



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad
laboral. Revisión sistemática de la literatura

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTORES:

Coello Alarcón, José Jorge (ORCID: 0000-0003-1187-6430)

Lozada Silva, Marjorie Esthefani (ORCID: 0000-0003-1837-6535)

ASESOR:

Dr. Illa Sihuincha, Godofredo Pastor (ORCID: 0000-0002-2532-3194)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LIMA – PERÚ

2020

Dedicatoria

El trabajo de investigación fue dedicado a nuestros padres por el apoyo brindado durante la etapa de formación universitaria, por el amor y motivación constante que tuvieron con nosotros.

Agradecimiento

A Dios por haber sido nuestra guía espiritual y fortaleza para poder culminar con nuestra carrera universitaria.

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos y figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	16
3.1. Tipo de investigación	17
3.2. Protocolo y registro	17
3.3. Criterios de elegibilidad	18
3.4. Fuentes de información	19
3.5. Búsqueda	19
3.6. Selección de los estudios	20
3.7. Proceso de extracción de datos	21
3.8. Lista de datos	22
3.9. Riesgo de sesgo en estudios individuales	23
3.10. Síntesis de resultados	25
3.11. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	26
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	41
REFERENCIAS	46
ANEXOS	49

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 <i>Plantamiento de objetivos</i>	6
Tabla 2 <i>Condiciones de búsqueda</i>	18
Tabla 3 <i>Lista de palabras claves</i>	19
Tabla 4 <i>Resultados de filtro semiautomático</i>	20
Tabla 5 <i>Lista de datos de la variable</i>	22
Tabla 6 <i>Lista de datos de los factores</i>	22
Tabla 7 <i>Matriz de sesgo</i>	24

Índice de gráficos y figuras

		Pág.
<i>Figura 1</i>	Matriz Prisma	21
<i>Figura 2</i>	Artículos seleccionados	27

Resumen

Para el desarrollo de la investigación, fue de suma importancia el abordaje del proceso de revisión sistemática de la literatura, que se plasmó y explicó de manera objetiva en relación a la variable de estudio informalidad laboral. En primera instancia se describió a la variable desde una perspectiva política, seguida de una perspectiva económica, justificando la importancia e impacto que genera en un país y en sus individuos, a su vez se determinó los factores abordados en el trabajo de investigación, bajo criterios del análisis de información recolectado de revistas indizadas. Luego se planteó el problema de investigación en términos afirmativos para que se demuestre a través del análisis de la investigación la conjetura plasmada, teniendo en cuenta como objetivo de la investigación identificar los factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad laboral. A través de la matriz de artículos seleccionados se identificó 13 artículos científicos que se utilizaron como base teórica, los cuales fueron analizados minuciosamente para su respectivo desarrollo. Finalmente la discusión detallada desde el punto teórico y la implicancia práctica concluyen la investigación.

Palabras claves: Informalidad laboral, pobreza, educación.

Abstract

For the development of the research, the approach to the systematic review process of the literature was of utmost importance, which was reflected and explained objectively in relation to the study variable labor informality. In the first instance, the variable was described from a political perspective, followed by an economic perspective, justifying the importance and impact it generates in a country and its individuals, in turn, the factors addressed were determined. in the research work, under criteria of the analysis of information collected from indexed journals. Then the research problem was posed in affirmative terms so that the conjecture embodied is demonstrated through the analysis of the research, taking into account the objective of the research to identify the exogenous factors that promote the growth of labor informality. Through the matrix of selected articles, 13 scientific articles were identified that were used as a theoretical basis, which were thoroughly analyzed for their respective development. Finally the detailed discussion from the theoretical point of view and the practical implication conclude the research.

Keywords: Labor informality, poverty, education.

I. INTRODUCCIÓN

Para el desarrollo del capítulo primero, fue de suma importancia el abordaje del proceso sistemático de análisis de información, que se plasmó y explicó de manera objetiva en relación a la variable de estudio. En primera instancia se describió la variable informalidad laboral, justificando la importancia e impacto que genera en la economía de un país y sus individuos, se determinó también los factores abordados en el siguiente estudio, bajo criterios del análisis de información recolectados de revistas indizadas, luego se planteó el problema de investigación en términos afirmativos y prospectivos para que se demuestre a través del análisis de la investigación.

El trabajo informal se presenta en distintas sociedades del mundo, por razones diferentes en cuanto a cada contexto, desde el punto de ser más competente en el mundo globalizado de hoy en día, o porque se necesita de ella para el incremento productivo de la economía formal (Sandoval, 2014, p.41). El trabajo informal es global, está compuesto por una población con ciertas características en común, sin embargo, no es posible generalizarlas, ya que existen trabajadores que permanecen en la economía informal se les considere como formales y trabajadores que se encuentran en la economía formal se les considere como informales (Garzón, Cardona, Rodríguez & Segura, 2017, p.12).

La informalidad laboral se asocia con empleos inestables, que necesitan de poco capital humano, y se caracteriza por su desempeño en empresas pequeñas, incluso unipersonales. Dentro de este grupo resalta la inestabilidad laboral, ya que no cuenta con afiliación al seguro social y se caracteriza por las malas condiciones físicas para laborar (Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.55).

El trabajo informal se genera porque el gobierno exige demasiados impuestos e impone demasiadas regulaciones, por ende, hacen al sector formal menos atractivo por costoso (Loayza, 1997, citados en Ramírez, Jurany, Ávila & Arias 2015, p.12); así también, la informalidad laboral se considera generadora de producción y riqueza, aunque sea poco idónea, por otro lado los defectos del mercado de trabajo más los costos asociados a la constitución de las empresas de manera formal, afectan de manera directa a la economía de un país, y por ende incrementa y da cabida a la informalidad laboral (Véliz y Díaz, 2014, p.91).

Lo mencionado en el párrafo anterior es evidenciado en los resultados de sus investigaciones concluyendo que la informalidad y el subempleo se han presentado

en mayor constancia en los jóvenes y adultos de edad avanzada, dado que el mercado laboral parece aceptar que la experiencia y nivel académico de los primeros es baja, y que la productividad laboral de los segundos se ha aminorado al pasar los años y que los factores que influyen a la informalidad laboral son el nivel educativo, el salario promedio, las políticas estatales de formalización empresarial y laboral (Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.79). Así también se evidenció que la reducción de la informalidad favorece de manera idónea al crecimiento económico de un país; en definitiva, el paso a la formalidad está ligado a la motivación económica que el entorno ofrezca. Las políticas económicas son parte fundamental para lograr un mayor crecimiento económico, siempre y cuando se tecnifiquen dichas políticas se verán resultados, innovando los procesos productivos y los productos elaborados, dicha mecánica de crecimiento redundante en crecimiento económico (Véliz & Díaz, 2014, p.96).

Para entender el origen, así como el crecimiento de la informalidad laboral, se tomaron en cuenta los factores exógenos los cuales son detallados a continuación: La pobreza se consideró factor influyente en la Informalidad laboral, manifestándose en las personas que emprenden trabajos informales, ya que lo realizan como salida a la crisis económica y la pobreza existente (Ormaza, Solís, Ochoa, & Quevedo, 2019, p.58). El trabajo informal también fue presentado como la respuesta de la población a la incapacidad del estado, para responder a las necesidades elementales de sus ciudadanos (De Soto 1987, citado en Martínez, Caamal, Ávila & Pat, 2018, p.80). Por otro lado, a pesar de tener un trabajo de subsistencia, las personas deciden trabajar en la informalidad laboral, esto debido a su escasa o inexistente posesión de activos (Garzón, Cardona, Rodríguez & Segura, 2017, p.14). El trabajo informal está asociado al nivel de pobreza del individuo. Lo mencionado en el párrafo anterior fue evidenciado en la conclusión de (Sánchez, 2015, p.314).

Al no encontrar un empleo rápidamente los desempleados deciden trabajar en sombra de la informalidad como alternativa de subsistencia (Pardo & Sánchez, 2020, p. 233). La informalidad laboral se da como resultado a la falta de empleo formal y digno, ya que la escasez de estos genera el desempleo, siendo este una problemática de emergencia nacional (Bonilla, 2015, p. 76). El desempleo afecta el bienestar de la población, cuando este se presenta los individuos buscan otras

formas de poder satisfacer sus necesidades básicas siendo esta fuente principal para el desarrollo del trabajo informal en cualquier economía del mundo (Ormaza, Solís, Ochoa, & Quevedo, 2019, p. 57). Por último, la informalidad laboral tiene gran relación con la con el desempleo y la escasez del empleo formal, lo mencionado se puede evidenciar en las conclusiones de (Sandoval 2014, p.314).

La falta de educación es otro factor que influye directamente a la existencia de la informalidad laboral, la educación disminuye la probabilidad de tener un trabajo informal (Castillo & García, 2019, p. 116). Por otro lado se observó que la informalidad laboral en México, está compuesta en su mayoría por trabajadores que cuentan con estudios de primaria teniendo notoriamente un mayor promedio en comparación a los trabajadores que cuentan con secundaria (Levy & Székely, 2016, p. 516). Los autores concluyen que en América Latina hubo una gran reducción del trabajo informal, esto debido al efecto que causa la educación en la población, (Ibídem, p.537), a mayor educación menor informalidad. Una realidad similar se evidenció en Ecuador, donde se realizó una comparación del trabajo informal con el trabajo formal, rescatando el analfabetismo como característica en el trabajador informal (Ormaza, Solís, Ochoa, & Quevedo 2019, p. 58). Por último, el aumento del empleo informal se dio en los trabajadores pobres, esto vinculado al bajo nivel de educación de poseen (Sánchez Torres, Roberto Mauricio, 2015, p. 309).

Por otro lado, las normativas legales, también influyen en la informalidad laboral, se describió que Ecuador es uno de los países de América Latina que cuentan con los cargos tributarios más elevados, estos cargos afectan a las microempresas formales, induciendo de esta manera el incremento de los negocios informales (Ormaza, Solís, Ochoa, & Quevedo, 2019, p.56). Además, se consideró de manera optimista, dicha vertiente económica concluyendo que las microempresas consideradas informales deben tener apoyo con la finalidad de facilitar su integración social y económica (Adams et al., 2013 citados en Rivera, López, Mendoza 2015, p.89). A consecuencia del trabajo informal, existe la dificultad de que no aportan de manera tributaria, a los fondos pensionarios, a los de seguro social, a las capacitaciones en específico, a intercambio de conocimiento, entre otros (Garicoche, 2020, p.40).

Así, ante lo expuesto, se planteó la siguiente problemática de la investigación, que fue la guía para su desarrollo, siendo la siguiente: existen multiplicidades de factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad laboral.

Por otro lado, es oportuno mencionar la justificación del problema que se enfoca en identificar los factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad laboral; para ello se presentó tres tipos de justificaciones las cuales son: (a) justificación teórica, (b) justificación metodológica y (c) justificación social.

La justificación teórica buscó llenar un vacío de conocimiento dentro de la comunidad científica (Hernández, Fernández & Baptista, 2014, p.41); se apoya de bases teóricas para explicar los conceptos correspondientes a la variable “informalidad laboral”, basándose en autores teóricos de artículos científicos internacionales quienes aportaran un valor significativo y una visión más amplia a los futuros resultados. Por otro lado, se basa en crear una teoría, validar resultados o encontrar nuevas explicaciones del conocimiento contemporáneo (Bernal, 2010; Martins & Palella, 2012, citados en Gallardo 2017, p.33).

La justificación metodológica confirmó que una investigación es metodología porque contribuye a la definición de un concepto (Hernández, Fernández & Baptista, 2014, p.41). Sirve de aporte y/o aplicación para otros investigadores que aborden problemas similares (Bernal, 2010; Martins & Palella, 2012, citados en Gallardo 2017, p.33); ante ello la presente investigación es el tipo de tipo revisión sistemática, desarrollándose en base a métodos científicos de ilustres teóricos en metodologías de la investigación se considera que la presente investigación aportará en los futuros estudios de investigación que abarquen el presente análisis.

La justificación social confirmó que la investigación es social porque tiene trascendencia para la sociedad (Hernández, Fernández & Baptista, 2014, p.41). La justificación es social si tiene proyección social (García, Cortes, Rodríguez, Puga & Muñoz 2017, p.47), ante ello la presente investigación es social porque tiene trascendencia, ya que el estudio y análisis presentado generarán nueva información que puede ser usada por quienes se encuentran familiarizados en el rubro de la informalidad. A la vez, servirá de ayuda para que los futuros investigadores puedan comparar nuestra realidad y la que se puede desarrollar en futuros años. Teniendo como objetivos las presentadas a continuación:

Tabla 1

Planteamiento de objetivos

Número	Planteamiento
Ob. 1	Identificar a los factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad laboral.
Ob. 1a	Identificar si las normativas legales son un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral.
Ob. 1b	Identificar si el desempleo es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral.
Ob. 1c	Identificar si la educación es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral.
Ob. 1d	Identificar si la pobreza es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral.

II. MARCO TEÓRICO

Para el desarrollo del capítulo segundo se tomó como referencia fuentes científicas, siendo seleccionados trece artículos científicos internacionales cualitativos, estos estudios ayudarán a comparar los resultados del proyecto de investigación, y son presentados a continuación.

Garicoche (2020) planteó como objetivo de la investigación explorar el impacto que tiene trabajar en el sector informal sobre el ingreso laboral en el Paraguay, la metodología de la investigación fue cualitativa, concluyendo con que la educación, la experiencia, el tamaño de la empresa y la rama de la actividad económica juegan un papel preponderante en la determinación del ingreso laboral, y esto a su vez ocasiona emplearse en condiciones de informalidad laboral. Los autores recomendaron que futuras investigaciones aborden los temas relacionadas a las recaudaciones tributarias, a los fondos de pensiones, a los seguros sociales, a las capacitaciones específicas, y a las transferencias de conocimiento, ya que la informalidad laboral aborda dichos temas.

Castro (2018) planteó como objetivo analizar el concepto de informalidad y las causas generadoras del trabajo informal, la metodología que se utilizó fue un método de investigación cualitativo. El autor concluyó que los trabajos informales son una salida de subsistencia para la mitad de personas que laboran, recomienda que el estado implemente mecanismos eficaces para la garantía de las condiciones laborales en las que trabajan los informales implementando planes de formalización y actividades generadoras de trabajo formal con el fin de disminuir el trabajo informal.

Quejada, Yáñez & Cano (2014) plantearon como objetivo identificar a los determinantes de la informalidad laboral, utilizando una metodología de investigación cualitativa. Los autores concluyeron que el desempleo es la principal causa de dicha situación, seguido por el nivel educativo y el género, en cuanto al aspecto institucional la regulación del mercado de trabajo son los elementos determinantes de la informalidad, los autores recomendaron profundizar el estudio de la globalización como generador de empleo, esto en consecuencia a la falta que genera este indicador fomentando el trabajo informal.

Gallego, Muñoz & García (2018) plantearon como objetivo de la investigación analizar la distribución de los informales a nivel interurbano, se utilizó una metodología de investigación cualitativa, concluyendo en que la informalidad se caracterizó por tener bajos niveles de educación de la población, mayores tasas de desempleo y alta precariedad de la vivienda, así mismo los autores recomendaron tomar importancia a la forma en que habitan los individuos y las condiciones socioeconómicas de las que gozan, ya que forman la dinámica laboral en las que se desarrollan.

Mejía (2018) planteó como objetivo del estudio analizar el proceso que vivió la ciudad de Medellín en la adaptación de una economía de comercio informal, se utilizó una metodología de investigación cualitativa. El autor concluyó que en Medellín presenta tasas de desempleo relativamente considerables, así también proporciones elevadas de informalidad laboral, debido al aumento de políticas de estado. El autor recomendó que se debe generar innovación empresarial para generar puestos de trabajo.

Dinorah & Carpio (2017) plantearon como objetivo de estudio analizar las formas de explotación como fuente de la precariedad y de informalidad laboral, se utilizó una metodología de investigación cualitativa, los autores concluyeron que la informalidad laboral surge a causa del desempleo ocasionado en ciertos rubros empresariales que determinan cierta exigencia en la inserción laboral. Los autores recomendaron analizar la informalidad laboral desde el punto de la precariedad salarial, así podremos guiarnos a gran escala de las estadísticas para obtener un aproximado de la realidad.

Camberos & Bracamontes (2015) plantearon como objetivo mostrar los efectos que han tenido las crisis en México en el crecimiento económico, el mercado laboral, en la desigualdad y en la pobreza desde los años de 1980, se utilizó una metodología de investigación cualitativa. Los autores concluyeron que para disminuir el grado de pobreza y por ende la tendencia a la informalidad laboral el mercado debe modificar las políticas fiscales, también recomendaron que se deben generar cambios en las políticas fiscales para reducir el índice de informalidad laboral.

Véliz & Díaz (2014): plantearon como objetivo indagar las características sociodemográficas, culturales y niveles de ingresos de las personas que se dedican a alguna actividad informal, se utilizó una metodología de investigación cualitativa. Los autores concluyeron que los recursos de tiempo y costos para la formalización son un limitante por el cual se reincide en la informalidad laboral a causa de políticas estatales que limitan el ingreso a la formalidad, los autores recomendaron que se deben brindar incentivos económicos a las empresas en formación, tecnificar las políticas empresariales e incentivar la innovación empresarial.

Bonilla (2015) planteó como objetivo replantear cómo la reestructuración económica ha redundado en la falta de empleo formal, la informalidad y precariedad laboral, se utilizó una metodología de investigación cualitativa. El autor concluyó que solo al generarse puestos de trabajo estables y con sueldos mínimos acordes a las necesidades sociales se podrá disminuir el impacto económico de la informalidad laboral. El autor recomendó generar empleos estables prolongados y que estos no exploten a los trabajadores con un sueldo menor al establecido por el estado.

Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach (2015) plantearon como objetivo caracterizar y analizar la situación del empleo informal respecto a su definición, medición y clasificación, en los países de América del Sur, se utilizó una metodología de investigación cualitativa. Los autores concluyeron que el analizar la informalidad, clasificarla y medirla, ayuda a prevenir el impacto que pueda generar en el ámbito socio económico, los autores recomendaron que al realizar un análisis constante de este fenómeno socioeconómico se podrá prevenir y tomar medidas de contingencia socio-económicas.

Rabossi (2019) planteó como objetivo abordar algunas de las discusiones que fueron moldeando el concepto de informalidad como un primer paso para comprender su difusión y utilización, utilizó una metodología de investigación cualitativa. El autor concluyó que la informalidad laboral guarda relación con el mercado laboral y los incentivos que estos ofrecen al trabajador, también recomienda crear parámetros políticos económicos para impulsar el trabajo formal.

Carvajal, Cárdenas & Estrada (2017) plantearon como objetivo identificar los determinantes socio-económicos de la informalidad laboral y el subempleo, utilizando una metodología de investigación cualitativa. Los autores concluyen que los factores influyentes son; el sexo, la edad, nivel educativo, la pobreza, y la dependencia de contratos y antigüedad, también recomendaron enfocar esfuerzos interinstitucionales para minimizar el tiempo en que las personas quedan en periodo de cese entre empleos. En tal caso podría, por ejemplo, crearse un fondo de empleo transitorio que de garantía de un trabajo temporal mientras el trabajador busca un trabajo acorde a sus cualidades y virtudes.

Sandoval (2014) El objetivo de este artículo fue estudiar las causantes de la informalidad laboral, utilizando una metodología de investigación cualitativa. El autor concluyó que la escases del empleo formal es una causante para el desarrollo del trabajo informal seguido de las normativas legales tales como; las normas reguladoras, leyes del mercado laboral y la economía, el autor también recomendó que las medidas tomadas por instituciones que regulan el mercado laboral debe estar acompañada de políticas más coherentes con una visión de lograr metas de equilibrio general.

Nuestra variable de estudio ha ido evolucionando a raíz de la historia, para entender los orígenes de nuestra variable “Informalidad laboral” se explica cómo las elevadas tasas del trabajo informal en América Latina han sido fuente de preocupación de políticos, economistas y sociólogos, ya que este segmento de población creció entre las décadas de los años 80 y 90, en el siglo XXI hubo una mejora económica y la informalidad se redujo mínimamente, por lo que sigue teniendo una participación con más del 50% (Levy & Székely, 2016, p. 500).

El marco teórico fue considerado como parte fundamental en una investigación, ya que este brinda la guía y soporte necesario basándose en diferentes investigaciones que servirán como bases conceptuales (Gallego, 2018, p.851). En ese sentido, toda investigación requiere de una argumentación teórica para su justificación (Leal, 2017, p.18). Fue así que tras una delicada selección de estudios se presentó a nuestros autores teóricos, quienes definieron a la informalidad laboral basándose en dos perspectivas, política y económica.

Según la *perspectiva política* la informalidad laboral se definió como la representación de aquellas actividades que se encuentran fuera de los marcos legales de esta manera no cumplen con la regulación laboral de cada país citado en (Garicoche, 2020, p.29; Castro, 2018, p.202; Gallego, 2018, p.11; Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.66). Dentro de esta perspectiva se detalló al factor influyente normativas legales.

Las normativas legales en América Latina tienen un largo historial de legislación social y laboral que cubre ciertos sectores selectos de la población. Sin embargo, los analistas han expuesto con frecuencia políticas sociales y del mercado laboral que no llegan a incorporar los derechos sociales en el estatus de ciudadanía y así crear un derecho universal a un ingreso real que no es proporcional al valor de mercado del demandante (Thoene, 2015, p.9).

Si bien la experiencia, el tamaño de las empresas, la educación o incluso el rubro de actividad económica, son de suma importancia respecto a los determinantes de inserción laboral, no se puede dejar de considerar el impacto que la informalidad laboral en cuanto a dicha inserción. Las consecuencias del sector informal no solo se limitan al ingreso del trabajo, porque el impacto se extiende a cuestiones que se relacionan a la recaudación de tributos (Garicoche, 2020, p.40); sin embargo, quienes trabajan por su cuenta se caracterizan por producir poco, tener pocos ingresos y laborar sin contratos y sin prestaciones, dichos productores son pequeños, cuentan con poca tecnología, no están bien organizados y cuentan con poco capital, debido en gran parte a las políticas estatales (Martínez, Camal, Ávila y Pat, 2018, p.79).

Finalmente desde este mismo enfoque, se valora de forma negativa y se expresa en apreciación de los sobrecostos o la excesiva regulación asociadas con la gestión de una empresa y su formalización, por lo que dichas normativas legales dan como resultado el trabajo informal para la mayoría de personas (Vílchez, Rojas y Huapaya, 2020, p.25).

A continuación, nuestros autores teóricos, definieron a las normativas legales de la siguiente manera: según la perspectiva empresarial las normativas legales actúan como entes regulatorios para la formalización de las empresas conformado por leyes y cargas tributarias, citado en (Castro, 2018, p.205; Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.11; Gallego, Muñoz & García, 2018, p.11; Camberos, 2015, p.230;

Véliz, Díaz, 2014, p.93; Rabossi, 2019, p.806; Sandoval, 2014, p.20). Por otro lado bajo una perspectiva política las normativas legales actúan como reguladores para la sociedad en el mercador laboral protegiendo los derechos de los trabajadores, citado en (Mejía, 2018, p.127; Dinorah & Carpio, 2017, p.58; Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.65, Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.80).

Dentro de esta misma perspectiva política ubicamos a nuestro segundo factor influyente siendo el desempleo. La historia confirmó que la falta de empleo para los jóvenes se ha convertido en un problema de escala mundial debido a sus costos económicos y sociales y al impacto en el desarrollo de largo plazo en las sociedades (Castillo & García, 2019, p.101); motivando el alto nivel de desempleo al aumento de la informalidad laboral en las sociedades (Messina & Silva, 2017, citado en Robles, Sánchez & Beltrán, 2019, p.219).

La modernización en el mundo agrícola y el crecimiento demográfico originan la movilización de la población hacia las ciudades, el proceso de industrialización excluye a trabajadores poco preparados a nivel educativo, este fenómeno genera el desempleo, y por tanto pobreza, lo que provoca el incremento del trabajo informal, como una alternativa para generar de ingresos (Quejada, Yánez, & Cano 2014, p.13); así también, se explicó que el crecimiento del desempleo es la causa que más asocia al trabajo informal, ya que de esa manera se explica la necesidad que los desempleados tienen por generar ingresos (Sandoval, 2014, p.18).

A continuación, nuestros autores teóricos, definieron al desempleo de la siguiente manera: según la perspectiva social el desempleo se define como factor consecuente para la generación del empleo informal, citado en (Quejada, Yánez & Cano. 2014, p.27; Gallego, González & García, 2018, p.27; Véliz & Díaz, 2014, p.97; Sandoval, 2014, p.9). Por otro lado, bajo una perspectiva económica el desempleo es el resultado a la falta de política social y a la crisis económica, citado en (Mejía, 2018, p.130; Camberos, Castro & Nevárez, 2015, p.219; Bonilla, p.69).

Según la *perspectiva económica* la informalidad laboral se definió como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también con empleos

inestables, que requieren poco capital humano y de baja economía citado en (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.3 Mejía, 2018, p.138; Dinorah & Carpio, 2017, p. 55; Camberos & Bracamontes, 2015, p.222; Véliz & Díaz 2014, p.91; Bonilla, 2015, p.73; Rabossi, 2019, p.798; Sandoval, 2014, p.11; Carvajal, Cárdenas & Estrada,2017 p.55).

Dentro de esta perspectiva se detalló al factor influyente educación. La educación es un conjunto complejo de factores que influyen entre sí, formado por individuos de diferentes edades, instalaciones que favorecen o no a profesores y alumnos, además de la cultura inmaterial, formada por conocimientos, habilidades, pensamientos, emociones y acciones de personas y grupos (Gomes 2020, p.850).

La educación desempeñó un papel importante a la hora de adquirir de un empleo y la calidad del mismo (Castillo & García, 2019, p.103). Así también, se afirmó que a medida de que la población está más educada, comienza a ser atractiva para el sector formal y aumenta la cantidad de personas ocupadas en este sector, en consecuencia a mayor nivel educativo menor probabilidad de pertenecer al sector informal (Pardo & Sanchez, 2020, p.233).

Además, se identificó que en América Latina hubo una ligera reducción de la informalidad laboral, y se fundamentó que las nuevas generaciones con más escolaridad experimentan menores tasas de informalidad que las anteriores (Levy & Székely, 2016, p.500). En concreto existe un vínculo positivo, entre mayor sea el nivel educativo, mejores empleos y salarios se obtendrá (Schultz, 1961, citado en Castillo & García 2019, p.103).

A continuación, nuestros autores teóricos, definieron al desempleo de la siguiente manera: según la perspectiva social “el desempleo” se define como factor consecuente para la generación del empleo informal, citado en (Quejada, Yáñez & Cano. 2014, p.27; Gallego, González & García, 2018, p.27; Véliz & Díaz, 2014, p.97; Sandoval, 2014, p.9). Por otro lado, bajo una perspectiva económica “el desempleo” es el resultado a la falta de política social y a la crisis económica, citado en: (Mejía, 2018, p.130; Camberos, Castro & Nevárez, 2015, p.219; Bonilla, p.69).

Siguiendo con la misma perspectiva económica se detalló al último factor influyente siendo la pobreza. La pobreza es un problema que abarca aspectos diferentes; como el acceso a servicios sociales básicos, las condiciones de vida,

peculiaridades de las viviendas la dependencia económica y el nivel de ingreso (Geep, 2007, citado en Sánchez 2015, p.295).

Los pobladores desocupados, y la tasa de informalidad laboral son componentes resaltantes que manifiestan los niveles de pobreza (Varela & Ocegueda, 2020, p.141). El aumento de la pobreza se dio desde el año 1983 provocado por las crisis y reformas económicas y sociales a nivel mundial, el gobierno de México por su parte protegió a elites y a grandes empresas rescatándolas de la quiebra, y estos costos han sido pagados a lo largo de los últimos 30 años por los pobres y las clases medias, que han sufrido reducciones en su sueldo y limitaciones a un empleo formal (Damián, 2019, p. 661).

El impacto negativo que tuvieron las crisis económicas en las últimas décadas afectando directamente en la pérdida de empleos formales y la disminución del sueldo básico, aumentando considerablemente en nivel de la pobreza, también indicaron que para reducirla se requiere incrementar las oportunidades de empleos mejor remunerados (Camberos & Nevárez, 2015; p.244). Así también; se consideraron que existe una relación entre pobreza y empleo informal, ya que este último, genera pocos ingresos, estos a su vez incrementan la pobreza, mientras que la formalización de un empleo reduce la pobreza entre un 10 a 16% (Mario & García 2013 citados en Varela & Ocegueda, 2020, p.153).

A continuación, nuestros autores teóricos, definieron a la pobreza de la siguiente manera: según la perspectiva económica “la pobreza” es el resultado a la falta de políticas sociales y a la crisis económica que atraviesa cada país, citado en (Garicoche, 2020, p.29 ; Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.128; Dinorah & Carpio 2017, p.60; Camberos, Bracamontes, 2015, p.225; Ruiz, Tarafa, Pere & Benach, 2015, p.68; Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.55). Por otro lado, bajo una perspectiva social “la pobreza” se define como factor influyente generador del empleo informal, citado en (Castro, 2018, p.201; Véliz & Díaz, 2014, p.91; Bonilla, 2015, p.125; Rabossi, 2019, p. 802; Sandoval, 2014, p.14).

III. METODOLOGÍA

El desarrollo del capítulo tercero fue basado en el método en el que se desarrolló nuestro estudio, siendo una revisión sistemática de la literatura cualitativa, desarrollándose a través de los diferentes criterios de elegibilidad y realizando una matriz de sesgo para poder reducir el mismo, a continuando se detalla el paso a paso.

3.1. Tipo y enfoque de investigación

El tipo de la investigación es una revisión sistemática teniendo el objetivo de reunir toda la evidencia empírica cumpliendo con las fuentes de información establecidos, para poder obtener resultados fiables y a partir de estos resultados poder extraer conclusiones y tomar decisiones (Moreno, Muñoz, Cuellar & Villanueva, 2018, p.184). Ante lo expuesto, el presente proyecto de investigación se sometió al tipo de revisión sistemática, recaudando evidencia e información extraída de artículos científicos indexados, sometidos a una búsqueda exhaustiva para poder así desarrollar el proyecto y dar una respuesta de forma clara y con calidad a nuestra interrogante.

Así también se consideró una revisión sistemática con enfoque cualitativo; se explicó que el enfoque cualitativo se basa en recopilar la información sobre un tema específico de los estudios seleccionados, esta evidencia será presentada de forma descriptiva sin análisis estadístico (Ahumada & Toffoletto, 2020, p.234). En la presente investigación solo se consideró artículos cualitativos para hacer uso de los conceptos y bases teóricas.

3.2. Protocolo y registro

Para el desarrollo de las revisiones sistemáticas y los metaanálisis, se elaboró un protocolo o también llamada un plan explícito (Moher, Shamseer, Clarke, Gherzi, Liberati, Petticrew, Shekelle, & Stewart, 2016, p.151). Así también se explicó que la revisión sistemática tiene la necesidad de desarrollar un protocolo, esto con la finalidad de aminorar el impacto de sesgos que puedan existir entre los autores y la posibilidad de que la información se duplique, adicionalmente aclara los métodos planteados (Higgins & Thomas, 2020, p.331).

Ante lo expuesto, se realizó una búsqueda de los artículos referentes a la variable informalidad laboral para que se realice de forma satisfactoria la revisión sistemática. La búsqueda de los artículos científicos se realizó en páginas confiables para que nos faciliten datos de investigación sólida, por tanto, se

utilizaron páginas como SciELO, Scopus, ScienceDirect y Ebsco, además de otra web de búsqueda como Dialnet, por otro lado, se validó que los artículos hayan sido publicados dentro de los años 2014 al 2020 y que adjunten el número de registro denominado como DOI, para así facilitar la búsqueda de los artículos y ser transparentes con su existencia y veracidad científica.

Tabla 2

Condiciones de búsqueda

Base de datos	Resultados	Búsqueda de palabras claves y otros filtros aplicados
SCIELO	416	Se realizó una búsqueda en el idioma español e inglés utilizando las palabras: Informalidad, informality. Con rango de publicación desde el 2014 al 2020.
SCIENCEDIRECT	1066	Se realizó la búsqueda en el idioma inglés utilizando las palabras informality e labor informality. Con rango de publicación desde el 2014 al 2020.
SCOPUS	57	Se realizó la búsqueda con la variable de estudio Informalidad en el idioma español. Con rango de publicación desde el 2014 al 2020.
EBSCO	256	Se realizó la búsqueda con la palabra informalidad laboral. Con rango de publicación desde el 2014 al 2020.
DIALNET	350	Se realizó la búsqueda con la palabra informalidad laboral. Con rango de publicación desde el 2014 al 2020.

3.3. Criterio de elegibilidad

El criterio de elegibilidad fue considerado como la especificación anticipada, se realiza al revisar los criterios para excluir o incluir estudios (Higgins & Thomas, 2020, p.441), los criterios de elegibilidad también ayudan a la correcta selección de estudios (Moher, et al., 2016, p.152).

Siguiendo con el enunciado en este proyecto los criterios que se tomaron para la búsqueda de la información en esta investigación de acuerdo a la guía de la universidad fueron estudios principalmente en el idioma inglés, ya que es ahí donde se encuentra la mayor fuente de información o incluso las páginas tomadas para la búsqueda de artículos en español, cuentan como criterios de búsqueda principal, el ingresar la palabra clave relacionada a la variable de estudio en inglés.

Por otro lado, la publicación de los artículos encontrados, deben ser con una antigüedad no mayor a seis años, es decir considerar los años del 2014 al 2020, esto para encontrar información actualizada y con mayor semejanza a la realidad, de esta manera se consideró para el registro solo revistas indexadas.

Así también en el siguiente cuadro se detalla las palabras claves utilizadas como condición de búsqueda de los artículos científicos.

Tabla 3

Lista de palabras claves

Lista de palabras claves			
informalidad	informality	empleo	education
informalidad laboral	labor informality	factores	poverty
trabajo informal	informal work	determinantes	unemployment
informal	informal	causas	job
trabajo precario	precarious job	sector informal	factors
trabajo formal	formal job	economía informal	determinants
educación	education	pobreza	causes

3.4. Fuentes de Información

Los informes de los estudios incluyen artículos de revistas, libros, disertaciones, resúmenes de congresos y sitios web (Higgins & Thomas, 2020, p.321); se consideró también que las fuentes son recursos importantes de acceso a la información científica para los investigadores que recurren a repositorios, páginas web y buscadores. (Moher, et al., 2016, p.149).

Estas bases de datos estuvieron disponibles mediante pago, suscripción o también son gratuitas. Por lo tanto en este proyecto de Investigación se utilizó como fuente de información los artículos científicos obtenidos de las revistas indexadas con validación de la plataforma Miar, siendo *open access*, consolidando así un total de 74 artículos científicos encontrados en la búsqueda de información para esta investigación.

3.5. Búsqueda

Para la selección de las revisiones sistemáticas se necesitó de una ardua búsqueda, utilizando varias plataformas de fuentes de datos y poder así, identificar la mayor cantidad de estudios relacionados a nuestro tema de investigación (Villasís, Rendón, García, Miranda & Escamilla, 2020, p.65).

Los criterios de búsqueda buscaron responder a la pregunta de investigación, es por ello que se considera necesario el uso de palabras claves (Moher, et al., 2016, p.151). Al planificar el proceso de búsqueda es necesario tomar en cuenta los estudios ya encontrados para evitar su duplicidad.

Ante ello se realizó el proceso de búsqueda de la siguiente manera: se realizó una búsqueda en la plataforma Trilce, en su biblioteca virtual y en la web Concytec, luego se buscó en las plataformas virtuales de las revistas de alto Impacto: SciELO, Scopus, ScienceDirect y Ebsco, en el buscador de la página, se digitó palabras claves en español y en inglés para ayudar a la búsqueda, las cuales

fueron: Informalidad, Informality, determinantes, determinants, causas, cause y otras. Se realizó el filtro que corresponde a artículos científicos, se realizó un filtro por año de publicación y país, así también se realizó una selección de artículos científicos obtenidos en las referencias bibliográficas de los artículos ya seleccionados. Se terminó la búsqueda realizando la validación en la plataforma Miar y se procede a la descarga de los artículos científicos. De esta manera obtuvimos un total de 74 artículos, el proceso semiautomático y la comprobación manual son detallados en la siguiente tabla.

Tabla 4:

Resultados de filtro semiautomático y comprobación manual

Base de datos	Cantidad original	Semiautomático		Comprobación manual	
		Exclusión	Inclusión	Exclusión	Inclusión
SciELO	416	320	96	60	36
ScienceDirect	1066	1021	45	32	13
Scopus	57	26	31	17	14
Ebsco	256	181	75	65	10
Dialnet	350	318	32	31	1
total	2145	1866	279	205	74

3.6. Selección de los estudios

Se expone el proceso que se utilizó para la selección de los estudios (Moher, et al., 2016, p.154). Los hallazgos de una revisión sistemática dependen de forma importante de las decisiones que se den al momento de la inclusión de los artículos ya que los datos de estos estudios son los que se presentan y analizan (Moreno, Muñoz, Cuellar & Villanueva, 2018, p.185).

Ante lo expuesto por los autores se realizó la selección de los estudios en base los siguientes criterios de elegibilidad: según el criterio de inclusión se realizó una selección de artículos que presenten Código DOI, seguido de una selección de datos provenientes solo de Revistas: SciELO, Scopus, ScienceDiret y Ebsco y finalizando con la selección de artículos que se relacionen a la informalidad: causas y/o determinantes.

Según el criterio de exclusión se realizó la exclusión de artículos repetidos, seguido de una exclusión de artículos que no contaban con la codificación DOI, seguido con el criterio de exclusión aquellos artículos con origen de otras plataformas de búsqueda, finalizando con la exclusión de artículos que no se relacionen a la informalidad: causas y/o determinantes.

De esta manera se obtuvo un total de 33 artículos científicos indexados que fueron utilizados para el desarrollo del presente proyecto, siendo presentados en el desarrollo de la tesis en la realidad problemática y también en el marco teórico, obteniendo el papel de teóricos.

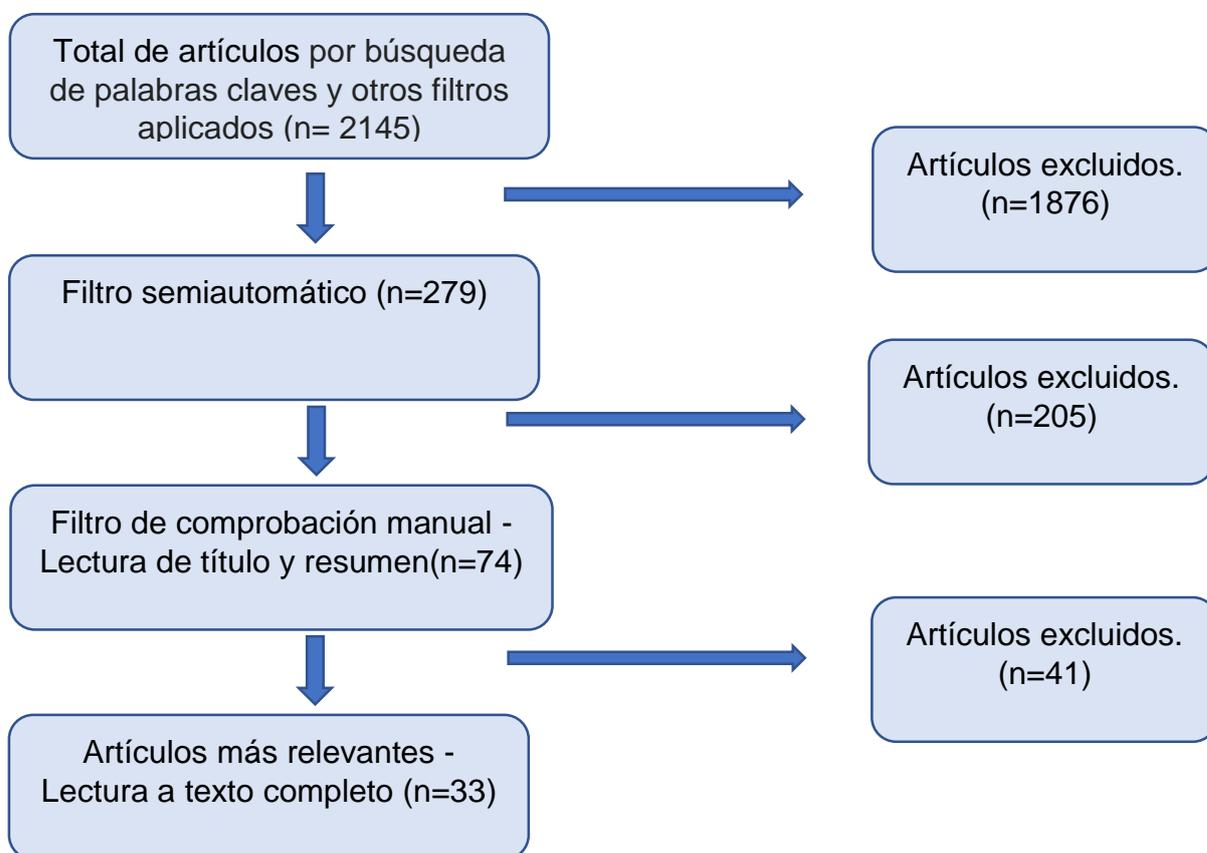
3.7. Proceso de extracción de datos

El proceso de extracción de datos se desarrolló a través de un diagrama de flujo, sirviendo de modelo para ilustrar y explicar los resultados de la búsqueda y el proceso de la selección de estudios que serán incluidos en el revisión sistemática de la literatura (Higgins & Thomas, 2020, p.552). Se consideró también como el proceso detallado para obtener y confirmar los datos por parte de los investigadores. (Moher, et al., 2016, p.154).

Siguiendo el enunciado se desarrolló la siguiente Matriz Prisma para tener una visión más clara de nuestra delicada selección de estudios, según los criterios de elegibilidad tanto de inclusión y exclusión antes mencionadas, respetando cada punto en proceso de selección de estudios.

Figura 1:

Matriz Prisma 1.



3.8. Lista de datos

En términos de conceptos, los autores indican que se deben de respetar las patentes de todos los autores de la revisión sistemática para poder utilizarlas como las bases de datos, cumpliendo con el respeto de los derechos del autor, realizando las citas correspondientes (Higgins & Thomas, 2020, p.549).

La lista de datos se debe enumerar y se debe definir a todas las variables para las que se buscaron datos (Moher, et al., 2016, p.154). De esta manera se presentó la definición de nuestra variable de estudio “informalidad laboral”, seguida de los factores de estudio en las siguientes tablas.

Tabla 5

Lista de datos de la variable

Autor	Definición de la variable
Garicoche (2020).	El trabajo informal se define con aquellos que se encuentran trabajando en relación de dependencia y no se encuentran aportando a un sistema de jubilación o pensión y a aquellos trabajadores independientes que no cuentan con RUC (p.29).
Castro (2018).	La informalidad laboral describe las diversas actividades de trabajadores pobres que no son contempladas, protegidas, ni reguladas por las autoridades públicas (p.202).
Quejada, Yáñez & Cano (2014).	El trabajo informal representa una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades que tienen las personas de obtener un empleo en el sector formal (p.3).
Gallego, Muñoz & García (2018).	La informalidad laboral se compone de las actividades no reguladas, que se ocultan voluntariamente de las autoridades para evitar el pago de seguridad social e impuestos y/o para no cumplir con las obligaciones y normas legales del mercado de trabajo (p.11).
Mejía (2018).	La informalidad laboral surge para asegurar la subsistencia de un individuo y la de sus familias, con niveles de precariedad muy altos (p.138).
Dinorah & Carpio (2017).	La informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55).
Camberos & Bracamontes (2015).	La informalidad laboral en el mercado se define como aquella población subempleada que percibe un salario menor al que marca la ley, u ocupada que no está sujeta a una relación contractual y que a falta de seguro se muestra dispuesta a trabajar a cambio de un pago (p.222).
Véliz & Díaz (2014).	La informalidad laboral surge a causa de la precariedad de puestos de trabajo formal y las exigencias que esto demandan dentro de su entorno (p.91).
Bonilla (2015).	La informalidad laboral surge a causa de la precariedad laboral teniendo como resultado una reacción de subsistencia social (p.73).
Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach (2015).	La informalidad laboral es aquella que no está sujeta a regulaciones o prestaciones del mercado laboral (p.66).
Rabossi, (2019).	La informalidad laboral surge a través del oportunismo social, sujeto a la precariedad del control económico de un país (p.798).
Carvajal, Cárdenas & Estrada (2017).	La informalidad está asociada con empleos inestables, que requieren poco capital humano, que son desempeñados en empresas pequeñas, con poca economía (p.55).
Sandoval (2014).	La informalidad laboral es la presencia de aquel segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan (p.11).

Tabla 6

Lista de datos de los factores

Factor	Definición
Normativas legales	Las normativas legales regulan los costos de la formalización para pequeñas empresas y las cargas tributarias (Castro, 2018 ,p.205)
Desempleo	El desempleo es un generador de pobreza, provocando surgimiento de empleos informales (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.13)
Educación	El factor educación dentro de la informalidad laboral brinda solución en cuanto a facilidad de contratos y por ende no redundar en la informalidad, por falta de preparación al estar en un proceso selectivo (Garicoche, 2020, p.35)
Pobreza	El bajo ingreso económico de la población dentro del sector formal, hace que surja la informalidad laboral como alternativa de subsistencia y salida de la pobreza (Garicoche, 2020, p.29)

3.9. Riesgo de sesgo de estudios individuales

En la investigación se presentó datos sobre el riesgo de sesgo en cada estudio, la cual dispone la evaluación a nivel de los resultados, así mismo, se especificó la evaluación del riesgo de sesgo que pueda afectar la evidencia acumulada como: sesgo de publicación y comunicación selectiva dentro de los estudios (Hutton, Catalá & Moher 2016, p.2).

Para evaluar el riesgo de sesgo de los estudios individuales se detalló los métodos previstos, incluyendo si se aplicarán a nivel del desenlace esperado, a nivel del estudio, o de ambos (Moher, et al., 2016, p.154). Por ello, una evaluación rigurosa del riesgo de sesgo también necesita una evaluación a nivel de resultados y no solo a nivel de estudios, se consideró la fiabilidad y validez de los datos a partir de los métodos utilizados para su medición en cada estudio en particular. Ante ello se elabora la siguiente matriz:

Tabla 7

Matriz de Sesgo

Código	Autor	Método	Factores			
			P.	E.	D.	N.L.
A1	Varela Llamas, Rogelio, & Ocegueda Hernández, Juan M.(2020)	mixto	x			x
A2	Garicoche-Centurión, Jorge (2020)	cualitativo	x	x		
A3	Pardo Carrillo, O., & Sánchez Muñoz, M. del P.(2018)	mixto	x	x		x
A4	Cota Yañez, Rosario, & Navarro Alvarado, Alberto.(2015)	mixto			x	x
A5	Ramírez Gallego, Jurany Beccie, Avila Carreño, Camilo Andrés, & Arias Manrique, Ingrid Jisell.(2015)	mixto	x	x		x
A6	Castro Guiza, Omar Ernesto.(2018)	cualitativo	x			x
A7	Buchely, Lina y Castro, María Victoria.(2019)	cualitativo		x		
A8	Castillo-Robayo, Cristian Darío y Estévez, Javier García.(2019)	mixto		x	x	
A9	Robles Ortiz, David, & Martínez García, Miguel Ángel.(2018)	mixto		x		x
A10	Hernández, Iván Darío, & Sánchez, Oscar.(2014)	cualitativo				x
A11	Quejada Pérez Yáñez Contrerasa, Cano.Hernándeza.(2014)	cualitativo	x	x	x	x
A12	Gallego Ortiz,Muñoz González, & García, Gustavo A.(2018)	cualitativo		x	x	
A13	Mejía-Giraldo, Juan F.(2018)	cualitativo			x	x
A14	Escobar, Castro, Ospina, Duván & Gómez	cualitativo	x			
A15	Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge.(2017)	cualitativo	x			x
A16	Thoene, Ulf.(2015)	cualitativo				x
A17	Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez.(2015)	cualitativo	x		x	x
A18	Colin C. Williams, Muhammad S. Shahid & AlvaroMartínez.(2016)	mixto		x		x
A19	José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.(2014)	cualitativo	x		x	x
A20	Roberto Bonilla Rodríguez.(2015)	cualitativo	x		x	
A21	Marisol E. Ruiz, Gemma Tarafa Orpinell, Pere Jódar Martínez, Joan Benach.(2015)	cualitativo	x		x	
A22	Martín López Calva, Miguel Cruz Vasquez.(2015)	mxto				x
A23	Carlos Sergio Quiñones Tinoco, Salvador Rodríguez Lugo.(2015)	cualitativo				x
A24	Robles Ortiz, Sánchez Bárcenas, & Beltrán Jaimes, 2019)	mixto	x	x		
A25	Martínez, Cauich, Ávila Dorantes, & Pat Fernández.(2018)	mixto	x	x		x
A26	María-José Magliano y María-Victoria Perissinotti.(2019)	mixto			x	
A27	Sebastián Lara Rodríguez, Tosi Furtado,Aleix Altimiras.(2019)	cualitativo	x			
A28	Rabossi, F.(2019)	cualitativo	x			x
A29	Silupu Garcés, B.L., Reyes Landa, S.D.(2019)	cualitativo				x
A30	Levy, S., & Székely, M.(2016)	mixto		x		
A31	Cotler Pablo(2018)	mixto			x	x
A32	Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas.(2017)	cualitativo	x	x	x	
A33	Sandoval Betancour, G.(2014)	cualitativo	x		x	x

Nota: P = Pobreza / E = Educación / D = Desempleo / N.L. = Normativas legales

3.10. Síntesis de resultados

Los resultados de los estudios incluidos en la revisión sistemática cualitativa se van a sintetizar en una tabla donde se describa los resultados o conclusiones de cada artículo científico seleccionado (Fernandez, Zafra, Goicochea, Peralta & Taype, 2019, p 162). En este punto se tuvo que enumerar y detallar todos los desenlaces o resultados esperados para los que se buscaron datos

Según lo ya mencionado, la matriz de resultado busca dar respuesta a los objetivos planteados en la investigación (Moher, et al., 2016, p.154); a través de conceptos que definen a la variable principal de estudio “informalidad laboral”, así como también a sus factores: pobreza, educación, desempleo y normativas legales. La matriz de resultados la podemos observar: en el anexo 2 *Matriz de resultados*.

3.11. Aspectos éticos

La ética se definió como la afirmación de la conciencia individual única y auténtica que todo individuo posee (Ortiz, 2016, p.113). Ante ello la presente investigación se realizó en base a los principios éticos, teniendo como base los artículos científicos indexados, para su veracidad se ingresó artículo por artículo a la plataforma virtual Miar. El desarrollo de la investigación se redactó cumpliendo y respetando la autoría de cada uno de los autores mencionados en la investigación según la norma Apa Séptima edición, y finalmente se realizó el escaneado de la investigación en el Software Turnitin y se confirmó así su legitimidad por parte de los 2 autores, obteniendo el porcentaje mínimo de plagio aprobado por la universidad para la su sustentación.

IV. RESULTADOS

El resumen del capítulo cuarto, se basó en poder plasmar los resultados con la información obtenida en la matriz sesgo , así poder identificar aquellos estudios seleccionados, que cumplieron con el perfil de una selección, conformado por un total de 13 artículos.

Para la selección de estudios se precisó identificar los estudios más relevantes del total de estudios ya existentes, este punto lo conceptualiza con sensibilidad, a través de métodos aceptables para evaluar la validez de los estudios incluidos (Higgins & Thomas, 2020, p.543).

En este punto se detalló todos los desenlaces y resultados esperados, los podemos identificar en los artículos científicos seleccionados (Moher, et al., 2016, p.154). Ante lo expuesto detallamos mediante una matriz los artículos seleccionados que ayudaran a resolver la interrogante de la investigación.

Figura 2

Matriz de Artículos Seleccionados

	Sandoval (2014)	Carvajal, Cárdenas & Estrada (2017)	Rabossi, (2019)	Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach (2015)	Bonilla (2015)	Véliz & Díaz (2014)	Camberos & Bracamontes.(2015)	Dinorah & Carpio (2017)	Mejía (2018)	Gallego, Muñoz & García (2018)	Quejada, Yáñez& Cano. 2014)	Castro 2018)	Garicoche (2018)	
	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X		Normativas legales
	X				X	X	X		X	X	X			Desempleo
		X								X	X		X	Educación
	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	Pobreza

Nota:

- Incluye factor
- No incluye factor

Para la caracterización del estudio se utilizó la matriz de resultados, ya que a través de esta se extrajo los artículos cumpliendo ciertas características, tales como año de publicación; se identificó el periodo de publicación de los artículos desde el año 2014 al 2020. Se observó la calidad del artículo, validándolo por la plataforma Miar, así también estos artículos tenían que contener los factores propuestos, en esta presenta investigación cada artículo tendrá que referir y definir de 2 a más factores, el contenido del estudio debe estar orientado a la informalidad laboral y a sus factores. A continuación se detalló las características principales de nuestros artículos seleccionados:

Garicoche (2020) realizó un estudio sobre el impacto que tiene trabajar en el sector informal sobre el ingreso laboral en el Paraguay, siendo una investigación cualitativa contando con los factores pobreza y educación, así mismo; Castro (2018) realizó un estudio para analizar el concepto de informalidad y las causas generadoras del trabajo informal, siendo una investigación cualitativa contando con los factores pobreza y normativas legales, por otro lado; Quejada, Yáñez & Cano (2014) realizó un estudio para identificar a los determinantes de la informalidad laboral, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo, pobreza y educación.

Gallego, Muñoz & García (2018) realizó un estudio sobre la distribución de los informales a nivel interurbano, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo y educación; así mismo Mejía (2018) realizó un estudio sobre el proceso que vivió la ciudad de Medellín en la adaptación de una economía de comercio, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo, por otro lado; Dinorah & Carpio (2017) realizó un estudio sobre las formas de explotación como fuente de la precariedad y de informalidad laboral, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, pobreza.

Camberos & Bracamontes (2015) realizó un estudio para mostrar los efectos que han tenido las crisis en México en el crecimiento económico, el mercado laboral, en la desigualdad y en la pobreza desde los años de 1980, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo y pobreza, así mismo; Véliz & Díaz (2014) realizó un estudio sobre las características sociodemográficas, culturales y niveles de ingresos de las personas que se dedican

a alguna actividad informal, por otro lado; Bonilla (2015) realizó un estudio sobre la reestructuración económica y la falta de empleo formal, la informalidad y precariedad laboral, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo y pobreza.

Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach (2015) realizó un estudio sobre la situación del empleo informal respecto a su definición, medición y clasificación, en los países de América del Sur, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, y pobreza, así mismo; Rabossi (2019) realizó un estudio para abordar algunas de las discusiones que fueron moldeando el concepto de informalidad como un primer paso para comprender su difusión y utilización, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, y pobreza

Por otro lado; Carvajal, Cárdenas & Estrada (2017) realizó un estudio sobre los determinantes socio-económicos de la informalidad laboral y el subempleo, siendo una investigación cualitativa contando con los factores educación, y pobreza. Finalmente el artículo de Sandoval (2014) quien realizó un estudio sobre las causantes de la informalidad laboral, siendo una investigación cualitativa contando con los factores normativas legales, desempleo y pobre.

V. DISCUSIÓN

Los factores exógenos que fomentan el crecimiento de la informalidad laboral: De acuerdo con la revisión sistemática de la literatura sobre el estudio de la variable informalidad laboral, se puede explicar de las siguientes perspectivas: *política y económica*.

Según la *perspectiva política*, la informalidad laboral se define con aquellos individuos que se encuentran trabajando en relación de dependencia y no se encuentran aportando a un sistema de jubilación o pensión y a aquellos trabajadores independientes que no cuentan con RUC, el autor concluyó su investigación con que la educación, la experiencia, el tamaño de la empresa y la rama de la actividad económica juegan un papel preponderante en la determinación del ingreso laboral, y esto a su vez ocasiona emplearse en condiciones de informalidad laboral (Garicoche, 2020).

Desde la misma perspectiva, La informalidad laboral describe las diversas actividades de trabajadores pobres que no son contempladas, protegidas, ni reguladas por las autoridades públicas, el autor concluye que los trabajos informales son una salida de subsistencia para la mitad de las personas que laboran en este sistema (Castro 2018).

Así también, La informalidad laboral se compone de las actividades no reguladas, que se ocultan voluntariamente de las autoridades para evitar el pago de seguridad social e impuestos y/o para no cumplir con las obligaciones y normas legales del mercado de trabajo, los autores concluyen con que la informalidad laboral se caracterizó por tener bajos niveles de educación de la población, mayores tasas de desempleo y alta precariedad de la vivienda (Gallego, Muñoz & García, 2018).

Por último, según la misma perspectiva, la informalidad laboral es aquella que no está sujeta a regulaciones o prestaciones del mercado laboral, los autores concluyeron que el analizar la informalidad, clasificarla y medirla, ayuda a prevenir el impacto que pueda generar en el ámbito socio económico (Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015).

Según la *perspectiva económica*, La informalidad laboral surge a través del oportunismo social, sujeto a la precariedad del control económico de un país, el autor concluyó que la informalidad laboral guarda relación con el mercado laboral y los incentivos que estos ofrecen al trabajador (Rabossi, 2019).

Siguiendo con la misma perspectiva, La informalidad está asociada con empleos inestables, que requieren poco capital humano, que son desempeñados en empresas pequeñas, con poca economía, los autores concluyeron que los factores influyentes son;

el sexo, la edad, nivel educativo, la pobreza, y la dependencia de contratos y antigüedad (Carvajal, Cárdenas & Estrada, (2017).

Siguiendo la misma perspectiva, la informalidad laboral fue definida como la presencia de aquel segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan, el autor concluyó que la escases del empleo formal es una causante para el desarrollo del trabajo informal seguido de las normativas legales tales como; las normas reguladoras, leyes del mercado laboral y la economía (Sandoval, 2014).

La informalidad laboral es presentada de la siguiente manera: el trabajo informal representa una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades que tienen las personas de obtener un empleo en el sector formal, los autores concluyen que el desempleo es la principal causa de dicha situación, seguido por el nivel educativo y el género, en cuanto al aspecto institucional la regulación del mercado de trabajo son los elementos determinantes de la informalidad (Quejada, Yáñez & Cano, 2014).

Desde la misma perspectiva la informalidad laboral también es presentada como el surgimiento para asegurar la subsistencia de un individuo y la de sus familias, con niveles de precariedad muy altos, el autor concluyó que en Medellín presenta tasas de desempleo relativamente considerables, así también proporciones elevadas de informalidad laboral, debido al aumento de políticas de estado (Mejía (2018).

Así también la informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado forma, los autores concluyeron que la informalidad laboral surge a causa del desempleo ocasionado en ciertos rubros empresariales que determinan cierta exigencia en la inserción laboral (Dinorah & Carpio, 2017).

Así también la informalidad laboral en el mercado se define como aquella población subempleada que percibe un salario menor al que marca la ley, u ocupada que no está sujeta a una relación contractual, y que a falta de seguro se muestra dispuesta a trabajar a cambio de un pago, los autores concluyeron que para disminuir el grado de pobreza y por ende la tendencia a la informalidad laboral el mercado debe modificar las políticas fiscales (Camberos & Bracamontes, 2015).

Bajo la misma perspectiva, la informalidad laboral surge a causa de la precariedad de puestos de trabajo formal y las exigencias que esto demandan dentro de su entorno, los autores concluyeron que los recursos de tiempo y costos para la formalización son un limitante por el cual se reincide en la informalidad laboral a causa de políticas estatales que limitan el ingreso a la formalidad (Véliz & Díaz, 2014).

Así también, la informalidad laboral surge a causa de la precariedad laboral teniendo como resultado una reacción de subsistencia social, el autor concluyó que solo al generarse puestos de trabajo estables y con sueldos mínimos acordes a las necesidades sociales se podrá disminuir el impacto económico de la informalidad laboral (Bonilla, 2015).

Las normativas legales son un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral. De acuerdo con la revisión sistemática de la literatura sobre el estudio del factor normativas legales, se puede explicar de las siguientes perspectivas: *empresarial y política*, las cuales se detallan a continuación.

Según la *perspectiva empresarial*, las normativas legales regulan costos de formalización para pequeñas empresas y las cargas tributarias (Castro, 2018, p. 205); siguiendo la misma perspectiva las normativas legales son un conjunto de normas o leyes formales que rigen el comportamiento humano (Quejada, Cano. 2014, p.11). Así también las normativas legales son obligaciones y normas legales del mercado de trabajo (Gallego, Muñoz & García, 2018, p.11); así también las normativas legales forman un sistema de seguridad social legalmente reconocido (Castro & Bracamontes, 2015, p.230); siguiendo con la misma línea, las normativas legales regulan la contribución que hace la sociedad por medio del pago de sus impuestos (Véliz & Díaz, 2014, p.93), así también se definen a las normativas legales como entes reguladores para la utilización de reglas y leyes simples (Rabossi, 2019, p.806); por último, bajo la misma perspectiva las normativas legales hacen cumplir las normas y leyes regulatorias (Sandoval, 2014, p.20).

Según la *perspectiva política*, las normativas legales son las regulaciones acompañadas por políticas estatales del orden nacional (Mejía, 2018, p.127); así también las normativas legales regulan las condiciones laborales y de producción existente (Dinorah & Carpio, 2017, p.58); continuando con la misma línea, las normativas legales son regulaciones y prestaciones legales del mercado laboral (Ruiz, Tarafa, Jódar & Joan, 2015, p.65); por último bajo la misma perspectiva las normativas legales regulan las condiciones de empleo en el mercado laboral y la protección de los derechos de los trabajadores (Carvajal, Cárdenas & Estrada Cañas, 2017, p.80).

El desempleo es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral. De acuerdo con la revisión sistemática de la literatura sobre el estudio del factor desempleo, se puede explicar de las siguientes perspectivas: *social y económica*, las cuales se detallan a continuación.

Según la *perspectiva social*, el desempleo es un generador de pobreza, provocando surgimiento de empleos informales (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.13). Así también, el desempleo es una característica de las pueblos con altos niveles de informalidad (Gallego & García, 2018, p.27); continuando con la misma perspectiva la falta de trabajo es considerada como una motivación para tener una ocupación de manera informal (Véliz & Díaz, 2014, p.97); por último, el desempleo en economías de mercado tiene relación con la informalidad laboral (Sandoval, 2014, p.9).

Según la *perspectiva económica*, el desempleo es el resultado de la falta de política social por parte del sector productivo (Mejía, 2018, p.130); así también se define a la pérdida de empleo como una manifestación a raíz de la crisis económica (Camberos, Bracamontes, 2015, p.219) y por último bajo la misma perspectiva, la falta de empleo es una consecuencia a raíz de la estructuración económica (Bonilla, 2015, p.69).

La educación es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral. De acuerdo con la revisión sistemática de la literatura sobre el estudio del factor educación, se puede explicar bajo una perspectiva social, los autores son detallados a continuación. Según la *perspectiva social*, el factor educación dentro de la informalidad laboral brinda solución en cuanto a facilidad de contratos y por ende no redundar en la informalidad laboral, por falta de preparación al estar en un proceso selectivo (Garicoche, 2020, p.35). Así también bajo la misma perspectiva la educación se define como aporte al individuo, ya que facilita elegir ingresar al mercado laboral formal y sus exigencias, como la de decidir idear un negocio y emprender de manera informal por falta de recursos (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.132). Siguiendo con la perspectiva, en síntesis, las regiones donde se presentan menor nivel educativo son aquellas con un índice mayor de informalidad laboral debido al nivel competitivo que exige el mercado laboral, a menor educación menos probabilidades de tener un trabajo formal (Gallego, Muñoz & García, 2018, p.21). Por último, se tomó como principal fuente de ingresos el trabajo formal por lo que lleva al individuo de manera forzosa a tener una mejor educación para mejorar las posibilidades de ingreso al mercado laboral formal (Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.57).

La pobreza es un factor exógeno que fomenta el crecimiento de la informalidad laboral: De acuerdo con la revisión sistemática de la literatura sobre el estudio del factor pobreza, se puede explicar de las siguientes perspectivas: *social y económica*, las cuales se detallan a continuación.

Según la *perspectiva social*, se puede definir a la pobreza como el bajo ingreso económico de la población dentro del sector formal, esto hace que surja la informalidad laboral como alternativa de subsistencia y salida de la pobreza (Garicoche, 2020, p.29); así también los trabajadores del sector informal se caracterizan por estar dentro de un sector económico bajo e incluso dentro del índice de pobreza, los productos que ofrecen son de baja calidad y generan pocos ingresos en relación a la capacidad del sector formal (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p, 128); siguiendo con la misma perspectiva, el factor de bajos ingresos o pobreza dentro del sector formal es a causa del salario mínimo que las empresas ofrecen y los limitantes que tienen para aceptar a un trabajador, por lo que incitan a la sociedad con pocos recursos a ser informales (Dinorah & Carpio (2017, p.60); así también, el nivel de pobreza dentro de la informalidad laboral se caracteriza por las tasas de desempleo, el salario mínimo real y el ingreso medio real de quienes cuentan con empleo a quienes se le incita a un empleo informal cuando estas características no son las estimadas (Camberos & Bracamontes, 2015, p.225); así también, la pobreza es considerada característica de la informalidad laboral, ya que la informalidad laboral subdividida en dos grupos en los cuales encontramos a quienes tienen como alternativa la informalidad laboral para generar más ingresos y otros como alternativa de sobrevivencia a la pobreza y nivel de ingreso económico (Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.68) y por último bajo la misma perspectiva, la pobreza está sujeta de la oferta laboral de trabajo ya que está a su vez es relacionada a una sobrevaloración del puesto y a una remuneración baja que incluye a familias en el sector económico de pobreza (Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.55).

Según la *perspectiva económica*, la informalidad laboral no ofrece condiciones laborales dignas para el trabajador y por lo analizado se precariza el empleo al tener una remuneración baja que la incluye en el índice de pobreza y limita al informal por su desigualdad y falta de protección social (Castro, 2018, p.201). Así también la informalidad laboral es una salida a la escasez del mercado laboral, brinda generar ingresos y las condiciones laborales por la que se opta esta decisión, son los bajos ingresos económicos que los incluye en la pobreza (Véliz & Díaz (2014). Bajo la misma perspectiva se busca aumentar la productividad, priorizar las condiciones laborales y

generar empleo con fuerzas de trabajo a largo plazo para reducir el indicador de pobreza de la población (Bonilla, 2015, p. 125). Continuando con la misma perspectiva se destaca a la informalidad laboral por la innovación y se considera el capital de inversión al emprender un negocio informal, que se caracteriza por bajos recursos e incluso en su mayoría dichos emprendedores se encuentran en el sector económico de pobreza (Rabossi, 2019, p.802). Por último, la peculiaridad de la informalidad laboral no está sujeta al atraso económico de un país, sino a la productividad de las empresas, las políticas limitantes que el estado ejerce tanto como para el empresario como para el trabajador, que aminoran beneficios y recursos los cuales persisten en incluirlo en un sector económico bajo o de pobreza y lo fuerza a ser informal (Sandoval, 2014, p.14).

VI. CONCLUSIONES

Primera

Según la perspectiva política *la informalidad laboral* representan aquellas actividades que se encuentran fuera los marcos legales de esta manera no cumplen con la regulación laboral de cada país, citado en (*Garicoche, 2020, p.29; Castro, 2018, p.202; Gallego, 2018, p.11; Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.66*). Según la *perspectiva económica* la informalidad laboral se definió como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también con empleos inestables, que requieren poco capital humano y de baja economía citado en (*Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.3 Mejía, 2018, p.138; Dinorah & Carpio, 2017, p. 55; Camberos & Bracamontes, 2015, p.222; Véliz & Díaz 2014, p.91; Bonilla, 2015, p.73; Rabossi, 2019, p.798; Sandoval, 2014, p.11; Carvajal, Cárdenas & Estrada,2017 p.55*).

Todo lo mencionado lo sintetizamos de la siguiente manera: concluyendo en que “la informalidad laboral” está presente en distintas actividades laborales y a nivel nacional e internacional cada una bajo su propia realidad, las condiciones que generan este fenómeno son el nivel de pobreza, la falta de educación, el desempleo o falta de empleo formal y las normativas legales formados por las leyes tributarias de cada país limitando así la formalización.

Segunda

Según la perspectiva empresarial *las normativas legales* actúan como entes regulatorios para la formalización de las empresas conformado por leyes y cargas tributarias, citado en (*Castro, 2018, p.205; Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.11; Gallego, Muñoz & García, 2018, p.11; Camberos, 2015, p.230; Véliz, Díaz, 2014, p.93; Rabossi, 2019, p.806; Sandoval, 2014, p.20*). Por otro lado bajo una perspectiva política “las normativas legales” actúan

como reguladores para la sociedad en el mercador laboral protegiendo los derechos de los trabajadores, citado en (Mejía, 2018, p.127; Dinorah & Carpio, 2017, p.58; Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.65, Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.80). Todo lo mencionado lo sintetizamos de la siguiente manera, concluyendo con que las “normativas legales” son un factor influyente en el trabajo informal ya que actúa como regulador limitando su formalización a raíz de los costos y cargas tributarias así también actúa como ente regulador ante la protección de los derechos de los trabajadores.

Tercera

Según la perspectiva social el *desempleo* se define como factor consecuente para la generación del empleo informal, citado en (Quejada, Yáñez & Cano. 2014, p.27; Gallego, González & García, 2018, p.27; Véliz & Díaz, 2014, p.97; Sandoval, 2014, p.9). Por otro lado, bajo una perspectiva económica “el desempleo” es el resultado a la falta de política social y a la crisis económica, citado en (Mejía, 2018, p.130; Camberos, Castro & Nevárez, 2015, p.219; Bonilla, p.69).

Todo lo mencionado lo sintetizamos de la siguiente manera, concluyendo en que el “desempleo” es como un factor influyente en el trabajo informal generado a raíz de la crisis económica, al aumentar el nivel de desempleo, se aumenta también la probabilidad de trabajar en el mercado informal.

Cuarta

Según la perspectiva social *la educación* se define como determinante de oportunidad constante que influye el ingreso de la sociedad a un mercado laboral formal, citado en (Garicoche, 2020, p.35; Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.132; Gallego, Muñoz & García, 2018, p.21; Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.57).

Todo lo mencionado lo sintetizamos de la siguiente manera, concluyendo a la “educación” como un factor influyente a la informalidad laboral a raíz del factor sociocultural, mayor educación menos probabilidad de trabajar en el mercado informal.

Quinta

Según la perspectiva económica *la pobreza* es el resultado a la falta de políticas sociales y a la crisis económica que atraviesa cada país, citado en (*Garicoche, 2020, p.29; Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.128; Dinorah & Carpio 2017, p.60; Camberos, Bracamontes, 2015, p.225; Ruiz, Tarafa, Pere & Benach, 2015, p.68; Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.55*).

Por otro lado, bajo una perspectiva social “la pobreza” se define como factor influyente generador del empleo informal, citado en (*Castro, 2018, p.201; Véliz & Díaz, 2014, p.91; Bonilla, 2015, p.125; Rabossi, 2019, p. 802; Sandoval, 2014, p.14*).

Todo lo mencionado lo sintetizamos de la siguiente manera, concluyendo en que “la pobreza” es un factor influyente en la informalidad laboral a raíz del factor socioeconómico de los diferentes países.

VII. RECOMENDACIONES

Primera

Tras la investigación realizada se identificó a 4 factores que favorecieron al crecimiento de la informalidad laboral, siendo: normativas legales, desempleo, educación y pobreza, ante ello recomendamos a futuros investigadores profundizar su investigación en la multiplicidad de factores exógenos y endógenos que afectan directamente al crecimiento de la informalidad laboral en su realidad actual, realizando comparaciones a través de los años, validar si esta multiplicidad de factores sigue en aumento o disminuye y confirmar si existe más variedad de factores de los ya estudiados.

Segunda

Tras concluir que las normativas legales son un factor influyente en el crecimiento de la informalidad laboral recomendamos la creación de procesos más simplificados para poder acceder a la formalidad laboral dentro de una organización o para la creación de una misma, dando más facilidad a la población para su regularización, reduciendo gastos administrativos, y largos procesos de formalización

Tercera

Así también, se concluyó que el desempleo es un factor que influye en el crecimiento de la informalidad laboral, ante este escenario recomendamos generar un plan para la reducción del mismo, fomentando por parte del estado la creación de nuevos proyectos con puestos de trabajos, fomentando el trabajo formal, a su vez realizar auditorías en el sector privado, estudiando los contratos de sus empleados y solicitando la regularización de aquellos trabajadores que laboran de manera informal.

Cuarta

Además, la investigación concluyó que la educación es un factor muy influyente en la informalidad laboral, y para su reducción concluimos fomentar al estado mayor inversión en el sector educación, con la creación de más colegios, institutos y universidades estatales para tener llegada a mas individuos y así reducir las altas tasas de analfabetismo.

Quinta

Tras concluir que la pobreza es un factor que influye en el incremento de la informalidad laboral recomendamos fomentar su reducción, comprometiendo al estado en implementar proyectos donde su principal objetivo sea ello, así también recomendamos a futuros investigadores estudiar a la pobreza como tema principal y poder identificar aquellos factores que fomentan su crecimiento y su existencia.

REFERENCIAS

- Ahumada Tello, Jorge, & Toffoletto, María Cecilia. (2020). Factores asociados al sedentarismo e inactividad física en Chile: una revisión sistemática cualitativa. *Revista médica de Chile*, 148(2), 233-241.
- Bonilla Rodríguez, Roberto (2015). Informal and precarious employment in the Federal District. The economy of survival. *Economía Informa*, Volume 391, 69-84.
- Brian Hutton, Ferrán Catalá López, David Moher (2016). The Prisma statement extension for systematic reviews incorporating network meta-analysis: Prisma-nma. *Medicina clínica*, Vol. 147, Nº. 6, 2016, págs. 262-266
- Camberos Castro, Mario, & Bracamontes Nevárez, Joaquín. (2015). Las crisis económicas y sus efectos en el mercado de trabajo, en la desigualdad y en la pobreza de México. *Contaduría y administración*, 60 (Supl. 2), 219-249.
- Carvajal Calderón, A. N., Cárdenas Hernández, L. Y., & Estrada Cañas, I. (2017). Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia. *Equidad y Desarrollo*, 29, 53–82.
- Castillo-Robayo C. D., & García-Estévez J. (2019). Desempleo juvenil en Colombia: ¿la educación importa? *Revista Finanzas y Política Económica*, 11(1), 101-127.
- Castro Guiza, Omar Ernesto. (2018). La indecencia del trabajo informal en Colombia. *Justicia* (33), 200-223.
- Damián, Araceli. (2019). Pobreza y desigualdad en México. La construcción ideológica y fáctica de ciudadanías diversas y desiguales. *El trimestre económico*, 86(343), 623-666.
- Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge. (2017). Superexplotación, Informalidad y Precariedad: Reflexiones a partir del trabajo en la industria de la confección. *Estudios del trabajo*, (54), 55-89.
- Fernandez-Chinguel, Jose E, Zafra-Tanaka, Jessica H, Goicochea-Lugo, Sergio, Peralta, Christopher I, & Taype-Rondan, Alvaro. (2019). Aspectos básicos sobre la lectura de revisiones sistemáticas y la interpretación de meta-análisis. *Acta Médica Peruana*, 36(2), 157-169.

- Gallardo Echenique, Eliana Esther (2017) Metodología de la Investigación: manual autoformativo interactivo, Huancayo: Universidad Continental, 2017
- Garicoche-Centurión, Jorge. (2020). El sector informal en el ingreso laboral en el Paraguay. Año 2018. *Población y Desarrollo*, 26(50), 29-41.
- Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián y García, Gustavo A. (2018). Análisis espacial de la informalidad laboral intraurbana en Medellín. *Sociedad y Economía*, (35), 9-31
- García Carmona, José Benito, Cortes Valdivia, Claudia Adabella, Rodríguez Hernández, Eusebio, Puga Olmedo, José de Jesús, Muñoz Sandival, Marcela (2017). Horizontes de la Investigación Científica ECORFAN-México.
- Garzón-Duque, María Osley, Cardona-Arango, María Doris, Rodríguez-Ospina, Fabio León, & Segura-Cardona, Angela María. (2017). Informalidad y vulnerabilidad laboral: aplicación en vendedores con empleos de subsistencia. *Revista de Saúde Pública*, 51, 89.
- Gomes, Cândido Alberto. (2020). Escola de qualidade para todos revisitada: desfolhando as camadas da cebola. Ensaio: *Avaliação e Políticas Públicas em Educação*, 28(109), 843-862
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación: Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio (6a. ed). México D.F.: McGraw-Hill.
- Higgins JPT, Thomas J, Chandler J, Cumpston M, Li T, Page MJ, Welch VA. (2020) Manual Cochrane para revisiones sistemáticas de intervenciones versión 6.1. *Cochrane*, 2020.
- Leal Carretero, Fernando. (2017). ¿Qué función cumple la argumentación en la metodología de la investigación en ciencias sociales?. *Espiral* 24(70), 9-49.
- Levy, S., & Székely, M. (2016). ¿Más escolaridad, menos informalidad? Un análisis de cohortes para México y América Latina. *El Trimestre Económico*, 83(332), 499-548.
- Martínez Luis, David, Caamal Cauich, Ignacio, Ávila Dorantes, José Antonio, & Fernández, Lucio Alberto. (2018). Política fiscal, mercado de trabajo y empleo informal en México. *Revista mexicana de economía y finanzas*, 13(1), 77-98.

- Mejía-Giraldo, Juan F. (2018). Configuración de una economía de comercio informal en Medellín. *Semestre Económico*, 21(46), 123-140.
- Messina, J., Silva, J., & Mundial, B. (2017). Desigualdad del ingreso en América Latina: comprendiendo el pasado para preparar el futuro. Panorama general.
- Moreno, Begoña, Muñoz, Maximiliano, Cuellar, Javier, Domancic, Stefan, & Villanueva, Julio. (2018). Revisiones Sistemáticas: definición y nociones básicas. *Revista clínica de periodoncia, implantología y rehabilitación oral*, 11(3), 184-186.
- Moher, David, Shamseer, Larissa, Clarke, Mike, Gherzi, Davina, Liberati, Alessandro, Petticrew, Mark, Shekelle, Paul, & Stewart, Lesley A. (2016). Ítems de referencia para publicar protocolos de revisiones sistemáticas y metaanálisis: declaración prisma-p2015. *Revista Española de Nutrición Humana y Dietética*, 20(2), 148-160.
- Ormaza-Andrade, Jorge Edwin, Solís-Muñoz, Juan Bautista, Ochoa-Crespo, Juan Diego, & Quevedo-Vázquez, Jorge Oswaldo. (2019). Peculiaridades de los Pequeños Comercios del Sector Informal en la Ciudad de Azogues. *Población y Desarrollo*, 25(49), 55-68.
- Ortiz Millán, Gustavo. (2016). Sobre la distinción entre ética y moral. *Isonomía*, (45), 113-139.
- Pardo Carrillo, O., & Sánchez Muñoz, M. del P. (2020). Analysis of Labor Informality in Villavicencio – Colombia (2015-2018). *Apuntes Del Cenes*, 39(69). 219 – 240.
- Quejada Pérez, Raúl, Yáñez Contreras, Martha y Cano Hernández, Kelly. (2014). Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia. *Investigación y Desarrollo*, 22 (1), 2-21.
- Ramírez Gallego, Jurany Beccie, Avila Carreño, Camilo Andrés, & Arias Manrique, Ingrid Jisell. (2015). Factores que inciden en la probabilidad de permanecer en la informalidad en Colombia (2008-2012): un análisis de las medidas de política pública. *Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*, 23(2), 9-20.
- Ramos, José Raúl Gallego. (2018). Cómo se construye el marco teórico de la investigación. *Cadernos de Pesquisa*, 48 (169), 830-854.

- Rivera-Huerta, René, López, Nidia, & Mendoza, Alejandra. (2016). Políticas de apoyo a la productividad de la microempresa informal ¿dónde está México? *Problemas del desarrollo*, 47(184), 87-109.
- Rabossi, Fernando (2019) Los caminos de la informalidad. *Sociol. Sntropol*, v.09. (03) 797–818.
- Robles Ortiz, David, Sánchez Bárcenas, Horacio, & Beltrán Jaimes, Luz Dary. (2019). La informalidad en las zonas metropolitanas de México: un análisis de sus principales determinantes. *Desarrollo y Sociedad*, (83), 219-262.
- Ruiz, Marisol E., Tarafa Orpinell, Gemma, Jódar Martínez, Pere, & Benach, Joan. (2015) Can informal employment be compared in South America? Analysis of its definition, measurement and classification. *Gaceta Sanitaria*, 29(1),65-71.
- Sánchez Torres, Roberto Mauricio. (2015). Identificación y caracterización de los trabajadores pobres en Colombia, 2002-2012. *Revista de Economía Institucional*, 17(32), 295-315.
- Sandoval Betancour, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y Desarrollo*, (22), 9-45.
- Thoene, Ulf. (2015). Una exploración socio-jurídica de los nexos entre el empleo informal, la protección social y el derecho laboral en América Latina. *Revista de Estudios Sociales*, (54), 12-24.
- Varela Llamas, Rogelio, Ocegueda Hernández, Juan Manuel, & Castillo Ponce, Ramón A.. (2017). Migración interna en México y causas de su movilidad. *Perfiles latinoamericanos*, 25(49), 141-167.
- Véliz Torresano, José, & Díaz Christiansen, Suleen. (2014). The informality phenomenon and its contribution to the growth of the city of Guayaquil. *Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, 19(37), 90-97.
- Vílchez-Román, Carlos, Rojas-Mendoza, Alonso, & Huapaya-Huapaya, Antonio. (2020). Capacitación, remuneración promedio e impuestos como factores que explican la actitud hacia la regulación laboral en contextos de informalidad. *Contaduría y administración*, 65(1), e152.
- Villasís-Keever, Miguel Ángel, Rendón-Macías, Mario Enrique, García, Heladia, Miranda-Navales, María Guadalupe, & Escamilla-Núñez, Alberto. (2020). La revisión sistemática y el metaanálisis como herramientas de apoyo para la clínica y la investigación. *Revista alergia México*, 67(1), 62-72.

ANEXOS

Anexo 1

Matriz General de registro de artículos científicos

Código	Base de datos	Año	Autor	Palabra Clave	Enfoque
A1	SCIELO	2020	Vilchez-Román, Rojas-Mendoza, & Huapaya-Huapaya,	factores, informalidad	Análítico
A2	SCIELO	2020	Varela Llamas, Rogelio, & Ocegueda Hernández, Juan M	Pobreza, informalidad	Pobreza
A3	SCIELO	2020	Hernández-García, Jaime, & Sierra-Moncada, Martha Inés	Informalidad	Vulnerabilidad
A4	SCIELO	2020	CÓRDOBA-HERNÁNDEZ, R. & PÉREZ GARCÍA-BURGOS, A.	Informalidad	Migratorio
A5	SCIELO	2020	Garicoche-Centurión, Jorge.	Informalidad	Político
A6	SCIELO	2018	Pardo Carrillo, O., & Sánchez Muñoz, M. del P.	Labor Informality	Causal
A7	SCIELO	2015	Cota Yañez, Rosario, & Navarro Alvarado, Alberto.	empleo informal	Análítico
A8	SCIELO	2017	Garzón-Duque, Cardona-Arango, Rodríguez-Ospina, Segura-Cardona	Informality	Vulnerabilidad
A9	SCIELO	2016	Ocampo, Juan Guillermo y Garzón, María Osley.	sector informal	Vulnerabilidad
A10	SCIELO	2015	Ramírez gallego, Avila Carreño, & Arias Manrique,	factores, informalidad	Causal
A11	SCIELO	2018	Pereira, Rafael Mesquita, Galvão, Maria Cristina, & Maxir, Henrique	determinantes, informalidad	Causal
A12	SCIELO	2018	Castro Guiza, Omar Ernesto.	trabajo informal	Causal
A13	SCIELO	2019	Torres-Tovar, Helo-Molina, Rodríguez-Herrera, Sotelo-Suárez	informalidad	Económico
A14	SCIELO	2019	Buchely, Lina y Castro, María Victoria.	informalidad laboral	Pobreza
A15	SCIELO	2019	Castillo-Robayo, Cristian Darío y Estévez, Javier García.	educación, informalidad	Educación
A16	SCIELO	2019	Medina-Gómez, Oswaldo y López-Arellano, Oliva.	Informalidad laboral, salud	salud
A17	SCIELO	2019	Robles Ortiz, David, Sánchez Bárcenas, Horacio, & Beltrán Jaimés, Luz Dary.	determinantes, informalidad	Causal
A18	SCIELO	2018	Robles Ortiz, David, & Martínez García, Miguel Ángel.	determinantes, informalidad	Causal
A19	SCIELO	2018	Martínez, Caamal Cauich, , Ávila Dorantes, , & Pat Fernández	empleo informal	Causal
A20	SCIELO	2016	Delfini Marcelo.	determinantes, informalidad	Causal
A21	SCIELO	2014	Hernández, Iván Darío, & Sánchez, Oscar.	empleo informal	Político
A22	SCIELO	2014	Quejada Pérez Raúl, Yánez Contrerasa Martha, Cano Hernández Kelly.	determinantes, informalidad	Causal
A23	SCIELO	2019	Ludmer, Gustavo.	informalidad laboral	Político
A24	SCIELO	2016	Puentes-León, Rincón-Bayona & Puentes-Suárez,	trabajadores informales	salud
A25	SCIELO	2018	Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A.	informalidad laboral	Causal
A26	SCIELO	2018	Palacios, Rosario.	informalidad laboral	Análítico
A27	SCIELO	2018	López Arévalo, Jorge, & Martínez Cuero, Julieta.	informalidad	Migratorio
A28	SCIELO	2018	Mejía-Giraldo, Juan F.	trabajo informal	Causal
A29	SCIELO	2018	Escobar, Castro, Ospina, Duván & Gómez	trabajo informal	Causal
A30	SCIELO	2017	Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge.	Informalidad , pobreza	Pobreza
A31	SCIELO	2017	Alejo, Javier, & Parada, Cecilia.	Informalidad laboral	Vulnerabilidad
A32	SCIELO	2016	Ramírez Zambrano, Zambrano Miranda, Mogrovejo, ohanna, & Carreño Montaña.	Informalidad laboral	Análítico
A33	SCIELO	2016	Prieto, Victoria, Robaina, Sofía, & Koolhaas, Martin.	Informalidad	Migratorio
A34	SCIELO	2016	Loria, Eduardo, Aupart, Malinali, & Salas, Emmanuel.	Informalidad	poblacional
A35	SCIELO	2015	Thoene, Ulf.	Informal employment	Político
A36	SCIELO	2015	Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez.	Informalidad , pobreza	Pobreza
A37	SCIENCEDIRECT	2016	Colin C. Williams, Muhammad S. Shahid & Alvaro Martínez.	determinantes, informality	Causal
A38	SCIENCEDIRECT	2014	Ruesga, Santos M., Bichara, Julimar da Silva, & Monsueto, Sandro E.	informalidad , desigualdad	Vulnerabilidad
A39	SCIENCEDIRECT	2014	José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.	informality	Causal
A40	SCIENCEDIRECT	2015	Roberto Bonilla Rodríguez.	informalidad, pobreza	Pobreza
A41	SCIENCEDIRECT	2015	Marisol E. Ruiz, Gemma Tarafa Orpinell, Pere Jódar Martínez, Joan Benach.	empleo informal	Análítico
A42	SCIENCEDIRECT	2016	Osorio-Copete, Lina Marcela.	informalidad laboral	Político
A43	SCIENCEDIRECT	2016	María Ascensión Morales Ramírez.	economía informal	Económico
A44	SCIENCEDIRECT	2014	Martín López Calva, Miguel Cruz Vasquez.	informal economy	Análítico
A45	SCIENCEDIRECT	2020	Rodríguez, Del Río, Fernández, Elizalde , García.	informalidad	poblacional
A46	SCIENCEDIRECT	2016	René Rivera-Huerta, Nidia López, Alejandra Mendoza,	informal sector	Político
A47	SCIENCEDIRECT	2018	Elise M. DuBord.	informal labor	Migratorio
A48	SCIENCEDIRECT	2016	Ángel Guillermo Ruiz Moreno,	Informalidad	Migratorio
A49	SCIENCEDIRECT	2015	Carlos Sergio Quiñones Tinoco, Salvador Rodríguez Lugo	Informalidad , pobreza	Pobreza
A50	SCOPUS	2019	Robles Ortiz, David, Sánchez Bárcenas, Horacio, & Beltrán Jaimés, Luz Dary.	determinantes, informalidad	Causal
A51	SCOPUS	2018	Martínez Caamal Cauich, Ávila Dorantes, & Pat Fernández.	empleo informal	Político
A52	SCOPUS	2019	Ormaza-Andrade, Solís-Muñoz , Ochoa-Crespo, & Quevedo-Vázquez,	sector Informal	poblacional
A53	SCOPUS	2020	María-José Magliano y María-Victoria Perissinotti.	informalidad	Migratorio
A54	SCOPUS	2019	Juan Sebastián Lara Rodríguez, André Tosi Furtado,Aleix Altimiras Martin	informalidad	Causal
A55	SCOPUS	2020	Pablo elinbaum y Adriana Laura Massidda.	informalidad	poblacional
A56	SCOPUS	2020	Rogelio Varela Llamas y Juan M. Ocegueda Hernández	informalidad, pobreza	poblacional
A57	SCOPUS	2020	Magali Elizabeth Chanampa, María Amalia Lorda	informalidad	Migratorio
A58	SCOPUS	2020	Carenzo, S.	informalidad	Político
A59	SCOPUS	2020	Pava Gómez, A.J., Gartner, C.E.	Informalidad urbana	poblacional
A60	SCOPUS	2020	Vilchez-Román, C., Rojas-Mendoza, A., Huapaya-Huapaya, A.	informalidad laboral	Político
A61	SCOPUS	2019	Rabossi, F	determinantes, informalidad	Causal
A62	SCOPUS	2019	Silupu Garcés, B.L., Reyes Landa, S.D.	determinantes, informalidad	Causal
A63	SCOPUS	2019	Magliano, MJ	informalidad	Migratorio
A64	EBSCO	2019	Gaspar Santos, Viteri Pita, Plaza Benavides & Rivera Velasco	Informalidad laboral.	poblacional
A65	EBSCO	2019	Fank, Lucia	Informalidad urbana	Migratorio
A66	EBSCO	2019	Ramírez López, B. P.	formalidad, informalidad	poblacional
A67	EBSCO	2019	Rocha da Cruz, F. M.	informalidad	poblacional
A68	EBSCO	2016	Levy, S., & Székely, M.	informalidad	Educación
A69	EBSCO	2019	Rojas, M., & Luque, J.	Informalidad	poblacional
A70	EBSCO	2017	Ortiz, S. G., Muñoz González, E. J., & García, G. A.	informalidad laboral	Análítico
A71	EBSCO	2018	Cotler Pablo	Informalidad	Análítico
A72	EBSCO	2017	Carvajal Calderón, A. N., Cárdenas Hernández, L. Y., & Estrada Cañas, I.	determinantes, informalidad	Causal
A73	EBSCO	2016	López Borbón, W.	informalidad	Político
A74	DIALNET	2014	Sandoval Betancour, G.	determinantes, informalidad	Causal

Anexo 2

Matriz de Resultados Objetivo 1

Autor	Investigación	Objetivo	Metodología	Definición	Análisis	Síntesis	Conclusión	Recomendación
Garicoche (2020)	El sector informal en el ingreso laboral en el Paraguay.	Explorar el impacto que tiene trabajar en el sector informal sobre el ingreso laboral en el Paraguay	cualitativo	El trabajo informal se define con aquellos que se encuentran trabajando en relación de dependencia y no se encuentran aportando a un sistema de jubilación o pensión y a aquellos trabajadores independientes que no cuentan con RUC. (p.29)	Según la perspectiva política: la informalidad laboral representan aquellas actividades que se encuentran fuera los marcos legales de esta manera no cumplen con la regulación laboral de cada país, citado en (Garicoche, 2020, p.29), (Castro, 2018, p.202), (Gallego, Muñoz & García, 2018, p.11), (Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach, 2015, p.66)	Ante la recopilación de datos la informalidad laboral se observa en distintas actividades laborales y a nivel nacional e internacional cada una bajo su propia realidad, las condiciones que generan este fenómeno son el nivel de pobreza, la falta de educación, el desempleo o falta de empleo formal y las normativas legales formados por las leyes tributarias de cada país limitando así la formalización.	La educación, la experiencia, el tamaño de la empresa y la rama de la actividad económica juegan un papel preponderante en la determinación del ingreso laboral, y esto a su vez ocasiona emplearse en condiciones de informalidad laboral.	El impacto de la informalidad se extiende a cuestiones relacionadas a las recaudaciones tributarias, a los fondos de pensiones, a los seguros sociales, a las capacitaciones específicas, y a las transferencias de conocimiento, entre otros, por lo que se recomienda que futuras investigaciones aborden los temas mencionados. Sugiere que el estado implemente mecanismos eficaces para la garantía de las condiciones laborales en las que trabajan los informales implementando planes de formalización y actividades generadoras de trabajo formal con el fin de disminuir el trabajo informal.
Castro (2018)	La indecencia del trabajo informal en Colombia.	Analizar el concepto de informalidad y las causas generadoras del trabajo informal	cualitativo	La informalidad laboral describe las diversas actividades de trabajadores pobres que no son contempladas, protegidas, ni reguladas por las autoridades públicas. (p.202)	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades que tienen las personas de obtener un empleo en el sector formal, (p.3).	Los autores concluyen que el desempleo es la principal causa de dicha situación, seguido por el nivel educativo y el género, en cuanto al aspecto institucional la regulación del mercado de trabajo son los elementos determinantes de la informalidad	El autor concluye que los trabajos informales son una salida de subsistencia para la mitad de personas que laboran en este sistema.	Los autores recomendaron profundizar el estudio de la globalización como generador de empleo, esto en consecuencia a la falta que genera este indicador fomentando el trabajo informal.
Quejada, Yáñez & Cano. (2014)	Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia.	Identificar a los determinantes de la informalidad laboral.	cualitativo	El trabajo informal representa una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades que tienen las personas de obtener un empleo en el sector formal, (p.3).	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también	Los autores concluyeron que la informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55)	Los autores concluyeron que el desempleo es la principal causa de dicha situación, seguido por el nivel educativo y el género, en cuanto al aspecto institucional la regulación del mercado de trabajo son los elementos determinantes de la informalidad	Los autores recomendaron tomar importancia a la forma en que habitan los individuos y las condiciones socioeconómicas de las que gozan, ya que forman la dinámica laboral en las que se desarrollan.
Gallego, Muñoz & García (2018)	Análisis espacial de la informalidad laboral intraurbana en Medellín	El objetivo de la investigación fue analizar la distribución de los informales a nivel intraurbano.	cualitativo	La informalidad laboral se compone de las actividades no reguladas, que se ocultan voluntariamente de las autoridades para evitar el pago de seguridad social e impuestos y/o para no cumplir con las obligaciones y normas legales del mercado de trabajo, (p.11)	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también	La informalidad laboral surge para asegurar la subsistencia de un individuo y la de sus familias, con niveles de precariedad muy altos. (p. 138)	La informalidad se caracterizó por tener bajos niveles de educación de la población, mayores tasas de desempleo y alta precariedad de la vivienda.	El autor recomendó que se debe generar innovación empresarial para generar puestos de trabajo.
Mejía (2018)	Configuración de una economía de comercio informal en Medellín.	El objetivo del estudio fue analizar el proceso que vivió la ciudad de Medellín en la adaptación de una economía de comercio informal.	cualitativo	La informalidad laboral surge para asegurar la subsistencia de un individuo y la de sus familias, con niveles de precariedad muy altos. (p. 138)	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también	La informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55)	El autor concluyó que en Medellín presenta tasas de desempleo relativamente considerables, así también proporciones elevadas de informalidad laboral, debido al aumento de políticas de estado.	Los autores recomendaron analizar la informalidad laboral desde el punto de la precariedad salarial, así podremos guiarnos a gran escala de las estadísticas para obtener un aproximado de la realidad.
Dinorah & Carpio (2017)	Supereplotación, Informalidad y Precariedad. Reflexiones a partir del trabajo en la industria de la confección.	El objetivo de estudio fue analizar las formas de explotación como fuente de la precariedad y de informalidad laboral.	cualitativo	La informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55)	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también	La informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55)	Los autores concluyeron que la informalidad laboral surge a causa del desempleo ocasionado en ciertos rubros empresariales que determinan cierta exigencia en la inserción laboral.	Los autores recomendaron que se deben generar cambios en las políticas fiscales para reducir el índice de informalidad laboral.
Camberos & Bracamontes.(2015)	Las crisis económicas y sus efectos en el mercado de trabajo, en la desigualdad y	Mostrar los efectos que han tenido las crisis en México en el crecimiento económico,	cualitativo	La informalidad laboral en el mercado se define como aquella población subempleada	Según la perspectiva económica la informalidad laboral se representa como una alternativa de fuente de ingresos ante la falta de oportunidades, desempleo y con niveles de precariedad muy altos, asociada a la falta de crecimiento económico de un país, también se produce a raíz de los altos costos que se solicitan a la hora de la formalización y prefieren evadir impuestos, asociada también	La informalidad laboral surge como alternativa de subsistencia debido a la precariedad salarial del mercado formal (p.55)	Los autores concluyeron que para disminuir el grado de pobreza y por ende la tendencia a la informalidad	Los autores recomendaron que se deben generar cambios en las políticas fiscales para reducir el índice de informalidad laboral.

	en la pobreza de México.	el mercado laboral, en la desigualdad y en la pobreza desde los años de 1980.		que percibe un salario menor al que marca la ley, u ocupada que no está sujeta a una relación contractual, y que a falta de seguro se muestra dispuesta a trabajar a cambio de un pago (p.222)	con empleos inestables, que requieren poco capital humano y de baja economía citada en (Quejada, Yáñez & Cano, 2014, p.3 Mejía, 2018, p.138; Dinorah & Carpio, 2017, p. 55; Camberos & Bracamontes, 2015, p.222; Vélez & Díaz 2014, p.91; Bonilla, 2015, p.73; Rabossi, 2019, p.798; Sandoval, 2014, p.11; Carvajal, Cárdenas & Estrada,2017 p.55).	laboral el mercado debe modificar las políticas fiscales.	
Vélez & Díaz (2014)	El fenómeno de la informalidad y su contribución al crecimiento económico: el caso de la ciudad de Guayaquil	Este estudio planteó como objetivo indagar las características sociodemográficas, culturales y niveles de ingresos de las personas que se dedican a alguna actividad informal Este estudio planteó como objetivo replantear cómo la reestructuración económica ha redundado en la falta de empleo formal, la informalidad y precariedad laboral	cualitativo	La informalidad laboral surge a causa de la precariedad de puestos de trabajo formal y las exigencias que esto demandan dentro de su entorno (p.91)		Los autores concluyeron que los recursos de tiempo y costos para la formalización, son un limitante por el cual se reincide en la informalidad laboral a causa de políticas estatales que limitan el ingreso a la formalidad.	Los autores recomendaron que se deben brindar incentivos económicos a las empresas en formación, tecnificar las políticas empresariales e incentivar la innovación empresarial.
Bonilla (2015)	Informalidad y precariedad laboral en el Distrito Federal. La economía de sobrevivencia	replantear cómo la reestructuración económica ha redundado en la falta de empleo formal, la informalidad y precariedad laboral	cualitativo	La informalidad laboral surge a causa de la precariedad laboral teniendo como resultado una reacción de subsistencia social (p.73)		El autor concluyó que solo al generarse puestos de trabajo estables y con sueldos mínimos acordes a las necesidades sociales se podrá disminuir el impacto económico de la informalidad laboral.	El autor recomendó generar empleos estables prolongados y que estos no exploten a los trabajadores con un sueldo menor al establecido por el estado.
Ruiz, Tarafa, Jódar & Benach (2015)	¿Es posible comparar el empleo informal en los países de América del Sur? Análisis de su definición, clasificación y medición	Caracterizar y analizar la situación del empleo informal respecto a su definición, medición y clasificación, en los países de América del Sur	cualitativo	La informalidad laboral es aquella que no está sujeta a regulaciones o prestaciones del mercado laboral (p.66)		Los autores concluyeron que, el analizar la informalidad, clasificarla y medirla, ayuda a prevenir el impacto que pueda generar en el ámbito socio económico.	Los autores recomendaron que al realizar un análisis constante de este fenómeno socioeconómico se podrá prevenir y tomar medidas de contingencia socio-económicas.
Rabossi, (2019)	Los caminos hacia la informalidad	Este estudio planteó como objetivo abordar algunas de las discusiones que fueron moldeando el concepto de informalidad como un primer paso para comprender su difusión y utilización	cualitativo	La informalidad laboral surge a través del oportunismo social, sujeto a la precariedad del control económico de un país (p.798)		El autor concluyó que la informalidad laboral guarda relación con el mercado laboral y los incentivos que estos ofrecen al trabajador.	El autor recomienda crear parámetros políticos económicos para impulsar el trabajo formal.
Carvajal, Cárdenas & Estrada (2017)	Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.	Identificar los determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo	cualitativo	La informalidad está asociada con empleos inestables, que requieren poco capital humano, que son desempeñados en empresas pequeñas, con poca economía (p.55)		Concluyeron que los factores influyentes son; el sexo, la edad, nivel educativo, la pobreza, y la dependencia de contratos y antigüedad	Recomendó también enfocar esfuerzos interinstitucionales para minimizar el tiempo en que las personas quedan en periodo de cese entre empleos. En tal caso podría, por ejemplo, crearse un fondo de empleo transitorio que de garantía de un trabajo temporal mientras el trabajador busca un trabajo acorde a sus cualidades y virtudes.
Sandoval (2014)	La informalidad laboral causas generales	El objetivo de este artículo fue estudiar las causantes de la informalidad laboral.	cualitativo	La informalidad laboral es la presencia de aquel segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan, (p.11).		Concluyó que la escases del empleo formal es una causante para el desarrollo del trabajo informal seguido de las normativas legales tales como; las normas reguladoras, leyes del mercado laboral y la economía.	El autor recomendó que las medidas tomadas por instituciones que regulan el mercado laboral debe estar acompañada de políticas más coherentes con una visión de lograr metas de equilibrio general.

Matriz de Resultados Objetivo 1a

Autor	Investigación	Definición	Análisis	Síntesis
Castro Guiza, Omar Ernesto.(2018)	La indecencia del trabajo informal en Colombia.	Las normativas legales regulan costos de formalización para pequeñas empresas y las cargas tributarias, (p. 205)		
Quejada Pérez, Yáñez Contrerasa, Cano.Hernández.(2014)	Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia.	Las normativas legales son un conjunto de normas o leyes formales que rigen el comportamiento humano,(p.11)	Según la perspectiva empresarial “las normativas legales” actúan como entes regulatorios para la formalización de las empresas conformado por leyes y cargas tributarias, citado en (Castro Guiza, Omar Ernesto, 2018, p.205), (Quejada Pérez, Yáñez Contrerasa, Cano.Hernández,. 2014, p.11),	Ante la recopilación de los diferentes conceptos de los artículos científicos seleccionados
Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A.(2018)	Análisis espacial de la informalidad laboral intraurbana en Medellín	Las normativas legales son obligaciones y normas legales del mercado de trabajo, (p.11)	(Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A.,2018, p.11), (Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez., 2015, p.230), (José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.,2014, p.93), (Rabossi, F., 2019, p.806) y (Sandoval Betancour, G., 2014, p.20)	podemos definir a nuestra dimensión “Inormativas legales” como un factor influyente en el trabajo informal ya que actúa como regulador limitando su
Mejía Giraldo, Juan F.(2018)	Configuración de una economía de comercio informal en medellín.	Las normativas legales son las regulaciones acompañadas por políticas estatales del orden nacional. (p.127)		formalización a raíz de los costos y cargas tributarias así también actúa como ente regulador ante la protección de los derechos de los trabajadores.
Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge.(2017)	Superexplotación, Informalidad y Precariedad. Reflexiones a partir del trabajo en la industria de la confección.	Las normativas legales regulan las condiciones laborales y de producción existentes, (p.58)		
Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez.(2015)	Las crisis económicas y sus efectos en el mercado de trabajo, en la desigualdad y en la pobreza de México.	Las normativas legales forman un sistema de seguridad social legalmente reconocido, (p.230)		
José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.(2014)	El fenómeno de la informalidad y su contribución al crecimiento económico: el caso de la ciudad de Guayaquil.	Las normativas legales regulan la contribución que hace la sociedad por medio del pago de sus impuestos,(p.93)	Por otro lado bajo una perspectiva política “Las normativas legales” actúan como reguladores para la sociedad en el mercador laboral protegiendo los derechos de los trabajadores, citado en (Mejía Giraldo, Juan F., 2018, p.127), (Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge., 2017, p.58), (Marisol E. Ruiz, Gemma Tarafa Orpinell, Pere Jódar Martínez, Joan Benach., 2015, p.65) y (Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas, 2017, p.80)	
Marisol E. Ruiz, Gemma Tarafa Orpinell, Pere Jódar Martínez, Joan Benach.(2015)	Can informal employment be compared in South America? Analysis of its definition, measurement and classification	Las normativas legales son regulaciones y prestaciones legales del mercado laboral, (p.65)		
Rabossi, F.(2019)	Los caminos hacia la informalidad	Las normativas legales regulan la utilización de reglas y leyes simples (p.806)		
Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas.(2017)	Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.	Las normativas legales regulan las condiciones de empleo en el mercado laboral y la protección de los derechos de los trabajadores, (p.80)		
Sandoval Betancour, G.(2014)	La informalidad laboral causas generales	Las normativas legales hacen cumplir las normas y leyes regulatorias, (p.20)		

Matriz de Resultados Objetivo 1b

Autor	Investigación	Definición	Análisis	Síntesis
Quejada Pérez, Yánez Contreras, Cano.Hernández.(2014)	Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia.	El desempleo es un generador de pobreza, provocando surgimiento de empleos informales, (p.13)		
Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A.(2018)	Análisis espacial de la informalidad laboral intraurbana en Medellín	EL desempleo una característica de las pueblos con altos niveles de informalidad, (p.27)	Según la perspectiva social “el desempleo” se define como factor consecuente para la generación del empleo informal, citado en	
Mejía Giraldo, Juan F.(2018)	Configuración de una economía de comercio informal en medellín.	El desempleo es el resultado de la falta de política social por parte del sector productivo, (p.130)	citado en	
Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez.(2015)	Las crisis económicas y sus efectos en el mercado de trabajo, en la desigualdad y en la pobreza de México.	La pérdida de empleos es una manifestación a raíz de la crisis económica, (p.219)	(Quejada Pérez, Yánez Contreras, Cano.Hernández, 2014 , p.27,)	Ante la recopilación de los diferentes conceptos de los artículos científicos seleccionados
José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.(2014)	El fenómeno de la informalidad y su contribución al crecimiento económico: el caso de la ciudad de Guayaquil.	La falta de trabajo es considerada como una motivación para tener una ocupación de manera informal, (p,97)	(Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A., 2018, p.27), (José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen, 2014, p.97) y (Sandoval Betancour, G, 2014, p.9)	podemos definir a nuestra dimensión “Desempleo” como un factor influyente en el
Roberto Bonilla Rodríguez.(2015)	Informalidad y precariedad laboral en el Distrito Federal. La economía de sobrevivencia	La falta de empleo es una consecuencia a raíz de la estructuración económica (p.69)	Po otro lado bajo una perspectiva económica “el desempleo” es el resultado a la falta de política social y a la crisis económica, citado en	trabajo informal generado a raíz de la crisis económica.
Sandoval Betancour, G.(2014)	La informalidad laboral causas generales	El desempleo en economías de mercado tiene relación con la informalidad laboral, (p. 9)	(Mejía Giraldo, Juan F., 2018, p.130), (Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez, 2015, p.219) y (Roberto Bonilla Rodríguez., 2015, p.69)	

Matriz de Resultados Objetivo 1c

Autor	Investigación	Definición	Análisis	Síntesis
Garicoche Centurión, Jorge (2020)	El sector informal en el ingreso laboral en el Paraguay.	El factor educación dentro de la informalidad laboral brinda solución en cuanto a facilidad de contratos y por ende no redundar en la informalidad, por falta de preparación al estar en un proceso selectivo (p.35)	Según la perspectiva social “la educación” se define como determinante de oportunidad constante que influye el ingreso de la sociedad a un mercado laboral formal, citado en (Garicoche Centurión, Jorge, 2020, p.35),	Ante la recopilación de los diferentes conceptos de los artículos científicos seleccionados podemos definir a nuestra dimensión
Quejada Pérez, Yáñez Contreras, Cano.Hernández.(2014)	Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia.	La educación posibilita al individuo a elegir ingresar al mercado laboral formal y sus exigencias, como la de decidir idear un negocio y emprender de manera informal por falta de recursos. (p.132)	(Quejada Pérez, Yáñez Contreras, Cano.Hernández., 2014, p.132),	nuestra dimensión “Educación” como un factor influyente a la informalidad laboral a raíz del factor sociocultural.
Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A.(2018)	Análisis espacial de la informalidad laboral intraurbana en Medellín	En síntesis, las regiones donde se presentan menor nivel educativo, son aquellas con un índice mayor de informalidad laboral debido al nivel competitivo que exige el mercado laboral (p.21)	(Gallego Ortiz, Stefany, Muñoz González, Edgar Julián, & García, Gustavo A., 2018, p.21) y (Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas., 2017, p.57)	
Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas.(2017)	Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.	Se toma como principal fuente de ingresos el trabajo formal por lo que lleva al individuo de manera forzosa a tener una mejor educación para mejorar las posibilidades de ingreso al mercado laboral formal (p.57)		

Matriz de Resultados Objetivo 1d

Autor	Investigación	Definición	Análisis	Síntesis
Garicoche-Centurión, Jorge.(2020)	El sector informal en el ingreso laboral en el Paraguay.	El bajo ingreso económico de la población dentro del sector formal, hace que surja la informalidad laboral como alternativa de subsistencia y salida de la pobreza (p.29)		
Castro Guiza, Omar Ernesto.(2018)	La indecencia del trabajo informal en Colombia.	La informalidad laboral no ofrece condiciones laborales dignas para el trabajador y por lo analizado se precariza el empleo al tener una remuneración baja que la incluye en el índice de pobreza y limita al informal por su desigualdad y falta de protección social (p.201)		
Quejada Pérez Yáñez Contreras, Cano.Hernández.(2014)	Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia.	Los trabajadores del sector informal se caracterizan por estar dentro de un sector económico bajo e incluso dentro del índice de pobreza, los productos que ofrecen son de baja calidad y generan pocos ingresos en relación a la capacidad del sector formal (p128)		
Dinorah Salgado, Paula, & Carpio, Jorge.(2017)	Superexplotación, Informalidad y Precariedad. Reflexiones a partir del trabajo en la industria de la confección.	El factor de bajos ingresos o pobreza dentro del sector formal es a causa del salario mínimo que las empresas ofrecen y los limitantes que tienen para aceptar a un trabajador, por lo que incitan a la sociedad con pocos recursos a ser informales. (p.60)	Según la perspectiva económica "la pobreza" es el resultado a la falta de	
Mario Camberos Castro, Joaquín Bracamontes Nevárez.(2015)	Las crisis económicas y sus efectos en el mercado de trabajo, en la desigualdad y en la pobreza de México.	El nivel de pobreza dentro de la informalidad laboral se caracteriza por las tasas de desempleo, el salario mínimo real y el ingreso medio real de quienes cuentan con empleo a quienes se le incita a un empleo informal cuando estas características no son las estimadas(p225)	políticas sociales y a la crisis económica que atraviesa cada país, citado en (Garicoche 2020, p.29),	Ante la recopilación de los diferentes conceptos de los artículos científicos
José Véliz Torresano, Suleen Díaz Christiansen.(2014)	El fenómeno de la informalidad y su contribución al crecimiento económico: el caso de la ciudad de Guayaquil.	Si bien la informalidad laboral es una salida a la escasez del mercado laboral, brinda generar ingresos y las condiciones laborales por la que se opta esta decisión, son los bajos ingresos económicos que los incluye en la pobreza (p.91)	(Quejada, Yáñez & Cano.Hernández,2014, p.128),	seleccionados podemos definir a nuestra dimensión "Pobreza"
Roberto Bonilla Rodríguez.(2015)	Informalidad y precariedad laboral en el Distrito Federal. La economía de sobrevivencia.	Se busca aumentar la productividad, priorizar las condiciones laborales y generar empleo con fuerzas de trabajo a largo plazo para reducir el indicador de pobreza de la población. (p.125)	, (Dinorah & Carpio 2017, p.60),	como un factor influyente a la informalidad laboral a raíz del factor socioeconómico de los diferentes países.
Marisol E. Ruiz, Gemma Tarafa Orpinell, Pere Jódar Martínez, Joan Benach.(2015)	¿Es posible comparar el empleo informal en los países de América del Sur? Análisis de su definición, clasificación y medición.	La informalidad laboral subdividida en dos grupos en los cuales encontramos a quienes tienen como alternativa la informalidad laboral para generar mas ingresos y otros como alternativa de sobrevivencia a la pobreza y nivel de ingreso económico (p.68)	(Camberos, Bracamontes, 2015, p.225),(Ruiz, Tarafa, Pere & Benach, 2015, p.68) y (Carvajal, Cárdenas & Estrada, 2017, p.55).	
Rabossi, F.(2019)	Los caminos hacia la informalidad	Se destaca a la informalidad laboral por la innovación y se considera el capital de inversión al emprender un negocio informal, que se caracteriza por bajos recursos e incluso en su mayoría dichos emprendedores se encuentran en el sector económico de pobreza. (p.802)	Por otro lado, bajo una perspectiva social "la pobreza" se define como factor influyente generador del empleo informal, citado en (Castro, 2018, p.201), (Véliz & Díaz, 2014, p.91), (Bonilla, 2015, p.125), (Rabossi, 2019, p. 802) y (Sandoval, 2014, p.14)	
Carvajal Calderón, Cárdenas Hernández & Estrada Cañas.(2017)	Determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo en el área metropolitana de Bucaramanga, Colombia.	la perspectiva de la oferta laboral de trabajo está relacionadas a una sobrevaloración del puesto y a una remuneración baja que incluye a familias en el sector económico de pobreza. (p.55)		
Sandoval Betancour, G.(2014)	La informalidad laboral causas generales.	La peculiaridad de la informalidad laboral no esta sujeta al atraso económico de un país, sino a la productividad de las empresas, las políticas limitantes que el estado ejerce tanto como para el empresario como para el trabajador, que aminoran beneficios y recursos los cuales persisten en incluirlo en un sector económico bajo o de pobreza y lo fuerza a ser informal (p.14)		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Originalidad de los Autores

Nosotros, COELLO ALARCON JOSE JORGE, LOZADA SILVA MARJORIE ESTHEFANI estudiantes de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "FACTORES EXÓGENOS QUE FOMENTAN EL CRECIMIENTO DE LA INFORMALIDAD LABORAL. REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LA LITERATURA.", es de nuestra autoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
LOZADA SILVA MARJORIE ESTHEFANI DNI: 72878411 ORCID 0000-0003-1837-6535	Firmado digitalmente por: MLOZADASIL el 30-12-2020 13:12:10
COELLO ALARCON JOSE JORGE DNI: 73858486 ORCID 0000-0003-1187-6430	Firmado digitalmente por: JCOELLOA el 30-12-2020 13:18:23

Código documento Trilce: INV - 0141263