



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE LA  
EDUCACIÓN**

Cultura organizacional y desempeño docente en la unidad educativa “19 de agosto” Cone -  
Ecuador, 2018

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestra en Administración de la Educación

**AUTORA:**

Br. Gladis Maricela Martínez Negrete (ORCID: 0000-0002-2951-8773)

**ASESOR:**

Dr. Víctor Francisco Cruz Cisneros (ORCID: 0000-0002-0429-294X)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión y Calidad Educativa

**PIURA - PERÚ**

**2019**

## Dedicatoria

Este trabajo se lo dedico a mi familia. que con su cariño me supieron apoyar y comprender durante este trayecto de mi vida.

La autora

## Agradecimiento

A Dios que diariamente me regala un día más de vida para poder lograr el sueño tan anhelado.

A la Universidad “Cesar Vallejo” por darnos todas las facilidades para lograr las metas trazadas.

A mi asesor el Dr. Víctor Francisco Cruz Cisneros que con sus enseñanzas me ha guiado para poder desarrollar la tesis de investigación.

A la Institución Educativa Unidad Educativa. “19 de Agosto” en agradecimiento a su rectora por acceder a ejecutar la encuesta.

La autora

## Índice

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Página del Jurado.....	iv
Declaratoria de autenticidad .....	v
Índice .....	vi
Índice de Tablas.....	viii
Índice de Figuras .....	viii
RESUMEN .....	ix
ABSTRACT .....	x
I. INTRODUCCIÓN .....	1
1.2. Trabajos previos.....	3
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	6
1.4 Justificación del problema .....	13
1.5 Hipótesis .....	15
1.6 Objetivos .....	15
II. MÉTODO.....	16
2.1 Tipo y diseño de investigación: .....	16
2.2 Operacionalización de las variables.....	17
2.3 Población y muestra.....	20
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	21
2.5 Métodos de análisis de datos.....	22
2.6 Aspectos éticos.....	23
III. RESULTADOS .....	25
3.1 Resultados descriptivos.....	25
3.2 Resultados inferenciales.....	33
IV. DISCUSIÓN.....	37
V. CONCLUSIONES .....	39
VI. RECOMENDACIONES .....	40
REFERENCIAS .....	42
ANEXOS .....	45

Anexo N° 2: Cuestionario: Desempeño Docente .....	48
Anexo N° 3: Base de datos Cultura Organizacional.....	50
Anexo N° 4: Base de datos Desempeño Docente .....	53
Anexo N° 5: Base de datos Para Correlación .....	58
Anexo N°6: Matriz de Validación de Juez y Experto.....	59
Anexo N° 7 : Matriz de Consistencia .....	61
Anexo N° 8: Operacionalización de Variables .....	63
Anexo N° 10: Autorización .....	67
Anexo N°11: Matriz de Validación de Instrumento .....	68
Anexo N° 12: Matriz de Validación de Instrumento Desempeño Docente .....	69
Anexo N° 13: Acta de Aprobación de Originalidad de Tesis.....	70
Anexo N° 14: Pantallazo del Software Turnitin .....	71
Anexo N° 15: Formulario de Autorización para la Publicación e la Tesis.....	72
Anexo N° 16: Autorización de la versión final del Trabajo de Investigación.....	73

## Índice de Tablas

Tabla N° 1: Matriz de Operacionalización de Variables .....	17
Tabla N° 2 : Distribución de la Población de Trabajadores de la U. E. 19 de Agosto .....	20
Tabla N° 3 : Tabla de Valoración de la Correlación .....	23
Tabla N° 4 : Nivel de la Variable 1: Cultura Organizacional.....	25
Tabla N° 5 : Nivel de la Dimensión Talento Humano .....	26
Tabla N° 6 : Nivel de la Dimensión Estrategia Organizacional .....	27
Tabla N° 7: Nivel de Calificación de la Dimensión Ambiente Organizacional .....	28
Tabla N° 8 : Nivel de la Variable Desempeño Docente .....	29
Tabla N° 9: Nivel de la Dimensión Planeamiento Educativo .....	30
Tabla N° 10: Nivel de la Dimensión Responsabilidad en el Desempeño .....	31
Tabla N° 11 : Nivel de la Dimensión Relaciones Interpersonales .....	32
Tabla N° 12 : Correlación General entre las Variables Cultura Organizacional y Desempeño Docente.....	33
Tabla N° 13: Correlación entre la Cultura Organizacional y el Planeamiento Educativo ..	34
Tabla N° 14 : Correlación entre la Cultura Organizacional y las Relaciones Interpersonales.....	35
Tabla N° 15 : Correlación entre la Cultura Organizacional y las Relaciones Interpersonales .....	36

## Índice de Figuras

Figura N°1 Cultura Organizacional.....	25
Figura N° 2 Talento Humano. ....	26
Figura N° 3 Estrategia Organizacional .....	27
Figura N°4 Ambiente Organizacional .....	28
Figura N°5 Desempeño Docente .....	29
Figura N° 6 Planeamiento Educativo .....	30
Figura N°7 Responsabilidad En El Desempeño .....	31
Figura N° 8 Relaciones Interpersonales .....	32

## RESUMEN

El objetivo de esta indagación fue establecer la relación entre la cultura organizacional y el desempeño docente en la unidad educativa “19 de Agosto “Cone - Ecuador ,2018 El presente estudio se procesó empleando el método cuantitativo. La indagación se hizo bajo el tipo correlacional, se utilizó un diseño descriptivo - correlacional, la muestra seleccionada la conformaron 40 docentes de la Unidad Educativa 19 de Agosto. La información fue recopilada mediante la aplicación de dos cuestionarios, uno de opinión sobre cultura organizacional y otro sobre desempeño docente, aplicados al personal de la institución, estos fueron validados por medio de la matriz de validación respectiva. Durante el proceso de análisis de la información se aplicaron pruebas estadísticas r de Pearson, las cuales determinaron la relación existente entre las variables y comprobaron las hipótesis. Los resultados determinaron que existe una prevalencia del nivel de cultura organizacional regular con un 75,0% y un predominio del nivel de desempeño docente poco adecuado con el 67,5%. Los resultados también arrojaron evidencia de que existe relación significativa entre ambas variables. El grado de relación determinada mediante la aplicación del coeficiente r de Pearson fue de 0,689\*\* (Sig.= 0.000 < 0,01) lo que indica una correlación alta, directa y significativa a nivel 0.01.

Palabras claves: cultura organizacional, desempeño docente, talento humano.

## ABSTRACT

The objective of this inquiry was to establish the relationship between organizational culture and teaching performance in the educational unit "August 19 "Cone - Ecuador ,2018 This study was processed using the quantitative method. The inquiry was made under the correlated type, a descriptive – correlal design was used, the selected sample was made up of 40 teachers from the Educational Unit August 19. The information was collected through the application of two questionnaires, one of opinion on organizational culture and one on teaching performance, applied to the staff of the institution, these were validated through the respective validation matrix. Pearson's r statistical tests were applied during the information analysis process, which determined the relationship between the variables and tested the hypotheses. The results determined that there is a prevalence of the level of regular organizational culture with 75.0% and a predominance of the level of teaching performance that is not adequate with 67.5%. The results also yielded evidence that there is a significant relationship between the two variables. The degree of ratio determined by the application of Pearson's r coefficient was 0.689\*\* (Sig. 0.000 < 0.01) indicating a high, direct, and significant correlation at level 0.01.

**Keywords:** organizational culture, teaching performance, human talent.



Anexo N° 13: Acta de Aprobación de Originalidad de Tesis

UCV UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	<b>ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD DE TESIS</b>	Código : F08-PP-PR-02 02 Versión : 09 Fecha : 23-03-2018 Página : 1 de 1
-------------------------------------	--	---

Yo, Víctor Francisco Cruz Cisneros, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo filial Piura, revisor (a) de la Tesis titulada:

"Clima organizacional y desempeño docente en la unidad educativa 19 de agosto Cone, Ecuador, 2018, de la estudiante Martínez Negrete Gladis Maricela, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin.

El suscrito analizó dicho reporte y concluyó que cada una de las condiciones detectadas no constituyen plagio. A mí leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

Piura, 31 de mayo del 2019

Firma  
Dr. Víctor Francisco Cruz Cisneros  
DNI:00244802

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------