



**ESCUELA DE POSGRADO**  
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Motivación Laboral y Compromiso Institucional de los  
maestros del nivel primario en la Institución Educativa  
N° 51003 Rosario de Cusco - 2018**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestra en educación con mención en docencia y Gestión educativa.

**AUTORA:**

Br. Indira Milagros Espinoza Lira

**ASESOR:**

Dr. Melquiades Cusihuaman Hermoza

**SECCIÓN:**

Educación e Idiomas

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Gestión y calidad educativa

**PERÚ – 2018**

## PÁGINA DEL JURADO

---

Dr.  
Presidente

---

Dr.  
Secretario

---

Dr. Melquiades Cusihuaman Hermoza  
Vocal

## **DEDICATORIA**

Dedico el presente trabajo a mi padres a quienes les debo todo lo que soy, a mi esposo Armando e hijos Chelo y Alexandra, quienes son mi máxima motivación de quienes reconozco su comprensión y tolerancia en este proceso lo que me permite tener esta gran satisfacción.

Indira

## **AGRADECIMIENTO**

El agradecimiento a la Escuela de Posgrado de la Universidad “César Vallejo” filial Cusco, programa porque fortalece las capacidades profesionales las mismas que posibilitarán aportar en los espacios laborales.

Al Dr. Melquiades CusiHuaman Hermoza, por el aporte en el asesoramiento metodológico para la construcción e informe final de la tesis.

Y finalmente, a los maestros y director de la Institución Educativa N° 51003 Rosario, quienes posibilitaron la recolección de inmaneración sobre la motivación laboral y compromiso institucional.

La autora

## **PRESENTACIÓN**

SEÑORES MIEMBROS DEL JURADO:

En cumplimiento de las normas establecidas por el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad “César Vallejo” de Trujillo para obtener el Grado Académico de Maestro en Administración de la Educación, es grato dirigirme a ustedes con la finalidad de dar a conocer la tesis titulada “Motivación Laboral y Compromiso Institucional de los maestros del nivel primario en la Institución Educativa N° 51003 Rosario de Cusco, 2018” cuyo propósito fue establecer la relación que se evidencia entre la Motivación Laboral y el Compromiso Institucional de los maestros del nivel primario en la Institución Educativa N° 51003 Rosario de Cusco.

Esperando cumplir con los requisitos establecidos.

La autora

## ÍNDICE

	Página
Páginas del jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCION	11
1.1 Realidad problemática	11
1.2 Trabajos previos	13
1.3 Teorías relacionadas al tema	15
1.4 Formulación del problema	27
1.5 Justificación del estudio	27
1. 6 Hipótesis	29
1.7 Metas	32
II. MÉTODO	35
2.1 Diseño de investigación	36
2.2 Variables y operacionalización	38
2.3 Población y muestra	39
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	45
2.5 Método de análisis de datos	45
2.6 Aspectos éticos	49
III. RESULTADOS	52
IV. DISCUSION	65
V. CONCLUSIONES	67
VI. RECOMENDACIONES	70
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	78

## ANEXOS

- ✓ Instrumentos

- ✓ Validez de los instrumentos
- ✓ Matriz de consistencia
- ✓ Constancia emitida por la institución que acredite la realización del estudio
- ✓ Otras evidencias

## RESUMEN

El propósito de la investigación fue establecer la relación que se evidencia entre la Motivación Laboral y el Compromiso Institucional de los maestros del nivel primario en la Institución Educativa N° 51003 Rosario de Cusco, 2018.

La metodología utilizada es de tipo no experimental, el diseño correlacional, la población fue conmanerada por 31 maestros de la Institución Educativa de N° 51003 Rosario, la manera como se recogieron los datos fue de manera directa, procesados a traves cuadro y gráficos estadísticos, la hipótesis se probó a traves el uso del tau b de Kendall.

Los resultados hallados fueron que la Motivación Laboral se relaciona con el Compromiso Institucional de los maestros del nivel primario en la Institución Educativa N° 51003 Rosario de Cusco, 2018, esto se establece del estadígrafo donde  $p < 0,05$ , se acepta la hipótesis alterna y se concluye que las variables Motivación Laboral y Compromiso Institucional están asociadas en un nivel moderado, debido a que el índice es 0.523 en la muestra en estudio.

**PALABRAS CLAVES:** Motivación Laboral, Compromiso Institucional.



## **ABSTRACT**

The purpose of the research was to determine the relationship that exists between the Work Motivation and the Institutional Commitment of the teachers of the primary level in the Educational Institution N ° 51003 Rosario de Cusco, 2018.

The methodology used is non-experimental, the correlational design, the population was made up of 31 teachers from the Educational Institution of No. 51003 Rosario, the way the data was collected was directly, processed by statistical chart and graphs, the The hypothesis was tested by using Kendall's tau b.

The results found were that the Work Motivation is related to the Institutional Commitment of the teachers of the primary level in the Educational Institution N ° 51003 Rosario of Cusco, 2018, this is established from the statistician where  $p < 0.05$ , the alternative hypothesis is accepted and it is concluded that the variables Work Motivation and Institutional Commitment are associated at a moderate level, because the index is 0.523 in the sample under study.

**KEYWORDS:** Labor Motivation, Institutional Commitment.