



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Seguridad y salud ocupacional percibido por los
colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación,
2018**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE
Maestra en Gestión Pública**

AUTORA:

Br. Edith Juana Salvador Huamán

ASESORA:

Dra. Luzmila Lourdes Garro Aburto

SECCIÓN:

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

Lima-Perú

2019



DICTAMEN DE LA SUSTENTACIÓN DE TESIS

EL / LA BACHILLER (ES): **SALVADOR HUAMAN, EDITH JUANA**

Para obtener el Grado Académico de *Maestra en Gestión Pública*, ha sustentado la tesis titulada:

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PERCIBIDO POR LOS COLABORADORES DEL INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACIÓN, 2018

Fecha: 27 de enero de 2019

Hora: 10:15 a.m.

JURADOS:

PRESIDENTE: Dr. Alejandro Sabino Menacho Rivera

Firma: 

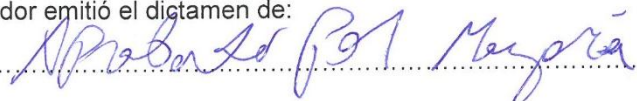
SECRETARIO: Dr. Yolvi Ocaña Fernandez

Firma: 

VOCAL: Dra. Luzmila Lourdes Garro Aburto

Firma: 

El Jurado evaluador emitió el dictamen de:



Habiendo encontrado las siguientes observaciones en la defensa de la tesis:

.....
.....
.....
.....

Recomendaciones sobre el documento de la tesis:


.....
.....

Nota: El tesista tiene un plazo máximo de seis meses, contabilizados desde el día siguiente a la sustentación, para presentar la tesis habiendo incorporado las recomendaciones formuladas por el jurado evaluador.

Dedicatoria

Este trabajo es especialmente dedicado al divino señor quien guio mi camino y me enseñó lo que es el amor, la paciencia y a esperar en él, porque fue mi sustento cuando se acabaron mis fuerzas.

A mis padres que permanentemente están conmigo para darme ánimos y decirme lo mucho que me quieren y que confían en mi, y por supuesto a mis hijos Diego y Alvarito que me apoyan en cada decisión y proyecto que emprendo.

Agradecimiento

Agradezco al aula mater, por brindarme esta magnífica oportunidad de lograr este grado académico, de seguir estudiando y superarme; De la misma manera, a los docentes quienes en cada clase impartieron sus conocimientos, que han coadyuvado al éxito de mi formación profesional.

Declaratoria de autenticidad

Yo, Edith Juana Salvador Huamán, estudiante de la Escuela de Posgrado, Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Norte; declaro que el trabajo académico titulado "Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018", presentada, en 81 folios para la obtención del grado académico de Maestra en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.

No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.

Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.

Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.

De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 05 de enero del 2019



Edith Juana Salvador Huamán

DNI 31657760

Presentación

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo se presenta la tesis “Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018”, cuyo objetivo es determinar el grado de percepción en Salud y Seguridad Ocupacional por parte de los colaboradores del Instituto de Nacional de Rehabilitación; considerando que la administración y sus autoridades, deben garantizar la Salud y Seguridad Ocupacional en una gestión que considere prioritario satisfacer las necesidades de sus colaboradores.

La presente investigación realizada es una investigación exhaustiva en diversos capítulos; los mismos que consideran inicialmente en sus contenidos a los trabajos previos, marco teórico, justificación, planteamiento, formulación del problema y objetivo. Del mismo modo se presenta a continuación el método, identificándose la variable de estudio, la población y la muestra, como los instrumentos requeridos y el método de análisis de datos. Finalmente se presentan los resultados: Descriptivos, la discusión, las conclusiones, las sugerencias y las contribuciones que permitirán justificar la presente investigación.

Por lo expuesto, deseo sirva de aporte a quienes deseen continuar en investigaciones de esta naturaleza.

Esperamos señores miembros del jurado que el estudio merezca su aprobación.

La autora

Índice de contenido

	Pág.
Pagina de jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Indice de tablas	ix
Indice de figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
I. Introducción	xiii
1.1 Realidad problemática	14
1.2 Trabajo previos	16
1.3 Teorias relacionadas al tema	19
1.4 Formulacion del problema	22
1.5 Justificación	23
1.6 Objetivos	24
II. Método	26
2.1 Diseño de investigación	27
2.2. Variables	28
2.3 Poblacion, muestra y muestreo	29
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	29
Validacion y confiabilidad de los instrumentos	31
2.5 Metodos de análisis de datos	32
2.6 Aspectos éticos	32
III. Resultados	33
IV. Discusión	38
V. Conclusiones	41
VI. Recomendaciones	43
VII. Referencias	45
Anexos	47

Anexo 1: Matriz de consistencia	48
Anexo 2 : Instrumentos	49
Anexo 3: Base de datos	52
Anexo 4: Analisis de confiabilidad	57
Anexo 5: Certificado de validez	58
Anexo 6: Articulo Cientifico	67
Anexo 7: Declaración Jurada	79

Índice de tablas

	pag
Tabla 1. Operacionalización de la variable Seguridad y Salud Ocupacional	28
Tabla 2. Distribucion de la población de colaboradores del INR	29
Tabla 3. Validadores del instrumento	31
Tabla 4. Analisis de consistencia interna de la variable	31
Tabla 5. Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional promedio por dimensión	34
Tabla 6. Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según genero	35
Tabla 7. Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según tipo de servicio	36
Tabla 8. Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según tiempo de permanencia en la institución	37

Indice de figuras

	Página
Figura 1 Nivel de Seguridad y Salud ocupacional promedio por dimensión	33
Figura 2 Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional segun género	34
Figura 3 Nivel de Seguridad y Salud ocupacional por tipo de servicio	35
Figura 4 Nivel de Seguridad y salud ocupacional por tiempo de permanencia	36

Resumen

La investigación se titula “Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018”, cuyo objetivo fue determinar el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación.

La metodología corresponde a un estudio de enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo, de diseño no experimental, básica y transversal. La población estuvo conformada por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Aplicándose la técnica de la encuesta a través del cuestionario. Los instrumentos utilizados fueron de escala ordinal, habiendo sido previamente validados en su contenido y considerados aplicables.

Finalmente se concluye que el nivel de Seguridad y salud ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, fue “Regular”, siendo el promedio de 2.68, 2.19 y 2.78 en las dimensiones de Comportamiento Organizacional, Condiciones del ambiente laboral y Riesgo Laboral; y que, de acuerdo al análisis se encontró que las mujeres tienen un mayor porcentaje de percepción como “Malo” (27.27%); de acuerdo al tipo de servicio es el administrativo el que considera en mayor porcentaje como “Malo” (22.22%) y por último que es el personal con menor permanencia en la institución el que considera con mayor porcentaje como “Malo” el nivel de seguridad y salud ocupacional (24.56%).

Palabras claves: Seguridad, Salud ocupacional, comportamiento, riesgo

Abstract

The research is titled "Safety and Occupational Health perceived by the collaborators of the National Rehabilitation institute, 2018"; whose objective is to determine the level of perception of safety and occupational Health by the collaborators of the National Rehabilitation Institute.

The Methodology corresponds to a study of quantitative approach, of descriptive level, of non- experimental design, basic and transversal. The population was made up of. Collaborators from the National Rehabilitation Institute. The instruments used were of ordinal scale, having been previously validated in their content and considered applicable and reliable according to the reliability test applied

Finally it is concluded that the Occupational Health and Safety level perceived by the employees of the National Institute of Rehabilitation, 2018, was "Regular", with an average of 2.68, 2.19 and 2.78 in the dimensions of Organizational Behavior, Work Environment Conditions and Occupational hazard; and that, according to the analysis, it was found that women have a higher percentage of perception as "Bad" (27.27%); according to the type of service is the administrative which considers a greater percentage as "Bad" (22.22%) and finally it is the staff with the least stay in the institution which considers the level of security with a higher percentage as "Poor" and occupational health (24.56%).

Key words: safety, occupational health, behavior, Risk research is titled "Safety and

I. Introducción

1.1 Realidad problemática

Actualmente, la OIT celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, cada 28 de abril desde 2003 con la finalidad de promover la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a nivel mundial. Ya que consiste en campañas de sensibilización con el propósito de convocar la atención internacional sobre las nuevas tendencias en el entorno de la seguridad y la salud ocupacional, sobre las lesiones, enfermedades y muertes en el ámbito laboral

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo es una parte fundamental de la estrategia integral en materia de seguridad y salud ocupacional de la OIT, el cual promueve una cultura preventiva en materia de seguridad y salud ocupacional para las partes comprometidas. A nivel internacional celebran esta importante fecha, las autoridades de cada país, las organizaciones de trabajadores los sindicatos y los profesionales del sector de seguridad y salud ocupacional

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la salud ocupacional cuyo fin es promover un alto nivel del bienestar físico mental y social de los colaboradores de las carreras, y adecuar permanentemente el trabajo al trabajador y cada trabajador a su tarea, concuerda la definición de la Organización Mundial de la Salud, que refiere es una acción multifacética dirigida a brindar protección a la salud de los colaboradores previniendo y controlando los accidentes laborales y enfermedades y eliminando los factores que ponen en riesgo la salud.

La definición de seguridad y salud ocupacional, nace en la época de la revolución industrial con la necesidad de mejorar los procesos, estandarización de procesos, tecnología y elaboración de productos en gran cantidad, que daba origen a la mano de obra necesaria, dando origen a más horas de trabajo, y tareas repetitivas, con gran demanda y exigencia de trabajo.

En el Perú, la Política Nacional con respecto a Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como finalidad “prevenir los accidentes y los daños para la salud

que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo, reduciendo al mínimo, en la medida en que sea razonable y factible, las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo”.

Sin embargo, en nuestro país, todavía se desconoce de los trabajadores expuestos a distintos riesgos en el trabajo y no hay datos estadísticos de casos de accidentes de trabajo y enfermedades ocasionadas el cual es el propósito para desarrollar el presente trabajo. En el sector Salud, las instituciones que tienen competencia e injerencia en la salud ocupacional son: el Instituto Nacional de Salud cuyo fin es “la salud ocupacional y protección del ambiente; que esté centrado en la salud de las personas y la salud intercultural, para contribuir a mejorar la calidad de vida de la población” y la Dirección General de Salud Ambiental (Digesa) ente rector en salud ocupacional a través de la Dirección Ejecutiva de Salud Ocupacional (DESO), encargada de coordinar con institutos especializados, organismos públicos, desconcentrados y la comunidad científica nacional e internacional.

El Instituto Nacional de Rehabilitación tiene por compromiso prevenir daños a la salud ocasionado por los factores de riesgo y ambientes ocupacionales promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los colaboradores, pero que aun se ha implementado de manera parcial, pese a que se tiene como objetivo contar con espacios de trabajo seguro y saludable, con el fin de proveer al servidor un puesto de trabajo acorde con sus aptitudes psicológicas, y físicas. Teniendo en cuenta la prevención del medio ambiente y las precarias condiciones laborales, configurando un panorama sumamente complejo.

Se considera que es trascendental la prevención en seguridad y salud ocupacional, garantizando un ambiente laboral saludable y seguro para todos los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, previniendo los accidentes laborales, reducción de los daños, enfermedades ocupacionales que se originen y afecten la salud de los colaboradores, que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo que éstos realizan; así como fomentar el diálogo y la comunicación con

las trabajadoras y trabajadores en aspectos relacionados con su seguridad y salud en el trabajo.

1.2. Trabajo Previos

Se presentan los antecedentes relacionados con el problema de investigación. Es importante señalar que se ha realizado una revisión crítica que ha permitido derivar en nuevas conclusiones a partir de relacionar cada uno de los estudios examinados.

1.2.1. Internacionales

Patiño (2016) en la tesis titulada "*La gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en Sonora, México*". La investigación tuvo como objetivo determinar la seguridad y salud ocupacional de la empresa, para después investigar su trascendencia en el clima de seguridad de los trabajadores. De tipo mixto secuencial, se efectuaron entrevistas a supervisores y gerentes y posteriormente, se empleó la escala multinivel del clima de seguridad, a los trabajadores de ambas plantas y para los datos cuantitativos se emplearon correlaciones. Obteniendo como resultado el ausentismo político de seguridad empresarial y un profesional a cargo de las coordinaciones de la seguridad son causas que limitan la gestión.

Gómez (2016) en su trabajo de investigación "*Percepción de los trabajadores acerca de la seguridad en el trabajo en una empresa del sector de gas natural en Casanare, Colombia 2016*", cuyo fin fue establecer la seguridad en el trabajo percibido por los trabajadores en áreas de procesos automatizados y mecánicas; de corte transversal para 50 trabajadores, el 76% recayó al sexo masculino y la mayor distribución se produjo en espacios mecánicas con 52% enfrentando a 48% que se encontró en áreas automatizadas. Encontró asociación estadística específica a través de la variable sociodemográficas área/sexo ($Pr = 0,016$), demostrando que el trabajador de femenino se le sitúa en la parte mecánica y al masculino, laboran en todas las áreas sin importancia al género. Concluyó que Los resultados permiten realizar acciones en pro de mejorar la percepción de los

trabajadores dentro de la organización. Además, se podrán desarrollar programas de seguridad y salud en el trabajo, que respondan de modo efectivo a los riesgos laborales detectados.

Romero (2013), *“Diagnóstico de Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo e Implementación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Mirrorteck Industries S.A”- Guayaquil*. Cuyo objetivo fue realizar un reglamento de seguridad y salud ocupacional, a través de una identificación de tipo cualitativa, sobre los peligros presentes en el trabajo. Su metodología fue de tipo reflexiva, dado que analiza las leyes legales de Ecuador, así como también de seguridad y salud laboral. El tipo de investigación fue de campo y documental, porque describió las normas constitucionales, además, hizo un diagnóstico para conocer si la empresa cuenta con un reglamento que establezca medidas correctivas para reducir los daños a la propiedad y las pérdidas laborales. Por último, el investigador concluyó en que la de seguridad y salud ocupacional una vez implementada mejora la producción y la calidad de vida de los trabajadores.

1.2.2 Nacionales

Delgado (2018) *“La salud ocupacional y su relación en el desempeño laboral de los trabajadores de transportes Luchito EIRL- Trujillo 2016”*. con el objetivo de optimizar el desempeño de los colaboradores orientados hacia las metas organizacionales, y el servicio al cliente de calidad. Uso la fuente de información de la observación directa y confiable sobre la variable de estudio, es decir empleo como instrumento una guía de observación, la cual estuvo estructurada a través de columnas que favorezcan a la organización, seguidamente recopiló los datos a través de una encuesta de salud ocupacional de 14 preguntas para luego ser presentadas en tablas y gráficas, además estableció las relaciones pertinentes, así como también se realizaron un cuestionario de 12 preguntas validadas para la evaluación de desempeño de los colaboradores, teniendo en cuenta la escala de Likert. Seguidamente propuso un plan de mejora de la salud ocupacional que mejore el desempeño de los trabajadores. Se percibe riesgo en el trabajo por parte de los colaboradores que reducen su desempeño. Después del estudio realizado, se

concluyo aplicar adecuadamente un plan de salud ocupacional acorde no solo a la teoría y técnicas, sino también a su realidad, lo que permita reducir el temor de los colaboradores con la finalidad de lograr un mejor desempeño en los mismos y dar cumplimiento las metas y ojetivos organizacionales.

Domínguez (2017), en su trabajo *“Plan Estratégico de Gestión de Personas de una empresa de servicios de salud ocupacional del 2017 al 2020”*. Siendo, el primer punto puntualizar con la Gerencia la trascendencia investigativa a las situaciones que son claves a través del grupo de colaboradores, teniendo al gerente operacional como sponsor del proyecto. Con la finalidad de efectuar un proceso con informaciones de fuente secundaria y un diagnostico de la empresa y elaboro entrevistas cualitativas a los socios y a la persona encargada del recurso humano de la empresa con el fin de saber con exactitud su estrategia, cultural y gestión de talento. Comprobó que la empresa no habia reconocido el grado de desarrollo de sus competencias y no tenía determinado un modo para ir en aumento, lo que demostró que Recursos Humanos no poseia oferta o estrategia para cumplir este rol. Segundo no había una buena definición de las competencias específicas, se organizo talleres teorico-practicos con la finalidad de actualizar puestos claves, que permitieron capacitar al trabajaor y optimizar tiempos. Finalmente, se efectuaron entrevistas cualitativas en lo refrente a puntos críticos y, basándose en entrevistas de situaciones exitosas, elaboro los comportamientos asociados y propuestas competitivas. Validado la propuesta por el sponsor , y luego , por los socios de la empresa correspondiente.

Ramos (2015), sobre la *“Propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional en las operaciones comerciales a bordo del buque tanque Noguera del Servicio Naviero de la Marina”*. Estudia la seguridad y salud en el trabajo que ejercera protagonismo en la obtención de las numerosas labores industriales nacionales e internacionales. Lo cual , mejorar la situación de vida y de trabajo de los trabajadores es una de sus funciones principales de operarios y tripulantes tripulantes que laboran en la embarcación. El que define la ejecución del sistema de gestión, considerando en todo momento la normatividad internacional Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ley 29738. De igual manera

al definir a la gerencia procedio a la valoración costo/beneficio de la proposición de mejora, que la inversión presentada genero ganancias económicas a favor de la empresa. Al mismo tiempo, se puntualizan las técnicas de monitoreo y control referente al sistema planteado.

1.3 Teorías relacionadas al tema

Cavanzo (2013), La seguridad y Salud Ocupacional surge en la edad antigua desde Egipto, Grecia Roma y Mesopotamia surgieron principios, leyes y medidas de protección ordenadas por el faraón encargado para la seguridad de sus hombres. Grecia da inicio a distintas profesiones. En Grecia surgen las diferentes profesiones entre ellos medico, pintor etc llegando a conocer el cuerpo humano y definir mejor las enfermedades accidentes y riesgos. tambien se inventaron tecnicas de protección de plagas.

En Roma la clase trabajadora estaba integrada por los esclavos en el que se inicia la implementacion de medios de protección para de esta manera impedir la propagación de plagas y epidemias brindando protección a la población.

En Mesopotamia fue grabada en piedra el código Hammurabi para dar a conocer a la población los deberes y derechos para no ser olvidado. De igual manera en la Edad Media se brindaba salud solamente a los afiliados es por ello que no se vio muchos avances. En este periodo la química genero productos nuevos el cual genero accidentes y riesgos en el trabajo estableciendo asi un mínimo de horas de trabajo. Asi mismo en la edad moderna se declararon los derechos humanos echos de gran trascendencia para la humanidad, también se crearon las maquinas. Generando de esta manera que la protección al trabajador se incremente y se vuelva una obligación de todos los estados estados garantizar el bienestar del trabajador. Debido a la industrialización muchas personas empezaron a integrarse a los trabajos y empezaron a incrementarse las enfermedades y accidentes laborales contribuyendo a la mano de obra. En la edad contemporanea surgen las organizaciones para proteger a los trabajadores una de ellas la OIT, en el año 1,919 paralelo al tratado de paz de Versalles y se empieza a

crear nuevas normas y leyes.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la implementación de una adecuada gestión en ergonomía tiene argumentos comerciales que la justifican, el 40% del total de gastos de accidentes y enfermedades laborales se dan por trastornos musculoesqueléticos ocasionados generalmente por riesgos disergonómicos como levantamientos de carga, posturas forzadas, entre otros. Esto conlleva a un alto número de días de ausentismo laboral y disminución de la productividad, aumentando gastos y mermando rentabilidad. Por ello es necesario identificar el estado adecuado de los principales componentes que forman el ambiente de trabajo, por ejemplo: la silla de trabajo, el escritorio (el cuál podría no cumplir con medidas ideales de altura, ancho o profundidad), la ubicación de teclado y monitor, el tipo de mouse, el espacio destinado para piernas; por mencionar los más representativos. Para lograr identificar el íntegro de riesgos disergonómicos, por ello es recomendable una evaluación especializada en ergonomía con el fin de realizar un correcto diagnóstico y determinar las soluciones óptimas para la empresa

Seguridad y Salud Ocupacional

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la seguridad y salud ocupacional cuya finalidad es mantener y promover el nivel de bienestar físico mental y social del trabajador en cada profesión, adaptando el trabajo al trabajador y cada trabajador a su actividad, concepto coincidente con la definición actual de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y con las nuevas tendencias holísticas, que formula la salud como un equilibrio integral de bienestar biopsicosocial. (Malagón-Londoño & Galán, 2008).

La multidisciplinaria en relación a la Seguridad y Salud Ocupacional trata de cuestiones de bienestar salud, seguridad y protección de los individuos inmersos en el trabajo. La seguridad e higiene industrial investigan un ambiente de trabajo seguro y saludable. Favoreciendo a los empleadores, familiares compañeros de

trabajo, clientes, y otros que podrían estar en riesgo de contraer las enfermedades.

La Salud Ocupacional según la Organización Mundial de la Salud (OMS) define como actividad que protege y promueve la salud de los colaboradores. Que busca evitar las enfermedades y accidentes laborales. La salud ocupacional se ocupa además de la parte psicológica y las condiciones físicas del trabajador. Deben ocuparse de las enfermedades más comunes como cortaduras, fracturas, problemas de vista y oído exposiciones a sustancias antihigiénicas, movimientos repetitivos, radioactividad etc. La salud ocupacional a través de sus responsables suele hacer periódicas inspecciones con el fin de establecer los escenarios en los que se realizan los diferentes tipos de labores. También se conoce que influye la precariedad de la empresa en la salud ocupacional. La empresa que opta por tener a sus colaboradores en negro (sin cobertura médica) y un espacio físico inadecuado para el trabajo arriesga la salud de los colaboradores.

Dimensiones de la variable Seguridad y Salud Ocupacional

Para la Organización Internacional del Trabajo-OIT asume la salud en el trabajo con el propósito de motivar y proteger el bienestar físico, mental y social del recurso humano según las carreras y adaptar el trabajo al colaborador y el colaborador a su actividad. Esta definición coincide con el concepto de la OMS de la innovación de las disposiciones holísticas que definen la salud como un bienestar biosicosocial y un equilibrio integral (Malagon- Londoño & Galan 2008).

Dimensión 1: Comportamiento organizacional

Es el estudio sistemático de actitudes y actos (o conductas) que muestra el trabajador en las organizaciones. Tres formas de conducta han comprobado ser fundamentales y determinantes en el desempeño de los trabajadores: el ausentismo, la productividad, y la rotación de puestos. Resultando evidente la importancia de la productividad. Es elemental que los directivos estén preocupados por la calidad y cantidad de los resultados que cada colaborador produce. Pero el ausentismo y la rotación de puestos, los índices excesivamente elevados, pueden afectar estos resultados. En lo referente al ausentismo, es difícil que el trabajador sea productivo si no se encuentra en el trabajo. Además, los índices elevados de

rotación de trabajadores acrecientan los costos y tienden a ubicar en los puestos a gente con poca experiencia.

La satisfacción laboral es el interés del comportamiento organizacional, lo cual es una actitud. Los directivos deben preocuparse por la satisfacción de sus colaboradores con sus puestos por tres razones. Primera, es viable que haya una relación entre satisfacción y productividad. Segunda, la satisfacción se relaciona negativamente con el ausentismo y la rotación. Finalmente, puede argumentarse que los directivos tienen la responsabilidad humana de brindar a sus colaboradores puestos inspiradores, básicamente remunerados y agradables.

Dimensión 2: Condiciones del ambiente laboral

El ambiente laboral humano es el lugar en el que se realizan las actividades los colaboradores de una organización. Habrá un buen clima organizacional cuando el trabajador labora en un ambiente favorable y aporta las habilidades y conocimientos. Una organización va a ser diferente de la otra, en misión, cultura de acuerdo al entorno que lo rodea.

Las entidades casi siempre mantienen al personal que sintoniza de acuerdo a su cultura con su clima, sin embargo los colaboradores elegirán la organización que este más relacionada o adecuada a su forma de ser. "El clima influye en la motivación y en el comportamiento de las personas, en su actitud en el trabajo y por tanto en su rendimiento".

El empleo de las tecnologías más seguras como es el consumo de energía y bajo nivel de desperdicios es el objetivo del ambiente seguro de los llamados "Tecnología Verde". El empleo de la tecnología productiva disponible rige en la gran parte de países a través de su legislación de salud ocupacional.

Dimensión 3: Riesgo laboral

El ser humano, produce una serie de cambios en su trabajo diario que ejercera hacia la persona, produciendo en el individuo la pérdida del equilibrio de la salud que puede dar lugar a la perdida de a lo que conocemos como “patologías o daños del trabajo, que son enfermedades o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo”.

El trabajo y la salud, por tanto, están claramente interrelacionados. Es importante tomar en cuenta el tiempo que el personal dedica al trabajo, la mayor parte del tiempo. Por ello es importante la calidad de vida en el centro de labores dará influencia positiva; por lo que una mala calidad en el centro laboral afectara su salud.

1.4 Formulacion del problema

1.4.1 Problema general

¿Cuál es el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitacion, 2018?

1.4.2 Problemas especificos

Problema específico 1

¿Cuál es el nivel de percepción del comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitacion, 2018?

Problema específico 2

¿Cuál es el nivel de percepción con respecto a las condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitacion, 2018?

Problema específico 3

¿Cuál es el nivel de percepción con respecto al riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018?

1.5 Justificación del estudio

1.5.1 Justificación Teórica

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollado y diseñado de manera apropiada es el instrumento más seguro para aumentar la productividad y disminuir el ausentismo laboral. Disminuir los accidentes laborales, Estimular el potencial humano, proteger las maquinarias, herramientas e instalaciones, disponer de espacios saludables, evita las enfermedades ocupacionales además proporciona bienestar al trabajador, excluyendo factores de reajuste de la capacidad laboral. Ya que los accidentes laborales y enfermedades ocupacionales obstaculizan el normal desarrollo de la actividad empresarial e incurren negativamente en la productividad y generan implicancias graves a nivel familiar, laboral y social, es de vital importancia para la empresa implementar y desarrollar un programa de Salud Ocupacional

1.5.2 Justificación Práctica

El presente estudio busca determinar el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, cuyos resultados obtenidos se darán a conocer al jefe inmediato superior, lo que permitirá tomar acciones con las que se buscará mejorar las mismas y desarrollar las que aún estén pendientes.

1.5.3 Justificación Metodológica

El estudio se realizará desde el enfoque cuantitativo de la investigación científica; se trata de una investigación descriptiva básica, que recogerá información a través de la del empleo de encuestas a los colaboradores del Instituto Nacional de

Rehabilitación. El método, procedimientos, instrumentos y técnicas que se utilizaron en la investigación con una validez y confiabilidad demostrada, para ser empleados en otras investigaciones. En consideración de lo anterior la DISA II Lima Sur toma la responsabilidad de poner en práctica las necesarias medidas con el fin de contribuir a mejorar y mantener niveles de eficacia de los trabajos tanto administrativas y operativas en la institución para dar a sus colaboradores un entorno laboral seguro.

1.6 Objetivos

Objetivo general

Determinar el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018

Objetivos específicos

Objetivo específico 1

Determinar el nivel de percepción de la dimensión comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018

Objetivo específico 2

Determinar el nivel de percepción de la dimensión condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018

Objetivo específico 3

Determinar el nivel de percepción de la dimensión riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018.

II. Método

2.1 Diseño de investigación

La metodología corresponde a un estudio de enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo, de diseño no experimental, básica y transversal. La población estuvo conformada por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Aplicándose la técnica de la encuesta a través del cuestionario. Los instrumentos utilizados fueron de escala ordinal, habiendo sido previamente validados en su contenido y considerados aplicables.

Esquema de diseño



m = Muestra de estudio

o = Variable (Seguridad y Salud Ocupacional)

Hernández, Fernández y Baptista (2014) indicaron que “los estudios o investigaciones de diseño no experimental, sólo se basan en la observación de la variable en estudio, estos diseños no realizan ningún tipo de intervención para su análisis y comprensión de la realidad estudiada” (p. 152)

Tipo de Investigación

La investigación es de tipo básica.

Valderrama(2015) sostuvo.

La investigación es de tipo básica fundamentada en un marco teórico que da valor teórico y científico al desarrollo procedimental del estudio en esa razón la investigación busca alcanzar conocimientos que fundamentan la esencia conceptual del tema tratado, sin ocuparse de la solución directa de los problemas investigativos planteados. (p. 164)

2.2 Variables

Variable 1: Seguridad y Salud Ocupacional

Definición conceptual

Es un equilibrio integral de bienestar biosicosocial.(Malagon-Londoño & Galan,2008,pp.576-577)..

Definición operacional

Conjunto de actividades de la salud encaminadas o dirigidas hacia la calidad de vida de los colaboradores con tratamiento oportuno y diagnóstico precoz, así mismo atención y rehabilitación de los planes de contingencia procedentes de los accidentes laborales y de las enfermedades ocupacionales u profesionales.

2.2. Operacionalización de variable

Tabla 1

Operacionalización de la variable Seguridad y Salud Ocupacional

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
Comportamiento organizacional	Desempeño	1 al 12	Ordinal	
	Estrategias Acción correctiva		(1) Totalmente en desacuerdo	Bueno [126-171]
Condiciones del ambiente laboral	Motivación Seguridad Liderazgo	13 al 24	(2) Desacuerdo (3) Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Regular [80-125]
	Estrés laboral Accidente Laboral Prevención	25 al 34	(4) Deacuerdo (5) Totalmente deacuerdo	Bajo [34 – 79]

2.3 Poblacion, muestra y muestreo

Población

Hernández et al. (2014) señalaron “la población es un conjunto de elementos con una serie de especificaciones que se cumplen en todos los casos” (p. 174). La población responde a quienes son los sujetos de estudio está constituido por 300 trabajadores administrativos y asistenciales del Instituto Nacional de Rehabilitación.

Tabla 2

Distribución de la población de colaboradores del INR

Grado	Sub Total
Asistenciales	172
Administrativos	128
Total	300

Muestra

Hernández et al. (2014) señalaron “la muestra es una parte o subgrupo de la población(p 174). Es decir la muestra responde a cuantos son los sujetos de estudio.

Está constituido por 169 trabajadores administrativos y asistenciales del Instituto Nacional de Rehabilitación, para ello se ha hecho el cálculo con la siguiente formula:

$$n = \frac{Z^2_{\alpha/2} P Q N}{\varepsilon^2 (N - 1) + Z^2 P Q}$$

Dónde:

α = nivel de confianza: 95%

$Z_{\alpha/2}$ = margen de confiabilidad: 1.96

P = probabilidad de éxito: 0.5

Q = probabilidad de fracaso: 0.5

E = error permitido: 0.05

N = tamaño de la población: 300

n = tamaño de la muestra: 169

Remplazando datos:

$$N = \frac{1.96 \times 0.5 \times 0.5 \times 300}{(0.05 \times 0.05) (300 - 1) + (1.96 \times 1.96) 0.5 \times 0.5}$$

$$n = 169$$

Muestreo

la muestra seleccionada se realizo a través del muestreo no probabilístico , no se baso en la probabilidad por ello ese tipo de muestreo realizado fue por conveniencia

2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica de recolección de datos

Valderrama (2015) señalo que la encuesta “es una herramienta de la investigación, que busca recolectar información de las unidades de análisis previstas y claramente seleccionadas en el estudio”(p.97).

En la investigación se utilizaron las principales técnicas e instrumentos, pertinentes para la recolección de datos, después de un exhaustivo trabajo se selecciono.

Asi mismo Valderrama (2015)señalo que los instrumentos “son herramientas que recolectan información precisa y especifica de la variable en estudio (p. 96).

La técnica elegida fue la encuesta es una técnica recogida a traves del cual se pueden conocer las opiniones, las actitudes y los comportamientos de los involucrados.

El instrumento es el cuestionario es un instrumento de investigación que consiste en una serie de preguntas y otras indicaciones con el propósito de obtener información de los consultados. Aunque a menudo están diseñados para poder realizar un análisis estadístico de las respuestas, no siempre es así. En cuanto al instrumento de recolección de datos se eligió utilizar la escala de Likert.

El cuestionario sobre Seguridad y Salud Ocupacional estará constituido de 36 ítems en sus 03 dimensiones con las respuestas de siempre.

- (5) Totalmente de acuerdo
- (4) De acuerdo
- (3) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
- (2) Desacuerdo
- (1) Totalmente en desacuerdo

Instrumento de la variable: Seguridad y Salud Ocupacional

Ficha técnica

Nombre del instrumento: Escala Seguridad y Salud Ocupacional

Autor: Br. Salvador Huamán, Edith Juana

Año: 2018

Tipo de instrumento: Cuestionario seguridad y Salud Ocupacional

Objetivo: Determinar el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018

Población: Colaboradores asistenciales y administrativos del Instituto Nacional de Rehabilitación.

Aplicación: Directa

Extensión: El cuestionario consta de 34 ítems.

Administración: Individual

Duración: El tiempo de duración para desarrollar la prueba es de aproximadamente 20 minutos.

Validación y confiabilidad de los instrumentos

Validación del instrumento

Para la validación del Instrumento se utilizó la validez de contenido, mediante la técnica de juicio de expertos. Se sometieron los instrumentos a la revisión de un experto, especializado en metodología de la investigación y/o gestión pública, quienes afirmaron que los instrumentos son aplicables. Se dispone del certificado de validez en anexos para su verificación.

Tabla 3

Validadores del instrumento

Validadores	Resultado
Dra. Luzmila Garro Aburto	Aplicable
Dr. Rodolfo Fernando Talledo Reyes	Aplicable
Dra. Gladys Elisa Sanchez Huapaya	Aplicable

Nota: certificado de validez

Confiabilidad del instrumento

Para evaluar la confiabilidad de los instrumentos se realizó una prueba piloto a un grupo unidades muestrales con características similares a la población, para luego analizar los datos alcanzados con el coeficiente Alfa de Cronbach a fin de establecer la consistencia interna de los ítems de los instrumentos estimados.

Tabla 4

Análisis de consistencia interna de la variable

VARIABLES	Nº de ítems	Alfa de Cronbach
Seguridad y Salud Ocupacional	34	X d 0,923

2.5 Metodos de análisis de datos

Para el análisis estadístico, se procedió a tabular la información en el software estadístico SPSSv24, tomando en cuenta la cantidad de ítems por dimensión y su respectiva sumatoria parcial, así como la suma total de la data recopilado para luego organizarla y proceder a su ordenamiento.

En la presente tesis se aplico el instrumento luego los datos se organizaron en una base de datos y que mediante la estadística descriptiva se ordeno en tablas de frecuencia y figura de barras.

2.6 Aspectos éticos

El presente trabajo de investigación Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, Tiene la autoría del investigador de carácter original e inédita, porque se ha trabajado en el cronograma establecido de la universidad en base a una realidad problemática observada en la Institución mencionada.

Los datos de los colaboradores será de carácter reservado,confidencial y en el anonimato de cada una de sus respuestas

Los resultados obtenidos serán entregados a los directivos del Instituto Nacional De Rehabilitación, para tomarlos en cuenta en un análisis actualizado de la situación correspondiente.

III. Resultados

3.1 Resultados descriptivos

3.1.1. Análisis Descriptivo

Análisis descriptivo de la Variable Seguridad y salud ocupacional

Tabla 5

Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional Promedio por Dimensión

Comportamiento Organizacional	Condiciones del Ambiente laboral	Riesgo Laboral
2.68	2.19	2.78

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

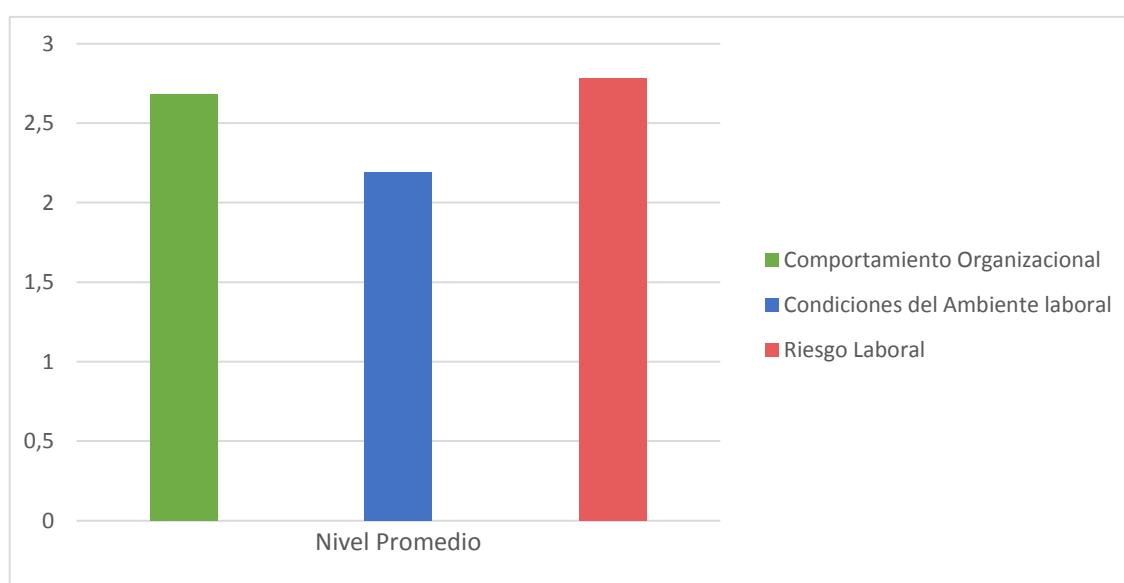


Figura 1: Nivel de seguridad y salud ocupacional promedio por dimensión

Interpretación

En la tabla 5, se puede observar el nivel percibido de las tres dimensiones de la variable de estudio, pudiendo notarse que en promedio las dimensiones Comportamiento Organizacional, Condiciones del Ambiente Laboral y Riesgo Laboral, no llegan a los 3 puntos, es decir, de las 169 personas encuestadas, ninguna está de acuerdo con las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional. El promedio más bajo se encuentra en las Condiciones del Ambiente Laboral, lo cual representa que no se cuentan con condiciones adecuadas para el desarrollo de las labores del personal.

Tabla 6

Nivel de seguridad y salud ocupacional según género

	% Bueno	% Regular	% Malo
Varón	0	92.59%	7.41%
Mujer	0	27.27%	72.73%

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

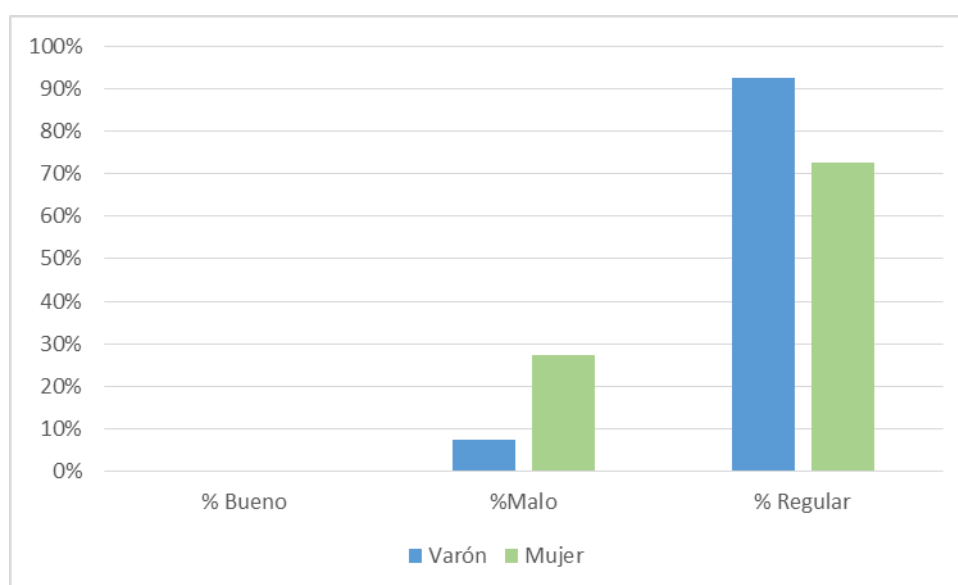


Figura 2: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por género.

Interpretación

En la tabla 6, se puede notar que en ambos sexos consideran que el nivel de Seguridad y Salud Ocupacional es Regular. En el caso de los varones se aprecia que existe un menor número de personas que considera el nivel como “Malo” (7.41%) a diferencia de las mujeres donde consideran como malo el 27.27%. En varones se nota que la apreciación de Regular es mayor al de las mujeres, siendo en el primer grupo el 92.59% y en el segundo 72.73%. Estos resultados reflejan una necesidad de mejora sobretodo enfocando los esfuerzos en que las mujeres tengan las mismas condiciones laborales y de desarrollo que los varones.

Tabla 7

Nivel de seguridad y salud ocupacional según tipo de servicio

	% Bueno	% Regular	% Malo
Asistencial	0	85.57%	14.43%
Administrativo	0	77.78%	22.22%

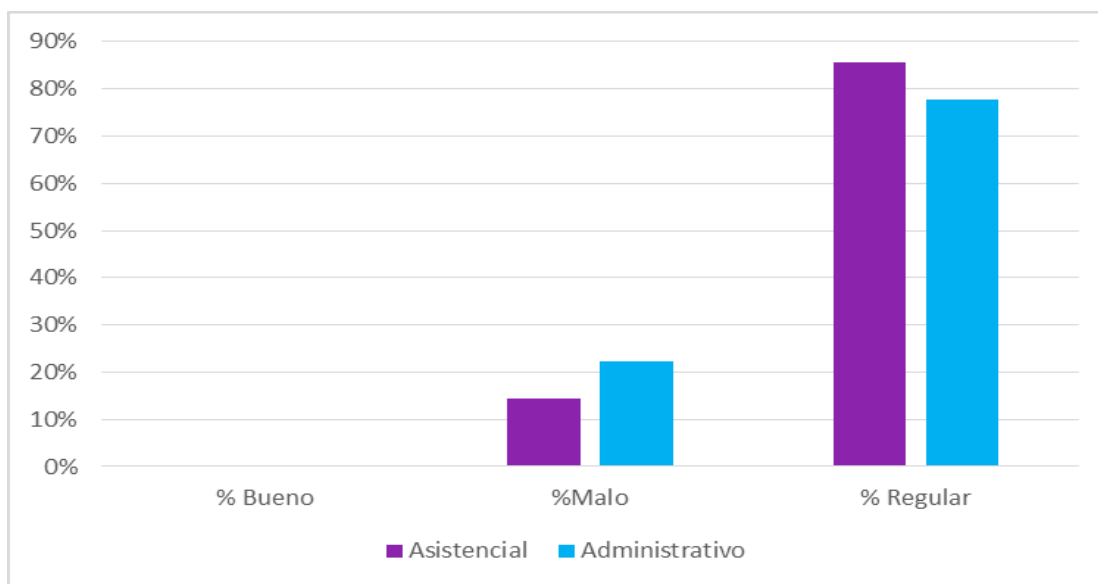


Figura 3: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por tipo de servicio brindado por el personal.

Interpretación

En la tabla 7 se puede observar que tanto el personal asistencial como administrativo consideran mayoritariamente el nivel de Seguridad y Salud Ocupacional como “Regular”. Pero debe notarse que es el personal administrativo el que considera un porcentaje más elevado el nivel como “Malo” (22.22%) a diferencia del personal asistencial (14.43%), esta diferencia posiblemente tenga que ver mayoritariamente con los espacios disponibles para el trabajo del personal administrativo. El alto porcentaje 85.57% y 77.78% para el personal asistencial y administrativos, respectivamente; reflejan la necesidad de mejora de la seguridad y salud ocupacional.

Tabla 8

Nivel de Seguridad y salud ocupacional según tiempo de permanencia en la

institución.

	% Bueno	% Regular	% Malo
Menor a 5 años	0	75.44%	24.56%
Mayor a 5 años	0	85.71%	14.29%

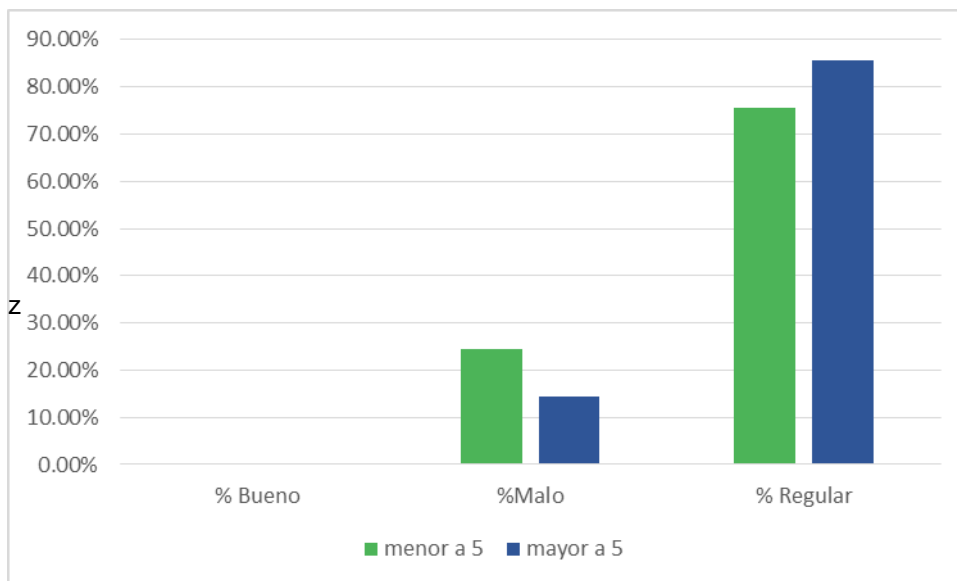


Figura 4 : Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por el tiempo de permanencia en la institución.

Interpretación

En la tabla 8 se aprecia que el nivel percibido de Seguridad y Salud Ocupacional es mayoritariamente Regular, no obstante es el grupo con menor tiempo de labores quienes presentan un mayor porcentaje en el nivel Malo (24.56%) a comparación del grupo que tiene mayor tiempo de labores en la institución (14.29%). Esto posiblemente se deba a la percepción de mejora que tiene el personal con mayor tiempo de permanencia en la institución, al ver cambios o implementaciones que han contribuido en sus labores.

IV. Discusión

Los resultados obtenidos muestran una percepción del nivel de Seguridad y Salud Ocupacional con bajos niveles ubicándose mayoritariamente en “Regular”, lo cual refuerza los resultados obtenidos por Patiño (2016), donde se ha notado que una mala gestión de la seguridad y salud ocupacional impacta directamente en el clima de seguridad de los trabajadores, es así que en las tres dimensiones de la variable se ha podido notar que existe una calificación en la escala de liker bastante baja, obteniéndose los valores promedios de 2.68, 2.19 y 2.78 para el comportamiento organizacional, las condiciones ambientales y el riesgo laboral, respectivamente. De las tres mencionadas, las condiciones ambientales obtuvieron menor valor de calificación, lo cual se ha visto en trabajos como el de Romero (2013) que describió luego de trabajar in situ las necesidades y carencias, daños a la propiedad y las pérdidas laborales, como fundamento para la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional.

Respecto a los géneros se pudo ver que existe mayor cantidad de mujeres que perciben como malo el nivel de seguridad y salud ocupacional, estos resultados van en la misma dirección a lo obtenido por Gómez (2016) donde pudo notarse una relación significativa entre las variables demográficas área/sexo y que pudo verse que las mujeres presentaban mayor inconformidad por la seguridad y salud ocupacional que los varones, quienes podían laborar en todas las áreas de la empresa sin obstáculo alguno. La necesidad de poder brindar facilidades respecto al género en el área laboral hace que se tenga igualdad de oportunidades y que la percepción de seguridad sea la misma sin importar el género.

El personal asistencial aun con las limitaciones que presentan y los riesgos asociados a su labor en sí presentó un porcentaje menor del nivel de seguridad y salud ocupacional respecto al personal administrativo. Esta percepción puede estar asociada a la falta de normatividad o protocolos laborales en su área, como sí existen en la parte asistencial. La implementación de normativas nacionales o internacionales que puedan mejorar esta percepción se ha tratado en trabajos como los de Ramos (2015) donde se ha podido apreciar que estas implementaciones pueden ayudar a mejorar las condiciones de vida de los trabajadores lo cual conlleva a una mejor percepción de la calidad de seguridad y salud ocupacional.

Por último se tiene al personal que labora en la institución con menos de cinco años son los que han percibido en mayor porcentaje como malo el nivel de la seguridad y salud ocupacional, lo cual puede deberse a que las personas con mayor antigüedad en la institución han ido percibiendo los cambios o implementaciones que han mejorado sus condiciones laborales desde que entraron, sin embargo, en ninguno de los casos se ha podido notar una calificación mayor a la de “Regular”, lo cual solo refleja que existe aún mucho por mejorar en este campo.

V. Conclusiones

Primera:

El nivel de percepción de seguridad y salud ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Segunda:

El nivel de percepción de la dimensión comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Tercera:

El nivel de percepción de la dimensión condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Cuarta:

El nivel de percepción de la dimensión riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Quinta:

El nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, considerando, género, tipo de servicio realizado y tiempo de permanencia en la institución es “Regular”.

V. Recomendaciones

Primera:

Se recomienda realizar un plan de seguridad y salud ocupacional a fin de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.

Segunda:

Se recomienda establecer mecanismos de evaluación constante sobre la seguridad y salud ocupacional.

Tercera:

Se recomienda establecer criterios de género, de tipo de labor y permanencia en la institución de los trabajadores a fin de realizar adecuadamente las implementaciones de seguridad y salud ocupacional.

Cuarta:

Se recomienda realizar un estudio de correlación entre el nivel de seguridad y salud ocupacional y su influencia en el desempeño laboral.

VI. Referencias

Edel, R., García, A. y Casiano, R. (2007). *Clima y Compromiso Organizacional*.

Recuperado de:
<http://www.eumed.net/librosgratis/2007c/340/clima%20y%20compromiso%20organizacional%20bibliografia.htm>

Delgado, H. (2018). *La salud ocupacional y su relación en el desempeño laboral de los trabajadores de transportes Luchito EIRL- Trujillo 2016* (tesis de grado). Recuperada de <http://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/13270>

Domínguez, J. (2017). Plan Estratégico de Gestión de Personas de una empresa de servicios de salud ocupacional del 2017 al 2020 (Tesis de maestría). Recuperada de <http://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/1921>

Gómez, O. (2016). *Percepción de los trabajadores acerca de la seguridad en el trabajo en una empresa del sector de gas natural en Casanare*. Recuperada de: <http://repository.urosario.edu.co/handle/10336/12766>

Romero, A. (2013). *Diagnóstico de Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo e Implementación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Mirrorteck Industries S.A.* (Tesis de maestría). Recuperada de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/4494/1/TESIS%20ANGELITA%20ROMERO%20PDF.pdf>

Ramos, E. (2015). *Propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional en las operaciones comerciales a bordo del buque tanque Noguera del Servicio Naviero de la Marina* (Tesis de grado). Recuperado de: <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/581587>

Malagón, G. y Galán, R. (2006). *Garantía de Calidad en Salud*. 2da edición. Madrid: Editorial Médica Panamericana.

MINTRA. (2016). Normas generales. Recuperado de: https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/NORMAS/POR_MATERIAS/NACIONALES/NORMAS_GENERALES_PORMATERIAS.pdf

OIT. (2016). *Seguridad y salud en el trabajo*. Recuperado de:
https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/NORMAS/CRONOLOGICO/INTERNACIONALES/NORMAS_EMITIDAS_OIT_CRONOLOGICO.pdf

OMS. (2014). *Protección de la salud de los trabajadores, datos y cifras*. Recuperado de:
<http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs389/es/>

Patiño, M. (2014). *La gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en Cajeme, Sonora* (Tesis de maestría). Recuperada de:
<https://www.colef.mx/posgrado/wp-content/uploads/2014/11/Tesis-Pati%C3%B1o-De-Gyves.pdf>

Anexos

Anexo 1: Matriz de consistencia Variable Seguridad y Salud Ocupacional

Problema	Objetivos	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos
<p>Problema General: ¿Cuál es el nivel de percepción en Seguridad y salud ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018?</p> <p>Problemas Específicos:</p> <p>Problema específico 1 ¿Cuál es el nivel de percepción del comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación?</p> <p>Problema específico 2 ¿Cuál es el nivel de percepción de las condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación?</p> <p>Problema específico 3 ¿Cuál es el nivel de percepción del riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación?</p>	<p>Objetivo general: Determinar el nivel de percepción de seguridad y salud ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Objetivo específico 1 Determinar el nivel de percepción del comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación.</p> <p>Objetivo específico 2 Determinar el nivel de percepción de las condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación.</p> <p>Objetivo específico 3 Determinar el nivel de percepción del riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación.</p>	<p>Comportamiento Organizacional</p> <p>Condiciones del ambiente laboral</p> <p>Riesgo laboral</p>	<p>Desempeño ,Estrategias Acción correctiva</p> <p>Motivación Seguridad Liderazgo</p> <p>Estrés Laboral Accidente laboral Prevención</p>	<p>1 al 12</p> <p>13 al 22</p> <p>23 al 34</p>	<p>Ordinal</p> <p>(1) Totalmente en desacuerdo</p> <p>(2) Desacuerdo</p> <p>(3) Ni de acuerdo ni en desacuerdo</p> <p>(4) De acuerdo</p> <p>(5) Totalmente de acuerdo</p>	<p>General</p> <p>Bueno (126-171)</p> <p>Regular (80-125)</p> <p>Malo (34-79)</p>

Anexo: 2
Instrumento de la variable
Cuestionario Seguridad y Salud
Ocupacional

Estimados colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación a continuación, se presenta una serie de preguntas que servirán para medir la Seguridad Ocupacional Percibida por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación 2018. Agradecere a usted contestar según corresponda y siguiendo las indicaciones del cuadro adjunto.

INSTRUCCIONES: Marcar con una (X) en la casilla correspondiente según el criterio que le corresponde

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Dimensión 1: Comportamiento organizacional		1	2	3	4	5
1	Está de acuerdo con el nivel de la Seguridad y Salud Ocupacional.					
2	El comportamiento organizacional incide en el desempeño laboral de la Seguridad y Salud Ocupacional					
3	¿El buen desempeño de la Seguridad y Salud Ocupacional genera bienestar físico ,mental y social de los trabajadores asegurando una mayor efectividad?					
4	El Comportamiento organizacional afecta la Seguridad y salud ocupacional por lo que se toman acciones correctivas					
5	Las estrategias pueden generar que el colaborador actue con mayor efectividad que incida en el comportamiento y productividad					
6	El comportamiento organizacional constituye una manera en que los trabajadores actúan con mayor eficiencia					
7	¿Las acciones correctivas constituyen un mecanismo para la mejora de la seguridad y salud ocupacional y favorece el comportamiento organizacional?					
8	Se deben plantear estrategias de gestión de salud ocupacional de los riesgos reales y promoción de la salud entre los empleados					
9	El mejoramiento de la calidad de vida laboral y las estrategias de gestión constituyen una tarea importante para los logros de la organización.					
10	¿Las acciones correctivas constituyen un mecanismo para la mejora de la gestión de salud ocupacional y favorece el					

	comportamiento organizacional?					
11	El clima organizacional afecta la salud ocupacional por lo que se toman acciones correctivas.					
12	Las acciones correctivas promueven y protegen la salud de los trabajadores.					
	Dimensión 2: Condiciones del ambiente laboral	1	2	3	4	5
13	¿Las condiciones del ambiente laboral motivan no solo un buen rendimiento sino también que se impliquen más con sus tareas laborales?					
14	La motivación es un estímulo que mejora las condiciones del ambiente laboral y la salud ocupacional.					
15	Si un trabajador se siente motivado y se lleva bien con sus superiores y compañeros, quiere decir que se desempeña en un buen ambiente laboral.					
16	¿La gestión de salud ocupacional genera condiciones del ambiente laboral que garantice motivaciones en el trabajo?					
17	La seguridad en sí es una responsabilidad de la gestión que mejora las condiciones del ambiente laboral.					
18	La seguridad del trabajo son las medidas técnicas, educacionales, médicas y psicológicas empleadas para prevenir accidentes.					
19	La gestión de salud ocupacional aplica medidas de seguridad necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.					
20	¿Los aspectos de seguridad son una prioridad para la gestión de salud ocupacional y genera buenas condiciones dentro del entorno laboral?					
21	La falta de liderazgo incide negativamente en la moral del personal, afectando en gran medida en la salud ocupacional.					
22	El liderazgo es un factor principal en la salud ocupacional.					
	Dimensión 3: Riesgo laboral	1	2	3	4	5
23	El estrés laboral se percibe cuando hay un desequilibrio entre lo que se le pide al trabajador y los recursos de que disponen.					
24	El estrés se convierte en un riesgo laboral cuando es prolongado y desemboca en enfermedades físicas y psicológicas.					
25	¿La gestión de la Salud Organizacional considera que el estrés laboral repercute en el rendimiento del trabajo, siendo considerado como parte del riesgo laboral?					
26	El estrés laboral afecta a la salud y seguridad del trabajador de cualquier nivel repercutiendo en los resultados de la entidad.					
27	¿Considera usted que es importante conocer los riesgos laborales para evitar los accidentes?					
28	¿La salud ocupacional tiene implicancia en los accidentes laborales?					

29	La gestión de salud ocupacional considera como riesgo el accidente laboral.					
30	Se debe considerar los accidentes y riesgos laborales como un peligro a los que el personal se encuentra expuesto.					
31	¿La prevención de riesgos laborales promueve la salud y la seguridad de los trabajadores?					
32	La prevención de los riesgos laborales descubren anticipadamente los riesgos que se producen.					
33	¿La información acerca de los riesgos y medidas preventivas favorecen a la gestión de salud ocupacional?					
34	La identificación, evaluación y control previene los peligros y riesgos laborales.					

Anexo: 3
Base de Datos

Encuestado	Preg. 1	Preg. 2	Preg. 3	Preg. 4	Preg. 5	Preg. 6	Preg. 7	Preg. 8	Preg. 9	Preg. 10	Preg. 11	Preg. 12	Preg. 13	Preg. 14	Preg. 15	Preg. 16	Preg. 17	Preg. 18	Preg. 19	Preg. 20	Preg. 21	Preg. 22	Preg. 23	Preg. 24	Preg. 25	Preg. 26	Preg. 27	Preg. 28	Preg. 29	Preg. 30	Preg. 31	Preg. 32	Preg. 33	Preg. 34
1	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3
2	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1
5	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
6	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3
7	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
8	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3
9	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
10	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3
11	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
12	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3
13	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
14	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3
15	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
16	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3
17	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
18	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3
19	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3
20	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4
21	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
22	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3

23	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	
24	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
25	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
26	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	
27	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	
28	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
29	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
30	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
31	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
33	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1	
34	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
35	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
36	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
37	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
38	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
39	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	
40	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	
41	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
42	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
43	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
44	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	
45	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1	
46	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
47	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
48	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
49	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	
50	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
51	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
52	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	

83	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3		
84	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4		
85	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
86	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		
87	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1		
88	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1		
89	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
90	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		
91	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
92	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3		
93	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4		
94	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4		
95	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4		
96	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	1		
97	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	1	1		
98	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	3	4	
99	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
100	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3		
101	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4		
102	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
103	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3		
104	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3		
105	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4		
106	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
107	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		
108	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1		
109	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1
110	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
111	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4		
112	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		

113	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
114	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
115	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	
116	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4	
117	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
118	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
119	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	
120	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4	
121	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	1	
122	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	1	4	3	3	1	1	1	1	4	4	1	1	
123	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	4	3	1	1	1	1	1	3	4	3	4	
124	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
125	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	
126	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
127	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
128	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
129	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	
130	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4
131	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
132	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
133	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
134	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
135	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	
136	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4	
137	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	1	
138	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3	
139	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3	
140	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4	
141	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	
142	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4	

143	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	1					
144	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	1	1	
145	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	3	4		
146	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
147	3	1	4	4	5	1	2	2	2	2	1	1	3	3	3	4	2	5	5	3	3	4	3	3	4	4	4	3	1	4	2	5	2	4	3	
148	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4		
149	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
150	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3		
151	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4		
152	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	3	1
153	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1		
154	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
155	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4		
156	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
157	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3		
158	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4		
159	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4		
160	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		
161	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	4	3		
162	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	3	4		
163	5	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	1	4	2	1	3	3	3	2	1	3	4	1	2	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4		
164	4	3	3	2	5	3	3	4	3	2	1	1	4	3	2	2	2	4	4	1	2	2	1	1	2	3	4	3	3	2	5	3	4	4		
165	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	1		
166	4	2	4	3	4	3	3	4	4	2	1	4	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1	4	4	1	1	
167	2	1	3	2	3	4	4	2	1	1	1	4	3	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	3	4	
168	3	1	4	5	5	1	1	1	1	1	1	4	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	
169	2	1	4	4	5	1	2	2	3	4	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	4	2	3	4	2	3	2	4	3	5	4	2	3		

Anexo 6: Artículo científico

1. TÍTULO

Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018

2. AUTOR

Br. Salvador Huamán, Edith Juana

edisalud15@hotmail.com

Estudiante del Programa Maestra en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo.

3. RESUMEN

La investigación se titula "Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018", cuyo objetivo es determinar el nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018. La metodología corresponde a un estudio de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, básica y transversal. La muestra estuvo conformada por 300 colaboradores elegidos de manera no probabilística pertenecientes a colaboradores asistenciales y administrativos. Los instrumentos utilizados fueron de escala ordinal, habiendo sido previamente validados en su contenido y considerados aplicables y confiables de acuerdo con la prueba de confiabilidad aplicada. Los resultados finalmente concluyeron

4. PALABRAS CLAVE

Palabras clave: Seguridad, Salud ocupacional, comportamiento, riesgo..

5. ABSTRACT

The research is titled "Safety and Occupational Health perceived by the collaborators of the National Rehabilitation institute, 2018"; whose objective is to determine the level of perception of safety and occupational Health by the collaborators of the National Rehabilitation Institute.

The Methodology corresponds to a study of quantitative approach, of descriptive level, of non- experimental design, basic and transversal. The population was made up of

Collaborators from the National Rehabilitation Institute. The instruments used

wereof ordinal scale ,having been previously validated in their content and considered applicableand reliableaccording to the reliability test applied

The results finality concluded that the law 29783 should be implemented and applied in order to prevent labor risks in the employees of the institution

6. KEYWORDS

Key words: safety, occupational health, behavior, Risk.

7. INTRODUCCION

Actualmente, la OIT celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo,cada 28 de abril desde 2003 con la finalidad de promover la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a nivel mundial. Ya que consiste en campañas de sensibilización con el proposito de convocar la atención internacional sobre las nuevas tendencias en el entorno de la seguridad y la salud ocupacional, sobre la las lesiones, enfermedades y muertes en el ámbito laboral

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo es una parte fundamental de la estrategia integral en materia de seguridad y salud ocupacional de la OIT, el cual promueve una cultura preventiva en materia de seguridad y salud ocupacional para las partes comprometidas. A nivel internacional celebran esta importante fecha, las autoridades de cada país, las organizaciones de trabajadores los sindicatos y los profesionales del sector de seguridad y salud ocupacional

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la salud ocupacional cuyo fin es promover un alto nivel del bienestar físico mental y social de los colaboradores de las carrera , y adecuar permanentemente el trabajo al trabajador y cada trabajador a su tarea,concuera la definición de la Organización Mundial de la Salud, que refiere es una acción multifacética dirigida a brindar protección a la salud de los colaboradores previniendo y controlando los accidentes laborales y enfermedades y eliminando los factores que ponen en riesgo la salud.

La definición de seguridad y salud ocupacional, nace en la época de la revolución industrial con la necesidad de mejorar los procesos, estandarización

de procesos, tecnología y elaboración de productos en gran cantidad, que daba origen a la mano de obra necesaria, dando origen a más horas de trabajo, y tareas repetitivas, con gran demanda y exigencia de trabajo.

En el Perú, la Política Nacional con respecto a Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como finalidad “prevenir los accidentes y los daños para la salud que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo, reduciendo al mínimo, en la medida en que sea razonable y factible, las causas de los riesgos inherentes al medio ambiente de trabajo”.

Sin embargo, en nuestro país, todavía se desconoce de los trabajadores expuestos a distintos riesgos en el trabajo y no hay datos estadísticos de casos de accidentes de trabajo y enfermedades ocasionadas el cual es el propósito para desarrollar el presente trabajo. En el sector Salud, las instituciones que tienen competencia e injerencia en la salud ocupacional son: el Instituto Nacional de Salud cuyo fin es “la salud ocupacional y protección del ambiente; que esté centrado en la salud de las personas y la salud intercultural, para contribuir a mejorar la calidad de vida de la población” y la Dirección General de Salud Ambiental (Digesa) ente rector en salud ocupacional a través de la Dirección Ejecutiva de Salud Ocupacional (DESO), encargada de coordinar con institutos especializados, organismos públicos, desconcentrados y la comunidad científica nacional e internacional.

La seguridad que se percibe en mi institución, es prevenir daños a la salud ocasionado por los factores de riesgo y ambientes ocupacionales ; que no se implementan, busca mantener un ambiente de trabajo saludable, para facilitarle a cada trabajador un cargo y puesto de trabajo conforme con sus aptitudes psicológicas físicas y psicológicas, teniendo en cuenta la prevención del medio ambiente y las precarias condiciones laborales, configurando un panorama sumamente complejo.

El Instituto Nacional de Rehabilitación promueve y mantiene el bienestar físico, mental y social de colaboradores en las carreras correspondientes; como es advertir todo daño ocasionado por factores de riesgo y los ambientes de trabajo;

que incluso no se ha implementado pese que se tiene como objetivo contar con espacios de trabajo seguro y saludable, con el fin de proveer al servidor un puesto de trabajo acorde con sus aptitudes psicológicas, y físicas.

Se considera que es trascendental la prevención en seguridad y salud ocupacional, garantizando un ambiente laboral saludable y seguro para todos los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, previniendo los accidentes laborales, reducción de los daños, enfermedades ocupacionales que se originen y afecten la salud de los colaboradores, que sean consecuencia del trabajo, guarden relación con la actividad laboral o sobrevengan durante el trabajo que éstos realizan; así como fomentar el diálogo y la comunicación con las trabajadoras y trabajadores en aspectos relacionados con su seguridad y salud en el trabajo.

8. METODOLOGIA

La metodología corresponde a un estudio de enfoque cuantitativo, de nivel descriptivo, de diseño no experimental, básica y transversal. La población estuvo conformada por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Aplicándose la técnica de la encuesta a través del cuestionario. Los instrumentos utilizados fueron de escala ordinal, habiendo sido previamente validados en su contenido y considerados aplicables.

9. RESULTADOS

3.1 Resultados descriptivos

3.1.2. Análisis Descriptivo

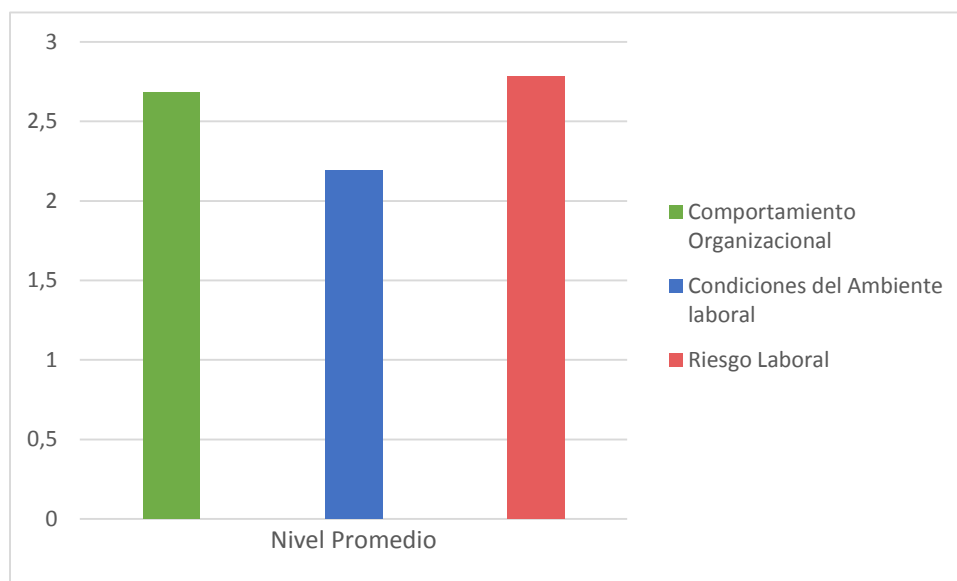
Análisis Descriptivo de la Variable Seguridad y salud ocupacional

Tabla 5

Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional Promedio por Dimensión

Comportamiento Organizacional	Condiciones del Ambiente laboral	Riesgo Laboral
2.68	2.19	2.78

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

*Figura 1: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional Promedio por Dimensión***Interpretación**

En la tabla 5, se puede observar el nivel percibido de las tres dimensiones de la variable de estudio, pudiendo notarse que en promedio las dimensiones Comportamiento Organizacional, Condiciones del Ambiente Laboral y Riesgo Laboral, no llegan a los 3 puntos, es decir, de las 169 personas encuestadas, ninguna está de acuerdo con las condiciones de Seguridad y Salud Ocupacional. El promedio más bajo se encuentra en las Condiciones del Ambiente Laboral, lo cual representa que no se cuentan con condiciones adecuadas para el desarrollo de las labores del personal.

Tabla 6

Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según género

	% Bueno	% Regular	% Malo
Varón	0	92.59%	7.41%
Mujer	0	27.27%	72.73%

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

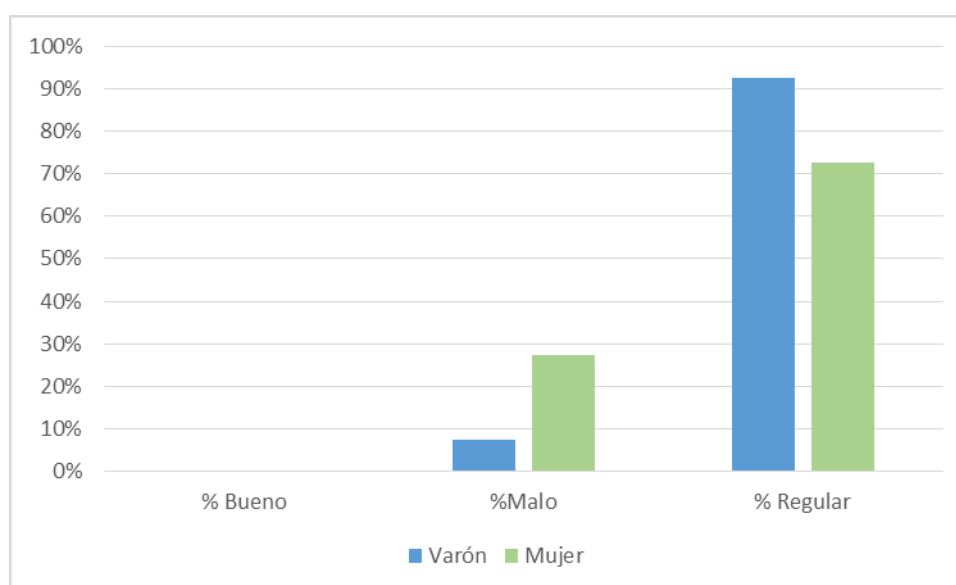


Figura 2: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por género.

Interpretación

En la tabla 6, se puede notar que en ambos sexos consideran que el nivel de Seguridad y Salud Ocupacional es Regular. En el caso de los varones se aprecia que existe un menor número de personas que considera el nivel como “Malo” (7.41%) a diferencia de las mujeres donde consideran como malo el 27.27%. En varones se nota que la apreciación de Regular es mayor al de las mujeres, siendo en el primer grupo el 92.59% y en el segundo 72.73%. Estos resultados reflejan una necesidad de mejora sobretodo enfocando los esfuerzos en que las mujeres tengan las mismas condiciones laborales y de desarrollo que los varones.

Tabla 7

Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según tipo de servicio

	% Bueno	% Regular	% Malo
Asistencial	0	85.57%	14.43%
Administrativo	0	77.78%	22.22%

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

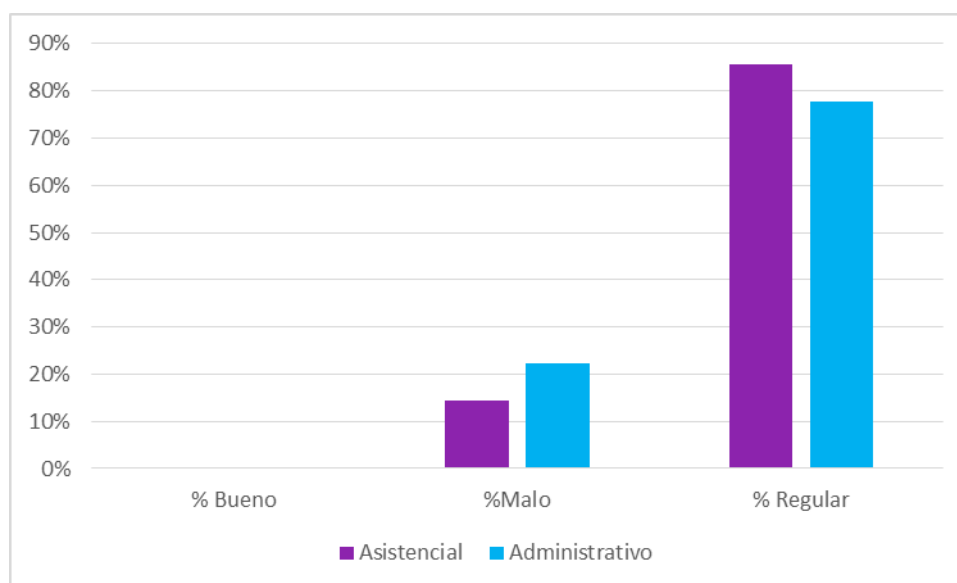


Figura 3: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por tipo de servicio brindado por el personal.

Interpretación

En la tabla 7 se puede observar que tanto el personal asistencial como administrativo consideran mayoritariamente el nivel de Seguridad y Salud Ocupacional como “Regular”. Pero debe notarse que es el personal administrativo el que considera un porcentaje más elevado el nivel como “Malo” (22.22%) a diferencia del personal asistencial (14.43%), esta diferencia posiblemente tenga que ver mayoritariamente con los espacios disponibles para el trabajo del personal administrativo. El alto porcentaje 85.57% y 77.78% para el personal asistencial y administrativos, respectivamente; reflejan la necesidad de mejora de la seguridad y salud ocupacional.

Tabla 8

Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional según tiempo de permanencia en la institución.

	% Bueno	% Regular	% Malo
Menor a 5 años	0	75.44%	24.56%
Mayor a 5 años	0	85.71%	14.29%

Fuente: Datos alcanzados en el estudio

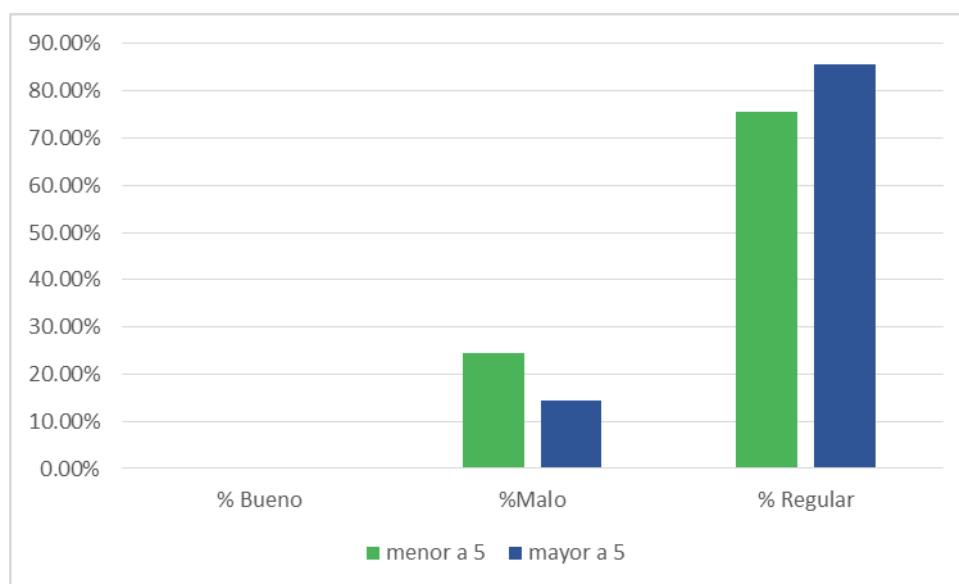


Figura 4: Nivel de Seguridad y Salud Ocupacional por el tiempo de permanencia en la institución.

Interpretación

En la tabla 8 se aprecia que el nivel percibido de Seguridad y Salud Ocupacional es mayoritariamente Regular, no obstante es el grupo con menor tiempo de labores quienes presentan un mayor porcentaje en el nivel Malo (24.56%) a comparación del grupo que tiene mayor tiempo de labores en la institución (14.29%). Esto posiblemente se deba a la percepción de mejora que tiene el personal con mayor tiempo de permanencia en la institución, al ver cambios o implementaciones que han contribuido en sus labores.

10. DISCUSION

Los resultados obtenidos muestran una percepción del nivel de Seguridad y Salud Ocupacional con bajos niveles ubicándose mayoritariamente en “Regular”, lo cual refuerza los resultados obtenidos por Patiño (2016), donde se ha notado que una mala gestión de la seguridad y salud ocupacional impacta directamente en el clima de seguridad de los trabajadores, es así que en las tres dimensiones de la variable se ha podido notar que existe una calificación en la escala de liker bastante baja, obteniéndose los valores promedios de 2.68, 2.19 y 2.78 para el comportamiento organizacional, las condiciones ambientales y el riesgo laboral, respectivamente. De las tres mencionadas, las condiciones ambientales obtuvieron menor valor de calificación, lo cual se ha visto en trabajos como el de Romero (2013) que describió luego de trabajar in situ las necesidades y carencias, daños a la propiedad y las pérdidas laborales, como fundamento para la implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional.

Respecto a los géneros se pudo ver que existe mayor cantidad de mujeres que perciben como malo el nivel de seguridad y salud ocupacional, estos resultados van en la misma dirección a lo obtenido por Gómez (2016) donde pudo notarse una relación significativa entre las variables demográficas área/sexo y que pudo verse que las mujeres presentaban mayor inconformidad por la seguridad y salud ocupacional que los varones, quienes podían laborar en todas las áreas de la empresa sin obstáculo alguno. La necesidad de poder brindar facilidades respecto al género en el área laboral hace que se tenga igualdad de oportunidades y que la percepción de seguridad sea la misma sin importar el género.

El personal asistencial aun con las limitaciones que presentan y los riesgos asociados a su labor en sí presentó un porcentaje menor del nivel de seguridad y salud ocupacional respecto al personal administrativo. Esta percepción puede estar asociada a la falta de normatividad o protocolos laborales en su área, como sí existen en la parte asistencial. La implementación de normativas nacionales o internacionales que puedan mejorar esta percepción se ha tratado en trabajos como los de Ramos (2015) donde se ha podido apreciar que estas implementaciones pueden ayudar a mejorar las condiciones de vida de los trabajadores lo cual

conlleva a una mejor percepción de la calidad de seguridad y salud ocupacional.

Por último se tiene al personal que labora en la institución con menos de cinco años son los que han percibido en mayor porcentaje como malo el nivel de la seguridad y salud ocupacional, lo cual puede deberse a que las personas con mayor antigüedad en la institución han ido percibiendo los cambios o implementaciones que han mejorado sus condiciones laborales desde que entraron, sin embargo, en ninguno de los casos se ha podido notar una calificación mayor a la de “Regular”, lo cual solo refleja que existe aún mucho por mejorar en este campo.

11. CONCLUSIONES

Primera:

El nivel de percepción de seguridad y salud ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Segunda:

El nivel de percepción de la dimensión comportamiento organizacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Tercera:

El nivel de percepción de la dimensión condiciones del ambiente laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Cuarta:

El nivel de percepción de la dimensión riesgo laboral según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, es “Regular”.

Quinta:

El nivel de percepción de Seguridad y Salud Ocupacional según los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación, 2018, considerando, género, tipo de servicio realizado y tiempo de permanencia en la institución es “Regular”.

12. RECOMENDACIONES

Primera:

Se recomienda realizar un plan de seguridad y salud ocupacional a fin de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.

Segunda:

Se recomienda establecer mecanismos de evaluación constante sobre la seguridad y salud ocupacional.

Tercera:

Se recomienda establecer criterios de género, de tipo de labor y permanencia en la institución de los trabajadores a fin de realizar adecuadamente las implementaciones de seguridad y salud ocupacional.

Cuarta:

Se recomienda realizar un estudio de correlación entre el nivel de seguridad y salud ocupacional y su influencia en el desempeño laboral

13. REFERENCIAS

- Edel, R., García, A. y Casiano, R. (2007). Clima y Compromiso Organizacional. Recuperado de: <http://www.eumed.net/librosgratis/2007c/340/clima%20y%20compromiso%20organizacional%20bibliografia.htm>
- Delgado, H. (2018). La salud ocupacional y su relación en el desempeño laboral de los trabajadores de transportes Luchito EIRL- Trujillo 2016 (tesis de grado). Recuperada de <http://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/13270>
- Domínguez, J. (2017). Plan Estratégico de Gestión de Personas de una empresa de servicios de salud ocupacional del 2017 al 2020 (Tesis de maestría). Recuperada de <http://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/1921>

- Gómez, O. (2016). Percepción de los trabajadores acerca de la seguridad en el trabajo en una empresa del sector de gas natural en Casanare. Recuperada de: <http://repository.urosario.edu.co/handle/10336/12766>
- Romero, A. (2013). Diagnóstico de Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo e Implementación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Mirrorteck Industries S.A. (Tesis de maestría). Recuperada de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/4494/1/TESIS%20ANGELITA%20ROMERO%20PDF.pdf>
- Ramos, E. (2015). Propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional en las operaciones comerciales a bordo del buque tanque Noguera del Servicio Naviero de la Marina (Tesis de grado). Recuperado de: <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/581587>
- Malagón, G. y Galán, R. (2006). Garantía de Calidad en Salud. 2da edición. Madrid: Editorial Médica Panamericana.
- MINTRA. (2016). Normas generales. Recuperado de: https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/NORMAS/POR_MATERIAS/NACIONALES/NORMAS_GENERALES_PORMATERIAS.pdf
- OIT. (2016). Seguridad y salud en el trabajo. Recuperado de: https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/NORMAS/CRONOLOGICO/INTERNACIONALES/NORMAS_EMITIDAS_OIT_CRONOLOGICO.pdf
- OMS. (2014). Protección de la salud de los trabajadores, datos y cifras. Recuperado de: <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs389/es/>
- Patiño, M. (2014). La gestión de la seguridad y salud ocupacional y su impacto en el clima de seguridad de los trabajadores de una empresa productora de fertilizantes en Cajeme, Sonora (Tesis de maestría). Recuperada de: <https://www.colef.mx/posgrado/wp-content/uploads/2014/11/Tesis-Pati%C3%B1o-De-Gyves.pdf>



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Acta de Aprobación de Originalidad de Tesis

Yo, Luzmila Lourdes Garro Aburto asesora del curso de Desarrollo de proyecto de investigación y revisor de la tesis del estudiante Br. Edith Juana Salvador Huamán titulada: **Seguridad y Salud Ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación -2018**. Constató que la misma tiene un índice de similitud de 20% verificable en el reporte de originalidad del programa *turnitin*.

La suscrita analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituye plagio. A mi leal saber y entender, la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Lima, 15 de enero del 2019

Luzmila Lourdes Garro Aburto

DNI: 09469026

Feedback Studio - Google Chrome
 https://ev.kunlun.com/app/carta/est/?o=1064239372&s=1&lang=es&ua=1051413501

TESIS-JUANA

feedback studio

Resumen de coincidencias

20 %

Se están viendo fuentes estándar

Ver fuentes en inglés (Beta)

Coincidencias	Porcentaje
1 core.ac.uk Fuente de Internet	5 %
2 doi.org Fuente de Internet	2 %
3 files.edi.gov.au Fuente de Internet	1 %
4 doi.org Fuente de Internet	1 %
5 www.colef.mx Fuente de Internet	1 %
6 doi.org Fuente de Internet	1 %
7 repositorioacademico... Fuente de Internet	1 %
8 Enregrado a Universidad... Trabajo de estudiante	<1 %
9 Enregrado a Universidad... Trabajo de estudiante	<1 %

ESCUELA DE POSGRADO
 UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

Seguridad y salud ocupacional percibido por los
 colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación,
 2018

TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE
 Maestra en Gestión Pública

AUTORA:
 Bg. Edith Juana Salvarador Huaman

ASESORA:
 Dra. Luzmila Lourdes Garro Aburto

SECCIÓN:
 Ciencias Empresariales

Página 1 de 53 Número de palabras: 8475 High Resolution Activado 1341 17/01/2019



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI)
"César Acuña Peralta"

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA DE LAS TESIS

1. DATOS PERSONALES

Apellidos y Nombres: (solo los datos del que autoriza)

... EDITH JUANA SALVADOR HUAMAN

D.N.I. : 31657760

Domicilio : Calle Montero N° 555 Bloque II apto. 304 - 50190116

Teléfono : Fijo : 4442948 Móvil : 953544705

E-mail :

2. IDENTIFICACIÓN DE LA TESIS

Modalidad:

Tesis de Pregrado

Facultad :

Escuela :

Carrera :

Título :

Tesis de Posgrado

Maestría

Grado : Maestra

Mención : Gestión Pública

Doctorado

3. DATOS DE LA TESIS

Autor (es) Apellidos y Nombres:

... Salvador Huaman, Edith Juana

.....

.....

Título de la tesis:

... Seguridad y Salud Ocupacional percibida por los
... colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación 2018.

Año de publicación : 2019

4. AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LA TESIS EN VERSIÓN ELECTRÓNICA:

A través del presente documento,

Si autorizo a publicar en texto completo mi tesis.

No autorizo a publicar en texto completo mi tesis.

Firma : Edith Salvador

Fecha : 04/04/2019



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE

ESCUELA DE POSGRADO

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

EDITH JUANA SALVADOR HUAMAN

INFORME TITULADO:

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PERCIBIDA POR LOS
COLABORADORES DEL INSTITUTO NACIONAL DE REHABILITACION
2018.

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

MAESTRIA EN GESTION PUBLICA

SUSTENTADO EN FECHA: 27/01/2019

NOTA O MENCIÓN: APROBADO POR MATORIA



[Firma]
FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN