos puedan acceder a un puesto de trabajo de acuerdo a su perfil profesional y a sus expectativas. Esta situación se debe a diversos factores, como el ingreso de forma irregular al país, la no revalidación de sus títulos lo cual los inhabilita de ejercer sus profesiones, así como también el no contar con su permiso temporal de permanencia, lo cual los ha llevado a caer en el empleo informal, donde la gran mayoría se concentra en el comercio ambulatorio en condiciones de trabajo poco adecuadas, extensas jornadas de trabajo con el riesgo de sufrir algún accidente o enfermedad percibiendo ingresos ni poco ni buenos sin considerar que al regularizar su situación migratoria se podrían beneficiar y encontrar un trabajo de acuerdo a su perfil profesional o formar sus propios negocios.

Es por ello necesario la intervención de la municipalidad de Trujillo para que el avance se vea reflejado de manera conjunta y así tomar conciencia del impacto positivo que haría en la población venezolana, donde el programa de inserción laboral logre orientarlos en la búsqueda de un empleo; dirigido por profesionales que los asesoren sobre el mercado laboral actual y las capacitaciones que podrían favorecerlos.

7.2. Descripción de la propuesta

La propuesta consiste en elaborar un programa de orientación para los inmigrantes venezolanos que quieran regularizar su situación migratoria, así como encontrar un trabajo de acuerdo a su perfil o formar sus propios negocios en la ciudad de Trujillo.

Se espera que este programa tenga un impacto positivo en la población venezolana ya que permitirá que los inmigrantes de cualquier nacionalidad puedan integrarse en la sociedad mediante la obtención de un empleo o la conformación de un negocio propio y así contribuir a la disminución del empleo independiente informal.

Mediante el programa también se brindará talleres de orientación socio-laboral y asesoramiento jurídico legal a la población inmigrante venezolana que necesite regularizar su situación y acceder a un empleo formal.

7.3. Formulación de Objetivos

7.3.1. Objetivo General

Elaborar un programa de talleres para los inmigrantes venezolanos sobre temas relacionados al empleo formal, la obtención de trabajos de acuerdo a su perfil, la creación de negocios propios, y los beneficios del permiso temporal de permanencia en la ciudad de Trujillo.

7.3.2. Objetivos Específicos

- Realizar capacitación dirigida a los inmigrantes venezolanos acerca de temas de formalidad, las ventajas y la conformación de sus propios negocios.
- Realizar capacitación dirigida a los inmigrantes venezolanos sobre cómo regularizar su situación migratoria.
- Realizar capacitación dirigida a los inmigrantes acerca de los beneficios a los cuales podrán acceder al contar con el permiso temporal de permanencia.
- Realizar capacitación dirigida a los inmigrantes sobre la situación del mercado de trabajo y las características del empleo que busca y recursos que se necesitaran.
- Elaborar campañas de sensibilización social entre la sociedad de acogida y las personas inmigrantes.

7.4. Estrategias

7.4.1 Acciones Estratégicas

Las acciones estratégicas a utilizar en la presente propuesta consisten en:

Orientación laboral a inmigrantes sobre el acceso a un trabajo formal, sus ventajas. Será a cargo de la Municipalidad de Trujillo y realizado por un capacitador, el cual brindará las herramientas y la información necesaria sobre materia de inserción laboral y empleo formal con el acompañamiento de folletos que brinde información detallada sobre el tema. Así mismo se realizará la recopilación de datos de ofertas de empleo de las empresas de forma periódica, por medio de internet, centros de empleo, o directamente con las empresas interesadas en cubrir vacantes, para finalmente hacer un seguimiento de ser incorporados en una empresa.

Servicio de información y asesoramiento legal destinado a facilitar la inserción en materia social y laboral de los inmigrantes. Será a cargo de la Municipalidad de Trujillo y realizado por un capacitador experto en materia laboral sobre cómo pueden acceder a los recursos sociales los inmigrantes que se encuentran en una situación socioeconómica precaria. Además, se debe coordinar acciones con la ONG Unión Venezolana en Perú que procuren mejorar la atención inmediata al migrante, proporcionar información clave para su asentamiento, servir de apoyo durante su tránsito por el territorio y coordinar acciones entre los organismos involucrados en la política migratoria.

Asesoramiento en materia de extranjería para la obtención del permiso temporal de trabajo. Será a cargo de la Municipalidad de Trujillo y realizado por un profesional experto en asesoramiento legal que realice una capacitación que brinde información y asesoramiento legal destinado a facilitar el acceso al permiso temporal, donde se coordinará previamente con los agentes participantes para luego comenzar con una presentación de casos de venezolanos que cuentan con el permiso temporal de permanencia y los beneficios que se les otorgado como el acceso a un empleo formal, así como otros han formado sus propios negocios, además de ser inscritos en entidades de salud, entre otros.

Charlas de información para la población inmigrante venezolana. Será a cargo de la ONG Unión Venezolana en Perú y realizado por un coordinador el cual se encargará de brindar charlas informativas sobre la normativa laboral en Perú para facilitar el conocimiento

sobre las leyes. Entre otras actividades será necesario una capacitación sobre cambios jurídicos y/o legislativos que afecten a los inmigrantes de forma importante.

Campañas de sensibilización hacia los inmigrantes venezolanos. Será a cargo de la ONG Unión Venezolana en Perú y realizado por un coordinador el cual se encargará de brindar charlas sobre la problemática y necesidades de la población inmigrante venezolana. Esta campaña de sensibilización también se enfocará hacia los empresarios para facilitar el acceso al mercado laboral de los inmigrantes, a través de visitas, folletos. Así mismo se coordinará con las instituciones y asociaciones que colaboren con los inmigrantes venezolana.

7.5. Metas

- Lograr que el 50 % de los inmigrantes venezolanos tengan conocimiento sobre como ser formales, las ventajas y como formar de sus propios negocios.
- Lograr que el 50 % de los inmigrantes venezolanos tengan las herramientas necesarias para regularizar su situación migratoria.
- Lograr que el 60 % los inmigrantes venezolanos estén más informados sobre como tramitar y acceder a los beneficios del permiso temporal de permanencia.
- Lograr que el 50% inmigrantes venezolanos puedan acceder a un puesto de trabajo formal.
- Lograr que las empresas locales se sensibilicen con los inmigrantes venezolanos para facilitar su acceso al mercado laboral.

7.6. Recursos

7.6.1. Humanos

Estará a cargo de ponentes expertos en los temas a capacitar.

1 profesional experto en la materia de extranjería y asesoramiento legal.

1 capacitador que brinde información sobre inserción laboral, empleo formal.

1 coordinador que realice la campaña de sensibilización.

7.6.2. Materiales

Infraestructura: las capacitaciones se realizarán en salones o espacios ambientados para una capacidad aproximada de 100 personas proporcionados por la municipalidad de Trujillo que se encuentra ubicado en el Jirón Diego De Almagro 525 y por la ONG Unión Venezolana en Perú.

Material informativo: se proporcionarán folletos que aporten al entendimiento de los temas a tratar. Adicionalmente también se darán recordatorios.

7.7. Financiamiento

El monto que se requiera invertir para la ejecución de esta propuesta que promueve la formalización de los inmigrantes venezolanos será asumido por las ONGs: Unión Venezolana en Perú, Casa del huésped venezolano en Perú, la ONG Venezolanos Unidos y empresas que demuestren su apoyo, ya que se realizará como una campaña de sensibilización social que permitirá una mejor inserción de los venezolanos.

7.8. Presupuesto

Descripción	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total
Recursos Materiales			
Papel Bond	1 millar	10.00	10.00
Folletos	100	1.50	150.00
Lapiceros	100	0.50	50.00
Folders	100	1.00	100.00
Recordatorios	100	2.00	200.00
Proyector Multimedia	1	1200.00	1200.00
Recursos Humanos			
Profesional experto	1	1000.00	1000.00
Capacitador	1	700.00	700.00
Coordinador	1	500.00	500.00
TOTAL			S/3,910.00

7.9. Cronograma

ACTIVIDADES	AÑO 2018		AÑO 2019						RESPONSABLE	OBSERVACIÓN/LUGAR	
	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN			
PROGRAMA DE INSERTACIÓN											
•Charla sobre temas de formalidad, las ventajas y la conformación de sus propios negocios.	X	X								Municipalidad de Trujillo	
•Charla sobre cómo regularizar su situación migratoria.			X							Municipalidad de Trujillo	
•Charla sobre como tramitar el permiso temporal de permanencia.				X	X					Municipalidad de Trujillo	
•Charla sobre las herramientas para encontrar un trabajo formal.						X				Municipalidad de Trujillo	
•Campañas de sensibilización social para las empresas locales.							X	X		ONG Unión venezolano en Perú y la Municipalidad de Trujillo.	En la campaña puede que se obtenga algunos coordinadores voluntarios, en los demás será necesario realizar una inversión.

VIII. Referencias

Referencias

- Agencia EFE. (20 de marzo de 2018). Centroamérica intenta controlar migración venezolana con imposición de visas. *Diario Gestión*. Recuperado el 17 de abril de 2018 de <https://gestion.pe/mundo/centroamerica-controlar-migracion-venezolanaimposicion-visas-229758>
- Alter, M. (2012) La economía informal: definiciones, teorías y políticas. *Trabajo de WIEGO*. Recuperado el 17 de abril de 2018 de <http://www.wiego.org/sites/default/files/publications/files/Chen-Informal-Economy-Definitions-WIEGO-WP1-Espanol.pdf>
- Bermúdez, R. (2009). Migración calificada e integración en las sociedades de destino. *Sociedad y Economía*, 135-150. Recuperado el 17 de abril de 2018 de <http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n19/n19a08.pdf>
- Galindo, M., & Ríos, V. (2015). Informalidad. *Serie de Estudios Económicos, Vol. I*. Recuperado el 17 de abril de 2018 de http://scholar.harvard.edu/files/vrios/files/201508_mexicoinformality.pdf?m=1453513195%20http://docplayer.es/12517094-La-emigracion-desde-venezuela-durante-la-ultima-decada.html
- Gómez J. (2010). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre Económico*, 13 (26), 81-99. Recuperado el 17 de abril de 2018 de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=165014341004> / <http://revistas.udem.edu.co/index.php/economico/article/view/266/249>
- Hermoza, C. (2017). Factores que determinan la informalidad en los comerciantes del mercado Challhua, Huaraz, año 2017. *Universidad César Vallejo*. Recuperado el 18 de abril de 2018 de http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/11512/hermoza_rc.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Hernández, Fernández, & Baptista (2014). *Metodología de la Investigación Científica*. McGrawHill.

- Herranz, Y. (2016). La inmigración latinoamericana en distintos contextos de recepción. *Migraciones. Revista del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*, 0(3), 31-51. Recuperado el 18 de abril de 2018 de <http://revistas.upcomillas.es/index.php/revistamigraciones/article/view/4817/4642>
- Ibarra, M., & Rodríguez, C. (2011) Invirtiendo en el futuro: una mirada del migrante calificado en el proceso migratorio de Venezuela hacia Australia. Recuperado el 18 de abril de 2018 de http://w2.ucab.edu.ve/tl_files/IIES/recursos/Temas%20de%20Coyuntura%2063/3.Invirtiendo_futuro_Lampe_Rodriguez.pdf
- INEGI (2014), La Informalidad Laboral. Encuesta Nacional De Ocupación Y Empleo. Marco Conceptual Y Metodológico. Recuperado el 18 de abril de 2018 de: http://www.beta.inegi.org.mx/contenidos/proyectos/enchogares/regulares/enoe/doc/informalidad_marco_met.pdf
- La República (20 de abril de 2018). Afirman que migración venezolana no es la causa del desempleo en Perú. Recuperado el 20 de Abril de 2018, de: <https://larepublica.pe/sociedad/1230195-afirman-que-migracion-venezolana-no-es-la-causa-del-desempleo-en-peru>
- Lagos, L. (20 de enero de 2018). Consecuencias de la inmigración venezolana. *El Peruano*. Recuperado el 26 de abril de 2018 de: <http://elperuano.pe/noticia-consecuencias-de-inmigracion-venezolana-63161.aspx>
- Loayza, G. (12 de febrero de 2018). Migración venezolana: especialistas explican su impacto en el Perú. *América Noticias*. Recuperado el 02 de mayo de 2018 de: <http://www.americatv.com.pe/noticias/internacionales/migracion-venezolana-especialistas-explican-su-impacto-peru-n310305>
- Lopez, R., Biazzi, R., Mangas, L., & Fernández J. (2011). El perfil laboral de las trabajadoras inmigrantes en la comunidad de Madrid. Recuperado el 02 de mayo de 2018 de <http://www.madrid.org/cs/BlobServer?blobkey=id&blobwhere=1310981778484&blobheader=application%2Fpdf&blobheadername1=Content->

[Disposition&blobheadervalue1=filename%3DPERFIL+LABORAL+Mujer+inmigrante.pdf&blobcol=urldata&blobtable=MungoBlobs](#)

- Mateo, C., & Ledezma, T. (2006). Los venezolanos como emigrantes. Estudio exploratorio en España. *Revista Venezolana de Análisis de Coyuntura*, XII (2), 245-267. Recuperado el 02 de mayo de abril de 2018 de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=36412214>
- OIM (2009). La emigración de recursos humanos calificados desde países de América Latina y el Caribe. *SELA*. Recuperado el 15 de abril de 2018 de http://rimd.reduaz.mx/secciones_documentos/859T023600003722-0-La_emigracion_de_recursos_humanos_calificados_desde_ALC.pdf
- Sánchez, A. (2015) Economía informal y empleo: una aproximación desde el derecho del trabajo. *Instituto de Investigaciones Jurídicas UNAM*, 1081-1112. Recuperado el 15 de abril de 2018 de: <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/8/3984/46.pdf>
- Decreto Supremo N° 001-2018-IN. Diario Oficial El Peruano, Perú. Recuperado el 08 de Agosto de: <https://busquedas.elperuano.pe/download/url/aprueban-lineamientos-para-el-otorgamiento-del-permiso-tempo-decreto-supremo-n-001-2018-in-1609074-1>
- Bermúdez, Y., & Mazuera, R. (2018). Informe sobre la movilidad humana venezolana. Realidades y perspectivas de quienes emigran. *Revista Migraciones Colombia*, 10-17. Recuperado el 10 de octubre de 2018 de <https://cpalsocial.org/documentos/570.pdf>
- Dekocker, K. (2017). La Emigración Venezolana Como Estrategia De Reproducción Social Y Su Concreción En España Entre 1998-2015: Factores Determinantes. *Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones*, 202-240. Recuperado el 02 de mayo de 2018 de <https://repositorio.comillas.edu/jspui/bitstream/11531/17985/1/TD00241.pdf>
- Pardo, A., & Dávila, C. (2015). Extranjeros residentes en México. Perfil sociodemográfico, ocupación y distribución geográfica en 2015. *Revista Researchgate*, 31-40. Recuperado el 21 de octubre de 2018 de

https://www.researchgate.net/publication/321211430_Extranjeros_residentes_en_Mexico_Perfil_sociodemografico_ocupacion_y_distribucion_geografica_en_2015

España, G. (2017). Migración, trabajo informal y agentes de seguridad: Un estudio sobre el caso de los senegaleses en la ciudad de La Plata. *Universidad Nacional de La Plata*. Recuperado el 10 de noviembre de 2018 de <http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/tesis/te.1489/te.1489.pdf>

Salvador, C. (2013). Las mujeres inmigrantes en México, 2000: sus perfiles sociodemográficos y sus patrones de participación laboral. *Revista Scielo*, 1-30. Recuperado el 15 de octubre de 2018 de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-74252011000200009

Anexos

Anexos

Anexo 01: Instrumento de medición
Cuestionario
Universidad César Vallejo
Facultad De Ciencias Empresariales
Escuela De Administración

Buenos días/tardes reciba usted un cordial saludo. Soy alumna de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo. Estoy llevando a cabo un estudio sobre las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.

Su opinión será de gran ayuda, para lo cual le agradecería que me dedique unos breves instantes. Por supuesto, los datos se tratarán de modo confidencial y global, sin que se utilicen con otros fines diferentes al indicado.

1. Género:

- M
 F

2. Edad:

- 18-19 (Adolescentes)
 20-39 (Adultos jóvenes)
 40-49 (Adultos medios)
 50-59 (Adultos maduros)

3. Estado Civil:

- Soltero(a)
 Casado(a)
 Divorciado(a)
 Viudo(a)
 Unido(a)

4. Educación:

- Secundaria Incompleta
 Secundaria Completa
 Técnico Incompleto
 Técnico Completo
 Universitario Incompleto
 Universitario Completo
 Posgrado

5. Tiempo de residencia en el país de destino:

- 0 -3 Meses
 4 -9 Meses
 Más de 9 Meses

6. ¿Cuál fue su nivel de ingresos en Venezuela?:

- Clase Baja (0-3 Salarios mínimos)
 Clase Media Baja (3-6 Salarios mínimos)

- Clase Media (6-10 Salarios mínimos)
 Clase Alta (Más de 10 Salarios mínimos)

7. ¿Con quién emigro?:

- Solo(a)
 Con amigos
 Con familia

8. Sobre su situación futura, usted piensa:

- Contar con un trabajo de acuerdo con mi perfil profesional
 Hacer empresa
 Regresar a mi país
 No sabe no opina

9. ¿Cuáles de los siguientes factores le alejaron de su país? (Marque una o dos opciones)

- No poder mantener calidad de vida digno
 Inestabilidad Económica
 Inestabilidad institucional
 Carencia de oportunidades laborales
 Inseguridad personal

10. ¿Cuáles de los siguientes factores le atrajeron a inmigrar Perú? (Marque una o dos opciones)

- Facilidad migratoria de ingreso
 Estabilidad económica
 Posibilidad de mejorar su nivel de vida
 Nuevas y mejores oportunidades laborales
 Agradable aceptación de los peruanos

11. Permiso Temporal de Permanencia:

- No
- En proceso
- Si

Empleo Independiente

12. ¿Qué trabajo realiza?

- Comercio Ambulatorio
- Corte y peluquería
- Servicios de Comida
- Otro

13. Jornada de trabajo:

- Menos 8 horas diarias
- 8 horas diarias
- Más de 8 horas diarias

14. Considera que el trato del ciudadano Trujillano hacia usted es:

- Bueno
- Ni bueno ni malo
- Malo
- No sabe no opina

15. Considera que las condiciones en las cuales trabaja lo ponen en riesgo de sufrir:

- Enfermedad
- Accidente
- Ser detenido
- No sabe no opina

16. Sobre personal a su cargo:

- No cuenta
- Personal remunerado
- Personal no remunerado
- No sabe no opina

17. Considera que el ingreso que genera es:

- Poco
- Ni poco ni bueno
- Bueno
- No sabe no opina

18. Realiza pago de impuestos

- Si
- No
- No sabe no opina

19. ¿Se encuentra inscrito en alguna entidad de salud?

- Si
- No
- No sabe no opina

¡Gracias Por Su Colaboración!

Anexo 02: Ficha Técnica

Instrumento: Cuestionario de las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018

Ficha Técnica

Nombre Original: Cuestionario de las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal venezolano inmigrante en Trujillo, en el año 2018.

Autora: Cruz Bermúdez Miriam Anaika

Procedencia: Universidad César Vallejo, Trujillo - Perú

Año: 2018

Administración: Individual

Duración: 10 minutos (aproximadamente)

Aplicación: Venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo que se encuentran trabajando de manera independiente, en el año 2018.

Muestra: 150 venezolanos residentes en la Ciudad de Trujillo

Significación: Contiene 4 dimensiones y 22 indicadores.

- Perfil del Inmigrante (7 indicadores)
- Factores de Alejamiento (5 Indicadores)
- Factores de Atracción (5 Indicadores)
- Empleo Independiente Informal (5 Indicadores)

Materiales: Guía de entrevista, lapicero, grabadora, celulares.

Anexo 03: Validaciones

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Olenka Espinoza Rodriguez, titular del DNI. N° 18092486, de profesión Economista, ejerciendo actualmente como Docente de Investigación, en la Institución Universidad Cesar Vallejo

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al personal que labora en _____.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			✓	
Amplitud de contenido			✓	
Redacción de los Ítems			✓	
Claridad y precisión			✓	
Pertinencia			✓	

En Trujillo, a los _____ días del mes de _____ del _____


Firma

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

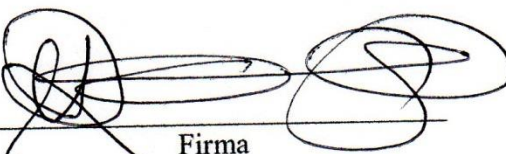
Yo, Pablo Ricardo Cuello Fernandez, titular
del DNI. N° 17873919, de profesión
Docente,
actualmente como Docente, en la
Institución Universidad Cesar Vallejo

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de
Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al
personal que labora en

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las
siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems		X		
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

En Trujillo, a los 06 días del mes de Junio del


Firma

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Luis ANTHONY CALDERÓN MIRANDA, titular del DNI. N° 71717671, de profesión ADMINISTRADOR, ejerciendo actualmente como RESP. RECURSOS HUMANOS, en la Institución UGB 03- TAU

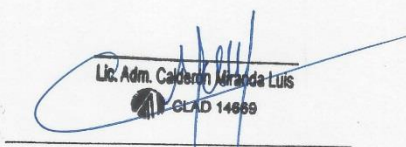
Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (cuestionario), a los efectos de su aplicación al personal que labora en _____.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			/	
Amplitud de contenido			/	
Redacción de los Ítems			/	
Claridad y precisión			/	
Pertinencia			/	

En Trujillo, a los 14 días del mes de JUNIO del 2018

 **REGION LIBERTAD**
GERENCIA REGIONAL DE VALIDACIÓN
LUIS ANTHONY CALDERÓN MIRANDA
Administrador Regional


Lic. Adm. Calderón Miranda Luis
GLAD 14889
 Firma

Anexo 04: Matriz de Consistencia Lógica

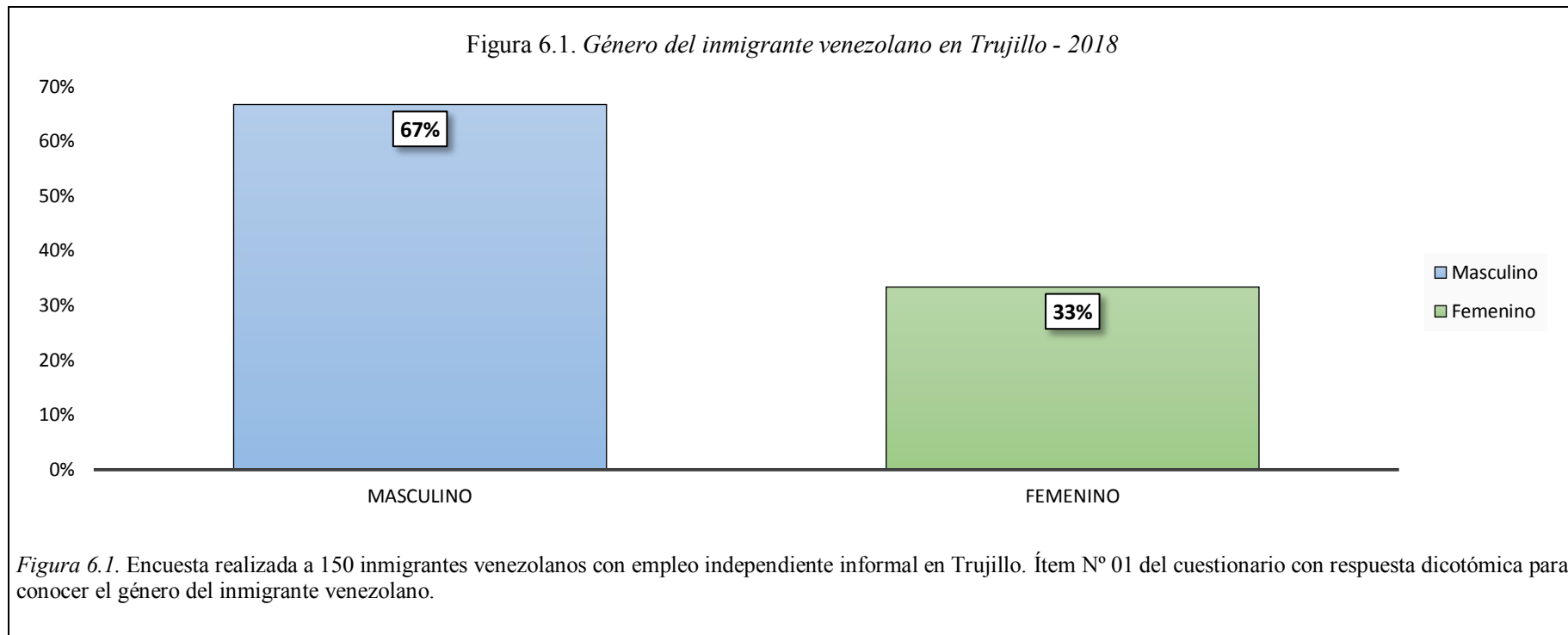
Título	Problema	Objetivos	Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Item	Escala de medición
Características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.	¿Cuáles son las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018?	Objetivo General: Determinar las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018.	Características del inmigrante con empleo independiente informal	Se define como el conjunto de rasgos particulares que sirven para caracterizar al inmigrante que se ha trasladado de un lugar de origen hacia un punto de destino, para poder formar sus propias unidades económicas, conformado por trabajadores por cuenta propia o empleadores, que desempeñan sus labores en condiciones vulnerables e inseguras.	Las características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal se medirán mediante la aplicación de una encuesta, para luego procesar y medir a través de los indicadores propuestos, con escala nominal.	Perfil del inmigrante	Género Edad Estado Civil Nivel de estudios Clase social de procedencia Conformación de traslado Tiempo de residencia	Items 1 - 8	Nominal
		Objetivos Específicos: O1: Identificar el perfil del inmigrante venezolano en Trujillo, en el año 2018. O2: Identificar los principales factores que intervienen en la decisión de inmigrar del venezolano de Trujillo, en el año 2018. O3: Identificar las características del empleo independiente informal venezolano de Trujillo, en el año 2018.				Factores de Alejamiento	Factores Políticos Factores Sociales Factores Económicos Factores Personales Factores Profesionales	Item 9	
						Factores de Atracción	Factores Políticos Factores Sociales Factores Económicos Factores Personales Factores Profesionales	Item 10	
						Empleo independiente informal	Tipo de trabajo Jornada de Trabajo Condiciones de trabajo Percepción del nivel de ingresos Personal a cargo	Item 11-19	

Nota: Elaboración propia basada en la teoría de López (2011), Aguirre (1992), Sassen (2003), Sánchez (2015), Alter (2012), INEGI (2014), Ibarra & Rodríguez (2011).

Anexo 05: Base de Datos

N° Encuesta	GENERO		EDAD				ESTADO CIVIL				EDUCACION						Tiempo de residencia en el país de destino			Nivel de Ingresos en Venezuela				Con quién emigra			Sobre su situación futura				FACTORES DE ATRACCIÓN										
	M	F	Adolescentes (18-19)	Jóvenes (20-39)	Adultos Medios (40-49)	Adultos Maduros (50-59)	Soltero (s)	Casado (s)	Divorciado (s)	Viudo (s)	Unido (s)	Secundaria Incompleta	Secundaria Completa	Técnico Incompleto	Técnico Completo	Universitario Incompleto	Universitario Completo	Posgrado	0-3 Meses	4-9 Meses	Más de 9 Meses	Clase Baja	Clase Media Baja	Clase Media	Clase Alta	Solo (s)	Con amigos	Con familia	Contar con un trabajo de	Hacer empresa	Regresar a mi país	No sabe no opina	Facilidad migratorio de	Estabilidad Económica	Mejorar su nivel de	Mejores oportunidades	Agradable aceptación				
1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0		
2	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0		
5	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
6	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0		
7	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
8	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0		
9	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0		
10	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0		
11	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
12	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	
13	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0		
14	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
15	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
16	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
17	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
18	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
19	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0		
20	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
21	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
22	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
23	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
24	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
25	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
26	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
27	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
28	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	
29	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
30	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
31	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
32	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
33	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	
34	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
35	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
36	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
37	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
38	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
39	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
40	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
41	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
42	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
43	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
44	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
45	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
46	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	

Anexo 06: Perfil del inmigrante venezolano en Trujillo, en el año 2018.



En la figura 6.1 se señala que el 67 % de los inmigrantes venezolanos encuestados está conformado por hombres y el 33% por mujeres. Por lo tanto, existe un mayor porcentaje de hombres venezolanos residentes en la ciudad de Trujillo.

Figura 6.2 Rango de edad del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

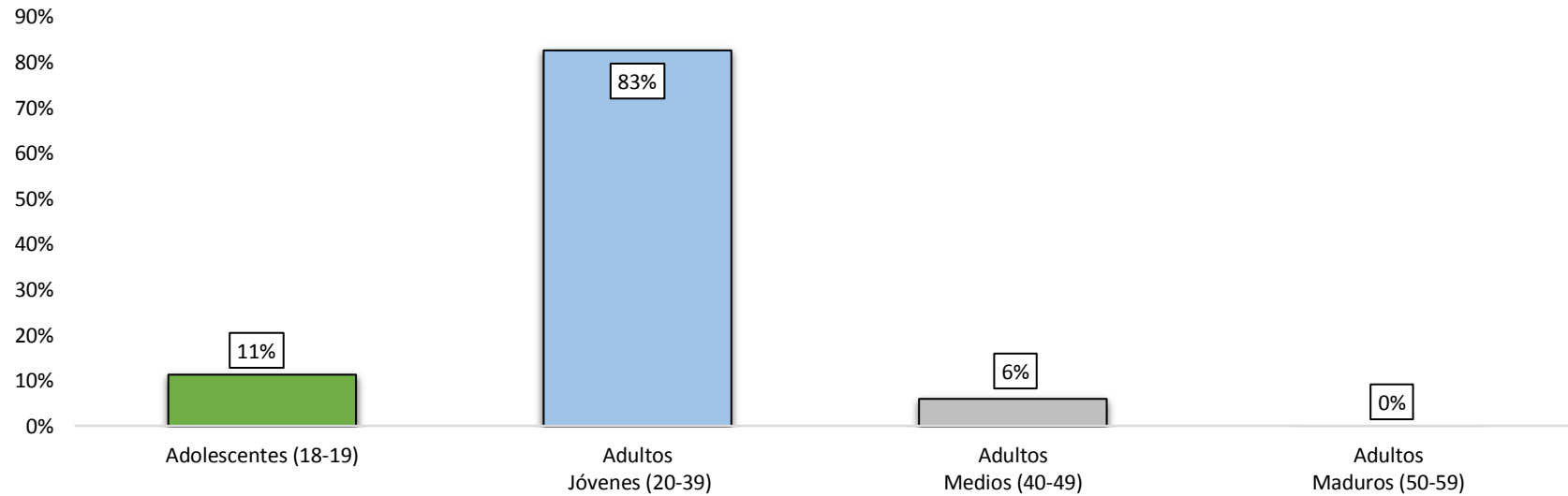


Figura 6.2. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 02 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el rango de edad del inmigrante venezolano.

En la figura 6.2 se señala que el 83% de los inmigrantes venezolanos encuestados son adultos jóvenes con un rango de edad entre 20 a 39 años, el 11% son adolescentes con un rango entre 18 a 19 años y solo un 6% son adultos medios con un rango de edad entre 40 a 49 años.

Figura 6.3 Estado Civil de del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

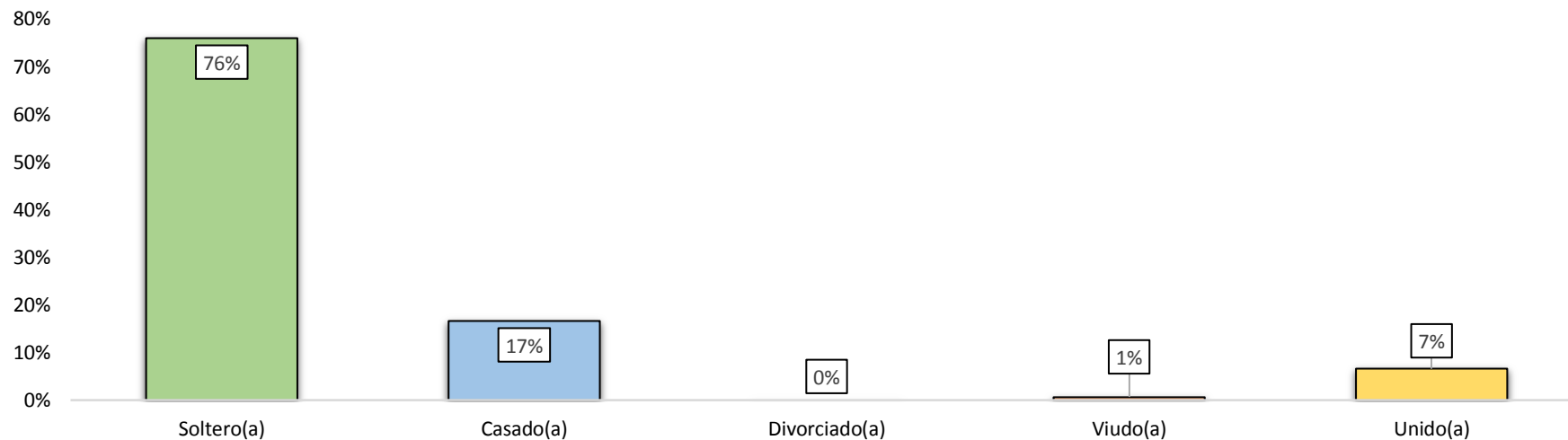


Figura 6.3. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 03 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el estado civil del inmigrante venezolano.

En la figura 6.3 se señala que el 76% de los inmigrantes venezolanos encuestados son solteros, el 17% son casados, el 7% son unidos o convivientes, solo el 1% de hombres son viudos y no se encontró ningún divorciado(a). Por lo tanto, existe un mayor porcentaje de venezolanos solteros residentes en la ciudad de Trujillo.

Figura 6.4. Nivel de Estudios del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

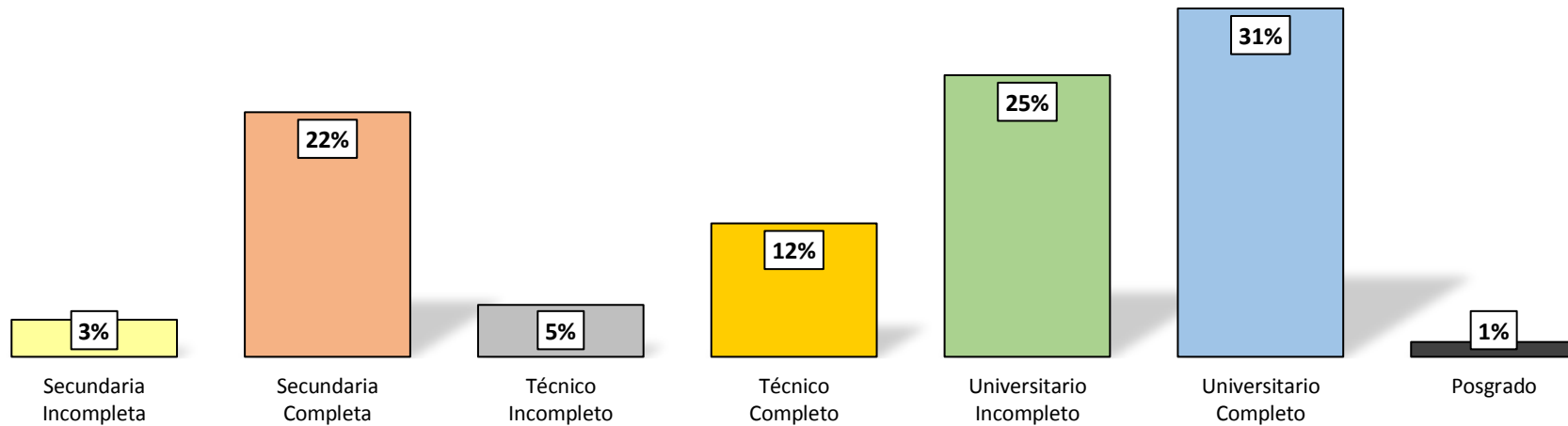


Figura 6.4. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 04 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el nivel de estudios del inmigrante venezolano.

En la figura 6.4 se señala que el 31% de los inmigrantes venezolanos encuestados cuentan con estudios universitarios completos, el 25% cuentan con estudios universitarios incompletos, 22% cuenta con secundaria completo, 12% son técnicos completos, 5% son técnicos incompletos y el 3% cuenta con secundaria incompleto. Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que cuentan con estudios universitarios completos.

Figura 6.5. Tiempo de residencia en Perú del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

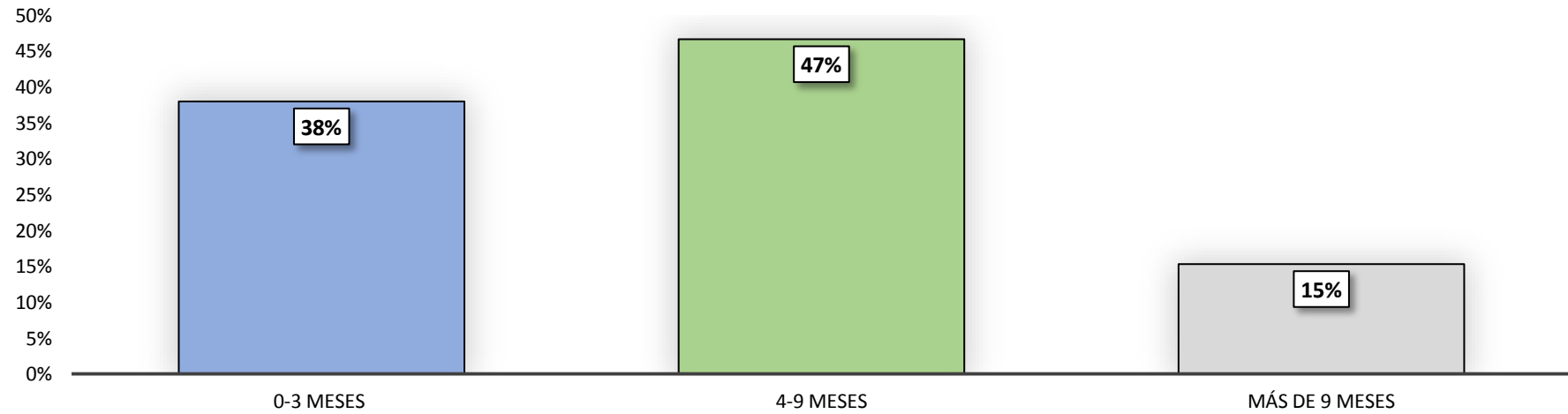


Figura 6.5. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 05 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el tiempo de residencia del inmigrante venezolano.

En la figura 3.3 se señala que el 47% de los inmigrantes venezolanos encuestados residen en Trujillo entre 4 a 9 meses, el 38% residen entre 0 a 3 meses y solo el 15% residen más de 9 meses.

Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que residen en Trujillo entre 4 a 9 meses con el 47 % de representación.

Figura 6.6. Clase social de procedencia del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

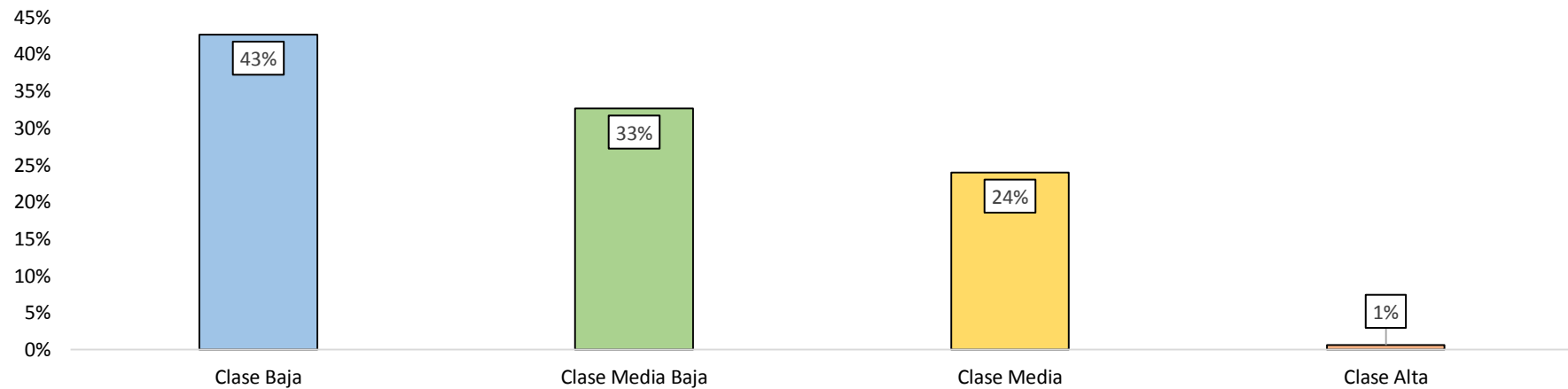


Figura 6.6. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 06 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer la clase social de procedencia del inmigrante venezolano.

En la figura 6.6 se señala que el 43% de los inmigrantes venezolanos encuestados provienen de la clase baja, el 33% provienen de la clase media baja, el 24% provienen de la clase media y solo 1% provienen de la clase alta.

Finalmente, a partir del análisis realizado se puede observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que provienen de la clase baja con el 43% de representación.

Figura 6.7. Con quien emigro del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018

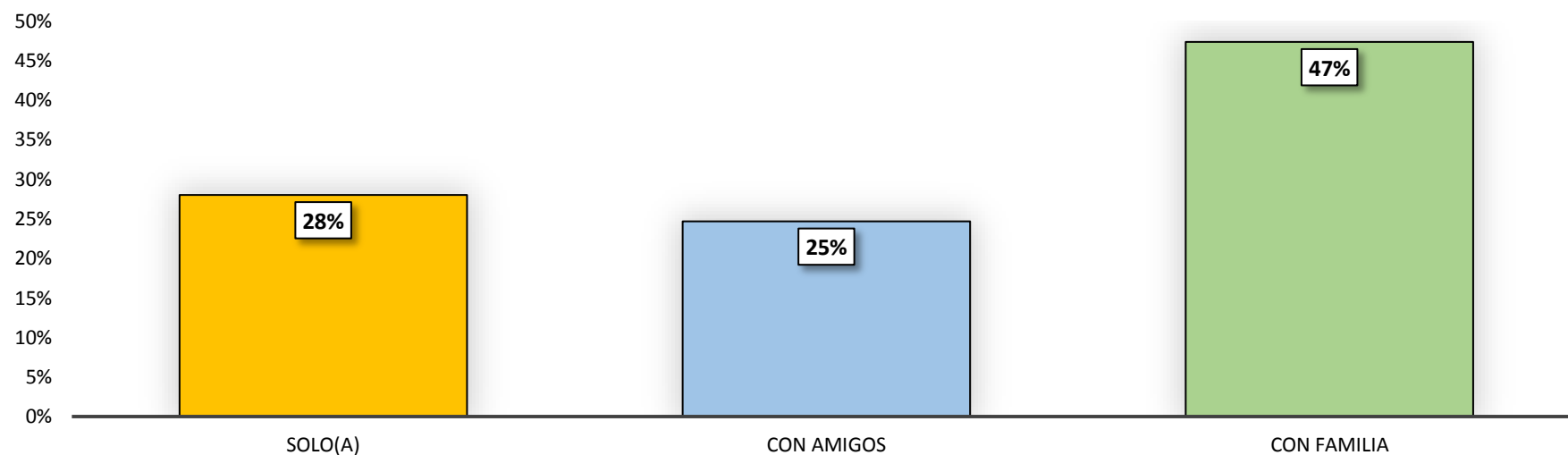


Figura 6.7. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 07 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer con quien emigro el venezolano.

En la figura 6.7 se señala que el 47% de los inmigrantes venezolanos encuestados han emigrado con su familia, el 28% han emigrado solos y el 25% han emigrado con amigos. Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que han emigrado con su familia.

Figura 6.8. *Permiso Temporal de Permanencia del inmigrante venezolano en Trujillo - 2018*

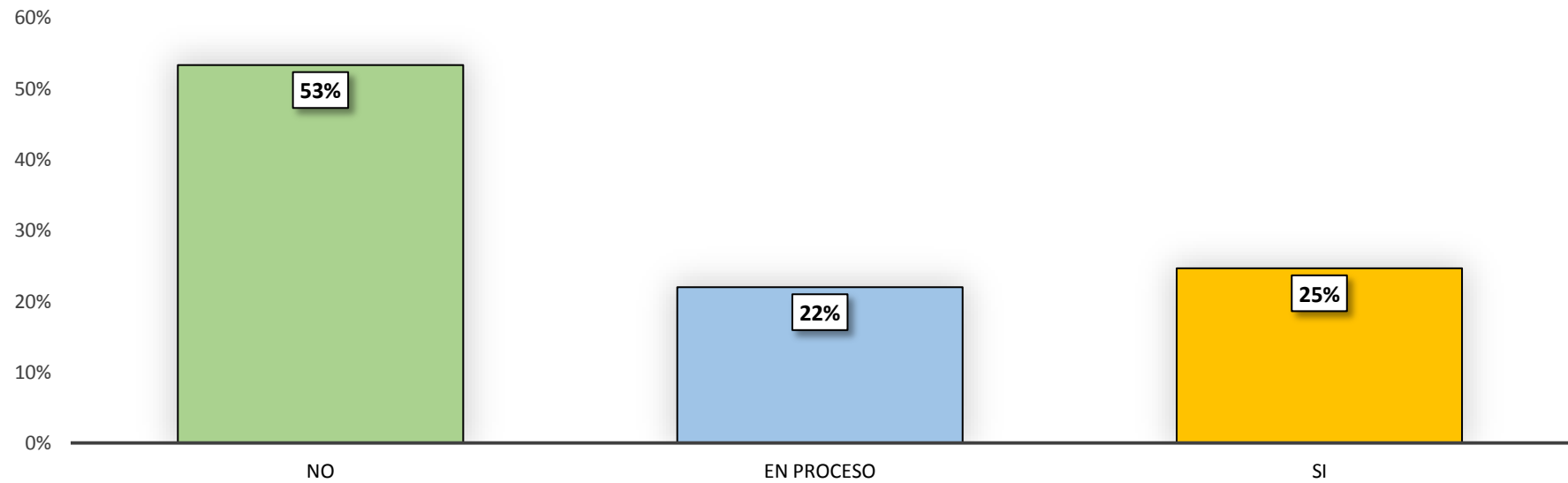


Figura 6.8. Encuesta realizada a 150 inmigrantes venezolanos con empleo independiente informal en Trujillo. Ítem N° 11 del cuestionario con respuesta de opción múltiple para conocer el permiso temporal de permanencia del inmigrante venezolano.

En la figura 6.8 se señala que el 53% de los inmigrantes venezolanos encuestados no cuentan con su permiso temporal de permanencia, el 25% si cuenta con su permiso temporal de permanencia y solo el 22 % lo tienen en proceso. Es posible observar que existe un mayor porcentaje de venezolanos que no cuentan con su permiso temporal de permanencia.

Anexo 07





