



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN
DOCENCIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

Liderazgo Directivo y Clima Institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro
poblado de Incaico, Bellavista – 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Educación con Mención en Docencia y Gestión Educativa

AUTORA:

Br. Alvarez Romero, Lily Paula (ORCID: 0000-0001-7951-1505)

ASESOR:

Mg. Sánchez Dávila, Keller (ORCID: 0000-0003-3911-3806)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

TARAPOTO – PERÚ

2020

Dedicatoria

El esfuerzo de este trabajo lo dedico a Dios por darme la sabiduría y entereza para poder seguir adelante y alcanzar un logro más en mi vida.

A mis adorados hijos Yamile y Martín por ser los pilares de mi superación personal y profesional.

A mi madre, por su apoyo moral, espiritual y por ser ejemplo de fortaleza y lucha constante, a mis hermanos Lourdes y José, y a la memoria de mis ángeles del cielo, Jesús y Miriam, quienes siempre viven en mi corazón.

A Luis, mi esposo, por darme la oportunidad de lograr un objetivo que postergué durante años.

Lily Paula

Agradecimiento

Mi reconocimiento sincero a la Universidad César Vallejo, por brindarme la oportunidad de lograr el sueño de ser magister.

Al Mg. Keller Sánchez Dávila, por sus precisas orientaciones durante todo el proceso de realización de la presente investigación y a todos los maestros de la escuela de postgrado de la UCV, quienes nos guiaron en este proceso de formación académica y han sabido ser flexibles con nuestras limitaciones y pertinentes en sus orientaciones.

A la plana docente de la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, distrito de Alto Biavo, provincia de Bellavista, por su invaluable apoyo en la realización del presente trabajo.

A todas aquellas personas que apoyaron de manera desinteresada en la culminación de esta investigación.

La autora

Página del jurado

ESCUELA DE POSGRADO

DICTAMEN DE LA SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE MAESTRA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

La bachiller **Alvarez Romero, Lily Paula**, para obtener el Grado Académico de Maestra en Educación con Mención en Docencia y Gestión Educativa, ha sustentado la tesis titulada:

"Liderazgo Directivo y Clima Institucional en la I.E. N° 0238 "Manco Cápac", Centro Poblado de Incaico, Bellavista, 2019"

El Jurado evaluador emitió el dictamen de

Aprobar por mayoría

Habiendo hecho las recomendaciones siguientes:


Dra. Rosa Mabel Contreras Julian - **Presidente**



Dra. Katia Dávalos La Torre - **Secretario/a**



Mgtr. Keller Sánchez Dávila - **Vocal**



Tarapoto 09 de agosto 2019

Declaratoria de autenticidad

Yo **Alvarez Romero, Lily Paula**, estudiante de la Escuela de Posgrado, del programa de **Maestría en Educación con Mención en Docencia y Gestión Educativa**, de la Universidad César Vallejo, Sede Tarapoto, presento mi trabajo académico titulado: “**Liderazgo Directivo y Clima Institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” – centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019**”, en 65 folios para la obtención del grado académico de Maestra en Educación con Mención en Docencia y Gestión Educativa, es de mi autoría.

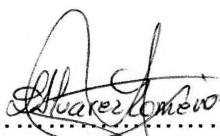
Por tanto, declaro lo siguiente:

He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.

No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo. Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentando completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.

Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios. De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Tarapoto, de agosto de 2019



.....
Alvarez Romero, Lily Paula
DNI: 01137674

Índice

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas	viii
Índice de figuras	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO.....	17
2.1. Tipo y diseño de investigación	17
2.2. Variables, Operacionalización	17
2.3. Población y muestra.....	18
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confidencialidad .	19
2.5. Procedimientos	21
2.6. Método de análisis de datos	21
2.7. Aspectos éticos	21
III. RESULTADOS.....	22
IV. DISCUSIÓN	27
V. CONCLUSIONES	30
VI. RECOMENDACIONES	31
REFERENCIAS	32
ANEXOS	36
Instrumentos de recolección de datos.....	38
Validación de instrumentos	42
Índice de confiabilidad	48
Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación	50
Autorización para la publicación electrónica de las tesis	51
Informe de originalidad	52
Acta de aprobación de originalidad	53

Autorización de la versión final del trabajo de investigación 54

Índice de tablas

Tabla 1. Nivel de liderazgo directivo en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019.....	22
Tabla 2. Nivel de clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista - 2019.....	23
Tabla 3. Resultados de la correlación entre el liderazgo directivo y clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019.....	24
Tabla 4. Análisis de varianza entre las variables liderazgo directivo y clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019.....	26

Índice de figuras

Figura 1. Nivel de liderazgo directivo en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista - 2019.....	22
Figura 2. Nivel de clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista - 2019.....	23
Figura 3. Dispersión entre el liderazgo directivo y clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019...	25

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general establecer la relación entre el liderazgo directivo y clima institucional en la I.E. N° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista – 2019. Se realizó un estudio de tipo no experimental a nivel descriptivo correlacional, con una muestra conformada por 14 docentes; a quienes se aplicó dos instrumentos mediante una encuesta, para recabar su opinión sobre el liderazgo directivo y el clima institucional. Los datos fueron procesados a través de Microsoft Excel y el SPSS. Para el análisis, se utilizó técnicas estadísticas descriptivas. Los resultados descriptivos indican que el nivel de liderazgo directivo es regular según el 36% de apreciaciones de los encuestados; asimismo, el clima institucional también se encuentra en el nivel regular, según el 51% de opiniones. Consecuentemente, ambas variables están directamente correlacionadas. Por tanto, se concluye que, existe una correlación alta positiva entre las variables liderazgo directivo y clima institucional, con coeficiente de correlación de Pearson de (0.885). Además, el coeficiente de determinación de (0.785) explica que el 78.5% del clima institucional es influenciado por liderazgo directivo.

Palabras claves: Liderazgo directivo, clima institucional, relaciones humanas, comunicación.

ABSTRACT

The purpose of this research was to establish the relationship between managerial leadership and institutional climate in the I.E. N ° 0238 “Manco Cápac” - centro poblado de Incaico, Bellavista - 2019. A non-experimental study was carried out at a correlational descriptive level, with a sample made up of 14 teachers; to whom two instruments were applied by means of a survey, to obtain their opinion on the leadership leadership and the institutional climate. The data was processed through Microsoft Excel and the SPSS. For the analysis, descriptive statistical techniques were used. The descriptive results indicate that the level of leadership leadership is regular according to 36% of the respondents' opinions; also, the institutional climate is also at the regular level, according to 51% of opinions. Consequently, both variables are directly correlated. Therefore, it is concluded that there is a high positive correlation between the variables leadership leadership and institutional climate, with Pearson's correlation coefficient of (0.885). In addition, the coefficient of determination of (0.785) explains that 78.5% of the institutional climate is influenced by directive leadership.

Keywords: Leadership leadership, institutional climate, human relationships, communication.