



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**La integración de personal y la productividad laboral de
los colaboradores de la Gerencia Regional de
Transportes y Comunicaciones La Libertad**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADEMICO DE:

Maestra en Administración de Negocios-MBA

AUTORA:

Bach. Aredo Rojas Judy Marivel

ASESOR:

Dr. Luna Rioja, Carlos Hugo

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

Líneas de Investigación

Gerencias funcionales

PERÚ 2019

DEDICATORIA

A Dios

Por ser parte fundamental en mi vida y ser la luz que guía mi destino.

A mis Padres y familia

Por darme el empuje para cumplir mis metas y el apoyo necesario para salir adelante siempre.

A mí querida amiga

Patricia por los ánimos brindados y la paciencia para conmigo,

AGRADECIMIENTO

Agradecer en primera instancia a Dios por ser parte fundamental en la ejecución de esta investigación, por brindarme la sabiduría y guiarme en los momentos más difíciles.

A la Gerencia de Transportes y Comunicaciones La Libertad por brindarme su apoyo proporcionándome las facilidades para poder desarrollar mi investigación en su Institución.

A mi asesor Dr. Carlos Hugo Luna Rioja que gracias a su apoyo y guía pude completar los conocimientos necesarios que me permitieron concluir esta investigación.

A todos y cada uno de ellos Gracias totales por haberlos puesto en mi camino y haberme apoyado.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Judy Marivel Aredo Rojas, estudiante del Programa de Maestría en Administración de Negocios MBA de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N.º 44230998, con la tesis titulada La integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad, declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría.
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas; por lo tanto, el presente informe de investigación no ha sido copia ni total ni en fragmento.
- 3) La tesis no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados no han sido falsificados ni duplicados, ni copiados; y por lo tanto los resultados que se presentan en la tesis se constituyen en aportes a la realidad investigadora.

De identificarse fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.





Trujillo, Enero de 2019

Br. Judy Marivel Aredo Rojas

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, presento ante ustedes la Tesis titulada: **“La integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad”**, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el grado Académico de Magister en Administración de Negocios - MBA.

Por lo expuesto, señores miembros del jurado recibo vuestros aportes y sugerencias para seguir mejorando el presente trabajo de investigación, así como la comprensión ante errores involuntarios que sabré enmendar.



Br. Judy Marivel Aredo Rojas

INDICE

PÁGINA DEL JURADO	II
DEDICATORIA.....	III
AGRADECIMIENTO	IV
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	V
PRESENTACIÓN.....	VI
INDICE	VII
INDICE DE TABLAS	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT.....	X
I. INTRODUCCION.....	10
1.1 Realidad problemática.....	10
1.2 Trabajos previos.....	11
1.3 Teoría relacionada al tema	13
1.3.1 Integración de personal.....	13
1.3.2 Productividad.....	15
1.3.3. Eficiencia y eficacia	15
1.4 Formulación del problema.....	16
1.5 Justificación del estudio	16
1.5.1 Convivencia	16
1.5.2 Relevancia Social.....	16
1.6 Hipótesis	16
1.7 Objetivos.....	17
II. METODO.....	17
2.1 Tipo de estudio.....	17
2.2 Diseño de estudio	17

2.3. Variable.....	18
2.4 Operacionalización de variables.....	19
2.5 Población y Muestra	20
2.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	20
2.6.1. Técnicas:	20
2.6.2. Instrumentos.....	20
2.6.3. Validación	20
2.6.4. Confiabilidad.....	20
III. RESULTADOS.....	22
IV. DISCUSION	31
V. CONCLUSIONES	34
VI. RECOMENDACIONES	35
REFERENCIAS	36
Bibliografía	36

INDICE DE TABLAS

Tabla 1: Número de colaboradores bajo modalidad Cas a Diciembre 2018	20
Tabla 2: Nivel de Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.	22
Tabla 3: Nivel de las dimensiones de la Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.....	23
Tabla 4: Nivel de Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.	24
Tabla 5 : Nivel de las dimensiones del Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.....	25
Tabla 6: Prueba de Normalidad de Kolmogorov Smirnov de la Integración de personal y la Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.....	26
Tabla 7 : <i>La Integración de personal y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.</i>	26
Tabla 8 : <i>La Selección de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.</i>	27
Tabla 9: <i>La Capacitación de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.</i>	28

RESUMEN

En el estudio realizado en la Gerencia Regional de Transportes Y comunicaciones de la Libertad se inició con la obtención de la realidad problemática, para ello se usaron técnicas de recolección de datos que se aplicaron al personal administrativo, cabe señalar que las actividades dirigidas a los usuarios no se fundamentan en estrategias para la integración de personal, lo cual se muestra que el conocimiento científico-administrativo, no está presente afectando consecuentemente a los diferentes factores, siendo el principal afectado la calidad de servicio, calificándolo como deficiente, de este modo el personal no se encuentra sincronizado con la institución, de esa forma la productividad del servicio se ve comprometida de una forma negativa continuamente.

En el funcionamiento de la institución, surgen ciertas equivocaciones, destacando el proceso de integración de personal durante el desacertado proceso de reclutamiento, dado que muchos de ellos no cuenta con una formación o inducción adecuada, que les permita cumplir con ciertos requerimientos, de esta forma el rendimiento y las actividades se ven afectadas.

Luego de lo recolectado los datos se propuso un objetivo para la investigación Determinar la relación entre la integración de personal y la productividad de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad. Se encontró que existe un nivel medio de integración de personal en los colaboradores, lo que repercute en que el nivel de productividad laboral sea medio, con una correlación $R = 0.766$ la cual indica que la integración de personal se relaciona alta y significativamente con la productividad laboral. Además se encontró que existe una alta relación directa entre la dimensión de integración de personal (el desarrollo de personas) con la productividad laboral de los

colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad, 2018 presentando una $R = 0.769$.

Palabras Claves: integración de personal, productividad,

ABSTRACT

In the study carried out in the Regional Management of Transportation and Communications of Freedom begins with the obtaining of the problematic reality, for it data collection techniques that are applied to the administrative personnel are used, it can indicate the activities directed to the users it is not fundamentally based on strategies for the integration of the personal, what is shown in the scientific-administrative knowledge, is not present, consequently affecting the different factors, the main affected being the quality of service, the qualification as deficient, of this The staff is not synchronized with the institution.

In the operation of the institution, certain mistakes arise, highlighting the process of staff integration during the recruitment process, since many do not have an account with adequate training or induction, which must be met with the appropriate ones, in this way Performance and activities are affected.

Afterwards, the data is collected and an objective for the research was proposed. Determine the relationship between the integration of personnel and the productivity of the employees of the Regional Management of Transport and Communications La Libertad. It was found that there is a medium level of staff integration in the collaborators, which affects the level of average labor productivity of the environment, with a correlation $R = 0.766$ which indicates that the integration of personnel is highly and sensitively related to labor productivity. In addition, we have a direct relationship between the dimension of the integration of personnel (personnel) and the labor productivity of the employees of the Regional Management of Transport and Communications La Libertad, 2018 presenting an $R = 0.769$.

Keywords: staff integration, productivity,

I. INTRODUCCION

1.1 Realidad problemática

Hoy en día, se considera a los recursos humanos como una parte esencial de toda organización e institución que brinda soporte al desarrollo de conocimiento e innovación dentro de la sociedad.

Continuamente estamos viviendo cambios referentes a la globalización, esto ha generado que el talento humano se adecue a los cambios tecnológicos, son las acciones de las personas que determinan el régimen de cambio buscan obtener resultados positivos frente a este reto. De este modo la función del talento humano, es imprescindible para el éxito de los procesos, el cambio o las mejoras en las empresas, se centran en tres pilares como la actitud, desempeño y competencia.

Para desarrollar ventajas competitivas dentro de la nueva economía, el capital humano es la parte fundamental que toda empresa u organización se debe tener en cuenta que en el futuro esta pueda aumentar su competitividad, considerando que los mejores trabajadores serán retenidos por la gestión de recursos humanos por considerarse los mejores, diferenciando sus capacidades, competencias y sus contribuciones dentro de la empresa, además de poder desarrollar nuevas capacidades productivas.

En este sentido, se muestra una relación particular entre la integración del personal con la productividad; Al referirnos a la Gerencia de Transportes y Comunicaciones de la Libertad, cabe señalar que las actividades dirigidas a los usuarios no se fundamentan en estrategias para la integración de personal, lo cual se muestra que el conocimiento científico-administrativo, no está presente afectando consecuentemente a los diferentes factores, siendo el principal afectado la calidad de servicio, calificándolo como deficiente, de este modo el personal no se encuentra sincronizado con la institución, de esa forma la productividad del servicio se ve comprometida de una forma negativa continuamente.

En el funcionamiento de la institución, surgen ciertas equivocaciones, destacando el proceso de integración de personal durante el desacertado proceso de reclutamiento, dado que muchos de ellos no cuenta con una formación o inducción adecuada, que les permita cumplir con ciertos requerimientos, de esta forma el rendimiento y las actividades se ven afectadas.

1.2 Trabajos previos

A nivel Internacional

En su investigación de Navarro (2012) nos menciona como objetivo establecer la influencia entre sus dos variables de estudio, midiendo así el nivel de satisfacción, y determinar la importancia del personal que este satisfecho con sus labores diarias para que así pueden concretar ventajas en la productividad.

Se trabajó con una muestra de 20 trabajadores de la empresa que esto de un 40% de toda su población laboral.

Estableció de que no hay una influencia de satisfacción laboral en la productividad porque al recoger sus datos de la encuesta realizada arrojo que el personal mantiene un nivel de satisfacción alto porque los trabajadores se encuentran siendo reconocidos por su trabajo, laborando en un ambiente agradable y desarrollándose de una manera consecutiva, También nos muestra la influencia que tiene la satisfacción con la productividad dando por resultado que no hay influencia ya que su alrededor de la empresa se maneja con armonía brindándole instalaciones adecuadas para desarrollarse.

Concluye con su investigación el no existir influencia entre la variable satisfacción de personal y la productividad, recomienda que se haga seguimiento esporádicamente midiendo así la satisfacción para poder tener todo actualizado.

A nivel Nacional

Nos menciona DINA (2015) siendo su objetivo general la relación de la integración estratégica y el desempeño del capital humano. considerando a la integración como estrategia base para el rendimiento del personal en las diferentes áreas de las organizaciones para la investigación se identificó 44 trabajadores que cumplen con criterios especificados, el estadístico inferencial se aplicó junto a la técnica de muestreo no probabilístico por ser de tipo aplicada de nivel descriptiva – correlacional.

Consecuentemente se determinó que la intensidad de relación es de 0.80 de este modo se muestra un resultado positivo fuerte con referencia a la mejora de la integración.

A nivel Local

En el trabajo de investigación de Saldaña (2017) nos demuestra la relación existente entre integración del personal y satisfacción laboral siendo una investigación descriptiva correlacional; mantuvo una muestra de 132 trabajadores del área de estudio utilizo una confiabilidad con el alfa ce Cronbach. Consecuentemente se halló una relación positiva muy alta ($rP = 0.913$ p & lt; 0.05), de esta manera se alcanza a contrastar la hipótesis, Integración del personal tuvo un puntaje inadecuado de 34%. Por ello el 14% señalo que el desarrollo de la integración del personal es adecuado. En el proceso de deducción del coeficiente determinante, la dimensión Proceso de Reclutamiento influye en la variable Satisfacción laboral en un 63%. En el cálculo del coeficiente determinante, la dimensión Proceso de Selección influye en la variable Satisfacción laboral en un 73%.

1.3 Teoría relacionada al tema

1.3.1 Integración de personal

Administración de Recursos Humanos

Chavenato (2011) afirma sobre la administración de los recursos humanos tiene por finalidad fiscalizar a los administrados, con la intención de comprometerlos de forma continua. Se considera como “función administrativa de integración, formación, evaluación y remuneración de los empleados”.

Los empleados son los encargados de dirigir los recursos humanos porque cumple un rol importante dentro del reclutamiento las entrevistas, la selección y la formación.

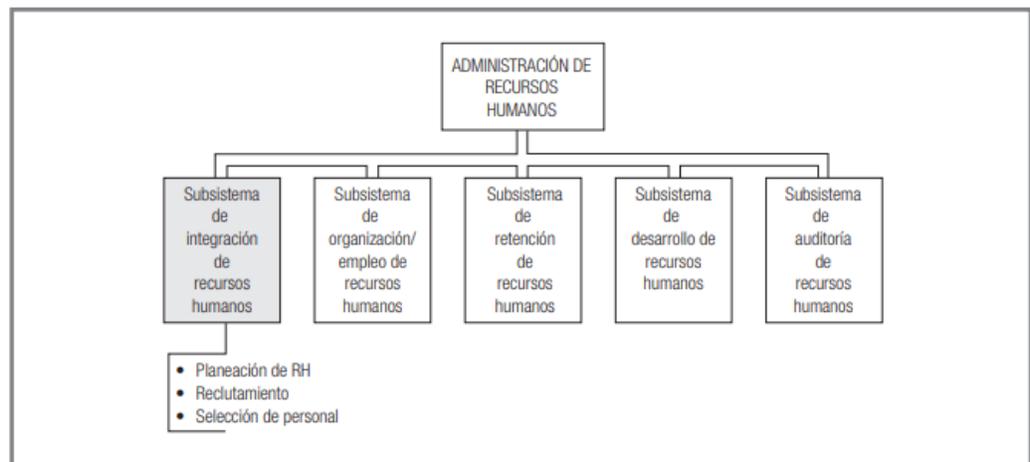


Figura III.1 *Subsistema de integración de recursos humanos.*

Koontz(2012) La integración de personal o staffing se define como cubrir y mantener cubiertos los cargos en la estructura de la organización. Esto se hace al identificar las necesidades de la fuerza de trabajo, ubicar los talentos disponibles y reclutar, seleccionar, colocar, promover, evaluar, planear las carreras profesionales, compensar y capacitar, o desarrollar de otra forma a los candidatos y ocupantes actuales de los puestos para

que cumplan sus tareas con efectividad, eficiencia y, por lo tanto, eficacia

Objetivos de la Administración de Recursos Humanos

Chiavenato (2011) Indica que las funciones básicas y significativas en la empresa están a cargo del recurso humano, por eso es que se debe velar por las necesidades y por la incorporación del personal para familiarizarse con la organización porque se considera a las personas como el principal activo dentro estas, es por ello que se han establecido políticas que permiten alcanzar los objetivos los cuales son diversos, y a su vez debe ayudar a elevar la eficacia de la empresa.

Evaluación de la Integración del Personal

Chiavenato, I. (2011) señala que la manera de evaluación de la variable integración del personal es considerando las siguientes dimensiones:

a) Reclutamiento de Personal

Chiavenato, I. (2011) menciona que es el proceso que utiliza una organización para escoger, entre una lista de candidatos, a la persona que mejor cumple con los criterios de selección para el puesto disponible, dadas las condiciones actuales del mercado.

Por ende, las empresas cuando necesitan capital humano, lo primero que debe decidir es la aplicación del reclutamiento interno o externo, para ello debe ser analizado, ya que “cada forma de reclutamiento presenta ventajas y desventajas, por lo que se debe analizar qué conviene en cada situación”. (Werther & Davis, 2008, p. 152)

b) Selección del Personal

Consiste básicamente en evaluar si esa persona está en la capacidad de manejar y llevar a cargo un puesto de trabajo, si tienen la capacidad y conocimiento suficiente para desarrollar las labores dentro la organización, demostrando la profesionalización ante la función que cumplirá dentro. “Entre ellos se busca postulantes correctos y que estén disponibles ante cualquier manifestación que la empresa le dé, demostrado ser un colaborador eficiente”. (Chiavenato, I. 2011, p. 144)

1.3.2 Productividad

Arango (2004) El objetivo de las organizaciones es lograr un resultado alto en cuestión de productividad, el factor humano es considerado el más importante siendo esto el motivo de estudio para saber el comportamiento organizacional.

Se define como el objetivo alcanzado por el esfuerzo realizado y a su vez cumplido, el cual puede ser determinado por la función de horas de trabajo con relación a los trabajadores.

Del mismo modo, fuentes (2012) considera al recurso humano como el elemento que puede afectar la producción y el desarrollo de la empresa dado que está en función a los demás mecanismos como son las máquinas y los equipos.

1.3.3. Eficiencia y eficacia

Según nos dice Chiavenato (2011) Eficacia es una medida normativa del logro de resultados, mientras que eficiencia es una medida normativa de la utilización de los recursos en los procesos. En términos económicos, la eficacia de una organización se refiere a su capacidad de satisfacer una necesidad de la sociedad mediante los productos

(bienes o servicios) que proporciona, mientras que la eficiencia es una relación técnica entre entradas y salidas.

1.3.4. Adaptabilidad

Según nos menciona Chiavenato (2011) es la manera más rápida de resolver problemas y reaccionar de una manera diferente a los cambios constantes de la sociedad de una forma flexible y clara.

La adaptación al cambio es una manera de reorientar la forma de actuar para alcanzar metas ante las nuevas y variadas situaciones que se presenten.

1.4 Formulación del problema

¿Cuál es la relación entre la integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad?

1.5 Justificación del estudio

1.5.1 Convivencia

La Presente investigación se justifica ya que es productiva para la sociedad, porque muestra los beneficios que se dan cuando la integración del personal se da en una organización mejorando su nivel de productividad.

1.5.2 Relevancia Social

La investigación tiene justificación social, dado que al llegar a las conclusiones se ven reflejadas las dificultades en las que se ve envueltas las organizaciones por un mal manejo del personal.

1.6 Hipótesis

H: Existe relación significativa entre la integración de personal y la productividad de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad.

1.7 Objetivos

1.7.1 Objetivo general

Determinar la relación entre la integración de personal y la productividad de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad.

1.7.2 Objetivos específicos

- Identificar la relación entre la selección de personas y productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad.
- Identificar la relación entre la capacitación de personas y productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad.
- Identificar la relación entre el desarrollo de personas y productividad laboral de los colaboradores

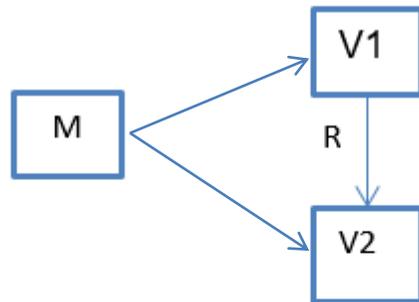
II. METODO

2.1 Tipo de estudio

Correlacional

2.2 Diseño de estudio

No experimental, Transeccional – correlacional



Donde:

M: Colaboradores

V1: Integración de personal

V2: Productividad

R: Correlación entre V1 y V2

2.3. Variable

- **Variable 1**
Integración de personal

- **Variable 2**
Productividad

2.4 Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	Escala de medición
Integración de Personal	Afirma que la administración de los recursos humanos tiene por finalidad fiscalizar a los administrados con la intención de comprometerlos de forma continua Chiavenato (2011)	Selección de personas	Facilidad de comunicación	Ordinal
			Selección de Personal	
			Elaboración de labores	
		Capacitación de personal	Capacitación de personal	
			Uso de recursos	
			Evaluación de personal	
		Desarrollo de personas	Oportunidad de Superación	
			Uso de tecnologías	
			Atención individualizada	
Productividad	Se define como el objetivo alcanzado por el esfuerzo realizado y a su vez cumplido, el cual puede ser cuantificado en función de trabajadores y horas de trabajo Arando (2004)	Eficiencia	Combinación optima y equilibrada de los recursos	
		Eficacia	Resultado relacionado entre la tecnología los recursos humanos, la organización y los sistemas	
		Adaptabilidad	Capacidad del colaborador orientada hacia los cambios	

2.5 Población y Muestra

La Población está conformada por los colaboradores de la GRTC-LL cuyo número se detalla a continuación.

Tabla 1: Número de colaboradores bajo modalidad Cas a Diciembre 2018

GRTC-LL	NUMERO DE COLABORADORES
AV. MOCHE N° 452	169

2.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.6.1. Técnicas:

Se aplicó la encuesta como técnica puesto que se generó una serie de preguntas de los datos que se querían conocer.

2.6.2. Instrumentos

El instrumento empleado para recaudar los datos fue el cuestionario.

2.6.3. Validación

Los instrumentos han sido validados por tres expertos en el presente estudio, que con sus observaciones y/o sugerencias permitieron darle mayor validez a los instrumentos de investigación. (Anexo de validación)

2.6.4. Confiabilidad

El total de pruebas para el piloto realizado fue de 15, es por ello que el alfa de Cronbach fue igual a 0.832 para el cuestionario de integración de personal, el alfa fue de 0.883 fue para el cuestionario de productividad laboral, lo cual permitió concluir que los instrumentos aplicados son confiables por ser mayores a 0.70.

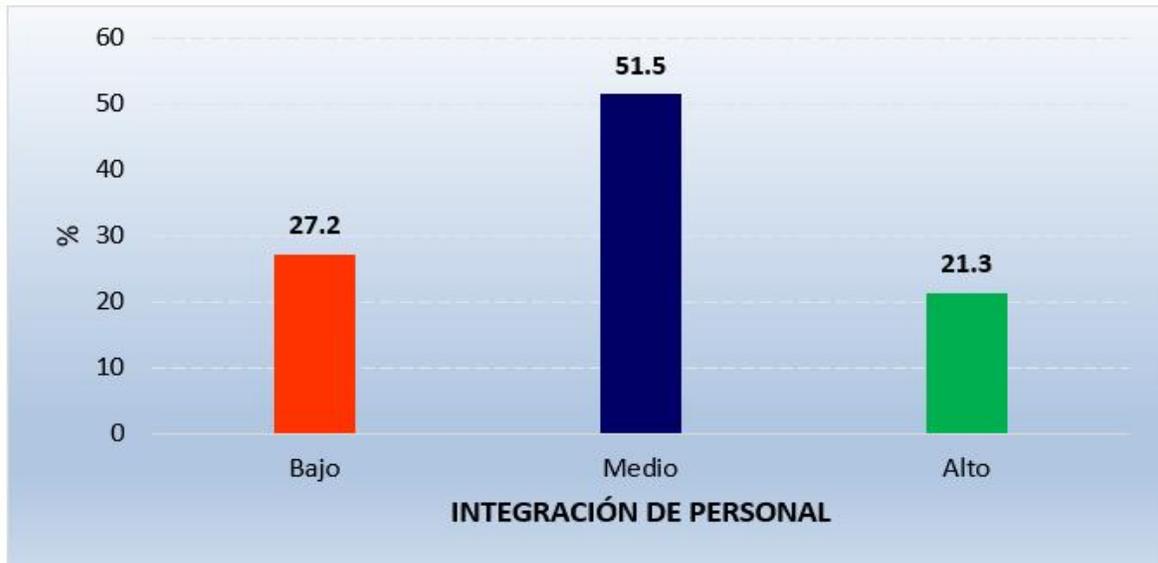
III. RESULTADOS

Tabla 2: Nivel de Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Variable 1	Escala	N°	%
Integración de personal			
Bajo	28 - 65	46	27.2
Medio	66 - 103	87	51.5
Alto	104 - 140	36	21.3
Total		169	100

Fuente: Aplicación del Cuestionario de Integración de personal, La Libertad – 2018.

Descripción: En la Tabla 2 se muestra el 51% de los colaboradores obtuvieron nivel medio de integración de personal, el 27.2% tienen nivel bajo, en tanto que el 21.3% de los colaboradores obtuvieron nivel alto de integración de personal. Concluyendo que la integración de personal de los colaboradores de la GRTC – LL es de nivel medio (51.5%)



No se encuentran elementos de tabla de ilustraciones. Fuente: Tabla 2.

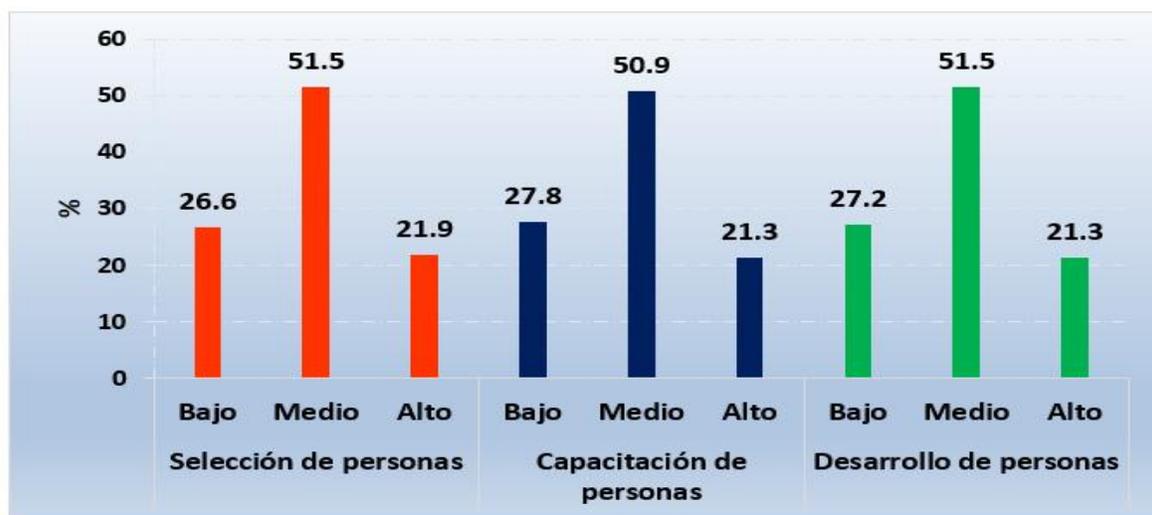
Figura 1. Nivel de Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 3: Nivel de las dimensiones de la Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Nivel de Integración de personal	Selección de personas		Capacitación de personas		Desarrollo de personas	
	N°	%	N°	%	N°	%
Bajo	45	26.6	47	27.8	46	27.2
Medio	87	51.5	86	50.9	87	51.5
Alto	37	21.9	36	21.3	36	21.3
Total	169	100	169	100	169	100

Fuente: Aplicación del Cuestionario de Integración de personal, La Libertad – 2018.

Descripcion: En la Tabla 3 se señala el 51% de los colaboradores obtuvieron nivel medio en la selección de personas y el 26.6% tienen nivel bajo, el 50.9% obtuvieron nivel medio en la capacitación de personas y el 27.8% tienen nivel bajo, el 51.5% de los colaboradores obtuvieron nivel medio en el desarrollo de personas y el 27% tienen nivel bajo. Las dimensiones de la integración de personal de colaboradores de la GRTC-LL es de nivel medio (51.3%)



Fuente: Tabla 3.

Figura 2. Nivel de las dimensiones de la Integración de personal de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 4: Nivel de Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Variable 2	Escala	N°	%
Productividad Laboral			
Bajo	12 - 29	52	30.8
Medio	30 - 47	92	54.4
Alto	48 - 60	25	14.8
Total		169	100

Fuente: Aplicación del Cuestionario de Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción. En la Tabla 4 se obtuvo que el 54.4% de los colaboradores tienen nivel un mediano en la productividad laboral, el 30.8% tienen nivel bajo, en tanto que el 14.8% de los colaboradores obtienen nivel alto en la productividad laboral. Determinándose que la productividad laboral de los colaboradores de la GRTC La Libertad es de nivel medio (54.4%).



Fuente: Tabla 4.

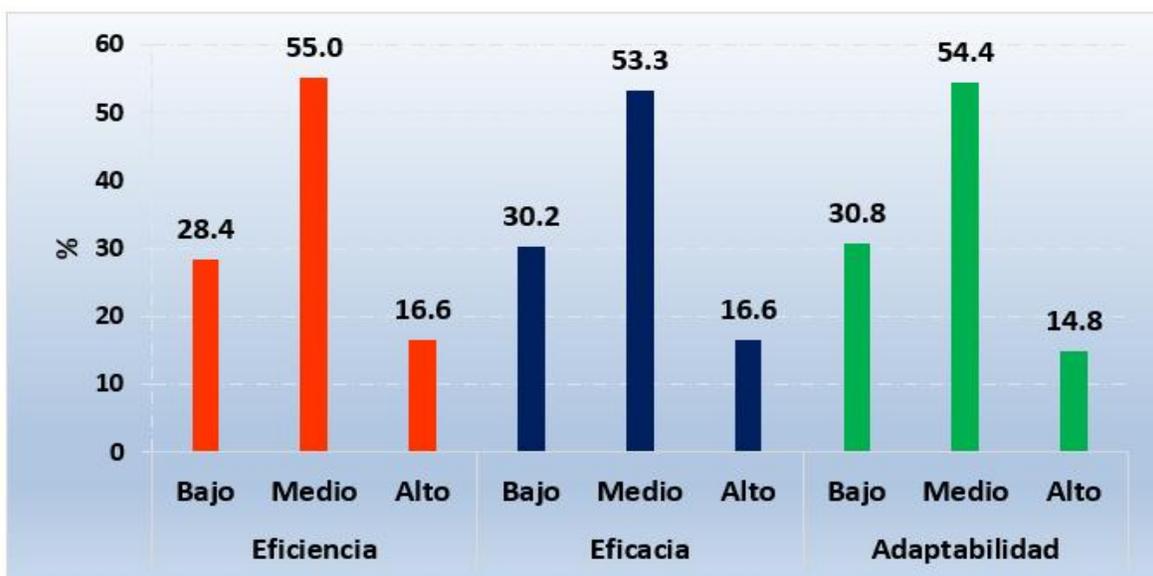
Figura 3. Nivel de Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 5 : Nivel de las dimensiones del Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Nivel de Productividad Laboral	Eficiencia		Eficacia		Adaptabilidad	
	N°	%	N°	%	N°	%
Bajo	48	28.4	51	30.2	52	30.8
Medio	93	55.0	90	53.3	92	54.4
Alto	28	16.6	28	16.6	25	14.8
Total	169	100	169	100	169	100

Fuente: Aplicación del Cuestionario de Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción : En la Tabla 5 se observa que el 55.0% de los colaboradores tienen nivel medio de eficiencia y el 28.4% tienen nivel bajo, el 53.3% obtienen nivel medio de eficacia y el 30.2% tienen nivel bajo, el 54.4% de los colaboradores obtienen nivel medio de adaptabilidad y el 30.8% tienen nivel bajo. Las dimensiones de la productividad respecto al campos laboral de los colaboradores de la GRRTC-LL es de nivel mediano (54.2%)



Fuente: Tabla 5.

Figura 4. Nivel de las dimensiones del Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 6: Prueba de Normalidad de Kolmogorov Smirnov de la Integración de personal y la Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

PRUEBA DE NORMALIDAD			
VARIABLE / DIMENSIONES	Kolmogorov-Siminov		
	Estadístico	gl	Sig.
Integración de personal	0.060	169	0.200
Selección de personas	0.078	169	0.014
Capacitación de personas	0.075	169	0.021
Desarrollo de personas	0.086	169	0.004
Productividad Laboral	0.093	169	0.001
Eficiencia	0.113	169	0.000
Eficacia	0.100	169	0.000
Adaptabilidad	0.119	169	0.000

Fuente: Cuestionario de la Integración de personal y la Productividad laboral, La Libertad – 2018.

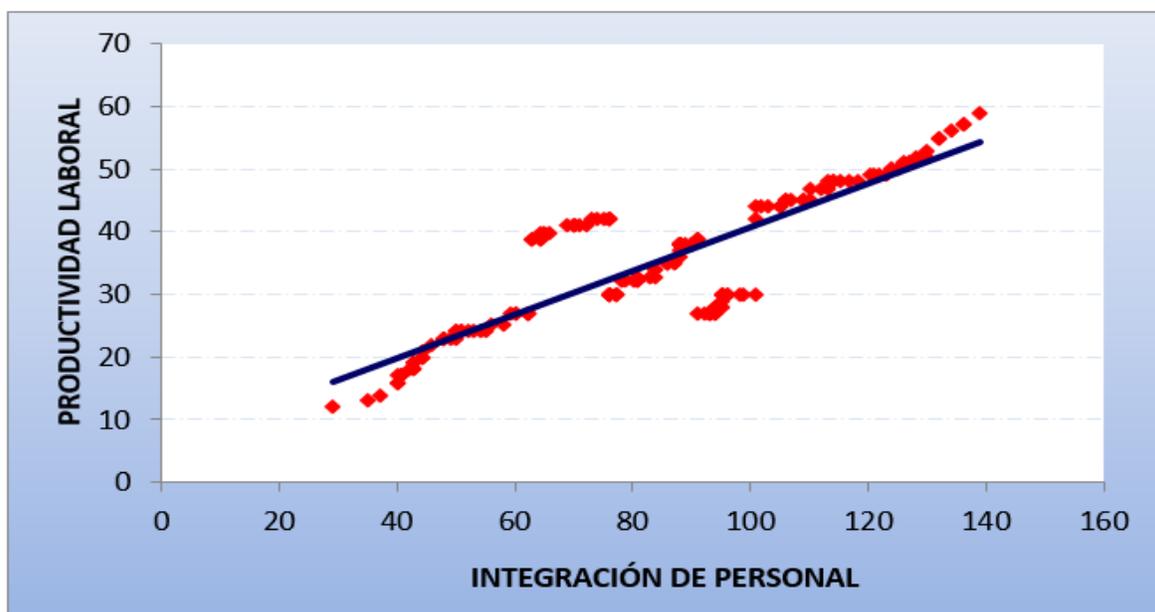
Descripcion : En la tabla 6 se muestra los resultados de la prueba de kolmogrov-Siminov la cual se usa con muestras superiores a 50, esta prueba nos indicara la normalidad de variables, hallamos la significacion menores de 5%, donde se concluye que se distribuye de forma normal, por ello es que se debe usar una prueba no parametrica (Spearman), en forma genreal esto nos ayudara hallar la relacion de ambas variables

Tabla 7 :La Integración de personal y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Correlación R de Spearman	INTEGRACIÓN DE PERSONAL
PRODUCTIVIDAD LABORAL	
Coefficiente de correlación de R_{ho} Spearman	0.766**
Sig. (bilateral)	0.000
N	169

Fuente: Cuestionario de la Integración de personal y la Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción: en la Tabla 7 se muestra que el coeficiente de correlación de Spearman es $R = 0.766$ encontrado una elevada relación directa, el nivel de significancia $p = 0.000$ siendo esto menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que la integración de personal si tiene relación con la productividad laboral de los colaboradores de la GRTC 2018



Fuente: Tabla 7.

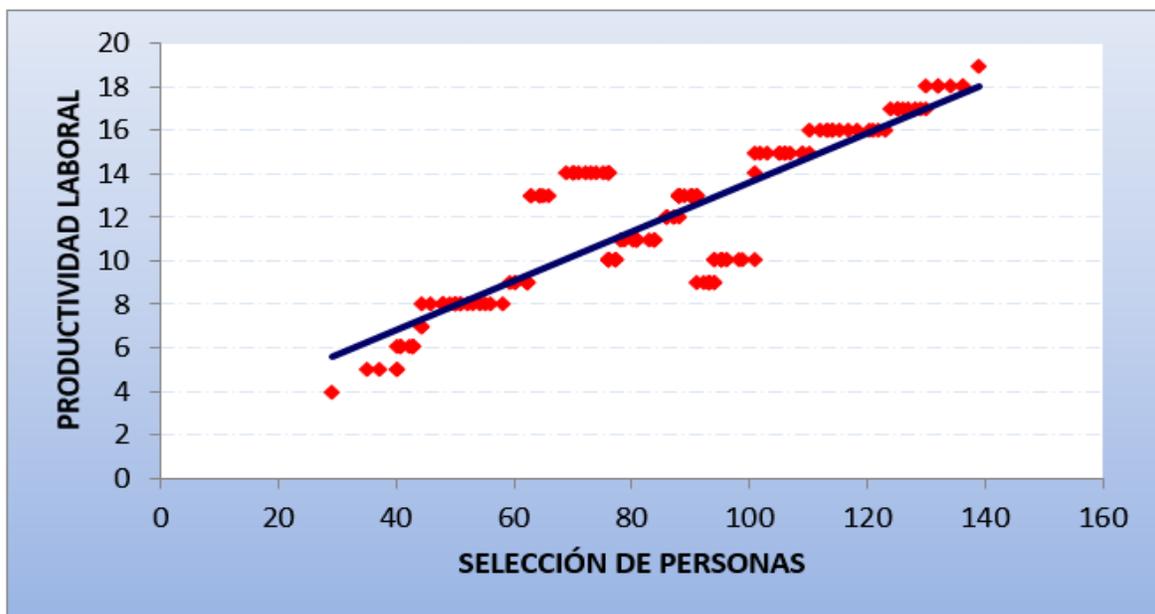
Figura 5. La Integración de personal y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 8 :La Selección de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Correlación R de Spearman	SELECCIÓN DE PERSONAS
PRODUCTIVIDAD LABORAL	
Coefficiente de correlación de R_{ho} Spearman	0.766**
Sig. (bilateral)	0.000
N	169

Fuente: Cuestionario de la Integración de personal y la Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción : En la tabla 8 se indica que el coeficiente de correlación de Spearman es $R = 0.766$ (elevada relación directa) con el nivel de significancia $p = 0.000$ siendo esto menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que la selección de personas si tiene relación significativa con la productividad laboral de los colaboradores de la GRTC 2018



Fuente: Tabla 8.

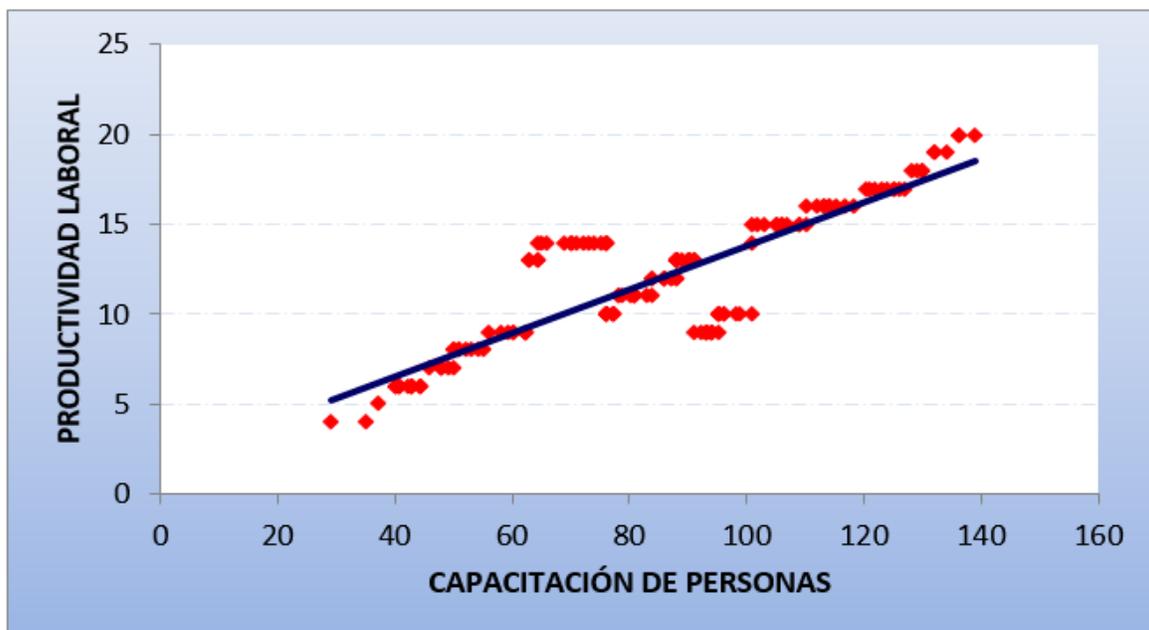
Figura 6. La Selección de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 9: La Capacitación de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Correlación R de Spearman	CAPACITACIÓN DE PERSONAS
PRODUCTIVIDAD LABORAL	
Coefficiente de correlación de R_{ho} Spearman	0.766**
Sig. (bilateral)	0.000
N	169

Fuente: Cuestionario de la Integración de personal y la Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción. En la Tabla 9 se señala que el coeficiente de correlación de Spearman es $R = 0.766$ (elevada relación directa) con nivel de significancia $p = 0.000$ siendo esto menor al 5% ($p < 0.05$) esto indica que la capacitación de personas tiene relación significativa con la productividad laboral de los colaboradores de la GRTC La Libertad, 2018.



Fuente: Tabla 9.

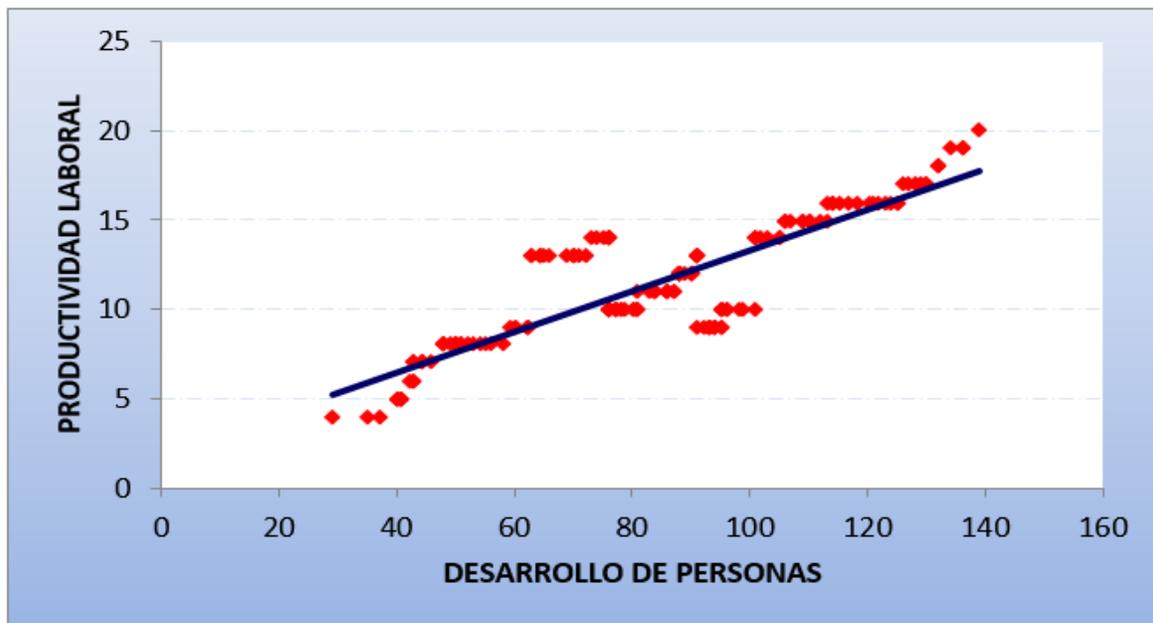
Figura 7. La Capacitación de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Tabla 10: El Desarrollo de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

Correlación R de Spearman	DESARROLLO DE PERSONAS
PRODUCTIVIDAD LABORAL	
Coeficiente de correlación de R_{ho} Spearman	0.769**
Sig. (bilateral)	0.000
N	169

Fuente: Cuestionario de la Integración de personal y la Productividad laboral, La Libertad – 2018.

Descripción. En la Tabla 10 se tiene que el coeficiente de correlación de Spearman es $R = 0.769$ (elevada relación directa) con nivel de significancia $p = 0.000$ siendo esto menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que el desarrollo de personas tiene relación con la productividad laboral de los colaboradores de la GRTC La Libertad, 2018.



Fuente: Tabla 10.

Figura 8. El Desarrollo de personas y su relación con el Productividad Laboral de los colaboradores de la GRTC, 2018.

IV. DISCUSION

Se planteó como hipótesis general: Existe una relación entre la integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad, encontrándose que existe un nivel medio de integración de personal en los colaboradores, lo que repercute en que el nivel de productividad laboral sea medio, con una correlación $R = 0.766$ la cual indica que la integración de personal se relaciona alta y significativamente con la productividad laboral. Además se encontró que existe una alta relación directa entre la dimensión de integración de personal (el desarrollo de personas) con la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad, 2018 presentando una $R = 0.769$.

Lo expuesto anteriormente concuerda con lo manifestado por Koontz y Weihrich (1998) quienes han destacado la importancia de tener un nivel adecuado de integración de personal, con el fin de que el capital humano pueda cumplir eficaz y eficientemente sus tareas, para obtener resultados exitosos reflejados en el aumento del nivel de productividad. Debido a que función administrativa está referida a ocupar y mantener así los puestos de la estructura organizacional, llevado a cabo mediante la identificación de los requerimientos de fuerza de trabajo, el inventario de las personas disponibles y el reclutamiento, selección, contratación, ascenso, evaluación, planeación de carrera, compensación y capacitación o desarrollo, tanto de candidatos como de empleados.

También durante el desarrollo de la investigación encontramos que el nivel de Integración de personal de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y comunicaciones de la Libertad es medio con un 51.5%. Lo cual nos permite inferir que los colaboradores están comprometidos medianamente con la institución en la que laboran, lo cual se traduce en el mejor desempeño de las actividades de la misma. Estos datos encontrados son corroborados en

la investigación de (DINA, 2015) que indica que la relación de la integración estratégica y el desempeño del capital humano están fuertemente relacionadas.

Respecto al nivel de las dimensiones de la Integración de personal de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad, 2018, se obtuvo que el 51.5% presentaron un nivel medio en la dimensión de selección de personas, 50.9% en capacitación, y un 51.5% de los colaboradores obtuvieron nivel medio en el desarrollo de personas. Esto significa que los indicadores selección de personal, capacitación y desarrollo de personas están en mayor realce lo que denotaría que los colaboradores han pasado por un adecuado proceso de integración de personal debido a que dentro de la encuesta aplicada manifiestan estar en constante búsqueda de lograr los mejores resultados esto a través de su desenvolvimiento e incremento de sus capacidades, no solo personales sino de equipo de trabajo.

Por otro lado Koontz y Weihrich (2004). Productividad en términos de empleados es sinónimo de rendimiento. En un enfoque sistemático se dice que algo o alguien es productivo con una cantidad de recursos (Insumos) en un período de tiempo dado se obtiene el máximo de productos. Asimismo Uribe (2011), nos señala que la productividad es uno de los elementos que contribuyen a determinar el nivel de competitividad de una empresa, convirtiéndose finalmente en un indicador que permite medir el desempeño organizacional.

De acuerdo a los resultados conseguidos en las encuestas de productividad en su mayoría de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad es de nivel medio (54.4%). Con estos resultados, puede considerarse a la productividad como una medida de lo bien que se han combinado y utilizado los recursos para cumplir los resultados específicos logrados; en consecuencia el nivel de productividad de la GRTC es medio.

Por otro lado tenemos a la variable productividad la cual presenta tres dimensiones: eficacia, adaptabilidad y eficiencia. Según Almeida y Olivares (2013), eficiencia es usar de manera responsable los recursos (agua, combustibles, energía eléctrica, herramientas, máquinas y equipos) para obtener una mejor calidad del servicio. El termino eficiencia hace alusión a la forma en que se adquieren los resultados planteados en la institución y adaptabilidad a la adaptación del trabajador hacia el cambio.

Durante el desarrollo se observó que las dimensiones de la productividad están presentes en los colaboradores de la GRTC, en un nivel medio encontrando que el 55.0% tienen nivel medio de eficiencia, el 53.3% obtienen nivel medio de eficacia, el 54.4% de los colaboradores obtienen nivel medio de adaptabilidad. Lo que indicaría que aún no se perfecciona apropiadamente el uso de materiales, equipos y sobre todo de insumos, además que un porcentaje de colaboradores aún no ha perfeccionado todo su potencial y toda su capacidad en el trabajo, esto involucraría que la eficiencia del sistema productivo también sea medio al igual que la productividad.

V. CONCLUSIONES

Mediante las encuestas recogidas se determinó que existe una relación significativa de la variable integración de personal y productividad ($R= 0.766$).

Existe una elevada relación directa entre la selección de personas y productividad es de $R= 0.766$.

Existe una elevada relación directa entre la capacitación de personas y productividad es de $R= 0.766$.

Existe una elevada relación directa entre desarrollo de personas y productividad es de $R= 0.769$.

VI. RECOMENDACIONES

1. La Oficina de Gerencia regional de Transporte y Comunicaciones debe establecer objetivos concretos , con valores junto con la misión de la institución de la mano de todos los integrantes del grupo de colaboradores
2. El área de Abastecimiento debe proveer de herramientas adecuadas y ambientes deseables para poder mejorar la productividad
3. El área de Informática debe proponer programas de capacitación y desarrollo profesional , que permita a los colaboradores mejorar sus competencias en cada área respectiva
4. El área de personal debe manejar diferentes formas de evaluación de los colaboradores que permita contemplar el nivel de aptitud y actitud que tiene cada postulante para definir su perfil de acuerdo al cargo al cual desea postular.

REFERENCIAS

Bibliografía

- Harold Koontz; Heinz Weihrich . (2004). *ADMINISTRACION, UNA PERSPECTIVA GLOBAL*. MEXICO.
- Alejandra María Cabrera Martínez, P. A. (2011).
- ANABELLA, T. L. (2005). *LA INTEGRACION DE PERSONAL EN LA INDUSTRIA TEXTIL DE LA MAQUILA, COMO VENTAJA COMPETITIVA*. Guatemala.
- arango. (2004). *Relaciones entre la productividad y Salarios*. Universidad Católica de Colombia. colombia.
- Chavenato, I. (2009). *Gestion del Talento Humano*. Mexico: Interamericana Editores.
- CHIAVENATO IDALBERTO. (2011). *ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS*. McGraw-Hill.
- DINA, F. Z. (2015). *LA INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA Y EL DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO EN LA OFICINA DE DESARROLLO HUMANO DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA – AÑO 2015*.
- fuentes. (2012). *Satisfacción Laboral y su Influencia en la Productividad*. Universidad Rafael Landívar. Quetzaltenango. Guatemala.
- jerico. (2001). *Gestión del Conocimiento Vs Gestion del Talento Humano*.
- Navarro, S. M. (2012). *“SATISFACCIÓN LABORAL Y SU INFLUENCIA EN LA PRODUCTIVIDAD*. MEXICO.
- Saldaña, L. B. (2017). *Integracion del personal y la satisfaccion laboral de los colaboradores de la Municipalidad Distrital de Morales 2017*. tarapoto.

ANEXO N° 1

Encuesta

Dirigido a los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad.

A continuación, se le presenta una serie de preguntas las cuales deberá usted responder, marcando con una (X) la respuesta que considere correcta:

1. Nunca. 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre

N°	Selección de Personas	1	2	3	4	5
1	Realiza sus labores con atención en los detalles aplicando un razonamiento deductivo e inductivo.					
2	Posee visión de grupo, facilidad de comunicación y espíritu de integración.					
3	Tiene iniciativa propia y resistencia para resolver situaciones de frustración o fracaso.					
4	Tiene facilidad de comunicación, colaboración y cooperación con otros colaboradores.					
5	Realiza sus labores con cordialidad y con deseo de agradar a las personas.					
6	Se le realiza pruebas de capacidad para medir su grado de conocimientos profesionales o técnicos.					
7	Se le realiza pruebas de aptitudes que miden el desempeño.					
8	Se realiza pruebas de personalidad que muestran el carácter y el temperamento de los colaboradores.					
N°	CAPACITACIÓN DE PERSONAS	1	2	3	4	5
9	Las capacitaciones son hechas por instituciones de prestigio.					
10	Se realiza capacitaciones por especialidad en su institución.					
13	Recibe ayuda para mejorar su desempeño laboral por parte de la dirección de su institución.					
14	Los trabajadores son evaluados después de la capacitación.					
16	Mejora su producción laboral cada vez que recibe una capacitación.					
17	Se le capacita en nuevos temas relacionados a sus funciones.					
18	La institución invierte recursos económicos en su capacitación					
19	Se le proporciona conocimientos en normativas de la institución.					
N°	DESARROLLO DE PERSONAS	1	2	3	4	5
20	Se le brinda oportunidades de superación en su institución					
21	Es estimulado a participar en las relaciones con personal externos y/o usuarios.					

22	Se le orienta hacia el futuro para su desarrollo personal					
23	Recibe ayuda para prepararse en futuras responsabilidades.					
24	Conoce y aplica nuevos temas relacionados a sus funciones					
25	Se realiza rotación de cargos en su institución.					
26	La dirección de su institución le presta atención a sus necesidades de desarrollo.					
27	El director atiende las dificultades que se le presente en su desempeño en forma oportuna.					
28	Se siente satisfecho con la labor que desarrolla en su institución.					
N°	Eficiencia	1	2	3	4	5
29	¿Cuenta con la logística necesaria para realización de sus funciones?					
30	¿Cuenta con la colaboración para cumplimiento de sus funciones?					
31	¿La distribución de los recursos es equitativa en la GRTC-LL?					
32	¿La administración maneja con eficiencia los recursos financieros asignados para el personal?					
N°	Eficacia	1	2	3	4	5
33	¿En la gestión el personal actúa con ética frente al cumplimiento de sus funciones?					
34	¿En la gestión el personal muestra alto desempeño en el logro en productividad y objetivos para el mejoramiento y desarrollo en la GRTC-LL?					
35	¿En la gestión el personal logra cumplir las metas y objetivos?					
36	¿Los funcionarios facilitan la utilización de material tecnológico?					
N°	Adaptabilidad	1	2	3	4	5
37	¿La gestión comprende las necesidades del personal organizándolo con equidad?					
38	¿La gestión se solidariza frente a los problemas individuales del personal?					
39	¿Se respetan las funciones del personal interactuando asertivamente?					
40	¿En la gestión el personal muestra responsabilidad considerando su centro de trabajo como un espacio de convivencia sana?					

ANEXO N° 2:

MUESTRA PILOTO PARA EL ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO QUE EVALÚA LA INTEGRACIÓN DE PERSONAL.

N°	Selección de personas								Capacitación de personas											Desarrollo de personas								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4	2	2	3	3	4	1	2	2	4	1	2	1	4	1
2	1	1	4	4	1	2	2	1	3	1	1	2	3	2	4	3	4	3	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2
3	2	3	4	2	5	5	5	4	2	5	3	2	2	3	5	2	3	2	4	3	2	4	5	2	5	2	5	3
4	1	1	2	1	2	2	4	2	3	3	4	2	2	4	1	2	1	2	2	4	1	2	1	2	2	1	3	2
5	2	5	5	3	5	2	2	2	3	5	4	2	3	2	2	2	2	2	2	5	2	4	2	2	2	2	3	3
6	3	4	3	2	3	3	1	1	3	3	2	4	2	4	2	1	1	4	3	2	3	3	2	3	2	1	1	4
7	2	1	1	2	3	4	1	4	3	2	2	3	4	2	3	2	1	2	3	3	4	4	2	2	2	3	1	3
8	2	2	2	2	2	5	4	3	5	3	5	4	2	5	2	3	2	4	4	3	3	4	2	5	5	5	4	2
9	2	2	3	2	3	3	3	1	4	2	4	4	4	3	3	4	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1
10	2	5	4	5	5	2	5	2	3	4	5	5	2	4	2	2	2	4	5	2	2	2	5	3	2	3	2	2
11	4	1	1	2	3	3	3	2	3	2	1	2	2	2	2	4	1	2	3	2	1	2	1	3	2	3	4	3
12	2	2	1	1	4	4	1	4	2	4	2	1	4	1	3	4	3	1	2	1	4	4	4	4	2	4	2	2
13	5	2	4	5	4	3	5	3	5	2	2	3	3	5	4	4	5	3	5	3	5	4	2	3	5	3	2	2
14	3	4	3	1	2	4	4	1	3	4	2	3	3	2	3	1	4	4	3	2	3	1	4	1	1	2	4	2
15	3	3	4	4	2	5	4	5	2	2	5	3	2	5	4	2	2	2	4	3	4	5	2	5	2	4	4	4

Fuente: Muestra Piloto.

1. Prueba de Confiabilidad del Instrumento que evalúa la Integración de personal "α" de Cronbach.

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \times \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right)$$

Dónde:

α : Coeficiente de Confiabilidad

K: Número de ítems

S_i^2 : Varianza de cada ítem

S_T^2 : Varianza del total de ítems

Σ : Sumatoria

Cálculo de los datos:

$$K = 28 \qquad \sum S_i^2 = 41.010 \qquad S_T^2 = 207.381$$

Reemplazando:

$$\alpha = \frac{28}{28-1} \times \left(1 - \frac{141010}{207381} \right) = 0.832 > 0.70 \Rightarrow \text{Confiable}$$

Confiabilidad por ítems:

ÍTEMS	Selección de personas	Capacitación de personas	Desarrollo de personas
Ítem 1	0.825		
Ítem 2	0.828		
Ítem 3	0.824		
Ítem 4	0.823		
Ítem 5	0.825		
Ítem 6	0.823		
Ítem 7	0.817		
Ítem 8	0.823		
Ítem 9		0.829	
Ítem 10		0.831	
Ítem 11		0.822	
Ítem 12		0.826	
Ítem 13		0.841	
Ítem 14		0.824	
Ítem 15		0.825	
Ítem 16		0.838	
Ítem 17		0.832	
Ítem 18		0.835	
Ítem 19		0.818	
Ítem 20			0.831
Ítem 21			0.824
Ítem 22			0.818
Ítem 23			0.834
Ítem 24			0.821
Ítem 25			0.819
Ítem 26			0.822
Ítem 27			0.835
Ítem 28			0.832

Fuente: Muestra piloto.
Salida SPSS Vs. 23.0

ANEXO Nº 3:

MUESTRA PILOTO PARA EL ANÁLISIS DE CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO QUE EVALÚA LA PRODUCTIVIDAD LABORAL.

Nº	Eficiencia				Eficacia				Adaptabilidad			
	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1	3	4	4	2	4	1	3	2	1	1	2	2
2	3	2	1	2	3	4	3	4	4	1	3	4
3	5	3	3	3	3	4	5	5	3	5	5	5
4	2	2	1	4	3	3	1	1	1	2	3	1
5	3	5	5	3	3	3	4	3	3	5	5	3
6	1	2	2	1	3	2	2	4	2	4	1	4
7	1	4	3	2	1	2	2	4	1	2	2	2
8	3	3	5	5	3	3	3	4	3	4	4	5
9	4	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	3
10	5	5	3	3	4	3	5	5	5	3	4	4
11	2	2	1	2	2	3	1	2	3	2	1	2
12	4	1	3	1	4	2	2	4	2	3	2	2
13	4	3	3	3	3	4	5	5	4	5	3	3
14	4	3	2	2	3	2	4	3	2	2	2	2
15	3	5	5	3	3	4	4	3	4	3	3	4

Fuente: Muestra Piloto.

2. Prueba de Confiabilidad del Instrumento que evalúa la Productividad laboral “ α ” de Cronbach.

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \times \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right)$$

Dónde:

α : Coeficiente de Confiabilidad

K: Número de ítems

S_i^2 : Varianza de cada ítem

S_T^2 : Varianza del total de ítems

\sum : Sumatoria

Cálculo de los datos:

$$K = 12 \qquad \sum S_i^2 = 18.314 \qquad S_T^2 = 96.124$$

Reemplazando:

$$\alpha = \frac{12}{12-1} \times \left(1 - \frac{18.314}{96.124} \right) = 0.883 > 0.70 \Rightarrow \text{Confiable}$$

Confiabilidad por ítems:

ÍTEMS	Eficiencia	Eficacia	Adaptabilidad
Ítem 29	0.878		
Ítem 30	0.880		
Ítem 31	0.877		
Ítem 32	0.881		
Ítem 33		0.888	
Ítem 34		0.875	
Ítem 35		0.857	
Ítem 36		0.874	
Ítem 37			0.869
Ítem 38			0.873
Ítem 39			0.860
Ítem 40			0.870

POWPOFuente: Muestra piloto.
Salida SPSS Vs. 23.0

Figura 1: Constancias de validación del instrumento

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

APELLIDOS Y NOMBRES DEL AUTOR	TITULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACION
Ing. Judy Marivel Aredo Rojas	La integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad

En la siguiente tabla indique la respuesta: si concuerda (S) u no si no concuerda (N)

Así como puede emitir para cada observación una sugerencia de los ítems considerados

N°	Items	Si concuerda (S)	No concuerda (N)
1	Para realizar cada una de las preguntas , se tuvo en cuenta la operacionalización de las variables	S	
2	Las preguntas responden a la variables a estudiar o investigar	S	
3	Las preguntas formuladas miden lo que se desea investigar	S	
4	Las preguntas son relevantes y concretas con respecto al tema a investigar	S	
5	Existe claridad en la formulación de las preguntas	S	
6	El número de preguntas es adecuado	S	
7	Las preguntas responden al marco teórico utilizado en la investigación	S	
8	Permite emitir con facilidad la respuesta a los participantes	S	
9	Las preguntas tienen coherencia con el diseño de la investigación	S	
10	Las preguntas provocan ambigüedad en la respuesta		N

OBSERVACIONES	SUGERENCIAS / MEJORA
Hingueno	

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EXPERTO	FIRMA
VILLAJULCA VELÁSQUEZ HELMER ORLANDO	

Foto del experto	Experto N°	
	Apellidos y Nombres del Experto	Villajulca Velásquez Helmer Orlando
	Grado más alto y especialidad	Maestro en Gestión Pública
	Línea de investigación que se especializa	Gestión Pública

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

APELLIDOS Y NOMBRES DEL AUTOR	TITULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACION
Ing. Judy Marivel Aredo Rojas	La integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad

En la siguiente tabla indique la respuesta: si concuerda (S) u no si no concuerda (N)
Así como puede emitir para cada observación una sugerencia de los ítems considerados

N°	Items	Si concuerda (S)	No concuerda (N)
1	Para realizar cada una de las preguntas , se tuvo en cuenta la operacionalización de las variables	S	
2	Las preguntas responden a la variables a estudiar o investigar	S	
3	Las preguntas formuladas miden lo que se desea investigar	S	
4	Las preguntas son relevantes y concretas con respecto al tema a investigar	S	
5	Existe claridad en la formulación de las preguntas	S	
6	El número de preguntas es adecuado	S	
7	Las preguntas responden al marco teórico utilizado en la investigación	S	
8	Permite emitir con facilidad la respuesta a los participantes	S	
9	Las preguntas tienen coherencia con el diseño de la investigación	S	
10	Las preguntas provocan ambigüedad en la respuesta		N

OBSERVACIONES	SUGERENCIAS / MEJORA
Ninguna	

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EXPERTO	FIRMA
RODRIGUEZ PÉREZ, JORGE LUIS	

Foto del experto	Experto N°	
	Apellidos y Nombres del Experto	Rodríguez Pérez, Jorge Luis
	Grado más alto y especialidad	Maestro en Gestión Pública
	Línea de investigación que se especializa	Gestión pública y Recurso humano

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

APELLIDOS Y NOMBRES DEL AUTOR	TITULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACION
Ing. Judy Marivel Aredo Rojas	La integración de personal y la productividad laboral de los colaboradores de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones La Libertad

En la siguiente tabla indique la respuesta: si concuerda (S) u no si no concuerda (N)

Así como puede emitir para cada observación una sugerencia de los ítems considerados

N°	Items	Si concuerda (S)	No concuerda (N)
1	Para realizar cada una de las preguntas , se tuvo en cuenta la operacionalización de las variables	S	
2	Las preguntas responden a la variables a estudiar o investigar	S	
3	Las preguntas formuladas miden lo que se desea investigar	S	
4	Las preguntas son relevantes y concretas con respecto al tema a investigar	S	
5	Existe claridad en la formulación de las preguntas	S	
6	El número de preguntas es adecuado	S	
7	Las preguntas responden al marco teórico utilizado en la investigación	S	
8	Permite emitir con facilidad la respuesta a los participantes	S	
9	Las preguntas tienen coherencia con el diseño de la investigación	S	
10	Las preguntas provocan ambigüedad en la respuesta		N

OBSERVACIONES	SUGERENCIAS / MEJORA
NINGUNA	

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EXPERTO	FIRMA
ZAPATA CABANILLAS GLORIA IVES.	 GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES OFICINA DE ADMINISTRACION Mg. Lic. Gloria Ives Zapata Cabanillas INGENIERA

Foto del experto	Experto N°	
	Apellidos y Nombres del Experto	ZAPATA CABANILLAS GLORIA IVES
	Grado más alto y especialidad	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
	Línea de investigación que se especializa	GESTIÓN PÚBLICA

ANEXO Nº 4: BASE DE DATOS DE LA INTEGRACIÓN DE PERSONAL

N°	Selección de personas										Capacitación de personas										Desarrollo de personas										INTEGRACIÓN DE PERSONAL					
	1	2	3	4	5	6	7	8	Ptje.	Nivel	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	Ptje.	Nivel	20	21	22	23	24	25	26	27	28	Ptje.	Nivel	Total	Nivel
1	5	1	4	4	1	5	1	2	23	Medio	3	5	2	5	5	1	1	3	3	1	1	30	Medio	4	5	3	2	1	4	1	5	1	26	Medio	79	Medio
2	2	2	5	3	3	1	3	4	23	Medio	1	1	5	2	1	4	2	4	2	5	4	31	Medio	1	5	4	3	2	2	2	2	5	26	Medio	80	Medio
3	1	5	4	1	1	5	5	3	25	Medio	5	1	3	1	3	4	3	1	3	5	4	33	Medio	1	3	1	3	5	5	2	4	4	28	Medio	86	Medio
4	3	4	5	3	1	3	4	4	27	Medio	4	3	3	4	5	1	4	3	4	2	2	35	Medio	2	2	4	2	4	5	5	2	4	30	Medio	92	Medio
5	1	4	5	1	5	3	4	5	28	Medio	4	4	2	5	4	2	5	2	1	4	4	37	Medio	1	2	4	5	5	5	1	3	5	31	Medio	96	Medio
6	2	3	3	2	1	1	2	2	16	Bajo	1	3	1	1	2	2	2	2	1	3	2	20	Bajo	1	2	2	1	1	3	3	2	2	17	Bajo	53	Bajo
7	1	2	4	1	1	3	1	5	18	Bajo	2	2	5	1	2	1	1	1	4	3	2	24	Bajo	1	1	1	4	4	1	4	1	3	20	Bajo	62	Bajo
8	3	3	1	3	5	4	2	2	23	Medio	3	5	5	1	4	1	5	1	2	3	1	31	Medio	5	1	1	5	1	1	5	3	4	26	Medio	80	Medio
9	5	3	2	4	2	3	4	4	27	Medio	3	1	4	3	2	5	3	3	4	3	5	36	Medio	4	2	3	2	4	4	4	4	3	30	Medio	93	Medio
10	5	2	5	4	3	3	1	3	26	Medio	2	1	4	1	3	4	4	2	3	5	5	34	Medio	2	5	4	2	4	5	3	1	3	29	Medio	89	Medio
11	3	5	3	5	3	5	5	3	32	Alto	5	5	5	4	3	4	5	4	3	4	4	46	Alto	5	5	3	4	5	3	3	4	4	36	Alto	114	Alto
12	4	4	5	2	5	4	1	5	30	Alto	3	5	4	5	5	1	3	3	4	4	3	40	Medio	3	4	4	3	4	3	4	4	4	33	Medio	103	Medio
13	5	4	4	3	2	2	1	1	22	Medio	3	1	1	3	3	5	4	1	2	3	2	28	Medio	1	3	4	3	4	2	3	3	1	24	Medio	74	Medio
14	4	4	5	2	3	2	4	4	28	Medio	2	2	5	4	5	3	4	3	1	4	4	37	Medio	4	4	3	4	3	3	3	4	3	31	Medio	96	Medio
15	3	5	4	5	2	4	4	4	31	Alto	5	5	3	4	5	1	1	5	3	5	5	42	Alto	2	5	5	1	4	4	4	5	4	34	Alto	107	Alto
16	3	4	2	3	3	3	3	2	23	Medio	2	1	2	4	2	3	2	3	3	5	4	31	Medio	4	1	2	3	5	1	4	2	5	27	Medio	81	Medio
17	1	3	3	2	2	5	2	4	22	Medio	1	1	5	5	4	2	1	4	3	1	1	28	Medio	4	4	2	4	1	2	5	2	1	25	Medio	75	Medio
18	5	4	4	5	1	1	3	5	28	Medio	5	2	3	4	4	4	5	4	1	4	2	38	Medio	3	4	4	3	4	3	4	3	4	32	Medio	98	Medio
19	5	5	3	3	3	5	5	5	34	Alto	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	49	Alto	5	5	4	3	5	3	5	5	5	40	Alto	123	Alto
20	3	4	4	2	3	4	4	2	26	Medio	4	2	5	5	5	1	2	4	1	4	2	35	Medio	3	3	4	4	3	3	3	4	2	29	Medio	90	Medio
21	1	2	3	2	1	1	1	1	12	Bajo	3	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	18	Bajo	1	2	1	1	2	1	2	1	1	12	Bajo	42	Bajo
22	5	1	4	5	3	5	3	4	30	Alto	5	3	3	5	3	5	3	3	3	5	3	41	Alto	5	4	5	5	1	5	3	2	4	34	Alto	105	Alto
23	2	4	3	1	2	4	5	2	23	Medio	3	4	1	2	4	2	5	4	4	1	1	31	Medio	3	4	2	2	3	3	2	3	5	27	Medio	81	Medio
24	5	3	3	4	4	1	1	5	26	Medio	2	3	5	2	2	5	3	2	4	4	3	35	Medio	3	5	2	2	2	5	4	2	4	29	Medio	90	Medio
25	4	2	5	1	1	5	2	3	23	Medio	1	4	2	1	4	5	3	1	5	2	3	31	Medio	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	Medio	81	Medio
26	5	5	4	5	5	5	4	5	38	Alto	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54	Alto	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	Alto	136	Alto
27	2	5	3	5	1	5	1	4	26	Medio	5	3	4	3	4	3	5	4	2	1	1	35	Medio	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	Medio	90	Medio
28	3	2	2	3	1	2	1	3	17	Bajo	5	1	4	4	4	1	1	1	1	1	1	24	Bajo	1	4	1	2	2	1	2	5	1	19	Bajo	60	Bajo
29	5	2	3	2	4	4	1	1	22	Medio	5	1	4	3	5	3	1	1	2	3	1	29	Medio	5	2	5	2	4	2	1	1	3	25	Medio	76	Medio
30	1	2	5	4	1	2	5	3	23	Medio	4	1	4	2	2	2	5	1	1	5	4	31	Medio	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	Medio	81	Medio
31	3	5	3	4	2	4	3	2	26	Medio	4	5	2	3	1	4	3	1	2	5	5	35	Medio	3	3	3	4	3	3	3	3	4	29	Medio	90	Medio

32	2	4	1	4	2	3	4	5	25	Medio	3	1	4	5	4	3	5	4	1	2	1	33	Medio	3	3	5	4	1	2	2	3	5	28	Medio	86	Medio
33	4	4	5	4	5	5	5	4	36	Alto	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	3	50	Alto	3	5	5	5	5	5	3	5	5	41	Alto	127	Alto
34	5	1	5	1	2	2	5	4	25	Medio	3	4	5	1	1	2	1	4	5	2	5	33	Medio	3	5	3	2	4	3	3	1	4	28	Medio	86	Medio
35	3	5	4	5	4	1	4	5	31	Alto	5	4	4	4	5	3	5	3	3	4	3	43	Alto	5	3	3	4	3	5	3	4	5	35	Alto	109	Alto
36	4	2	5	1	1	3	2	4	22	Medio	2	5	2	3	1	3	5	1	1	1	5	29	Medio	5	5	3	2	2	3	1	1	3	25	Medio	76	Medio
37	1	2	1	2	1	1	2	2	12	Bajo	1	1	1	1	2	1	1	3	3	2	2	18	Bajo	2	1	3	1	1	1	2	1	1	13	Bajo	43	Bajo
38	2	3	2	3	1	2	1	1	15	Bajo	2	2	3	1	1	2	2	1	1	3	1	19	Bajo	3	1	1	2	1	2	2	3	1	16	Bajo	50	Bajo
39	5	5	3	5	5	5	5	3	36	Alto	5	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	50	Alto	5	4	4	5	5	5	4	5	5	42	Alto	128	Alto
40	2	2	5	3	4	5	3	2	26	Medio	4	5	2	4	4	2	5	1	5	2	1	35	Medio	3	3	3	4	2	3	4	3	4	29	Medio	90	Medio
41	5	5	3	5	5	3	3	5	34	Alto	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	49	Alto	5	5	4	4	3	4	5	5	4	39	Alto	122	Alto
42	3	4	2	2	4	3	2	5	25	Medio	1	5	1	3	4	1	4	2	3	5	4	33	Medio	5	5	5	1	3	1	2	3	3	28	Medio	86	Medio
43	1	1	1	2	3	3	3	3	17	Bajo	2	2	2	3	3	2	1	2	3	2	1	23	Bajo	3	1	1	5	1	1	1	3	3	19	Bajo	59	Bajo
44	5	5	5	3	5	5	5	5	38	Alto	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54	Alto	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44	Alto	136	Alto
45	1	2	2	3	1	1	2	1	13	Bajo	1	1	2	1	2	1	3	3	1	3	1	19	Bajo	1	2	1	1	2	1	2	3	1	14	Bajo	46	Bajo
46	2	2	3	2	2	2	3	2	18	Bajo	2	5	3	2	2	4	2	1	1	2	1	25	Bajo	5	2	1	2	1	2	2	4	21	Bajo	64	Bajo	
47	2	3	4	5	5	2	5	4	30	Alto	5	2	4	5	3	3	3	5	3	5	3	41	Alto	5	5	2	5	2	2	3	5	34	Alto	105	Alto	
48	3	1	4	4	2	1	3	4	22	Medio	2	4	4	3	2	2	2	1	4	4	1	29	Medio	3	2	1	5	1	5	5	1	2	25	Medio	76	Medio
49	4	2	5	5	4	2	3	5	30	Alto	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	42	Alto	5	4	5	2	4	2	5	5	2	34	Alto	106	Alto
50	2	2	1	1	1	1	3	3	14	Bajo	2	2	2	1	3	2	1	1	3	1	1	19	Bajo	1	3	1	2	3	1	1	2	2	16	Bajo	49	Bajo
51	3	3	5	2	1	5	2	1	22	Medio	1	5	1	3	1	5	5	1	4	1	2	29	Medio	4	3	2	2	3	4	4	1	2	25	Medio	76	Medio
52	1	3	4	5	2	3	4	3	25	Medio	4	4	3	4	1	1	3	4	4	2	4	34	Medio	1	3	3	2	4	5	4	5	1	28	Medio	87	Medio
53	3	4	2	3	1	4	3	2	22	Medio	5	2	5	3	4	2	3	1	1	2	1	29	Medio	4	2	4	3	2	2	4	3	1	25	Medio	76	Medio
54	2	3	2	3	3	2	1	2	18	Bajo	1	1	2	2	1	2	1	3	1	5	5	24	Bajo	4	2	2	3	1	1	2	4	1	20	Bajo	62	Bajo
55	5	3	4	5	5	5	5	5	37	Alto	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	51	Alto	5	5	5	5	4	5	5	5	3	42	Alto	130	Alto
56	4	5	4	2	4	3	5	3	30	Alto	3	3	5	5	4	5	3	4	5	4	1	42	Alto	5	4	4	4	1	5	5	1	5	34	Alto	106	Alto
57	4	1	4	4	3	2	4	3	25	Medio	4	4	1	4	4	5	1	1	2	4	4	34	Medio	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	Medio	87	Medio
58	2	1	4	1	5	3	1	1	18	Bajo	1	3	5	3	2	1	1	3	2	1	2	24	Bajo	3	3	4	1	1	1	2	1	4	20	Bajo	62	Bajo
59	1	1	5	2	2	1	3	1	16	Bajo	1	1	2	1	2	2	3	1	3	2	2	20	Bajo	2	1	3	3	1	2	2	1	1	16	Bajo	52	Bajo
60	3	1	1	1	1	3	1	1	12	Bajo	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	17	Bajo	1	3	1	1	1	1	1	1	1	11	Bajo	40	Bajo
61	2	2	2	3	3	2	2	1	17	Bajo	3	2	1	3	1	1	3	3	2	1	1	21	Bajo	3	1	2	1	2	3	1	2	2	17	Bajo	55	Bajo
62	4	1	4	1	2	2	4	4	22	Medio	1	3	2	3	3	1	4	5	1	5	1	29	Medio	2	2	4	2	4	4	2	2	3	25	Medio	76	Medio
63	2	5	4	4	1	5	3	3	27	Medio	4	5	3	2	4	2	1	4	5	4	2	36	Medio	3	3	1	5	5	2	5	1	5	30	Medio	93	Medio
64	3	3	5	1	4	5	2	2	25	Medio	4	5	3	1	3	5	3	4	1	1	4	34	Medio	4	5	1	1	4	3	3	4	4	29	Medio	88	Medio
65	1	1	3	1	1	3	1	1	12	Bajo	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	17	Bajo	1	1	1	2	1	1	2	1	1	11	Bajo	40	Bajo
66	2	1	3	4	4	3	4	5	26	Medio	5	5	5	3	2	2	3	2	4	2	2	35	Medio	4	4	1	5	4	3	3	5	1	30	Medio	91	Medio
67	1	1	1	2	4	2	3	4	18	Bajo	1	2	2	3	3	1	2	2	3	3	2	24	Bajo	3	1	5	1	2	1	3	2	2	20	Bajo	62	Bajo
68	5	5	3	5	5	4	3	5	35	Alto	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	49	Alto	5	5	5	5	5	5	4	4	3	41	Alto	125	Alto

69	5	5	5	4	3	4	3	4	33	Alto	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	5	46	Alto	3	4	5	4	5	1	5	4	5	36	Alto	115	Alto
70	3	1	5	2	5	4	1	4	25	Medio	5	1	1	5	4	4	1	2	5	2	4	34	Medio	4	1	2	2	5	4	3	4	4	29	Medio	88	Medio
71	2	3	3	2	2	1	1	1	15	Bajo	2	2	3	3	1	1	2	1	2	1	1	19	Bajo	2	1	3	3	2	1	2	1	1	16	Bajo	50	Bajo
72	1	2	2	1	4	3	2	3	18	Bajo	2	3	2	5	1	1	2	1	3	1	4	25	Bajo	2	1	2	3	2	2	5	2	1	20	Bajo	63	Bajo
73	4	5	3	4	4	5	5	4	34	Alto	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	48	Alto	5	5	4	4	2	5	4	4	5	38	Alto	120	Alto
74	4	4	5	5	5	3	4	5	35	Alto	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	4	49	Alto	3	5	5	3	4	5	5	5	5	40	Alto	124	Alto
75	3	5	5	5	5	3	1	5	32	Alto	5	5	3	4	4	4	3	4	4	5	5	46	Alto	5	5	3	5	4	3	5	3	3	36	Alto	114	Alto
76	5	5	4	5	5	4	3	5	36	Alto	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	51	Alto	3	5	5	5	5	5	4	5	5	42	Alto	129	Alto
77	4	5	5	4	3	3	3	5	32	Alto	3	3	5	3	5	3	4	5	5	4	5	45	Alto	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36	Alto	113	Alto
78	3	5	3	2	3	2	2	2	22	Medio	5	2	4	3	2	2	1	1	3	2	4	29	Medio	3	3	3	5	1	5	2	2	1	25	Medio	76	Medio
79	4	3	5	3	3	5	5	5	33	Alto	5	5	3	5	5	4	4	5	4	2	5	47	Alto	5	5	4	3	3	5	5	4	4	38	Alto	118	Alto
80	1	1	2	4	2	1	5	2	18	Bajo	3	2	3	5	1	1	1	3	3	1	2	25	Bajo	2	1	3	1	5	1	4	1	2	20	Bajo	63	Bajo
81	1	5	3	1	1	5	5	1	22	Medio	4	1	2	2	1	2	5	3	4	3	2	29	Medio	1	3	4	3	2	2	2	5	3	25	Medio	76	Medio
82	5	5	3	4	5	4	5	3	34	Alto	3	5	5	5	4	3	5	5	5	3	5	48	Alto	4	5	5	4	3	5	4	5	4	39	Alto	121	Alto
83	3	5	3	5	5	5	3	4	33	Alto	4	5	4	3	4	5	3	5	5	5	4	47	Alto	3	5	5	4	5	4	1	5	5	37	Alto	117	Alto
84	5	4	2	2	1	3	3	5	25	Medio	4	3	2	2	3	1	1	5	5	4	4	34	Medio	1	3	3	1	5	5	4	3	4	29	Medio	88	Medio
85	5	5	4	5	5	5	3	5	37	Alto	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	52	Alto	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43	Alto	132	Alto
86	1	4	1	1	2	1	5	2	17	Bajo	2	1	1	3	3	3	3	3	1	1	1	22	Bajo	2	3	2	1	3	1	2	2	1	17	Bajo	56	Bajo
87	5	5	3	2	2	1	5	4	27	Medio	3	5	4	4	3	1	3	2	2	4	5	36	Medio	1	4	3	2	5	5	1	5	4	30	Medio	93	Medio
88	4	3	5	4	5	5	5	4	35	Alto	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	49	Alto	5	3	4	4	5	5	5	5	5	41	Alto	125	Alto
89	3	2	2	2	2	3	2	2	18	Bajo	3	1	3	1	1	3	4	3	2	1	3	25	Bajo	1	1	1	3	4	1	4	5	1	21	Bajo	64	Bajo
90	1	3	3	3	2	2	1	2	17	Bajo	4	1	1	1	1	1	3	1	2	4	5	24	Bajo	3	1	1	2	3	3	1	3	2	19	Bajo	60	Bajo
91	3	2	2	1	3	5	5	5	26	Medio	2	5	2	2	5	3	5	3	1	2	5	35	Medio	3	5	3	1	3	4	5	1	5	30	Medio	91	Medio
92	5	3	5	2	5	3	3	1	27	Medio	1	2	5	3	5	5	2	4	1	5	3	36	Medio	1	2	5	2	5	5	3	4	3	30	Medio	93	Medio
93	5	4	4	1	4	3	5	3	29	Medio	5	5	3	3	3	5	3	2	5	1	3	38	Medio	4	4	4	3	4	4	3	3	3	32	Medio	99	Medio
94	2	5	2	5	3	5	3	2	27	Medio	4	4	4	4	4	2	4	2	2	1	5	36	Medio	5	2	4	5	1	5	3	5	1	31	Medio	94	Medio
95	5	4	5	5	2	3	4	1	29	Medio	5	2	3	5	5	3	4	4	4	2	2	39	Medio	5	5	5	5	3	2	3	4	1	33	Medio	101	Medio
96	2	3	3	2	2	3	1	3	19	Medio	4	2	1	1	3	3	2	3	2	1	3	25	Bajo	2	2	3	3	2	4	1	2	2	21	Bajo	65	Bajo
97	1	1	1	1	1	1	1	1	8	Bajo	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	12	Bajo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	Bajo	29	Bajo
98	5	3	5	1	2	4	1	1	22	Medio	5	4	1	3	1	3	2	1	3	5	1	29	Medio	2	1	5	3	4	1	2	5	2	25	Medio	76	Medio
99	3	3	1	4	3	5	3	3	25	Medio	5	4	2	2	4	2	4	1	1	5	4	34	Medio	2	5	2	5	1	5	4	1	4	29	Medio	88	Medio
100	4	4	3	3	4	1	1	1	21	Medio	2	2	1	4	5	3	3	2	1	2	1	26	Medio	3	2	1	4	3	2	1	4	2	22	Medio	69	Medio
101	1	5	1	5	4	4	2	5	27	Medio	5	2	2	4	3	4	4	1	4	2	5	36	Medio	4	4	4	2	1	4	5	3	4	31	Medio	94	Medio
102	5	3	5	4	3	2	2	3	27	Medio	5	4	5	1	2	2	4	1	4	4	4	36	Medio	5	4	3	5	1	2	4	3	4	31	Medio	94	Medio
103	3	2	1	1	2	1	1	1	12	Bajo	3	1	1	1	1	3	2	2	1	1	1	17	Bajo	2	1	1	1	1	2	1	1	1	11	Bajo	40	Bajo
104	2	2	2	1	1	2	1	1	12	Bajo	2	1	1	1	3	1	1	3	1	3	1	18	Bajo	3	1	1	1	4	1	1	1	1	14	Bajo	44	Bajo
105	1	5	1	1	2	5	4	3	22	Medio	5	1	3	1	5	2	4	1	1	1	5	29	Medio	4	2	3	2	2	3	4	3	2	25	Medio	76	Medio

106	3	5	4	5	1	1	1	2	22	Medio	1	4	3	1	3	5	2	1	2	3	5	30	Medio	4	4	5	2	1	1	4	1	3	25	Medio	77	Medio
107	3	1	1	3	2	1	1	2	14	Bajo	3	2	1	1	1	2	1	3	1	1	3	19	Bajo	2	1	3	3	2	1	1	1	1	15	Bajo	48	Bajo
108	1	1	2	2	1	2	1	2	12	Bajo	1	1	3	1	3	2	1	1	2	1	2	18	Bajo	3	1	1	1	2	3	1	1	1	14	Bajo	44	Bajo
109	3	4	5	4	4	3	3	1	27	Medio	5	2	4	4	2	3	2	4	4	3	3	36	Medio	5	4	4	2	4	4	3	3	2	31	Medio	94	Medio
110	1	2	3	1	1	1	2	1	12	Bajo	1	3	1	1	2	2	1	3	1	2	1	18	Bajo	1	1	1	3	1	2	1	2	1	13	Bajo	43	Bajo
111	2	1	1	2	1	2	1	1	11	Bajo	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	14	Bajo	1	1	1	1	1	1	1	2	1	10	Bajo	35	Bajo
112	4	4	4	5	3	5	4	3	32	Alto	4	4	5	2	4	5	5	4	4	2	5	44	Alto	4	5	3	5	4	3	3	5	4	36	Alto	112	Alto
113	3	4	5	1	4	4	4	2	27	Medio	5	4	4	4	1	1	4	3	4	2	5	37	Medio	4	4	2	4	3	3	1	5	5	31	Medio	95	Medio
114	4	1	2	1	4	3	5	5	25	Medio	2	5	5	4	3	2	2	1	1	4	5	34	Medio	4	2	2	2	3	3	5	4	4	29	Medio	88	Medio
115	2	5	4	1	4	5	3	2	26	Medio	4	4	4	1	3	3	5	2	2	4	3	35	Medio	1	1	2	2	5	4	5	5	5	30	Medio	91	Medio
116	3	1	1	1	2	3	2	3	16	Bajo	1	1	3	1	2	3	3	1	1	2	3	21	Bajo	1	2	2	1	2	3	1	3	2	17	Bajo	54	Bajo
117	5	5	5	3	1	5	3	4	31	Alto	3	5	4	1	5	4	5	5	1	5	5	43	Alto	5	3	5	3	3	3	5	5	3	35	Alto	109	Alto
118	4	3	5	5	3	4	5	3	32	Alto	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	5	45	Alto	3	4	4	4	4	5	4	4	4	36	Alto	113	Alto
119	1	2	2	1	3	3	2	1	15	Bajo	2	1	3	3	1	1	3	2	1	2	1	20	Bajo	2	3	2	1	3	2	1	1	1	16	Bajo	51	Bajo
120	2	2	5	3	3	1	2	3	21	Medio	5	2	4	1	1	5	1	2	2	2	1	26	Medio	2	1	2	5	5	2	1	4	1	23	Medio	70	Medio
121	4	4	3	4	5	3	4	2	29	Medio	4	2	2	1	5	5	4	4	4	5	3	39	Medio	5	1	4	4	3	5	4	5	2	33	Medio	101	Medio
122	4	3	3	1	5	1	2	3	22	Medio	5	5	2	1	1	3	2	1	3	4	3	30	Medio	3	2	3	1	5	4	3	1	3	25	Medio	77	Medio
123	5	3	3	3	4	5	3	1	27	Medio	4	3	4	5	2	4	3	3	2	3	4	37	Medio	5	4	3	4	5	2	3	2	3	31	Medio	95	Medio
124	4	5	2	3	2	3	1	1	21	Medio	2	1	2	2	2	2	4	4	1	1	5	26	Medio	1	2	3	4	5	3	2	2	1	23	Medio	70	Medio
125	1	3	4	5	3	4	3	2	25	Medio	2	1	5	5	4	2	5	2	5	1	2	34	Medio	3	3	5	1	4	3	5	2	3	29	Medio	88	Medio
126	4	1	1	3	2	5	2	4	22	Medio	4	4	2	5	1	2	4	2	2	2	2	30	Medio	5	3	3	2	1	2	5	3	1	25	Medio	77	Medio
127	1	3	1	1	1	2	1	1	11	Bajo	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	15	Bajo	1	1	1	1	2	1	1	2	1	11	Bajo	37	Bajo
128	5	5	5	4	4	5	5	5	38	Alto	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	53	Alto	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43	Alto	134	Alto
129	1	1	2	2	1	1	2	2	12	Bajo	2	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	17	Bajo	2	1	1	1	1	2	2	1	1	12	Bajo	41	Bajo
130	2	3	2	3	2	4	5	1	22	Medio	1	3	4	3	4	3	3	3	2	3	1	30	Medio	3	5	2	5	1	1	2	1	5	25	Medio	77	Medio
131	2	1	1	1	1	4	2	3	15	Bajo	1	2	2	2	3	1	1	1	3	2	1	19	Bajo	1	1	2	1	3	1	3	3	1	16	Bajo	50	Bajo
132	1	1	2	3	1	1	3	2	14	Bajo	2	1	1	1	1	2	3	1	3	1	3	19	Bajo	1	3	3	1	2	1	2	1	1	15	Bajo	48	Bajo
133	2	1	1	2	1	2	1	2	12	Bajo	1	1	3	2	1	2	1	2	2	1	2	18	Bajo	1	1	3	2	1	1	3	1	1	14	Bajo	44	Bajo
134	4	1	2	2	3	3	1	1	17	Bajo	3	1	3	1	1	2	3	2	2	2	2	22	Bajo	1	2	2	3	1	4	2	1	3	19	Bajo	58	Bajo
135	3	5	5	5	5	4	3	5	35	Alto	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	50	Alto	4	5	5	5	4	5	5	5	3	41	Alto	126	Alto
136	1	5	1	5	1	4	2	2	21	Medio	3	1	3	2	4	1	1	3	3	3	2	26	Medio	4	3	3	2	3	4	2	1	1	23	Medio	70	Medio
137	1	2	2	1	1	2	2	1	12	Bajo	2	3	1	2	1	1	3	1	1	2	1	18	Bajo	1	1	1	1	1	1	3	3	1	13	Bajo	43	Bajo
138	3	3	1	5	1	5	3	3	24	Medio	2	2	3	2	4	4	1	4	4	3	2	31	Medio	3	5	2	3	4	3	1	5	2	28	Medio	83	Medio
139	1	2	5	1	4	3	5	4	25	Medio	1	2	5	4	4	1	1	4	2	5	5	34	Medio	2	4	3	2	1	3	5	5	4	29	Medio	88	Medio
140	2	4	3	2	3	1	1	2	18	Bajo	5	2	1	5	2	1	1	1	3	2	2	25	Bajo	3	4	1	5	2	2	1	1	2	21	Bajo	64	Bajo
141	2	2	1	1	1	1	2	2	12	Bajo	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	2	18	Bajo	1	1	1	1	2	1	1	3	2	13	Bajo	43	Bajo
142	2	4	5	4	3	4	2	5	29	Medio	4	5	5	5	4	1	2	4	4	1	4	39	Medio	5	5	4	3	5	3	3	3	2	33	Medio	101	Medio

143	2	1	3	3	1	2	1	2	15	Bajo	1	1	1	1	3	3	1	2	3	1	3	20	Bajo	3	1	1	3	3	2	1	1	1	16	Bajo	51	Bajo
144	5	3	2	4	5	4	2	2	27	Medio	1	5	1	5	5	1	4	5	2	5	3	37	Medio	4	3	3	2	2	4	4	4	5	31	Medio	95	Medio
145	5	5	1	4	2	5	4	5	31	Alto	5	4	3	4	4	3	5	3	4	5	4	44	Alto	3	3	3	3	4	5	5	5	4	35	Alto	110	Alto
146	4	4	3	5	3	3	5	2	29	Medio	2	4	5	2	4	5	5	1	5	3	4	40	Medio	5	4	4	2	5	1	4	3	5	33	Medio	102	Medio
147	3	3	4	4	1	3	2	2	22	Medio	4	1	2	1	3	2	3	5	5	3	1	30	Medio	1	4	3	1	3	5	4	2	3	26	Medio	78	Medio
148	5	1	5	2	5	5	3	5	31	Alto	5	5	4	4	4	5	5	3	3	3	3	44	Alto	4	4	4	4	5	1	5	4	4	35	Alto	110	Alto
149	5	5	5	5	5	5	5	5	40	Alto	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	Alto	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44	Alto	139	Alto
150	1	1	3	1	3	1	1	1	12	Bajo	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	17	Bajo	1	1	1	1	2	1	2	2	1	12	Bajo	41	Bajo
151	4	4	2	2	1	4	2	2	21	Medio	5	1	3	2	3	1	1	1	3	3	3	26	Medio	4	4	1	1	3	4	1	4	2	24	Medio	71	Medio
152	1	1	2	3	5	3	5	4	24	Medio	5	2	3	2	4	3	5	2	4	1	1	32	Medio	1	3	2	4	4	3	4	2	5	28	Medio	84	Medio
153	3	1	4	4	2	4	4	5	27	Medio	5	5	1	2	3	3	5	4	3	3	3	37	Medio	2	1	3	2	5	5	5	4	4	31	Medio	95	Medio
154	2	2	3	3	2	2	3	2	19	Medio	3	2	1	2	3	3	3	3	1	2	2	25	Bajo	2	2	3	3	2	2	4	1	3	22	Medio	66	Medio
155	5	3	5	2	1	5	4	1	26	Medio	5	1	3	2	4	1	2	5	4	4	4	35	Medio	4	3	4	2	4	4	3	2	4	30	Medio	91	Medio
156	3	2	4	4	2	4	2	4	25	Medio	4	3	3	4	3	3	3	2	5	2	2	34	Medio	4	2	5	1	5	1	4	2	5	29	Medio	88	Medio
157	2	4	1	5	4	2	3	4	25	Medio	1	4	3	4	3	3	3	5	5	2	1	34	Medio	5	3	5	5	2	3	2	1	3	29	Medio	88	Medio
158	4	5	5	4	5	4	5	5	37	Alto	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	51	Alto	5	5	3	5	4	5	5	5	5	42	Alto	130	Alto
159	1	5	1	3	2	5	4	3	24	Medio	3	5	5	1	3	4	1	1	3	5	1	32	Medio	5	4	2	3	1	1	4	4	4	28	Medio	84	Medio
160	4	4	1	1	1	1	1	1	14	Bajo	2	1	1	1	3	2	3	1	3	1	1	19	Bajo	1	1	2	3	3	1	2	1	1	15	Bajo	48	Bajo
161	4	4	5	2	1	4	1	5	26	Medio	1	2	2	5	5	4	5	3	3	3	2	35	Medio	1	5	2	2	5	3	4	3	5	30	Medio	91	Medio
162	2	1	1	3	1	1	2	1	12	Bajo	1	2	1	1	2	2	3	1	1	2	1	17	Bajo	1	1	2	3	1	1	1	1	1	12	Bajo	41	Bajo
163	3	4	2	3	2	2	4	2	22	Medio	2	5	1	2	1	4	4	1	5	4	1	30	Medio	1	5	3	3	5	1	2	2	4	26	Medio	78	Medio
164	2	4	4	1	5	5	4	2	27	Medio	3	3	3	1	5	2	2	3	5	5	5	37	Medio	2	5	3	2	5	5	5	1	3	31	Medio	95	Medio
165	4	3	1	1	5	3	4	4	25	Medio	3	3	1	4	4	3	5	1	2	3	5	34	Medio	1	5	3	3	3	2	5	4	3	29	Medio	88	Medio
166	3	5	5	5	5	5	4	5	37	Alto	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	52	Alto	3	5	5	5	5	5	5	5	5	43	Alto	132	Alto
167	3	3	5	1	4	3	3	2	24	Medio	2	3	3	3	3	4	4	2	4	2	2	32	Medio	2	3	2	5	1	4	4	2	5	28	Medio	84	Medio
168	3	1	4	3	3	3	3	1	21	Medio	4	1	3	1	3	5	1	1	1	2	5	27	Medio	1	1	1	1	5	5	5	4	1	24	Medio	72	Medio
169	3	4	5	1	3	1	3	1	21	Medio	2	3	1	3	3	1	2	1	2	5	5	28	Medio	4	5	3	1	3	5	1	1	1	24	Medio	73	Medio

ANEXO N° 5: BASE DE DATOS DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL

N°	Eficiencia						Eficacia						Adaptabilidad						PRODUCTIVIDAD LABORAL	
	29	30	31	32	Ptje	Nivel	33	34	35	36	Ptje	Nivel	37	38	39	40	Ptje	Nivel	Total	Nivel
1	2	5	2	2	11	Medio	4	1	1	5	11	Medio	3	1	3	3	10	Medio	32	Medio
2	1	3	2	5	11	Medio	4	3	3	1	11	Medio	3	4	1	2	10	Medio	32	Medio
3	5	1	3	3	12	Medio	1	5	1	5	12	Medio	2	5	2	2	11	Medio	35	Medio
4	4	2	1	2	9	Bajo	1	2	1	5	9	Bajo	4	2	1	2	9	Bajo	27	Bajo
5	1	5	1	3	10	Medio	4	1	4	1	10	Medio	1	3	3	3	10	Medio	30	Medio
6	3	3	1	1	8	Bajo	1	1	3	3	8	Bajo	3	1	1	3	8	Bajo	24	Bajo
7	1	2	4	2	9	Bajo	3	1	2	3	9	Bajo	2	3	2	2	9	Bajo	27	Bajo
8	2	5	1	3	11	Medio	3	4	3	1	11	Medio	3	3	1	3	10	Medio	32	Medio
9	5	2	1	1	9	Bajo	2	1	1	5	9	Bajo	3	4	1	1	9	Bajo	27	Bajo
10	3	5	4	1	13	Medio	4	5	1	3	13	Medio	4	1	2	5	12	Medio	38	Medio
11	5	5	3	3	16	Alto	5	2	4	5	16	Alto	3	5	5	3	16	Alto	48	Alto
12	4	2	4	5	15	Medio	4	5	4	2	15	Medio	2	4	5	3	14	Medio	44	Medio
13	5	4	4	1	14	Medio	5	4	2	3	14	Medio	4	4	3	3	14	Medio	42	Medio
14	1	2	2	5	10	Medio	3	5	1	1	10	Medio	5	1	1	3	10	Medio	30	Medio
15	3	5	5	2	15	Medio	3	4	4	4	15	Medio	1	5	5	4	15	Medio	45	Medio
16	2	4	4	1	11	Medio	1	1	5	4	11	Medio	2	3	1	4	10	Medio	32	Medio
17	2	3	5	4	14	Medio	4	4	5	1	14	Medio	5	5	1	3	14	Medio	42	Medio
18	5	1	3	1	10	Medio	5	2	2	1	10	Medio	3	4	1	2	10	Medio	30	Medio
19	5	1	5	5	16	Alto	4	5	5	3	17	Alto	4	3	5	4	16	Alto	49	Alto
20	2	4	3	4	13	Medio	1	3	5	4	13	Medio	1	4	3	4	12	Medio	38	Medio
21	1	1	3	1	6	Bajo	3	1	1	1	6	Bajo	1	2	2	1	6	Bajo	18	Bajo
22	5	2	4	4	15	Medio	2	5	5	3	15	Medio	4	4	2	4	14	Medio	44	Medio
23	3	4	3	1	11	Medio	4	1	4	2	11	Medio	1	4	1	4	10	Medio	32	Medio
24	5	3	3	2	13	Medio	2	4	5	2	13	Medio	4	3	2	3	12	Medio	38	Medio
25	3	3	2	3	11	Medio	3	1	3	4	11	Medio	2	1	4	3	10	Medio	32	Medio
26	4	5	4	5	18	Alto	5	5	5	5	20	Alto	5	5	4	5	19	Alto	57	Alto
27	1	4	3	5	13	Medio	5	3	3	2	13	Medio	1	5	4	2	12	Medio	38	Medio
28	2	2	4	1	9	Bajo	1	1	2	5	9	Bajo	5	1	2	1	9	Bajo	27	Bajo
29	2	5	5	2	14	Medio	3	5	4	2	14	Medio	2	5	4	3	14	Medio	42	Medio
30	4	1	1	5	11	Medio	1	5	1	4	11	Medio	3	1	4	3	11	Medio	33	Medio
31	2	5	5	1	13	Medio	5	1	5	2	13	Medio	2	3	4	3	12	Medio	38	Medio
32	4	1	5	2	12	Medio	1	5	4	2	12	Medio	1	1	4	5	11	Medio	35	Medio
33	5	5	2	5	17	Alto	5	5	4	3	17	Alto	5	4	5	3	17	Alto	51	Alto
34	3	4	3	2	12	Medio	2	2	5	3	12	Medio	2	3	1	5	11	Medio	35	Medio
35	4	5	1	5	15	Medio	4	5	2	4	15	Medio	5	3	2	5	15	Medio	45	Medio
36	2	5	4	3	14	Medio	4	3	2	5	14	Medio	5	1	5	3	14	Medio	42	Medio
37	2	1	1	2	6	Bajo	1	2	1	2	6	Bajo	2	3	1	1	7	Bajo	19	Bajo
38	1	5	1	1	8	Bajo	4	2	1	1	8	Bajo	2	1	4	1	8	Bajo	24	Bajo
39	4	4	5	4	17	Alto	5	4	4	5	18	Alto	4	5	3	5	17	Alto	52	Alto
40	4	4	1	4	13	Medio	2	4	5	2	13	Medio	4	4	1	3	12	Medio	38	Medio
41	5	4	4	3	16	Alto	5	3	5	4	17	Alto	3	4	4	5	16	Alto	49	Alto
42	1	5	3	3	12	Medio	4	4	1	3	12	Medio	5	2	1	3	11	Medio	35	Medio
43	5	2	1	1	9	Bajo	3	3	2	1	9	Bajo	1	4	2	2	9	Bajo	27	Bajo
44	5	5	5	3	18	Alto	5	5	5	5	20	Alto	5	5	4	5	19	Alto	57	Alto
45	2	3	1	2	8	Bajo	1	4	1	1	7	Bajo	1	1	1	4	7	Bajo	22	Bajo
46	2	4	4	3	13	Medio	1	5	5	3	14	Medio	5	3	4	1	13	Medio	40	Medio

47	2	5	3	5	15	Medio	3	4	3	5	15	Medio	3	4	3	4	14	Medio	44	Medio
48	3	4	4	3	14	Medio	3	5	3	3	14	Medio	3	5	1	5	14	Medio	42	Medio
49	4	5	4	2	15	Medio	3	5	4	3	15	Medio	4	4	3	4	15	Medio	45	Medio
50	1	3	1	3	8	Bajo	2	3	1	1	7	Bajo	4	1	2	1	8	Bajo	23	Bajo
51	4	2	5	3	14	Medio	3	2	4	5	14	Medio	3	5	2	4	14	Medio	42	Medio
52	1	4	3	4	12	Medio	4	5	1	2	12	Medio	4	2	3	2	11	Medio	35	Medio
53	1	4	2	3	10	Medio	5	2	2	1	10	Medio	3	1	3	3	10	Medio	30	Medio
54	4	1	1	3	9	Bajo	4	1	2	2	9	Bajo	3	1	3	2	9	Bajo	27	Bajo
55	3	5	5	5	18	Alto	5	5	3	5	18	Alto	3	4	5	5	17	Alto	53	Alto
56	4	3	3	5	15	Medio	3	3	4	5	15	Medio	5	5	1	4	15	Medio	45	Medio
57	2	1	5	4	12	Medio	4	1	2	5	12	Medio	3	5	2	1	11	Medio	35	Medio
58	2	2	3	2	9	Bajo	1	3	3	2	9	Bajo	2	2	3	2	9	Bajo	27	Bajo
59	2	3	2	1	8	Bajo	1	2	2	3	8	Bajo	2	2	1	3	8	Bajo	24	Bajo
60	1	1	1	2	5	Bajo	2	2	1	1	6	Bajo	1	1	1	2	5	Bajo	16	Bajo
61	2	1	3	2	8	Bajo	2	1	1	4	8	Bajo	3	2	1	2	8	Bajo	24	Bajo
62	1	2	3	4	10	Medio	2	4	1	3	10	Medio	2	1	5	2	10	Medio	30	Medio
63	5	2	1	1	9	Bajo	2	4	2	1	9	Bajo	5	1	1	2	9	Bajo	27	Bajo
64	3	3	4	2	12	Medio	5	2	1	4	12	Medio	4	2	1	5	12	Medio	36	Medio
65	1	2	1	1	5	Bajo	1	1	3	1	6	Bajo	1	1	1	2	5	Bajo	16	Bajo
66	3	5	4	1	13	Medio	3	1	4	5	13	Medio	2	5	3	3	13	Medio	39	Medio
67	1	4	2	2	9	Bajo	1	3	4	1	9	Bajo	2	1	5	1	9	Bajo	27	Bajo
68	5	3	4	5	17	Alto	5	5	2	5	17	Alto	3	5	4	4	16	Alto	50	Alto
69	5	4	2	5	16	Alto	4	5	5	2	16	Alto	5	3	3	5	16	Alto	48	Alto
70	2	3	5	3	13	Medio	2	2	4	4	12	Medio	3	2	5	2	12	Medio	37	Medio
71	3	1	3	1	8	Bajo	1	1	3	3	8	Bajo	4	1	1	2	8	Bajo	24	Bajo
72	5	4	3	1	13	Medio	5	4	2	2	13	Medio	5	1	3	4	13	Medio	39	Medio
73	4	4	4	4	16	Alto	5	5	4	3	17	Alto	5	5	5	1	16	Alto	49	Alto
74	4	3	5	5	17	Alto	5	5	2	5	17	Alto	4	4	4	4	16	Alto	50	Alto
75	5	4	4	3	16	Alto	4	5	3	4	16	Alto	4	3	5	4	16	Alto	48	Alto
76	3	5	5	4	17	Alto	5	4	4	5	18	Alto	5	5	5	2	17	Alto	52	Alto
77	4	2	5	5	16	Alto	2	4	5	5	16	Alto	4	3	5	4	16	Alto	48	Alto
78	4	1	2	3	10	Medio	2	4	3	1	10	Medio	5	1	1	3	10	Medio	30	Medio
79	5	4	5	2	16	Alto	4	3	5	4	16	Alto	4	2	5	5	16	Alto	48	Alto
80	5	2	3	3	13	Medio	3	3	5	2	13	Medio	4	4	4	1	13	Medio	39	Medio
81	1	2	2	5	10	Medio	1	2	4	3	10	Medio	3	3	3	1	10	Medio	30	Medio
82	3	5	4	4	16	Alto	3	5	5	4	17	Alto	4	4	3	5	16	Alto	49	Alto
83	5	3	4	4	16	Alto	5	4	2	5	16	Alto	5	5	3	3	16	Alto	48	Alto
84	4	1	3	5	13	Medio	1	4	4	4	13	Medio	5	1	5	1	12	Medio	38	Medio
85	5	5	5	3	18	Alto	4	5	5	5	19	Alto	5	4	4	5	18	Alto	55	Alto
86	2	2	2	2	8	Bajo	4	2	1	2	9	Bajo	3	1	2	2	8	Bajo	25	Bajo
87	2	4	2	1	9	Bajo	2	3	1	3	9	Bajo	4	2	2	1	9	Bajo	27	Bajo
88	3	4	5	5	17	Alto	5	5	5	2	17	Alto	5	5	1	5	16	Alto	50	Alto
89	1	4	5	3	13	Medio	4	3	1	5	13	Medio	5	5	1	2	13	Medio	39	Medio
90	2	2	1	4	9	Bajo	1	2	5	1	9	Bajo	5	2	1	1	9	Bajo	27	Bajo
91	3	4	1	5	13	Medio	5	3	1	4	13	Medio	4	1	5	3	13	Medio	39	Medio
92	2	3	1	3	9	Bajo	2	3	1	3	9	Bajo	2	3	2	2	9	Bajo	27	Bajo
93	2	5	2	1	10	Medio	1	3	2	4	10	Medio	3	3	1	3	10	Medio	30	Medio
94	3	1	3	2	9	Bajo	3	2	3	1	9	Bajo	3	1	2	3	9	Bajo	27	Bajo
95	1	2	3	4	10	Medio	2	1	4	3	10	Medio	2	3	3	2	10	Medio	30	Medio
96	1	5	5	2	13	Medio	5	3	2	4	14	Medio	3	4	2	4	13	Medio	40	Medio
97	1	1	1	1	4	Bajo	1	1	1	1	4	Bajo	1	1	1	1	4	Bajo	12	Bajo
98	1	2	4	3	10	Medio	5	2	2	1	10	Medio	1	4	3	2	10	Medio	30	Medio
99	5	1	4	3	13	Medio	2	4	5	2	13	Medio	1	2	5	4	12	Medio	38	Medio
100	3	1	5	5	14	Medio	5	4	3	2	14	Medio	3	4	5	1	13	Medio	41	Medio
101	3	3	1	2	9	Bajo	2	2	3	2	9	Bajo	2	1	5	1	9	Bajo	27	Bajo

102	3	2	1	4	10	Medio	3	2	3	1	9	Bajo	2	4	2	1	9	Bajo	28	Bajo
103	1	3	1	1	6	Bajo	1	3	1	1	6	Bajo	2	1	1	1	5	Bajo	17	Bajo
104	1	4	1	1	7	Bajo	1	2	1	2	6	Bajo	2	1	3	1	7	Bajo	20	Bajo
105	1	2	2	5	10	Medio	5	2	1	2	10	Medio	1	5	3	1	10	Medio	30	Medio
106	4	3	2	1	10	Medio	1	3	3	3	10	Medio	3	2	2	3	10	Medio	30	Medio
107	2	1	2	3	8	Bajo	1	4	1	1	7	Bajo	1	1	5	1	8	Bajo	23	Bajo
108	1	1	1	4	7	Bajo	2	2	1	1	6	Bajo	2	2	1	2	7	Bajo	20	Bajo
109	2	1	4	3	10	Medio	2	3	3	1	9	Bajo	1	5	2	1	9	Bajo	28	Bajo
110	1	3	1	1	6	Bajo	1	1	2	2	6	Bajo	1	2	2	1	6	Bajo	18	Bajo
111	1	2	1	1	5	Bajo	1	1	1	1	4	Bajo	1	1	1	1	4	Bajo	13	Bajo
112	4	5	3	4	16	Alto	5	5	1	5	16	Alto	5	4	3	3	15	Medio	47	Medio
113	2	5	2	1	10	Medio	3	2	1	3	9	Bajo	2	4	2	1	9	Bajo	28	Bajo
114	1	5	2	5	13	Medio	2	2	4	5	13	Medio	2	3	2	5	12	Medio	38	Medio
115	2	1	5	5	13	Medio	3	4	5	1	13	Medio	4	2	3	4	13	Medio	39	Medio
116	1	2	2	3	8	Bajo	2	4	1	1	8	Bajo	2	2	3	1	8	Bajo	24	Bajo
117	2	4	4	5	15	Medio	3	4	5	3	15	Medio	4	5	4	2	15	Medio	45	Medio
118	5	5	4	2	16	Alto	3	5	4	4	16	Alto	5	3	3	4	15	Medio	47	Medio
119	1	4	2	1	8	Bajo	3	2	1	2	8	Bajo	3	1	2	2	8	Bajo	24	Bajo
120	4	4	3	3	14	Medio	5	2	3	4	14	Medio	2	2	4	5	13	Medio	41	Medio
121	1	4	5	4	14	Medio	1	5	4	4	14	Medio	4	2	3	5	14	Medio	42	Medio
122	1	3	5	1	10	Medio	1	3	2	4	10	Medio	3	1	1	5	10	Medio	30	Medio
123	1	5	3	1	10	Medio	2	1	3	4	10	Medio	2	3	2	2	9	Bajo	29	Bajo
124	5	4	1	4	14	Medio	3	3	4	4	14	Medio	5	2	5	1	13	Medio	41	Medio
125	3	5	2	3	13	Medio	1	4	4	4	13	Medio	1	2	5	4	12	Medio	38	Medio
126	4	1	3	2	10	Medio	2	2	3	3	10	Medio	3	4	2	1	10	Medio	30	Medio
127	2	1	1	1	5	Bajo	1	1	1	2	5	Bajo	1	1	1	1	4	Bajo	14	Bajo
128	3	5	5	5	18	Alto	4	5	5	5	19	Alto	5	5	4	5	19	Alto	56	Alto
129	1	2	2	1	6	Bajo	1	2	1	2	6	Bajo	2	1	1	1	5	Bajo	17	Bajo
130	5	2	2	1	10	Medio	5	3	1	1	10	Medio	2	3	4	1	10	Medio	30	Medio
131	1	1	3	3	8	Bajo	1	1	4	1	7	Bajo	1	3	1	3	8	Bajo	23	Bajo
132	2	1	2	3	8	Bajo	3	2	1	1	7	Bajo	2	1	4	1	8	Bajo	23	Bajo
133	3	3	1	1	8	Bajo	2	1	2	1	6	Bajo	1	1	1	4	7	Bajo	21	Bajo
134	2	3	1	2	8	Bajo	1	4	2	2	9	Bajo	2	3	1	2	8	Bajo	25	Bajo
135	4	3	5	5	17	Alto	4	5	5	3	17	Alto	4	5	5	3	17	Alto	51	Alto
136	5	1	3	5	14	Medio	1	4	4	5	14	Medio	4	1	3	5	13	Medio	41	Medio
137	1	2	2	1	6	Bajo	2	1	1	2	6	Bajo	1	1	2	2	6	Bajo	18	Bajo
138	1	4	1	5	11	Medio	1	2	4	4	11	Medio	2	2	4	3	11	Medio	33	Medio
139	2	1	5	5	13	Medio	4	3	2	4	13	Medio	1	3	3	5	12	Medio	38	Medio
140	4	5	1	3	13	Medio	4	3	5	1	13	Medio	1	4	3	5	13	Medio	39	Medio
141	1	3	1	1	6	Bajo	3	1	1	1	6	Bajo	1	2	1	3	7	Bajo	19	Bajo
142	3	5	5	2	15	Medio	4	3	4	4	15	Medio	5	5	3	1	14	Medio	44	Medio
143	2	2	2	2	8	Bajo	4	1	1	2	8	Bajo	4	1	2	1	8	Bajo	24	Bajo
144	4	1	2	3	10	Medio	4	1	1	4	10	Medio	1	4	3	2	10	Medio	30	Medio
145	4	4	5	2	15	Medio	2	5	4	4	15	Medio	1	5	4	5	15	Medio	45	Medio
146	3	5	3	4	15	Medio	3	3	4	5	15	Medio	4	5	1	4	14	Medio	44	Medio
147	1	4	2	4	11	Medio	4	1	5	1	11	Medio	1	3	3	3	10	Medio	32	Medio
148	4	4	5	3	16	Alto	3	4	5	4	16	Alto	4	2	4	5	15	Medio	47	Medio
149	4	5	5	5	19	Alto	5	5	5	5	20	Alto	5	5	5	5	20	Alto	59	Alto
150	1	2	2	1	6	Bajo	2	2	1	1	6	Bajo	1	1	2	1	5	Bajo	17	Bajo
151	3	4	4	3	14	Medio	2	5	2	5	14	Medio	5	2	3	3	13	Medio	41	Medio
152	3	2	3	3	11	Medio	2	5	3	1	11	Medio	3	2	3	3	11	Medio	33	Medio
153	2	2	3	3	10	Medio	2	1	4	3	10	Medio	2	5	2	1	10	Medio	30	Medio
154	2	2	4	5	13	Medio	5	5	3	1	14	Medio	5	5	1	2	13	Medio	40	Medio
155	3	5	1	4	13	Medio	2	2	4	5	13	Medio	2	5	3	3	13	Medio	39	Medio
156	3	3	2	5	13	Medio	5	2	2	4	13	Medio	4	5	2	1	12	Medio	38	Medio

157	3	4	4	2	13	Medio	2	3	3	5	13	Medio	1	4	5	2	12	Medio	38	Medio
158	5	3	4	5	17	Alto	5	4	4	5	18	Alto	2	5	5	5	17	Alto	52	Alto
159	1	1	4	5	11	Medio	4	3	3	2	12	Medio	3	3	1	4	11	Medio	34	Medio
160	2	4	1	1	8	Bajo	2	3	1	1	7	Bajo	2	2	3	1	8	Bajo	23	Bajo
161	1	2	1	5	9	Bajo	2	2	2	3	9	Bajo	3	3	2	1	9	Bajo	27	Bajo
162	3	1	1	1	6	Bajo	3	1	1	1	6	Bajo	1	1	1	2	5	Bajo	17	Bajo
163	5	1	2	3	11	Medio	1	1	4	5	11	Medio	3	2	2	3	10	Medio	32	Medio
164	2	1	3	4	10	Medio	5	1	2	2	10	Medio	1	4	1	4	10	Medio	30	Medio
165	3	4	2	4	13	Medio	4	3	1	5	13	Medio	4	2	4	2	12	Medio	38	Medio
166	4	5	5	4	18	Alto	5	5	5	4	19	Alto	5	5	4	4	18	Alto	55	Alto
167	1	4	4	2	11	Medio	2	4	3	3	12	Medio	4	4	1	2	11	Medio	34	Medio
168	3	3	3	5	14	Medio	1	3	5	5	14	Medio	4	2	4	3	13	Medio	41	Medio
169	3	3	4	4	14	Medio	3	5	4	2	14	Medio	4	3	2	5	14	Medio	42	Medio