



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE
LA EDUCACIÓN**

**Habilidades directivas y clima organizacional en docentes de instituciones educativas
públicas del Distrito de Yonán -Tembladera, 2019.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestra en Administración de la Educación**

AUTORA:

Br. Karolhy Flor Gonzales Aranda (ORCID: 0000-0003-1281-1639)

ASESORA:

Dra. Nancy Aida Carruitero Ávila (ORCID: 0000-0002-5138-6519)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

Chepén – Perú

2020

Dedicatoria

A todos mis seres queridos y en especial
a mi esposo e hijas que con su amor y paciencia
me impulsan a superarme cada día.

La Autora

Agradecimiento

A las Universidad César Vallejo, porque como institución, nos está brindando una gran oportunidad de superarnos, a los docentes de la escuela de posgrado que nos ha apoyado en todo momento en la realización de nuestra investigación, nuestra consideración y estima personal a la docente del curso la Dra. Nancy Aida Carruitero Ávila, que con sus consejos y enseñanzas han ayudado a nutrir la presente investigación.

A los directores y muy en especial a los docentes de las instituciones involucradas en la muestra de estudio, por su participación en la aplicación de los instrumentos.

La autora

Declaratoria de Autenticidad

Yo, Karolhy Flor Gonzales Aranda estudiante del Programa Académico de Maestría en Gestión de la Educación de la escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI N° 41845053 con la tesis titulada: “Habilidades directivas y clima organizacional en docentes de Instituciones Educativas Públicas del Distrito De Yonán – Tembladera, 2019”, presentada, en 102 folios para la obtención del grado académico de Maestro en Administración de la Educación es de mi autoría.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la falta de fraude, plagio, autoplagio, piratería o falsificación, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Chepén, setiembre del 2019





Br. Karolhy Flor Gonzales Aranda
DNI N° 41845053

ÍNDICE

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Índice de tablas.....	vii
Índice de figuras.....	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
I.INTRODUCCIÓN	1
II.MÉTODO.....	14
2.1 .Diseño de investigación.....	14
2.2 .Operacionalización Variables.....	15
2.3 Población y muestra.....	17
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	18
2.5 .Procedimiento.....	22
2.6 Métodos de análisis de datos	22
2.7 Aspectos éticos	23
III.RESULTADOS	24
IV.DISCUSIÓN	31
V.CONCLUSIONES	35
VI.RECOMENDACIONES.....	36
VII.REFERENCIAS	37
ANEXOS.....	41

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de la Variable Habilidades Directivas.....	15
Tabla 2 Operacionalización de la Variable Clima Organizacional.....	16
Tabla 3 Distribución de la población de los docentes de instituciones educativas públicas del distrito de Yonán -Tembladera 2019.....	17
Tabla 4 Confiabilidad por medio del valor Alfa de Cronbach de la variable Habilidades Directivas.....	19
Tabla 5 Confiabilidad por medio del valor Alfa de Cronbach de las dimensiones de la variable Habilidades Directivas.....	20
Tabla 6 Confiabilidad por medio del valor Alfa de Cronbach de la variable Clima Organizacional.....	20
Tabla 7 Confiabilidad por medio del valor Alfa de Cronbach de las dimensiones de la variable Clima Organizacional.....	20
Tabla 8 Validez de los instrumentos de Clima Organizacional por medio de juicio de expertos.	21
Tabla 9 Distribución de docentes según la variable habilidades directivas y sus dimensiones de instituciones educativas públicas de Yonán – Tembladera 2019.....	24
Tabla 10 Distribución de docentes según la variable clima organizacional y sus dimensiones en docentes de instituciones educativas públicas del distrito de Yonán – Tembladera 2019.....	25
Tabla 11 Distribución porcentual según las habilidades directivas y el clima organizacional en instituciones educativas del distrito Yonán – Tembladera,2019.....	26
Tabla 12 Prueba de normalidad de las variables habilidades directivas y clima organizacional en los docentes de instituciones públicas del distrito de Yonán Tembladera 2019.....	27
Tabla 13 Correlación de r Pearson entre la variable habilidades directivas y clima organizacional en los docentes de las instituciones educativas del distrito de Yonán - Tembladera 2019.....	28
Tabla 14 Correlación de la variable clima organizacional en las dimensiones de las habilidades directivas competencias conceptuales, competencias humanas y competencias técnicas de los docentes de las instituciones públicas del distrito de Yonán-Tembladera 2019.....	29

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Distribución de docentes según la variable habilidades directivas y sus dimensiones de instituciones educativas públicas de Yonán – Tembladera 2019.....	24
Figura 2 Distribución de docentes según la variable clima organizacional y sus dimensiones en docentes de instituciones educativas públicas del distrito de Yonán – Tembladera 2019.....	25
Figura 3 Distribución porcentual según las habilidades directivas y el clima organizacional en instituciones educativas del distrito Yonán – Tembladera,2019.....	26

Resumen

El objetivo principal de la investigación es determinar la relación entre las habilidades directivas y el clima organizacional en docentes de instituciones educativas públicas del distrito de Yonán -Tembladera 2019.

La primera variable se trabajó bajo el planteamientos de Vivar (2019) y las dimensiones de acuerdo a Katz (1974) y la segunda variable, se fundamentó bajo los que menciona Hernández (2006) y las dimensiones de acuerdo a Litwin y Stringer (1968), con un tipo de investigación no experimental con diseño correlacional, de corte transversal, con una muestra de 80 sujetos a los que se les aplicando como instrumentos dos cuestionarios uno para medir las Habilidades Directivas y el otro para medir el clima organizacional, los cuales han sido validados por juicio de expertos y estadísticamente.

De acuerdo a los resultados se puede concluir que el coeficiente de correlación de Pearson es $R = 0.687$ (existiendo una relación directa) con nivel de significancia $p = 0.000$ siendo esto menor al 5% ($p < 0.05$), quiere decir que la habilidad directiva se relaciona de manera directa y significativa con el clima organizacional en los docentes de las instituciones educativas públicas, distrito de Yonán - Tembladera 2019.

Palabras Clave: competencias, estructura , recompensa, identidad, relaciones

Abstract

The main objective of the research is to determine the relationship between management skills and the organizational climate in teachers of public educational institutions of the district of Yonán -Tembladera 2019.

The first variable was worked under the Katz (1974) approach and the dimensions according to Vivar (2019) and the second variable was based on those mentioned by Hernández (2006) and the dimensions according to Litwin and Stringer (1968) , with a type of non-experimental research with a correlational design, cross-sectional, with a sample of 80 subjects to which two questionnaires were applied as instruments, one to measure the Management Skills and the other to measure the organizational climate, which have been validated by expert judgment and statistically.

According to the results, it can be concluded that Pearson's correlation coefficient is $R = 0.687$ (there being a direct relationship) with a significance level $p = 0.000$ being this less than 5% ($p < 0.05$), which means that the managerial ability It relates directly and significantly to the organizational climate in teachers of public educational institutions, Yonán District - Tembladera 2019.

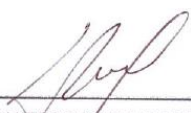
Keywords: competencies, structure, reward, identity, relationships

ACTA DE APROBACIÓN DE ORIGINALIDAD
DE LOS TRABAJOS ACADÉMICOS DE LA UCV

Yo, CARRUITERO ÁVILA NANCY AIDA docente del MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN de la Escuela de Posgrado – Trujillo; y revisor del trabajo académico titulado: “Habilidades directivas y clima organizacional en los docentes de instituciones educativas públicas del distrito de Yonán – Tembladera, 2019” del estudiante KAROLHY FLOR GONZALES ARANDA he constatado por medio del uso de la herramienta **turnitin** lo siguiente:

Que el citado trabajo académico tiene un índice de similitud de 22 % verificable en el **Reporte de Originalidad** del programa turinitin, grado de coincidencia mínimo que convierte el trabajo en aceptable y no constituye plagio, en tanto cumple con todas las normas del uso de citas y referencias establecidas por la **Universidad César Vallejo**.

Trujillo, 30 de diciembre del 2019



CARRUITERO ÁVILA NANCY AIDA
DNI: 18182370