



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

La gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de
Huambos-Chota

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Br. Kely Rene Cubas Tapia (ORCID: 0000-0002-9235-4708)

ASESOR:

Mg. Juan Carlos Chero Zurita (ORCID: 0000-0003-3995-4226)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

Chiclayo – Perú

2020

Dedicatoria

A Dios por todas sus bendiciones, a mis padres y
a mis hermanos por su apoyo incondicional

Agradecimiento

A mis padres, por ser parte de esta nueva etapa de mi formación académica.

A mi profesor metodólogo Juan Chero Zurita por brindarme sus conocimientos y experiencias durante el tiempo de mi investigación.

Página del jurado

Declaratoria de autenticidad

Yo, Kely Rene Cubas Tapia, estudiante del Programa Académico de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, declaro que el trabajo académico titulado “La gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota”, presentada para la obtención del grado académico de Maestro en Gestión Pública, es de mi autoría.

Por tanto, declaro lo siguiente:

1. He mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
2. No he utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
3. Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentando completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Soy consciente de que mi trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
5. De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determinan el procedimiento disciplinario.

Chiclayo, enero del 2020.



Br. Kely Rene Cubas Tapia

DNI: 48739307

Índice

| | |
|---|------|
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimiento..... | iii |
| Página del jurado | iv |
| Declaratoria de autenticidad | v |
| Índice..... | vi |
| Índice de tablas | viii |
| Índice de figuras | ix |
| RESUMEN..... | x |
| ABSTRACT | xi |
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. MÉTODO..... | 14 |
| 2.1. Tipo y diseño de investigación | 14 |
| 2.1.1. Tipo de investigación | 14 |
| 2.1.2. Diseño de investigación..... | 14 |
| 2.2. Variables, operacionalización..... | 14 |
| 2.3. Población, muestra y muestreo..... | 17 |
| 2.3.1. Población..... | 17 |
| 2.3.2. Muestra..... | 17 |
| 2.3.3. Unidad de análisis..... | 17 |
| 2.3.4. Muestreo..... | 17 |
| 2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad | 17 |
| 2.4.1. Técnicas | 17 |
| 2.4.2. Instrumentos | 17 |
| 2.4.3. Validez | 18 |
| 2.4.4. Confiabilidad | 18 |

| | |
|---|----|
| 2.5. Procedimiento..... | 18 |
| 2.6. Método de análisis de datos..... | 18 |
| 2.7. Aspectos éticos | 19 |
| III. RESULTADOS..... | 20 |
| IV. DISCUSIÓN..... | 25 |
| V. CONCLUSIONES | 28 |
| VI. RECOMENDACIONES | 29 |
| REFERENCIAS | 30 |
| ANEXOS..... | 33 |
| Matriz de consistencia de un proyecto de investigación | 33 |
| Cuestionario de gestión municipal | 36 |
| Cuestionario de desarrollo local sostenido | 38 |
| Validación de instrumentos | 40 |
| Base de datos..... | 46 |
| Prueba de normalidad | 50 |
| Autorización para el desarrollo de la tesis | 51 |
| Acta de aprobación de originalidad de tesis | 52 |
| Reporte de Turnitin | 53 |
| Formulario de autorización para la publicación electrónica de la tesis..... | 54 |
| Autorización de la versión final del trabajo de investigación..... | 55 |

Índice de tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1. Relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota..... | 20 |
| Tabla 2. Relación de la dimensión planificación y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota..... | 21 |
| Tabla 3. Relación de la dimensión organización y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos Chota..... | 22 |
| Tabla 4. Relación de la dimensión dirección y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota..... | 23 |
| Tabla 5. Relación de la dimensión evaluación y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota..... | 24 |
| Tabla 6. Prueba de Normalidad de Kolmogorov-Smirnov de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota..... | 61 |

Índice de figuras

| | |
|---|----|
| Figura 1. Diagrama de diseño correlacional..... | 14 |
|---|----|

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos.-Chota. Para cumplir con tal fin, se desarrolló una investigación cuantitativa no experimental, cuyo diseño fue el correlacional-causal transversal, el cual se desarrolló en una población y muestra de 55 trabajadores de la municipalidad distrital de Huambos-Chota. La técnica aplicada fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario, los cuales fueron validados y confiabilizados. Después de hallar los resultados, se concluyó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, destacando un coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.638$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido.

Palabras claves: Gestión municipal, desarrollo local sostenido, evaluación.

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the relationship between municipal management and sustained local development in the district of Huambos.-Chota. To fulfill this goal, a non-experimental quantitative investigation was developed, whose design was the transversal-causal correlational, which was developed in a population and sample of 55 workers of the district municipality of Huambos-Chota. The technique applied was the survey and the instrument was the questionnaire, which were validated and reliable. After finding the results, it was concluded that Spearman's correlation coefficient is $Rho = 0.471$ (with a moderate direct relationship) of a highly significant degree ($p < 0.01$) which means that municipal management directly and significantly influences The sustained local development of the District Municipality of Huambos-Chota, highlighting a Spearman correlation coefficient is $Rho = 0.638$ (with a moderate direct relationship) of a highly significant degree ($p < 0.01$) which means that the evaluation dimension influences Direct and meaningful way in sustained local development.

Keywords: Municipal management, sustained local development, evaluation.

I. INTRODUCCIÓN

La inclusión de la planificación por parte de las agencias municipales, que inicialmente se centró solo en preservar la formalidad (como en Perú hasta ahora), muestra avances en la gestión municipal, ya que su uso en la toma de decisiones orientadoras también permite la estructuración y sistematización de los hechos y sus procesos. En este sentido, Arriagada (2011) señaló que "el aprendizaje organizacional se basa básicamente en la capacidad de organizar y sistematizar su propia experiencia, que requiere acceso a ella varias veces, especialmente en apoyo de sus decisiones" (p. 15).

A este respecto, Arocena (1997) señaló que hoy, casi dos décadas después, los resultados de este esfuerzo son visibles, y que hay evidencia de que se está llevando a cabo un enorme despliegue de acción local en la experimentación, renovación e innovación de nuevas fuentes de energía, para la reactivación de las pequeñas empresas.

Una vez más, una evaluación de la importancia local, que para Juárez (2013), es similar a los términos proporcionados en términos de planificación y esfuerzos de organización. Se sugiere además que se construyan cimientos sólidos a partir de lo local para permitir el crecimiento en las áreas.

En este sentido, Montecinos (2005) argumentó que coexiste un consentimiento de que es un juicio gubernativo que ha llevado a una ocurrencia de gestionar que, en forma de decisiones públicas, los ciudadanos han propuesto un camino político más fuerte y una consolidación para una región democrática y efectiva. (P. 74)

En este sentido, Velásquez (2001) argumenta que la alternativa local actual está adquiriendo un nuevo significado porque se concibe como una propuesta para un problema global. (P. 9)

Debido a esto, hay negocios colectivos significativos en Brasil y otros países cercanos y, en cierta medida, Perú que nos han llevado a pensar en la necesidad de una conciencia progresiva y su fortalecimiento.

En el caso de Perú, para ser un hábitat para los más inexactos, cuyas identidades particulares le dan riqueza de "toda sangre", es paradójicamente el más grande en pobreza rural. Considerando el mapa de pobreza en el mapa oficial del Perú (Beas, 2011).

En Perú, toma la forma de una forma concreta al declarar la ley de los principios de descentralización "con el propósito de integrar al país en un desarrollo armonioso y sostenible, separando las competencias, funciones y ejercicio equilibrado del poder del país". Para el beneficio de la población, la nueva ley municipal define al municipio como "un organismo local autónomo que promueve el desarrollo local, con el estatus legal del derecho público y la plena capacidad para ejercer su capacidad" (Congreso de la República, 2003, p.18).

Sin embargo, se ha negado voluntariamente a renovar uno de los centros centrales de la nueva caravana de gestión, pero ahora es "realista" proporcionar a las organizaciones municipales un cliente multifacético, al más alto nivel de gobierno (Arriagada, 2002, p. 14). Pero esto no se aplica a la importación de articulaciones gubernamentales.

Arriagada (2002) argumenta que la demanda actual de las organizaciones municipales es una de las pocas oportunidades que resulta, proporciona más información sobre este proceso, otra para funciones específicas y otra que apoya la gestión de la información. Dentro de la organización y la administración y composición más formal (p. 15).

No hay problema con el tema de una guarnición municipal local en el distrito de Huambos, sin importar cuánto estén representadas las distancias del gobierno interno en tres dimensiones que determinan el gesto municipal: la provisión estratégica, gerencial y de servicios.

Este es el contexto de Huambos, la reunión del plan de reasentamiento como parte de la cultura de los gestos, la importancia de la destilación, la evidencia más importante de la ley de los secuaces que se benefician del plan de práctica pragmática. Los planes de desarrollo acordado (PDC) y desarrollo urbano actualmente en construcción solo se inspeccionarán a través del hábitat oficial y sofisticado.

El patrocinio actual en la región de Huambos se manifiesta por una proliferación de incidentes no autorizados que involucran maniobras ilegales, inaccesibles en áreas privadas o públicas, sin protección ambiental potencial, valor patrimonial y consecuencias de las aeronaves. Los resultados del monitoreo de la planificación urbana, la existencia de reservas territoriales adecuadas antes de la creación de centros urbanos,

la restricción de la infraestructura urbana y la escalada del control administrativo sobre la planificación urbana.

A pesar de las diversas legislaciones, en el distrito de Huambos debido a la mala administración del desarrollo urbano pone en riesgo a sus habitantes obstaculizando su desarrollo y crecimiento.

La situación antes descrita respecto a las deficiencias en el manejo de la gestión, no permite por ende un desarrollo local, transparente y sostenido de las tareas encaminadas a efectuar mejoras, lo que agrava aún más la gestión de los municipios, expresado en el irresponsable manejo de las obras que por otro lado se modifican y cambian de sentido y presupuesto dependiente de la política que instaure el gobernante de turno de acuerdo a sus intereses personales.

Por tanto, en el distrito de Huambos, definitivamente los escenarios de la municipal se ven desacreditados por los hechos antes descritos, sin embargo, para poder tener una mirada más coherente y de mayor objetividad se consideró llevar a cabo esta investigación.

Se nombraron antecedentes que son una fuente de consulta investigativa para este estudio, habiendo:

En el plano internacional, Castro y Duarte dos Anjos (2019), en su artículo denominado: *Capacity of government in Municipal Health Departments* (Capacidad de gobierno en secretarías municipales de Bahía), con el objetivo de analizar la capacidad del gobierno de los departamentos municipales de salud en municipios de Bahía, basados en la experiencia de los gerentes. Se utilizó un cuestionario en línea, subdividido en 3 dimensiones, se aplicó a 15 gerentes que representan departamentos municipales de pequeño tamaño de salud del estado. Los resultados indicaron que la capacidad de gobernanza en los municipios es moderada en cuanto al diseño organizativo. Asimismo, aquellas que se ubicaron en regiones más desarrolladas, obtuvieron un mejor desempeño en cuanto a la gestión municipal, ya que se crean sistemas de trabajo en función de la tarea y en la trayectoria de los gerentes. Cabe destacar que el estudio también concluyó que deben priorizarse acciones de gestión municipal en municipios, priorizando

iniciativas en la capacitación y el apoyo institucional, por tratarse de lugares con mayor vulnerabilidad socioeconómica.

Goins, et al. (2016), en su artículo denominado: *Barreras percibidas por los funcionarios municipales a la consideración de la actividad física en la toma de decisiones de diseño comunitario*, tuvo como objetivo identificar barreras para la consideración de la actividad física en las decisiones de diseño y planificación de la comunidad entre los tomadores de decisiones municipales. Los autores hallaron que Las barreras más comunes incluyeron falta de voluntad política (23.5%), personal limitado (20.4%) y falta de colaboración entre los departamentos municipales (16.2%). Menos participantes informaron que la oposición de la comunidad empresarial o los residentes eran barreras. En comparación con otros profesionales, el personal del departamento de salud pública tenía más probabilidades de informar las barreras del personal limitado y la falta de colaboración entre los departamentos municipales. También tenían más probabilidades de informar falta de voluntad política en comparación con los administradores municipales o alcaldes y legisladores municipales.

En el plano nacional, Romero (2017) en su trabajo de investigación: *Gestión Municipal y la Participación Ciudadana en la Municipalidad Distrital de Huanchaco, 2015*, cuyo el objetivo principal de esta investigación es determinar la relación que existe entre la Gestión Municipal y la Participación Ciudadana, presentando un estudio básico, nivel correlacional, de enfoque cuantitativo, contando con una población de 167 trabajadores. La conclusión final fue la existencia de una relación positiva y directa de las variables. Además, mediante la colaboración de todos los ciudadanos, conformada por las siguientes dimensiones: Objetivos Institucionales, planificación y Toma de Decisiones, podemos concluir que, a mayor gestión, mayor es la participación ciudadana.

En el estudio se ha creído conveniente realizar la fundamentación teórica en la cual se exponen teorías relacionadas al tema, teniendo en primer lugar a la variable gestión municipal, que para Asencio (2006, citado en Castillo, 2014) manifiesta que la gestión municipal es la inclinación genérica y la prestación de servicio enfocada a los pobladores.

Ramos (2002, citado en Lescano, Valdéz, Reyes y Belaunde, 2015) manifestó que es posible reafirmar que las gestiones municipales que tienen algunas cotas de habilidad no cuentan con dificultades para determinar referentes de la economía, social, y

jurisdiccional para sus localidades. Esto quiere decir, que tienen la habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región.

Según Carrasco (2017) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere. Está bajo el mandato de un empleado público asignado por el magistrado con designación de administrador municipal, el cual acata los mandatos directamente de él mismo. Por ello Fred (2003, citado en Huisa, 2013), señala que, "... admite que un organismo sea más proactivo que vuelve a activar en cuanto se refiere a la forma de su venidero: Posibilita que una entidad empiece e influya las acciones [...] y de esa forma, pueda ejercitar autoridad con su designación propia" (p. 89).

Por otro lado, las dimensiones de la gestión municipal de acuerdo a Huisa (2013), en su código manifiesta que "el procedimiento de gestión es periódico, activo e interactivo", Los procedimientos de la administración estarán admitidos como magnitudes de la actual exploración, en esa medida para la variable gestión municipal se tomaron como dimensiones su propuesta:

La primera es la planificación, consiste en como los administradores aplican métodos, planes o lógicas con el fin de desarrollar metas y acciones concretas, no en suposiciones o improvisaciones.

Para Mûnch (2010, citado en Ovacen, 2014) la planeación es la determinación de las metas y propósitos de la estructuración y entidades, esta proyección se consideraría del nivel estratégico, técnico y de operatividad. La proyección es una labor donde su característica y alcance, va a variar dependiendo del responsable y con la esencia de la política y las proyecciones que han sido determinados por la alta gerencia.

La segunda dimensión es la organización, misma que Huisa (2013), la entiende como "una manera más efectiva, conlleva la aplicación de una organización de desempeño por

medio de la delimitación de las acciones ineludibles en el cumplimiento de metas” (p. 142).

Aramburu y Rivera (2008) mencionan que la organización puede manifestar el procedimiento o la labor de estructurar, es decir, la encargada de bocetar la distribución organizacional y de obtener que se logre una acción de manera eficaz referente a las metas que se pretendes alcanzar.

La tercera dimensión aplica en direccionar, conducir y orientar a los colaboradores dentro de la organización, utilizando y poniendo en práctica los recursos humanos. La autora Huisa (2013) señaló al respecto que la contemplación del acatamiento y no de la imposición. Los acatamientos son debidamente guiados y el supremo tiene una permanente obligación para producir el conocimiento debido de sus desemejanzas y guiarles para el óptimo desarrollo y consumación de sus deberes, a su vez que estimularlos a laborar con afán y seguridad. Para ello, el supremo debe hacer empleo de sus metodologías determinantes con la estimulación de liderazgo.

En la cuarta dimensión supervisará el proceso de las actividades realizadas por parte de los trabajadores, con la finalidad de se desarrolle los planos de acuerdo a lo establecido con la institución.

Huisa (2013) sostiene que ayuda para calcular el crecimiento en correspondencia con los objetivos, identificar las derivaciones contrarias y planear las modificaciones en expectativa de lograr lo planteado. Son lo suficiente notable las herramientas de dominio como: la estimación, los apuntes de inspección, etc.

Con respecto a las teorías de gestión municipal, la Teoría de las organizaciones inteligentes de Arroyo (2016) afirma que el problema presentado con el sector descentralizado es el enfoque por el cual el público entendió la descentralización; Esto es comprensible solo como la transferencia de autoridad al gobierno central de modo que, aunque la autonomía está garantizada constitucionalmente, por lo tanto, no existe una autoridad real.

A causa de la descentralización impide actuar con autonomía, desarrollando la existencia de concentración del poder tratando de buscar mecanismos que someta a este sector causándole múltiples debilidades (Weber, 2012).

Continuando con las teorías, los aspectos conceptuales de la segunda variable desarrollo local sostenido. En primera instancia, se entiende por desarrollo, según Boisier (2005) al procedimiento de más de una dimensión que de manera gradual apilada de los requisitos que a través de articulaciones unidas y sinérgica van a hacer que en la actividad de un accidente progresivo en un instante dado surja un nuevo estadio del procedimiento al cual con posesión se puede determinar cómo crecimiento. No cabe duda que la apertura de un enlace que entra en empleo de manera rápida produce una cifra alta de ganancias políticas de corto plazo que un planteamiento para restaurar e incremental la ganancia social, firmemente a razón del valor concerniente de las cotizaciones al crecimiento de una u otra situación.

El mismo Boisier (2005), complementa el crecimiento está determinado por dos ejes: el sitio y los seres humanos. Esto quiere decir, el crecimiento no es un prodigio indeterminado edificado en base a medias, precio, clasificación, estabilización, producidos de primera o segunda prescripción y también de los financieros más legítimos, sino que también un prodigio preciso que solamente es hecho exclusivamente por los sujetos de carne y hueso que residen en el sitio dado.

Asimismo, es necesario tener un concepto claro sobre lo que es local, o como entendemos, Cortez (2005), lo define a lo local de la siguiente manera: Lo particular es el sitio donde confluyen las extensiones políticas, económicas, sociales, culturales y ambientales de la comunidad en un plan de bienestar social; así, lo particular no de manera imprescindible debe corresponder con las delimitaciones de la segmentación política-administrativa al interno de los países; es esto, cota arbitrar o municipal, sino también que más bien está definida por la forma en como las mencionadas extensiones se correlacionan y las maneras instructivas de la vida, de afinidad y de creación que de aquí brotan.

Ahora bien, después de haber referenciado concepciones genéricas de desarrollo y local, la de definición de desarrollo local sostenido para Ovacen (2014) permite “complacer los requerimientos de la actual generación sin complicar la disposición de las futuras generaciones para complacer sus requerimientos propios” (p. 49). El desarrollo sostenido

es una definición básica y activa que necesita de un conjunto de actividades de canje en la correlación entre los sistemas y desarrollo social, financiero y naturales propiciadores de una convergencia ecuánime integrados entre el desarrollo económico, social y la consideración por la diversidad biológica y la diversidad cultural (Goodland, 1997).

Al respecto, Morales (2017), aduce que es un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local.

Este procedimiento añade las iniciativas del crecimiento por sectores, práctico y jurisdiccional, que se empiecen desde la nación, las instituciones sociales y la entidad en la jurisdicción.

Al igual, Soria (2007) dice que el crecimiento local es el:

“Procedimiento de permuta avanzada y permanente para optimizar cotas en la índole de vida de los ciudadanos de una localidad y a su vez de su medio, de tal manera que ellos mismos logren poner en articulación todas y cada una de sus habilidades y colaborar de manera activa en la expansión de su localidad” (p.78)

Al respecto, Rojas (2006) manifestó que el crecimiento local es global; esto quiere decir que, añade en el boceto de sus proyectos al grupo de extensiones actuales en el lugar: sociales, económicos, ambientales, etc. Es por ello que debe empezar un procedimiento de crecimiento local el cual deberá acceder el favorecimiento al progreso económico, liberalismo político y el crecimiento social, de manera tal que se vaya logrando el crecimiento humano sustentado.

De igual forma, Albuquerque (2004) conceptualiza que el crecimiento local es comprendido como un procedimiento de cambio económico y la comunidad territorial guiado a aventajar las vicisitudes e imposición de la modificación organizacional, el estremo y la globalización, con el propósito de optimizar los requisitos de vida de la ciudad local. Esta explicación considera extender un trabajoso procedimiento con tendencia a

fomentar un crecimiento local ponderado, promover la investigación de la liberación en una dirección amplia y contribuyendo a una importante igualdad social.

Por su parte Lescano, Valdéz, Reyes y Belaunde (2015) manifestaron que el desempeño local sostenido es el prototipo universal de las naciones unidas; una manera de subsistencia, no una noción. Acrecentamiento que entusiasma los requerimientos de la concepción actual, sin complicar la habilidad de las concepciones venideras de complacer sus requerimientos propios, principalmente de los indigentes como antelación, dada la restringida habilidad económica y de sociedad en complacer los requerimientos actuales y venideros.

Según Ariel (2000) el crecimiento local es la táctica económica para obtener el desarrollo y bienestar en la cota básica de la institución jurisdiccional, tal como sus conclusiones positivas. Esta guía tiene como inicio el reclutamiento de la mayor cifra de factores económicos, con el propósito de desarrollar el óptimo empleo de los requerimientos humanos, materia y natural en un espacio delimitado, llamado también endógeno. La delantera de una proyección de esta magnitud suele comprender a la gestión municipal, que anda buscando, a través de la disposición de los proyectos y planeación adecuada, la concertación de la economía y sociales para identificar y tener en valorización los requerimientos endógenos, entre los cuales la jurisdicción propia tiene como una de las primordiales.

Ramón (2009) determina que el crecimiento local conlleva a que hay requerimientos humanos, naturales, social, banquero, entre si con la localidad, que se les permite ser reclutados y que también posibilita el logro de los volúmenes de la productividad que necesitan las ferias de gran magnitud, mediante la confederación de cuantiosos reducidos trabajadores en la localidad.

Sobre las dimensiones del desarrollo local sostenido, cuenta con tres tipos de dimensiones: desarrollo económico, desarrollo socio-cultural y desarrollo de política administrativa.

La primera dimensión es el desarrollo económico, que para Rojas (2006) es un procedimiento de crecimiento participativo que promueve los convenios de cooperación entre los primordiales factores conocidos y reservado de un territorio, teniendo las

posibilidades el boceto y la colocación en ejercicio de una maniobra de crecimiento usual a apoyo de emplear los requerimientos y superioridad local en el entorno global, con el propósito final de inventar cargo honesto y promover la acción económica.

Asimismo, para Ramiro (2009), las perspectivas de la economía señalan cabalmente que actualmente es el proscenio por diversas fases o trabajos, bajo las cuales se produce valoración diferenciada, produciendo el dominio de estas fases determinadas. El secreto, por ende, pasa por estudiar la manera en que las organizaciones locales se incluyen en las ya mencionadas redes, vigilan las diversas funciones y a su vez están encargadas de retener su valorización. Una forma de inclusión sería por las determinadas “vías bajas”, aceptando las organizaciones o los territorios en su grupo trabajos vinculados a las acciones de elaboración y, perteneciente a ellas, son aquellos trabajos con un alto funcionamiento intenso y que está centrado en las ventajas obtenidas por los costos bajos en la fuerza de trabajo.

Al respecto, Paredes (2009), señala que:

“La economía, es una causa de suma importancia dentro de la capacidad local. Por ello, se diferencia una sucesión de acciones que aceptan producir mercado, a su vez, inventar acciones fructíferas, extractiva y de prestación. Donde los factores de la economía producen riqueza”. (p.128)

Es imprescindible comprender que el crecimiento de la economía, dentro de lo local y como administración estratégica, es de suma importancia incluirlo en la administración del municipio; ya que de esta forma se genera un estado estable, desarrollo, óptimo y sobre todo que la condición de vida de sus comunistas; es decir va a producir crecimiento económico en la localidad.

La segunda dimensión es el desarrollo socio-cultural conceptualizado por Paredes (2009), como un procedimiento de correlación entre las personas, que se juntan para canjear una sucesión de objetos; que les ayudará a, producir sinergia y empatía. De la misma manera, dentro de las extensiones de la sociedad, los sujetos se estructuran en diferentes composturas o superficies, que dominan la personalidad, religiosa, educativa, deportiva, etc. Esto quiere decir, todos los sujetos, continuamente se descubren incluidos

y anhelan a advertir de diversas formas, que se les admite cooperar al optimizar sus requisitos y calidad de vida.

El mismo Paredes (2009), adiciona “en tanto que la valorización y las organizaciones locales ayudan en procedencia al procedimiento del crecimiento y de igual manera se fortifica mientras pasa el mismo”.

La tercera dimensión es el desarrollo político-administrativa, mismo que para Paredes (2009), en lo que los mandatos de la localidad son avezados de inventar una atmosfera local alentador, calificado de ayudar y promover el crecimiento de la aptitud socioeconómica local, confrontado y solucionando la obstrucción administrativa, económica y política que existe en las economías que siguen en el trascurso de los años a los referentes tradicionales de crecimiento.

En cuanto a las teorías heterodoxas del desarrollo local, como la teoría de la actitud propuesta por la Comisión Económica Latinoamericana (CEPAL), explica el desarrollo de un modelo estructural productivo de sus economías, al cambiar las importaciones y diversificar las exportaciones. Progreso en el sector agrícola hasta que los sectores industriales y de servicios lleguen a los países latinoamericanos a través de procesos viables y satisfactorios (Moreno, 2009, p. 120).

Con el deseo de avanzar en la forma de producción capitalista y obtener una mayor tasa de ganancias para el emprendedor, junto con el consumo excesivo de varios agentes de la economía, estoy desarrollando un nuevo enfoque llamado Teoría del Desarrollo Sostenible y Ambiental en el proceso de búsqueda. Evite un mayor impacto en nuestro medio ambiente debido a la violencia constante y progresiva de la naturaleza.

Según el enfoque de desarrollo del producto final, hoy se considera importante a nivel internacional, sin apartarse del desarrollo humano y el desarrollo sostenible. Las líneas divisorias entre ellas son difusas, por lo que la tendencia a los esfuerzos intelectuales se acentúa bastante, volviéndose más o menos sofisticada con la aparición de configuraciones mixtas y diferentes.

En cualquier caso, el enfoque de desarrollo, debido a su impacto económico, es actualmente particularmente relevante y puede considerarse muy importante, ya que es

un denominador común de algunas tendencias teóricas, ya que es la cabeza y el posicionamiento de ciertos enfoques teóricos y operativos. Conocimiento en esta área como desarrollo local actual. Un marco que abarca una serie de formulaciones teóricas y recomendaciones empíricas que han experimentado una difusión significativa a nivel regional y mundial en las últimas dos décadas es consciente de un auge trascendental en este momento (Moreno, 2009, p. 97).

Después de haber referenciado aspectos de la realidad problemática, permitiendo la identificación de algunos indicadores que sirvieron como guía para las recavaciones teóricas de diversos autores, se formuló como problema general de investigación: ¿Cuál es la relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito Huambos-Chota?

La presente investigación se justificó tomando como base los criterios propuestos por Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 37):

Por su conveniencia, el resultado final de la presente investigación servirá como base y modelo de investigación en relación de la influencia de la gestión municipal en el desarrollo local, sostenido del contexto de las municipalidades distritales, y demostrar la relación entre las variables de estudio.

Por su relevancia social, ya que tomando como base los resultados hallados, se podrá tener un impacto positivo a través de la efectuación de planes de mejora que permitan una mejor gestión municipal en el distrito de Huambos, no solamente favoreciendo a los funcionarios y colaboradores, sino también a la comunidad en general, ya que se podrán tomar medidas para incrementar el desarrollo local sostenido a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Urbano.

Por sus implicancias prácticas, la presente investigación se justificará en el nivel de contribución de evidencias en la municipalidad en el distrito Huambos-Chota, los funcionarios y colaboradores identificaran relación alguna entre las variables relacionadas y los resultados, de este modo se podrá tomar medidas cuyas acciones ayuden a resolver problemas o corregir las actividades de gestión municipal, influyendo en el desarrollo local sostenido.

Por su utilidad metodológica, debido a los problemas y objetivos establecidos se concluyó a formular las siguientes hipótesis utilizando la metodología de investigación científica de acuerdo al enfoque cuantitativo, posibilitando y contribuyendo en futuras investigaciones al desarrollo de la comunidad científica.

Por otro lado, se formuló como objetivo general: determinar la relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota.

Mientras que para dar cumplimiento al mencionado propósito, se plantearon como objetivos específicos: determinar la relación de la planificación y el desarrollo local sostenido en el distrito Huambos-Chota; analizar la relación de la organización y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota; conocer la relación de la dirección y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota; establecer la relación de la evaluación y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota.

Asimismo, este estudio consideró como hipótesis de investigación a la siguiente: Existe relación significativa entre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota.

II. MÉTODO

Se utilizaron los métodos siguientes:

Método lógico-analítico: Debido a que se analizó la realidad problemática en el distrito de Huambos-Chota en función de las teorías.

Método inductivo-deductivo: Debido a que se enunciaron las premisas o hipótesis de investigación, para abordar las conclusiones del estudio.

2.1. Tipo y diseño de investigación

2.1.1. Tipo de investigación

- a) Según su finalidad: Es aplicada, ya que se enfoca a la resolución de problemas.
- b) Según su naturaleza: Es cuantitativa, debido a que se estudian aspectos observables que pueden ser cuantificados (Hernández, Fernández y Baptista, 2014. p. 36).
- c) Según el alcance temporal: Es transversal, ya que los instrumentos serán aplicados en un solo momento (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 154).
- d) Según la orientación que asume: Es orientado a la comprobación, ya que su propósito es explicar y predecir la influencia de variables.

2.1.2. Diseño de investigación

Asimismo, el diseño fue correlacional-causal transversal, porque tiene como propósito determinar el nivel de asociación o de influencia de la gestión municipal en el desarrollo local sostenido (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 94).

En dónde:



Figura 1. Diagrama de diseño correlacional.

M: Muestra

O1: Observación de la variable 1: Gestión municipal.

r: Relación causal entre variables

O2: Observación de la variable 2: Desarrollo local sostenido.

2.2. Variables, operacionalización

2.2.1. Variables

- a) Variable 1: Gestión municipal.
- b) Variable 2: Desarrollo local sostenido.

2.2.2. Operacionalización de variables

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN |
|-------------------------------|---|---|---------------|---|--|
| Variable 1: Gestión municipal | Según Carrasco (2017) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo de calidad para con la comunidad se refiere. | La gestión municipal fue medida a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un Cuestionario sobre la Gestión Municipal, compuesto por 37 ítems, aplicado a los trabajadores en el distrito de Huambos. Deficiente: 37 - 85 Regular: 86 - 136 Bueno: 137 - 185 | Planificación | <ul style="list-style-type: none"> - Difusión de los objetivos institucionales de la municipalidad. - Metas que persigue la institución municipal. - Misión y la visión formulada a los miembros de la institución. - Valores y principios institucionales. - Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. - Planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. - Formulación, implementación y evaluación de las actividades. - Planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. - Analizan el estudio situacional de la gestión municipal. - Estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | Ordinal de tipo Likert. Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre |
| | | | Organización | <ul style="list-style-type: none"> - Competencias establecidas en el Perfil del Cargo. - Funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. - Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. - Plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. - Relación y comunicación entre las unidades orgánicas. - Plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. - Concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. - Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal - Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | |
| | | | Dirección | <ul style="list-style-type: none"> - Indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. - Programación de capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. - Capacidades del personal. - Acciones que fomenten la participación del personal. - Instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. - Valoración y reconocimiento del esfuerzo de los trabajadores. - Procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. - Instrumentos para el recojo de información. - Política o procedimiento para la rendición de cuentas. | |
| | | | Evaluación | <ul style="list-style-type: none"> - Revisión periódica de los procesos, actividades y tareas. - Reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. - Instrumentos para evaluar el desempeño institucional. - Información y rendición de cuentas antes de su publicación. - Evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. - Evaluación periódica de las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. - Información gerencial para implementar medidas correctivas. - Registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. - Cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | |

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN |
|--|--|--|---------------------------|--|--|
| Variable 2: Desarrollo local sostenido | Morales (2017) conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local. | El desarrollo local sostenido fue medido a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un cuestionario sobre el desarrollo local sostenido compuesta por 23 ítems, aplicado a los trabajadores en el distrito de Huambos. Deficiente: 23 - 24 Regular: 55 - 86 Bueno: 87 - 115 | Económica | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo del sector formal minorista. - Sector formal minorista da la posibilidad laboral a los jóvenes. - Impulso del desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes. - Facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. - Sanciones dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | Ordinal de tipo Likert. Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre |
| | | | Social – cultural | <ul style="list-style-type: none"> - Impulso a la inclusión social en todo el distrito. - Impulso de la creación de organizaciones de apoyo social. - Desigualdad social y económica. - Promoción de los recintos arqueológicos. - Promoción de eventos culturales. | |
| | | | Político – administrativo | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de políticas de desarrollo local sostenido. - Desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos. - Impulso de la descentralización de los servicios públicos. - Servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. - Relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. - Promoción de la conservación del medio ambiente. - Concientización ciudadana para el cuidado de parques y jardines. - Ejecución de obras para mejoramiento de veredas y sardineles. - Ejecución de obras para mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. - Ejecución de acciones para el recojo y tratamiento de basura. | |

Fuente: Valencia (2017).

2.3. Población, muestra y muestreo

2.3.1. Población

Se consideró una población conocida o finita, constituida por los 55 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

2.3.2. Muestra

Se consideró a la totalidad de trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, equivalente a 55 sujetos.

a) Criterios de inclusión

Trabajadores que actualmente se encuentren en planilla.

Trabajadores que deseen participar del estudio.

b) Criterios de exclusión

Trabajadores que no quieran participar de la investigación.

Trabajadores que a la fecha no se encuentren registrados en planilla.

2.3.3. Unidad de análisis

Trabajador de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

2.3.4. Muestreo

No probabilístico por conveniencia.

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

2.4.1. Técnicas

La técnica utilizada fue la encuesta, definida por Creswell (2008) como aquella que posibilita la realización de la medición de una variable a fin de que sea cuantificable.

2.4.2. Instrumentos

Cuestionario de Gestión Municipal

El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre la gestión municipal de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 15 minutos para resolverlo, a partir de una escala Likert, mismo que fue adaptado de Lezama (2016).

Cuestionario sobre Desarrollo Local Sostenido

El instrumento tiene por objetivo evaluar la percepción que tienen los trabajadores sobre el desarrollo local sostenido promovido por la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, mismo que puede aplicarse individual o colectivamente a los trabajadores, con una duración aproximada de 20 minutos para resolverlo, a partir de una escala Likert.

2.4.3. Validez

Se utilizó la validez de contenido a través del juicio de 5 expertos. Los expertos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar.

Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera.

Mg. Milagros Teresa Canto Portales.

Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez.

Mg. Claudia Rosalía Villón Prieto.

2.4.4. Confiabilidad

La confiabilidad se evaluó a través de la aplicación de una prueba piloto conformada por 30 trabajadores, a fin de poder utilizar el método de consistencia interna según el Alfa de Cronbach. Para la variable gestión municipal, en la escala total, se obtuvo un $\alpha = 0.98$, mientras que para sus dimensiones de planificación ($\alpha = 0.94$), organización ($\alpha = 0.90$), dirección ($\alpha = 0.94$) y evaluación ($\alpha = 0.96$), lo cual denota una confiabilidad excelente. En cuanto al instrumento para la variable desarrollo local sostenido, se obtuvo un $\alpha = 0.95$, mientras que para sus dimensiones económica (0.77), equivalente a una confiabilidad muy aceptable, social – cultural (0.88), equivalente a una confiabilidad buena y político – administrativo (0.92), equivalente a una confiabilidad excelente.

2.5. Procedimiento

Después de comprobar sus evidencias de validez y confiabilidad, fueron aplicados a los 55 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, a razón de 3 días, previa coordinación y disposición según su tiempo. Después de haber obtenido de la autorización, se procederá a aplicar los instrumentos y a realizar la codificación de las respuestas para realizar su procesamiento. Finalmente, se procedió a realizar su procesamiento estadístico.

2.6. Método de análisis de datos

Después de la aplicación de los instrumentos, se procedió a crear la base de datos en el programa Microsoft Excel. Se procedió a procesar los datos mediante el programa del SPSS V.24. Para evaluar la normalidad de los datos, se utilizó el método de Kolmogorov Smirnov (KS). Se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman, porque la distribución fue no normal.

2.7. Aspectos éticos

Esta investigación protegerá la identidad de cada uno de los colaboradores, esto será posible a través de una carta de permiso a la Municipalidad con voluntariedad.

III. RESULTADOS

Tabla 1.

Relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| | | Gestión municipal | Desarrollo local sostenido |
|----------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------------|
| Gestión municipal | Correlación de Spearman | | ,471** |
| | Sig. (bilateral) | | .000 |
| | N | 55 | 55 |
| Desarrollo local sostenido | Correlación de Spearman | ,471** | |
| | Sig. (bilateral) | .000 | |
| | N | 55 | 55 |

Fuente: Fuente: elaboración propia

En la tabla 1 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Tabla 2.

Relación de la dimensión planificación y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| | | Planificación | Desarrollo local sostenido |
|----------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|
| Planificación | Correlación de Spearman | | ,602** |
| | Sig. (bilateral) | | .000 |
| | N | 55 | 55 |
| Desarrollo local sostenido | Correlación de Spearman | ,602** | |
| | Sig. (bilateral) | .000 | |
| | N | 55 | 55 |

Fuente: elaboración propia

En la tabla 2 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.602$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Tabla 3.

Relación de la dimensión organización y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| | | Organización | Desarrollo local sostenido |
|----------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|
| Organización | Correlación de Spearman | | ,450** |
| | Sig. (bilateral) | | .000 |
| | N | 55 | 55 |
| Desarrollo local sostenido | Correlación de Spearman | ,450** | |
| | Sig. (bilateral) | .000 | |
| | N | 55 | 55 |

Fuente: Fuente: elaboración propia

En la tabla 3 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Tabla 4.

Relación de la dimensión dirección y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| | | Dirección | Desarrollo local sostenido |
|----------------------------|-------------------------|-----------|----------------------------|
| Dirección | Correlación de Spearman | | ,578** |
| | Sig. (bilateral) | | .000 |
| | N | 55 | 55 |
| Desarrollo local sostenido | Correlación de Spearman | ,578** | |
| | Sig. (bilateral) | .000 | |
| | N | 55 | 55 |

Fuente: Fuente: elaboración propia

En la tabla 4 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Tabla 5.

Relación de la dimensión evaluación y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| | | Evaluación | Desarrollo local sostenido |
|----------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|
| Evaluación | Correlación de Spearman | | ,638** |
| | Sig. (bilateral) | | .000 |
| | N | 55 | 55 |
| Desarrollo local sostenido | Correlación de Spearman | ,638** | |
| | Sig. (bilateral) | .000 | |
| | N | 55 | 55 |

Fuente: Fuente: elaboración propia

En la tabla 5 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.638$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

IV. DISCUSIÓN

Es posible afirmar que las gestiones municipales que tienen algunas cotas de habilidad no cuentan con dificultades para determinar referentes de la economía, social, y jurisdiccional para sus localidades.

Esto quiere decir, que tienen la habilidad para fomentar el desarrollo y crecimiento de la economía de la localidad y región (Ramos, 2002). Por lo cual, Asencio (2006) manifiesta que la gestión municipal es la inclinación genérica y la prestación de servicio enfocada a los pobladores.

Por otro lado, Rojas (2006), conceptualiza el desarrollo local sostenido como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local.

Este procedimiento añade las iniciativas del crecimiento por sectores, práctico y jurisdiccional, que se empiecen desde la nación, las instituciones sociales y la entidad en la jurisdicción. Es por ello que debe empezar un procedimiento de crecimiento local el cual deberá acceder el favorecimiento al progreso económico, liberalismo político y el crecimiento social, de manera tal que se vaya logrando el crecimiento humano sustentado. Los hallazgos concuerdan con los de Castro y Duarte dos Anjos (2019), quienes señalaron que deben priorizarse acciones de gestión municipal en municipios, priorizando iniciativas en la capacitación y el apoyo institucional, por tratarse de lugares con mayor vulnerabilidad socioeconómica. Asimismo, los resultados son similares a los de Romero (2017), quien encontró que existe una relación positiva y directa de las variables. Además, mediante la colaboración de todos los ciudadanos, conformada por las siguientes dimensiones: Objetivos Institucionales, planificación y Toma de Decisiones, podemos concluir que a mayor gestión, mayor es la participación ciudadana.

En la tabla 2 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Por tanto, la gestión municipal, que corresponde a manera de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad que es percibida por los trabajadores de la municipalidad, influye en la percepción que tienen de los procedimientos acordados de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales político-administrativos de la cota en un espacio, que son concernientes al desarrollo local sostenido.

En la tabla 3 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.602$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Por lo tanto, la percepción de los trabajadores sobre la planificación en la municipalidad, implicando a los administradores y haciendo énfasis en sus metas y acciones, basando sus actos e métodos, planes o lógicas, en hechos concretos, mas no en suposiciones, influyendo en el desarrollo local sostenido.

Para Munch (2010) la planeación es la determinación de las metas y propósitos de la estructuración y entidades, esta proyección se consideraría del nivel estratégico, técnico y de operatividad. La proyección es una labor donde su característica y alcance, va a variar dependiendo del responsable y con la esencia de la política y las proyecciones que han sido determinados por la alta gerencia.

En la tabla 4 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Por tanto, la organización, considerada por Huisa (2013) como una manera más efectiva, conlleva la aplicación de una organización de desempeño por medio de la delimitación de las acciones necesarias para lograr los objetivos de una institución, influye en el desarrollo local sostenido de la municipalidad.

Esto puede deberse a que como aducen Aramburu y Rivera (2008) la organización puede manifestar el procedimiento o la labor de estructurar, es decir, la encargada de bocetar la distribución organizacional y de obtener que se logre una acción de manera eficaz

referente a las metas que se pretendes alcanzar, lo cual es un precedente importante para que se manifieste un desarrollo local sostenido en Huambos.

En la tabla 5 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Por tanto, la dirección, cuya función de que consiste en orientar, conducir y dirigir a todos los colaboradores que integran esta organización en el logro de sus objetivos y metas, poner en acción los recursos humanos (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido.

Cabe destacar que para obtener un procedimiento de gobierno seguro es indispensable tener en cuenta el proceder personal, de manera grupal y en conjuntos, la actividad emocional, la actividad comunicativa y de líderes, facilitando efectuar mejoras en una comunidad a nivel de su desarrollo.

En la tabla 6 se evidencia que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.638$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

Por tanto, la evaluación que consiste en la monitoreo y supervisión de los trabajadores en relación a las actividades realizadas, acorde a los planes de desarrollo de la institución (Huisa, 2013), influye en el desarrollo local sostenido, porque ayuda para calcular el crecimiento en correspondencia con los objetivos, identificar las derivaciones contrarias y planear las modificaciones en expectativa de lograr lo planteado.

Finalmente, debe destacarse que los resultados encontrados en función de la aplicación de los instrumentos a los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota, han contribuido sustancialmente a que a futuro se puedan implementar mejoras en la gestión municipal, lo cual podría influir positivamente en el desarrollo local sostenido de la localidad, relacionado con el adecuado uso de recursos económicos y físicos, en pos del bienestar integral de los pobladores del distrito.

V. CONCLUSIONES

1. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.471$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la gestión municipal influye de manera directa y significativa con el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.
2. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.602$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión planificación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota
3. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.450$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión organización influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota
4. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.578$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión dirección influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.
5. Se determinó que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.638$ (existiendo una moderada relación directa) de grado altamente significativo ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la dimensión evaluación influye de manera directa y significativa en el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

VI. RECOMENDACIONES

- Mejorar la cobertura y la calidad de los servicios públicos, con la finalidad de cubrir las demandas de los pobladores, promoviendo e incentivando los tratamientos y manejos de residuos para conservar el ecosistema.
- Mejorar la gestión municipal para lo cual debe garantizar mayor eficiencia e eficacia en su trato con los pobladores, así como buscar las mejores soluciones a las exigencias de los servicios públicos que brinda.
- Mejorar el proceso de planificación de la gestión municipal para lo cual debe capacitar al personal directamente responsable de dicha área de trabajo.
- Mejorar de la gestión municipal respecto a la organización para garantizar un desarrollo sostenido en el distrito, para lo cual se debe desarrollar talleres donde se promueva los lineamientos de una mejor organización.
- Realizar investigaciones sobre las variables, en el contexto de municipalidades ubicadas en la sierra, con el fin de comparar sus hallazgos con los descritos en esta investigación y ampliar el conocimiento logrado de las variables.

REFERENCIAS

- Albuquerque, F. (2004). *Desarrollo económico local y descentralización en América Latina*. Revista CEPAL-82, 157-171.
- Arocena, J. (1997). *Globalización, integración y desarrollo local, Apuntes para la elaboración de un marco conceptual*. Revista Persona y Sociedad, ILADES.
- Arriagada, R. (2002). *Diseño de un sistema de medición de desempeño para evaluar gestión municipal: Una propuesta metodológica*. Santiago de Chile: ISSN versión electrónica: 1680-8878.
- Arroyo, J. (2016). *Gestión municipal desde la perspectiva de las organizaciones inteligentes y ámbito jurídico*. Revista Inciso. 18(2), 127 – 141. Recuperado de: https://www.researchgate.net/publication/315305075_Gestion_municipal_desde_la_perspectiva_de_las_organizaciones_inteligentes_y_ambito_juridico
- Beas, D. (2011). *Gobernanza para el desarrollo local - Documento de trabajo N° 6*. Santiago de Chile: RIMISP.
- Boisier, S. (2005). *¿Hay espacio para el desarrollo local en la Globalización?* Revista Cepal 86, 47-62.
- Boisier, S. (2005). *Un ensayo epistemológico y Axiológico sobre gestión del Desarrollo Territorial: Conocimiento y valores*. Santiago de Chile: Mimeo.
- Castillo, J. (2014). *Reingeniería y Gestión Municipal* (Tesis para optar el Grado Académico de Doctor). Unidad de Post Grado de la Universidad Mayor de San Marcos, Perú.
- Castro y Duarte dos Anjos (2019) *Capacity of government in Municipal Health Departments*. *Saúde Debate*. 43 (120), 69 – 83. doi: 10.1590/0103-1104201912005
- Congreso de la República. (27 de Mayo de 2003). *Nueva Ley Orgánica de Municipalidades 27972*. El Peruano. Lima.
- Cortez, P. (2005). *Desarrollo Local*. Chile: Universidad Alberto Hurtado.

- Creswell, J. W., (2008). *Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods approaches*. Thousand Oaks, CA: Sage. 2008:21.
- Fred, D. (2003), *Conceptos de Administración Estratégica*. Novena edición. México: Editores Pearson Prentice Hall.
- George, D. y Mallery, P. (1995). *SPSS/PC+step by step: a guide and reference*. California, EE. U.U: Wadsworth Publishing Company.
- Goins, K., et al. (2016). Barreras percibidas por los funcionarios municipales a la consideración de la actividad física en la toma de decisiones de diseño comunitario. *J Public Health Manag Pract.* 19 (3), 65 – 73. doi: 10.1097/PHH.0b013e318284970e
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: McGraw-Hill Interamericana
- Huisa, T. (2013). *Panificación y Organización*. 1ra. Edición. Perú: Fondo Editorial de la Universidad Alas Peruanas.
- Juárez, G. (2013). *Revisión del concepto de desarrollo local desde una perspectiva territorial*. Revista Líder. 23(2), 9-28.
- Montecinos, E. (2005). *Los estudios de descentralización en América*. México: Paidós.
- Morales, F. (2017). *Turismo de interior y desarrollo local sostenible en Yecla. Análisis de recursos y potencialidades*. Recuperado de: <http://rua.ua.es/dspace/handle/10045/65652>
- Moreno, L. (2009). *Oportunidades de financiamiento para los entes locales en el siglo XXI*. México: Eumed.
- Paredes, P. (2009). *Desarrollo Local: gestión, estrategia, elementos, características, dimensiones y agentes*. Perú: Voxlocális.
- Ramiro, V. (2009). *Contextos, teorías y políticas para el desarrollo local Lineamientos para una agenda latinoamericana del próximo decenio*. San José de Costa Rica: Programa URBA-AL III.
- Rojas, L. (2006). *Manual para el desarrollo económico local*. Lima: OIT/Oficina Sub Regional para los Países Andinos.

- Rojas, M. (2006). *Manual para la Gestión Municipal para el Desarrollo Económico Local*. Primera edición. Lima: OIT
- Romero, E. (2017). *Gestión Municipal y la Participación Ciudadana*. (Tesis de licenciatura). Universidad César Vallejo, Lima. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/9087/Romero_VCF.pdf?sequence=1
- Soria, B. (2007). *Diccionario Municipal Peruano*. Lima-Perú: INICAM.
- Weber, M. (2012). *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*. España: Alianza Editorial.

ANEXOS

Matriz de consistencia de un proyecto de investigación

| TÍTULO | FORMULACIÓN DEL PROBLEMA | OBJETIVOS | HIPÓTESIS | VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | METODOLOGÍA |
|--|--|---|---|-------------------------------|--|--|--|--|---|
| La gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota | ¿Cuál es la relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito Huambos-Chota? | <p>Objetivo General: determinar la relación de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota.</p> <p>Objetivos específicos: determinar la relación de la planificación y el desarrollo local sostenido en el distrito Huambos-Chota; analizar la relación de la organización y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota; conocer la relación de la dirección y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota;</p> | Existe relación significativa entre la gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota. | Variable 1: Gestión municipal | Según Carrasco (2017) es el Órgano de dirección de uno de los niveles más alto técnica y administrativamente de los municipios, encargado de realizar y ver la factibilidad de la consumación de las distribuciones que emitan del municipio y del Concejo Municipal. De igual manera, es la apoderada de direccionar, armonizar e inspeccionar las acciones de los órganos que se hallan bajo su autoridad. Se conduce a examinar y alcanzar crecidas cotas de gobierno de administración municipal y donde propiamente ellos interpretan en cuanto a encargo | La gestión municipal fue medida a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un Cuestionario sobre la Gestión Municipal, compuesto por 37 ítems, aplicado a los trabajadores en el distrito de Huambos. Deficiente: 37 - 85 Regular: 86 - 136 Bueno: 137 - 185 | <p>Planificación</p> <p>Organización</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Difusión de los objetivos institucionales de la municipalidad. - Metas que persigue la institución municipal. - Misión y la visión formulada a los miembros de la institución. - Valores y principios institucionales. - Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. - Planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. - Formulación, implementación y evaluación de las actividades. - Planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. - Analizan el estudio situacional de la gestión municipal. - Estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. <ul style="list-style-type: none"> - Competencias establecidas en el Perfil del Cargo. - Funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. - Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. - Plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. - Relación y comunicación entre las unidades orgánicas. - Plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. - Concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. - Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal - Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | <p>Tipo de investigación aplicada cuantitativa transversal</p> <p>Diseño de investigación correlacional-causal transversal</p> <p>Población y muestra Se consideró una población conocida o finita, constituida por los 55 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.</p> <p>Muestreo No probabilístico por conveniencia.</p> <p>Técnicas</p> |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|------------|--|---|--|
| | | establecer la relación de la evaluación y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota. | | | de calidad para con la comunidad se refiere. | | Dirección | <ul style="list-style-type: none"> - Indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. - Programación de capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. - Capacidades del personal. - Acciones que fomenten la participación del personal. - Instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. - Valoración y reconocimiento del esfuerzo de los trabajadores. - Procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. - Instrumentos para el recojo de información. - Política o procedimiento para la rendición de cuentas. | La técnica utilizada fue la encuesta Instrumentos Cuestionario de Gestión Municipal Cuestionario sobre Desarrollo Local Sostenido |
| | | | | | | Evaluación | <ul style="list-style-type: none"> - Revisión periódica de los procesos, actividades y tareas. - Reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. - Instrumentos para evaluar el desempeño institucional. - Información y rendición de cuentas antes de su publicación. - Evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. - Evaluación periódica de las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. - Información gerencial para implementar medidas correctivas. - Registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. - Cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | | |
| | | | Variable 2: Desarrollo local sostenido | Morales (2017) conceptualiza el desarrollo local como un procedimiento acordado de edificación de habilidades y justicia en los ciudadanos en ambientes jurisdiccionales políticos- | El desarrollo local sostenido fue medido a través de las puntuaciones que se obtuvieron mediante la aplicación de un cuestionario sobre el desarrollo local sostenido compuesta por 23 ítems, aplicado a | | Económica | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo del sector formal minorista. - Sector formal minorista da la posibilidad laboral a los jóvenes. - Impulso del desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes. - Facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. - Sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. - Sanciones dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|---------------------------|--|--|
| | | | | | administrativos de la cota en un espacio (municipal = territorial) que se debe constituir en cifras de proyección de boceto de táctica y plan de crecimiento basándose a los requerimientos, obligaciones y dinamismo local. | los trabajadores en el distrito de Huambos. Deficiente: 23 - 24 Regular: 55 - 86 Bueno: 87 - 115 | Social – cultural | <ul style="list-style-type: none"> – Impulso a la inclusión social en todo el distrito. – Impulso de la creación de organizaciones de apoyo social. – Desigualdad social y económica. – Promoción de los recintos arqueológicos. – Promoción de eventos culturales. | |
| | | | | | | | Político – administrativo | <ul style="list-style-type: none"> – Desarrollo de políticas de desarrollo local sostenido. – Desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos. – Impulso de la descentralización de los servicios públicos. – Servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. – Relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. – Promoción de la conservación del medio ambiente. – Concientización ciudadana para el cuidado de parques y jardines. – Ejecución de obras para mejoramiento de veredas y sardineles. – Ejecución de obras para mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. – Ejecución de acciones para el recojo y tratamiento de basura. | |

Cuestionario de gestión municipal

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para medir el nivel de avance de la gestión municipal del distrito de Huambos. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión administrativa en cuanto al otorgamiento de otorgamiento de instrumentos públicos.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 36 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito distrital.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**

Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

| Nº | ÍTEMS | NUNCA | CASI NUNCA | A VECES | CASI SIEMPRE | SIEMPRE |
|----------------------|---|-------|------------|---------|--------------|---------|
| PLANIFICACIÓN | | | | | | |
| 1 | Difunden los propósitos u objetivos de la municipalidad. | | | | | |
| 2 | Identifican las metas que persigue la institución municipal. | | | | | |
| 3 | Publican y difunden la misión y la visión formulada a los miembros de la institución. | | | | | |
| 4 | Imparten los valores y principios institucionales. | | | | | |
| 5 | Toman en cuenta el Plan Estratégico Institucional en la elaboración de planes y programación de actividades. | | | | | |
| 6 | Formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión municipal. | | | | | |
| 7 | Formulan, implementan y evalúan las actividades en concordancia con el Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico Institucional. | | | | | |
| 8 | Elaboran los planes operativos de las unidades orgánicas con participación del personal. | | | | | |
| 9 | Realizan análisis del estudio situacional de la gestión municipal con participación del personal de la entidad | | | | | |
| 10 | Aplican estrategias para la asignación de tareas no previstas en los planes operativos. | | | | | |
| ORGANIZACIÓN | | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------|--|--|--|--|--|--|
| 11 | Verifican si el personal que ocupa cargos en la entidad, cuentan con las competencias establecidas en el Perfil del Cargo. | | | | | |
| 12 | Están las funciones debidamente delimitadas en el Manual de Organización y Funciones. | | | | | |
| 13 | Actualizan el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad. | | | | | |
| 14 | Ocupan los trabajadores municipales plazas previstas en el Presupuesto Analítico de Personal. | | | | | |
| 15 | Existe buena relación y comunicación entre las unidades orgánicas. | | | | | |
| 16 | Disponen de plazas presupuestadas para garantizar el otorgamiento de beneficios al personal contratado. | | | | | |
| 17 | Existe concordancia entre la toma de decisiones y lo previsto en el Plan Operativo Institucional. | | | | | |
| 18 | Define el Manual de Organización y Funciones la autoridad y responsabilidad del personal | | | | | |
| 19 | Aprueban Manuales de Procedimientos (MAPROs) para uniformizar y simplificar los procedimientos. | | | | | |
| DIRECCIÓN | | | | | | |
| 20 | Cuentan con indicadores para evaluar la eficiencia y eficacia de las actividades. | | | | | |
| 21 | Programan capacitaciones periódicas para el fortalecimiento de capacidades. | | | | | |
| 22 | Identifican las capacidades del personal. | | | | | |
| 23 | Promueven acciones que fomenten la participación del personal. | | | | | |
| 24 | Imparten instrucciones precisas para el desarrollo de funciones. | | | | | |
| 25 | Valoran y reconocen el esfuerzo de los trabajadores. | | | | | |
| 26 | Revisan los procesos, actividades y tareas con participación de los trabajadores. | | | | | |
| 27 | Cuentan con instrumentos para el recojo de información. | | | | | |
| 28 | Cuentan con política o procedimiento para la rendición de cuentas. | | | | | |
| EVALUACIÓN | | | | | | |
| 29 | Revisan periódicamente los procesos, actividades y tareas. | | | | | |
| 30 | Realizan reuniones frecuentes para evaluar los resultados de actividades. | | | | | |
| 31 | Cuentan con instrumentos para evaluar el desempeño institucional. | | | | | |
| 32 | Evalúan la información y rendición de cuentas antes de su publicación. | | | | | |
| 33 | Incluyen en las evaluaciones de desempeño institucional, el desempeño del personal. | | | | | |
| 34 | Evalúan periódicamente las acciones que realiza el personal por puesto de trabajo. | | | | | |
| 35 | Toman en cuenta la información gerencial para implementar medidas correctivas. | | | | | |
| 36 | Revisan los registros de reclamos e inquietudes de la población para disponer medidas correctivas. | | | | | |
| 37 | Evalúan el cumplimiento de metas y el logro de los objetivos institucionales. | | | | | |

Muchas gracias por su colaboración.

Cuestionario de desarrollo local sostenido

El presente cuestionario tiene por finalidad medir el nivel de desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión administrativa en cuanto al otorgamiento de instrumentos públicos.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 23 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito distrital.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **NUNCA**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **CASI NUNCA**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE**

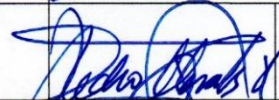
| Nº | ÍTEMS | NUNCA | CASI NUNCA | A VECES | CASI SIEMPRE | SIEMPRE |
|--------------------------|---|-------|------------|---------|--------------|---------|
| ECONÓMICA | | | | | | |
| 1 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector formal minorista, con lo cual busca el desarrollo local en forma sostenido | | | | | |
| 2 | El sector formal minorista de tu distrito da la posibilidad laboral a los jóvenes. | | | | | |
| 3 | La gestión municipal impulsa el desarrollo del sector productivo de la pequeña y mediana empresa, con lo cual se busca el desarrollo local sostenido. | | | | | |
| 4 | El sector productivo de la pequeña y mediana empresa da trabajo a los jóvenes de manera sostenida. | | | | | |
| 5 | La gestión municipal da facilidades tributarias al sector productivo de la pequeña y mediana empresa para que se formalicen. | | | | | |
| 6 | En el distrito, el sector productivo de la pequeña y mediana empresa paga sus tributos a la municipalidad. | | | | | |
| 7 | La gestión municipal de tu distrito sanciona dentro del marco de la ley al sector productivo informal. | | | | | |
| SOCIAL - CULTURAL | | | | | | |
| 8 | Se realizan alianzas institucionales estratégicas | | | | | |
| 9 | La gestión municipal impulsa la inclusión social en todo el distrito. | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 10 | La gestión de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota impulsa la creación de organizaciones de apoyo social. | | | | | |
| 11 | La gestión municipal, para lograr el desarrollo local sostenido, busca recortar la desigualdad social y económica. | | | | | |
| 12 | La gestión de la municipalidad distrital promueve los recintos arqueológicos. | | | | | |
| 13 | La gestión de la municipalidad distrital promueve eventos culturales. | | | | | |
| POLÍTICO - ADMINISTRATIVO | | | | | | |
| 14 | La gestión municipal desarrolla políticas de desarrollo local sostenido, a través de la selectividad territorial, urbanizaciones, asociaciones, pueblo joven, entre otros. | | | | | |
| 15 | En la municipalidad distrital, el desequilibrio de la infraestructura de los locales públicos está a cargo de Defensa Civil. | | | | | |
| 16 | La gestión municipal impulsa la descentralización de los servicios públicos en los diferentes sectores del distrito. | | | | | |
| 17 | La administración responde a los servicios ofertados a las demandas de los ciudadanos. | | | | | |
| 18 | Existen relaciones estables con las organizaciones de la sociedad civil. | | | | | |
| 19 | La municipalidad promueve la conservación del medio ambiente. | | | | | |
| 20 | La municipalidad realiza actividades para la concientización del cuidado de parques y jardines. | | | | | |
| 21 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de veredas y sardineles. | | | | | |
| 22 | La municipalidad ejecuta obras para el mejoramiento de redes de agua y alcantarillado. | | | | | |
| 23 | La municipalidad ejecuta obras para el recojo y tratamiento de basura. | | | | | |

Muchas gracias por su colaboración.

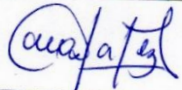
Validación de instrumentos

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Pedro Otoniel Morales Salazar | DNI N° | 17910106 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Las Esmeraldas 350 - Dpto 401 - Urb. Sta Inés - Trujillo | Teléfono Domiciliario | 044-622989 |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero Mecánico | Teléfono Celular | 966814497 |
| Grado Académico | Doctor en Administración de la Educación | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo, 28 de Mayo del 2019 |


Ing. Pedro Otoniel Morales Salazar
LIC. EDUCACIÓN SECUNDARIA
MG. EN GESTIÓN PÚBLICA Y DESARROLLO LOCAL
DOCTOR EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO


| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Daisy Carolina Cortez Cabrera | DNI N° | 44358971 |
| Dirección Domiciliaria | Urb. El Ferracami H2B - Lt. 15 - CHOCOPÉ | Teléfono Domiciliario | 044-542095 |
| Título Profesional / Especialidad | ABOGADA MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA | Teléfono Celular | 942930876 |
| Grado Académico | MAESTRA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | 06/06/2019 |

Mg. Daisy Carolina Cortez Cabrera
ABOGADA
REG. CALL N° 8196

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

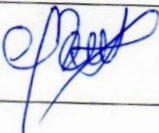
| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | MILAGROS TEJESA CANTO PORTALES | DNI N° | 43835832 |
| Dirección Domiciliaria | AV. ANTONIO LORIEGO 12. J-06. URB. TRUJILLO | Teléfono Domiciliario | 487681 |
| Título Profesional / Especialidad | ARQUITECTA | Teléfono Celular | 959416143 |
| Grado Académico | MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 06 DE JUNIO 2019 |

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

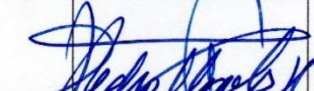
| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Jesús Alfredo Obregón D. | DNI N° | 42817851 |
| Dirección Domiciliaria | Mz "M" Lt. 12-A Urb. San Andrés Sta Etapa Trujillo | Teléfono Domiciliario | |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero | Teléfono Celular | 949927750 |
| Grado Académico | Maestro en Ciencias - Estadística Aplicada | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo: 14/07/2019 |


 Ing. Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez
 GERENTE GENERAL
 CIP 132809

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

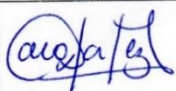
| | | | |
|---|---|------------------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre gestión municipal | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de avance de la gestión municipal | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | CLAUDIA ROSALIA VILLON FRIETO | DNI N° | 18161302 |
| Dirección Domiciliaria | PASAJE JOSE PINO Nº 455 - RAZURI | Teléfono Domiciliario | 945861051 |
| Título Profesional / Especialidad | ADMINISTRADORA | Teléfono Celular | |
| Grado Académico | DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 6 de Junio 2019. |

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|-------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Pedro Otomiel Morales Salazar | DNI N° | 17910106 |
| Dirección Domiciliaria | Calle Las Esmeraldas 350 - Dpto 401 - Urb. Sta Inés - Trujillo | Teléfono Domiciliario | 044-622989 |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero Mecánico | Teléfono Celular | 966814497 |
| Grado Académico | Doctor en Administración en Educación | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo, 28 de Mayo del 2019 |


.....
 Mg. Pedro Otomiel Morales Salazar
 LIC. EDUCACION SECUNDARIA
 MG. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL
 DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO


| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Daysi Carolina Cortez Cabrera | DNI N° | 44358971 |
| Dirección Domiciliaria | Urb. El Ferrocarril H2.B. H15 - Chocope | Teléfono Domiciliario | 044-542095 |
| Título Profesional / Especialidad | ABOGADA/MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA | Teléfono Celular | 942930876 |
| Grado Académico | MAESTRA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | 06 / 06 / 2019 |

.....
 Mg. Daysi Carolina Cortez Cabrera
 ABOGADA
 REG. CALL N° 8196

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | MILAGROS TERESA CANTO PORTALES | DNI N° | 43835832 |
| Dirección Domiciliaria | AV. ANTONIO ORREGO MZ. J-06. URB. TRUJILLO | Teléfono Domiciliario | 487681 |
| Título Profesional / Especialidad | ARQUITECTA | Teléfono Celular | 959416443 |
| Grado Académico | MAGISTER EN GESTIÓN PÚBLICA | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 06 DE JUNIO 2019 |


FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | Jesús Alfredo Obregón Domínguez | DNI N° | 42817851 |
| Dirección Domiciliaria | Mz "M" Lt 12-A Urb. San Andrés Sta Efigenia - Trujillo | Teléfono Domiciliario | |
| Título Profesional / Especialidad | Ingeniero | Teléfono Celular | 945927750 |
| Grado Académico | Maestro en Ciencias - Estadística Aplicada | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | Trujillo: 14/07/2019 |




Ing. Mg. Jesús Alfredo Obregón Domínguez
 GERENTE GENERAL
 CIP 132609

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

| | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|----------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario sobre desarrollo local sostenido | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de desarrollo local sostenido de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 93 trabajadores de la Municipalidad Provincial de Ascope | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | CLAUDIA ROSALÍA VILLON PRIETO | DNI N° | 18161302 |
| Dirección Domiciliaria | PASAJE JOSE PINERO N° 455 - RAZURI | Teléfono Domiciliario | 945861051 |
| Título Profesional / Especialidad | ADMINISTRADORA | Teléfono Celular | |
| Grado Académico | DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 6 de Junio 2019. |

Base de datos

| N° | PLANIFICACION | | | | | | | | | | | ORGANIZACIÓN | | | | | | | | | DIRECCION | | | | | | | | EVALUACION | | | | | | | GESTION MUNICIPAL | | | | | | |
|----|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|------|--------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----|----|------------|----|------|----|----|----|----|-------------------|----|----|----|----|------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Ptje | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | Ptje | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | Ptje | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | Ptje | Total |
| 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 86 |
| 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 21 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 25 | 95 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 89 |
| 4 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 83 |
| 5 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 97 |
| 6 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 15 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 20 | 86 |
| 7 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 89 |
| 8 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 23 | 96 |
| 9 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 82 |
| 10 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 91 |
| 11 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 97 |
| 12 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 86 |
| 13 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 89 |
| 14 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 90 |
| 15 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 89 |
| 16 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 89 |
| 17 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 16 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 87 |
| 18 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 92 |
| 19 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 90 |
| 20 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 91 |
| 21 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 92 |
| 22 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 82 |
| 23 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 22 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 95 |
| 24 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 84 |
| 25 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 90 |
| 26 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 97 |
| 27 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 85 |
| 28 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 92 |
| 29 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 99 |
| 30 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 84 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| 31 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 89 |
| 32 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 88 |
| 33 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 90 |
| 34 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 82 |
| 35 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 23 | 98 |
| 36 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 83 |
| 37 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 90 |
| 38 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 98 |
| 39 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 84 |
| 40 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 87 |
| 41 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 23 | 98 |
| 42 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 85 |
| 43 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 17 | 91 |
| 44 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 90 |
| 45 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 20 | 92 |
| 46 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 16 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 82 |
| 47 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 23 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 94 |
| 48 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 25 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 93 |
| 49 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 16 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 84 |
| 50 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 24 | 96 |
| 51 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 24 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 90 |
| 52 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 17 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 84 |
| 53 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 26 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 23 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 2 | 23 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 23 | 95 |
| 54 | 1 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 26 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 1 | 23 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 16 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 19 | 84 |
| 55 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 27 | 1 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 21 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 2 | 18 | 89 |

| N° | ECONOMIA | | | | | | | | SOCIAL - CULTURAL | | | | | | | POLITICO - ADMINISTRATIVO | | | | | | | | DESARROLLO LOCAL SOSTENIDO | | | |
|----|----------|---|---|---|---|---|---|-----|-------------------|---|----|----|----|----|-----|---------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----------------------------|----|-----|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Pje | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Pje | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | Pje | TOTAL |
| 1 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 57 |
| 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 4 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 5 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 6 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 7 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 57 |
| 8 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 9 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 10 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 11 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 12 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 13 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 14 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 15 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 16 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 18 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 19 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 20 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 21 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 22 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 23 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 24 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 25 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 26 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 27 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 28 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 29 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 30 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 31 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 32 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| 33 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 34 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 35 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 36 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 37 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 38 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 39 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 40 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 41 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 42 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 43 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 44 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 45 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 46 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 47 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 48 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 49 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 22 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 58 |
| 50 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 20 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 61 |
| 51 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 26 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 71 |
| 52 | 2 | 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 17 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 52 |
| 53 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 12 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 29 | 60 |
| 54 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 24 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 28 | 69 |
| 55 | 1 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 | 19 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 25 | 55 |

Prueba de normalidad

Tabla 6

Prueba de Normalidad de Kolmogorov-Smirnov de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido de la Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

| Variable / Dimensiones | Kolmogorov-Smirnov | | |
|----------------------------|--------------------|----|-------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| Gestión municipal | 0.098 | 55 | 0.027 |
| Planificación | 0.072 | 55 | 0.200 |
| Organización | 0.096 | 55 | 0.034 |
| Dirección | 0.088 | 55 | 0.071 |
| Evaluación | 0.079 | 55 | 0.200 |
| Desarrollo local sostenido | 0.089 | 55 | 0.067 |
| Económica | 0.080 | 55 | 0.009 |
| Social cultural | 0.056 | 55 | 0.001 |
| Político administrativo | 0.078 | 55 | 0.000 |

Fuente: Aplicación del cuestionario de la gestión municipal y el desarrollo local sostenido, Municipalidad Distrital de Huambos-Chota.

En la Tabla 6 se observa que la prueba de Kolmogorov Smirnov para muestras mayores a 50 ($n > 50$) que prueba la normalidad de los datos de variables en estudio, donde se muestra que los niveles de significancia para las variables son menores al 5% ($p < 0.05$), demostrándose que los datos se distribuyen de manera no normal, utilizándose Rho de Spearman.

Autorización para el desarrollo de la tesis

“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

El alcalde del distrito de Huambos, provincia de Chota, Región Cajamarca. expide lo siguiente


AUTORIZACIÓN

Visto la solicitud presentada por la Lic. En administración Cubas Tapia, Kely Rene, maestrante de “Gestión Pública” en la Universidad “Cesar Vallejo”, donde solicita aplicar su proyecto de Tesis se dispone lo siguiente:

Autorizar a la Lic. En administración

Aplicar el proyecto de tesis titulado “La gestión municipal y el desarrollo local sostenido en el distrito de Huambos-Chota”

Huambos, diciembre del 2019



NEISER OMAR DAVILA BANDA