



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Sistema de Gestión de la seguridad y salud ocupacional en la empresa UNICON,  
Carabaylo, 2019

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
BACHILLER EN INGENIERIA INDUSTRIAL**

**AUTORA:**

García Vela, Génesis Jasmín (ORCID:0000-0002-2958-6899)

**ASESOR :**

Dr. Leonidas Manuel, Bravo Rojas (ORCID: 0000-0001-7219-4076)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Sistema de Gestión de la seguridad y salud ocupacional

**LIMA – PERÚ**

2019

## **DEDICATORIA**

Este presente trabajo va dedicado a mi madre  
por el apoyo y su amor incondicional

## **AGRADECIMIENTO**

Al profesor por sus enseñanzas y su paciencia y a la empresa Unicon por brindarme sus instalaciones para realizar el presente trabajo

# Índice

<b>DEDICATORIA</b> .....	ii
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	iii
<b>ÍNDICE</b> .....	iv
<b>RESUMEN</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>I. INTRODUCCIÓN</b> .....	9
<b>II. MÉTODO</b> .....	28
<b>2.1 Tipo y Diseño de Investigación</b> .....	29
<b>2.2 Matriz de Operacionalización de variable</b> .....	29
<b>2.3 Población, muestra y muestreo</b> .....	32
<b>2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad</b> .....	32
<b>2.5 Métodos de análisis de datos</b> .....	33
<b>2.6 Aspectos éticos</b> .....	33
<b>III. RESULTADOS</b> .....	34
Análisis descriptivo.....	35
<b>IV. DISCUSIÓN</b> .....	41
<b>V. CONCLUSIONES</b> .....	43
<b>VI. RECOMENDACIONES</b> .....	44
<b>REFERENCIAS</b> .....	45
<b>ANEXOS</b>	

## **RESUMEN**

Este presente trabajo presenta las importancias de la salud ocupacional y seguridad adentro de la empresa Unicon en la cual se identificara los principales problemas que generan accidentes, situaciones de riesgo y peligro dentro de dicha empresa. Para ello se realizó los diferentes métodos para analizar la accidentabilidad y las enfermedades ocupacionales que se pueden dar al ejecutar cualquier labor en los diferentes puestos de trabajo, por ello se consideró los temas más relevantes como salud ocupacional, accidente de trabajo, enfermedad laboral, ley 29783, el trabajo y la salud, sistema de gestión sst y oshas 18001.

La presente investigación de la dirección de la salubridad ocupacional y del aseguramiento tienen como fin dar a conocer la importancia de una prevención en los temas de riesgos y daños que se pueden ocurrir al trabajador por ello se analizaron los datos correspondientes para llegar a la identificación del problema principal.

**Palabras claves: seguridad, salud ocupacional, gestión, riesgos, peligros**

## **ABSTRACT**

This work presents the importance of occupational health and safety within the Unicon company in which the main problems that generate accidents, risk situations and danger within that company will be identified. For this purpose, the different methods were analyzed to analyze the accident rate and occupational diseases that can occur when executing any work in the different jobs, so it was considered the most relevant issues such as occupational health, work accident, occupational disease, law 29783, work and health, management system sst and oshas 18001.

The present investigation of the direction of occupational health and insurance are aimed at making known the importance of a prevention in the issues of risks and damages that may occur to the worker, therefore the corresponding data to arrive or the identification of the main problem.

**Keywords:** safety, occupational health, management, risks, dangers

## **I. INTRODUCCIÓN**

La salud ocupacional y la seguridad dentro de una organización es un tema de suma importancia. Esto debido a los constantes peligros al que los trabajadores están expuestos. Además la salud laboral tiene como propósito evitar, o minimizar los riesgos en el trabajo ya que al prevenir accidentes podemos reducir los costos que estos nos generarían para la empresa. Finalmente es importante sensibilizar, capacitar y promocionar la salud laboral.

La gestión de salud en el trabajo y seguridad responde a la cantidad y presiones de las entidades regulatorias, empleadores para garantizar una labor segura previniendo y reduciendo el porcentaje de agraviados, y así distinguir el efecto de un accidente de trabajo que se da por el funcionamiento de un plan de dirección de salud y seguridad en la labor bajo la normativa del estándar OHSAS.

Un método de gerencia de la salud y seguridad en una labor es algo vital por lo que deben contar las empresas, ya que se está protegiendo al medio más fundamental de la empresa, que es el medio humano. Para esto, tanto el empleador como los trabajadores deben de estar en constante comunicación y trabajar de forma integrada para mejorar la ejecución de la vitalidad y seguridad; así los trabajadores pueden realizar sus actividades diarias sabiendo que está protegido su bienestar físico y mental, y el empleador se beneficia al reducir el absentismo y mejora la competitividad de su empresa.

Este trabajo de investigación tiene como objetivo dar a conocer el interés de la salubridad y la seguridad dentro de dicha organización UNICON, con el fin de capacitar a los trabajadores y disminuir el tema de accidentabilidad en dicha empresa, ya que la tasa de accidentes dentro de las empresas son muy altas, por ello la investigación busca presentar acciones correctivas y preventivas frente a este caso.

Según OSHAS En marzo del año pasado se publicó la regulación del ISO 45001 en 5 años desde el comienzo de su desarrollo han participado varios expertos y con una diversidad de países como España a través de la Asociación Española de Normalización, UNE, el organismo español de normalización. Es la número uno en norma internacional que decreta requisitos de implementación en un método de dirección de la salubridad y aseguramiento en una operación.

Según la (Sunafil), forma parte de las acciones de la fecha internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

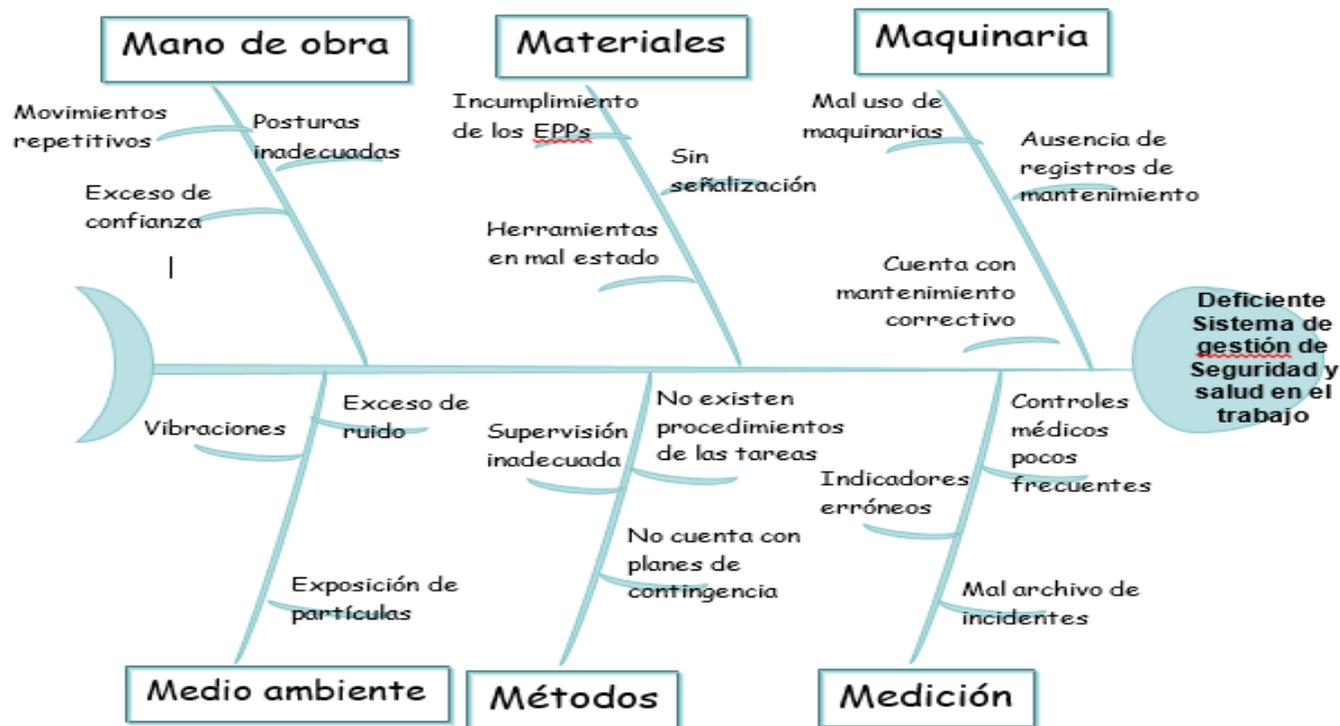
Se da la regla interna de aseguramiento y salubridad en el trabajo, explicó que este deberá tener un contenido las finalidades y seguimiento de ser líder, comprometidos y con la política de aseguramiento y salubridad; facultades y cargos del trabajador, inspector, etc. El dicho dato, además, tiene que acatar estándares de salud y seguridad en las maniobras que se realizan tanto en la prestación de servicios y tareas conexas, como la estructuración y reacción ante los percances.

En la Actualidad aún existen empresas informales que no acatan con la condición necesaria para brindar la seguridad ni el bienestar adecuado a sus trabajadores así como también a sus empresas, por ello se hace la siguiente pregunta **¿Qué tan capacitados están los trabajadores de la empresa UNICON en cuanto al tema de salud ocupacional y seguridad ?**

El nivel de capacitación de la entidad Unicon es muy efectiva ya que brinda charlas y auditorías a sus trabajadores, manteniendo así informados y capacitados para ejercer las diferentes actividades que tienen.

La realización de este proyecto es para disminuir el porcentaje de accidentabilidad con el fin de cuidar el bienestar de los trabajadores así mismo como el de la empresa, teniendo en cuenta los diferentes riesgos que causan las actividades que realizan.

Figura n° 1: diagrama de Ishikawa



Fuente: elaboración propia

Como se aprecia en la figura n° 1 se pudo identificar las causas principales que causan problema de seguridad y salud ocupacional dentro de la empresa UNICON este diagrama principalmente se basa en el método de las 6M materiales, mano de obra, maquinaria, medio ambiente, métodos y medición donde se pudo identificar 18 causas esto permitirá identificar los problemas dentro de la empresa.

Tabla n°1: tabla de causas

	CAUSAS	CANTIDAD	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
CAUSA19	Supervisión inadecuada	16	8,08%	8,08%
CAUSA 5	Sin experiencia	14	7,07%	15,15%
CAUSA15	Caídas de materiales	13	6,57%	21,72%
CAUSA18	No existe procedimientos de las tareas	12	6,06%	27,78%
CAUSA23	Mal archivo de incidentes y accidentes	12	6,06%	33,84%
CAUSA2	Posturas inadecuadas	11	5,56%	39,39%
CAUSA3	Exceso de confianza	11	5,56%	44,95%
CAUSA10	Mal uso de maquinarias	10	5,05%	50,00%
CAUSA8	Sin señalización	9	4,55%	54,55%
CAUSA20	No cuenta con un plan de contingencia	9	4,55%	59,09%
CAUSA1	Movimientos repetitivos	8	4,04%	63,13%
CAUSA6	Cooperación y organización escasa	8	4,04%	67,17%
CAUSA9	Herramientas en mal estado	8	4,04%	71,21%
CAUSA11	Ausencia de registros de mantenimiento	8	4,04%	75,25%
CAUSA12	Cuenta con mantenimiento correctivo	7	3,54%	78,79%
CAUSA16	Desorden de materiales	7	3,54%	82,32%
CAUSA4	Fatiga	6	3,03%	85,35%
CAUSA14	Vibraciones	6	3,03%	88,38%
CAUSA21	Controles médicos poco frecuentes	6	3,03%	91,41%
CAUSA22	Indicaciones insuficientes	6	3,03%	94,44%
CAUSA7	Incumplimiento de uso de las EPP's	5	2,53%	96,97%
CAUSA13	Exceso de ruido	3	1,52%	98,48%
CAUSA17	Exposición de partículas	3	1,52%	100,00%
	TOTAL	198		

Fuente: Elaboración propia

En la tabla N°1 de causa identificada se visualiza la cantidad de recurrencias que se comete la actividad, teniendo como resultados los porcentaje de cuanto esto afecta al trabajador y a la empresa

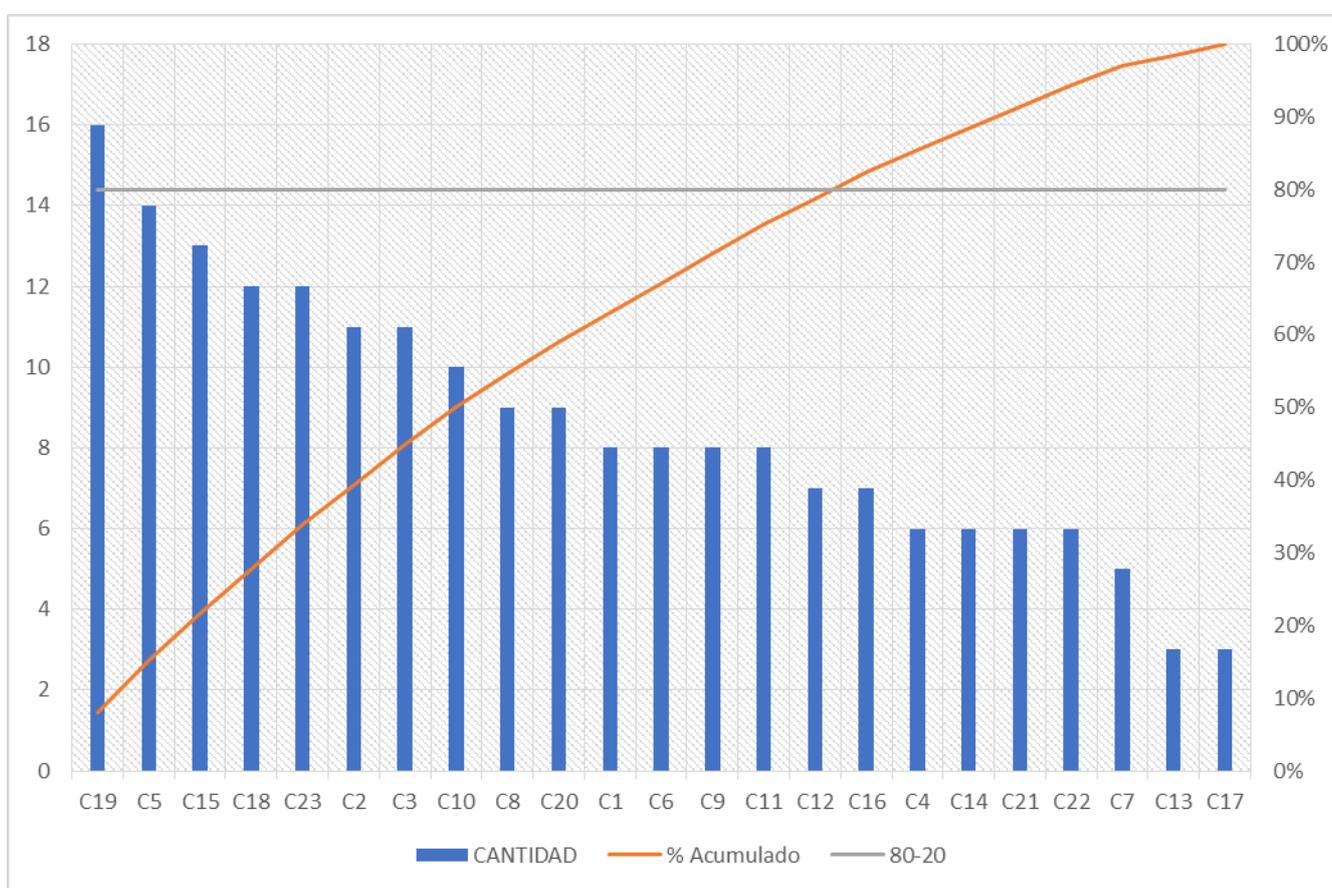
DIAGRAMA N°2 DE VESTER

	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	C21	C22	C23	Suma
CAUSA1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	8
CAUSA2	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	11
CAUSA3	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	11
CAUSA4	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	6
CAUSA5	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	14
CAUSA6	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	8
CAUSA7	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	5
CAUSA8	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	9
CAUSA9	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	8
CAUSA10	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	10
CAUSA11	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	8
CAUSA12	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	7
CAUSA13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3
CAUSA14	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6
CAUSA15	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	13
CAUSA16	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	7
CAUSA17	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	3
CAUSA18	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	12
CAUSA19	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	16
CAUSA20	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	9
CAUSA21	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	6
CAUSA22	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	6
CAUSA23	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	12

Fuente : elaboración propia

En esta tabla N°2 se muestran el origen de las causas que identificamos con el cual el nivel de relación es de 0 a 3 , ya que 0 es el valor sin relación y 3 el de mayor relación , por ende esta tabla nos facilita a conocer de donde provienen los problemas de la salud y seguridad dentro de la empresa UNICON , este resultados arrojaron con mayor valor malas condiciones de trabajo , incumplimiento de normas , falta de supervisión y malas hábitos de trabajo.

Diagrama n°3: diagrama de Pareto



Fuente: elaboración propia

En el diagrama de Pareto se visualiza el 80-20 ya que 80% (19,5,15, 18,23,,2,3,10,8,20,1,6,9,11,12 ) estos son las que causan que generan más problemas dentro de la empresa , el 15% (13,4,14,21,22) estas causan generan regularmente problemas y el 5% (7,13,17) de las cusas generan raras veces problemas.

MEJIA, Christian R et al. (2019) Incidentes laborales en trabajadores de catorce ciudades del Perú: causas y posibles consecuencias, Perú. Este antecedente tiene como objetivo observar las diferentes directrices del país como también del extranjero, para así fomentar el bienestar en el trabajo permitiendo diplomacia apropiadas entre la salud pública, salud y seguridad involucrando al profesional y contribuyentes de la entidad. Por ende se concluye que perfeccionar la precaución de salud y seguridad de las empresas, y ser apoyo de la diplomacia nacional acorde entre la seguridad y la salud en la labor, esto favorece no a los individuos que laboran, sino en parte restablece el rendimiento de las entidades. El experto médico participa esencialmente en esta transformación en conjunto al lado de los integrantes de expertos, de forma preferente, eficaz y experimentado; reconociendo, planeando y realizando tácticas y planes inevitables; así mismo, consolidando la colaboración eficaz de los encargados de las empresas y de los obreros, en todo ámbito. Es importante que toda organización o empresa debe considerar la salud y la seguridad dentro de cualquier rol de trabajo salvaguardando la integrar.

ALVAREZ-TORRES, Sonia Helena y RIANO-CASALLAS, Martha Isabel. La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. Rev. Gerenc. Polit. Salud [en línea]. 2018, vol.17, n.35, pp.111-131. Disponible ISSN 1657-7027. En la nueva era, la Organización Internacional del Trabajo, teniendo en cuenta sobre la relación sobre el ambiente y las condiciones del trabajo, la salud y la productividad, esta se inserta en la idea del aseguramiento y sobre la salubridad en alguna labor, dando a conocerse como la disciplina que se enfoca en prevenir lisiaduras y dolencias que tengan relación con la labor que se realiza, tanto así como el resguardo y generación de la salud del empleado. La salud en el ambiente del cual uno labora sostiene la generación y la conservación del grado más elevado en salud física, mental y sobre todo en el bienestar de los trabajadores en todos los cargos. Así como también es muy importante tener en cuenta los lugares vecinos y el entorno de una dirección que incorpora a la salud. El concepto sobre este tema ha ido mutando y aunque gracias a eso ha obtenido distintos sentido manteniendo su raíz inédita sobre salvaguardar a los empleados y promover el confort bio-psico-social, y por ultimo sobre la prevención de salud, poder ser capaces de ayudar con las obligaciones de las generaciones presentes sin

comprometer a las generaciones futuras, como está indicado por el rector del desarrollo sostenible mundial.

MEJIA, Christian R. et al. Conocimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo en dos hospitales de Lima-Perú. *Rev Asoc Esp Espec Med Trab* [online]. 2016, vol.25, n.4 [citado 2019-11-16], pp.211-219. ISSN 1132-6255. Según con la entidad Internacional del Trabajo (OIT) diariamente fallecen 6300 personas por accidentes o enfermedades, todo relacionado al trabajo, así también más de 2,4 millones de fallecimientos por cada año. Anualmente ocurren más de 317 millones de emergencias dentro del trabajo, a causas de que concluyen en ausencia en la labor. En América Latina, ocurre en cada 15 segundos un obrero fallece a causa de la accidentabilidad o daños por alguna labor. En el Perú, en el año 2014, se reportaron 13333 incidentes, los cuales, 1270 ocurrieron en Lima Metropolitana, por ello es de importancia conocer la manera correcta sobre cómo tratar los incidentes y enfermedades ocupacionales por medio de los expertos capacitados de la salud, como también conocer la norma de la Seguridad y Salubridad en el Trabajo, y así suprimir una ejecución que ayude salvaguardar a empleados de todo el peligro ocupacional. No tener la competencia para solucionar estos casos establece una preocupación en la salubridad.

LEON, Aquiles; Lipe, Jorge y Medina, Marcos. Propuesta de Implementación de un Sistema Integrado de Gestión para la empresa Metalmecánica MAC Ingenieros Asociados S.R.L. Trabajo de suficiencia profesional (Título de Ingeniería de Seguridad Industrial y Minera). Arequipa: Universidad Tecnológica del Perú, 2017. 112pp. Dicho trabajo tiene como fin primordial el implantar en la empresa un sistema de gestión el cual pueda ayudar en el desarrollo de sus actividades. El trabajo de investigación está desarrollado en Arequipa, distrito Mariano Melgar en la urbanización de San Martín. Está guiado en los estándares internacionales OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2015 y ISO 9001:2015, los cuales se pueden adaptar y así obtener una calidad de seguridad para el trabajador, el cual está diseñando y controlando sus procesos de manera continua para establecer acciones correctivas que ayuden a disminuir los riesgos laborales. Con la colocación de estas normas se obtuvo como resultados, que hay procesos que necesitan de herramientas de calidad, como: diagrama de Ishikawa, ficha técnica, las 5S, entre otras, en la cual se aumentará la productividad de la empresa. Para finalizar, es importante que

todo centro de trabajo tenga en cuenta estas normas, para que se pueda operar de una manera segura y sin generar accidentes leves, moderadas o letales.

KIM, Yangho, JUNGSUN, Parque y PARK, Mijin. The creation of a culture of prevention in Occupational Health and Safety. Instituto de Investigación de Seguridad y Salud Ocupacional. 2016, p.8. El motivo de esta investigación es la implementación de una nueva cultura en seguridad. La metodología de la investigación es descriptiva-aplicada. Los percances y accidentes en las empresas industrializadas han decaído debido a que actualmente la tecnología y la ciencia se han desarrollado muy notoriamente. Todo esto género que cambie el sistema de trabajo, pero estas no serán efectivas si no se tiene una cultura de seguridad ocupacional, en el siglo en el que vivimos actualmente las características del trabajo dieron lugar a nuevos peligros y riesgos, los cuales están relacionados con trastornos y enfermedades. Esto ayuda al trabajador a formarse y para tener un mejor entorno laboral y social.

GADEA, Adrián. Propuesta para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Sumit S.A.C. Tesis (Título de Ingeniero Industrial). Lima. Universidad de Lima, 2016. 179pp. El fin de este trabajo es el implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, vasado en la vigente Ley N° 29783 y sus modificaciones. La metodología de la investigación es descriptiva y aplicada. La implementación fue planificada para 06 meses, con una inversión anual de S/. 125,177.97; la cual ofreció diferentes beneficios al ser implementada por la empresa, una de ellas es evitar los costos de las sanciones administrativas, que sumo a S/. 403,492.50 anualmente, y la disminución de costos por accidente se elevó como mínimo a los S/. 5,696.89 por año, así mismo aumentó la productividad, la responsabilidad laboral, un pronunciamiento en una plaza y la figura de una entidad. La implementación de un SGSST en la entidad nos ayuda, ya que a partir de la Ley N° 29783: (norma de seguridad y Salud en el trabajo), podemos cumplir estándares de calidad legislados, que proporcionan una mejor calidad laboral y satisfacción de los empleados.

MARTIN, Novoa. Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una empresa constructora, Amazonas – Perú. Tesis (Título de Ingeniero Industrial). Lima: San Ignacio de Loyola. 2016. 198pp. Con el objetivo de Implementar un SGSST estipulado a la norma OSHAS 18001:2007. El método fue de tipo descriptiva - aplicada. Con una población de 90 trabajadores de la empresa, la muestra obtenida fue de 16 encuestados, pero para obtener una mayor confiabilidad, se terminó por encuestar a 60 personas, para ello la empresa debió contar con IPER la cual ayuda a identificar las actividades que tengan mayor riesgo, de tal forma que la implementación sea de manera factible, así mismo se realizó un cuestionario a los empleados, sobre la inseguridad y accidente al cual están arriesgados, la cual desconocen. Así mismo, las organizaciones deben implementar un método de dirección de Salud y Seguridad en el Trabajo, ya que permitirá una mejor inspección en la SST, por ello de acuerdo a esto se lograría disminuir los incidentes y accidentes en la empresa. Como conclusión, la implementación del SGSST es un punto muy importante, la cual debe ser documentada en su totalidad en la empresa, ya sean las capacitaciones, accidentes entre otros documentos que nos muestre detalles de seguridad y salubridad en los trabajadores.

CASTILLO, Romel. Propuesta de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en la norma OHSAS 18001:2007, para reducir los riesgos en la construcción de la segunda etapa de proyecto las praderas park – Cajamarca ejecutado por la empresa GASA S.A. Trabajo de investigación (bachiller en ingeniería industrial). Universidad Privada del Norte. Cajamarca. (2018). Esta investigación tiene como fin dibujar un plan de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la norma OHSAS 18001:2007, en la cual se accede a disminuir los riesgos de trabajo en la edificación del segundo periodo del plan las praderas park – Cajamarca. Esta idea está fundamentada en la norma OHSAS 18001:2007, donde las empresas que la utilizan están comprometidas a eliminar y disminuir los riesgos para sus trabajadores que se detectan sujetos a peligros en cada zona donde se labora, otorgando seguridad al trabajador y mejorando la imagen de la empresa. Según el diagnóstico que se realizó a la empresa GASA S.A, se consiguió una altura de desempeño deficiente, con: 81 riesgos injustificables, 48 riesgos elocuentes, 10 riesgos poco reveladores, dando por completo 139 accidentes. Por consiguiente, la proposición de accionamiento del plan de dirección de seguridad y salud en el trabajo para la entidad GASA S.A apoyada en la norma OHSAS 18001:2007 ayudo a disminuir

los peligros en un 75%, mostrando preocupación por la salud del trabajador y también mejorando sus puestos de trabajo.

Vallejo, Villa y Cevallos (2017) autores de la revista “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa de viabilidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura”. La presente exploración posee como finalidad la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada en la ecuatoriana legislación a la empresa IMBAVIAL E.P, ubicada en la Provincia de Imbabura en Ecuador. Este proyecto investigación es de tipo descriptiva, con un método deductivo, asimismo identificando, midiendo y evaluando todos los riesgos laborales que se efectuó por la Matriz de diagnósticos de peligros de alguna labor para lograr una de la hipótesis dada por el método Chi Cuadrado. Con relación a los resultados se puede afirmar que agrega un sistema de gestión logró un ambiente de trabajo seguro, de igual manera en base a la gestión administrativa, la gerencia debe recepcionar informes mensuales de dicha implementación para una mayor adquisición de conocimientos. Finalmente, este trabajo está en la misma línea de nuestra investigación ya que el procedimiento de gestión de seguridad y salud ocupacional desarrolla un aumento positivo en la subordenamiento de trabajo en la institución, también permite la obtención de conocimientos de nivel técnico, administrativo, operativos y de talento humano, pilares muy importantes en la realización del procedimiento de dirección, iniciando así un manual, formatos verificables y auditables.

ESPINOZA, José. Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A, lima - 2016. Tesis (Ingeniero Industrial). Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2016. 81pp. El objetivo que tiene este trabajo es el de disminuir el nivel de accidentabilidad en la institución Eulen S.A, la indagación se lleva respecto a una población conformada por los trabajadores de diferentes áreas en la empresa con razón social Komatsu Mitsui Maquinarias Pesadas S.A, en la que se realizará el trabajo de higiene , en donde los trabajadores de esta área sufren accidentes de manera frecuente al realizar sus labores en el área donde se realiza mantenimiento a los motores de las maquinarias pesadas. Para poder tener los datos que ayuden a contribuir con la investigación se observó el área donde

ocurría con mayor frecuencia los accidentes, usando como herramienta la ficha técnica, en la cual tendremos datos internos de la empresa EULEN. De acuerdo con los resultados que muestra este estudio, se vio que el índice más alto de accidentes de los trabajadores de limpieza es por el motivo de los peligros en el área de mantenimiento de motores en los primeros meses del 2016. Para finalizar, este trabajo nos da a entender que un buen procedimiento de dirección de Seguridad y Salud Ocupacional ayuda a disminuir la tasa de peligros en toda la institución.

ARANA, José y Granados, Hansy. Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una MIPYME metalmecánica según norma OHSAS 18001:2007. Tesis (Ingeniero Industrial y Comercial). Lima: Universidad San Ignacio de Loyola, 2016. 646pp. La intención del trabajo de exploración es aplicar un instrumento para obtener un SGSSO teniendo requerimientos legales para la mejora continua de su rendimiento. Esta investigación fue realizada en la empresa POLIMETALES S.R.L, que cuenta con 19 trabajadores, los cuales elaboran racks y cabinas para el uso de equipos de telecomunicaciones, localizado en el distrito de Surco. Se llevó a cabo implementar una doctrina de dirección de Seguridad y Salud Ocupacional bajo el estándar de la norma OHSAS 18001:2007. El resultado del grado de accidentabilidad resulto desfavorable; ya que no existían las condiciones adecuadas de trabajo. La norma OHSAS nos es de utilidad en cuanto la empresa muestra preocupación por sus trabajadores, donde el empleador es el que debe garantizar la seguridad de sus empleados.

La transformación de la salubridad en el trabajo, como también la activación de la instrucción de salubridad y seguridad en la labor. El avance en las secciones manufactureras, comunitario, económico, ético y legal en los recientes años ha ido incrementando la sensibilización del deber de los estados en los empleados sobre su seguridad. En la realidad actual de Perú, los médicos los cuales se encuentran dentro de las organizaciones deben apoyar siempre a la gestión, realizara el cálculo de las obligaciones, acomodar las necesidades de acuerdo a las prioridades, elaborar, proveer y aplicar los planes de hechos y revisar y innovar el plan de generar salud en el lugar donde uno labora. Es por eso que se planteó que el personal médico es un miembro innato de los comités de salud y seguridad en la labor de las organizaciones. Las principales

razones de subregistro son por el hecho de ignorancia de los expertos de la salud y de las fallas de los procedimientos.

### **Salud ocupacional**

La salud Ocupacional ayuda a que el trabajador pueda llevar una vida social en buen estado y productiva ya que aporta al desarrollo sostenible, por ende la salud ocupacional fomenta el beneficio de la persona y profesionalmente en lo que labora.

La OIT en conjunto del gobierno y las organizaciones de trabajadores, facilito programas, con el objetivo de poder superar las deficiencias del trabajo. (Ministerio de trabajo, 2004, p.11)

### **Accidente de trabajo**

La OIT menciona el incidente de una labor como un acontecimiento el cual ocurre en el transcurso de la labor, el cual ocasiona: fracturas competentemente fatales y no fatales. La sugerencia en la asistencia en el suceso de accidentabilidad dentro del lugar de labor y enfermedades profesionales de 1965, indica que los empleados tiene que estar al tanto de los puntos más importantes para la seguridad, como los accidentes obtenidos en horas de trabajo o en lugares de su cercanía, los accidentes provocados en los momentos razonables dentro de la hora de labor y que se relacionen con los transportes, la higiene, la disposición, el aseguramiento, el dialogo, la reserva o el guardado de instrumentos o vestimenta de labor, así como también la accidentabilidad padecido en el transcurso de un sitio de labor y la vivienda del primordial empleado, el sitio donde el trabajador normalmente se alimenta y el lugar donde obtiene recurrentemente su pago.

Por otra parte, el código argentino expone que la accidentabilidad laboral es un acontecimiento súbito y/o violento que podría ocurrir en el lugar donde se labora, o en el recorrido de la vivienda del empleado y el sitio de labor, ya sea cuando al afectado no hubiera alterado o modificado el mencionado el recorrido por factores ajenos a la labor, teniendo en cuenta las recomendaciones de la empresa, son poco evitables la identificación de diferentes causas, también no es aceptable atribuir a la mala suerte las acciones, y más importante aún es el considerar todos los incidentes aunque no hayan

producido lesiones aunque en su mayoría los empleados son heridos por la accidentabilidad laboral. (Ministerio de trabajo, 2004, p.12)

### **Enfermedad laboral**

La OIT (2009) nos menciona que según el pacto con la formalidad del trato de la seguridad y salud de los trabajadores del 2002, la finalidad enfermedad profesional engloba a las enfermedades adquiridas por la presentación de causas de peligros ubicados en la acción del trabajo. El consejo en caso de accidentabilidad laboral y enfermedades profesionales de 1964 indica que cada socio deberá tener en consideración que las enfermedades profesionales provienen de las exposiciones a las sustancias o a las condiciones peligrosas de ciertos procesos de las ocupaciones. Dos de los elementos principales de la enfermedad profesional son: la relación casual la cual surge entre un entorno laboral específico y una enfermedad específica, como segundo elemento es que adentro de los grupos de individuos arriesgado a las enfermedades se muestra con una concurrencia mayor al índice de fallecimiento por enfermedades labores. (Ministerio de trabajo, 2004, p.12)

### **LEY 29783**

Gracias a la ley 29783 determina que la precaución de los peligros en el trabajo se aplique todo ámbito poniendo así a que las entidades se responsabilicen y tomen medidas correctivas para disminuir los peligros y riesgos en el trabajo teniendo un control y haciendo seguimiento de ello. Actualmente la norma fue aceptada por el decreto supremo n° 005-2012-TR que tiene como finalidad lo siguiente: (D.S.: N° 005-2012-T, 2011)

- Preservar el bienestar físico del empleado teniendo un control, identificando las contingencias y riesgos que generen daños tanto a la empresa como al que labora.
- Establece lineamiento de planes para un mejor control y para la disminución de riesgos.
- Promover, capacitar con el fin que las personas concienticen sobre la importante que es la previsión de los peligros.
- Que la entidad permita la colaboración de los empleados para un mejor método de dirección y salubridad en la labor.

## **El trabajo y la salud**

El lugar de trabajo y los empleos tienen efectos muy fuertes en la salud. Ya que cuando las condiciones son óptimas pueden tener efectos positivos en la protección social, status social, las relaciones sociales y por último el estímulo, y así tener una protección física y psíquica. La salud de los empleados es un requisito primordial para la producción y el crecimiento financiero. Por otra parte, mantener la competencia de la labor es una tarea muy primordial del sistema de salubridad, sin embargo, las deficientes y deplorosas condiciones en el centro de trabajo generan una gran cantidad de enfermedades las cuales representan grandes costos para la empresa perpetuando la pobreza y muchos riesgos letales para los empleados.

Hay muchos tipos de intervenciones eficaces para poder prevenir los riesgos laborales, para así desarrollar un lugar óptimo y saludable para una capacidad funcional. A pesar de esto, la cobertura de servicios de salud ocupacional descende, y cuando existen, a menudo no cumplen con las expectativas de los empleados y para brindar facilidad en el acceso a las intervenciones preventivas más básicas y las medidas para la protección contra las enfermedades profesionales. Así mismo, la falta de empleo se concentra en la asistencia de vigilancia de la salubridad, esto puede generar un impacto negativo en la forma de trabajar de las personas de la empresa. (La Haya, 2011)

## **Sistema de gestión de SST**

El SG-SST es la etapa que se basa en la mejora continua, involucra a la política, la organización, planificación, aplicación, auditoria y todo aquello que genera una acción de mejora en la empresa, la salud ocupacional y seguridad son asociadas con la prevención de accidentabilidad laborales y dolencias que pueda causar un trabajo por ello se debe de emplear medidas preventivas y correctivas para mejorar el sistema. (Ministerio de salud, 2018, p.8)

## **Oshas 18001**

Las oshas 18001 es una certificador mundial establecidos por british estándar BS 8800, que tiene como objetivo estar acorde con el sistema iso 9001 y ISO 14001, las oshas 18001 tiene los siguientes principios:

- Tiene un pacto con toda la organización
- Desempeñar la normativa legal
- También se fundamenta la mejora continua y el ciclo PHVA
- PLANIFICAR : sus objetivos y procesos son esenciales para la política de SST
- HACER: ejecutar según la información recolectada
- VERIFICAR: establecer un seguimiento de lo realizado anteriormente y dar un informe sobre lo recolectado
- ACTUAR : llevar a cabo una mejora y si encontramos algún defecto volver a comenzar del paso 1 (Aenor,2007,p.5)

### **PELIGRO:**

Peligro a la contingencia de que pueda o suceda algo malo.

### **RIESGO:**

Probabilidad de que se produzca un acto que traiga consecuencias negativas

### **ACCIDENTE:**

Acontecimiento impredecible que cambia el curso habitual o previsto de los sucesos singularmente en el que ocasionan deterioro a las personas o a un objeto

### **OHSAS:**

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. OHSAS hace alusión a una sucesión de determinación de 2 asuntos enlazados: la salud y la seguridad en el trabajo.

### **PHVA:**

El ciclo PHVA es una herramienta del mejoramiento continuo, (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar)

### **OIT:**

La OIT significa Organización Internacional del Trabajo, es una sociedad que funciona bajo el giro de la Organización de las Naciones Unidas.

### **A continuación se formularon los siguientes problemas**

¿Cómo es el sistema de Gestión de Seguridad y salud ocupacional en la empresa UNICON, Carabayllo, 2019?

¿Cómo es el sistema de salud en la empresa Unicon?

¿Cómo es el sistema de seguridad en la empresa Unicon?

### **JUSTIFICACIÓN**

Cada vez que un trabajador tiene una falta laboral ya sea por motivos personales o afiliados a la empresa, a largo plazo siempre afectara la economía tanto a él como al lugar donde labora, es por eso que una inadecuada seguridad y un mal seguimiento de la salubridad a los empleados pone en riesgo la economía de la institución ya que generaría una depreciación.

Este proyecto de indagación tiene el fin de definir la altura de la eficacia que tiene el entorno de los trabajadores, ya que es muy importante porque de acuerdo con eso podremos determinar el horizonte del aseguramiento y de salubridad ocupacional y por consiguiente conocer las causas y consecuencias de dicho entorno social. Por ende se da a conocer el SST analizando la posición real de la organización y el correcto seguimiento a los trabajos que ejecuta la empresa UNICON S.A.C., el presente proyecto se realiza con la propuesta de poder identificar los riesgos tanto en la infraestructura y el trabajo de cada integrante de la organización debido a que se proponen a mejorar las distintas metodologías que ayudaran a que la empresa se encuentre preparada para el cambio y logre mantenerse en el mercado, para esto se requiere que identifiquen los diversos peligros que ocurre dentro de su empresa y determinen el desarrollo del proceso y lo puedan compartir con el resto de sus integrantes para obtener una mejora.

### **Objetivos**

Determinar cómo es el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la empresa UNICON, Carabayllo, 2019.

Determinar Como es el sistema de salud ocupacional en la empresa UNICON.

Determinar cómo es el sistema de seguridad en la empresa UNICON

## II. MÉTODO

## **2.1 Tipo y Diseño de Investigación**

El diseño del actual trabajo es de tipo no experimental, porque no se va manipular ninguna variable dentro de la empresa Unicon, así como tampoco se expondrá a los sujetos de estudio, Según su alcance temporal, es de tipo transversal ya que solo mide una variable.

La investigación por su finalidad es básica ya que recopila conceptos y datos existentes dentro de la empresa Unicon.

Esta investigación es de nivel descriptivo porque se enfoca en la recolección de datos y sucesos que pasan en la labores de los trabajadores de Unicon, así también en la predicción o identificación de dos o más variables

El presente trabajo de investigación, por su enfoque o naturaleza, es cuantitativa debido a que usa datos o cifras estadísticas como los datos de accidentabilidad y la proporción de accidentabilidad que sucede en dicha institución, para llegar a las conclusiones de esta investigación y analizar mediante datos numéricos los problemas del aseguramiento y salubridad ocupacional dentro de la entidad.

## **2.2 Matriz de Operacionalización de variable**

### **Variable:**

#### **Seguridad y salud ocupacional:**

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo hace referencia a la gestión de los riesgos y la pertinencia de la seguridad y salud dentro de una empresa.

El propósito primordial es la prevención de alguna lisiadura o daño de la salud que pueda estar relacionada con la labor y también facilitar trabajos que puedan ser seguros y saludables para el trabajador. Es de suma importancia para una empresa erradicar los peligros y disminuir los peligros de la seguridad y salud en el trabajo siguiendo lo establecido para la prevención y protección. (Sánchez, 2018)

### **Dimensiones**

#### **Seguridad**

Según GONZALES (2011) La seguridad industrial es un grupo de normas que ayudan a conservar la integridad física y mental de todas las personas preservando los materiales, maquinas, equipos y todo lo que sea necesario para realizar alguna actividad en las mejores condiciones y así producir un buen servicio o productividad, estas presentes normas son las que están

encomendadas a prevenir accidentes y si o si deben respetarse y cumplirse ya que está en riesgo la vida. (p.60)

### **Tasa de accidentabilidad: índice de frecuencia x índice de severidad**

#### **Salud ocupacional**

Para RODRIGUEZ (2015) La salud ocupacional se define como parte esencial para el ser humano ya que evita y controla los accidentes y enfermedades ocupacionales en cada labor que realiza cada trabajador. (p.110)

Para ello se identificaran las variables ocupacionales de la población y se realizara un análisis en el periodo de un año, esto se aplicara a los empleados de la entidad Unicon que permitirá diagnosticar enfermedades laborales o patologías según ello permitirá enfocarse en la priorización de las actividades a realizar.

TABLA N°2

PROGRAMA DE VIGILANCIA	AREA
] Riesgo	
] Dolor lumbar (Control postural y levantamiento de cargas)	Personal expuesto: personal de obra, campo y Personal de oficina.
• Riesgo cardiovascular.	Personal Directivo y administrativo con alto Estrés.
• Conservación Visual	Personal expuesto: Oficinas (Trabajo en Video terminales).

*Fuente: elaboración propia*

Para ello se determinara la siguiente fórmula que determinara la tasa de enfermedades profesionales que los trabajadores de UNICON presentan

$$\text{Tasa de enfermedad profesional} = \text{Índice de incidencia} \times \text{Índice de prevalencia}$$

**TABLA N° 3 matriz de operacionalizacion**

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala
Seguridad y salud ocupacional	<p>El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo hace referencia a la gestión de los riesgos y la pertinencia de la seguridad y salud dentro de una empresa.</p> <p>El fin principal es la prevención de alguna lisiadura o daño de la salud que pueda estar relacionada con la labor y también facilitar trabajos que puedan ser seguros y saludables para el trabajador. Es de suma importancia para una empresa erradicar los peligros y disminuir los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo siguiendo las medidas de prevención y protección.</p>	<p>La Seguridad y la salud ocupacional dentro de empresa tiene como fin la prevención de peligros , riesgos y accidentes que pueda causar alguna labor</p>	Salud ocupacional	$TEP = II \times IP$ <p>TEP: Tasa de enfermedad profesional                      II: Índice de incidencia                      IP: Índice de prevalencia</p>	Razón
			Seguridad	$TA = IF \times IS$ <p>TA: Tasa de accidentabilidad                      IF: Índice de frecuencia                      IS: Índice de severidad</p>	Razón

Fuente: elaboración propia

## **2.3 Población, muestra y muestreo**

### **Población**

Según Suárez (2011) La población es un conjunto de personas que hacen referencia al grupo de estudio al cual pretendemos analizar.

Para esta investigación nuestra población es la empresa “Unicon” donde se analizará la tasa de accidentabilidad y los casos de salud ocupacional durante el periodo de 12 meses..

### **Muestra**

Según Suarez (2011) La muestra decreta a una parte determinada que debemos analizar para aplicar todo lo que se proyecta.

En la presente investigación nuestra muestra son todos los trabajadores de la empresa Unicon donde se analizará la tasa de accidentabilidad y los casos de salud ocupacional durante el periodo de 12 meses.

## **2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad**

### **Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

SEGÚN MONJE (2011) La recolección de datos para una investigación se plantea mediante la La información se obtendrá mediante las técnicas de observación directa y se realizara un análisis a las personas y a su alrededor para identificar y determinar las características de una infraestructura y del personal dentro de la empresa. (p.160)

### **Validez y confiabilidad de los instrumentos**

Para MONJE (2011) La confiabilidad se define mediante el instrumento de juicio de expertos ya que esto determina la medición confiable. (p.165)

La validez del instrumento será según juicio de expertos, La manera de aplicar la validez es de formar una vez que las variables están expresadamente especificadas, todo instrumento tiene que ser probada en un estado real para que su aplicación tenga el fin de poder corroborar errores, este

método será aceptado y analizado por especialista de la carrera de ingeniería industrial, mediante esta forma a mayor validez más precisos serán nuestros resultados (p.165)

## **2.5 Métodos de análisis de datos**

Según MONJE (2011) Tiene como objetivo identificar un diseño y definir las características para el plan de tabulación y análisis de la indagación, la selección para el análisis depende del propósito y diseño de estudio, hipótesis, escala de medición, tamaño de la muestra. (p.172)

## **2.6 Aspectos éticos**

El actual trabajo de investigación tiene una idea y teoría de diversos autores, revistas, artículos, tesis, libros coordinado con los temas a tratar, que averigua identificar la seguridad y salud ocupacional dentro de la empresa UNICON.

### III. RESULTADOS

## Análisis descriptivo

Este trabajo tiene como finalidad analizar la seguridad y salud ocupacional y se recolectaron datos en la siguiente tabla donde se muestra los diversos problemas que se observó en la empresa UNICON.

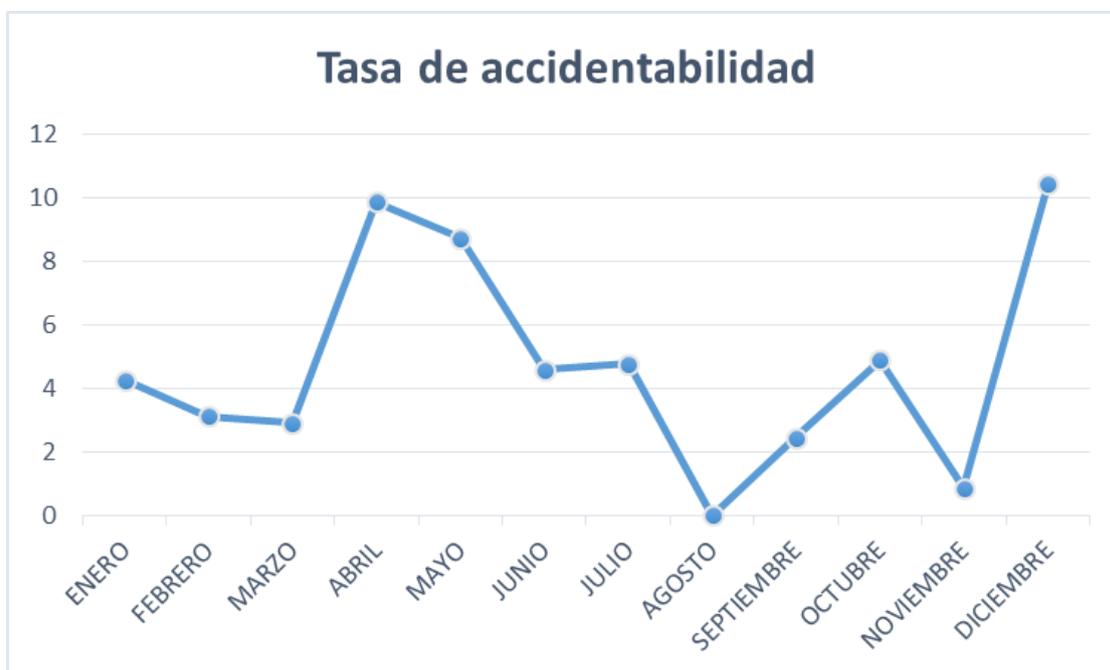
TABLA N<sup>o</sup>4 : accidentes

MES	accidentes					
	Cantidad de Accidentes de Trabajo	Total Horas hombres trabajadas en el mes	Indice de Frecuencia	N° días perdidos por descansos médicos	Indice de gravedad DPDM x 106)/HHTM	Índice de accidentabilidad
ENERO	2	192	1,10416667	7	3,86458333	4,2671441
FEBRERO	3	180	1,76666667	3	1,76666667	3,12111111
MARZO	3	152	2,09210526	2	1,39473684	2,91793629
ABRIL	5	185	2,86486487	6	3,43783784	9,84894083
MAYO	4	190	2,23157895	7	3,90526316	8,71490305
JUNIO	5	192	2,76041667	3	1,65625	4,5719401
JULIO	5	188	2,81914894	3	1,69148936	4,76856044
AGOSTO	0	200	0	0	0	0
SEPTIEMBRE	2	192	1,10416667	4	2,20833333	2,43836806
OCTUBRE	4	192	2,20833333	4	2,20833333	4,87673611
NOVIEMBRE	1	199	0,53266332	3	1,59798995	0,85119063
DICIEMBRE	9	220	4,33636364	5	2,40909091	10,4466942

Fuente: elaboración propia

Se analizará la dimensión seguridad de la empresa UNICON donde se visualiza en la tabla 4 la tasa de accidentabilidad

Figura n° 1 : Tasa de accidentabilidad



Fuente: elaboración propia

En la Figura n°1 se visualiza que la tasa de accidentabilidad varia ya que el primer mes tiene una tasa alta del 0,18 , y el mes 3 tiene una declinación absoluta y para el mes 4,5,6,7,8 se mantiene con una tasa 0,1

TABLA n°5: Análisis de accidentabilidad

Descriptivos		
		Estadístico
Tasa de Accidentabilidad	Media	4,735293743
	Desv. Desviación	3,20893593
	Mínimo	0
	Máximo	104.466.942
	Rango	104.466.942
	Rango Intercuartil	7.042.017.615
	Asimetría	5
	Curtosis	-0,56855

Fuente: elaboración propia

En la tabla n° 5 podemos ver que la media es 4.735293743, tiene como desviación 3,20893593, teniendo como mínimo 0 y tiene un máximo de 104.466.942 también se puede observar que tiene un rango de 104.466.942 , un rango cuartil de 7.042.017.615 cuenta con una asimetría de 1.880 y una curtosis negativa de -0,56855

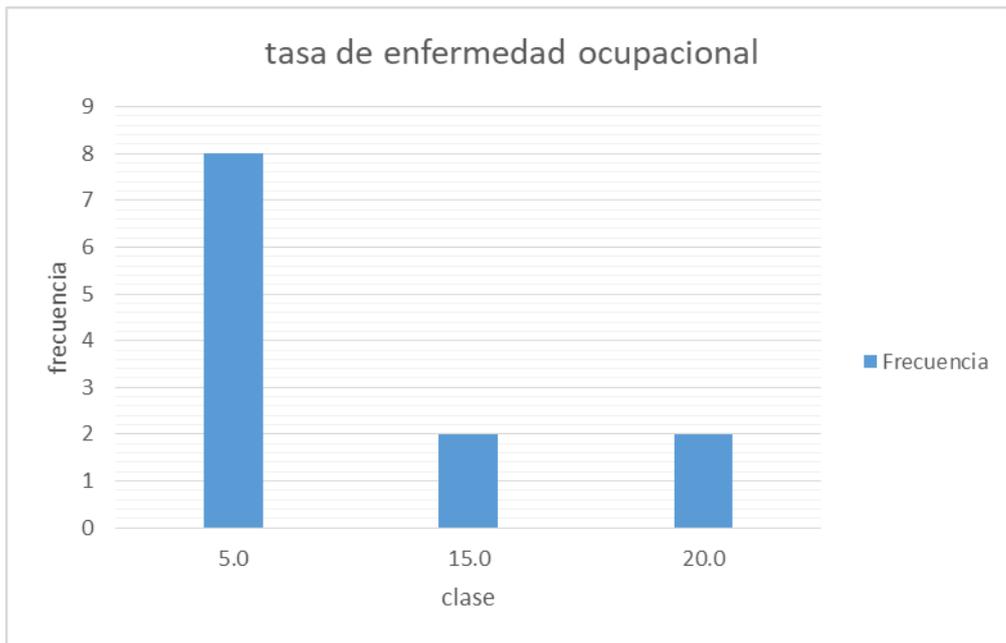
Tabla n° 6 : Frecuencia de índices de tasa de enfermedad ocupacional

	Clase	Frecuencia
Baja	5.0	41
Regular	99.0	2
Alta	104.0	2

Fuente: elaboración propia

La tabla n° 6 se visualiza que tiene un índice de tasa de enfermedad ocupacional en el año 2018 es baja debido a que presenta una frecuencia en ese rango de 41 datos y para regular y alta tenemos la frecuencia de 2.

Figura n°2: Histograma de enfermedad ocupacional



Fuente: Elaboración propia

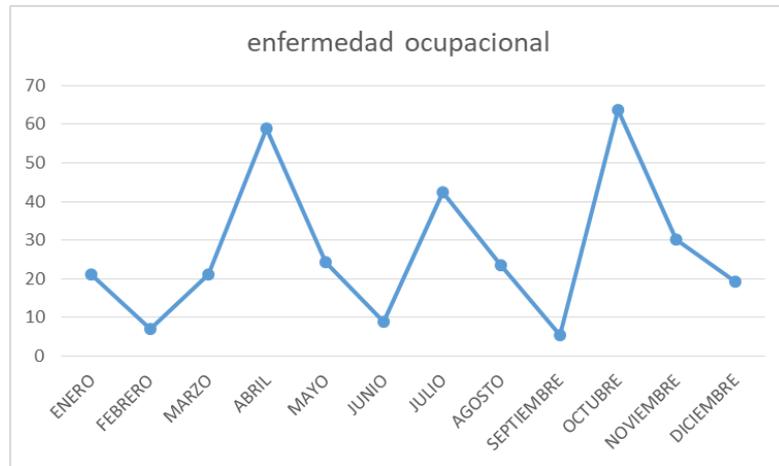
Salud ocupacional

Tabla n°7 : enfermedad ocupacional

MES	ENFERMEDAD OCUPACIONAL		
	N° Enfermedades Ocupacionales detectadas en el mes	N° Trabajadores expuestos al agente que ocasionó la Enfe. Ocupacional	Tasa de enfermedad ocupacional
ENERO	2	10	21
FEBRERO	1	15	7
MARZO	4	20	21
ABRIL	5	9	59
MAYO	3	13	24
JUNIO	1	12	9
JULIO	2	5	42
AGOSTO	2	9	24
SEPTIEMBRE	1	19	6
OCTUBRE	3	5	64
NOVIEMBRE	2	7	30
DICIEMBRE	2	11	19

Fuente: Elaboración propia Figura

n°3: enfermedad ocupacional



Fuente : elaboración propia

En el diagrama que se realizó mediante el programa spss en el periodo de 12 meses se puede observar la variación de las enfermedades dentro de la empresa Unicon teniendo como valor mínimo de 5 personas y un máximo de 65 personas que sufren de enfermedades laborales.

Tabla n°8: Análisis de salud ocupacional

Descriptivo		Estadístico
Tasa de salud ocupacional	Media	11,25
	Desv. Desviación	4.866.821.387.027
	Mínimo	5
	Máximo	20
	Rango	15
	Rango Intercuartil	8
	Asimetría	11
	Curtosis	-0,399238

Fuente: elaboración propia

En esta tabla n° 8 se pueden hallar la media que es 11.25, la desviación 4.866.821.387.027 teniendo como un mínimo 5 y como máximo 20, hallando así un rango de 15 y el rango intercuartil 8 y cuenta con una asimetría de 11 y por último la curtosis de -0,399238

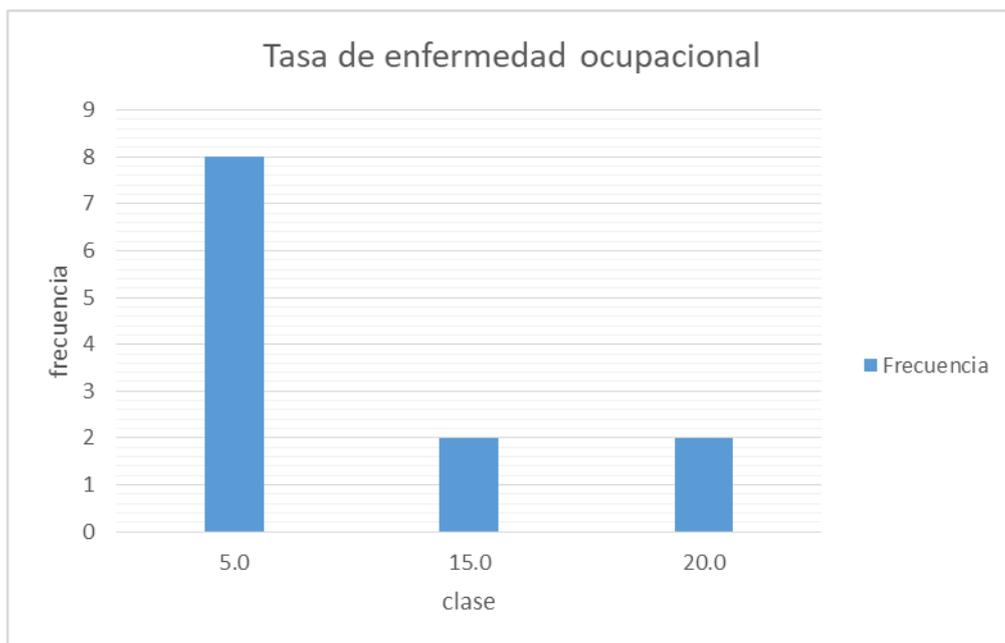
Tabla n° :9 frecuencia de la tasa de salud ocupacional

	Clase	Frecuencia
Baja	5.0	8
Regular	15.0	2
Alta	20.0	2

Fuente: elaboración propia

La tabla n°9 nos muestra que la tasa de salud ocupacional de la empresa UNICON en el periodo del año 2018 es muy buena debido a que la frecuencia más alta es 2 esto quiere decir que no se presenta muchos casos de accidente laborales de la empresa UNICON.

FIGURA n°4: histograma de salud ocupacional



Fuente: elaboración propia

## **IV. DISCUSIÓN**

De acuerdo con los resultados obtenidos en la dimensión seguridad de la empresa UNICON, el nivel de accidentabilidad presenta una tasa baja teniendo en consideración que se tomó 12 meses como dato. Pero no por eso la empresa debe descuidar la gestión de seguridad por ello se dice que los métodos de seguridad se dividen en dos analíticas y operativas, según el ámbito de campo se toma en cuenta el método general de la seguridad como en las finanzas, la organización de la empresa, la señalización, etc.

Cuando se menciona la seguridad, se agranda el concepto de agregar objetivos y sobre la prevención y proteger a todo individuo que se viera afectado por la labor que realiza, tanto como a la integridad, al medio ambiente y sus bienes.

Los trabajadores deben contar con niveles de seguridad apropiados, por ende se debe tener en consideración los riesgos analizando si estos llegan hacer temporales o permanentes, según ello tomar medidas correctivas necesarias. Moreno (2015) Por otro lado Muñoz (2012) nos dice que la nueva invención implican riesgos, o riesgos ya reconocidos pero con causas distintas o indicios diferentes.

En la dimensión de salud dentro de la empresa Unicon según los resultados tuvo un índice bajo de enfermedades laborales ya que los resultados arrojaron un nivel bajo teniendo como dato 12 meses. Por eso se puede decir que la salud ocupacional debe tener un cambio tanto en la cultura empresarial y como directivamente en las empresas para así ver la salud ocupacional como una medida de inversión que aumente y mejore la rentabilidad y productividad. Por ello se busca cambiar la idea de la salud y convertirla en una norma y en una acto que el estado vele por la integridad del trabajador. Gastañada (2012) por otro lado Digesa (2015) nos dice que la salud ocupacional tiene un objetivo de difundir y preservar un grado alto de bienestar físico, social y mental, que velan por la prevención de las enfermedades o accidentes causados en las labores que realizan.

## **V. CONCLUSIONES:**

La seguridad dentro de la empresa Unicon según los resultados identificados pude llegar a la conclusión que tuvo un comportamiento bueno en el año 2018 ya que presento una tasa baja de accidentabilidad teniendo una frecuencia baja de 8 esto quiere decir que la empresa tuvo una tasa de accidentabilidad no tan alta.

La salud ocupacional dentro de la empresa Unicon en el año 2018 tiene un comportamiento favorable ya que presenta una tasa baja de enfermedades labores ya que tiene como frecuencia baja 41 datos esto quiere decir que la empresa Unicon no presentar muchas enfermedades laborales durante el año.

## **VI. RECOMENDACIONES**

Se recomienda la implementación y el seguimiento de métodos que ayuden a reducir el nivel de accidentabilidad, cuidando la integridad de los trabajadores como así mismo de la empresa, por ellos es necesario de tomar conciencia y exigir como trabajador las medidas correspondientes para nuestra seguridad salvaguardando nuestra vida.

Se recomienda implementar una gestión de salud ocupacional donde los trabajadores puedan tener mejor calidad de vida ya que los trabajos que ellos realizan son repetitivos y con el tiempo dañan a la salud ya sea como lesiones o daños ergonómicos.

## REFERENCIAS:

ALVAREZ-TORRES, Sonia Helena y RIANO-CASALLAS, Martha Isabel. La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. Rev. Gerenc. Polit. Salud [en línea]. 2018, vol.17, n.35 [citado 2019-11-16], pp.111-131. Disponible en:

<[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S165770272018000200111&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S165770272018000200111&lng=en&nrm=iso)>. ISSN 1657-7027. <http://dx.doi.org/10.11144/javeriana.rgps17-35.ppps>.

ARANA, José y Granados, Hansy. Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una MIPYME metalmecánica según norma OHSAS 18001:2007. Tesis (Ingeniero Industrial y Comercial). Lima: Universidad San Ignacio de Loyola, 2016. 646pp.

CASTILLO, Romel. Propuesta de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en la norma OHSAS 18001:2007, para reducir los riesgos en la construcción de la segunda etapa de proyecto las praderas park – Cajamarca ejecutado por la empresa GASA S.A. Trabajo de investigación (bachiller en ingeniería industrial). Universidad Privada del Norte. Cajamarca. (2018).

ESPINOZA, José. Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A, lima - 2016. Tesis (Ingeniero Industrial). Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2016. 81pp.

GADEA, Adrián. Propuesta para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Sumit S.A.C. Tesis (Título de Ingeniero Industrial). Lima. Universidad de Lima, 2016. 179pp.

KIM, Yangho, JUNGSUN, Parque y PARK, Mijin. The creation of a culture of prevention in Occupational Health and Safety. Instituto de Investigación de Seguridad y Salud Ocupacional. 2016, p.8.

LEON, Aquiles; Lipe, Jorge y Medina, Marcos. Propuesta de Implementación de un Sistema Integrado de Gestión para la empresa Metalmecánica MAC Ingenieros Asociados S.R.L. Trabajo de suficiencia profesional (Título de Ingeniería de Seguridad Industrial y Minera). Arequipa: Universidad Tecnológica del Perú, 2017. 112pp.

MARTIN, Novoa. Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una empresa constructora, Amazonas – Perú. Tesis (Título de Ingeniero Industrial). Lima: San Ignacio de Loyola. 2016. 198pp. Con el objetivo de Implementar un SGSST estipulado a la norma OSHAS 18001:2007.

MEJIA, Christian R et al. (2019) Incidentes laborales en trabajadores de catorce ciudades del Perú: causas y posibles consecuencias, Perú.

MEJIA, Christian R. et al. Conocimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo en dos hospitales de Lima-Perú. Rev Asoc Esp Espec Med Trab [online]. 2016, vol.25, n.4 [citado 2019-11-16], pp.211-219. Disponible en:<[http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S113262552016000400003&lng=es&nrm=iso](http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S113262552016000400003&lng=es&nrm=iso)>. ISSN 1132-6255.

ANAYA-VELASCO, Ana. Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las organizaciones (SSETGIS). *Cienc Trab.* [online]. 2017, vol.19, n.59, pp.95-104. ISSN 0718-2449.

Agencia Europea para la Salud y la Seguridad en el Trabajo. *Arch Prev Riesgos Labor* [online]. 2016, vol.19, n.2, pp.123-123. ISSN 1578-2549.

ALVAREZ-TORRES, Sonia Helena and RIANO-CASALLAS, Martha Isabel. La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. *Rev. Gerenc. Polit. Salud* [online]. 2018, vol.17, n.35, pp.111-131. ISSN 1657-7027. <http://dx.doi.org/10.11144/javeriana.rgyps17-35.ppps>.

SANCHEZ-AGUILAR, MÃ³nica; PEREZ-MANRIQUEZ, Gabriela BetzabÃ©; GONZALEZ DIAZ, Guadalupe Ã yÃ PEON-ESCALANTE, Ignacio. Enfermedades actuales asociadas a los factores de riesgo laborales de la industria de la construcciÃ³n en MÃ©xico. *Med. segur. trab.* [online]. 2017, vol.63, n.246, pp.28-39. ISSN 1989-7790.

RIANO-CASALLAS, Martha Isabel and PALENCIA-SANCHEZ, Francisco. Dimensi3n econ3mica de la seguridad y la salud en el trabajo: una revisi3n de literatura. *Rev. Gerenc. Polit. Salud* [online]. 2016, vol.15, n.30, pp.24-37. ISSN 1657-7027. <http://dx.doi.org/10.11144/Javeriana.rgyyps15-30.dess>.

OFFMEISTER, Lorena et al. Factores Asociados a Accidentes, Enfermedades y Ausentismo Laboral: AnÃ¡lisis de una Cohorte de Trabajadores Formales en Chile. *Cienc Trab.* . 2014, vol.16, n.49, pp.21-27. >. ISSN 0718-2449. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492014000100005>.

Enfermedades laborales, una pandemia que requiere prevenci3n. *Medicina. nieto, segur trab.* . 2014, vol.60, n.234, pp.1-3. ISSN 1989-7790. <http://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2014000100001>.

Gomero-Cuadra, RaÃºl y Francia-Romero, Jos3, La promoci3n de la salud en el lugar de trabajo, una alternativa para los peruanos. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud PÃºblica*. 2018, v. 35, n. 1, pp. 139-144 ISSN 1726-4642. <https://doi.org/10.17843/rpmesp.2018.351.3561>.

VERÃSTEGUI TANTA, OSCAR JAIME. 2017. MINIMIZACI3N DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE. TRUJILLO, UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO. TRUJILLO : s.n., 2017. <http://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/8838/VER%C3%81STEGUI%20TANTA%2C%20OSCAR%20JAIME.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Catalogaci3n hecha por Centro de Documentaci3n OPS/OMS en el PerÃº Manual de Salud Ocupacional / Ministerio de Salud. Direcci3n General de Salud Ambiental. Direcci3n Ejecutiva de Salud Ocupacional. Lima. Direcci3n General de Salud Ambiental, 2005,98 p. [http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual\\_deso.PDF](http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.PDF)

## ANEXOS

MES	accidentes					
	Cantidad de Accidentes de Trabajo	Total Horas trabajadas en el mes	Indice de Frecuencia	N° días perdidos por descansos médicos	Indice de gravedad DPDM x 106)/HHTM	Índice de accidentabilidad
ENERO	2	192	1,10416667	7	3,86458333	4,2671441
FEBRERO	3	180	1,76666667	3	1,76666667	3,12111111
MARZO	3	152	2,09210526	2	1,39473684	2,91793629
ABRIL	5	185	2,86486487	6	3,43783784	9,84894083
MAYO	4	190	2,23157895	7	3,90526316	8,71490305
JUNIO	5	192	2,76041667	3	1,65625	4,5719401
JULIO	5	188	2,81914894	3	1,69148936	4,76856044
AGOSTO	0	200	0	0	0	0
SEPTIEMBRE	2	192	1,10416667	4	2,20833333	2,43836806
OCTUBRE	4	192	2,20833333	4	2,20833333	4,87673611
NOVIEMBRE	1	199	0,53266332	3	1,59798995	0,85119063
DICIEMBRE	9	220	4,33636364	5	2,40909091	10,4466942

MES	ENFERMEDAD OCUPACIONAL		
	N° Enfermedades Ocupacionales detectadas en el mes	N° Trabajadores expuestos al agente que ocasionó la Enfe. Ocupacional	Tasa de enfermedad ocupacional
ENERO	2	10	21
FEBRERO	1	15	7
MARZO	4	20	21
ABRIL	5	9	59
MAYO	3	13	24
JUNIO	1	12	9
JULIO	2	5	42
AGOSTO	2	9	24
SEPTIEMBRE	1	19	6
OCTUBRE	3	5	64
NOVIEMBRE	2	7	30
DICIEMBRE	2	11	19