



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Gestión presupuestal por resultado y planificación  
estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe  
018.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTORA:**

Br. TORRES MORAN, Miriam

**ASESOR:**

Mg. VILLACORTA VALENCIA, Henry

**SECCIÓN**

Ciencias Empresariales

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Reforma y Modernización del Estado

**PERÚ – 2018**

PAGINA DEL JURADO



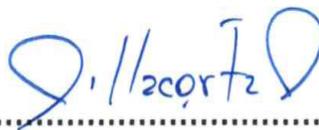
---

**Dr. Pedro Prado Lozano**  
**Presidente**



---

**Mg. Angélica Pacherras Ruiz**  
**Secretaria**



---

**Mg. Henry Villacorta Valencia**  
**Vocal**

## Dedicatoria

Al Divino redentor por haberme dado salud y permitirme llegar a este momento tan importante en mi vida, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente.

A Bertha y Víctor, mis padres por ser el pilar fundamental en todo lo que soy, en toda mi educación, tanto académica, como de la vida, por su apoyo incondicional mantenido a través del tiempo.

A Cecilia y Jimmy, mis hermanos que han estado siempre junto a mí, por compartir buenos y malos momentos.

Todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.

*Miriam*

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios, por acompañarme todos los días, por haberme dado fuerza y valor para culminar esta etapa de mi vida.

Al asesor de la presente investigación Dr. Henry Villacorta, Pedro Prado Lozano; por su capacidad profesional, sus orientaciones pertinentes y oportunas; por su preocupación en garantizar la calidad de las investigaciones en la escuela de Posgrado de la Universidad “César Vallejo”.

Agradezco también la confianza y el apoyo brindado por parte de mi madre, que sin duda alguna en el trayecto de mi vida me ha demostrado su amor, estando conmigo en los momentos más difíciles que me ha tocado pasar.

A mi padre, que siempre está presente apoyándome para lograr cumplir con mis objetivos.

A mis hermanos, que me han ayudado a afrontar los retos que se me han presentado en el camino.

***La autora***

## **PRESENTACIÓN**

Señores miembros del jurado:

Presento ante ustedes la tesis titulada: “Gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018”, con la finalidad de determinar la relación entre la gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018, en cumplimiento con el Reglamento de Grados y Títulos para optar el grado de Maestra en Gestión pública.

Esperando cumplir con los requisitos técnicos y científicos establecidos por la escuela, espero que la investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la universidad y merezca su aprobación.

Autora.

# ÍNDICE

	Pág.
<b>CARÁTULA</b>	
titulo	
Asesor	
autor	
Línea de investigación	
<b>PÁGINAS PRELIMINARES</b>	
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	xi
<b>ABSTRACT</b>	xii
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	13
1.1 Realidad problemática	13
1.2 Trabajos previos	16
1.3 Teorías relacionadas al tema	19
1.4 Formulación del problema	26
1.5 Justificación del estudio	27
1.6 Hipótesis	28
1.7 Objetivos	28
<b>II. MÉTODO</b>	30
2.1 Diseño de investigación	30
2.2 Variables, Operacionalización	30
2.3 Población, muestra	37
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	37
2.5 Métodos de análisis de datos	39
<b>III. RESULTADOS</b>	40

<b>IV. DISCUSIÓN</b>	58
<b>V. CONCLUSIONES</b>	61
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	62
<b>VII. REFERENCIAS</b>	63
<b>ANEXOS</b>	66
ANEXO 1: Matriz de operacionalización	67
ANEXO 2: Matriz de consistencia	73
ANEXO 3: Validación de los instrumentos	75
ANEXO 4: Instrumentos de recolección de datos	87
ANEXO 5: Data de confiabilidad	95
ANEXO 6: Constancia de aplicación	97
ANEXO 7: Evidencia fotográfica	98
ANEXO 8. Data de resultados	99

## ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.	
Tabla 1	Gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	40
Tabla 2	Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	41
Tabla 3	Incentivos a la gestión en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	42
Tabla 4	Acciones de seguimiento y evaluación en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	43
Tabla 5	Planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	44
Tabla 6	Análisis estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	45
Tabla 7	Plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	46
Tabla 8	Estadígrafos de la variable gestión presupuestal por resultados.	47
Tabla 9	Estadígrafos de la variable planificación estratégica.	48
Tabla 10	Prueba de normalidad	49
Tabla 11	Correlación entre la variable planificación estratégica y las dimensiones de la variable gestión presupuestal por resultados.	50
Tabla 12	Correlación entre la variable gestión presupuestal por resultados y las dimensiones de la variable planificación estratégica.	51

## ÍNDICE DE FIGURAS

		Pág.
Figura 1	Gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	40
Figura 2	Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	41
Figura 3	Incentivos a la gestión en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	42
Figura 4	Acciones de seguimiento y evaluación en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	43
Figura 5	Planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	44
Figura 6	Análisis estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	45
Figura 7	Plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	46

## RESUMEN

El trabajo de investigación titulada Gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018; con la finalidad de determinar la relación que existe entre la gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.

El trabajo de investigación es cuantitativo de tipo no experimental de diseño descriptivo correlacional. La población estuvo constituida por 114 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018. La muestra estuvo constituida por 30 empleados trabajadores elegidos a través del muestreo no probabilístico. La encuesta se utilizó como técnica y su instrumento el cuestionario para el primer instrumento que evalúa el bienestar laboral tuvo como confiabilidad un Alpha de Cronbach un valor de 0.929, por otro lado, el instrumento que evalúa la identidad en docentes su valor de confiabilidad de Alpha de Cronbach de 0.977, con estos valores el autor puede afirmar que cuenta con instrumentos confiables, asimismo fueron validados por tres docentes con grado de doctorado y maestría. Para el análisis de los todos se usó la estadística descriptiva e inferencial y la prueba a través de El coeficiente de correlación de Rho Spearman.

De los resultados obtenidos, se puede inferir que la gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018; ya que se ha obtenido un coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0,826 que indica que a una buena la gestión presupuestal por resultados le corresponde una buena planificación estratégica y viceversa.

**Palabras Clave:** Gestión, presupuestal por resultado, planificación y estratégica.

## ABSTRACT

The research work entitled Budgetary management by result and strategic planning in the District Municipality of Sunampe 2018; with the purpose of identifying the relationship that exists between budgetary management by result and strategic planning in the District Municipality of Sunampe 2018.

The research work is quantitative of a non-experimental type of descriptive correlational design. The population was constituted by 114 workers of the Sunampe District Municipality, 2018. The sample consisted of 30 worker employees chosen through non-probabilistic sampling. The survey was used as a technique and its instrument the questionnaire for the first instrument that evaluates work welfare had as reliability a Cronbach's Alpha a value of 0.929, on the other hand the instrument that evaluates the identity in teachers its reliability value of Alpha of Cronbach of 0.977, with these values the author can affirm that it has reliable instruments, likewise they were validated by three teachers with doctorate and masters degree. For the analysis of all the descriptive and inferential statistics and the test were used through the Rho Spearman correlation coefficient.

From the results obtained, it can be inferred that budget management by results is directly and significantly related to strategic planning in the District Municipality of Sunampe, 2018; since a Rho Spearman correlation coefficient of 0.826 has been obtained, which indicates that good budgeting by results corresponds to good strategic planning and vice versa.

**Keywords:** Management, budget by result, planning and strategic.

## **I. INTRODUCCIÓN**

### **1.1 Realidad Problemática**

En la actualidad, las sociedades de todo el mundo viven inmersas en grandes y constantes cambios producto de la globalización, lo cual genera que niños, jóvenes, adultos, instituciones y gobiernos desarrollen diversas estrategias a fin de poder adaptarse a dichos cambios para sobrevivir, permanecer vigentes y aprovechar las oportunidades que se presentes. La elaboración del presupuesto por resultados resulta clave para el logro de objetivos estratégicos al interior de una institución. Por otro lado, la planificación estratégica es una herramienta que permite proyectarse hacia el futuro, a través de maniobras estratégicas; sustentándolo bajo la ley de causa – efecto, y la premisa de que nada sucede al azar, sino como efecto necesario de una o más causas.

Actualmente se viene buscando desarrollar una gestión presupuestal que logre desarrollar los resultados esperados por la población, asimismo es necesario lograr una adecuada planificación estratégica que contribuya a estructurar una serie de obras en beneficio de la población.

Para Barreiros (2012), diversos Países desarrollados saben que se vive en un entorno tan cambiante, donde los cambios presentes en la sociedad se pueden presentar en plazos de tiempo muy reducidos, comprendiendo que si bien los cambios se puede desarrollar en un entorno externo al institucional, como lo son en los ámbitos sociales, políticos, climáticos, etc., debido a la integración social y a la interdependencia de los miembros de la sociedad, todos estos cambios influyen en la actividad institucional, razón por la cual comprenden la necesidad de desarrollar procesos de planificación estratégica que les permite prever y anticiparse a dichos cambios, a fin de tomar las medida des necesarias para hacerles frente y poder desarrollar así sus funciones institucionales (p.45).

Sin embargo, Aguirre (2014), señala que aún muchas empresas no aplican procesos de la planificación estratégica en el desarrollo de sus funciones, indicando que es un proceso que se debe cumplir cuando tengas una empresa grande o mediana ya que implicaría un costo elevado en el desarrollo de la gestión, por este motivo, muchos negocios que inician su actividad institucional cierran casi

inmediatamente, lo cual produce una pérdida de capital a la persona y una menor recaudación tributaria para el Estado (p.12).

Sánchez (2016), manifiesta que en diversos países de Latinoamérica, como es el caso de Guatemala, se puede observar que la gestión estatal y de las instituciones públicas no se desarrolla adecuadamente, principalmente observándose deficiencias en la utilización del presupuesto asignado, de modo que no cumplen con sus funciones de incrementar el nivel de vida y el bienestar de la sociedad, de modo que gran parte de la población aún no accede a los servicios sociales en relación a vivienda, a salud, a alimentación, etc., observándose incluso un incremento de la pobreza en más de 5% en diversas regiones del país. Frente a esta problemática a nivel mundial se desarrolló el presupuesto por resultados como una estrategia para incrementar la efectividad institucional, buscando que utilicen el presupuesto para el desarrollo de proyectos cuyos resultados sean efectivos al momento de satisfacer las necesidades de la población y se logre de esa manera incrementar su bienestar y su calidad de vida (p.57).

Escobar y Hermoza (2015), en los últimos años, se puede observar que en el contexto nacional, un esfuerzo significativo por implementar el enfoque de presupuesto participativo a todas las instituciones públicas a fin de incrementar la efectividad de su gestión, desarrollándose la Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2007, Ley W 28927- Capítulo IV), que brinda las orientaciones necesarias para que se pueda implementar este enfoque como estrategia para una mayor efectividad en el uso de los recursos, a fin de asegurar que se usen para la mejora del bienestar social, para la reducción de la pobreza. En la actualidad, considera que la gestión presupuestal por resultado, no se viene ejecutando de una manera adecuada y esto se ve reflejado en los pocos logros tangibles para la sociedad, teniendo un impacto negativo en la población en cuanto a su calidad de vida (p.34).

Por otro lado Espinoza (2013), la planificación estratégica dentro de una empresa es de suma importancia sin embargo en el país no se realiza de una forma adecuada, es por ello que muchas de estas empresas no logran una correcta gestión para su desarrollo, de modo que la mayoría de empresas no logran alcanzar los resultados esperados con el desarrollo de un proyecto, observándose que en muchos casos, la realización de estos proyectos y sus resultados distan mucho de

la visión, misión y objetivos institucionales, de modo que al realizar una evaluación sobre el proyecto realizado y su impacto en la sociedad, se concluye que no es el óptimo y por ende se considera que el uso de los recursos asignados no ha sido efectivo (p.34).

Para Escobar y Hermoza (2015), la gestión presupuestal por resultado, se consolida como una estrategia para incrementar la efectividad en la asignación de los recursos estatales a las distintas instituciones públicas, ya que se basa en el análisis de los resultados objetivos en la ejecución de proyectos previsión en relación a la mejora del bienestar social, es decir, a las instituciones que obtienen mejores resultados en la reducción de aquellos factores que limitan el bienestar de los ciudadanos se les brindara mayores presupuestos, mientras que a aquellas instituciones que obtienen malos resultados se les brinda un menor presupuesto (p.34).

Por otro lado la planificación estratégica, “consiste en que las instituciones prevean las condiciones futuras del entorno, de modo que sustenten su gestión en el largo plazo, de modo que se desarrollen políticas, normas y pautas que permitan que la actividad institucional se adapte y perdure a pesar de los cambios que se presenten en el entorno” (Hernández, 2006).

En la Municipalidad Distrital de Sunampe, se observa que en su gestión no se aplica una gestión óptima del presupuesto, observándose en muchas ocasiones las actividades y proyectos que se desarrollan no van acordes a las necesidades de la población, se observa que al momento de la utilización de los recursos no se desarrolla una adecuada estructura sobre los egresos del proyectos, tanto en costos como en gastos, de modo que no se puede determinar si el uso de los recursos ha sido el más efectivo, además, se observa que las actividades que se desarrollan se toman a la ligera, sin una adecuada programación, sumado a una baja formación y capacitación profesional en la aplicación del presupuesto por resultados, se observa que los responsables de la gestión demuestran mucha ambigüedad e incertidumbre en su desarrollo. Así mismo, se observa que la institución no planifica estratégicamente su actividad institucional, no realiza un análisis externo e interno de la empresa, lo cual impide que no comprenda su situación actual, sus deficiencias, las amenazas que pueden afectar la institución,

por lo cual desarrollan sus funciones sin una dirección pertinente, lo cual impide que los trabajadores cumplan adecuadamente con sus funciones tanto en el corto como en el largo plazo y que la actividad institucional se desarrolle completamente alejada de lo establecido en la misión, visión y objetivos institucionales.

Ante este contexto surge la inquietud de la investigadora para desarrollar este trabajo de investigación, con la finalidad de determinar la relación existente entre las variables: Gestión presupuestal por resultados y planificación estratégica.

## **1.2 Trabajos previos**

Sigüenza, C. (2015) en la tesis titulada: DESARROLLO DE UN SISTEMA INFORMÁTICO PARA LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA SUBGERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA EMPRESA MUNICIPAL DE TELECOMUNICACIONES, AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO Y SANEAMIENTO ETAPA EP. (Tesis de maestría). UPS, Ecuador. Investigación de tipo aplicada. Se aplicó el cuestionario como instrumento de recolección de datos. Se concluye: Los directivos dispondrán de una herramienta que les permita tener una percepción acerca de la vinculación causa-efecto para comunicar las estrategias y conseguir alinear a los sujetos y los objetivos corporativos, comprometiendo al recurso humano a optimizar sus tiempos, generando así recursos más eficientes para la Empresa. Estos indicadores demuestran que se ha desarrollado un sistema adaptado a las necesidades de los clientes, muy flexible y correctamente parametrizado, basándose en los BSC de la Subgerencia de Informática y los indicadores establecidos.

Villa, M. (2012) en la tesis titulada: MANUAL PARA LA APLICACIÓN DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS PARA LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE IBARRA". Tesis de la Universidad Técnica del Norte; Ecuador. Investigación de tipo experimental y diseño descriptivo explicativo. La muestra de estudio quedó conformada por 26 trabajadores. Se utilizó el cuestionario como instrumento de recolección de datos. Se llegó a las siguientes conclusiones: Los resultados encontrados en la investigación permiten señalar lo importante de desarrollar un manual que explique detalladamente la forma correcta de ejecutar el presupuesto por resultados, debido a que muchas veces el personal

que labora en la institución no cuenta con la formación y la capacitación idónea para la aplicación de dicho presupuesto.

Mendoza, A. (2015) en la tesis titulada: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SU RELACIÓN CON LA CALIDAD DE SERVICIO EN LOS HOTELES TRES ESTRELLAS DEL DISTRITO DE ANDAHUAYLAS, 2014-UNJMA-APURIMAC. Se concluye que: La investigación señala que entre calidad de servicio que ofrece una institución se relaciona significativamente con la forma en que la institución desarrolla su proceso de planificación estratégica, de modo que si una institución, en este caso un hotel, desee mejorar el nivel de calidad que ofrece con su servicio a los usuarios, debe de establecer los mecanismos y condiciones necesarias que aseguren el desarrollo de una planificación estratégica, ya que se ha demostrado que a un adecuado proceso de planificación estratégica en la gestión del servicio se relaciona con un incremento de la calidad del mismo.

Loly, C. y Terrones, F. (2013) en su tesis denominado: “INCIDENCIA DEL PRESUPUESTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA SEGURIMASTER E.I.R.L. TRUJILLO – 2011- 2012”, tesis para obtener el título profesional de Contador Público de la escuela profesional de Contabilidad, de la Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú. El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo principal demostrar la incidencia del presupuesto en el logro de los objetivos estratégicos de la empresa Segurimaster E.I.R.L. - Trujillo 2011-2012. Para ello se utilizó el método descriptivo, además se utilizaron las técnicas de análisis documental, encuesta y entrevista. Se concluye que: Los resultados obtenidos en la investigación permiten señalar que el desarrollo de una gestión óptima del presupuesto participativo no tiene una adecuada injerencia en el cumplimiento de los objetivos principales, sino que existen otros factores más determinantes, como lo son el talento humano, la motivación, el compromiso organizacional, etc.

Gálvez, K. & Marín, S. (2015) en su tesis denominado: “IMPLEMENTACIÓN DEL PRESUPUESTO DE COMPRAS PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LOS INVENTARIOS EN EL ÁREA DE COMPRAS DE LA EMPRESA AGROPRODUCTOS S.R.L. DE LA CIUDAD DE TRUJILLO 2014”, tesis para obtener el título de Contador Público de la Escuela Profesional de Contabilidad de

la Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú. Se arribó a las siguientes conclusiones: La investigación señala que la reducción de ambigüedad, incertidumbre y falta de información al momento de desarrollar los procesos dentro de cualquier área institucional contribuye significativamente a la productividad y a la efectividad de la institución, esto se demuestran en la Empresa Agroproductos SRL, evidenciándose que el desarrollo de un presupuesto para la gestión del área de compras contribuye de forma significativa a su efectividad en el desarrollo de sus funciones.

Balmaceda, J. & Vejarano, S. (2013) en su tesis denominado: “INFLUENCIA DEL PRESUPUESTO PÚBLICO EN LA EFICIENCIA DE LA GESTIÓN MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TRUJILLO EN EL 2012”, Tesis para obtener el título profesional de Contador Público de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú. El método de investigación fue un Diseño de Contrastación no experimental cuyo tipo es 4 descriptivo transversal retrospectiva. Se aplicó una entrevista a la muestra y además un análisis documental realizar la observación global de campo, cuestionario, entrevistas y fuentes escritas. Se arribó a las siguientes conclusiones: La investigación permite señalar la significativa influencia que tiene el desarrollo del presupuesto público dentro de la gestión que de desarrolla la Municipalidad, en relación a la efectividad para desarrollar sus funciones, esto se refleja en los resultados obtenidos ya que se puede observar que desde la ejecución más pertinente del presupuesto asignado la institución ha incrementado la efectividad de su gestión en más del 50%.

Mejía, A. (2014) en su tesis denominado. EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS COMO HERRAMIENTA PARA MEJORAR LA GESTIÓN GERENCIAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE BARRANCA. Tesis de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión; Huacho. Investigación de tipo aplicada y nivel descriptivo explicativo. La muestra de estudio quedó conformada por 175 funcionarios. El cuestionario fue el intermediario para lograr recoger datos de los participantes. Se llegó a las siguientes conclusiones: La estrategia de presupuesto por resultados, se ha constituido en los últimos años en una herramienta fundamental de gestión, ya que tiene su punto de partida en los procesos de análisis y medición de los resultados que han obtenido las instituciones en el desarrollo de

sus actividad y del impacto que estas han generado en relación al desarrollo y bienestar social, esta evaluación ha incentivado a las instituciones a mejorar la forma en que desarrollan los procesos institucionales, de modo que pueda erradicar aquellos factores limitantes de una adecuada gestión y así puedan brindar a la sociedad un servicio de mayor calidad, generando así las condiciones necesarias para desarrollar los procesos óptimos de gestión institucional.

### **1.3 Teorías relacionadas al tema**

#### **1.3.1 Gestión presupuestal por resultado**

##### **1.3.1.1 Conceptualización de la gestión presupuestal por resultado**

Según Burbano y Ortiz (2004) la gestión presupuestaria consiste en el desarrollo de un conjunto de acciones de carácter financiero que busca estimar, de forma sistemática y programada, la liquidez monetaria necesaria para el desarrollo de sus actividades en un determinado periodo de tiempo, expresando cuantitativamente las actividades y proyectos a realizar, los recursos económicos necesarios para desarrollarlos y los objetivos que se esperan alcanzar (p.23).

De modo que la gestión presupuestal por Resultados se entiende como una estrategia de orientación a la gestión que realizan las instituciones públicas que tiene por finalidad asegurar que los recursos que el Estado le brinda para el desarrollo de sus actividades y proyectos a la ciudadanía cumplan con alcanzar las metas y resultados esperados en relación a la efectividad institucional, el crecimiento social y el bienestar de la población (MINFIN, 2013).

Por su parte el Ministerio de Economía y Finanzas (2016), indica que es una nueva estrategia de gestión presupuestaria aplicable en las instituciones públicas, en la cual la distribución de los recursos presupuestarios para cada institución se realiza en base a las mejoras sociales que alcanza dicha institución en el desarrollo de su ejercicio.

##### **1.3.1.2 Importancia de la gestión presupuestal por resultado**

El presupuesto tradicional no puede responder a las necesidades cada vez más crecientes de la ciudadanía y a sus reclamos. Cada vez hay ciudadanos informados sobre cuáles son las funciones de la municipalidad dentro de la localidad, así como cuáles son sus deberes y sobre todos, cuáles son sus derechos que pueden exigir a la institución.

El presupuesto por Resultado es más flexible, está orientado a la eficiencia, a resultados para la ciudadanía y a la transparencia. Permite una mayor participación ciudadana. La gestión de un buen gobierno y las buenas prácticas municipales se sustenta en la promoción de la participación de la ciudadanía; en la planeación, ejecución, evaluación y control de la gestión de sus autoridades (PROCADEM, 2018).

El desarrollo de una adecuada gestión y ejecución el presupuesto asignado a cada entidad pública es fundamental para el desarrollo de una buena imagen de la institución y de la actividad estatal en la localidad, que en la actualidad se encuentra sumamente resquebrajada. Una institución de carácter público se crea con la finalidad de atender una demanda o una necesidad de la población, con la finalidad de incrementar su calidad de vida y su nivel de bienestar y asegurar que las acciones estatales que se desarrollan lleguen a todo ámbito nacional.

Por este motivo, lograr que cada institución maneje óptimamente el presupuesto asignado, permite que cumpla con sus funciones de forma eficaz, generando así un beneficio en la sociedad debido principalmente a que las actividades y proyectos que se desarrollan atienden adecuadamente las necesidades de la población, tanto a nivel local, regional y nacional (Grupo Académico del Perú, 2017).

### **1.3.1.3 Dimensiones de la gestión presupuestal por resultado**

Según el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (2014), las dimensiones son:

**Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados:** Consiste principalmente en una unidad de programación de todas aquellas actividades que debe de desarrollar una institución pública durante su ejercicio, es decir, establecer un mecanismo coordinado y sistematizado de todos los procesos que debe desarrollar para brindar a la sociedad los recursos, bienes y servicios necesarios para su bienestar y desarrollo.

**Incentivos a la gestión:** Comprende el desarrollo y establecimiento de aquellos estímulos que incentiven a las instituciones a mejorar su desempeño, a establecer las condiciones institucionales necesarias (en los procesos, las relaciones, etc.), que permiten mejorar el impacto que tienen en la sociedad las actividades que esta realiza, logrando así el desarrollo de una gestión más eficaz y un mayor beneficio a la sociedad.

**Acciones de seguimiento y evaluación:** Donde el proceso de seguimiento comprende el desarrollo de actividades que permitan a la institución tener un control de las actividades desarrolladas, de modo que se pueda comprobar su ejecución, evolución e impacto en el logro de los objetivos y metas establecidas; por su parte, el proceso de evaluación consiste en el desarrollo coordinado de diversos procesos de análisis de las actividades realizadas, con la finalidad de medir el nivel de pertinencia y consistencia con el que se desarrollaron las actividades, medir la forma en que se ejecutaron, y los resultados obtenidos, de modo que permita obtener los datos necesarios para el desarrollo de alternativas de mejora, en búsqueda de un desempeño más eficiente.

#### **1.3.1.4 Características de la gestión presupuestal por resultado**

Para Boggia (2007) desde esta óptica señala cuatro características básicas de la gestión presupuestal por resultados:

- Partir de resultados a lograr en la calidad de vida de la población: debido a que el presupuesto por resultados busca solucionar problemas, necesidades o carencias que afecten su bienestar y calidad de vida, su desarrollo debe partir de un análisis de la población a fin de determinar qué necesidad o carencia afecta más a la población y por ende tiene una mayor urgencia de solución.
- Establecer una relación estrecha entre la planificación estratégica y operativa y el presupuesto: hablar de presupuesto por resultados es buscar que el resultado que se obtiene en el desarrollo de un proyecto sea el óptimo, para lo cual se hace necesario evitar toda ambigüedad e improvisación en su desarrollo. De este modo, realizar una planificación en la cual se determine cuáles son los resultados que se deben alcanzar resulta imprescindible. No se debe utilizar el presupuesto en el desarrollo de un proyecto o actividad que no haya sido planificada correctamente.
- Articulación de diversos actores: para utilización óptima del presupuesto no se debe de buscar la independencia institucional ni personal en la planificación ni en la ejecución de proyectos para la localidad, sino se debe buscar la integración social para una óptima planificación, buscando la participación de los ciudadanos, de las instituciones locales e incluso de otras localidades y provincias, de modo que se pueda tener una visión y perspectiva más completa sobre como ejecutar el presupuesto.

- Seguir y evaluar los resultados: no basta con realizar una planeación sobre el mejor proyecto a desarrollar e indicar cuál es el objetivo que se espera conseguir, sino que se debe de realizar un monitoreo sobre la forma en que se está realizando el proyecto y utilizando el presupuesto, a fin de asegurar el logro de los objetivos y metas propuestas y velar por que el resultado obtenido genere los beneficios esperado a la población. Para ello, se deben de establecer indicadores que midan dicho beneficio.

#### **1.3.1.5 Etapas de la gestión presupuestal por resultado**

Para Hintze (2001) desde su estudio considera que las etapas de la gestión presupuestal por resultado son las siguientes:

a) Elaboración de la matriz de producción externa a partir del presupuesto: que comprende el proceso de planeación sobre los proyectos a desarrollar que se deben desarrollar, los usuarios a los que estará destinado el desarrollo de dichos proyectos, establecer los resultados que se esperan obtener con el desarrollo de dicho proyecto, así como su impacto en la población.

b) Elaboración de la matriz presupuestaria de corresponsabilidad: en esta fase se procede a determinar el personal o área institucional que será responsable del desarrollo de determinadas actividades o proyectos a desarrollar en la población. En esta fase se deben de realizar las asignaciones designadas a su vez un nivel de autoridad que le permitan cumplir con su función de dirección de forma óptima.

c) Elaboración de los contratos de gestión: una vez definidos los proyectos, las actividades a desarrollar y los responsables de cada actividad o proyecto, se procede a definir el personal requerido para cada proyecto y de todos los actores involucrados en el desarrollo de los mismos, a fin de formular debatir y acordar todos aquellos aspectos legales y jurídicos requeridos sobre la forma en que se ejecutaran los proyectos a realizar.

d) Definición de los contenidos de los acuerdos de corresponsabilidad: estableciendo clara y adecuadamente: indicadores que midan los resultados alcanzados en el desarrollo de la actividad, de las funciones de los responsables y de los proveedores (como los tiempos establecidos, la forma de fiscalización) y la forma en que se verificaran el cumplimiento de los acuerdos.

### **1.3.2 Planificación estratégica**

#### **1.3.2.1 Conceptualización de la planificación estratégica**

Según Hellriegel (2003) indica que planificar estratégicamente es desarrollar un proceso de diagnóstico sobre los factores o eventos externos e internos a la institución que podrían afectar el desarrollo de las actividades de la misma, comprendiendo que amenazas están presentes en la sociedad y cuáles son los recursos y mecanismos que cuenta la institución para hacerles frente, de modo que pueda desarrollar una misión, una visión, así como establecer objetivos que guíen el desarrollo de actividades y la utilización de recursos dentro de la institución.

Armijo (2011) señala que la planificación estratégica es un recurso presente en la gestión de la institución, la cual busca que se tomen decisiones en torno al quehacer institucional actual pensando en el futuro, es decir, como deben desarrollar sus acciones y utilizar sus recursos de forma que puedan responder ante los cambios sociales y a las amenazas que se puedan presentar en el entorno en años posteriores, de modo que puedan seguir desarrollando sus funciones con elevados niveles de efectividad.

Así mismo Tavares y Berretta (2006) “la describe como una metodología innovadora en el manejo de la actividad institucional que tiene por finalidad clarificar cuales son los objetivos principales que desea alcanzar la institución en el corto y en el largo plazo, de modo que sobre la base de dichos objetivos se determinen cuáles son las actividades y procesos que se deben desarrollar, así como determinar cuál es la forma más efectiva de realizarlos”. (p.11).

Además, Chiavenato (2011) quien afirma que el termino planificación estrategia busca definir “un conjunto de directrices y planes de acción para el desarrollo de ventajas competitivas, que permitan el desarrollo de una actividad institucional efectiva en el presente y una sostenibilidad en el futuro. Estas directrices deben de clarificar la mejor forma en que se debe desarrollar los procesos y emplear los recursos”. (p.14).

#### **1.3.2.2 Importancia de la planificación estratégica**

Para Barreiros (2012), realizar una óptima planificación estratégica se ha constituido como un factor fundamental en toda gestión institucional, principalmente por su gran influencia e impacto positivo en la conducción de la institución y su contribución a asegurar la sostenibilidad de la misma. Su desarrollo en la institución

permite clarificar el panorama social y preparar a la institución para afrontarla óptimamente, de modo que pueda aprovechar todas las ventajas que esta le ofrezca.

Es decir, la planificación estratégica busca que la actividad desarrolle sus funciones pensando siempre en el futuro, en las amenazas y en las oportunidades que se pueden presentar, de modo que se puedan establecer las medidas correctivas a fin de lograr cumpla óptimamente sus funciones en el presente y que además esté preparada para afrontar un futuro. Esta planificación sustenta que la gestión de la institución se debe de basar en la razón y señala que para realizar una toma de decisiones de forma racional se debe de contar con toda la información disponible relacionada la situación se la institución, con el entorno y con el futuro, de modo que se efectúen los cambios para fortalecer la institución en el presente, pero que siempre este en la capacidad para responder y adaptarse a las demandas futuras (p.87).

#### **1.3.2.3 Dimensiones de la planificación estratégica**

Según OSIPTEL (2014), de acuerdo a su estudio la planificación estratégica presenta las siguientes dimensiones:

**Análisis estratégico institucional:** Esta dimensión se fundamenta en el diagnostico interno y en el diagnostico estratégico externo, en el primero se tiene en cuenta los roles del OSIPTEL, la estructura organizacional, los procesos y cadena de valor; mientras que en el diagnostico estratégico externo se tendrá en cuenta el alineamiento del OSIPTEL con las políticas nacionales y sectoriales, y la industria de telecomunicaciones.

**Plan estratégico institucional:** Esta dimensión comprende el rumbo estratégico y la estrategia del OSIPTEL, en la primera se considera la visión, misión y los valores; mientras que en la segunda se considera la estrategia genérica, el mapa estratégico y los planes de acción por objetivo estratégico.

#### **1.3.2.4 Características de la planificación estratégica**

Para Barreiros, (2012), de acuerdo a su investigación señala que las características de la planificación estratégica son las siguientes:

-Incentiva a los responsables de la administración de la institución a buscar métodos más raciones para la utilización de los recursos.

- Busca eliminar o reducir significativamente los niveles de ambigüedad e incertidumbre en el desarrollo de la actividad institucional, ya que busca la proyección hacia el futuro, de modo que brinda una dirección a las actividades a desarrollar.
- Realiza un plan de contingencia a fin de evitar que situaciones externas a la institución que puedan ocurrir afecten o limiten el desarrollo óptimo de la actividad institucional.
- La proyección que realiza sobre el futuro de la institución tiene por finalidad estar lo mejor preparada para afrontar los cambios y las amenazas, de modo que siempre se busque la adaptación y la mejora institucional.
- Prima el factor racional en la gestión institucional, de modo que todas las actividades que se desarrollan son producto de un análisis profundo de los factores internos y externos que la afectan.
- Permite desarrollar un plan institucional que sirva de base y dirección a los trabajadores en el desarrollo de sus funciones, ya que describe los posibles problemas que se pueden presentar y cuáles son las medidas que se deben tomar para superarlas.
- Tiene por finalidad principal lograr la permanencia y la sostenibilidad institucional.

### **1.3.2.5 Etapas de la planificación estratégica**

Flores (2013), desde su enfoque considera que las etapas de la planificación estratégica son:

- Etapas filosóficas: esta etapa se caracteriza por definir el camino que debe tomar la actividad institucional, proporcionando un direccionamiento que se refleja en la misión, visión y valores, que contribuyen a formar la cultura de la organización, a especificar la forma en que se deben desenvolver los miembros y cuál es la imagen que se desea presentar a la sociedad.
- Etapas analíticas: esta etapa busca conocer cuál es la situación de la institución, conocer cuáles son sus fortalezas y sus debilidades y conocer la forma en que puede afrontar el futuro. En esta etapa se proceden a realizar las mejoras, modificaciones o cambios pertinentes para fortalecer la capacidad institucional a fin de que pueda alcanzar el futuro deseado y los objetivos establecidos en la etapa filosófica.

-Etapa operativa: en esta etapa se definen las actividades operativas que debe desarrollar la institución en el corto plazo, es decir, la institución debe de empezar a desarrollar sus funciones acordes a los establecidos en la etapa filosófica y la etapa analítica, especificando las acciones a desarrollar, el presupuesto que se requiere, así como la forma en que se realiza el seguimiento y el control de los mismos.

### **1.3.2.6 Propósitos de la planificación estratégica**

Dentro de los propósitos según Ibarra (2012) son:

-Desarrollar una dirección institucional que guie toda actividad y proceso que se desarrolle dentro de la misma, a fin de que se pueda mantener estable y pueda responder a los cambios o a las amenazas del entorno.

-Analizar el entorno social en el que se desarrolla la institución, a fin de incorporar en la gestión y la toma de decisiones un panorama social futuro que contribuya a definir las acciones institucionales, de modo que se puedan aprovechar óptimamente las oportunidades que se presenten.

-Permite establecer indicadores de evaluación en base a los objetivos y metas establecidos, de modo que se pueda verificar si el desarrollo de actividades de la institución está acorde a lo establecido y si su desarrollo está permitiendo alcanzar los resultados esperados.

-Ayuda al fortalecimiento institucional, ya que a través del análisis interno y externo permite identificar las debilidades de la institución y tomar las medidas necesarias para corregirlas.

## **1.4 Formulación del problema**

### **Problema general**

¿Cómo se relaciona la gestión presupuestal por resultados con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

### **Problemas específicos**

PE1. ¿Cuál es la relación que existe entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

PE2. ¿Cuál es la relación que existe entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

PE3. ¿Cuál es la relación que existe entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

PE4. ¿Cuál es la relación que existe entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

PE5. ¿Cuál es la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?

### **1.5 Justificación del estudio**

Por Conveniencia. Resulta conveniente la presente investigación ya que la Municipalidad Distrital de Sunampe no presenta estándares adecuados de calidad, motivo por el cual resulta necesario, indagar sobre su presupuesto y la gestión estratégica a fin de determinar posibles causas de este servicio deficiente.

Relevancia social. La Municipalidad Distrital de Sunampe, constituye el órgano de gobierno local, por lo tanto es el encargado de monitorear el cumplimiento del presupuesto y sus planes estratégicos, en tal sentido si se desarrolla adecuadamente la gestión presupuestal por resultados a la par de que se cumplen los objetivos estratégicos trazados en el POI, la población podrá percibir las mejoras en el servicio de agua potable, por ello contribuirá la presente investigación a informar a la población sobre el estado administrativo y presupuestal de la empresa.

Implicancias prácticas. La Municipalidad Distrital de Sunampe, persigue la modernización e ingresar al sistema de gestión de la calidad, para lo cual necesita en forma continua de investigaciones que determine en que se está fallando para plantear los planes de mejora que permitan mejorar la gestión, en este sentido la investigación servirá para dotar a la empresa de un instrumento que le permita mejorar su accionar.

Valor teórico. La investigación es generadora de conclusiones que aportaran con enriquecer la teoría de la administración pública que hoy necesita de mayor fuente de información y fundamentos a fin de mejorar su accionar.

Utilidad metodológica. La presente investigación contó con instrumentos de recojo de información de elaboración propia, el mismo que podrá ser útil para ulteriores investigaciones.

## **1.6 Hipótesis**

### **Hipótesis General**

La gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

### **Hipótesis específicas**

HE1. Existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

HE2. Existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

HE3. Existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

HE4. Existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

HE5. Existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

## **1.7 Objetivos**

### **Objetivo general**

Determinar cómo se relaciona la gestión presupuestal por resultados con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

### **Objetivos específicos**

OE1. Determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

OE2. Determinar la relación que existe entre los incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

OE3. Determinar la relación que existe entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

OE4. Determinar la relación que existe entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

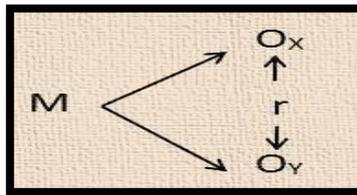
OE5. Determinar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

## II. MÉTODO

El trabajo de investigación es cuantitativo de tipo no experimental ya que observa la realidad y describe tal como está y analiza la relación de las variables.

### 2.1 Diseño de investigación

Se considera que la investigación sigue un diseño descriptivo correlacional. Las investigaciones descriptivas. Los estudios descriptivos sirven para analizar cómo es y cómo se manifiesta un fenómeno y sus componentes. Es correlacional, porque pretenden determinar cómo se relacionan o vinculan diversos conceptos, variables o características entre sí o, también, si no se relacionan. El siguiente esquema corresponde a este tipo de diseño (Hernández, Fernández y Baptista, 2010).



Donde:

M = Muestra probabilista de los docentes.

Ox = Gestión presupuestal por resultados.

O2 = Planificación estratégica.

r = Relación

### 2.2. Variables, Operacionalización

#### 2.2.1. Variables

##### **Variable de estudio X: Gestión presupuestal por resultados**

D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados

D2: Incentivos a la gestión

D3: Acciones de seguimiento y evaluación.

##### **Variable de estudio Y: Planificación estratégica**

D1. Análisis estratégico institucional

D2. Plan estratégico institucional.

## 2.2.2. Operacionalización de variables

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Unidad de análisis	Instrumento de recojo de información
Gestión presupuestal por resultados	D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	- Planificación de la visión y misión institucional. -Correspondencia entre programas presupuestal y la planificación. -Validez del modelo de gestión por resultados.	La visión y misión institucional considera el presupuesto por resultados como política institucional  En la municipalidad distrital de sunampe se considera importante considerar las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto  En la empresa el porcentaje del presupuesto se clasifica en programas presupuestales  Existe correspondencia entre los programas presupuestales y la planificación sectorial e institucional  Los recursos presupuestales asignados por el Tesoro Público e ingresos propios son suficientes para atender a los usuarios  En la municipalidad distrital de sunampe se considera que el modelo del Presupuesto por Resultados genera mejores resultados en la población con respecto al modelo tradicional	Escala de intervalo	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.	Cuestionario sobre gestión presupuestal

	<p>D2: Incentivos a la gestión</p>	<p>-Esquemas de incentivos. -Institucionalización de los incentivos. -Sistema que permite cumplir metas.</p>	<p>En la municipalidad distrital de sunampe los esquemas de incentivos se han definido adecuadamente</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se han determinado oportunamente los mecanismos para lograr esquemas de incentivos efectivos</p> <p>La empresa desarrolla acciones necesarias para lograr una mayor institucionalización de los incentivos a la gestión.</p> <p>En la empresa existen perspectivas positivas en el reconocimiento de incentivos a la gestión</p> <p>En la municipalidad se dispone la transferencia del presupuesto a los trabajadores condicionados al cumplimiento de metas de desempeño.</p> <p>En la municipalidad el sistema de incentivos permite el cumplimiento satisfactorio de metas</p>			
	<p>D3: Acciones de seguimiento y evaluación</p>	<p>-Utilidad de la información de acciones de monitoreo. -Utilidad de las acciones de evaluación.</p>	<p>En la municipalidad el uso de la información del seguimiento del desempeño es satisfactorios</p> <p>En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar la calidad o</p>			

		-Acciones de mejora.	<p>de la información del seguimiento del desempeño</p> <p>En la municipalidad el uso de las evaluaciones independientes es satisfactorio y útil en la perspectiva del presupuesto por resultados</p> <p>En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar para lograr evaluaciones influyentes con resultados válidos</p> <p>En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se formula oportunamente la matriz de compromisos de mejora del desempeño.</p> <p>En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se implementan los compromisos de mejora del desempeño.</p>			
--	--	----------------------	---	--	--	--

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Unidad de análisis	
Planificación estratégica	D1. Análisis estratégico institucional	<p>-Identificación de fortalezas.</p> <p>-Determinación de las debilidades.</p> <p>-Identificación de oportunidades.</p> <p>-Determinación de las amenazas.</p> <p>-Identificación de necesidades de la población.</p>	<p>La municipalidad distrital de sunampe es una institución que da a conocer que su personal es altamente capacitado, comprometido e identificado con la institución.</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe es una institución que muestra compromiso con el cambio promovido por la Alta Dirección.</p> <p>La capacidad de respuesta de la municipalidad distrital de sunampe es constantemente retada por las crecientes demandas de los usuarios.</p> <p>La actual infraestructura física es suficiente para atender adecuadamente las necesidades de la Institución y para la atención de las necesidades de la población.</p> <p>En la municipalidad se da a conocer que el crecimiento económico del país y de las regiones hace atractiva la inversión en obras públicas.</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se realizan esfuerzos para aprovechar las oportunidades de mejorar los servicios públicos.</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se realizan acciones de</p>	Escala intervalo	Trabajadores de la municipalidad de Sunampe	Cuestionario sobre planificación estratégica

			<p>diagnóstico situacional para conocer las amenazas del contexto local.</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe implementa estrategias para afrontar las amenazas del contexto cambiante.</p>			
	D2. Plan estratégico institucional	<p>Misión y visión institucional.</p> <p>-Gestión de la función fiscalizadora y sancionadora.</p> <p>-Gestión de la función de solución de controversias.</p> <p>-Gestión de la función de solución de reclamos.</p> <p>-Ejecución del plan estratégico.</p>	<p>Se identifican y priorizan las necesidades de la población</p> <p>La municipalidad distrital de Sunampe promueve una política de apertura a las demandas de la población y mejorar el servicio que brinda</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se difunde la visión y misión institucional</p> <p>Los trabajadores de la municipalidad distrital de sunampe movilizan esfuerzos para lograr la visión institucional.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de calificar infracciones e imponer sanciones y/o medidas correctivas según corresponda,</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe asume con seriedad la función fiscalizadora en garantizar las condiciones de salubridad e higiene en la localidad.</p>			

		<p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conciliar y resolver problemas entre la municipalidad y los usuarios.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conocer y resolver toda controversia que afecte o pueda afectar el servicio público que brinda la municipalidad.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de solucionar los reclamos de los usuarios según normativa correspondiente.</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe están claramente establecidos los procedimientos para realizar trámites y reclamos.</p> <p>Se ejecutan las acciones planificadas en los tiempos previstos y movilizandolos recursos necesarios.</p> <p>Se busca garantizar la calidad de servicio en las diferentes áreas o jefaturas de la municipalidad distrital de sunampe.</p>			
--	--	---	--	--	--

## 2.3. Población, muestra y muestreo

### Población

La población estuvo constituida por 114 trabajadores entre empleados, Obreros y locadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Cuadro N° 3:** Población: Distribución de trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

Trabajadores de la municipalidad	Total de trabajadores
Empleados	30
Obreros	51
Locadores	33
<b>Total</b>	<b>114</b>

Fuente: Registro de docentes en la dirección.

### Muestra

La muestra estuvo constituida por 30 empleados de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018. Este trabajo de investigación se trabaja solo con los empleados de la municipalidad.

### Muestreo

Para la elección de la muestra se utilizó la técnica del muestreo no probabilístico e intencionado por la facilidad del autor.

## 2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

### 2.4.1 Técnicas

La encuesta: Es utilizada para la recolección de información a través de unas preguntas relacionadas a las variables y dimensiones de estudio, es por ello que se hizo uso de esta técnica para aplicar los cuestionarios referidos a las variables de estudio.

### **2.4.2 Instrumentos**

Los instrumentos fueron:

-Cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados: Este instrumento tuvo como objetivo determinar la gestión presupuestal por resultados de la Municipalidad; para su estructuración se tuvo en cuenta las siguientes dimensiones: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados, incentivos a la gestión y las acciones de seguimiento y evaluación. Siendo sus opciones de respuesta: Siempre, casi siempre, a veces, casi nunca y nunca.

-Cuestionario sobre planificación estratégica: Este instrumento tuvo como objetivo determinar la planificación estratégica de la Municipalidad; para su estructuración se tuvo en cuenta las siguientes dimensiones: análisis estratégico institucional y plan estratégico institucional. Siendo sus opciones de respuesta: Siempre, casi siempre, a veces, casi nunca y nunca.

### **2.4.3 Validez**

Para la validez de los instrumentos se solicitó la opinión de expertos quienes fueron los docentes de la universidad y calificaron la aplicabilidad de los instrumentos.

Mg. Villacorta Valencia, Henry, Dr. Pedro Prado Lozano y la Mg Gabriela Olivia Ramos Córdova.

### **2.4.4 Confiabilidad**

Los instrumentos el cuestionario para evaluar el bienestar laboral y el cuestionario sobre la identidad en docentes fueron medidos por la prueba de confiabilidad Alfa de Cronbach, la cual señaló que tan confiable son los instrumentos, esta fue aplicada a una muestra piloto, cuyos miembros no conforman la muestra de estudio, este coeficiente tiene que ser mayor al 0.5 para que los instrumentos fueran considerados confiables.

El primer instrumento que evalúa el bienestar laboral tuvo como confiabilidad un Alfa de Cronbach un valor de 0.929, por otro lado, el instrumento que evalúa la identidad en docentes su valor de confiabilidad de Alfa de Cronbach de 0.977, con estos valores el autor puede afirmar que cuenta con instrumentos confiables.

## **2.5 Métodos de análisis de datos**

La información recolectada fue ingresada al software SPSS versión 23 para su respectivo procesamiento, haciendo uso de la estadística descriptiva (tabulación de los datos, variación estándar, varianza y coeficiente de correlación). También se usó de la prueba Kolmogorov-Smirnov para conocer si es una distribución normal o no y en base a ello elegir el coeficiente de correlación adecuado y poder probar las hipótesis. Finalmente se realizó las interpretaciones de los resultados encontrados y sus respectivas discusiones, conclusiones y recomendaciones.

### III. RESULTADOS

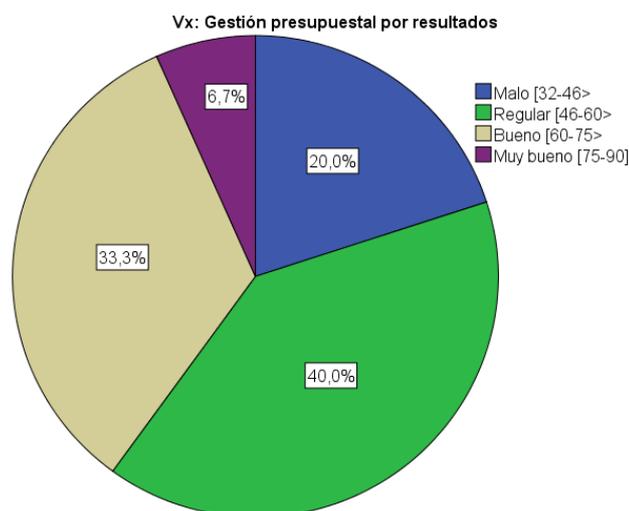
#### 3.2 Descripción de resultados

Tabla 1:

*Gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [18-32>	0	0,0	0,0	0,0
	Malo [32-46>	6	20,0	20,0	20,0
	Regular [46-60>	12	40,0	40,0	60,0
	Bueno [60-75>	10	33,3	33,3	93,3
	Muy bueno [75-90]	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 1

**Figura 1:** Gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

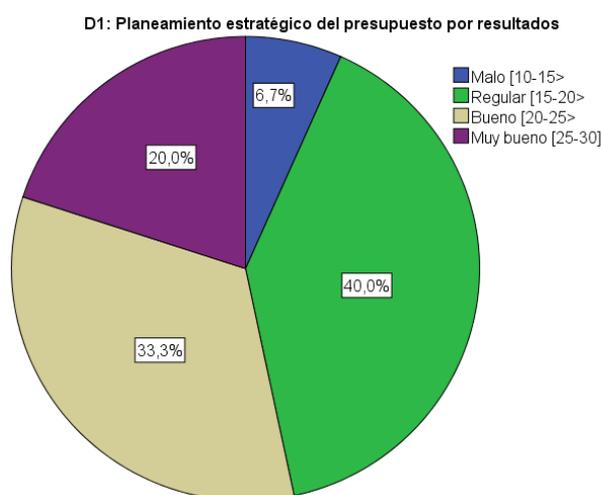
**Interpretación:** En la tabla N° 1 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 20,0% (6) encuestados señalan que en la Municipalidad Distrital de Sunampe existe una mala gestión presupuestal por resultados, el 40,0% (12) encuestados señalan que es regular, mientras que un 33,3% (10) encuestados señalan que la gestión presupuestal por resultados es bueno y solo el 6,7% (2) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 2**

*Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [6-10>	0	0,0	0,0	0,0
	Malo [10-15>	2	6,7	6,7	6,7
	Regular [15-20>	12	40,0	40,0	46,7
	Bueno [20-25>	10	33,3	33,3	80,0
	Muy bueno [25-30]	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 2

**Figura 2:** Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

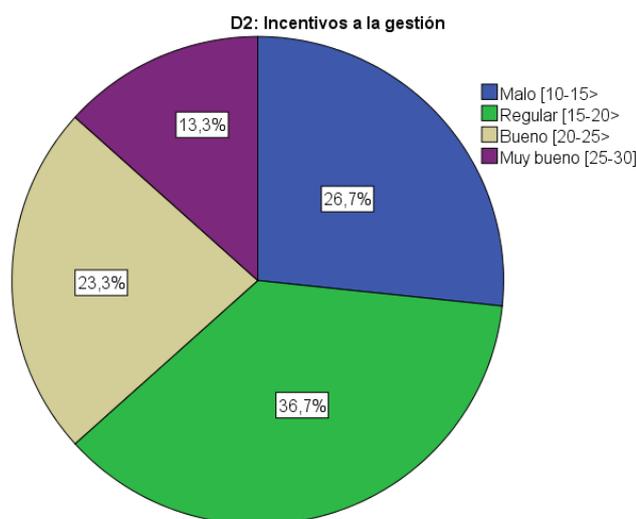
**Interpretación:** En la tabla N° 2 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 6,7% (2) encuestados señalan que en la Municipalidad Distrital de Sunampe existe un mal planeamiento estratégico del presupuesto por resultados, el 40,0% (12) encuestados señalan que es regular, mientras que un 33,3% (10) encuestados señalan que el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados es bueno y solo el 20,0% (6) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 3**

*Incentivos a la gestión en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [6-10>	0	0,0	0,0	0,0
	Malo [10-15>	8	26,7	26,7	26,7
	Regular [15-20>	11	36,7	36,7	63,3
	Bueno [20-25>	7	23,3	23,3	86,7
	Muy bueno [25-30]	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 3

**Figura 3:** Incentivos a la gestión en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

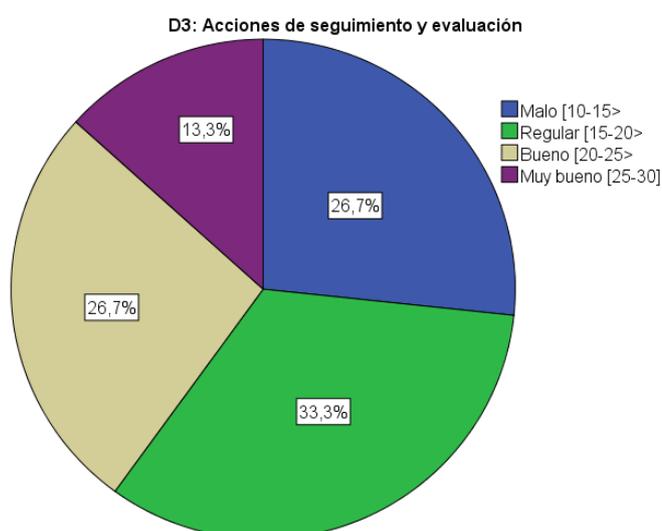
**Interpretación:** En la tabla N° 3 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 26,7% (8) encuestados señalan que en la Municipalidad Distrital de Sunampe, los incentivos a la gestión son malos, el 36,7% (11) encuestados señalan que es regular, mientras que un 23,3% (7) encuestados señalan que los incentivos a la gestión son buenos y solo el 13,3% (4) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 4**

*Acciones de seguimiento y evaluación en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido				
Muy malo [6-10>	0	0,0	0,0	0,0
Malo [10-15>	8	26,7	26,7	26,7
Regular [15-20>	10	33,3	33,3	60,0
Bueno [20-25>	8	26,7	26,7	86,7
Muy bueno [25-30]	4	13,3	13,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 4

**Figura 4:** Acciones de seguimiento y evaluación en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

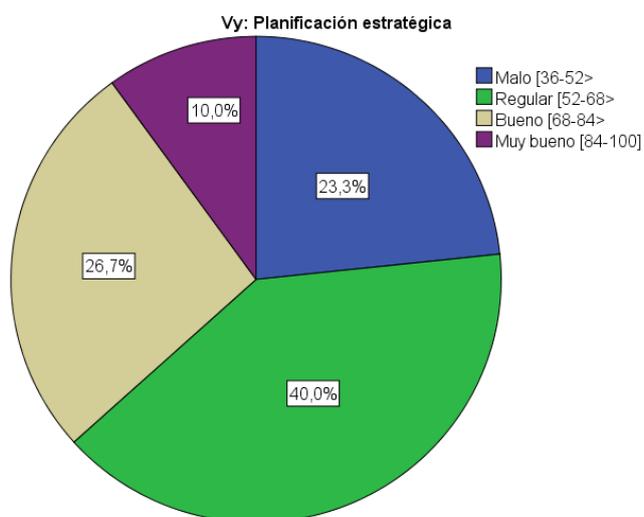
**Interpretación:** En la tabla N° 4 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 26,7% (8) encuestados señalan que en la Municipalidad Distrital de Sunampe, las acciones de seguimiento y evaluación son malos, el 33,3% (10) encuestados señalan que es regular, mientras que un 26,7% (8) encuestados señalan que las acciones de seguimiento y evaluación son buenos y solo el 13,3% (4) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 5:**

*Planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [20-36>	0	0,0	0,0	0,0
	Malo [36-52>	7	23,3	23,3	23,3
	Regular [52-68>	12	40,0	40,0	63,3
	Bueno [68-84>	8	26,7	26,7	90,0
	Muy bueno [84-100]	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 5

**Figura 5:** Planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

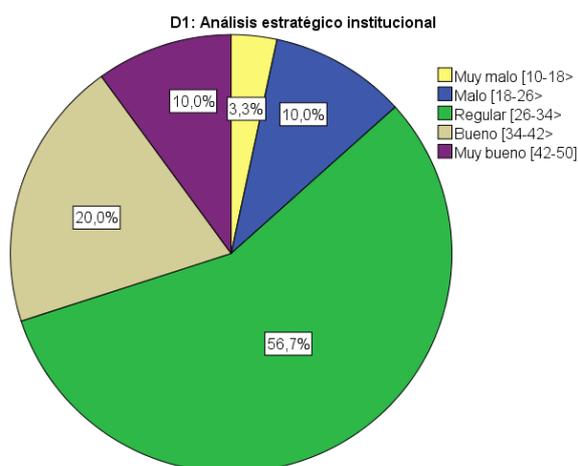
**Interpretación:** En la tabla N° 5 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre planificación estratégica a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 23,3% (7) encuestados señalan que en la Municipalidad Distrital de Sunampe, existe una mala planificación estratégica, el 40,0% (12) encuestados señalan que es regular, mientras que un 26,7% (8) encuestados señalan que existe una buena planificación estratégica y solo el 10,0% (3) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 6**

*Análisis estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [10-18>	1	3,3	3,3	3,3
	Malo [18-26>	3	10,0	10,0	13,3
	Regular [26-34>	17	56,7	56,7	70,0
	Bueno [34-42>	6	20,0	20,0	90,0
	Muy bueno [42-50]	3	10,0	10,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 6

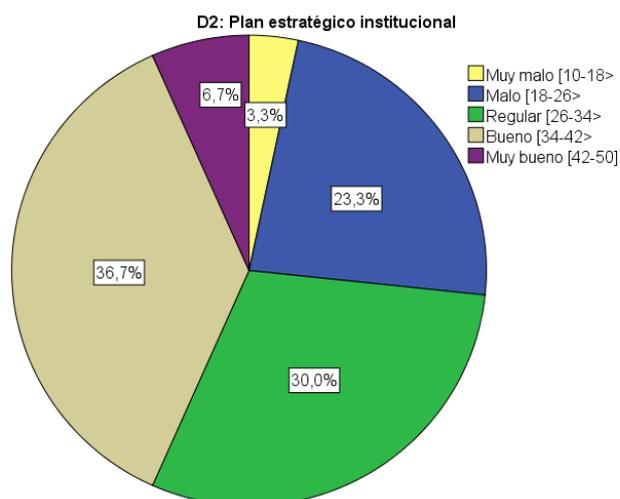
**Figura 6:** Análisis estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Interpretación:** En la tabla N° 6 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre planificación estratégica a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 3,3% (1) encuestado señala que en la Municipalidad Distrital de Sunampe, el análisis estratégico institucional es muy malo, el 10,0% (3) encuestados señalan que es malo, el 56,7% (17) encuestados señalan que es regular, mientras que un 20,0% (6) encuestados señalan que existe un buen análisis estratégico institucional y solo el 10,0% (3) encuestados señalan que es muy bueno.

**Tabla 7***Plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy malo [10-18>	1	3,3	3,3	3,3
	Malo [18-26>	7	23,3	23,3	26,7
	Regular [26-34>	9	30,0	30,0	56,7
	Bueno [34-42>	11	36,7	36,7	93,3
	Muy bueno [42-50]	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración propia, los datos provienen del programa estadístico SPSS



Fuente: Tabla N° 7

**Figura 7:** Plan estratégico institucional en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Interpretación:** En la tabla N° 7 se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación del cuestionario sobre planificación estratégica a trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, en la cual se puede observar que el 3,3% (1) encuestado señala que en la Municipalidad Distrital de Sunampe, el plan estratégico institucional es muy malo, el 23,3% (7) encuestados señalan que es malo, el 30,0% (9) encuestados señalan que es regular, mientras que un 36,7% (11) encuestados señalan que existe un buen plan estratégico institucional y solo el 6,7% (2) encuestados señalan que es muy bueno.

### 3.2 Estadígrafos descriptivos

**Tabla 8:**

*Estadígrafos de la variable gestión presupuestal por resultados.*

	<b>Estadísticos</b>			
	<b>D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados</b>	<b>D2: Incentivos a la gestión</b>	<b>D3: Acciones de seguimiento y evaluación</b>	<b>Vx: Gestión presupuestal por resultados</b>
N Válido	30	30	30	<b>30</b>
Perdidos	0	0	0	<b>0</b>
Media	20,6000	18,2667	18,0667	<b>56,9333</b>
Error estándar de la media	,75901	,86428	,89691	<b>2,33314</b>
Mediana	20,5000	18,0000	18,0000	<b>54,0000</b>
Moda	18,00	18,00	21,00	<b>51,00</b>
Desviación estándar	4,15725	4,73384	4,91257	<b>12,77911</b>
Varianza	17,283	22,409	24,133	<b>163,306</b>
Mínimo	13,00	10,00	10,00	<b>36,00</b>
Máximo	28,00	27,00	28,00	<b>83,00</b>

#### **Interpretación:**

La media aritmética de 56,93 se ubica en la categoría regular, esto quiere decir que, en la Municipalidad Distrital de Sunampe, en el 2018, existe una regular gestión presupuestal por resultados.

La mediana es 54 el cual se ubica en la categoría regular, esto quiere decir que, en el 50% de los trabajadores se obtuvo puntajes mayores a 54 puntos y el otro 50% puntajes menores a este valor.

La moda es igual a 51 puntos, esto quiere decir que el dato que más se repite con frecuencia es 51 puntos, el cual ubica a la gestión presupuestal por resultados en la categoría regular.

**Tabla 9:**  
*Estadígrafos de la variable planificación estratégica.*

<b>Estadísticos</b>			
	D1: Análisis estratégico institucional	D2: Plan estratégico institucional	<b>Vy: Planificación estratégica</b>
N Válido	30	30	<b>30</b>
Perdidos	0	0	<b>0</b>
Media	31,5333	31,6333	<b>63,1667</b>
Error estándar de la media	1,38857	1,46960	<b>2,72244</b>
Mediana	30,0000	30,5000	<b>60,0000</b>
Moda	26,00	30,00	<b>60,00</b>
Desviación estándar	7,60550	8,04934	<b>14,91142</b>
Varianza	57,844	64,792	<b>222,351</b>
Mínimo	14,00	17,00	<b>38,00</b>
Máximo	47,00	49,00	<b>96,00</b>

**Interpretación:**

La media aritmética de 63,17 se ubica en la categoría regular, esto quiere decir que, en la Municipalidad Distrital de Sunampe, en el 2018, existe una regular planificación estratégica.

La mediana es 60 el cual se ubica en la categoría regular, esto quiere decir que, en el 50% de los trabajadores se obtuvo puntajes mayores a 60 puntos y el otro 50% puntajes menores a este valor.

La moda es igual a 60 puntos, esto quiere decir que el dato que más se repite con frecuencia es 60 puntos, el cual ubica a la planificación estratégica en la categoría regular.

**Tabla 10:***Prueba de normalidad*

		<b>Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra</b>						
		D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	D2: Incentivos a la gestión	D3: Acciones de seguimiento y evaluación	Vx: Gestión presupuestal por resultados	D1: Análisis estratégico institucional	D2: Plan estratégico institucional	Vy: Planificación estratégica
N		30	30	30	30	30	30	30
Parámetros normales <sup>a,b</sup>	Media	20,6000	18,2667	18,0667	56,9333	31,5333	31,6333	63,1667
	Desviación estándar	4,15725	4,73384	4,91257	12,77911	7,60550	8,04934	14,91142
Máximas diferencias extremas	Absoluta	,116	,156	,100	,161	,161	,106	,119
	Positivo	,116	,156	,100	,160	,161	,091	,119
	Negativo	-,071	-,087	-,091	-,161	-,100	-,106	-,090
Estadístico de prueba		,116	,156	,100	,161	,161	,106	,119
Sig. asintótica (bilateral)		,200 <sup>c,d</sup>	,061 <sup>c</sup>	,200 <sup>c,d</sup>	,046 <sup>c</sup>	,045 <sup>c</sup>	,200 <sup>c,d</sup>	,200 <sup>c,d</sup>

a. La distribución de prueba es normal.

b. Se calcula a partir de datos.

c. Corrección de significación de Lilliefors.

d. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

*Fuente: Data de resultados.*

**Interpretación:**

De los resultados en la tabla 10, un nivel crítico (significación asintótica bilateral =p) en la mayoría de los casos no son menores a 0.05 en los puntajes de la variable gestión presupuestal por resultados y la planificación estratégica; no se acepta la hipótesis de normalidad y se concluye que los datos difieren de la distribución normal (test de Kolmogorov-Smirnov con un nivel de significancia al 5%). Por lo que se utilizó la prueba no paramétrica Rho Spearman con el fin de determinar si las variables se relacionan.

### 3.4 Correlación

**Tabla 11**

*Correlación entre la variable planificación estratégica y las dimensiones de la variable gestión presupuestal por resultados.*

<b>Correlaciones</b>			
		<b>Variable y: Planificación estratégica</b>	
<b>Spearman's rho</b>	<b>Variable x:</b> Gestión presupuestal por resultados	Coeficiente de correlación Sig. (2-tailed) N	<b>,826</b> ,000 30
	D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación Sig. (2-tailed) N	<b>,721</b> ,000 30
	D2: Incentivos a la gestión	Coeficiente de correlación Sig. (2-tailed) N	<b>,687</b> ,000 30
	D3: Acciones de seguimiento y evaluación	Coeficiente de correlación Sig. (2-tailed) N	<b>,888</b> ,000 30

**Interpretación:** En la tabla 11 se muestran los resultados sobre el coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la variable Y (Planificación estratégica) y las dimensiones de la variable X (Gestión presupuestal por resultados).

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la gestión presupuestal por resultados y la planificación estratégica es 0,826

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica es 0,721.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre los incentivos a la gestión y la planificación estratégica es 0,687.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica es 0,888.

**Tabla 12**

*Correlación entre la variable gestión presupuestal por resultados y las dimensiones de la variable planificación estratégica.*

<b>Correlaciones</b>			
		<b>Variable x: Gestión presupuestal por resultados</b>	
<b>Spearman's rho</b>	<b>Variable y: Planificación estratégica</b>	Coeficiente de correlación	<b>,826</b>
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	30
	D1: Análisis estratégico institucional	Coeficiente de correlación	<b>,795</b>
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	30
	D2: Plan estratégico institucional	Coeficiente de correlación	<b>,760</b>
		Sig. (2-tailed)	,000
		N	30

**Interpretación:** En la tabla 12 se muestran los resultados sobre el coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la variable X (Gestión presupuestal por resultados) y las dimensiones de la variable Y (Planificación estratégica).

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la gestión presupuestal por resultados y la planificación estratégica es 0,826.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la gestión presupuestal por resultados y el análisis estratégico institucional es 0,795.

El coeficiente de correlación de Rho Spearman entre la gestión presupuestal por resultados y el plan estratégico institucional es 0,760.

### 3.5 Prueba de hipótesis

#### Descripción de la prueba de hipótesis general

Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman			
		Vx: Gestión presupuestal por resultados	Vy: Planificación estratégica
Vx: Gestión presupuestal por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,826**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	30	30
Vy: Planificación estratégica	Coeficiente de correlación	,826**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hipótesis general:** La gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis alterna (Ha):** La gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis nula (H0):** La gestión presupuestal por resultados no se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

Valor T calculado	Valor T	P	Decisión
8.40	±2,05	0,05	Rechazo la Ho

**Estadístico de Prueba:** T Student Correlación

$$t = \frac{r_{xy} - 0}{\sqrt{\frac{1 - r_{xy}^2}{N - 2}}} = \frac{0,826 - 0}{\sqrt{\frac{1 - 0,826^2}{30 - 2}}} = 7,75$$

**Conclusión:** El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 7,75 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que la gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

### Prueba de hipótesis específica 1

*Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman*

		D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	Vy: Planificación estratégica
D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,721**
	Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	30	30
Vy: Planificación estratégica	Coeficiente de correlación	,721**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hipótesis específica N° 1:** Existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

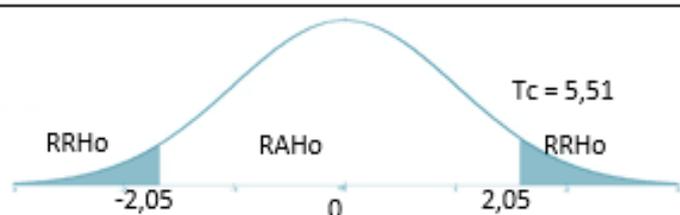
**Hipótesis alterna (Ha):** Existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis nula (H0):** No existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

Valor T calculado	Valor T	P	Decisión
5,51	±2,05	0,05	Rechazo la Ho

**Estadístico de Prueba:** T Student Correlación

$$t = \frac{r_{xy} - 0}{\sqrt{\frac{1 - r_{xy}^2}{N - 2}}} = \frac{0,721 - 0}{\sqrt{\frac{1 - 0,721^2}{30 - 2}}} = 5,51$$



**Conclusión:** El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 5,51 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que existe relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

## Prueba de hipótesis específica 2

*Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman*

		D2: Incentivos a la gestión	Vy: Planificación estratégica
D2: Incentivos a la gestión	Coeficiente de correlación	1,000	,687**
	Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	30	30
Vy: Planificación estratégica	Coeficiente de correlación	,687**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hipótesis específica N° 2:** Existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

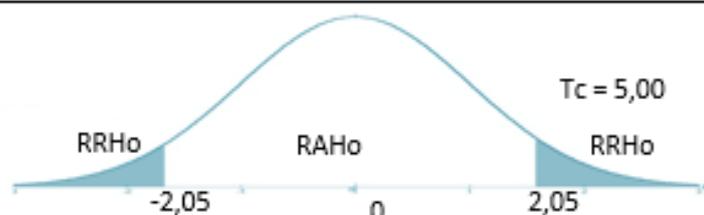
**Hipótesis alterna (Ha):** Existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis nula (H0):** No existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

Valor T calculado	Valor T	P	Decisión
5,00	±2,05	0,05	Rechazo la Ho

**Estadístico de Prueba:** T Student Correlación

$$t = \frac{r_{xy} - 0}{\sqrt{\frac{1 - r_{xy}^2}{N - 2}}} = \frac{0,687 - 0}{\sqrt{\frac{1 - 0,687^2}{30 - 2}}} = 5,00$$



**Conclusión:** El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 5,00 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que existe relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

### Prueba de hipótesis específica 3

Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman			
		D3: Acciones de seguimiento y evaluación	Vy: Planificación estratégica
D3: Acciones de seguimiento y evaluación	Coeficiente de correlación	1,000	,888**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	30	30
Vy: Planificación estratégica	Coeficiente de correlación	,888**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Hipótesis específica N° 3:** Existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis alterna (Ha):** Existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

**Hipótesis nula (H0):** No existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

Valor T calculado	Valor T	P	Decisión
10,22	±2,05	0,05	Rechazo la Ho

**Estadístico de Prueba:** T Student Correlación

$$t = \frac{r_{xy} - 0}{\sqrt{\frac{1 - r_{xy}^2}{N - 2}}} = \frac{0,888 - 0}{\sqrt{\frac{1 - 0,888^2}{30 - 2}}} = 10,22$$

**Conclusión:** El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 10,22 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que existe relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.

### Prueba de hipótesis específica 4

Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman			
		Vx: Gestión presupuestal por resultados	D1: Análisis estratégico institucional
Vx: Gestión presupuestal por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,795**
	Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	30	30
D1: Análisis estratégico institucional	Coeficiente de correlación	,795**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	30	30
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			
<b>Hipótesis específica N° 4:</b> Existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.			
<b>Hipótesis alterna (Ha):</b> Existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.		<b>Hipótesis nula (H0):</b> No existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	
<b>Valor T calculado</b>	<b>Valor T</b>	<b>P</b>	<b>Decisión</b>
6,93	±2,05	0,05	Rechazo la Ho
<b>Estadístico de Prueba:</b> T Student Correlación			
$t = \frac{r_{xy}-0}{\sqrt{\frac{1-r_{xy}^2}{N-2}}} = \frac{0,795-0}{\sqrt{\frac{1-0,795^2}{30-2}}} = 6,93$			
<b>Conclusión:</b> El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 6,93 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que existe relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.			

### Prueba de hipótesis específica 5

Se calcula el coeficiente de correlación de Rho Spearman			
		Vx: Gestión presupuestal por resultados	D2: Plan estratégico institucional
Vx: Gestión presupuestal por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,760**
	Sig. (2-tailed)	.	,000
	N	30	30
D2: Plan estratégico institucional	Coeficiente de correlación	,760**	1,000
	Sig. (2-tailed)	,000	.
	N	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			
<b>Hipótesis específica N° 5:</b> Existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.			
<b>Hipótesis alterna (Ha):</b> Existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.		<b>Hipótesis nula (H0):</b> No existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.	
<b>Valor T calculado</b>	<b>Valor T</b>	<b>P</b>	<b>Decisión</b>
6,19	±2,05	0,05	Rechazo la Ho
<b>Estadístico de Prueba:</b> T Student Correlación			
$t = \frac{r_{xy}-0}{\sqrt{\frac{1-r_{xy}^2}{N-2}}} = \frac{0,760-0}{\sqrt{\frac{1-0,760^2}{30-2}}} = 6,19$			
<b>Conclusión:</b> El programa SPSS 22 refleja un t calculado de 6,19 > al T de tabla 2,05; entonces se rechaza la hipótesis nula (Ho) y se acepta la hipótesis alterna (Ha). Con estos resultados estadísticos, se puede afirmar que existe relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.			

## **IV. DISCUSIÓN**

### **Visión del investigador**

En la actualidad las entidades del estado tanto locales como regionales buscan implementar la reforma en el Sistema Nacional del Presupuesto estableciendo una acción estratégica a desarrollar para conseguir un resultado que ha sido previamente comprometido en función del cual se determinará el recurso y producto financiero; sin embargo la incapacidad de los funcionarios no contribuye a la correcta gestión presupuestal por resultado, de manera que se realiza un inadecuado planeamiento, presupuesto así como de la inversión pública, por lo que muchas veces no se resuelven los problemas principales de la población, existiendo poca eficacia y eficiencia del recurso del estado con integración en beneficio de toda la comunidad; asimismo se observa que existe una inadecuada planificación estratégica por lo que muchas veces no pueden enfrentar ciertas situaciones que se presentan en un futuro, no contribuyen a realizar los esfuerzos hacia el objetivo; es por ello de la importancia de contar con información y conocimientos sobre este tema; asimismo saber si estas variables tiene algún tipo de relación pues a través de ello se podrán realizar una serie de actividades que involucren tanto a la gestión presupuestal por resultado como el de planificación.

### **Resultado existe o no existe correlación**

De acuerdo a los resultados obtenidos se puede inferir que la gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018; ya que se ha obtenido un coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0,826 que indica que a una buena la gestión presupuestal por resultados le corresponde una buena planificación estratégica y viceversa.

### **Conclusiones de los trabajos previos**

Estos resultados se contrastan con otras investigaciones llevadas a cabo entre ellos se tiene a Mejía (2014) quien sostiene en su trabajo de investigación que la estrategia de presupuesto por resultados, se ha constituido en los últimos años en una herramienta fundamental de gestión, ya que tiene su punto de partida en los procesos de análisis y medición de los resultados que han obtenido las instituciones en el desarrollo de sus actividad y del impacto que estas han generado en relación al

desarrollo y bienestar social, esta evaluación ha incentivado a las instituciones a mejorar la forma en que desarrollan los procesos institucionales, de modo que pueda erradicar aquellos factores limitantes de una adecuada gestión y así puedan brindar a la sociedad un servicio de mayor calidad, generando así las condiciones necesarias para desarrollar los procesos óptimos de gestión institucional. Por su parte Mendoza (2015) en su investigación concluye que la formulación de la estrategia y la calidad del servicio en los hoteles de tres estrellas del distrito de Andahuaylas, luego de someterse al coeficiente de Spearman nos permite observar una correlación de 0.214, lo que significa que existe una relación positiva baja, demostrando que si los hoteles llevarían a cabo una adecuada formulación de las estrategias, el desarrollo de la calidad de servicio sería buena. La implementación de la estrategia, y la calidad del servicio en los hoteles de tres estrellas del distrito de Andahuaylas, luego de someterse al coeficiente de Spearman nos permite observar una correlación de 0,152, lo que significa que existe una correlación positiva muy baja.

### **Teorías relacionadas**

Lo señalado guarda relación con la información del marco teórico sustentada por MINFIN (2013) La gestión presupuestal por Resultados es una orientación de la administración pública, que propone que todos los recursos y esfuerzos del Estado estén dirigidos al logro de resultados, para el bien de la población. Está diseñado para lograr un equilibrio entre las actividades de cada una de las instituciones públicas y los resultados buscados para el desarrollo del país. Por otra parte con respecto a la planificación estratégica, según Hellriegel (2003), afirma que la planeación estratégica es como el proceso de diagnosticar el ambiente externo e interno de una organización, establecer una visión y una misión, idear objetivos globales; crear, elegir y seguir estrategias generales y asignar recursos para alcanzar las metas de la organización.

Con respecto a las hipótesis de la investigación se puede sostener que:

En la hipótesis específica N°1; se determina que existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018, ya que se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman equivalente a  $R=0,721$ .

En la hipótesis específica N°2; se determina que existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018, ya que se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman equivalente a  $R=0,687$ .

En la hipótesis específica N°3; se determina que existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018, ya que se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman equivalente a  $R=0,888$ .

En la hipótesis específica N°4; se determina que existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018, ya que se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman equivalente a  $R=0,795$ .

En la hipótesis específica N°5; se determina que existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018, ya que se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho Spearman equivalente a  $R=0,760$ .

### **Apreciación personal o comentarios**

Luego de haber recolectado los datos y haberlos procesado se pudo establecer estadísticamente los niveles de relación que existen entre las propias variables y el cruce de las dimensiones con las mismas; dando valores de correlación alto, asimismo se cuenta con datos reales sobre el nivel que presentan los trabajadores de la Municipalidad sobre la gestión presupuestal por resultado y de la planificación estratégica, el cual salió regular de manera que se necesita capacitar tanto a los funcionario como trabajadores a fin de brindar un mejor servicio y poder canalizar de manera adecuada los recursos económicos en beneficio de toda la población.

## V. CONCLUSIONES

- La variable gestión presupuestal por resultados presenta un nivel regular con una media aritmética igual a 56,93 puntos con una varianza de 51 puntos.
- La variable planificación estratégica presenta un nivel regular con una media aritmética igual a 63,17 puntos con una varianza de 222,351 puntos.
- Existe una correlación positiva y significativa entre la gestión presupuestal por resultados y la planificación estratégica con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,826$  y con un P valor de 0,000.
- Existe una correlación positiva y significativa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,721$  y con un P valor de 0,000.
- Existe una correlación positiva y significativa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,687$  y con un P valor de 0,000.
- Existe una correlación positiva y significativa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,888$  y con un P valor de 0,000.
- Existe una correlación positiva y significativa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,795$  y con un P valor de 0,000.
- Existe una correlación positiva y significativa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal con un valor de Rho Spearman de  $r = 0,760$  y con un P valor de 0,000.

## **VI. RECOMENDACIONES**

- 1.** Al Gobierno Regional de Ica, se recomienda que exijan a las municipalidades distritales que consideren las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto anual, también que se les sugiera que promuevan acciones para que su personal esté altamente capacitado, comprometido e identificado con la institución.
- 2.** A la Municipalidad de Chincha, mejorar la infraestructura física para que tenga la capacidad para atender adecuadamente las necesidades de la institución y para la atención de las necesidades de la población, realizar esfuerzos para aprovechar las oportunidades de mejorar los servicios públicos. Realizar acciones de diagnóstico situacional para conocer las amenazas del contexto local. Colocar la información necesaria para que los usuarios tengan conocimiento sobre cuáles son los procedimientos para realizar trámites y reclamos.
- 3.** A los funcionarios que integran la Municipalidad del Distrito de Sunampe, se recomienda que reconozcan la importancia de identificar las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto, movilizar esfuerzos para lograr la visión institucional y garantizar la calidad del servicio en las diferentes áreas o jefaturas que abarca su jurisdicción.

## VII. REFERENCIAS

- Aguirre, H. (2014). "Planeación estratégica y productividad laboral" (Estudio realizado en Hotel del Campo, Quetzal Tenango). (Tesis de grado) Universidad Rafael Landívar, Quetzaltenango.
- Armijo, M. (2011). Manual de planificación estratégica e indicadores de desempeño en el sector público. Disponible en: [https://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/3/38453/manual\\_planificacion\\_estrategica.pdf](https://www.cepal.org/ilpes/noticias/paginas/3/38453/manual_planificacion_estrategica.pdf)
- Balmaceda, J. & Vejarano, S. (2013). Influencia del presupuesto público en la eficiencia de la gestión Municipal de la Municipalidad Provincial de Trujillo en el 2012. (Tesis de grado) Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú
- Barreiros, A. (2012). Planificación estratégica como una herramienta de gestión para promover la competitividad en la empresa KAWA MOTORS. (Tesis de grado) Universidad Central del Ecuador, Quito.
- Böcker, R. (2005). Desarrollo, planificación estratégica y corporativismo local. (Tesis doctoral) Universidad Rovira i Virgili-Argentina.
- Boggia, M. (2007). Las políticas sociales y la gestión presupuestal por resultados. Políticas educativas. Disponible en: [http://tarea.org.pe/images/Tarea\\_66\\_26\\_Maria\\_Boggio.pdf](http://tarea.org.pe/images/Tarea_66_26_Maria_Boggio.pdf)
- Burbano, J. Y Ortiz, A. (2004). Presupuestos: Enfoque de Planeación y Control. 2Da Edición. Editorial McGraw Hill, Colombia.
- Chiavenato I. (2011). Planeación Estratégica, México: Editorial Mc Graw Hill
- Escobar, D. y Hermoza, G. (2015). El presupuesto por resultados en la calidad del gasto público de la unidad ejecutora de la Dirección Regional de Salud Huancavelica – Año 2014. (Tesis de grado) Universidad Nacional de Huancavelica, Perú.
- Espinoza, M. (2013). Planeamiento estratégico como instrumento de gestión para el desarrollo de las empresas de seguridad y vigilancia privada de Lima

- Metropolitana. (Tesis de Maestría) Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima – Perú.
- Flores, J. (2013). Incidencia de la planificación estratégica en la gestión de la calidad de los ámbitos de la gerencia educativa. (Tesis de Maestría) Universidad Andina Simón Bolívar, Ecuador.
- Gálvez, K. & Marín, S. (2015) Implementación del presupuesto de compras para mejorar la gestión de los inventarios en el área de compras de la empresa agroproductos S.R.L. de la ciudad de Trujillo 2014. (Tesis de grado) Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú.
- Grupo Académico del Perú (2017). Gestión del Presupuesto Público por Resultados. Disponible en: <http://grupoacademico.edu.pe/2018/03/08/curso-gestion-del-presupuesto-publico-resultados/>
- Hellriegel, J. (2003). Administración: Un enfoque basado en competencias. Colombia: Tomson Learning.
- Hernández, S. (2006). Introducción a la Administración Teoría General Administrativa: Origen, Evolución y Vanguardia (Cuarta ed.). México: McGrawHill/Interamericana S.A.
- Hernández, S. et al. (2010). Metodología de la Investigación. México: McGraw Hill
- Hintze, J. (2001). Gestión presupuestaria de estructuras: un instrumento para la gestión por resultados. Buenos Aires, Argentina.
- Ibarra, A. (2012). Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la Institución Educativa Kumamoto I N°3092 – Puente Piedra – Lima – año 2011. (Tesis de Maestría) Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima – Perú.
- Loly, C. y Terrones, F. (2013). Incidencia del presupuesto en el logro de los objetivos estratégicos de la empresa SEGURIMASTER E.I.R.L. Trujillo – 2011 – 2012. (Tesis de grado) Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo – Perú.
- Mejía, A. (2014). El presupuesto por resultados como herramienta para mejorar la gestión gerencial de la municipalidad provincial de Barranca. Tesis de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión; Huacho.

- Mendoza, A. (2015). Planificación estratégica y su relación con la calidad de servicio en los hoteles tres estrellas del distrito de Andahuaylas, 2014. (Tesis de grado) Universidad Nacional José María Arguedas, Andahuaylas – Perú.
- MINFIN (2013). ABC de gestión por resultados. Disponible en: [http://www.minfin.gob.gt/images/downloads/leyes\\_manuales/manuales\\_dtp/abc\\_1edic\\_300414.pdf](http://www.minfin.gob.gt/images/downloads/leyes_manuales/manuales_dtp/abc_1edic_300414.pdf)
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2016). Presupuesto por resultados. Lima.
- Ministerio de Economía, Industria y Competitividad (2014). ¿Qué es presupuesto por resultados? Lima.
- OSIPTEL (2014). Plan estratégico institucional del Organismo de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL para el periodo 2014 – 2017; Lima.
- PROCADEM (2018). Gestión por Resultados. Disponible en: <http://www.hacienda.gov.py/web-udm/archivo.php?a>
- Sánchez, W. (2016). Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala. (Tesis de Maestría) Universidad de Chile, Santiago de Chile.
- Sigüenza, C. (2015). Desarrollo de un sistema informativo para la gestión estratégica de la subgerencia de informática de la empresa municipal de telecomunicaciones, agua potable, alcantarillado y saneamiento etapa EP. (Tesis de Maestría) Universidad Politécnica Salesiana.
- Tavares, M. y Berretta, N. (2006). Sistemas de Planificación Estratégica e Innovaciones Presupuestarias. Informe para el Banco Interamericano de Desarrollo.
- Villa, M. (2012). Manual para la aplicación del presupuesto basado en resultados para la ilustre Municipalidad de Ibarra”. Tesis de la Universidad Técnica del Norte; Ecuador.

## **ANEXOS**

## ANEXO 1: Matriz de operacionalización

**Título:** GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADO Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.

**Autora:** Br. TORRES MORAN, Miriam

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Unidad de análisis	Instrumento de recojo de información
Gestión presupuestal por resultados	D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	- Planificación de la visión y misión institucional. -Correspondencia entre programas presupuestal y la planificación. -Validez del modelo de gestión por resultados.	La visión y misión institucional considera el presupuesto por resultados como política institucional  En la municipalidad distrital de sunampe se considera importante considerar las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto  En la municipalidad el porcentaje del presupuesto se clasifica en programas presupuestales  Existe correspondencia entre los programas presupuestales y la planificación sectorial e institucional  Los recursos presupuestales asignados por el Tesoro Público e ingresos propios son suficientes para atender a los usuarios	Escala de intervalo	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.	Cuestionario sobre gestión presupuestal

			<p>En la municipalidad distrital de sunampe se considera que el modelo del Presupuesto por Resultados genera mejores resultados en la población con respecto al modelo tradicional</p>			
	D2: Incentivos a la gestión	<p>-Esquemas de incentivos.</p> <p>-Institucionalización de los incentivos.</p> <p>-Sistema que permite cumplir metas.</p>	<p>En la municipalidad distrital de sunampe los esquemas de incentivos se han definido adecuadamente</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se han determinado oportunamente los mecanismos para lograr esquemas de incentivos efectivos</p> <p>La municipalidad desarrolla acciones necesarias para lograr una mayor institucionalización de los incentivos a la gestión.</p> <p>En la municipalidad existen perspectivas positivas en el reconocimiento de incentivos a la gestión</p> <p>En la municipalidad se dispone la transferencia del presupuesto a los trabajadores condicionados al cumplimiento de metas de desempeño.</p>			

		<p>En la municipalidad el sistema de incentivos permite el cumplimiento satisfactorio de</p> <p>Metas</p>		
D3: Acciones de seguimiento y evaluación	<p>-Utilidad de la información de acciones de monitoreo.</p> <p>-Utilidad de las acciones de evaluación.</p> <p>-Acciones de mejora.</p>	<p>En la municipalidad el uso de la información del seguimiento del desempeño es satisfactorios</p> <p>En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar la calidad o de la información del seguimiento del desempeño</p> <p>En la municipalidad el uso de las evaluaciones independientes es satisfactorios y útiles en la perspectiva del presupuesto por resultados</p> <p>En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar para lograr evaluaciones influyentes con resultados válidos</p> <p>En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se formula oportunamente la matriz de compromisos de mejora del desempeño.</p> <p>En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se implementan los compromisos de mejora del desempeño.</p>		

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala	Unidad de análisis	
Planificación estratégica	D1. Análisis estratégico institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Identificación de fortalezas.</li> <li>-Determinación de las debilidades.</li> <li>-Identificación de oportunidades.</li> <li>-Determinación de las amenazas.</li> <li>-Identificación de necesidades de la población.</li> </ul>	<p>La municipalidad distrital de sunampe promueve acciones para que su personal este altamente capacitado, comprometido e identificado con la institución.</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe es una institución que muestra compromiso con el cambio promovido por la Alta Dirección.</p> <p>La capacidad de respuesta de la municipalidad distrital de sunampe es constantemente retada por las crecientes demandas de los usuarios.</p> <p>La actual infraestructura física es suficiente para atender adecuadamente las necesidades de la Institución y para la atención de las necesidades de la población.</p> <p>En la municipalidad se da a conocer que el crecimiento económico del país y de las regiones hace atractiva la inversión en obras públicas.</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se realizan esfuerzos para aprovechar las oportunidades de mejorar los servicios públicos.</p>	Escala de intervalo	Trabajadores de la municipalidad de Sunampe	Cuestionario sobre planificación estratégica

	D2. Plan estratégico institucional	<p>-Misión y visión institucional.</p> <p>-Gestión de la función fiscalizadora y sancionadora.</p> <p>-Gestión de la función de solución de controversias.</p> <p>-Gestión de la función de solución de reclamos.</p> <p>-Ejecución del plan estratégico.</p>	<p>En la municipalidad distrital de sunampe se realizan acciones de diagnóstico situacional para conocer las amenazas del contexto local.</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe implementa estrategias para afrontar las amenazas del contexto cambiante.</p> <p>Se identifican y priorizan las necesidades de la población</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe promueve una política de apertura a las demandas de la población y mejorar el servicio que brinda</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe se difunde la visión y misión institucional</p> <p>Los trabajadores de la municipalidad distrital de sunampe movilizan esfuerzos para lograr la visión institucional.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de calificar infracciones e imponer sanciones y/o medidas correctivas según corresponda,</p> <p>La municipalidad distrital de sunampe asume con seriedad la función fiscalizadora en garantizar las</p>			
--	------------------------------------	---	---	--	--	--

		<p>condiciones de salubridad e higiene en la localidad.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conciliar y resolver problemas entre la municipalidad y los usuarios.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conocer y resolver toda controversia que afecte o pueda afectar el servicio público que brinda la municipalidad.</p> <p>Esta institución informa a los usuarios sobre su función de solucionar los reclamos de los usuarios según normativa correspondiente.</p> <p>En la municipalidad distrital de sunampe están claramente establecidos los procedimientos para realizar trámites y reclamos.</p> <p>Se ejecutan las acciones planificadas en los tiempos previstos y movilizandolos recursos necesarios.</p> <p>Se busca garantizar la calidad del servicio en las diferentes áreas o jefaturas de la municipalidad distrital de sunampe.</p>		
--	--	---	--	--

## ANEXO 2: Matriz de consistencia

**Título:** GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADO Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.

**Autora:** Br. TORRES MORAN, Miriam

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES DIMENSIONES	Definición operacional	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN
<p><b>Problema General</b></p> <p>¿Cómo se relaciona la gestión presupuestal por resultados con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p><b>Hipótesis General</b></p> <p>La gestión presupuestal por resultados se relaciona de modo directo y significativo con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Analizar cómo se relaciona la gestión presupuestal por resultados con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p><b>V1: Gestión presupuestal por resultados</b></p> <p>D1: Planeamiento del presupuesto por resultados</p> <p>D2: Incentivos a la gestión</p> <p>D3: Acciones de seguimiento y evaluación</p>	<p>Según Burbano y Ortiz (2004) consiste en el desarrollo de un conjunto de acciones de carácter financiero que busca estimar, de forma sistemática y programada, la liquidez monetaria necesaria para el desarrollo de sus actividades en un determinado periodo de tiempo.</p>	<p><b>Por su finalidad:</b> Básica</p> <p><b>Por el enfoque:</b> Cuantitativa</p> <p><b>Por el Tipo:</b> No experimental</p> <p><b>Por su carácter:</b> Descriptiva/ Correlacional</p>
<p><b>Problemas específicos</b></p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados con la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p><b>Hipótesis específicas</b></p> <p>Existiría relación directa entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p><b>Objetivos específicos</b></p> <p>Determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico del presupuesto por resultados y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p> <p>Determinar la relación que existe entre los Incentivos a la gestión y la planificación</p>	<p><b>V2: Planificación estratégica</b></p> <p>D1. Análisis estratégico institucional</p> <p>D2. Plan estratégico institucional</p>	<p>Chiavenato (2011) quien afirma que el termino planificación estrategia busca definir un conjunto de directrices y planes de acción para el desarrollo de ventajas competitivas, que permitan el desarrollo de una actividad institucional efectiva en el presente y una sostenibilidad en el futuro.</p>	<p><b>Por el alcance:</b> transversal</p>

<p>¿Cuál es la relación que existe entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p>Existiría relación directa entre los Incentivos a la gestión y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p>estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018. Determinar la relación que existe entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>			
<p>¿Cuál es la relación que existe entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p>Existiría relación directa entre las acciones de seguimiento y evaluación y la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p>la planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018. Determinar la relación que existe entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>			
<p>¿Cuál es la relación que existe entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p>Existiría relación directa entre el análisis estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p>Sunampe, 2018. Determinar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>			
<p>¿Cuál es la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018?</p>	<p>Existiría relación directa entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>	<p>Sunampe, 2018. Determinar la relación que existe entre el plan estratégico institucional y la gestión presupuestal por resultados en la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.</p>			

### ANEXO 3: Validación de los instrumentos

#### MATRIZ DE VALIDACIÓN A JUICIO DE EXPERTO, VARIABLE Y: Gestión presupuestal por resultado

**Título:** Gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.

**Autora:** Br. TORRES MORAN, Miriam

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADOR	ÍTEMS	OPCIONES					CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES
				Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítems		Relación entre el ítems y la opción de respuesta		
									Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
Gestión presupuestal por resultados	Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados	Planificación de la visión y misión institucional	1. La visión y misión institucional considera el presupuestos por resultados como política institucional						✓		✓		✓		✓		
			2. En la municipalidad distrital de sunampe se considera importante considerar las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto						✓								
		Correspondencia entre programas presupuestal y la planificación	3. En la municipalidad el porcentaje del presupuesto se clasifica en programas presupuestales						✓								
			4. Existe correspondencia entre los programas presupuestales y la planificación sectorial e institucional						✓								
		Validez del modelo de	5. Los recursos presupuestales asignados por el Tesoro Público e ingresos propios son suficientes para atender a los usuarios						✓								

Incentivos a la gestión	gestión por resultados	6. En la municipalidad distrital de sunampe se considera que el modelo del Presupuesto por Resultados genera mejores resultados en la población con respecto al modelo tradicional						✓										
	Esquemas de incentivos	7. En la municipalidad distrital de sunampe los esquemas de incentivos se han definido adecuadamente						✓										
		8. En la municipalidad distrital de sunampe se han determinado oportunamente los mecanismos para lograr esquemas de incentivos efectivos						✓										
	Institucionalización de los incentivos	9. La municipalidad desarrolla acciones necesarias para lograr una mayor institucionalización de los incentivos a la gestión.																
		10. En la municipalidad existen perspectivas positivas en el reconocimiento de incentivos a la gestión						✓										
	Sistema que permite cumplir metas	11. En la municipalidad se dispone la transferencia del presupuesto a los trabajadores condicionados al cumplimiento de metas de desempeño.						✓		✓		✓		✓				
		12. En la municipalidad el sistema de incentivos permite el cumplimiento satisfactorio de						✓		✓		✓		✓				

D3: Dimensión situacional	Utilidad de la información de acciones de monitoreo	13.En la municipalidad el uso de la información del seguimiento del desempeño son satisfactorios						✓		✓		✓	✓		
		14.En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar la calidad o de la información del seguimiento del desempeño						✓		✓		✓	✓		
	Utilidad de las acciones de evaluación	15.En la municipalidad el uso de las evaluaciones independientes son satisfactorios y útiles en la perspectiva del presupuesto por resultados						✓		✓		✓	✓		
		16.En la municipalidad se implementan mecanismos para mejorar para lograr evaluaciones influyentes con resultados válidos						✓		✓		✓	✓		
	Acciones de mejora	17.En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se formula oportunamente la matriz de compromisos de mejora del desempeño.						✓		✓		✓	✓		
		18.En la municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se implementan los compromisos de mejora del desempeño.						✓		✓		✓	✓		

**MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO**

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN PRESUPUESTAL "

**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE GESTIÓN PRESUPUESTAL

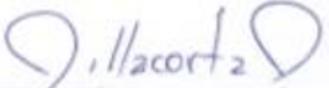
**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : Mg. VILLACORTA VALENCIA, Henry

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Magister

**VALORACIÓN**

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
FIRMA DEL EVALUADOR

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN PRESUPUESTAL"  
**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE GESTIÓN PRESUPUESTAL  
**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.  
**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : Dr. Pedro Prado Lozano  
**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Doctor en Administración de la Educación  
**VALORACIÓN**

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
\_\_\_\_\_  
*Dr. Pedro Prado Lozano*  
CPPe: 1321535126

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN PRESUPUESTAL "

**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE GESTIÓN PRESUPUESTAL

**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : GABRIELA OLIVIA RAMOS CORDOVA

**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Doctor en Administración de la Educación

**VALORACIÓN**

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
.....  
**Gabriela Olivia Ramos Cordova**  
**Magíster en Gestión Pública**

**MATRIZ DE VALIDACIÓN A JUICIO DE EXPERTO, VARIABLE Y:**

**Título:** Gestión presupuestal por resultado y planificación estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.

**Autora:** Br. TORRES MORAN, Miriam

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADOR	ÍTEMS	OPCIONES					CRITERIOS DE EVALUACIÓN				OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES					
				Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador			Relación entre el indicador y el ítems		Relación entre el ítems y la opción de respuesta		
									Si	No	Si	No		Si	No	Si	No	
Planificación estratégica	D1. Análisis estratégico institucional	Identificación de fortalezas	1. La Municipalidad Distrital de Sunampe promueve acciones para que su personal este altamente capacitado, comprometido e identificado con la institución.						✓		✓		✓		✓			
			2. La Municipalidad Distrital de Sunampe es una institución que muestra compromiso con el cambio promovido por la Alta Dirección.						✓									
		Determinación de las debilidades	3. La capacidad de respuesta de la Municipalidad Distrital de Sunampe. es constantemente retada por las crecientes demandas de los usuarios.							✓								
			4. La actual infraestructura física es suficiente para atender adecuadamente las necesidades de la Institución y para la atención de las necesidades de la población.							✓								

D2. Plan estratégico institucional	Identificación de oportunidades	5. En la Municipalidad se da a conocer que el crecimiento económico del país y de las regiones hace atractiva la inversión en obras públicas.							✓										
		6. En la Municipalidad Distrital de Sunampe se realizan esfuerzos para aprovechar las oportunidades de mejorar los servicios públicos.								✓									
	Determinación de las amenazas	7. En La Municipalidad Distrital de Sunampe se realizan acciones de diagnóstico situacional para conocer las amenazas del contexto local.								✓									
		8. La Municipalidad Distrital de Sunampe implementa estrategias para afrontar las amenazas del contexto cambiante.								✓									
	Identificación de necesidades de la población	9. Se identifican y priorizan las necesidades de la población								✓									
		10. La Municipalidad Distrital de Sunampe. promueve una política de apertura a las demandas de la población y mejorar el servicio que brinda								✓									
	Misión y visión institucional	11. En La Municipalidad Distrital de Sunampe se difunde la visión y misión institucional								✓									
		12. Los trabajadores de La Municipalidad Distrital de Sunampe movilizan esfuerzos para lograr la visión institucional.								✓									
		13. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de calificar infracciones e imponer sanciones y/o																	

D3: Dimensión situacional	Gestión de la función fiscalizadora y Sancionadora	medidas correctivas según corresponda,																	
		14. La Municipalidad Distrital de Sunampe. asume con seriedad la función fiscalizadora en garantizar las condiciones de salubridad e higiene en la localidad.						✓											
		15. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conciliar y resolver problemas entre la municipalidad y los usuarios.						✓		✓		✓		✓					
		16. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conocer y resolver toda controversia que afecte o pueda afectar los servicios públicos que brinda la municipalidad.						✓		✓		✓		✓					
	Gestión de la función de solución de reclamos	17. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de solucionar los reclamos de los usuarios según normativa correspondiente.						✓		✓		✓		✓					
		18. En La Municipalidad Distrital de Sunampe están claramente establecidos los procedimientos para realizar trámites y reclamos						✓		✓		✓		✓					
	Ejecución del plan estratégico	19. Se ejecutan las acciones planificadas en los tiempos previstos y movilizand los recursos necesarios						✓		✓		✓		✓					
		20. Se busca garantizar la calidad del servicio en las diferentes áreas o jefaturas de la Municipalidad Distrital de Sunampe						✓		✓		✓		✓					

**MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO**

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA"  
**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.  
**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : Mg. VILLACORTA VALENCIA, Henry  
**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Magister  
**VALORACIÓN**

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
**FIRMA DEL EVALUADOR**

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA"  
**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.  
**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : Dr. Pedro prado lozano  
**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Doctor en Administración de la Educación  
**VALORACIÓN**

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
\_\_\_\_\_  
*Dr. Pedro Prado Lozano*  
CPPe: 1321535126

### MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** " CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA"  
**OBJETIVO** : DETERMINAR EL NIVEL DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
**DIRIGIDO A** : TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE 2018.  
**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR** : Mg. GABRIELA OLIVIA RAMOS CORDOVA  
**GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR** : Magister

#### VALORACIÓN

Muy Bueno	Bueno	Regular	Deficiente	Muy Deficiente
-----------	-------	---------	------------	----------------

  
-----  
**Gabriela Olivia Ramos Cordova**  
**Magister en Gestión Pública**

## ANEXO 4: Instrumentos de recolección de datos

### Cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados

**CÓDIGO:** ...../...../..... **Fecha:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

A continuación, encontrará una serie de preguntas destinadas a conocer su opinión sobre el presupuesto por resultados. Marque con una "X" dentro del cuadrado según sea el grado de acuerdo o desacuerdo con la cuestión planteada. Muchas gracias por su colaboración.

*Opciones de respuesta*

*ÍTEMS*

	Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
1. La visión y misión institucional considera el presupuestos por resultados como política institucional					
2. En la Municipalidad Distrital de Sunampe se considera importante considerar las fortalezas y debilidades internas de los planes en el presupuesto					
3. En la Municipalidad el porcentaje del presupuesto se clasifica en programas presupuestales					
4. Existe correspondencia entre los programas presupuestales y la planificación sectorial e institucional					
5. Los recursos presupuestales asignados por el Tesoro Público e ingresos propios son suficientes para atender a los usuarios					
6. En la Municipalidad Distrital de Sunampe. se considera que el modelo del Presupuesto por Resultados genera mejores resultados en la población con respecto al modelo tradicional					
7. En la Municipalidad Distrital de Sunampe. los esquemas de incentivos se han definido adecuadamente					
8. En la Municipalidad Distrital de Sunampe se han determinado oportunamente los mecanismos para lograr esquemas de incentivos efectivos					

9. La Municipalidad desarrolla acciones necesarias para lograr una mayor institucionalización de los incentivos a la gestión.
10. En la Municipalidad existen perspectivas positivas en el reconocimiento de incentivos a la gestión
11. En la Municipalidad se dispone la transferencia del presupuesto a los trabajadores condicionados al cumplimiento de metas de desempeño.
12. En la Municipalidad el sistema de incentivos permite el cumplimiento satisfactorio de Metas
13. En la Municipalidad el uso de la información del seguimiento del desempeño son satisfactorios
14. En la Municipalidad se implementan mecanismos para mejorar la calidad o de la información del seguimiento del desempeño
15. En la Municipalidad el uso de las evaluaciones independientes son satisfactorios y útiles en la perspectiva del presupuesto por resultados
16. En la Municipalidad se implementan mecanismos para mejorar para lograr evaluaciones influyentes con resultados válidos
17. En la Municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se formula oportunamente la matriz de compromisos de mejora del desempeño.
18. En la Municipalidad como resultado de las acciones de evaluación se implementan los compromisos de mejora del desempeño.

## Ficha técnica N°01

Nombre:	Cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados
Autor:	Br. TORRES MORAN, Miriam
Año de edición:	2018
Dimensiones:	Explora las dimensiones: D1. Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados D2. Incentivos a la gestión D3. Acciones de seguimiento y evaluación
Ámbito de aplicación:	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.
Administración:	Individual
Duración:	45 min ( aproximadamente)
Objetivo:	Evaluar la variable gestión presupuestal por resultados en forma global y sus dimensiones.
Validez:	En cuanto a su validez, se utilizó la técnica de opinión de expertos y su instrumento el informe de juicio de expertos, aplicado a los docentes Mg. Villacorta valencia, Henry, Dr. Pedro Prado Lozano y la Mg Gabriela Olivia Ramos Córdova.
Confiabilidad:	Análisis de confiabilidad por prueba estadística Alfa de Cronbach - cuestionario sobre gestión presupuestal por resultados. El valor $\alpha = 0,929$
Campo de aplicación:	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, Chincha.
Aspectos a evaluar:	El cuestionario está constituido por 18 ítems distribuidos en 2 dimensiones. A continuación, se detalla: Dimensión I: (6 ítems) Dimensión II: (6 ítems) Dimensión III: (6 ítems)
Calificación:	Siempre (5 puntos) Casi siempre (4 puntos)

A veces (3 puntos)  
Casi nunca (2 puntos)  
Nunca (1 puntos)

Categorías: Muy malo [18-32>  
Malo [32-46>  
Regular [46-60>  
Bueno [60-75>  
Muy bueno [75-90]

## Cuestionario sobre planificación estratégica

**CÓDIGO:** ...../...../.....      **Fecha:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

A continuación, encontrará una serie de preguntas destinadas a conocer su opinión sobre la planificación estratégica en La Municipalidad Distrital de Sunampe. Marque con una “X” dentro del cuadrado según sea el grado de acuerdo o desacuerdo con la cuestión planteada. Muchas gracias por su colaboración

ÍTEMS	OPCIONES				
	Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi nunca	nunca
1. La Municipalidad Distrital de Sunampe promueve acciones para que su personal este altamente capacitado, comprometido e identificado con la institución.					
2. La Municipalidad Distrital de Sunampe es una institución que muestra compromiso con el cambio promovido por la Alta Dirección.					
3. La capacidad de respuesta de la Municipalidad Distrital de Sunampe. es constantemente retada por las crecientes demandas de los usuarios.					
4. La actual infraestructura física es suficiente para atender adecuadamente las necesidades de la Institución y para la atención de las necesidades de la población.					
5. En la Municipalidad se da a conocer que el crecimiento económico del país y de las regiones hace atractiva la inversión en obras públicas.					
6. En la Municipalidad Distrital de Sunampe se realizan esfuerzos para aprovechar las oportunidades de mejorar los servicios públicos.					
7. En La Municipalidad Distrital de Sunampe se realizan acciones de diagnóstico situacional para conocer las amenazas del contexto local.					
8. La Municipalidad Distrital de Sunampe implementa estrategias para afrontar las amenazas del contexto cambiante.					
9. Se identifican y priorizan las necesidades de la población					
10. La Municipalidad Distrital de Sunampe. promueve una política de apertura a las demandas de la población y mejorar el servicio que brinda					

11. En La Municipalidad Distrital de Sunampe se difunde la visión y misión institucional
12. Los trabajadores de La Municipalidad Distrital de Sunampe movilizan esfuerzos para lograr la visión institucional.
13. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de calificar infracciones e imponer sanciones y/o medidas correctivas según corresponda,
14. La Municipalidad Distrital de Sunampe. asume con seriedad la función fiscalizadora en garantizar las condiciones de salubridad e higiene en la localidad.
15. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conciliar y resolver problemas entre la municipalidad y los usuarios.
16. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de conocer y resolver toda controversia que afecte o pueda afectar los servicios públicos que brinda la municipalidad.
17. Esta institución informa a los usuarios sobre su función de solucionar los reclamos de los usuarios según normativa correspondiente.
18. En La Municipalidad Distrital de Sunampe están claramente establecidos los procedimientos para realizar trámites y reclamos
19. Se ejecutan las acciones planificadas en los tiempos previstos y movilizandando los recursos necesarios
20. Se busca garantizar la calidad del servicio en las diferentes áreas o jefaturas de la Municipalidad Distrital de Sunampe

## Ficha técnica N°02

Nombre:	Cuestionario sobre planificación estratégica
Autor:	Br. TORRES MORAN, Miriam
Año de edición:	2018
Dimensiones:	Explora las dimensiones: D1. Análisis estratégico institucional D2. Plan estratégico institucional
Ámbito de aplicación:	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, 2018.
Administración:	Individual
Duración:	45 min ( aproximadamente)
Objetivo:	Evaluar la variable planificación estratégica en forma global y sus dimensiones.
Validez:	En cuanto a su validez, se utilizó la técnica de opinión de expertos y su instrumento el informe de juicio de expertos, aplicado a los docentes Henry, Mg. VILLACORTA VALENCIA, Henry, Dr. Pedro Prado Lozano y Mg Gabriela Olivia Ramos Cordova.
Confiabilidad:	Análisis de confiabilidad por prueba estadística Alfa de Cronbach - cuestionario sobre planificación estratégica. El valor $\alpha = 0,977$
Campo de aplicación:	Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Sunampe, Chincha.
Aspectos a evaluar:	El cuestionario está constituido por 20 ítems distribuidos en 2 dimensiones. A continuación, se detalla: Dimensión I: (10 ítems) Dimensión II: (10 ítems)
Calificación:	Siempre (5 puntos) Casi siempre (4 puntos)

A veces (3 puntos)  
Casi nunca(2 puntos)  
Nunca (1 puntos)

Categorías: Muy deficiente [20-36>  
Deficiente [36-52>  
Regular [52-68>  
Bueno [68-84]  
Muy bueno [84-100]

## ANEXO 5: Data de confiabilidad

### ANALISIS DE CONFIABILIDAD POR PRUEBA ESTADISTICA ALFA DE CRONBACH

#### CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADOS

	it1	it2	it3	it4	it5	it6	it7	it8	it9	it10	it11	it12	it13	it14	it15	it16	it17	it18	S <sub>T</sub> <sup>2</sup>
<b>1</b>	4	5	5	4	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	4	3	<b>69.00</b>
<b>2</b>	2	5	4	3	3	4	3	3	4	1	2	1	1	2	3	1	2	2	<b>46.00</b>
<b>3</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>54.00</b>
<b>4</b>	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	<b>55.00</b>
<b>5</b>	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	<b>35.00</b>
<b>6</b>	4	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	<b>68.00</b>
<b>7</b>	4	3	5	3	2	4	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	<b>51.00</b>
<b>8</b>	3	4	3	3	2	3	1	3	3	3	1	3	3	2	2	2	2	2	<b>45.00</b>
<b>9</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	<b>51.00</b>
<b>10</b>	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	2	2	2	4	4	<b>67.00</b>
<b>r</b>	<b>0.83</b>	<b>0.74</b>	<b>0.51</b>	<b>0.91</b>	<b>0.52</b>	<b>0.42</b>	<b>0.74</b>	<b>0.82</b>	<b>0.63</b>	<b>0.61</b>	<b>0.68</b>	<b>0.62</b>	<b>0.71</b>	<b>0.55</b>	<b>0.52</b>	<b>0.68</b>	<b>0.95</b>	<b>0.85</b>	<b>12.30</b>
<b>Si<sup>2</sup></b>	<b>0.56</b>	<b>1.56</b>	<b>0.81</b>	<b>0.61</b>	<b>0.76</b>	<b>0.45</b>	<b>0.76</b>	<b>0.29</b>	<b>0.61</b>	<b>0.56</b>	<b>1.05</b>	<b>0.61</b>	<b>0.76</b>	<b>0.41</b>	<b>0.76</b>	<b>1.24</b>	<b>1.36</b>	<b>0.49</b>	
	Valido																		

<b>K</b>	<b>18</b>
<b>SSi<sup>2</sup></b>	13.65
<b>S<sub>T</sub><sup>2</sup></b>	111.49
<b>α</b>	<b>0.929</b>

## DATA DE CONFIABILIDAD

### CUESTIONARIO SOBRE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

	it1	it2	it3	it4	it5	it6	it7	it8	it9	it10	it11	it12	it13	it14	it15	it16	it17	it18	it19	it20	$S_T^2$	
<b>1</b>	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	<b>54.00</b>	
<b>2</b>	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	<b>48.00</b>	
<b>3</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	<b>70.00</b>	
<b>4</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	<b>72.00</b>	
<b>5</b>	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	<b>73.00</b>	
<b>6</b>	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>83.00</b>	
<b>7</b>	4	5	5	3	4	5	4	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3	<b>85.00</b>	
<b>8</b>	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	<b>51.00</b>	
<b>9</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>60.00</b>	
<b>r</b>	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>58.00</b>	
<b><math>S_i^2</math></b>	<b>0.69</b>	<b>0.47</b>	<b>0.44</b>	<b>0.54</b>	<b>0.69</b>	<b>0.91</b>	<b>0.69</b>	<b>0.44</b>	<b>0.67</b>	<b>0.54</b>	<b>0.54</b>	<b>0.47</b>	<b>0.67</b>	<b>0.69</b>	<b>0.54</b>	<b>0.67</b>	<b>0.44</b>	<b>0.54</b>	<b>0.67</b>	<b>0.54</b>		
	Valido																					

<b>K</b>	<b>20</b>
<b><math>SS_i^2</math></b>	11.88
<b><math>S_T^2</math></b>	164.4
<b><math>\alpha</math></b>	<b>0.977</b>

## ANEXO 6: Constancia de aplicación



### Municipalidad Distrital de Sunampe

Sunampe tierra del sol y buen vino con tradición y cultura

“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

#### CONSTANCIA

El alcalde de la municipalidad distrital de Sunampe; David Matias Atúncar, suscribe:

#### HACE CONSTAR:

Que, el Br. Torres Moran, Miriam, estudiante del programa de Magister en Gestión Pública de la Universidad “Cesar Vallejo”, estuvo autorizado para aplicar los instrumentos de evaluación en esta municipalidad, de la tesis que lleva por título: Gestión Presupuestal por Resultado y Planificación Estratégica en la Municipalidad Distrital de Sunampe 2018.

Mediante la presente dejo constancia que la tesista ha aplicado en forma satisfactoria y oportuna los instrumentos de recojo de información denominados Gestión Presupuestal por Resultado y Planificación Estratégica.

Se expide la presente constancia a solicitud de la parte interesada, para los fines que estimen convenientes.

Sunampe, 28 de junio del 2018.

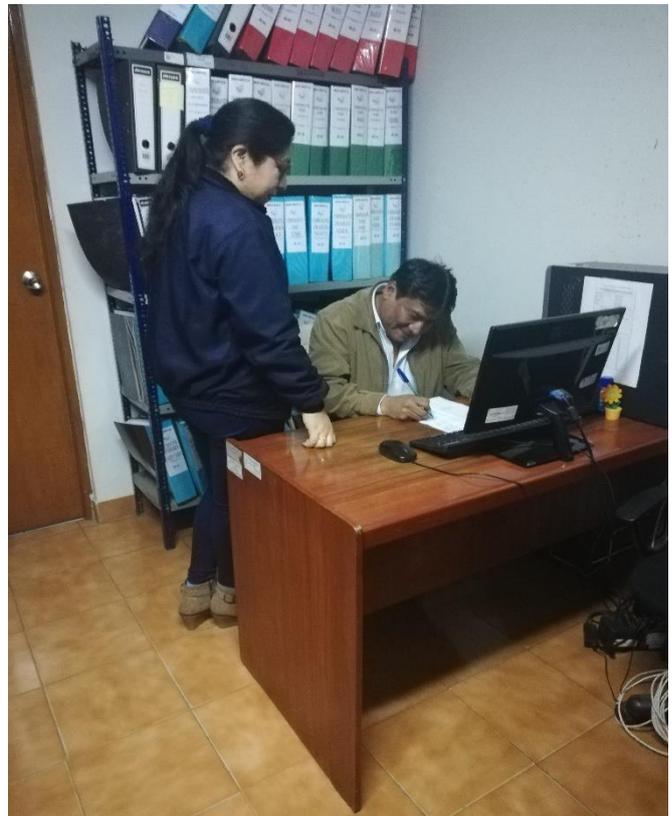
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SUNAMPE  
  
David L. Matias Atúncar  
ALCALDE

Plaza de Armas N° 100 Teléfono 056-271121 Anexo: N° 26 - Sunampe - Chíncha  
www.munisunampe.gob.pe - Municipalidad Distrital de Sunampe - SUNAMPE TV

## ANEXO 7: Evidencia fotográfica



***La investigadora aplicando los instrumentos e recolección de datos***



**ANEXO 8. Data de resultados**  
**Vx: Gestión presupuestal por resultados**

	D1: Planeamiento estratégico del presupuesto por resultados						D2: Incentivos a la gestión						D3: Acciones de seguimiento y evaluación						D1	D2	D3	TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18				
1	4	4	1	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	17	17	16	50
2	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	22	21	24	67
3	3	3	2	3	1	3	1	1	3	3	3	2	2	3	2	3	2	1	15	13	13	41
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	22	23	21	66
5	4	5	5	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	4	3	23	21	22	66
6	2	5	4	3	1	4	3	3	4	1	2	1	1	2	3	1	2	2	19	14	11	44
7	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	19	17	18	54
8	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	20	17	18	55
9	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	13	12	11	36
10	4	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	25	18	25	68
11	4	3	5	3	2	4	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	21	15	15	51
12	3	4	3	3	5	3	1	3	3	3	1	3	3	2	2	2	2	2	21	14	13	48
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	18	18	15	51
14	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	2	2	2	4	4	23	26	18	67
15	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	23	26	26	75
16	1	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	24	24	26	74
17	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	26	20	21	67
18	5	5	5	5	2	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	27	25	21	73

19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	28	27	28	83
20	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	18	18	15	51
21	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	18	18	18	54
22	3	3	4	4	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4	4	4	3	19	15	20	54
23	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	16	18	17	51
24	4	5	4	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	22	14	14	50
25	3	2	3	3	1	2	1	1	3	1	1	5	3	2	3	1	1	2	14	12	12	38
26	1	3	4	4	1	5	3	2	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	18	10	10	38
27	2	3	2	3	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	15	13	13	41
28	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	27	24	21	72
29	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	27	22	21	70
30	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	18	16	19	53

Vy: Planificación estratégica

	D1: Análisis estratégico institucional										D2: Plan estratégico institucional										D1	D2	TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20			
1	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	30	60
2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	40	82
3	3	4	3	1	1	4	3	2	3	4	2	2	3	3	4	3	3	4	4	4	28	32	60
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	31	36	67
5	2	5	4	2	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	40	73
6	3	4	4	3	2	4	2	2	3	4	1	1	1	4	3	2	2	2	2	3	31	21	52
7	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	30	30	60	
8	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	30	30	60
9	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1	1	1	2	2	3	3	2	1	1	24	17	41
10	3	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41	46	87
11	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	26	26	52
12	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	26	27	53
13	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	26	23	49
14	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	24	21	45
15	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	41	37	78
16	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	37	38	75
17	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	36	36	72
18	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46	38	84
19	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	47	49	96
20	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26	25	51
21	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	30	59

22	3	2	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	30	35	65
23	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	31	62
24	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	26	26	52
25	3	3	5	1	3	3	3	3	2	3	3	1	3	1	1	3	1	1	3	3	29	20	49
26	3	2	3	1	1	1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	20	24	44
27	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	14	24	38
28	5	5	4	3	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	3	3	3	5	4	4	41	39	80
29	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	39	38	77
30	4	5	3	3	3	3	2	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	32	40	72