



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRIA EN GESTION PÚBLICA**

Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestro en Gestión Pública

**AUTOR:**

Br. GARCIA IZAGA, JULIO CESAR  
(ORCID 0000-0003-4205-4624)

**ASESOR:**

Dr. Johnny Félix Farfán Pimentel  
(ORCID 0000-0001-6109-4416)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

Lima – Perú

2020

Dedicatoria:

Esta tesis se la dedico a mi familia, mi esposa Leslie Rosales Mamani, mi madre Laura Izaga Pellegrin, mi padre Julio Garcia Villena, mis hermanos Laura, Cristopher Garcia Izaga y mi sobrina Sara Tello Garcia ya que son personas muy importantes en mi vida que a pesar de las adversidades siempre nos hemos mantenido unidos y me motivan a mejorar día a día.

Agradecimiento:

Un agradecimiento muy especial a Johony Navarrete Izaga que, como asesor me encamino aportando sus conocimientos y experiencias con un interés y entrega única que sobrepasó mis expectativas.

A los docentes, que me asesoraron y orientaron en la presente investigación, Dr. Johnny Farfán y Mgtr. Karlo Quiñones.

A mis compañeros del Centro de Adquisiciones y Donaciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (CENARES) por su apoyo y confianza.

El Jurado encargado de evaluar la tesis presentada por don (a) Julio Cesar Garcia Izaga, cuyo título es: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019"

Reunido en la fecha, escuchó la sustentación y la resolución de preguntas por el estudiante, otorgándole el calificativo de: 15 quince.

Lima, San Juan de Lurigancho 17 de enero del 2020



Dr. José Luis Valdez Asto

PRESIDENTE



Mgtr. Karlo Ginno Quiñones Castillo

SECRETARIO



Dr. Johnny Félix Farfán Pimentel

VOCAL

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	--	--------	-----------

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Julio Cesar GARCIA IZAGA, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado con DNI N° 44673949, con la tesis titulada “Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019”.

### DECLARO BAJO JURAMENTO QUE:

1. La tesis es de mi autoría.
2. He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
3. La tesis no ha sido auto plagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, 17 de enero del 2020.

  
Br. Julio Cesar Garcia Izaga  
DNI N° 44673949

## **Presentación**

Señores miembros del Jurado de la Escuela Posgrado de la Universidad César Vallejo, sede Lima – Este, pongo a vuestra disposición la Tesis titulada: “Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019”, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; a fin de optar el grado de Maestro en Gestión Pública.

La finalidad de la presente investigación fue determinar si los actos preparatorios se relacionan con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019.

Este estudio se compone de seis capítulos siguiendo el protocolo propuesto por la Universidad César Vallejo. En primer capítulo se presenta la realidad problemática, los antecedentes de investigación, la fundamentación científica de las dos variables, las teorías y/o enfoques bajo las que se sustentan, sus dimensiones, indicadores, la justificación, el planteamiento del problema, los objetivos y las hipótesis. En el segundo capítulo se presenta el tipo y diseño de la investigación, la operacionalización de variables, la población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, procedimiento, el método de análisis de datos y aspectos éticos. En el tercer capítulo se presenta el resultado descriptivo y la prueba de hipótesis. El cuarto capítulo está dedicado a la discusión de resultados. En el quinto capítulo se exponen las conclusiones de la investigación. En el sexto capítulo se formulan las recomendaciones y por último se representan las referencias bibliográficas y anexos correspondientes.

Lima 21 de diciembre de 2019

El autor

## Índice

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
<b>RESUMEN</b>	xiii
<b>ABSTRACT</b>	xiv
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>	15
<b>II. MÉTODO</b>	30
2.1. Tipo y diseño de investigación	30
2.2. Operacionalización de variables	31
2.3. Población y muestra y muestreo	34
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	34
2.5. Procedimiento	38
2.6. Métodos de análisis de datos	38
2.7. Aspectos éticos	38
<b>III. RESULTADOS</b>	39
<b>IV. DISCUSIÓN</b>	59
<b>V. CONCLUSIONES</b>	61
<b>VI. RECOMENDACIONES</b>	62
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>	63
<b>ANEXOS</b>	

- Anexo 1: Matriz de consistencia	69
- Anexo 2: Instrumento de actos preparatorios	70
- Anexo 3: Instrumento de procedimiento de selección.	71
- Anexo 4: Base de datos de los instrumentos de actos preparatorios y procedimiento de selección.	72
- Anexo 5: Certificado de validez del instrumento que mide: actos preparatorios	73
- Anexo 6: Certificado de validez del instrumento que mide: Procedimiento de selección.	83
- Anexo 7: Carta de Presentación	93
- Anexo 8: Artículo científico	94



## Índices de tablas

		Pág.
Tabla 1	Operacionalización de la variable actos preparatorios.	32
Tabla 2	Operacionalización de la variable procedimiento de selección.	33
Tabla 3	Relación de Expertos	37
Tabla 4	Confiabilidad del cuestionario actos preparatorios	37
Tabla 5	Confiabilidad del cuestionario procedimiento de selección	38
Tabla 6	Los actos preparatorios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	39
Tabla 7	La determinación de necesidades en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	40
Tabla 8	El expediente de contratación en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	41
Tabla 9	El Comité de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	42
Tabla 10	Los documentos del procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	43
Tabla 11	Los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	44
Tabla 12	Los tipos de procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	45
Tabla 13	Las etapas del procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019.	46
Tabla 14	Las prórrogas y postergaciones en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019	47
Tabla 15	Relación entre las variables actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	48

Tabla 16	Relación entre la dimensión determinación de necesidades y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	49
Tabla 17	Relación entre la dimensión expediente de contratación y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019	50
Tabla 18	Relación entre la dimensión comité de selección y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	51
Tabla 19	Relación entre la dimensión documentos del procedimiento de selección y la variable procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	52
Tabla 20	Correlación de las variables actos preparatorios y Procedimientos de selección.	54
Tabla 21	Correlación de la dimensión determinación de necesidades y Procedimientos de selección.	55
Tabla 22	Correlación de la dimensión expediente de contratación y los Procedimientos de selección.	56
Tabla 23	Correlación de la dimensión comité de selección y los Procedimientos de selección.	57
Tabla 24	Correlación de la dimensión documentos del procedimiento de selección y los procedimientos de selección	58

## Índices de figuras

	Pág.	
Figura 1	Etapas de la licitación pública	22
Figura 2	Etapas del Concurso Público	22
Figura 3	Etapas de la Adjudicación Simplificada.	23
Figura 4	Etapas de la Adjudicación Simplificada para consultorías	23
Figura 5	Etapas de la Subasta Inversa Electrónica.	24
Figura 6	Etapas de Selección de Consultores Individuales	25
Figura 7	Diagrama de frecuencias de la variable Actos preparatorios	39
Figura 8	Diagrama de frecuencias de la dimensión determinación de necesidades	40
Figura 9.	Diagrama de frecuencias de la dimensión expediente de contratación	41
Figura 10.	Diagrama de frecuencias de la dimensión Comité de selección	42
Figura 11.	Diagrama de frecuencias de la dimensión doc. del procedimiento.	43
Figura 12.	Diagrama de frecuencias de la variable Procedimientos de selección	44
Figura 13.	Diagrama de frecuencia de la dimensión Tipos de procedimiento.	45
Figura 14.	Diagrama de frecuencia de la dimensión etapas del procedimiento.	46
Figura 15.	Diagrama de frecuencia de la dimensión de las prórrogas y postergaciones.	47
Figura 16.	Diagrama de barras agrupadas de la variable actos preparatorios y la variable procedimiento de selección.	48

Figura 17.	Diagrama de barras agrupadas de la dimensión determinación de necesidades y variable procedimiento de selección.	49
Figura 18.	Diagrama de barras agrupadas de la dimensión expediente de contratación y la variable procedimiento de selección.	50
Figura 19.	Diagrama de barras agrupadas de la dimensión comité de selección y la variable procedimiento de selección.	51
Figura 20.	Diagrama de barras agrupadas de la dimensión documentos del procedimiento y la variable procedimiento de selección.	52

## Resumen

La presente investigación tuvo como objeto determinar si existe relación entre los actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios del Centro de Adquisiciones y Donaciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (CENARES), el cual fue descriptivo, correlacional y básico de diseño no experimental con un enfoque cuantitativo y un método hipotético deductivo. Para esta investigación la muestra estuvo conformada por 30 trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES a quienes se les encuestó mediante un cuestionario para medir la relación entre las variables actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios según sus dimensiones determinación de las necesidades, expediente de contratación, comité de selección y documentos del procedimiento de selección. Los instrumentos fueron validados por expertos conocedores del tema y luego de realizar el análisis estadístico adecuado, los resultados arrojaron que los actos preparatorios están relacionados significativamente con los procedimientos de selección de bienes y servicios, según el coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.645, el cual indicó que existe una relación moderada entre las variables.

Palabras clave: Actos preparatorios, procedimientos de selección, determinación de las necesidades, expediente de contratación, comité de selección.

## Abstract

The purpose of this research was to determine whether there is a relationship between the preparatory acts and the procedures for the selection of goods and services of the Center for Procurement and Donations of the National Center for the Supply of Strategic Health Resources (CENARES), which was descriptive, correlational and Basic non-experimental design with a quantitative approach and a hypothetical deductive method. For this investigation, the sample consisted of 30 workers from the CENARES Acquisitions and Donations Center who were surveyed by means of a questionnaire to measure the relationship between the variables preparatory acts and procedures for selecting goods and services with their dimensions determining needs, hiring file, selection committee and selection procedure documents. The instruments were validated by experts familiar with the subject and after performing the appropriate statistical analysis, the results showed that the preparatory acts are significantly related to the procedures for selecting goods and services, according to the Spearman Rho correlation coefficient of 0.645, the which indicated that there is a moderate relationship between the variables.

Keywords: Preparatory acts, selection procedures, determination of needs, hiring file, selection committee.

## **I. Introducción**

El estado tiene como objetivo principal garantizar una adecuada calidad de vida a sus ciudadanos para ello debe realizar diversas contrataciones con diferentes agentes a fin de satisfacer las necesidades.

Al respecto, las adquisiciones están normadas bajo la ley de contrataciones (L.C.) y su reglamento (R.L.C.E.) la cual tiene como objeto principal establecer normativas que permitan maximizar los recursos de las diferentes dependencias del estado, las mismas que deben efectuarse de manera oportuna, rápida y en óptimas condiciones.

Sin embargo, actualmente uno de los problemas más frecuentes en las diversas contrataciones tanto de bienes y/o servicios, es la mala formulación de los requerimientos, incorrecta determinación del valor estimado, así como la declaración de nulidad o desierto de los diversos procedimientos de selección convocados lo cual trae consigo problemas de desabastecimiento en las diversas entidades del estado.

En la actualidad en el Perú las contrataciones se encuentran normados por el T.U.O. de la Ley N° 30225, el cual tiene la finalidad de normar la forma y el presupuesto a utilizar para las adquisiciones en el sector estatal.

A nivel internacional la contratación o compras públicas es entendida como la herramienta de desarrollo que facilita la incorporación de sectores vulnerable al proceso económico, las mismas que son un trámite burocrático.

Según “CEPAL” (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) las compras públicas cumplen 3 funciones: i) Utilidad pública, ii) Carácter administrativo y iii) Tipo económico, que deben cumplir con las necesidades sociales usando adecuadamente y de manera correcta el presupuesto estatal.

Para la Organización Mundial del Comercio (OMC) la contratación pública es muy importante puesto que influye en la economía de los países representando un buen porcentaje del Producto Bruto Interno, proporciona insumos necesarios que permiten al gobierno proveer servicios públicos y realizar otras tareas. Estos sistemas también repercuten de manera significativa en el uso adecuado del dinero del estado lo cual genera confianza en los gobiernos.

Mediante la contratación pública las autoridades del estado como los ministerios o las municipalidades, compran trabajo, bienes o servicios de las empresas (European Commission, 2019).

Una relación entre calidad, bajos precios, acceso a información de manera transparente relacionado a los contratos públicos y otorgando oportunidades iguales para los proveedores, son las piezas fundamentales para un sistema eficaz de contratación pública.

La Red Interamericana de Compras Gubernamentales creada desde el año 2004, es un mecanismo del Sistema Interamericano que suministra la cooperación técnica horizontal de alto nivel que busca generar y fortalecer los vínculos entre sus miembros, así como impulsar el intercambio de recursos para la generación de conocimientos, experiencia y buenas prácticas relacionado a las compras públicas (Organization of American States, 2010).

El CENARES tiene como objetivo abastecer de manera oportuna los programas de las diversas intervenciones sanitarias desarrollados por el MINSA y otros, sin embargo, al cumplir su objetivo presenta algunos problemas, principalmente en las etapas de contrataciones, actos preparatorias y procedimiento de selección.

Al respecto, para lograr una correcta contratación se requiere de una buena coordinación entre actos preparatorios y procesos de selección, basado en la normativa vigente.

En la actualidad se cuenta con 79 procesos convocados, de los cuales 28 son adjudicaciones simplificadas, 04 concursos públicos, 09 licitaciones públicas, 21 compras internacionales, 08 contrataciones directas y 09 subastas inversas electrónicas de los cuales 10 han sido declarados desiertos y/o nulos debido a problemas en las fases actos preparatorios o procedimiento de selección. Entre los trabajos previos podemos nombrar los siguientes:

A nivel internacional, Arteaga (2017) en su estudio tuvo como objetivo buscar el impacto que causó la aplicación del procedimiento en situación de emergencia ejecutado por la Corporación Nacional de Electricidad frente al desastre natural ocurrido según lo establecido por la ley orgánica del sistema nacional de contratación pública, la metodología usada fue de carácter exploratorio y descriptivo utilizando entrevistas semi estructuradas a funcionarios de las áreas financieras de la Corporación y la Unidad de Negocio Esmeralda además de recopilar información de los expedientes de contratación.

Luego del análisis de la información concluyó que en situaciones de emergencia el procedimiento ayuda a canalizar los recursos de manera oportuna para una intervención



inmediata a fin de restablecer los servicios básicos que permiten el desarrollo social y productivo de las zonas afectadas.

Ramírez (2017) en su tesis tuvo como objetivo identificar las falencias que presentan los procesos que se han venido ejecutando a fin de mejorar y cumplir con lo estipulado en la normativa vigente, para ello se utilizó como método de investigación el inductivo, deductivo y matemático estadístico de tipo aplicada puesto que buscó generar conocimiento respecto a las compras públicas además utilizó como instrumentos entrevistas, encuestas y cuestionarios en una población de 25 trabajadores.

Luego de analizar la información recolectada concluyó que una de las falencias encontradas es en la designación de los administradores de los contratos, ya que no se han establecido perfiles y competencias que deberán cumplir para ser asignados como tal, además de ello los designados no cuentan con los conocimientos suficientes sobre contratación pública.

Logacho (2015) en su tesis tuvo como objetivo estudiar los procesos de contratación pública y su afectación en el área administrativa, utilizó un diseño cualitativo, tomando como muestras 7 áreas administrativas y 1 área requirente además de ello, como medio de recolección de datos utilizó la observación, entrevistas y la revisión de documentos.

Sin embargo, luego de examinar toda la información concluyó que los procesos internos usados muestran un comportamiento improvisado que demuestran complejidad y poco dinamismo lo que genera contrataciones deficientes y retrasos.

Gaviria (2015) en sus tesis tuvo como objetivo hacer un programa de mejora en los procesos de adquisición de medicamentos en el Hospital que garantice el beneplácito de los usuarios, para ello utilizó como modalidad un estudio cuali- cuantitativo con tipo de investigación explicativo, descriptivo, bibliográfico y estadístico, además entre las técnicas utilizadas se encuentran la encuesta, la entrevista y la observación, las mismas que como muestra fueron tomados a 12 empleados. En conclusión, identificó que el mayor problema en el proceso de adquisiciones se encuentra en la fase de la planificación, ya que las cantidades solicitadas por el área requirente no son suficientes para el Hospital generando desabastecimiento e insatisfacción en los usuarios.

A nivel Nacional identificamos a Vila y De la Cruz (2017) que en su trabajo tuvo como objetivo principal determinar la relación existente en los actos preparatorios y los tipos de procedimientos de selección, usando un diseño no experimental y siendo la

población de estudio 20 elementos de la entidad, para la recolección de datos usó un cuestionario de 20 preguntas, obteniendo como resultado que el coeficiente de correlación entre las variables es de 0.996. En conclusión, determinó que los actos preparatorios se relacionan con el proceso de selección.

Domínguez y Durand (2015) en su tesis tuvo como objetivo señalar que los errores que se cometen en las fases de contratación tienen su origen en los actos preparatorios, los cuales se originan por incapacidad del personal, leyes inadecuadas, así como su fiscalización. Se realizó un estudio descriptivo, utilizando como técnica encuestas cerradas y recolección de información bibliográfica, los instrumentos fueron cuestionarios desarrollados por funcionarios y servidores de 42 dependencias de la ciudad de Lima.

Luego de examinar la información recaudada concluyó que en los actos preparatorios se originan los principales errores y que se van repitiendo a lo largo del proceso de contratación generando problemas en las etapas que continúan y además se debe contar con personal capacitado a fin de garantizar el correcto desarrollo del proceso de contratación.

Muchica (2016) en su trabajo tuvo como objetivo medir el nivel de eficiencia que existe en la relación entre los procedimientos de selección para las contrataciones y su influencia en el nivel de observaciones para fortalecer las acciones preventivas de control, se trató de un estudio descriptivo y correlacional, de diseño no experimental, utilizó como técnicas e instrumentos los siguientes i) Revisión documental – Ficha bibliográfica, ii) Entrevistas – Guía de Entrevista, iii) Encuestas – Ficha de Encuestas y iv) Cuestionario.

Luego de procesar toda la información recopilada concluyó, que existe correlación entre los procesos de selección en las adquisiciones y su influencia en el nivel de observaciones para fortalecer las acciones preventivas de control.

Ale (2019) en su trabajo desarrollado tuvo como objetivo general medir la influencia que tienen las actuaciones preparatorias sobre la efectividad de las adquisiciones, con un diseño no experimental básico, para ello aplicó un cuestionario a una población de 27 trabajadores. Luego de procesar la información obtenida concluyó que las actuaciones preparatorias influyen de manera significativa en la efectividad de las adquisiciones con un nivel de confianza del 95%.

Baldera (2017) tuvo como objetivo determinar la influencia de los actos preparatorios en los procesos de selección a través de una investigación descriptiva de diseño no experimental-transversal, aplicado a la Gerencia Administrativa y la Subgerencia de Logística (un jefe y un asistente). Luego de las técnicas utilizadas concluyó que los contratos efectuados contienen debilidades que afectan las adquisiciones municipales debido a la falta de procedimientos operacionales, además de la falta de capacitación para el personal vinculado a las compras.

Los actos preparatorios son la etapa principal de la contratación pública ya que es la fase destinada a organizar el proceso de contratación en sí, quien además influye en la correcta ejecución y desarrollo de los procedimientos de selección; se inicia con el requerimiento o los expedientes técnicos de obras, los cuales deben ser definidos de manera objetiva y precisa con el fin de que se realicen contrataciones eficientes y oportunas (Riigi Teataja, 2007).

Zambrano (2009) precisó que los actos preparatorios son una serie de acciones que involucran la adquisición idónea de un objeto, precisando con claridad y objetividad sus características destinando un presupuesto y desarrollando un contrato para ello, además indica que las fases de contratación pública son tres: (i) Actos Preparatorios, (ii) selección y (iii) ejecución contractual las mismas que son transversales y la secuencia que siguen o deben seguir para lograr un eficiente proceso es la mencionada anteriormente.

Álvarez, Hiromoto y Álvarez (2016) nos indicaron que las actuaciones preparatorias consideran: Elaboración de expediente de contratos, aprobación de expediente de contratación, designación de comité de selección y elaboración de documentos del procedimiento de selección.

Zambrano (2009) precisó que en su artículo el cual tuvo como objetivo generar conocimiento y manejo de la primera fase de contratación denominada: Actuaciones Preparatorias.

La determinación de necesidades se debe a la limitación que tiene la entidad y que requiere a fin de mejorar dicha situación, para esto se elabora un cuadro de necesidades el cual se define como un documento de gestión básico que sirve para planificar y programar las necesidades, además es el principal soporte para la formulación del PAC inicial documento en el cual consta los procedimientos de selección que permite las contrataciones, así mismo se encuentran articulados con el POI (Plan Operativo

Institucional) y la PIA (Presupuesto Institucional de Apertura). En concordancia con la Ley 30225, indica que el PAC aprobado deberá contener las contrataciones cubiertas con el PIA. Dentro de los procesos de contratación, asimismo, se busca comunicar información útil de manera oportuna a proveedores potenciales (Grupo EnergíaBogota, 2019).

Se considera un requerimiento a la solicitud formulada por el área usuaria para cualquier adquisición o contratación que cubra con las necesidades de la Entidad, se debe hacer una formulación para comenzar el proceso de contratación y es fundamental para el éxito del mismo. Según la normatividad, se establece que el área usuaria es el responsable de formular el requerimiento y los requisitos para ser calificados, los que deben orientarse al fiel cumplimiento de las funciones de la Entidad (Dictionary.com, 2019).

Según Villanueva (2016) el expediente de contratación es el grupo de documentos en donde se encuentran todas las actividades relacionadas a la contratación, que da inicio a la toma de decisión hasta la firma del contrato.

Para la contratación de un nuevo empleado se debe completar los formularios críticos que son necesarios para satisfacer los requisitos de papeleo federales y estatales impuestos a los empleadores. Una vez que se completen estos formularios obligatorios de nuevas contrataciones, puede configurar los archivos de personal y orientar a su nuevo empleado (FoxHire, 2018).

Por su parte Zambrano (2009) consideró que en el expediente de contratación se encuentran todos los documentos del procedimiento, así como la certificación y disponibilidad presupuestal además de su fuente de financiamiento, el requerimiento, el tipo de procedimiento, sistema de contratación, modalidad y fórmula de reajuste.

Los miembros del comité de selección son competentes para elaborar documentos relacionados al procedimiento de selección de acuerdo al artículo 43 del R.L.C, así mismo al numeral 46.1 del artículo 46 precisa que ejerce de manera colegiada y autónoma en toda decisión que tome.

Un comité de selección es un grupo de personas que eligen algo o alguien para un trabajo, actividad, etc. en particular (Longman, 2019).

Los documentos del procedimiento de selección conforme al artículo 47 del R.L.C nos indica que los documentos son: las bases, la solicitud de expresión de interés, así como solicitud de cotización según el tipo de procedimiento de selección. Parte de la información requerida para hacer un análisis de trabajo puede incluir las tareas a realizar, el nivel de estas tareas, si las líneas de informe todavía están, si es necesario agregar nuevas tareas y / o si las horas de trabajo son adecuadas o deben cambiarse (Ukessays, 2016).

Retamozo (2017) indicó que el procedimiento de selección se entiende como todo proceso administrativo constituido por un conjunto de acciones o actividades que tiene como objetivo seleccionar a una persona jurídica o natural con quien se suscribirá un contrato a fin de satisfacer sus necesidades, además de ello el aula virtual del OSCE (2011) manifestó que todo procedimiento de selección tiene como finalidad cubrir las necesidades requeridas por las áreas usuarias, además de ofrecer la mejor calidad y precio, dando fiel cumplimiento a la normativa vigente.

Seleccionar al proveedor idóneo va más que simplemente revisar una serie de listas de precios. Seleccionarlo implicará factores como la relación calidad-precio, la calidad, la fiabilidad y el servicio (Canada Bussines Network, 2009).

Los tipos de procedimiento de selección conforme lo precisado en el artículo 53 del R.L.C las contrataciones relacionadas a la adquisición en general, consultorías y obras se realizan mediante los siguientes tipos de procedimiento de selección:

- a) La licitación pública se realiza como lo precisa el artículo 70 del R.L.C. mediante las siguientes etapas. Figura N° 1. El término "licitación pública" se refiere a un contrato publicado por una organización del sector público para invitar a ofertas competidoras de proveedores que pueden proporcionar bienes, servicios, productos, obras o servicios públicos que una organización requiere con la decisión en última instancia se realiza sobre la base de precio y calidad (Tracker, 2019).

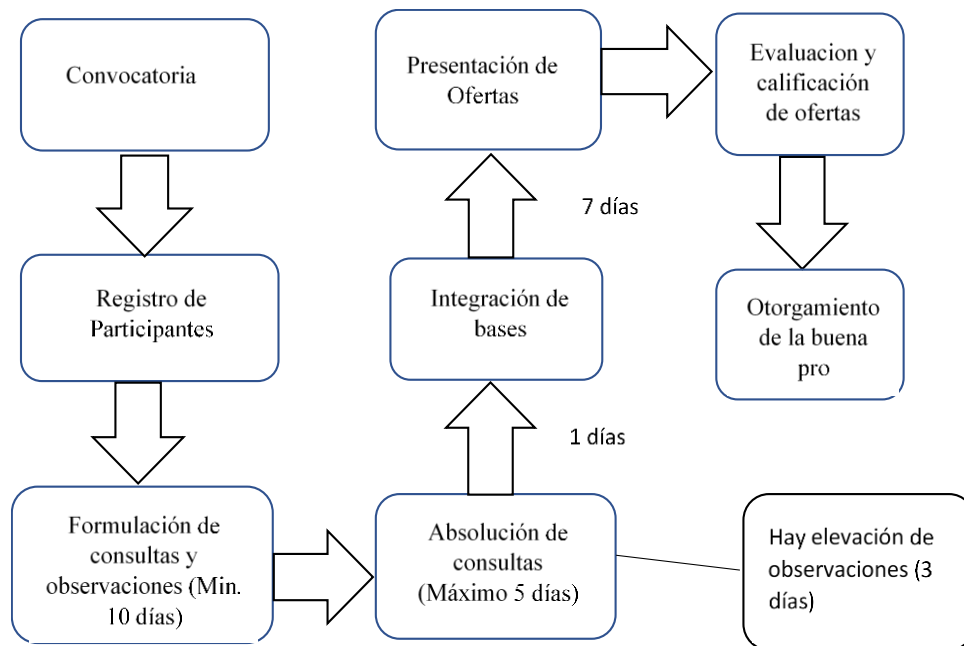


Figura 1. Etapas de la licitación pública

Fuente: Elaboración propia

b) El concurso público conforme al artículo 77 del R.L.C. es convocado para contratar un servicio o consultoría mediante las siguientes etapas.

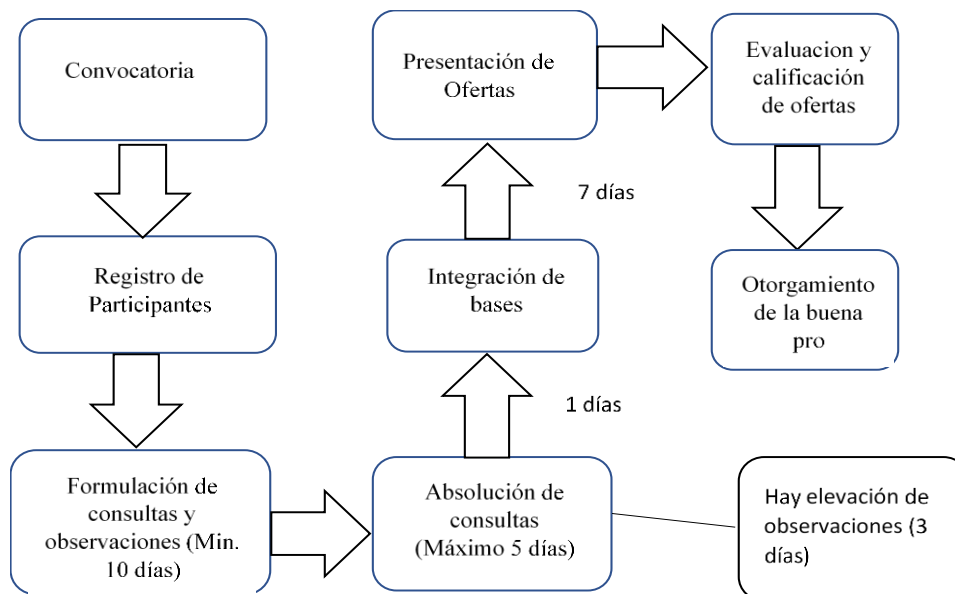


Figura 2. Etapas del Concurso Público

Fuente: Elaboración propia

- c) La adjudicación simplificada de acuerdo al numeral 88.1 se convocará en los tiempos según detalle:

## ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA BIENES Y SERVICIOS EN GENERAL

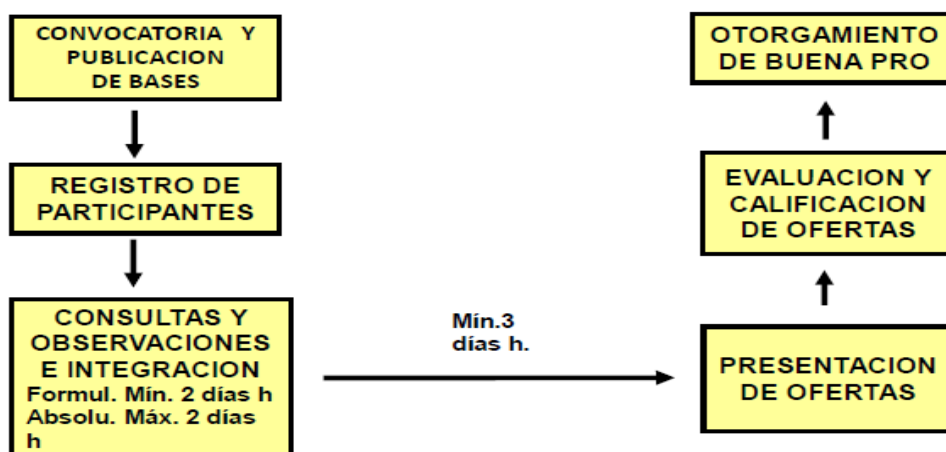


Figura 3. Etapas de la Adjudicación Simplificada.

Fuente: Elaboración propia

## ADJUDICACIÓN SIMPLIFICADA PARA CONSULTORÍA

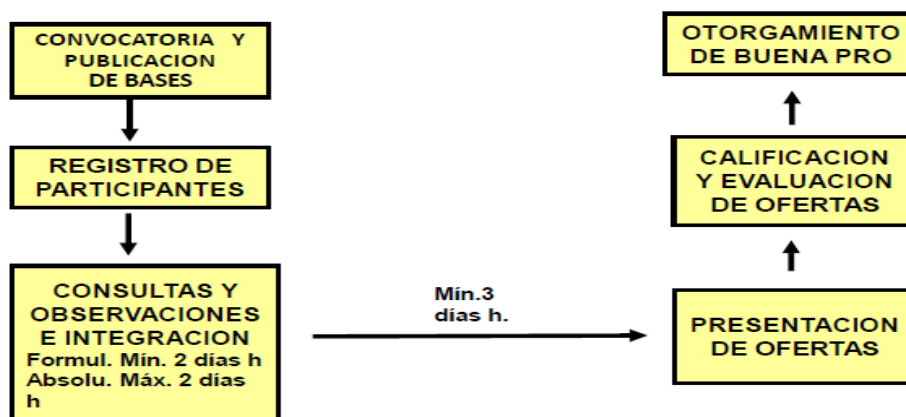


Figura 4. Etapas de la Adjudicación Simplificada para consultorías

Fuente: Elaboración propia

La adjudicación es aquel mecanismo, firmado por un funcionario de contratación, que proporcione fondos gubernamentales u otros recursos a un oferente que permita el

gasto de dichos fondos gubernamentales o el uso de dichos recursos gubernamentales. (SAP&DC, 2019).

- d) La subasta inversa electrónica (SIE) se convoca para la contratación de bienes y servicios con ficha técnica aprobada por PERU COMPRAS y se efectúan mediante las siguientes etapas.

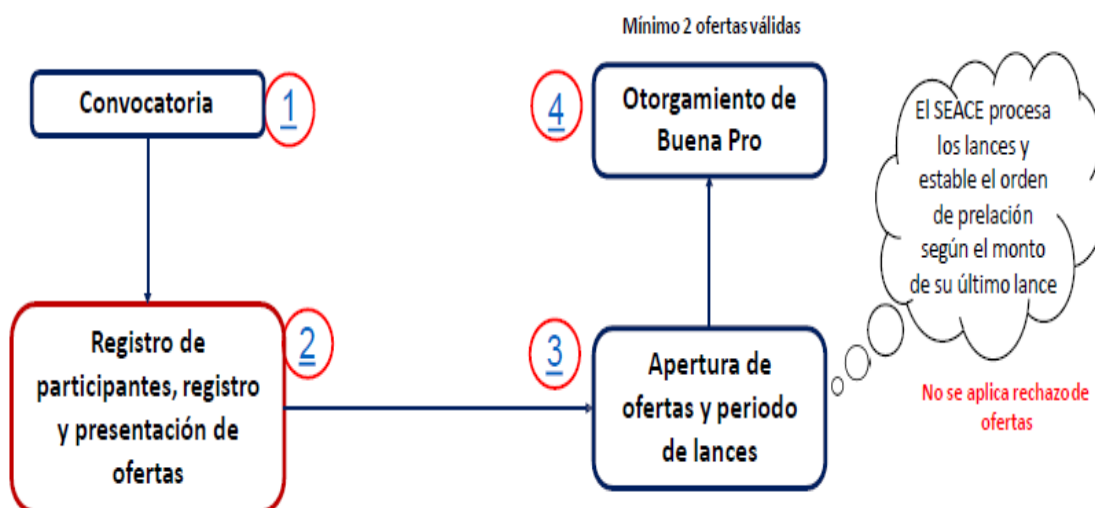


Figura 5. Etapas de la Subasta Inversa Electrónica.

Fuente: Elaboración propia

Debido a que las subastas inversas tienen grandes promesas, se ha convertido en una herramienta popular en los últimos años. Sin embargo, existen riesgos con las subastas inversas. Para comprender mejor la motivación de los compradores para usar subastas inversas, lo que perciben como los riesgos y las condiciones requeridas para un uso exitoso, se realizaron entrevistas con 41 profesionales de compras que habían usado subastas inversas. Las entrevistas revelaron tres motivaciones principales, tres riesgos percibidos y cuatro condiciones para el éxito. Las condiciones requeridas para el éxito son: (i) las especificaciones del producto o servicio deben ser claras y completas, (ii) la compra debe ser lo suficientemente grande como para proporcionar un incentivo para que el proveedor participe en la subasta, (iii) el mercado de suministro apropiado debe existir condiciones y (iv) debe existir la infraestructura apropiada dentro de la organización compradora (Larry R. Smeltzer, 2003).

- e) Selección de consultores individuales se convoca exclusivamente para consultorías en general, además no necesita equipo de personal profesional y/o técnico y los requisitos son la experiencia y la calificación de persona natural.





Figura 6. Etapas de Selección de Consultores Individuales

Fuente: Elaboración propia

- f) Comparación de precio se emplea para la contratación en general de aquellos artículos de entrega inmediata que son sencillas de obtener en el mercado es decir no se fabrican.
- g) La contratación directa solo se emplea cuando se presentan alguno de los supuestos descritos en el artículo 27 de la L.C.E y bajo condiciones precisadas en el artículo 100 del R.L.C.E. (i) Contrataciones entre entidades, (ii) Situación de emergencia, (iii) Situación de desabastecimiento, (iv) Contratación con carácter militar, secreto, (v) Proveedor único, (vi) Servicios personalísimos, (vii) Servicios de publicidad para el Estado, (viii) Servicios de consultoría, (ix) Contratación con fines de investigación, experimentación, (x) Contrataciones derivadas de contratos resueltos o declarados nulo, (xi) Arrendamiento de bienes inmuebles, (xii) Defensa de funcionarios y (xiii) Servicios educativos de capacitación.

EL Aula Virtual del OSCE (2011) indicó que las etapas de los procedimientos de selección son las siguientes:

- Convocatoria es todo acto realizado a través de la plataforma del SEACE mediante el cual se remite la invitación por medio electrónico a los diversos proveedores del rubro a participar en la convocatoria, a fin de obtener mayores propuestas, además conforme

al artículo 54 del R.L.C.E., la convocatoria deberá incluir la publicación de las bases o las solicitudes de expresión de interés según corresponda.

- El registro de participantes es la etapa en la cual toda persona natural o jurídica que desee participar en el procedimiento deberá registrarse como postor conforme a lo estipulado en las bases administrativas a partir del día siguiente de la convocatoria, así mismo según el inciso 55.1 del R.L.C.E., todo proveedor que participe en el procedimiento de selección deberá contar obligatoriamente con Registro Único de Proveedores (RNP).
- En la formulación y absolución de consultas los postores podrán solicitar se les aclare en cualquiera de los puntos de las bases, así como plantear solicitudes, las mismas que serán absueltas por el comité de selección con el fundamento correspondiente y en la formulación y absolución de observaciones los participantes podrán cuestionar las bases por supuesta vulnerabilidad de la normativa vigente que tengan correlación con el objeto de la contratación, las que deberán ser fundamentadas. Al respecto el inciso 72.1 del artículo 72 manifiesta que todo participante podrá formular consultas y/observaciones a través del SEACE (Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado).
- La integración de bases es el documento en donde se incorpora las modificaciones que hayan sido realizadas a consecuencia de las consultas y observaciones formuladas por los postores, además de la implementación del pronunciamiento de la OSCE según corresponda, o en el caso de no haber consultas ni observaciones el texto inicial de las bases se mantienen como se precisa en el anexo N°1 de Definiciones del R.L.C.E.
- Para la presentación de ofertas según el artículo 90 del R.L.C.E. se realiza de manera electrónica a través del SEACE en el plazo establecido salvo sea postergado de acuerdo la normativa vigente.
- La calificación y evaluación de ofertas es la etapa en la cual el comité de selección verifica si las propuestas ofertadas cumplen con lo solicitado, además de la documentación solicitada en las bases en el punto requisitos de calificación, así mismo se evalúa los factores de evaluación.
- El otorgamiento de la buena pro se da al proveedor que cumpla con todo lo solicitado además de obtener el mayor puntaje, el cual se deja constancia mediante un acta de otorgamiento de buena pro anexando comparativo detallando la calificación y evaluación de los participantes, la misma que será publicada en la plataforma del SEACE.

La prórroga y postergaciones se entienden como la continuación de una etapa durante un tiempo determinado, las postergaciones son el aplazamiento en el tiempo del cumplimiento de una etapa del procedimiento de selección, las mismas que deben ser registradas de obligatoriamente en el SEACE como se indica en el artículo 57 del R.L.C.E.

En cuanto a la justificación teórica Valderrama (2013) señaló que, desde la problemática descrita, el investigador deber incrementar su interés en ahondar en los hallazgos teóricos. A fin de que desde estos hallazgos se pretenda presentar y exponer nuevas explicaciones que complementen o transformen el conocimiento inicial.

Es así que esta presente investigación permitió identificar el grado de relación que existe entre los actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019. Tomando en consideración que, la presente investigación buscó aportar conocimientos y contribuir en la práctica relacionada a los actos preparatorios y los procedimientos de selección con la finalidad de contratos eficientes y eficaces.

Respecto a la justificación metodológica, se realizó instrumentos de recolección de información adecuados para determinar la relación entre ambas variables, como los cuestionarios; los mismo que fueron validados a través de juicio de expertos y confiabilidad, en el cual se utilizó un software para procesar los datos y así determinar la relación entre ambas variables.

Así mismo, la justificación practica en la cual Bernal (2010), señaló que en el aporte del desarrollo de una investigación sobre una problemática determinada radica la prueba de la justificación práctica de la misma.

Por ello, mediante la presente investigación se buscó dar a conocer o mostrar las prácticas más convenientes en el desarrollo de los actos preparatorios y los procedimientos de selección, a fin de generar una mejora en el desarrollo de las etapas de contratación para así lograr contrataciones eficientes.

## **Formulación del problema**

### **Problema general**

¿De qué manera los actos preparatorios se relacionan con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?

### **Problemas específicos**

PE1: ¿De qué manera la determinación de necesidades se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?

PE2: ¿De qué manera el expediente de Contratación se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?

PE3: ¿De qué manera el comité de selección se relaciona con los procedimientos de selección de en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?

PE4: ¿De qué manera los documentos de procedimiento de selección se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?

**Hipótesis general:**

Ha: Los actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

**Hipótesis específicas:**

H.E.1. La determinación de necesidades se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

H.E.2. El expediente de Contratación se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

H.E.3. El comité de selección se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

H.E.4. Los documentos de procedimiento de selección se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

**Objetivo general**

Determinar si los actos preparatorios se relacionan con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

**Objetivos específicos**

O.E.1. Determinar si las necesidades se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

O.E.2. Determinar si el expediente de contratación se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

O.E.3. Determinar si el comité de selección se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

O.E.4. Determinar si los documentos de procedimiento de selección se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

## **II. METODO**

### **2.1. Tipo y diseño de investigación**

La investigación es de tipo básico, descriptiva, correlacional con un método hipotético deductivo, en concordancia con lo indicado por Muntané (2010) quien en su artículo precisó que la investigación básica se caracteriza porque no es aplicativa y además de ello tiene como objetivo incrementar el conocimiento científico sin contrastarlo con ningún aspecto práctico.

Malhotra (2008) precisó que el objetivo principal de la investigación descriptiva es describir algo, normalmente por sus características o funciones y Tamayo (1999) precisó que el correlacional tiene como propósito medir el nivel de relación que existe entre variables, así también indicó que el objeto del estudio es dar a conocer el comportamiento de una variable respecto a las modificaciones de las otras.

Además, García (2003) indicó que el método hipotético deductivo permite la contratación de hipótesis es por ello que son sometidas con el fin de verificar si se aceptan o se rechazan las hipótesis planteadas, cuyo resultado deberá ser contrastado con los hechos.

En ese sentido, en la presente investigación se utilizó el método hipotético deductivo ya que se buscó corroborar la veracidad o falsedad de las hipótesis planteadas.

### **Diseño de investigación**

Según Carrasco (2007) la investigación es no experimental cuantitativa transversal, así mismo se precisa que, en la investigación no experimental no se manipulan variables, por ende se trata de una investigación en la cual no se varía las variables de manera intencional para ver el efecto que producen sobre las otras variables, por lo contrario, lo que se hace es observar los fenómenos tal cual se presentan en su contexto natural, para luego examinarlos, además de ello Bernal (2010) indica que la investigación es transversal cuando la información del estudio es obtenida en un único momento.

## **2.2.Operacionalización de las variables**

### Variable 1: Actos preparatorios

Castro, García y Vargas (2010) precisaron que todos los actos que se realizan antes de la configuración del contrato se denominan preparatorios o precontractuales.

Vivas (2019) indicó que los actos preparatorios son muy importantes ya que, si ellos se cumplen de manera irregular en la primera fase, ello ocasionará que las demás fases no se desarrollen de la manera correcta.

### Variable 2: Procedimientos de selección

Aula Virtual del OSCE (2011) indicó que todo procedimiento de selección es una etapa del proceso de contratación con el objetivo seleccionar a la persona que cubra con las necesidades requeridas.

Tabla 1.

*Operacionalización de la variable Actos Preparatorios*

<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>ítems</b>	<b>Escala</b>	<b>Nivel y Rango</b>
Determinación de las Necesidades	Participación en la determinación de necesidades para elaborar el PAC	1	1. Nunca 2. Casi nunca	No aceptable (13-30)
	Programan las necesidades en el PAC	2	3. A veces 4. Casi siempre	Media (31-48)
	Priorizan necesidades de cada área	3,4	5. Siempre	Aceptable (49-65)
Expediente de Contratación	Se realiza una buena indagación de mercado con participación de las áreas usuarias	5,6		
	El expediente de contratación cuenta con el certificado de crédito presupuestario	7		
	Uso apropiado del expediente	8,9		
Comité de Selección	El comité selección es competente y sus miembros están capacitados	10,11		
Doc. del Procedimientos	Usan apropiadamente los documentos del procedimiento de selección	12,13		

Fuente: Elaboración Propia



Tabla 2.

*Operacionalización de la variable Procedimientos Selección*

<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>ítems</b>	<b>Escala</b>	<b>Nivel y Rango</b>
Tipos de procedimiento	Uso de diferentes modalidades	14	1. Nunca	Poco adecuado (14-32)
	Uso apropiado del Plan Anual de Contrataciones PAC	15,16	2. Casi nunca	Regular (33-51)
	Uso apropiado de la Ley de Contrataciones del Estado	17	3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre	
Etapas del procedimiento de selección	Uso adecuado de las Bases del Procedimiento de Selección	18,19,20		
	Personal capacitado	21		
Prorrogas y Postergaciones	Prorroga de las contrataciones	22,23,24		
	Postergación de las contrataciones	25, 26, 27		

Fuente: Elaboración Propia

### **2.3.Población, muestra y muestreo**

#### **Población**

La población Malhotra (2008) definió como la suma total de elementos que componen un conjunto de características en común y que conforman el universo y por su parte citarse Hernández, Fernández y Baptista (2014) definieron la población o universo como conjunto de todos los casos que coinciden con algo en común que los identifica.

Nos referimos a un grupo de personas u objetos que tienen una particularidad común que el investigador establece para poder ser muestreados (University Of Missouri–St. Louis, 2019).

#### **Muestra**

La muestra, Malhotra (2008) definió como un subconjunto de elementos parte de una población seleccionados para participar en la investigación, y por su parte Hernández, Fernández y Baptista (2014) indicó que, en una investigación cuantitativa de tipo transeccional descriptivo, correlacional el tamaño mínimo de muestra es de 30 casos por grupo o segmento universo.

Es importante que los individuos seleccionados en una muestra, sean representativos de toda la población (HealthKnowledge, 2018).

En el caso de la presente investigación la muestra estuvo conformada por 30 trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES.

#### **Muestreo**

Montesinos, Luna, Hernández y Tinoco (2009) indicaron que el muestreo no probabilístico se desarrolla por medios subjetivos o no aleatorios, por ende, no se contará con una estructura probabilística para explicar una teoría de muestreo, ni podrá averiguarse las estimaciones muestrales en términos cuantitativos, Por el contrario, la calidad de las estimaciones se establecerá en base a la intuición y la experiencia, por lo tanto la única manera de cuantificar los resultados será tomando la población total.

### **2.4.Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad**

Las técnicas se refieren al desarrollo de métodos y herramientas para ser utilizados tanto en estudios cualitativo o cuantitativos (nature.com, 2019). La técnica de encuesta según Malhotra (2008) se basó en un interrogatorio al conjunto de individuos, a quien se les realiza diversas preguntas respecto a sus comportamientos, conocimientos, actitudes, etc.

## **Instrumento**

### **Cuestionario**

Hernández, Fernández y Baptista (2014) refirieron que el instrumento utilizado para recopilar datos sobre las variables, es el cuestionario estructurado el cual se encuentra compuesto por preguntas en un orden predeterminado, el mismo que será aplicado a los 30 trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES, con la finalidad de obtener información específica, además de ello está relacionado directamente con la matriz de operacionalización de variables, el cuestionario que se aplicó tiene un alto nivel de confiabilidad, por lo que fue sometido a un juicio de experto y a través del software SPSS 22, con la finalidad de analizar si los enunciados y las instrucciones están bien definidas y son claras encontrando la razón detrás de la aparición de los principales hallazgos (Dudovskiy, 2019).

La mayoría de las evaluaciones requieren el uso de una herramienta de recopilación de datos: una encuesta u otro instrumento de recopilación de datos. Los evaluadores necesitan adoptar o adaptar herramientas "listas para usar" o crear nuevas. Crear nuevas herramientas requiere experiencia en medición y diseño de instrumentos (INFORMAL SCIENCE, 2019).

## **Ficha técnica del instrumento actos preparatorios**

**Instrumento 1:** actos preparatorios

### **Ficha técnica**

**Nombre del Instrumento:** Actos preparatorios

**Autor:** Julio Garcia

**Año:** 2019

**Tipo de instrumento:** Cuestionario.

**Objetivo:** Recolectar datos de los trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES

**Muestra:** 30

**N° de ítem:** 13

**Tiempo:** 10 minutos

**Normas de aplicación:** El trabajador elegirá según su parecer.

**Escala:** Siempre, Casi siempre, A veces, Casi nunca, Nunca.

**Niveles y rango:** Se proponen los siguientes

No Aceptable	(13-30)
Media	(31-48)
Aceptable	(49-65)

## **Ficha técnica del instrumento procedimiento de selección**

**Instrumento 2:** Procedimiento de selección

### **Ficha técnica**

**Nombre del Instrumento:** Procedimiento selección

**Autor:** Julio Garcia

**Año:** 2019

**Tipo de instrumento:** Cuestionario.

**Objetivo:** Recolección de datos mediante encuestas aplicadas a los trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES

**Muestra:** 30

**Número de ítem:** 14

**Tiempo de administración:** 10 minutos

**Normas de aplicación:** El trabajador elegirá según su parecer.

**Escala:** Siempre, Casi siempre, A veces, Casi nunca, Nunca

**Niveles y rango:** Se proponen los siguientes

Poco Adecuado	(14-32)
Regular	(33-51)
Adecuado	(52-70)

### **Validez**

Arribas (2004) definió la validez como el nivel en el cual un instrumento de medición mide lo que realmente procura medir o ayuda a cumplir el fin por el que ha sido construido.

Escobar-Pérez y Cuervo-Martínez (2008) La validez mediante de juicio de expertos es muy útil para verificar la fiabilidad de la investigación, la cual se define como la opinión informada de personas con trayectoria en el tema a

investigar, además de ello son reconocidas por otras personas como expertos y aportan información, evidencia, juicios y valoraciones.

Tabla 3.

*Relación de Expertos*

<b>Expertos</b>	<b>Grado Académico</b>	<b>Aplicable</b>
Farfán Pimentel Johnny	Doctor	Si
Cárdenas Canales Daniel	Magíster	Si
Lizandro Crispín Rommel	Doctor	Si

Fuente: certificados de validez del instrumento (Anexo 7 y 8)

El instrumento empleado se validó mediante juicio de expertos, obteniendo como resultado que es aplicable (Hopkins, 1990).

Confiabilidad del instrumento

Tabla 4.

*Confiabilidad Cuestionario de Actos preparatorios*

Cronbach	N° elementos
,841	13

Fuente: Elaboración Propia

El instrumento de la variable 1 fue aplicado a 30 operadores logísticos del Centro de Adquisiciones y Donaciones, obteniendo como resultado 0.841 como coeficiente de confiabilidad, la cual se considera como aceptable según Cronbach (Miami University Blog, 2016).

Tabla 5.

*Confiabilidad Cuestionario de Procedimiento de selección*

Cronbach	N° elementos
,868	14

Fuente: Elaboración Propia

El instrumento de la variable 2 fue aplicado a 30 operadores logísticos del Centro de Adquisiciones y Donaciones, obteniendo como resultado 0.868 como coeficiente de confiabilidad, la cual se considera como aceptable según Cronbach.

## **2.5. Procedimiento**

Para la recolección de datos se utilizó dos cuestionarios diseñados en la escala de Likert referente a los actos preparatorios y los procedimientos de selección. Luego se tabuló la información en el programa Excel y el programa estadístico SPSS V. 22, lo que facilitó mostrar los resultados a través de tablas y figuras en razón a los niveles y rangos y así contrastar las hipótesis en primera instancia la correlación y significancia estadística considerando un 5 % de error.

## **2.6. Métodos de análisis de datos**

Para el análisis de los datos recolectados se utilizó el programa SPSS v 22 en el cual a través de tablas y figuras con porcentajes se mostró la distribución de los datos.

## **2.7. Aspectos éticos.**

Entre los aspectos éticos se mantuvo en el anonimato los datos de los trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares quienes accedieron de manera voluntaria a responder las preguntas formuladas en ambos cuestionarios, aportando información importante para la presente investigación, haciendo del mismo una investigación autentica y original, así mismo los cuestionarios utilizados fueron validados mediante juicios de expertos y se rechaza la manipulación o alteración de los resultados obtenidos.

### III. RESULTADOS.

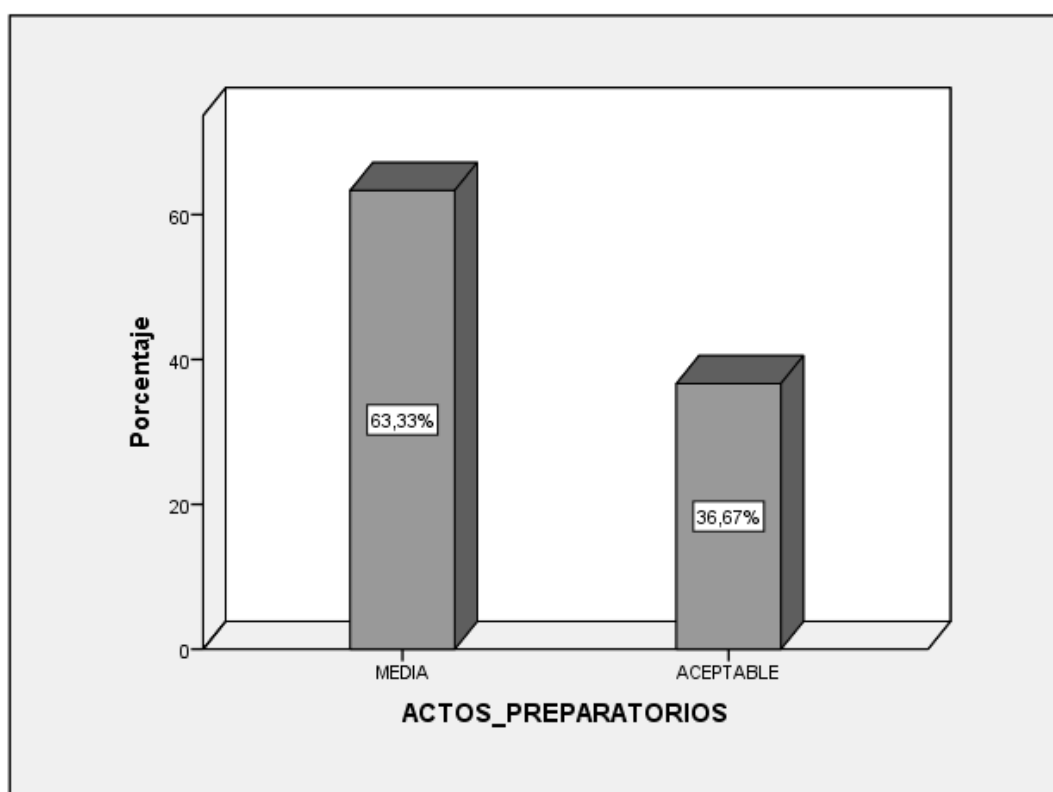
#### Estadística descriptiva

Tabla 6.

*Los actos preparatorios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Media	19	63,33
Aceptable	11	36,67
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura 7.* Diagrama de frecuencias de la variable Actos preparatorios

Interpretación:

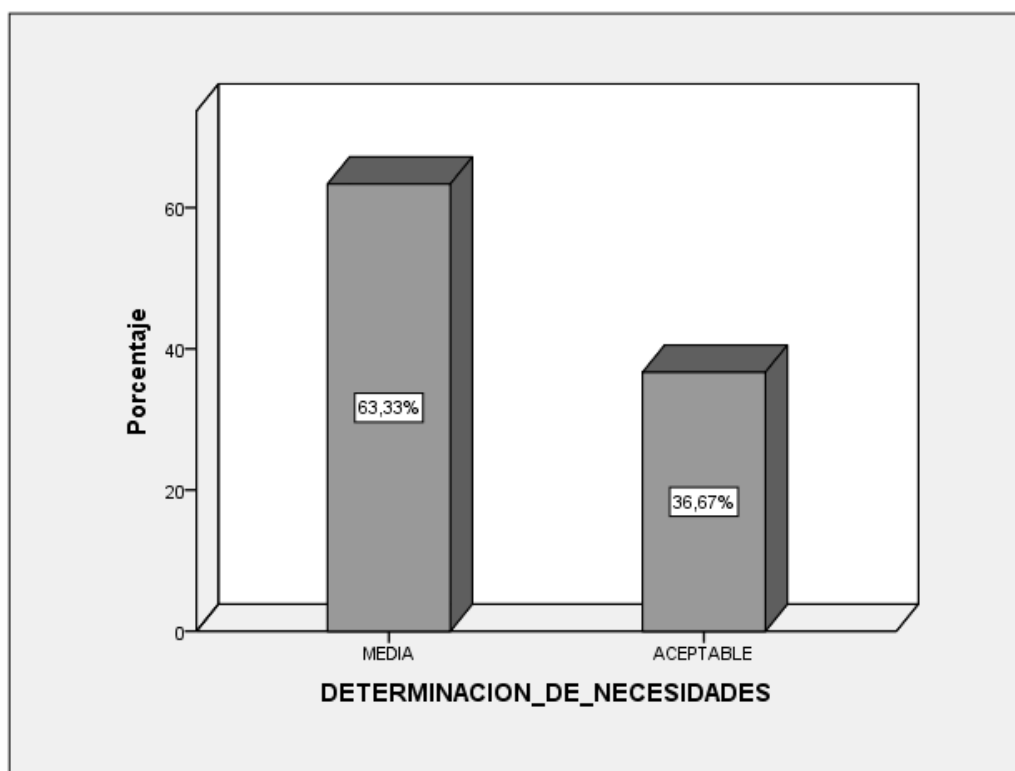
En tabla 6 y figura 7; se muestra que respecto a los actos preparatorios un nivel aceptable representa un 36.67% y un nivel de media de un 63.33 % según la percepción de los encuestados.

Tabla 7.

*La determinación de necesidades en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Media	19	63,33
Aceptable	11	36,67
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura 8.* Diagrama de frecuencias de la dimensión determinación de necesidades

Interpretación:

En tabla 7 y figura 8; se muestra que respecto a la determinación de necesidades un nivel medio representa un 63.33%, y un nivel aceptable de 36.67 % según percepción de los encuestados.



Tabla 8.

*El expediente de contratación en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Media	17	56,67
Aceptable	13	43,33
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos

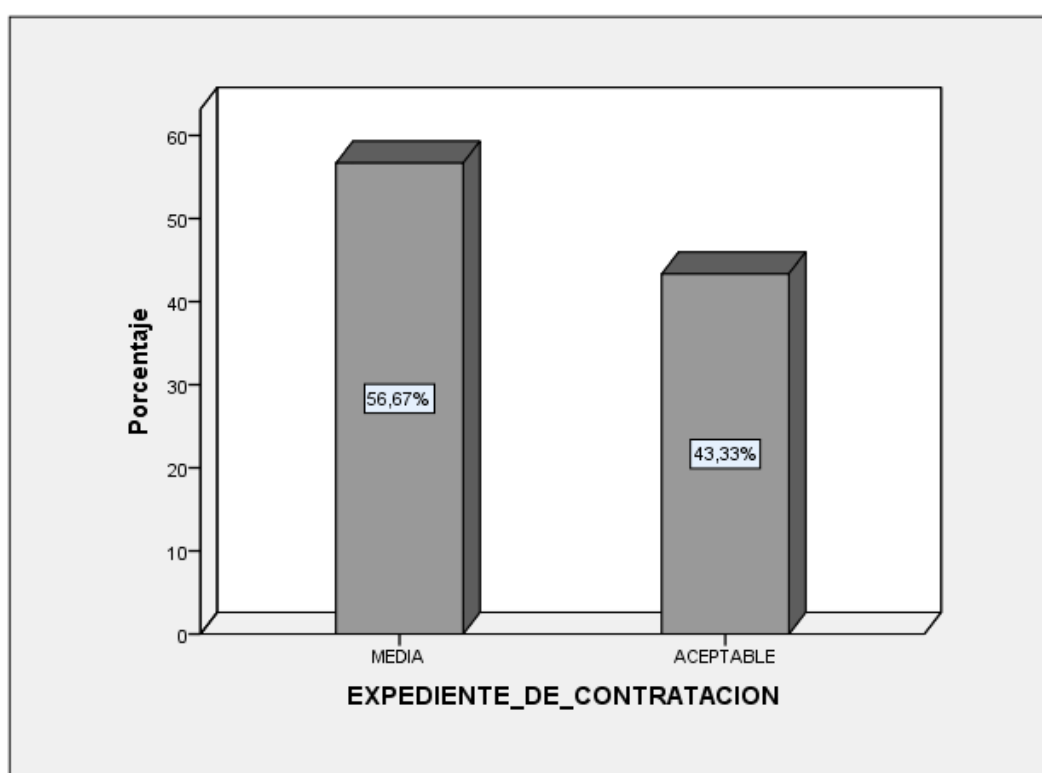


Figura 9. Diagrama de frecuencias de la dimensión expediente de contratación

Interpretación:

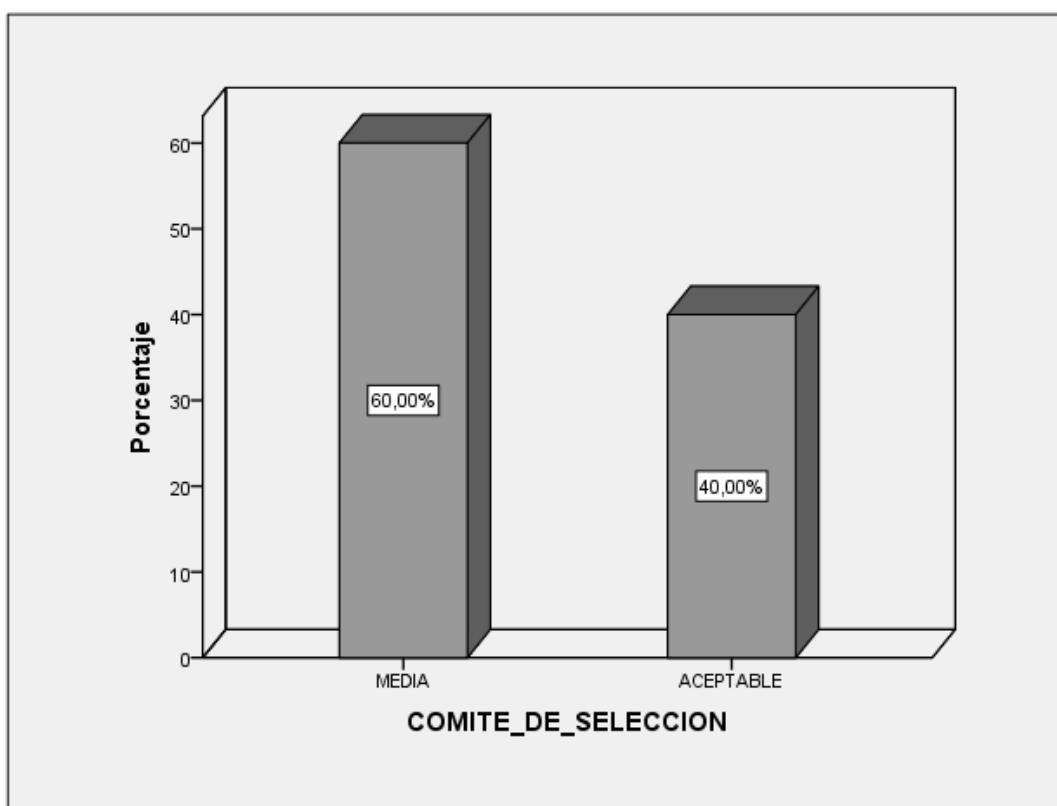
En tabla 8 y figura 9; se muestra que respecto al expediente de contratación un nivel medio representa un 56,67%, y un nivel aceptable de 43,33 % según la percepción de los encuestados.

Tabla 9.

*El comité de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Media	18	60,00
Aceptable	12	40,00
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura 10.* Diagrama de frecuencias de la dimensión comité de selección

Interpretación:

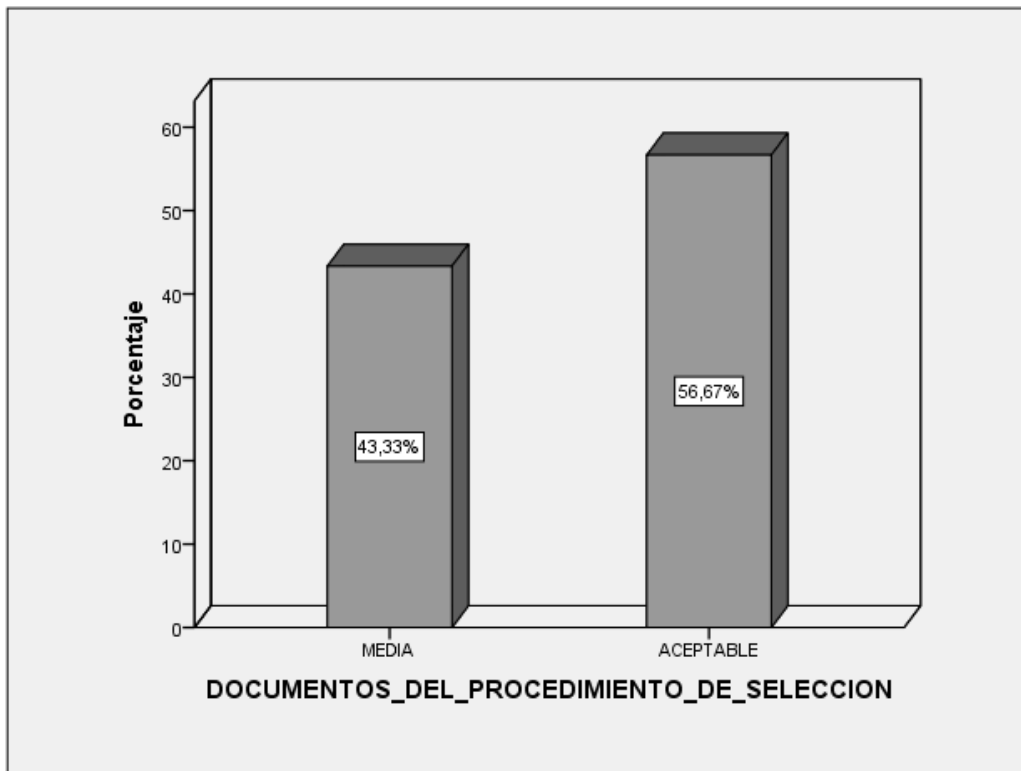
En tabla 9 y figura 10; se muestra que respecto al comité de selección en un nivel medio representa un 60,00%, y un nivel aceptable de 40,00 %. según la percepción de los encuestados.

Tabla 10.

*Los documentos del procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Media	13	43,33
Aceptable	17	56,67
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura 11.* Diagrama de frecuencias de la dimensión doc. del procedimiento.

Interpretación:

En tabla 10 y figura 11; se muestra que respecto a los documentos del procedimiento de selección un nivel medio representa un 43,33%, y un nivel aceptable de 56,67 % según la percepción de los encuestados.

Tabla 11.

*Los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Regular	21	70,00
Adecuado	9	30,00
Total	30	100,00

*Nota:* base de datos

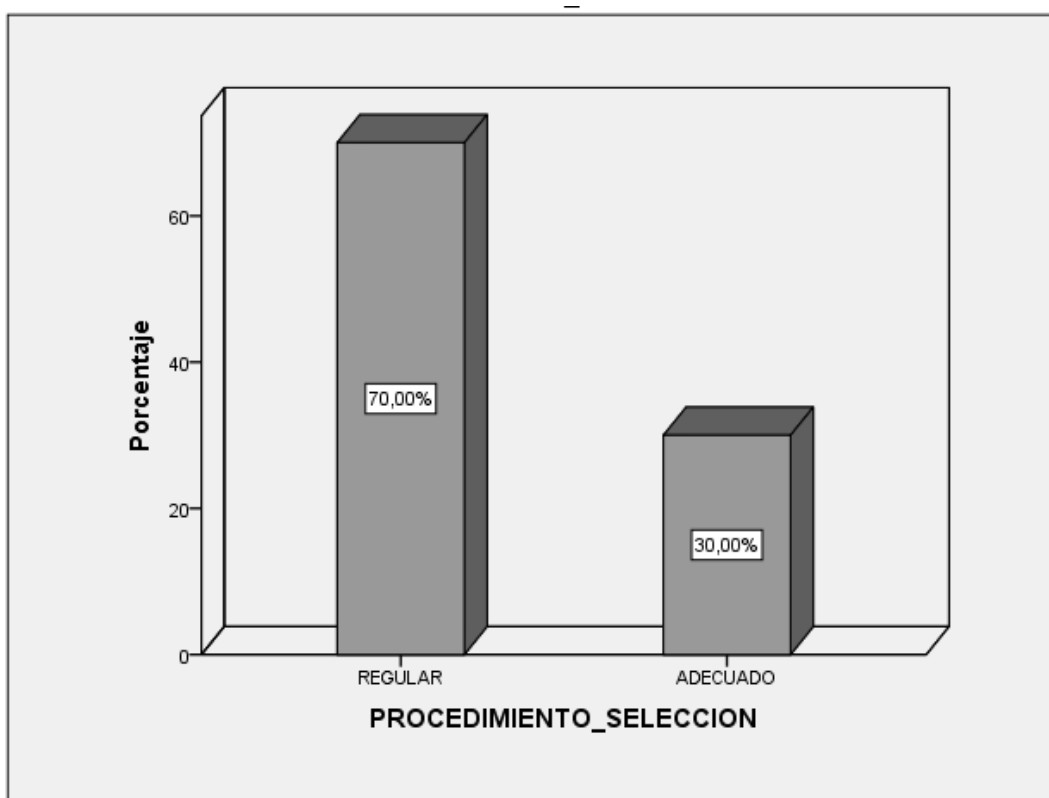


Figura 12. Diagrama de frecuencias de la variable procedimientos de selección

Interpretación:

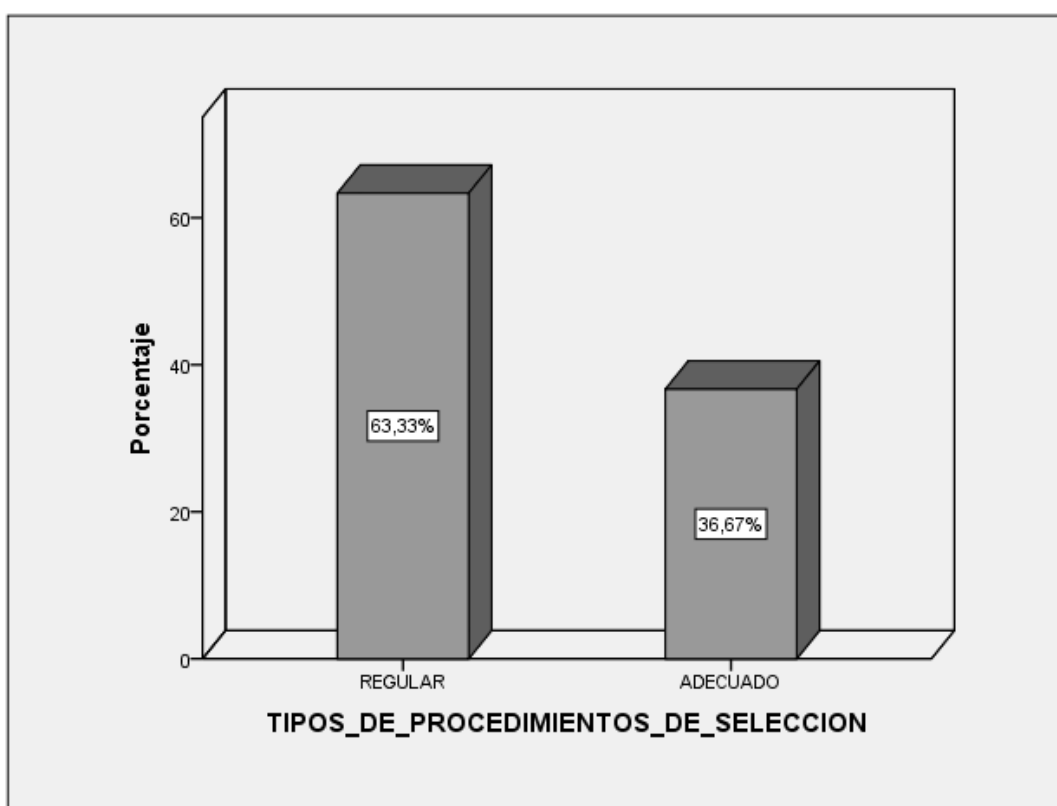
En tabla 11 y figura 12; se muestra que respecto a los procedimientos de selección de bienes y servicios un nivel regular representa un 70,00%, y un nivel adecuado de 30,00 % según la percepción de los encuestados.

Tabla 12.

*Los tipos de procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Regular	19	63,33
Adecuado	11	36,67
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura13.* Diagrama.de frecuencia de la dimensión tipos de procedimiento.

Interpretación:

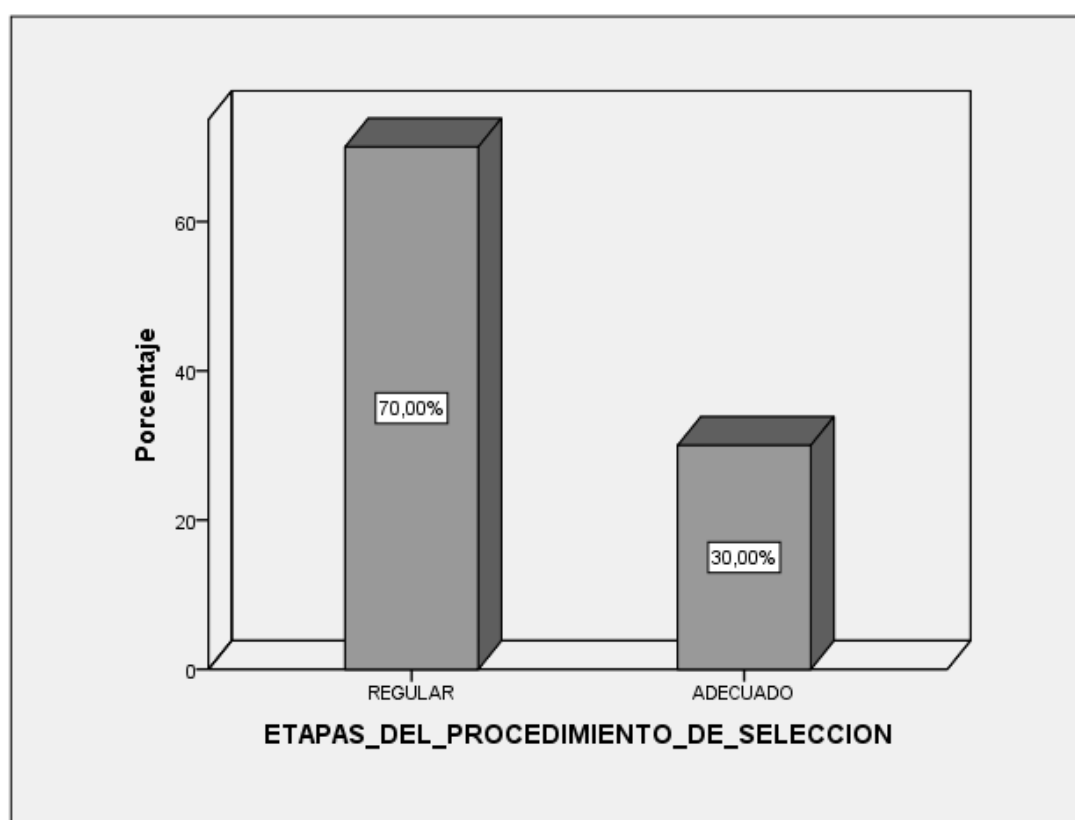
En tabla 12 y figura 13, se muestra que respecto a los tipos de procedimientos de selección un nivel regular representa un 63,33% y un nivel adecuado un 36,67% según la percepción de los encuestados.

Tabla 13.

*Las etapas del procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Regular	21	70,00
Adecuado	9	30,00
Total	30	100,00

*Nota: Base de datos*



*Figura 14.* Diagrama de frecuencia de la dimensión etapas del procedimiento.

Interpretación:

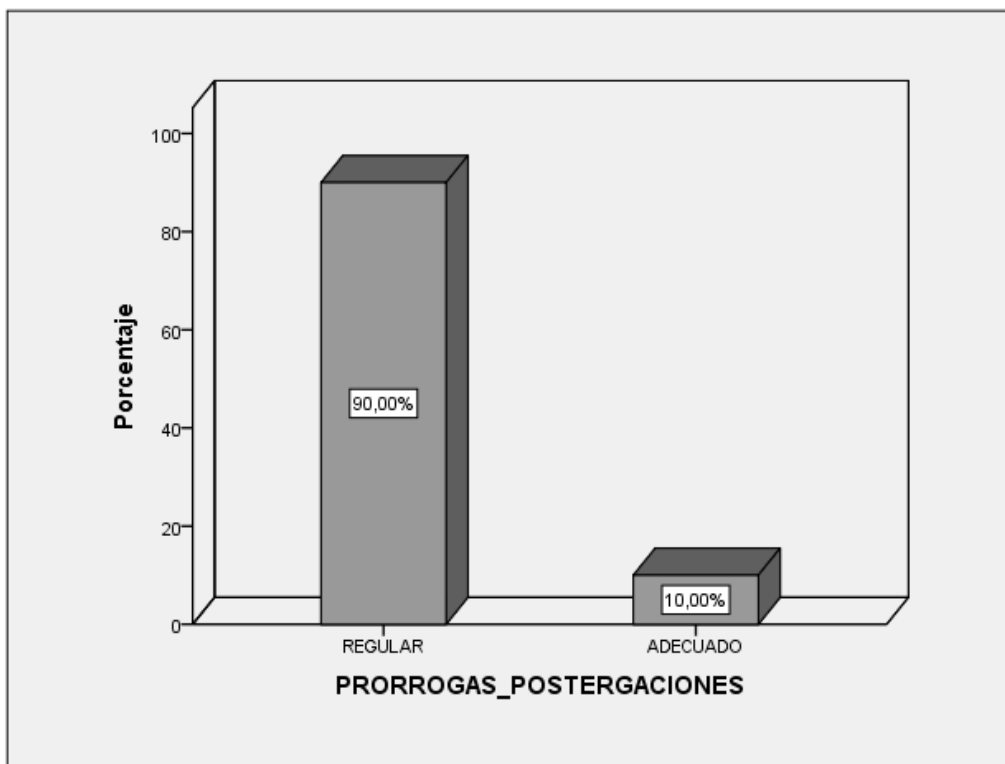
En tabla 13 y figura 14, se muestra que respecto a las etapas del procedimiento de selección un nivel regular representa un 70,00% y un nivel adecuado un 30,00% según la percepción de los encuestados.

Tabla 14.

*Las prórrogas y postergaciones en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019.*

	Frecuencia	Porcentaje
Regular	27	90,00
Adecuado	3	10,00
Total	30	100,00

*Nota:* Base de datos



*Figura 15.* Diagrama de frecuencia de la dimensión de las prórrogas y postergaciones.

Interpretación:

En tabla 14 y figura 15, se muestra que, respecto a las prórrogas y postergaciones en un nivel regular representa un 90,00% y un nivel adecuado un 10,00% según la percepción de los encuestados.

## Tablas cruzadas

Tabla 15.

*Relación entre las variables actos preparatorios y los procedimientos de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Actos preparatorios	Media	18 60,00%	1 3,33%	19 63,33%
	Aceptable	3 10,00%	8 26,67%	11 36,67%
Total		21 70,00%	9 30,00%	30 100,0%

Nota: Base de datos

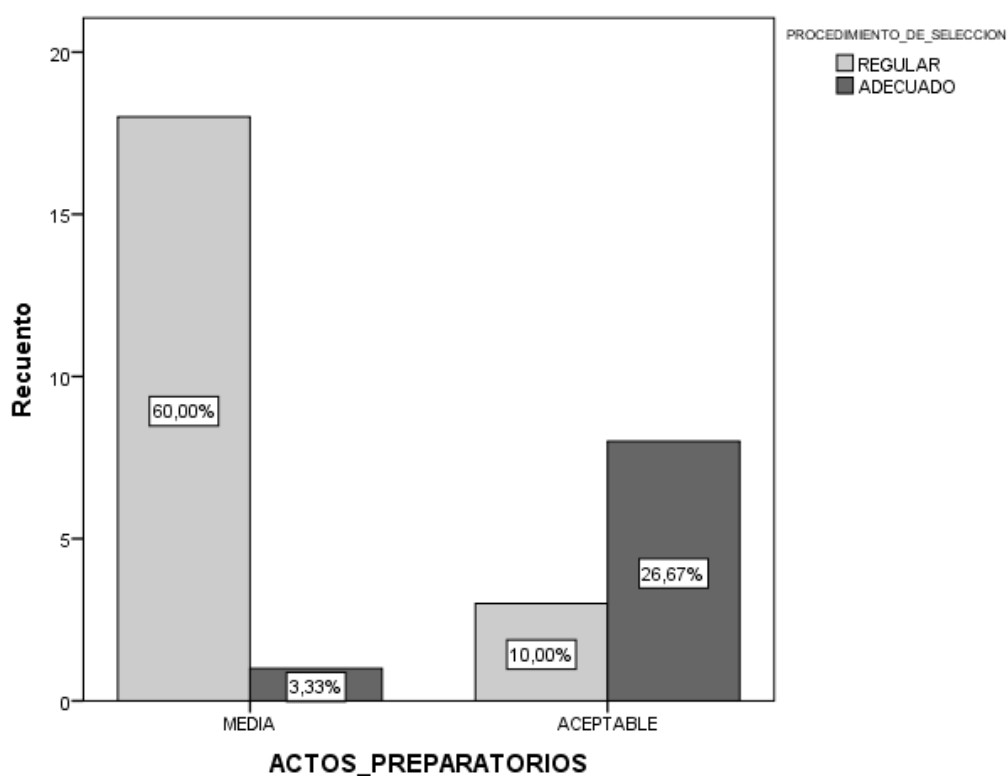


Figura 16. Diagrama de barras agrupadas de la variable actos preparatorios y la variable procedimiento de selección.

### Interpretación:

Se visualiza en tabla 15 y figura 16; los actos preparatorios en un nivel medio, el 3.3% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección son adecuados, por otro lado; los actos preparatorios en un nivel aceptable, el 26.67% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección están en un nivel adecuado.



Tabla 16.

*Relación entre la dimensión determinación de necesidades y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Determinación de necesidades	Media	18 60,00%	1 3,33%	19 63,33%
	Aceptable	3 10,00%	8 26,67%	11 36,67%
Total		21 70,00%	9 30,00%	30 100,00%

Nota: Base de datos

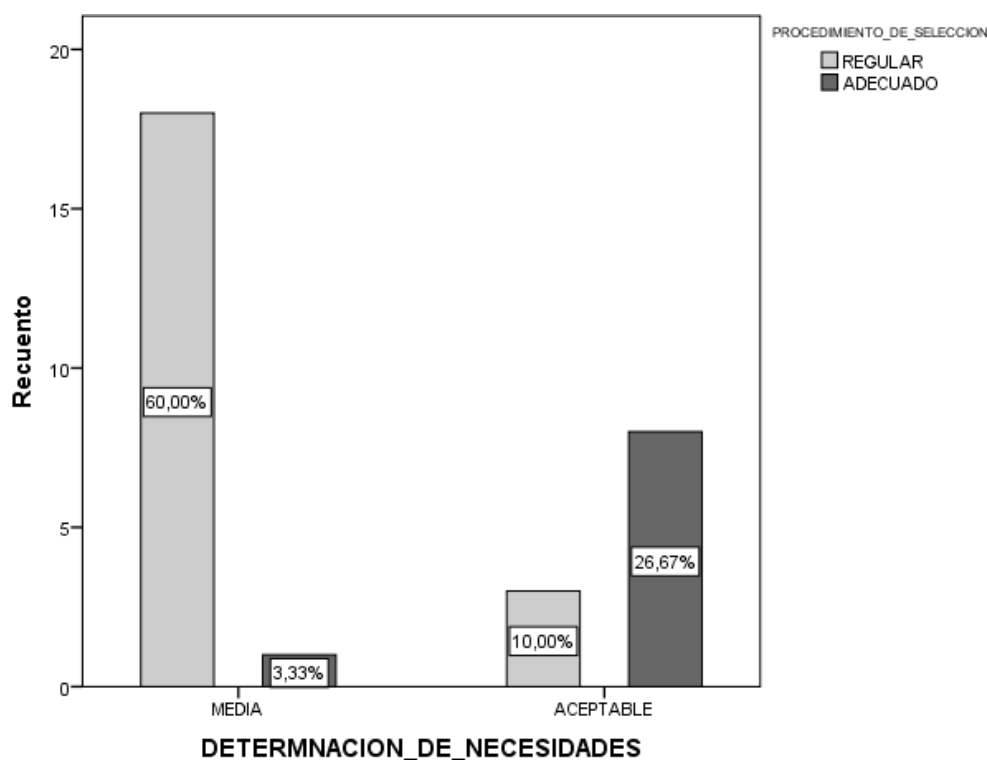


Figura 17. Diagrama de barras agrupadas de la dimensión determinación de necesidades y variable procedimiento de selección.

Interpretación:

Se visualiza en tabla 16 y figura 17; la determinación de necesidades en un nivel medio, el 3.3% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección son adecuados, por otro lado; la determinación de necesidades en un nivel aceptable, el 26.67% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección están en un nivel adecuado.

Tabla 17.

*Relación entre la dimensión expediente de contratación y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Expediente de contratación	Media	15 50,00%	2 6,67%	17 56,67%
	Aceptable	6 20,00%	7 23,33%	13 43,33%
Total		21 70,00%	9 30,00%	30 100,00%

Nota: Base de datos

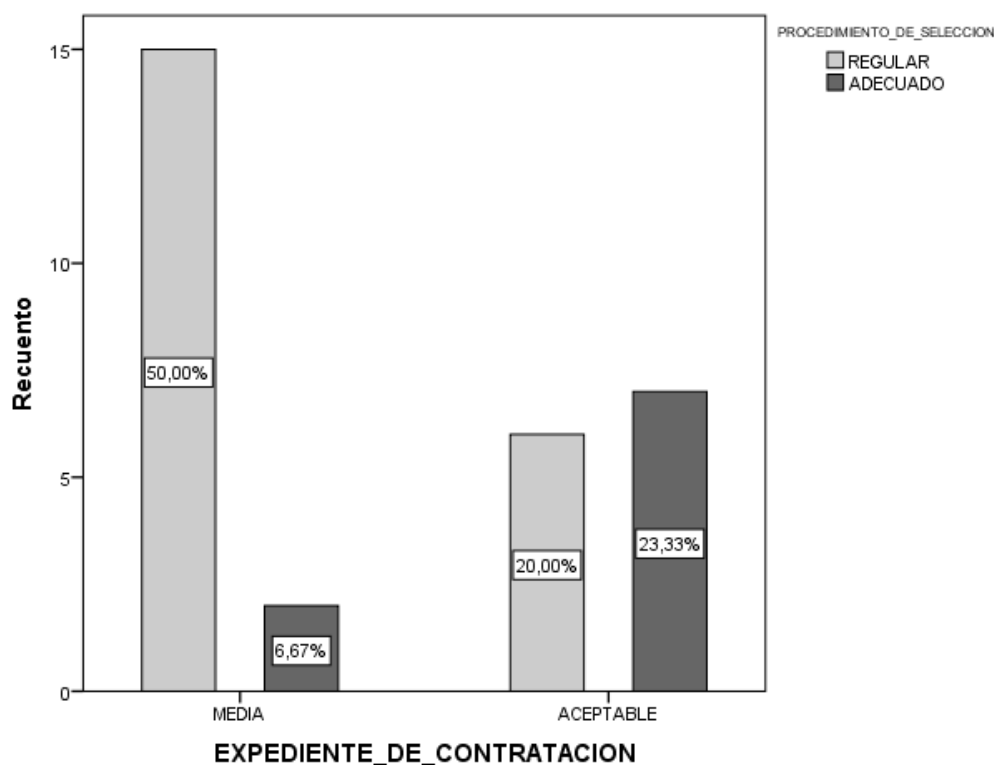


Figura 18. Diagrama de barras agrupadas de la dimensión expediente de contratación y la variable procedimiento de selección.

Interpretación:

Se visualiza en tabla 17 y figura 18; el expediente de contratación en un nivel medio, el 50% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección son regulares, por otro lado; el expediente de contratación en un nivel aceptable, el 23.33% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección están en un nivel adecuado.

Tabla 18.

*Relación entre la dimensión comité de selección y la variable procedimiento de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Comité de selección	Media	16 53,33%	2 6,67%	18 60,00%
	Aceptable	5 16,67%	7 23,33%	12 40,00%
Total		21 70,0%	9 30,0%	30 100,00%

Nota: Base de datos

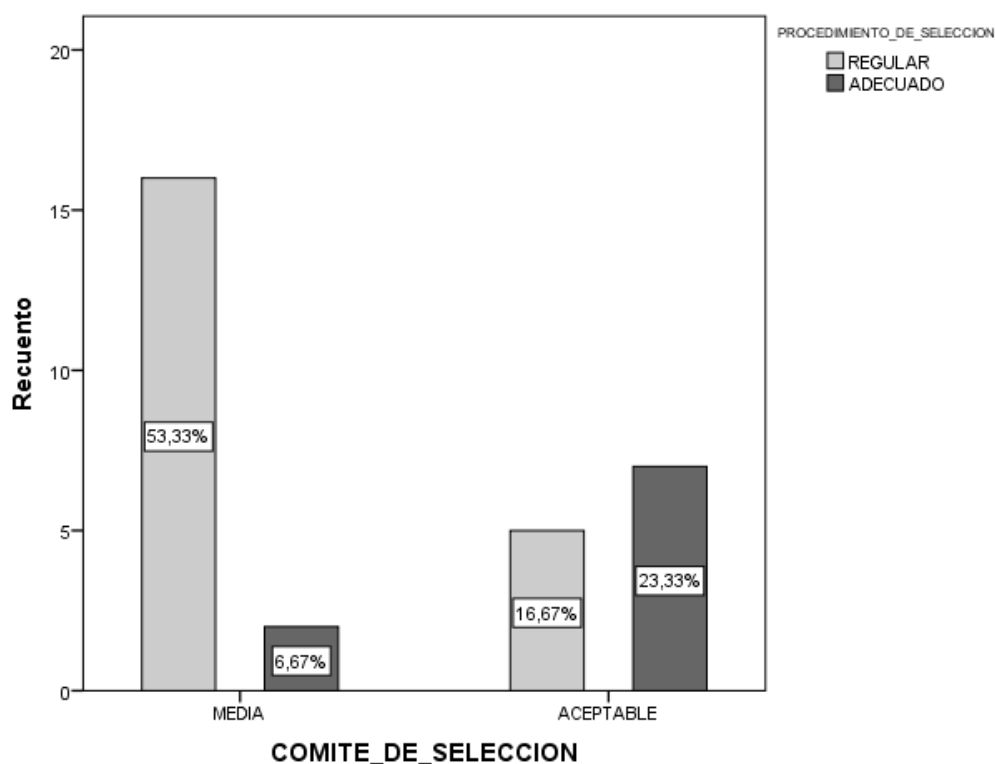


Figura 19. Diagrama de barras agrupadas de la dimensión comité de selección y la variable procedimiento de selección.

Interpretación:

Se visualiza en tabla 18 y figura 19; comité de selección en un nivel medio, el 53.33% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección son regulares, por otro lado; el comité de selección en un nivel aceptable, el 23.33% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección están en un nivel adecuado.

Tabla 19.

*Relación entre la dimensión documentos del procedimiento de selección y la variable procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Documentos procedimiento selección	Media	13 43,33%	0 0,00%	13 43,33%
	Aceptable	8 26,67%	9 30,00%	17 56,67%
Total		21 70,00%	9 30,00%	30 100,00%

Nota: Base de datos

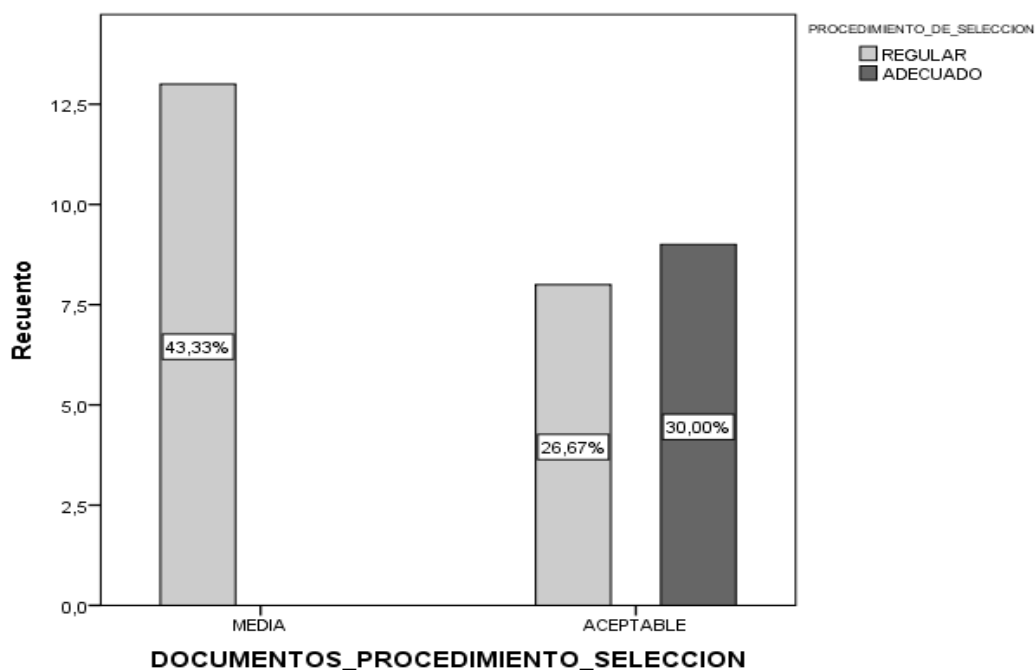


Figura 20. Diagrama de barras agrupadas de la dimensión documentos del procedimiento y la variable procedimiento de selección.

Interpretación:

Se visualiza en tabla 19 y figura 20; de los documentos del procedimiento de selección en un nivel medio, el 43.33% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección de son regulares, por otro lado; los documentos del procedimiento de selección en un nivel aceptable, el 30% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección están en un nivel adecuado.

## Estadística inferencial

### Prueba de normalidad

La normalidad debe verificarse para muchos procedimientos estadísticos, a saber, pruebas paramétricas, porque su validez depende de ello. El objetivo de este comentario es hacer una revisión general de la normalidad en el análisis estadístico utilizando SPSS. (Ghasemi & Zaa hediasl, 2012).

Esta investigación como se mencionó anteriormente posee un  $N = 30$  por ende se utilizará Shapiro-Wilk para el cálculo de la normalidad por ser el más adecuado para este tamaño de muestra.

Hipótesis para la normalidad

Ho: Las variables en la población tiene distribución normal

H1: Las variables en la población son distintas a la distribución normal

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Actos preparatorios	,894	30	,006
Procedimientos de selección	,926	30	,016

Al 95% de nivel de significancia, se concluye que  $p=0.006<0.05$  y  $0.016<0.05$ . Como se evidencia en ambos casos la distribución no es normal, en ese sentido distribuciones diferentes no se pueden comparar.

Según los resultados obtenidos, se rechaza el Ho llegando a la conclusión que al ser uno de los datos que no corresponde a una distribución normal, justifica aplicar estadísticas no paramétricas.

## Prueba de hipótesis

### Hipótesis general

Ho: Los actos preparatorios no se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

H1: Los actos preparatorios se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

Tabla 20.

*Correlación de las variables Actos preparatorios y Procedimientos de selección.*

		Actos Preparatorios	Procedimiento de selección
Rho Spearman		Coef. correlación	1,000
		Sig. bilateral	,645**
	Actos Preparatorios		.
		N°	30
		Coef. correlación	,645**
		Sig. bilateral	,000
	Procedimiento de selección		.
		N°	30

### Interpretación:

De acuerdo a la Tabla 20, podemos establecer que para el valor de 0.645 (coeficiente de Rho Spearman) existiría una moderada correlación entre las variables y puesto que el valor  $p < 0.05$  entonces se concluye que los actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

### Hipótesis específica 1.

Ho La determinación de necesidades no se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

H1 La determinación de necesidades se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

Tabla 21.

*Correlación de la dimensión Determinación de necesidades y Procedimientos de selección*

		Determinación de necesidades	Procedimiento de selección
Rho Spearman	Coef. correlación	1,000	,563**
	Determinación de necesidades	Sig. Bilateral	,001
	Nº	30	30
	Coef. correlación	,563**	1,000
	Procedimiento de selección	Sig. bilateral	,001
	Nº	30	30

### Interpretación:

De acuerdo a la Tabla 21, podemos establecer que para el valor de 0.563 (coeficiente de Rho Spearman) existiría una moderada correlación entre las variables y puesto que el valor  $<0.05$  entonces se concluye que la determinación de las necesidades se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

### Hipótesis específica 2.

Ho El expediente de contratación no se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

H1 El expediente de contratación se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

Tabla 22.

*Correlación de la dimensión Expediente de contratación y los Procedimientos de selección*

		Expediente de contratación	Procedimiento de selección
Rho Spearman		Coef. correlación	1,000
	Expediente de contratación	Sig. bilateral	,514**
		Nº	30
		Coef. correlación	,514**
	Procedimiento de selección	Sig. bilateral	,002
		Nº	30

### Interpretación:

De acuerdo a la Tabla 22, podemos establecer que para el valor de 0.514 (coeficiente de Rho Spearman) existiría una moderada correlación entre las variables y puesto que el valor  $<0.05$  entonces se concluye que el expediente de contratación se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.



### Hipótesis específica 3.

Ho: El comité de selección no se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

H1: El comité de selección se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

Tabla 23.

#### *Correlación de la dimensión Comité de selección y los Procedimientos de selección*

		Comité de selección	Procedimiento de selección
Rho Spearman	Coef. correlación	1,000	,546**
	Comité selección	Sig. Bilateral	.
		Nº	30
	Procedimiento de selección	Coef. correlación	,546**
		Sig. bilateral	,002
		Nº	30

#### **Interpretación:**

De acuerdo a la Tabla 23, podemos establecer que para el valor de 0.546 (coeficiente de Rho Spearman) existiría una moderada correlación entre las variables y puesto que el valor  $p < 0.05$  entonces se concluye que el comité de selección se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

#### Hipótesis específica 4.

Ho Los documentos del procedimiento no se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

H1 Los documentos del procedimiento se relaciona de manera significativa con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del Cenares, 2019.

Tabla 24.

*Correlación de la dimensión Documentos del procedimiento de selección y los procedimientos de selección*

		Doc. del procedimiento de selección	Procedimiento de selección
Rho Spearman	Coef. correlación	1,000	,573**
	Doc. del procedimiento de selección	Sig. bilateral	.
			,001
	N°	30	30
	Coef. correlación	,573**	1,000
	Procedimiento de selección	Sig. bilateral	.
		,001	
	N°	30	30

#### Interpretación:

De acuerdo a la Tabla 24, podemos establecer que para el valor de 0.573 (coeficiente de Rho Spearman) existiría una moderada correlación entre las variables y puesto que el valor  $p < 0.05$  entonces se concluye que los documentos del procedimiento de selección se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.

#### IV. DISCUSION

En la investigación se obtuvo como resultado un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.645 con un valor  $p = 0.000 < 0.05$  a un nivel de confianza del 95 % lo que permitió confirmar que existe relación significativa en los actos preparatorios y los procedimientos de selección, resultados que guardan coincidencia con los obtenidos por Ale (2019) en su tesis “Actuaciones preparatorias y la efectividad de la adquisición de bienes y servicios en la unidad de logística de la Municipalidad Distrital de Pocollay – Tacna”, quien concluyó que existe evidencia de la relación significativa entre las actuaciones preparatorias y la efectividad de la adquisición de bienes y servicios al obtener un coeficiente de correlación de Pearson de 0.963 y un valor  $p = 0.000 < 0.05$  con un nivel de confianza del 95 %. Ambos resultados son ratificados por lo manifestado por Zambrano (2009) en su artículo presentado en la revista de la Pontificia Universidad Católica del Perú, donde indica que la secuencia que se debe seguir para el logro de un eficiente proceso es i) actos preparatorios, ii) selección y ii) ejecución contractual, es decir que cada fase está relacionada con la siguiente.

Así mismo referente a la relación entre la dimensión determinación de necesidades y los procedimientos de selección, esta investigación llegó a la conclusión de que existe relación significativa en la determinación de necesidades y los procedimientos de selección, al obtener como resultados un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.563 y con un valor  $p = 0.001 < 0.05$  a un nivel de confianza del 95 % resultados que confirman lo hallado por Vila y De la Cruz (2017) en su tesis “Los actos preparatorios y proceso de selección en la contratación de bienes y servicios en la Municipalidad Provincial de la Mar – 2017” quienes, tras procesar la información recolectada a través de un cuestionario tomado a 20 personas, obtuvieron como resultado un coeficiente de correlación igual a 0.753 con un valor  $p = 0.000 < 0.05$  a un nivel de confianza del 95 % llegando a la conclusión que el proceso de selección y la determinación de necesidades se relacionan significativamente.

También en el presente estudio se analizó la relación entre la dimensión Comité de Selección y los Procedimientos de Selección, obteniendo como resultado un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.546 con un valor  $p = 0.002 < 0.05$  a un nivel de confianza del 95 %. Por lo tanto, rechazamos la hipótesis nula concluyendo

que el comité de selección se relaciona significativamente con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019. Con respecto a la apreciación de los trabajadores sobre el comité de selección podemos observar en la tabla 9 y figura 10 que estas serían: el 60% considera que el comité de selección está en un nivel MEDIO y el 40% considera que esta en un nivel ACEPTABLE. Estos resultados indican que el nivel que predomina es el nivel MEDIANAMENTE ACEPTABLE, resultado que difiere con lo encontrado por Domínguez y Durand (2015) los cuales en su tesis “Análisis descriptivo de la problemática de las contrataciones estatales en el marco del sistema de abastecimiento público” muestran el cuadro estadístico N° 11 en donde los encuestados aprueban en un 70.11% al comité de selección. Debemos tener en cuenta que según las disposiciones complementarias finales en el punto sexto del Texto único ordenado de la Ley de Contrataciones. N°30225 se precisa que en el procedimiento necesariamente se designa a un comité de selección según las reglas establecidas para contratación, por lo que se demostraría la relación entre el comité de selección y el procedimiento de selección.

Los resultados obtenidos tras el uso de cuestionario en los 30 trabajadores del Centro de Adquisición y Donaciones del CENARES respecto a la apreciación de los trabajadores sobre los documentos del procedimiento de selección, podemos observar en la tabla 10 y figura 11 serían: el 43,33%, considera que los documentos del procedimiento de selección están en un nivel MEDIO y el 56,67 % considera que esta en un nivel ACEPTABLE. Estos resultados indican que el nivel que predomina es el nivel ACEPTABLE y son contrarios a los de Baldera (2017) el cual en su tesis “Impacto de los actos preparatorios en el cumplimiento de los procesos de selección convocados en la municipalidad distrital de Mochumi, años 2014 y 2015” no encontró aceptabilidad en los documentos del procedimiento de selección, el resultado obtenido por esta investigación queda respaldado por la teoría de Álvarez, Hiromoto y Álvarez (2016) quienes indicaron que las actuaciones preparatorias consideran: Elaboración de expediente de contratos, aprobación de expediente de contratación, designación de comité de selección y elaboración de documentos del procedimiento de selección, siendo estos últimos según al artículo 47 del Reglamento de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado: las bases, la solicitud de expresión de interés, así como solicitud de cotización según el tipo de procedimiento de selección.

## V. CONCLUSIÓN

**Primera:** La presente investigación respecto a la hipótesis general, demuestra que los actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019; siendo el coef. de correlación de 0.645, demostró una moderada relación entre variables.

**Segunda:** La presente investigación respecto a la primera hipótesis específica, demuestra que la determinación de las necesidades se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; siendo el coef. de correlación de 0.563, demostró una moderada relación entre variables.

**Tercera:** La presente investigación respecto a la segunda hipótesis específica, demuestra que el expediente de contratación se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; siendo el coef. de correlación de 0.514, demostró una moderada relación entre variables.

**Cuarta:** La presente investigación respecto a la tercera hipótesis específica, demuestra que el comité de selección se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; siendo el coef. de correlación de 0.546, demostró una moderada relación de las variables.

**Quinta:** La presente investigación respecto a la cuarta hipótesis específica, demuestra que los documentos del procedimiento de selección se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; siendo el coef. de correlación de 0.573, demostró una moderada relación de las variables.

## **VI. RECOMENDACIONES**

**Primera:** Respecto a los actos preparatorios se sugiere a los trabajadores y ejecutivos del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, CENARES-2019 brindar capacitaciones constantes a los trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES, a fin de evitar errores en las siguientes fases de contratación que perjudiquen efectuar las contrataciones de manera eficiente.

**Segunda:** Respecto a los procedimientos de selección se recomienda a los trabajadores y ejecutivos en el CENARES trabajar en equipo para mejorar la ejecución de los procesos de contratación o selección con eficiencia.

**Tercera:** Se recomienda a los ejecutivos del CENARES realizar un trabajo de optimización y “reingeniería” aprovechando las experiencias exitosas de otras instituciones.

**Cuarta:** Se recomienda al Área de logística del CENARES adquirir equipos informáticos modernos ya que los actuales en su mayoría se encuentran obsoletos. Asimismo, se recomienda al Área de Informática mejorar la red de internet.

**Quinta:** Se recomienda a los futuros investigadores, ahondar en el tema expuesto e implementar diversas estrategias que ayuden en continuo mejoramiento.

## REFERENCIAS

Ale, A. (2019). *Actuaciones preparatorias y la efectividad de la adquisición de bienes y servicios en la unidad de logística de la Municipalidad Distrital de Pocollay – Tacna, año 2017*, (Tesis de maestría). Universidad Regional Autónoma de los Andes Uniandes, Tacna.

Álvarez, J., Hiromoto, I. y Álvarez, R. (2016). *Manual Operativo del Proceso de Contrataciones del Estado*. Lima. Editorial Ubilex

Anderson, N. & Cunningham-Snell, N. (2000). *Graduate Recruitment Bureau. Retrieved from de Selection Methods: <https://www.grb.uk.com/recruiter-research/selection-methods>*

Arteaga, F. (2017). *Procedimiento de contratación pública en situaciones de emergencia. Caso: Corporación Nacional de Electricidad, Unidad de Negocios Esmeraldas, periodo fiscal 2016*. (Tesis de maestría). Instituto de Altos Estudios Nacionales de Ecuador.

Arribas, M. (2004). *Diseño y validación de cuestionarios. En Matronas Profesión*, vol.5(17),pp.23-29. Recuperado [http://enferpro.com/documentos/validacion\\_cuestionarios.pdf](http://enferpro.com/documentos/validacion_cuestionarios.pdf)

Baldera, J. (2017), *Impacto de los actos preparatorios en el cumplimiento de los procesos de selección convocados en la municipalidad distrital de Mochumi, años 2014 y 2015*, (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo-Chiclayo.

Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación administrativa, económica y ciencias sociales*. Colombia: Editorial Pearson.

Canada Bussines Network, (2009). INFO ENTREPRENEURS. Retrieved from Supplier selection process: <https://www.infoentrepreneurs.org/en/guides/supplier-selection-process/>

Carrasco, S. (2007). *Metodología de la Investigación científica*. Lima: San Marcos.

Castro, C., García, L. y Martínez, J. (2010). *La contratación estatal: teoría general Perspectiva comparada y regulación internacional*. Bogotá: Jurisprudencia.

Dictionary.com. (2019). Dictionary.com. Retrieved from request: <https://www.dictionary.com/browse/request>

Domínguez, T. y Durand, N. (2015). *Análisis descriptivo de la problemática de las contrataciones estatales en el marco del sistema de abastecimiento público*. (Tesis de maestría). Universidad de Ciencias Aplicadas. Lima. Perú.

Dudovskiy, J. (2019). Research Methodology. Retrieved from Data Analysis: <https://research-methodology.net/research-methods/data-analysis/>

European Commission. (2019). *European Commission*. Retrieved from Public Procurement: [https://ec.europa.eu/growth/single-market/public-procurement\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/public-procurement_en)

Escobar-Pérez, J. y Cuervo-Martínez, A. (2008). *Validez de contenido y juicio de expertos: una aproximación a su utilización*. En Avances en Medición, 6, pp. 27-36. Universidad El bosque, Colombia. Recuperado de [http://www.humanas.unal.edu.co/psicometria/files/7113/8574/5708/Articulo3\\_Juicio de expertos 27-36.pdf](http://www.humanas.unal.edu.co/psicometria/files/7113/8574/5708/Articulo3_Juicio_de_expertos_27-36.pdf)

Fox Hire. (2018). FoxHire. Retrieved from What Is an Employer of Record?: <https://www.foxhire.com/blog/what-is-an-employer-of-record/>

Garcia, M (2003). Popper, el contraste de hipótesis y el método crítico. *Rev Cubana Salud Pública* 29 (1). Ciudad de La Habana. Recuperado de [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-34662003000100008#cargo](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-34662003000100008#cargo)



Gaviria, A. (2015). *Plan de mejoramiento del proceso de adquisición de insumos médicos en el Hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quevedo*. (Tesis de maestría). Universidad Regional Autónoma de los Andes Uniandes. Santo Domingo.

Ghasemi, A. & Zahediasl, S. (2012). *National Institutes of Health*. Retrieved from Normality Tests for Statistical Analysis: A Guide for Non-Statisticians: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3693611/>

Grupo Energía Bogotá. (2019). *Grupo Energía Bogotá*. Recuperado de Procurement and Contracting Annual Plan: <https://www.grupoenergiabogota.com/en/vendors-and-contractors/procurement-and-contracting-annual-plan>

Health Knowledge. (2018). *Health Knowledge*. Retrieved from Methods of sampling from a population: <https://www.healthknowledge.org.uk/public-health-textbook/research-methods/1a-epidemiology/methods-of-sampling-population>

Hernández, R.; Fernández, C. y Baptista, P. (2014) *Metodología de la investigación*. México. Editorial: Mc Graw Hill.

Hopkins, J. (1990). Retrieved from Importance of expert judgment in content-related validity evidence. *PubMed*. : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/2238643>

Huarca, M. (2017) *Actos preparatorios y su incidencia en la ejecución de los procesos de contrataciones del Hospital San Bartolomé Periodo 2017*, (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Lima.

INFORMAL SCIENCE. (2019). *INFORMAL SCIENCE*. Retrieved from EVALUATION TOOLS AND INSTRUMENTS: <https://www.informalscience.org/evaluation/evaluation-tools-instruments>

Larry R. Smeltzer. (2003). *Science Direct*. Retrieved from Electronic reverse auctions: Promises, risks and conditions for success: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0019850102002572#!>

Ley de Contrataciones del Estado, Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225. (2019). <https://portal.osce.gob.pe/osce/content/ley-de-contrataciones-del-estado-y-reglamento>

Longman. (2019). *LONGMAN*. Retrieved from selection committee: <https://www.ldoceonline.com/dictionary/selection-committee>

Logacho, V. (2015). *Estudio del proceso de contratación pública de bienes y servicios y su contribución al mejoramiento de la gestión administrativa. Caso práctico: Coordinación general administrativa financiera de la secretaria general de la presidencia de la república 2013-2014*, (Tesis de maestría). Instituto de Altos Estudios Nacionales de Quito – Ecuador.

Malhotra, N. (2008). *Investigación de mercados*. México. Editorial: Pearson Educación.

Miami University Blog. (2016). *Discovery Center for Evaluation, Research, & Professional Learning*. Retrieved from How to Determine the Validity and Reliability of an Instrument: <https://blogs.miamioh.edu/discovery-center/2016/11/how-to-determine-the-validity-and-reliability-of-an-instrument/>

Montesinos, O., Luna, I., Hernández, C y Tinoco, M (2009) *Muestreo estadístico tamaño de muestra y estimación de parámetro*. Colima México.

Muntané, J (2010). *Introducción a la investigación básica*. Rapd online Vol.33.

Muchica, V. (2016) *Los procesos de selección para la adquisición de bienes y servicios y su influencia en el nivel de observaciones de las acciones del control del órgano de control institucional de la Municipalidad Alto de la Alianza Año 2013*, (Tesis de maestría). Universidad Nacional Jorge Basadre Grohman, Tacna

Nature.com. (2019). Retrieved from Techniques and instrumentation. <https://www.nature.com/subjects/techniques-and-instrumentation>

Organization of American States. (2010). *Organization of American States*. Retrieved from Inter-American Network on Government Procurement: <http://portal.oas.org/portal/sector/sap/dptodemodernizaci%C3%83%C2%B3ndelestadoygovernabilidad/npa/redinteramericanadecomprasgubernamentales/tabid/1788/language/en-us/default.aspx>

OSCE (2011). *Proceso de Selección: Procedimiento Clásico*. Sub Dirección de Capacitación del OSCE. Recuperado de: [http://www.osce.gob.pe/consuocode/userfiles/image/cap1\\_m3.pdf](http://www.osce.gob.pe/consuocode/userfiles/image/cap1_m3.pdf)

OSCE (2013). *Elaboración de EETT y TDR para compras eficientes*. Sub Dirección de Desarrollo de Capacidades de la Dirección Técnico Normativa. Recuperado de: <https://portal.osce.gob.pe/osce/content/formatos>

Retamozo, A. (2017). *Los procedimientos de selección en la Ley N°30225, Ley de Contrataciones del estado*. Revista Aequitas, Vol. 1, 97-111.

Ramírez, K. (2017), *Análisis de los procesos de compras del departamento de contratación Pública del gobierno Autónomo descentralizado de la provincia de Esmeraldas*, (Tesis de maestría). Pontificia Universidad Católica del Ecuador.

OSCE (2019). *Reglamento de la Ley de Contrataciones, Decreto Supremo N° 344-2018-EF*. (2019). <https://portal.osce.gob.pe/osce/content/ley-de-contrataciones-del-estado-y-reglamento>.

Riigi Teataja. (2007). *Riigi Teataja*. Retrieved from Public Procurement Act: <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/ee/502042015013/consolide>

Tamayo, M. (1999) *Metodología de investigación, aprender a investigar*. Colombia. Editorial Arfo Editores Ltda.

Tracker.(2019). How do public tenders work <https://www.trackerintelligence.com/resources/how-do-public-tenders-work/>

University Of Missouri–St. Louis. (2019). *University Of Missouri–St. Louis*. Recuperado el 21 de 12 de 2019, de POPULATIONS AND SAMPLING: <https://www.umsl.edu/~lindquists/sample.html>

Ukessays. (05 de 12 de 2016). *Ukessays*. Recuperado el 20 de 12 de 2019, de Documents Involved In Recruitment Process Management Essay: <https://www.ukessays.com/essays/management/documents-involved-in-recruitment-process-management-essay.php>

Vila, M. & De la Cruz, J. (2017). *Los actos preparatorios y proceso de selección en la contratación de bienes y servicios en la Municipalidad Provincial de la Mar – 2017*. (Tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejos. Lima. Perú.

Villanueva, V. (2016). *Expediente de contratación*. Recuperado de [https://www.mef.gob.pe/contenidos/cafae/presentacion/present\\_vvillanueva\\_072016.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/cafae/presentacion/present_vvillanueva_072016.pdf)

Vivas, F. (2019). *La importancia de las Actuaciones preparatorias de los contratos del sector público*. Recuperado de : <https://www.lealtadis.es/la-importancia-de-las-actuaciones-preparatorias-de-los-contratos-del-sector-publico/>

Zambrano, E. (2009). Algunos apuntes sobre la Fase de Actos Preparatorios en las Contrataciones del Estado. *Revista PUCP*. Pontificia Universidad Católica del Perú.

### ANEXO 1: MATRIZ DE CONSISTENCIA

**Título:** “Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019”

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS		DIMENSIONES
<b>Problema principal</b>	<b>Objetivo principal</b>	<b>Hipótesis principal</b>	<b>ACTOS PREPARATORIOS</b>	<b>Dimensiones Variable 1</b>
¿De qué manera los actos preparatorios se relacionan con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?	Determinar si los actos preparatorios se relacionan con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019	Los actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.		Dimensión 1: Determinación de las necesidades
<b>Problemas específicos</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Hipótesis específicos</b>		Dimensión 2: Expediente de contratación.
¿De qué manera la determinación de necesidades se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?	Determinar si las necesidades se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	La determinación de necesidades se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.		Dimensión 3 Comité de selección.
¿De qué manera el expediente de Contratación se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?	Determinar si el expediente de contratación se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	El expediente de Contratación se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.		Dimensión 4 Documentos de procedimiento de selección.
			<b>PROCEDIMIENTO DE SELECCION</b>	<b>Dimensiones variable 2</b>
¿De qué manera el comité de selección se relaciona con los procedimientos de selección de en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019?	Determinar si el comité de selección se relaciona con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	El comité de selección se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.		Dimensión 1: Tipos de procedimiento de selección
¿De qué manera los documentos de procedimiento de selección se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019??	Determinar si los documentos de procedimiento de selección se relacionan con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.	Los documentos de procedimiento de selección se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES-2019.		Dimensión 2 Etapas de los procedimientos de selección
				Dimensión 3 Prorroga Y postergaciones

## ANEXO 2: INSTRUMENTO ACTOS PREPARATORIOS

### INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 1

#### CUESTIONARIO DE ACTOS PREPARATORIOS

La aplicación de este cuestionario, tiene como propósito recopilar información sobre los actos preparatorios, en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019. Los resultados obtenidos solo se utilizarán con fines académicos.

**Instrucciones:** Lee cuidadosamente cada enunciado antes de responder, marcando solo una vez en cada pregunta con una (X) el recuadro que mejor exprese su opinión.

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

ITEMS	1	2	3	4	5
<b>Determinación de las necesidades</b>					
01. ¿Los trabajadores del CENARES participan en la determinación de las necesidades para formular el plan anual de contrataciones?					
02. ¿La determinación de las necesidades anuales es programada en el plan anual de contrataciones inicial?					
03. ¿El Organo Encargado de las contrataciones atiende los requerimientos de acuerdo a una buena determinación de necesidades, priorizando las necesidades de cada área?					
04. ¿En los actos preparatorios, la determinación de necesidades por las áreas usuarias es buena?					
<b>Expediente de contratación.</b>					
05. ¿El OEC realiza una buena indagación de mercado?					
06. ¿El OEC hace participe a las áreas usuarias ?					
07. ¿El OEC elabora el expediente de contratación el cual cuenta con el certificado de crédito presupuestario?					
08. ¿Los actos preparatorios requieren del expediente de contratación el cual debe ser aprobado por autoridad competente?					
09. ¿El expediente de contratación antes de su aprobación contiene la documentación sustentatoria para ser convocada?					
<b>Comité de selección</b>					
10. ¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?					
11. ¿El comité de selección es designado de acuerdo a sus competencias?					
<b>Documentos de procedimiento de selección.</b>					
12. ¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?					
13. ¿El comité de selección se encarga de la elaboración de las bases para su convocatoria?					

## ANEXO 3: INSTRUMENTO PROCEDIMIENTO DE SELECCION

### INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 2

#### CUESTIONARIO DE PROCEDIMIENTOS DE SELECCION

La aplicación de este cuestionario, tiene como propósito recopilar información sobre los procedimientos de selección, en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES 2019. Los resultados obtenidos solo se utilizarán con fines académicos

1	2	3	4	5
NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE

ITEMS	1	2	3	4	5
<b>Tipos de procedimiento de selección</b>					
14. ¿Los Procesos de Selección son convocados por diferentes modalidades y en tiempos oportunos?					
15. ¿Los procedimientos de selección son convocados de acuerdo al procedimiento de selección registrado en el PAC inicial?					
16. Los procedimientos de selección cumplen con los lineamientos establecidos en la Ley de Contrataciones del estado y reglamento					
17. ¿Los procedimientos de selección son convocados según lo programado en plan anual de contrataciones inicial?					
<b>Etapas de los procedimientos de selección</b>					
18. Los procedimientos de selección convocados requieren de la etapa de integración de bases?					
19. Los procedimientos de selección implican absolución de observación y consultas?					
20. ¿El otorgamiento de la buena pro de los procedimientos de selección son de acuerdo a lo establecido en las bases					
21. ¿El personal del órgano encargado de las contrataciones está capacitado para llevar a cabo las fases del procedimiento de selección y desarrollar apropiadamente el procedimiento?					
<b>Prorroga Y postergaciones</b>					
22. ¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?					
23. ¿En los procedimientos de selección como la licitación pública se puede presentar postergación en el otorgamiento de la buena pro?					
24. ¿Los miembros del comité de selección pueden postergar el otorgamiento de la buena pro por recarga laboral?					
25. ¿Si un postor no está de acuerdo con el otorgamiento de a buena pro puede presentar apelaciones?					
26. ¿En la contratación de bienes y servicios por procesos de selección el postor puede solicitar prórroga para la firma del contrato?					
27. ¿Si los postores no están conforme con la absolución pueden apelar dicho acto?					

## ANEXO 4: BASE DATOS D LOS INSTRUMENTOS ACTOS PREPARATORIOS Y PROCEDIMIENTO DE SELECCION

N°	V1: ACTOS PREPARATORIOS										V2: PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN																									
	D 1 V1				TOTAL D1	D 2 V1				TOTAL D2	D 3 V1	TOTAL D3	D 4 V1		TOTAL D4	TOTAL V1	D1 V2				TOTAL D1_V2	D2 V2				TOTAL D2_V2	D3 V2				TOTAL D3_V2	TOTAL V2				
1	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	19	3	4	7	3	4	7	48	3	4	4	4	15	3	3	3	4	13	2	3	3	3	3	3	17	45
2	3	3	4	3	13	3	4	3	4	4	18	3	3	6	5	3	8	45	3	3	4	4	14	4	3	4	4	15	3	4	3	2	3	4	19	48
3	3	4	3	4	14	4	3	4	4	3	18	4	4	8	3	4	7	47	3	4	5	4	16	4	3	4	3	14	3	4	2	2	3	3	17	47
4	4	4	4	3	15	3	4	3	3	4	17	3	3	6	4	3	7	45	3	3	4	5	15	3	4	3	5	15	4	4	2	4	2	2	18	48
5	4	4	4	3	15	3	4	4	4	3	18	4	4	8	3	3	6	47	3	3	5	4	15	3	3	3	4	13	3	3	3	3	4	3	19	47
6	4	4	5	4	17	4	3	3	3	4	17	3	4	7	5	4	9	50	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	5	5	5	29	68
7	4	4	4	3	15	3	4	4	3	4	18	4	3	7	4	4	8	48	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	3	22	54
8	3	3	4	3	13	3	3	3	4	3	16	3	4	7	3	5	8	44	5	4	3	3	15	3	4	3	3	13	3	5	3	3	3	4	21	49
9	3	3	3	4	13	3	4	3	3	3	16	4	3	7	3	4	7	43	3	2	5	4	14	3	3	3	4	13	4	3	4	4	3	2	20	47
10	4	4	5	5	18	5	5	5	4	4	23	4	5	9	4	5	9	59	4	5	5	5	19	4	5	4	5	18	5	5	5	3	5	4	27	64
11	3	4	3	4	14	3	4	4	3	4	18	3	3	6	4	4	8	46	2	2	4	4	12	3	4	5	4	16	4	4	4	2	2	2	18	46
12	4	5	5	3	17	4	5	5	4	5	23	4	5	9	3	5	8	57	4	3	4	4	15	4	4	4	5	17	4	4	3	4	4	3	22	54
13	5	4	3	5	17	5	4	5	5	4	23	5	4	9	5	4	9	58	5	5	4	3	17	4	4	5	4	17	4	5	5	3	3	3	23	57
14	3	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	6	3	5	8	42	4	5	3	2	14	3	3	3	3	12	3	3	3	2	2	3	16	42
15	4	5	4	5	18	4	5	5	4	5	23	5	4	9	5	5	10	60	4	4	3	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	3	4	3	22	52
16	4	3	5	4	16	4	5	4	3	3	19	3	3	6	3	4	7	48	3	3	4	4	14	3	4	3	4	14	3	3	3	2	3	3	17	45
17	5	5	4	5	19	5	4	3	4	5	21	5	4	9	3	5	8	57	3	3	5	5	16	4	4	4	5	17	4	4	4	3	3	3	21	54
18	3	3	3	3	12	3	3	3	3	4	16	4	4	8	4	3	7	43	3	4	4	4	15	4	3	3	4	14	4	4	4	3	4	3	22	51
19	3	4	5	4	16	4	4	4	3	4	19	3	4	7	4	4	8	50	3	3	4	4	14	2	3	3	5	13	4	4	4	3	4	3	22	49
20	3	3	4	3	13	3	3	3	4	3	16	4	3	7	4	3	7	43	3	3	4	4	14	2	3	2	4	11	3	3	3	2	3	3	17	42
21	3	3	3	3	12	4	3	3	3	3	16	5	3	8	3	3	6	42	3	2	4	4	13	2	3	3	3	11	3	3	3	3	2	3	17	41
22	4	3	3	4	14	3	4	5	4	5	21	4	5	9	3	4	7	51	3	3	5	5	16	3	3	3	4	13	4	4	3	3	3	3	20	49
23	5	5	5	4	19	5	5	3	3	5	21	3	5	8	4	5	9	57	5	5	4	4	18	4	3	4	5	16	3	4	5	4	5	4	25	59
24	4	3	4	5	16	5	4	5	4	3	21	4	5	9	5	4	9	55	4	4	4	4	16	4	5	4	3	16	3	4	4	4	5	3	23	55
25	3	4	3	3	13	3	3	3	3	3	15	4	3	7	3	5	8	43	3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	3	3	3	3	3	18	43
26	3	3	3	4	13	3	3	3	4	3	16	3	3	6	3	3	6	41	4	4	4	4	16	3	3	3	4	13	3	3	2	4	4	3	19	48
27	3	4	4	3	14	5	4	3	3	4	19	4	3	7	5	3	8	48	3	4	1	3	11	2	3	3	4	12	3	3	3	3	3	3	18	41
28	5	3	5	4	17	3	5	5	4	3	20	3	3	6	3	3	6	49	3	3	4	4	14	3	3	3	4	13	3	3	3	2	3	3	17	44
29	3	3	3	3	12	3	4	3	3	3	16	4	3	7	5	5	10	45	3	3	3	4	13	4	3	3	5	15	3	5	3	3	3	3	20	48
30	3	3	3	4	13	3	5	3	4	3	18	3	4	7	3	3	6	44	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	3	2	3	4	2	3	17	48



**ANEXO 5: CERTIFICADO DE VALIDEZ DE LOS INSTRUMENTOS QUE  
MIDEN: ACTOS PREPARATORIOS**

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN  
A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Dr.: Karlo Ginno Quu

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Post Grado con mención en Gestión Pública de la UCV, en la sede Lima Este, promoción....., aula ....., requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Magister.


El título nombre de nuestro proyecto de investigación es: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019" y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

  
Firma

NOMBRE:  
D.N.I:

JULIO CESAR GARCIA IZAGA  
44673949

**DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES**

Variable: ACTOS PREPARATORIOS

Zambrano (2009), nos precisa que los actos preparatorios son un conjunto de actuaciones que parten desde la decisión de adquirir y está destinada a definir con claridad el objeto de contratación, destinar un presupuesto y definir con claridad sus características.

Dimensiones de las variables: [con su respectivo autor, año y página]

**Dimensión 1 DETERMINACIÓN DE NECESIDADES**

Cabe señalar que el numeral 15.1 del artículo 15 del Texto Único Ordenado de la Ley Nº 30225, Ley de Contrataciones del Estado, para la formulación del plan anual de contrataciones precisa que teniendo en cuenta la fase de formulación y programación presupuestal correspondiente al siguiente año fiscal, cada Institución deberá programar en el cuadro de necesidades sus requerimientos de bienes servicios u obras sobre la base del Plan operativo Institucional (POI), adjuntando las especificaciones técnicas y términos de referencia con la finalidad de cumplir con los objetivos y actividades programadas para dicho año.

**Dimensión 2 EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN**

Villanueva (2016), Es un conjunto de documentos que contiene todos los actos relacionado a la contratación, que da inicio con la decisión de adquirir un bien, servicio u obra, hasta la culminación del contrato

**Dimensión 3 COMITÉ DE SELECCIÓN**

Según el numeral 43.1 artículo 43 del Reglamento de la Ley de Contrataciones precisa que el comité de selección es el órgano encargado de la preparación, conducción y realización del procedimiento de selección hasta su culminación.

**Dimensión 4 DOCUMENTOS DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

Conforme al numeral 47.1 artículo 47 del Reglamento de la Ley de Contrataciones los documentos son las bases, solicitudes de expresión de interés para Selección de Consultores Individuales, así como en Comparación de precios son las solicitudes de cotización los cuales se utilizan según el tipo de procedimiento de selección.

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

**Variable: ACTOS PREPARATORIOS**

Dimensiones	Indicadores	Items	Niveles o rangos
Dimensión 1: Determinación de las necesidades	Plan anual de Contrataciones	01. ¿Los trabajadores del CENARES participan en la determinación de las necesidades para formular el plan anual de contrataciones?	1=Nunca 2=Casi nunca 3=A veces 4=Casi siempre 5=Siempre
		02. ¿La determinación de las necesidades anuales es programada en el plan anual de contrataciones inicial?	
	Requerimiento	03. ¿El Órgano Encargado de las contrataciones atiende los requerimientos de acuerdo a una buena determinación de necesidades, priorizando las necesidades de cada área?	
		04. ¿En los actos preparatorios, la determinación de necesidades por las áreas usuarias es buena?	
Dimensión 2: Expediente de contratación.	Indagación de mercado	05. ¿El OEC realiza una buena indagación de mercado?	
		06. ¿El OEC hace partícipe a las áreas usuarias ?	
	Aprobación de Expediente	07. ¿El OEC elabora el expediente de contratación el cual cuenta con el certificado de crédito presupuestario?	
		08. ¿Los actos preparatorios requieren del expediente de contratación el cual debe ser aprobado por autoridad competente?	
Designación del comité de selección.	09. ¿El expediente de contratación antes de su aprobación contiene con la documentación sustentatoria para ser convocada?		
	10. ¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?		
Dimensión 3 de Comité de selección.	Elaboración de bases de selección.	11. ¿El comité de selección es designado de acuerdo a sus competencias?	
		12. ¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	
Dimensión 4 de Documentos de procedimiento de selección.	Elaboración de bases de selección.	13. ¿El comité de selección se encarga de la elaboración de las bases para su convocatoria?	

Fuente: Elaboración propia.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS ACTOS PREPARATORIOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>a1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		SI	No	SI	No	SI	No	
<b>DIMENSIÓN 1: DETERMINACIÓN DE NECESIDADES.</b>								
1	¿Los trabajadores del CENARES participan en la determinación de las necesidades para formular el plan anual de contrataciones?	✓		✓		✓		
2	¿La determinación de las necesidades anuales es programada en el plan anual de contrataciones inicial?	✓		✓		✓		
3	¿El Órgano Encargado de las contrataciones atiende los requerimientos de acuerdo a una buena determinación de necesidades, priorizando las necesidades de cada área?	✓		✓		✓		
4	¿En los actos preparatorios, la determinación de necesidades por las áreas usuarias es buena?	✓		✓		✓		
<b>DIMENSIÓN 2 EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN</b>								
5	¿El OEC realiza una buena indagación de mercado?	✓		✓		✓		
6	¿El OEC hace partícipe a las áreas usuarias?	✓		✓		✓		
7	¿El OEC elabora el expediente de contratación el cual cuenta con el certificado de crédito presupuestario?	✓		✓		✓		
8	¿Los actos preparatorios requieren del expediente de contratación el cual debe ser aprobado por autoridad competente?	✓		✓		✓		
9	¿El expediente de contratación antes de su aprobación contiene con la documentación sustentatoria para ser convocada?	✓		✓		✓		

DIMENSIÓN 3 COMITÉ DE SELECCIÓN.		Si	No	Si	No	Si	No
10	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	✓		✓		✓	
11	¿El comité de selección es designado de acuerdo a sus competencias?	✓		✓		✓	
DIMENSIÓN 4 DOCUMENTOS DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.							
12	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	✓		✓		✓	
13	¿El comité de selección se encarga de la elaboración de las bases para su convocatoria?	✓		✓		✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): NOY SUFICIENTE.

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [  ] No aplicable [  ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dr Mg: LIZANDES CRISTIAN ROMERO. DNI: 09554022

Especialidad del validador: DOCTOR EN ADMINISTRACION EDUCATIVA.

[Firma] del 20/19

[Firma]

Firma del experto informante.

\*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico planteado.  
 \*Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.  
 \*Clicidad: Se entiendo sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es claro, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS ACTOS PREPARATORIOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinenci a <sup>1</sup>		Relevancia 2		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1: DETERMINACIÓN DE NECESIDADES.</b>							
1	¿Los trabajadores del CENARES participan en la determinación de las necesidades para formular el plan anual de contrataciones?	✓		✓		✓		
2	¿La determinación de las necesidades anuales es programada en el plan anual de contrataciones inicial?	✓		✓		✓		
3	¿El Órgano Encargado de las contrataciones atiende los requerimientos de acuerdo a una buena determinación de necesidades, priorizando las necesidades de cada área?	✓		✓		✓		
4	¿En los actos preparatorios, la determinación de necesidades por las áreas usuarias es buena?	✓		✓		✓		
	<b>DIMENSIÓN 2 EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN</b>	SI	No	SI	No	SI	No	
5	¿El OEC realiza una buena indagación de mercado?	✓		✓		✓		
6	¿El OEC hace participe a las áreas usuarias?	✓		✓		✓		
7	¿El OEC elabora el expediente de contratación el cual cuenta con el certificado de crédito presupuestario?	✓		✓		✓		
8	¿Los actos preparatorios requieren del expediente de contratación el cual debe ser aprobado por autoridad competente?	✓		✓		✓		
9	¿El expediente de contratación antes de su aprobación contiene con la documentación sustantiva para ser convocada?	✓		✓		✓		

DIMENSIÓN 3 COMITÉ DE SELECCIÓN.		Si	No	Si	No	Si	No
10	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	✓		✓		✓	
11	¿El comité de selección es designado de acuerdo a sus competencias?	✓		✓		✓	
DIMENSIÓN 4 DOCUMENTOS DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.							
12	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	✓		✓		✓	
13	¿El comité de selección se encarga de la elaboración de las bases para su convocatoria?	✓		✓		✓	

Observaciones (precisar el hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [  No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: Fontán Pizarro, Tharay... DNI: 06269132

Especialidad del validador: Doctor en Educación

09 de 11 del 2019

\*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
 \*Referencia: El ítem es apropiado para responder al componente o dimensión específica del constructo.  
 \*Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

  
 Firma del Experto Informante.

 ESCUELA DE POSTGRADO  
 Dr. Johnny Félix Farfán Pimentel  
 Docente Investigador



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS ACTOS PREPARATORIOS**

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinenci a <sup>1</sup>		Relevancia 2		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1: DETERMINACIÓN DE NECESIDADES.</b>							
1	¿Los trabajadores del CENARES participan en la determinación de las necesidades para formular el plan anual de contrataciones?	/		/		/		
2	¿La determinación de las necesidades anuales es programada en el plan anual de contrataciones inicial?	/		/		/		
3	¿El Órgano Encargado de las contrataciones allende los requerimientos de acuerdo a una buena determinación de necesidades, priorizando las necesidades de cada área?	/		/		/		
4	¿En los actos preparatorios, la determinación de necesidades por las áreas usuarias es buena?	/		/		/		
	<b>DIMENSIÓN 2 EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN</b>							
5	¿El OEC realiza una buena indagación de mercado?	/		/		/		
6	¿El OEC hace participe a las áreas usuarias?	/		/		/		
7	¿El OEC elabora el expediente de contratación el cual cuenta con el certificado de crédito presupuestario?	/		/		/		
8	¿Los actos preparatorios requieren del expediente de contratación el cual debe ser aprobado por autoridad competente?	/		/		/		
9	¿El expediente de contratación antes de su aprobación contiene con la documentación sustentatoria para ser convocada?	/		/		/		

DIMENSIÓN 3 COMITÉ DE SELECCIÓN.		SI	No	SI	No	SI	No
10	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	/	/	/	/	/	/
11	¿El comité de selección es designado de acuerdo a sus competencias?	/	/	/	/	/	/
DIMENSIÓN 4 DOCUMENTOS DE PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.		/	/	/	/	/	/
12	¿El comité de selección está capacitado para llevar adecuadamente los procesos de selección?	/	/	/	/	/	/
13	¿El comité de selección se encarga de la elaboración de las bases para su convocatoria?	/	/	/	/	/	/

Observaciones (precisar si hay suficiencia): HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ ] No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: CR/MG: GONZALEZ COLOLA DAMEZ DNI: 03775232

Especialidad del validador: MAESTRO EN DOCENCIA E INVESTIGACION  
16 de 11 del 2019

Peritencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.  
 -Relevancia: El ítem es apropiado para registrar al componente o dimensión específica del constructo.  
 -Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, preciso y directo.

Nota: Suficiencia, se dio suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

  
 Firma del Experto Informante.

**ANEXO 6: CERTIFICADO DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO QUE MIDE:  
PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN  
A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

### CARTA DE PRESENTACIÓN

Dr.: Karlo Ginno Quu

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestros saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Post Grado con mención en Gestión Pública de la UCV, en la sede Lima Este, promoción....., aula ....., requerimos validar los instrumentos con los cuales recogeremos la información necesaria para poder desarrollar nuestra investigación y con la cual optaremos el grado de Magister.


El título nombre de nuestro proyecto de investigación es: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019" y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole nuestros sentimientos de respeto y consideración nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma

NOMBRE:  
D.N.I.:

JULIO CESAR GARCIA IZAGA  
44673949

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

Variable: PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN

Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles o rangos
Dimensión 1 Tipos de procedimiento de selección	Licitación pública	¿Los Procesos de Selección son convocados por diferentes modalidades y en tiempos oportunos?	1 =Nunca 2= Casi nunca 3=A veces 4=Casi siempre 5=Siempre
	Subasta Inversa Electrónica	¿Los procedimientos de selección son convocados de acuerdo al procedimiento de selección registrado en el PAC inicial?	
	Adjudicación simplificada	Los procedimientos de selección cumplen con los lineamientos establecidos en la Ley de Contrataciones del estado y reglamento	
	Concurso público	¿Los procedimientos de selección son convocados según lo programado en plan anual de contrataciones inicial?	
Dimensión 2 Etapos de los procedimientos de selección	Integración de bases	Los procedimientos de selección convocados requieren de la etapa de integración de bases?	
	Absolución de consultas y observaciones	Los procedimientos de selección implican absolución de observación y consultas?	
	Ompamiento de la buena pro	¿El otorgamiento de la buena pro de los procedimientos de selección son de acuerdo a lo establecido en las bases	
	Evaluación de Ofertas	¿El personal del órgano encargado de las contrataciones está capacitado para llevar a cabo las fases del procedimiento de selección y desarrollar apropiadamente el procedimiento?	

Dimensión 3 Promojo y postergaciones	Recarga Laboral del Comité	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?
		¿En los procedimientos de selección como la licitación pública se puede presentar postergación en el otorgamiento de la buena pro?
	Apelación de Postores	¿Los miembros del comité de selección pueden postergar el otorgamiento de la buena pro por recarga laboral?
		¿Si un postor no está de acuerdo con el otorgamiento de a buena pro puede presentar apelaciones?
		¿En la contratación de bienes y servicios por procesos de selección el postor puede solicitar prórroga para la firma del contrato?
		¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?

Fuente: Elaboración propia.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>a</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1 Tipos de procedimiento de selección</b>							
1	¿Los Procesos de Selección son convocados por diferentes modalidades y en tiempos oportunos?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿Los procedimientos de selección son convocados de acuerdo al procedimiento de selección registrado en el PAC inicial?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Los procedimientos de selección cumplen con los lineamientos establecidos en la Ley de Contrataciones del estado y reglamento	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Los procedimientos de selección son convocados según lo programado en plan anual de contrataciones inicial?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
	<b>DIMENSIÓN 2 Etapas de los procedimientos de selección</b>	Si	No	Si	No	Si	No	
5	Los procedimientos de selección convocados requieren de la etapa de integración de bases?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿Los procedimientos de selección implican absolución de observación y consultas?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿El otorgamiento de la buena pro de los procedimientos de selección son de acuerdo a lo establecido en las bases	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿El personal del órgano encargado de las contrataciones está capacitado para llevar a cabo las fases del procedimiento de selección y desarrollar apropiadamente el procedimiento?	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		

DIMENSIÓN 3 Prorroga Y postergaciones		Si	No	Si	No	Si	No
9	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	✓		✓		✓	
10	¿En los procedimientos de selección como la licitación pública se puede presentar postergación en el otorgamiento de la buena pro?	✓		✓		✓	
11	¿Los miembros del comité de selección pueden postergar el otorgamiento de la buena pro por recarga laboral?	✓		✓		✓	
12	¿Si un postor no está de acuerdo con el otorgamiento de a buena pro puede presentar apelaciones?	✓		✓		✓	
13	¿En la contratación de bienes y servicios por procesos de selección el postor puede solicitar prórroga para la firma del contrato?	✓		✓		✓	
14	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	✓		✓		✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay Suficiencia

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [ X ]  No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Dr Mg: Franco Celsa Roura DNI: 095326022

Especialidad del validador: DOCTOR EN MAGISTERIA EN EDUCACION

\*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado  
 \*Referencia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
 \*Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

.....do.....del 20.....

  
Firma del Experto Informante.



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinenci <sup>a</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1 Tipos de procedimiento de selección</b>							
1	¿Los Procesos de Selección son convocados por diferentes modalidades y en tiempos oportunos?	✓		✓		✓		
2	¿Los procedimientos de selección son convocados de acuerdo al procedimiento de selección registrado en el PAC inicial?	✓		✓		✓		
3	Los procedimientos de selección cumplen con los lineamientos establecidos en la Ley de Contrataciones del estado y reglamento	✓		✓		✓		
4	¿Los procedimientos de selección son convocados según lo programado en plan anual de contrataciones inicial?	✓		✓		✓		
	<b>DIMENSIÓN 2 Etapas de los procedimientos de selección</b>	Si	No	Si	No	Si	No	
5	Los procedimientos de selección convocados requieren de la etapa de integración de bases?	✓		✓		✓		
6	¿Los procedimientos de selección implican absolución de observación y consultas?	✓		✓		✓		
7	¿El otorgamiento de la buena pro de los procedimientos de selección son de acuerdo a lo establecido en las bases	✓		✓		✓		
8	¿El personal del órgano encargado de las contrataciones está capacitado para llevar a cabo las fases del procedimiento de selección y desarrollar apropiadamente el procedimiento?	✓		✓		✓		

DIMENSIÓN 3 Prorroga Y postergaciones		Si	No	Si	No	Si	No
9	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	¿En los procedimientos de selección como la licitación pública se puede presentar postergación en el otorgamiento de la buena pro?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	¿Los miembros del comité de selección pueden postergar el otorgamiento de la buena pro por recarga laboral?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	¿Si un postor no está de acuerdo con el otorgamiento de a buena pro puede presentar apelaciones?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	¿En la contratación de bienes y servicios por procesos de selección el postor puede solicitar prórroga para la firma del contrato?	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvieron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Observaciones (preclarar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable [  ] No aplicable [  ]


Apellidos y nombres del juez validador: Dr Mg: FONTÁN PIMENTEL, Johnny DNI: 0680913

Especialidad del validador: Docente en Educación

CPN: 14 del 20 17

\*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
 \*Relevancia: El ítem es apropiado para registrar al componente o dimensión específica del constructo.  
 \*Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

  
 Universidad del Ejepto Informante,  
**UNIVERSIDAD DE POSTORBAO**  
 Dr. Johnny Félix Fontán Pimentel

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>a1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>DIMENSIÓN 1 Tipos de procedimiento de selección</b>								
1	¿Los Procesos de Selección son convocados por diferentes modalidades y en tiempos oportunos?	/		/		/		
2	¿Los procedimientos de selección son convocados de acuerdo al procedimiento de selección registrado en el PAC inicial?	/		/		/		
3	Los procedimientos de selección cumplen con los lineamientos establecidos en la Ley de Contrataciones del estado y reglamento	/		/		/		
4	¿Los procedimientos de selección son convocados según lo programado en plan anual de contrataciones inicial?	/		/		/		
<b>DIMENSIÓN 2 Etapas de los procedimientos de selección</b>								
5	Los procedimientos de selección convocados requieren de la etapa de integración de bases?	/		/		/		
6	¿Los procedimientos de selección implican absolución de observación y consultas?	/		/		/		
7	¿El otorgamiento de la buena pro de los procedimientos de selección son de acuerdo a lo establecido en las bases	/		/		/		
8	¿El personal del órgano encargado de las contrataciones está capacitado para llevar a cabo las fases del procedimiento de selección y desarrollar apropiadamente el procedimiento?	/		/		/		

DIMENSIÓN 3 Prorroga Y postergaciones		Si	No	Si	No	Si	No
9	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvióron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	/		/		/	
10	¿En los procedimientos de selección como la licitación pública se puede presentar postergación en el otorgamiento de la buena pro?	/		/		/	
11	¿Los miembros del comité de selección pueden postergar el otorgamiento de la buena pro por recarga laboral?	/		/		/	
12	¿Si un postor no está de acuerdo con el otorgamiento de a buena pro puede presentar apelaciones?	/		/		/	
13	¿En la contratación de bienes y servicios por procesos de selección el postor puede solicitar prórroga para la firma del contrato?	/		/		/	
14	¿Si los miembros del comité por recargada labor no absolvióron las consultas pueden prorrogar dicho acto?	/		/		/	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [A]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: CONDENPI. COLLOLO DOKEL      DNI: 07379233

Especialidad del validador: NOTARIO EN DOCEKID E INVESTITACION      K. de K del 20 15

- \*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado
- \*Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- \*Claridad: Se entiende sin dificultad alguna al enunciado del ítem, es concreto, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se otorga suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

**ANEXO 7:**  
**CARTA DE PRESENTACION**



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

*Escuela de Posgrado*

"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

Lima, 17 DE DICIEMBRE DE 2019

Carta P.1338 – 2019 EPG – UCV LE

**SEÑOR(A)**

**LIC. VIRNA JELISSA JIMENEZ ESTRADA**

**CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD -  
CENARES**

**ATENCIÓN:**

**EJECUTIVA ADJUNTA I - CENTRO DE ADQUISICIONES Y DONACIONES**

**Asunto: Carta de Presentación del estudiante JULIO CESAR GARCIA IZAGA**

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a **JULIO CESAR GARCIA IZAGA** identificado(a) con DNI N.º **44673949** y código de matrícula N.º **7000466714**; estudiante del Programa de **MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA** quien se encuentra desarrollando el Trabajo de Investigación (Tesis):

**Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el  
CENARES, 2019**

En ese sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso de nuestro(a) estudiante a su Institución a fin de que pueda aplicar entrevistas y/o encuestas y poder recabar información necesaria.

Con este motivo, le saluda atentamente,



**Dr. Raúl Delgado Arenas**  
**JEFE DE UNIDAD DE POSGRADO**  
**FILIAL LIMA – CAMPUS LIMA ESTE**

**LIMA NORTE** Av. Alfredo Mendiola 6232, Los Olivos. Tel.:(+511) 202 4342 Fax.:(+511) 202 4343  
**LIMA ESTE** Av. del Parque 640, Urb. Canta Rey, San Juan de Lurigancho Tel.:(+511) 200 9030 Anx.:2510.  
**ATE** Carretera Central Km. 8.2 Tel.:(+511) 200 9030 Anx.: 8184  
**CALLAO** Av. Argentina 1795 Tel.:(+511) 202 4342 Anx.: 2650.

## ANEXO 8

### ARTÍCULO CIENTÍFICO

#### 1. TÍTULO

Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES, 2019.

.

#### 2. AUTOR

Br. Garcia Izaga, Julio Cesar

izagbeats@gmail.com

Estudiante del programa académico de maestría en gestión pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad Cesar Vallejo.

#### 3. RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre los actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios del Centro de Adquisiciones y Donaciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud CENARES-2019, la muestra consideró a 30 trabajadores del Centro de Adquisiciones y Donaciones del CENARES, se empleó las variables: actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios.

El método empleado en la investigación fue el hipotético deductivo el cual busca aceptar o rechazar las hipótesis planteadas, el diseño fue no experimental de nivel correlacional, se aplicaron los instrumentos: cuestionario de medios actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios, los cuales fueron validados mediante el juicio de expertos y su confiabilidad demostrada a través de un valor aceptable del coeficiente estadístico de Alfa de Cronbach, evaluando a los trabajadores con una escala de Likert a 5 puntos: (Siempre) (Casi siempre) (A veces) (Casi nunca) (Nunca), que permitió entregar información acerca de las variables de estudio, cuyos resultados se presentan gráfica y textualmente.

Con respecto a la hipótesis general, se demuestra que actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección de bienes y servicios del Centro

de Adquisiciones y Donaciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud CENARES-2019.

### **3. PALABRAS CLAVE**

Actos preparatorios, procedimientos de selección, determinación de las necesidades, expediente de contratación, comité de selección.

### **5. ABSTRACT**

The present master research had as general objective to find the relationship between the audiovisual aids and the oral skill in the English area in high school students of the public Educational Institution 0148 “Maestro Víctor Raúl Haya de la Torre”, Lima Este, 2019.

The research was basic, descriptive and correlational with a quantitative approach, non - experimental and transversal design and a hypothetical deductive method. In this research the sample was taken from a population of 574 students, which was made up of 115 students who were surveyed with a questionnaire to measure the relation between the variables audiovisual aids and the English oral skill with its dimension listening comprehension and oral expression, the application of the instruments was collectively. These instruments were validated by experts on the issue.

After performing the adequate statistical analysis, the results showed that the audiovisual aids are directly related to the oral skill in the English area according to the Tau\_b de Kendall of 0.625 which indicated that there is a positive relation between the variables, additionally was found a moderate correlation and being the level of significance bilateral  $p=0.000<0.01$  (highly significant) the null hypothesis was rejected and accepts the general hypothesis, it is concluded that there is a significant relationship between the audiovisual aids and the oral skill in the English area in students of second grade A,B,C,D of secondary 0148 “Maestro Víctor Raúl Haya de la Torre” school, Lima Este, 2019.

**6. KEYWORDS:** Audiovisual aids, oral skill, listening comprehension and oral expression.

## **7. INTRODUCCIÓN**

En la presente investigación se aborda el tema de los actos preparatorios como un conjunto de actuaciones que parten desde la decisión de adquirir y definir con claridad el objeto de contratación, destinar un presupuesto señalando con claridad sus características y su relación con los procedimientos de selección de bienes y servicios siendo este una fase dentro del proceso de contratación que tiene como finalidad seleccionar al bien o servicio que cubra con las necesidades requeridas además de ofrecer las mejores condiciones, precio y calidad.

Al respecto las adquisiciones están normadas bajo la ley de contrataciones y su reglamento la cual tiene como objetivo principal establecer normativas que permitan maximizar los recursos en las adquisiciones de bienes o contratación de servicios en las diferentes dependencias estatales, las mismas que deben efectuarse de manera rápida y en óptimas condiciones.

Sin embargo, actualmente uno de los problemas más frecuentes en las adquisiciones tanto de bienes o contratación de servicios, es la mala formulación de los requerimientos, incorrecta determinación del valor estimado, así como la declaración de nulidad o desiertos de los diversos procedimientos de selección convocados lo cual trae consigo problemas de desabastecimiento en las diversas entidades del estado.

Una relación entre calidad, bajos precios, acceso a información de manera transparente relacionado a los contratos públicos y otorgando oportunidades iguales para los proveedores, son las piezas fundamentales para un sistema eficaz de contratación pública. El CENARES tiene como objetivo abastecer de manera oportuna los programas de las diversas intervenciones sanitarias desarrollados por el MINSA y otros, sin embargo, al cumplir su objetivo presenta algunos problemas, principalmente en las etapas de contrataciones, actos preparatorias y procedimiento de selección.

Al respecto está confirmado que para lograr una correcta contratación se requiere de una buena coordinación entre actos preparatorios y procesos de selección, basado en la normativa vigente.

Así, Logacho (2015), en su tesis manifiesta que la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública (LOSNCP) y su reglamento es la normativa vigente por la cual se rige las contrataciones y nos detalla el procedimiento que se debe seguir para cada tipo de contratación también nos señala el índice de responsabilidad de las personas



vinculadas a la contratación, así como la sanción al no dar fiel cumplimiento de la mencionada ley.

Asimismo, Gaviria (2015) en sus tesis, identificó que el mayor problema en el proceso de adquisiciones se encuentra en la fase de la planificación ya que las cantidades solicitadas por el área requirente no son suficientes generando desabastecimiento e insatisfacción de los usuarios.

Además, Domínguez y Durand (2015), demostraron que son los actos preparatorios en donde se originan los principales errores y que se van repitiendo a lo largo del proceso de contratación generando problemas en las etapas que continúan y que principalmente se debe contar con personal capacitado.

## **8. METODOLOGÍA**

La presente investigación es de tipo básico en concordancia con lo indicado por Muntané (2010), quien en su artículo precisa que la investigación básica se caracteriza porque no es aplicativa y además de ello tiene como objetivo incrementar el conocimiento científico sin contrastarlo con ningún aspecto práctico.

Al respecto García (2003) indica que el método hipotético deductivo permite la contratación de hipótesis es por ello que son sometidas con el fin de verificar si se aceptan o se rechazan las hipótesis planteadas, cuyo resultado deberá ser contrastado con los hechos.

En ese sentido, en la presente investigación se utilizó el método hipotético deductivo ya que se buscó corroborar la veracidad o falsedad de las hipótesis planteadas.

Según Carrasco (2007) la presente investigación es no experimental cuantitativa transversal de tipo descriptivo y correlacional, así mismo se precisa que, la investigación no experimental es aquella en donde no se manipulan las variables, es decir se trata de una investigación en donde no se varía las variables de manera intencional para ver el efecto que producen sobre las otras variables, por lo contrario, lo que se hace en una investigación no experimental es observar los fenómenos tal cual se presentan en su contexto natural, para luego analizarlos, además de ello, Bernal (2010) indica que la investigación es transversal cuando la información del estudio es obtenida en un único momento, Malhotra (2008) quien precisa que el objetivo principal de la investigación descriptiva es describir algo, normalmente por sus características o funciones y Tamayo (2009) precisa que el correlacional tiene como propósito medir el grado de relación que

existe entre variables, así también indica que el objeto del estudio es dar a conocer el comportamiento de una variable respecto a las modificaciones de las otras.

Para la recolección de datos se utilizó dos cuestionarios diseñados en la escala de Likert referente a los actos preparatorios y los procedimientos de selección. Luego se tabuló la información en el programa Excel y el programa estadístico SPSS V. 22, lo que facilitó mostrar los resultados a través de tablas y figuras en razón a los niveles y rangos y así contrastar las hipótesis en primera instancia la correlación y significancia estadística considerando un 5 % de error.

La confiabilidad del instrumento fue determinada el coeficiente de Alfa de Cronbach superior a 0.80 indicaría que el grado de confiabilidad del instrumento es buena, lo que permitió medir los actos preparatorios y los procedimientos de selección.

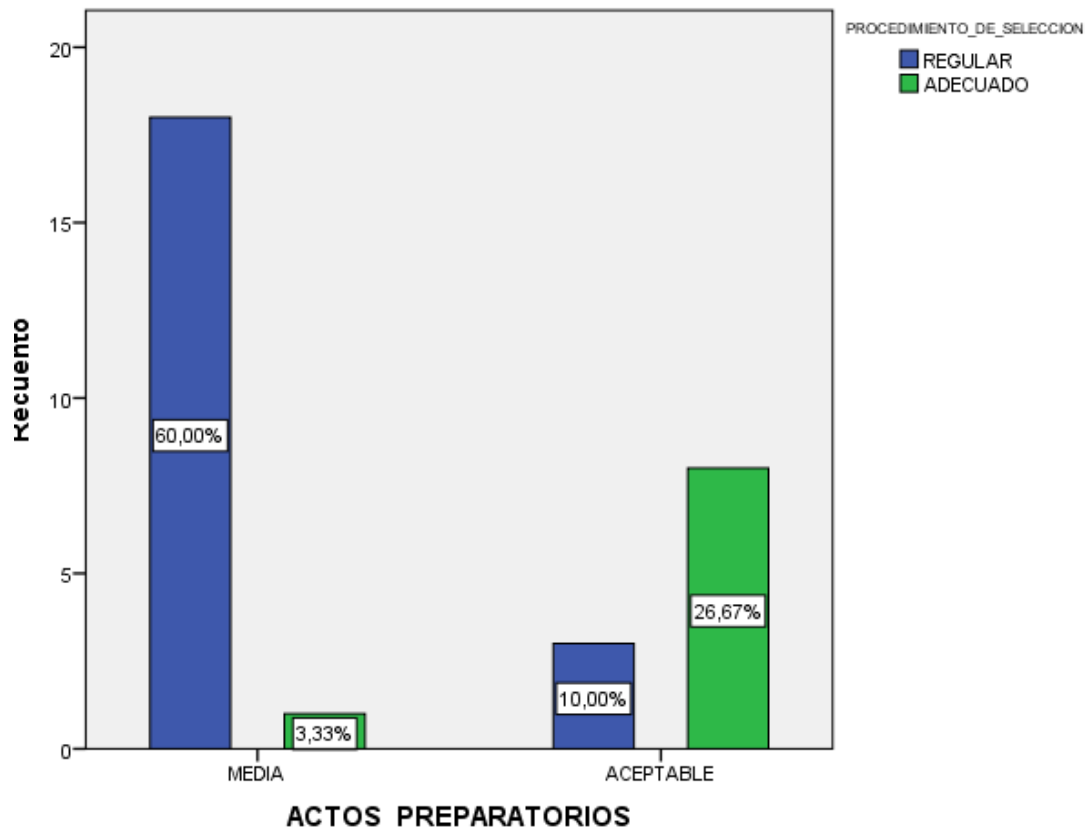
## 9. RESULTADOS

Describe narrativamente los hallazgos del estudio como análisis estadístico e interpretación.

Tabla 1

*Los actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, CENARES-2019.*

		Procedimiento de selección		Total
		Regular	Adecuado	
Actos preparatorios	Media	18 60,0%	1 3,3%	19 63,3%
	Aceptable	3 10,0%	8 26,7%	11 36,7%
Total		21 70,0%	9 30,0%	30 100,0%



*Figura 1 Diagrama de barras agrupadas de los actos preparatorios y los procedimientos de selección de bienes y servicios*

**Interpretación:**

Como se visualiza en la tabla y figura 1; los actos preparatorios en un nivel medio, el 3.3% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección de bienes y servicios son adecuados, por otro lado; los actos preparatorios en un nivel aceptable, el 26.67% de trabajadores percibe que los procedimientos de selección de bienes y servicios están en un nivel adecuado.

## 10. DISCUSIÓN

En la presente investigación se obtuvo como resultado un coeficiente de correlación de 0.645 lo que permite confirmar que existe relación en los actos preparatorios y los procedimientos de selección, lo cual sería ratificado por lo manifestado por Zambrano (2009), quien en su artículo indica que la secuencia que se debe seguir para el logro de un eficiente proceso es i) actos preparatorios, ii) selección y ii) ejecución contractual, es decir que cada fase está relacionada con la siguiente.

En la investigación realizada por Vila y De la Cruz (2017), quienes, tras procesar la información recolectada a través de un cuestionario tomado a 20 personas, obtuvieron como resultado un coeficiente de correlación igual a 0.753 llegando a la conclusión que el proceso de selección y la determinación de necesidades se relación, de igual forma luego de procesar la información obtenida en la presente investigación mediante cuestionarios realizados a 30 trabajadores del Centro de Adquisiciones y donaciones se obtuvo como coeficiente de correlación 0.563, lo cual permite confirmar la existencia de la relación entre ambas variables. Como resultado también se obtuvo un coeficiente de correlación 0.514 entre el expediente de contratación y el procedimiento de selección demostrando la existencia de relación entre ambas, por lo cual conforme a lo estipulado en el artículo 41 del R.L.C.E precisa que para poder convocar un procedimiento de selección se debe tener el expediente de contratación aprobado ratificaría la existencia de la relación.

El resultado obtenido tras el uso de cuestionario en los 30 trabajadores del Centro de Adquisición y Donaciones del CENARES arrojó que se tiene un coeficiente de correlación de 0.573 existiendo relación entre documentos de procedimiento de selección y procedimiento de selección, igual resultado obtuvo Vila y De la Cruz (2017), en su investigación quien recopiló informaciones a través de un cuestionario tomado a 20 personas, obteniendo como resultado un coeficiente de correlación igual a 0.598, ratificando la existencia de relación. Según las disposiciones complementarias finales en el punto sexto del T.U.O. de la Ley de Contrataciones. N°30225 se precisa que en el procedimiento necesariamente se designa a un comité de selección según las reglas establecidas para contratación, por lo que se demostraría la relación entre el comité de selección y el procedimiento de selección.

## 11. CONCLUSIONES

**Primera:** La presente investigación respecto a la primera hipótesis específica, demuestra que los los actos preparatorios se relacionan significativamente con los procedimientos de selección en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, CENARES-2019; siendo que el coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.645, demostró una moderada asociación entre las variables.

**Segunda:** La presente investigación respecto a la segunda hipótesis específica, demuestra que la determinación de las necesidades se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.563, demostró una moderada asociación entre las variables.

**Tercera:** La presente investigación respecto a la hipótesis general, demuestra que el expediente de contratación se relaciona significativamente con los procedimientos de selección en el CENARES-2019; siendo que el coeficiente de correlación Rho Spearman de 0.514, demostró una moderada asociación entre las variables.

## **12. REFERENCIAS**

- Ale, A. (2019). Actuaciones preparatorias y la efectividad de la adquisición de bienes y servicios en la unidad de logística de la Municipalidad Distrital de Pocollay – Tacna, año 2017, (Tesis de maestría) Universidad Regional Autónoma de los Andes Uniandes – Tacna.
- Álvarez, Hiromoto y Álvarez (2016). Manual Operativo del Proceso de Contrataciones del Estado. Lima. Editorial Ubilex
- Anderson, N., & Cunningham-Snell, N. (2000). Graduate Recruitment Bureau. Recuperado el 20 de 12 de 2019, de Selection Methods: <https://www.grb.uk.com/recruiter-research/selection-methods>
- Bernal, C. (2010) Metodología de la investigación administrativa, económica y ciencias sociales. Colombia. Editorial Pearson
- Canada Bussines Network. (2009). INFO ENTREPRENEURS. Recuperado el 20 de 12 de 2019, de Supplier selection process: <https://www.infoentrepreneurs.org/en/guides/supplier-selection-process/>
- Champoñan, J. (2017). Impacto de los actos preparatorios en el cumplimiento de los procesos de selección convocados en la municipalidad distrital de Mochumi, años 2014 y 2015, (Tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo-Chiclayo.

**DECLARACIÓN JURADA**  
**DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA Y AUTORIZACIÓN**  
**PARA LA PUBLICACIÓN DEL ARTÍCULO CIENTÍFICO**

Yo, Br. García Izaga, Julio César, egresado (a) Estudiante del programa académico de maestría en gestión pública de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificado(a) con DNI N° 44673949, con el artículo titulado: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019".

Declaro bajo juramento que:

- 1) El artículo pertenece a mi autoría.
- 2) El artículo no ha sido plagiado ni total ni parcialmente.
- 3) El artículo no ha sido auto plagiado; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para alguna revista.
- 4) De identificarse la falta de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), auto plagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.
- 5) Si, el artículo fuese aprobado para su publicación en la Revista u otro documento de difusión, cedo mis derechos patrimoniales y autorizo a la Escuela de Postgrado, de la Universidad César Vallejo, la publicación y divulgación del documento en las condiciones, procedimientos y medios que disponga la Universidad.

---

Lima, 17 de enero del 2020

  
.....

Br. García Izaga, Julio Cesar

DNI N°. 44673949

## Dictamen Final

Vista la Tesis:

**“Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019.”**

Y encontrándose levantadas las observaciones prescritas en el Dictamen, del graduando(a):

**GARCIA IZAGA JULIO CESAR**

Considerando:

Que, se encuentra conforme a lo dispuesto por el artículo 36 del REGLAMENTO DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO 2019 con RD N° 3902-2013/EPG-UCV, se DECLARA:

Que, la presente Tesis se encuentra autorizada con las condiciones mínimas para ser sustentada, previa Resolución que le ordene la Unidad de Posgrado; asimismo, durante la sustentación el Jurado Calificador evaluará la defensa de la tesis, así como el documento respectivamente; indicando las observaciones a ser subsanadas en un tiempo determinado.

Comuníquese y archívese.

Lima, 11 de enero de 2020

  
.....  
Dr. Farfán Pimentel, Jhonny Félix

  
.....  
Mgtr. Quiñones Castillo, Karlo Ginno





# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## AUTORIZACIÓN DE LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

CONSTE POR EL PRESENTE EL VISTO BUENO QUE OTORGA EL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN DE POSGRADO, MGTR. MIGUEL ÁNGEL PÉREZ PÉREZ

A LA VERSIÓN FINAL DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN QUE PRESENTA: JULIO CESAR GARCIA IZAGA

INFORME TÍTULADO: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019."

PARA OBTENER EL TÍTULO O GRADO DE: MAESTRO EN GESTION PUBLICA

---

SUSTENTADO EN FECHA: 17 DE ENERO 2020

NOTA O MENCIÓN: 15



FIRMA DEL ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN



**UCV**  
UNIVERSIDAD  
CÉSAR VALLEJO

**AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TESIS  
EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL UCV**

Código : F08-PP-PR-02.02  
Versión : 10  
Fecha : 10-06-2019  
Página : 1 de 1

Yo GARCIA IZAGA JULIO CESAR, identificado con DNI No 44673949 egresado del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, autorizo (X) , No autorizo ( ) la divulgación y comunicación pública de mi trabajo de investigación titulado "LOS ACTOS PREPARATORIOS Y PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS EN EL CENARES, 2019"; en el Repositorio Institucional de la UCV (<http://repositorio.ucv.edu.pe/>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33

Fundamentación en caso de no autorización:

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

  
 FIRMA

DNI: ...44673949

FECHA: 28 de ENERO del 2020

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------



**ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD  
DE TESIS**

Código : F06-PP-PR-02.02  
Versión : 10  
Fecha : 10-06-2019  
Página : 1 de 1

Yo, Johnny Félix Farfán Pimentel docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, sede Lima Este, asesor de la tesis titulada: "Los actos preparatorios y procedimientos de selección de bienes y servicios en el CENARES, 2019", del estudiante GARCIA IZAGA, JULIO CESAR constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El/la suscrito (a) analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

San Juan de Lurigancho, 21 de febrero del 2020

Johnny Félix Farfán Pimentel

DNI: 06269132

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Representante de la Dirección / Vicerrectorado de Investigación y Calidad	Aprobó	Rectorado
---------	----------------------------	--------	---	--------	-----------

**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Ensayo, presentación y procesamiento de la colección de libros y servicios en el CENARES, 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:


Máster en Gestión Pública

**AUTOR:**  
 DR. GARCIA GARCIA JULIO CESAR  
 (Nº DE IDENTIFICACIÓN: 78170024)

**ASESOR:**  
 DR. JHONNY ERIC FLORES RIVERA  
 (Nº DE IDENTIFICACIÓN: 61094447)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**  
 Reformas y Modernización del Estado

Lima, Perú  
 2020



**Resumen de coincidencias**

**23 %**

1	Entregado a Universida...	12 %
2	repositorio.ucv.edu.pe	5 %
3	Entregado a Universida...	1 %
4	repositorio.unjbg.edu.pe	1 %
5	Entregado a Universida...	1 %
6	Entregado a Universida...	1 %