



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Clima organizacional y desempeño docente en la
Institución Educativa N° 35005 Reverendo Padre Bardo
Bayerle, Oxapampa – 2017**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN
EDUCATIVA**

AUTORES:

Bach. Pedro UBALDO POLINAR

Bach. Edith MARAVI CUBA

A S E S O R

Dr. Henrique Gutiérrez Rodulfo

Sección

Educación

Línea de investigación

Gestión y calidad educativa

TRUJILLO – PERÚ

2 0 1 7

A las personas más queridas, que Dios nos ha dado la fortaleza de seguir avanzando; a nuestros padres, nuestra hija y demás familiares, porque son ellos la razón para seguir superándonos profesionalmente.

Pedro - Edith

AGRADECIMIENTO

Nuestro especial agradecimiento a los Docentes de la escuela de postgrado en Educación de la Universidad César Vallejo por su especial dedicación y esfuerzo en todos los conocimientos transmitidos.

Un sincero agradecimiento al rector fundador Dr. Cesar ACUÑA PERALTA, a la por su apoyo constante en el desarrollo y culminación de nuestro Proyecto de Tesis. Al Mg. Crecencio Amaro QUIÑONES NARVAEZ, ex coordinador de la Escuela de Postgrado en la provincia de Oxapampa, por haber hecho, posible el funcionamiento del postgrado

Asimismo, expresamos nuestra gratitud al personal Directivo, Administrativo, Docentes y Alumnos de la Institución Educativa N° 35005 Reverendo Padre Bardo Bayerle por su apoyo y colaboración al permitirnos aplicar los instrumentos para la recolección de información de este Proyecto de Tesis.

Los autores

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Pedro UBALDO POLINAR, identificado con DNI. N° 04348843.Ex- alumno del Programa de Maestría en Docencia y Gestión de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, sede Oxapampa-Pasco con la tesis titulada: "Clima organizacional y desempeño docente en la Institucion Educativa N° 35005 Reverendo Padre Bardo Bayerle, Oxapampa – 2017.

Declaro bajo juramento que:

- La tesis es de mi autoría.
- He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- La tesis no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumimos las consecuencias y sanciones que de nuestra acción se deriven, sometiéndonos a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Febrero del 2017.

A handwritten signature in blue ink is written over a horizontal line. To the right of the signature is a blue ink fingerprint.

Pedro UBALDO POLINAR,
DNI. N° 04348843

PRESENTACIÓN

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

Cumpliendo con el Reglamento de grados y títulos de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, presentamos a vuestra consideración el presente trabajo de investigación intitulado: **Clima organizacional y desempeño docente en la Institucion Educativa N° 35005 Reverendo Padre Bardo Bayerle, Oxapampa – 2017.**

El presente trabajo constituye una grata experiencia obtenida por nosotros en el campo de la investigación y es el resultado de un arduo y esmerado estudio.

Por lo expuesto señores miembros del jurado desde ya recibiremos con humildad vuestros aportes y sugerencias para seguir mejorando el presente trabajo de investigación.

Br. Pedro UBALDO POLINAR

Br. Edith, MARAVI CUBA

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objeto de estudio Determinar si existe relación entre el Clima Organizacional y el Desempeño docente en la IE Reverendo Padre Bardo Bayerle, Oxapampa- 2017; para ello se empleó como tipo de investigación la No experimental, como diseño el descriptivo correlacional, empleando una población total de docentes de la institución educativa en sus tres niveles, obteniendo una muestra de tipo intencionada de 80 docentes, se empleó como instrumento de confiabilidad el estadístico alfa de cronbach, así mismo para poder validar los instrumentos se consideró el juicio de expertos en base a la opinión técnica de tres jueces, concluyendo en base a la prueba de hipótesis de la chi cuadrada con la aceptación de la hipótesis alterna “Sí, Existe relación entre el Clima Organizacional y Desempeño Docente en la Institución Educativa N° 35005 Reverendo padre Bardo Bayerle 2017”.

Palabras claves: Clima Organizacional, Desempeño Docente, Evaluación, relaciones laborales y empatía.

ABSTRAC

The purpose of this research was to determine if there is a relationship between Organizational Climate and Teaching Performance in the Reverend Padre Bardo Bayerle, Oxapampa- 2017; To this end, the non-experimental type was used as a type of research, as the correlational descriptive design, using a total population of teachers from the educational institution in its three levels, obtaining an intentional sample of 80 teachers, the reliability instrument was used cronbach alpha statistics, so to be able to validate the instruments the judgment of experts was considered based on the technical opinion of three judges, concluding on the basis of the hypothesis test of the chi square with the acceptance of the alternative hypothesis "Yes, There is a relationship between the Organizational Climate and Teaching Performance in Educational Institution No. 35005 Reverend Father Bardo Bayerle 2017 ".

Keywords: Organizational Climate, Teaching Performance, Evaluation, labor relations and empathy.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
PRESENTACIÓN.....	iv
RESUMEN.....	v
ÍNDICE.....	vi
INTRODUCCIÓN.....	vii
Capítulo I. Introducción.	11
1.1. Realidad Problemática.	11
1.2. Trabajos Previos.	14
1.3. Teorías relacionadas al tema.	18
1.4. Formulación del Problema de Investigación.	38
1.5. Justificación.	39
1.6. Formulación de la Hipótesis.	40
1.7. Formulación de los Objetivos.	42
Capítulo II. Método.	43
2.1. Variable	
2.2. Operacionalización de variables.	43
2.3. Diseño de investigación.	44
2.4. Población y Muestra.	45
2.5. Técnicas de recolección de datos.	45
2.6. Métodos de análisis de datos.	46
2.7. Validación y confiabilidad.	47
Capítulo III. Resultados.	49
3.1. Descripción de resultados.	49
3.2. Comprobación de hipótesis.	61
Capítulo IV. Discusión.	73
Capítulo V. Conclusiones.	78
Capítulo VI. Recomendaciones.	80

Referencias Bibliográficas.	81
Anexos.	84
Anexo N°1 Cuestionario de clima organizacional	85
Anexo N°2 Cuestionario de desempeño docente	86
Anexo N°3 Validación de instrumentos	87
Anexo N°4 Constancia de ejecución del proyecto	96
Anexo N°5 Matriz de consistencia	97