



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y
GOBERNABILIDAD**

Título

**Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal
en el Hospital de Chosica 2019**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Mg .Shirley Liliana Portilla Cardenas

(ORCID: 000-0003-1852-3517)

ASESORA:

Dr. Hugo Ricardo Prado López

(ORCID: 0000-003-4010-3517)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Política Pública y del Territorio

Lima – Perú

2020

Dedicatoria

A los asesores de la universidad por su apoyo para el desarrollo de mi tesis, al Director del Hospital José Agurto Tello, donde realice mi investigación; quienes han hecho posible el desarrollo de la investigación, y a los trabajadores del hospital que participaron voluntariamente en esta investigación.

Agradecimiento

A Dios, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente y por haber puesto en mi camino a aquellas personas que han sido mi soporte y compañía durante todo periodo de estudio. A mi hija Arancel Rosales Portilla a mi familia y seres queridos, por su apoyo y paciencia lo cual me sirvió de gran ayuda para poder culminar mi tesis.

Página del jurado

	ACTA DE APROBACIÓN DE LA TESIS	Código : F07-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 01-18-2020 Página : 1 de 1
---	---------------------------------------	---

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a)

SHIRLEY LILIANA PORTILLA CARDENAS

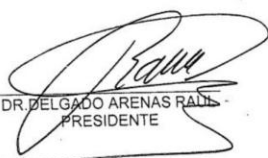
cuyo título es:

Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de:

16 dieciséis.

Lima, San Juan de Lurigancho 24 de Enero del 2020


DR. DELGADO ARENAS RAÚL
PRESIDENTE


DR. SÁNCHEZ DÍAZ SEBASTIÁN
SECRETARIO


DR. PRADO LOPEZ HUGO
VOCAL

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

Declaratoria de autenticidad

Yo, Shirley Liliana Portilla Cárdenas, estudiante de la Escuela de Posgrado, del programa Doctorado en Gestión pública gobernabilidad, de la Universidad César Vallejo, Sede Lima Norte; presento mi trabajo académico titulado: “Planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”, en 98 folios para la obtención del grado académico de Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

- He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
- Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinen el procedimiento disciplinario.

Lima, 21 de Diciembre de 2019



Shirley Liliana Portilla Cárdenas

DNI: 43546642

Índice

	Página
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas	vii
Índice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
I. Introducción	11
II. Método	26
2.1. Tipo y diseño de investigación	26
2.2. Operacionalización de variables	26
2.3. Población, muestra y muestreo	29
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	29
2.5. Procedimiento	30
2.6. Métodos de análisis de datos	31
2.7. Aspectos éticos	31
III. Resultados	32
IV. Discusión	53
V. Conclusiones	55
VI. Recomendaciones	56
Referencias	57
Anexos	59
Anexo 1: Artículo científico	59
Anexo 2: Matriz de consistencia	66
Anexo 3: Instrumentos de recolección de datos	69
Anexo 4: Validación de instrumentos	71

Índice de tablas

	Página
Tabla 1. Operalización de variable planeamiento estratégico	28
Tabla 2. Operalización de variable presupuesto por resultado	28
Tabla 3. Operalización de variable ejecución presupuestal	28
Tabla 4. Validación de juicio de expertos	30
Tabla 5. Confiabilidad de los instrumentos	30
Tabla 6. Distribución de datos según la variable planeamiento estratégico	32
Tabla 7. Distribución de datos según la dimensión cultura organizacional	33
Tabla 8. Distribución de datos según la dimensión políticas	34
Tabla 9. Distribución de datos según la dimensión talento humano	35
Tabla 10. Distribución de datos según la variable presupuesto por resultados	36
Tabla 11. Distribución de datos según la dimensión programas presupuestales	37
Tabla 12. Distribución de datos según la dimensión elemento estratégico	38
Tabla 13. Distribución de datos según la dimensión técnica presupuestal	39
Tabla 14. Distribución de datos según la variable ejecución presupuestal	40
Tabla 15. Distribución de datos según la dimensión compromiso	41
Tabla 16. Distribución de datos según la dimensión devengado	42
Tabla 17. Distribución de datos según la dimensión pago	43
Tabla 18. Ajuste del modelo de la hipótesis general	44
Tabla 19. Pseudo R cuadrado de la hipótesis general	44
Tabla 20. Estimaciones de parámetros	45
Tabla 21. Ajuste del modelo de la hipótesis específica 1	46
Tabla 22. Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 1	46
Tabla 23. Estimulaciones de parámetros	47
Tabla 24. Ajuste del modelo de la hipótesis específica 2	48
Tabla 25. Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 2	48
Tabla 26. Estimulaciones de parámetros	49
Tabla 27. Ajuste del modelo de la hipótesis específica 3	50
Tabla 28. Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 3	51
Tabla 29. Estimaciones de parámetros	51

Índice de figuras

	Página
Figura 1. Datos según la variable planeamiento estratégico	32
Figura 2. Datos según la dimensión cultura organizacional	33
Figura 3. Datos según la dimensión políticas	34
Figura 4. Datos según la dimensión talento humano	35
Figura 5. Datos según la variable presupuesto por resultados	36
Figura 6. Datos según la dimensión programas presupuestales	37
Figura 7. Datos según la dimensión elemento estratégico	38
Figura 8. Datos según la dimensión técnica presupuestal	39
Figura 9. Datos según la variable ejecución presupuestal	40
Figura 10. Datos según la dimensión compromiso	41
Figura 11. Datos según la dimensión devengado	42
Figura 12. Datos según la dimensión pago	43

Resumen

El propósito del presente trabajo de investigación fue determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico, presupuesto por resultados y la ejecución presupuestal en el hospital de Chosica 2019. La investigación se realizó en el enfoque cuantitativo, el método utilizado fue el hipotético inductivo que consiste en la observación al fenómeno a estudiar, creación de hipótesis para explicar dicho fenómeno, la investigación estaba dirigida a una muestra de 30 trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica, como técnica se usó la encuesta y como instrumento se utilizó el cuestionario, las cuales fueron validadas por juicio de expertos y la confiabilidad de alfa de Crombach. En los resultados de la investigación se encontró que el 30.00% de los trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica perciben un nivel óptimo con respecto a la variable planeamiento estratégico, el 46.67% perciben un nivel regular y un 23.33% un nivel deficiente, por otro lado el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable presupuesto por resultados, el 60.00% perciben un nivel regular y un 10.00% un nivel deficiente, asimismo el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable ejecución presupuestal, el 50.00% perciben un nivel regular y un 20.00% un nivel deficiente. Finalmente se concluyó que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019.

Palabras claves: Presupuesto, resultados, manejo, planificación, cultura organizacional.

Abstract

The purpose of this research paper was to determine the relationship between strategic planning, results budget and budget execution at Chosica 2019 hospital. The research was carried out in the quantitative approach, the method used was the hypothetical inductive consisting of observing the phenomenon to be studied, creating hypotheses to explain this phenomenon, the research was directed at a sample of 30 workers linked to the budget management and planning of chosica Hospital, as a technique the survey was used and as an instrument the questionnaire was used, which were validated by expert judgement and Crombach alpha reliability. The results of the research found that 30.00% of workers linked to the budget management and planning of the Chosica Hospital perceive an optimal level with respect to the strategic planning variable, 46.67% perceive a level of 23.33% a poor level, on the other hand 30.00% perceive an optimal level with respect to the variable results, 60.00% perceive a regular level and 10.00% a poor level, and 30.00% receive an optimal level with respect to the 50.00% receive a regular level and 20.00% a poor level. Finally it was concluded that there is a positive influence of strategic, results-by-results budget planning on the budget implementation of the Chosica 2019 hospital.

Key words: Budget, results, management, planning, organizational cultu

I. Introducción

Hoy en día se afirma que el Perú se encuentra bien posicionado en todo el mundo ya que financieramente está capacitado para inversiones estratégicas y carece de deudas internacionales, posibilitando que se hagan más inversiones y ofreciendo beneficios a empresas públicas y privadas.

En cuanto al Ámbito Macroeconómico Multianual 2018-2021, expuesto por el (Ministerio de Economía y Finanzas, 2017), “en cuanto a lo económico, el país se está recuperando de una mala gestión, debido a las políticas que se implementaron hace un tiempo, no obstante, para el año 2018 el PBI tuvo un incremento del 4%, y se estima que para el año 2021 este porcentaje puede llegar a un 5%, con una estrategia de simplificación financiera. (Payano, 2018)

Cabe mencionar que el presupuesto por resultados se considera un elemento que favorece a la población, ya que los bienes y servicios se asignan a favor de ellos, lo único que se pide de esta asignación es que se les permita medir cuantitativamente. (Hernández, 2017)

Por otro lado, enfocándose en el presente, los resultados que se han obtenido demuestran un incremento de la economía peruana, debido a las asignaciones que se hacen en periodos anuales para los proyectos de presupuesto, y la planificación de muchos de los proyectos propuestos para la mejora del país tienen que ver con la disminución de enfermedades que afectan a los ciudadanos, de esta forma, el beneficiado será la sociedad peruana.

La Administración Pública es la encargada de brindarle los servicios necesarios a los pobladores del país, lo que significa es que los recursos del estado están a la orden del pueblo, por lo que se le llama presupuesto público, también, es necesario que el estado tenga una buena administración de este presupuesto, distribuyendo eficientemente para lograr una estabilización.

Asimismo, en el país es asignado periódicamente una partida para los hospitales públicos que estén dentro del programa presupuestal, por lo que se le diseña un proyecto a cada uno de ellos para que este programa tenga una buena gestión y sea efectivo, y esto podrá verse en los beneficios que estos proyectos le traigan a la comunidad peruana.

Según Koontz y Weihrich (1998, p.10) señalan que “los administradores tienen que favorecer el entorno laboral para cumplir los objetivos grupales en el menor tiempo y con la máxima ganancia y satisfacción personal”. Los gerentes siempre deben entender bien a las personas para lograr la meta de la empresa de forma efectiva y con la máxima eficiencia. Por tal motivo Wheten y Cameron (2011) afirman ser considerados como un líder que requiere habilidades competitivas entre clanes humanos como se les llama Mosley et al., (2005). Por ende, se puede afirmar que los gerentes deberían tener capacidades comunicativas para apoyar a sus subordinados para fomentar en ellos el trabajo de equipo, ser empáticos para comprender las causas de sus problemas, fomentar el empoderamiento de su pueblo; Sugerir e implementar formas creativas de resolver problemas.

La presente investigación tiene como antecedentes internacionales a Zúñiga, *et. al* (2017) que presentaron una investigación denominada *Evaluación de los lineamientos y mecanismos para elaborar y formular las proformas presupuestarias en las instituciones del sector Público del Ecuador*. En Ecuador. Donde concluyó que Los lineamientos empleados por el Ministerio de Finanzas y la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES), siguen los lineamientos por un buen manejo de los recursos financieros públicos, aunque otros países a nivel latino se mantienen por encima del Ecuador, se ha podido demostrar que nuestro país año tras año sigue creciendo financieramente gracias a las proformas que el sector público asigna para el beneficio de nuestros ciudadanos.

Por su parte Lojano (2016) investigó sobre *Análisis de la ejecución presupuestaria de la Cooperativa de Transporte Macas Ltda. año 2013 – 2014*, presentada en Ecuador, donde se concluyó con el análisis realizado que en la Cooperativa de Transporte Macas Ltda., pese a realizar un Presupuesto anual, no se refleja en el mismo una acertada planificación de actividades y asignación correcta de los recursos pertinentes para su realización, por lo que para futuras planificaciones se recomienda la participación efectiva de los directivos y empleados, a fin de recopilar sugerencias y necesidades de cada uno de ellos, y así contribuir a un manejo financiero óptimo.

De la misma manera se halló la investigación de la autora Armas (2016) sobre *Ejecución presupuestaria y la adquisición de bienes y servicios mediante el portal de compras públicas del centro de investigación científica de la universidad técnica de*

Ambato. Ecuador. Donde concluyó que los procedimientos que se siguen para adquirir un bien tiene procesos que dificultan la compra, debido a que dentro del cargo que se encarga de la adquisición pública los funcionarios están cambiando continuamente, y es por eso que no se mantiene el seguimiento debido; de igual forma, el sistema de compras públicas tiene la necesidad de tener un modelo que agilice todos los procedimientos para adquirir los bienes y servicios que carece el pueblo.

En la misma línea se tiene al autor Montaña (2015) con su investigación Implicación de la ejecución presupuestaria del Gadmea del desarrollo local. Estudio de caso Gad Municipal del Cantón Eloy Alfaro, periodo 2005-2013. En Ecuador donde se concluyó que la racionalidad distributiva, racionalidad técnica e intravariabes del importe e inversiones en construcciones públicas, se fomentan los aspectos que integra el modelo de racionalidad del gasto como implicancia que resulta por la realización presupuestaria.

Silva (2014), en su trabajo de tesis titulada: “El desarrollo organizacional, la cultura, la gestión del conocimiento y la gestión del cambio, como herramientas fundamentales para asegurar la competitividad de las organizaciones”. (Colombia). El objetivo principal fue asegura las competencias empresariales para lograr su máximo desarrollo. El tipo de investigación fu básico, con un nivel descriptivo. Como conclusión se obtuvo que: aquellas empresas que logran enfrentar los grandes cambios son más competitivas debido a que penetran en nuevos mercados y desarrollan estrategias para asegurar su desarrollo continuo.

Sánchez (2016) en su investigación Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala (Tesis de maestría) por la Universidad de Chile, con el objetivo de objetivo de realizar un análisis específico de la implementación del presupuesto por resultados en instituciones públicas de Guatemala. La investigación fue de tipo cuantitativa, se contó con 14 ministerios del estado como muestra. Se aplicaron técnicas como entrevistas y análisis de la documentación. Como conclusión se determinó que la implementación de la gestión por resultados se constituye como una acertada decisión para la gestión pública.

Debido a la escasez financiera producto de bajas recaudaciones y evasiones tributarias, el empleo de este enfoque hace posible que el Estado priorice los recursos que tiene a su disposición según el problema y la intervención a realizarse. Tener un Plan

Nacional de Desarrollo de mediano y largo plazo representa un gran avance, especialmente por el ejercicio que significa la participación de los diferentes actores y el trabajo general de los técnicos; sin embargo, muchas veces las ideas políticas impuestas pueden malograr el trabajo. Asimismo esto se diferencia de las ideas políticas públicas vigentes, cuyo diseño y aprobación corresponden a una fecha anterior a la elaboración del presente Plan. La evaluación de la efectividad y calidad del gasto, es el eje central que hace realizar las mediciones de los resultados producto de las acciones implementadas por medio del presupuesto por resultados. Guatemala no cuenta con leyes específicas relacionadas a la evaluación y a partir de la línea base y la medición de los indicadores establecidos en los programas estratégicos, se podrían generar sistemas en donde se desarrollen evaluaciones del programa y sus productos y se logren asignar recursos del presupuesto.

Gallegos (2017) en su investigación “Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008 – 2016” (tesis de maestría) por la Universidad EAFIT, Medellín, cuyo objetivo central fue estudiar la influencia de la herramienta de presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín, en el caso específico de la vivienda, durante el periodo 2008-2016. El estudio fue descriptivo, explicativo y se aplicó estrategia para la recolección de información como entrevistas, encuestas y fichajes de la documentación. Como conclusión se obtiene que: la herramienta de presupuesto por resultados ha influido positivamente en los sistemas de planificación y ejecución municipal de Medellín, lo cual se manifiestan en los diferentes indicadores a nivel nacional y local. Pero, debido a su poca posibilidad de realizar una evaluación de impacto no se llegó a la etapa de evaluación de calidad del gasto público y con esto no se puede conocer con certeza el impacto generado por las políticas públicas que se implementaron en la población. En cuanto a los procesos de formulación se destacan las mejoras en el tratamiento y organización de la información para la toma de decisiones, la integración entre técnicos y políticos para satisfacer las necesidades del ciudadano, los avances en el proceso de control de las políticas públicas y los recursos asignados a mejorar la eficiencia de la gestión.

De acuerdo con Daft (2013) las principales razones para el fracaso de un gerente son las siguientes: Competencias y prácticas de comunicación ineficaces (incluyendo oír

empleados y clientes). Mala relación de trabajo / competencias interpersonales.

Incapacidad de liderar y motivar a los demás.

De manera similar, Moreno (1998) se refiere al desarrollo de competencias, cuyo propósito es facilitar el control óptimo de ciertos métodos que muestran que un individuo tiene cierta competencia hasta que se logra una habilidad donde se demuestra que tiene capacidad. La forma en que los conceptos de habilidad, destreza y habilidad están vinculados se refleja en el desempeño de ciertas tareas o tareas. Las competencias se entienden como el desempeño de una naturaleza técnica o la coordinación neuromuscular y la eficiencia de una persona y la capacidad se considera como el potencial de acción en el hombre.

Akoyo & Muathe (2017), son más contundentes al señalar la necesidad de renovar la gestión organizacional, específicamente cambiar los viejos recursos humanos, roles y responsabilidades y diseñar nuevas estrategias, políticas, programas y gestión de recursos en las organizaciones para tener éxito. Para Haines & Lafleur (2008), en el pasado reciente, las organizaciones enfrentan transformaciones significativas, en tránsito desde las prácticas de gestión administrativa a la posición de un socio estratégico en el desarrollo de apoyo a la organización. La rápida evolución y el empleo de las herramientas tecnológicas uso de las tecnologías de información y de comunicación tienen un impacto profundo y significativo (Obeidat, 2012).

Otro enfoque que trata sobre la administración es el contemporáneo de Robbins (2010) este camino explica la teoría de sistemas y el paradigma de contingencias. Sostiene que hay teorías que buscan explicar el rol de la administración en las instituciones estatales y privadas, dentro de ellos se encuentra como pioneros Fayol y Weber; teorías que se ubican en las labores, acciones de los directivos y en lo que compone una buena praxis de la administración, por ejemplo Fayol (1916, citado en Robbins, 2010), sostuvo que la gerencia viene a ser un procedimiento que se encuentra en cada una de las acciones de carácter administrativo como el planeamiento, la organización, la coordinación y el control. La teoría de sistemas se basa en las ciencias físicas

Asimismo, se plantean los trabajos nacionales donde los autores Briceño y Távara (2018) que presentaron una investigación denominada *Proyecto estratégico para mejorar la gestión pública de la Municipalidad Provincial de Cajabamba, Cajamarca – Perú*. Pudieron concluir que la planificación estratégica ha sido un apoyo fundamental para los

empleados públicos de Cajabamba, puesto que, ha mejorado su gestión, permitiéndoles una mejora en cuanto a calidad de vida de estos funcionarios.

Asimismo, encontramos a Lucero (2018) en su investigación titulada Ejecución Presupuestal en el Hospital “José Agurto Tello de Chosica” año 2017, Lima – Perú. Evidenció para el año 2017 que la ejecución presupuestaria del hospital obtuvo una buena administración, debido a que estos recursos fueron distribuidos equitativamente, se distribuyó en la atención a los pacientes, seguido del dinero devengado y por último todo el dinero pagado a las empresas que les distribuyen los insumos al hospital.

Dentro de los nacionales también tenemos al trabajo de Montes (2016) en su estudio acerca de la Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera del gobierno regional de Huancavelica 2015. Huancayo, Perú. Pudiendo concluir, que el presupuesto por resultados y sus derivados ejercen una influencia en las gestiones financieras que se realiza en el Estado nacional.

Finalmente analizamos el estudio del autor Payano (2018) titulado Gestión del presupuesto por resultados y su influencia con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004: Marina de Guerra del Perú, Lima – Perú. Donde concluyó que las gestiones presupuestarias por Resultados que se lleva en la marina de guerra está relacionada con la calidad que se ofrece en los gastos públicos, ya que estos reparten sus gastos en forma eficiente, porque tratan de llevar su misión a cabalidad.

Prieto (2013) en su investigación Influencia de la gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto en las municipalidades del Perú (2006-2010) Caso Lima, Junín y Ancash. (Tesis de maestría) Universidad San Martín de Porres. Lima, con el objetivo de determinar la influencia de la gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto en las municipalidades de Lima, Junín y Ancash; investigación del tipo correlacional descriptivo, aplicando como técnica la encuesta y el análisis documental, con una muestra de 70 municipalidades, en sus conclusiones detalla los recursos presupuestales que manejan los municipios en el país son destinados a la inversión de gastos de capital (Infraestructura Pública), pero esto no significa que mejore la calidad de vida del ciudadano. Por tal motivo, la aplicación del presupuesto por resultados si se orienta a resolver estos problemas mediante la aplicación de programas presupuestales que son instrumentos del presupuesto. La calidad del gasto público se mide por la manera en como

éste beneficia a los ciudadanos y no por la cantidad del recurso gastado, de forma tal que los indicadores y evaluaciones hoy en día solo determinan el gasto pero no logran medir los beneficios. Los gastos de calidad serian: salud, educación y nutrición. Se ha comprobado que los beneficios que traen al aplicarse el presupuesto por resultados favorecen a la población más necesitada del Perú.

Supo (2015) Evaluación de la ejecución presupuestaria y el cumplimiento de metas del Hospital Regional Manuel Núñez Butrón, periodos 2012-2013. Tesis para optar el grado académico de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano, Puno. Su objetivo central es la evaluación del presupuesto de ingresos y gastos para el cumplimiento de la meta presupuestaria del Hospital Regional Manuel Nuñez Butrón en el periodo 2012-2013. Como conclusión se obtiene los indicadores del gasto anual señalan que en el año 2012 se obtuvo 0.81 como resultado, lo cual resulta menor grado respecto al 2013 que tuvo como resultado 0.86. Para el estudio se realizaron métodos analíticos, comparativos y análisis de tipo descriptivo. Su población estuvo conformada por el HR “MNB” y como técnica se empleó la recolección de datos y observaciones directas.

Acosta (2014), en su estudio diagnóstico sobre la inspección al interior en una organización de servicio público en Lima, encontró que la inspección es fundamental y permite el desarrollo organizacional en sus diversas dimensiones, tales como: el ambiente de la inspección, monitoreo de control, actividades diversas de vigilancia, datos informativos y de comunicación, así como supervisión. En la medida que se controlen estas dimensiones, el control interno que se realice será óptimo y permitirá la mejora de la organización.

De otro lado, en la investigación de Coronado (2015) referida a la calidad de los gastos de presupuesto público en la UGEL N° 07 de San Borja, Lima, comunica de una asociación estadísticamente significativa dl presupuesto con el gasto que se realiza, lo que significa que, por un lado, la asignación presupuestaria no es mucha y, de otro lado, el gasto se ejecuta en la casi totalidad, aunque se percibe que no es óptimo dicho gasto. En tanto, Victorio (2018) realizó una investigación respecto a la ejecución de este sistema y la ejecución de los gastos asignados en la Municipalidad Distrital de Tantamayo, departamento de Huánuco. Se halló una relación positiva considerable de 0,661 entre las variables; control interno y ejecución de gastos presupuestales del ejercicio fiscal 2017.

Prosiguiendo con la revisión de antecedentes se encontró el estudio de Cadillo

(2017) quien efectuó una investigación respecto a la vigilancia interna y la gerencia administrativa, desde la perspectiva del personal de una organización de servicios postales de Lima. Se reporta la existencia de una relación positiva entre la aplicación del control y la gerencia en dicha organización de servicio a la población.

Se tiene también la investigación de Pinto (2017) referida a la gerencia y la cultura en un hospital de la provincia constitucional del Callao, reportándose una relación positiva moderada entre ambas variables, lo que indica que la cultura organizacional se asocia con la eficacia de la gestión administrativa en dicha organización.

Se tiene también la investigación efectuada por Aricoche (2017), quien reporta que hay una asociación de la conducción de la administración y el control interno en el área de finanzas de la Municipalidad Metropolitana de Lima. Como se observa, cada uno de estos antecedentes constituyen el legajo teórico relacionadas con las variables investigativas. Se suma a ello la investigación de Cifuentes (2015) quien reporta la existencia de una asociación estadísticamente fuerte entre la gestión en la administración y el clima organizacional de los empleados de las áreas administrativas de la Municipalidad de Villa María del Triunfo, región Lima.

En lo que respecta a las teorías del planeamiento estratégico se le puede definir como un diseño de estrategias que realizan las empresas para alcanzar los propósitos planteados, utilizando diversas técnicas para poder ejecutar donde se estipulan las actividades que se deben cumplir. (Hegel, 2018)

Por otro lado, Apoyo Consultoría (2018) refirió que en un mercado donde todos son competencia es necesario diseñar un plan de negocios, por esa razón se hace un análisis previo del sector donde será lanzado el producto para detallar cuales serían los pro y contras que tendría la empresa, al igual que se analiza internamente la gestión de la organización para poder crear las estrategias que se utilizaran para producir una buena rentabilidad. No obstante, a continuación, se mencionan los procedimientos: a) Estudio de la dinámica del área y de la rivalidad. b) Conceptualización de las metas de la compañía. c) Un análisis FODA, las cuales son sus fortalezas, sus oportunidades, sus debilidades y sus amenazas). d) Diagnóstico de oportunidades de desarrollo. e) Conceptualización del planeamiento de desarrollo. f) Conceptualización de la sugerencia de valor. g) Diagnóstico

de competencias y ventajas competitivas. h) Conceptualización de propósitos estratégicos. i) Prototipo del planeamiento de funciones y del Balanced Scorecard.

Seguido a ello, se obtiene un resultado sobre un plan estratégico que facilita un desarrollo ordenadamente y sosteniblemente.

En la administración pública es necesario que al diseñar estrategias para su gestión que se utilicen técnicas que anteriormente han dado resultados y que siguen los lineamientos del estado es necesario mencionar que a cada ente público le corresponde elaborar su planificación estratégica como un beneficio para las políticas del estado.

Dentro de este contexto la variable presenta como primera dimensión la Cultura organizacional, es la agrupación de valores que los trabajadores adoptan dentro de la empresa; al igual que una organización rige un determinado comportamiento por lo que los empleados deben guiarse y esta viene siendo la cultura de la empresa. (Gutiérrez, 2013)

Asimismo se le considera como el guía que orientará el comportamiento de la compañía, desde el trato con los empleados hasta los beneficios que le otorga a su clientela, es por ello que, la cultura de la empresa es un medio que se utiliza PARA establecer una relación con la sociedad. (EOI, 2018)

Como segunda dimensión tenemos a las políticas que Según Briceño y Távara (2018), la política son todas las normas establecidas por la empresa y son las directrices que los empleados deben seguir dentro del marco de lo legal. Según Aguilar (1994) son los ordenamientos que divulga la empresa, por tanto, los trabajadores de la misma acatan dichas normas para un correcto funcionamiento de la empresa. Se diseñan para que los empleados trabajen en función de lograr los propósitos de la organización, por tal razón, las políticas serán dictadas por la jerarquía de la empresa. (Citado en Latapi, 2005, p.24)

Dentro del mismo contexto se menciona que las Políticas Públicas son las funciones del Estado, asimismo, es el acto emitido por éste, que encuentra cómo dar respuestas a las distintas demandas de la comunidad, así como menciona Chandler y Plano, es entendido como la utilización estratégica para solucionar los inconvenientes del territorio nacional. (Ruiz y Cadenas, 2015)

Por último, tenemos a la dimensión es el talento humano, el cual se puede considerar como uno de las más trascendentales que son visualizadas en las empresas.

Todo ello se fundamenta en que el empleado pueda tener una visión de los que requiere la empresa, por tal motivo alcanza habilidades que demuestran que puede llegar a solucionar o en su defecto arreglar algún daño de la empresa, asimismo, pueden innovar planteamientos nuevos para luego ser ejecutados. (Briceño y Távora, 2018)

Asimismo, se puede decir que son las habilidades que posee una persona para realizar distintas tareas de forma efectiva, por lo que la compañía generalmente busca a este tipo de empleados.

Por tal motivo, el individuo que tiene ciertas características que se complementan con las metas de la empresa, se buscará el desarrollo de dicha habilidad, y será explotada al máximo porque estos individuos sirven como un factor clave para el crecimiento de la entidad financiera.

Como segunda variable tenemos a la presupuesto por resultados, esta se puede decir que es un desarrollo de las gestiones públicas que facilita entrelazar la remuneración de recursos presupuestales y resultados en conveniencia a la comunidad, con la cualidad de facilitar que estos puedan ser ponderables. (Gobierno Peruano, 2018)

El Presupuesto por Resultados (PpR), es unir la planeación con los fondos, por lo que se espera que se articulen acciones que beneficiarán a la comunidad. (Payano, 2018)

En tal sentido se puede decir que es una estrategia que utilizan los Estados para prestarles servicios a los pobladores que jueguen en beneficio de los mismos, por lo que se hace uso de los recursos financiero del País.

Por otro lado, el MEF (2018) refiere que la importancia del presupuesto por resultados es porque aporta soluciones que colaboren con la renovación de la calidad del dispendio público, ya que se utilizan de forma adecuada los recursos del estado para una mejoría de los servicios que se le presta a las personas, siendo eficientes en su labor, siendo un beneficio para toda la comunidad.

No obstante, se puede encontrar las siguientes dimensiones la cual es Programas presupuestales respecto a ello, se le da inicio a las estimaciones de gastos que se realizaran en el próximo año, se diseñan en base a las mejoras de servicio para obtener buenos resultados. (Payano, 2018)

Asimismo el MEF (2018) menciona que se encarga de programar todas las actividades que ejecutan las instituciones públicas que se encargan de suministrar bienes y servicios a los ciudadanos del estado.

Otra de las dimensiones es el elemento estratégico, se considera como un paso fundamental para identificar los posibles desafíos que presenta la empresa, y que puede perjudicar con el cumplimiento de los propósitos de una compañía. (Navajo, 2018)

De igual forma, se utiliza un plan para llevar a cabo las inconformidades o bien inconvenientes de una entidad, y que por medio de dicha herramienta se puede tomar en cuenta los factores pertinentes para ejecutar alguna acción.

Finalmente tenemos a la dimensión técnica presupuestal son aquellos elementos que permiten conocer las herramientas en la toma de decisiones gerenciales dentro de una organización para un mejor manejo administrativo, de la economía y el comercio. Esta sirve como prevención de efectos que no dejen cumplir con los objetivos en la compra. (Concepción, 2015)

De igual manera, son los factores que se toman en cuenta para los posibles gastos que necesita la compañía, por lo que se realizan estrategias de presupuesto para adquirir un producto.

Como tercera variable tenemos a la ejecución presupuestal, esta comienza el 1 de enero, culminando el 31 de diciembre de cada año fiscal, tiempo en el cual se observa el ingreso público y se solventan los gastos en concordancia con los préstamos presupuestarios autorizados en las Leyes Anuales de Presupuesto del Sector Público y sus modificaciones.

Dentro de ello es necesario mencionar que el presupuesto es el fundamento de la gestión presupuestaria que asegura que el propósito global de la política se basa en dotar presupuestalmente, en cuestión de alguna prioridad de gastos de los distintos departamentos dentro de la entidad gubernamental. (Canganion, 2014)

Según el MEF (2018) se le considera como la fase del procedimiento presupuestal el cual se fundamenta en observar el ingreso público para luego solventar los gastos en conformidad con los préstamos presupuestarios autorizados.

Dentro de la variable se puede hallar las siguientes dimensiones: como primera dimensión se tiene al compromiso respecto a ello el Ministerio de Economía y Finanzas (2017) lo señalo como fundamental ya que sin ello no se podrá obtener un beneficio monetario por parte de la entidad, por tanto, este compromete cualquier servicio a realizar.

Por su parte, Valdivia (2010), definió que es la función por medio del cual se lleva a cabo la realización de los trámites legales para ejecución de gastos los cuales son aceptados, por costes establecidos, que puede afectar totalmente los préstamos proporcionados.

Otra de las dimensiones es el devengado, respecto a ello el MEF (2017) menciona que es la comprobación de los pagos derivados de los gastos que se comprometen a realizar y que son registrados. Asimismo, este se encarga de corresponder de acuerdo a la recepción de las prestaciones y de los bienes.

Por su parte Valdivia (2010), es el compromiso que establece la entidad para suministrar un pago por servicios que se establecen en un contrato con distintos proveedores.

Finalmente tenemos a la dimensión pago donde Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011), menciona que como el hecho final que se realiza en base a los servicios que ya se han prestado posteriormente, por lo que queda registrado por medio de un convenio.

Valdivia (2010), conceptualiza el pago como aquella terminación en el cual la entidad realiza para finiquitar los lazos de las prestaciones que se obtuvieron de alguna empresa externa.

Desde hace muchos años el estado peruano y el Ministerio de Economía y Finanzas (MEFF) han buscado realizar constantemente reformas en la gestión pública. En un inicio para lograr estos cometidos la MEF y la DGPP estuvieron suscritos en varios convenios de Administración por Resultados. Fue producto de estas iniciativas que se crearon bases para articular la gestión pública por resultados. En el año 2006 se incorporó la Ley de Presupuesto para el año 2007 y con ello se creó un plan presupuestario que se debía definir. Las primeras acciones se enfocaron en los sectores de salud, educación e infraestructura sanitaria. En esta parte aparece la DGPP para diseñar e implementar los

instrumentos necesarios para su desarrollo, es decir metas físicas, basándose en resultados y pruebas continuas.

Los Programas Presupuestales Estratégicos (PPES) aparecen en el año 2007, en el mismo tiempo que se preparaba el presupuesto público del 2008. Los 5 primeros PPEs. Fueron: Salud Materno Neonatal, Articulado Nutricional, Logros de Aprendizaje al finalizar el III ciclo, Acceso de la Población a la Identidad, y Acceso a Servicios Sociales Básicos y Oportunidades de Mercado.

Estos programas eran una respuesta a las acciones y prioridades que se consideraron el año anterior, que venían revisándose desde hace mucho tiempo y que tocaban el tema de la pobreza y exclusión social para buscar una solución favorable para el país. Sus objetivos básicamente eran: Reemplazar la forma tradicional de elaborar los presupuestos que se basaban en la asignación histórica (incrementalismo), por una que busque resultados más definidos. Cambiar la forma en que como tomaban las decisiones en cuestiones del gasto y enfocarla en la cobertura de bienes y servicios necesarios para lograr resultados. Dejar de realizar solo un control de la ejecución del presupuesto y empezar a gestionar con mayor efectividad la cantidad de bienes y servicios que se deben entregar.

Como complemento se determinó que con la PPE también se podría lograr: la integración del planeamiento nacional, sectorial e institucional al presupuesto anual: el presupuesto tiene que reflejarse en las cantidades de bienes y servicios y sus unidades monetarias, productos que debe ser entregados para generar los cambios en los procesos de PPE. Determinar roles específicos y claros en la generación de productos y resultados.

Para lograr los objetivos, la PPE logro impulsar enfoques integrales que abarcaban a todos los sectores (ministerios) y niveles del gobierno. De esta forma no se iniciaba con la identificación de instituciones para lograr los resultados sino que primero se identificaban los recursos que se necesitaban sin la necesidad de conocer a que institución le correspondía y luego se buscaba que estas entregas se realicen de forma coordinada. Con esto se buscaba dejar de lado el aspecto institucional para enfocarse en los resultados del presupuesto.

Para efectos prácticos, la característica integral-multisectorial también cumplía con el seguimiento del presupuesto. Por ello se buscaba determinar los recursos del presupuesto detrás de los resultados estratégicos. Esto significaba que al desarrollar los

diseños del PPE, se identifique productos entregados por el Estado con potencial efecto sobre el presupuesto con la finalidad que forme parte de la estrategia multisectorial. Ser parte de la estrategia aseguraba la entrada a la agenda de coordinación con los otros sectores.

La metodología aplicada en la PPE fue tomada como modelo del sector salud, debido a que presenta mayor experiencia en el ámbito de la gestión. Con esta metodología se desarrollaron instrucciones para determinar diseños causales, la priorización de intervenciones públicas, la posterior definición de los productos, su cantidad necesaria (metas físicas), la información del costo y su posterior formulación. Para desarrollar ello se propusieron elaborar diagnósticos divididos en modelos y postular un diseño del programa que siga una estructura lógica. La característica más resaltante del método empleado es su rigor científico que respalda el grado de dificultad de las intervenciones que se financien. En este aspecto se determinó que solo deben ser financiados aquellas intervenciones más eficaces, razón por la cual también es necesario implementar métodos estadísticos para un adecuado análisis de resultados probabilísticos.

Como problema general se tiene: ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?. Como problemas específicos se tienen los siguientes: ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?; ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?; ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?

Como justificación teórica de la investigación; se presentará teorías y conceptos relacionados a las variables y para el conocimiento de los interesados en el tema del manejo y gestión de presupuesto participativo el planeamiento y la ejecución presupuestal.

En cuanto a la justificación práctica, la presente investigación presenta un informe real de la situación problemática observada donde se podrá evaluar las variables relacionadas a la gestión pública. Con lo cual se podrá evidenciar las falencias que deben ser corregidas.

Asimismo, la justificación metodológica se basa en proponer nuevos métodos de estudios de manera válida y fiable. Dirigido al nivel correlacional, utilizando técnicas e instrumentos que sirvan para llegar a las conclusiones que deja el estudio.

El objetivo general es: Determinar la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. Los objetivos específicos son: Determinar la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. Determinar la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. Determinar la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.

Finalmente la hipótesis general fue: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019. Como hipótesis específicas se estructuró las siguientes: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019. Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.

II. Método

2.1 Tipo y diseño de investigación

Tipo

Este trabajo realizado se fundamentó como básico, ya que no modifica la realidad existente. La investigación básica es también conocida como un estudio puro. Este tipo de investigación parte de un marco teórico y continuo allí, generalmente es usado para proponer nuevas teorías o variar las que ya existe, incrementando el conocimiento de ciencias o filosofía. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014).

El trabajo corresponde al enfoque cuantitativo, para los investigadores Hernández et al (2014), emplean la recolecta de información para dar a comprobar la hipótesis planteada, todo ello utilizando datos numéricos para que sean procesados estadísticamente, y el objetivo que cumple es fijar el comportamiento de las variables para que se prueben las teorías.

Método

En este estudio se utilizó el hipotético – deductivo. Para Hernández *et al.* (2014) lo conceptualizan como aquel que plantea hipótesis, y de acuerdo a los datos que arroja el instrumento se hará una deducción para dar el resultado final y elegir la hipótesis por la cual se inclinó la balanza.

Nivel

Este estudio es considerado descriptivo, puesto que la indagación consigue especificar las cualidades y las propiedades de cada fenómeno, o bien cualquier otro fenómeno en análisis (Ñaupas, Mejía, Novoa y Villagómez, 2013, p. 70)

Diseño

El diseño es no experimental, de corte transversal, en tal sentido, dichos elementos no se maniobran. Según los Hernández, *et al.* (2014) lo conceptualizan como un estudio que se aplica sin alterar los elementos estudiados.

2.2 Variables, operacionalización

2.2.1 Variables

Variable 1: Planeamiento estratégico

Definición conceptual

Se le puede definir como un diseño de estrategias que realizan las empresas para alcanzar los propósitos planteados, utilizando diversas técnicas para poder ejecutar donde se estipulan las actividades que se deben cumplir. (Hegel, 2018)

Definición operacional

En este elemento de estudio se derivan una serie de dimensiones, la cuales son: Cultura organizacional, Políticas y el Talento humano, a los que trabajara con los niveles: Optimo Regular y Deficiente.

Variable 2: Presupuesto por resultados

Definición conceptual

Aporta soluciones que colaboren con la renovación de la calidad del dispendio público, ya que se utilizan de manera adecuada el capital del estado con la finalidad de hacer más eficiente los servicios que se le presta a los ciudadanos, siendo eficientes en su labor, siendo un beneficio para toda la comunidad. (Gobierno Peruano, 2018)

Definición operacional

Dicho elemento de estudio se acrecienta por medio de las dimensiones siguientes: Programas presupuestales, Elemento Estratégico y la Técnica Presupuestal; los cuales se trabajó con los niveles; Optimo Regular y Deficiente.

Variable 3: Ejecución presupuestal

Definición conceptual

Según el MEF (2018) se le considera la fase del procedimiento presupuestal el cual se fundamenta en observar el ingreso público para luego solventar los gastos en conformidad con los préstamos presupuestarios autorizados.

Definición operacional

En este elemento de estudio se derivan una serie de dimensiones, la cuales son: Compromiso, Devengado y Pago; los cuales se trabajó con los niveles; Optimo Regular y Deficiente.

2.2.2 Operacionalización de variables

Tabla 1

Operalización de variable planeamiento estratégico

Dimensiones	Indicadores	ítems	Escala de Valoración	Niveles y rango de la variable
Cultura organizacional.	Misión Visión Trabajo en equipo			
Políticas	Planificación Servicio Estrategias			
Talento humano	Compromiso personal Contratación Valores Comunicación			

Tabla 2

Operalización de variable presupuesto por resultado

Dimensiones	Indicadores	ítems	Escala de Valoración	Niveles y rango de la variable
Programas presupuestales	Fuentes de datos Producto y/o Proyecto	1-5	Nunca (1) A veces (2)	
Elemento Estratégico	Metas Fines Procesos	6-10	Casi siempre (3)	
Técnica Presupuestal	Programación Formulación Ejecución Evaluación	11-15	Siempre (4)	Optimo (65-90) Regular (40-64) Deficiente (15-39)

Tabla 3

Operalización de variable ejecución presupuestal

Dimensiones	Indicadores	ítems	Escala de Valoración	Niveles y rango de la variable
Compromiso	Certificación de presupuesto. Comprobación de la disponibilidad presupuestal.	1-5	Nunca (1) A veces (2) Casi siempre (3)	Optimo (65-90) Regular (40-64) Deficiente (15-39)
Devengado	Reconocimiento de obligaciones de pagos. Aprobación de gastos Responsabilidad reconocida	6-10	Siempre (4)	
Pago	Reglamentación de modo específico. Monto de obligación reconocida.	11-15		

2.3 Población, muestra y muestreo

Población

Es un grupo formado por individuos que cumplen con características similares que se desarrollan o se relacionan con el hecho o las variables investigadas (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 174). Como población el presente trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica

$$N= 30$$

Muestra

Se refiere a un conjunto que representa la población y para su aplicación se utiliza adecuadamente la técnica de muestreo. Según Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 175). Referente al estudio utilizamos a toda la población debido a que es una cantidad pequeña.

$$n= 30$$

Muestreo

El muestreo es una técnica de recolecta de información. En este trabajo se utilizó el muestreo no probabilístico censal, por considerar la población de estudio completa, asimismo se escogió una población que tenga el conocimiento y esté relacionado de alguna forma con el manejo y gestión del presupuesto.

Por otro lado, se explicó el propósito y objetivos de la investigación a cada uno de los encuestados y como resolver las encuestas en base a una numeración por alternativa dependiendo de su respuesta.

2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Técnica

Para los investigadores Hernández et al (2014), la encuesta es aquella que se encarga de recoger todas las informaciones pertinentes en un estudio, con el propósito poder comprobarlos al término de la investigación.

Instrumento

El instrumento de deliberación para esta indagación corresponde al cuestionario de preguntas. Este brinda la probabilidad de familiarizarse y registrar lo que han respondido, quienes pudieron marcar las opciones de la escala que la encuesta presentaba en su disposición.

Validez y confiabilidad de los instrumentos

Validez: Para Hernández, et al (2014), es considerada una herramienta que brinda apoyo para medir variables.

Este estudio recopilará los datos que se utiliza para el desarrollo de una medición justificada, adecuada y correcta en cuanto a las características se refieren.

Tabla 4

Validación de juicio de expertos

N°	Experto	Dictamen
Experto 1.	Hugo prado López	Aplicable
Experto 2.	Raúl Delgado Arenas	Aplicable
Experto 3.	Esteban Sebastián Sánchez	Aplicable

Confiabilidad

En el presente estudio, la confiabilidad se midió con el coeficiente de Alfa de Cronbach con un rango de 0 a 1 (entre más cercano al uno más confiable es el instrumento) asimismo según Hernández Fernández Batista en el año 2014 refirieron que “La confiabilidad expresa que el instrumento es aplicable para otras investigaciones y la consistencia de sus ítems sirven para identificar las características principales de la variable investigada”. (p.198).

Tabla 5

Confiabilidad de los instrumentos

VARIABLES	Alfa	N° de Ítems
Variable 1	,803	10
Variable 2	,781	10
Variable 3	,842	10

2.5 Procedimiento

Como procedimiento se inició con la entrega de los instrumentos a la muestra seleccionada con la información del objetivo principal de la investigación, obteniendo su consentimiento, finalmente se aplicó dicho instrumento para luego tabular los datos obtenidos en este proceso, con los cuales se elaboró la estadística descriptiva para el análisis de resultados.

2.6 Métodos de análisis de datos

En el presente estudio llegó a trabajar con una muestra específica y con su objetividad clara, por lo que se solicitaron los permisos necesarios para aplicar el instrumento que tenía la finalidad de recoger datos para la investigación. Una vez aplicado el instrumento se hizo el análisis de todas las respuestas aportadas, notándose la objetividad de los individuos para poder dar las conclusiones necesarias para el estudio.

2.7 Aspectos éticos

Para este proyecto fue necesario mencionar que la muestra recopilada de la investigación, ha sido procesada y analizada de una manera confidencial y sin manipulaciones. Por otra parte, para la realización de los procesos investigativos se ha tenido presente la reservación de los nombres de los alumnos de dicha institución, así como también el respeto en el estudio y la consideración de los participantes, evitando así perjuicios.

III. Resultados

3.1. Resultados descriptivos

Tabla 6

Distribución de datos según la variable planeamiento estratégico

Niveles	f	%
Óptimo	9	30.00
Regular	14	46.67
Deficiente	7	23.33
Total	30	100.00

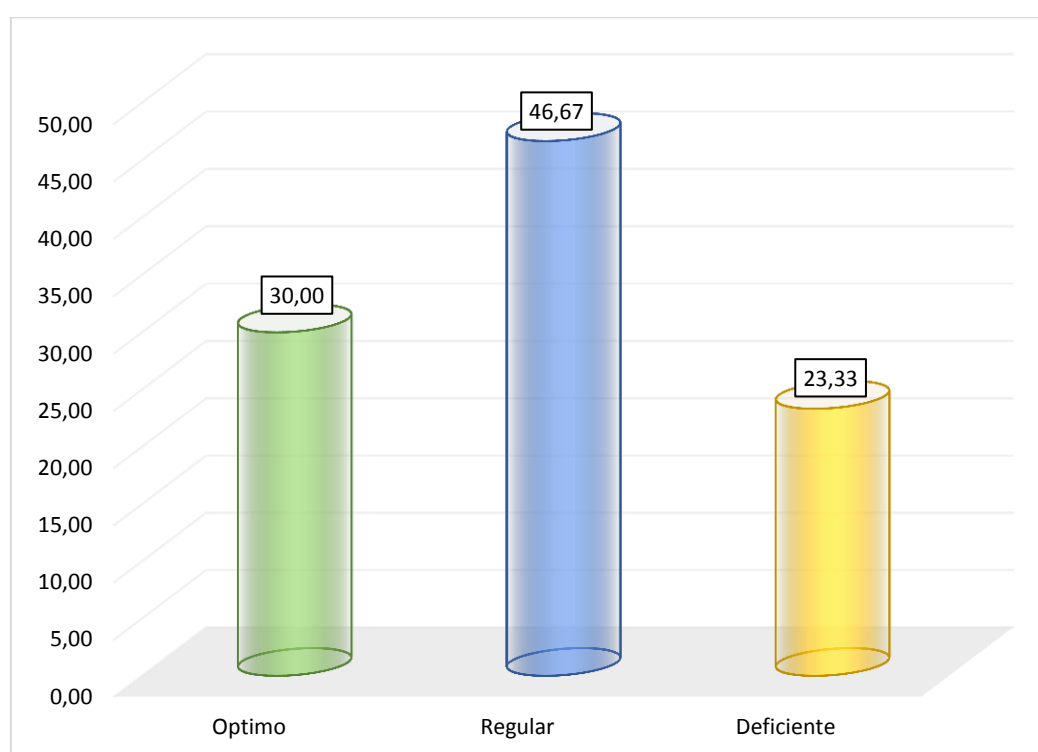


Figura 1. Datos según la variable planeamiento estratégico

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica se manifiestan óptimo con referencia a la variable planeamiento estratégico, el 46.67% se expresan regular y por último el 23.33% señalan deficiente.

Tabla 7

Distribución de datos según la dimensión cultura organizacional

Niveles	f	%
Optimo	10	33.33
Regular	14	46.67
Deficiente	6	20.00
Total	30	100.00

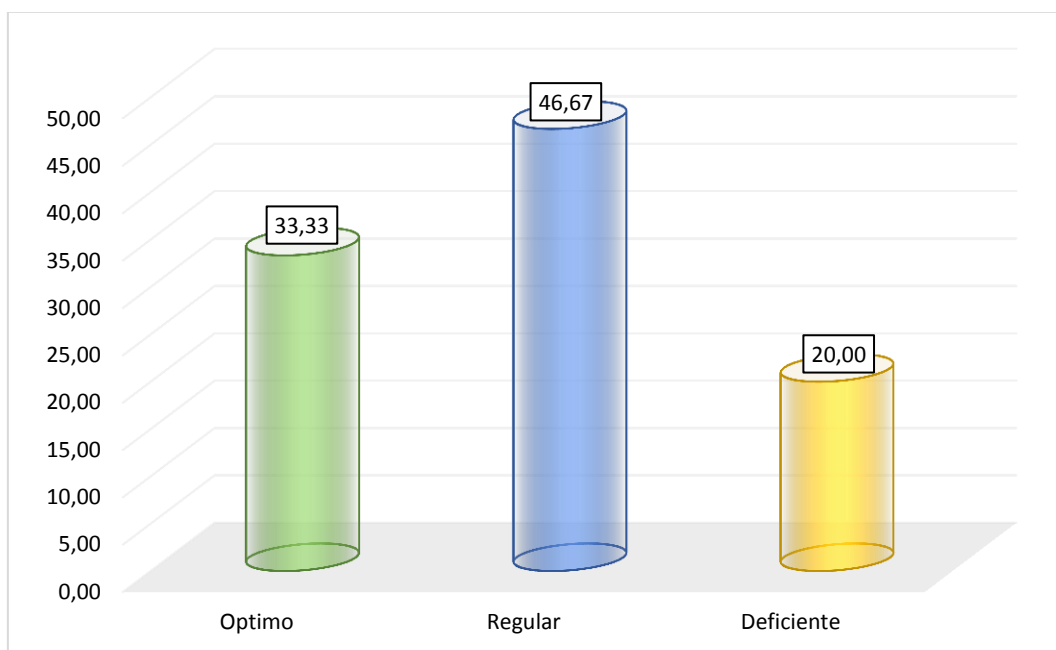


Figura 2. Datos según la dimensión cultura organizacional

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 33.33% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados se perciben óptimo con referencia a la dimensión cultura organizacional, el 46.67% se expresan regular y por último el 20.00% señalan deficiente.

Tabla 8

Distribución de datos según la dimensión políticas

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	15	50.00
Deficiente	6	20.00
Total	30	100.00

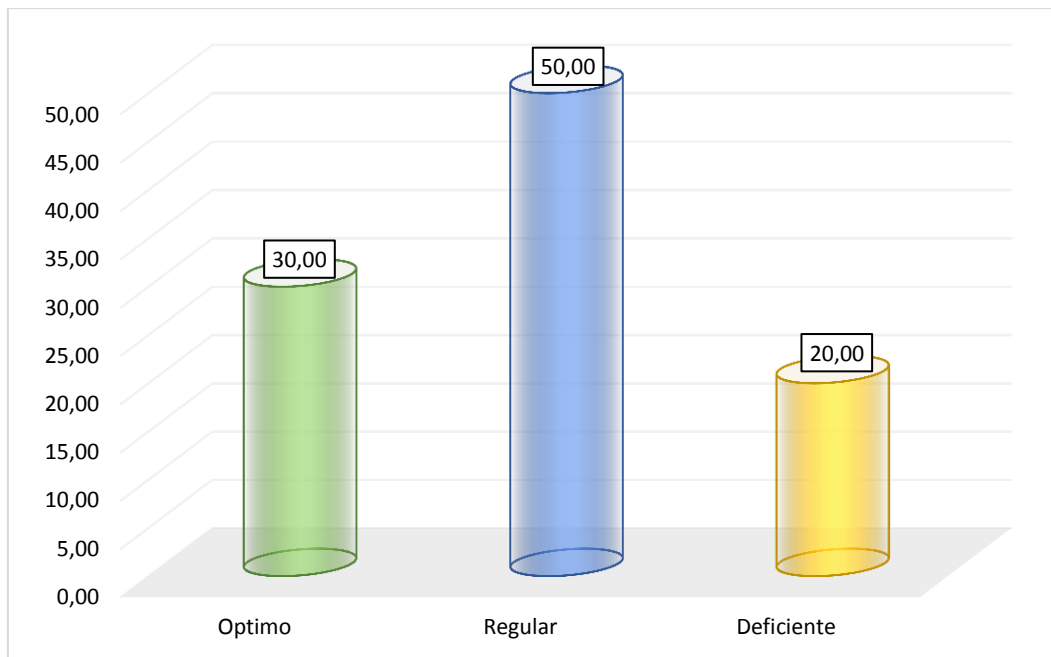


Figura 3. Datos según la dimensión políticas

Análisis e Interpretación: El resultado arrojados fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados se perciben óptimo con referencia a la dimensión políticas, el 50.00% se expresan regular y por último el 20.00% evidencian deficiente.

Tabla 9

Distribución de datos según la dimensión talento humano

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	13	43.33
Deficiente	8	26.67
Total	30	100.00

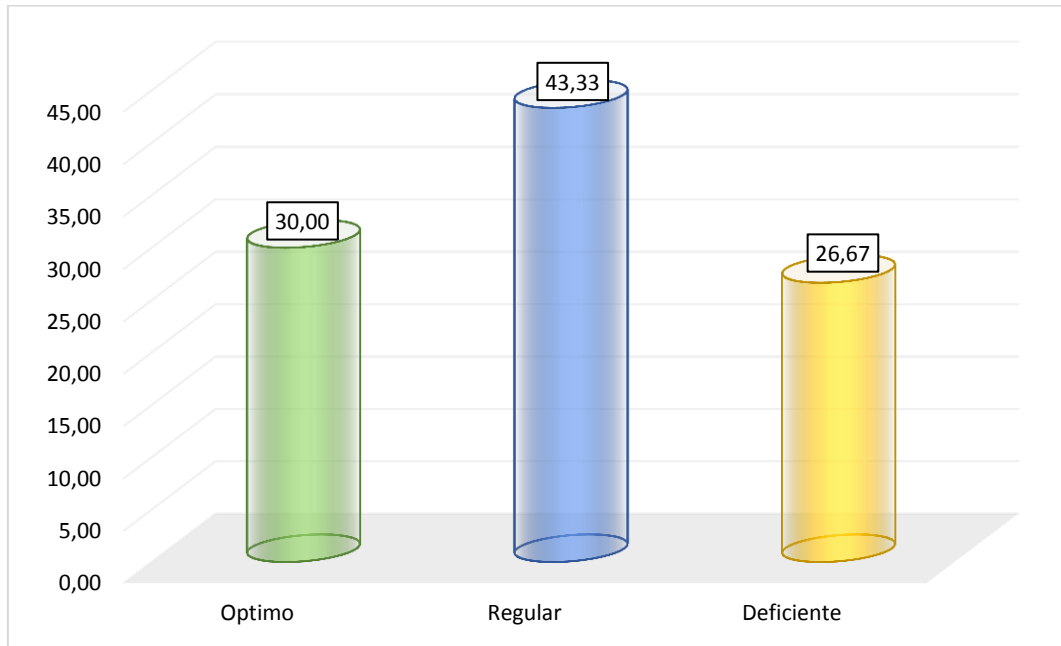


Figura 4. Datos según la dimensión talento humano

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados se manifiestan óptimo en referencia a la dimensión talento humano, el 43.33% expresan sentirse regular y por último el 26.67.33% señalan deficiente.

Tabla 10

Distribución de datos según la variable presupuesto por resultados

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	18	60.00
Deficiente	3	10.00
Total	30	100.00

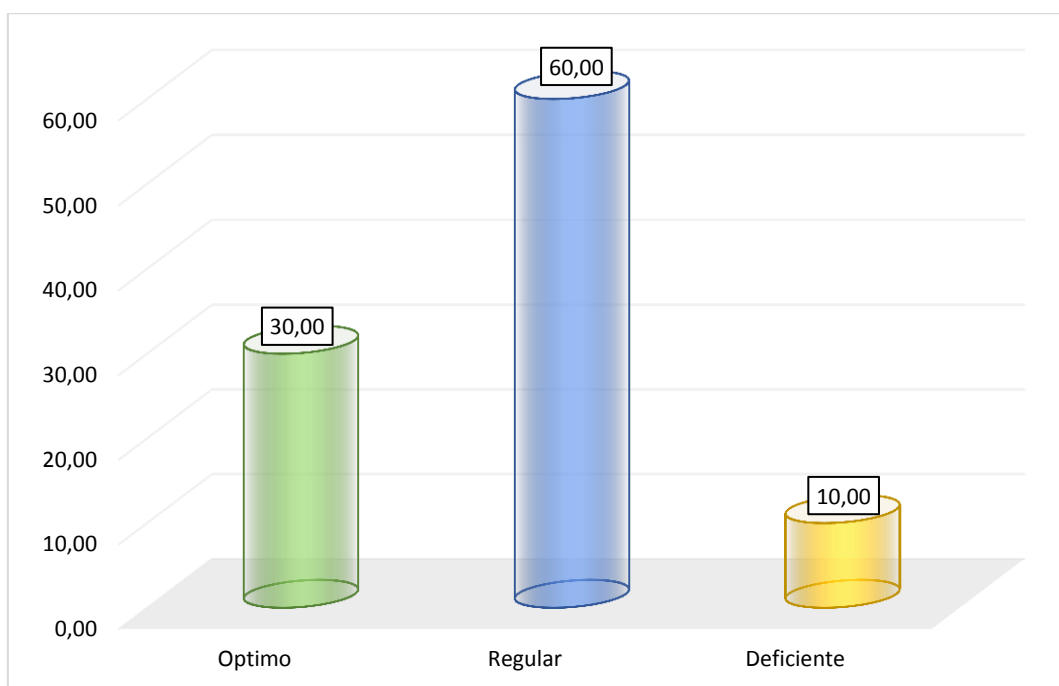


Figura 5. Datos según la variable presupuesto por resultados

Análisis e Interpretación: El resultado arrojados fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados manifiestan óptimo en referencia a la variable presupuesto por resultados, el 60.00% se consideran regular y por último el 10.00% señalan deficiente.

Tabla 11

Distribución de datos según la dimensión programas presupuestales

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	18	60.00
Deficiente	3	10.00
Total	30	100.00

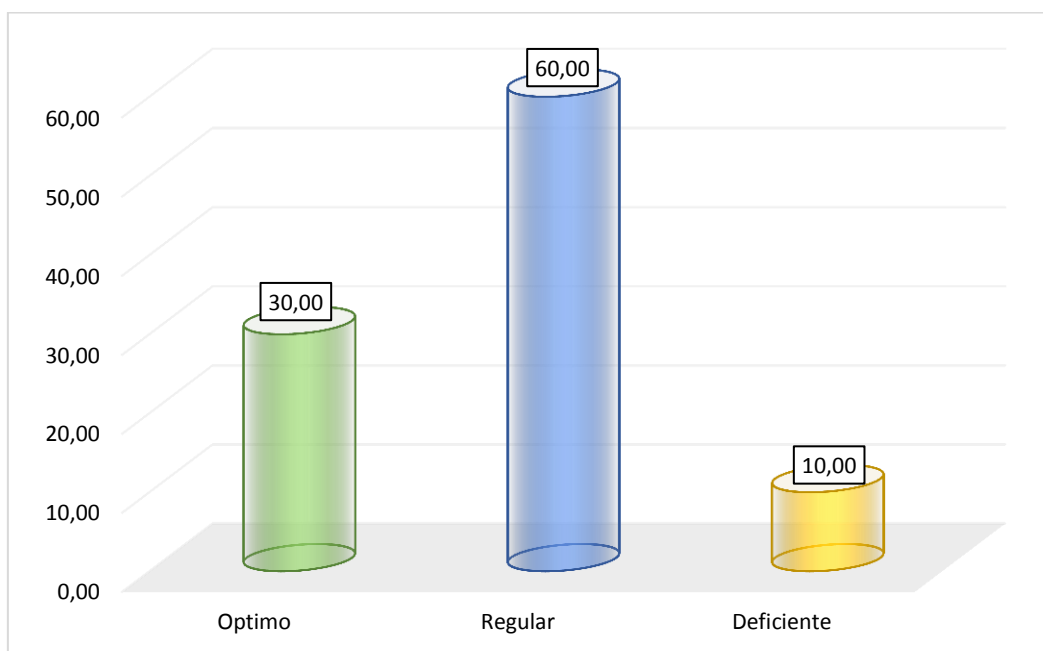


Figura 6. Datos según la dimensión programas presupuestales

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados perciben óptimo en referencia a la dimensión programas presupuestales, el 60.00% perciben regular y por último el 10.00% señalan deficiente.

Tabla 12

Distribución de datos según la dimensión elemento estratégico

Niveles	f	%
Optimo	10	33.33
Regular	16	53.33
Deficiente	4	13.33
Total	30	100.00

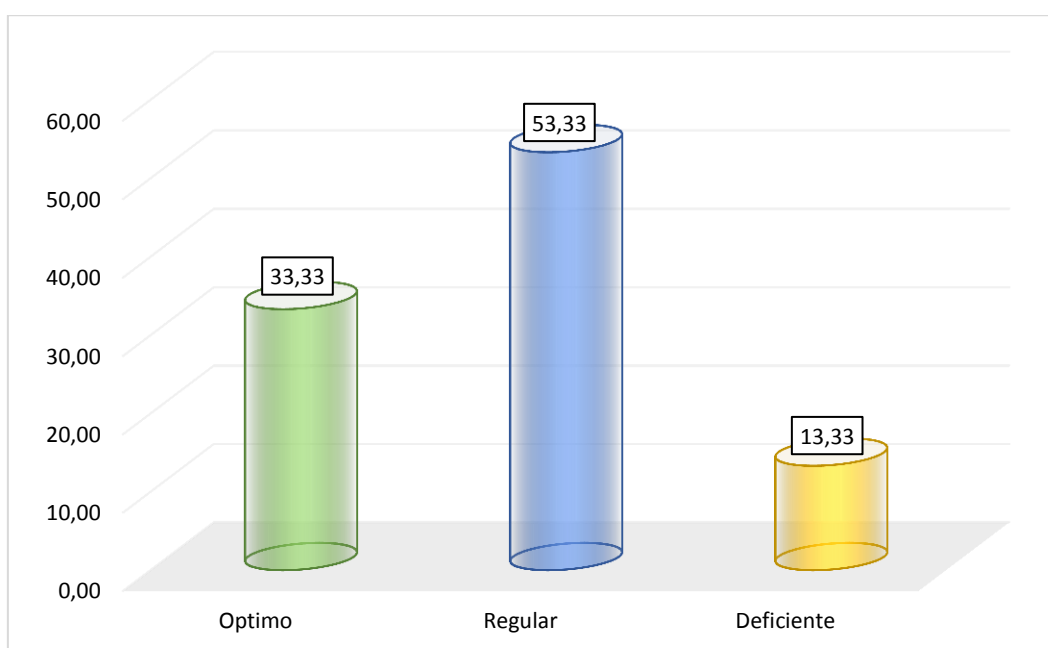


Figura 7. Datos según la dimensión elemento estratégico

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 33.33% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados se manifiestan óptimo en referencia a la dimensión elemento estratégico, el 53.33% perciben regular y por último el 13.33% señalan deficiente.

Tabla 13

Distribución de datos según la dimensión técnica presupuestal

Niveles	f	%
Optimo	8	26.67
Regular	19	63.33
Deficiente	3	10.00
Total	30	100.00

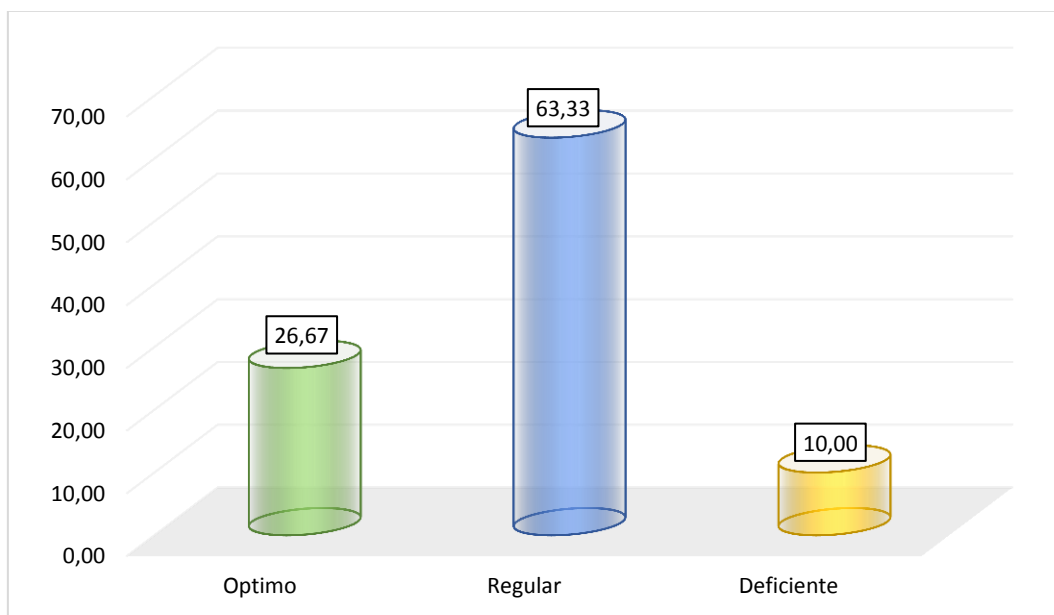


Figura 8. Datos según la dimensión técnica presupuestal

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 26.67% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados expresan óptimo en referencia a la dimensión técnica presupuestal, el 63.33% manifiestan regular y un 10.10% deficiente.

Tabla 14

Distribución de datos según la variable ejecución presupuestal

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	15	50.00
Deficiente	6	20.00
Total	30	100.00

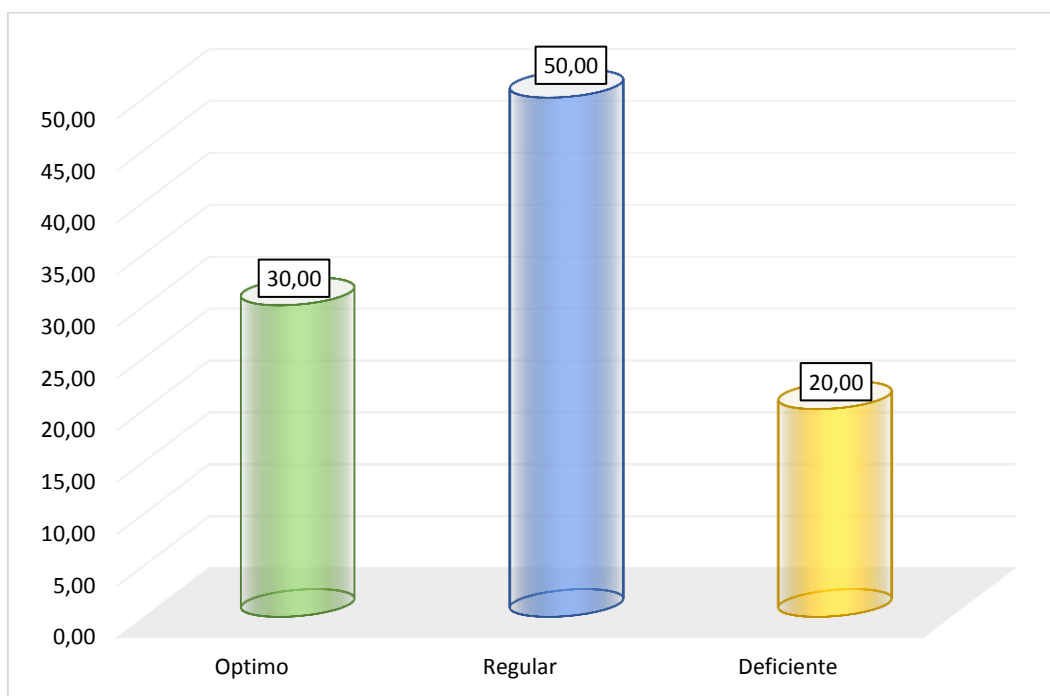


Figura 9. Datos según la variable ejecución presupuestal

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados manifiestan óptimo en referencia al elemento de estudio ejecución presupuestal, el 50.00% señalan regular y por último el 20.00% señalan deficiente.

Tabla 15

Distribución de datos según la dimensión compromiso

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	16	53.33
Deficiente	5	16.67
Total	30	100.00

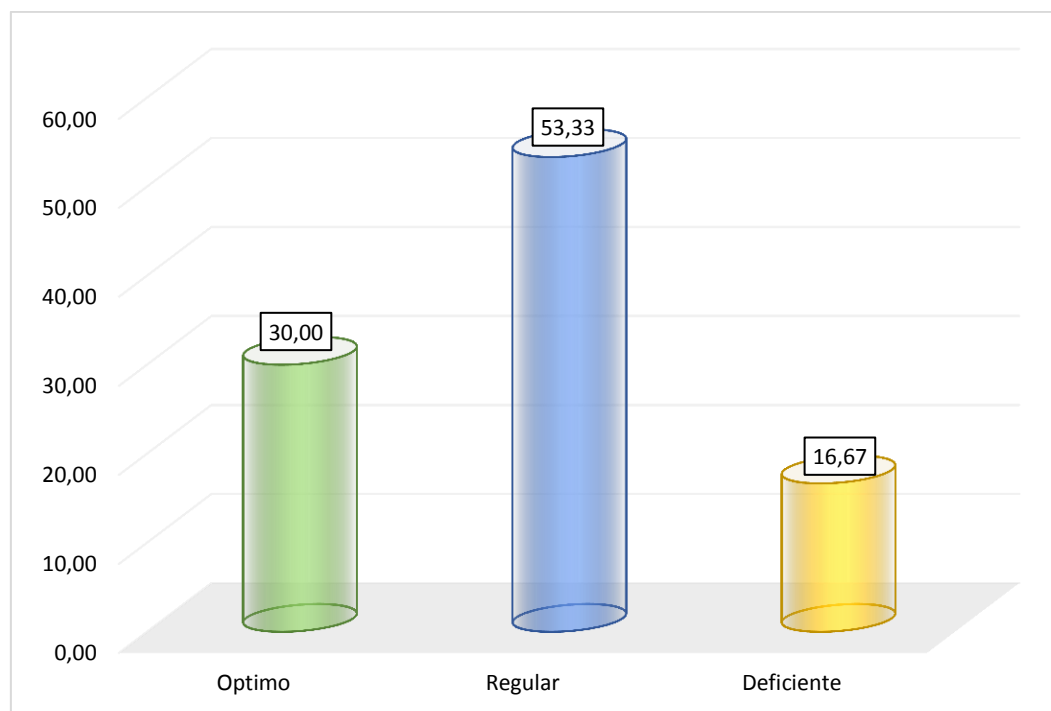


Figura 10. Datos según la dimensión compromiso

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados señalan óptimo en referencia a la dimensión compromiso, el 53.33% perciben regular y por último el 16.67% señalan deficiente.

Tabla 16

Distribución de datos según la dimensión devengado

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	13	43.33
Deficiente	8	26.67
Total	30	100.00

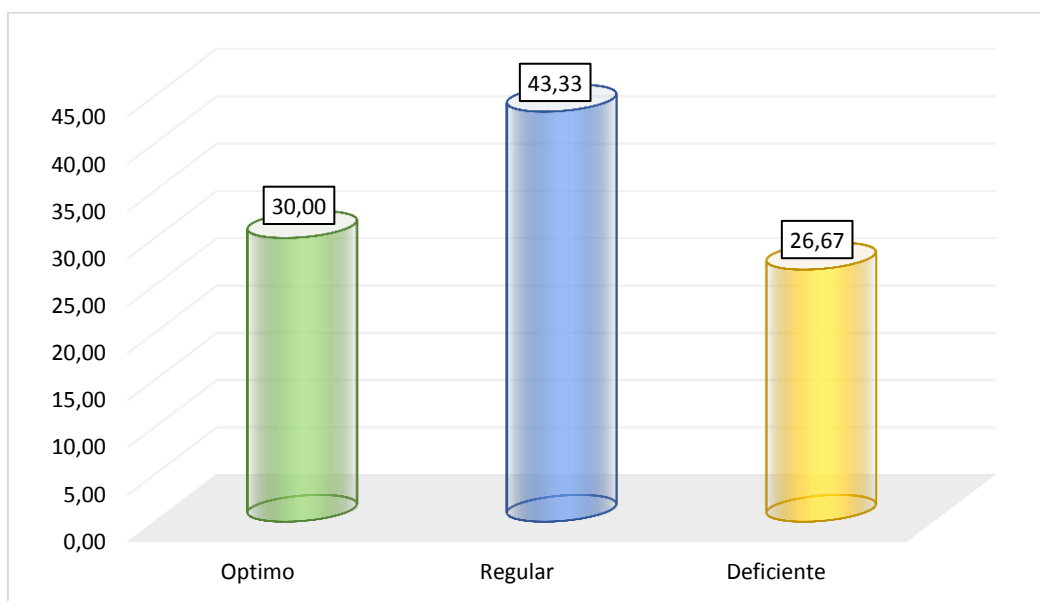


Figura 11. Datos según la dimensión devengado

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica señalan óptimo en referencia a la devengado, el 43.33% manifiestan regular y por último el 26.67% señalan deficiente.

Tabla 17

Distribución de datos según la dimensión pago

Niveles	f	%
Optimo	8	26.67
Regular	15	50.00
Deficiente	7	23.33
Total	30	100.00

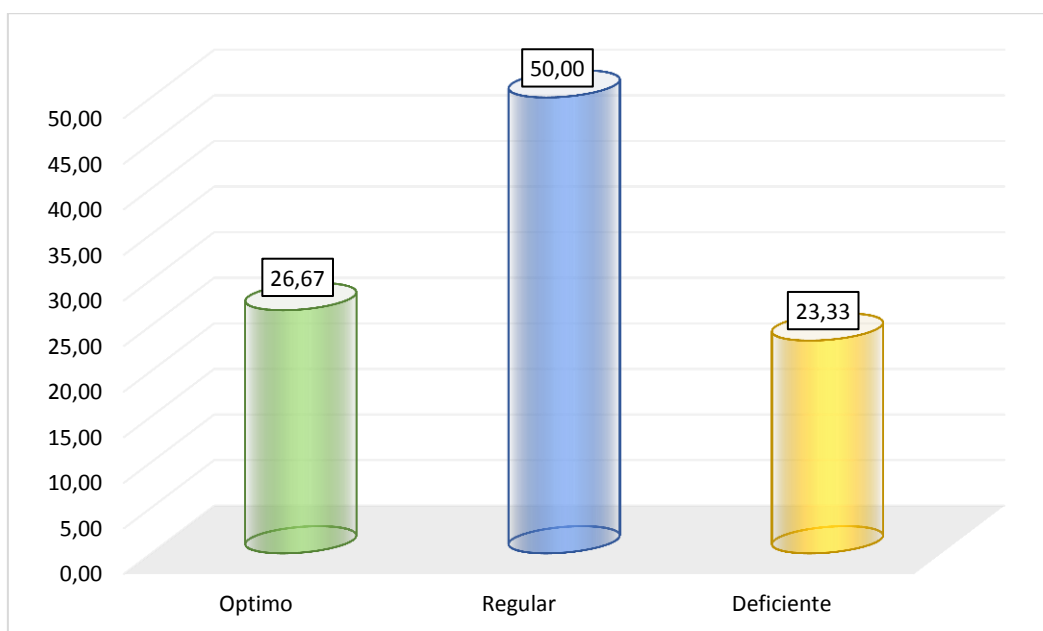


Figura 12. Datos según la dimensión pago

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 26.67% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados manifiestan óptimo en referencia a la dimensión pago, el 50.00% señalan regular y un 23.33% deficiente.

3.2 Contrastación de las hipótesis

Prueba de hipótesis general

Ho: No existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019.

Ha: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica de Chosica 2019.

Se puede observar los datos de la prueba de hipótesis general en donde podemos evidenciar que el valor de la significancia $p = ,000$. Se cumple la condición estadística rechazando así la hipótesis nula y se logra inferir que existe relación significativa gracias al resultado de similitud 16,874.

Tabla 18

Ajuste del modelo de la hipótesis general

Modelo	Criterios de ajuste de modelo	Pruebas de la razón de verosimilitud		
	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	50,447			
Final	16,874	33,573	4	0,000

Como resultado se evidencia que el r cuadrado el test global de independencia nos suministra uno de los elementos de estudio que se encuentra en el modelo no está vinculado con el elemento de estudio dependiente, teniendo una significancia de $p = 0,000$ y que la fuerza de las variables estudiadas (Planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados) nos posibilita pronosticar el elemento de estudio dependiente (ejecución presupuestal). En tal sentido, los investigadores Cox y Snell indican que el índice es de 0,673. Nagelkerke señala un 0,733 y McFadden 0,447.

Asimismo, el R^2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad de ocurrencia de las categorías del elemento de estudio dependiente es de 73%, lo cual señala a su vez que el 27% restante viene explicado por los otros elementos que no fueron incorporados en el prototipo.

Tabla 19

Pseudo R cuadrado de la hipótesis general.

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	0,673
Nagelkerke	0,733
McFadden	0,447

Se evidencia que, de acuerdo a las estimaciones de parámetros, se puede comprobar que el planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados son elementos influyentes sobre el planteamiento de estudio, de acuerdo a la significatividad estadística de 0,000 y 0,098 respectivamente con un grado de libertad y en el nivel óptimo y regular.

Tabla 20

Estimaciones de parámetros.

Ejecución presupuestal ^a		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	IC 95% Límite inferior	Exp(B) Límite superior
Óptimo	Intersección	1,725	0,721	12,421	1	0,000		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	0 ^b			0	0 ^b		
	[Planeamiento estratégico =Regular]	0,589	0,536	1,324	1	0,322	0,689	4,521
	[Planeamiento estratégico =Optimo]	1,128	0,719	3,128	1	0,001		
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	0 ^b			0	0 ^b		
	[Presupuesto por resultados =Regular]	2,119	0,718	8,278	1	0,000	3,728	10,721
Regular	[Presupuesto por resultados =Optimo]	2,287	0,641	14,253	1	0,000		
	Intersección	0,421	0,289	1,528	1	0,098		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	0 ^b			0			
	[Planeamiento estratégico =Regular]	1,218	0,375	7,121	1	0,003	1,241	9,327
	[Planeamiento estratégico =Optimo]	1,101	0,558	2,565	1	0,042	0,328	5,189
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	0 ^b			0			
	[Presupuesto por resultados =Regular]	1,218	0,549	5,045	1	0,019	1,118	6,147
	[Presupuesto por resultados =Optimo]	1,101	0,558	2,565	1	0,042	0,328	5,189

a. La categoría de referencia es: deficiente.

b. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

Por lo tanto, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la variable ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019, de acuerdo con el pseudo cuadrado de Nagelkerke de 73%, con la significancia estadística de 0,000. Igualmente, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la ejecución presupuestal con una significancia de 0.000 y 0,098 con un grado de libertad.

Prueba de hipótesis específica 1

Ho: No existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.

Ha: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.

Se puede observar los datos de la prueba de hipótesis general en donde podemos evidenciar que el valor de la significancia $p = ,000$. Se cumple la condición estadística rechazando así la hipótesis nula y se logra inferir que existe relación significativa gracias al resultado de similitud 18,212.

Tabla 21

Ajuste del modelo de la hipótesis general.

Modelo	Criterios de ajuste de modelo		Pruebas de la razón de verosimilitud		
	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.	
Sólo intersección	52,412				
Final	18,212	34,810	4	0,000	

Como resultado se evidencia que el pseudo r cuadrado el test global de independencia nos suministra uno de los elementos de estudio que se encuentra en el modelo no está vinculado con el elemento de estudio dependiente, teniendo una significancia de $p = 0,000$ y que la fuerza de la covariables estudiadas (Planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados) nos posibilita pronosticar la dimensión del elemento dependiente (compromiso). En tal sentido, los investigadores Cox y Snell indican que el índice es de 0,598. Nagelkerke señala un 0,662 y McFadden 0,424.

Asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad de ocurrencia de las categorías del elemento de estudio dependiente es de 66%, lo cual señala a su vez que el 34% restante viene explicado por los otros elementos que no fueron incorporados en el prototipo.

Tabla 22

Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 1.

	Pseudo R cuadrado
Cox y Snell	0,598
Nagelkerke	0,662
McFadden	0,424

Se evidencia que, de acuerdo a las estimaciones de parámetros, se puede comprobar que el planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados son elementos influyentes sobre el

planteamiento de estudio, de acuerdo a la significatividad estadística de 0,001 y 0,055 respectivamente con un grado de libertad y en el nivel óptimo y en concordancia con una significancia de 0,001 con un grado de libertad y en el nivel regular.

Tabla 23

Estimulaciones de parámetros

Compromiso		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	IC 95% Exp(B)		
							Límite inferior	Límite superior	
óptimo	Intersección	0,982	0,325	7,125	1	0,001			
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	2,400	0,551	7,758	1	0,001	1,241	10,21	
	[Planeamiento estratégico =Regular]	1,455	0,473	0,015	1	0,058	0,222	2,078	
	[Planeamiento estratégico =Óptimo]	1,714	0,453	9,786	1	0,001	1,108	16,126	
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]								
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,421	0,387	0,552	1	0,021	0,332	4,528	
Regular	[Presupuesto por resultados =Óptimo]	0b			0				
	Intersección	0,548	0,345	0,242	1	0,055			
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	2,202	0,498	6,145	1	0,089	1,210	6,417	
	[Planeamiento estratégico =Regular]	7,051	0,242	0,007	1	0,021	0,98	1,078	
	[Planeamiento estratégico =Óptimo]	0b			0				
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	1,124	0,485	4,824	1	0,114	1,154	5,548	
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,358	0,399	1,521	1	0,321	0,456	1,458	
	[Presupuesto por resultados =Óptimo]	0b			0				

a. La categoría de referencia es: Bueno.

b. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

Por lo tanto el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019, de acuerdo con el pseudo cuadrado de Nagelkerke de 66%, con la significatividad estadística de 0,000. Asimismo, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019 con la significatividad estadística de 0.001 y 0,055 con un grado de libertad.

Prueba de hipótesis específica 2

Ho: No existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de José Agurto Tello de Chosica 2019.

Ha: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019.

Se puede observar los datos de la prueba de hipótesis general en donde podemos evidenciar que el valor de la significancia $p = ,000$. Se cumple la condición estadística para poder rechazar la hipótesis nula y se logra inferir que existe relación significativa gracias al resultado de similitud 21,452.

Tabla 24

Ajuste del modelo de la hipótesis general.

Modelo	Criterios de ajuste de modelo	Pruebas de la razón de verosimilitud		
	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	49,322			
Final	21,452	32,710	4	0,000

Como resultado se evidencia que el pseudo r cuadrado el test global de independencia nos suministra uno de los elementos de estudio que se encuentra en el modelo no está vinculado con el elemento de estudio dependiente, teniendo una significancia de $p = 0,000$ y que la fuerza de la covariables estudiadas (Planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados) nos posibilita pronosticar la dimensión del elemento dependiente (devengado). En tal sentido, los investigadores Cox y Snell indican que el índice es de 0,512. Nagelkerke señala un 0,587 y McFadden 0,401.

Asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad de ocurrencia de las categorías del elemento de estudio dependiente es de 58%, lo cual señala a su vez que el 42% restante viene explicado por los otros elementos que no fueron incorporados en el prototipo.

Tabla 25

Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 2.

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	0,512
Nagelkerke	0,587
McFadden	0,401

Se evidencia que, de acuerdo a las estimaciones de parámetros, se puede comprobar que el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre el planteamiento de estudio, de acuerdo a la significatividad estadística de 0,002 y 0,000 respectivamente con un grado de libertad y en el nivel óptimo y en concordancia con una significancia de 0,007 y 0,016 con un grado de libertad y en el nivel regular.

Tabla 26

Estimulaciones de parámetros

Devengado ^a		Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	IC 95% Exp(B)	
							Límite inferior	Límite superior
Óptimo	Intersección	1,215	0,324	7,125	1	0,002		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	1,584	0,457	4,125	1	0,001	1,457	8,178
	[Planeamiento estratégico =Regular]	0,452	0,245	0,074	1	0,452	0,124	3,074
	[Planeamiento estratégico =Óptimo]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	1,758	0,456	8,125	1	0,000	4,001	16,147
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,74	0,458	0,654	1	0,38	0,457	3,582
	[Presupuesto por resultados =Óptimo]	0b	.	.	0	.	.	.
Regular	Intersección	0,125	0,212	0,124	1	0,007		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Planeamiento estratégico =Regular]	0,112	0,121	0,215	1	0,452	0,321	1,007
	[Planeamiento estratégico =Óptimo]	1,745	0,324	2,171	1	1,245	1,074	6,112
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,245	0,457	0,425	1	0,245	0,425	1,775
	[Presupuesto por resultados =Óptimo]	1,021	0,245	4,245	1	0,016	1,421	4,245

a. La categoría de referencia es: Deficiente.

b. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

Por lo tanto. El planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019, de acuerdo con el pseudo cuadrado de Nagelkerke de 58%, con la significancia estadística de 0,000. Asimismo, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión devengado en ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019 con la significatividad estadística de 0.016 y 0,007 con un grado de libertad.

Prueba de hipótesis específica 3

Ho: No existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019.

Ha: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019.

Se puede observar los datos de la prueba de hipótesis general en donde podemos evidenciar que el valor de la significancia $p = ,000$. Se cumple la condición estadística para poder rechazar la hipótesis nula y se logra inferir que existe relación significativa gracias al resultado de similitud 18,152.

Tabla 27
Ajuste del modelo de la hipótesis general

Modelo	Criterios de ajuste de modelo		Pruebas de la razón de verosimilitud	
	Logaritmo de la verosimilitud -2	Chi-cuadrado	gl	Sig.
Sólo intersección	52,212			
Final	18,152	35,408	4	0,000

Como resultado se evidencia que el pseudo r cuadrado el test global de independencia nos suministra uno de los elementos de estudio que se encuentra en el modelo no está vinculado con el elemento de estudio dependiente, teniendo una significancia de $p = 0,000$ y que la fuerza de la covariables estudiadas (Planeamiento estratégico y Presupuesto por resultados) nos posibilita pronosticar la dimensión del elemento dependiente (pago). En tal sentido, los investigadores Cox y Snell indican que el índice es de 0,462. Nagelkerke señala un 0,501 y McFadden 0,422.

Asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad de ocurrencia de las categorías del elemento de estudio dependiente es de

54%, lo cual señala a su vez que el 46% restante viene explicado por los otros elementos que no fueron incorporados en el prototipo.

Tabla 28

Pseudo R cuadrado de la hipótesis específica 2

Pseudo R cuadrado	
Cox y Snell	0,462
Nagelkerke	0,541
McFadden	0,422

Con relación a la tabla de las estimaciones de parámetros, se puede aseverar que el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019, de acuerdo a la significatividad estadística de 0,003 y 0,005 respectivamente con un grado de libertad y en el nivel malo, y respecto a la significancia estadística de 0,001 con un grado de libertad y en el nivel regular.

Tabla 29

Estimaciones de parámetros

Pago ^a	Estimación	Error estándar	Wald	gl	Sig.	IC 95% Exp(B)		
						Límite inferior	Límite superior	
Optimo	Intersección	2,101	0,452	6,245	1	0,003		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	1,482	0,122	5,100	1	0,001	1,345	7,213
	[Planeamiento estratégico =Regular]	0,512	0,123	0,171	1	0,513	0,258	2,963
	[Planeamiento estratégico =Optimo]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	1,582	0,452	7,115	1	0,000	4,421	12,107
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,412	0,328	0,544	1	0,121	0,325	3,412
	[Presupuesto por resultados =Optimo]	0b	.	.	0	.	.	.
Regular	Intersección	0,182	0,128	0,118	1	0,005		
	[Planeamiento estratégico =Deficiente]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Planeamiento estratégico =Regular]	0,104	0,105	0,235	1	0,326	0,369	1,161
	[Planeamiento estratégico =Optimo]	1,653	0,452	2,221	1	1,124	1,115	5,632
	[Presupuesto por resultados =Deficiente]	0b	.	.	0	.	.	.
	[Presupuesto por resultados =Regular]	0,124	0,328	0,315	1	0,321	0,316	1,452
	[Presupuesto por resultados =Optimo]	1,111	0,142	3,115	1	0,008	1,324	4,125

a. La categoría de referencia es: Deficiente.

Por lo tanto el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión pago de la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019, según con el Pseudo cuadrado de Nagelkerke de 54%, con la significancia estadística de 0,000. Del mismo modo, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión pago de la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019, con la significancia estadística de 0.003 y 0,005 con un grado de libertad.

IV. Discusión

Según los resultados obtenidos se encontró que existen influencias positivas del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019.

Por lo tanto, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influyen en la variable ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019, asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad es de 73%. Igualmente, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre el elemento de estudio con una significancia de 0.000 y 0,098 con un grado de libertad.

Lo que permitió concluir que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019. Con una similitud con el investigador Lojano (2016) tuvo como conclusión que en la Cooperativa de Transporte Macas Ltda., pese a realizar un Presupuesto anual, no se refleja en el mismo una acertada planificación de actividades y asignación correcta de los recursos necesarios para su ejecución. Lo que representa una discordancia con el presente estudio ya que el planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados se relacionan positivamente con la ejecución presupuestaria además de haber presentados niveles regulares en las variables mencionadas.

Por lo tanto, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019, asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad es de 66% con una significancia de 0,000. De igual manera, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión compromiso en conformidad al estudio teniendo una significancia de 0.001 y 0,055 con un grado de libertad.

Por otro lado, también se halló que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019, según resultados, en similitud con Montes (2016) Donde concluyó, que el presupuesto por resultados y sus derivados ejercen una influencia en la gestión financiera que se realiza en el gobierno regional.

Por lo tanto. El planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión devengado de ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019, asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad es de 58% con

una significancia de 0,000. De igual forma, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión devengado del estudio en ejecución teniendo una significancia de 0.016 y 0,007 con un grado de libertad.

De igual forma se halló que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019, arrojando semejanza con Montaña (2015) donde tuvo como conclusión que la racionalidad distributiva, racionalidad técnica e intravariantes del importe de inversión en construcciones públicas, se fundamentan los aspectos que integran la propuesta titulada modelo de racionalidad del gasto como la implicancia resultante de la ejecución presupuestaria del GADMEA en el crecimiento local. En conformidad con este estudio donde se observa que el talento humano y la técnica en el manejo del presupuesto es importante para obtener valores positivos en la ejecución del presupuesto, con lo que se aplica una racionalidad en la disposición del mismo, para efectuar obras que generen un bienestar social con procesos más técnicos y efectivos.

Por lo tanto, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados influye en la dimensión pago de la ejecución presupuestal del Hospital de Chosica 2019, asimismo, el R2 de Nagelkerke confirma que la eficacia predictiva de la probabilidad es de 54% con una significancia de 0,000. En tal sentido, el planeamiento estratégico y presupuesto por resultados son factores influyentes sobre la dimensión pago en concordancia a lo investigado, teniendo una significancia de 0.003 y 0,005 con un grado de libertad.

Segun Valdivia (2010), definió que es la función por medio del cual se lleva a cabo el cumplimiento de los trámites legales, la ejecución de gastos los cuales son aprobados, por un coste establecido, que puede afectar totalmente los préstamos proporcionados.

Finalmente tenemos a la dimensión Pago donde Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2011), menciona como el acto final que se realiza en base a los servicios que ya se han prestado posteriormente, por lo que queda registrado por medio de un convenio.

V. Conclusiones

Primera:

Este estudio evidencia que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019 con un chi cuadrado del 33,573

Segunda:

La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 34.810

Tercera:

La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 32.710

Cuarta:

La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 35.408

VI. Recomendaciones

Primera:

Se recomienda capacitar al personal responsable en el manejo del presupuesto para mejorar las capacidades en su manejo, donde exista una mayor participación integrada de la plana mayor, y se presente una mayor vigilancia en los procesos.

Segunda:

Se recomienda hacer controles periódicos en todas la áreas sobre cómo están llevando su presupuesto y que este sea sustentado sin excepción alguna, y de esta manera crear una mayor transparencia dentro de la institución.

Tercera:

Se recomienda revisar constantemente si se están cumpliendo en los tiempos pactados los objetivos y metas de la institución según el manejo presupuestario de todas las áreas para hacer un balance mensual del nivel en la ejecución presupuestal.

Cuarta:

Se recomienda sistematizar todos los procesos en el manejo del presupuesto, para de esta forma mantener un desarrollo más técnico, haciendo uso de la tecnología para un mejor seguimiento de los procesos, por lo cual deberá ser accesible para toda la institución.

Referencias

- Apoyo Consultoría (2018) *Planeamiento estratégico*. Planeamiento estratégico asesoría Perú.
- Armas, M. (2016) *La ejecución presupuestaria y las adquisiciones de bienes y servicios a través del portal de compras públicas del centro de investigación científica de la universidad técnica de Ambato*. Universidad Técnica de Ambato. Ecuador.
- Briceño, A. y Távara, P. (2018) *Plan estratégico para la mejora de la gestión pública de la Municipalidad Provincial de Cajabamba*. Cajamarca – Perú.
- Canganion, A. et. al. (2014) “*This is PFM*”. Centro for international development Harvard University
- Cisneros, P. (2015). *El presupuesto por resultado en la Universidad Nacional José maría Arguedas, Andahuaylas en el periodo 2012-2014*. De la base de datos de la Universidad Nacional José María Arguedas. Facultad de Ciencias de La Empresa. Recuperado desde goo.gl/JpguhC.
- Concepción, R. (2015) *Técnica presupuestal*. Recuperado de: <https://www.clubensayos.com/Temas-Variados/TECNICA-PRESUPUESTAL/73333.html>.
- EOI (2018) *La cultura organizacional*. Escuela de organización industrial. España.
- Gobierno Peruano (2018) *Presupuesto por Resultados*. Plataforma digital única del Estado Peruano.
- Gutiérrez, M. (2013) *La cultura organizacional, variable importante para obtener ventaja competitiva*. Universidad Militar Nueva Granada. Colombia.
- Hegel (2018) *Planeamiento Estratégico en el Perú. Definición y Clases de Planeamiento Estratégico*. Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas. Perú.
- Hernández, H. (2017) *Presupuesto por resultados y la capacitación del personal en la gestión financiera de la Unidad Ejecutora 001: OGA - MININTER, Lima, 2016*. Universidad Cesar Vallejo.
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2014) *Metodología de la Investigación* (6ª Edición) México. McGraw-Hill / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.
- Lojano, C. (2016) *Análisis de la ejecución presupuestaria de la Cooperativa de Transporte Macas Ltda. año 2013 – 2014*, Escuela Superior Politécnica de Chimborazo. Ecuador.

- Lucero, M. (2018) *Ejecución Presupuestal en el Hospital “José Agurto Tello de Chosica” año 2017*, Lima – Perú.
- MEF (2017). *Programas Presupuestales con Articulación Territorial. Guía Informativa para el Proceso Presupuestario 2017*. Ministerio de Economía y Finanzas. Perú.
- MEF (2018) *Glosario de Presupuesto Público: Ejecución presupuestaria*. Ministerio de economía y finanzas. Recuperado de: <https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>.
- MEF (2018) *Presupuesto por Resultados*. Ministerio de economía y finanzas. Recuperado de: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/ique-es-ppr>.
- MEF (2018) *Programas Presupuestales*. Ministerio de economía y finanzas. Recuperado de: <https://www.mef.gob.pe/es/presupuesto-por-resultados/instrumentos/programas-presupuestales>.
- Montaño, H. (2015) *Implicancia de la ejecución presupuestaria del Gadmea en el desarrollo local. Estudio de caso Gad Municipal del Cantón Eloy Alfaro, periodo 2005-2013*. Universidad de Postgrado del Estado. Ecuador.
- Montes, K. (2016) *Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera presupuestal del gobierno regional de Huancavelica 2015*, tesis de magister en gestión pública, Universidad Nacional del Centro del Perú, Huancayo, Perú.
- Navajo, P. (2015) *Lo primero es lo primero: ¿Cuáles son los elementos estratégicos?*. Iniciativa Social. España
- Ñaupas, H., Mejía, E. Novoa, E. y Villagómez, A. (2013) *Metodología de la investigación científica y la elaboración de tesis*. 3era edición. Perú.

Anexo 1: Artículo científico

1. TÍTULO

Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019

2. AUTOR

Maestro Shirley Liliana Portilla Cardenas

Lilianadd_2008@hotmail.com

Estudiante del programa académico profesional de posgrado en gestión pública y gobernabilidad.

3. RESUMEN

El propósito del presente trabajo de investigación fue determinar la relación que existe entre el planeamiento estratégico, presupuesto por resultados y la ejecución presupuestal en el hospital de Chosica 2019. La investigación se realizó en el enfoque cuantitativo, el método utilizado fue el hipotético inductivo que consiste en la observación al fenómeno a estudiar, creación de hipótesis para explicar dicho fenómeno, la investigación estaba dirigida a una muestra de 30 trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica, como técnica se usó la encuesta y como instrumento se utilizó el cuestionario, las cuales fueron validadas por juicio de expertos y la confiabilidad de alfa de Crombach. En los resultados de la investigación se encontró que el 30.00% de los trabajadores vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica perciben un nivel óptimo con respecto a la variable planeamiento estratégico, el 46.67% perciben un nivel regular y un 23.33% un nivel deficiente, por otro lado el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable presupuesto por resultados, el 60.00% perciben un nivel regular y un 10.00% un nivel deficiente, asimismo el 30.00% perciben un nivel óptimo con respecto a la variable ejecución presupuestal, el 50.00% perciben un nivel regular y un 20.00% un nivel deficiente. Finalmente se concluyó que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019.

4. PALABRAS CLAVE:

Presupuesto, resultados, manejo, planificación, cultura organizacional.

5. Abstract

The purpose of this research paper was to determine the relationship between strategic planning, results budget and budget execution at Chosica 2019 hospital. The research was carried out in the quantitative approach, the method used was the hypothetical inductive consisting of observing the phenomenon to be studied, creating hypotheses to explain this phenomenon, the research was directed at a sample of 30 workers linked to the budget management and planning of Chosica Hospital, as a technique the survey was used and as an instrument the questionnaire was used, which were validated by expert judgement and Cronbach alpha reliability. The results of the research found that 30.00% of workers linked to the budget management and planning of the Chosica Hospital perceive an optimal level with respect to the strategic planning variable, 46.67% perceive a level of 23.33% a poor level, on the other hand 30.00% perceive an optimal level with respect to the variable results, 60.00% perceive a regular level and 10.00% a poor level, and 30.00% receive an optimal level with respect to the 50.00% receive a regular level and 20.00% a poor level. Finally it was concluded that there is a positive influence of strategic, results-by-results budget planning on the budget implementation of the Chosica 2019 hospital.

6. KEYWORDS

Budget, results, management, planning, organizational culture

7. INTRODUCCIÓN

Hoy en día se afirma que el Perú se encuentra bien posicionado en todo el mundo ya que financieramente está capacitado para inversiones estratégicas y carece de deudas internacionales, posibilitando que se hagan más inversiones y ofreciendo beneficios a empresas públicas y privadas.

En cuanto al Ámbito Macroeconómico Multianual 2018-2021, expuesto por el (Ministerio de Economía y Finanzas, 2017), “en cuanto a lo económico, el país se está recuperando de una mala gestión, debido a las políticas que se implementaron hace un tiempo, no obstante, para el año 2018 el PBI tuvo un incremento del 4%, y se estima que para el año 2021 este porcentaje puede llegar a un 5%, con una estrategia de simplificación financiera. (Payano, 2018)

Cabe mencionar que el presupuesto por resultados se considera un elemento que favorece a la población, ya que los bienes y servicios se asignan a favor de ellos, lo único que se pide de esta asignación es que se les permita medir cuantitativamente. (Hernández, 2017)

8. METODOLOGÍA

Este trabajo realizado se fundamentó como básico, ya que no modifica la realidad existente. La investigación básica es también conocida como un estudio puro. Este

tipo de investigación parte de un marco teórico y continuo allí, generalmente es usado para proponer nuevas teorías o variar las que ya existe, incrementando el conocimiento de ciencias o filosofía. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014).

El trabajo corresponde al enfoque cuantitativo, para los investigadores Hernández et al (2014), emplean la recolecta de información para dar a comprobar la hipótesis planteada, todo ello utilizando datos numéricos para que sean procesados estadísticamente, y el objetivo que cumple es fijar el comportamiento de las variables para que se prueben las teorías.

En este estudio se utilizó el hipotético – deductivo. Para Hernández *et al.* (2014) lo conceptualizan como aquel que plantea hipótesis, y de acuerdo a los datos que arroja el instrumento se hará una deducción para dar el resultado final y elegir la hipótesis por la cual se inclinó la balanza.

9. RESULTADOS

Tabla 14

Distribución de datos según la variable ejecución presupuestal

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	15	50.00
Deficiente	6	20.00
Total	30	100.00

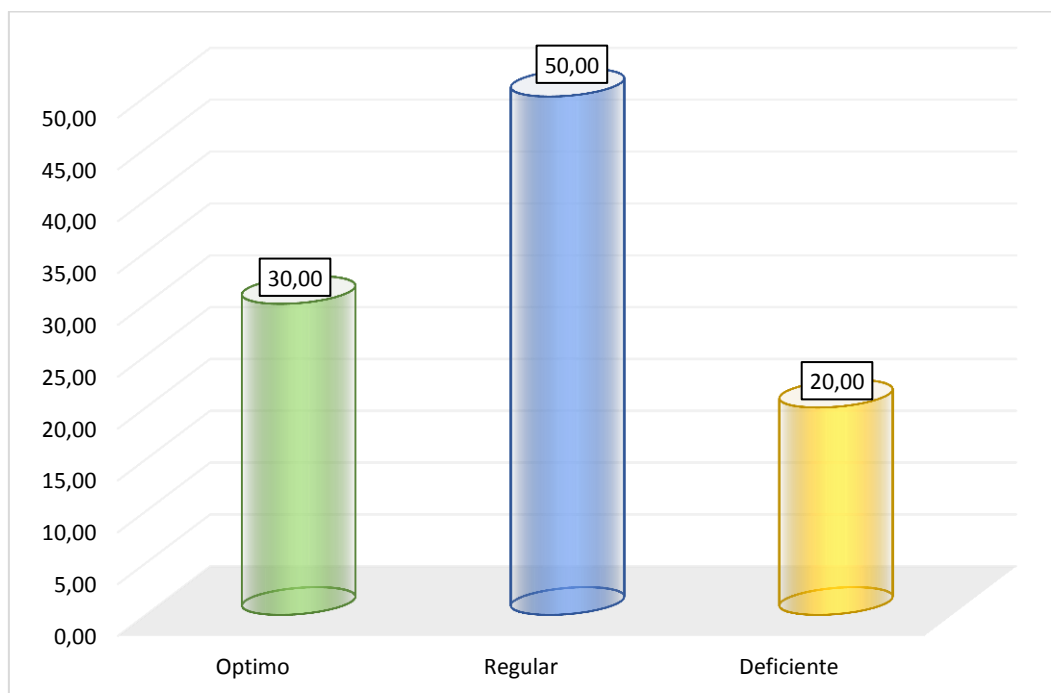


Figura 9. Datos según la variable ejecución presupuestal

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados manifiestan óptimo en referencia al elemento de estudio ejecución presupuestal, el 50.00% señalan regular y por último el 20.00% señalan deficiente.

Tabla 15

Distribución de datos según la dimensión compromiso

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	16	53.33
Deficiente	5	16.67
Total	30	100.00

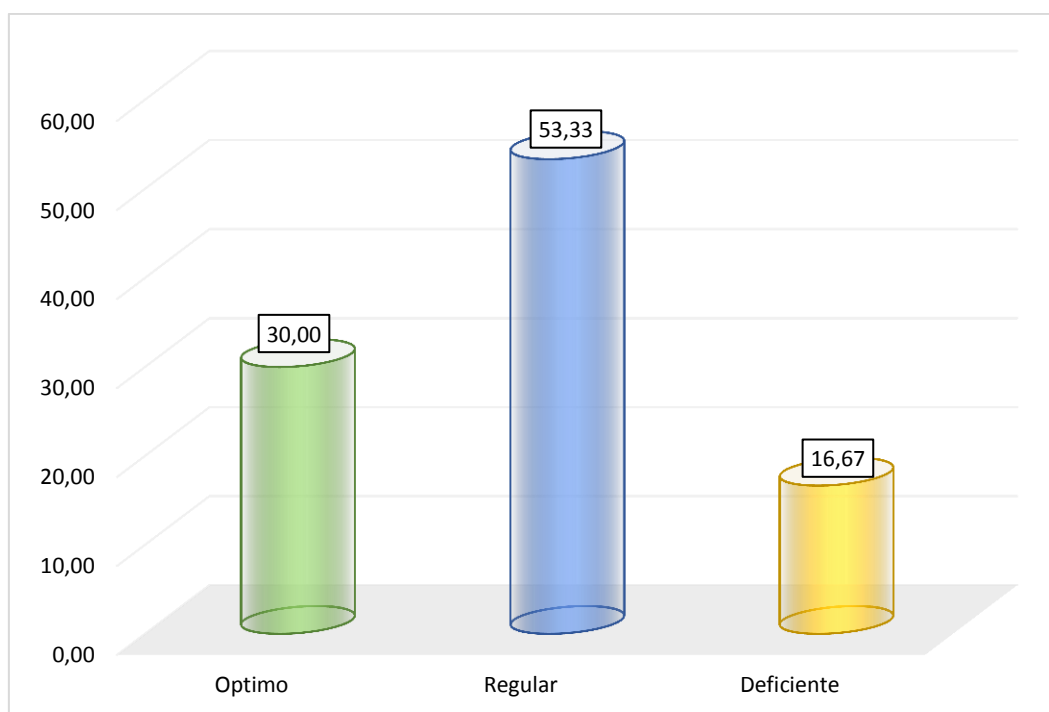


Figura 10. Datos según la dimensión compromiso

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados señalan óptimo en referencia a la dimensión compromiso, el 53.33% perciben regular y por último el 16.67% señalan deficiente.

Tabla 16

Distribución de datos según la dimensión devengado

Niveles	f	%
Optimo	9	30.00
Regular	13	43.33
Deficiente	8	26.67
Total	30	100.00

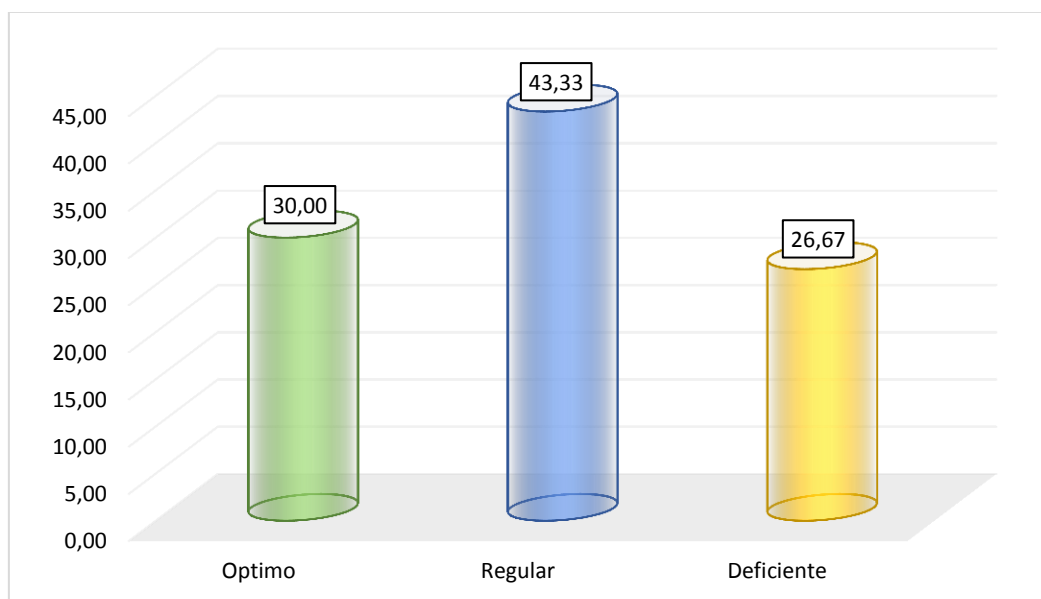


Figura 11. Datos según la dimensión devengado

Análisis e Interpretación: El resultado arrojado fue que el 30.00% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica señalan óptimo en referencia a la devengado, el 43.33% manifiestan regular y por último el 26.67% señalan deficiente.

Tabla 17

Distribución de datos según la dimensión pago

Niveles	f	%
Optimo	8	26.67
Regular	15	50.00
Deficiente	7	23.33
Total	30	100.00

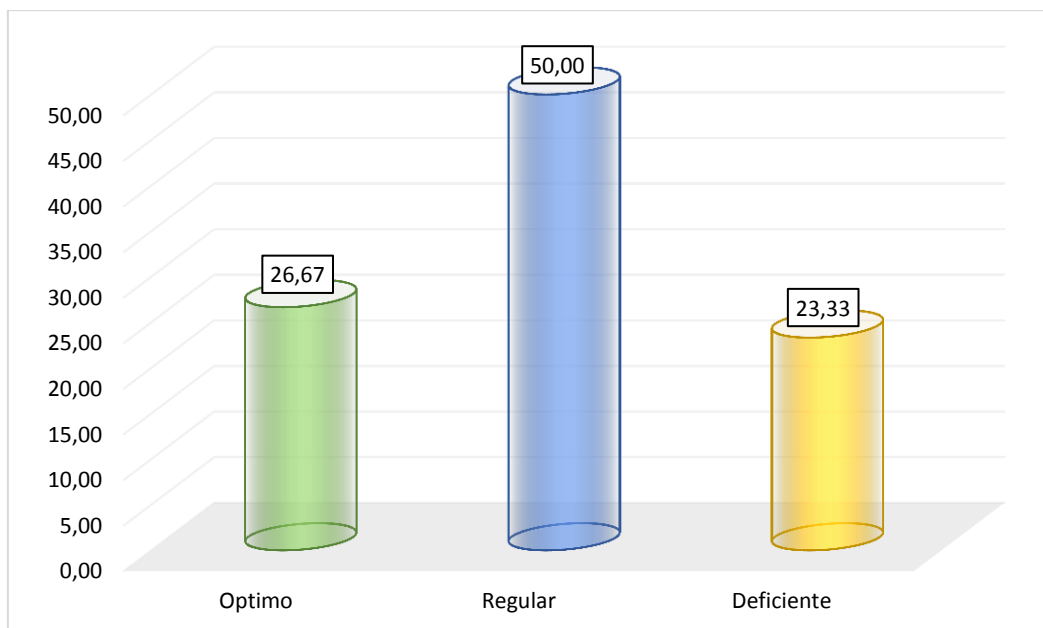


Figura 12. Datos según la dimensión pago

Análisis e Interpretación: El resultado obtenido fue que el 26.67% de los empleados vinculados al manejo del presupuesto y planeamiento del Hospital de Chosica encuestados manifiestan óptimo en referencia a la dimensión pago, el 50.00% señalan regular y un 23.33% deficiente.

10. CONCLUSIONES

Primera: Este estudio evidencia que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019 con un chi cuadrado del 33,573

Segunda: La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 34.810

Tercera: La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 32.710

Cuarta: La presente investigación demuestra que existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019. Con un chi cuadrado de 35.408

11. REFERENCIAS

- Aburto, H. (2011). *Las competencias Directivas y su repercusión en el clima organizacional*. Tesis Doctoral para optar al grado de doctor en Ciencias con especialidad en Ciencias Administrativas, en el Instituto Politécnico Nacional, Escuela Superior de Comercio y Administración, Unidad Santo Tomás, sección de estudios de postgrado e investigación; en la Ciudad de México. México.
- Adí, D. (2012). *Liderazgo: Una decisión personal*. FonoLibro Inc. Venezuela, S.A
- Albrecht, K. (2006). *Inteligencia Social: La nueva ciencia del éxito*. John Wiley& Sons, Inc. España.
- Alles, M. (2009). *Diccionario de competencias: La Trilogía*. Primera Edición. Volumen 1. Granica. Buenos Aires. Argentina.
- Arburto H., y Bonales., J. (2011). *Competencias directivas: determinantes en el clima organizacional*. *Investigación y ciencia*”, 51, 41-49.
- Arias, G.F. (2001) *El compromiso personal hacia la Organización y la intención de Permanencia: algunos factores para su incremento*. *Revista Contaduría y Administración*, 2005-12
- Baños, V. (2011). *Competencias esenciales, clima organizacional e innovación como factores de competitividad empresarial: Propuesta y aplicación de un modelo para la detección y desarrollo de competencias en la Pequeña y Mediana Empresa del sector calzado en México*. Tesis Doctoral. Universidad Autónoma de Madrid, España.
- Barraza, A. (2006). *Compromiso organizacional de los docentes: un estudio exploratorio*. (Homepage). Recuperado de: <http://www.comie.org.mx/congreso/memoriaelectronica/v09/ponencias/at16/PRE1178076466.pdf>
- Benedetti, A. (2017). The institutional analysis and development framework (IAD), a public policy analysis tool. ISSN: 0121-5167. Case study Agro Secure Income (AIS).

Anexo 2: Matriz de consistencia

Título: Planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital José Agurto Tello de Chosica 2019						
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores			
<p>Problema General: ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?</p> <p>Problemas Específicos: ¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?</p> <p>¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?</p> <p>¿Cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?</p>	<p>Objetivo general: Determinar cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p> <p>Objetivos específicos: Determinar cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p> <p>Determinar cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p> <p>Determinar cuál es la influencia del planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p>	<p>Hipótesis general: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico, presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal del hospital de Chosica 2019.</p> <p>Hipótesis específicas: Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión compromiso de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p> <p>Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión devengado de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p> <p>Existe una influencia positiva del planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la dimensión pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.</p>	Variable 1: Planeamiento estratégico			
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
			Cultura organizacional.	Misión Visión Trabajo en equipo	1-5	Nunca (1) A veces (2)
			Políticas	Planificación Servicio Estrategias	6-10	Casi siempre (3) Siempre (4)
			Talento humano	Compromiso personal Contratación Valores Comunicación	11-15	
			Variable 2: Presupuesto por resultados			
Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición			
Programas presupuestales	Fuentes de información Producto y/o Proyecto	1-5	Nunca (1) A veces (2)			
Elemento Estratégico			Casi siempre (3)			
Técnica Presupuestal	Metas Objetivos Procesos	6-10	Siempre (4)			

pago de la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019?	ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019.			Programación Formulación Ejecución Evaluación	11-15		
				Variable 3: Ejecución presupuestal			
				Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
				Compromiso	Certificación presupuestal Verificación de la disponibilidad presupuestal	1-5	Nunca (1) A veces (2) Casi siempre (3)
Devengado	Reconocimiento de obligación de pago. Gasto aprobado	6-10	Siempre (4)				
Pago	Obligación reconocida Regulación en forma específica. Monto de obligación reconocida.	11-15					
Tipo - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos		Estadística a utilizar			
Tipo: Cuantitativo Diseño: No experimental de corte transversal	Población: 30 trabajadores	Variable 1: Planeamiento estratégico Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario		Regresión logística Tablas de frecuencia y figuras en barras			

Método: Hipotético-deductivo Nivel: Descriptivo correlacional	Tamaño de muestra: 30 trabajadores.	Variable 2: Presupuesto por resultados Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario	INFERENCIAL: Correlacional causal ***SAS
		Variable 3: Ejecución presupuestal Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario	

Anexo 3: Instrumentos de recolección de datos

1	2	3	4
Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Nº	Planeamiento estratégico	1	2	3	4
1	En la institución todos comparten los objetivos y metas propuestos				
2	Realizan trabajo en equipo en la institución de manera constante				
3	Se maneja un clima laboral adecuado en la institución.				
4	Se planifica adecuadamente los requerimientos de la institución				
5	Los servicios que brinda la institución se dan de manera óptima				
6	La atención que la institución brinda al usuario es oportuna				
7	Se realiza adecuadamente la selección y contratación del personal en la institución, cumpliendo con los estándares				
8	La institución maneja un enfoque sistémico para garantizar la asignación y utilización de recursos económicos, las cuales respondan a las políticas, estrategias, valores y criterios de calidad.				
9	Se gestiona de manera óptima los medios materiales, espacios, equipos, tecnologías y todo el recurso humano, para la mejora de los servicios que ofrece la institución.				
10	La directiva asegura el buen funcionamiento de una estructura organizativa y un sistema de gestión de procesos, que facilitan el desempeño de los trabajadores y resulta eficiente para el cumplimiento de los resultados esperados.				
	Presupuesto por resultados				
11	En la formulación de los programas presupuestales se cumple con las normas técnicas.				
12	Se cumple con los programas presupuestales según norma técnica				
13	Para realizar las actividades de los programas presupuestales se toma en cuenta la estructura de costos según el MINSA.				
14	Se verifica constantemente los resultados alcanzados con el programa presupuestal.				

15	Se utilizan indicadores de desempeño de acuerdo a las Directivas del Presupuesto Público				
16	Se cumple una verificación de los indicadores propuestos durante el reporte de ejecución de gastos SIAF				
17	Se cumple con los requerimientos de evaluación de las metas físicas de los programas presupuestales según MINSA y MEF				
18	El equipo de gestión realiza reuniones para mostrar los resultados obtenidos durante el año.				
19	Se realizan evaluaciones internas de los programas presupuestales durante el ejercicio fiscal.				
20	El incentivo por el cumplimiento de metas contribuye de manera eficaz a la mejora de los programa presupuestales				
	Ejecución presupuestal				
21	Considera usted que las tareas a ejecutarse en el presente año fiscal se ejecuta según el cronograma establecido				
22	Considera usted que los compromisos de gastos se ven afectados en cada área cuando uno de estos no se cumple según el cronograma establecido				
23	Usted considera que la institución dispone de presupuesto ante cualquier requerimiento adicional o inesperado.				
24	Usted considera que existe un buen control sobre la disposición del presupuesto en la institución				
25	Usted considera que realiza la programación anual de compromisos establecidos.				
26	Usted considera que el presupuesto brindado a la institución es lo suficiente para cumplir con todos los requerimientos.				
27	Considera que hay transparencia en la ejecución y utilización del presupuesto en la institución				
28	Considera que hay una adecuada distribución de presupuesto en las diversas áreas de la institución				
29	Considera que la institución utiliza el presupuesto para las brechas más urgentes.				
30	Considera que el sistema que se maneja en la ejecución del presupuesto en la institución es el adecuado.				

Anexo 4: Validación de instrumentos

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Se hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable | No aplicable después de corregir | No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: Dr. Pablo Alberto Arango
DNI: 4.331.220.67

Especialidad del validador: Psicología

.....de.....del 20.....

Firma del Experto Informante.

Perfina: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

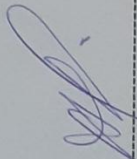
Observaciones (precisar si hay suficiencia): SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable No

Apellidos y nombres del juez validador/Dr./Mg.: Dr. Pablo López Hugo Richards
DNI: 7.231.3063

Especialidad del validador: Neobarión

.....de.....del 20.....



Firma del Experto Informante.

- ¹Perinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

10	Considera que el sistema que se maneja en la ejecución del presupuesto en la institución es el adecuado.								
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Se hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg:
 DNI: 23313063

Especialidad del validador: Netoátop

.....de.....del 20.....

 Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo
 Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Cumple con el criterio de suficiencia

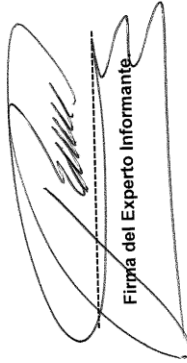
Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg:

DNI: 22.366.449

Especialidad del validador: PhD en Métodos de Inv. y Evaluación

22 de Dic del 2019


Firma del Experto Informante

- ¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³Ciudad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Observaciones (precisar si hay suficiencia): cumple con el criterio de suficiencia

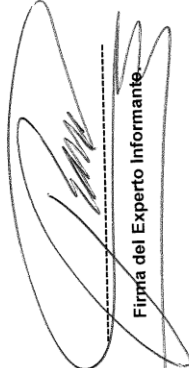
Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Dir/Mg:

DNI: 10.388.493

Especialidad del validador: PAJ EN MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN

21 de Dic del 2019


Firma del Experto Informante

- ¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³Claridad: Se entien de sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE
LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL**

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Compromiso							
1	Considera usted que las tareas a ejecutarse en el presente año fiscal se ejecuta según el cronograma establecido	✓		✓		✓		
2	Considera usted que los compromisos de gastos se ven afectados en cada área cuando uno de estos no se cumple según el cronograma establecido	✓		✓		✓		
3	Usted considera que la institución dispone de presupuesto ante cualquier requerimiento adicional o inesperado.	✓		✓		✓		
4	Usted considera que existe un buen control sobre la disposición del presupuesto en la institución	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 2: Devengado	Si	No	Si	No	Si	No	
5	Usted considera que realiza la programación anual de compromisos establecidos.	✓		✓		✓		
6	Usted considera que el presupuesto brindado a la institución es lo suficiente para cumplir con todos los requerimientos.	✓		✓		✓		
	DIMENSIÓN 3: Pago	Si	No	Si	No	Si	No	
7	Considera que hay transparencia en la ejecución y utilización del presupuesto en la institución	✓		✓		✓		
8	Considera que hay una adecuada distribución de presupuesto en las diversas áreas de la institución	✓		✓		✓		
9	Considera que la institución utiliza el presupuesto para las brechas más urgentes.	✓		✓		✓		

10	Considera que el sistema que se maneja en la ejecución del presupuesto en la institución es el adecuado.								
----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

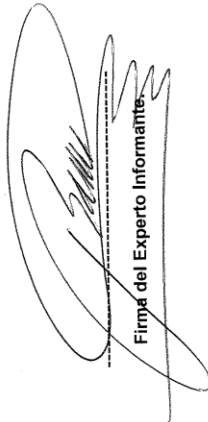
Observaciones (precisar si hay suficiencia): Cumple con los principios de suficiencia y objetividad

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg:
DNI: 22.308.484.....

Especialidad del validador: PhD EN MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN.....

SA de 25 del 2019


Firma del Experto Informante

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo
Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


Acta de originalidad del software Turnitin

 UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD TESIS	Código : F06-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 11-01-2020 Página : 1 de 1
--	---	---

Yo, Hugo Ricardo Prado López docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo Sede Lima Este, revisor de la tesis titulada **“Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”**, de la estudiante Portilla Cardenas Shirley Liliانا, constató que la investigación tiene un índice de similitud de 23 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El suscrito analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, 11 de enero de 2020


.....
Firma

Dr. Hugo Ricardo Prado López

DNI: 43313069

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

Pantallazo del software Turnitin

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Planes de desarrollo y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

AUTORA:
Mica SHIRLEY DIANA PORTILLA CÁRDENAS
(D.O.C.U. ORG. 0001-000-7914-123)

ASESORA:
DR. HUGO RICARDO PRADO LÓPEZ
(D.O.C.U. ID. 0002-000-4016-517)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

Lima Perú
2019

Resumen de coincidencias ✕

23 %

1	repositorio.ucv.edu.pe <small>Fuente de Internet</small>	10 %
2	Entregado a Universida... <small>Trabajo del estudiante</small>	8 %
3	www.mef.gob.pe <small>Fuente de Internet</small>	1 %
4	repositorio.urp.edu.pe <small>Fuente de Internet</small>	1 %
5	repositorio.iaen.edu.ec <small>Fuente de Internet</small>	1 %
6	Entregado a Universida... <small>Trabajo del estudiante</small>	<1 %
7	Entregado a Universida... <small>Trabajo del estudiante</small>	<1 %

Formulario de autorización para la publicación electrónica de la tesis

	AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS EN REPOSITARIO INSTITUCIONAL UCV	Código : F07-PP-PR-02.02 Versión : 10 Fecha : 01-18-2020 Página : 1 de 1
--	--	---

Yo Shirley Liliana Portilla Cardenas , identificada con DNI: 43546642 egresado de la escuela postgrado de la universidad cesar vallejo , autorizo la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulada **“Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”** ; en el repositorio institucional de la ucv ([http://repositorio institucional de la ucv.edu.pe/](http://repositorio.institucional.de.la.ucv.edu.pe/)),según lo estipulado en el decreto legislativo 822, ley sobre derecho de autor, art, 23 y art 33.

Fundamentación en caso de no autorización

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....
FIRMA

DNI ; 43546642

FECHA:

18 de Enero del 2020

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

Autorización de la versión final del trabajo de investigación



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO, **MGTR. MIGUEL ANGEL PÉREZ PÉREZ.**

ALA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA:

SHIRLEY LILIANA PORTILLA CARDENAS

INFORME TÍTULADO:

“Planeamiento estratégico y presupuesto por resultados en la ejecución presupuestal en el Hospital de Chosica 2019”

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE:

DOCTORA EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

SUSTENTADO EN FECHA: 24 ENE DE 2020

NOTA O MENCIÓN: 16



FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN