



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Riesgos laborales de los colaboradores en la empresa artesanal minera de
carbón Amachic de La Libertad, Año 2019

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
BACHILLER EN ADMINISTRACIÓN

AUTORES:

Horna Ventura, Karlina Dani (ORCID: 0000-0002-4562-6141)

Meza Bocanegra, Miguel Angel (ORCID: 0000-0002-8183-9400)

ASESORA

Mg. Cárdenas Rodríguez, Karina Jacqueline (ORCID: 0000-0003-1140-4759)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de organizaciones.

TRUJILLO – PERÚ

2019

Dedicatoria

Dedicamos esta este trabajo de investigación a Dios por darnos las fuerzas necesarias para así poder continuar con nuestros estudios a nuestros familiares quienes nos motivaron a seguir con nuestra carrera profesional.

Agradecimiento

En primer lugar, agradecer a Dios, sobre todo, por darnos fuerzas y seguir en este camino estudiantil y lograr nuestros objetivos.

A la Profesora Cárdenas Rodríguez Karina, por sus enseñanzas, su paciencia y por su gran apoyo incondicional, a la empresa minera Amachic de la Libertad por permitir hacer este trabajo de investigación.

Página del jurado

Página del jurado

Declaratoria de autenticidad

Los (as) estudiantes, Horna Ventura Karlina, Dani con N° de DNI 44771656 y Meza Bocanegra, Miguel Angel, con N° de DNI 44814336, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo. Facultad de Ciencias Empresariales. Escuela de Administración, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y autentica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presentan en el presente proyecto son auténticos.

En tal sentido me hago responsable a lo que corresponda ante cualquier falsedad ocultamente u omisión tanto de los documentos como de la información aportada por la cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, Enero del 2020


Karlina Dani Horna Ventura
DNI: 44771656


Meza Bocanegra, Miguel Angel
N°. DNI 44814336

Índice

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Acta de aprobación del trabajo de investigación	iv
Declaración de autenticidad.....	vi
Índice	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	7
2.1.Diseño de investigación.....	7
2.2.Operación de variable.....	9
2.3.Población y muestra	9
2.4.Técnica e instrumento de recolección de datos	11
2.5.Procedimiento.....	11
2.6.Método y análisis de datos.....	11
2.7.Aspectos éticos	11
III. RESULTADOS	12
IV. DISCUSIÓN.....	14
V. CONCLUSIONES.....	16
VI. RECOMENDACIONES	17
REFERENCIAS	18
ANEXOS	20

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar el nivel de riesgos laborales de los colaboradores de la Empresa Artesanal Minera de Carbón Amachic de La Libertad, año 2019. La metodología utilizada en la investigación consistió en diseño no experimental y de corte transversal, aplicada a una población y muestra de 80 colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad. Para medir las variables se aplicó la técnica de la encuesta y el instrumento del cuestionario que constó de 10 ítems para medir los riesgos laborales, cuyas respuestas se basan en la escala de valoración de Likert, donde: 1 será nunca, 2 casi nunca, 3 a veces, 4 casi siempre y 5 siempre. Posteriormente se procesaron los datos obtenidos utilizando la hoja de cálculo de Microsoft Excel y el IBM SPSS Statistics v25 para determinar el coeficiente de alfa de Cronbach. En conclusión, se determinó los riesgos laborales de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019; es de nivel medio según la opinión del 93.75% de la muestra encuestada.

Palabras clave: Riesgos laborales, empresa minera y Riesgos ergonómicos

Abstract

The objective of this research was to determine the level of occupational hazards of the employees of the Artisanal Coal Mining Company Amachic de La Libertad, year 2019. The methodology determined in the research consists of non-experimental design and of cross-section, applied to a population and sample of 80 employees of the artisanal coal mining company Amachic de La Libertad. To measure the variables, the survey technique and the questionnaire instrument consisting of 10 items to measure occupational risks were applied, these answers are based on the Likert assessment scale, where: 1 will never be, 2 almost never, 3 sometimes, 4 almost always and 5 always. Subsequently, process the data that you use using the Microsoft Excel spreadsheet and the IBM SPSS Statistics v25 to determine the Cronbach alpha coefficient. In conclusion, the occupational risks of the employees of the artisanal coal mining company Amachic de La Libertad, year 2019 were determined; it is of medium level according to the opinion of 93.75% of the sample surveyed.

Keywords: Occupational risks, mining company and Ergonomic risks

I. INTRODUCCIÓN

En el mundo, la minera es una de las primordiales actividades económicas de considerable importancia que fomenta el empleo e impulsa el desarrollo a nivel global, sin embargo, dichas actividades mineras siguen siendo establecidas como el más riesgoso a accidentes y/o enfermedades ocupacionales, el sector minero solo se enfocaba en la extracción y explotación del mineral y no en las condiciones de trabajo del personal, siendo esto la causa varios accidentes laborales y enfermedades.

En el Perú la minería es una de las actividades con significativo desarrollo en las economías regionales en estos últimos años. Siendo este desarrollo el mejor reductor de falta de empleo, contribuyendo en el aumento de ingresos a la población. A pesar de ello ha traído conflictos a los colaboradores que laboran dentro de la mina por el alto riesgo que implican daños en la salud y seguridad.

Ante esto aparece la necesidad de exigir a las empresas mineras que den el trato y condiciones justas de trabajo a sus colaboradores y desempeñen sus actividades con mayor seguridad y con menos riesgo. Por otro lado, un componente es de mucha importancia para la prevención de riesgos del trabajo con la finalidad de prevenir accidentes ya que la minería presenta altos índices de accidentalidad, convirtiéndose en actividades altamente peligrosas.

La empresa minera de carbón Amachik de La Libertad está dedicada a la explotación de carbón, y contrata personal con mano de obra no calificada para realizar las labores dentro de la mina, estas personas habitan alrededor del centro minero exponiéndolos a riesgos laborales, además la empresa no se ha establecido políticas que identifiquen aquellas condiciones que se consideren de alto riesgo de los mineros. De tal manera esta investigación busca determinar el nivel de riesgos laborales que existe en los colaboradores de La empresa minera de carbón Amachik de La Libertad, año 2019.

De tal modo se buscó y revisó los siguientes trabajos de investigación internacional y nacional que a continuación se mencionaran.

Arce (2017) Prevención de Riesgos Laborales y la accidentalidad laboral en la prensa española: representación y cobertura a partir de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (1994-2014). Siendo su objetivo general evaluar la prevención y sus principales diarios en España de la prensa escrita, la accidentalidad laboral y su prevención, coincide con dicha legislación de aparición y exhaustiva de 23 de la historia española. La población, muestra está conformada por una lista de suceso y mil accidentes por cada colaborador, y los contratos se activa con datos anteriores desde la encuesta de dicha población. Con metodología cualitativa y diseño no experimental, concluye: Que la establecimiento y atención de la agenda de accidentalidad laboral se dice que muy poco son estudiados, igualmente son dirigidos a medianos periodos de muestra o a diarios locales. (p.375).

Flores (2018) La comunicación organizacional en la prevención de riesgos laborales. Siendo su objetivo general adaptar las bases en conocimiento que exista una relación comunicación organizacional y Prevención de Riesgos, con metodología descriptiva y diseño no experimental, de tal forma se concluye: Que la prevención de riesgos son disciplinas que reafirma y por otra parte según la investigación se expandió en los últimos años (entre 2006 y 2016), que deduce el desarrollo de este trabajo de dicha tesis. (p.367).

Pérez (2016) La motivación en la prevención de riesgos laborales y la formación de posgrado. Su objetivo general fue protección de la salud y seguridad de los colaboradores. Con una Población son trabajadores afiliados al IESS. Con metodología descriptiva y diseño no experimental, concluyendo: según el estudio dice que la medida de riesgos tenía una propuesta para iniciar una, Maestría Profesional en gerencia, pero en una de sus realidades dramáticas del país y por la mayor accidentabilidad del trabajador los afecta por las pérdidas económicas de la organización. (p.57).

Olin (2016) Análisis de riesgos en exploraciones mineras para implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el Perú. Teniendo como fin determinar medidas de control minimizando riesgos ocupacionales como enfermedades y accidentes y así implementar la gestión de un sistema SST en las mineras. Con metodología descriptiva y diseño no experimental, concluyendo: según el nivel de alto riesgo fue analizada, administrada por gobiernos locales del Perú, ya sea para estatales y regionales; el motivo de ello las empresas, para la seguridad sobre los riesgos nos permite evaluar e identificar y controlar en sus áreas laborales para alcanzar una cultura. (p.76)

Castillo y Arce (2018). “Riesgos laborales de los trabajadores de la minería informal en el centro poblado La Rinconada: 2016”. Siendo su objetivo general determinar las causas y consecuencias del riesgo laboral de los trabajadores dedicados a la minería informal en el Centro Poblado de La Rinconada durante el año del 2016. La Población como universo de análisis ha constituido 1,850 trabajadores informales; mientras que la muestra fue constituida por 187 trabajadores mineros, el mismo que fue bajo la forma probabilístico aleatorio simple por conveniencia. Con metodología descriptiva y diseño no experimental, concluye: En relación a la identificación de las causas que están expuestos los colaboradores sobre riesgos dedicados a minería informal en el Centro Poblado de La Rinconada por los siguientes resultados expuestos donde: el 94 % responden que NUNCA han contado con herramientas y equipos adecuados para sus labores de actividad laboral el 56 % responden que es PROPIO las herramientas y equipos con los que laboran en su actividad laboral.(p.96).

Continuando que el haber recopilado información varios temas de investigación de diferentes autores tenemos las teorías relacionadas a la variable riesgos laborales.

El trabajo y la salud. Son derechos de los trabajadores que buscan satisfacer sus necesidades y de acuerdo en la situación que se encuentren pueden tener un riesgo para su salud el cual se debe identificar y controlar (Díaz, 2009, p.1).

Asimismo, Riesgo. “Es la posibilidad de que ocurra cierto peligro y padezca un daño

dentro de una organización” (Cortés, 2007, p.28).

Por otro lado, Riesgo laboral. Se dice que posiblemente el colaborador tenga un definido daño proveniente del trabajo y se dice que desde el punto de vista se llama riesgo del punto de vista. (Gonzales, 2003, p.4).

Y también, Equipos de protección. Son importantes para ser llevados por los trabajadores para su protección evitando riesgos en sus centros laborales que puedan estar expuestos a daños. (Carrasco & Cano, 2006, p.19).

Igualmente, Estimación de riesgos. Son procesos que definen la continuidad o posibilidad de que se puedan producir un peligro dentro de la empresa donde trabajan. (Carrasco & Cano, 2006, p.20).

De la misma forma, Evaluación de riesgos. Se define como una causa determinado a considerar una magnitud de los riesgos que fue difícil de evitar, el empresario ya teniendo la información adecuada debe tomar una buena decisión de acuerdo a las necesidades del colaborador. (Carrasco & Cano, 2006, p.20).

Igual, Gestión de riesgos. “Es un conjunto que comprende ciertas reglas sobre la prevención, como el plan y proyección, planificación de la prevención, persecución y verificación de las actuaciones”. (Carrasco & Cano, 2006, p.20)

También, Seguridad en el trabajo. Es la especialidad que previene y estudia las condiciones mecánicas y riesgos que son referidas con el trabajo que probablemente afectara directo o indirecto a los trabajadores físicamente. (Carrasco & Cano, 2006, p.20).

Y por último, Prevención de riesgos laborales. Presupone una capacidad del descomponer todo complejo del centro laboral, en sus partes constitutivas más elementales, a fin de poder observarlas, comprenderlas y sacar conclusiones explicativas de los hechos

más simples que tienen lugar en él. (Naranjo, 2007, p.10).

Por consiguiente, tenemos las siguientes dimensiones relacionadas con la variable riesgos laborales.

Riesgos físicos. Se define como un intercambio imprevisto del bienestar entre el individuo y ambiente y la conformidad máxima del organismo tenga la capacidad de soportar. (DIGESA, 2005, p.24).

Riesgos ergonómicos. Se refiere a un orden y formas orientadas para lograr la aplicación de elementos y del centro de trabajo del trabajador, y tal forma hacer efectiva los hechos del ser humano, así mismo precaver las fatigas, enfermedades y accidentes laborales y lesiones. (DIGESA, 2005, p.29).

Analizando las investigaciones de varios autores se formuló el siguiente problema ¿Cuál es el nivel de riesgos laborales de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019?

De igual manera se justificó conforme el dictamen de los autores: Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp.40-41). Para la presente observación ayudara a decidir los riesgos laborales del colaborador en la empresa artesanal minera de carbón Amachic -La Libertad 2019, siendo importante para la población.

Como también ayudará a identificar qué tipos de riesgos laborales existen en la empresa minera artesanal de carbón Amachik -La Libertad 2019, siendo de vital importancia para la población.

Del mismo modo será de mucha importancia social porque no solo beneficiará a los colaboradores de la empresa minera artesanal de carbón la libertad, sino también será útil para una buena productividad en la empresa con el objetivo que este proyecto estudiado es el número de accidentes.

Asimismo, ayudara a las empresas mineras a conocer, mejorar o identificar los riesgos laborales y de tal manera tenga que mejorar considerando esta investigación como una guía de práctica para conseguir dicho fin.

Sucesivamente busca fortalecer y dar una posibilidad de prevenir los riesgos en una exploración minera, en mi variable riesgos laborales, será un beneficio para las empresas mineras de carbón.

Y por último podrá ser utilizada para complementar otras tesis, ensayos, publicaciones o artículos, cuyo interés es saber cómo es un riesgo laboral en una organización minera que se dedica a la exploración del carbón ya que aportará resultados, recomendaciones y conclusiones de una realidad.

Considerando las investigaciones de los autores mencionados se formuló la hipótesis de la siguiente manera: El nivel de riesgos laborales de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019, es alto. Teniendo como objetivo general:

Determinar el nivel de riesgos laborales de los colaboradores de la Empresa Artesanal Minera de Carbón Amachic de La Libertad, año 2019. De la misma manera se plantearon los objetivos específicos.

- Identificar el nivel de los indicadores de riesgos físicos de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019.
- Identificar el nivel de los indicadores de riesgos ergonómicos de los colaboradores sobre los riesgos laborales de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019.

II. MÉTODO

2.1. Diseño de investigación

Se analizó un estudio de diseño no experimental, de tipo descriptivo y de corte transversal, aprendizaje de proceder sin manipulación intencionado de variable, se puede decir que solo también solo se observa los desastres en un ambiente y luego analizarlo” (Hernández, Fernández & Baptista, 2010, p.149), ya que la información que se evaluará será desde un punto determinado. Cuyo esquema es:



M: colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de la libertad, año 2019.

O1: V1. Riesgos laborales

Variables, Operacionalización:

Variable 1: Riesgos laborales.

2.2. Operacionalización de variable

Tabla 2.1

Operacionalización de la variable

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Medición
Riesgos laborales	“Es una probabilidad que el colaborador padezca un daño definido que proviene del trabajo de cual se conoce como riesgo laboral” (Gonzales, 2003, p.4)	Se midió la variable mediante La técnica de encuesta y con un instrumento de cuestionario.	Riesgos físicos.	Nivel del Ruido Nivel de temperatura Nivel de contaminación	Ordinal
			Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso Lesiones osteomusculares	

Nota. La matriz de operacionalización de la variable dependiente se elaboró considerando la teoría indicado por (DIGESA, 2005, p.23-29)

2.3. Población y muestra

2.3.1. Población.

Dicho estudio estuvo formado por los colaboradores en la empresa artesanal minera de carbón Amachik de La Libertad.

2.3.2. Muestra.

Para este estudio estuvo compuesta por 80 colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad.

2.3.3. Unidad de Análisis.

En la investigación fue un colaborador de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad.

2.4. Técnica e Instrumento de recolección de datos

2.4.1. Técnica.

La recolección de datos se realizó por medio de una encuesta.

2.4.2. Instrumento.

2.4.2.1. Instrumento N° 01: Variable 1

Se usó un cuestionario de 10 ítems de cual se dividen 2 dimensiones (Riesgos físicos y riesgos ergonómicos) y se tendrá como valorización de una escala de Likert del 1 al 5 donde 1 será nunca, 2 casi nunca, 3 a veces, 4 casi siempre y 5 siempre, para luego procesarlos con el uso de Microsoft Excel 2016 y el IBM SPSS Statistics v25.

2.4.3. Validez.

La validez se realizó por medio de expertos para la evaluación del instrumento. (Ver Anexo)

Experto	Dni	Celular	Cargo-Empresa
Néstor Chávez Ugarte	O9999138	983777616	Gerente-Anama
Armas Chang Juan Carlos	18137231	988892284	Docente-UCV
Adilson Alegría Calta	41492875	969707517	Supervisor-Anama

2.4.4. Confiabilidad.

A fin de determinar la medición de la confiabilidad del instrumento para variable, consideró una prueba piloto de 20 colaboradores, utilizó la prueba Alfa de Cronbach los cuales fueron procesados en el programa IBM SPSS V. 25, cuyo análisis determinó que el coeficiente de confiabilidad es > 0.8 , por lo tanto, es buena.

Tabla 2.2

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	20	100,0
	Excluidos	0	,0
	Total	20	100,0

Nota: Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento

Tabla 2.3

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,824	10

Nota: Para la variable, la confiabilidad del instrumento es 0.824 que indica que es bueno.

2.5. Procedimiento

El levantamiento, la información, desarrollo en dicha muestra a 20 colaboradores que trabajan dentro de la empresa minera de carbón, así como también dicho cuestionario se aplicó durante el año 2019, de manera física dentro de la misma empresa con el permiso del área de recursos humanos (jefe de mina)

2.6. Métodos de análisis de datos

Esto se basó la información recolectada del cuestionario, asimismo se ingresaron en programa Microsoft Excel para la observación que se aplicaran para dichos resultados, también se creó una matriz para tabular y ejecutar en el programa informativo de IBM SPSS V.25, para determinar la fiabilidad a través de Alfa de Cronbach.

2.7. Aspectos éticos

La presente investigación del trabajo considera la confidencialidad del colaborador de la empresa minera artesanal de carbón Amachik de La Libertad, y se considerara la confiabilidad de los resultados, y también la estima al bienestar y la protección de la identidad. Así mismo se mantendrá en anónimo los nombres de las personas encuestadas para que la información que se obtendrá no sea manipulada.

El área de recursos humanos se obtuvo un visto bueno y también una aprobación de validación de instrumento, por tal motivo se llevará a cabo la aplicación del instrumento para mejorar y minimizar de los trabajadores dichos riesgos laborales de la empresa artesanal minera de carbon de la libertad que seria un logro para el centro minero.

III. RESULTADOS

3.1.Generalidades

Empresa Minera Amachic S.A., es una empresa peruana, constituida en marzo del 2014, debidamente representada por el Gerente general Efrén Fidel Rodríguez García. La empresa se inscribió en SUNAT con RUC 20559906116 con la actividad económica de extracción y aglomeración de carbón de piedra, siendo su inicio de actividad desde el 22 de marzo del 2014.

La presente investigación se realizó con todos los datos obtenidos por cada indicador de la variable riesgos laborales y calidad de vida, cuya información fue recolectada usando el instrumento guía de observación y el cuestionario, para luego ser procesado a través de gráficos realizados en hojas de cálculo que facilitaron la obtención de resultados:

3.2.Nivel de los indicadores de riesgos físicos de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019.

Tabla 3.2

Dimensión: Riesgos físicos

Indicadores	Alto		Medio		Bajo	
	n	%	n	%	n	%
Nivel del ruido	11	13.75	56	70.00	13	16.25
Nivel de contaminación	8	10.00	66	82.50	6	7.50
Nivel de temperatura	55	68.75	25	31.25	0	0.00

Nota. Se muestra que de los 80 colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic que fueron encuestados, identifican que el nivel del ruido con el 70.00% de nivel medio, igualmente nivel de contaminación de un 82.50% de nivel medio y el nivel de temperatura es con un 68.75% de nivel alto.

3.3. Nivel de los indicadores de riesgos ergonómicos de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019.

Tabla 3.3

Dimensión: Riesgos ergonómicos

Indicadores	Alto		Medio		Bajo	
	n	%	n	%	n	%
Levantamiento de peso	1	1.25	65	81.25	14	17.50
Lesiones osteomusculares	64	80.00	16	20.00	0	0.00

Nota. Se muestra que el indicador levantamiento de peso tiene un 81.25% de nivel medio y lesiones osteomusculares un 80.00% de nivel alto.

3.4. Nivel de riesgos laborales de los colaboradores de la Empresa Artesanal Minera de Carbón Amachic de La Libertad, año 2019

Tabla 3.4

Nivel de la variable

Variable	Alto		Medio		Bajo	
	n	%	n	%	n	%
Riesgos laborales	5	6.25	75	93.75	0	0.00

Nota. Se muestra que colaboradores encuestados respondieron que los riesgos laborales son de nivel medio representado en un 93.75%.

IV. DISCUSIÓN

Según el estudio de la variable se analiza, la revisión de los trabajos previos, así como teorías relacionadas, se encuentra las siguientes similitudes o comparaciones con otros resultados de características parecidas.

Se muestra que de los 80 colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic que fueron encuestados, respondieron que los riesgos laborales son de nivel medio representado en un 93.75%. Por lo cual el nivel de riesgos laborales es medio, se puede decir que la hipótesis de la investigación se rechaza.

De tal manera se confirma por el autor Arce (2017) nos dice en su investigación que La Prevención de Riesgos Laborales y la accidentalidad de la prensa española: simboliza y señala que a partir de la Ley 31/1995. (1994-2014). Concluye:

Que han sido poco los estudios sobre la accidentabilidad en el establecimiento de la agenda, sobre todo relacionado a medianos diarios locales, de forma los autores y artículos son provenientes de las instituciones públicas en su mayoría. (p.375).

También confirma Flores (2018). “La comunicación organizacional en la prevención de riesgos laborales”. Concluye que:

Esto se considera afirmar que la prevención de riesgos lo define como una enseñanza que se ha extendido de las últimas décadas del (2006 y 2016). Que años captan la explicación de esta tesis. (p.367).

Asimismo, Pérez (2016). “La motivación en la prevención de riesgos laborales y la formación de posgrado”. Concluye que:

Por las altas accidentalidad y su seriedad hacia los trabajadores que generan mayores pérdidas económicas que afectan a las empresas del país, por tal motivo de planteo una propuesta para crear una Maestría Profesional en Gerencia de la Prevención de Riesgos laborales. (p.57).

Por otro lado, Olin (2016). “Análisis de riesgos en exploraciones mineras para implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el Perú”.

Concluye que:

Es auditada en el Perú el trabajo minero que tiene un alto riesgo, y los gobiernos locales, estatales, regionales se encargan de supervisar y fiscalizar, de tal modo las organizaciones mineras implementaron manuales, informativos y tramitación para llegar a la seguridad de los trabajadores y una cultura para así ceder a evaluar, identificar, y controlar los riesgos en su ambiente de labor. (p.76).

Y por último Castillo y Arce (2018). “Riesgos laborales de los trabajadores de la minería informal en el centro poblado La Rinconada: 2016”.

Concluye que:

En relación a la identificación de las causas que se exponen a los colaboradores de la minería informal sobre los riesgos en el Centro Poblado de La Rinconada por los siguientes resultados expuestos donde: el 94 % responden que NUNCA han contado con herramientas y equipos adecuados para sus labores de actividad laboral el 56 % responden que es PROPIO las herramientas y equipos con los que laboran en su actividad laboral. (p.96).

III. CONCLUSIONES

1. Se determinó que los riesgos laborales de los colaboradores de la empresa artesanal minera de carbón Amachic de La Libertad, año 2019; es de nivel medio según el 93.75%. de los encuestados
2. Se identifica que el levantamiento de peso es representado en un 1.25% de nivel alto, un 81.25% de nivel medio y un 17.50% de nivel bajo; y por último identifican que las lesiones osteomusculares son representadas en un 80.00% de nivel alto, un 20.00% de nivel medio y un 0.00% de nivel bajo.
3. Se identifica que el levantamiento de peso es representado en un 1.25% de nivel alto, un 81.25% de nivel medio y un 17.50% de nivel bajo; y por último identifican que las lesiones osteomusculares son representadas en un 80.00% de nivel alto, un 20.00% de nivel medio y un 0.00% de nivel bajo.

IV. RECOMENDACIONES

1. Ofrecer un ambiente de trabajo adecuado para que los colaboradores tengan el acceso a todo lo que necesitan como ventilación, iluminación, horarios de descanso, entre otros; para evitar accidentes de los colaboradores de la empresa minera Amachic.
2. Diseñar un ingreso de salida de aire por chimeneas para que funcione con la ventilación natural y debe existir diferencia entre la bocamina y salida.
3. Invertir en coches mineros para evitan riesgos ergonómicos y así los colaboradores tengan una perspectiva por la empresa y pueda trabajar cómodamente.

REFERENCIAS

- Arce, S. (2017). La Prevención de Riesgos Laborales y la accidentalidad laboral en la prensa española: representación y cobertura a partir de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (1994-2014). (Tesis doctoral). Universidad de Burgos, Burgos, España. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/tesis/105848.pdf>
- Arce, Y. & Castillo, E. (2018). Riesgos laborales de los trabajadores de la minería informal en el centro poblado La Rinconada: 2016. (Tesis de posgrado). Universidad Nacional Del Altiplano, Puno, Perú. Recuperado de http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/7913/Castillo_Apaza_Ever_Arce_Santos_Yuber.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Cabaleiro, V. (Ed) (2006). *Prevención de riesgos laborales*. La Coruña, España: Editorial Gesbiblo, S.L.
- Carrasco, E. & Cano, A. (Ed) (2009). *Prevención de riesgos laborales*, Madrid, España: Editorial Tébar, S.L.
- Cortez, J. (Ed) (2007). *Técnicas de prevención de riesgos laborales*. Madrid, España: Editorial Tébar, S.L.
- Gonzales, R. (Ed) (2003). *Prevención de riesgos laborales*. Madrid, España: Editorial Paraninfo S.A.
- Díaz, P. (Ed) (2009). *Prevención de riesgos laborales*. Madrid, España: Editorial Paraninfo S.A.

Digesa (Ed) (2005). *Manual de salud ocupacional*. Lima, Perú: Editorial Dirección General de Salud Ambiental

Flores, O. (2018). La comunicación organizacional en la prevención de riesgos laborales. (Tesis doctoral). Universidad Complutense De Madrid, Madrid, España. Recuperado de <http://eprints.ucm.es/46445/1/T39587.pdf>

Martínez, B. (Ed) (2013). *Manual práctico laboral*. Lima, Perú: Editorial Real Time E.I.R.L.

Olin, C. (2016). Análisis de riesgos en exploraciones mineras para implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el Perú. (Tesis de posgrado). Universidad San Ignacio de Loyola, Lima, Perú. Recuperado de http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/2427/1/2016_Olin_Analisis_de_riesgos_en_exploraciones_mineras.pdf

Pérez, N. (2016). La motivación en la prevención de riesgos laborales y la formación de posgrado. (Tesis de posgrado). Universidad Andina Simón Bolívar, Quito, Ecuador. Recuperado de <http://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/5658/1/T2309-MPDU-Perez-La%20motivacion.pdf>

Sarabia, C. (2014). Gestión de riesgos laborales en la fábrica de dovelas del proyecto hidroeléctrico Coca Codo Sinclair: manual de seguridad. (Tesis de posgrado). Universidad Nacional De Chimborazo, Riobamba, Ecuador.

ANEXOS

ANEXO 1:

Sr. (a) (ta)

_____ Con el debido respeto me presento a usted, mi nombre es _____, Alumno de la escuela de Administración de la Universidad César Vallejo – Trujillo. En la actualidad me encuentro realizando una investigación _____ sobre _____ y para ello quisiera contar con su valiosa colaboración. El proceso consiste en la aplicación de _____ En caso acepte participar en la investigación, afirmo haber sido informado (a) de todos los procedimientos de la investigación. En caso tenga alguna duda con respecto a algunas preguntas se explicará cada una de ellas. Gracias por su colaboración.
Atte.

ESTUDIANTE DE LA ESCUELA DE ADMINISTRACION

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Yo _____ Con número de DNI:
_____ acepto participar en la investigación
_____ De la Sra./Srta.

Día: ___/___/2020

ANEXO 2: Matriz de validación

OPCIONES DE RESPUESTAS	
NUNCA	1
CASI NUNCA	2
A VECES	3
CASI SIEMPRE	4
SIEMPRE	5

DIMENSIONES	INDICADOR	ITEMS (PREGUNTAS DEL CUESTIONARIO)	1	2	3	4	5
Riesgos físicos	Nivel del ruido	¿Los ruidos por las excavaciones son de volumen alto?					
		¿Considera que el ruido afecta a sus oídos?					
	Nivel de temperatura	¿Trabajan en altos niveles de temperatura?					
		¿Considera que la temperatura le afecta físicamente?					
	Nivel de contaminación	¿La empresa realiza estudios sobre la contaminación?					
		¿Cree que la contaminación afecta a su salud?					
Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso	¿Toma precauciones al momento de levantar peso?					
		¿Realiza levantamiento de cargas pesadas?					
	Lesiones osteomusculares	¿Ha sufrido algún daño por el levantamiento de cargas?					
		¿Ha sufrido alguna lesión por las malas posturas producto del trabajo?					

ANEXO 3: Matriz de Operacionalización de Variable

Variable	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Medición
Riesgos laborales	“Es una probabilidad que el colaborador padezca un daño definido que proviene del trabajo de cual se conoce como riesgo laboral” (Gonzales, 2003, p.4)	Se midió la variable mediante La técnica de encuesta y con un instrumento de cuestionario.	Riesgos físicos.	Nivel del Ruido Nivel de temperatura Nivel de contaminación	Ordinal
			Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso Lesiones osteomusculares	

Nota. La matriz de operacionalización de la variable dependiente se elaboró considerando la teoría indicado por (DIGESA, 2005, p.23-29)

ANEXO 4: Matriz de validación

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS														
DATOS GENERALES:														
Apellidos y nombres del experto			Cargo e institución donde labora				Nombre del instrumento				Autor(a) del instrumento			
Armas Chang Juan Carlos			Docente UCV				Cuestionario para medir los riesgos laborales				Horna Ventura, Karlina Dani			
Título del estudio: Título del estudio: Riesgos laborales de los colaboradores en la empresa artesanal minera de carbón Amachik de La Libertad, Año 2019.														
ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación:														
Variable	Dimensiones	Indicadores	ITEMS	Opciones de respuesta	CLARIDAD	OBJETIVIDAD	ACTUALIDAD	ORGANIZACIÓN	SUFICIENCIA	INTENCIONALIDAD	CONSISTENCIA	COHERENCIA	METODOLOGIA	
					M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B
Riesgos laborales	Riesgos físicos	Nivel de ruido	¿Los ruidos por las excavaciones son de volumen alto?	NUNCA (1) CASI NUNCA (2) A VECES (3) CASI SIEMPRE (4) SIEMPRE (5)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			¿Considera que el ruido afectará a sus oídos?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	
		Nivel de temperatura	¿Trabajan en altos niveles de temperatura?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Considera que la temperatura le afecta físicamente?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Nivel de contaminación	¿La empresa realiza estudios sobre la contaminación?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	¿Cree que la contaminación afecta a su salud?		/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso	¿Toma precauciones al momento de levantar peso?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Realiza levantamiento de cargas pesadas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Lesiones osteomusculares	¿Ha sufrido algún daño por el levantamiento de cargas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Ha sufrido alguna lesión por las malas posturas producto del trabajo?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

LEYENDAS M: MALO B: BUENO

OPINION DE APLICABILIDAD

Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

Trujillo	18 / 11 / 19	4137231		98892284
Lugar y fecha	DNI. N°	Firma y sello del experto	Teléfono	

Observaciones:

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS														
DATOS GENERALES:														
Apellidos y nombres del experto			Cargo e institución donde labora				Nombre del instrumento				Autor(a) del instrumento			
ADILSON ALEGRIA CALTA			SUPERVISOR -ANAMA				Cuestionario para medir los riesgos laborales				Horna Ventura, Karlina Dani			
Título del estudio: Título del estudio: Riesgos laborales de los colaboradores en la empresa artesanal minera de carbón Amachik de La Libertad, Año 2019.														
ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación:														
Variable	Dimensiones	Indicadores	ITEMS	Opciones de respuesta	CLARIDAD	OBJETIVIDAD	ACTUALIDAD	ORGANIZACIÓN	SUFICIENCIA	INTENCIONALIDAD	CONSISTENCIA	COHERENCIA	METODOLOGIA	
					M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	
Riesgos laborales	Riesgos físicos	Nivel de ruido	¿Los ruidos por las excavaciones son de volumen alto?	NUNCA (1) CASI NUNCA (2) A VECES (3) CASI SIEMPRE (4) SIEMPRE (5)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
			¿Considera que el ruido afectará a sus oídos?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	
		Nivel de temperatura	¿Trabajan en altos niveles de temperatura?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Considera que la temperatura le afecta físicamente?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Nivel de contaminación	¿La empresa realiza estudios sobre la contaminación?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	¿Cree que la contaminación afecta a su salud?		/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso	¿Toma precauciones al momento de levantar peso?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Realiza levantamiento de cargas pesadas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Lesiones osteomusculares	¿Ha sufrido algún daño por el levantamiento de cargas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Ha sufrido alguna lesión por las malas posturas producto del trabajo?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

LEYENDAS M: MALO B: BUENO

OPINION DE APLICABILIDAD

Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

Trujillo	18 / 11 / 19	41492875		969707517
Lugar y fecha	DNI. N°	Firma y sello del experto	Teléfono	

Observaciones:

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS															
DATOS GENERALES															
Apellidos y nombres del experto			Cargo e institución donde labora				Nombre del instrumento				Autor(a) del instrumento				
NESTOR CHAVEZ UGARTE			JEFE DE SOMMA ANAMA				Cuestionario para medir los riesgos laborales				Homa Ventura, Karlina Dani				
Título del estudio: Título del estudio: Riesgos laborales de los colaboradores en la empresa artesanal minera de carbón Amachik de La Libertad, Año 2019.															
ASPECTOS DE VALIDACIÓN: Coloque un ASPA (X) de acuerdo a la siguiente calificación:															
Variable	Dimensiones	Indicadores	ITEMS	Opciones de respuestas	CLARIDAD	OBJETIVIDAD	ACTUALIDAD	ORGANIZACIÓN	SUFICIENCIA	INTENCIONALIDAD	CONSISTENCIA	COHERENCIA	METODOLOGIA		
					M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	M B	
Riesgos laborales	Riesgos físicos	Nivel de ruido	¿Los ruidos por las excavaciones son de volumen alto?	NUNCA (1) CASI NUNCA (2) A VECES (3) CASI SIEMPRE (4) SIEMPRE (5)	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
			¿Considera que el ruido afectar a sus oídos?		/	/	/	/	/	/	/	/	/		
		Nivel de temperatura	¿Trabajan en altos niveles de temperatura?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Considera que la temperatura le afecta físicamente?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Nivel de contaminación	¿La empresa realiza estudios sobre la contaminación?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Cree que la contaminación afecta a su salud?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	Riesgos ergonómicos	Levantamiento de peso	¿Toma precauciones al momento de levantar peso?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Realiza levantamiento de cargas pesadas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
		Lesiones osteomusculares	¿Ha sufrido algún daño por el levantamiento de cargas?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
			¿Ha sufrido alguna lesión por las malas posturas producto del trabajo?		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

LEYENDAS M: MALO B: BUENO

OPINION DE APLICABILIDAD

- Procede su aplicación
 Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan
 No procede su aplicación

Trujillo	18 / 11 / 19	O9999138		903777616
Lugar y fecha	DNI. N°		Ing. Néstor Chávez Ugarte JEFE DE SOMMA MUN-WY S.A.C	Teléfono

Observaciones:

.....