



ESCUELA DE POSGRADO

Universidad César Vallejo

Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Br. Camus Dávila, Catia

ASESOR:

Dr. Horna Clavo, Edilberto

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

PERÚ-2018

PAGINA DEL JURADO



Mg.: José Manuel Cubas Vargas
Presidente



Mg.: Rolando Mendoza Giusti
Secretario



Dr. Soc.: Edilberto Horna Clavo
Vocal

Dedicatoria

A Dios, todo poderoso, padre supremo,
que desde el cielo me guía y me cuida.

A mis padres por haberme
formado como la persona que soy;
muchos de mis logros se los debo a
Ustedes, me educaron con reglas y
valores, que fueron mis guías para
lograr mis metas y objetivos.

A mi amado esposo Miguel por
su sacrificio y esfuerzo, por
creer en mi capacidad, aunque
hemos pasado momentos difíciles
siempre ha estado brindándome su
compresión, cariño y amor.

A mi amado hijo Joaquin por ser mi
fuente de motivación e inspiración para
poder superarme cada día más y así la
vida nos depare un futuro mejor.

Catia

Agradecimiento

A mi asesor de tesis al Dr. Edilberto Horna Clavo, por haberme brindado la oportunidad de recurrir a su capacidad, experiencia y conocimiento científico.

A nuestros docentes de la Escuela de Posgrado de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, por la formación recibida.

A toda mi familia por su comprensión y apoyo incondicional durante la fase de la investigación.

Catia

Declaratoria de autenticidad

Yo, Br. Catia Camus Dávila, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, sede Trujillo declaro que el trabajo académico titulado: Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, presentada en 204 folios para la obtención del Grado Académico de Maestro en Gestión Pública es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo. Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentando completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 20 de enero de 2019



Br. Catia Camus Dávila

DNI N° 18161020

Presentación

Señores Miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, para obtener el Grado Académico de Maestro en Gestión Pública, pongo a vuestra consideración la tesis titulada: Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, la misma que ha sido ejecutada con la finalidad de establecer la influencia de la integridad en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, enmarcados dentro de la línea de investigación reforma y Modernización del Estado. Tema debatible en los últimos años en América latina y en el Perú, constituyen parte de la implementación de la política de modernización de la gestión pública emprendidas desde el 2002.

Esperamos, Señores miembros del jurado se reconozcan los aportes de la presente investigación y haber dado cumplimiento a los requisitos necesarios para que amerite su aprobación; sin embargo, como todo trabajo humano y por enmarcarse en la nueva gestión pública emprendida en nuestro país es sujeto de ser perfeccionado. Esperamos vuestras sugerencias para mejorarlo y así poder realizar la sustentación de la presente tesis.

Br. Catia Camus Dávila

ÍNDICE

	Pág.
Página del jurado	II
Dedicatoria	III
Agradecimiento	IV
Declaratoria de autenticidad	V
Presentación	VI
Indice	VII
RESUMEN	X
ABSTRACT	XI
I. INTRODUCCIÓN	
1.1 Realidad problemática	13
1.2 Trabajos previos	17
1.2.1 A nivel internacional	17
1.2.2 A nivel nacional	20
1.2.3 A nivel regional	25
1.3 Teorías relacionadas al tema	26
1.3.1 Integridad	26
1.3.2 Procesos de contrataciones y adquisiciones del Estado	30
1.4 Formulación del problema	38
1.5 Justificación del estudio	41
1.6 Hipótesis	41
1.6.1 Hipótesis de investigación	41
1.6.2 Hipótesis nula	41
1.6.3 Hipótesis específicas	41
1.7 Objetivos	42
1.7.1 Objetivo general	42
1.7.2 Objetivos específicos	42

II. MÉTODO	
2.1 Diseño de investigación	43
2.2 Variables y operacionalización	43
2.2.1 Variable independiente: Integridad	43
2.2.2 Variable dependiente: Proceso de contrataciones y adquisiciones del Estado	44
2.2.3 Variable interviniente	44
2.2.4 Operacionalización de Variables	45
2.3 Población y muestra	49
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	51
validez y confiabilidad	
2.5 Métodos de análisis de datos	52
2.6 Aspectos éticos	53
III. RESULTADOS	62
IV. DISCUSIÓN	62
V. CONCLUSIONES	67
VI. RECOMENDACIONES	69
VII. REFERENCIAS	70

ANEXOS

Anexo 1: Base de datos de Integridad pública
Anexo 2: Base de datos de Procesos de contrataciones y adquisiciones
Anexo 3: Prueba de Normalidad de Integridad y Procesos de contrataciones y adquisiciones
Anexo 4: Matriz de validación de contenido del instrumento Integridad Pública
Anexo 5: Matriz de Validación de contenido del instrumento Procesos de contrataciones y adquisiciones
Anexo 6: Validación de constructo del instrumento Integridad por los expertos
Anexo 7: Validación de constructo del instrumento Procesos de contrataciones y adquisiciones del Estado por los expertos
Anexo 8: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de Integridad

- Anexo 9: Confiabilidad de los ítems y dimensiones de Procesos de contrataciones y adquisiciones
- Anexo 10: Tabla de validación de constructo de Integridad pública (análisis factorial)
- Anexo 11: Tabla de validación de constructo del instrumento Procesos de contrataciones y adquisiciones (análisis factorial)
- Anexo 12: Cuestionario de Integridad en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
- Anexo 13: Cuestionario de Procesos de contrataciones y adquisiciones en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
- Anexo 14: Ficha técnica del instrumento de Integridad
- Anexo 15: Ficha técnica del instrumento Procesos de contrataciones y adquisiciones
- Anexo 16: Panel fotográfico
- Anexo 17: Constancia de investigación
- Anexo 18: Matriz de consistencia interna del informe de Investigación

RESUMEN

Esta investigación se desarrolló con el objetivo general de analizar la integridad pública y los procesos de contrataciones y adquisiciones en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. La finalidad es establecer la influencia de la integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, enmarcados dentro de la reforma y modernización del Estado.

El tipo de estudio es el no experimental, el diseño es correlacional causal de corte transeccional o transversal. La población está conformada por 65 trabajadores nombrados y contratados, de la cual se consideró una muestra de 50 trabajadores. Los métodos de investigación aplicados fueron el deductivo, inductivo y analítico. Se han empleado como instrumentos dos cuestionarios confiables y debidamente validados para la recolección de datos de las variables en estudio y se procesó la información a través del software de estadística para ciencias sociales (SPSS v. 23).

Los resultados obtenidos han permitido determinar como conclusión que existe evidencia importante para afirmar que la Integridad pública influye significativamente y de manera positiva en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo. Los resultados son presentados en tablas y figuras estadísticas La integridad pública según la opinión de los servidores de la Municipalidad Provincial de Trujillo es de nivel predominantemente Baja. El nivel de procesos de contrataciones y adquisiciones pública en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, es predominantemente Muy bajo.

Se recomienda fomentar práctica de valores fundamentales entre los funcionarios y servidores en general sobre todo con aquellos que son responsables de las contrataciones de bienes y servicios organizando talleres sobre Ética y Moral.

Palabras Clave: Integridad pública, procesos de contrataciones y adquisiciones, Municipalidad Provincial.

1. Abstract:

This research was developed with the general objective of analyzing public integrity and procurement processes in the Provincial Municipality of Trujillo, 2018. The purpose is to establish the influence of public integrity in the processes of procurement and procurement in the Provincial Municipality Trujillo, 2018, framed within the reform and modernization of the State.

The type of study is non-experimental, the design is causal correlational transectional or transversal. The population consists of 65 appointed and hired workers, of which a sample of 50 workers was considered. The applied research methods were deductive, inductive and analytical. Two reliable and duly validated questionnaires were used as instruments for collecting data on the variables under study and the information was processed through statistical software for social sciences (SPSS v. 23).

The results obtained have allowed us to conclude that there is important evidence to affirm that Public Integrity has a significant and positive influence on the contracting and procurement processes of the Provincial Municipality of Trujillo. The results are presented in tables and statistical figures. The public integrity according to the opinion of the servers of the Provincial Municipality of Trujillo is predominantly Low level. The level of procurement processes and public procurement in the Provincial Municipality of Trujillo, 2018, is predominantly very low.

It is recommended to encourage the practice of fundamental values among officials and servants in general, especially those responsible for the procurement of goods and services by organizing workshops on Ethics and Morals.

Keywords: Public integrity, procurement processes and acquisitions, Provincial Municipality.

I. INTRODUCCION

Se han conocido, a través de la historia, muchos casos de corrupción o de sociedades donde esta campeó debilitando la institucionalidad oficial y privada en tal magnitud que muchas veces trajo como consecuencia la desaparición o decadencia de Estados que en su momento detentaron el máximo poderío entre las naciones como Grecia, Roma, Francia, etc.; en nuestro tiempo este flagelo no nos es ajeno y más bien, por los altos niveles que ha alcanzado, es preocupación de la sociedad de naciones, de allí que observándose que la corrupción se ha apoderado o asentado en muchas organizaciones en nuestra patria, es sumamente importante esgrimir el concepto de integridad en la gestión de procesos en el sector público e ir observando el comportamiento de este paradigma que hoy es de actualidad y necesidad para ser internalizado por aquellos que se involucran en los asuntos de gobierno; entonces es fabuloso no solo describir sino también explicar cómo se va dando este fenómeno de allí que suscita atención e interés involucrarse con el estudio de ello, como sería realizar una investigación sobre la relación de la integridad pública y el proceso que se lleva a cabo para que una entidad del Estado pueda contratar recursos tangibles e intangibles necesarios para alcanzar metas y lograr objetivos que conlleven al cierre de brechas entendidas estas como las dificultades, deficiencias, carencias o limitaciones existentes que impiden u obstaculizan las acciones gubernamentales sea cual fuere la instancia de su accionar como gobernanza, acción encaminada u orientada a resultados esperados por la población que será impactada en la medida de lograr una plena satisfacción respecto de su expectativa de salud, educación, vivienda, empleo, etc. Lo que se pretende es fomentar en las personas responsables de la operatividad de un ente estatal poner en práctica los valores adquiridos en el hogar, en los centros que brindan servicio de educación, inclusive las diferentes iglesias que sin duda alguna son las instituciones que mayor importancia le dan a esta práctica, como cumplimiento de los mandamientos dados por Dios; el no seas ladrón, perezoso o mentiroso como código de nuestros ancestros debe ser restaurado para garantizar una actuación

honestas, transparentes y solidarias en el marco del bien común y el interés de todos y no de uno en particular.

La contratación pública es una política pública o esta inmersa en alguna de ellas y su proceso da viabilidad al logro de los objetivos estatales. Su objetivo es adquirir propiedades, prestar servicios y realizar trabajos, maximizando el valor del dinero de los contribuyentes.

Hoy en día, los contratos públicos se basan en la gestión basada en resultados, dando más valor a los recursos públicos. Su objetivo es reducir las brechas en educación, salud, saneamiento, infraestructura, seguridad ciudadana, etc. Utilizar herramientas de planificación y gestión. En los estamentos públicos, se planifica primero y luego se realiza la operación.

La organización de los contratos públicos y los recursos humanos deben evaluarse periódicamente ya sea por la gestión de los procesos o por el desempeño de la función de contratación relacionada con la producción de resultados y bajo la responsabilidad de esta última. Desde hace varios años, la contratación pública ha sido lenta y complicada, y actualmente es un tema que concierne a todos los peruanos en general.

Por lo tanto, nuestro propósito es conocer cómo se da la influencia de la integridad pública en todo aquello que tiene como fin contratar para adquirir recursos requeridos por las unidades estructuradas de un órgano del Estado

1.1 Realidad Problemática

La realidad observada tiene que ver con el comportamiento de los servidores públicos directamente involucrados con los procesos de contrataciones, muchas veces este comportamiento lesionan o ponen en peligro la actividad estatal por intereses particulares colisionando con el interés público (bienes jurídicos) específicos que se protegen con cada tipo penal prescrito en el Código Penal, abuso de autoridad, Colusión, peculado, malversación de fondos, cohecho pasivo y activo, propio e impropio, tráfico de influencias, negociación incompatible y enriquecimiento ilícito. Se observa que no se busca garantizar la integridad en las contrataciones de obras, bienes y servicios; robustecer la gestión de riesgos en la entidad; además de reforzar el sistema disciplinario y Sistema Nacional de Control.

Los servidores públicos en un gran porcentaje no tienen en cuenta en los procesos de contrataciones principios de honestidad, probidad, imparcialidad, decencia y eficiencia, por lo que deviene en gran importancia investigar si los procesos de contrataciones en el sector público verdaderamente se realizan en el marco de la ética y moral pública, si los responsables exhiben una integridad pública en la ejecución de cada uno de los actos que la ley ha establecido para adquirir los recursos necesarios para que una entidad pública preste servicios u otorgue bienes o productos de calidad a la población, para el cierre de brechas respecto a la satisfacción de necesidades. Actualmente, observamos una notable falta de valores en el comportamiento de los servidores públicos que afectan directamente al funcionamiento del aparato público; esta situación no es vista solamente en países denominados del primer mundo, sino también en países como el nuestro, en vías de desarrollo. Los valores negativos en las instituciones públicas evitan que se explote con la máxima eficiencia y eficacia los recursos existentes, de tal manera que se logren los objetivos insertos en los diversos planes, no importando las dificultades o lo difícil del manejo de los escenarios; más bien estas dificultades son un desafío a la inteligencia y creatividad de los que participan en asuntos de Estado. La falta de valores o de integridad hace que la corrupción penetre fácilmente en el sistema público como se puede demostrar con los casos alarmantes existentes en nuestro continente, por ejemplo, la empresa brasileña Odebrecht ha pagado sobornos de más de 35 millones de dólares. En Argentina entre 2007 y 2014, se otorgaron sobornos para más de 100 proyectos. De acuerdo con un documento de la corte estadounidense, la empresa brasileña Odebrecht es la mayor constructora de Brasil, es la principal involucrada en el escándalo de corrupción que rodea a la petrolera Petrobras acusada de haber pagado sobornos millonarios a políticos de diferentes partidos. Actualmente las investigaciones manifiestan que la red de corrupción circuló 3,850 millones de dólares sobrevaluando las obras y contratos de Petrobras, entre los años 2006 y 2014. En Chile, las organizaciones del Estado adquieren lo que necesitan por medio de acuerdos, actualmente denominado acuerdos marco, licitaciones públicas, licitaciones privadas y contratos directos o

contractuales, teniendo un soporte legal sobre compras y sus regulaciones. (Disposiciones legales de Compras Públicas, 2004). La nueva Ley de Contratación Pública, Ley No. 30225, prevé un cambio claro y trascendental a diferencia de la Ley de Contratación Pública, una ley anteriormente vigente que fue aprobada por el Decreto Legislativo No. 1017, entre otros: sin embargo no lograron tener un impacto en la estructura que se anhelaba. En los últimos dos años este mal, llamado corrupción, ha estado aún más vigente y arraigado, lo que causa preocupación en los diferentes estratos sociales.

La Procuraduría de la Municipalidad Provincial de Trujillo investigó presuntas sobrevaloraciones y direccionamiento en la compra de computadoras y útiles de escritorio, presuntas irregularidades que se presentaron en la entrega de subvenciones, lo que habría ocasionado un perjuicio económico de 10 millones 107,969 nuevos soles. Otra observación es sobre el alquiler de un cargador frontal por S/ 31,500, en vez de reparar una maquinaria de ese tipo que costaría S/ 3,000. Además, dos concejales mencionaron que los encargados del comité especial para la adquisición de las cuatro compactadoras no eran los “idóneos” según la norma.

En base a la realidad antes expuesta, esta investigación busca encontrar medidas que de manera inmediata logren apaciguar y aminorar todo aquello que acarrea la corrupción, sea a nivel de desarrollo institucional, de gobierno, de economía, etc. La problemática radica en que las medidas al suscitarse de forma inmediata, no han tenido una buena planificación y por ende se han seleccionado de forma errada tácticas represivas, dejando de lado el tema de prevenir. Es a raíz de ello que el combatir los actos de corrupción en nuestro país se ha tenido que enfocar en desarrollar las estrategias centradas en sanciones y en posteriormente indemnizar por daños y perjuicios. En este contexto y en el marco de lo que se ha desarrollado teóricamente, planteamos el problema con estas preguntas: ¿De qué manera la Integridad pública influye en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?, ¿Cuál es la influencia del reconocimiento y competencias en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo,

2018?, ¿Cuál es la influencia de la práctica de valores en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?, ¿Cuál es la influencia de la imparcialidad en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018? y ¿Cuál es la influencia del respeto al patrimonio en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?. Entre los objetivos tenemos, el objetivo general que es determinar la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. En cuanto a cómo medir la integridad pública no encontramos respuestas fáciles. El camino iniciado no es menor: la sanción de las leyes de Responsabilidad penal de las personas jurídicas, de acceso a la información y del arrepentido, ha puesto a disposición de las personas en general y del sistema judicial en particular, un conjunto de herramientas que, aún con sus limitaciones, permiten avanzar en la lucha contra la corrupción.

Sin embargo, hay mucho por hacer todavía, y esto abarca por igual a los tres Poderes del Estado que deberán revisar sus procesos pero, fundamentalmente, sus comportamientos, si se quiere avanzar en un marco de integridad.

Como antecedentes de estudio a nivel internacional a Aquipucho, (2015) quien concluyo que el incumplir con los contratos tiene una influencia negativa al momento de llevar a cabo la ejecución del contrato. En estos se emplearon penalidades y se vislumbran clausulas poco claras. Ante ellos los proveedores que ganan el concurso se sienten poco motivados y con ello se afecta a la población. Plantea como recomendaciones el planificar y llevar a cabo campañas de concientización a los funcionarios para que programen de forma oportuna el plan anual de contrataciones. A nivel nacional tenemos a Hernández, (2012) manifiesta que siempre ha existido la corrupción en la administración pública y más al momento de contratar en el sector público, las redes de corrupción en Provías se dan en ciertos actos de contratación de infraestructura vial; y a nivel regional se tiene a Meléndez, (2016) concluyó que el uso de documentos falsificados no es solo una ofensa en el Código Penal de Perú, es una práctica común en el proceso de selección

convocado por los municipios de la región donde no existe un cuerpo o equipo interno y calificado para formar comités de selección.

El estudio se justifica porque da a conocer conceptos modernos, principios relevantes que actualmente no han sido conocidos o si lo eran no se han aplicado como elementos esenciales de la integridad pública en un proceso tan importante y sometido a una serie de riesgos como es el relacionado con las contrataciones y adquisiciones del Estado; generara de manera profunda el conjunto de conocimientos en integridad pública y de los actos procesales selectivos no solamente para la Municipalidad Provincial de Trujillo, sino también a nivel de las instituciones del Estado Peruano; y no se siga aplicando empirismos, de generación en generación; propone que se contemplen lo concluido y recomendado para las decisiones que deben tomar los responsables encargados de la Municipalidad Provincial de Trujillo, son útiles para posteriores investigaciones, sirve como guía para ahondar sus conocimientos sobre los temas del estudio; y sirve para solucionar las deficiencias encontradas tomando en cuenta las etapas de las contrataciones con el Estado, desde la planificación, los procedimientos de selección, el marco normativo, la ejecución contractual, la tecnología y la información ha investigado la influencia de la integridad pública en los procesos de contrataciones del gobierno local Provincial de Trujillo, 2018.

1.2. Trabajos Previos

1.2.1 A nivel internacional

Sobre esta investigación se consultó en varias bibliotecas de escuelas de posgrado y estudios publicados en Internet, ya que se determinó que había investigaciones sobre ética, moral y los procesos de contratación relacionados con la problemática en cuestión.

Tome, (2014), en su Tesis: *“Manual de Procedimiento para la Compra y Contrataciones de Bienes y Servicios en la Corporación Municipal de Cane, La Paz.* Universidad Autónoma de Honduras, para obtener el Grado de Master en Administración de Empresas con orientación en Finanzas, consideró como población del trabajo investigativo a todos los responsables del Municipio de Cane, La Paz, y como

muestra a 15 de estos trabajadores responsables. Para la recopilación de datos, primero se seleccionó la técnica y se formuló el instrumento de medición, luego se aplicó el instrumento y, finalmente, se analizó las mediciones obtenidas. Concluye que, para estandarizar los procedimientos para adquirir de manera onerosa lo que requiera el Municipio de Cane, La Paz, se debe contar con una herramienta de gestión ya que el proceso de selección del Municipio de Cane no debe comprometerse a contratar servicios y bienes, sin antes ver que se cumplan con los requisitos básicos y sean validados en sus operaciones; Es por eso que el Tribunal Superior de Cuentas siempre ha intervenido de manera radical demostrando que los procedimientos no fueron respetados, por no contar con especialistas y el personal calificado, para aplicar las normas, leyes y procedimientos e instrucciones vigentes relativas a estos contratos en dicho municipio.

El autor recomienda que la municipalidad debe aplicar el manual de procedimientos de contrataciones de bienes y servicios, para no ser sujetos a sanciones por el Tribunal Superior de Cuentas además se debe implementar sus documentos de gestión, la tecnología informática automatizada y moderna en los procesos de contratar y comprar bienes y servicios para ser más rápidos y oportunos, también se genera una base de datos, con la legislación vigente que sirve para que se tome decisiones de manera adecuada y oportuna.

Martínez, (2012), en su Tesis: *“Análisis de las Compras y Contrataciones Gubernamentales en la República Dominicana, 2004 - 2011 Debilidades y Fortalezas”*, Universidad de Salamanca, España, para obtener el Título de Máster en Derecho de la Administración del Estado, arriba a la conclusión de que es esencial que los concursos se susciten de manera pública, para que de esta forma el proceso sea transparente y acorde a las normas. Por ello el autor recomienda establecer un vínculo institucional entre la rectoría del Sistema de Compras y Contrataciones y la Consultoría Jurídica del Ejecutivo para

admitir las opiniones legales en concordancia a la normativa establecida para regular las compras y contrataciones, para que se suscite la creación de un órgano que se encargue de la revisión contractual de los mismos y de auditorías institucionales. Hacer campañas publicitarias de las Contrataciones Públicas para que la ciudadanía esté al tanto de ellas y sean los vigilantes de la transparencia, a fin de que en cualquier momento se denuncie hechos falsos por parte de los trabajadores del Estado, proveedores y ciudadanos.

Alvarado, (2011), en su artículo de investigación titulado: "*Reflexiones teóricas: valores éticos en la prestación de servicios de la administración pública*", tuvo como objetivo principal analizar las directrices éticas que se presentan al desempeñarse los trabajadores del área administrativa de las universidades públicas de Venezuela. Entre sus conclusiones más resaltantes están: Personal del área administrativa que pretende mejorar sus funciones académicas. Él se preocupa por el reconocimiento que los docentes de pre grado pueden darle. El valor "respeto" es de los más practicados. A la democracia, la manifiestan como el aceptar distintas formas de pensar. La solidaridad es el valor que orienta el actuar en su trabajo con valores con los que actúan dentro del campus. La ética entre los trabajadores públicos es lograr una transformación fundamental en el actuar de todos dirigido a lograr satisfacer las necesidades públicas. (Bautista, 2001, 75). Este valor en el área de la administración pública implica el comprometerse a lograr tener un sistema cimentado en la honestidad y eficacia.

Riera, (2011), en su Tesis: "*El Portal de Compras Públicas, Análisis del Sistema actual y posibles alternativas para mejorar la Contratación Pública a través de este Sistema*", Universidad Técnica Particular de Loja, Ecuador, para obtener el Título de Magister en Derecho Administrativo, tuvo como fin central en su investigación, analizar los

procedimientos para contratar en el sector público expuestos en el portal institucional, y cómo es percibido por los contratantes y contratistas. Llega a la conclusión de que los actos convencionales celebrados con los postores del INCOP tienen disposiciones limitativas, y con una duración de 6 meses; en cuanto a los precios en el mercado libre, muchas veces se encuentran artículos más cómodos que las ofertas del catálogo del INCOP, la ley demanda las compras a través de los convenios marcos.

El autor recomienda publicar el PAC poniendo énfasis en el deber de llevar a cabo la ejecución. Se debe definir de forma correcta las especificaciones técnicas. Las contrataciones deben ser monitoreadas, conocer los montos asignados, los tiempos de ejecución, si están conforme al expediente técnico. Una mala administración ocasiona corrupción, el proveedor debe evitar acercarse demasiado a las entidades contratantes. El portal de compras, es un instrumento de gestión eficiente al sector público, activa la producción nacional, sirve para cumplir con las metas planteadas en el moderno sistema de compras en el sector público, desarrolla procesos de transparencia y elimina la corrupción,

Velásquez, (2008), en su tesis doctoral titulada: *"Corrupción y descentralización: una mirada desde el neoinstitucionalismo"*. Pontificia Universidad Javeriana. Colombia, refiere que los actos de corrupción son contrarios a los de interés nacional. Sin embargo, el fenómeno actual es de gran importancia ya que son los trabajadores del sector público quienes están vinculados a estos deplorables actos.

1.2.2 A nivel nacional

Aquipucho, (2015) en su Tesis: *"Control Interno y su Influencia en los Procesos de Adquisiciones y Contrataciones de la Municipalidad Distrital Carmen de La Legua Reynoso"*, Universidad Mayor de San Marcos, Callao, Perú; para obtener el Grado Académico de Magister

en Auditoría con Mención en Auditoria en la Gestión y Control Gubernamental, investigación no experimental y explicativa tuvo como ámbito espacial los años 2010-2012. La muestra empleada en la presente investigación estuvo conformada por 30 funcionarios de diversas áreas del municipio, aplicándole a los mismos una entrevista y encuesta. El autor arribó a las siguientes conclusiones: el incumplir con los contratos tiene una influencia negativa al momento de llevar a cabo la ejecución del contrato. En estos se emplearon penalidades y se vislumbran cláusulas poco claras. Ante ellos los proveedores que ganan el concurso se sienten poco motivados y con ello se afecta a la población. Plantea como recomendaciones el planificar y llevar a cabo campañas de concientización a los funcionarios para que programen de forma oportuna el plan anual de contrataciones.

Bocanegra, (2014), en su Tesis: *“Ley de Contrataciones y sus Efectos en el Distrito de José Crespo y Castillo - Leoncio Prado - 2014”*, Universidad de Huánuco, Huánuco Perú; para obtener el Grado Académico de Maestro en Contabilidad y Finanzas con Mención en Auditoría y Control de Gestión Empresarial, utilizó el método descriptivo, empleándose como técnica para recopilar datos a la encuesta. Se utilizó la estadística descriptiva para elaborar figuras y gráficos estadísticos, para luego ser interpretados, también se usó la estadística inferencial para contrastar la hipótesis, usando la fórmula coeficiente de Pearson. La población estuvo conformada por 51 funcionarios, se empleó el método no probabilístico para determinar la muestra participante. El tamaño muestral fue de 51 participantes, que toma el 100% de la población. El autor llega a las siguientes conclusiones:

- El 95.40% indica que el control interno tiene una influencia significativa en los procesos selectivos para ejecutar obras del Municipio de José Crespo y Castillo Leoncio Prado.
- El 93% indica que el ambiente de control tiene una influencia de buena significancia en los actos procesales selectivos para

ejecutar los proyectos de infraestructura básica del Municipio, se relaciona con los valores, buenas prácticas, valores y conductas, generando una cultura de control interno.

- El 96%, muestra que el componente evaluar riesgos es influyente significativo en el proceso de seleccionar para ejecutar las obras municipales, se relaciona con el identificar y analizar los riesgos que se expone la institución, trabajadores y funcionarios, deben de poner en práctica valores para que se logre los objetivos de la institución.

El autor recomienda: que las autoridades del municipio, debe emitir lineamientos, directivas y políticas internas para implementar los cinco componentes del control interno, así se tiene el evaluar riesgos, informar, comunicar, controlar, supervisar y monitorear, los componentes del control interno influyen significativa y positivamente en la selección para ejecutar las obras municipales. Así también los servidores y funcionarios de la municipalidad deben desarrollar adecuados procesos para determinar los riesgos a los que se expone, para lograr los objetivos.

Paredes, (2013) en su tesis titulada *“Proceso de Control y su Incidencia en las Compras Directas en los Organismos Públicos Descentralizados de Lima 2012-2013”*, Perú, tuvo como población a los directores del OCI y los responsables de la operatividad logística de las diversas áreas de las OPDs de Lima. Mediante una entrevista y una encuesta, alcanzo las conclusiones:

- En las contrataciones directas, y teniendo en cuenta que no hay normas que se establezcan para regular el proceso, las entidades no están siendo fiscalizadas ni monitoreadas por el OCI.
- Existe una carencia normativa para reglamentar actos procesales respecto de las compras directas por montos inferiores o equivalentes a 03 UITs.

Ante ello, la autora realiza las siguientes recomendaciones:

- OSCE al elaborar una directiva general, tiene que estipular la aplicación del proceso de contratar directamente servicios y bienes con montos inferiores o equivalentes a tres UITs, el propósito es unificar criterios de procedimientos en el universo de las entidades del Estado.
- El OCI debe realizar los servicios de control simultáneo y posterior, es decir monitorear de manera coherente a las contrataciones directas, OSCE, no tiene una directiva para reglamentar en su totalidad el procedimiento para contratar.
- Los que deben evaluar los riesgos a las contrataciones directas es el OCI, y así los organismos del Estado obtengan servicios y bienes usando bien los recursos.

Cruz, (2012), en su Tesis: *“Eficacia del Sistema de Control Interno en Contrataciones de Bienes y Servicios del Estado en la Unidad de Logística del Hospital La Caleta de Chimbote”*, Pontificia Universidad Católica del Perú, Ancash, Perú; para obtener el Grado de Magister en Ciencia Política con mención en Gerencia Pública, aplico la técnica documental, que sirvió para realizar el marco teórico, describir y analizar publicaciones, documentos institucionales importantes relacionados con control y los actos procesales para contratar y adquirir recursos tangibles o intangibles para el Hospital La Caleta de Chimbote, así también tuvo que aplicar la técnica de la encuesta para obtener datos. .

La población muestra fue representada por un total de 27 informantes. El juicio o criterio para seleccionar la muestra de 27 informantes fue por conveniencia del investigador.

El autor arriba a las siguientes conclusiones: 85.19% de los responsables directivos, no difunden las disposiciones que regulan el control, el 25.93%, no conocen los conceptos y principios, así como las técnicas propias del sistema controlista para adquirir recursos. Así también el 73.33% de los encuestados desconoce que

se emplean los instrumentos y herramientas establecidas para el input y output

El autor recomienda: La acción controlista debe enmarcarse con la misión y objetivos del Hospital La Caleta, se debe contar con recursos necesarios para formular, ejecutar y evaluar y así evitar deficiencias y corrupciones en las contrataciones del Estado.

Hernández, (2012), en su Tesis: *“Estructura de Redes de Corrupción en los Procesos de Selección de Obras Públicas Estándares de Control Interno Administrativo en la Ejecución de Obras en el Sector Transportes y Comunicaciones entre los años 2005 y 2010”*, Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú; para obtener el Grado de Magister en Ciencia Política con mención en Gerencia Pública llegó a las siguientes conclusiones:

- En las contrataciones públicas del PROVIAS, la normativa ha sido distorsionada por los funcionarios a través de la solicitud de requisitos que no son necesarios y que por el contrario limitan la libre participación de postores.
- En el proyecto especial de vías se practica la corrupción, se obtiene por la relación de los múltiples actores quienes se relacionan a través de determinadas organizaciones dependiendo según su participación en cada una de las etapas.
- Cuando se suscitan actos de corrupción al interior de PROVÍAS, no se tienen medidas unificadas para contrarrestarlas.

El autor manifiesta que siempre ha existido la corrupción en la administración pública y más al momento de contratar en el sector público, las redes de corrupción en Provías se dan en ciertos actos de contratación de infraestructura vial.

Las obras públicas adjudicadas mediante actos procesales selectivos en el área de transportes y comunicaciones están siendo investigadas, existe redes de corrupción, así lo ha demostrado la Contraloría y el Poder Judicial, por ejemplo, se tiene el caso Odebrecht con PROVIAS.

1.2.3 A nivel regional

Mayta, (2014), Tesis: *“Identificación de los Factores que Influyen en los procesos de Selección por Licitación Pública y Alternativas para Mejorarlas en la Universidad Nacional de Cajamarca”*, para obtener el Grado de Maestría en Ciencias, mención: Administración y Gerencia Pública. Cajamarca, Perú. Para su accionar investigativo contó con 05 directores de abastecimientos como muestra, los mismos que fueron elegidos en base al criterio de intención de acondicionamiento y vigencia de las disposiciones legales y reglamentarias para contratar y adquirir recursos.

La autora arriba a las siguientes conclusiones: Los factores que tienen una influencia en las licitaciones públicas en la Universidad Nacional de Cajamarca son:

- Plan Anual de Contrataciones con deficiencias.
- Controles insistentes al Plan Anual de Contrataciones.
- Proveedores que no logran ser identificados
- Falta de apoyo de las áreas
- Falta de articulación interinstitucional
- Falta de capacitación del personal que interviene
- Conocimiento limitado del marco normativo vigente.

La autora recomienda realizar acciones para que se cumpla dos condiciones: Identificar la demanda de insumos e identificación del mercado de proveedores.

Meléndez, (2016) en su tesis titulada *“Influencia del uso de documentos falsos en la transparencia de los procesos de selección de proveedores en la Municipalidad Distrital de Ongón, 2016”*, el objetivo fue establecer que tanto influye el uso de documentos falsos en la transparencia de los actos procesales selectivos de proveedores en el Municipio Ongón, 2016. Se utilizó la revisión de literatura y encuestas. Instrumentos, resumen y archivos de texto; un cuestionario y una guía de entrevista con 12 informantes y con

preguntas abiertas que fueron validados por expertos en encuestas y entrevistas en profundidad. La información obtenida se procesó utilizando MS Office y SPSS V 23 y se presentó en tablas y gráficos. Concluyó que el uso de documentos falsificados no es solo una ofensa en el Código Penal de Perú, es una práctica común en el proceso de selección convocado por los municipios de la región donde no existe un cuerpo o equipo interno y calificado para formar comités de selección.

Oropeza, (2016) en su tesis *“Ética pública y su influencia en la gestión administrativa del abastecimiento del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, 2016”* con el objetivo de determinar la influencia de la ética pública en la gestión administrativa del abastecimiento del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, 2016; tuvo como fin central el establecer que tanto influye la ética pública en el manejo administrativo del abastecimiento del Proyecto Especial CHAVIMOCHIC, 2016, la muestra fue de 50 servidores, a quienes se les aplicó una encuesta.

La información fue procesada y aplicada las pruebas estadísticas correspondientes, los resultados presentados en forma de tablas y gráficos, obteniendo como conclusión que entre la ética pública y la gestión del sistema de suministro del proyecto especial CHAVIMOCHIC, 2016, no existe correlación significativa directa o positiva.

1.3 Teorías relacionadas al tema

1.3.1 Integridad pública

1.3.1.1 Definición de Integridad pública

La integridad es el empleo adecuado de los recursos en el área pública para lograr entregar a la población todo aquello que le es necesario para su bienestar en el sentido corporativo o sea un recurso de interés de todos y no solo de una persona en particular (Decreto Supremo No 092-2017-PCM). Son pautas

para la acción, la toma de decisiones y la eficiencia, la investigación de la efectividad y la economía de las operaciones. La entidad proporciona disciplina a través de la autoridad que desempeña sobre el actuar de todos los servidores, quienes son las bases para las operaciones. Aquipucho (2015).

1.3.1.2 Definición de Reconocimiento y competencias

El reconocer competencias y habilidades sean genotípicas o fenotípicas para el ejercicio profesional es parte del clima organizacional de una organización puesto que motiva o incentiva a aquellos que pasaron exitosamente una evaluación de conocimientos y / u otros medios de calificación informales que permite constituirse en parte del aprendizaje permanente y las estrategias de empleo. Se trata de un instrumento de política comercial basado en los recursos humanos que puede fomentar la profesionalización de los trabajadores menos calificados que no cuentan con la acreditación oficial para optar a un título. (E. Puebla 2011Temas Laborales núm. 110/2011. Págs. 13-42)

1.3.1.3 Definición Práctica de valores

Se entiende como el actuar con alta capacidad moral y buena costumbre en concordancia con principios presentes en todos sus actos y aspectos, con integridad y valores e independencia que direccionen el comportamiento; los funcionarios y trabajadores deben poseer una cultura de cambio en bien de la entidad. (Biblioteca Nacional del Perú. Directiva sobre ética de la función pública en la Biblioteca Nacional del Perú. 2007 pp.09,).

1.3.1.4 Definición Imparcialidad

No estar a favor de uno u otro solo acatar los criterios formalmente establecidos o cumplir las regulaciones o disposiciones para tomar una decisión obviando cuestiones

mediáticas ya que la presión pública puede impedirle ejercer su función de manera independiente e imparcial; muchas afirmaciones están demasiado impregnadas de pasión e intencionalidad política y carecen de la indispensable imparcialidad histórica. La imparcialidad (de imparcialidad), en su concepción estricta, significa estar libre de prejuicios, es decir, abstenerse de consideraciones subjetivas. (Correa, R. 2011, p.6)

1.3.1.5 Definición Respeto al patrimonio

Considerar lo que no es tuyo como intocable, prohibido y de acuerdo a sus raíces latinas mirar dos veces antes de apropiarse de un bien que no te pertenece o que no es de nadie menos tuyo o sea lo que es de todos no es de nadie en particular de allí la palabra respectus que significa "atención", "consideración" Recuperado de (Aldeguer.<http://www.aecpa.es/uploads/files/modules/congress/10/papers/157.pdf>)

1.3.1.6 Normas de integridad pública

Estas son pautas generales emitidas por las ramas ejecutiva y legislativa de la República para promover apropiadamente la utilización de los recursos estatales. Estas reglas establecen las pautas para la acción, la toma de decisiones y la eficiencia, la investigación de la efectividad y la economía de las operaciones. La entidad proporciona disciplina a través de la autoridad que desempeña sobre el actuar de todos los servidores, quienes son las bases para las operaciones. (Aquipucho 2015, p.19).

1.3.1.7 Enfoques de la integridad pública

Desterrar la corrupción en nuestra patria requiere de la entereza de nuestras autoridades para que en el ámbito de la organización, beneficien la actuación de las prácticas, conductas, principios y las pautas adecuadas para la

conducción de una administración cuidadosa en torno de un asocio apropiado para mejorar las habilidades, valores, comportamiento y normas adecuadas que aseguren la marcha de las organizaciones.

1.3.1.8 Marco normativo de referencia de integridad pública

La integridad pública está basada en Ley en la cual se la define y se desarrollan sus características elementales con los parámetros legales, se elaboran planes y diversas disposiciones regulatorias; abarcan aspectos que tienen que ver con el Código de Ética, y la Estrategia Anticorrupción. Todas estas disposiciones las mencionamos en el capítulo sobre las referencias bibliográficas. (Biblioteca Nacional del Perú. Directiva sobre ética de la función pública en la Biblioteca Nacional del Perú. 2007, p.9)

1.3.1.9 Limitaciones de la integridad pública

Algunas de las limitaciones se deben a la resistencia al cambio en el entorno interno y externo, así como a los cambios organizacionales y la posición de los funcionarios y directivos de cada institución.

1.3.2 Procesos de contrataciones

1.3.2.1 Definición de procesos de contrataciones

Está conformado por la contratación de servicios, adquisición de bienes y ejecución de obras, que realizan los organismos del Estado, para su normal funcionamiento y cumplir con los objetivos que han sido creados las entidades desea adquirir, solicitar, que esté de acuerdo con las exigencias de oportunidad y calidad.

Se encuentran señaladas en la Ley y su Reglamento, para realizan las Entidades para suministrarse de servicios, bienes y obras, a través de personas naturales y jurídicas, obligatorio para cumplir con a cabalidad sus funciones, comprometiendo la cancelación de sus obligaciones perteneciente a los fondos públicos y demás responsabilidades. Está dirigida a garantizar niveles de condiciones elevadas, basada en el impulso de los principios de economía, eficacia, eficiencia y transparencia. (Ley N° 30225)

1.3.2.2 Planificación

Esta es la programación del presupuesto, el requerimiento del usuario el cuadro de necesidades de diferentes recursos, tangibles e intangibles, servicios de consultoría y ejecución de infraestructura, que debe consignarse en el plan operativo de la institución – POI, y Plan Anualizado de contratos, en el que se determinan los requisitos. Extracto del Congreso de la República del Perú. (15 de agosto de 2018) Artículo 15 [Título II]. Ley de los Estados contratantes [30225-2014]. DO: El Peruano.

Para una planificación adecuada, es necesario que las publicaciones del plan anual se realicen de manera efectiva. Las especificaciones técnicas deben estar bien definidas, conocer los presupuestos establecidos, los periodos de ejecución, si cumplen con el expediente o perfil técnico. (Riera 2012, p.22).

1.3.2.3 Procesos de Selección

Constituido por cada paso a seguir para poder adquirir mediante actos procesales de selección los recursos requeridos por los órganos estructurados de un ente del Estado o gobierno de cualquier instancia. Extracto del Congreso de la República del Perú. (9 de septiembre de 2018) Artículo 49 [Título IV]. Reglamento de la Ley de Contratación Pública [D.S 350-2015 - EF]. DO: El Peruano.

Los procedimientos de selección deben contar con la certificación presupuestaria de la convocatoria para la firma del contrato; Proveedores debidamente inscritos o registrados en el ente estatal correspondiente por función establecida en Ley - RNP, también debe estar en vigor desde la fase de registro de los postores hasta la firma del contrato, incluido el pago.

1.3.2.4 Ejecución Contractual

Cubre los aspectos relacionados con la firma o suscripción del documento contractual con las formalidades establecidas legalmente, detalla los avances, las reducciones, las sanciones estimadas, recepción al dar la conformidad del servicio, bienes y obras. ,

considera en el contrato la cláusula anticorrupción, el contrato se firma cuando el adjudicatario presenta una prueba de no haber sido descalificado o suspendido para celebrar o suscribir un contrato con un ente estatal, considera la validez de su inscripción en el libro oficial nacional de proveedores, garantías y Código de cuenta interbancaria. Decreto Supremo. [350-2015-EF]. DO: El Peruano.

1.3.2.5 Tecnología

La tecnología para el proceso de contratar y adquirir recursos para el Estado debe estar en sintonía con el progreso y la modernidad, la información y la comunicación deben ser confiables; es decir, necesitan tener herramientas computacionales y consejería sobre lo que necesitan para trabajar; utilizar la tecnología de la información para el análisis estadístico y los procesos de monitoreo para analizar nuevos productos, tener un sitio web institucional para la publicación de bases o directivas reglamentarias. (Cruz, 2012, p. 15).

1.3.2.6 Contratación del Estado

Son guías que los proveedores y entidades debe ceñirse, la finalidad es de llevar a cabo compras con el Estado, para así beneficio del dinero de todos los contribuyentes, para que se cumpla de manera pertinente, bajo condiciones de mejor calidad, un buen precio justo, de acorde a la ley de contrataciones del Estado. (Martínez, 2012, p.12).

1.3.2.7 Plan Anual de Contrataciones del Estado - PAC

El PAC es un instrumento en el cual se definen los recursos que son requeridos por las áreas usuarias de una organización del Estado los cuales se dan a conocer para que los proveedores registrados puedan acceder a ofertar. El objetivo es seleccionar a la persona física o jurídica, la mejor oferta que se califica para satisfacer las necesidades de los ciudadanos, para tal efecto debe respetarse el procedimiento de selección definido en el Reglamento de contratación pública.

Las compras estatales consisten en adquisiciones de bienes, servicios y obras realizadas por organismos públicos para su

funcionamiento normal y para cumplir con los objetivos definidos por las entidades que desean adquirir, solicitar y siempre que cumplan con los requisitos. Oportunidad y calidad. (Ley N° 30225)

1.3.2.8 Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE

En virtud de la Ley N ° 30225, que estipula que el sistema electrónico autoriza el intercambio de comunicaciones, información y difusión de contratos públicos, así como el desarrollo de transacciones electrónicas. Artículo 47 de la mencionada Ley de Contratos.

1.3.2.9 Contrataciones y adquisiciones del Estado

Es una política pública que se da por cada año fiscal, es decir es transversal. Los contratos están indicados en la ley y sus reglamentos, de modo que las entidades reciban servicios, bienes y obras a través de personas físicas y jurídicas para cumplir plenamente con sus funciones, con el compromiso de la cancelación de sus obligaciones con respecto a los fondos públicos y otras responsabilidades.

Los contratos estatales son guías que los proveedores y las Entidades deben cumplir, el objetivo es hacer compras con el Estado, en mejores condiciones de calidad, un precio justo y equitativo, de acuerdo con la ley de contratos estatales. (Ley N ° 30225)

1.3.2.10 Objetivo de los procesos de contrataciones y adquisiciones

Su objetivo es garantizar altos niveles de condiciones, basados en la promoción de los principios de economía, eficiencia, rentabilidad y transparencia cuidando de incurrir en despilfarro o mal manejo de los dineros presupuestalmente asignados, es decir con prevalencia de la eficacia con economía y resultados esperados por la población que es la que demanda conforme a las necesidades colectivas. (Ley N ° 30225)

1.3.2.11 Tipos de procedimientos de selección

Los tipos están establecidos en la ley pertinente siendo los innovados:

- Contrataciones directas
- Selección de consultores individuales

1.3.2.12 Importancia de los procesos de contrataciones

Es importante porque a través de ellos, se ciñen a la Ley de Contrataciones del Estado, para no incurrir en deficiencias, deben estar dirigidas para que los recursos estén bien invertidos para fomentar la gestión para resultados, ejecución de obras y bienes según las formas específicas de contrataciones; los servicios deben ser rápidos, que los precios estén de acuerdo a las posibilidades que ofrece el mercado, la calidad debe ser excelente para así satisfacer las necesidades de los ciudadanos. (Cruz, 2012, p.8).

1.3.2.13 Características de los procesos de contrataciones

- Son procesos técnicos, lo realiza el Estado en forma oportuna, para contratar bienes, servicios, obras y consultorías, acompañados con una serie de operaciones administrativas y jurídicas.
- Se inician por la solicitud de recursos por las unidades usuarias, para el lograr ejecutar sus actividades, tomando en cuenta su asignación de presupuesto
- Tienen que ser planificadas.

Tienen un inicio y un término, que realizan las Entidades, para producir un servicio intangible o un producto tangible (Ley N ° 30225)

1.3.2.14 Marco Normativo de los procesos de contrataciones.

Las contrataciones bajo el ámbito de la ley, se encuentran señaladas en la Ley y su Reglamento, para que las Entidades se suministren de servicios, bienes y obras, a través de personas naturales y jurídicas, obligatorio para cumplir con a cabalidad sus funciones,

comprometiendo la cancelación de sus obligaciones perteneciente a los fondos públicos y demás responsabilidades. (Ley N° 30225).

- Directiva N° 011 - 2016 - OSCE/DC
- Directiva N° 005 - 2016 - OSCE/DC
- Directiva N° 010 - 2016 - OSCE/DC
- Directiva N° 006 - 2016 - OSCE/DC
- Directiva N° 013 - 2016 - OSCE/DC

1.3.3 Paradigmas

Las entidades, sociedades, organismos, empresas, tienen paradigmas de ventas, de control, de desarrollo de colaboradores, gerenciales, de reclutamiento, de marketing, de investigación, etc.

Para que se realice correctamente el paradigma de la integridad pública en las instituciones, es fundamental cultivar los valores éticos en todos sus trabajadores, la cultura también tiene que ser preventiva, simultánea y posterior; con la suficiencia de identificar áreas de riesgo para proceder oportunamente. La ética, en las organizaciones se definen como las normas encaminada en el universo de los negocios, como los principios morales, estas normas y principios se enmarcan en el código de ética de las entidades y de los colegios profesionales y deben ser difundidos. La ética es importante en el desarrollo profesional, porque se considera fundamental a las relaciones de trabajo. Tkuhn (1975), el paradigma positivista se caracteriza porque hay relación del investigador con el objeto de estudio, la estadística es una medida de cuantificar, verificar y medir todo, controla el estudio de los fenómenos, se basa en las semejanzas.

Según, Tovar y Villarreal (2011), el paradigma es un conjunto de conceptos, principios, leyes, teorías que lo caracterizan, está constituido por dos componentes: Sociológico y disciplinario.

Existe cuanto tipo de paradigmas: Positivista, emergente, crítico e interpretativa.

El paradigma positivista pretende verificar, comprobar y predecir. A través de estas etapas interpreta la realidad a partir de la cual plantea hipótesis y teorías, los autores también manifiestan que el positivismo es cierto, preciso,

constructivo y reactivo. Se relaciona con la fisiología, física, sociología, química y astrología.

El paradigma crea la ley, predice y controla.

1.3.4 Buenas prácticas

Las buenas prácticas hoy en día, son consideradas como el conjunto de reglas, procedimientos y experiencias que sirven como ejemplo para las organizaciones. Se caracteriza porque busca calidad y eficiencia, asegura las necesidades de las personas, propone resultados positivos, busca disminuir costos, innova, acrecienta la imagen de las entidades y sus recursos humanos estén capacitados.

En el Perú, desde el año 2005, se premia las buenas prácticas en gestión pública. Para el año 2017, el concurso ha sido realizado por el Servicio Civil a través del Cuerpo de Gerentes Públicos; se reconoce a los mejores proyectos y actividades innovadoras, buscando siempre eficiencia en servir a las personas. Con buena razón, para el año 2017, se ha declarado como el Año del Buen Servicio al Ciudadano.

Las buenas prácticas están relacionadas con la modernización del Estado, señala que debe ser inclusivo, descentralizado, orientado al ciudadano, unitario, eficiente y abierto. Haciendo uso de las buenas prácticas, las personas van a sentir la presencia del Estado.

Las buenas prácticas del control interno en los procesos de contrataciones y adquisiciones, deben considerarse como práctica diaria, la responsabilidad involucra a la autoridad máxima, a los órganos encargados de las contrataciones, áreas usuarias y a los comités de selección.

Las buenas prácticas, relacionadas a la contratación pública, se interpreta como el conjunto de actividades que han dado buenos resultados en las entidades y que se espera que similares a ellos, alcancen iguales resultados. Para determinar las buenas prácticas del control interno en los procesos de contrataciones y adquisiciones, debemos tener en cuenta la transparencia, la eficiencia, y eficacia, sostenibilidad social y ambiental, competencia, publicidad, libre competencia e integridad en las contrataciones públicas.

Las mejores prácticas que se consideran en las contrataciones públicas son:

a) Leyes claras y precisas. Es fundamental disponer leyes, reglamentos y otros que sean claros y precisos que normen los actos procesales selectivos haciendo evaluaciones de manera constante.

Con el componente de supervisión y monitoreo, se toma decisiones, quienes no estén aplicando y cumpliendo las leyes.

b) Capacitación en planificación en contrataciones al personal responsable de los actos procesales selectivos, miembros del comité de selección y al área de administración. Antes, durante y después de las etapas de selección, determinados trabajadores no están capacitados técnicamente, se debe contar con un presupuesto para que se capaciten para que conduzcan con éxito los procesos. deben ser personas con conducta intachable, éticos, con buenas costumbres; estar calificados, meritocráticos y comprometidos, que asuman retos en bien de la institución; siempre pensando en el servicio que van a brindar a la ciudadanía.

A través del componente evaluación de riesgos, se tiene que identificar cuáles son las amenazas y las debilidades en las funciones que asumen los comprometidos en los procesos de selección y contrataciones.

c) Plazos para elaborar las bases administrativas. Se tiene que establecer plazos de duración para cada acto o procedimiento, elaborar las bases administrativas a menor tiempo, las condiciones establecidas se dan a conocer a los proveedores y ciudadanos, quienes visualizarían los procesos en la página respectiva con más cercanía y se ahorraría dinero.

A través de monitoreo se velará el cumplimiento del tiempo de demora.

d) Especificar en las bases administrativas, las especificaciones técnicas, éstas deben detallar las características mínimas y cantidades, de modo que los participantes, elijan varias opciones y puedan presentar sus ofertas. Cabría la oportunidad de sustituir los bienes especificados en las bases, por otros que tengan similares características.

Con el componente evaluación de riesgos, se identifica las características mínimas que deben contener las especificaciones técnicas y así contar con mayor número de participantes para que presenten sus ofertas.

- e) Tener una base de datos de los participantes agrupados por rubros. Donde se detalle, tipo del servicio, bienes y obras; el registro debe ser entregado a las unidades usuarias. Cuando se publiquen en el Sistema Electrónico de Contrataciones, se notifica a los proveedores y contratistas para que participen y presenten sus ofertas.

Con el componente evaluación de riesgos, se identifica los procesos que podrían quedar desiertos.

- f) Implementar sanciones más drásticas para los proveedores que se coluden con los involucrados en las contrataciones. Aplicando de manera las leyes de competencia del Estado para evitar el acaparamiento. Las bases administrativas, no pueden ser elaboradas para direccionar a un solo proveedor.

Con el componente ambiente de control, se trasmite valores para no hacer en actos de corrupción.

Con lo anteriormente mencionado, en la actualidad existe infinidad de buenas prácticas en las contrataciones públicas, lo que se busca es dar un buen servicio a la ciudadanía, entregando productos de calidad, conforme a sus necesidades.

1.3.5 Teoría del Contrato Social de John Locke (1690)

Locke parte de la idea de que los hombres son iguales, como entidades pensantes y libres, propone que el ejercicio de sus libertades humanas se materialice en reglas generales. Por lo tanto, afirma que los derechos humanos individuales son superiores a la división de poderes y la voluntad del legislador. El liberal piensa que la legitimidad del poder político solo puede ser conferida por el consentimiento del pueblo. Locke subraya que la esencia de la legitimidad del gobierno es el individualismo normativo que posee toda persona dotada de autonomía moral, sustituyendo la ley natural, al establecer que cada hombre puede estar limitado solo por las leyes que

resultan de un contrato con el cual él acepta. Siendo este el caso, el punto central del contractualismo es la idea de la legitimación de la autoridad mediante la renuncia voluntaria a la libertad natural de las personas bajo la condición de estricta reciprocidad. (Cortés, 2010, p. 99)

1.3.6 Teoría de la Justicia Social, John Rawls (1971), para Rawls, la sociedad existe solo cuando el grupo de personas a su alrededor acepta modelos y estándares de cumplimiento obligatorio en todas sus relaciones, casi siempre evoluciona de acuerdo con ellos. Además, asume que estos estándares caracterizan y definen un sistema de cooperación que promueve el bien de todos sus miembros. Por lo tanto, cuando personas libres e iguales acuerdan en una "posición original", se llega a una sociedad justa. Este acuerdo beneficiará a sus miembros, sus derechos de libre asociación y cooperación. (Osorio, 2010, p. 02).

1.4 Formulación del Problema

Los esfuerzos de las instituciones estatales se han dirigido hacia la gestión y a la espera de resultados que impacten en la población y esto se lograra siempre y cuando las inversiones se orienten al cierre de brechas existentes en diferentes sectores y que son un desafío para las nuevas autoridades electas el presente año y que ejercerán funciones por cuatro años a partir de enero del año 2019. Esto indudablemente requerirá de personal no solo con conocimientos y habilidades técnicas para gestionar y administrar recursos también contar con personas integras de alta moral y ética pública, este perfil ayudara a dirigir el Estado hacia el cumplimiento de las expectativas de los ciudadanos a fin de mantener su ventaja competitiva en un mercado en constante cambio.

En este contexto y en el marco de lo que se ha desarrollado teóricamente, planteamos el problema con estas preguntas: ¿De qué manera la Integridad pública influye en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?, ¿Cuál es la influencia del reconocimiento y competencias en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?, ¿Cuál es la

influencia de la práctica de valores en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?, ¿Cuál es la influencia de la imparcialidad en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018? y ¿Cuál es la influencia del respeto al patrimonio en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?

1.5 Justificación del Estudio

1.5.1. Valor teórico, Radica en que se da a conocer conceptos modernos, principios relevantes que actualmente no han sido conocidos o si lo eran no se han aplicado como elementos esenciales de la integridad pública en un proceso tan importante y sometido a una serie de riesgos como es el relacionado con las contrataciones y adquisiciones del Estado; los resultados de este estudio se colocan y ocupan una ausencia cognitiva relacionado a la integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones. Crea modelos apropiados, evita debilidades sobre integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones, permite fortalecer temas, teorías, leyes, normas respecto a la integridad como herramienta activa determina de forma rápida las debilidades y fortalezas.

1.5.2 Valor epistemológico, la investigación generar de manera profunda el conjunto de conocimientos en integridad pública y de los actos procesales selectivos no solamente para la Municipalidad Provincial de Trujillo, sino también a nivel de las instituciones del Estado Peruano; y no se siga aplicando empirismos, de generación en generación

El conocimiento sobre integridad pública y los procesos de contrataciones y adquisiciones, no pueden ser distorsionados; es por ello, que la investigación tiene efectos positivos y aplicables.

1.5.3 Implicaciones prácticas, propone que se contemplen lo concluido y recomendado para las decisiones que deben tomar los responsables encargados de la Municipalidad Provincial de Trujillo, son útiles para posteriores investigaciones, sirve como guía para ahondar sus conocimientos sobre los temas del estudio.

Los cambios están sujetos a las prácticas de los servidores públicos conjuntamente con las demás involucradas y se puede percibir como positivos para el desarrollo de la institución, del mismo modo se dan a saber las ideas y actitudes de los trabajadores para llegar con mejor nivel de éxito, cumpliendo con los objetivos planteados de la institución.

1.5.4 Justificación legal, se enmarca en los procesos de contrataciones la Ley N° 30225. Se justifica en la Ley Universitaria N° 30220, que establece los requisitos para obtener grados académicos como el de Maestro que se requiere obtener grado de Bachiller, cuatro (4) semestres académicos de estudio con todas las materias aprobadas, una tesis de mayor disciplina académica y de naturaleza original, dominar un idioma extranjero. Recuperado del Congreso de la República del Perú. (Ley 30220 de 20149) DO: El Peruano.

1.5.5 Conveniencia, esta tesis sirve para solucionar las deficiencias encontradas tomando en cuenta las etapas de las contrataciones con el Estado, desde la planificación, los procedimientos de selección, el marco normativo, la ejecución contractual, la tecnología y la información ha investigado la influencia de la integridad pública en los procesos de contrataciones del gobierno local Provincial de Trujillo, 2018.

1.5.6 Utilidad metodológica, el estudio se realizó considerando cada paso de la hoja de ruta científica por cuanto están presentes métodos y técnicas tomando en consideración la metodología establecida en una Guía elaborada, distribuida y difundida por la Universidad a la que se presenta el estudio, así como lo planteado por la investigación científica, y la validación de los instrumentos utilizados para recolectar los datos.

1.5.7 Relevancia social, las estrategias utilizadas permitió obtener los resultados y conclusiones que se alcanzan a fin de promover eficientes procesos para contratar obras y servicios, aplicando aspectos normativos y técnicos para que tenga más relevancia en las acciones de un eficiente control administrativo que tiene gran relevancia en la ciudadanía beneficiaria.

Es un aporte de antecedentes y conocimientos para próximas investigaciones en cuanto al proceso en sí y a sus diversas circunstancias en el marco regulatorio formalmente establecido, además la línea de investigación que se encaja es el de reforma y modernización del Estado que es muy importante; con este aporte se podría solucionar infinidad de obstáculos, a no vulnerar las disposiciones normativas y técnicas, y verse en problemas por no poner en funcionamiento áreas tan vitales la del control previo, logística, que ayudan a desarrollar adecuadamente la gestión y que esté relacionado con los objetivos e intereses de las instituciones, teniendo en cuenta la misión, visión valores.

1.6 Hipótesis

1.6.1 Hipótesis general

H_i: La Integridad pública influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

1.6.2 Hipótesis nula

H₀: La Integridad pública no influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

1.6.3 Hipótesis específicas

H₁: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Reconocimiento y competencias en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

H₂: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Práctica de valores en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

H₃: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Imparcialidad en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

H₄: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Respeto al patrimonio en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

1.7 Objetivos

1.7.1 Objetivo General

Determinar la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

1.7.2 Objetivos Específicos

O₁: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Reconocimiento y competencias en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

O₂: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Práctica de valores en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

O₃: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Imparcialidad en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

O₄: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión respeto al patrimonio en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

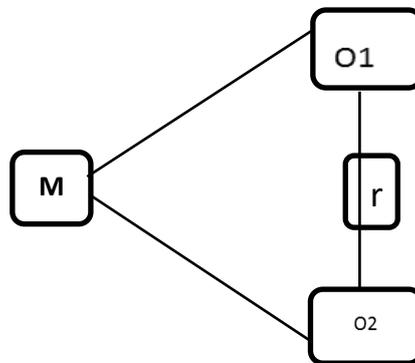
O₅: Identificar el nivel de Integridad pública en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

O₆: Identificar el nivel del proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

II. METODO

2.1 Diseño de Investigación

Se utilizó el diseño correlacional causal transversal, conocido también como no experimental, pues analizan las variables en su ambiente natural sin manipulación activa, buscando determinar su relación en un momento dado, descifrando la relacionalidad o causalidad de las dos variables en estudio, el esquema que se va a emplear como ya se ha manifestado, es el diseño correlacional causal transversal; teniendo como esquema:



Dónde:

M: Muestra participante

O₁: Variable independiente: Integridad pública

O₂: Variable dependiente: Proceso de contrataciones y adquisiciones

r: Relación de causalidad de la variable

2.2 Variables, Operacionalización

2.2.1 Variable independiente (O₁): Integridad pública

La integridad es el empleo adecuado de los recursos en el área pública para lograr entregar a la población todo aquello que le es necesario para su bienestar en el sentido corporativo o sea un recurso de interés de todos y no solo de una persona en particular (Decreto Supremo No 092-2017-PCM). Son pautas para la acción, la toma de decisiones y la eficiencia, la investigación de la efectividad y la economía de las operaciones. La

entidad proporciona disciplina a través de la autoridad que desempeña sobre el actuar de todos los servidores, quienes son las bases para las operaciones. Aquipucho (2015).

2.2.2 Variable dependiente (O₂): Proceso de contrataciones y adquisiciones

Está conformado por la contratación de servicios, adquisición de bienes y ejecución de obras, que realizan los organismos del Estado, para su normal funcionamiento y cumplir con los objetivos que han sido creados las entidades desea adquirir, solicitar, que esté de acuerdo con las exigencias de oportunidad y calidad.

Se encuentran señaladas en la Ley y su Reglamento, realizan las Entidades para suministrarse de servicios, bienes y obras, a través de personas naturales y jurídicas, obligatorio para cumplir con a cabalidad sus funciones, comprometiendo la cancelación de sus obligaciones perteneciente a los fondos públicos y demás responsabilidades. Está dirigida a garantizar niveles de condiciones elevadas, basada en el impulso de los principios de economía, eficacia, eficiencia y transparencia. (Ley N° 30225)

2.2.3 Variable interviniente

La variable interviniente o extraña que participa con la variable independiente es la necesidad con contar con recursos y adquirirlos con integridad pública, la variable extraña teóricamente afecta y se interpone entre la independiente y la dependiente, pero no se puede medirse o manipularse, pero al presentarse puede afectar los resultados.

2.2.4 Operacionalización de Variables

Variable s	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de Medición
Variable Independiente: Integridad pública	La integridad es el empleo adecuado de los recursos en el área pública para lograr entregar a la población todo aquello que le es necesario para su bienestar en el sentido corporativo o sea un recurso de interés de todos y no solo de una persona en particular (Decreto Supremo No 092-2017-PCM). Son pautas para la acción, la toma de decisiones y la eficiencia, la investigación de la efectividad y la economía de las operaciones. La entidad proporciona disciplina a través de la autoridad que desempeña sobre el actuar de todos los servidores, quienes son las bases para las operaciones. Aquipucho (2015).	La medición de la variable de estudio y de las dimensiones de ésta se efectuará con el uso de un instrumento que es aceptado por una gran mayoría de investigadores, tal cual es el cuestionario constituido por un determinado número de preguntas o ítems las que fueron validadas en su oportunidad por estudiosos expertos en el tema de conformidad con criterios establecidos tales como la redacción, la pertinencia, la coherencia, entre otros. Cada criterio tuvo un determinado puntaje cuya sumatoria y en el orden de aplicación de determinadas formulas estadísticas se determinará su validez, de aceptable hasta un grado de totalmente valida. las opciones de respuesta a las preguntas son en base a escala de Lickert: La escala de medición de la variable y sus dimensiones es, Muy bajo Bajo Medio	Reconocimiento y competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Práctica de reconocimiento - Inducción sobre las competencias. 	ORDINAL Muy bajo Bajo Medio Alto Muy alto
			Práctica de valores	<ul style="list-style-type: none"> - Respeto a los principios y valores - Idoneidad técnica, legal y moral 	
			Imparcialidad	<ul style="list-style-type: none"> - Trato justo a los usuarios - Valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional 	
			Respeto al patrimonio	<ul style="list-style-type: none"> - Respeto a la propiedad - Tolerancia 	

		Alto Muy alto asimismo se ha determinado el nivel de la variable			
Variable Dependiente: Procesos de contrataciones y adquisiciones	<p>Está conformado por la contratación de servicios, adquisición de bienes y ejecución de obras, que realizan los organismos del Estado, para su normal funcionamiento y cumplir con los objetivos que han sido creados las entidades desea adquirir, solicitar, que esté de acuerdo con las exigencias de oportunidad y calidad.</p> <p>Se encuentran señaladas en la Ley y su Reglamento, realizan las Entidades para suministrarse de servicios, bienes y obras, a través de personas naturales y jurídicas, obligatorio para cumplir con a cabalidad sus funciones, comprometiendo la cancelación de sus obligaciones perteneciente a los fondos públicos y demás responsabilidades. Está dirigida a garantizar niveles de condiciones elevadas, basada en el impulso de los principios de economía, eficacia, eficiencia y transparencia. (Ley N° 30225)</p>	<p>La medición de la variable de estudio y de las dimensiones de ésta se efectuará con el uso de un instrumento que es aceptado por una gran mayoría de investigadores, tal cual es el cuestionario constituido por un determinado número de preguntas o ítems las que fueron validadas en su oportunidad por estudiosos expertos en el tema de conformidad con criterios establecidos tales como la redacción, la pertinencia, la coherencia, entre otros.</p> <p>Cada criterio tuvo un determinado puntaje cuya sumatoria y en el orden de aplicación de determinadas formulas estadísticas se determinará su validez, de aceptable hasta un grado de totalmente válida. la opción de respuesta a las preguntas es en base a escala de Lickert: La escala de medición de la variable y sus dimensiones es,</p> <p>Muy bajo Bajo Medio</p>	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Cuadro de necesidades - Requerimientos - Principios - Expediente de contratación - Gestión por resultados - Presupuesto institucional - Comité de selección - Plan Anual de Contrataciones - PAC 	<p>ORDINAL</p> <p>Muy bajo</p> <p>Bajo</p> <p>Medio</p> <p>Alto</p> <p>Muy alto</p>
			Procesos de Selección	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatoria - Consultas y observaciones - Integración de bases - Presentación de ofertas - Prórroga - Evaluación de ofertas - Otorgamiento de la buena pro - Tipos de procesos 	
			Marco normativo	<ul style="list-style-type: none"> - Bienes y servicios - Sanción administrativa - Servicios de consultoría - Capacitación - Directivas internas - Obras programadas - Asesores con experiencia - Absolución de orientación 	
			Ejecución Contractual	<ul style="list-style-type: none"> - Suscripción de contratos - Garantías - Penalidades - Plazo de ejecución - Carta fianza - Contratos - Registro de contratos - Perfeccionamiento del contrato 	

		Alto Muy alto asimismo se ha determinado el nivel de la variable			
			Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> - Herramientas computacionales - Análisis estadístico - Análisis de bienes novedosos - Comunicación electrónica - Correo electrónico - Página web institucional - Firma de contrato - Contratos 	

Elaboración: Propia

2.3 Población y Muestra

2.3.1 Población

65 servidores públicos entre funcionarios y jefes de área y responsables de procesos de la Municipalidad Provincial de Trujillo, se demuestra en:

Tabla 1:

Segmentación de la población de servidores públicos MPT-2018

Nivel	Sexo		Total	Porcentaje
	Hombres	Mujeres		
Funcionario	1	0	1	1.54%
Jefes de Áreas	15	5	20	30.77%
Responsables de procesos	34	10	44	67.69%
Total	50	15	65	100.00%

Fuente: Planilla de servidores públicos de la MPT-2018

Elaboración: Propia

2.3.2 Muestra

Como muestra, por conveniencia de la investigadora, se tomó a los servidores involucrados solamente con el proceso de contrataciones en la MPT- 2018; la muestra es no probabilística, donde los elementos son escogidos a juicio de la investigadora. Se demuestra en la tabla siguiente:

Tabla 2:

Distribución de la muestra de servidores públicos directamente involucrados en las contrataciones MPT-2018

Nivel	Sexo		Total	Porcentaje
	Hombres	Mujeres		
Funcionario	1	0	1	2.00%
Jefes de Áreas	15	5	20	40.00%
Responsables de procesos	24	5	29	58.00%
Total	40	10	50	100,00%

Fuente: Planilla de servidores públicos de la MPT-2018

Elaboración: Propia

2.3.3 Muestreo

La muestra para la investigación es a través del muestreo no probabilístico. Según lo define Arias (2006, p. 83), el muestreo es aquel donde los elementos muestrales son elegidos en base a criterios o juicios preestablecidos por el investigador.

Criterios de inclusión

Servidor de confianza y servidores tanto nombrados como con contrato administrativo de servicios directamente involucrados con Procesos de Contrataciones de la MPT-2018

Criterios de exclusión

Funcionarios y servidores de la Municipalidad de Trujillo-2018 no involucrados con los Procesos de Contrataciones.

Funcionarios y servidores públicos que se encuentran gozando de vacaciones, licencia por enfermedad o capacitación autorizada o en comisión de servicio al momento de aplicarse la encuesta.

Unidad de análisis

Servidores involucrados con las contrataciones de la Municipalidad de Trujillo-2018

2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Se han tenido en cuenta y aplicado:

2.4.1 Técnicas

Análisis documental.

Se refiere a la revisión de documentos vinculados al tema de estudio. Los datos registrados sirvieron como base al análisis documental.

La encuesta. A través de la cual se pudo extraer datos vinculados al tema de estudio. Los datos registrados sobre integridad pública y los Procesos de Contrataciones y Adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo-2018 fueron tabulados de manera apropiada para facilitar su procesamiento estadístico descriptivo e inferencial.

2.4.2 Instrumentos

Ficha de resúmenes y textuales

Se utilizan para citas de autores que se refieren a aspectos fundamentales de la investigación o para resumir enunciados de estos vinculados al tema investigativo integridad pública y los Procesos de Contrataciones y Adquisiciones.

El cuestionario

El cuestionario perteneciente a la variable independiente Integridad pública consta de cuatro dimensiones: Reconocimiento y competencias, práctica de valores, imparcialidad y respeto al patrimonio. Cada una de las dimensiones cuenta con distintos enunciados, totalizándose en 17 ítems.

El cuestionario referido a la variable dependiente los Procesos de Contrataciones y Adquisiciones comprende 5 dimensiones: Planificación, Procesos de selección, marco normativo, ejecución contractual y tecnología. Cada una de las dimensiones cuenta con distintos

enunciados, totalizándose en 41 ítems. Ambas variables constan de 58 ítems.

2.4.3 Validez y confiabilidad del instrumento

Validez del instrumento

La validez es el grado en que un instrumento realmente mida a cada una de las variables que se pretende medir.

Se realizó por 6 expertos en la materia y profesores metodólogos con experiencia académica

Confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos

Confiabilidad de los instrumentos:

Según Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 200 Sexta edición), un instrumento se aplica repetidas veces, al mismo objeto o sujeto de investigación, se deben alcanzar resultados iguales o parecidos dentro de un intervalo razonable.

Se utilizó el Coeficiente Alfa de Cronbach. Se obtuvo una confiabilidad de excelente para ambas variables.

2.5 Métodos de análisis de datos

Los métodos que se utilizaron son:

- a) Estadística Descriptiva:
 - Base de datos en hoja de cálculo de las variables y también de las dimensiones de cada una de ellas
 - Elaboración de figuras estadísticas. Formas visibles de presentar los datos.
 - Presentación de tablas de frecuencias y su comentario o interpretación.

- b) Estadística Inferencial:
 - Se procesaron los datos con el paquete estadístico para ciencias sociales (SPSS V23).
 - Formula estadística no paramétrica, Rho Spearman para contrastar Integridad pública y los procesos de contrataciones. La prueba de

hipótesis determina si la hipótesis es congruente con los datos de la muestra.

2.6 Aspectos Éticos

Se salvaguarda la identificación de sujetos, considerando las cuestiones éticas (confidencialidad y anonimato); tampoco se divulgará ni revelará los datos obtenidos para un fin distinto. Así también los sujetos dan la información con total conocimiento y consentimiento, informándoseles en cuanto al fin del estudio. El anonimato va a ser considerado desde el inicio del estudio

III RESULTADOS

Los resultados son producto de recabar y analizar la información pertinente para la construcción técnica de dos cuestionarios, lográndose recopilar la información vinculada a las variables y a sus dimensiones, resultados que se presentan en los anexos. Teniendo los datos, estos son tabulados en una matriz elaborada en una hoja de cálculo Excel, luego se los ingresa al software ya mencionado en el capítulo de métodos verificándose la normalidad o anormalidad de estos, es decir si contábamos con datos paramétricos o no paramétricos; esta prueba es de suma importancia porque dependiendo de la clase de datos procesados se decide la fórmula estadística a emplear. Para nuestro caso y visto los resultados de la prueba de Kolmogorov Smirnov es conveniente el coeficiente de correlación Rho Spearman, de acuerdo con los objetivos e hipótesis propuestos en el estudio; Aplicamos tablas de contingencia. El propósito es determinar que tanto influye la integridad pública en los procesos de adquisición dentro del Municipio de Trujillo, 2018.

3.1. Resultados ligados a las hipótesis

Tabla 3

Prueba KOLMOGOROV SMIRNOV Integridad pública y los procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

	V1	V2	V1D1	V1D 2	V1 D3	V1 D4	V2D 1	V2 D2	V2 D3	V2 D4	V2D 5	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
P N a, b	Me dia	38, 62	81,52	8,20	13,8 8	6,8 2	9,7 2	17,6 6	12, 48	16, 92	17, 40	17,0 6
	De sv Típ	9,2 71	19,34 2	2,330	3,22 4	1,9 13	2,5 48	5,57 9	3,6 32	3,0 36	4,2 38	5,53 8
D if . e x t.	Ab sol uta	,11 6	,211	,147	,180	,21 3	,29 5	,218	,17 3	,26 9	,43 4	,425
	Po sit	,11 4	,211	,147	,180	,16 6	,21 0	,218	,17 3	,26 9	,43 4	,425
	Ne gat	- ,11 6	-1,144	-1,113	- ,140	- ,21 3	- ,29 5	- ,126	- ,10 9	- ,11 3	- ,24 6	- ,250

Z de K-S	,82 2	1,494	1,043	1,27 4	1,5 04	2,0 83	1,54 3	1,2 21	1,9 06	3,0 72	3,00 6
Sig.asint ót(b)	,50 9	,023	,227	,078	,02 2	,00 0	,017	,10 2	,00 1	,00 0	,000

a. contraste es la Normal. Calculado a partir de los datos.

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la MPT, 2018

Descripción: Tabla 3 muestra que se trata de valores inferiores al estándar ($p < 0.05$), por tanto no normales o no paramétricos de una variable y algunas dimensiones lo cual es suficiente para decidir por el empleo de la formula Rho de Spearman en el análisis de la correlación e influencia de las variables y dimensiones en estudio

3.1.1 Prueba de hipótesis

Hipótesis General (H_i)

La Integridad pública influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

Hipótesis alternativa (H_0)

La Integridad pública no influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Tabla 4

La Integridad pública y su influencia en los procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

Correlaciones

Correlación Rho de Spearman	Integridad Pública
Procesos de contrataciones y adquisiciones	
Coef. de Correlación Rho de Spearman	,854**
Significancia	0.000
N	50

** Significativa Nivel 0,01

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

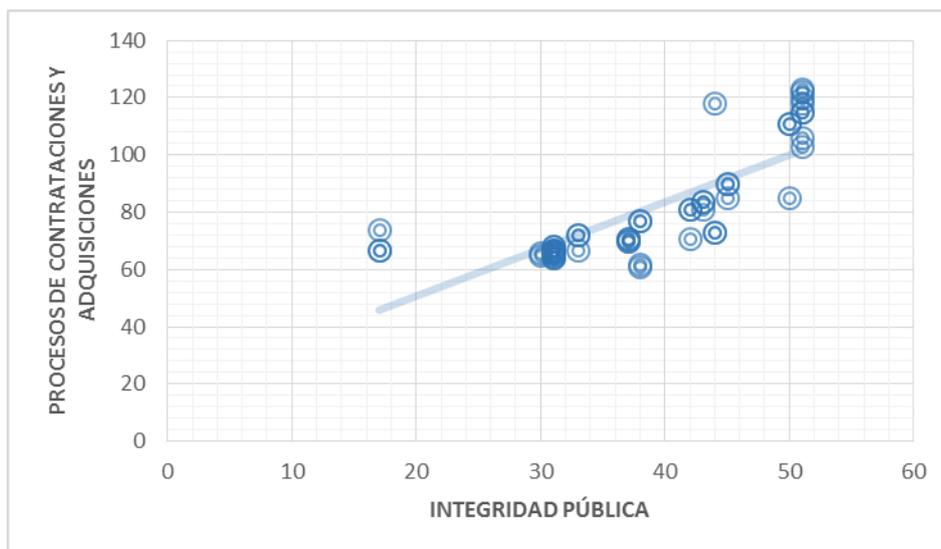


Figura 1. Gráfico de dispersión Integridad pública y proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 4

Interpretación: Tabla 4, entre Integridad pública y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 hay una correlación directa con buena significación en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,854 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la primera variable en la segunda de forma positiva en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis de investigación y no así la alternativa (H0).

3.1.2 Prueba de hipótesis específicas:

H₁: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Reconocimiento y competencias en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Tabla 5

El Reconocimiento de competencias y su influencia en los procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Correlación Rho de Spearman	Reconocimiento y competencias
Procesos de contrataciones y adquisiciones	
Coef. de Correlación Rho de Spearman	,756**
Significancia	0.000
N	50

***Significativa Nivel 0,01*

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

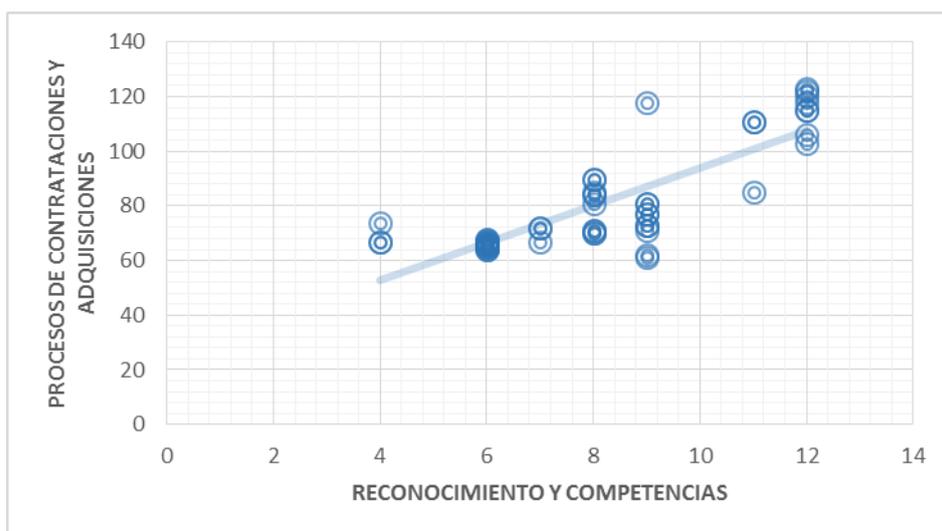


Figura 2. Gráfico de reconocimiento y competencias y proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 5

Interpretación: Tabla 5, entre Reconocimiento y competencias y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,756 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la primera dimensión de la primera variable en la segunda variable

significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H1)

H2: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Práctica de valores en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

Tabla 6

La práctica de valores y su influencia en el proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

Correlación Rho de Spearman	Práctica de valores
Procesos de contrataciones y adquisiciones	
Coef. de Correlación Rho de Spearman	,820**
Significancia	0.000
N	50

** Significativa Nivel 0,01

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

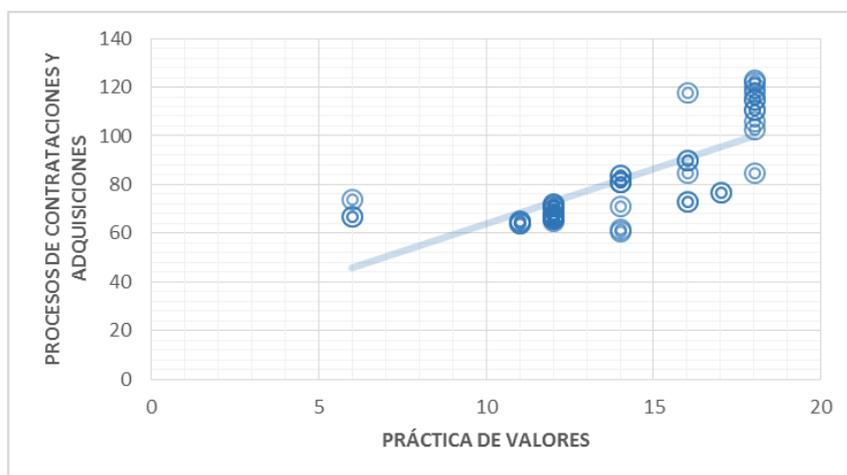


Figura 3. Gráfico de practica de valores y proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 6

Interpretación: Tabla 6, entre Práctica de valores y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta fuerte en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,820 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la

segunda dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H2)

H3: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Imparcialidad en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

Tabla 7

La imparcialidad y su influencia en procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

Correlación Rho de Spearman	Imparcialidad
Procesos de contrataciones y adquisiciones	
Coef. de Correlación Rho de Spearman	.692**
Significancia	0.000
N	50

** Significativa Nivel 0,01

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

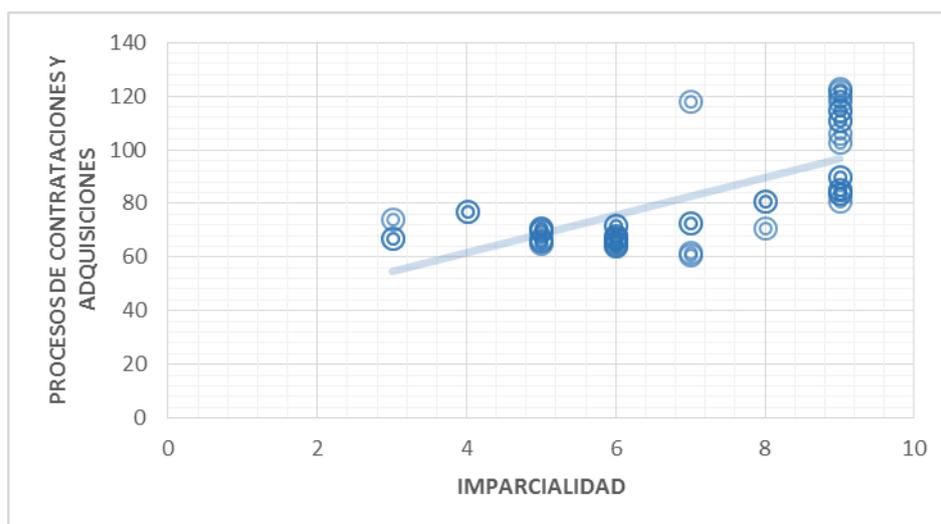


Figura 4. Gráfico de imparcialidad y proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 7

Interpretación: Tabla 7, entre Imparcialidad y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,692 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la tercera dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H3)

H4: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Respeto al patrimonio en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Tabla 8

El respeto al patrimonio y su influencia en procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

Correlación Rho de Spearman	Respeto al patrimonio
Procesos de contrataciones y adquisiciones	
Coef. de Correlación Rho de Spearman	,736**
Significancia	0.000
N	50

** Significativa Nivel 0,01

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

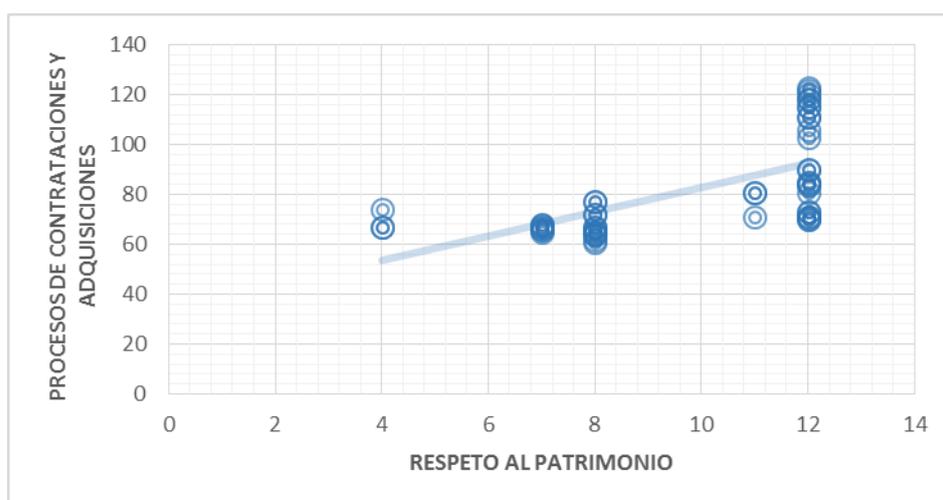


Figura 4. Gráfico de respeto al patrimonio y proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 8

Interpretación: Tabla 8, entre Respeto al patrimonio y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación buena en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,736 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la cuarta dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H4)

3.2 Descripción de resultados de los niveles de integridad pública y procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Tabla 9

Niveles de Integridad pública y procesos de contrataciones y adquisiciones en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Tabla de contingencia INTEGRIDAD PUBLICA * PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES						
			PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES			Total
			MUY BAJO	BAJO	MEDIO	
INTEGRIDAD PUBLICA	MUY BAJO	Recuento	4	1	0	5
		Frecuencia esperada	2,7	1,4	,9	5,0
		% del total	8,0%	2,0%	0,0%	10,0%
	BAJO	Recuento	23	7	1	31
		Frecuencia esperada	16,7	8,7	5,6	31,0
		% del total	46,0%	14,0%	2,0%	62,0%
	MEDIO	Recuento	0	6	8	14
		Frecuencia esperada	7,6	3,9	2,5	14,0
		% del total	0,0%	12,0%	16,0%	28,0%
	Total	Recuento	27	14	9	50
		Frecuencia esperada	27,0	14,0	9,0	50,0
		% del total	54,0%	28,0%	18,0%	100,0%

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018

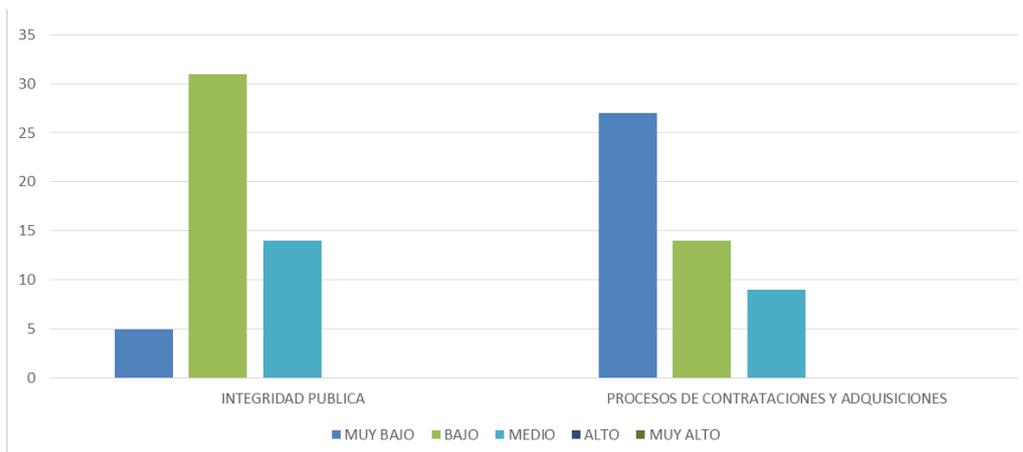


Figura 1. Niveles de Integridad pública y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Fuente: Tabla 9

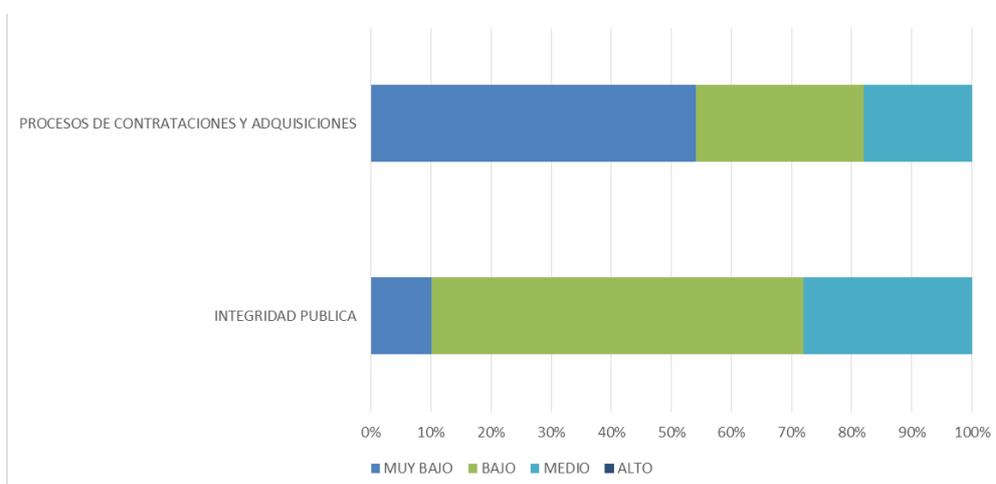


Figura 2. Porcentajes de los niveles de Integridad pública y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018

Fuente: Tabla 9

Interpretación:

El Nivel de Integridad pública en la Municipalidad de Trujillo, 2018, es predominantemente Bajo con un 62,0% determinado por 31 de los 50 encuestados seguido del nivel Medio con 28,0% y determinado por 14 encuestados; y finalmente del nivel Muy bajo con 10,0% determinado por 5 encuestados.

El nivel de procesos de contrataciones y adquisiciones pública en la Municipalidad de Trujillo, 2018, es predominantemente Muy bajo con un 54,0% determinado por 27 de los 50 encuestados seguido del nivel Bajo con 28,0% determinado por 14 encuestados; y finalmente el nivel Medio con 18% determinado por 9 encuestados

IV DISCUSIÓN DE RESULTADOS

En la coyuntura actual no solamente de nuestro país sino de muchos otros países, sobre todo en América Latina, observamos con asombro como se ha venido manejando los asuntos de gobierno sobre todo en lo relacionado a las contrataciones de obras públicas. Hoy en día sabemos que muchas empresas han contratado con el Estado recurriendo a actos de corrupción tales como el soborno en todas sus formas a altos funcionarios públicos entre ellos a jefes de gobierno, Esta realidad ha hecho que surja, en el debate no solo académico sino público, la importancia de la integridad pública la que es entendida como "el uso apropiado de fondos, recursos, activos y responsabilidades en el sector público para los fines oficiales para los que están destinados" (Decreto Supremo No 092 -2017-PCM) lo cual es complementado con normas emitidas por las ramas ejecutiva y legislativa de la República para promover el uso apropiado de los recursos públicos en las entidades estatales. Estas reglas establecen las pautas para la acción, la toma de decisiones y la eficiencia, la investigación de la efectividad y la economía de las operaciones. De allí que observándose que la corrupción se ha apoderado o asentado en muchas organizaciones en nuestra patria, es sumamente importante esgrimir el concepto de integridad en la gestión de procesos en el sector público e ir más allá de una simple observación del fenómeno como sería realizar un estudio sobre la relación de la integridad pública y el proceso que se lleva a cabo para que una entidad del Estado pueda contratar recursos tangibles e intangibles necesarios para alcanzar metas y lograr objetivos que conlleven al cierre de brechas vinculadas a la satisfacción de necesidades de la población. Lo que se pretende es fomentar el desarrollo organizacional, la práctica de valores, asegurar el cumplimiento normativo, promover la rendición de cuentas, proteger los bienes y recursos, contar con información oportuna y confiable, lograr transparencia y eficiencia en las operaciones, reducir riesgos de corrupción y generar una cultura preventiva.

La contratación pública es una de las áreas estratégicas más importantes de la política pública y los objetivos estatales. Su objetivo es adquirir propiedades, prestar servicios y realizar trabajos, maximizando el valor del dinero de los contribuyentes. Hoy en día, los contratos públicos se basan en la gestión basada en resultados, dando más valor a los recursos públicos. Su objetivo es reducir las brechas en

educación, salud, saneamiento, infraestructura, seguridad ciudadana, etc. Utilizar herramientas de planificación y gestión. En los estamentos públicos, se planifica primero y luego se realiza la operación. En este contexto surgió el interés de relacionar la integridad pública con los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2017 en la medida que, en los procesos de contrataciones y adquisiciones, debemos tener en cuenta la transparencia, la eficiencia, y eficacia, sostenibilidad social y ambiental, competencia, publicidad, libre concurrencia e integridad en las contrataciones públicas.

Aplicados nuestros instrumentos de investigación y obtenido los resultados es de verse que entre Integridad pública y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 hay una correlación directa con buena significación en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,854 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la primera variable en la segunda de forma positiva en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis de investigación y no así la alternativa (H0).

Este resultado nos permite de manera general responder al problema que se planteó: ¿De qué manera la Integridad pública influye en el proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018? confirma la hipótesis de investigación: La Integridad pública influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, y como hipótesis nula que La Integridad pública no influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018; da por logrado el objetivo general; pues se ha determinado la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones de la Municipalidad de Trujillo, 2018.

Este resultado se ve respaldado con las afirmaciones de Bautista, (2001) sobre que la ética entre los empleados públicos no es solo una lista de principios, sino que implica un cambio fundamental en las actitudes de todos, traducido en acciones concretas orientadas al interés público. Los valores éticos en las administraciones públicas incluyen un compromiso con un sistema de relaciones basado en la probidad y la eficiencia; confirma la realidad que se viene observando en los gobiernos locales cuando en podemos ver que una mala administración ocasiona corrupción, el proveedor debe evitar en acercarse demasiado a las entidades

contratantes. El portal de compras, debería ser un instrumento de gestión eficiente al sector público, activar la producción nacional, sirve para cumplir con los objetivos del nuevo sistema de compras públicas, desarrollar procesos de transparencia y eliminar la corrupción

Otro resultado está relacionado con los procesos de contrataciones y adquisiciones y la dimensión Reconocimiento y competencias de la integridad pública en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, ya que para despejar una parte específica de la incógnita planteamos la hipótesis específica: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Reconocimiento y competencias en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Al procesar los datos es de verse que entre Reconocimiento y competencias y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,756 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la primera dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo,2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H₁), logrando así el objetivo específico 1 planteado: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Reconocimiento y competencias en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Este resultado confirma el enunciado de que el reconocimiento y la acreditación de las habilidades profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y / u otros medios de calificación no formales son parte del aprendizaje permanente y las estrategias de empleo en el marco de 'un procedimiento que garantiza la fiabilidad. Objetividad y rigor técnico de la evaluación

Otro resultado expuesto en la Tabla 6, es que entre Práctica de valores y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta fuerte en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,820 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la segunda dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo,2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H₂), lo cual se condice con el planteamiento de que el valor "respeto" es de los más practicados. A la democracia, la manifiestan como el

aceptar distintas formas de pensar. La solidaridad es el valor que orienta el actuar en su trabajo. La justicia, la responsabilidad, el compromiso y la lealtad son valores con los que actúan dentro del campus. La ética entre los trabajadores públicos es lograr una transformación fundamental en el actuar de todos dirigido a lograr satisfacer las necesidades públicas. (Bautista, 2001, 75). Este valor en el área de la administración pública implica el comprometerse a lograr tener un sistema cimentado en la honestidad y eficacia.

También es confirmada la hipótesis de que la Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Imparcialidad en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, al observarse que entre Imparcialidad y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación alta en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,692 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la tercera dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H3)

Este resultado no hace más que ratificar el entendimiento de que la imparcialidad en su concepción estricta, significa estar libre de prejuicios, es decir, abstenerse de consideraciones subjetivas, salvar algunas de las limitaciones tales como la resistencia al cambio en el entorno interno y externo, así como a los cambios organizacionales y la posición de los funcionarios y directivos de cada institución.

Así mismo confirman la hipótesis de que La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Respeto al patrimonio en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, al observarse que entre Respeto al patrimonio y procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018, hay una correlación directa con significación buena en el Nivel 0,01 bilateral, como es de verse del coeficiente RHO Spearman que es ,736 y un sig (bilateral) de ,000 de lo que se infiere la influencia de la cuarta dimensión de la primera variable en la segunda variable significativamente en el Municipio de Trujillo, 2018, por lo tanto es válida la hipótesis específica (H4)

Este resultado es acorde a la importancia de respetar los bienes de las instituciones públicas ya que estos están al servicio de la población pertenecen a todos. Este respeto se sustenta en la teoría de la Justicia Social, John Rawls (1971), para

Rawls, la sociedad existe solo cuando el grupo de personas a su alrededor acepta modelos y estándares de cumplimiento obligatorio en todas sus relaciones, casi siempre evoluciona de acuerdo con ellos. Además, asume que estos estándares caracterizan y definen un sistema de cooperación que promueve el bien de todos sus miembros. Por lo tanto, cuando personas libres e iguales acuerdan en una "posición original", se llega a una sociedad justa. Este acuerdo beneficiará a sus miembros, sus derechos de libre asociación y cooperación.

Finalmente observamos que, respecto al nivel de Integridad pública en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018, es predominantemente Bajo con un 62,0% determinado por 31 de los 50 encuestados y del proceso de contrataciones y adquisiciones es predominantemente Muy bajo con un 54,0% determinado por 27 de los 50 encuestados. Este hecho es corroborado con las publicaciones que en estos días vienen haciendo los medios de comunicación social locales respecto de la ejecución del gasto en inversión pública lo que lleva a promover las buenas prácticas, relacionadas a la contratación pública, interpretándolas como el conjunto de actividades que deben dar buenos resultados en las entidades y que se espera que similares a ellos, alcancen iguales resultados, debemos tener en cuenta la transparencia, la eficiencia, y eficacia, sostenibilidad social y ambiental, competencia, publicidad, libre concurrencia e integridad en las contrataciones públicas.

V. CONCLUSIONES

1. La Integridad pública influye directa y significativamente en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 (Rho de Spearman = .854; $p < 0.05$) al indicar que a mayor integridad pública mejor se desarrolla los procesos de contrataciones y adquisiciones.
2. El Reconocimiento y competencias influye directa y significativamente en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 (Rho de Spearman = .756; $p < 0.05$) al indicar que a mayor reconocimiento y competencias mejor se desarrolla los procesos de contrataciones y adquisiciones.
3. La Práctica de valores influye directa y significativamente en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 (Rho de Spearman = .820; $p < 0.05$) al indicar que a mayor práctica de valores mejor se desarrolla los procesos de contrataciones y adquisiciones.
4. La Imparcialidad influye directa y significativamente en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 (Rho de Spearman = .692; $p < 0.05$) al indicar que a mayor imparcialidad mejor se desarrolla los procesos de contrataciones y adquisiciones.
5. El Respeto al patrimonio influye directa y significativamente en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo, 2018 (Rho de Spearman = .736; $p < 0.05$) al indicar que a mayor respeto al patrimonio mejor se desarrolla los procesos de contrataciones y adquisiciones.
6. La Integridad pública de los servidores públicos en la Municipalidad de Trujillo, 2018, es predominantemente Bajo con un 62,0%, porque al momento de la evaluación calificaron con puntuaciones mínimas para integridad pública-

7. Los procesos de contrataciones pública en la Municipalidad de Trujillo, 2018, es predominantemente Muy bajo con un 54,0% porque al momento de la evaluación los servidores encuestados calificaron con puntuaciones mínimas para procesos de contrataciones y adquisiciones.

VI. RECOMENDACIONES:

Después de llevar a cabo investigaciones relacionadas con la integridad pública y los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo estamos en condiciones, de acuerdo a las conclusiones de recomendar o sugerir lo siguiente:

1. Al Alcalde de la Municipalidad de Trujillo, considerando que la integridad pública se encuentra en un nivel bajo y que esta es esencialmente basada en valores y principios éticos se debe fomentar su práctica entre los funcionarios y servidores en general sobre todo con aquellos que son responsables de las contrataciones de bienes y servicios organizando talleres sobre Ética y Moral.
2. Al Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Trujillo se le sugiere defina adecuadamente el perfil del personal que conforme el comité de selección, sus integrantes deben estar adecuadamente capacitados y contar con la experiencia profesional para el cargo a fin de evitar equivocaciones y lograr una labor preventiva y de control.
3. Al Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Trujillo se le sugiere Implementar Software para la gestión logística de tal manera que los trabajadores hagan sus requerimientos de bienes y servicios de manera estandarizada.
4. A los funcionarios y responsables de áreas se les sugiere desarrollen un proceso de identificación de los riesgos a los que está expuesto la municipalidad para lograr sus objetivos, con la finalidad de que el componente evaluación de riesgos influya en los procesos de contrataciones en la Municipalidad de Trujillo.
5. A la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo se le sugiere considerar esta investigación en las Expostesis con el propósito de motivar a que más estudiantes de posgrado realicen y profundicen el tema con otras investigaciones y sirva de base para realizar nuevas investigaciones

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- Aldeguer, B. (s.f.). La ética pública como valor y orientación del nuevo servicio público español. Trabajo presentado en el Observatorio Lucentino de Administración y Políticas Públicas Comparadas. Recuperado de: <http://www.aecpa.es/uploads/files/modules/congress/10/papers/157.pdf>
- American Psicológica Asociación [APA] (2010). Manual de publicaciones de la American Psicológica Asociación (3ra Ed). México, México: El Manual Moderno.
- American Psychological Association [APA] (2015). Frequently Asked Questions about APA Style. Recuperado de <http://apastyle.org/lear/faqs/index.aspx>
- Aquipucho, (2015). "Control Interno y su Influencia en los Procesos de Adquisiciones y Contrataciones de la Municipalidad Distrital Carmen De La Legua Reynoso", Universidad Mayor de San Marcos, Callao, Perú.
- Bautista, O. (2001) Ética en los Servidores Públicos. (Tesis de Maestría). Recuperado de http://eprints.ucm.es/6969/1/libro_etica_sp.pdf
- Biblioteca Nacional del Perú. (2007) Directiva sobre ética de la función pública en la Biblioteca Nacional del Perú. (pp.09). Lima, Perú: Fondo Editorial.
- Bocanegra, (2014). "Ley de Contrataciones y sus Efectos en el Distrito de José Crespo y Castillo - Leoncio Prado - 2014", Universidad de Huánuco, Huánuco Perú.
- Correa, R. (2011) Los principios de la ética en la función pública. Recuperado de <http://www.dgi.gub.uy/web45/agxppdwn?6,4,775,O,S,0,15910%3B%3B1%3B870,MNU%3B8%3B9%3BE%3BMNU>
- Cortés Rodas (2010). "El contrato social liberal: John Locke". Revista Co-herencia, vol. 7, núm. 13, julio-diciembre

<https://www.redalyc.org/pdf/774/77416997005.pdf>. Recuperado el 10.01.19.

- Cruz, (2012). “Eficacia del Sistema de Control Interno en Contrataciones de Bienes y Servicios del Estado en la Unidad de Logística del Hospital La Caleta de Chimbote”, Pontificia Universidad Católica del Perú, Ancash, Perú. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission [COSO] (2013). Control Interno Estructura Conceptual Integrada (3a ed.)
- Decreto Supremo N° 50 (2017), que modifica el Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado.
- Hernández, Fernández, y Baptista (2003) Metodología de la Investigación. (3ªed.). México: Mc Graw-Hill. Código: 001.42H43.
- Hernández, Fernández y Baptista (2006) Metodología de la Investigación. (4ªed.). México: Mc Graw-Hill.
- Hernández, Fernández y Baptista (2010) Metodología de la Investigación. (5ªed.). México: Mc Graw-Hill.
- Hernández, (2012). “Estructura de Redes de Corrupción en los Procesos de Selección de Obras Públicas Estándares de Control Interno Administrativo en la Ejecución de Obras en el Sector Transportes y Comunicaciones entre los años 2005 y 2010”, Lima, Perú. <http://www.agrorural.gob.pe>
<http://www.intosai.org/es/acontecimientos.html>
- Ley N° 30225, (20145), Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado.
- Martínez, (2012). “Análisis de las Compras y Contrataciones Gubernamentales en la República Dominicana, 2004-2011”: Debilidades y Fortalezas, Universidad de Salamanca, España.
- Mayta, (2014). “Identificación de los Factores que Influyen en los procesos de Selección por Licitación Pública y Alternativas para Mejorarlas en la Universidad Nacional de Cajamarca”, Cajamarca, Perú.

- Molocho, N. (2010) Influencia de la ética en la gestión Institucional de la sede administrativa de la UGEL 01- Lima Sur 2009. (Tesis de Maestría). Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Lima, Perú.
- Naessens, H. (2010) Ética Pública y Transparencia. Trabajo presentado en el Centro Interdisciplinario de Estudios Americanistas Gumersindo Busto. Recuperado de <https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00531532/document>
- Gonzales, P. (2014) La ética en la administración pública (2º ed.). Madrid, España: Civitas ediciones.
- George, D. & Mallery, P. (1995). Rangos del coeficiente del Alfa de Cronbach.
- Osorio (2010). “Una teoría de justicia social su pretensión de validez para una sociedad como la nuestra”. Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, vol. 5, núm. 1, enero-junio, http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1909-30632010000100008. Recuperado el 10.01.19.
- Paredes, (2013), “Proceso de Control y su Incidencia en las Compras Directas en los Organismos Públicos Descentralizados de Lima 2012-2013”, Perú.
- Prieto. A, Zambrano.E, Martinez. M. (2008) Ética en las organizaciones educativas: Gerenciar para alcanzar el bien común. Revista Negotium, 3, 68-69. Recuperado de <http://www.revistanegotium.org.ve/pdf/9/Art3.pdf>
- Riera (2011). “El portal de Compras Públicas, Análisis del Sistema actual y posibles alternativas para mejorar la Contratación Pública a través de este Sistema”, Universidad Técnica Particular de Loja, Ecuador.
- Seijo, C. & Añez, N. (2008) La ética en la administración pública: base fundamental para gerencia ética del desarrollo Revista Cicag, 2, 16-23. Recuperado de <http://www.urbe.edu/publicaciones/cicag/pdf/2-la-gestion-etica.pdf>

- Servir. (2008) Normas de ética de la Función Pública. Recuperado de <http://files.servir.gob.pe/WWW/files/transparencia/ResumenCodigoEticapd>
- Tisnado, J. (2013) ética en los procesos administrativos de la UGEL 01 El Porvenir a que contribuya al desarrollo educativo de su jurisdicción en el año 2013. (Tesis de Grado). Universidad Privada Antenor Orrego. Trujillo, Perú.
- Ley N° 1017, Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado. (2008).
- Tome, (2014). "Manual de Procedimiento para la Compra y Contrataciones de Bienes y Servicios en la Corporación Municipal de Cane, La Paz. Universidad Autónoma de Honduras.
- Universidad César Vallejo. Escuela de Postgrado. (2014). Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación. Trujillo, Perú: UCV.
- Universidad Externado de Colombia (2016). Manual de Citación Normas APA por Biblioteca Universidad Externado de Colombia. Recuperado de <https://archive.org/details/ManualDeCitacion>. Normas APA (6ta ed.).
- Vara (2012), "7 Pasos para una Tesis Exitosa", Lima. Perú

ANEXO 1

BASE DE DATOS DE INTEGRIDAD PÚBLICA

INTEGRIDAD PUBLICA													
RECONOCIMIENTO Y COMPETEN			PRACTICA DE VALORES			IMPARCIALIDAD			RESPECTO AL PATRIMONIO			TOTAL VARIABLE	
NCUESTA	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	LCANZAD	NIVEL
1	3	BAJO	1	14	BAJO	1	7	BAJO	1	8	BAJO	38	BAJO
2	6	MUY BAJO	2	11	BAJO	2	6	BAJO	2	8	BAJO	31	BAJO
3	6	MUY BAJO	3	12	BAJO	3	6	BAJO	3	7	MUY BAJO	31	BAJO
4	6	MUY BAJO	4	11	BAJO	4	6	BAJO	4	8	BAJO	31	BAJO
5	6	MUY BAJO	5	12	BAJO	5	5	MUY BAJO	5	7	MUY BAJO	30	MUY BAJO
6	6	MUY BAJO	6	12	BAJO	6	5	MUY BAJO	6	8	BAJO	31	BAJO
7	8	BAJO	7	12	BAJO	7	5	MUY BAJO	7	12	MEDIO	37	BAJO
8	8	BAJO	8	12	BAJO	8	5	MUY BAJO	8	12	MEDIO	37	BAJO
9	9	BAJO	9	17	MEDIO	9	4	MUY BAJO	9	8	BAJO	38	BAJO
10	9	BAJO	10	16	MEDIO	10	7	BAJO	10	12	MEDIO	44	BAJO
11	4	MUY BAJO	11	6	MUY BAJO	11	3	MUY BAJO	11	4	MUY BAJO	17	MUY BAJO
12	6	MUY BAJO	12	12	BAJO	12	6	BAJO	12	7	MUY BAJO	31	BAJO
13	7	MUY BAJO	13	12	BAJO	13	6	BAJO	13	8	BAJO	33	BAJO
14	9	BAJO	14	14	BAJO	14	8	MEDIO	14	11	MEDIO	42	BAJO
15	8	BAJO	15	14	BAJO	15	9	MEDIO	15	12	MEDIO	43	BAJO
16	8	BAJO	16	16	MEDIO	16	9	MEDIO	16	12	MEDIO	45	MEDIO
17	11	MEDIO	17	18	MEDIO	17	9	MEDIO	17	12	MEDIO	50	MEDIO
18	12	MEDIO	18	18	MEDIO	18	9	MEDIO	18	12	MEDIO	51	MEDIO
19	12	MEDIO	19	18	MEDIO	19	9	MEDIO	19	12	MEDIO	51	MEDIO
20	12	MEDIO	20	18	MEDIO	20	9	MEDIO	20	12	MEDIO	51	MEDIO
21	9	BAJO	21	16	MEDIO	21	7	BAJO	21	12	MEDIO	44	BAJO
22	4	MUY BAJO	22	6	MUY BAJO	22	3	MUY BAJO	22	4	MUY BAJO	17	MUY BAJO
23	6	MUY BAJO	23	12	BAJO	23	6	BAJO	23	7	MUY BAJO	31	BAJO
24	7	MUY BAJO	24	12	BAJO	24	6	BAJO	24	8	BAJO	33	BAJO
25	9	BAJO	25	14	BAJO	25	8	MEDIO	25	11	MEDIO	42	BAJO
26	8	BAJO	26	14	BAJO	26	9	MEDIO	26	12	MEDIO	43	BAJO
27	8	BAJO	27	16	MEDIO	27	9	MEDIO	27	12	MEDIO	45	MEDIO
28	11	MEDIO	28	18	MEDIO	28	9	MEDIO	28	12	MEDIO	50	MEDIO
29	12	MEDIO	29	18	MEDIO	29	9	MEDIO	29	12	MEDIO	51	MEDIO
30	12	MEDIO	30	18	MEDIO	30	9	MEDIO	30	12	MEDIO	51	MEDIO
31	12	MEDIO	31	18	MEDIO	31	9	MEDIO	31	12	MEDIO	51	MEDIO
32	9	BAJO	32	14	BAJO	32	7	BAJO	32	8	BAJO	38	BAJO
33	6	MUY BAJO	33	11	BAJO	33	6	BAJO	33	8	BAJO	31	BAJO
34	6	MUY BAJO	34	12	BAJO	34	6	BAJO	34	7	MUY BAJO	31	BAJO
35	6	MUY BAJO	35	11	BAJO	35	6	BAJO	35	8	BAJO	31	BAJO
36	6	MUY BAJO	36	12	BAJO	36	5	MUY BAJO	36	7	MUY BAJO	30	MUY BAJO
37	6	MUY BAJO	37	12	BAJO	37	5	MUY BAJO	37	8	BAJO	31	BAJO
38	8	BAJO	38	12	BAJO	38	5	MUY BAJO	38	12	MEDIO	37	BAJO
39	8	BAJO	39	12	BAJO	39	5	MUY BAJO	39	12	MEDIO	37	BAJO
40	9	BAJO	40	17	MEDIO	40	4	MUY BAJO	40	8	BAJO	38	BAJO
41	9	BAJO	41	16	MEDIO	41	7	BAJO	41	12	MEDIO	44	BAJO
42	4	MUY BAJO	42	6	MUY BAJO	42	3	MUY BAJO	42	4	MUY BAJO	17	MUY BAJO
43	6	MUY BAJO	43	12	BAJO	43	6	BAJO	43	7	MUY BAJO	31	BAJO
44	7	MUY BAJO	44	12	BAJO	44	6	BAJO	44	8	BAJO	33	BAJO
45	9	BAJO	45	14	BAJO	45	8	MEDIO	45	11	MEDIO	42	BAJO
46	8	BAJO	46	14	BAJO	46	9	MEDIO	46	12	MEDIO	43	BAJO
47	8	BAJO	47	16	MEDIO	47	9	MEDIO	47	12	MEDIO	45	MEDIO
48	11	MEDIO	48	18	MEDIO	48	9	MEDIO	48	12	MEDIO	50	MEDIO
49	12	MEDIO	49	18	MEDIO	49	9	MEDIO	49	12	MEDIO	51	MEDIO
50	12	MEDIO	50	18	MEDIO	50	9	MEDIO	50	12	MEDIO	51	MEDIO

ANEXO 2

BASE DE DATOS DE PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO

PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES																
PLANIFICACIÓN			PROCESOS DE SELECCIÓN			MARCO NORMATIVO			EJECUCIÓN CONTRACTUAL			TECNOLOGÍA			TOTAL VARIABLE	
ENCUESTA	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	ENC	LCANZAD	NIVEL	LCANZAD	NIVEL
1	9	MUY BAJC	1	10	MUY BAJC	1	14	MUY BAJC	1	15	BAJO	1	14	MUY BAJC	62	MUY BAJC
2	12	MUY BAJC	2	9	MUY BAJC	2	14	MUY BAJC	2	15	BAJO	2	14	MUY BAJC	64	MUY BAJC
3	13	MUY BAJC	3	12	MUY BAJC	3	14	MUY BAJC	3	15	BAJO	3	14	MUY BAJC	68	MUY BAJC
4	13	MUY BAJC	4	10	MUY BAJC	4	13	MUY BAJC	4	15	BAJO	4	14	MUY BAJC	65	MUY BAJC
5	13	MUY BAJC	5	10	MUY BAJC	5	14	MUY BAJC	5	15	BAJO	5	14	MUY BAJC	66	MUY BAJC
6	13	MUY BAJC	6	8	MUY BAJC	6	16	BAJO	6	15	BAJO	6	14	MUY BAJC	66	MUY BAJC
7	17	BAJO	7	11	MUY BAJC	7	16	BAJO	7	14	MUY BAJC	7	12	MUY BAJC	70	MUY BAJC
8	17	BAJO	8	10	MUY BAJC	8	15	BAJO	8	15	BAJO	8	14	MUY BAJC	71	MUY BAJC
9	17	BAJO	9	13	MUY BAJC	9	17	BAJO	9	15	BAJO	9	15	BAJO	77	BAJO
10	19	BAJO	10	8	MUY BAJC	10	17	BAJO	10	15	BAJO	10	14	MUY BAJC	73	MUY BAJC
11	11	MUY BAJC	11	14	MUY BAJC	11	13	MUY BAJC	11	15	BAJO	11	14	MUY BAJC	67	MUY BAJC
12	13	MUY BAJC	12	8	MUY BAJC	12	16	BAJO	12	15	BAJO	12	15	BAJO	67	MUY BAJC
13	13	MUY BAJC	13	14	MUY BAJC	13	16	BAJO	13	15	BAJO	13	14	MUY BAJC	72	MUY BAJC
14	19	BAJO	14	16	BAJO	14	17	BAJO	14	15	BAJO	14	14	MUY BAJC	81	BAJO
15	19	BAJO	15	19	BAJO	15	17	BAJO	15	15	BAJO	15	14	MUY BAJC	84	BAJO
16	22	BAJO	16	14	MUY BAJC	16	20	BAJO	16	19	BAJO	16	15	BAJO	90	BAJO
17	25	MEDIO	17	15	BAJO	17	17	BAJO	17	26	MEDIO	17	28	MEDIO	111	MEDIO
18	25	MEDIO	18	14	MUY BAJC	18	22	MEDIO	18	26	MEDIO	18	28	MEDIO	115	MEDIO
19	28	MEDIO	19	20	BAJO	19	23	MEDIO	19	25	MEDIO	19	27	MEDIO	123	MEDIO
20	27	MEDIO	20	19	BAJO	20	23	MEDIO	20	23	MEDIO	20	28	MEDIO	120	MEDIO
21	19	BAJO	21	8	MUY BAJC	21	17	BAJO	21	15	BAJO	21	14	MUY BAJC	73	MUY BAJC
22	11	MUY BAJC	22	14	MUY BAJC	22	13	MUY BAJC	22	15	BAJO	22	14	MUY BAJC	67	MUY BAJC
23	13	MUY BAJC	23	8	MUY BAJC	23	16	BAJO	23	15	BAJO	23	15	BAJO	67	MUY BAJC
24	13	MUY BAJC	24	14	MUY BAJC	24	16	BAJO	24	15	BAJO	24	14	MUY BAJC	72	MUY BAJC
25	19	BAJO	25	16	BAJO	25	17	BAJO	25	15	BAJO	25	14	MUY BAJC	81	BAJO
26	19	BAJO	26	19	BAJO	26	17	BAJO	26	15	BAJO	26	14	MUY BAJC	84	BAJO
27	22	BAJO	27	14	MUY BAJC	27	20	BAJO	27	19	BAJO	27	15	BAJO	90	BAJO
28	25	MEDIO	28	15	BAJO	28	17	BAJO	28	26	MEDIO	28	28	MEDIO	111	MEDIO
29	25	MEDIO	29	14	MUY BAJC	29	22	MEDIO	29	26	MEDIO	29	28	MEDIO	115	MEDIO
30	28	MEDIO	30	19	BAJO	30	23	MEDIO	30	25	MEDIO	30	27	MEDIO	122	MEDIO
31	27	MEDIO	31	17	BAJO	31	23	MEDIO	31	23	MEDIO	31	28	MEDIO	118	MEDIO
32	9	MUY BAJC	32	9	MUY BAJC	32	14	MUY BAJC	32	15	BAJO	32	14	MUY BAJC	61	MUY BAJC
33	12	MUY BAJC	33	9	MUY BAJC	33	14	MUY BAJC	33	15	BAJO	33	14	MUY BAJC	64	MUY BAJC
34	13	MUY BAJC	34	12	MUY BAJC	34	14	MUY BAJC	34	15	BAJO	34	14	MUY BAJC	68	MUY BAJC
35	13	MUY BAJC	35	10	MUY BAJC	35	13	MUY BAJC	35	15	BAJO	35	14	MUY BAJC	65	MUY BAJC
36	13	MUY BAJC	36	9	MUY BAJC	36	14	MUY BAJC	36	15	BAJO	36	14	MUY BAJC	65	MUY BAJC
37	13	MUY BAJC	37	9	MUY BAJC	37	16	BAJO	37	15	BAJO	37	14	MUY BAJC	67	MUY BAJC
38	17	BAJO	38	11	MUY BAJC	38	16	BAJO	38	14	MUY BAJC	38	12	MUY BAJC	70	MUY BAJC
39	17	BAJO	39	10	MUY BAJC	39	15	BAJO	39	15	BAJO	39	14	MUY BAJC	71	MUY BAJC
40	17	BAJO	40	13	MUY BAJC	40	17	BAJO	40	15	BAJO	40	15	BAJO	77	BAJO
41	27	MEDIO	41	17	BAJO	41	23	MEDIO	41	23	MEDIO	41	28	MEDIO	118	MEDIO
42	19	BAJO	42	9	MUY BAJC	42	17	BAJO	42	15	BAJO	42	14	MUY BAJC	74	BAJO
43	11	MUY BAJC	43	13	MUY BAJC	43	13	MUY BAJC	43	15	BAJO	43	14	MUY BAJC	66	MUY BAJC
44	13	MUY BAJC	44	8	MUY BAJC	44	16	BAJO	44	15	BAJO	44	15	BAJO	67	MUY BAJC
45	13	MUY BAJC	45	12	MUY BAJC	45	16	BAJO	45	15	BAJO	45	15	BAJO	71	MUY BAJC
46	19	BAJO	46	15	BAJO	46	17	BAJO	46	15	BAJO	46	15	BAJO	81	BAJO
47	19	BAJO	47	19	BAJO	47	17	BAJO	47	15	BAJO	47	15	BAJO	85	BAJO
48	22	BAJO	48	9	MUY BAJC	48	20	BAJO	48	19	BAJO	48	15	BAJO	85	BAJO
49	25	MEDIO	49	10	MUY BAJC	49	17	BAJO	49	26	MEDIO	49	25	MEDIO	103	BAJO
50	25	MEDIO	50	8	MUY BAJC	50	22	MEDIO	50	26	MEDIO	50	25	MEDIO	106	BAJO

ANEXO 3

PRUEBA DE NORMALIDAD DE INTEGRIDAD Y PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO

	V1	V2	V1D1	V1D 2	V1 D3	V1 D4	V2D 1	V2 D2	V2 D3	V2 D4	V2D 5
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P	38,	81,52	8,20	13,8	6,8	9,7	17,6	12,	16,	17,	17,0
N	62			8	2	2	6	48	92	40	6
a.	9,2	19,34	2,330	3,22	1,9	2,5	5,57	3,6	3,0	4,2	5,53
b	71	2		4	13	48	9	32	36	38	8
	Ab										
D	sol	,11	,147	,180	,21	,29	,218	,17	,26	,43	,425
if	uta	6	,211		3	5		3	9	4	
.	Po	,11	,147	,180	,16	,21	,218	,17	,26	,43	,425
e	sit	4	,211		6	0		3	9	4	
x	Ne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
t.	gat	,11	-,144	-,113	-,140	,21	,29	,10	,11	,24	-,250
		6				3	5	,126	9	3	6
Z de K-S		,82	1,494	1,043	1,27	1,5	2,0	1,54	1,2	1,9	3,0
		2			4	04	83	3	21	06	72
Sig.asint	,50				,02	,00		,10	,00	,00	,000
ót(b)	9	,023	,227	,078	2	0	,017	2	1	0	

a. La distribución de contraste es la Normal.

b. Se han calculado a partir de los datos.

Fuente: Cuestionario de integridad pública y procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

ANEXO 4

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO INTEGRIDAD PÚBLICA

INSTRUCCIÓN: A continuación le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de analizar la influencia de la integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED

TITULO DE LA TESIS: Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

VARIABLE: Integridad pública													
DIMENSIÓN 1: Reconocimiento y competencias													
INDICADORES	ITEMS	CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO										OBSERVACIONES	
		REDACCIÓN		PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACIÓN		COMPRESIÓN			
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B		
Practica de reconocimiento	¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?												
	¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?												
	¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en												

	promover la innovación y la excelencia profesional?											
Inducción sobre las competencias	¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?											
DIMENSIÓN 2: Practica de valores												
Respeto a los principios y valores	¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?											
	¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?											
	¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?											
Idoneidad técnica, legal y moral	¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?											
	¿Se ejercen los cargos con ética pública?											

	¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?											
DIMENSIÓN 3: Imparcialidad												
Trato justo a los usuarios	¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?											
	¿Existe respeto y consideración al usuario?											
Valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional	¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?											
DIMENSIÓN 4: Respeto al patrimonio												
Respeto a la propiedad	¿Existe respeto por el patrimonio institucional?											
	¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?											
Tolerancia	¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?											
	¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?											

Fuente: Elaboración propia

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos		DNI N°	
Nombre del instrumento	CUESTIONARIO DE INTEGRIDAD PUBLICA		
Dirección domiciliaria		Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad		Teléfono Celular	
Grado Académico			
Mención			
FIRMA		Lugar y Fecha:	

ANEXO 5

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES

INSTRUCCIÓN: A continuación le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Cuestionario) que permitirá recoger la información con el objetivo de analizar la integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) **REDACCIÓN.** Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) **PERTINENCIA.** Es útil y adecuado al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) **COHERENCIA O CONGRUENCIA.** Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: la variable y la dimensión; la dimensión y el indicador; el indicador y el ítem; el ítem y la opción de respuesta con los objetivos a lograr.
- d) **ADECUACIÓN.** Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) **COMPRENSIÓN.** Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem) B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem)

ESTAREMOS MUY AGRADECIDOS DE USTED.

VARIABLE: Procesos de contrataciones y adquisiciones														
DIMENSIÓN 1: Planificación														
INDICADORES	ITEMS	CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO										OBSERVACIONES		
		REDACCIÓN		PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACIÓN		COMPRESIÓN				
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
Cuadro de necesidades	¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?													
Requerimientos	¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?													
	¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?													
Principios	¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?													

Expediente de contratación	¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?											
Gestión por resultados	¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?											
Presupuesto institucional	¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?											
Comité de selección	¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?											
Plan Anual de Contrataciones – PAC	¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?											
DIMENSIÓN 2: Procesos de selección												
Convocatoria	¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?											
Consultas y observaciones	¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las											

	bases generan retrasos en los procesos?											
Integración de bases	¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?											
Presentación de ofertas	¿La presentación de las ofertas estás lacradas?											
Prórroga	¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?											
Evaluación de ofertas	¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?											
Otorgamiento de la buena pro	¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?											
Tipos de procesos	¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?											
DIMENSIÓN 3: Marco normativo												

Bienes y servicios	¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?											
Sanción administrativa	¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?											
Servicios de consultoría	¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?											
Capacitación	¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?											
Directivas internas	¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?											
Obras programadas	¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución Directoral Ejecutiva?											
Asesores con experiencia	¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?											

Absolución de orientación	¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?											
DIMENSIÓN 4: Ejecución contractual												
Suscripción de contratos	¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?											
Garantías	¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?											
Penalidades	¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?											
Plazo de ejecución	¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?											
Carta fianza	¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?											
Contratos	¿Los contratos están bien redactados?											
Registro de contratos	¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?											

Perfeccionamiento del contrato	¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?											
DIMENSIÓN 5: Tecnología												
Herramientas computacionales	¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?											
Análisis estadístico	¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?											
Análisis de bienes novedosos	¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?											
Comunicación electrónica	¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?											
Correo electrónico	¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?											
Página web institucional	¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?											

Firma de contrato	¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?											
Contratos	¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?											

Fuente: Elaboración propia

ANEXO 6

VALIDACIÓN DE CONSTRUCTO DEL INSTRUMENTO INTEGRIDAD POR LOS EXPERTOS

ÍTEM	CRITERIOS	Jueces						Acuerdos	Aiken (V)	Sig. P	Decisión Aiken	Lawshe (CVR)	Decisión Lawshe
		01	02	03	04	05	06						
¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	V6alidez Pe6rfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Va6lidez Perf6ecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Vali6dez Perfe6cta
¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez 6perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	6Validez P6erfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

moral en el desarrollo de las actividades?	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se ejercen los cargos con ética pública?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Existe respeto y consideración al usuario?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Existe respeto por el patrimonio institucional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	14	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	14	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	14	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	14	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

Fuente: Elaboración propi

ANEXO 7

VALIDACIÓN DE CONSTRUCTO DEL INSTRUMENTO PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO POR LOS EXPERTOS

ÍTEMES	CRITERIOS	Jueces						Acuerdos	Aiken (V)	Sig. P	Decisión Aiken	Lawshe (CVR)	Decisión Lawshe
		01	02	03	04	05	06						
¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Las especificaciones técnicas, los términos de	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se realiza la convocatoria para la	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿La presentación de las ofertas estás lacradas?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se aplican penalidades por	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

incumplimiento del contrato?	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los contratos están bien redactados?	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

procedimientos de selección?	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	Redacción	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Pertinencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Coherencia	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Adecuación	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta
	Comprensión	1	1	1	1	1	1	6	1,00	0,001	Válido	1,00	Validez perfecta

Fuente: Elaboración Propia

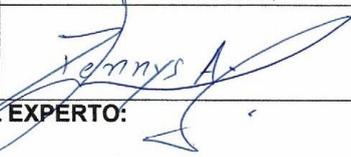
DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Andrés Enrique Recalde Sorecy	DNI N°	17933665
Nombre del instrumento	Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	Jahuahuaca N° 111 - Sta. María	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	949943733
Grado Académico	Doctor		
Mención	Administración		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Tumbillo, 17 octubre del 2018

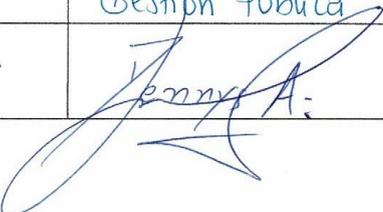
DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Andrés Enrique Recalde Sorecy	DNI N°	17933665
Nombre del instrumento	Procesos de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		
Dirección domiciliaria	Jahuahuaca N° 111 - Sta. María	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	949943733
Grado Académico	Doctor		
Mención	Administración		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Tumbillo, 17 Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Dennys Juan Alcantara Ybañez	DNI N°	40695699
Nombre del instrumento	Cuestionario Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	urb. Monserrate Mz. E lote 3	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	943294020
Grado Académico	Magister		
Mención	Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Dennys Juan Alcantara Ybañez	DNI N°	40695699
Nombre del instrumento	Cuestionario de Procesos de Contrataciones y Adquisiciones		
Dirección domiciliaria	urb. Monserrate Mz. E lote 3	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	943294020
Grado Académico	Magister		
Mención	Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Jorge Andres Rodriguez V.	DNI N°	42098676
Nombre del instrumento	Cuestionario Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	Monserate 112. F lote 8	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	949032835
Grado Académico	Magister		
Mención	Derecho Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

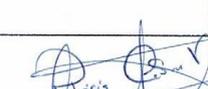
DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Jorge Andres Rodriguez V.	DNI N°	42098676
Nombre del instrumento	Cuestionario Proceso de Contrataciones y Adquisiciones		
Dirección domiciliaria	Monserate Mz. F lote 8	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	949032835
Grado Académico	Magister		
Mención	Derecho Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Patricia Manli Cabrera Villareal	DNI N°	40435082
Nombre del instrumento	Cuestionario Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	Mz. A6 Lote 32 - II Etapa Manuel Azevallo - Distrito La Esperanza	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogado	Teléfono Celular	920213635
Grado Académico	Magister en Derecho Constitucional y Derecho Administrativo		
Mención	Derecho Administrativo		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

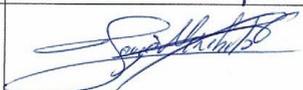
DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Patricia Manli Cabrera Villareal	DNI N°	40435082
Nombre del instrumento	Cuestionario Procesos de Contrataciones y Adquisiciones		
Dirección domiciliaria	Mz. A6 Lote 32 - II Etapa Manuel Azevallo - Distrito La Esperanza	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Abogada	Teléfono Celular	920213635
Grado Académico	Magister en Derecho Constitucional y Derecho Administrativo		
Mención			
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Jorge Luis Minchola Gallardo	DNI N°	40796409
Nombre del instrumento	Cuestionario Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	Ucayali 303 - La Intendencia Trujillo	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Biólogo Pesquero	Teléfono Celular	949509598
Grado Académico	Doctor		
Mención	Planificación y Gestión		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

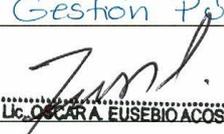
DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Jorge Luis Minchola Gallardo	DNI N°	40796409
Nombre del instrumento	Cuestionario Procesos de Contrataciones y Adquisiciones		
Dirección domiciliaria	Ucayali 303 - La Intendencia Trujillo	Teléfono domicilio	
Título Profesional / Especialidad	Biólogo Pesquero	Teléfono Celular	949509598
Grado Académico	Doctor		
Mención	Planificación y Gestión		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Oscar A. Eusebio Acosta	DNI N°	17904254
Nombre del instrumento	Cuestionario Integridad Pública		
Dirección domiciliaria	Av. Juan Pablo # 110	Teléfono domicilio	289058
Título Profesional / Especialidad	Antropólogo	Teléfono Celular	997219024
Grado Académico	Magister		
Mención	Gestión Pública		
FIRMA	 Lic. OSCAR A. EUSEBIO ACOSTA	Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

DATOS DEL EXPERTO:

Nombres y Apellidos	Oscar A. Eusebio Acosta	DNI N°	17904254
Nombre del instrumento	Cuestionario Procesos de Contrataciones y Adquisiciones.		
Dirección domiciliaria	Av. Juan Pablo # 1170	Teléfono domicilio	289058
Título Profesional / Especialidad	Antropólogo	Teléfono Celular	997 219024
Grado Académico	Magister		
Mención	Gestión Pública.		
FIRMA	 Lic. OSCAR A. EUSEBIO ACOSTA	Lugar y Fecha:	Trujillo, 17 de Octubre del 2018

ANEXO 8

CONFIABILIDAD DE LOS ÍTEMS Y DIMENSIONES DE INTEGRIDAD

ITEM	DIMENSIONES	Alfa de Cronbach
Reconocimiento y competencias		
1	¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?	,942
2	¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?	,940
3	¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?	,937
4	¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?	,941
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,875$ La fiabilidad se considera como BUENO		
Práctica de valores		Alfa de Cronbach
5	¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?	,936
6	¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?	,944
7	¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?	,941
8	¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?	,938
9	¿Se ejercen los cargos con ética pública?	,938
10	¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?	,941
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,871$ La fiabilidad se considera como BUENO		
Imparcialidad		Alfa de Cronbach
11	¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?	,937
12	¿Existe respeto y consideración al usuario?	,937
13	¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?	,942
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,880$ La fiabilidad se considera como BUENO		

	Respeto al patrimonio	Alfa de Cronbach
14	¿Existe respeto por el patrimonio institucional?	,938
15	¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?	,937
16	¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?	,937
17	¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?	,937
Alfa de Cronbach: $\alpha = ,877$ La fiabilidad se considera como BUENO		

Fuente: Datos obtenidos de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

Para la variable integridad pública, el valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = ,942$ siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE.

ANEXO 9: CONFIABILIDAD DE LOS ÍTEMS Y DIMENSIONES DE PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO

ITEM	DIMENSIONES	Alfa de Cronbach
	Planificación	
1	¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?	,956
2	¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?	,957
3	¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?	,958
4	¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?	,959
5	¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?	,957
6	¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?	,958
7	¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?	,957
8	¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?	,958
9	¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?	,958
Alfa de Cronbach: $\alpha =$ La fiabilidad se considera como BUENO		
	Procesos de selección	Alfa de Cronbach
10	¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	,957
11	¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?	,961
12	¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?	,961
13	¿La presentación de las ofertas estás lacradas?	,960
14	¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	,957
15	¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?	,960

16	¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?	,961
17	¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?	,957
Alfa de Cronbach: $\alpha =$ La fiabilidad se considera como BUENO		
	Marco normativo	Alfa de Cronbach
18	¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?	,958
19	¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?	,957
20	¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?	,960
21	¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?	,958
22	¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?	,958
23	¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?	,957
24	¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?	,959
25	¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?	,960
Alfa de Cronbach: $\alpha =$ La fiabilidad se considera como BUENO		
	Ejecución contractual	Alfa de Cronbach
26	¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?	,958
27	¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?	,958
28	¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?	,957
29	¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?	,956
30	¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?	,957
31	¿Los contratos están bien redactados?	,957
32	¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?	,957

33	¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?	,957
Alfa de Cronbach: $\alpha =$ La fiabilidad se considera como BUENO		
	Tecnología	Alfa de Cronbach
34	¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?	,956
35	¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?	,956
36	¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?	,956
37	¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?	,956
38	¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?	,958
39	¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?	,956
40	¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?	,958
41	¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	,956
Alfa de Cronbach: $\alpha =$ La fiabilidad se considera como BUENO		

Para la variable procesos de contrataciones y adquisiciones, el valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = ,959$ siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE

ANEXO 10: TABLA DE VALIDACIÓN DE CONSTRUCTO DE INTEGRIDAD PÚBLICA (ANÁLISIS FACTORIAL)

ITEM	DIMENSIONES	Validez Pearson
	Reconocimiento y competencias	
1	¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?	0.81
2	¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?	0.82
3	¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?	0.75
4	¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?	0.53
Validez Pearson:		
0.95		
	Práctica de valores	Validez Pearson
5	¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?	0.84
6	¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?	0.59
7	¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?	0.79
8	¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?	0.75
9	¿Se ejercen los cargos con ética pública?	0.80
10	¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?	0.65
Validez Pearson:		
0.95		
	Imparcialidad	Validez Pearson
11	¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?	0.86
12	¿Existe respeto y consideración al usuario?	0.77
13	¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?	0.83

Validez Pearson:		
0.88		
	Respeto al patrimonio	Validez Pearson
14	¿Existe respeto por el patrimonio institucional?	0.86
15	¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?	0.90
16	¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?	0.90
17	¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?	0.89
Validez Pearson:		
0.90		

**ANEXO 11: TABLA DE VALIDACIÓN DE CONSTRUCTO DEL INSTRUMENTO
PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO
(ANÁLISIS FACTORIAL)**

ITEM	DIMENSIONES	Validez Pearson
	Planificación	
1	¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?	0.84
2	¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?	0.78
3	¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?	0.77
4	¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?	0.57
5	¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?	0.62
6	¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?	0.72
7	¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?	0.66
8	¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?	0.59
9	¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?	0.56
Validez Pearson: 0.95		
	Procesos de selección	
	Validez Pearson	
10	¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	0.81
11	¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?	0.41
12	¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?	0.50
13	¿La presentación de las ofertas estás lacradas?	0.54
14	¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	0.82
15	¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?	0.36

16	¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?	0.38
17	¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?	0.80
Validez Pearson: 0.63		
	Marco normativo	Validez Pearson
18	¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?	0.49
19	¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?	0.67
20	¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?	0.53
21	¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?	0.64
22	¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?	0.42
23	¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?	0.78
24	¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?	0.31
25	¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?	0.24
Validez Pearson: 0.89		
	Ejecución contractual	Validez Pearson
26	¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?	0.79
27	¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?	0.77
28	¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?	0.85
29	¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?	0.96
30	¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?	0.77
31	¿Los contratos están bien redactados?	0.85
32	¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?	0.93
33	¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?	0.71
Validez Pearson: 0.92		

	Tecnología	Validez Pearson
34	¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?	0.99
35	¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?	0.96
36	¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?	0.98
37	¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?	0.98
38	¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?	0.75
39	¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?	0.99
40	¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?	0.62
41	¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?	0.92
Validez Pearson: 0.93		

ANEXO 12

CUESTIONARIO DE INTEGRIDAD EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TRUJILLO, 2018

CUESTIONARIO DE INTEGRIDAD PÚBLICA

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar la influencia de la Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018 Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo (a), honesto(a) y sincero(a) en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 41 ítems. Cada ítem incluye cuatro alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en la columna que considere que es la respuesta correcta y más cercana a la realidad.

- Si no ocurre nunca, marca la alternativa **NUNCA (1)**
- Si ocurre raramente marca la alternativa **CASI NUNCA (2)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **AVECES (3)**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE (4)**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE (5)**

Nº	ITEMS	OPCION DE RESPUESTA				
		Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi Siempre	Siempre
Reconocimiento y competencias						
1	¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?					
2	¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?					
3	¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?					
4	¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?					
Práctica de valores						
5	¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?					
6	¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?					
7	¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?					
8	¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?					
9	¿Se ejercen los cargos con ética pública?					
10	¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?					
Imparcialidad						
11	¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?					
12	¿Existe respeto y consideración al usuario?					

13	¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?					
Respeto al patrimonio						
14	¿Existe respeto por el patrimonio institucional?					
15	¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?					
16	¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?					
17	¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?					

ANEXO 13

CUESTIONARIO DE PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TRUJILLO, 2018

CUESTIONARIO DE PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para determinar la influencia de la Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018 Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo (a), honesto(a) y sincero(a) en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 41 ítems. Cada ítem incluye cuatro alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las respuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en la columna que considere que es la respuesta correcta y más cercana a la realidad.

- Si no ocurre nunca, marca la alternativa **NUNCA (1)**
- Si ocurre raramente marca la alternativa **CASI NUNCA (2)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **AVECES (3)**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE (4)**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE (5)**

Nº	ITEMS	OPCION DE RESPUESTA				
		Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi Siempre	Siempre
Planificación						
1	¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?					
2	¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?					
3	¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?					
4	¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?					
5	¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?					
6	¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?					
7	¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?					
8	¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?					
9	¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?					
Procesos de selección						

10	¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					
11	¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?					
12	¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?					
13	¿La presentación de las ofertas estás lacradas?					
14	¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					
15	¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?					
16	¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?					
17	¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?					
Marco normativo						
18	¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?					

19	¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?					
20	¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?					
21	¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?					
22	¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?					
23	¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?					
24	¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?					
25	¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?					
Ejecución contractual						
26	¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?					
27	¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?					
28	¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?					
29	¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?					

30	¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?					
31	¿Los contratos están bien redactados?					
32	¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?					
33	¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?					
Tecnología						
34	¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?					
35	¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?					
36	¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?					
37	¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?					
38	¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?					
39	¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?					
40	¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?					
41	¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					

ANEXO 14

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO DE INTEGRIDAD PÚBLICA

1. Nombre:

Cuestionario de Integridad Pública

2. Autor:

Br. Camus Dávila, Catia

3. Objetivo:

Determinar la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

4. Normas:

- Es importante que al contestar el trabajador y/o funcionario sea objetivo, honesto y sincero con sus respuestas para así poder tener una información real.
- Tener en cuenta el tiempo empleado por cada encuesta realizada.

5. Usuarios (muestra):

El total de usuarios es de 50 servidores públicos de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

6. Unidad de análisis:

Funcionarios y servidores de la de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

7. Modo de aplicación:

- El presente instrumento de evaluación está estructurado en 17 ítems, agrupadas en las cuatro dimensiones de integridad pública y su escala es de uno, dos, tres, cuatro y cinco puntos por cada ítem.
- Los trabajadores y funcionarios deben de desarrollar el cuestionario en forma individual, consignando los datos requeridos de acuerdo a las instrucciones para su desarrollo de dicho instrumento de evaluación.

- El tiempo de la aplicación del cuestionario será aproximadamente de 25 minutos y los materiales que utilizará son un bolígrafo o lápiz.

8. Estructura

Nº	ITEMS	OPCION DE RESPUESTA				
		Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi Siempre	Siempre
Reconocimiento y competencias						
1	¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?					
2	¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?					
3	¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?					
4	¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?					
Práctica de valores						
5	¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?					
6	¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?					
7	¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?					
8	¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?					
9	¿Se ejercen los cargos con ética pública?					

10	¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?					
Imparcialidad						
11	¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?					
12	¿Existe respeto y consideración al usuario?					
13	¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?					
Respeto al patrimonio						
14	¿Existe respeto por el patrimonio institucional?					
15	¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?					
16	¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?					
17	¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?					

ANEXO 15

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO

1. Nombre:

Cuestionario de procesos de contrataciones y adquisiciones

2. Autor:

Br. Camus Dávila, Catia

3. Objetivo:

Determinar la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

4. Normas:

- Es importante que al contestar el trabajador y/o funcionario sea objetivo, honesto y sincero con sus respuestas para así poder tener una información real.
- Tener en cuenta el tiempo empleado por cada encuesta realizada.

5. Usuarios (muestra):

El total de usuarios es de 50 servidores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

6. Unidad de análisis:

Funcionarios de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

7. Modo de aplicación:

- El presente instrumento de evaluación está estructurado en 41 ítems, agrupadas en las cinco dimensiones de los procesos de contrataciones y adquisiciones y su escala es de uno, dos, tres, cuatro y cinco puntos por cada ítem.

- Los funcionarios y servidores deben de desarrollar el cuestionario en forma individual, consignando los datos requeridos de acuerdo a las instrucciones para su desarrollo de dicho instrumento de evaluación.
- El tiempo de la aplicación del cuestionario será aproximadamente de 25 minutos y los materiales que utilizará son un bolígrafo o lápiz.

8. Estructura

Nº	ITEMS	OPCION DE RESPUESTA				
		Nunca	Casi Nunca	A Veces	Casi Siempre	Siempre
Planificación						
1	¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?					
2	¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?					
3	¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?					
4	¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?					
5	¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?					
6	¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?					

7	¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?					
8	¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?					
9	¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?					
Procesos de selección						
10	¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					
11	¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?					
12	¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?					
13	¿La presentación de las ofertas estás lacradas?					
14	¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					
15	¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?					
16	¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?					
17	¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público,					

	adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?					
Marco normativo						
18	¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?					
19	¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?					
20	¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?					
21	¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?					
22	¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?					
23	¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?					
24	¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?					
25	¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?					
Ejecución contractual						
26	¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?					
27	¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?					

28	¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?					
29	¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?					
30	¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?					
31	¿Los contratos están bien redactados?					
32	¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?					
33	¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?					
Tecnología						
34	¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?					
35	¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?					
36	¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?					
37	¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?					
38	¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?					
39	¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?					
40	¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?					

41	¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?					
----	---	--	--	--	--	--

ANEXO 16
PANEL FOTOGRÁFICO

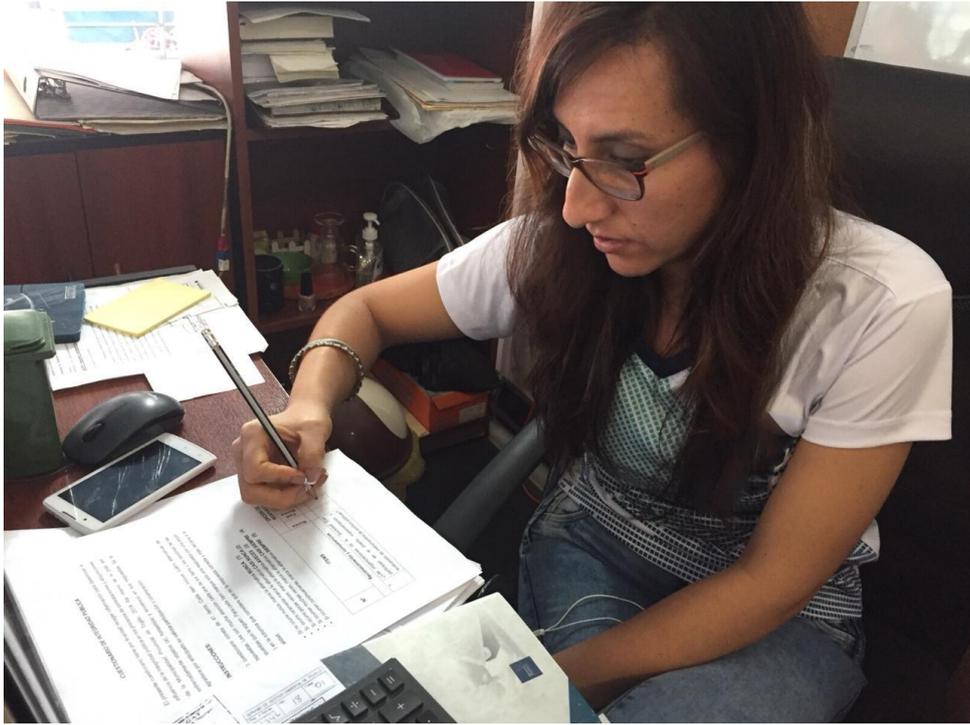


ANEXO 17
CONSTANCIA DE INVESTIGACIÓN









ANEXO 18

MATRIZ DE CONSISTENCIA INTERNA DEL INFORME DE INVESTIGACIÓN

MATRIZ DE CONSISTENCIA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Integridad pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.

PLAN DE INVESTIGACION			METODOLOGÍA					
FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	MARCO TEÓRICO	VARIABLES	DIMENSIONES	HIPÓTESIS	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS		VALIDACIÓN Y CONFIABILIDAD
¿De qué manera la Integridad pública influye en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018?	<p>GENERAL: Determinar la influencia de la Integridad pública en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>ESPECÍFICOS: O1: Identificar el nivel de Integridad pública en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. O2: Identificar el nivel del proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p>	<p>INTEGRIDAD PUBLICA La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) define la integridad como “el uso adecuado de fondos, recursos, activos y atribuciones en el sector público, para los objetivos oficiales para los que se destinaron”. (Decreto Supremo N° 092-2017-PCM)</p> <p>DESEMPEÑO LABORAL Está conformado por la contratación de servicios, adquisición de bienes y ejecución de obras, que realizan los organismos del Estado, para su normal funcionamiento y cumplir con los objetivos que han sido creados las entidades desea adquirir, solicitar, que esté de acuerdo con las exigencias de oportunidad y calidad. Se encuentran señaladas en la Ley y su Reglamento, para realizar las Entidades para suministrarse de servicios, bienes y obras, a través de personas naturales y jurídicas, obligatorio para cumplir con a cabalidad sus funciones, comprometiendo la cancelación de sus obligaciones perteneciente a los fondos públicos y demás responsabilidades. Está dirigida a garantizar niveles de condiciones elevadas, basada en el</p>	<p>VARIABLE UNO: Integridad pública</p> <p>VARIABLE DOS: Procesos de contrataciones y adquisiciones</p>	<p>Reconocimiento y competencias</p> <p>Práctica de valores</p> <p>Imparcialidad</p> <p>Respeto al patrimonio</p> <p>Planificación</p> <p>Procesos de Selección</p>	<p>HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN (Hi): La Integridad pública influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>HIPÓTESIS NULA (Ho): La Integridad pública no influye significativamente en el proceso de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECIFICAS</p>	<p>TÉCNICAS: - Encuesta - Análisis del contenido documental</p> <p>INSTRUMENTOS: - Cuestionario - Guía de análisis de documentos</p>	<p>TIPO DE ESTUDIO No experimental Diseño correlacional de corte transversal</p>	<p>VALIDACIÓN: - Realizado por el experto en investigación Dr. Edilberto Horna Clavo. - Evaluación del instrumento con relación a sus objetivos y variables efectuadas por el mencionado experto. - Aplicación del programa informático SPSS 22 y MS Office.</p> <p>CONFIABILIDAD :</p>

<p>O3: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Reconocimiento y competencias en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>O4: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Práctica de valores en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>O5: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión Imparcialidad en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>O6: Determinar la influencia de la integridad pública en cuanto a su dimensión respeto al</p>	<p>impulso de los principios de economía, eficacia, eficiencia y transparencia.</p>		<p>Marco normativo</p> <p>Ejecución Contractual</p> <p>Tecnología</p>	<p>H1: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Reconocimiento y competencias en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.</p> <p>H2: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Práctica de valores en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018</p> <p>H3: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la dimensión Imparcialidad en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018</p> <p>H4: La Integridad pública influye significativamente en los procesos de contrataciones y adquisiciones en cuanto a la</p>			<p>Se aplicará un cuestionario, con escalas y parámetros de medición del instrumento. La confiabilidad se determinará con el método Alfa de Cronbach.</p> <p>MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS:</p> <p>a) Estadística Descriptiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construcción de tablas de distribución de frecuencias. - Elaboración de gráficos. - Estadísticos. - La prueba de hipótesis para comparar promedios. <p>b) Estadística Inferencial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Software de estadística SPSS versión 22.
--	---	--	---	---	--	--	--

	patrimonio en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.				dimensión Respeto al patrimonio en la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

OTRAS EVIDENCIAS TABLAS Y FIGURAS GRÁFICAS

VARIABLE INTEGRIDAD PÚBLICA

Dimensión Reconocimiento y competencias

TABLA 1

P.1 ¿Las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política públicas?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	24	48.00%	24	48.00%
CASI NUNCA	6	12.00%	30	60.00%
A VECES	20	40.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

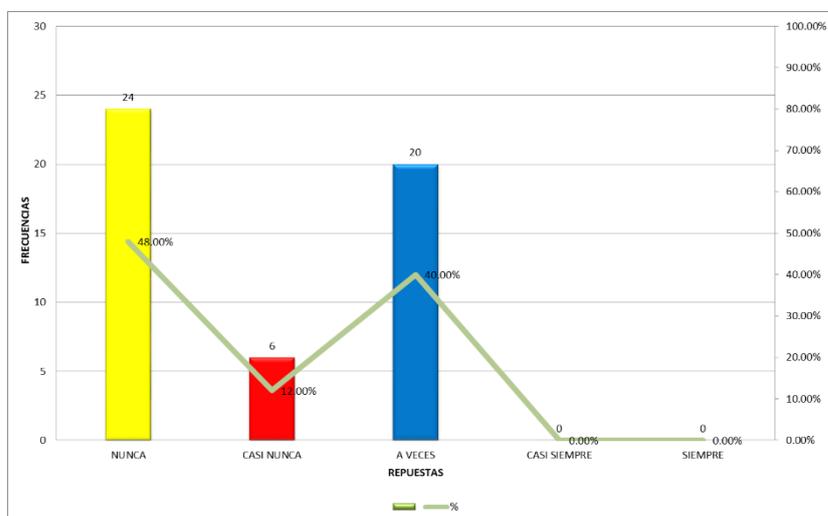


Figura 1

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si las organizaciones de la Sociedad Civil participan en el diseño, implementación y evaluación de instrumentos de política

públicas respondieron nunca con un 48.00% (24 encuestados), a veces con un 40.00% (20 encuestados), y casi nunca con un 12.00% (6 encuestados).

TABLA 2

P.2 ¿Los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	29	58.00%	29	58.00%
CASI NUNCA	8	16.00%	37	74.00%
A VECES	13	26.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

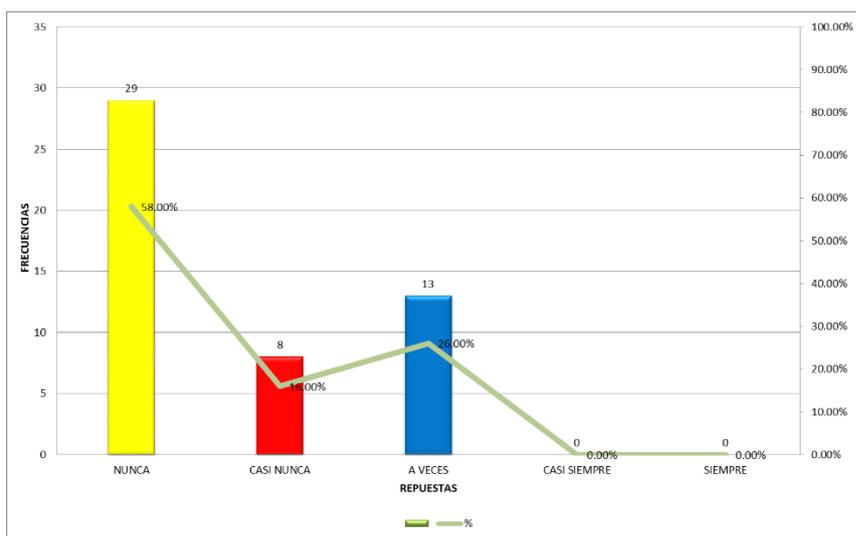


Figura 2

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los ciudadanos están satisfechos con los niveles de participación ciudadana respondieron nunca con un 58.00% (29 encuestados), a veces con un 26.00% (13 encuestados), y casi nunca con un 16.00% (8 encuestado).

TABLA 3

P.3 ¿Se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	3	6.00%	3	6.00%
CASI NUNCA	26	52.00%	29	58.00%
A VECES	21	42.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

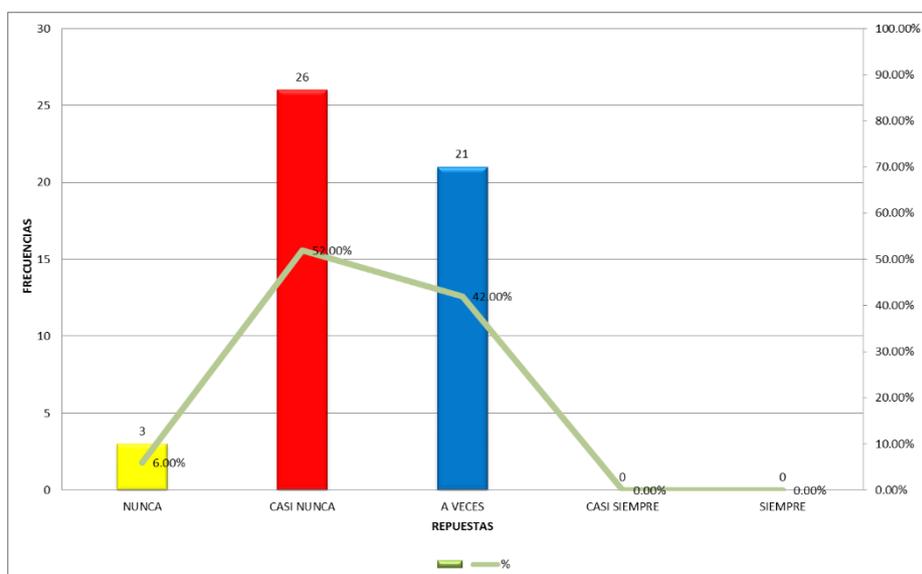


Figura 3

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se práctica el reconocimiento al mejor ciudadano que colabora en promover la innovación y la excelencia profesional respondieron casi nunca con un 52.00% (26 encuestados), a veces con un 42.00% (21 encuestados), y nunca con un 6.00% (3 encuestados).

TABLA 4

P.4 ¿Se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	10	20.00%	10	20.00%
CASI NUNCA	18	36.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

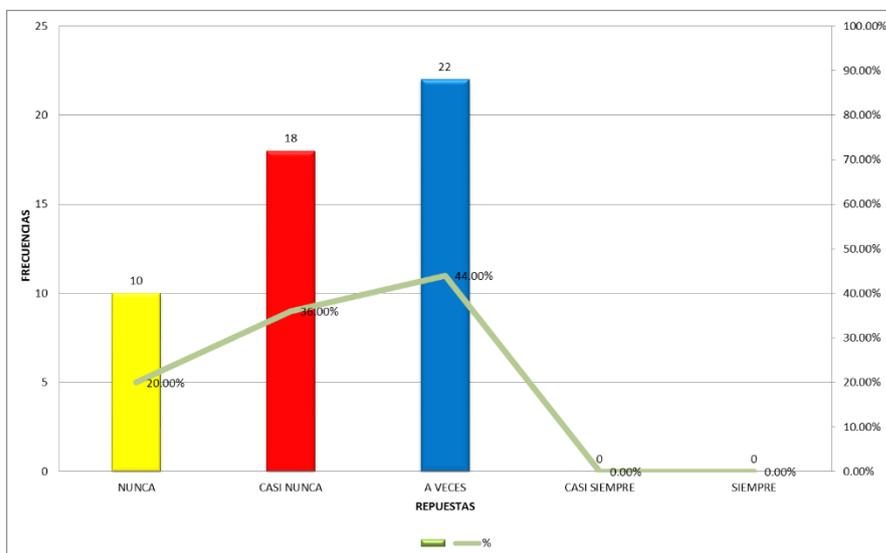


Figura 4

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se realiza inducción sobre las competencias exclusivas y compartidas, la estructura y funcionamiento de la entidad respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 36.00% (18 encuestados), y nunca con un 20.00% (10 encuestados).

Dimensión Práctica de valores

TABLA 5

P.5 ¿Existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	3	6.00%	3	6.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	19	38.00%
A VECES	31	62.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

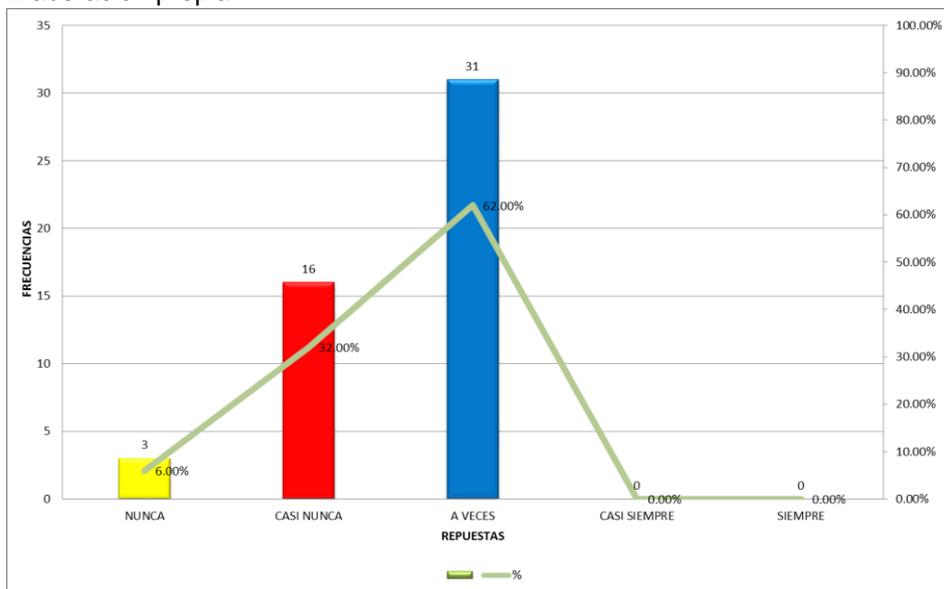


Figura 5

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si existe total respeto a los principios y valores establecidos en la Constitución Política respondieron a veces con un 62.00% (31 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca con un 6.00% (3 encuestados).

TABLA 6

P.6 ¿Se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	11	22.00%	11	22.00%
CASI NUNCA	17	34.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

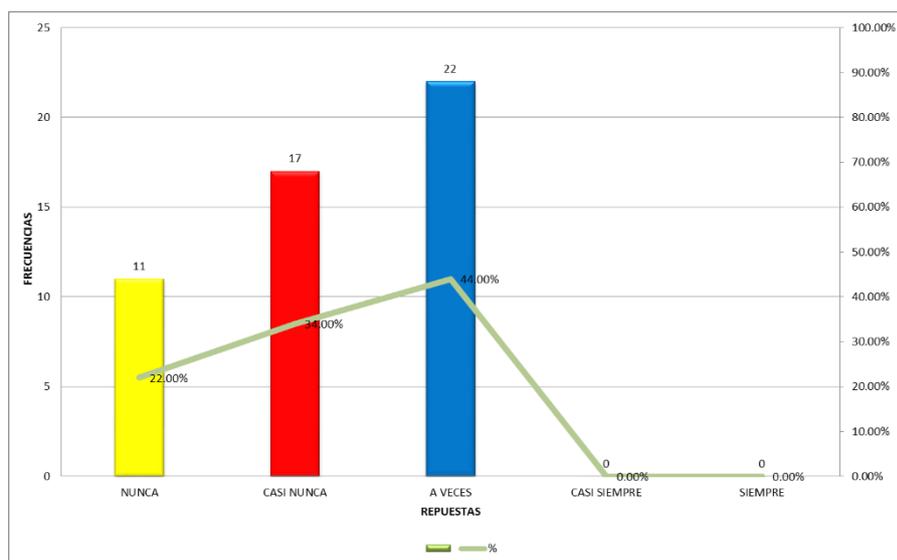


Figura 6

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se practica la lealtad con responsabilidad para los fines de la gestión institucional respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 34.00% (17 encuestados), y nunca con un 22.00% (11 encuestados).

TABLA 7

P.7 ¿Se practica la honradez en el desempeño de las funciones?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	10	20.00%	10	20.00%
CASI NUNCA	19	38.00%	29	58.00%
A VECES	21	42.00%	50	100.00%

CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

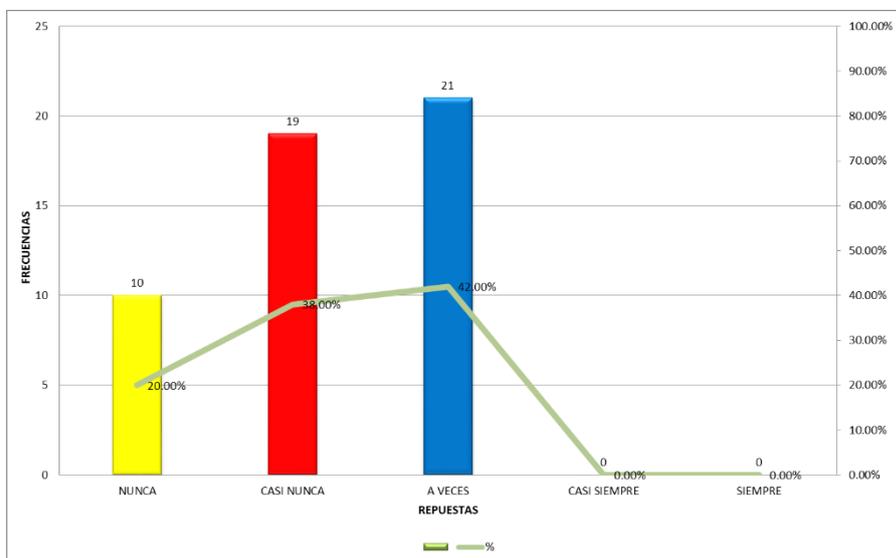


Figura 7

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se practica la honradez en el desempeño de las funciones respondieron a veces con un 42.00% (21 encuestados), casi nunca con un 38.00% (19 encuestados), y nunca con un 20.00% (10 encuestados).

TABLA 8

P.8 ¿Tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	7	14.00%	7	14.00%
CASI NUNCA	17	34.00%	24	48.00%
A VECES	26	52.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

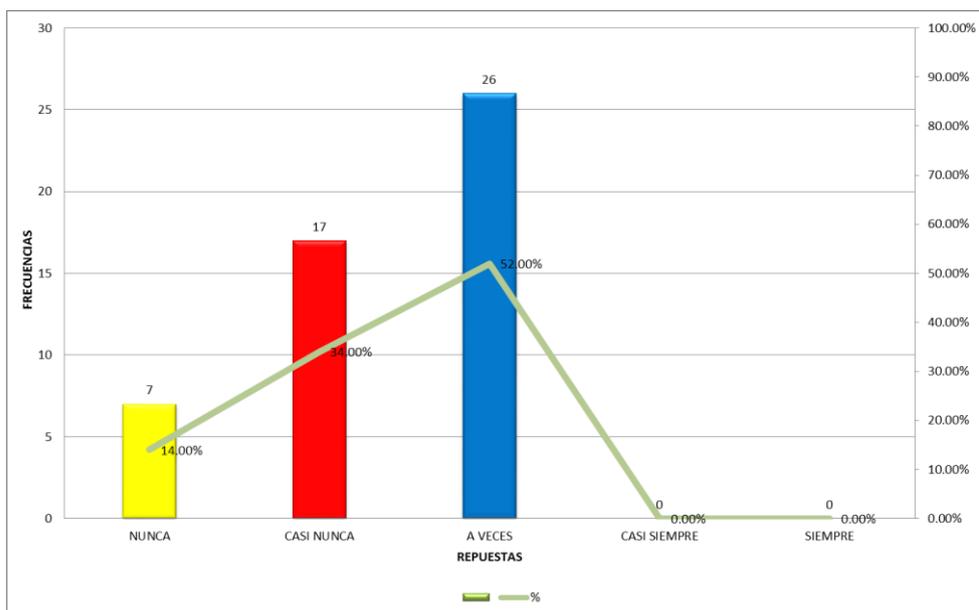


Figura 8

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se tienen en cuenta la idoneidad técnica, legal y moral en el desarrollo de las actividades respondieron a veces con un 52.00% (26 encuestados), casi nunca con un 34.00% (17 encuestados), y nunca con un 14.00% (7 encuestados).

TABLA 9

P.9 ¿Se ejercen los cargos con ética pública?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	7	14.00%	7	14.00%
CASI NUNCA	21	42.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

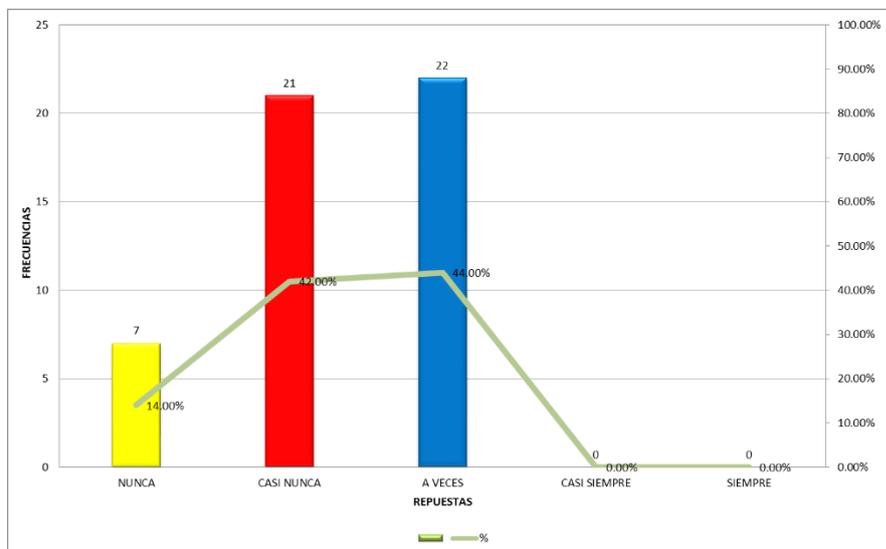


Figura 9

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se ejercen los cargos con ética pública respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 42.00% (21 encuestados), y nunca con un 14.00% (7 encuestados).

TABLA 10

P.10 ¿Se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	12	24.00%	12	24.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

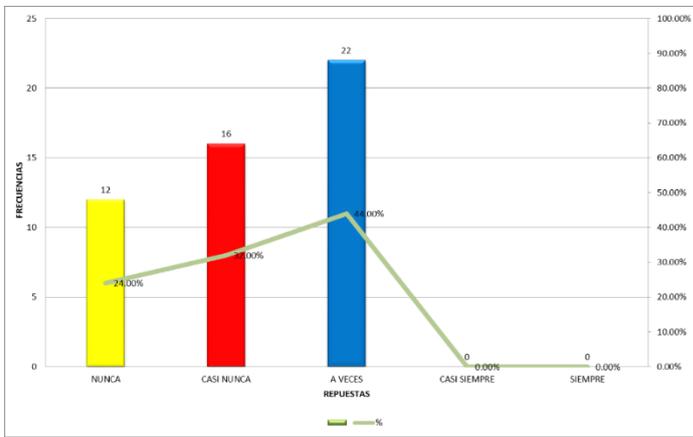


Figura 10

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se asume responsabilidad moral, jurídica y política de la gestión institucional respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca con un 24.00% (12 encuestados).

Dimensión Imparcialidad

TABLA 11

P.11 ¿Existe imparcialidad y trato justo a los usuarios?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	9	18.00%	9	18.00%
CASI NUNCA	19	38.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

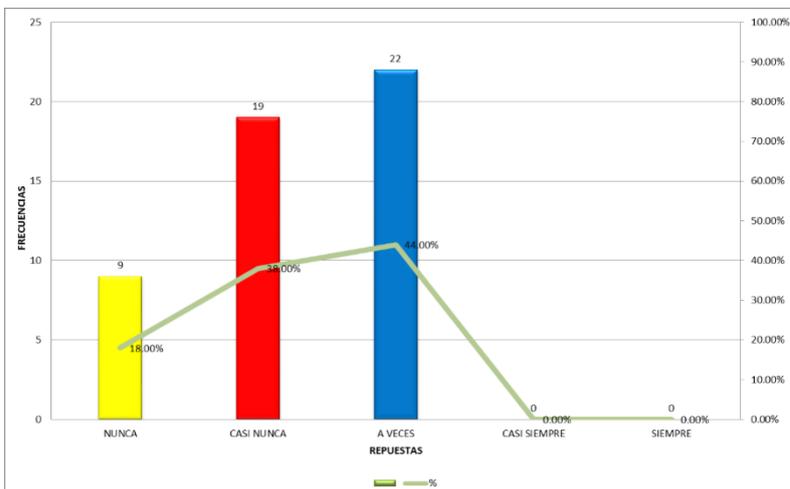


Figura 11

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si existe imparcialidad y trato justo a los usuarios respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 38.00% (19 encuestados), y nunca con un 18.00% (9 encuestados).

TABLA 12

P.12 ¿Existe respeto y consideración al usuario?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	7	14.00%	7	14.00%
CASI NUNCA	14	28.00%	21	42.00%
A VECES	29	58.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

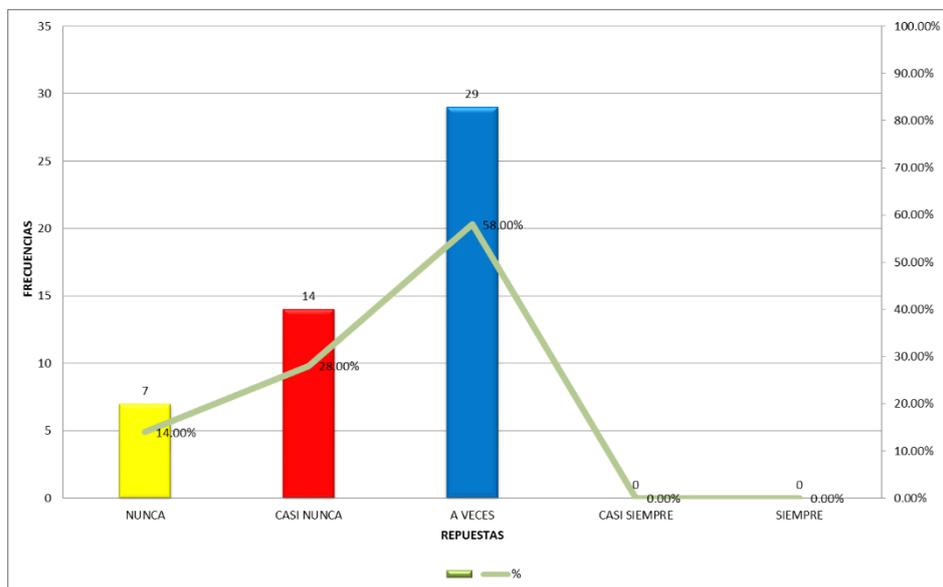


Figura 12

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si existe respeto y consideración al usuario respondieron a veces con un 58.00% (29 encuestados), casi nunca con un 28.00% (14 encuestados), y nunca con un 14.00% (7 encuestados).

TABLA 13

P.13 ¿Tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	14	28.00%	14	28.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	30	60.00%
A VECES	20	40.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

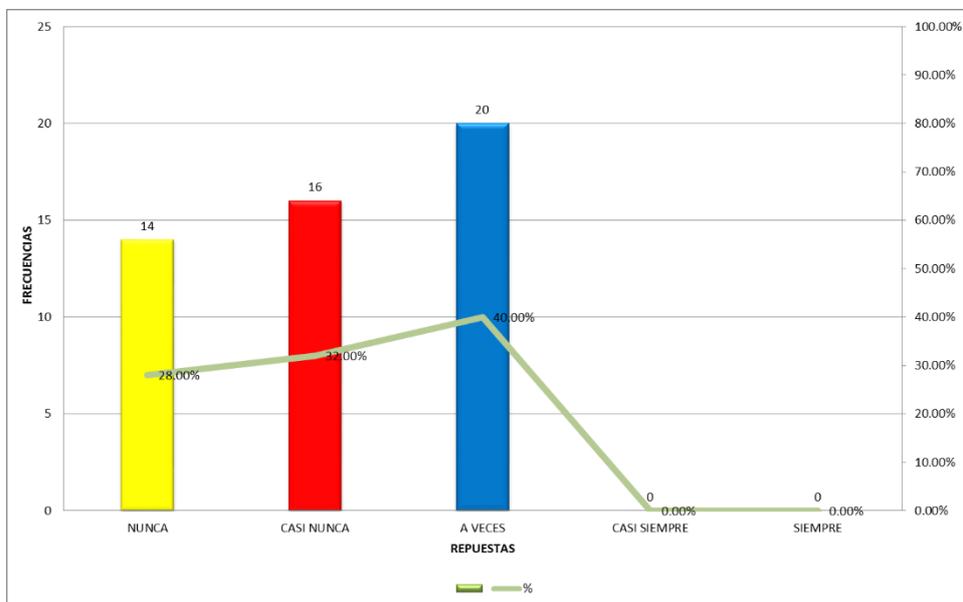


Figura 13

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se tienen en cuenta la valoración de las normas de convivencia para la imagen institucional respondieron a veces con un 40.00% (20 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca con un 28.00% (14 encuestados).

Dimensión Respeto al patrimonio

TABLA 14

P.14 ¿Existe respeto por el patrimonio institucional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	10	20.00%	10	20.00%
CASI NUNCA	14	28.00%	24	48.00%
A VECES	26	52.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

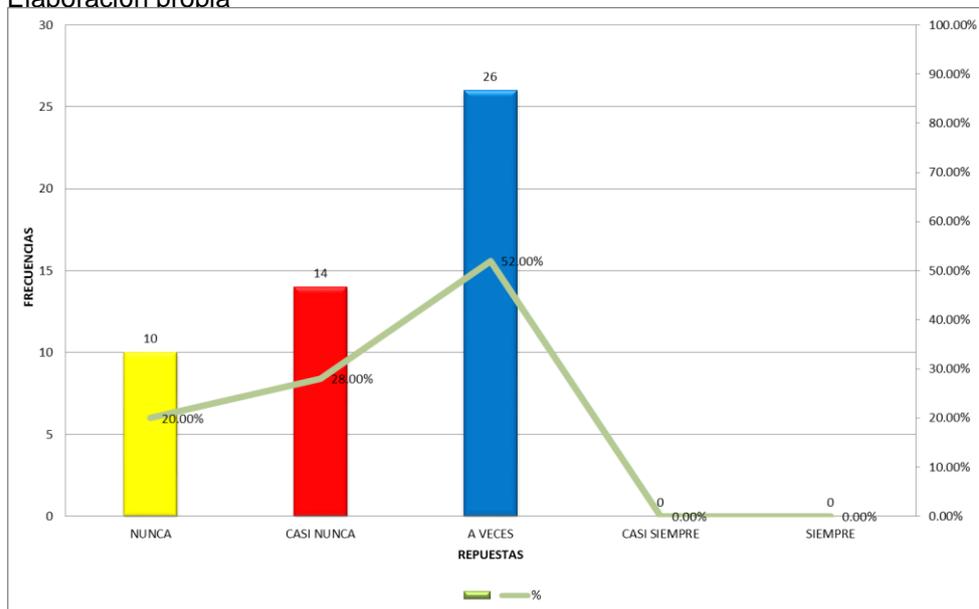


Figura 14

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si existe respeto por el patrimonio institucional respondieron a veces con un 52.00% (26 encuestados), casi nunca con un 28.00% (14 encuestados), y nunca con un 20.00% (10 encuestados).

TABLA 15

P.15 ¿Existe respeto a la propiedad sea privado o público?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	5	10.00%	5	10.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	21	42.00%
A VECES	29	58.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

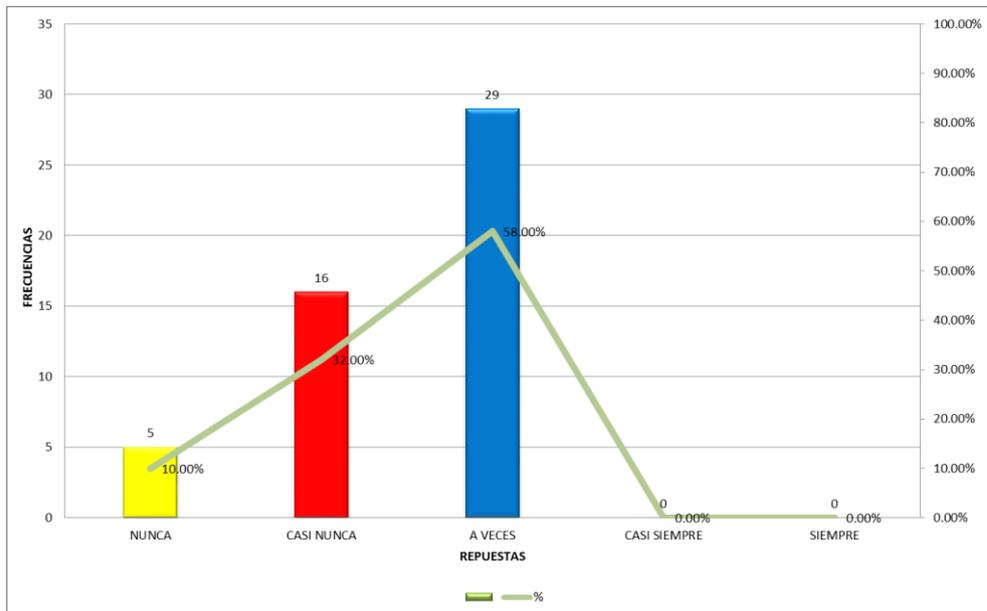


Figura 15

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si existe respeto a la propiedad sea privado o público respondieron a veces con un 58.00% (29 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca con un 10.00% (5 encuestados).

TABLA 16

P.16 ¿Los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	5	10.00%	5	10.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	21	42.00%
A VECES	29	58.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

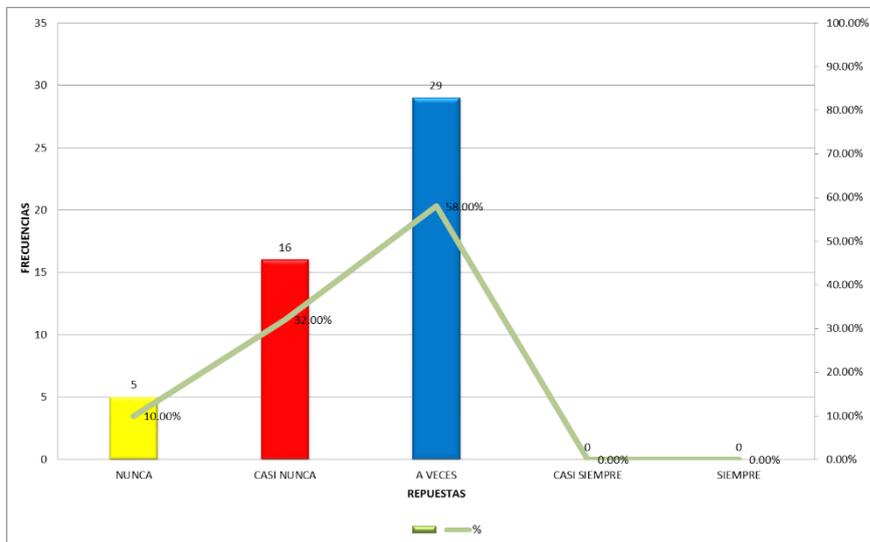


Figura 16

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los servidores denuncian el uso de bienes del Estado para beneficio personal respondieron a veces con un 58.00% (29 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca con un 10.00% (5 encuestados).

TABLA 17

P.17 ¿Los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	7	14.00%	7	14.00%
CASI NUNCA	14	28.00%	21	42.00%
A VECES	29	58.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

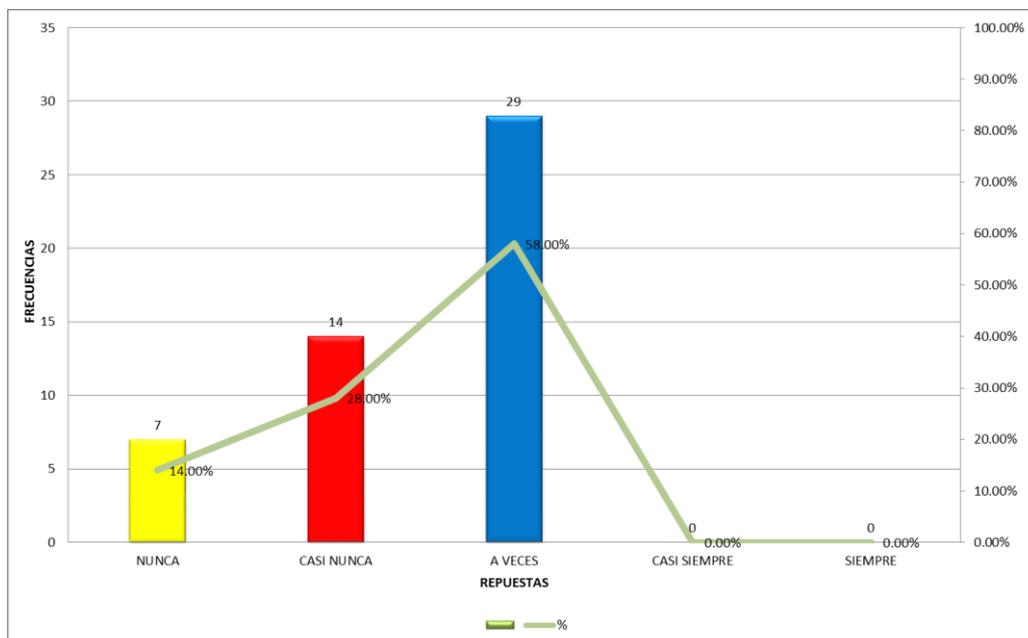


Figura 17

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los servidores son tolerantes con el uso indebido de bienes del Estado respondieron a veces con un 58.00% (29 encuestados), casi nunca con un 28.00% (14 encuestados), y nunca con un 14.00% (7 encuestados).

VARIABLE PROCESOS DE CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES

Dimensión Planificación:

TABLA 18

P18. ¿El cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	30	60.00%	30	60.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	30	60.00%
A VECES	20	40.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

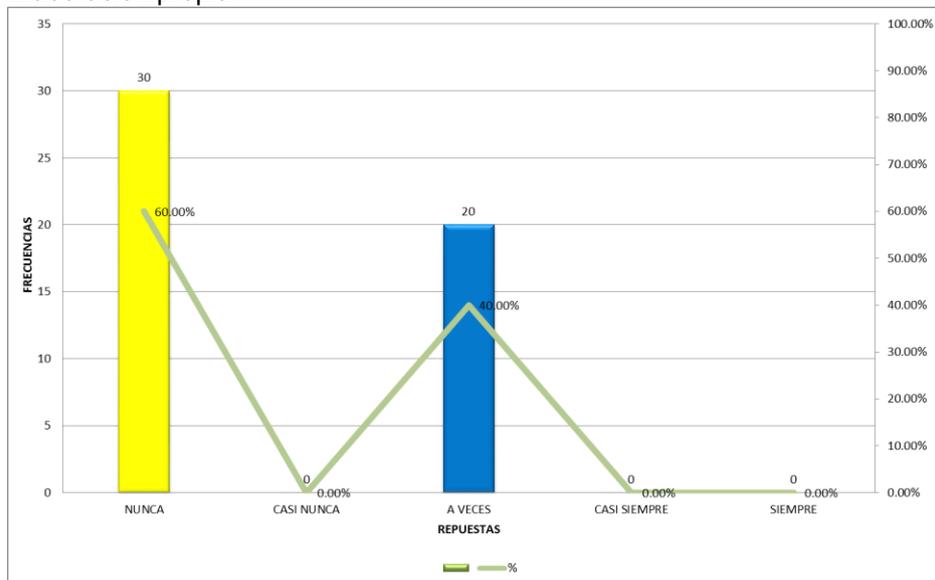


Figura 18

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si el cuadro de necesidades se elabora de acuerdo al Presupuesto Institucional de Apertura - PIA respondieron nunca con un 60.00% (30 encuestados), y a veces con un 40.00% (20 encuestados).

TABLA 19

P.19 ¿Los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	36	72.00%	36	72.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	36	72.00%
A VECES	14	28.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

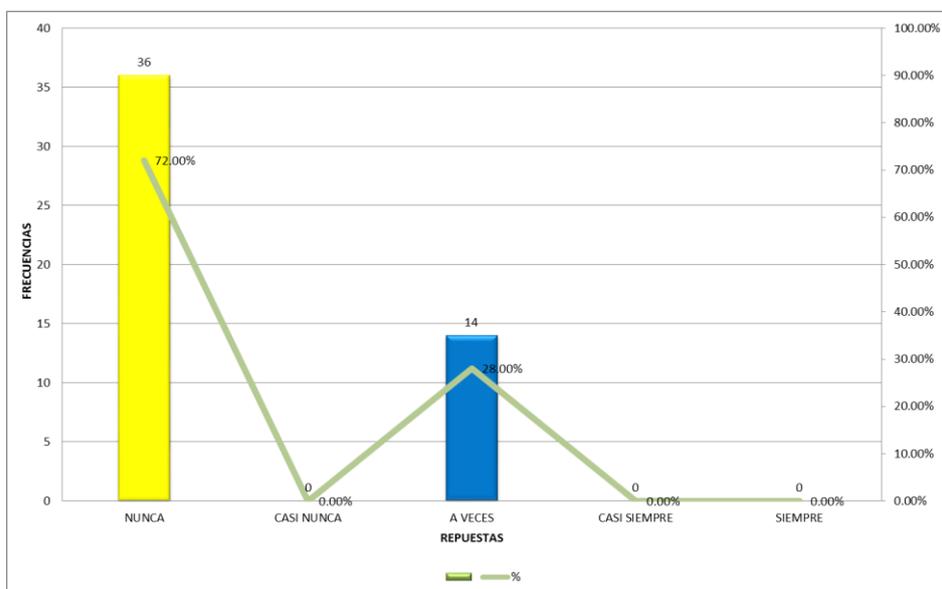


Figura 19

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los usuarios definen sus requerimientos de bienes, servicios en general, consultorías y obras a tiempo respondieron nunca con un 72.00% (36 encuestados), y a veces con un 28.00% (14 encuestados).

TABLA 20

P.20 ¿Las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	27	54.00%	27	54.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	27	54.00%
A VECES	23	46.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

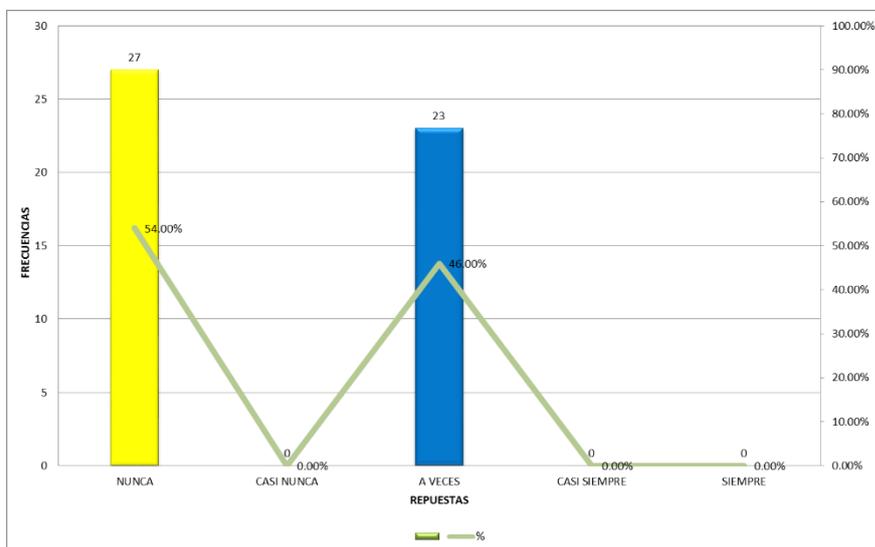


Figura 20

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si las especificaciones técnicas, los términos de referencia o el expediente técnico que integra el requerimiento, están adecuadamente formulados respondieron nunca con un 54.00% (27 encuestados), y a veces con un 46.00% (23 encuestados).

TABLA 21

P.21 ¿Conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	11	22.00%	11	22.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	11	22.00%
A VECES	39	78.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

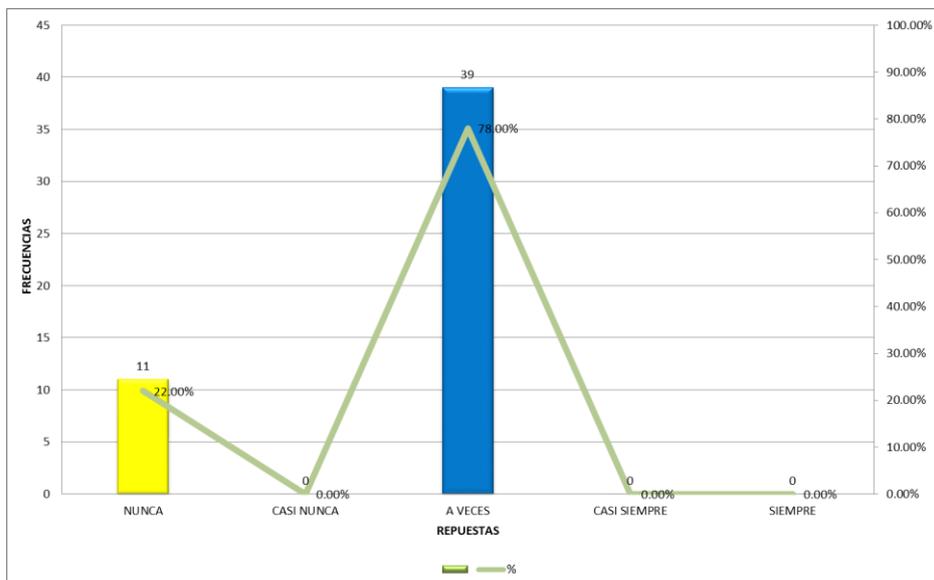


Figura 21

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si conocen los principios que rigen las contrataciones del Estado respondieron a veces con un 78.00% (39 encuestados), y nunca con un 22.00% (11 encuestados).

TABLA 22

P.22 ¿Los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	24	48.00%	24	48.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	24	48.00%
A VECES	26	52.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

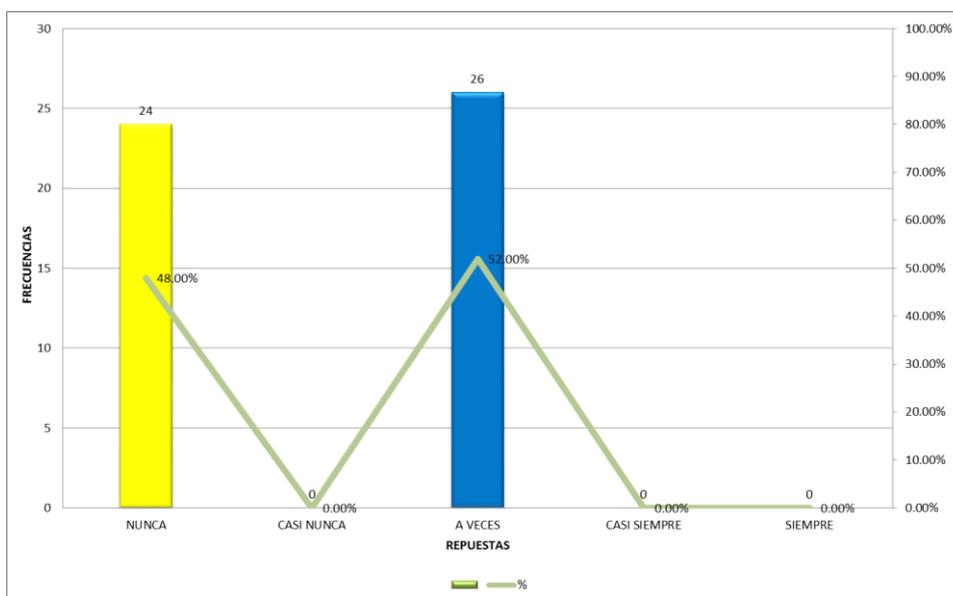


Figura 22

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los expedientes de contrataciones son aprobados oportunamente respondieron a veces con un 52.00% (26 encuestados), y nunca con un 48.00% (24 encuestados).

TABLA 23

P.23 ¿Las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	16	32.00%	16	32.00%
CASI NUNCA	8	16.00%	24	48.00%
A VECES	26	52.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

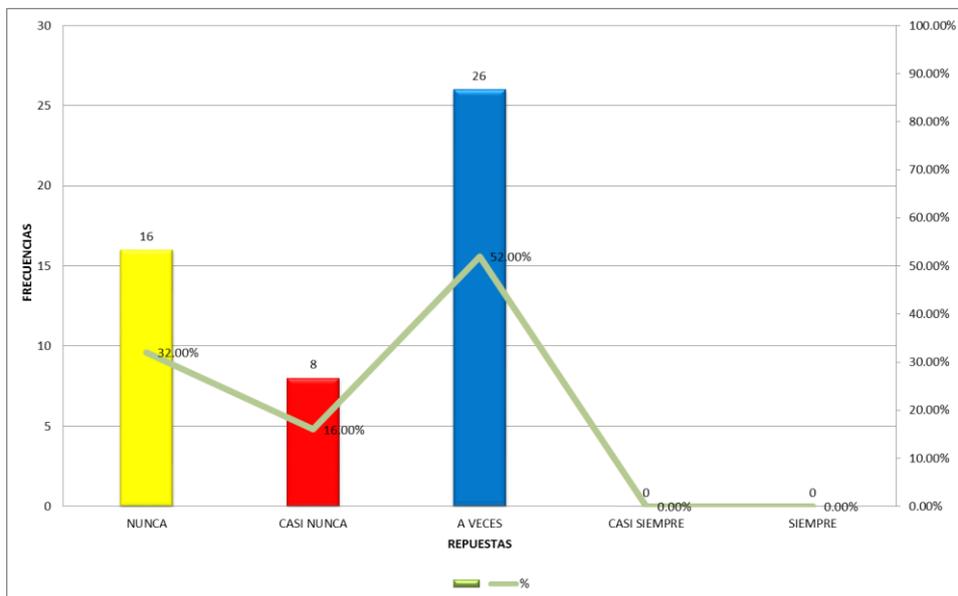


Figura 23

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si las contrataciones de bienes, servicios y obras, se planifican bajo el enfoque de gestión por resultados respondieron a veces con un 52.00% (26 encuestados), nunca con un 32.00% (16 encuestados) y casi nunca con un 16.00% (8 encuestados).

TABLA 24

P.24 ¿Los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional aprobado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	30	60.00%	30	60.00%
CASI NUNCA	2	4.00%	32	64.00%
A VECES	18	36.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

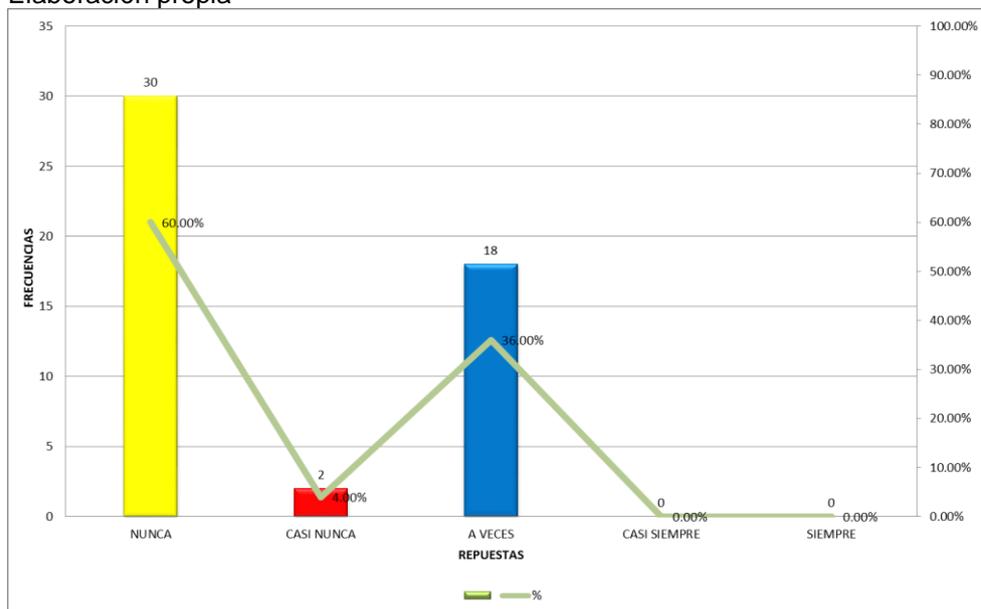


Figura 24

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los procedimientos de selección a ser ejecutados en el periodo anual, se cumplen de acuerdo al presupuesto institucional

aprobado respondieron nunca con un 60.00% (30 encuestados), a veces con un 36.00% (18 encuestados) y casi nunca con un 4.00% (2 encuestados).

TABLA 25

P.25 ¿Se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	8	16.00%	8	16.00%
CASI NUNCA	7	14.00%	15	30.00%
A VECES	35	70.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

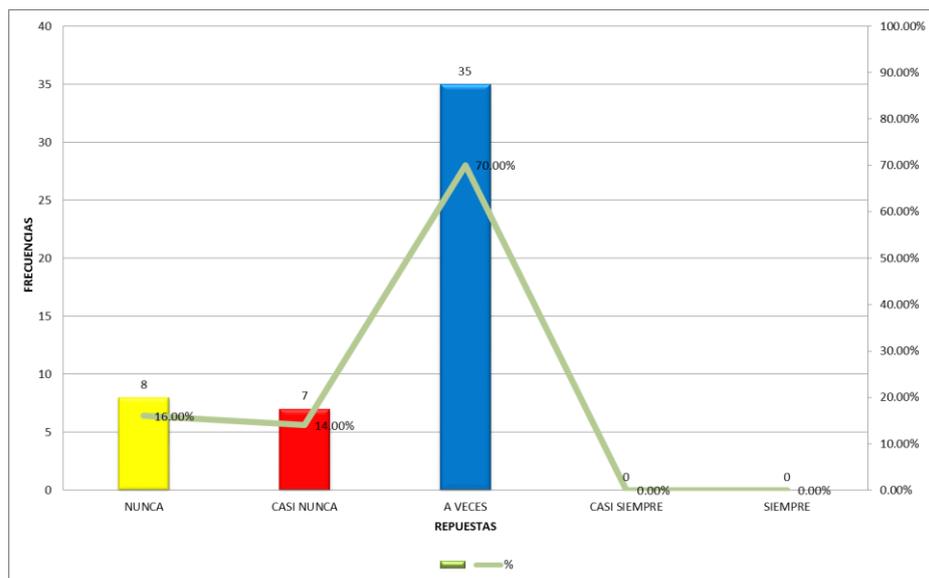


Figura 25

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se designa a los integrantes del comité de selección con el perfil adecuado respondieron a veces con un 70.00% (35 encuestados), nunca con un 16.00% (8 encuestados) y casi nunca con un 14.00% (7 encuestados).

TABLA 26

P.26 ¿Los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	43	86.00%	43	86.00%
CASI NUNCA	2	4.00%	45	90.00%
A VECES	3	6.00%	48	96.00%
CASI SIEMPRE	2	4.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

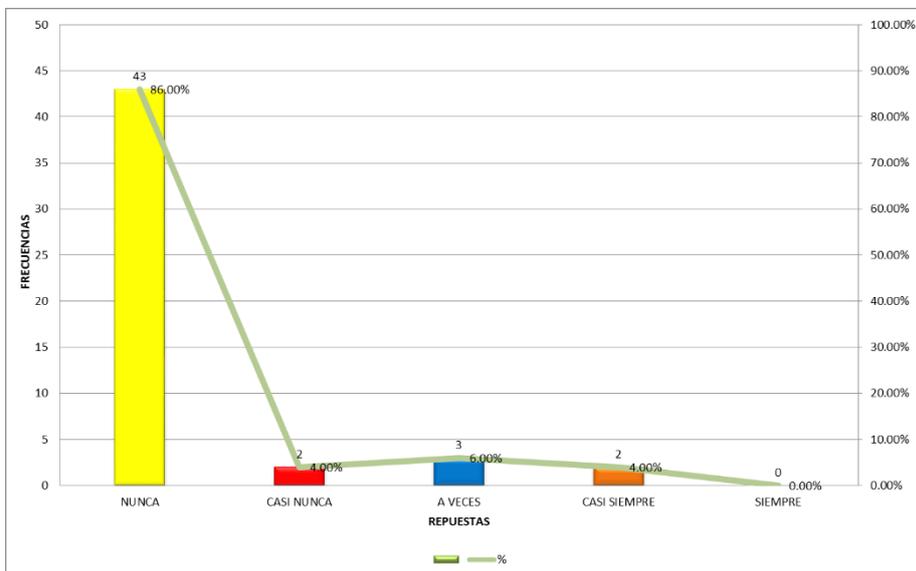


Figura 26

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los procedimientos de selección, se realizan en la fecha prevista publicada en el Plan Anual de Contrataciones - PAC respondieron nunca con un 86.00% (43 encuestados), a veces con un 6.00% (3 encuestados), casi nunca y casi siempre con un 4.00% (2 encuestados).

Dimensión Procesos de selección

TABLA 27

P.27. ¿Se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	32	64.00%	32	64.00%
CASI NUNCA	1	2.00%	33	66.00%
A VECES	17	34.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

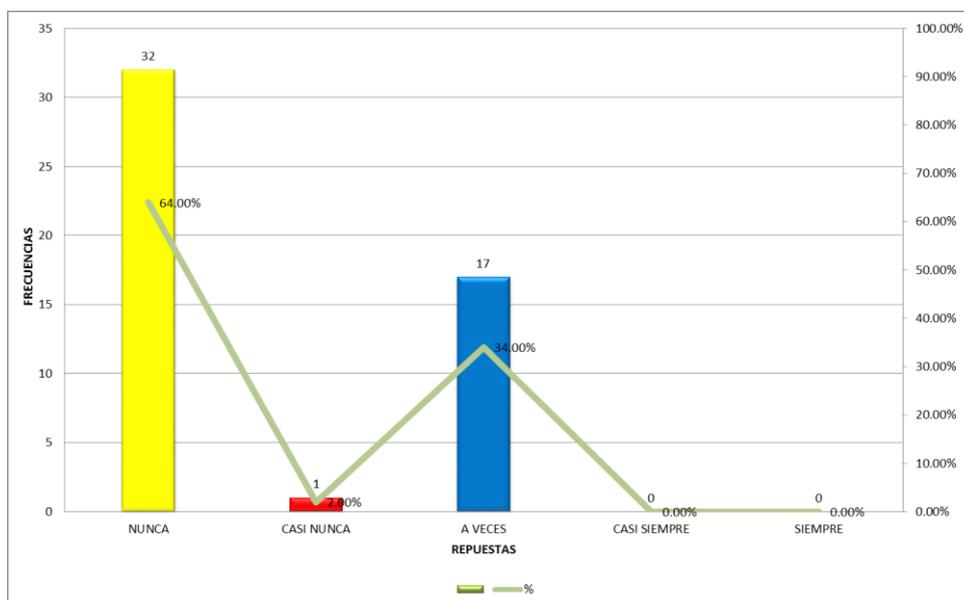


Figura 27

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se realiza la convocatoria para la contratación de servicios, bienes y obras en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE respondieron nunca con un 64.00% (32 encuestados), a veces con un 34.00% (17 encuestados), y casi nunca con un 2.00% (1 encuestado).

TABLA 28

P.28 ¿Los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	31	62.00%	31	62.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	47	94.00%
A VECES	3	6.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

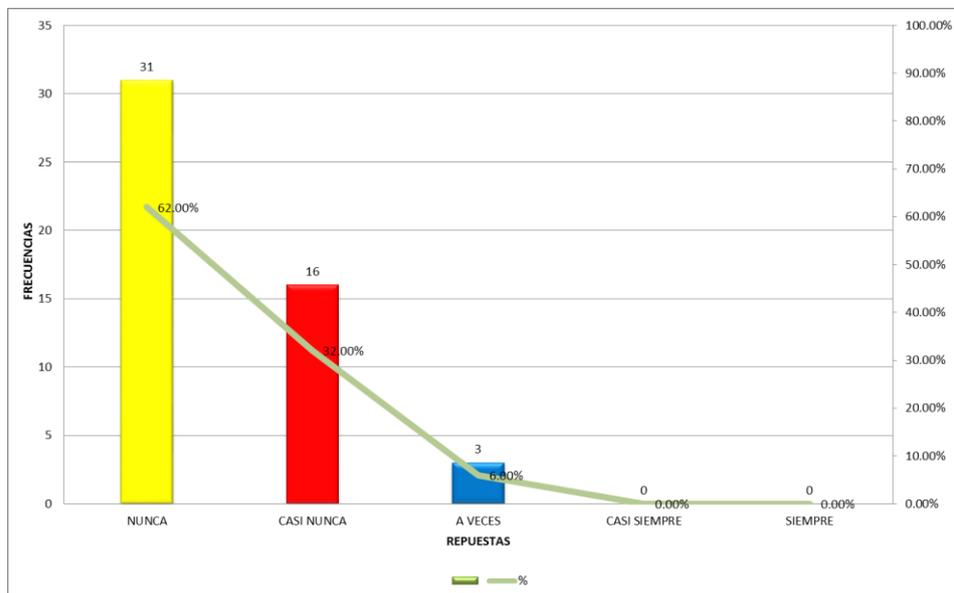


Figura 28

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los pronunciamientos sobre consultas y observaciones a las bases generan retrasos en los procesos respondieron nunca con un 62.00% (31 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y a veces con un 6.00% (3 encuestado).

TABLA 29

P.29 ¿Se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	34	68.00%	34	68.00%
CASI NUNCA	13	26.00%	47	94.00%
A VECES	3	6.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

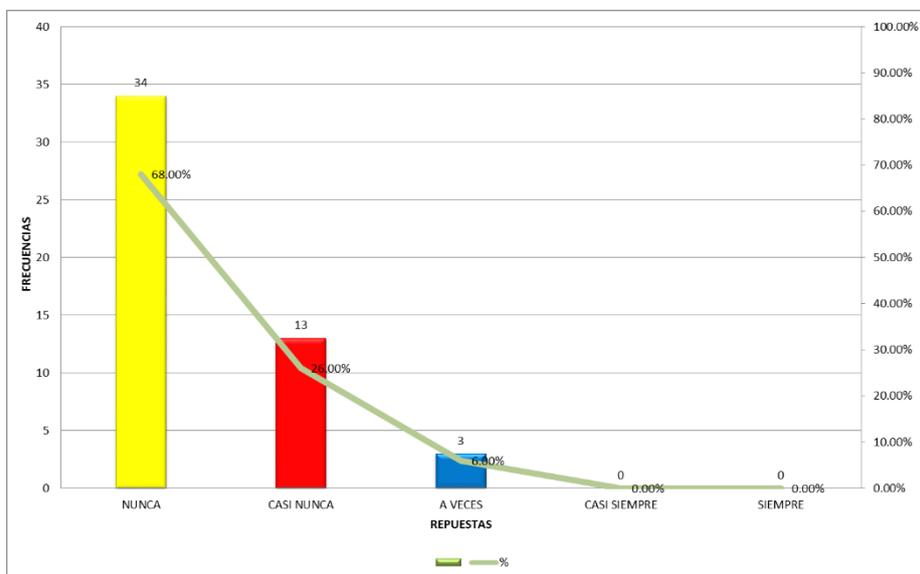


Figura 29

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se publica en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE la integración de bases de los procesos respondieron nunca con un 68.00% (34 encuestados), casi nunca con un 26.00% (13 encuestados), y a veces con un 6.00% (3 encuestado).

TABLA 30

P.30 ¿La presentación de las ofertas estás lacradas?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	26	52.00%	26	52.00%
CASI NUNCA	22	44.00%	48	96.00%
A VECES	2	4.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

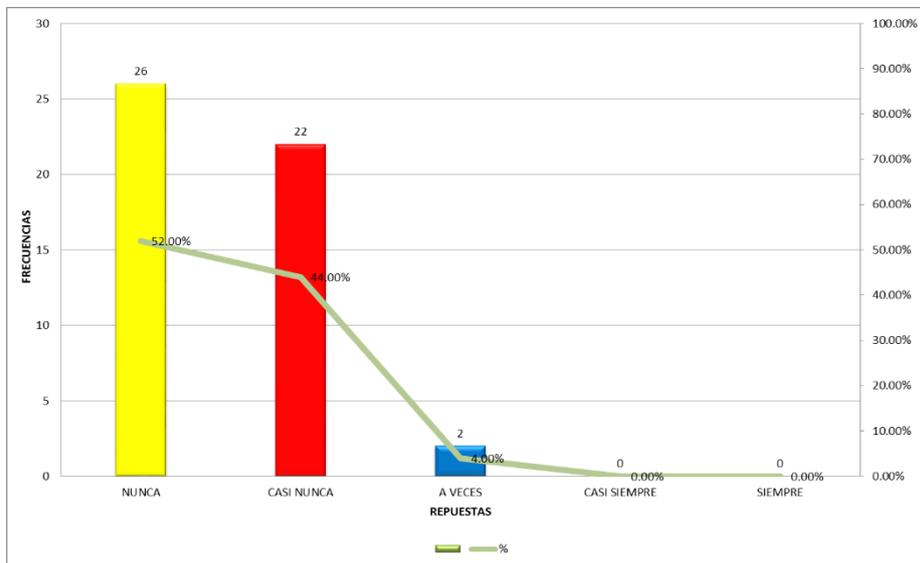


Figura 30

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si la presentación de las ofertas estás lacradas respondieron nunca con un 52.00% (26 encuestados), y casi nunca con un 44.00% (22 encuestados).

TABLA 31

P.31 ¿Se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	33	66.00%	33	66.00%
CASI NUNCA	0	0.00%	33	66.00%
A VECES	17	34.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

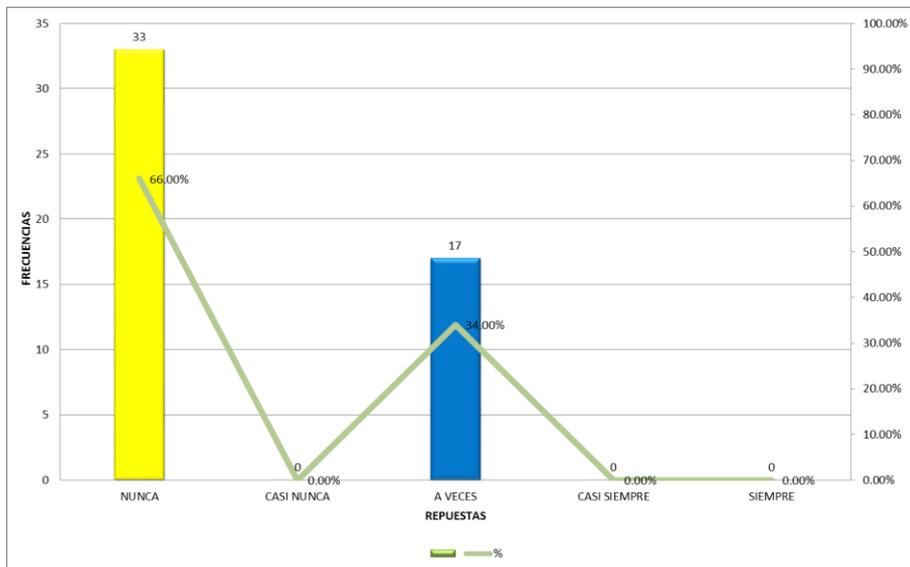


Figura 31

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se publica las prórrogas de las etapas del procedimiento de selección en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE respondieron nunca con un 66.00% (33 encuestados), y a veces con un 34.00% (17encuestados).

TABLA 32

P.32 ¿Realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	35	70.00%	35	70.00%
CASI NUNCA	15	30.00%	50	100.00%
A VECES	0	0.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

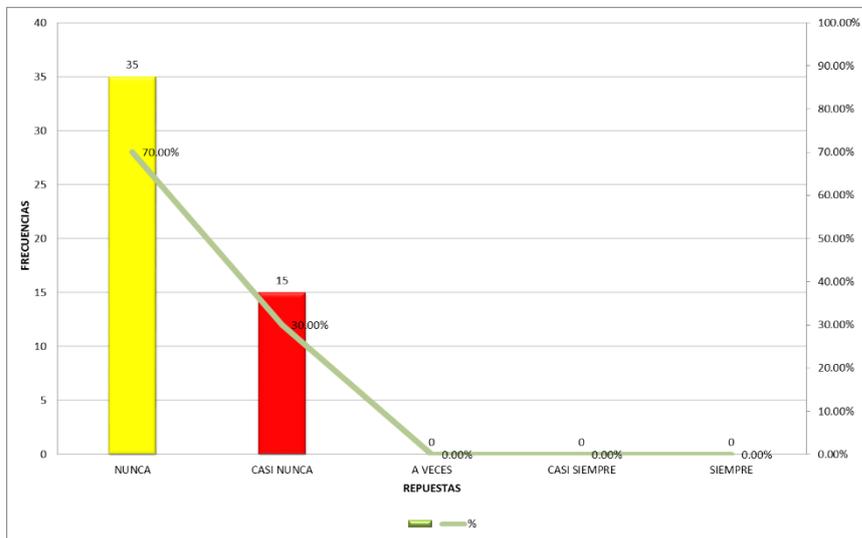


Figura 32

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se realizan la evaluación de ofertas con factores objetivos, razonables, congruentes y proporcionales respondieron nunca con un 70.00% (35 encuestados), y casi nunca con un 30.00% (15 encuestados).

TABLA 33

P.33 ¿El otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	21	42.00%	21	42.00%
CASI NUNCA	20	40.00%	41	82.00%
A VECES	9	18.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

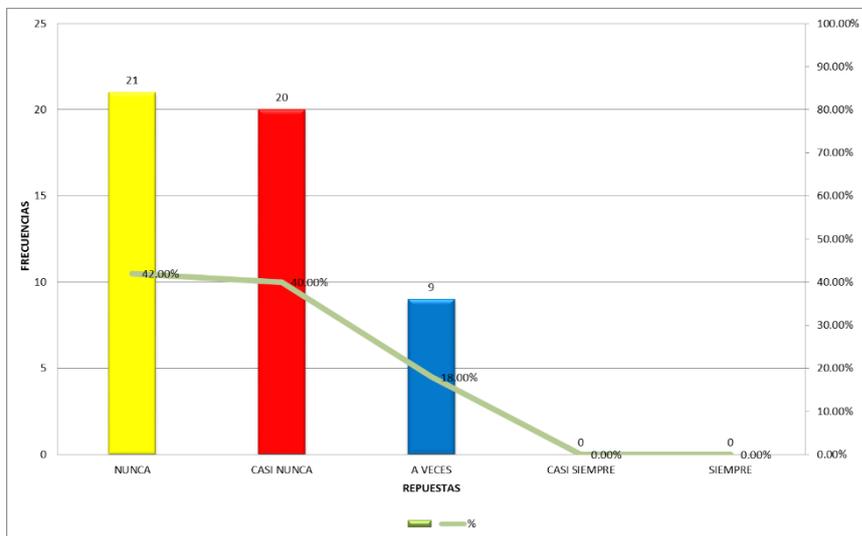


Figura 33

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si el otorgamiento de la buena pro, se publica de acuerdo al calendario del procedimiento de selección respondieron nunca con un 42.00% (21 encuestados), casi nunca con un 40.00% (20 encuestados), y a veces 18.00% (9 encuestados).

TABLA 34

P.34 ¿Conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	32	64.00%	32	64.00%
CASI NUNCA	1	2.00%	33	66.00%
A VECES	17	34.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

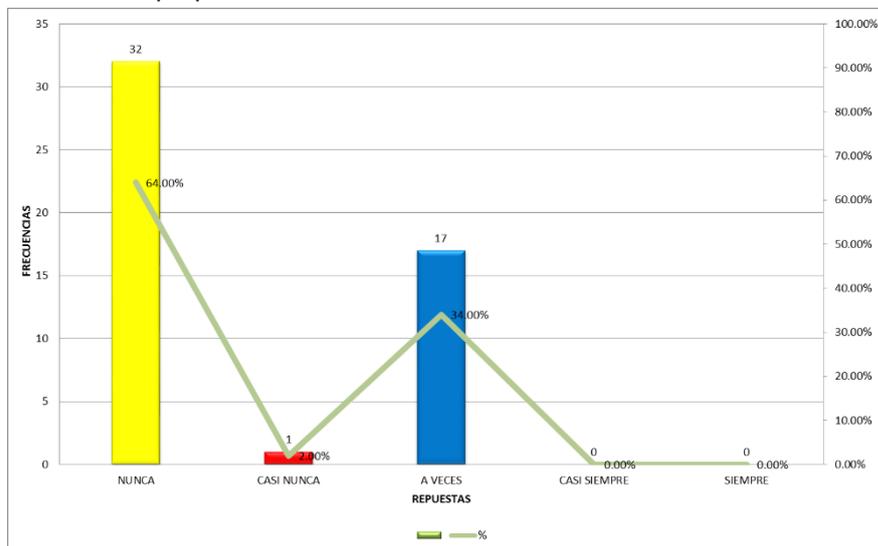


Figura 34

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si conocen cuando un procedimiento de selección (Licitación pública, concurso público, adjudicación simplificada, subasta inversa electrónica, etc.), se declara desierto o se cancela respondieron nunca con un 64.00% (32 encuestados), a veces con un 34.00% (17 encuestados), y casi nunca 2.00% (1 encuestado).

Dimensión Marco normativo

TABLA 35

P. 35 ¿Se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	43	86.00%	43	86.00%
CASI NUNCA	2	4.00%	45	90.00%
A VECES	3	6.00%	48	96.00%
CASI SIEMPRE	2	4.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

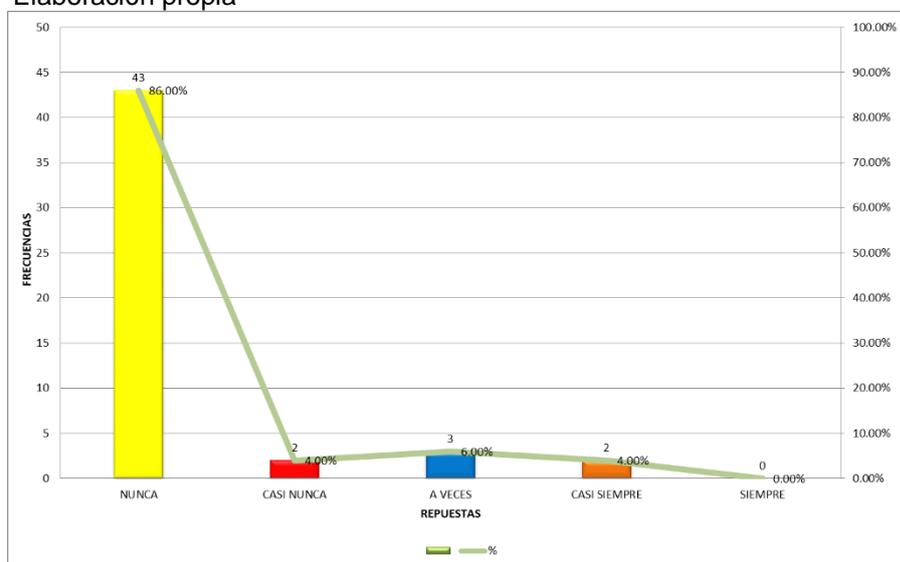


Figura 35

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se proveen bienes y se contratan servicios de acuerdo a lo estipulado por la Ley de Contrataciones del Estado respondieron nunca con un 86.00% (43 encuestados), a veces con un 6.00% (3 encuestados), y casi nunca y casi siempre 4.00% (2 encuestados)

TABLA 36

P.36 ¿Han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	10	20.00%	10	20.00%
CASI NUNCA	27	54.00%	37	74.00%
A VECES	13	26.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

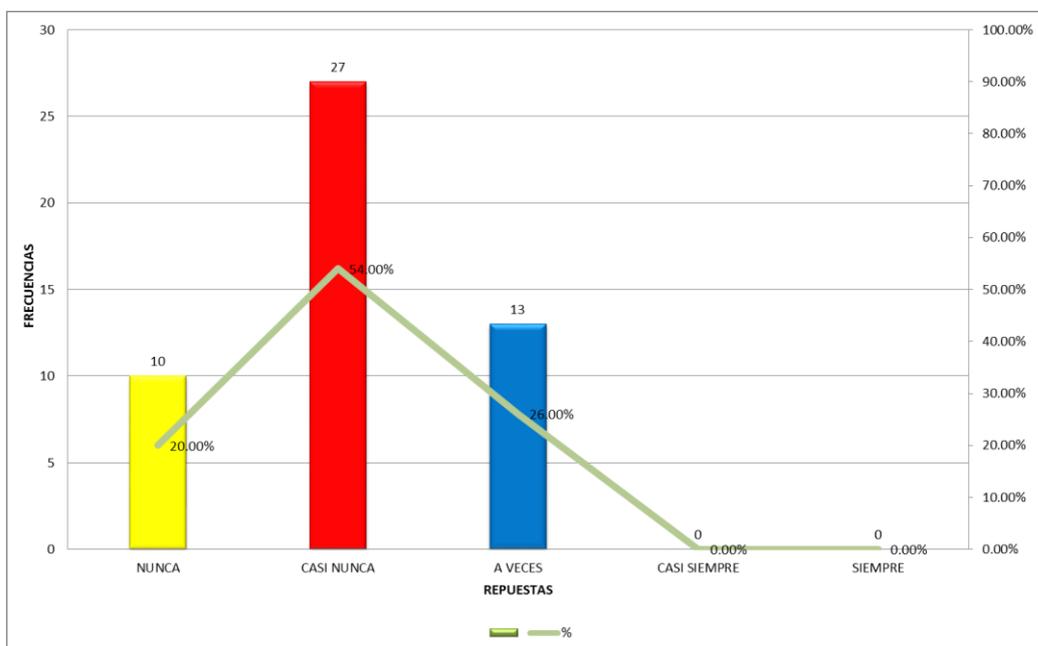


Figura 36

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si han sido sujetos de sanciones administrativas por parte de la Entidad, de haber vulnerado la Ley de Contrataciones y su Reglamento respondieron casi nunca con un 54.00% (27 encuestados), a veces con un 26.00% (13 encuestados), y nunca 20.00% (10 encuestados).

TABLA 37

P.37 ¿Se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	12	24.00%	12	24.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	28	56.00%
A VECES	22	44.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

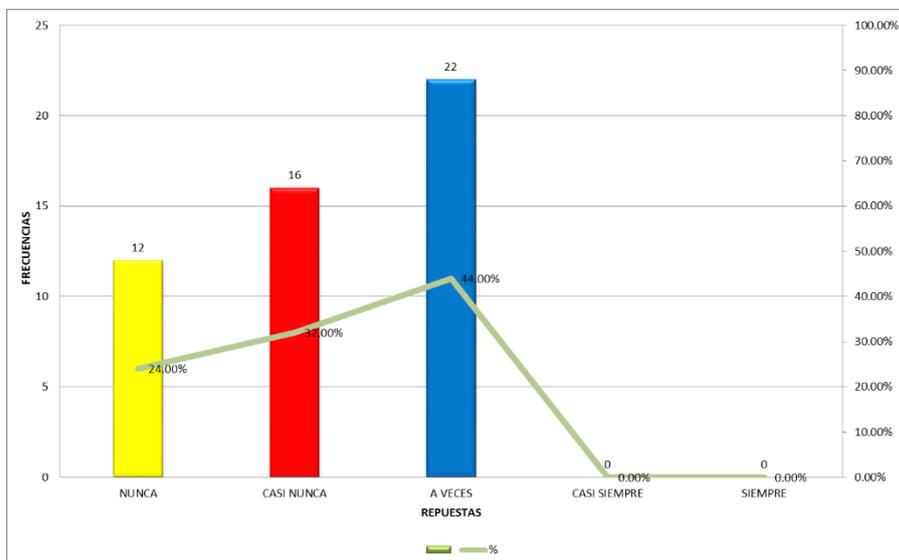


Figura 37

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se atienden servicios de consultoría de obras de acuerdo a los parámetros legales respondieron a veces con un 44.00% (22 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados), y nunca 24.00% (12 encuestados).

TABLA 38

P.38 ¿El comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	19	38.00%	19	38.00%
CASI NUNCA	10	20.00%	29	58.00%
A VECES	16	32.00%	45	90.00%
CASI SIEMPRE	5	10.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

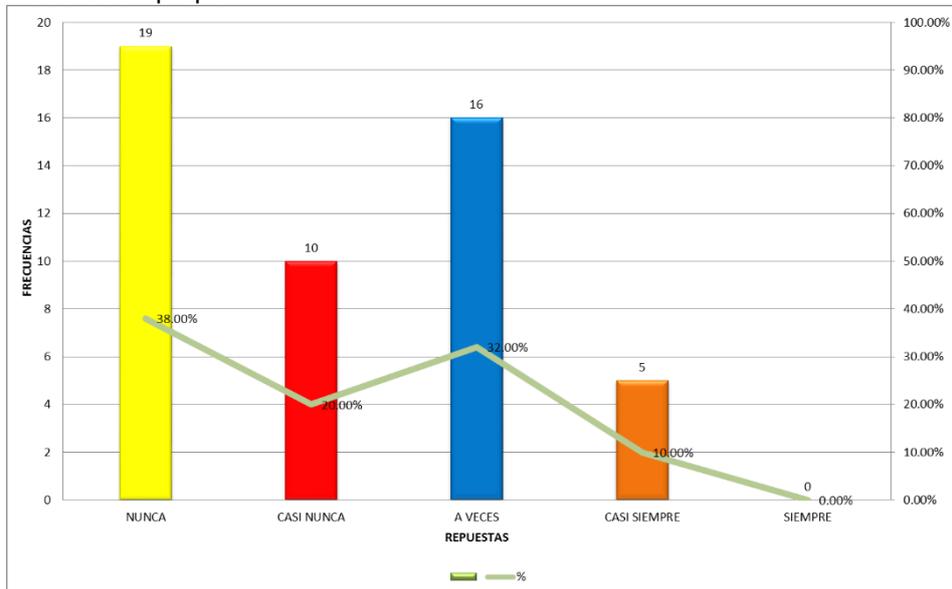


Figura 38

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si el comité de selección está capacitado con la normativa legal para conducir los procedimientos de selección respondieron nunca con un 38.00% (19 encuestados), a veces con un 32.00% (16 encuestados), casi nunca con un 20.00% (10 encuestados), y casi siempre 10.00% (5 encuestados).

TABLA 39

P.39 ¿Elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	4	8.00%	4	8.00%
CASI NUNCA	32	64.00%	36	72.00%
A VECES	14	28.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

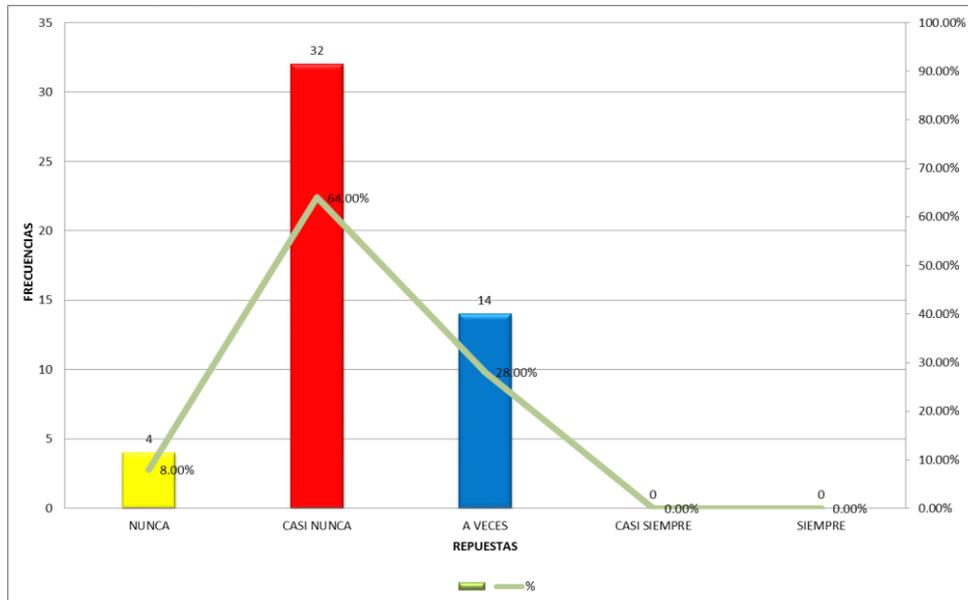


Figura 39

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se elaboran directivas internas de buenas prácticas relacionadas a los procedimientos legales de contrataciones respondieron casi nunca con un 64.00% (32 encuestados), a veces con un 28.00% (14 encuestados), y nunca 8.00% (4 encuestados).

TABLA 40

P.40 ¿Ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	10	20.00%	10	20.00%
CASI NUNCA	34	68.00%	44	88.00%
A VECES	6	12.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

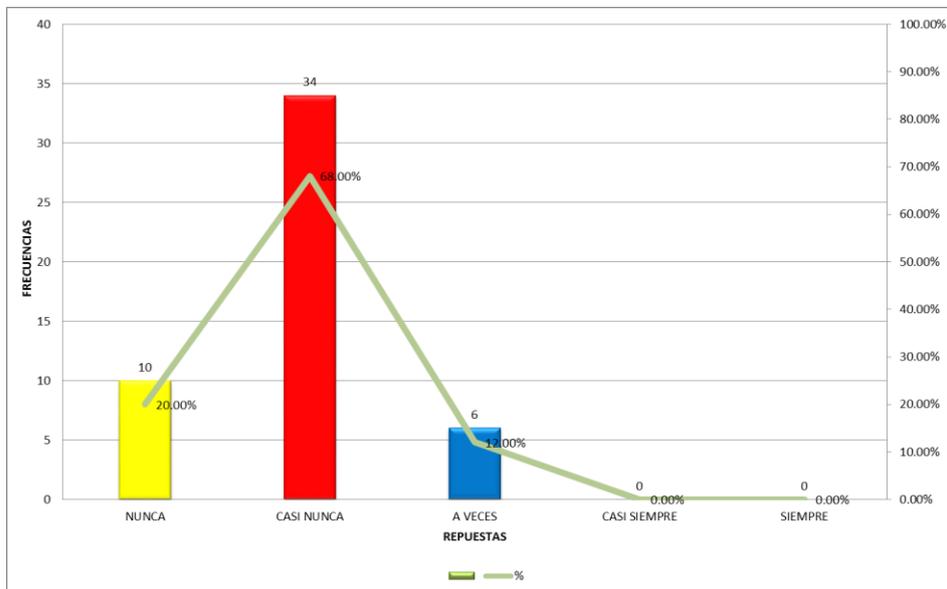


Figura 40

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se ejecutan las obras de acuerdo a la programación de inversiones y al Presupuesto Institucional Modificado, aprobado mediante Resolución respondieron casi nunca con un 68.00% (34 encuestados), nunca con un 20.00% (10 encuestados), y a veces 12.00% (6 encuestados).

TABLA 41

P.41 ¿Cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	42	84.00%	42	84.00%
CASI NUNCA	3	6.00%	45	90.00%
A VECES	0	0.00%	45	90.00%
CASI SIEMPRE	5	10.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

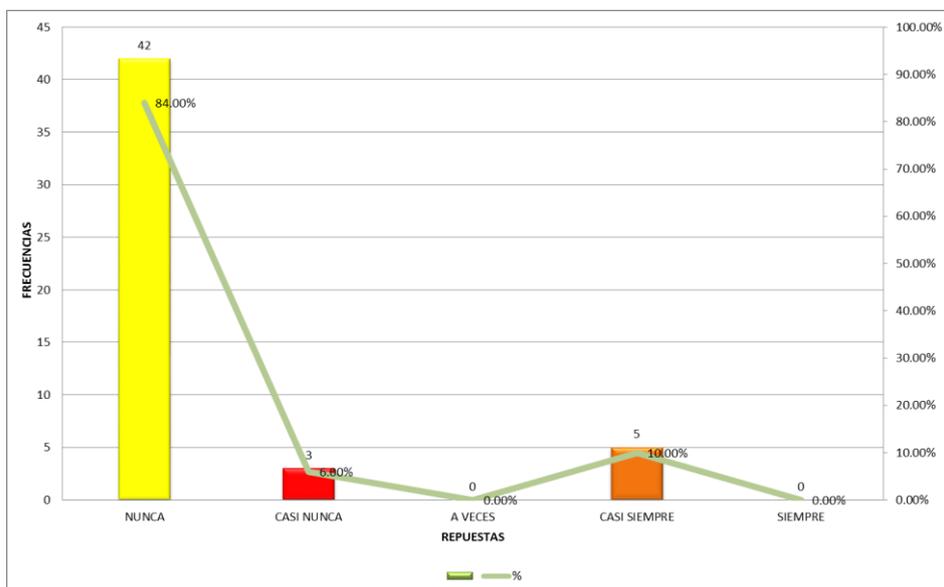


Figura 41

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si cuentan con asesores legales con amplia experiencia en contrataciones del Estado respondieron nunca con un 84.00% (42 encuestados), casi siempre con un 10.00% (5 encuestados) casi nunca 6.00% (3 encuestados).

TABLA 42

P.42 ¿Se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	26	52.00%	26	52.00%
A VECES	24	48.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

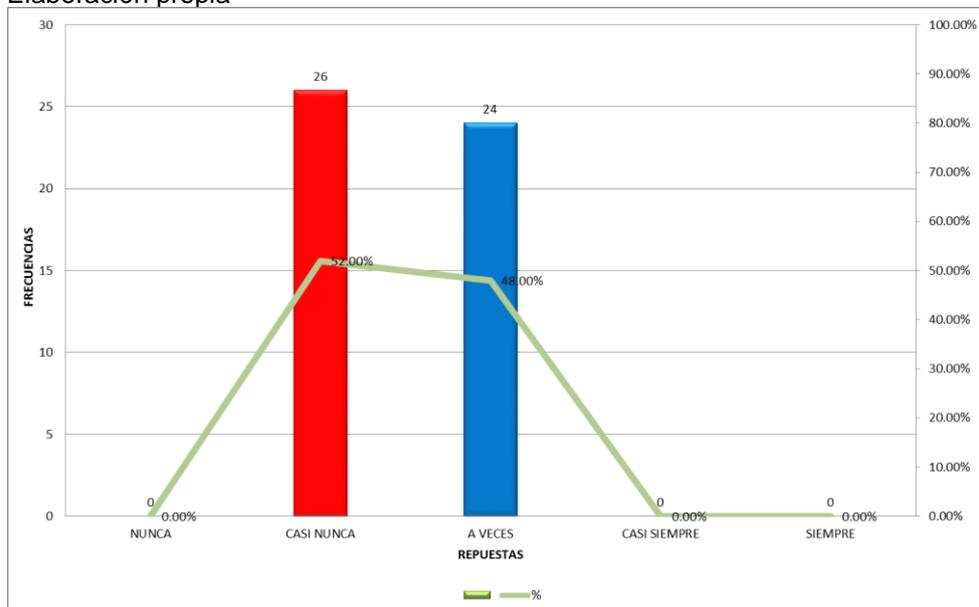


Figura 42

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se establecen mecanismos de absolución de orientación a los trabajadores y usuarios de la Institución en materia de contrataciones respondieron casi nunca con un 52.00% (26 encuestados), y a veces con un 48.00% (24 encuestados).

Dimensión Ejecución contractual

TABLA 43

P.43 ¿Se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	22	44.00%	22	44.00%
A VECES	28	56.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

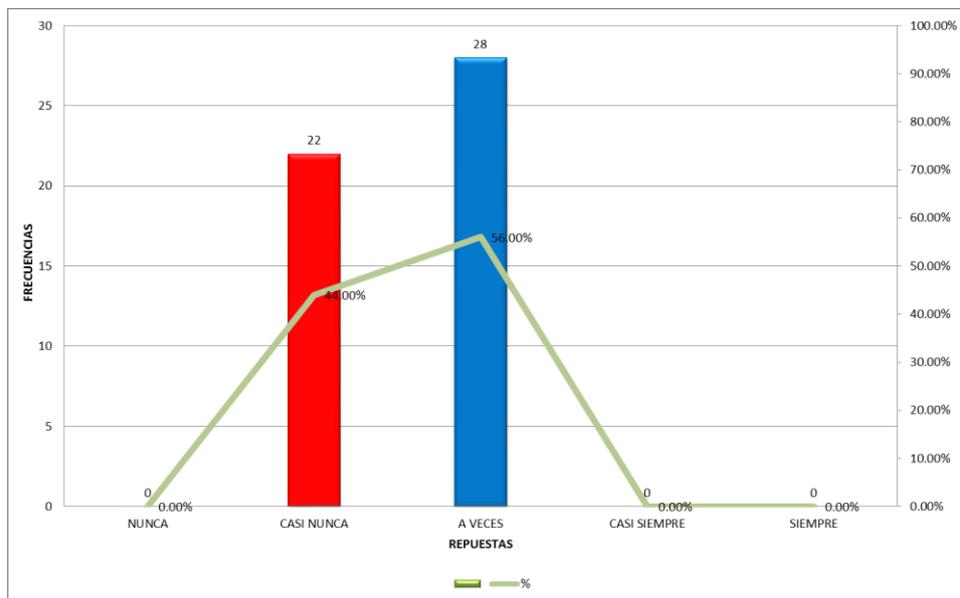


Figura 43

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se suscribe los contratos en los plazos y procedimientos legales respondieron a veces con un 56.00% (28 encuestados), y casi nunca con un 44.00% (22 encuestados).

TABLA 44

P.44 ¿En los contratos se consideran las garantías correspondientes?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	2	4.00%	2	4.00%
CASI NUNCA	40	80.00%	42	84.00%
A VECES	5	10.00%	47	94.00%
CASI SIEMPRE	3	6.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

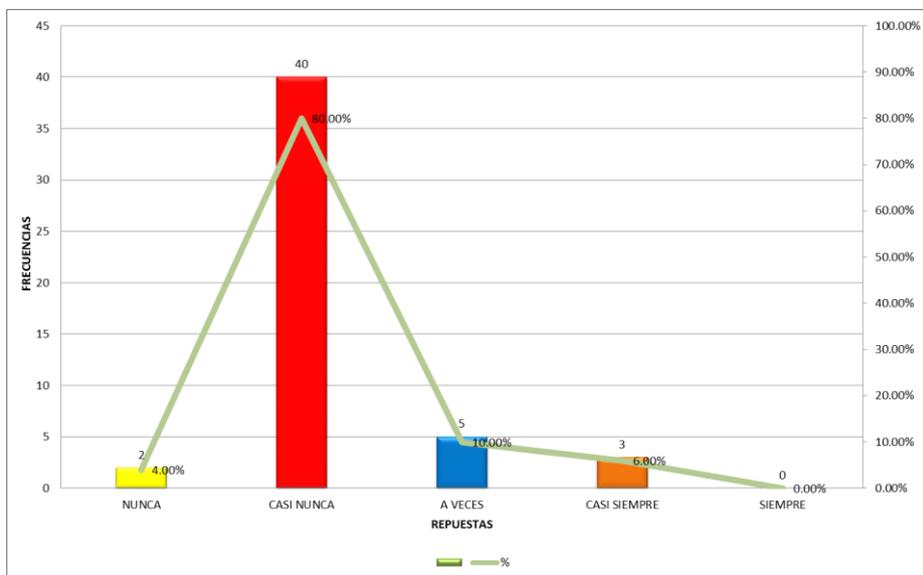


Figura 44

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si en los contratos se consideran las garantías correspondientes respondieron casi nunca con un 80.00% (40 encuestados), a veces con un 10.00% (5 encuestados), casi siempre con un 6.00% (3 encuestados) y nunca con un 4.00% (2 encuestados).

TABLA 45

P.45 ¿Se aplican penalidades por incumplimiento del contrato?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	41	82.00%	41	82.00%
A VECES	3	6.00%	44	88.00%
CASI SIEMPRE	6	12.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

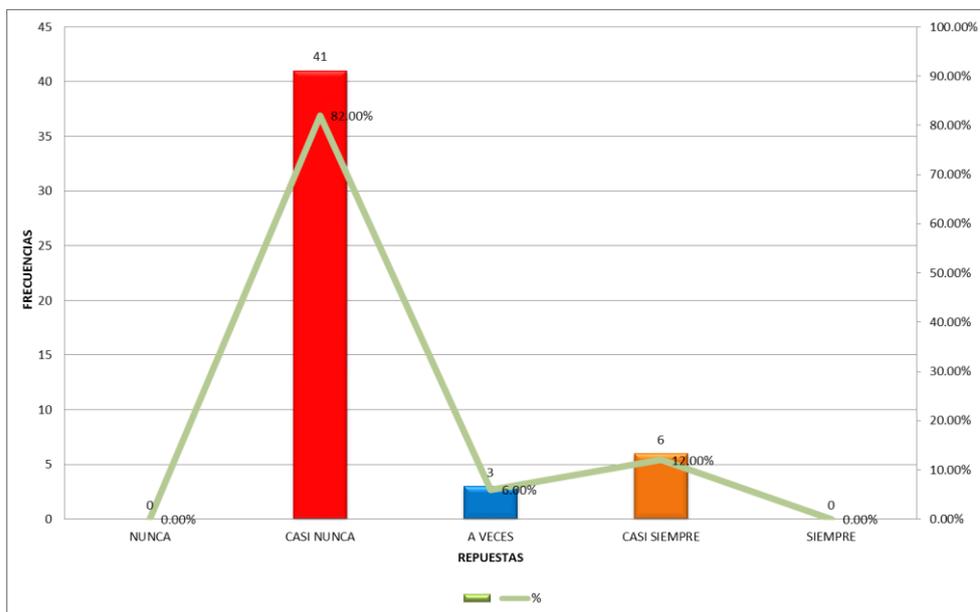


Figura 45

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si aplican penalidades por incumplimiento del contrato respondieron casi nunca con un 82.00% (41 encuestados), casi siempre con un 12.00% (6 encuestados) y a veces con un 6.00% (3 encuestados).

TABLA 46

P.46 ¿El plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	34	68.00%	34	68.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	50	100.00%
A VECES	0	0.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

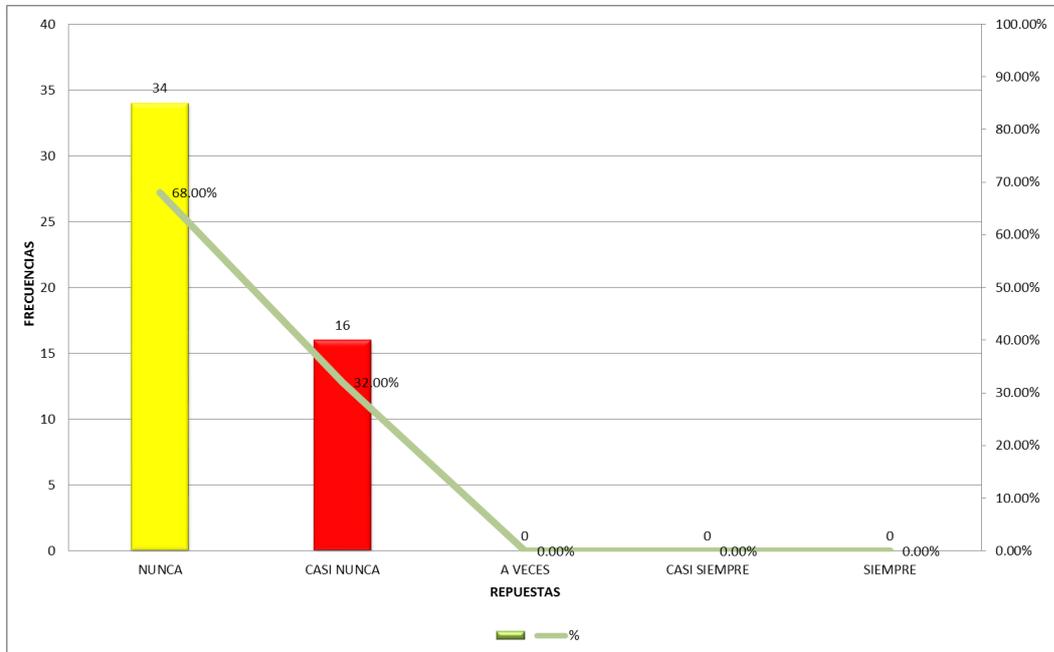


Figura 46

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si el plazo de la ejecución de la prestación, se cumple de acuerdo a las condiciones previstas en el contrato respondieron nunca con un 68.00% (34 encuestados), casi nunca un 32.00% (16 encuestados)

TABLA 47

P.47 ¿Se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	39	78.00%	39	78.00%
A VECES	3	6.00%	42	84.00%
CASI SIEMPRE	8	16.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

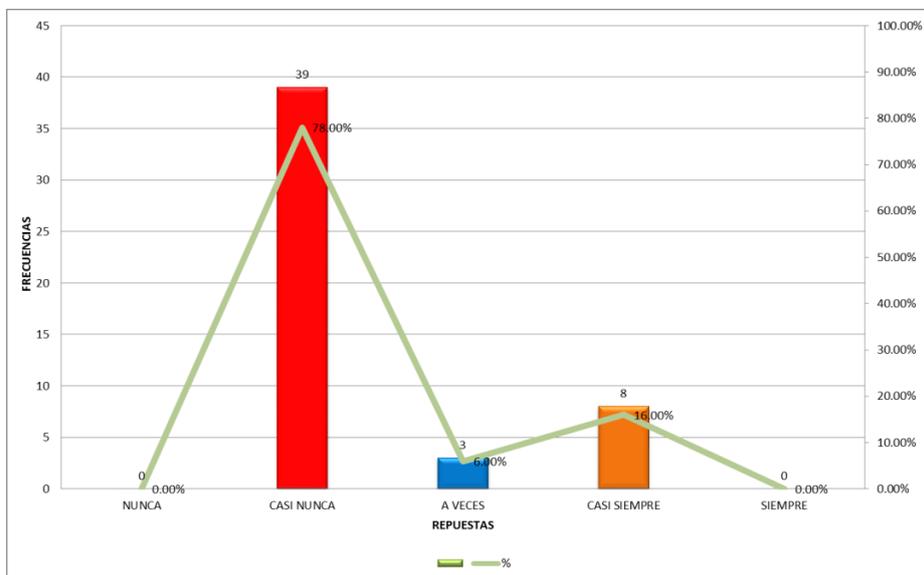


Figura 47

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se presentan las garantías de fiel cumplimiento del contrato a través de cartas fianzas, dentro del plazo previsto respondieron casi nunca con un 78.00% (39 encuestados), casi siempre con un 16.00% (8 encuestados) y a veces con un 6.00% (3 encuestados)

TABLA 48

P.48 ¿Los contratos están bien redactados?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	39	78.00%	39	78.00%
A VECES	3	6.00%	42	84.00%
CASI SIEMPRE	8	16.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

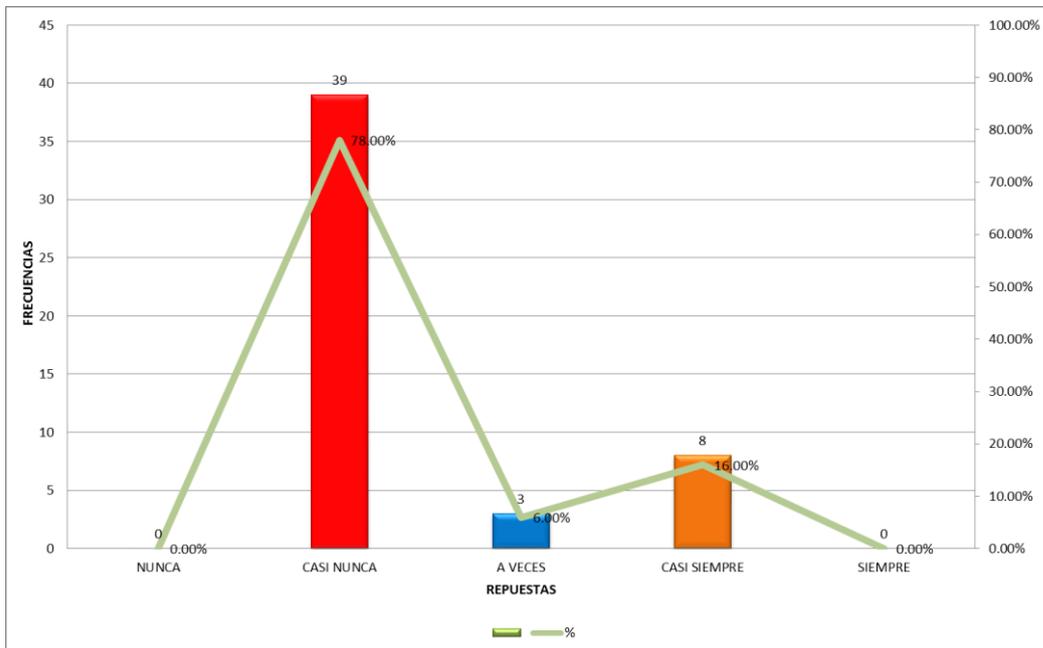


Figura 48

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los contratos están bien redactados respondieron casi nunca con un 78.00% (39 encuestados), casi siempre con un 16.00% (8 encuestados) y a veces con un 6.00% (3 encuestados)

TABLA 49

P.49 ¿Los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	36	72.00%	36	72.00%
A VECES	11	22.00%	47	94.00%
CASI SIEMPRE	3	6.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

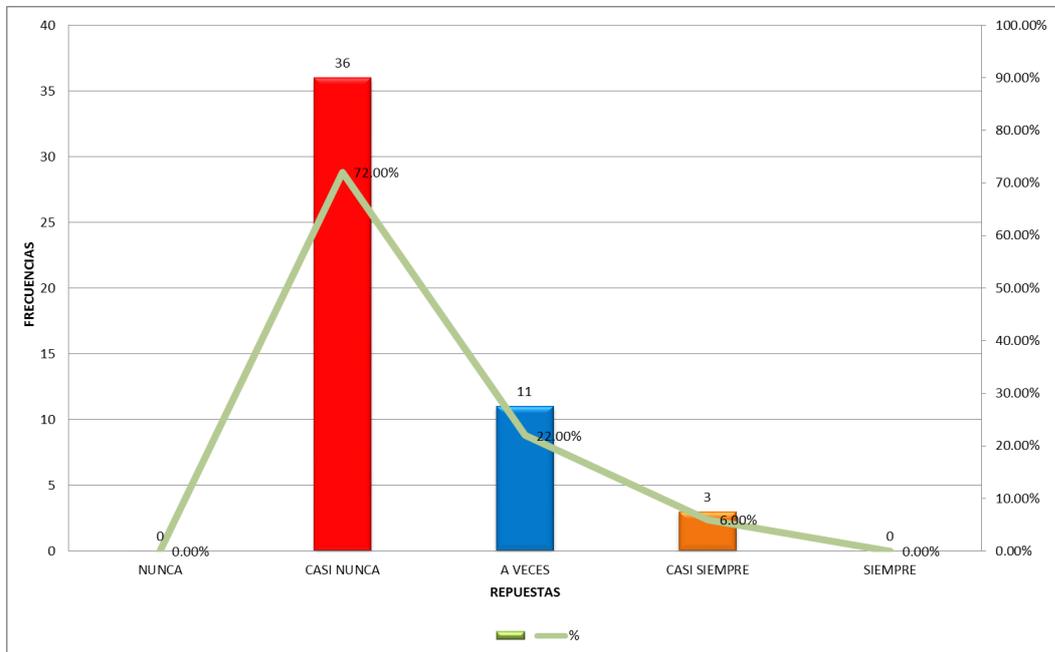


Figura 49

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los contratos contienen la cláusula referida a Anticorrupción respondieron casi nunca con un 72.00% (36 encuestados), a veces con un 22.00% (11 encuestados) y casi siempre con un 6.00% (3 encuestados)

TABLA 50

P.50 ¿Se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	2	4.00%	2	4.00%
CASI NUNCA	37	74.00%	39	78.00%
A VECES	5	10.00%	44	88.00%
CASI SIEMPRE	6	12.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018.
Elaboración propia

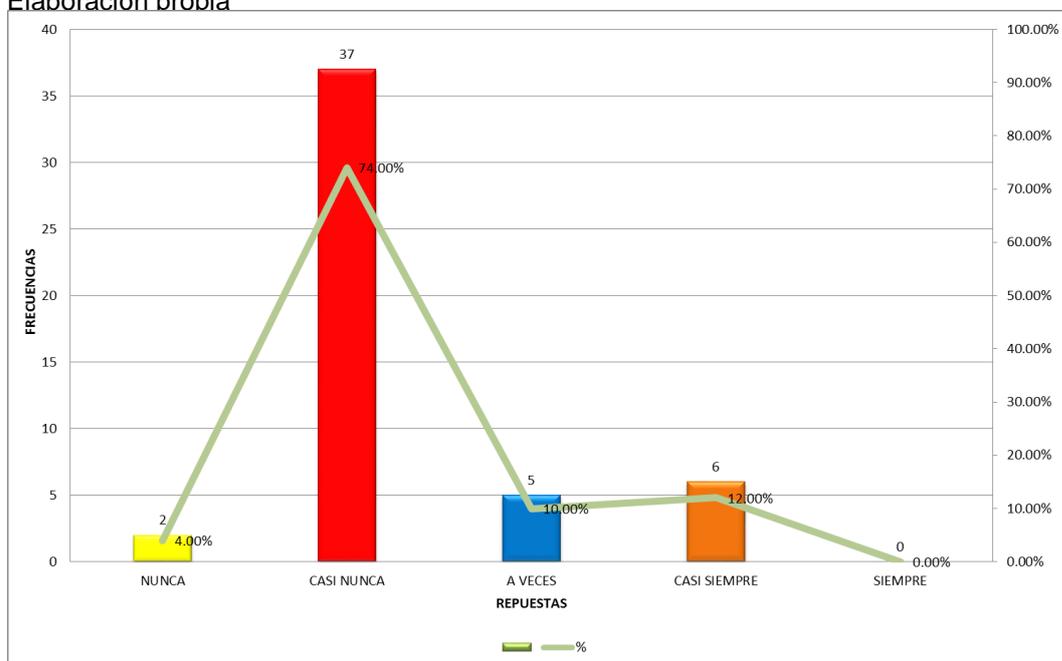


Figura 50

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018
Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si se exige la presentación de documentación para el perfeccionamiento del contrato respondieron casi nunca con un 74.00% (37 encuestados), casi siempre con un 12.00% (6 encuestados) a veces con un 10.00% (5 encuestados) y nunca con un 4.00% (2 encuestados)

Dimensión Tecnología

TABLA 51

P.51 ¿Tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	39	78.00%	39	78.00%
A VECES	0	0.00%	39	78.00%
CASI SIEMPRE	11	22.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

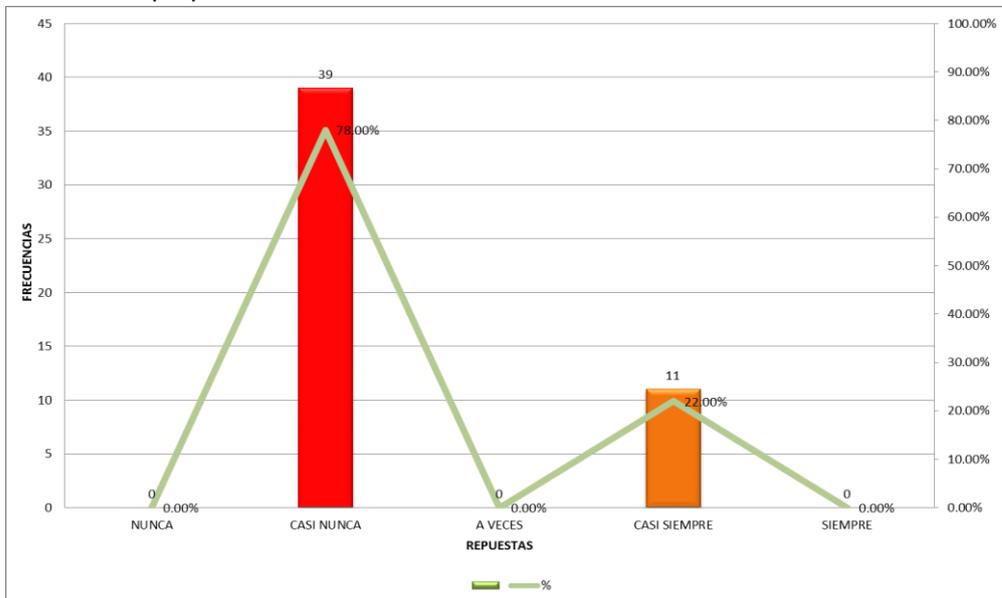


Figura 51

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si tienen acceso a las herramientas computacionales que requieren para laborar respondieron casi nunca con un 78.00% (39 encuestados), y casi siempre con un 22.00% (11 encuestados).

TABLA 52

P.52 ¿Usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	2	4.00%	2	4.00%
CASI NUNCA	37	74.00%	39	78.00%
A VECES	2	4.00%	41	82.00%
CASI SIEMPRE	9	18.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

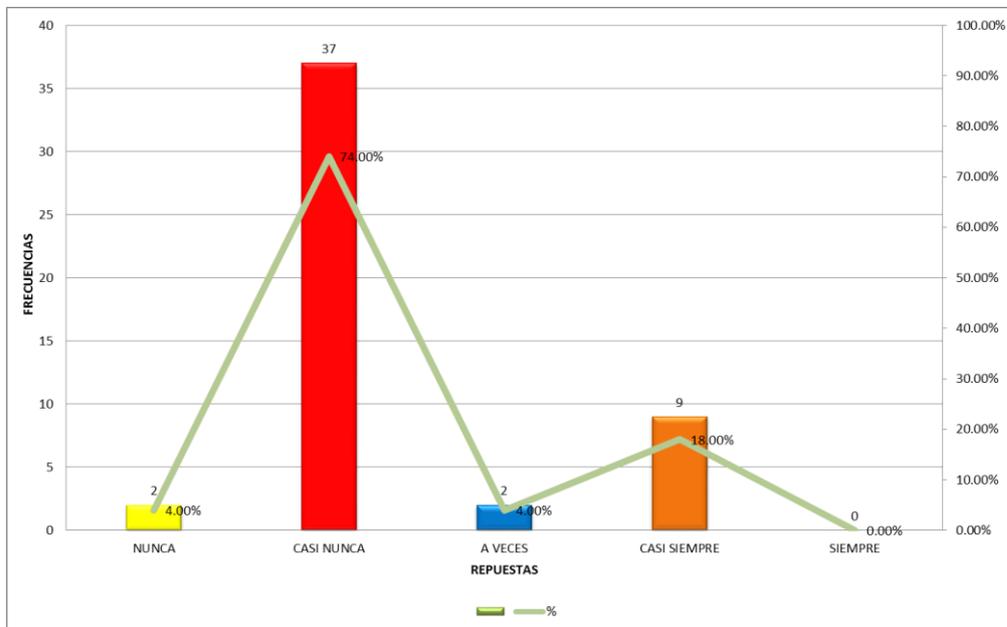


Figura 52

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si usan la informática para los análisis estadísticos y el seguimiento de los procedimientos de selección respondieron casi nunca con un 74.00% (37 encuestados), casi siempre con un 18.00% (9 encuestados) y nunca y a veces con un 4.00% (2 encuestados).

TABLA 53

P.53 ¿Realizar un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	2	4.00%	2	4.00%
CASI NUNCA	37	74.00%	39	78.00%
A VECES	0	0.00%	39	78.00%
CASI SIEMPRE	11	22.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

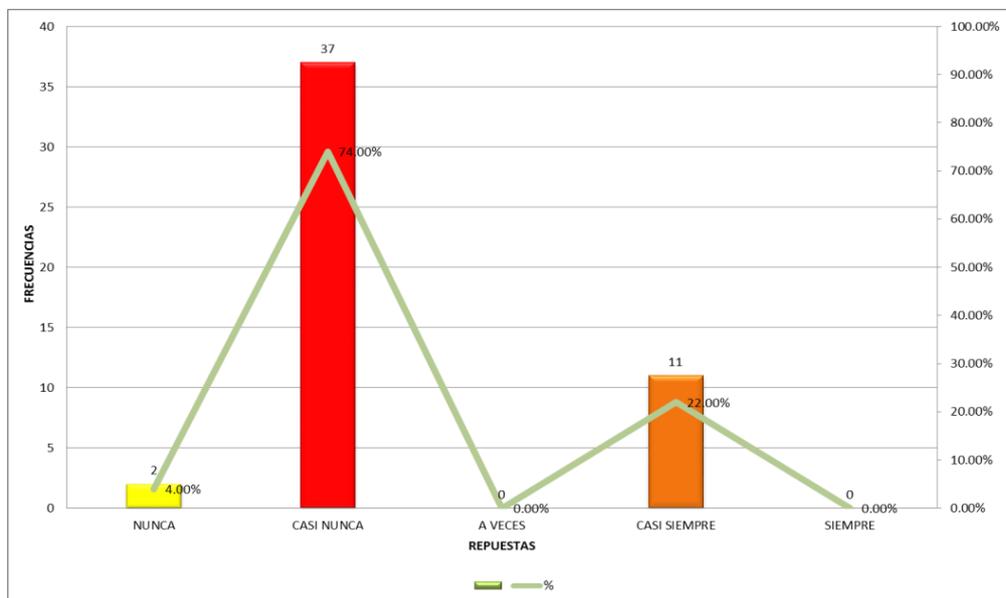


Figura 53

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si realizan un análisis de los bienes novedosos para el proceso de adquisición respondieron casi nunca con un 74.00% (37 encuestados), casi siempre con un 22.00% (11 encuestados) y nunca con un 4.00% (2 encuestados).

TABLA 54

P.54 ¿Utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	2	4.00%	2	4.00%
CASI NUNCA	37	74.00%	39	78.00%
A VECES	0	0.00%	39	78.00%
CASI SIEMPRE	11	22.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

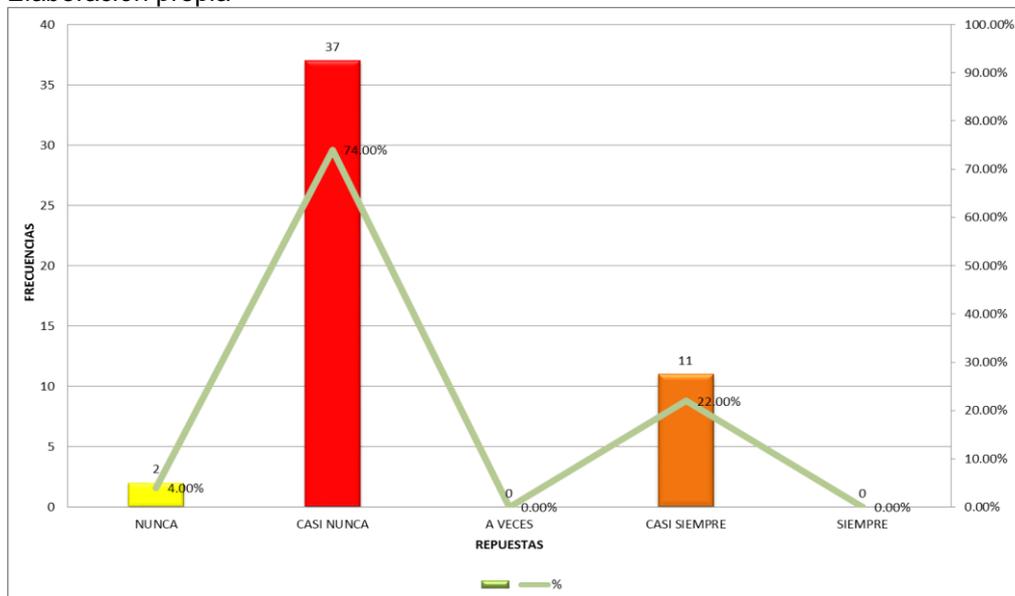


Figura 54

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si utilizan con mayor frecuencia la comunicación electrónica en reemplazo de la escrita respondieron casi nunca con un 74.00% (37 encuestados), casi siempre con un 22.00% (11 encuestados) y nunca con un 4.00% (2 encuestados).

TABLA 55

P.55 ¿Privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	34	68.00%	34	68.00%
CASI NUNCA	16	32.00%	50	100.00%
A VECES	0	0.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

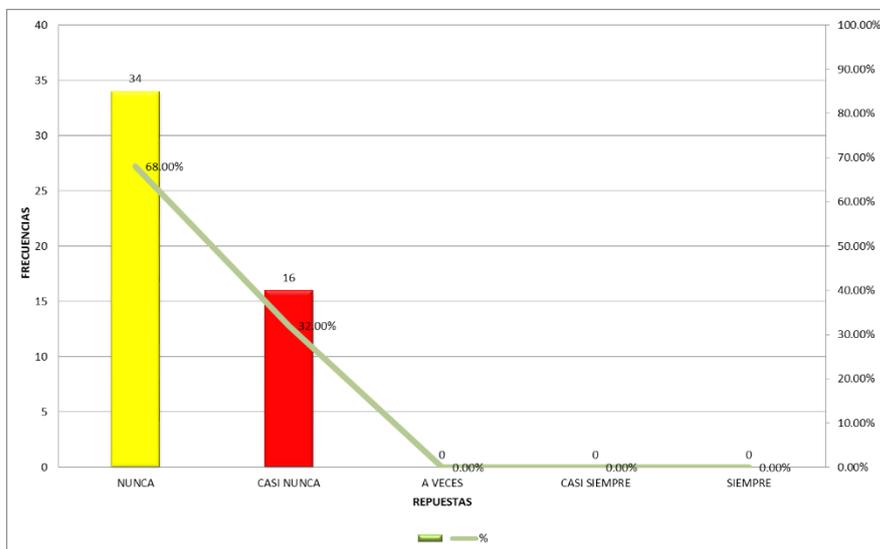


Figura 55

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si privilegian el uso del correo electrónico en lugar del papel para enviar y recibir información de manera interna y externa respondieron nunca con un 68.00% (34 encuestados), casi nunca con un 32.00% (16 encuestados).

TABLA 56

P.56 ¿Los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	39	78.00%	39	78.00%
A VECES	0	0.00%	39	78.00%
CASI SIEMPRE	11	22.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

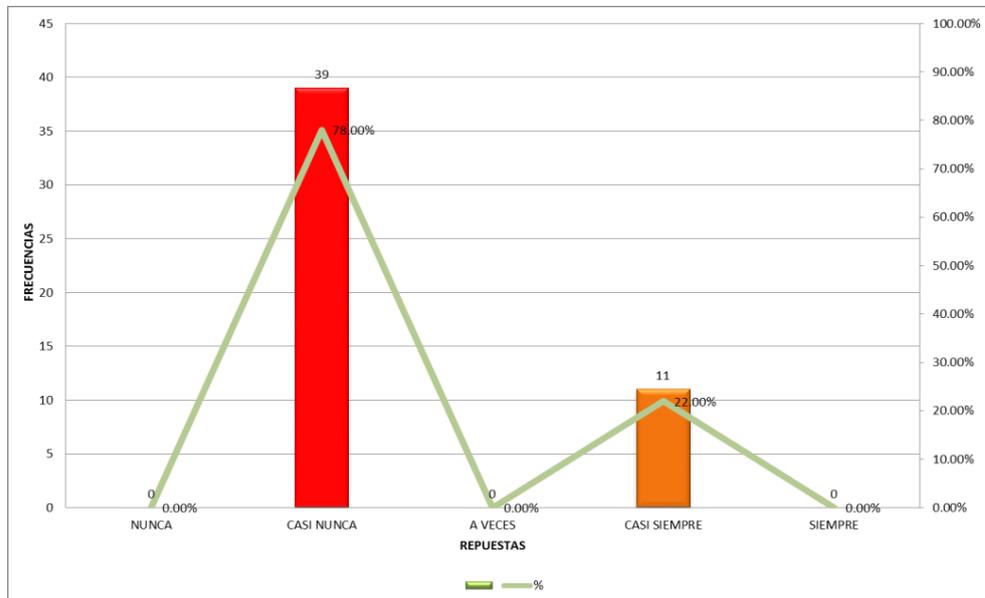


Figura 56

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los documentos de los procesos se difunden oportunamente en la página web institucional respondieron casi nunca con un 78.00% (39 encuestados), y casi nunca con un 22.00% (11 encuestados).

TABLA 57

P.57 ¿Solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	33	66.00%	33	66.00%
CASI NUNCA	17	34.00%	50	100.00%
A VECES	0	0.00%	50	100.00%
CASI SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

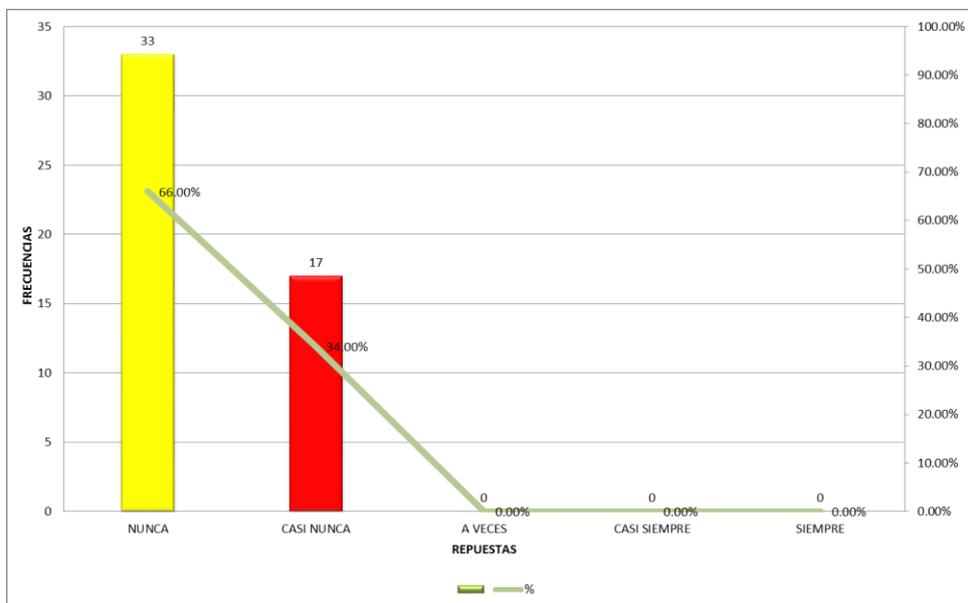


Figura 57

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018

Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si solicitan documentos para la firma de contrato a través de correos electrónicos respondieron nunca con un 66.00% (33 encuestados), y casi nunca con un 34.00% (17 encuestados).

TABLA 58

P.58 ¿Los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE?

OPCIONES	Frecuencia absoluta	%	Frecuencia acumulada	% acumulada
NUNCA	0	0.00%	0	0.00%
CASI NUNCA	41	82.00%	41	82.00%
A VECES	0	0.00%	41	82.00%
CASI SIEMPRE	9	18.00%	50	100.00%
SIEMPRE	0	0.00%	50	100.00%
TOTAL	50	100.00%		

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

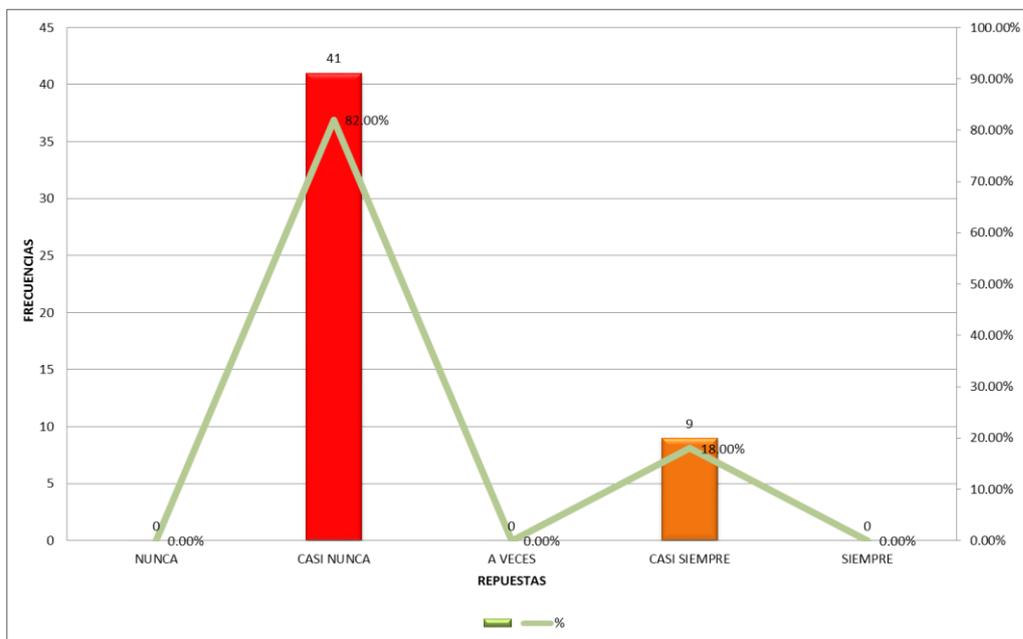


Figura 58

Fuente: Instrumentos aplicados a los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Elaboración propia

Interpretación

Los encuestados respecto de la pregunta si los contratos se registran en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE respondieron casi nunca con un 82.00% (41 encuestados), y casi siempre con un 18.00% (9 encuestados).



Municipalidad Provincial de Trujillo
GERENCIA DE PERSONAL

CONSTANCIA DE APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS

El que suscribe Lic. Jairo Marcelo Cubas, Servidor Público de la Municipalidad Provincial de Trujillo

Hace constar:

Que la Br. Camus Dávila, Catia, Maestranda del Programa de Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo de Trujillo, ha aplicado el Cuestionario Integridad pública y cuestionario procesos de contrataciones y adquisiciones a trabajadores de la Municipalidad Provincial de Trujillo, en la investigación titulada: Integridad Pública en los procesos de contrataciones y adquisiciones de la Municipalidad Provincial de Trujillo, 2018. Por lo que ha su solicitud se le otorga el presente documento suscribiéndose para mayor fé en la fecha.

Trujillo, 07 enero de 2019




Lic. JAIRO MARCELO CUBAS
DNI N° 17841018

c.c.
Archivo.

Jr. Almagro N° 545- Centro Cívico - Trujillo