



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Seguridad -salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban  
S.A.C, Puente Piedra, 2019

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Licenciada en Administración

**AUTORA:**

Vidal Fernández, Melissa Alessandra (ORCID: 0000-0002-5507-8732)

**ASESOR:**

Dr. Carranza Estela, Teodoro (ORCID: 0000-0002-4752-6072)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

**LIMA – PERÚ**

**2019**

## **Dedicatoria**

A mis padrinos, mis primas y en especial a mi madre, que con su ejemplo y esfuerzo me impulsa a que cumpla todas mis metas.

### **Agradecimiento**

A mi madre por haberme apoyado en mi crecimiento personal y profesional.

A mis padrinos por siempre aconsejarme de la mejor manera a lo largo de mi vida.

## Índice

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Página del jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	10
2.1. Tipo, nivel y diseño de investigación	10
2.2 Operacionalización de variables	11
2.3. Población y muestra	17
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	17
2.5. Procedimiento	19
2.6. Método de análisis de datos	19
2.7. Aspectos éticos	20
III. RESULTADOS	21
IV. DISCUSIÓN	35
V. CONCLUSIONES	39
VI. RECOMENDACIONES	40
Referencias	41
Anexos	44

## RESUMEN

La presente investigación tuvo por objetivo determinar la relación seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019, tomando en cuenta las teorías de: Henao (2014): La seguridad- salud ocupacional es preventiva a través de actividades que logren el control de los factores de riesgos ambientales con el fin de evitar el suceso de accidentes en el aspecto laboral; y Vicente (2016): El riesgo laboral es la posibilidad que un trabajador sufra algún tipo de daño derivado del trabajo, para tildar un riesgo ya sea químico, biológico, ergonómico entre otros, desde el punto de vista de su seriedad

La investigación fue un estudio de tipo aplicado, con un enfoque cuantitativo, un nivel de estudio descriptivo correlacional y diseño no experimental de corte transversal. Así mismo, se empleó el método hipotético-deductivo. La población estuvo conformada por los colaboradores de la empresa Grupo Aban SAC, y la muestra estuvo conformada por los 50 colaboradores de la empresa. Para la recolección de datos se utilizó dos instrumentos cuestionarios con 10 preguntas de la variable Seguridad- salud ocupacional y 10 para la variable Riesgo laboral con el uso de la escala Likert con 3 categorías, la cual fue validada por expertos conocedores del tema y sometida a Alfa de Cronbach.

El resultado y la conclusión después de haber procesado y analizado la información es que existe correlación positiva media de 0.409 con un nivel de significancia de 0.003 la Seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

**Palabras clave:** Seguridad- salud ocupacional, riesgo laboral, trabajadores

## ABSTRACT

The present research had the objective to determine the relationship between occupational safety and health and occupational risk of the Aban SAC Group employees, Puente Piedra, 2019, taking into account the theories of: Henao (2014): Occupational health and safety is preventive through of activities that achieve control of environmental risk factors in order to avoid the occurrence of accidents in the workplace; and Vicente (2016): Occupational risk is the possibility that a worker suffers some type of damage derived from work, to label a risk either chemical, biological, ergonomic among others, from the point of view of their seriousness.

The research was an applied type study, with a quantitative approach, a level of descriptive correlational study and non-experimental cross-sectional design. Likewise, the hypothetical-deductive method was used. The population was made up of the employees of the company Grupo Aban SAC, and the sample was made up of the 50 employees of the company. For data collection, two questionnaire instruments were used with 10 questions of the Occupational Health-Safety variable and 10 for the Occupational Risk variable with the use of the Likert scale with 3 categories, which was validated by experts familiar with the subject and submitted to Cronbach's alpha.

The result and conclusion after having processed and analyzed the information is that there is an average positive correlation of 0.409 with a level of significance of 0.003 Occupational Health-Safety and Occupational Risk of the workers of the Aban S.AC., Puente Piedra Group, 2019.

**Keywords:** Occupational health and safety, occupational risk, workers

## **I. INTRODUCCIÓN**

En la actualidad, la competencia de mercado es de indispensable importancia en la toma de decisiones de las empresas para lograr su perdurabilidad, sin embargo, no se le toma la debida importancia a un correcto modelo de Seguridad-Salud ocupacional en las empresas e instituciones. La necesidad de tener la cognición básica sobre Seguridad y Salud en el Trabajo es valioso para cumplir mejoras en algunos procesos y brindar calidad en los diferentes servicios, y a su vez precaver de posibles riesgos laborales. En la industria un gran factor es la productividad, que es influenciada en gran parte por las condiciones de trabajo de los trabajadores, y es así como los accidentes y la difusión de las enfermedades se convierte en un gran problema para la industria.

A nivel internacional la OIT (2019): La salud-seguridad en el trabajo en América cada año un total de 317 millones de individuos son afectados por accidentes en el área donde trabaja en todo el mundo, por ende, es fundamental que los países tengan un marco normativo conveniente, que sostengan políticas nacionales, plan de salud y seguridad en el trabajo.

La seguridad-salud ocupacional es muy considerable y en lo que más se debe resaltar antes de cualquier beneficio laboral hacia el trabajador, la organización debe ver como una inversión principal en el sentido que busca la previsión de posibles riesgos laborales y enfermedades ocupacionales.

A principios de la década de 1970, en la cual la propagación de enfermedades y múltiples accidentes laborales se convirtieron en la principal causa de crisis para las organizaciones, que la mentalidad por parte de las grandes industrias cambiaria. Tiempo después del mismo año, el Congreso de EEUU acepto la Ley Williams-Steiger de SST, se fundó OSHA, la Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento del Trabajo en ese país. OSHA, aunque al comienzo no tuvo una aceptación en la industria, tiempo después se ha convertido en lo esencial que toda industria debe poseer.

En la actualidad la seguridad-salud ocupacional para descender los riesgos laborales, tienen como relación los requisitos de la Ley N° 29783, que se basa sobre la seguridad y salud, adaptando OHSAS 18001. La seguridad ocupacional esta normada en todo el mundo por la OIT para precaver algún posible daño hacia los trabajadores de una organización, esto es controlado por el MTPE. Es por ello, que debemos tener en cuenta

que la prevención produce ciertos favores tanto a los trabajadores como a los empleadores.

A nivel nacional las empresas peruanas tienen una inversión para un sistema de seguridad y salud ocupacional, sin embargo, si la Sunafil plantea una motivación legal de por medio, las empresas sí cubrirían la inversión. Día a día fallecen 6,300 de individuos a raíz de accidentes o enfermedades con relación al trabajo. Según el diario El Peruano (2019):

En el Perú se ha decretado como tema primordial la salud ocupacional con la aceptación del Plan Nacional -SST 2019-2021 se plantea promover una red con una debida información que impulse la implementación y apreciación de los actos de prevención sobre este aspecto”.

El riesgo laboral son peligros existentes que se pueden evitar con medidas de prevención hacia el colaborador, a través de los años, se ha vuelto obligatorio en incluso si podría ser una penalidad o hasta la inhabilitación de la empresa. Antes el empleador percibía a los trabajadores como mano de obra para recibir mayor ganancia, sin embargo, esta idea fue cambiando, ya que las empresas cubren el costo, hacia las capacitaciones y la seguridad para alcanzar una máxima productividad y evitar daños. “En el Perú el 50% de la población labora en condiciones escasas, no adaptándose las empresas a efectuar con la misma declaración de los derechos humanos” (Instituto de Salud y Trabajo, 2011, p. 21).

A nivel local las empresas metalmecánicas producen diferentes productos para la industria en general, sin embargo, son de gran peligrosidad si es que la misma empresa no posee y capacita a los colaboradores acerca de la seguridad -salud ocupacional, de manera que se pueda prevenir en la empresa algún posible riesgo que les pueda perjudicar físicamente.

En la empresa Grupo Aban S.A.C. se ve afectada por baja deficiencia de la seguridad- salud ocupacional, ya que no le dan suma importancia y no permiten que la empresa identifique y controle coherentemente sus riesgos laborales en la salud y seguridad, de manera que se pueda aminorar los accidentes, avalar el acatamiento de las leyes y enriquecer el beneficio en general.



Por lo general en la empresa los colaboradores están arriesgados a muchos riesgos que les pueden causar daños corporales por la realización de los productos que se fabrican dentro de la empresa, el mismo ambiente en donde están las maquinas que son utilizadas diariamente necesitan ser ubicadas de una manera correcta y que permita el libre paso de los trabajadores, de igual manera siempre tiene que existir un paso libre para cuando ingresan los camiones con materiales.

En toda empresa en especial en empresas que realizan productos con mayor exposición a peligros hacia los trabajadores. Debe tener un plan sobre seguridad hacia los trabajadores, la cual debe acatarse para evitar daños en el área de trabajo, por otro lado también se debe especificar una mapa muy detallado de toda la planta de trabajo y aumentar todo tipo y clase de señales de seguridad y salud en la empresa.

Al respecto A Peña (2017) el propósito del artículo es incurrir en la toma de decisiones para el refuerzo de los mecanismos de inspección estatal y sindical. Se concluyó que la atención en el sector no constituye una preferencia, ocasionado por ser incipiente, por no concebirse como un requisito para el otorgamiento o retiro de licencias, además mantiene la visión de la SST como costo que no acepta la orientación intencionada a su gestión en este sector como una exigencia inmediata.

Asimismo, según Hernando y Arévalo (2013) el propósito del artículo se basó en el crecimiento gradual que ha tenido la prevención de riesgos laborales teniendo en cuenta sus escenarios de participación en el mundo organizacional, tanto las sociedades antiguas y modernas son de poco interés hacia la salud y la seguridad de los colaboradores. La conclusión los objetivos de toda gestión del riesgo, incluyendo la GSST, deben estar integrados con la gestión de la organización y debe estar dado en destino del desarrollo del negocio, para que a futuro aquella gestión ya no sea solo un manejo y prevención de peligros sino en convertirse en bienestar y desarrollo, tanto humano como organizacional.

Según Ramón, Merino y Álvarez (2017) el propósito del artículo se basó en precisar el estado de la seguridad y salud ocupacional en Ecuador con información oficial que nos deja evaluar la eficiencia de las políticas actuales y expresar estrategias para optimizar el trabajo condiciones y salud de la población del país. Por otro lado, los resultados permitirán realizar comparaciones con otros países latinoamericanos. La conclusión, el estudio demostró que existen distintas barreras para lograr una conveniente vista de la

realidad de la SST en el país, ya que no se ha considerado una prioridad en el público agenda para el Gobierno ni las entidades que se ocupan de esta área.

Para Asumeng, Asamani y Afful (2015) el artículo se basó en proporcionar una guía genérica para administrar la miríada de riesgos que existen en los lugares de trabajo para mejorar el trabajo saludable y decente para los empleados en Ghana. En conclusión la gestión eficaz de SST es un esfuerzo de cooperación que implica gobierno, empleadores, gestión de organizaciones, así como empleados. Ahí está el necesidad de una política nacional para dirigir el manejo de SST para asegurar que el ambiente es lo más libre posible de elementos indeseables.

Por otro lado Ebeloku, Akinbode y Sokefun (2018) el propósito del artículo es examinar los efectos de los riesgos laborales en el desempeño de los trabajadores en la industria de cemento de Nigeria. Se concluyó los riesgos laborales son la causa principal de los trabajadores absentismo y bajo compromiso con el trabajo y afecta tanto la vida de los empleado y su nivel de rendimiento. Para que un lugar de trabajo sea saludable y seguro, La gerencia debe promover una cultura de salud y seguridad entre los trabajadores.

Según Amfo y Kwabena (2016) el propósito de la tesis fue evaluar las prácticas de seguridad y salud ocupacional entre los mecánicos automotrices del sector informal en Sekyere East District de Ghana. Se concluyó que la mecánica automotriz del sector informal estuvo sujeto a varios riesgos relacionados con la salud que podrían ser agrupados como físicos, biológicos, químicos y ergonómicos. Los físicos como cortes, contusiones, calor, ruido, humo y quemaduras; Los químicos incluyen asbestos, químicos de los humos. y humos; los biológicos incluyen fragmentos de insectos y hormigas debido a la falta de saneamiento ambiental; y por último los ergonómicos incluían posturas de trabajo incómodas, levantamiento de bloques de motor, cajas de engranajes de peso pesado Casi todos los trabajadores no tomaron en serio su salud y seguridad en el trabajo. No vieron la necesidad de usar el Epp para su seguridad. Esto suma a una alta exposición a los peligros identificados y las enfermedades posteriores entre los mecánicos de automóviles.

Cacua y Carvajal (2017) el propósito de la tesis es lograr estrategias de salud y seguridad en el trabajo, que auxiliara a precaver las enfermedades y accidentes en este contexto. La metodología de carácter no experimental, corte transversal y alcance

descriptivo se desarrolló en 1628 locales comerciales. Se concluyó y reconoció las condiciones generales de los lugares de trabajo y se instauraron deficiencias en diversos aspectos estudiados como la poca cultura en auto cuidado laboral, de la salud y poco interés de los actores intervinientes en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Guerrero y Cruz (2018) la finalidad del artículo se basó en identificar las condiciones de trabajo y seguridad en una pequeña empresa de México. Se concluyó que la carencia de dinero y técnicas vanguardistas obliga a que la empresa reestructure toda la organización del trabajo para perdurar y no perecer, es por ello que los trabajadores laboren en un estado de precariedad que infringe su salud.

Jiménez y Alvear (2005) la finalidad del artículo es identificar posibles riesgos para su cambio con la pretensión de eliminarlos. Se concluyó que actualmente se debe poner en práctica los conocimientos logrados y mejorar las ideas preventivas, por ello no solo se debe estimar la pérdida de dinero como interés básico para minorar accidentes y el daño en relación al bienestar del trabajador.

Márquez y Martins (2017) el propósito del artículo es analizar el suceso de accidentes de trabajo y la autoestima de trabajadores de enfermería en áreas hospitalarias en el municipio de Minas Gerais. Finalmente se concluye que el tiempo de labor y evento excepcional en la carrera, pueden provocar un accidente o afectar en la autoestima, por ello es que se puede arriesgar su salud física y mental y su calidad de vida y trabajo.

Guillen (2014) la finalidad del artículo es identificar las posibles causas de las enfermedades profesionales y los factores relacionados con el trabajo aumentan el riesgo de sufrir una enfermedad junto con otros factores extra laborales. Se concluyó que es complejo y multicasual su reconocimiento y registro de enfermedades profesionales sino también su prevención y aseguramiento es por ello que se deberían desarrollar algunos métodos y realizar prácticas adecuadas para proponer estrategias, que respondan a estos retos: aseguramiento de una notificación fiable y motivación para que se notifique, fortalecimiento de la calidad del diagnóstico, seguimiento de los trabajadores expuestos, revisión y actualización de las listas de enfermedades profesionales y promoción de la prevención de las enfermedades profesionales.

Gómez (2015) el propósito del artículo es conocer el nivel de evidencia existente sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales compensadas y las características de los trabajadores que los presentaron e industrias más afectadas.

Finalmente las investigaciones revisadas proporcionan informaciones para caracterizar las contingencias ocupacionales y orientar las estrategias de prevención en las industrias y en las poblaciones trabajadoras más afectadas. Sin embargo, tienen limitaciones para establecer la gravedad de las lesiones y los tipos de compensación otorgados

Patiño (2014) en su tesis tuvo como finalidad identificar componentes que determinan la dirección de la seguridad-salud ocupacional de la empresa de fertilizantes en Cajeme, Sonora, para el analizar el clima de seguridad de los colaboradores. Su metodología fue descriptiva y su diseño tipo mixto. Sus instrumentos fueron entrevistas y cuestionarios de tipo cualitativo y cuantitativo, que se aplicó a los trabajadores y supervisores. En conclusión, las variables no fueron estudiadas en el sector productivo, el cual es de suma consideración para la región. El desarrollo de esta investigación no se identificó el nivel de cumplimiento de las normas en las plantas de producción y estimar el clima de seguridad de los trabajadores.

Asimismo, Roa (2017) en su tesis el principal objetivo fue establecer el grado de ejecución en la implementación del sistema de gestión en seguridad -salud en el trabajo, en su componente de Seguridad Industrial, de las empresas del sector de la construcción de la ciudad de Manizales. La investigación fue aplicada es de método analítico, de diseño corte no- experimental, transversal, su población y su muestra no probabilística fue de 42 empresas. En conclusión, se ha creado sistemas de seguridad para que los países y empresas pueden elegir, ya los sistemas conllevan a proteger por la seguridad y salud de los trabajadores con modelos en normas internacionales que ayudan al mejoramiento mediante la estandarización, en el ciclo de mejora continua.

Según Céspedes (2016) en su revista *Latinoamérica de Derecho social* tiene como finalidad fundamental, la conformación de los presupuestos jurídicos con respecto a los sistemas de gestión de SST en aplicación de la responsabilidad social empresarial. La investigación fue aplicada de diseño transversal, la población fueron empresas fueron seleccionadas por la importancia económica con el municipio. En conclusión, en la seguridad- la salud en el trabajo aún existen limitaciones que deben ser superadas y adaptarse a exigencias derivadas del empleo de la tecnología de la información, con relación a la responsabilidad social empresarial y situaciones laborales donde sobresale las imposiciones mentales sobre las físicas.

Por otro lado Pinos (2015) en su tesis tiene como finalidad evaluar la gestión de riesgos laborales en las prácticas de responsabilidad social corporativa. Investigación aplicada, no experimental de carácter cuantitativo, el estudio se realizó a los informantes, pertenecientes a las 112 organizaciones. Se concluyó, las 112 organizaciones estudiadas un total de 79661 trabajadores se enmarcan dentro de los parámetros legales que contemplan la garantía de protección de los derechos de las personas (naturales y jurídicas).

Según Cuevas (2014) en su tesis se determinó las principales causas de riesgo en el área de producción y distribución de la empresa de gases industriales. En su metodología su diseño es descriptivo con un nivel explicativo, cuantitativo. En conclusión algunos tipos de riesgo en el área de producción y distribución de la empresa, están protegidos eficazmente, ya que es una empresa que por la industria en la que se comprende, debe estar certificada.

Asimismo Balcázar (2016) en su tesis tiene como finalidad proponer un sistema de seguridad y salud ocupacional basada en las normas para sumar la productividad de la empresa. Esta investigación es no experimental con un diseño descriptivo. En conclusión, en la empresa no posee un sistema de seguridad, es por ello que el promedio es de -6.00% con referencia a los niveles de productividad. Así mismo esto se refleja en la infracción de pedidos, alto porcentaje de sobrante. Además, la investigación tuvo la certeza de la escasez de uso de los elementos de protección personal de parte de los trabajadores.

También Andrade (2017) en su tesis tiene como finalidad precisar como la implementación de un sistema hacia la seguridad y salud en el trabajo minimiza los riesgos laborales en la empresa Takushi sac. Su metodología es aplicada con un enfoque cuantitativo y un diseño es Cuasi-Experimental. Se concluye que la investigación es viable ya que se demostró que con un nuevo sistema para la seguridad de la empresa se reduce los riesgos laborales, de manera que ayuda a la decrecer accidentes mortales y enfermedades ocupacionales, a razón de una correcta implementación.

Por otro lado Huerta (2018) en su tesis su finalidad es determinar cómo la aplicación del Sistema de Seguridad reduce el índice de accidentabilidad en la empresa JCA S.A.C, Chacarilla, 2017, la investigación es aplicada, con nivel descriptiva y explicativa, el diseño metodológico fue cuasi experimental, su población y muestra se conformó por los colaboradores, que fueron evaluados en una duración de 8 meses antes

y después. En conclusión, la aplicación del sistema reduce los accidentes de manera significativa por ende se logra el objetivo específico evidenciando la reducción que ha tenido el índice de frecuencia en donde la reducción fue de un 25.94%.

Según Vargas (2017) en su tesis se determinó la relación que existe entre los riesgos laborales y el desempeño profesional de las enfermeras del Instituto Nacional Materno Perinatal. Se concluye, que no existe relación sig. ( $p=0,553>0,05$ ) entre los riesgos laborales y el desempeño profesional de las enfermeras en la sala de operaciones del Instituto Nacional Materno Perinatal, Lima 2017.

Huaraca (2013) en sus tesis tiene como finalidad diseñar un plan de OHSAS 18001 para prevenir los riesgos laborales de la Mype Yefico SAC V.E.S. 2012. En conclusión se estudiaron los niveles de prevención de los riesgos más encontrados, que son los físicos y mecánicos, se aportó criterios de prevención y control, por la cual se elaboró el desarrollo de un Plan de seguridad y salud, para que todo colaborador al ser capacitado, logre conciencia de que el mayor responsable de su seguridad es él mismo.

Problema General: ¿De qué manera se relaciona la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban S.A.C., Puente piedra, 2019?  
Específicos: 1. ¿Cómo se relaciona las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban S.A.C, Puente Piedra, 2019? 2. ¿Cómo se relaciona los accidentes de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban S.A.C, Puente Piedra, 2019? 3. ¿Cómo se relaciona las enfermedades de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban S.A.C, Puente Piedra, 2019?

Justificación Teórica: La investigación que se realizó en Grupo Aban S.A.C, año 2019 con el objetivo de identificar la relación la Seguridad- Salud Ocupacional y Riesgo Laboral, respaldándonos en los puntos de vistas de los autores referentes al tema de investigación, que servirá como referencias para las averiguaciones posteriores en las que se estudiará sobre la Seguridad- Salud Ocupacional y Riesgo Laboral.

Justificación Metodológica: La metodología de tipo Aplicada con un nivel descriptivo de diseño correlacional de corte transversal con el fin de alcanzar los objetivos. Adicionalmente para conseguir la ejecución de los objetivos de estudio, se elaboró dos instrumentos de medición: Para la variable 1; Seguridad- salud ocupacional y en su

relación a la variable 2 riesgo laboral. Estos instrumentos fueron procesados en el SPSS para medir su grado de confiabilidad, y así saber el nivel de relación entre las variables. Este estudio podrá servir como instrumento o material que apoyara a las empresas que obvian la Seguridad – Salud Ocupacional y su importancia, lo cual le permitirá la prevención de posibles Riesgos laborales.

Justificación Práctica: Esta investigación puede utilizarse como referencia, antecedente, etc. para otros investigadores que abarquen el tema y aspiren a buscar información y soluciones con respecto a la Seguridad- Salud Ocupacional y su correlación con el Riesgo Laboral. De esa manera la información contribuya en mejorar la situación de muchas empresas y pueda lograr obtener beneficios.

Objetivo general: Determinar la relación entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores en la empresa Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.

Objetivos Específicos: 1.Determinar la relación relaciona las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019. 2. Determinar la relación de los accidentes de trabajo de la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019. 3. Determinar la relación de las enfermedades de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban S.A.C., Puente Piedra, 2019.

Hipótesis General: Existe relación significativa entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.

Específicas: 1.Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019. 2. Existe relación significativa los accidentes de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019. 3. Existe relación significativa entre las enfermedades de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente Piedra, 2019.

## **II. MÉTODO**

### 2.1. Tipo, nivel y diseño de investigación

#### 2.1.1. Enfoque: Cuantitativo

El método de la investigación tiene un enfoque cuantitativo porque las variables van a ser medidas numéricamente. Hernández (2006) define que es cuantitativo porque usa una base numérica y análisis estadístico para verificar la hipótesis establecida en base a la información recolectada.

#### 2.1.2. Nivel: Descriptivo correlacional

El nivel de investigación es descriptivo correlacional. Para Hernández (2017): consiste en detallar las características, comportamiento y propiedades de objetos, personas, comunidades o cualquier otra unidad que se quiera someter a estudio. (p.80)

Fue correlacional porque se desea medir las variables y analizar si están relacionadas o no. La intención principal de los estudios correlacionales son estar al corriente de un concepto o variable conociendo el comportamiento de otras variables relacionadas (Hernández, 2017, p.63).

#### 2.1.3. Diseño Metodológico: No experimental de corte transversal

Fue una investigación no experimental ya que no se manipulará deliberadamente las variables. Para Hernández, Baptista y Fernández (2010) mencionan que: Diseño no experimental, se basa específicamente en la contemplación de los escenarios tal y como se presentan en su ambiente natural para que más adelante sean analizados. [...] Se basa en variables, conceptos, categorías, que ya sucedieron sin la participación directa del investigador” (p.149). Y de la misma manera, “los diseños de investigación transversal recogen referencia en un momento único, con el objetivo de explicar las variables y considerar su impacto y correlación en un momento definido” (p. 151).

#### 2.1.4. Tipo de investigación: Aplicada

La investigación Aplicada consiste en resolver un determinado problema o planteamiento específico; es decir le alarma la aplicación inmediata sobre la realidad concreta.



La investigación aplicada trabaja con los resultados de la investigación pura, con el objeto de utilizarlos en beneficio de la sociedad (Elizondo, 2002, p.34).

#### 2.1.5. Método de investigación: Hipotético deductivo

Según Bernal (2006), “El método hipotético- deductivo consiste en una técnica que parte de unas afirmaciones en calidad de hipótesis y examina rebatir o falsear tales hipótesis, infiriendo de ellas conclusiones que deben verificar con los hechos” (p.56).

#### 2.2 Operacionalización de variables

Teorías relacionadas a la Variable I: Seguridad- salud ocupacional.

Según Henaó (2014):

La seguridad- salud ocupacional es preventiva a través de actividades que logren el control de los factores de riesgo ambiental, teniendo como finalidad evitar la ocurrencia de accidentes, en ellas participa una pluralidad de disciplinas, todas con el objetivo de eludir el desmejora de la salud (p.50).

Ley 29783 se basa que el empleador está forzosamente a garantizar condiciones que cuiden y resguarde la vida y la salud del trabajador y asumir las implicancias económicas, legales y consecuencias de un accidente o enfermedad por la ejecución de funciones del mismo trabajo. (Torres, 2016, p.10).

La ley 1562, la salud ocupacional se entiende como seguridad -salud ocupacional es definida como una disciplina que se basa en la precaver lesiones y enfermedades ocasionadas por las condiciones de trabajo y de la protección de la salud de los trabajadores (Henaó, 2014, p.51).

La seguridad- salud ocupacional, se entiende como una medida para prevenir a posibles riesgos laborales, es por ello que en la organización se espera que haya un compromiso de las principales autoridades y contar con modelos necesarios de seguridad- salud ocupacional de manera que el trabajador se sienta protegido ante cualquier suceso que pueda ocurrir.

Dimensión 1: Condiciones de trabajo. Henaó (2017): Las condiciones de trabajo se relacionan al conjunto de causantes que actúan sobre la persona en relación al trabajo, determinando su actividad y ocasionando cadena de consecuencias, tanto para el individuo como para la organización. (p.35).

Las condiciones de trabajo pueden implicar tres tipos de riesgos: el primero tiene que ver con un horario en exceso que puede ocasionar desequilibrios físicos y mentales; el segundo está relacionado a un ambiente de trabajo inseguro.

Indicador 1: Entorno laboral. Según Tapia (2002): El entorno laboral forma parte del índice de calidad de vida en la organización. Es necesario que la fuente de trabajo no implique ningún riesgo hacia el empleado. El trabajo, si bien puede ser de mucho beneficio, también puede causar daños desde el punto de vista vital y psicológico (p.102).

Indicador 2: Calidad de Vida. Según Patlán (2016): La organización se preocupa por la salud y bienestar de los trabajadores para que se desempeñen de manera óptima y mejoren relaciones dentro de la organización (p.43).

Dimensión 2: Accidentes de trabajo. Montes (1992): El accidente de trabajo refiere a la lesión corporal sufrida, con ocasión o por efecto del trabajo que ejecute por cuenta ajena (p.21).

Los accidentes de trabajo con sucesos que ocurren a causa del trabajo, el trabajador puede sufrir golpes caídas que podrían afectarle seriamente o incluso causarles la muerte.

Indicador 1: Lesiones Corporales. Montes (1992): Daño sufrido por el cuerpo accidentado del individuo, por falta de uso de EPI que permite la prevención de posibles accidentes y daños físicos (p.21). Las lesiones corporales son daños físicos a los individuos causados por alguna actividad que le podría causar accidentes o daños serios.

Indicador 2: EPP. Marín (2014): El equipo de protección personal sirve para resguardar al individuo contra riesgos que pueden ser controlados (p.45). El equipo de protección personal abarca dispositivos, complementos y vestimentas que utiliza el trabajador que utiliza como medida de protección para evitar posibles lesiones.

Dimensión 3: Enfermedades Profesionales Mateo (2006): La enfermedad profesional se basa en el daño hacia la salud del trabajador, producido por estar sujeto cotidianamente a diversos contaminantes presentes en el ambiente donde labora, a veces las enfermedades tardan mucho en manifestarse y van deteriorando lentamente el estado físico de la persona que labora día a día (p.31).

Indicador 1: Enfermedades por agentes químicos. Pérez (2017): Enfermedades que pueden afectarnos directa o indirectamente, a través de las tareas realizadas. La sustancia

química puede perjudicar 3 vías de entrada: inhalatoria (respiración), ingestión (por la boca), dérmica (a través de la piel), (p.21).

Indicador 2: Enfermedades por agentes físicos. Pérez (2017): Es una manifestación de energía que puede causar daño al individuo. Hablamos de energía mecánica, la temperatura frío o calores extremos, las radiaciones de distinto tipo (p.21)

Teorías relacionadas a la Variable II: Riesgo laboral.

Vicente (2016):

El riesgo laboral es la posibilidad que la persona sufra algún tipo de daño derivado del trabajo. Para calificar un riesgo ya sea químico, biológico, ergonómico entre otros, desde el punto de vista de gravedad, se valora la probabilidad de que se produzca un daño y la severidad de este (p.256).

Ley Ohsas 18001(2019):

El riesgo laboral es la amenaza existente en una profesión, así como en el lugar de trabajo, susceptible de causar accidentes que ocasionan algún daño o problema de salud tanto físico como psicológico. La manera en la que podemos evitar los riesgos laborales es a través de su prevención mediante la implementación de un Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo, cuyos requisitos se encuentran establecidos por la norma.

Dimensión 1: Riesgo Químico. Henao (2015): Es una sustancia orgánica e inorgánica que mientras la elaboración, transporte, almacenamiento o uso, puede esparcirse en el ambiente de trabajo en forma de gases, con efectos irritantes, asfixiantes o tóxicos y en cantidades que tengan probabilidades de lesionar la salud de los individuos que entran en contacto con ellas (p.14).

El riesgo químico es ocasionado por una exposición no dominada a agentes químicos la cual fabrica efectos agudos o crónicos y la aparición de enfermedades.

Indicador 1: Inflamabilidad. Henao (2015): Es la capacidad de una sustancia para fabricar combustión de sí misma con desprendimiento de calor (p.15).

Toda sustancia que presenta riesgo de ignición, siendo inflamable bajo las condiciones de almacenamiento, manipulación y disposición.

Indicador 2: Toxicidad. Henao (2015). Es la capacidad de una sustancia para producir daños a la salud de las personas que están en conexión con ella (p.15). La toxicidad es la capacidad de una sustancia química de producir efectos perjudiciales sobre un individuo, al entrar en contacto con él.

Dimensión 2: Riesgo Físico. Niosh (1999). Se manifiesta a través de energía que causan daño al empleador que se encuentra expuesto. Estos se encuentran presentes en el área laboral, en constantes áreas con alto ruido y vibraciones, temperaturas altas que conllevan a producir lesiones en nuestra salud o ser letales (p.60).

Indicador: Ruido. Mateo (2007). Por la recepción del ruido ambiental es más inclinado a sentir algún tipo de daño. Los efectos que al oído se denominan efectos auditivos y tienen como consecuencia principal la pérdida de audición (p.347).

Indicador: Elevadas temperaturas. Cortez (2007). La temperatura del cuerpo del trabajador aumenta por encontrarse en un ambiente caluroso, el organismo actúa para sostener su temperatura normal, acelerando el ritmo cardíaco, con la siguiente fatiga para el corazón (p.70).

Dimensión 3: Riesgo Ergonómico. Anguis (2018): Los riesgos ergonómicos son los sobreesfuerzos del individuo que puede ocasionar lesiones o trastornos. Por otro lado son ocasionados por la acogida de posturas forzadas, movimientos repetitivos, manipulación de cargas y por la aplicación de fuerzas en la hora de jornada laboral (p.40).

Indicador 1: Estación de trabajo. Chinchilla (2012). La ubicación en la cual se realiza el trabajo, el diseño de una estación de trabajo permite que se adapte a diferentes características de los trabajadores como su estatura alcance y tareas laborales de manera que puedan mantener buenas posiciones neutrales (p.290).

Indicador 2: Manipulación de Cargas. Díaz (2007): La operación de transportar o sujetar carga por parte de los trabajadores, como el levantamiento, el empuje o el desplazamiento, que por sus condiciones inapropiadas extraña riesgos, principalmente en dorso lumbares, para los trabajadores (p.329).

Indicador: Movimientos Repetitivos. Llanea (2006): Trabajo repetitivo se realiza de forma continua y se caracteriza principalmente por sumar el riesgo de alguna lesión osteomuscular que también son ocasionadas por la duración de la exposición o la presencia de posturas inadecuadas en el puesto de trabajo (p.292).

**Tabla 1:** Operacionalización de Variable Seguridad- Salud Ocupacional

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEM	ESCALA	
1							
<b>SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL</b>	Hena (2014):	La variable	1		Entorno Laboral	1-2-3	
	La seguridad- salud ocupacional es notablemente preventiva a través de funciones de promoción, educación, prevención y control de los factores de riesgo ambiental, con el fin de evitar el suceso de accidentes tienen condición multidisciplinario puesto que en ellas interviene una variedad de disciplinas, todas con el objetivo de eludir el menoscabo de la salud (p.50)	Seguridad-salud ocupacional se medirá por medio de tres dimensiones a través de un cuestionario de 10 ítems y que posteriormente se aplicaran a la encuesta seleccionada.		Condición de trabajo	Calidad de Vida	4	Escala Ordinal (LIKERT)
					Lesiones Corporales	5-6	3= Siempre
				Accidentes de trabajo	Epp	7-8	2= A veces
					Agentes químicos	9	
				Enfermedades Profesionales	Agentes Físicos	10	1= Nunca

**Tabla 2:** Operacionalización Variable Riesgo Laboral

VARIABLE 2	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEM	ESCALA
<b>RIESGO LAORAL</b>	Vicente (2016):			Toxicidad	11	
	El riesgo laboral es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo. Para tildar un riesgo ya sea químico, biológico, ergonómico entre otros, desde el punto de vista de su seriedad, se valoran conjuntamente la probabilidad de que se origine un daño y la severidad de este (p.256).	La variable 2 Riesgo Laboral se medirá con tres dimensiones a través de un cuestionario que contiene 10 ítems y que posteriormente se aplicaran a la encuesta elegida.	Riesgo químico	Inflamabilidad	12	Escala Ordinal (LIKERT)
				Ruido	13	
				Elevadas Temperaturas	14	
			Riesgo físico	Estación de trabajo	15-16	3= Siempre 2= A veces 1= Nunca
				Manipulación	17-18	
				Manuel de carga	19-20	
Riesgo Ergonómico	Movimientos Repetitivos					

### 2.3 Población y Muestra

La población es el conjunto de individuos o personas que son motivo de investigación (Ñaupas, 2014, p.246).

La población de esta investigación estará formado por los colaboradores que integran la empresa Grupo Aban S.A.C., que hacen una total de 50 colaboradores.

Para la investigación, la muestra fue el total de colaboradores que conforman la empresa Grupo Aban S.A.C., que hacen una total de 50 colaboradores.

La muestra es una parte de la población, es decir que es el grupo de elementos que corresponde al conjunto de la población (Hernández, 2014, p.75).

La muestra es el subconjunto o población, elegido por métodos diversos, pero siempre teniendo en cuenta la representatividad del universo (Ñaupas, 2014, p.246).

### 2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

En la investigación se utilizó como técnica la encuesta.

Muñoz (2015) sostiene que: “la encuesta es un referencia general de investigación que se basa en la técnica de recolección de datos o información que es la entrevista, sin menoscabo de utilizar la observación y otros datos secundarios” (p.30).

Para la técnica de recolección de datos se ha utilizado la encuesta, por cual se utilizará la escala de Likert que está constituida por 20 ítems.

En la investigación para recoger los datos se utilizó como instrumento el cuestionario, en la cual está constituida por 20 preguntas que fueron diseñadas de las dimensiones e indicadores de cada variable.

La técnica de la encuesta, se basó en expresar un grupo sistemático de preguntas escritas, que esta ligadas a hipótesis del trabajo y por tanto las variables e indicadores de investigación (Ñaupas, 2014, p.21).

La validez es la conveniencia de un instrumento de medición para simbolizar, detallar o pronosticar el atributo que le da provecho al examinador (Ñaupas, 2014, p.215).

En la validez del instrumento fueron presentados y aprobados por tres expertos de la escuela de administración. El proceso de validación dio como resultado los calificativos de:

**Tabla 3***Validación de Expertos*

<b>Experto</b>	<b>Nombre y Apellidos</b>	<b>Confiabilidad</b>	<b>Especialidad</b>
<b>1</b>	Dr. Alva Arce Rosel Cesar	Aplicable	Investigador
<b>2</b>	Dr. Vásquez Espinoza Juan Manuel	Aplicable	Investigador
<b>3</b>	Dr. Cárdenas Saavedra Abraham	Aplicable	Investigador

## Confiabilidad

En la confiabilidad es uno de los primeros pasos que se tendrá que determinar el instrumento para observar si es suficientemente confiable o no los que se está midiendo, si el resultado es afirmativo se puede determinar que un instrumento es confiable (Hernández, 2017, p. 90)

Para establecer la confiabilidad del instrumento se sometió a través del programa SPSS 24 para así poder efectuar la validez en la cual el 0.00 indica que no es confiable y en el 1.00 es perfectamente confiable.

**Tabla 4***Escala de medidas para evaluar el Coeficiente alfa de Cron Bach.*

<b>Coeficiente</b>	<b>Relación</b>
<b>0,53 a menos</b>	Nula Confiabilidad
<b>0,54 a 0,59</b>	Baja Confiabilidad
<b>0,60 a 0,65</b>	Confiable
<b>0,66 a 0,71</b>	Muy Confiable
<b>0,72 a 0,99</b>	Excelente Confiabilidad
<b>1,00</b>	Perfecta Confiabilidad

*Fuente: Hernández; et al. (2010).*



## 2.5 Procedimiento

A través de SPSS, se obtuvo los siguientes resultados:

**Tabla 5**

*Resumen de procesamiento de casos*

---

		N	%
Casos	Válido	50	100,0
	Excluido	0	0
	Total:	50	100,0

---

**Tabla 6**

*Estadístico de fiabilidad de las variables*

---

Alfa de Cronbach	N elementos
,838	20

---

*Nota:* Elaboración propia

Luego de estudiar los resultados por medio del método del Coeficiente Alfa de Cronbach, se tuvo como efecto en las variables un 0,859; por ende se indica que de acuerdo a la tabla presentada, la prueba es excelente confiabilidad.

## 2.6. Métodos de análisis de datos

Los resultados logrados de ambas variables se colocarán en Excel y luego serán analizadas en el programa estadístico SPSS versión 24 en la cual es descriptiva e inferencial, se seleccionará la información y se procederá a calcular las dos variables la cual dará los resultados para la investigación.

### 2.6.1. Análisis descriptivo

Según Hernández, Fernández y Baptista (2010, 287): El investigador busca describir los datos y realizando un análisis descriptivo para cada uno de los ítems y para todas las variables de estudio; finalmente adapta cálculos estadísticos para comprobar o refutar sus hipótesis.

### 2.6.2. Análisis Inferencial

Según Hernández, et al. (2010, p. 306): “La estadística inferencial se emplea fundamentalmente para 2 procedimientos ligados: probar hipótesis poblacionales y considerar parámetros”.

### 2.7. Aspectos éticos

Se considerará al aplicar los instrumentos será contar con la autorización de la participación de los trabajadores de la empresa Grupo Aban S.A.C. y consentimiento de forma verbal a brindar información para la presente investigación mediante el anonimato.

Así mismo, se procederá con respeto durante la aplicación de los instrumentos, sin juzgar o divulgar las respuestas de los participantes.

### III. RESULTADOS

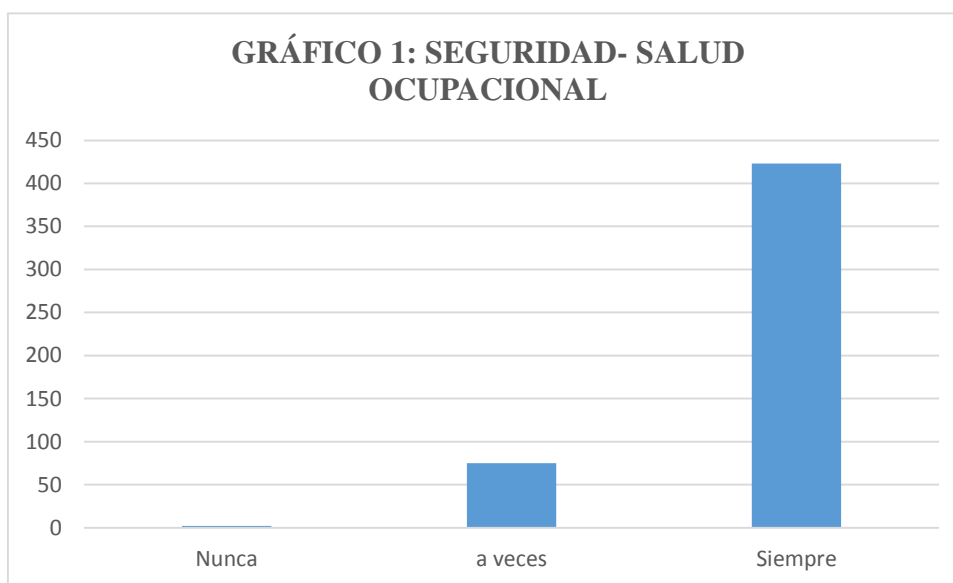
#### 3.1. Análisis descriptivo

Tabla 7

Seguridad-Salud ocupacional

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Seguridad-Salud Ocupacional	Nunca	2	0,4%	4,0%
	A veces	75	15,0%	150,0%
	Siempre	423	84,6%	846,0%
Total		500	100,0%	1000,0%

Nota: Elaboración propia



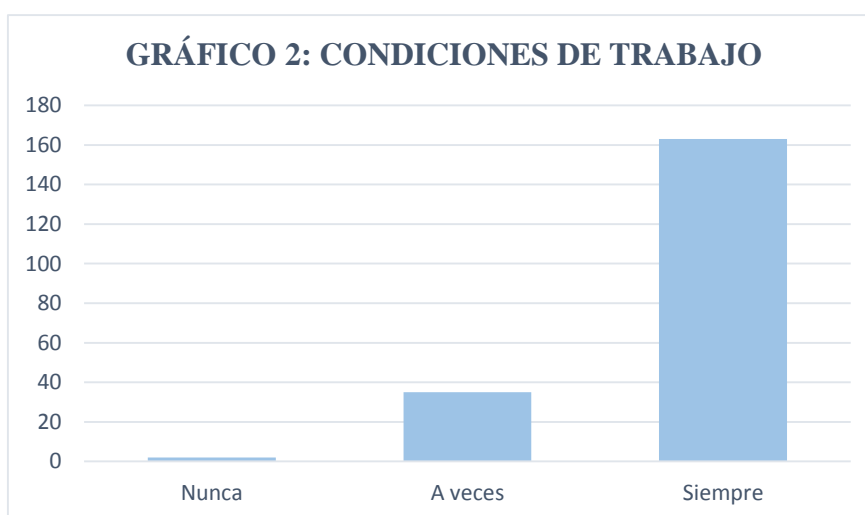
#### Interpretación:

Basándose en los resultados obtenidos de la encuesta respecto a la Seguridad- Salud ocupacional en el Grupo Aban S.A.C. son: 0,4% con percepción negativa (Nunca), 15,0% (a veces) y un 84,6% con percepción positiva (siempre) de la Seguridad- Salud ocupacional.

Tabla 8  
Condiciones del trabajo

Condiciones de Trabajo		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Condiciones de Trabajo	Nunca	2	1,0%	4,0%
	A veces	35	17,5%	70,0%
	Siempre	163	81,5%	326,0%
Total		200	100,0%	400,0%

Nota: Elaboración propia



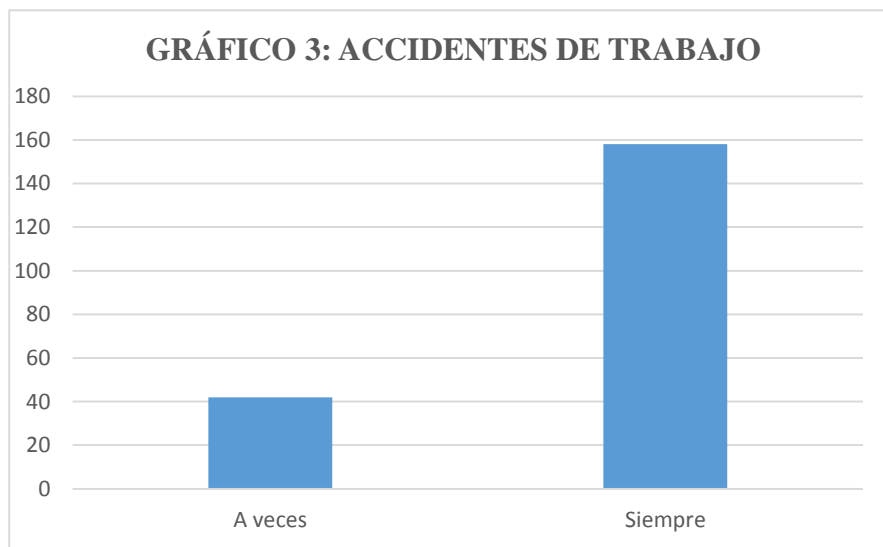
**Interpretación:**

Basándose en los resultados obtenidos de la encuesta respecto a las condiciones de trabajo en el Grupo Aban S.A.C. son: 1,0% con percepción negativa (Nunca), 17,5% (a veces) y un 81,5% con percepción positiva (siempre) las condiciones de trabajo.

Tabla 9  
Accidentes de trabajo

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Accidentes de Trabajo	A veces	42	21,0%	84,0%
	Siempre	158	79,0%	316,0%
Total		200	100,0%	400,0%

Nota: Elaboración propia



**Interpretación:**

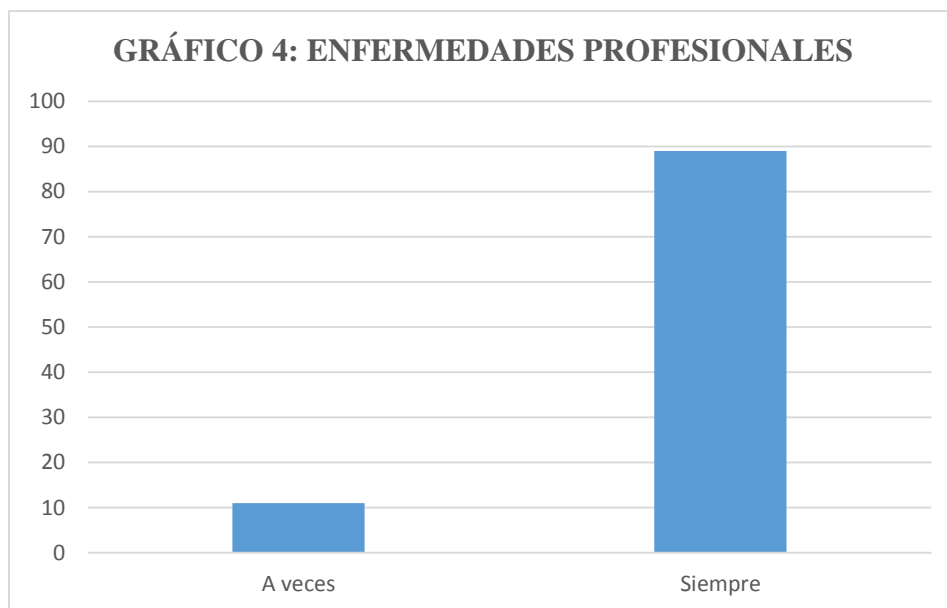
Los resultados conseguidos de la encuesta respecto a las Accidentes de trabajo en la empresa Grupo Aban S.A.C. son: 21,0% opino (a veces), y un 79,0% con percepción positiva (siempre) los trabajadores están expuestos a posibles accidentes de trabajo.

Tabla 10

Enfermedades profesionales

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Enfermedades Profesionales	A veces	11	11,0%	22,0%
	Siempre	89	89,0%	178,0%
Total		100	100,0%	200,0%

*Nota:* Elaboración propia



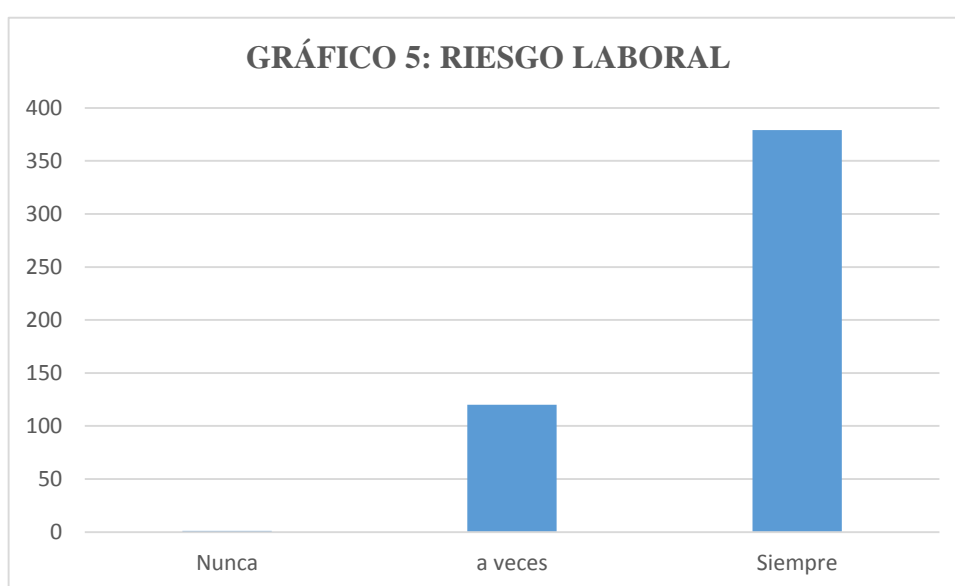
**Interpretación:**

Los resultados obtenidos de la encuesta respecto a las Enfermedades Profesionales en la empresa Grupo Aban S.A.C. son: 11,0% opino (a veces), y un 89,0% con percepción positiva (siempre) los trabajadores están expuestos a posibles enfermedades profesionales.

Tabla 11  
Riesgo laboral

Condiciones de Trabajo		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Condiciones de Trabajo	Nunca	1	0,2%	2,0%
	A veces	120	24,0%	240,0%
	Siempre	379	75,8%	758,0%
Total		500	100,0%	1000,0%

Nota: Elaboración propia



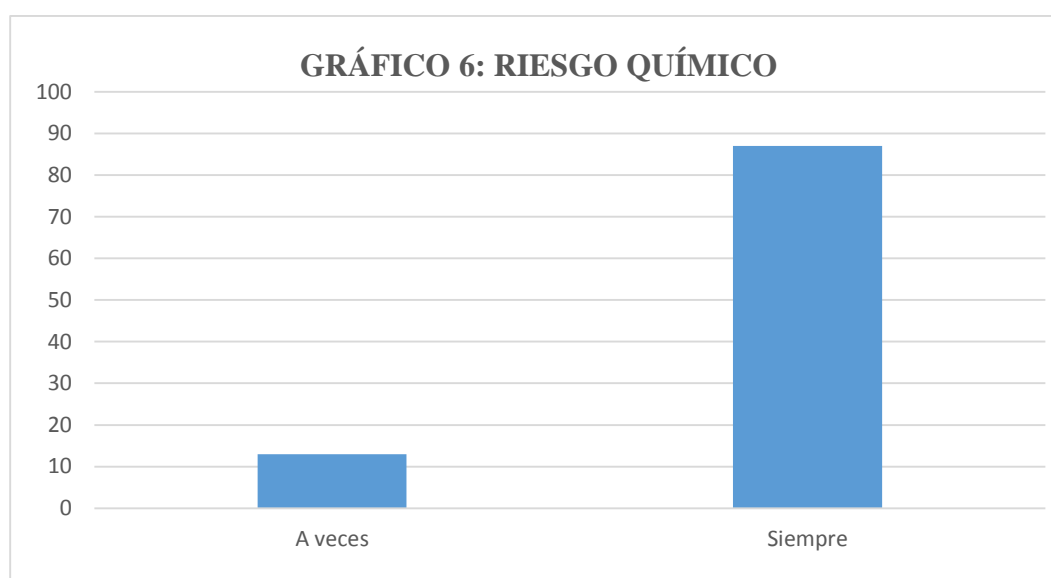
**Interpretación:**

Basándose en los resultados obtenidos de la encuesta respecto al Riesgo laboral en el Grupo Aban S.A.C. son: 0,2% con percepción negativa (Nunca), 24,0% (a veces) y un 75,8% con percepción positiva (siempre) al Riesgo laboral.

Tabla 12  
Riesgo químico

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Riesgo Químico	A veces	13	13,0%	26,0%
	Siempre	87	87,0%	174,0%
Total		100	100,0%	200,0%

Nota: Elaboración propia



**Interpretación:**

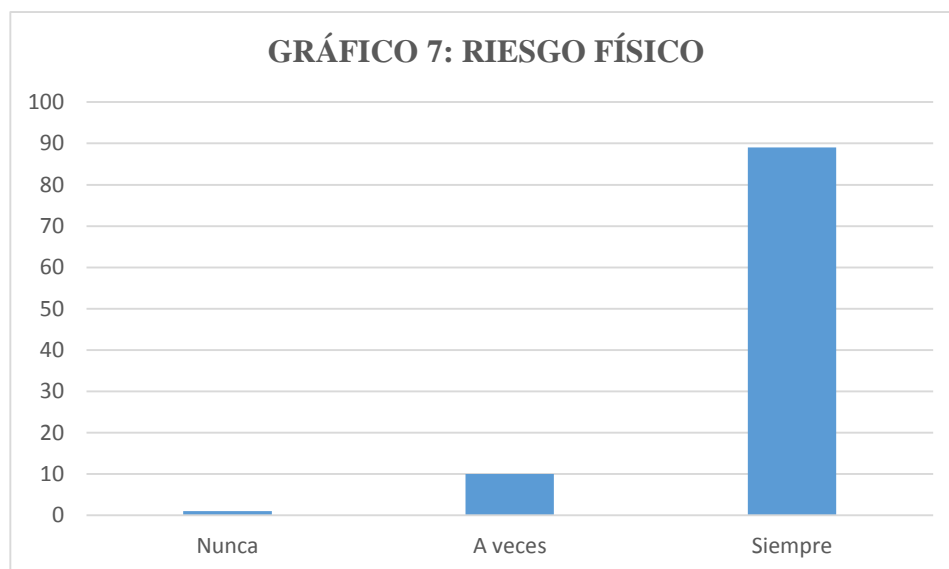
Los resultados obtenidos de la encuesta respecto al Riesgo químico en el Grupo Aban S.A.C. son: 13,0% opino (a veces), y un 87,0% con percepción positiva (siempre) los trabajadores están expuestos a posibles riesgos químicos.



Tabla 13  
Riesgo físico

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Riesgo Físico	Nunca	1	1,0%	2,0%
	A veces	10	10,0%	20,0%
	Siempre	89	89,0%	178,0%
Total		100	100,0%	200,0%

Nota: Elaboración propia



**Interpretación:**

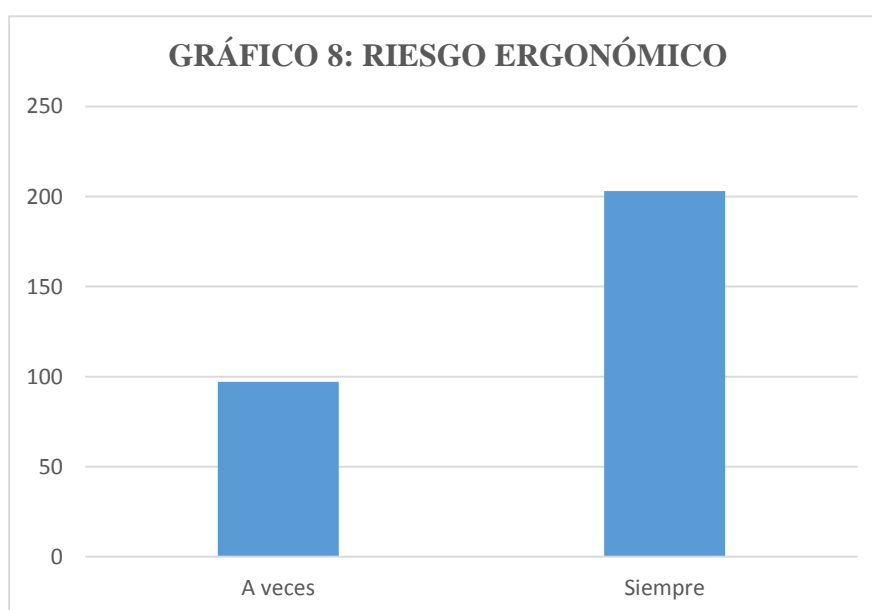
Los resultados obtenidos de la encuesta respecto al Riesgo físico en la empresa Grupo Aban S.A.C. son: 1,0% opino (nunca), un 10,0% (a veces) y un 89,0% con percepción positiva (siempre) los trabajadores están expuestos a posibles riesgos físicos.

Tabla 14

Riesgo ergonómico

		Respuestas		Porcentaje de casos
		N	Porcentaje	
Riesgo Ergonómico	A veces	97	32,3%	194,0%
	Siempre	203	67,7%	406,0%
Total		300	100,0%	600,0%

*Nota:* Elaboración propia



**Interpretación:**

Los resultados obtenidos de la encuesta respecto al Riesgo ergonómico en la empresa Grupo Aban S.A.C. son: 32,3% (a veces) y un 67,7% con percepción positiva (siempre) los trabajadores están expuestos a posibles riesgos ergonómicos.

### 3.2. Análisis Inferencial

#### Prueba de normalidad

Delgado (2004, p. 140) manifestó que la prueba de normalidad se basa en que la distribución normal es una constante y busca descartar muestras que no provienen de una variable normal.

#### Hipótesis de normalidad:

Ha: La distribución de la muestra no es normal

Ho: La distribución de la muestra es normal

Valor de significancia:  $\alpha$  es igual a 0.05

Criterios:  $p < \alpha$  se rechaza ho y se acepta ha

$p > \alpha$  se rechaza ha y se acepta ho

Tabla 15

#### Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadísti co	gl	Sig.	Estadísti co	gl	Sig.
Seguridad- Salud Ocupacional	,259	50	,000	,731	50	,000
Riesgo Laboral	,189	50	,000	,917	50	,002

*Nota:* Elaboración propia

En la tabla 15 nos mostró dos estadísticos de los cuales se escogió el estadístico de Kolmogorov debido a que la muestra es de 50 trabajadores. Según Argimon (2019), la prueba de kolmogorov sirve para comprobar la normalidad de una variable aleatoria según las observaciones realizadas en una muestra (p.54).

Así mismo, se obtuvo que el resultado es menor al nivel de ( $\text{sig}=0.05$ ), por ende, se rechaza la  $H_0$  nula y se acepta la  $H_1$  alterna, es decir, la muestra tiene una distribución de probabilidad no es normal por ello será manejado por pruebas no paramétricas

Para Vargas (1995) la prueba no paramétrica no exige la normalidad en la distribución y se utiliza para escala ordinal variable cualitativa. Además son más fáciles de ordenar los cálculos y se usa en muestras no muy grandes.

## Prueba de Hipótesis

### 3.2.1. Prueba de hipótesis general

**Tabla 16:** *Baremo de Correlación*

<b>Rango</b>	<b>Relación</b>
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0.00	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

Regla de decisión:

Si  $\alpha < 0.05$  se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

Si  $\alpha > 0.05$  se rechaza la hipótesis alterna y se acepta la hipótesis nula.

Hipótesis general: Relación de Seguridad- Salud Ocupacional con Riesgo Laboral

$H_0$ : La seguridad- salud ocupacional no tiene relación con el riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

H1: La seguridad- salud ocupacional tiene relación con el riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

Tabla 17

Prueba de hipótesis general

			Seguridad -Salud Ocupacio nal	Riesgo Laboral
Rho de Spearman	Seguridad-Salud Ocupacional	Coefficiente de correlación	1,000	,409**
		Sig. (bilateral)	.	,003
		N	50	50
	Riesgo Laboral	Coefficiente de correlación	,409**	1,000
		Sig. (bilateral)	,003	.
		N	50	50

Fuente: Hecho en base a resultados del SPSS Statistics. V.25

El resultado del coeficiente de correlación de Spearman es igual a 0,409, como se observa en la tabla 17 y a su vez, el nivel de significancia bilateral significancia es de 0, 003, es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. En consecuencia y de acuerdo a la tabla 16 de correlación se concluye que el la seguridad- salud ocupacional tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.

### 3.2.2. Prueba de Hipótesis específica 1

Hipótesis específica 1: Correlación entre condiciones de trabajo y riesgo laboral

H0: Las condiciones de trabajo no tiene relación con el riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

H1: Las condiciones de trabajo tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

Tabla 18

Prueba de hipótesis específica

			Condiciones de Trabajo	Riesgo Laboral
Rho - Spearman	Condiciones de Trabajo	C.C	1,000	,527**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	50	50
	Riesgo Laboral	C.C	,527**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	50	50

Fuente: Hecho con base a los resultados del SPSS Statistics. V.25

El resultado del C.C de Spearman es igual a 0,527, como se observa en la tabla 18 y a su vez, el nivel de sig. bilateral (sig=000) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 16 de correlación se concluye que el las condiciones de trabajo tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.

### 3.2.3. Prueba de Hipótesis específica 2

H. E 2: Correlación entre Accidentes de trabajo y riesgo laboral

H0: Los accidentes de trabajo no tiene relación con el riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

H1: Los accidentes de trabajo tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

Tabla 19

Accidentes de trabajo

			Accidente s de Trabajo	Riesgo Laboral
Rho de Spearman	Accidentes de Trabajo	C.C	1,000	,323*
		Sig. (bilateral)	.	,022
		N	50	50
	Riesgo Laboral	C.C	,323*	1,000
		Sig. (bilateral)	,022	.
		N	50	50

Fuente: Elaborado en base a los resultados del SPSS Statistics. V.25

El resultado del C.C de Spearman es igual a 0,323, como se observa en la tabla 19 y a su vez, el nivel de significancia bilateral (sig=0,22) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 16 de correlación se concluye que el las condiciones de trabajo tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.

### 3.2.4. Prueba de hipótesis específica 3

H. E. 3: Correlación entre enfermedades profesionales y riesgo laboral

H0: Las enfermedades profesionales no tiene relación con el riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

H1: Las enfermedades profesionales tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019

Tabla 20

Enfermedades de trabajo

			Enfermedades Profesionales	Riesgo Laboral
Rho-Spearman	Enfermedades Profesionales	C. Correlación	1,000	,313*
		Sig. (bilateral)	.	,027
		N	50	50
	Riesgo Laboral	Coefficiente de correlación	,313*	1,000
		Sig. (bilateral)	,027	.
		N	50	50

Fuente: Hecho con resultados del SPSS Statistics. V.25

El resultado del coeficiente de correlación de Spearman es igual a 0,313, como se observa en la tabla 20 y a su vez, el nivel de significancia bilateral (sig=0,27) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 16 de correlación se concluye que las enfermedades de trabajo tiene relación con riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban SAC, Puente piedra, 2019.



#### IV. DISCUSIÓN

##### Discusión por objetivos

El objetivo general fue determinar la relación de la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Grupo Aban S.A.C., Lima, 2019. De acuerdo a los resultados conseguidos (0,409) se ha concretado que existe relación positiva media de la Seguridad- salud ocupacional con riesgo laboral.

Dichos resultados tienen enlace con la teoría científica de Henao quien estableció la relación entre la seguridad y salud ocupación de la empresa a través de prevención de factores de riesgo laboral. Asimismo, también tiene coherencia con los resultados de las investigaciones siguientes:

Asumeng, Asamani y Afful (2015) en el artículo estableció que la gestión eficaz de la salud y la seguridad en el trabajo es un esfuerzo de cooperación que implica gobierno, empleadores, gestión de organizaciones, así como empleados. Ahí está el necesidad de una política nacional para dirigir el manejo de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo para asegurar que el ambiente es lo más libre posible de elementos indeseables.

Andrade (2017) en su tesis se concluye que la investigación es viable ya que se demostró que con la implementación de nuevo sistema para la seguridad de la empresa se reduce los riesgos laborales, de manera que ayuda a la limitación de accidentes mortales y enfermedades ocupacionales, a motivo de una buena implementación.

El objetivo específico 1 fue determinar la relación de las condiciones de trabajo y riesgo laboral de la empresa Grupo Aban S.A.C., Puente piedra, 2019. De acuerdo a los resultados obtenidos (0,527) se ha determinado que existe relación positiva considerable de las condiciones de trabajo con el riesgo laboral. Dichos resultados tienen congruencia con los obtenidos en las investigaciones siguientes:

Cacua y Carvajal (2017) el artículo se basó lograr estrategias de salud y seguridad en el trabajo, que ayudaran a evitar las enfermedades y accidentes en este contexto. Se concluyó que se identificaron las condiciones de trabajo y se instauraron deficiencias en diversos aspectos analizados como la poca cultura en auto cuidado

laboral, cuidado de la salud y bajo interés de los actores intervinientes en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Guerrero y Cruz (2018) el artículo se encontró que las condiciones de seguridad y también de higiene no existen en el área y no cumplen con las especificaciones legales. Se concluyó que la falta de dinero y técnicas vanguardistas, la obliga a reorganizar su forma de organización del trabajo para continuar y no desaparecer, lo que conlleva a que los colaboradores trabajen en un estado de gran precariedad que perjudica su salud.

El objetivo específico 2 fue determinar la relación de los accidentes de trabajo y riesgo laboral de la empresa Grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019. De acuerdo a los resultados obtenidos (0,323) se ha determinado que existe relación positiva media de los accidentes de trabajo con el riesgo laboral. Dichos resultados tienen coherencia con los obtenidos en las investigaciones siguientes:

Jiménez y Alvear (2005) en el artículo se identificó eventuales circunstancias de riesgo para su cambio con la intención de eliminarlos. Se concluyó que según el interés será la forma en que se acercara el problema. Actualmente se llevara a la práctica los conocimientos logrados a partir del estudio e incrementar las iniciativas preventivas, por ello no solo se toma en cuenta la perdida de dinero como interés para eliminar la accidentabilidad sino acortar la reiteración de los accidentes en función del bienestar del trabajador.

Marquez y Martins (2017) en el artículo su objetivo analizar la agudeza de accidentes de trabajo y la autoestima de trabajadores de enfermería en climas hospitalarios en un municipio de Minas Gerais. Se concluyó que el tabaquismo, tiempo de trabajo de su profesión y suceso excepcional en la carrera, le ocasiona al profesional un accidente e inquietar en la autoestima, lo que puede exponer su salud física y mental y su calidad de vida y trabajo.

El objetivo específico 3 fue determinar la relación de las enfermedades profesionales y riesgo laboral de la empresa Grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019. De acuerdo a los resultados conseguidos (0,313) se ha determinado que existe relación positiva media de las enfermedades profesionales con el riesgo laboral. Estos resultados tienen ilación con los obtenidos en las investigaciones siguientes:

Guillen (2014) en su artículo se identificó las posibles causas de las enfermedades profesionales y los factores relacionados con el trabajo elevar el riesgo de sufrir una enfermedad junto con otros factores extra laborales. Se concluyó que es complejo y multicasual su reconocimiento y registro de enfermedades profesionales sino también su prevención y consolidar es por ello que se deberían desarrollar algunos métodos para el refuerzo de la calidad del diagnóstico, seguimiento de los trabajadores expuestos, revisión y actualización de las listas de enfermedades profesionales y promoción de la prevención de las enfermedades profesionales.

Gómez (2015) en su artículo se conoce el nivel de evidencia existente sobre los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales compensadas y las características de los trabajadores que los presentaron e industrias más afectadas. Se concluyó que las investigaciones revisadas proporcionan informaciones para caracterizar las contingencias ocupacionales y orientar las estrategias de prevención en las industrias y en las poblaciones trabajadoras más afectadas. Sin embargo, tienen limitaciones para establecer la gravedad de las lesiones y los tipos de compensación otorgados

#### Discusión por hipótesis

La hipótesis general de la investigación ha sido: Existe relación significativa entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019. De acuerdo a la prueba de hipótesis, el resultado del coeficiente de correlación de Spearman es igual a 0,409, como se observa en la tabla 15 y a su vez un nivel de (sig=003) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 14 de correlación se concluye que la seguridad- salud ocupacional tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

La hipótesis específica 1 de la investigación ha sido: Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo y riesgo laboral. De acuerdo a la prueba de hipótesis, el resultado del coeficiente de correlación de Spearman es igual a 0,527, como se observa en la tabla 16 y a su vez un (sig=000) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 14 de correlación se concluye que las

condiciones de trabajo tiene relación positiva considerable con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

La hipótesis específica 2 de la investigación ha sido: Existe relación significativa entre los accidentes de trabajo y riesgo laboral. De acuerdo a la prueba de hipótesis, el resultado del C.C de Spearman es igual a 0,323, como se observa en la tabla 17 y a su vez un (sig=0,022) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 14 de correlación se concluye que los accidentes de trabajo tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

La hipótesis específica 3 de la investigación ha sido: Existe relación significativa entre las enfermedades profesionales y riesgo laboral. De acuerdo a la prueba de hipótesis, el resultado del C.C de Spearman es igual a 0,313, como se observa en la tabla 18 y a su vez un (sig=0,027) es menor que el p valor (0.05), de acuerdo a la regla de decisión se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alterna (H1). En consecuencia y de acuerdo a la tabla 14 de correlación se concluye que las enfermedades profesionales tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

## V. CONCLUSIONES

5.1. Del estudio de correlación de las variables a través del estadístico Rho-Spearman se obtiene 0,409, con nivel (sig=0,003) es menor que el p valor (0.05). Se concluye que la seguridad- salud ocupacional tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

5.2. Del análisis de correlación de las variables a través del estadístico Rho-Spearman se obtiene 0,527, con nivel (sig= 0000) es menor que el p valor (0.05). Se concluye que las condiciones de trabajo tiene relación positiva considerable con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019

5.3. Del estudio de correlación de las variables a través del estadístico Rho de Spearman se obtiene 0,323, con un nivel (sig=0,022) es menor que el p valor (0.05). Se concluye que los accidentes de trabajo tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019.

5.4. Del análisis de correlación de las variables a través del estadístico Rho de Spearman se obtiene 0,313, con un nivel (sig=0,027) es menor que el p valor (0.05). Se concluye que las enfermedades profesionales tiene relación positiva media con el riesgo laboral del grupo Aban S.AC., Puente piedra, 2019

## **VI. RECOMENDACIONES**

Primera: Establecida la relación de la Seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral, se sugiere orientar a los colaboradores mediante capacitaciones constantes a profundidad de manera que la empresa tome en cuenta necesidades actuales de sus colaboradores y desarrollar de manera paralela, un sistema de seguridad hacia la empresa.

Segunda: Se recomienda que la empresa debe mejorar y cambiar las condiciones óptimas en toda el área de trabajo para tener en cuenta las condiciones ambientales en las que los colaboradores laboran diariamente, de manera que se evalúan los resultados que se generen de parte de los colaboradores y si aumentan desarrollo en la producción y minimizan los posibles riesgos a los que están expuestos.

Tercera: Se recomienda el gerente debe garantizar el estado de preservar la vida e integridad de los trabajadores, por otro lado se deben forjar mecanismos para cooperar y dirigir en materia de seguridad de la mano estarán las capacitaciones de prevención donde se pondrá énfasis en los factores de riesgo más propenso según la labor del colaborador.

Cuarta: La empresa debe tener contar con la cantidad apropiada de los equipos de protección de los colaboradores, y mejor control en las máquinas, herramientas, extintores, botiquines, vehículos y espacios de trabajo para comprobar su buen estado y remediar cualquier falla que pueda suceder en un accidente laboral o la aparición de una lesión o daño a la salud del colaborador de la mano se realizara la sensibilización del personal hacia el cuidado personal y el progreso de sus actividades con estándares de seguridad.

## REFERENCIAS

- Amfo y Kwabena (2016). *Occupational Health Hazards and Safety Practices Among the Informal Sector Auto Mechanics* : Applied Research Journal 2016, Vol. 1, (4), p.59-69.
- Andrade (2017). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para reducir los riesgos laborales en la empresa transporte comercial y seguro Takushi s.a.c., Callao, 2016.* (Tesis Licenciatura). Universidad Cesar Vallejo. Perú.
- Argimon (2019). *Métodos de Investigación clínica y epidemiológica*. Barcelona. España. El sevier Health Sciences
- Asumeng, Asamani y Afful (2015). *Occupational safety and health Issues in Ghana: Strategies for improving employee safety and health at workplace*: International Journal of Business and Management Review vol.3, (9), p.60-79.
- Balcázar (2016). *Propuesta de un sistema de seguridad y salud ocupacional basado en las normas OHSAS 18001 para aumentar la productividad en la empresa Saladita s.a.c.* (Tesis Licenciatura). Universidad Señor de Sipán, Perú.
- Cacua y Carvajal (2017). *Working conditions and their impact on the health of workers in the new sixth, Cúcuta market square*: Revista PSICOESPACIOS, vol. 11, (19), p.2-21.
- Céspedes (2016). *Análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano*. Universidad Nacional Autónoma de México.
- Chinchilla (2002). *Salud y Seguridad en el trabajo*. Costa Rica. Euned
- Elizondo (2002). *Metodología de la investigación Contable*. México. Editorial Paraninfo
- Ebeloku, Akinbode y Sokefun (2018). *Effects of Occupational Hazards on Workers' Performance in Nigeria's Cement Industry*: E-Journal of International and Comparative Volume 7, (2), p. 3-15.
- Gómez (2015). "Work accidents and occupational diseases in work compensation systems": Revista RAMB, Vol 14 (2), p. 1-9.
- Guerrero y Cruz (2018). *An approach to the work and safety conditions at a small Mexican company*. Revista de los trabajadores, vol. 18, núm. 1

- Guillen (2014). El desafío de la gestión de las enfermedades profesionales: Revista Medicina y Seguridad del trabajo, vol 10 (1), p 1-13
- Henao (2012). *Seguridad y Salud en el trabajo*. Colombia. ECO Ediciones
- Henao (2017). *Diagnóstico Integral de las condiciones de trabajo y salud*. Colombia. Ecoe Ediciones.
- Hernández, Baptista y Fernández (2010). *Fundamentos de Metodología de la investigación (4ta)*. México. Editorial Mc Graw Hill.
- Hernández (2017). *Metodología de la Investigación (6ta)*. México. Editorial Mc Graw Hill
- Hernando y Arévalo (2013). *De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales*. Portal de revistas de la Universidad Nacional de Colombia, Volumen 23, (48), p. 21-31.
- Huerta (2018). *Aplicación del sistema Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir el índice de accidentabilidad en la empresa JCA S.A.C, Chacarilla, 2017*. (Título Licenciatura). Universidad Cesar Vallejo, Perú.
- Huaraca (2013). *Plan de Ohsas 18001 para prevenir los riesgos laborales en la MYPE YEFICO SAC de Villa el Salvador 2012*. (Tesis Licenciatura). Universidad Autónoma del Perú.
- Jiménez y Alvear (2005). Accidentes de trabajo: un perfil general: Revista UNAM, vol. 48 (4), p 1-6.
- Mateo (2007). *Gestión de la Higiene Industrial en la empresa (7ta)*. España. Editorial Fc
- Marquez y Martins (2017). Accidente de trabajo y autoestima de profesionales de enfermería en ambientes hospitalarios: Revista Latino- Americana de Enfermagen, vol. 25 (28), p1-8.
- Montes (1992). *Tratado de Seguridad e Higiene*. España. Editorial Igraficas, S.A
- Muñoz (2015). *Metodología de la Investigación*. México. Editorial Progreso S.A de C.V
- Montes (2002). *Tratado de Seguridad e higiene*. Madrid. España. Igraficas, S.A.



- Ñaupas (2014). *Metodología de la Investigación (5ta)*. Colombia. Edición de la U
- Pinos (2015). *Gestión de Riesgos laborales en las prácticas de responsabilidad social corporativa en el Ecuador*. (Tesis doctoral). Universidad de Huelva, España.
- Roa (2017). *Sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo* (Tesis Maestría). Universidad Nacional de Colombia, Colombia.
- Vicente (2016). *Gestión del montaje de instalaciones solares fotovoltaicas*. Madrid. España. Ediciones Paraninfo.
- Patlán (2016). *Calidad de Vida en el trabajo*. México. Editorial El Manual Moderno
- Peña (2017). *Diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo del sector no estatal*. Revista colombiana de salud ocupacional, volumen 7(2), 1-6.
- Pérez (2017). *Manual. Función del mando intermedio en la Prevención de riesgos laborales*. España. Editorial Cep
- Ramón, Merino y Álvarez (2017). *Occupational safety and health in Ecuador: INNOVA Research Journal 2017, Volumen 2, (12), p. 3-15*.
- Ray (2010). *Seguridad Industrial y Administración de la Salud (6ta)* México. Pearson.
- Tapia (2002). *Calidad de vida en cuatro zonas del municipio de Potosí*. Bolivia. Fundación Pieb.
- Torres (2016). *Revista Contable Minsha*. Peru. Noticiero del Contador SA.

## **ANEXOS**

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Anexo 1: SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DEL GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS Y VARIABLES	VARIABLES E INDICADORES																						
<p><b>Problema general:</b> ¿De qué manera se relaciona la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo aban sac, Puente piedra, 2019?</p> <p><b>Problemas específicos:</b></p> <p><b>A)</b> ¿Cómo se relaciona las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019?</p> <p><b>B)</b> ¿Cómo se relaciona los accidentes de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019?</p> <p><b>C)</b> ¿Cómo se relaciona las enfermedades profesionales de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019?</p>	<p><b>Objetivo general</b> Determinar la relación entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente piedra, 2019</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p><b>A)</b> Determinar la relación de las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>B)</b> Determinar la relación de los accidentes de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>C)</b> Determinar la relación de las enfermedades profesionales de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p>	<p><b>Hipótesis General:</b> Existe relación significativa entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>Hipótesis Específicas:</b> <b>H<sub>1</sub></b>. Existe relación significativa entre las condiciones de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>H<sub>2</sub></b> Existe relación significativa los accidentes de trabajo de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>H<sub>3</sub></b> Existe relación significativa entre las enfermedades profesionales de la seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente Piedra, 2019</p> <p><b>1.-Variable 1</b> <b>SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL</b> La seguridad- salud ocupacional es eminentemente preventiva a través de actividades de promoción, educación, prevención, condiciones de seguridad y control de los factores de riesgo ambiental, con el fin de evitar la ocurrencia de accidentes tienen carácter multidisciplinario puesto que en ellas interviene una variedad de disciplinas, todas con el objetivo de evitar el menoscabo de la salud.</p> <p><b>2.-Variable 2</b> <b>RIESGO LABORAL</b> El riesgo laboral es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo. Para calificar un riesgo ya sea químico, biológico, ergonómico entre otros, desde el punto de vista de su gravedad, se valoran conjuntamente la probabilidad de que se produzca un daño y la severidad de este</p>	<p><b>V. INDEPENDIENTE: (1): Seguridad- Salud ocupacional</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DIMENSIONES</th> <th>INDICADORES</th> <th>ÍTEMS</th> <th>ESCALA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>I. Condiciones de trabajo</b></td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno laboral</li> <li>Calidad de vida</li> </ul> </td> <td>(1-2-3)</td> <td rowspan="10">ORDINAL</td> </tr> <tr> <td>(4)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3"><b>II. Accidentes de trabajo</b></td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lesiones corporales</li> </ul> </td> <td>(5-6)</td> </tr> <tr> <td>(7-8)</td> </tr> <tr> <td>(9)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>III. Enfermedades Profesionales</b></td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>EPI</li> <li>Agentes químicos</li> <li>Agentes físicos</li> </ul> </td> <td>(10)</td> </tr> </tbody> </table>				DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA	<b>I. Condiciones de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno laboral</li> <li>Calidad de vida</li> </ul>	(1-2-3)	ORDINAL	(4)	<b>II. Accidentes de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lesiones corporales</li> </ul>	(5-6)	(7-8)	(9)	<b>III. Enfermedades Profesionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EPI</li> <li>Agentes químicos</li> <li>Agentes físicos</li> </ul>	(10)		
DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA																						
<b>I. Condiciones de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno laboral</li> <li>Calidad de vida</li> </ul>	(1-2-3)	ORDINAL																						
		(4)																							
<b>II. Accidentes de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lesiones corporales</li> </ul>	(5-6)																							
		(7-8)																							
		(9)																							
<b>III. Enfermedades Profesionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>EPI</li> <li>Agentes químicos</li> <li>Agentes físicos</li> </ul>	(10)																							
		<p><b>V. DEPENDIENTE: (2): Riesgo laboral</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>DIMENSIONES</th> <th>INDICADORES</th> <th>ÍTEMS</th> <th>ESCALA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>IV. Riesgo Químico</b></td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inflamabilidad</li> <li>Toxicidad</li> <li>Ruido</li> </ul> </td> <td>(11)</td> <td rowspan="6">INDICES</td> </tr> <tr> <td>(12)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>V. Riesgo Físico</b></td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elevadas temperaturas</li> <li>Estación de trabajo</li> </ul> </td> <td>(13)</td> </tr> <tr> <td>(14)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>VI. Riesgo Ergonómico</b></td> <td rowspan="2"> <ul style="list-style-type: none"> <li>Manipulación de Cargas</li> <li>Movimientos repetitivos</li> </ul> </td> <td>(15-16)</td> </tr> <tr> <td>(17-18)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>(19-20)</td> </tr> </tbody> </table>				DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA	<b>IV. Riesgo Químico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inflamabilidad</li> <li>Toxicidad</li> <li>Ruido</li> </ul>	(11)	INDICES		(12)	<b>V. Riesgo Físico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elevadas temperaturas</li> <li>Estación de trabajo</li> </ul>	(13)	(14)	<b>VI. Riesgo Ergonómico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manipulación de Cargas</li> <li>Movimientos repetitivos</li> </ul>	(15-16)	(17-18)		
DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS		ESCALA																					
<b>IV. Riesgo Químico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inflamabilidad</li> <li>Toxicidad</li> <li>Ruido</li> </ul>	(11)		INDICES																					
		(12)																							
<b>V. Riesgo Físico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elevadas temperaturas</li> <li>Estación de trabajo</li> </ul>	(13)																							
		(14)																							
<b>VI. Riesgo Ergonómico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manipulación de Cargas</li> <li>Movimientos repetitivos</li> </ul>	(15-16)																							
		(17-18)																							
		(19-20)																							

<b>TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>POBLACIÓN Y MUESTRA</b>	<b>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS</b>	<b>ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA E INFERENCIAL</b>
<p><b>TIPO DE INVESTIGACIÓN</b> Aplicada</p> <p><b>Nivel de investigación</b> Descriptivo- Correlacional</p> <p><b>DISEÑO</b> No experimental - transversal</p> <p><b>MÉTODO</b> Enfoque Cuantitativo Hipotético deductivo</p>	<p><b>POBLACIÓN</b> Trabajadores de Grupo Aban sac</p> <p><b>TIPO DE MUESTRA</b> Proporción de la población</p> <p><b>TAMAÑO MUESTRA</b> 50 trabajadores</p> <p><b>INSTRUMENTO</b> Encuesta- Cuestionario Escala Likert</p>	<p><b>Variable 1:</b> <b>SEGURIDAD-SALUD OCUPACIONAL</b> <b>Técnica: Encuesta</b></p> <p><b>Instrumento:</b> <b>Cuestionario</b> <b>Autor:</b> <b>Año:</b> <b>Monitoreo:</b></p> <p><b>Ámbito de aplicación</b> <b>Forma de Administración:</b></p> <p><b>Variable 2:</b> <b>RIESGO LABORAL</b></p> <p><b>Técnica: Encuesta</b></p> <p><b>Instrumento:</b> <b>Cuestionario</b> <b>Autor: Vidal Fernández Melissa A.</b> <b>Año:2019</b></p> <p><b>Monitoreo:</b> <b>Ámbito de aplicación</b> <b>Forma de Administración:</b></p>	<p><b>DESCRIPTIVA:</b></p> <p><b>INFERENCIAL:</b> Estadística inferencial</p> <p><b>DE PRUEBA:</b> Alfa Cronwach</p>

**CUESTIONARIO SOBRE SEGURIDAD-SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL DE LOS  
TRABAJADORES DEL GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019.**

Estimado(a) colaborador, el presente cuestionario es parte de un proyecto de investigación que tiene por objetivo:

Determinar la relación entre la seguridad- salud ocupacional y riesgo laboral de los trabajadores del Grupo Aban sac, Puente piedra, 2019.

**A. INDICACIONES:**

- Este cuestionario es ANÓNIMO. Por favor, responde con sinceridad
- Lea determinadamente coma ítem. Cada uno tiene cinco posibles respuestas. Contesta a las preguntas marcando con una “X”.

ESCALA	EQUIVALENCIA
<b>3</b>	<b>Siempre</b>
<b>2</b>	<b>A veces</b>
<b>1</b>	<b>Nunca</b>

DIMENSIONES	ÍTEMS	1	2	3
Condiciones de seguridad	1. Esta ah gusto en el entorno laboral donde usted trabaja.			
	2. La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que usted realiza.			
	3. La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para cualquier tipo de peligro en el entorno laboral.			
	4. La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizando chequeos médicos.			
Accidentes de trabajo	5. La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales.			
	6. Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria de salud.			
	7. Usa los elementos de protección personal.			
	8. Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.			
Enfermedades Profesionales	9. Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los productos realizados.			
	10. Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la empresa.			
Riesgo Químico	11. La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables.			
	12. Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa			

Riesgo físico	13. Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.			
	14. Temperatura inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío.			
	15. El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómoda.			
	16. Las zonas de trabajo están señalizadas.			
	17. -Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable.			
	18. Realiza cargas físicas en posición inestable.			
	19. Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada.			
	20. Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas.			

Título de la investigación: "SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019".

Apellidos y nombres del investigador: Melissa Alessandra Vidal Fernández


Apellidos y nombres del experto: Dr. Alva Arce Rosel César

ASPECTO POR EVALUAR					OPINIÓN DEL EXPERTO		
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD- SAUD OCUPACIONAL	Condiciones de trabajo	Entorno laboral	Está a gusto en el entorno laboral donde usted trabaja. La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que usted realiza. La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para cualquier tipo de peligro en el entorno laboral.	N = Nunca AV = A veces S = Siempre	/		
		Calidad de vida	La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizando chequeos médicos.		/		
	Accidentes de trabajo	Lesiones Corporales	La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales. Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria de salud		/		
		EPP	Usa los elementos de protección personal. Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.		/		
	Enfermedades Profesionales	Agentes químicos	Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los productos realizados. Los agentes químicos le causan enfermedades respiratorias.		/		
		Agentes físicos	Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la empresa.		/		


<b>RIESGO LABORAL</b>	Riesgo Químico	Inflamabilidad	17. La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables	/	/	/				
		Toxicidad	Está expuesto a sustancias tóxicas en su centro de trabajo. Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa							
	Riesgo Físico	Ruido	Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.							
		Elevadas Temperaturas	Temperatura inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío.							
	Riesgo Ergonómico	Estación de trabajo	El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómoda. Las zonas de trabajo están señalizadas.							
		Manipulación de Cargas	-Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable. Realiza cargas físicas en posición inestable							
		Movimientos Repetitivos	Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada. Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas.							
	Firma del experto:		Fecha <u>10/ 07 / 2019</u>							



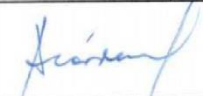
Título de la investigación: "SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019".							
Apellidos y nombres del investigador: Melissa Alessandra Vidal Fernández							
Apellidos y nombres del experto: Carranga Estela Teodoro							
ASPECTO POR EVALUAR					OPINIÓN DEL EXPERTO		
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD- SAUD OCUPACIONAL	Condiciones de trabajo	Entorno laboral	Esta a gusto en el entorno laboral donde usted trabaja. La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que usted realiza. La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para cualquier tipo de peligro en el entorno laboral.	N = Nunca AV = A veces S = Siempre	/		
		Calidad de vida	La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizando chequeos médicos.		/		
	Accidentes de trabajo	Lesiones Corporales	La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales. Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria de salud		/		
		EPP	Usa los elementos de protección personal. Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.		/		
	Enfermedades Profesionales	Agentes químicos	Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los productos realizados. Los agentes químicos le causan enfermedades respiratorias.		/		
		Agentes físicos	Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la empresa.		/		

RIESGO LABORAL	Riesgo Químico	Inflamabilidad	17. La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables	/			
		Toxicidad	Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa	/			
	Riesgo Físico	Ruido	Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.	/			
		Elevadas Temperaturas	Temperatura inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío.	/			
	Riesgo Ergonómico	Estación de trabajo	El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómoda. Las zonas de trabajo están señalizadas.	/			
		Manipulación de Cargas	-Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable. Realiza cargas físicas en posición inestable	/			
		Movimientos Repetitivos	Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada. Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas.	/			
	Firma del experto:						
			Fecha: 07/06/19				

Título de la investigación: "SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019".							
Apellidos y nombres del investigador: Melissa Alessandra Vidal Fernández							
Apellidos y nombres del experto: <i>Vásquez Espinosa Juan Manuel</i>							
ASPECTO POR EVALUAR					OPINIÓN DEL EXPERTO		
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD- SAUD OCUPACIONAL	Condiciones de trabajo	Entorno laboral	Está a gusto en el entorno laboral donde usted trabaja. La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que usted realiza. La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para cualquier tipo de peligro en el entorno laboral.	N = Nunca AV = A veces S = Siempre	/		
		Calidad de vida	La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizando chequeos médicos.		/		
	Accidentes de trabajo	Lesiones Corporales	La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales. Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria de salud		/		
		EPP	Usa los elementos de protección personal. Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.		/		
	Enfermedades Profesionales	Agentes químicos	Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los productos realizados. Los agentes químicos le causan enfermedades respiratorias.		/		
		Agentes físicos	Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la empresa.		/		

<b>RIESGO LABORAL</b>	Riesgo Químico	Inflamabilidad	17. La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables	/		
		Toxicidad	Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa	/		
	Riesgo Físico	Ruido	Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.	/		
		Elevadas Temperaturas	Temperatura inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío.	/		
	Riesgo Ergonómico	Estación de trabajo	El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómoda. Las zonas de trabajo están señalizadas.	/		
		Manipulación de Cargas	-Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable. Realiza cargas físicas en posición inestable	/		
		Movimientos Repetitivos	Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada. Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas.	/		
	Firma del experto:		Fecha <u>10 / 06 / 19</u>			
						

Título de la investigación: "SEGURIDAD- SALUD OCUPACIONAL Y RIESGO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA GRUPO ABAN SAC, PUENTE PIEDRA, 2019".							
Apellidos y nombres del investigador: Melissa Alessandra Vidal Fernández							
Apellidos y nombres del experto: Dr. CAROLINA SAAVEDRA ABUHOY							
ASPECTO POR EVALUAR							
VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEM /PREGUNTA	ESCALA	OPINIÓN DEL EXPERTO		
					SI CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERACIONES / SUGERENCIAS
SEGURIDAD-SAUD OCUPACIONAL	Condiciones de trabajo	Entorno laboral	Está a gusto en el entorno laboral donde usted trabaja. La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que usted realiza. La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para cualquier tipo de peligro en el entorno laboral.	N = Nunca CN = Casi Nunca AV = A veces CS = Casi Siempre S = Siempre	✓		
		Calidad de vida	La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizando chequeos médicos.		✓		
	Accidentes de trabajo	Lesiones Corporales	La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales. Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria de salud		✓		
		EPP	Usa los elementos de protección personal. Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.		✓		
	Enfermedades Profesionales	Agentes químicos	Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los productos realizados. Los agentes químicos le causan enfermedades respiratorias.		✓		
		Agentes físicos	Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la empresa.		✓		

<b>RIESGO LABORAL</b>	Riesgo Químico	Inflamabilidad	La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables	✓		
		Toxicidad	Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa	✓		
	Riesgo Físico	Ruido	Los ruidos ambientales son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.	✓		
		Elevadas Temperaturas	Percibe molestias auditivas por los ruidos ambientales. Temperatura inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío. La empresa realiza un control médico.	✓		
	Riesgo Ergonómico	Estación de trabajo	El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómoda. Las zonas de trabajo están señalizadas.	✓		
		Manipulación de Cargas	Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable. Realiza cargas físicas en posición inestable	✓		
		Movimientos Repetitivos	Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada. Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas.	✓		
	Firma del experto:				Fecha <u>10/06/19</u>	

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rc
1	P1	Numérico	8	0	Esta ah gusto en el entorno laboral donde usted trabaja.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
2	P2	Numérico	8	0	La empresa cuenta con una infraestructura adecuada para el trabajo que us...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
3	P3	Numérico	8	0	La empresa cuenta con señalización de seguridad, adecuada y visible para ...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
4	P4	Numérico	8	0	La empresa se preocupa por la calidad de vida de los trabajadores realizand...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
5	P5	Numérico	8	0	La empresa respeta sus horarios de trabajo.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
6	P6	Numérico	8	0	Se realiza paseos de integración para mejorar las relaciones interpersonale...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
7	P7	Numérico	8	0	La empresa cuenta con EPP para evitar lesiones corporales.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
8	P8	Numérico	8	0	Al ocurrir un accidente laboral se cumple un protocolo de atención primaria ...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
9	P9	Numérico	8	0	Usa los elementos de protección personal.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
10	P10	Numérico	8	0	Están adecuados los equipos de protección para el trabajo que usted realiza.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
11	P11	Numérico	8	0	Se realiza mantenimiento de los equipos o herramientas.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
12	P12	Numérico	8	0	Está expuesto a posibles intoxicaciones por los agentes químicos de los pr...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
13	P13	Numérico	8	0	Los agentes químicos le causan enfermedades respiratorias	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
14	P14	Numérico	8	0	Está expuesto a principios de sordera por los ruidos ambientales en la emp...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
15	P15	Numérico	8	0	Muestra molestia auditiva por la presión sonora de los ruidos ambientales.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
16	P16	Numérico	8	0	Los trabajadores están expuestos a productos inflamables.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
17	P17	Numérico	8	0	La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
18	P18	Numérico	8	0	Está expuesto a sustancias toxicas en su centro de trabajo.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
19	P19	Numérico	8	0	Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la...	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr
20	P20	Numérico	8	0	Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo.	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entr

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

12:44 29/06/2019

# GRUPO ABAN

MZA. J LOTE 2 URB LA ENSENADA- PUENTE PIEDRA-LIMA

---

## CONSENTIMIENTO INFORMADO

Lima, 20 de Noviembre del 2019

Señor(es)

Universidad Cesar Vallejo- Sede Lima Norte

De mi mayor consideración

La empresa Grupo Aban S.A.C. con RUC 20601125600 autorizo a: Melissa Alessandra Vidal Fernández identificada con DNI 75408593 estudiante de la facultad de Ciencias Empresariales, de la Escuela Profesional de Administración, para que inicie las investigaciones pertinentes para desarrollar la tesis titulada: Seguridad-salud ocupacional y riesgo laboral en los trabajadores del Grupo Aban S.A.C., Puente Piedra, 2019.

Por medio de la presente, se deja constancia de lo antes señalado.

Atentamente,



GRUPO ABAN S.A.C.

Ronal Aban Melgarejo

DNI: 10203477





**CONTROL DE ASESORÍAS**

Código : F01-PP-PR-02.02  
 Versión : 09  
 Fecha : 20-06-2019  
 Página : 1 de 1

**1. DATOS GENERALES**

<b>Filial / sede:</b>	<b>LIMA NORTE</b>	<b>Período académico:</b>	<b>2019-II</b>
<b>Programa académico:</b>	<b>ADMINISTRACIÓN</b>	<b>Ciclo:</b>	<b>X</b>
<b>Docente:</b>	<b>DR. TEDODORO CARRANZA ESTELA</b>	<b>E-mail:</b>	<b>tcarranza@ucv.edu.pe</b>

N°	Autor	Fecha	Hora	Breve descripción de la asesoría
1	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	02/09/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	ANALIZA LOS LINEAMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS QUE FUNDAMENTAN LA ELABORACIÓN DEL DPI
2	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	09/09/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	APLICA LAS PROPIEDADES METRICAS DE VALIDEZ, CONFIABILIDAD
3	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	16/09/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	APLICA EL PROCEDIMIENTO PLANIFICADO DE RECOJO DE DATOS PARA LA EJECUCIÓN DE SU TESIS
4	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	23/09/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	APLICA EL PROCEDIMIENTO PLANIFICADO DE RECOJO DE DATOS PARA LA EJECUCIÓN DE SU TESIS
5	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	30/09/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	APLICA EL PROCEDIMIENTO PLANIFICADO DE RECOJO DE DATOS PARA LA EJECUCIÓN DE SU TESIS
6	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	07/10/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	APLICA EL PROCESAMIENTO Y TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE SUS DATOS
7	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	14/10/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	1ª JORNADA DE SUSTENTACION
8	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	21/10/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	ORGANIZA LOS RESULTADOS Y LOS DESCRIBE
9	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	28/10/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	ANALIZA LOS RESULTADOS Y LOS DISCUTE CON LOS ANTECEDENTES DE SU INVESTIGACIÓN
10	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	04/11/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	ELABORA LAS CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES
11	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	11/11/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	REVISIÓN DEL INFORME DE TESIS
12	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	25/11/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	REVISIÓN DEL INFORME DE TESIS
13	VIDAL FERNÁNDEZ, MELISSA	02/12/2019	1:30 p.m. a 6:30p.m.	REVISIÓN DEL INFORME DE TESIS

  
 Firma del Docente

Elaboró	Dirección de Investigación	Revisó	Responsable del SGC	Aprobó	Vicerrectorado de Investigación
---------	----------------------------	--------	---------------------	--------	---------------------------------