



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Relación entre la satisfacción laboral y el desempeño docente en los profesores que laboran en las Instituciones Educativas públicas del nivel secundario, de la UGEL 3, en la ciudad de Trujillo 2018

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

AUTOR:

García castillo, Richard

ASESOR:

Dr. Leopoldo Marcos Gutiérrez Vargas

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del Talento Humano

TRUJILLO – PERU

2018

Resumen

El presente estudio tuvo como objetivo Determinar la relación entre la satisfacción laboral y el desempeño docente en los profesores que laboran en las instituciones educativas públicas de nivel secundario, de la UGEL 3, en la ciudad de Trujillo 2018. Se realizó bajo un enfoque cualitativo, de tipo descriptivo correlacional, cuyo diseño es transversal. La muestra estuvo conformada por 118 docentes de las instituciones públicas de la UGEL, 3 de la ciudad de Trujillo. El instrumento que se utilizó la escala de Likert. Los resultados encontrados mostraron que las variables de satisfacción laboral y el desempeño docente no están relacionadas.

Palabras Clave: satisfacción laboral y desempeño docente

ABSTRACT

Summary

The objective of this study was to determine the relationship between job satisfaction and teacher performance in professors who work in secondary public educational institutions, UGEL 3, in the city of Trujillo 2018. It was carried out under a qualitative approach, of correlational descriptive type, whose design is transversal. The sample consisted of 118 teachers from the public institutions of the UGEL, 3 from the city of Trujillo. The instrument that used the Likert scale. The results found that the variables of job satisfaction and teacher performance are not related.

Keywords: job satisfaction and teacher performance