



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y  
GOBERNABILIDAD**

**Liderazgo del alcalde y la gestión municipal en el distrito de  
Maranura en el año 2019.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad**

**AUTOR:**

**Mg. Jhon Henry Andia Gonzales (ORCID: 0000-0001-9797-0481)**

**ASESOR:**

**Dr. Edwards Jesús Aguirre Espinoza (ORCID: 0000-0002-5514-6707)**

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

**Gestión de Políticas Públicas y del Territorio**

**Trujillo - Perú**

**2020**

## **DEDICATORIA**

Para mi esposa y mi hijo Gian Carlo quienes son fuente de mi inspiración en todo momento, quienes me dan fuerzas en todo momento para superar obstáculos que se presentaron en la ejecución de este trabajo.

**JHON HENRY ANDIA GONZALES.**

## **AGRADECIMIENTO**

A la prestigiosa Universidad “Cesar Vallejo” y al grupo selecto de sus docentes, al Dr. Edwards Jesús Aguirre Espinoza, quienes contribuyeron en mi formación profesional a lo largo de mis estudios de Posgrado.

## Página del Jurado

## Declaratoria de Autenticidad

## PRESENTACIÓN

Se presenta el presente trabajo de investigación a los miembros de jurado para la consideración la tesis titulada: Relación del Liderazgo del Alcalde y la Gestión Municipal en el distrito de Maranura en el año 2019., para su Aprobación. Espero que la presente investigación cumpla con todos los requisitos necesarios establecidos de la Escuela de Post Grado de la Universidad Cesar Vallejo, para optar el Grado Académico de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad.

La investigación está diseñada en cuatro capítulos que permite explicar claramente los objetivos, métodos, procedimientos y las conclusiones finales.

**Capítulo I**, planteamiento del problema que comprende: la formulación, justificación, limitaciones, antecedentes, objetivos generales y específicos.

**Capítulo II**, el marco teórico plantea las bases teóricas y la definición conceptual de los términos relacionados con nuestra investigación.

**Capítulo III**, diseño de la metodología de investigación, e aborda puntos como: hipótesis, variables, definición conceptual y operacional, tipo de estudio, diseño, población y muestra, método de investigación, instrumentos y métodos de análisis de datos.

**Capítulo IV**, se presenta los resultados, conclusiones, sugerencias y la correspondiente bibliografía y anexos.

## ÍNDICE

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Página del Jurado.....	iv
Declaratoria de Autenticidad.....	v
Presentación.....	vi
Índice.....	vii
Índice de Tablas.....	ix
Índice de Gráficos.....	x
Resumen.....	xi
Abstract.....	xii
Resumo.....	xiii
Introducción.....	14
<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN</b>	
1.1.-Planteamiento del Problema.....	15
1.2.- Formulación del Problema.....	15
1.3.- Justificación del Problema.....	16
1.4.- Limitaciones.....	16
1.5.- Antecedentes.....	16
1.6.- Objetivos.....	17
1.6.1.- Objetivo General.....	18
1.6.2.- Objetivo Especifico.....	18
<b>CAPÍTULO II</b>	
2.1.-Definicion de Liderazgo.....	19

2.2.-Liderazgo Transformacional.....	19
2.3.- Gestión Municipal .....	20
2.4.-Tipos de Planes.....	20
2.6.- Documentos de Gestión.....	22
2.7.- Sistemas Administrativos.....	23
<b>CAPÍTULO III</b>	
3.1.- Hipótesis.....	26
3.1.1.-Hipotesis General .....	26
3.1.2.- Hipótesis Específica.....	26
3.2.-Variables.....	26
3.2.2.-Definicion Operacional .....	28
3.3.- Metodología .....	29
3.3.1.-Tipo de Estudio .....	29
3.3.2.-Diseño de Investigación .....	29
3.4.-Poblacion y Muestra.....	29
3.5.-Metodo de Investigación .....	29
3.6.-Tecnicas e Instrumentos de recolección de datos.....	30
3.7.- Método de Análisis de datos.....	30
<b>CAPÍTULO IV</b>	
4.- Resultados descriptivos de la variable independiente.....	31
Conclusiones .....	58
Sugerencias.....	59
Referencias.....	60
Anexos.....	63



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	23
Tabla 2.....	24
Tabla 3.....	28
Tabla 4.....	29
Tabla 5.....	30
Tabla 6.....	32
Tabla 7.....	33
Tabla 8.....	34
Tabla 9.....	35
Tabla 10.....	36
Tabla 11.....	37
Tabla 12.....	38
Tabla 13.....	39
Tabla 14.....	40
Tabla 15.....	41
Tabla 16.....	42
Tabla 17.....	43
Tabla 18.....	44
Tabla 19.....	45
Tabla 20.....	46
Tabla 21.....	47

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 .....	29
Gráfico 2 .....	30
Gráfico 3 .....	31
Gráfico 4 .....	32
Gráfico 5 .....	33
Gráfico 6 .....	34
Gráfico 7 .....	35
Gráfico 8 .....	36
Gráfico 9 .....	37
Gráfico 10 .....	38
Gráfico 11 .....	39
Gráfico 12 .....	40
Gráfico 13 .....	41
Gráfico 14 .....	42
Gráfico 15 .....	43
Gráfico 16 .....	44
Gráfico 17 .....	45
Gráfico 18 .....	46
Gráfico 19 .....	47

## RESUMEN

El presente trabajo tuvo como objetivo determinar la relación entre el liderazgo del director y la gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Maranura en el año 2019. La investigación realizada fue de enfoque cuantitativo, el método general que posee un método científico y sus específicos, analógicos, mate matización e inferencial, con un diseño no experimental, correlacional, de corte transversal.

La Población constituye 60 trabajadores de la Municipalidad distrital de Maranura, se aplicó un cuestionario por cada variable de investigación el objetivo fue determinar la relación que existe entre el liderazgo del alcalde y la gestión municipal. La validez de los instrumentos estuvo por juicio de expertos obteniéndose una opinión de aplicable. El liderazgo del alcalde de la municipalidad distrital de Maranura es de tipo transformacional y es positivo en el año 2019. El nivel de Gestión Municipal es aceptable según manifiestan los trabajadores municipales. El grado de relación que se aprecia entre el liderazgo del alcalde y la gestión Municipal es positivo según lo muestra la estadística. En líneas generales el liderazgo demostrado por el alcalde de la municipalidad distrital es muy aceptable hecho en repercute en una buena gestión municipal por ende tiene la aceptación de los usuarios del distrito.

Palabras Clave: Liderazgo del Alcalde, Gestión Municipal.

## **ABSTRACT**

The purpose of this work was to determine the relationship between the director's leadership and municipal management in the District Municipality of Maranura in the year 2019. The research was quantitative approach, the general method that has a scientific method and its specific, analog, matting and inferential, with a non-experimental, correlational, cross-sectional design. The Population constitutes 60 workers of the district Municipality of Maranura, a questionnaire was applied for each research variable, the objective was to determine the relationship between the mayor's leadership and the municipal management. The validity of the instruments was by expert judgment obtaining an opinion of applicable. The leadership of the mayor of the district municipality of Maranura is transformational and is positive in the year 2019. The level of Municipal Management is acceptable as stated by municipal workers. The degree of relationship that can be seen between the mayor's leadership and the Municipal management is positive as shown by the statistics. In general, the leadership demonstrated by the mayor of the district municipality is very acceptable, and has an impact on good municipal management; therefore it has the acceptance of the users of the district.

Keywords: Mayor's Leadership, Municipal Management.

## RESUMO

O objetivo deste trabalho foi determinar a relação entre a liderança do diretor e a gestão municipal no Município de Maranura no ano de 2019. A pesquisa foi de abordagem quantitativa, o método geral que possui um método científico e seu específico, analógico, fosco e inferencial, com um desenho não experimental, correlacional e transversal. A população constitui 60 trabalhadores do município de Maranura, aplicou-se um questionário para cada variável de pesquisa, com o objetivo de determinar a relação entre a liderança do prefeito e a gestão municipal. A validade dos instrumentos foi realizada por julgamento especializado, obtendo parecer aplicável. A liderança do prefeito do município de Maranura é transformadora e positiva no ano de 2019. O nível de gestão municipal é aceitável, conforme declarado pelos trabalhadores municipais. O grau de relacionamento que pode ser visto entre a liderança do prefeito e a administração municipal é positivo, como mostra as estatísticas. Em geral, a liderança demonstrada pelo prefeito do município do distrito é muito aceitável e tem impacto na boa gestão municipal, portanto, tem a aceitação dos usuários do distrito.

Palavras-chave: Liderança de prefeitos, gestão municipal.