



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**Implicancias laborales y tributarias de la contratación de extranjeros en  
la empresa Emseravi SAC – 2017.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
CONTADOR PÚBLICO**

AUTORA

Silvestre Narváez, Victoria Margarita

ASESORA

Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Tributación

TRUJILLO – PERÚ

2018

## **Resumen**

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar las implicancias laborales y tributarias de la contratación de extranjeros en la empresa Emseravi SAC – 2017, y más aún las consecuencias que asumiría la empresa si mantiene laborando informalmente a trabajadores extranjeros. El tipo de estudio utilizado de acuerdo al nivel de investigación es descriptivo, de diseño no experimental, de corte transversal y se tuvo como población a la empresa Emseravi SAC. Se concluyó que para contratar a un trabajador extranjero hay que cumplir con ciertos límites, seguir un procedimiento para la aprobación de dichos contratos y pagar derechos vinculados a dicho trámite, además de ello se tiene que registrar y/o pagar los beneficios y retenciones que por ley le correspondan a sus trabajadores extranjeros, en caso de incumplimiento la empresa se hará acreedora de multas puestas por SUNAFIL y SUNAT, tal como es el caso de la empresa Emseravi SAC, que al no seguir con el correcto procedimiento y al ser detectado por SUNAFIL, tendría que pagar la multa de S/9,545.00 a SUNAFIL, por ende esta entidad obligaría a la empresa a rectificar su PDT Planilla - PLAME, incluyendo a los trabajadores extranjeros, lo que implicaría pagar los tributos (S/15,134.00) y multas (S/692.00) según SUNAT.

***Palabras clave:*** Extranjeros, renta de 5ta categoría, domiciliados, contrato.

### ***Abstract***

*The objective of this research work was to determine the labor and tax implications of hiring foreigners in the company Emseravi SAC - 2017, and even more the consequences that the company would assume if it keeps informally working with foreign workers. The type of study used according to the level of research is descriptive, non-experimental design, cross-sectional and had as a population the company Emseravi SAC. It was concluded that in order to hire a foreign worker it is necessary to comply with certain limits, to follow a procedure for the approval of said contracts and to pay rights related to said procedure, in addition to that it has to register and / or pay the benefits and retentions that for In the event of default, the company will be liable for fines imposed by SUNAFIL and SUNAT, as is the case of the company Emseravi SAC, which by not following the correct procedure and being detected by SUNAFIL , would have to pay the fine of S/ 9,545.00 to SUNAFIL, therefore this entity would oblige the company to rectify its PDT Form - PLAME, including foreign workers, which would involve paying the taxes (S/ 15,134.00) and fines (S/ 692.00) according to SUNAT.*

***Keywords:*** *Foreigners, 5th category income, domiciled, contract.*