



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**Liderazgo transformacional y gestión administrativa en los  
trabajadores de la Dirección Regional de Agricultura de Tumbes,  
2020.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

López Farias, Christian Joel (ORCID: 0000-0001-6465-9267)

**ASESOR:**

Dr. Saavedra Olivos, Juan José (ORCID: 0000-0001-8191-8988)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y modernización del Estado

**PIURA – PERÚ**

2020

### Dedicatoria

Dedico este trabajo principalmente a Dios, por haberme dado la vida y permitirme el haber llegado hasta este momento tan importante de mi formación profesional.

A mi hermosa esposa (Patricia) por estar siempre presente en todos mis proyectos, por el apoyo moral y académico, que me ha brindado a lo largo de esta etapa de nuestras vidas.

### Agradecimiento

Agradezco a Dios por bendecirnos en la vida, por guiarnos a lo largo de nuestra existencia, ser el apoyo y fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad.

A mi familia, por ser mi apoyo durante todo este tiempo.

Agradezco a nuestro docente el Dr. Juan Saavedra Olivos, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la preparación del desarrollo de la tesis, quien nos ha guiado con su paciencia y motivación para no renunciar a este proyecto.

## Índice de Contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas .....	v
Índice de Figuras .....	vi
Resumen.....	vii
Abstract .....	viii
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	13
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	13
3.2. Variables y operacionalización .....	14
3.3. Población, muestra, muestreo unidad de análisis .....	14
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	15
3.5. Procedimientos .....	16
3.6. Método de análisis de datos.....	16
3.7. Aspectos éticos.....	16
IV. RESULTADOS .....	17
V. DISCUSIÓN.....	31
VI. CONCLUSIONES .....	35
VII. RECOMENDACIONES .....	36
REFERENCIAS.....	37
ANEXOS .....	41

## Índice de Tablas

Tabla 01.....	24
<i>Correlación Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y gestión administrativa.....</i>	<i>24</i>
Tabla 02.....	25
<i>Correlación Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y planificación....</i>	<i>25</i>
Tabla 03.....	26
<i>Correlación Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y organización...26</i>	
Tabla 04.....	27
<i>Correlación Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y dirección. ....</i>	<i>27</i>
Tabla 05.....	28
<i>Correlación Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y control.....</i>	<i>28</i>
Tabla 06.....	29
<i>Niveles liderazgo transformacional. ....</i>	<i>29</i>
Tabla 07.....	30
<i>Niveles de gestión administrativa. ....</i>	<i>30</i>
Tabla 08.....	60
<i>Análisis de normalidad de la muestra.....</i>	<i>60</i>

## Índice de Figuras

<b>Gráfico 1.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional y gestión administrativa.....	17
<b>Gráfico 2.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional y planeación. ....	18
<b>Gráfico 3.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional y organización.....	19
<b>Gráfico 4.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional y dirección.....	20
<b>Gráfico 5.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional y control.....	21
<b>Gráfico 6.</b> Relación por frecuencia de niveles de liderazgo transformacional. ....	22
<b>Gráfico 7.</b> Relación por frecuencia de niveles de gestión administrativa.....	23

## Resumen

La presente investigación surgió ante la necesidad de comprender la interacción de las variables liderazgo transformacional como un factor determinante en las buenas prácticas de interacción laboral que favorecen no sólo los resultados a alcanzar en la entidad sino se orienta en la mejora y crecimiento de los colaboradores y por ende facilita la gestión administrativa, por lo cual se propuso como objetivo principal determinar la influencia significativa del liderazgo transformacional en la gestión administrativa de los trabajadores de la Dirección Regional de Agricultura de Tumbes, 2020. En una población de 52 colaboradores de dicha organización, siendo una investigación no experimental, de diseño correlacional-causal, y naturaleza cuantitativa; asimismo, los instrumentos utilizados fueron: Cuestionario Liderazgo Transformacional MLQ Forma 5X, autores Bernard Bass y Avolio y el Cuestionario de gestión administrativa, autor León, T. Las conclusiones fueron: Se encontró una correlación estadística altamente significativa entre las variables de estudio liderazgo transformacional y gestión administrativa, lo cual indica que ambas variables se encuentran relacionadas a un nivel medio de manera positiva.

Palabras clave: Liderazgo Transformacional, Gestión Administrativa, colaboradores.

## **Abstract**

The present investigation arose from the need to understand the interaction of the transformational leadership variables as a determining factor in the good practices of labor interaction that favor not only the results to be achieved in the entity but are oriented towards the improvement and growth of employees and therefore, it facilitates administrative management, so the main objective was to determine the significant influence of transformational leadership in the administrative management of workers of the Tumbes Regional Agriculture Directorate, 2020. In a population of 52 collaborators from said organization, being a non-experimental investigation, of correlational-causal design, and quantitative nature; Likewise, the instruments used were: MLQ Form 5X Transformational Leadership Questionnaire, authors Bernard Bass and Avolio and the Administrative Management Questionnaire, author León, T. The conclusions were: A highly significant statistical correlation was found between the transformational leadership study variables and administrative management, which indicates that both variables are positively related to a medium level.

Keywords: Transformational Leadership, Administrative Management, collaborators.