



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Gestión del talento humano y motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Administración de la Educación

AUTORA:

Br. Quispe Martínez, Jeannet

ASESOR:

Dr. Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo

SECCIÓN:

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y calidad educativa

PERÚ-2018

DEDICATORIA

A mis padres,
a mi señora esposa Doris, a mis
hijos Jesús Miguel y Ángel Daniel.

A Dios por ser la mano que me guía y me
inspira a lograr los objetivos de mi vida.

A mis padres Máximo y Teófila.

A mi esposo Javier, y en especial a mi hija
Estephany Coraima.

Jeannet.

AGRADECIMIENTOS

A la Universidad César Vallejo y todos los docentes que brindan sus conocimientos en la formación y perfeccionamiento de los futuros maestros que dirigirán con ciencia y sapiencia los aprendizajes de los estudiantes.

Con aprecio y agradecimiento muy especial a mi asesor el Dr. Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo, por las orientaciones, sugerencias y correcciones en la elaboración de este trabajo de investigación con fines de obtención del grado Académico.

Al Director y plana administrativa de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís” del Distrito de Huanta, por la atención oportuna y las facilidades prestadas para el proceso de acopio de los datos vital para este trabajo de investigación.

Al cuerpo docente de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís” del Distrito de Huanta, por practicar la empatía y como tal en la contribución con la absolución de las interrogantes respondiendo los instrumentos de la investigación.

La autora.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del jurado, presento ante ustedes la tesis titulada: “Gestión del talento humano y motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís”. Huanta – 2018”, con la finalidad de determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano y la motivación laboral en los docentes de la Institución Educativa antes señalado, en cumplimiento del reglamento de grados y títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Grado Académico de Maestra en Administración de la Educación.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

La autora.

ÍNDICE

PÁGINAS PRELIMINARES

PÁGINA DEL JURADO	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN	vi
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática	12
1.2. Trabajos previos	15
1.3. Teorías relacionadas al tema	20
1.4. Formulación del problema	28
1.4.1. Problema general.....	28
1.4.2. Problemas específicos.....	28
1.5. Justificación del estudio	29
1.6. Hipótesis	30
1.6.1. Hipótesis general	30
1.6.2. Hipótesis específicas	30
1.7. Objetivos	31
1.7.1. Objetivo general.....	31
1.7.2. Objetivos específicos	31

II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación	33
2.2. Variables, operacionalización.....	33
2.2.1. Variables.....	33
2.2.2. Operacionalización de variables.....	34
2.3. Población y muestra	35
2.3.1. Población	35

2.3.2. Muestra	35
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos validez y confiabilidad.	35
2.4.1. Técnica	35
2.4.2. Instrumento.....	36
2.4.3. Ficha técnica	36
2.4.4. Validez	36
2.4.5. Confiabilidad	36
2.5. Métodos de análisis de datos	36
2.6. Aspectos éticos	37
III. RESULTADOS	
3.1. A nivel descriptivo	39
3.2. A nivel inferencial	43
3.3. Prueba de normalidad	44
3.4. Prueba de hipótesis	49
IV. DISCUSIÓN.....	52
V. CONCLUSIONES.....	56
VI. RECOMENDACIONES.....	58
VII. REFERENCIAS.....	60
ANEXOS	
Anexo N° 01: Instrumento	
Anexo N° 02: Validación de instrumentos	
Anexo N° 03: Matriz de consistencia	
Anexo N° 04: Constancia que acredite la realización del estudio	
Anexo N° 05: Otras evidencias	
Anexo N° 06: Acta de aprobación de originalidad de la UCV	
Anexo N° 07: Declaración jurada de originalidad	

RESUMEN

Este estudio tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre la gestión del talento humano y la motivación laboral en los docentes de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018. El diseño de investigación adoptado fue el descriptivo correlacional, la población de estudio estuvo constituido por 35 docentes de la Institución antes mencionada, cuya muestra se eligió a 30 docentes de los tres niveles educativos, seleccionado no probabilísticamente. El cuestionario sirvió para el recojo de la información. Asimismo, se utilizó el software IBM - SPSS versión 25.0 para el análisis de datos. Finalmente, la conclusión a la que se arribó con esta investigación demostró que: Existe relación entre la gestión del talento humano y la motivación laboral. Resultado que es comprobado con la prueba estadística de Tau_b de Kendall al mostrarnos que el valor del coeficiente de correlación es 0,817, el que refleja un nivel de correlación alta, entre la gestión del talento humano y la motivación laboral, y el valor de p (nivel de significancia) es $0,000 < 0.05$. ($t_b = 0,817$; $p = 0.000 < 0.05$) (Ver tabla 7).

Palabras clave: Gestión del talento humano / motivación laboral.

ABSTRACT

The main objective of this study was to determine the relationship between the management of human talent and work motivation in the teachers of the Public Education Institution "San Francisco de Asís" in the District of Huanta. Ayacucho - 2018. The research design adopted was the descriptive correlational, the study population was made up of 35 teachers from the aforementioned institution, whose sample was chosen to 30 teachers from the three educational levels, not probabilistically selected. The questionnaire was used to collect the information. In addition, IBM - SPSS software version 25.0 was used for data analysis. Finally, the conclusion reached with this research showed that: There is a relationship between the management of human talent and job motivation. Result that is verified with the statistical test of Tau_b of Kendall when showing to us that the value of the correlation coefficient is 0.817, the one that reflects a level of high correlation, between the management of the human talent and the labor motivation, and the value of p (level of significance) is $0.000 < 0.05$. ($t_b = 0.817$, $p = 0.000 < 0.05$) (See table 7).

Key words: Human talent management / labor motivation.

ANEXO N° 06

ACTA DE ORIGINALIDAD



ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS DE LA UCV

Yo, Huamán De La Cruz, Alejandro Máximo docente del Taller de Asesoría para la actualización y elaboración de Tesis de Maestría (A1), de la TAPAETM Promoción I AYACUCHO 201801; y revisor de trabajo académico titulado: “Gestión del talento humano y motivación laboral en docentes de la Institución Educativa Pública “San Francisco de Asís” del Distrito de Huanta. Ayacucho – 2018”; de la estudiante Quispe Martínez, Jeannet, he constatado por medio del uso de la herramienta Turnitin lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 18%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, grado de coincidencia mínimo que convierta el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 05 de setiembre de 2018.

Instituto de Investigaciones Científicas
"Hernández Sampieri"

Dr. Alejandro Máximo Huamán De La Cruz
DNI N° 41439573
Esp. En Estadística e Investigación Científica