



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Propuesta para la gestión deportiva de las municipalidades distritales
de la Provincia del Santa, 2021

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Honores Vasquez, Alan Tino (orcid.org/0000-0003-0229-5693)

ASESOR:

Dr. Florián Plascencia, Roque Wilmar (orcid.org/0000-0002-3475-8325)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

CHIMBOTE - PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios, por sobre todas las cosas, por su incomparable amor que siento día a día, por la vida, la fuerza en cada amanecer, que me impulsa a seguir adelante.

Al pueblo de Nuevo Chimbote, forjado por vecinos, mujeres y varones de bien quienes cada día luchan por construir un mejor lugar para vivir en comunidad.

Alan Tino

Agradecimientos

A Pascuala Vásquez, mi madre y a Cesar Honores, mi padre, por toda una vida plena llena de amor y sabios consejos

A mis hermanos Cesar, Jovelin y Paulo, a quienes amo, respeto, valoro y son ejemplo que seguir.

A Ruby Gamarra, mi compañera, por ser quien me da su amor y comprensión y me ayuda a ser mejor persona.

A mi profesor Roque Florián por su apoyo académico y orientación pedagógica.

El Autor

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice del contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	25
3.1. Tipo y diseño de investigación	25
3.2. Variables y operacionalización	27
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	27
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	28
3.5. Procedimientos	30
3.6. Método de análisis de datos	31
3.7. Aspectos éticos	31
IV. RESULTADOS	32
V. DISCUSIÓN	48
VI. CONCLUSIONES	54
VII. RECOMENDACIONES	56
REFERENCIAS	58
ANEXOS	64

Índice de tablas y figuras

Tabla 1. Distribución de la población de estudio de los funcionarios de las subgerencias de deporte de las municipalidades distritales de la Provincia del Santa, 2021.	27
Tabla2.Nivel de percepción de la gestión deportiva de las municipalidades distritales de la Provincia del Santa.	32
Tabla 3. Nivel de la gestión deportiva, según sexo de los funcionarios	32
Tabla 4. Niveles porcentuales de la gestión deportiva, según grupo etario de los funcionarios	33
Tabla 5. Niveles porcentuales de la gestión deportiva municipal, según los años de servicio.	33
Tabla 6. Análisis de nivel promedio porcentual de la gestión deportiva, según indicadores.	34
Tabla 7: Matriz integradora de factores condicionantes de la gestión deportiva municipal de la provincia del Santa 2021.	37
Tabla 8. Metas del periodo	42
Tabla 9. Matriz de evaluación de factores internos – MEFI	44
Tabla 10. Análisis tendencial de variables.	45
Figura 1. Nivel de percepción de la gestión deportiva municipal de la provincia del Santa – 2021, según dimensiones de estudio.	34
Figura 2. Estructura administrativa	40
Figura 3. Procesos.	42

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo, elaborar una propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidades distritales de la Provincia del Santa, 2021. Estudio de enfoque metodológico mixto, con nivel de alcance descriptivo, y diseño no experimental transversal. La muestra de estudio estuvo constituida por la población censal conformada por 30 funcionarios de las subgerencias del área de deporte de las Municipalidades distritales que conforman la Provincia del Santa, 2021. La recolección de los datos fue mediante la aplicación de la técnica de la encuesta y la entrevista. Entre sus principales resultados se determinó que la mayoría de los funcionarios (87%) perciben a la gestión deportiva en el nivel regular; cuyas necesidades de cambio están referidas a motivación deportiva de la población, legislación deportiva, organización deportiva, planificación deportiva, presupuestos deportivos y gestión de infraestructura deportiva. Concluyendo que los lineamientos estratégicos de la propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidad Distritales de la Provincia del Santa son: El liderazgo gerencial, la gestión por procesos, la gestión del talento humano y una buena evaluación de la organización.

Palabras clave: gestión deportiva, lineamientos estratégicos, municipalidades distritales.

ABSTRACT

The objective of this research work is to develop a proposal for the sports management of the district municipalities of the province of Santa, 2021. Study of a mixed methodological approach, with a descriptive scope level, and a non-experimental cross-sectional design. The study sample consisted of the census population made up of 30 officials from the sub-administrations of the sports area of the district municipalities that make up the province of Santa, 2021. The data collection was through the application of the survey technique and the interview. Among its main results, it was determined that most officials (87%) perceive sports management at the regular level; whose needs for change are related to sports motivation of the population, sports legislation, sports organization, sports planning, sports budgets, and sports infrastructure management. Concluding that the strategic guidelines of the proposal for the sports management of the district municipalities of the province of Santa are: managerial leadership, process management, human talent management and a good evaluation of the organization.

Keywords: Sports management, Strategic guidelines, District municipalities.

I. INTRODUCCIÓN

En el marco del enfoque de la gestión pública, centrado en el ciudadano, la gestión del deporte viene tomando mayor importancia en cualquier nivel de gobierno. En este sentido, la gestión deportiva a nivel de los gobiernos locales se supedita a un conjunto de servicios deportivos que debe responder a las necesidades de los ciudadanos (Pereira, 2016). Para Robayo (2020) una buena gestión deportiva con resultados implica una organización de proyectos estratégicos integrales de desarrollo, con objetivos claros, con una visión de alcance a la población y con respaldo a los talleres y programas deportivos de alto rendimiento. A su vez, enfatiza en la promoción de infraestructura y el fortalecimiento de los recursos humanos.

Sin embargo, de acuerdo con los planes de desarrollo concertados de cada gobierno local, la gestión deportiva es un aspecto sin relevancia que no se encuentra inmersa en el desarrollo socio cultural de la ciudadanía y no es incorporado de manera integral y sistemático (Mestre, 2017). En esa línea de investigación, Quispe y Rivera (2017) considera que se hace relevante describir cuáles son los mecanismos de gestión deportiva que han logrado realizar cambios progresivos en cumplimiento de los fines propuestos y qué alternativas de mejora se pueden plantear en la gestión deportiva a nivel municipal como instituciones gestoras del desarrollo del deporte a nivel territorial.

Según estudios realizados a nivel internacional, tal como Tamayo, Martínez y Díaz (2016) plantean un entendimiento al desarrollo deportivo como una prioridad de estado, se aprecia en España que la actividad deportiva y física constituye un factor preponderante para el gobierno y sus ciudadanos, siendo considerada como un elemento de la educación y formación integral del ser humano y a la vez forma una parte trascendental de la sociedad.

A nivel nacional, en el marco de la Ley de Promoción y Desarrollo del Deporte, Ley Nº 2803 (2004) - PCM, se declara de interés nacional al fomento de la actividad física y deportiva, como uno de sus principios fundamentales, así como la promoción de competencias atléticas garantizando las condiciones de acceso a sus diferentes disciplinas, sin discriminación alguna. Por otra parte, de acuerdo con la

Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 (2003) contempla una intervención sistémica y participativa de la gestión deportiva local

En el ámbito local, las municipalidades distritales que conforman la Provincia del Santa, en el departamento de Ancash, de acuerdo con sus planes operativos institucionales (POI) 2021, establecen acciones estratégicas básicas como la promoción de actividades deportivas con enfoques social y político proyectando acciones temporales sin sostenibilidad (Ministerio de Economía y Finanzas [MEF], 2020). Al respecto, La Jara (2017) afirma que frente a la deficiente gestión deportiva local conlleva a que los deportistas y ciudadanos vayan abandonando de manera sistemática la práctica deportiva al carecer de una motivación espiritual y profesional, así como de técnicos especialistas en gestión deportiva que deberían gerenciar el sector, por ello corresponde en primer término abordar y escudriñar el recurso humano para la gestión y desarrollo del deporte.

Al respecto, Mestre (2017) afirma que el equipamiento y la infraestructura deportiva son por lo general los factores que se relacionan con amplio rigor a las funciones inherentes de la gestión deportiva, así como, de manera paralela, el aspecto presupuestal. Por ello todos los elementos en mención se deben analizar y describir a fin de visibilizar su estado situacional que nos acerque en que aspectos o dimensiones es la que se centrará la presente investigación.

La situación adversa descrita en el presente estudio implica el retraso en la gestión pública del deporte, expresado en la deficiencia de los servicios municipales en lo que respecta a dicho sector. Por otro lado, la inexistencia o mal diseñadas herramientas y normas de gestión deportiva vienen limitando las propuestas, planes de trabajo y proyectos que podrían generarse desde el recurso humano que labora en la entidad edil distrital; sin embargo, la realidad indica una desidia normalizada por la falta de apoyo y deseo de superación e innovación en la labor de proyección social y deportiva desde las subgerencias u oficinas de deportes de los municipios distritales en la Provincia del Santa.

Cabe señalar que diversos autores contextualizan el sector deportivo público en función a realidades geopolíticas e históricas no existiendo profundos antecedentes de estudio sobre gestión deportiva y aspectos significativos a nivel

de lineamientos, directrices o políticas para proponer el desarrollo deportivo con carácter progresivo empero se presenta como un fenómeno educativo, ligado a la salud mental y física, al medio ambiente y como un factor económico.

Al respecto, La Jara (2017) señala la escasez de estudios en materia de gestión deportiva en nuestro país, debido a un incipiente y no priorizado desarrollo, por tanto, el presente estudio señala aportes académicos a nivel internacional del que se rescata investigaciones, diseños y modelos a nivel de experiencias con resultados tanto en Europa como en Latinoamérica, donde se hace mención el rol de los municipios en el impulso de la gestión deportiva local.

Frente a lo descrito, el estudio implica una real necesidad e importancia científica y social en el sector público institucional municipal de la gestión deportiva, por lo que se hace necesario investigar aspectos significativos que aproximen lineamientos estratégicos para una propuesta de gestión deportiva local desde el entendimiento, análisis, mejora de sus componentes y redunde en las capacidades de los atletas en sus diversas disciplinas cumpliendo con su derecho de acceso al deporte y a la mejora de su calidad de vida, de lo contrario la gestión del deporte y la actividad física será meramente recreativa.

En tal sentido, el presente estudio se orienta a elaborar una propuesta que contenga lineamientos estratégicos para brindar alternativas de solución a la problemática de la gestión pública del deporte y las dimensiones que ella abarca. Por lo que se necesita establecer criterios para una eficiente gestión deportiva a nivel Provincial con enfoque territorial, por ende, distrital.

Frente a la problemática descrita, se formula el problema: ¿Qué lineamientos estratégicos debe contener una propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidad Distritales de la Provincia del Santa, 2021?

Por otra parte, en lo que respecta a la justificación del estudio, las razones que motivan el estudio responde a la problemática de la deficiente gestión deportiva que, en el marco de la normativa vigente, Subgerencias de Deportes, oficinas o áreas de promoción del deporte, cuyos funcionarios no mostrarían la capacidad de entendimiento de su realidad o problemática actual, expresada en limitadas herramientas de gestión, ínfimo recurso humano y no idóneo, recursos financieros

insuficientes, instalaciones e infraestructura deportiva en mal estado, equipamiento tecnológico moderno inexistente.

Por tal motivo, el estudio busca plantear lineamientos para que las gestiones públicas municipales orienten el desarrollo del deporte y el sistema deportivo con dimensiones de servicio satisfactorios para los ciudadanos. En este marco, se describen a continuación las siguientes razones que lo justifican:

De su relevancia social. Esta investigación se justifica de manera social debido a la relevancia de los resultados porque son de utilidad para los directivos de las municipalidades distritales del Santa, pues permiten tomar decisiones acertadas y diseñar estrategias de gestión a favor de la población.

De sus implicancias prácticas. El estudio propone conocer algunas directrices que sirvan para el impulso de la gestión pública deportiva local a nivel de lineamientos estratégicos que permitan resolver las necesidades reales de una demanda ciudadana de servicios deportivos públicos, puesto que el interés se encuentra enfocado en el desarrollo físico de los individuos.

Su *valor teórico* radica en el aporte al conocimiento que se genera a partir de la incertidumbre en las decisiones políticas y técnico administrativas que se toman en los gobiernos locales de la Provincia del Santa, donde la promoción del deporte es de corto plazo. Por lo tanto, se espera conocer que, en el campo de las ideas, ésta nos lleve a propuestas serias de entendimiento de nuevos modelos de gestión a partir de los instrumentos de la gestión municipal sostenible y sustentable.

De su utilidad metodológica, la presente investigación se justifica metodológicamente porque tuvo como base el método científico para su desarrollo, lo cual posibilitó componer un nuevo instrumento válido y confiable para el recojo de información que también puede ser utilizado para tratar realidades problemáticas semejantes a las variables de estudio

En efecto, se plantea como objetivo general: Elaborar una propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincial del Santa, 2021. Así mismo, como objetivos específicos:

Analizar la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Conocer las condiciones y/o factores que limitan la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Diseñar lineamientos estratégicos para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

En relación con los antecedentes de estudio. En el ámbito internacional, Morales, Amaral y Bastos (2021) en su tesis doctoral “Gestión Deportiva en Brasil: una revisión integradora metodológica”, desarrolló un estudio de tipo metodológico a través de una revisión integradora con enfoque exploratorio, descriptivo y mixto cuya muestra estuvo comprendida por 94 tesis elegidas de forma desigual además de usar la categorización cualitativa y codificación numérica como técnicas de estudio. Dentro de sus conclusiones se indica que la gestión deportiva revela retrasos coherentes en relación del desarrollo científico y que el desarrollo de la gestión deportiva es reciente, se afirma que las limitaciones son la carencia del enfoque, método de investigación y análisis, así como inexistentes bases teóricas.

Pérez, Quintana y Ponte (2021) en su artículo científico “Modelo de planificación y control para la gestión deportiva: caso práctico baloncesto” presenta como objetivo implementar un modelo de planificación y observación para el desarrollo del deporte proponiendo un estudio con un enfoque de cambio y colaborativo. La muestra estuvo comprendida por un total de 163 individuos, de los cuales 144 son deportistas y 19 personas era técnicos deportivos. En el modelo de innovación y aprendizaje continuo se concluye que la planificación y control se puede extrapolar a la realidad deportiva de competencia así mismo dicho modelo se rige en una dirección de estructura íntegra con los medios y gestiones adecuadas en las instituciones organizacionales deportivas, con criterios de innovación, perspectiva, colaborativa, cambio, constante aprendizaje y retroalimentación directa.

Albarrán, Franco y Hernández (2020) en sus estudios denominado “Modelos Administrativos aplicados a la Gestión Deportiva”, identifica los modelos administrativos fundamentales que se aplican a la gestión deportiva, mediante una investigación de enfoque mixto, descriptivo-transversal. La muestra se conformó por 47 profesionales de países como Chile, Colombia, Ecuador y México de diferentes disciplinas deportivas; se empleó la técnica de la encuesta con el instrumento cuestionario exprofeso. Entre sus conclusiones indica que el 29.8 % tiene entre 6 a 10 años en gestión del deporte, mientras que el 57.44 % califican con estudios superiores a nivel de maestría en la especialidad; el 70.2 % aplican

un modelo administrativo en sus actividades y el 95.7 % afirman usar un modelo administrativo.

López y Del Casillo (2020) en su artículo científico “Modelo de gestión integral para mejorar los estándares educativos de las escuelas de Chachapoyas”. Su estudio es descriptivo y transversal para una población de 521 personas entre profesores, alumnos y apoderados, mediante una muestra aleatoria estratificada de 167 personas, utilizando la técnica de Delphi y la encuesta. Los resultados son variados, evidenciando el actual estado de mencionados estándares educativos en las unidades de estudio. Se logró plantear un modelo de gestión integral la cual puede ser referente y pertinente para otras investigaciones.

En el contexto nacional, luego de indagar en la literatura existente, artículos científicos, tesis y otras fuentes de información llevadas a cabo por investigadores nacionales, se afirma que, si bien aparecen pesquisas similares, éstas no se enmarcan con el contexto que se quiere estudiar: la gestión deportiva. Es así que, se exponen los siguientes antecedentes de estudio:

Ortiz (2017) en su investigación denominada “Gestión administrativa y satisfacción del usuario externo en la Unidad de Juventudes, Recreación y Deportes de la Municipalidad Distrital de San Borja, 2017”, de diseño y tipo básico no-experimental, correlacional, de corte transeccional, propone una muestra de 156 beneficiarios de la unidad de deportes a quienes se le aplicó dos instrumentos en escala de Likert. Así mismo, diligenció análisis descriptivo y se usó el coeficiente Rho Spearman, con un nivel de confianza del 95 %; el 13.5 % percibe una gestión administrativa deficiente mientras un amplio 76.3 % lo percibe buena y el 10.3 % como excelente, concluyendo que es la adecuada.

La Jara (2017) en su tesis de maestría “Nivel de gestión deportiva, según los usuarios de las escuelas deportivas municipales, 2017” realizó una investigación con enfoque descriptivo y su muestra se estableció en 141 padres de familia de 223 estudiantes inscritos en los talleres municipales de deporte del Santa, a su vez la técnica de la encuesta generó como instrumento el cuestionario. De los resultados

obtenidos se informa que el 61 % de los apoderados manifiestan que la gestión deportiva en cuanto a escuelas deportivas es deficiente y para el 39% es eficiente.

Así mismo el 92 % de los apoderados de los estudiantes en las escuelas deportivas calificó como deficiente el planeamiento frente a solo un 8 % que dice lo contrario, el 61 % de padres de familia indicaron que el desarrollo e implementación no es eficiente versus un 39 % que se expresa a favor, el 82 % de los apoderados establece que el monitoreo y control como parte de la gestión deportiva es deficiente y por último se concluyó que el 100 % de la muestra expresa su total disconformidad con la administración de la entidad edil.

Guevara (2016) en su tesis de maestría “Gestión Deportiva y Planificación Estratégica de la Dirección Nacional de Recreación y Promoción del Deporte en el IPD, Lima-2016, en adelante DNRPD; plantea un estudio correlacional con enfoque de investigación aplicada donde la muestra estaba integrada por 40 trabajadores de la DNRPD seleccionados aleatoriamente, los cuales fueron encuestados mediante la técnica de Spearman, encontrando que entre los componentes área, gestión de actividades, diseño de instalaciones y gestión de infraestructura si guardan relación.

Fuentes y León (2015) en su tesis de maestría “Gestión deportiva y actividad física en el nivel primaria de la Red Educativa 06-UGEL 07 – Chorrillos 2014”, plantea una investigación de tipo básica y diseño correlacional con enfoque cuantitativo y su muestra estuvo constituida por 165 profesores de educación básica regular de primaria. A su vez se aplicó el método hipotético-deductivo y se usó el cuestionario Likert. Entre sus conclusiones, a través de la técnica de Spearman, se establece que la gestión deportiva se relaciona directamente y contundente con las actividades físicas como lo indica el coeficiente de relación alcanzado.

Alcántara (2016) en su tesis de maestría “La administración y su relación con la actividad deportiva en la liga deportiva distrital de fútbol de carabaylo-Lima-2013”, desarrolla un estudio no experimental transaccional- correlacional de enfoque cuantitativo y una muestra aleatoria simple con encuestas, Sus resultados

favorables responden al problema de como impulsar la mejora y la optimización de la administración en la liga deportiva de Carabayllo enunciando y describiendo seis dimensiones referidas a la gestión, clima organizacional, conocimiento, económico social, infraestructura y deporte; concluyendo que si existe relación significativa entre sus variables de estudio.

En lo que *respecta a las teorías relacionadas con el tema de investigación*, el concepto gestión es un término multidimensional, complejo y amplio, existiendo diversos enfoques y teorías. Esta investigación descansa en la teoría de la administración o gestión pública. En relación con la perspectiva teórica de estudio, de acuerdo a la revisión de los antecedentes, se encuentra diversos enfoques teóricos. Al respecto, el enfoque integral que reconoce las gestiones de las instituciones, direcciones, gerencias y entidades del sector deporte como un servicio público y el enfoque de gestión de procesos de calidad, mediante la cofinanciación, capacitación, asesoría administrativa y técnica, apoyo técnico y social, diseño de escenarios deportivos y asistencia técnica, así como coordinar y desarrollar todo evento y programa debiendo estar sometida a un proceso de evaluación y control (Morales et ál., 2016).

La Gestión deportiva constituye una de las áreas de conocimiento profesional y científico eventualmente reciente, que se le avizora un gran futuro por desarrollarse tanto en la parte práctica como teórica. La Gestión Deportiva actualmente entendida tiene sus orígenes en los albores del s. XX, siendo en el siglo XXI en el que logra consolidarse como una parte especializada de las Ciencias de la Actividad Física y el Deporte (Méndez Rial, 2014).

La gestión deportiva se relaciona con toda actividad que son realizadas por los administradores, es decir, actividades que se orientan a la planificación, organización, dirección, ejecución y control de las acciones competentes a los deportes, (López D'Amico, 2017).

Del mismo modo, sobre gestión deportiva, en la actualidad, se viene dando pasos significativos. Respecto a la formación desde un enfoque social García y

Pradas (2017) “ocupa un papel destacado en el crecimiento personal y es una fuente indiscutible de valores y hábitos saludables” (p. 03). A su vez, grafican a la gestión deportiva desde el enfoque transversal y como eje en relación con el turismo, integración social, educación, salud, economía, imagen ciudad y seguridad ciudadana. Ciertamente si queremos alcanzar un desarrollo competitivo o de calidad en cuanto a gestión deportiva debemos poner por encima a la persona humana o el ciudadano y su desarrollo integral.

En el contexto del desarrollo del deporte de las entidades ediles se hace necesario establecer un enfoque base para el trabajo de gestores sociales en el campo de la gestión deportiva basada en la teoría de la calidad del servicio. Por otro lado, plantean un enfoque pertinente referido a las asociaciones entre las percepciones de estudiantes sobre los estilos interpersonales de profesores de educación física (Galarioti et ál., 2018).

Asu vez, Galariotis et ál. (2018) propone metodologías combinadas para el examen permanente de la eficiencia empresarial, financiera de las asociaciones deportivas, incluyendo aspectos de proyección y responsabilidad socio empresarial, la gestión del entrenamiento deportivo, el liderazgo y toma de decisiones, la inteligencia, clima laboral, perfiles de emprendimientos y la oferta de sus servicios, programas de análisis de organización y alto rendimiento, certámenes mundiales del deporte, son los enfoques que en la actualidad se aproximan a las ideas de los gestores deportivos, por lo que se hace necesario un mayor compromiso de dedicación como nuevos enfoques y tendencias internacionales.

Dado que la gestión deportiva plantea varias dimensiones pero orientado a un solo objetivo que es promover el desarrollo deportivo en una determinada localidad y lograr un servicio público estatal más óptimo para la comunidad beneficiaria local; el presente estudio fija como concepción teórica para basar su realidad problemática en la teoría de la calidad-gestión por resultados, de esta manera se garantiza no solo el conocimiento descriptivo de nuestra variable de estudio si no que alcances y conocimientos en términos de lineamientos

estratégicos debe contener una propuesta para el desarrollo deportivo (Robayo, 2020).

Así mismo, existen varias concepciones o teorías alusivas al tema, luego de la revisión de la literatura, asociando propuestas y directrices para la gestión deportiva local, se le concibe y define en varias direcciones. Por citar, Mestre (2013) la orienta como una expresión amplia que implica una serie de actividades diversas en conjunción con desempeños competitivos variados y concatenados entre el total de unidades e integrantes de una organización deportiva y que marcha de forma coordinada mediante planificación logrando alto rendimiento y un estándar general entre logros y beneficios que generen sostenibilidad a la gestión deportiva.

Por otro lado, Tamayo et ál. (2016) reconocen el valor de la gestión pública en el sector deportivo conceptualizándola como la ocupación e intervención en asuntos públicos que satisface diversas necesidades comunitarias ligadas a los ciudadanos para garantizar accesos y derechos, mientras que Fuentes y León (2015) la sitúa como aquella que permite activar y ejecutar planeamiento, organizar ideas con respecto y en relación a la actividad deportiva así como dirección y control con todo lo relacionado al aspecto deportivo de una determinada localidad. Sin duda toda gestión debe nacer producto de la investigación y planificación de lo contrario se caerá en la improvisación.

A su vez, Adarmes (2016) la define como un proceso de tomas de decisiones y acciones ligadas a las maneras de planificar y organizar las actividades en torno al deporte, coordinando, ejecutando y evaluando varias subactividades deportivas que se van organizando con el propósito de lograr una meta real y viable, mediante las fortalezas y potencialidades de un grupo humano.

Existen definiciones que describen a la gestión deportiva entendida como gestión pública del deporte o busca parecerse a otras categorías como el desarrollo del deporte. Al respecto, López y Del Castillo (2020) afirman que es una característica mundial que la gestión deportiva esté ligada a la ciencia administrativa y la actividad gerencial, por lo que se compone de procesos de ordenamiento, planeamiento, ejecución, valoración y predisposición de los actores

responsables en buscar maneras de organizar el trabajo o gestionar el deporte de una manera eficaz con menores recursos haciendo uso eficiente de los recursos y plazos.

Sin duda, las definiciones se muestran a nivel de concepciones relacionadas al análisis e interpretación del objeto de estudio y al enfoque o conocimiento que se tiene de las ciencias empresariales, la administración pública y desde el campo de las humanidades por lo que, existen varias concepciones según la perspectiva que se quiera investigar y el contexto en la que se la enmarca, no habiendo un acuerdo o consenso en una sola definición. Sin embargo, para efectos del presente estudio nos guiamos de la definición de López y Del Castillo (2020) quien plantea un modelo de gestión deportiva para gobiernos locales.

La gestión deportiva conlleva cierta caracterización al ser una variable continua y multidimensional, diversos países incluso el nuestro ha entendido la real magnitud que caracteriza al desarrollo del deporte. Recientemente nuestro país ha posicionado la experiencia de la ciudad de Lima 2019 como una de las más enriquecedoras a nivel de la región, si de organización de eventos especiales deportivos se refiere. Entrar a las ligas mayores requiere de preparación no solo teórica si no principalmente de práctica por lo que significa todo el movimiento humano, financiero y logístico que conlleva la gestión deportiva en el rubro de eventos competitivos mundiales.

Por otro parte, la gestión deportiva se viene convirtiendo en una categoría que abarca varios factores y conocimientos que tomarán en cuenta los gestores deportivos con capacidad resolutoria de incidencias en el área deportiva. Según Ortiz (2017) la gestión pública deportiva tiene un rol en el desarrollo social e importancia en el aspecto económico e implementación, seguimiento y control de políticas públicas, para nuestro interés a nivel de lineamientos estratégicos que permitan proponer, con la finalidad de desarrollar la gestión deportiva municipal desde los gobiernos locales.

Por su parte Mestre (2017) afirma que la gestión del deporte busca abarcar mejores beneficios en toda su magnitud de contexto tanto sociales como

deportivos, así como educacionales y de medio ambiente como también económicos, en mérito del propósito de la organización.

En relación con los modelos teóricos asociados a la investigación, el estudio presenta limitaciones de antecedentes, el estado actual del arte no muestra con precisión cuales son los planteamientos teóricos y modelos en las que podríamos medir la variable y basar la investigación sobre la gestión deportiva desde un gobierno local, se hace necesario utilizar la planificación estratégica por resultados de carácter deportivo, colocando a las Subgerencias u oficinas de deportes de las municipalidades distritales que conforman la Provincia del Santa un objetivo preciso y de largo plazo.

De acuerdo a Mestre (2017) en su estudio, plantea un acercamiento oportuno de elementos primarios que debe conocer todo gestor deportivo como: la necesidad y aspiración deportiva de las poblaciones, la legislación deportiva y las normas deportivas, pero relacionadas a los deportes, la organización deportiva y quién es el responsable, lo relacionado a cada gestor deportivo, la planificación como método de trabajo, el presupuesto (recursos) económico, cada programa deportivo, las instalaciones deportivas, escenarios, infraestructuras, equipamiento, los técnicos deportivos, la ética y valores a observar en cada disciplina deportiva, y la protección al medio ambiente.

Por su parte López y Del Castillo (2020) al plantear un modelo de gestión deportiva municipal, de manera precisa y acorde a la realidad latinoamericana, establece que los aspectos dimensionales a considerar dentro de la estructuración, análisis y desarrollo del modelo de gestión deportiva municipal son: el régimen jurídico, las maneras de financiarlo, la estructura organizacional, la gestión del talento humano y la planificación estratégica. Modelo que se asemeja a nuestra realidad y que nos aporta a sustentar nuestro estudio.

Por otro lado, el conocimiento aplicado de las ciencias sociales, el modelo administrativo es una herramienta vital para ejercer las acciones directas y funciones objetivas. El fin del modelo es aportar de modo eficiente con los objetivos que aspira una organización deportiva, el cual se aplica tanto en el sector público como en el privado.

en los sectores gobierno, educación, salud y socio federativo. El modelo administrativo es en esencia un catalizador y desarrollador de patrones de conducta constantes y habituales que contribuyen con la iniciativa o mejora del desempeño de las entidades deportivas en sus diversos entornos (Albarrán et ál., 2020).

En líneas generales, se observa la existencia de ciertos modelos de gestión como la gestión por procesos, que establece un mejoramiento sostenido en el tiempo de manera continua, fundamentado en una organización cuyo fin es examinar mediante el seguimiento mejorando de manera sistémica los procesos determinados bajo un esquema que funciona si las partes producen relaciones e intercambio coordinado obteniendo un resultado eficiente y eficaz en el sistema deportivo para el caso de nuestro estudio. En efecto, López y Del Castillo (2020) menciona diversas teorías haciendo referencia a investigadores tradicionales que tratan de explicar la teoría de las gestiones como la pertinente para abordar el aspecto e importancia de la gestión de manera general.

Por lo tanto, haciendo un análisis de los estudios realizados y ubicando las perspectivas, teorías y modelos que explican nuestra investigación, los modelos teóricos planteados por Mestre (2017) y Murillo (2017) quienes proponen dimensiones que se asocian a gestiones para organizaciones y entidades gubernamentales son las que sostienen nuestra investigación y a través de dichos modelos se operativiza nuestra variable de estudio, para lo cual se plantea seis dimensiones que permitirá medir la variable de estudio.

Motivación deportiva de la población, componente por el cual priorizamos la real necesidad y motivación del interés de una determinada localidad y su población en referencia y relación directa a la práctica de una u otra actividad física recreativa o deportiva competitiva en las diversas disciplinas, así como la dotación de infraestructura y equipamiento que esta necesidad requiera. Se trata pues, de conocer el perfil del poblador, sus hábitos, gustos, y necesidades deportivas entre una comunidad a otra, por lo que el trabajo del gestor deportivo debe proyectar ese conocimiento antes de cualquier intervención o inversión en el sector deportivo. Sin embargo, existen barreras que impiden la práctica físico-deportiva en la población en especial la infantil siendo las tareas del colegio y otras actividades

extraescolares las principales limitaciones de acceso a la promoción del deporte, (Román y Tarazona, 2018).

Legislación deportiva, constituye un factor clave en la administración de una determinada organización al marcar la pauta normativa a seguir y para el gestor deportivo principalmente se convierte en su guía máxima debiendo conocerla, pero a la vez interpretarla, aplicarla y difundirla en el equipo de profesionales que dirigen o que promueven el sector deportivo. En este punto se hace necesario a manera de diagnóstico establecer que en cuanto a la ley de promoción del deporte se viene ejecutando poco o nada desde las entidades regionales y provinciales, lo que nos da como indicadores infraestructura sin plan de manejo de instalaciones por entrapamientos que muchas veces la propia norma contraviene por estar mal redactada o interpretada (Ramirez et ál., 2019).

Al respecto, Cervantes (2017) considera que el deporte juega un papel fundamental sobre la educación y la cultura, además de manera paralela se estrecha directamente con otros derechos importantes como, el libre esparcimiento recreativo o el bienestar con valores, la salud y el impacto favorable en las personas y en el carácter de quienes lo realizan. Es así como, el aspecto jurídico y la debida protección del derecho al deporte han llegado a caminos positivos en el ámbito internacional a través de acuerdos y pactos que lo validan.

Por su parte, Cervantes (2017) manifiesta que está claro el impulso y desarrollo del crecimiento de las organizaciones deportivas a nivel nacional, que encuentran respaldo y puntos de quiebre para la producción de normatividad en materia de legislación del deporte. A su vez, Quispe y Rivera (2017) expresan que Ley de Promoción y Desarrollo del Deporte Ley N°2803 que fue expedida por el Congreso de la República desde el 02 de julio del 2003 norma a las entidades deportivas públicas y privadas a favor de realizar un servicio de calidad en la promoción e impulso de la práctica del deporte, garantizado en la Constitución Política del Perú y la normativa nacional. La práctica deportiva constituye un derecho inherente a la persona humana.

Las Organizaciones deportivas, mediante este modelo se propone agrupar a cuatro grandes grupos de organizaciones con la finalidad de fortalecer la labor al

interior de cada uno de ella. En primera línea podemos afirmar en base a nuestra realidad que la actividad físico-deportiva organizada en la actualidad se sostiene en una gran organización con enfoque público privada. De ella esta dimensión no solo debe ubicarla sino diagnosticarla para fortalecer sus debilidades y mantener el estatus debido a que desde este primer grupo se desarrollan los grandes certámenes competitivos y el deportista se mueve en un entorno de mayor y mejor acceso a su disciplina elegida (Pereira, 2016).

La escuela de negocios internacional, define a la organización deportiva como aquella agrupación de profesionales de determinadas disciplinas. Por su naturaleza, las organizaciones pueden ser de deportes individuales o como equipos. Fundamentalmente, toda organización deportiva, cumple con funciones de regulación. Cada organización establece sus normas de funcionamiento interno, y son de obligado cumplimiento y quienes las incumplan pueden ser sancionados o expulsados (EAE Business School, 2019).

Según Mestre (2017) propone que tres grupos de interés existen y se gestiona su desarrollo desde tres vías del deporte que guardan valor e importancia desde el enfoque social, la gestión deportiva municipal, la escolar y la federada, considerando que cada grupo de interés desarrolla un tipo de organización única y distinta. Esta visión es real y constituye un reto que demanda el presente modelo a fin de que se arribe a políticas inclusivas del deporte en los tres niveles de gobierno regional y local.

En efecto, nuestra realidad no es ajena a la de otros países, finalmente los deportes son similares y las personas optamos por asociarnos y relacionarnos en un determinado espacio, es por ello que las organizaciones cumplen un rol importante porque son los impulsores para el desarrollo de la gestión deportiva. En esa línea, Albarrán et ál. (2020) en su estudio del tejido asociativo del deporte en España comprende a las organizaciones y su funcionamiento como los entes prestadores de servicios y no como solo una entidad de proyección deportiva. Para él es fundamental identificarlos, señalar sus debilidades y plantear escenarios que garanticen su consolidación mediante la gestión deportiva local.

En la actualidad a nivel de países incluido Perú, existen sistemas deportivos en constante evolución en una diversidad de organizaciones que por sus propias características se enmarcan en el sector público o privado, pues esto se viene dando debido al crecimiento estructurado de los deportes. Según el modelo del autor y en aproximación a nuestra realidad, la presente dimensión deberá medir la gestión del deporte desde las características, funciones o el rol, describiendo a las organizaciones locales juntamente con sus responsables. Así en nuestra realidad tenemos en el sector público del deporte: IPD, Federaciones Deportivas, Ligas Deportivas Regionales, Ligas Deportivas Provinciales, Direcciones Deportivas de Universidades Públicas y Subgerencias u oficinas de Deportes (Cervantes, 2017).

En el caso del sector privado del deporte cabe resaltar dos aspectos básicos en el que se mueven las organizaciones del sector deportivo particular: el ámbito comercial o empresarial con enfoque de negocio, totalmente lícito, y el espacio integrado por las entidades del deporte con carácter social no lucrativas. Sin embargo, no podemos de hablar de asociaciones si no identificamos a las personas responsables, dirigentes, gestores, socios y demás integrantes es vital abordar cual es el camino por seguir en un entorno cada día más competitivo.

Por varios años la responsabilidad personal de gestores deportivos y directivos es un tema por resolver, ya que se han presenciado actos dolosos y graves, conductas que se entienden como malas prácticas, apropiaciones ilícitas, fraude en los balances financieros, cobranza de comisiones o endeudarse de manera irresponsable asumiendo pasivos impagables, pese a que en varias gestiones se ha visto un pequeño desarrollo, aún hay brechas que se deben corregir y mejorar (Román y Tarazona, 2018).

Planificación deportiva, constituye una dimensión fundamental para toda gestión deportiva de éxito. Nada es producto de la improvisación y del empirismo. Para el presente estudio la planificación a la que tendrá que recurrir los gestores deportivos debe ser estratégica y aplicada (Alcántaro Mesco, 2016). Según Otzen y Manterola (2017) como un instrumento práctico que atraviesa por un proceso de construcción que deviene de la planificación general en la medida que ésta debe ser flexible entendida como adaptable puesto que el deporte está en evolución,

global en virtud a una visión corporativa de toda la organización deportiva, operativa que sea real sin caer en utopías con principios de factibilidad, participativo es decir que resulte de una amplia convocatoria de participación de todos los integrantes de la entidad.

Para Rodríguez (2018) la Planificación, es uno de los primeros pasos a dar en busca altos niveles de posibilidades funcionales, mejores coordinaciones de trabajo de sistemas corporales, mayores capacidades para la realización de trabajos musculares específicos, menos consumo de O₂/unidad de trabajo y una pronta recuperación.

Mestre (2017) plantea que la planificación debe tomar en cuenta lo siguiente: cada necesidad social y la aspiración de manera individual, el diagnóstico social y deportivo, cada política deportiva de las entidades y organizaciones, establecer planes deportivos alineados a las políticas y recursos, la distribución de los planes teóricos, la ejecución de proyectos y la verificación de los estados situacionales deportivos además del aspecto social y educacional. Desarrollar un trabajo organizado con plazos permitirá actuar con eficacia y eficiencia maximizando resultado y minimizando recursos de manera racional.

Según Rodríguez (2015), los objetivos de la planificación deportiva son: no ser improvisados, lograr la permanente progresión y mantenerlos en forma a cada deportista, lograr el mejor estado de forma en temporadas de competencia y finalmente, lograr que se mantenga este máximo estado de forma en las competencias.

López y Del Castillo (2020) planteado como factores para el desarrollo social, económico y político: La educación física, el deporte, la recreación y uso del tiempo libre, en el contexto de un modelo integral deben contribuir al posicionamiento de la ciudad, desde la gestión deportiva, por lo que se hace necesario la práctica de proyectos deportivos de integración, uso del tiempo libre, acciones de gestión del desarrollo comunitario, capacitación en manejo de infraestructura e instalaciones deportivas, creación de asociaciones y clubes deportivos, asesorías en temas del deporte, innovación tecnológica deportiva, gestión de convenios internaciones y

sistemas informáticos en relación transversal con el aspecto de salud, inclusión y la cultura.

Dentro de esta dimensión surgen los gestores deportivos que promueven e impulsan la actividad deportiva dentro de un variado sistema de profesionales que marcan, en esencia, el aspecto básico desde que se concibe la idea deportiva. Los promotores deportivos del sector público o privado establecen diferencias en los orígenes de los fondos, fines o en la manera de medir sus resultados. Toda organización pública tiene objetivos con marcado contenido social y la organización privada busca beneficios económicos; aunque ambas, tienen objetivos comunes: el logro de la excelencia en sus ámbitos de actuación (Murillo, 2017).

Así mismo, el recurso humano, en referencia a una organización, constituye uno de los aspectos de mayor relevancia, porque genera un impacto directo en los planes estratégicos planteados y en el avance de las organizaciones (López y Del Castillo, 2020). A su vez Ramírez et ál. (2019) consideran a la gestión del talento moderadamente óptimo, y se adapta a las necesidades con enfoque conceptual y creativo, cuya estrategia está en función al mercado y su demanda, lo que genera un valor a las personas que les permite compartir en la economía de oferta y demanda garantizando la rentabilidad y permanencia de la organización mediante acciones de gestión sostenibles adecuada al entorno.

Presupuestos deportivos, la asignación de recursos para el desarrollo del sector deportivo es un elemento de amplia trascendencia, fuertemente ligado a la planificación y que son llamados a constituirse en políticas públicas al igual que países desarrollados donde el deporte es una inversión y no un gasto. Los presupuestos constituyen el factor que permite dinamizar la gestión del deporte y que se solicita y/o reclama con mayor énfasis; éstos son definidos y regulados por la legislación y normativa de cada país. Los presupuestos deben sincerarse y ejecutarse en un orden, priorizando la inversión responsable en la línea de un desarrollo sostenible que marque un modelo de éxito en su ejecución sean estos fondos públicos o privados (Quispe & Rivera, 2017).

Algunas investigaciones señalan que, los presupuestos son los instrumentos de administración de costos de mayor utilización, y catalogados como los mejores

si se desea reducir y controlar costos. Quienes defienden al presupuesto llegan a afirmar que los procesos de elaborar un presupuesto obligan a los gerentes a ser mejores administradores y coloca a la planeación como la tarea principal, (Santiago, 2018).

Para el desarrollo deportivo es vital el apoyo del Instituto Peruano del Deporte hacia las ligas y éstas a los clubes que las integran en las variadas disciplinas deportivas, buscando mejorar, mediante la capacitación en gestión de calidad y formulación de planes estratégicos, las buenas prácticas de la gestión presupuestal (Quispe & Rivera, 2017).

Gestión de infraestructura deportiva, dimensión también conocida como la infraestructura y el equipamiento en la actualidad muy ligada a la gestión de instalaciones deportivas de operación y mantenimiento. Actualmente esta dimensión se enfoca no solo en la gestión de dotación de nueva infraestructura como obra física si no también en el desarrollo del equipamiento deportivo y corresponde a los gestores deportivos alternar su uso e implementación tomando en cuenta la atención de estos espacios públicos con los usuarios que acuden para ejercitarse o practicar las disciplinas deportivas, articulando con la comunidad, fuente del primer recurso humano de un gestor (Guevara, 2016).

Para Ramos et al. (2015) las infraestructuras deportivas están conformadas por las instalaciones, los equipamientos y los servicios relacionados que, conjuntamente brinda el servicio deportivo a las comunidades determinadas. En tanto, las instalaciones deportivas son instalaciones deportivas son los componentes físicos (fijos o permanentes) de determinadas infraestructuras ya sea de infraestructuras deportivas o de otra naturaleza (educativas, recreacionales, etc.). Aquí es pertinente señalar que todo equipamiento deportivo fijo (arco, poste, canastas, etc.) forman parte de las instalaciones deportivas.

Según Cucaita (2019) existen diversas formas en la gestión de una instalación deportiva y el modelo depende a veces las estructuras organizativas, los objetivos y si se cuenta con recursos, así también, de la legislación deportiva. Fundamentalmente se encuentra tres modelos de gestión: a) Gestión Directa: Cada servicio y prestación realizada en las instalaciones deportivas son asumidas por el

mismo centro. B) Gestión Indirecta: Es todo lo contrario a la anterior. Los servicios son ejecutados por empresas externas. C) Gestión Mixta: Un modelo que combina ambas gestiones: directa e indirecta.

Al respecto, Fuentes y León (2015) señalan que las concesiones administrativas de gestión de servicios públicos son las formas en las que se notan de manera intensa la colaboración público-privada en lo relacionado a proveer servicios públicos a la población.

Para el presente estudio, se propone a la encuesta como técnica de investigación y a cuestionario como el instrumento que permitirá recoger, filtrar y codificar la información. Por otro lado, respecto a los factores asociados que influyen en la gestión deportiva Pereira (2016) la práctica deliberada, la identificación del talento deportivo, la especialización temprana versus tardía, compromiso, entrenador, familia y entrenamiento y competencia, todos ellos visto desde el enfoque integral.

Teniendo en cuenta que, a nuestra variable de estudio denominada gestión deportiva también se le puede estudiar desde su caracterización que se puede generar mediante la búsqueda de los antecedentes de la lectura, éstas pueden ser socio laborales, demográficas y culturales. De acuerdo a lo mencionado, se puede decir que la calidad se asume como uno de los principios inherentes a las actividades humanas y acciones sociales, ya que, como componente de un sistema humano, da como resultado una buena promoción y distingue toda acción propia las organizaciones, empresas, instituciones o personas.

En la mayoría de los casos, los gobiernos se basan en políticas públicas. En ese sentido, Otzen y Manterola (2017) indica que se debe argumentar de manera solida en un cuerpo teórico que guie el rumbo en la práctica, para el impulso, de igual forma en la resolución de conflictos, la agenda de prioridades y asignar recursos económicos a nivel público, lo que convierte en la herramienta de trabajo que señala claramente cada objetivo, recurso, límite y plazo para el cumplimiento de la propuesta.

Algunos lineamientos estratégicos a nivel de propuestas tentativas son: preparación en escuelas del gobierno financiado por gobernantes y funcionarios para la práctica de la educación física y de los deportes. La subvención de investigaciones con relación a los métodos empleados y que tiendan a incrementar los servicios públicos de seguridad en las prácticas deportivas (trabajos psicológicos, medicina deportiva, higiene escolar, Etc.) (Morales et ál., 2016).

Así mismo, la construcción, operación y mantenimiento de los complejos deportivos, bajo la figura de subvención o préstamo con intereses preferenciales, para construir o conservar estos complejos. Otorgar una subvención a los organismos deportivos, como apoyo en la mejora de la formación de sus integrantes. Un caso especial de este apoyo es conceder subsidios para financiar la preparación y enviar atletas a competencias internacionales, particularmente a los juegos olímpicos. Pagar los gastos inseparables a la organización de una gran competencia internacional. Promocionar las actividades deportivas al interno de ciertos grupos corporalmente deficientes (Robayo, 2020).

La administración deportiva municipal intenta establecer parámetros administrativos para el correcto funcionamiento, lo que permite el diseño y evaluación estrategias para gestionar la obtención de recursos que se requiera hacia la meta del desarrollo deportivo, mantenimiento de los complejos deportivos recreativos e instalaciones ambientes y escenarios existentes, estructurar y establecer requisitos para la conformación de una organización deportiva (Trespacios et ál., 2019).

Sin embargo del conjunto de teorías existentes se debe tomar en cuenta y determinar un sistema para gestionar la calidad, pensando en que los deportes sean una suerte de servicios que satisfagan necesidades de recreo y prácticas deportivas de toda la población, enfocados a estos objetivos estratégicos: incremento de la eficacia, eficiencia y efectividad en brindar un tipo de servicio; aumento de la satisfacción del cliente; aseguramiento de que los empleados de las entidades sean competentes; provisión y mantenimiento de las tecnologías apropiadas; aprovechamiento de los recursos económicos y mejora de todo

proceso. Todo estructurado en tres procesos: estratégico, de evaluación y de apoyo deportivo (Trespacios et ál., 2019).

Respecto al marco referencial y normativo, resulta imprescindible, en la gestión y desarrollo deportivo, abstraer, conocer, respeto y aplicación de la legislación deportiva y no deportiva que le atañe, asimismo, difundirla y transmitirla a quienes correspondan en el sistema del sector deporte (Mestre, 2017).

Dentro del marco legal, la presente investigación se asienta jurídicamente en Ley Orgánica de Municipalidades N.º 27972, que tiene el objetivo de brindar las normas para los Gobiernos Locales, que son las entidades básicas en la manera como está organizado el Estado y cada órgano de gobierno promotor del desarrollo local. Estas normas se han establecido acorde a la misión de toda municipalidad. En estas normas se habla sobre su creación, naturaleza, organización, fines, competencia, clasificación y regímenes económicos de toda municipalidad.

Dentro del marco referencial, el estudio promueve la importancia del talento humano en el contexto organizacional; constituye el aspecto de mayor relevancia, pues produce enormes impactos en que se cumplan los planes estratégicos. Mediante la regulación de las normas deportivas se puede asignar personal idóneo al sistema deportivo, planteando modelos de nivel directivo, directores generales, nivel de asesores compuestos por órganos de asesoría y coordinación, niveles ejecutivos encargados de la planeación, asesores jurídicos y administrativos y niveles operativos, en los cuales se coordinan y ejecutan los proyectos de inversión, recreativo y deportivo, (Ley N° 27972, 2003).

De acuerdo a Morales et ál. (2016) existen manuales específicos de funciones y de competencia laboral por dependencia o grupo de trabajo: almacenes, áreas administrativas, áreas jurídicas, comunicaciones, contabilidad, control interno, evento, fomento deportivo, gerencias, infraestructura, medicina deportiva y planeamiento.

Desde el enfoque de la Modernización del estado y como proceso metodológico de la Gestión por resultados, se define como el modelo que propone

el presente estudio y que abarca los recursos públicos centrados en que se cumpla cada acción estratégica definida en los planes de gobiernos locales, en períodos determinados. De esta forma nos permitirá gestionar y evaluar la acción de la entidad edil y sus unidades de análisis con relación a los ejes y lineamientos públicos definidos para atender las demandas de la sociedad hacia una mejor toma de decisiones (PCM, 2018).

El presente enfoque abre el debate sobre la medición del desempeño en gestión pública en el sector deportivo siendo relevante por la producción de insumos logísticos, humanos y financieros, así como materiales designados mediante un presupuesto para producir bienes y servicios (producto) con miras a conseguir objetivos como política pública (resultados).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

En cuanto al tipo de investigación, según su enfoque metodológico es mixto. De acuerdo con Hernández et ál. (2014) dicho enfoque consiste en alternar el método cuantitativo y el cualitativo en un solo estudio. Este planteamiento guarda coherencia con los objetivos planteados en la realidad problemática. A su vez, de acuerdo con su nivel de alcance investigativo es descriptivo. Al respecto Hernández y Mendoza (2018) consideran que un estudio es descriptivo cuando se cuantifica, recogen datos y se proporciona información acerca de definiciones conceptuales, variables, dimensiones o elementos problema materia de investigación.

Por otro lado, es en una investigación proyectiva porque busca plantear alternativas o propuesta de mejoras basada en un diagnóstico y en un proceso causal para lograr un efecto. Al respecto Hurtado (2007) afirma que constituye la búsqueda, descripción y explicación de una situación para proponer soluciones o proyecciones de cambios, no siempre debiendo ejecutar dicha propuesta, por su parte Mendoza (2018) la enmarca dentro de un enfoque global de proyección panorámica amplia partiendo de un nutrido diagnóstico con base cuantitativo y cualitativo anexando herramientas administrativas necesarias para dilucidar el problema con lo que permite construir una teoría propositiva y solución factible.

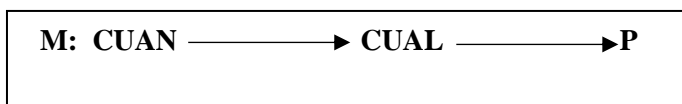
Dicho estudio tiene como objetivo elaborar una propuesta para la gestión del deporte de la Municipalidad Provincial del Santa a nivel territorial y a la vez, en función a las debilidades o necesidades detectadas así como a las razones o causas determinantes, la presente investigación se orienta a plantear lineamientos estratégicos que a su vez proponen alternativas de solución al problema.

El diseño de estudio es no experimental, prospectivo, que a su vez es transversal y descriptivo propositivo; en esa línea, el estudio es no experimental porque busca describir, evaluar y diagnosticar la población de estudio en un ambiente natural sin la intervención del investigador; de igual forma es prospectivo

porque se va a adaptar un instrumento para recoger datos y medir la variable a propósito de objetivos de estudio planteados y es transversal debido a que se va a recabar los datos sobre gestión deportiva en un momento único. Finalmente, el diseño de estudio es descriptivo propositivo en función al registro de la realidad expresada a través de un diagnóstico que propone una solución fundamentada y que será el aporte del presente estudio.

Su carácter se define principalmente en tres momentos secuencialmente coherentes. En el primer momento se describe la variable de estudio, la cual es única, contextualizándola dentro de la realidad problemática y con un enfoque holístico; en segundo lugar, se analiza, explica y de acuerdo con lo encontrado en primera instancia, las causas, motivaciones y aspectos a modificar y en tercer momento el diseño proyectivo presenta un aporte a nivel de propuesta que resulta de las causas de la realidad. Al respecto, la indagación proyectiva es propositiva porque se asocia al planteamiento de un plan o propuesta que busca solución al problema detectado (Mousalli, 2015).

Su esquema, es el siguiente:



Dónde:

M: Muestra del estudio, integrada por 30 trabajadores o servidores con cargo de jefatura, subgerencia o promotor y gestor deportivo de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa-2021

CUAN: Recopilación y análisis de datos mediante encuesta sobre la gestión deportiva

CUAL: Recopilación y análisis de datos cualitativos mediante entrevista sobre los factores causales de la gestión deportiva

P: Diseño y propuesta de lineamientos estratégicos para el impulso de la gestión deportiva Municipal a nivel provincial.

3.2. Operacionalización de las Variables

Variable de estudio: gestión deportiva

Variables de caracterización socio laborales: edad, género, condición laboral, nivel educativo

3.3 Población, muestra y muestreo.

Población. Según Moreno (2021), la población se define como el conjunto total de elementos, objetos o personas que tienen ciertas características comunes y que se pueden observar en un lugar y en determinado tiempo, en el que se desarrolla el estudio. En tal sentido, la población estuvo conformada por 30 funcionarios de las subgerencias, oficinas u área de Deporte de las Municipalidades Distritales que conforman la Provincia del Santa, 2021.

Tabla 1

Distribución de la población de estudio de los funcionarios de las subgerencias de deporte de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Municipalidad distrital	Hombres	Mujeres	total
Coishco	2	0	2
Santa	3	0	3
Nuevo Chimbote	5	1	6
Chimbote	6	1	7
Samanco	3	0	3
Moro	1	1	2
Cáceres del Perú	1	1	2
Nepeña	3	0	3
Macate	2	0	2
total	26	4	30

Fuente: CAP de la municipalidad distrital del Santa, Subgerencia de Recursos Humanos, Municipalidades Distritales - Provincia del Santa -2021”

Criterio de exclusión. Funcionarios con menos de un año de permanencia en el cargo, además, no se consideró a personas sin estudios superiores, menores de edad y no se toma el total de profesionales por el tema de la pandemia, y políticas de bioseguridad.

Muestra. Para efectos de la presente investigación, de acuerdo con la realidad poblacional de estudio se trabajó con población censal, que estuvo constituida por funcionarios que laboran en las municipalidades distritales y que sustentan la propuesta general de gestión deportiva de las municipales distritales de la Provincia del Santa.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Acorde con el planteamiento de los objetivos y diseño de estudio, se utilizarán las siguientes técnicas e instrumentos para el recojo de datos, que se señalan en la siguiente tabla.

La Técnica utilizada fue la encuesta. Constituye una técnica de investigación social, que de manera global recoge información de las características de las unidades de estudio de una población, de manera fácil y directa (Ríos, 2017). Ya que además de su maleabilidad se puede adaptar mejor con el objetivo para la recolección de datos.

La entrevista. Es una de las técnicas con las que los investigadores pretenden recopilar datos de manera oral y personalizada. La información gira alrededor a hechos vividos y otros aspectos subjetivos de las personas tales como: Creencia, comportamientos, opiniones o valores relacionados a los fenómenos en estudio, (Murillo, 2017).

En tal sentido, se utilizarán los siguientes instrumentos.

Escala valorativa “Gestión Deportiva”, Dicho instrumento, fue adaptado por el investigador a partir del modelo desarrollado por Alburqueque (2018). La presente Escala valorativa fue aplicada a los 30 funcionarios de las subgerencias seleccionados en la muestra establecida, se encuentra estructurado por seis dimensiones: motivación deportiva de la población, legislación deportiva, organización deportiva, planificación deportiva, presupuestos deportivos y gestión de infraestructura deportiva. Consta de 25 ítems, valorada en una escala ordinal, cuyos niveles fueron: Muy eficiente, eficiente, deficiente, muy deficiente.

De su validez y confiabilidad:

Para confirmar su validez, el instrumento, fue corroborado mediante el tipo de validez de contenido por juicio de dos expertos, con conocimientos en el tema de estudio. Ambos economistas de profesión con grado de doctor en economía, uno actualmente jefe del personal en la DIRESA, y el otro docente de la Universidad San Pedro. Para tal efecto se utilizó la matriz de validación, que valora el criterio de coherencia entre las variables y sus dimensiones, las dimensiones y sus indicadores, los indicadores y los ítems; y los ítems y las alternativas de respuesta. sino producidas (Anexo 3).

Para confirmar su confiabilidad, se empleó el método de consistencia interna, y con el método del coeficiente de alfa de Cronbach. Para tal efecto, se realizó una muestra piloto, conformada por un porcentaje de la muestra establecida, se recopilaron datos y luego en el MS Excel se construyó la muestra piloto, que luego fue exportada al paquete estadístico SPSS v.23 para obtener el coeficiente de correlación Alpha de Cronbach, que arrojaron resultados de la primera variable Gestión Deportiva un 0,826. Para su análisis se tomó el planteamiento de (González & Pazmiño, 2015) quienes consideran que, en una escala de cero a uno, dicho coeficiente debe ser mayor al 0,70 % para ser considerado como instrumento confiable. El instrumento en valoración muestra un grado de confiabilidad alto ($0,826 > 0,80$) y mayor al mínimo coeficiente establecido según Hernández (0,70).

Guía de entrevista “Gestión Deportiva Municipal”. Instrumento cualitativo semi estructurado, que tiene la finalidad de identificar los factores que condicionan la gestión deportiva municipal en la gestión pública del deporte en la Municipalidad Provincial del Santa 2021(Anexo 3). La guía de entrevista está conformada por catorce ítems, de respuestas abiertas en coherencia a cada dimensión de estudio, cada una de ellas es considerada como una de las categorías orientadoras, y fueron analizadas de manera categorial. En la aplicación fueron entrevistados a dos (02) servidores de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano y la Subgerencia de Deporte de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, Municipalidad Provincial de Chimbote, Municipalidad Provincial de Santa y Municipalidad Distrital de Coischo.

3.5. Procedimientos

A continuación, se describen los procedimientos realizados en el estudio.

En un primer momento, se determinó la población o marco muestral objeto de la investigación, la cual estuvo conformada por la población censal de servidores ediles de ambos géneros integrantes de la oficina, área o subgerencia de Deportes de su institución con cargo de jefe o promotor deportivo, del mismo modo se tomó en cuenta a los regidores de la comisión de deporte y expertos en gestión deportiva y a ex deportistas o con experiencia en gestión pública y deportiva. Luego se procedió a elaborar los instrumentos de recolección de datos (Escala valorativa “GD- MPS) Versión los servidores de la Gerencia de Desarrollo Social y Humano y la Subgerencia de Deporte y Juventud” que fueron adaptados de acuerdo con el contexto y realidad educativa de estudio; los cuales fueron validados por juicio de expertos. Una vez validados, se procedió a determinar la confianza, para lo cual se construyó una prueba piloto resultado de aplicar virtualmente el instrumento a 10 servidores de la Subgerencia de Deporte y Juventud de las Municipalidades Distritales que abarcan la Provincial del Santa 2021. Finalmente se aplicó las escalas valorativas a la población censal utilizando el formulario de Google.

Asimismo, para cumplir con el trámite formal y lograr el consentimiento informado por los conformantes de la muestra establecida, se solicitó la autorización del alcalde de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, sindicatos, mediante una solicitud, la solicitud fue aceptada y se adjunta en el anexo.

Finalmente, mediante Programa estadístico SPSS versión 23 y Excel 2013, se procedió a organizar, procesar y analizar los datos.

3.6 Métodos de análisis de datos

La estadística descriptiva franquea herramientas para el procesamiento de los datos, las mismas que serán empleadas en la investigación. Se recolectaron los datos, aplicando los instrumentos diseñados a la muestra establecida, para lo cual se contará con un personal de apoyo, luego de recolectados los datos, estos se presentarán en tablas y gráficos para su mejor visualización, para lo cual se empleará el paquete estadístico de la MS Office, el Excel v. 2019, y también se

empleó el paquete estadístico de la IBM SPSS en su v.23, que concluye con una base de datos que sirvió para realizar los análisis pertinentes.

3.7 Aspectos éticos

Conforme a la Resolución de Consejo Universitario N° 0126/2017-UCV, que aprobó el código de ética de investigación (UCV, 2017), el presente estudio se alinea con los principios de la rigurosidad científica, la beneficencia, la honestidad, y el respeto al derecho de autor, durante el proceso de desarrollo de la investigación. A su vez, entre las consideraciones éticas que se tuvo en cuenta, se menciona:

En primer lugar, el anonimato de la identidad de las unidades de estudio de la población censal a los servidores de la Subgerencia, área u oficina de Deporte de las municipalidades distritales que conforman la Provincia del Santa, en todo el proceso de recojo de datos; para lo cual los instrumentos de recolección de datos llevaron un código de identificación de manejo exclusivo del investigador. Sin embargo, dicho criterio, tuvo una limitación debido a que su aplicación fue vía virtual.

En segundo lugar, se garantizó la confidencialidad de los datos y resultados del estudio, asegurando la protección de la identidad de las personas que participan como informantes de la investigación.

En tercer lugar, previa a la aplicación de los instrumentos de recojo de datos, se constató el consentimiento informado de cada uno de los servidores de las Subgerencias u oficinas de Deporte y Juventud de las municipalidades distritales que conforman la Provincia del Santa, que de forma voluntaria desearon participar en el estudio.

Finalmente, respecto a su beneficencia, es importante mencionar que la investigación se realizó con la finalidad única de aportar al conocimiento, comprensión y explicación de aquellos factores socioculturales y educativos que vienen limitando la gestión deportiva; a partir del cual se tomen decisiones adecuadas en el planteamiento de lineamientos estratégicos para orientar o promover la mejora.

IV. RESULTADOS

Objetivo específico 1. Analizar la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Tabla 2.

Nivel de percepción de la gestión deportiva de las municipalidades distritales de la provincia del Santa.

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	4	13 %
Regular	26	87 %
Malo	0	0 %
Total	30	100,0 %

Fuente: Anexo 5.

Interpretación. Conforme a la tabla 1, se obtuvo que el 87% de los funcionarios del gobierno del Santa, perciben a la gestión deportiva en el nivel regular, un 13% como bueno, mientras que ninguno de los funcionarios percibe como malo.

Tabla 3.

Niveles de la gestión deportiva, según sexo de los funcionarios.

Niveles	Varones		Mujeres	
	f	%	f	%
Bueno	4	16,6 %	1	8,3 %
Regular	22	83,3 %	3	91,6 %
Malo	0	0,0 %	0	0,0 %
Total	26	100,0%	4	100,0 %

Fuente. Anexo 1.

Interpretación. Conforme a la tabla 3, se puede apreciar que respecto a cómo se percibe el nivel de gestión deportiva, es similar entre varones y mujeres.

Tabla 4.
Niveles porcentuales de la gestión deportiva, según grupo etario de los funcionarios.

Niveles	28-38		39-49		50-60	
	f	%	f	%	f	%
Bueno	0	0,0 %	2	16,6 %	1	25,0 %
Regular	14	100,0 %	10	83,3 %	3	75,0 %
Malo	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Total	14	100,0 %	12	100,0 %	4	100,0 %

Fuente. Anexo 1.

Interpretación. De la expuesto en la tabla 4, se puede observar que en el grupo etario menor (28-38 años) existe una mayoría de funcionarios (100%) que perciben un nivel regular de la gestión deportiva, además de que en el grupo etario (39-49) hay un porcentaje de (83,3%) que perciben un nivel regular de la gestión deportiva, y finalmente en el grupo etario mayor (50-60) existe un (75%) que perciben también de nivel regular la gestión deportiva.

Tabla 5.
Niveles porcentuales de la gestión deportiva, según los años de servicio.

Niveles	2		3		4	
	f	%	f	%	f	%
Bueno	0	0,0%	1	14,3%	3	15,8%
Regular	4	100,0%	6	85,7%	16	84,2%
Malo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	4	100,0%	7	100,0%	19	100,0%

Fuente. Anexo 1.

Interpretación. En la tabla 5, se puede apreciar la existencia de mejor nivel porcentual de la gestión deportiva en la medida que los rangos de tiempo de servicio es de mayor edad; en oposición, se presenta la existencia de menores niveles de insatisfacción a medida que el rango de tiempo de servicio representa menor edad.

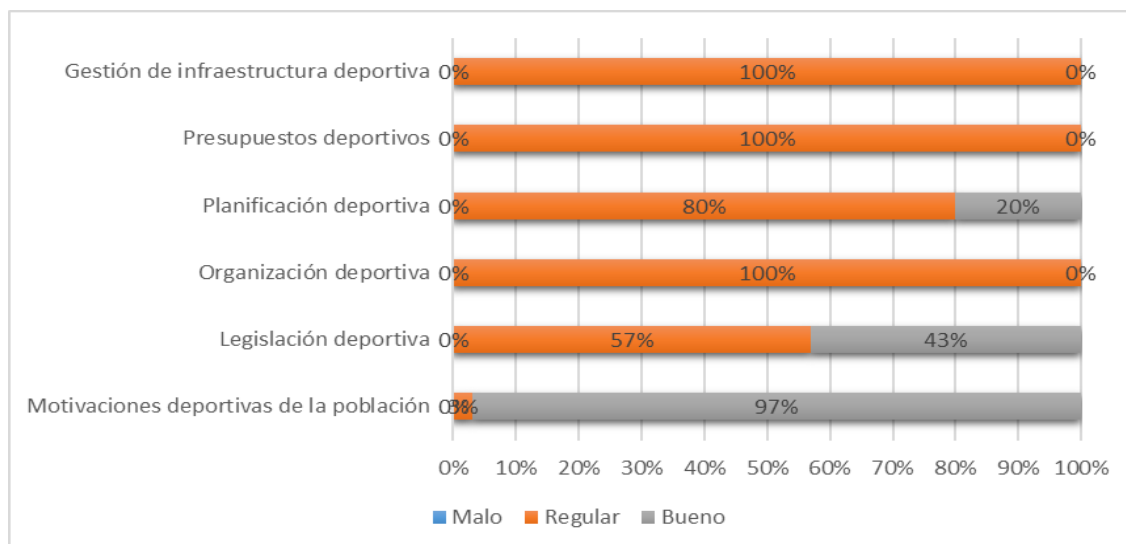


Figura 1:

Nivel de percepción de la gestión deportiva municipal de la provincia del Santa- 2021, según dimensiones de estudio.

Interpretación. Según la figura 1, se muestra el nivel de percepción de la gestión deportiva de los funcionarios de los gobiernos locales del Santa, según cada dimensión de estudio. Se muestra que en referencia a la dimensión: motivaciones deportivas de la población, se determinó que el 97% de funcionarios la perciben en el nivel bueno y el 3% como regular; en la dimensión: legislación deportiva, se halló que el 57% de los funcionarios lo valoran como regular y el 43% como bueno; en la dimensión: organización deportiva, el 100% de los funcionarios lo valoraron como regular; en la dimensión: planificación deportiva, el 80% lo valoró como regular y el 20% como bueno; en las dimensiones: presupuestos deportivos y gestión de infraestructura deportiva se halló que el 100% de los funcionarios lo valoran como regular.

Tabla 6.

Análisis del nivel promedio porcentual de la gestión deportiva, según indicadores

Dimensión	Indicadores	Nº ítem	P. Máx.	Prom	Logro %	Nivel
Motivación deportiva de la población	Necesidad de práctica deportiva de la población	2	8	4	100%	MA
	Participación en acciones y hábitos saludables	2	8	4	88%	MA

Legislación deportiva	Promoción y fomento deportivo	2	8	4	88%	MA
	El posicionamiento deportivo	2	8	4	75%	DA
Organización deportiva	Liga club	2	8	4	50%	ED
	Club deportivo	2	8	4	88%	MD
Planificación deportiva	Diagnóstico socio-deportivo	2	8	4	88%	MD
	Las políticas deportivas	2	8	4	63%	DA
Presupuestos deportivos	Apoyo de los institutos	2	8	4	88%	MA
	Presupuesto descentralizado	2	8	4	63%	DA
Gestión de infraestructura deportiva	Cantidad de infraestructura	2	8	4	75%	DA
	Calidad de equipamiento	3	12	6	66%	DA

Fuente: Anexo 10.

Interpretación. De acuerdo con la tabla 6, se muestran los promedios porcentuales del nivel de percepción relacionado a gestión deportiva, en lo que respecta a cada indicador de las dimensiones estudiadas. De manera global, es posible afirmar que el promedio de cada indicador es constante, ubicándose en los niveles altos de la escala: Muy de acuerdo y de acuerdo.

Del objetivo específico 2. Conocer las condiciones y/o factores que limitan la gestión deportiva de las municipalidades distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Con el propósito de alcanzar el objetivo específico 2. Conocer las razones que condicionan cada una de las debilidades encontradas, considerando lo que perciben los funcionarios. Este objetivo está orientado a la comprensión de la variable investigada de forma precisa mediante los significados que son atribuidos a cada actor social como proceso causal.

En tal sentido, a partir de la técnica de la aplicación de la guía de entrevista a 3 expertos en el tema, los cuales participaron activamente, y representaron oportunamente a los funcionarios de la zona, para responder una serie de preguntas que se orientaron a develar desde las percepciones de cada uno de ellos, los factores que condicionan la gestión deportiva.

Después de haber realizado la entrevista y, mediante el análisis categorial se logró identificar cada categoría medular (Motivaciones deportivas de la población, legislación deportiva, organización deportiva, planificación deportiva, presupuestos deportivos y la gestión de infraestructura deportiva). Para luego, a manera de resultado del proceso hermenéutico, presentar un formato integrador cada categoría emergente, partiendo de cada una de las seis categorías orientadoras, y con la finalidad de obtener un mayor grado de entendimiento se procedió a interpretar estas categorías emergentes, para lo cual se utilizará la información recolectada y la consecuente explicación de estas.

Tabla 7.
Matriz integradora de factores condicionantes de la gestión deportiva municipal de la provincia del Santa 2021.

Categ.	Participante 1	Participante 2	Participante 3
1.1	Las principales razones que limitan el desarrollo deportivo son los convenios de las municipalidades con las academias de las diversas disciplinas deportivas.	Es notable que la poca iniciativa que tienen los pobladores limita el desarrollo deportivo, tampoco se puede negar el interés que tienen para desarrollar actividades deportivas, del mismo modo, no se han organizado festivales deportivos en ninguna disciplina.	Hasta el momento no hay un plan consistente que ayude a mejorar la calidad deportiva de la población.
1.2	En mi opinión la participación de la población en acciones deportivas mejora la salud de las personas considerablemente y confraterniza a la vecindad, en nuestros tiempos se puede notar estrés por parte de la población en general y esto se debe a la poca participación en los deportes.	Es evidente que la promoción para que participen los ciudadanos en las actividades deportivas va a mejorar los hábitos saludables de la persona, las competencias ayudan a tener una participación compacta por parte de los distritos ya que el propósito principal es la participación conjunta de todos.	Entre los factores que permiten la realización de esta promoción se encuentran, la organización de campeonatos deportivos, donde cada distrito participa en el campeonato.

2.1	En la parte económica el poco presupuesto es un favor que limita la gestión deportiva. la participación ciudadana es un impedimento debido a la falta de compromiso por la parte de la población.	La unidad de las áreas tiene que ver mucho en este aspecto, mientras las áreas que pertenecen no trabajen en conjunto no se va a tener un propósito en específico, por lo tanto se debe mejorar esa parte.	La participación ciudadana es un impedimento debido a la falta de compromiso por la parte de la población.
2.2	Legalmente todo se lleva con la conformidad del caso, en esta situación más depende del cumplimiento e involucramiento de los pobladores, cuestión que hasta nuestros días sigue siendo deficiente.	Para realizar ese tipo de gestiones es necesario esperar un plazo determinado para obtener respuesta y proceder con la aplicación de las estrategias caso contrario es poco probable obtener resultados positivos.	No hay un objetivo como gestión y ello implica una gestión deficiente.
3.1	Entre los aspectos que impiden desarrollar el sistema deportivo local se encuentran las coordinaciones y poca participación entre los delegados y el comité de la liga de los diversos clubes de la provincia, poca infraestructura, equipamiento y polideportivos.	Las organizaciones por sectores o distritos es el principal motivo	La delegación y organizadores de estas participaciones no buscan dialogo sino imponen sus reglas y en muchos de los casos no pueden ser cumplidas por los participantes lo cual conlleva a la no participación.
3.2	El escaso fondo que tienen impide a estos clubes participar de manera libre, también la poca iniciativa que tienen, y por parte de la gestión no hay promoción que motive a los pobladores.	No cuentan con fondos institucionales que ayuden a solventar los gastos de los clubes, no hay iniciativa por los delegados.	no cuentan con campos deportivos donde puedan realizar sus entrenamientos
4.1	Hasta nuestros tiempos en ninguna gestión se ha podido realizar una planificación adecuada en cuanto al	No hay un plan al inicio de la gestión y eso repercute al momento cuando se	Si hubiera un objetivo claro sería más fácil organizar ejecutar y controlar.

	ordenamiento territorial, ya pretende ejecutar las que los sectores que se han estrategias, considerado como parte de los proyectos polideportivos son de propiedades privadas y han obstaculizado las gestiones.	
4.2	No hay ningún impedimento de por medio, el detalle está en el involucramiento y gestión automatizada de las áreas correspondientes.	Mas que un impedimento es la deficiente promoción y participación ciudadana. Anteriormente explicaba sobre los espacios donde se podía realizar instalaciones e infraestructuras para la práctica de disciplinas deportivas
5.1	Los procesos administrativos deportivos en todas sus fases no corresponden con los objetivos que se plantea anualmente, siempre se ha tratado de implementar nuevas estrategias, pero no ha tenido mayor impacto en el desarrollo deportivo social.	El IPD no tiene compromiso organizativo y tampoco vela por las oportunidades de los pobladores. Hay poco compromiso del IPD se puede notar en estas instancias.
5.2	Considerablemente el presupuesto que se asigna al sector deportivo en la provincia es mínimo y no permite invertir en los proyectos deportivos porque en primera instancia se prioriza los sectores que más lo requieren.	Se puede evidenciar poco presupuesto a las municipalidades provinciales. No hay un canal que ayude a solicitar un mayor presupuesto.
6.1	Anteriormente lo había mencionado, el presupuesto es el principal factor para que no se lleve a cabo la remodelación, mejoramiento	Sin presupuesto es poco probable efectuar los planes.

	y mantenimiento de los polideportivos.		
6.2	La poca iniciativa que tienen los dirigentes de los diferentes clubes.	Los lugares deportivos no se encuentran implementados porque no hay una supervisión por parte de los gobiernos centrales y en esa medida no se puede avanzar.	Los distritos ni siquiera reconocen los colores que los representan para que puedan diseñar ropas deportivas.
6.3	La calidad de servicio se encuentra en todas las áreas, es casi imposible corregir de un momento a otro, para ello se realiza un trabajo en conjunto.	Es notable ese aspecto, se debe mejorar en todos sus niveles.	No considero que la atención sea un problema constante, para ello se viene trabajando tratando de minimizar errores.
6.4	Para llevar a cabo una eficiente gestión deportiva es conveniente considerar aspectos tales como; los factores presupuestales, gestiones con los ciudadanos, acuerdos, participaciones ciudadanas e involucramiento en general por parte de todos los involucrados.	Es necesario una reestructuración en todos los niveles.	Se puede mejorar siempre y cuando todos tengan un mismo objetivo.

Nota: Elaboración propia

Objetivo específico 3. Diseñar lineamientos estratégicos para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021

Propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021.

Este modelo de gestión deportiva tiene como objetivo definir una estructura de gestión única para la industria del deporte con la finalidad de promover la práctica de actividades deportivas en las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa - Áncash, y asegurar el desarrollo del deporte a través de promover hábitos de vida saludables y fomentar el deporte para todos. La acción principal es facilitar la adecuación y construcción de instalaciones deportivas y su construcción mediante convenio, habilitación y organización de competencias deportivas oficiales a nivel local para las escuelas, deportes afines y deportes comunitarios. Además, de cierta forma contribuir con la calidad de vida y salud de la población de la Provincia del Santa.

Primero. Estructura. El modelo de gestión deportiva considera la estructura administrativa como un orden jerárquico (Figura 2) donde el líder es el alcalde y propone una imagen de administrador de la agencia municipal adyacente a los expertos en el área administrativa apoyado por la secretaria municipal, abogado y contador. Se ha propuesto un equipo paralelo de expertos para ayudar a coordinar las tres áreas clave de desarrollo de entrenadores, entrenamiento atlético, deportes de alto rendimiento y todos los deportes requeridos para cada programa.



Figura 2

Estructura administrativa

Segundo. Planeación. Para efecto de la planeación se visiona realizar tres grandes desarrollos administrativos importantes los cuales se detallan a continuación:

Planes Estratégicos: Plan estratégico municipal, plan deportivo municipal general, plan de equipamiento deportivo municipal, plan de actividad deportiva municipal y plan organizativo de servicio deportivo.

Planes Específicos: Análisis de viabilidad de equipamiento, análisis de programación técnica instalación, plan arquitectónico y plan de gestión.

Planes y estudios operativos: Plan de mantenimiento preventivo y correctivo, proyecto patrocinador, plan de calidad, análisis de capacitación y entrenamiento, análisis de marketing y análisis de renovación.

Tercero. Liderazgo gerencial. El modelo de gestión deportiva tiene como objetivo desarrollar las funciones, metas y valores de los servicios prestados a las personas a través de la planificación estratégica en tres ejes:

- Fortalecimiento de la organización y sistema institucional.
- Fomentar y promover el juego, la educación física, la actividad física y los deportes sociales en las escuelas y comunidades.
- Posicionamiento competitivo en el ámbito deportivo.

Procesos

El proceso del modelo corresponde al control de calidad y se muestra en la Figura 3. El modelo es horizontal y el eje de gestión es el desarrollo. En caso contrario, los tres actores principales son el director, el coordinador y el personal administrativo (amarillo). -El Instituto de Deportes Descentralizados está representado por el alcalde y explica cómo se desarrolla (azul) y cuáles son las principales funciones de cada distrito (verde).



Figura 3

Procesos

Políticas de desarrollo del ente municipal

En base a las necesidades de los pobladores se plantean objetivos del periodo por medio de un sistema de metas direccionado de la siguiente manera.

Tabla 8

Metas del periodo

Objetivos específicos	Indicadores estratégicos propuestos	Fórmulas de cálculo
Aumentar programas que promuevan la práctica de las disciplinas deportivas, la recreación y la actividad física para fomentar los estilos de vida.	Número de participantes que se involucren con los servicios deportivos, recreativos y de actividad física.	Número total de personas apoyadas cada mes para acceder a diversos servicios deportivos, recreativos y de actividad física.
Infraestructuras seguras para la recreación deportiva para el desarrollo del deporte, la recreación, las actividades físicas y la recreación.	La cantidad de instalaciones deportivas y recreativas de calidad para desarrollar el programa.	El número total de instalaciones deportivas y de entretenimiento de calidad para desarrollar programas.
Instalaciones deportivas y recreativas integrales	El número de atletas que se han entrenado,	El número de atletas con métodos de formación,

de calidad para el desarrollo de programas.	preparado y competido en varios deportes de los Juegos Olímpicos, Paralímpicos, los discapacitados auditivos y los Juegos Olímpicos del Mundo.	preparación y competencia de las diferentes disciplinas deportivas de ciclo olímpico, paralímpico, sordolímpico y nivel mundial.
---	--	--

Aumentar el número y calidad de los deportistas identificados con proyección de alto rendimiento.	Número de niños, niñas, jóvenes y adolescentes que participan en programas de desarrollo deportivo.	Número total de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que acceden a la reserva deportiva.
---	---	--

Nota: Elaboración propia.

Usuarios: En esta área se propone hacer un plan estadístico que analice; La estructura de la población sumergida en las regiones de influencia y sus niveles socioeconómicos y ubicación en áreas urbanas; censos periódicos; la escala de edad; etapas de estudios y alfabetización; tasa de incremento demográfico; capacidad migratoria; ingresos por familia; superficie de las viviendas y vehículos por familia.

Todos los indicadores sociales y económicos que permitan identificar mejor a la población y los posibles usuarios.

Además, como parte de una política diferente para incrementar la atención al cliente que se brinda a los ciudadanos de toda la provincia y mejorar la proporción de la población, implementaremos la capacitación del área de servicios administrativos.

Comparación referencial interna

En este sentido, aplicamos los principios de planificación estratégica para identificar toda fortaleza, debilidad, oportunidad y amenaza del modelo de gestión deportiva de las Municipalidades provinciales del Santa-Ancash.

Tabla 09*Matriz de evaluación de factores internos –MEFI*

Fortalezas	Peso	Calificación	Ponderado
1. Estabilidad laboral.	0,08	4	0,32
2. Buena remuneración y beneficios con los empleados.	0,05	3	0,15
3. Buen ambiente de trabajo.	0,05	3	0,15
4. Entrenadores calificados para la enseñanza	0,05	4	0,2
5. Infraestructura definida.	0,03	3	0,09
6. Buenas herramientas para realizar los entrenamientos.	0,04	3	0,12
7. Forman niños y jóvenes entre los 4 y 20 años bajo principios solidos a través del deporte.	0,05	4	0,2
8. Empresa puntual en el pago de nómina y obligaciones con los empleados.	0,04	4	0,16
9. Capacidad de captación de nuevos clientes.	0,05	4	0,2
10. Alto nivel en la calidad del servicio.	0,06	4	0,24
Debilidades	Peso	Calificación	Ponderado
1. No se tiene un plan estratégico de marketing apropiado.	0,07	1	0,07
2. La infraestructura es deficiente.	0,03	2	0,06
3. El área de marketing no ha concretado patrocinios.	0,06	1	0,06
4. No hay un proceso de desarrollo deportivo personalizado para los niños y jóvenes.	0,03	2	0,06
5. Deficiente información sobre clientes.	0,06	1	0,06
6. Entrenadores con poca experiencia en torneos nacionales e internacionales.	0,02	2	0,04
7. No controlar las deudas a tiempo.	0,07	1	0,07
8. No conseguir intercambios deportivos con otros municipios con más continuidad.	0,04	2	0,08
9. No ofrece suficientes espacios de deportes para todos.	0,05	2	0,1
10. No se organizan eventos deportivos.	0,07	2	0,14
TOTAL	1,0		2,57

Nota: elaboración propia.

La Tabla 3 muestra los factores de la ciudad y sus ratios. El descubrimiento de las necesidades de las agencias de la ciudad se realiza registrando en la Matriz MEFI los factores que determinan las habilidades, capacidades y procesos internos de

las autoridades. Entonces se hizo el análisis por medio del peso relativo de cada factor que, a evaluar, lo cual indica, que el total de todos los pesos debe ser igual = 1 y la evaluación de cada componente se divide de 1 a 4, representando: debilidad mayor (1), debilidad menor (2), fuerza menor (3) y fuerza mayor (4).

Por lo tanto, como se muestra en la Tabla 12, en la Matriz de Diagnóstico MEFI, el elemento de capacitación que certifica la educación y la infraestructura es la habilidad del proceso dentro de la Matriz MEFI que adquiere un valor significativo. Necesidad de Fortalecimiento Si bien es una etapa intermedia donde es necesario fortalecer diversas estrategias adoptadas en el campo del marketing, de cara al proceso de mejora, según la Matriz, no existe un proceso de desarrollo deportivo individual, por lo que el deporte de la organización no tiene la infraestructura requerida para la humanización de los niños y jóvenes en el proceso de formación.

Tabla 10

Análisis tendencial de variables

Áreas	Fortalezas	Variables	Indicadores	Pasado	Presente	Futuro
Mercadeo	Visitas a colegios del sector, juntas comunales para ofrecer los servicios de la escuela.	Número de visitas realizadas.	Nuevos ciudadanos inscritos.	Se realizaba voz a voz.	Ofrecimiento del servicio con visitas a instituciones	Impresión de publicidad.
Administración	Controlar las funciones de cada colaborador	Control de función	Desempeño de funciones	Por apreciación del jefe inmediato.	Evaluación de desempeño mensual.	Control por medio de indicadores de desempeño.
Dirección deportiva	Manejo del calendario competitivo para no faltar a ninguna fecha de competencia	Control de competencias.	Penalizaciones de los comités organizacionales por inasistencia.	El entrenador formador de cada equipo seguía el calendario de competencias.	El director deportivo junto con el entrenador formador organiza la asistencia a cada fecha.	Asistente deportivo de control de competencias.
Tecnología	Adquisición de nuevos equipos de cómputo, televisores.	Número de equipos adquiridos	Tener equipos tecnológicos a disposición de los entrenadores.	Falta equipos tecnológicos.	Se tiene una cámara de video que se entrega al partido más importante de la fecha.	Adquirir equipos tecnológicos, cámaras de video y software de análisis.
Finanzas	Manejo claro de las cuentas del club.	Libro	Actualización de libro contable	Se llenaba libro contable.	Se realiza el control por medio de base de datos en Excel.	Adquirir software especializado contable.

Nota: elaboración propia.

El análisis de evolución de las variables muestra en la Tabla 4 las variables intrínsecas. Las variables intrínsecas se forman dentro de una organización durante su desarrollo y crean oportunidades de mejora a través de la observación.

Gestión del talento humano

Frente al sistema de la gestión del talento humano en el municipio es el que mide y controla la destreza de los colaboradores por medio de la capacitación, la retroalimentación y la ayuda, que les otorga tener un panorama claro sobre las competencias que requieren para alcanzar el éxito individual y colectivo. Se interpreta que se van a realizar 4 procesos:

El Reclutamiento; se verá por conveniente contratar talento humano que cubra los perfiles requeridos con la finalidad mejorar el desempeño, para ello se ha puesto en disposición 107 puestos de trabajo.

Las Evaluaciones 360°, esta herramienta ayuda a los líderes evaluar el desempeño de los colaboradores.

Desarrollo del liderazgo; con acciones intencionadas con el fin de mejorar la calidad de las habilidades o acciones del liderazgo de los trabajadores.

Programas de reconocimiento; donde se promoció y reconozca las acciones de los profesionales donde puede ser reconocimiento social o económico.

Evaluación de la organización

Este proceso establece que la Evaluación del Desempeño Organizacional (EDO) es la herramienta principal para evaluar el desempeño de una organización que puede ser utilizada por todo tipo de organizaciones y que el desempeño de una organización se basa en tres dimensiones principales: dinámica organizacional, capacidades organizacionales y la externa. medio ambiente. recomendado como se supone. Introducir una serie de medidas administrativas como ascensos, aumento de sueldo, transferencia y despido. Luego, mejore la comprensión y aceptación de los empleados, desarrolle las habilidades de los empleados, identifique habilidades para corregir las deficiencias y mejore y corrija las

deficiencias a través del conocimiento objetivo de sus cualidades y debilidades. Se planificará con la fortaleza del semestre que determina de antemano el equipo a evaluar.

Para la implementación de la propuesta

Se organizará un taller para coordinadores deportivos y alcaldes de las ciudades del Santa para informar a todas las agencias gubernamentales que deseen trabajar de manera más efectiva en las prioridades de implementación del modelo de gestión estratégica. Estos son los ejes centrales que orientan la identificación de estrategias y medidas, determinando los diagnósticos de la capacidad del grupo de trabajo, el perfil del talento, el estado de la infraestructura disponible y la población provista. La implementación incluirá el plan estratégico de la ciudad, el plan deportivo general de la ciudad, el plan de instalaciones deportivas de la ciudad, el plan de actividades deportivas de la ciudad y el plan de organización de servicios deportivos. Estos documentos informan qué está disponible en el presupuesto de la propiedad y qué el plan maestro se pretende dirigir en el área de deportes. Por lo tanto, se recomienda que realice un estudio de viabilidad del equipo, un estudio del plan técnico del sistema realice el mantenimiento o ajustes necesarios y luego proceda al mantenimiento planificado.

En el último proceso, se dará a conocer el plan de gestión de la ciudad, con énfasis en la planificación financiera, los programas de calidad y la investigación de mercado, especificando las características del modelo propuesto.

V. DISCUSIÓN

Luego de realizado los resultados estos pasan a ser parte de la discusión, la cual se realizó considerando objetivo por objetivo, para asegurar un orden metodológico y una secuencia coherente. En lo que concierne al Objetivo General: Elaborar una propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincial del Santa, 2021. Se elaboró la propuesta de la gestión deportiva para aplicarla en las municipalidades distritales de la provincia del Santa para superar satisfactoriamente las dificultades que se encuentran en este contexto y además de potenciar la gestión deportiva en todas sus categorías para el bienestar de toda la provincia del Santa. Esta propuesta consignada en el Capítulo VII de esta investigación señala que este modelo de gestión deportiva tiene como objetivo definir una estructura de gestión única para la industria del deporte con la finalidad de promover la práctica de actividades deportivas en las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa - Áncash, y asegurar el desarrollo del deporte mediante promover hábitos de vida saludables y fomentar el deporte para todos. La acción principal es facilitar la adecuación y construcción de instalaciones deportivas y su construcción mediante convenio, habilitación y organización de competiciones deportivas oficiales a nivel local para las escuelas, deportes afines y deportes comunitarios.

Además, de contribuir con la calidad de vida y salud de los pobladores de la Provincia del Santa; en lo referente a la estructura el modelo propuesto de gestión deportiva considera la estructura administrativa como un orden jerárquico, en la que el líder es el alcalde y propone una imagen de administrador de la agencia municipal adyacente a los expertos en el área administrativa apoyado por la secretaria municipal, abogado y contador. Se ha propuesto un equipo paralelo de expertos para ayudar a coordinar las tres áreas clave de desarrollo de entrenadores, entrenamiento atlético, deportes de alto rendimiento y todos los deportes requeridos para cada programa. Entre sus objetivos la propuesta se orienta a incrementar programas que promocionen la práctica de las disciplinas deportivas, la recreación y la actividad física para fomentar los estilos de vida. Asimismo, contar con infraestructuras seguras para la recreación deportiva para desarrollar los deportes, la recreación, las actividades físicas y la recreación. Instalaciones deportivas y

recreativas integrales de calidad para el desarrollo de programas con un real equipamiento acorde a las exigencias del siglo XXI. Finalmente, aumentar el número y calidad de los deportistas identificados con proyección de alto rendimiento.

Esta propuesta se respalda en lo que sostienen Ramos et al. (2015) quienes señalan que las infraestructuras deportivas están conformadas por instalaciones, equipos y servicios afines que en de manera integral es brindada como servicio deportivo a una comunidad establecida. En tanto, las instalaciones deportivas son los componentes físicos (fijos o permanentes) de determinadas infraestructuras, ya sea infraestructuras deportivas o de otras índoles (educativas, recreacionales, etc.). Se hace indispensable señalar que los equipamientos deportivos fijos (arcos, postes, canastas, etc.) forman parte de las instalaciones deportivas.

Asimismo, según Cucaita (2019) se saben que existen diversas formas en la gestión de una instalación deportiva y el modelo depende a veces las estructuras organizativas, los objetivos y si se cuenta con recursos, así también, de la legislación deportiva. Fundamentalmente se encuentra tres modelos de gestión: a) Gestión Directa: Cada servicio y prestación realizada en las instalaciones deportivas son asumidas por el mismo centro. B) Gestión Indirecta: Es todo lo contrario a la anterior. Los servicios son ejecutados por empresas externas. C) Gestión Mixta: Un modelo que combina ambas gestiones: directa e indirecta.

Todas las formas de gestionar son válidas, incluida las concesiones, que ofrecen dar buenos resultados, al respecto, Fuentes y León (2015) la concesión administrativa para gestionar los servicios públicos representa una de las alternativas en las que se presenta de manera más intensiva la colaboración público-privada para proveer servicios a la población. Aunque también se debe considerar que la administración y mantenimiento de estos complejos puede estar en manos del Estado. Así mismo, la construcción, operación y mantenimiento de los complejos deportivos, bajo la figura de subvención o préstamo con intereses preferenciales, para construir o conservar estos complejos. Otorgar una subvención a los organismos deportivos, como apoyo en la mejora de la formación de sus integrantes. Un caso especial de este apoyo es conceder subsidios para financiar la preparación y enviar atletas a competencias internacionales, particularmente a

los juegos olímpicos. Pagar los gastos inseparables a la organización de una gran competencia internacional. Promocionar las actividades deportivas al interno de ciertos grupos corporalmente deficientes (Robayo, 2020).

Del *objetivo específico 1. Analizar la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021*. En ese marco, se muestra que en la tabla 1 se obtuvo que el 87% de los funcionarios del gobierno del Santa, perciben a la gestión deportiva en el nivel regular, un 13% como bueno, mientras que ninguno de los funcionarios percibe como malo. Así mismo en la figura 1 se observa que el 97% de funcionarios la perciben en el nivel bueno, el 3% como regular y ninguno lo percibe como malo. Estos resultados se asemejan con lo encontrado por La Jara (2017) donde el 61% de los apoderados manifiestan que la gestión deportiva en cuanto a escuelas deportivas es deficiente y en opinión del 39% es eficiente. Sin embargo, contrastan con los resultados de Ortiz (2017) quien obtuvo que el 13.5 % percibe un grado de gestión administrativa deficiente, mientras que un amplio 76.3% de los participantes manifestaron como buena y el 10.3% excelente,

Para dichos resultados se ha tenido en consideración la teoría de Tamayo et ál. (2016) quienes reconocen el valor de la gestión pública en el sector deportivo conceptualizándola como la ocupación e intervención en asuntos públicos que satisface diversas necesidades comunitarias ligadas a los ciudadanos para garantizar accesos y derechos, Así mismo, se ha tomado el sustento de Fuentes y León (2015) quien indica que la gestión deportiva permite activar y ejecutar planeamiento, organizar ideas con respecto y en relación a la actividad deportiva así como dirección y control con todo lo relacionado al aspecto deportivo de una determinada localidad. Sin duda toda gestión debe nacer producto de la investigación y planificación de lo contrario se caerá en la improvisación.

Del mismo modo, se fundamenta por lo expuesto por Adarmes (2016) quien menciona que la gestión administrativa es un proceso de tomas de decisiones y acciones ligadas a las maneras de planificar y organizar las actividades en torno al deporte, coordinando, ejecutando y evaluando varias subactividades deportivas que se van organizando con el propósito de lograr una meta real y viable, mediante las fortalezas y potencialidades de un grupo humano. A lo que añade López y Del

Castillo (2020) donde afirman que es una característica mundial que la gestión deportiva esté ligada a gestionar, administrar y gerenciar, por lo que se compone de procesos de ordenamiento, planeamiento, ejecución, valoración y predisposición de los actores responsables en buscar maneras de organizar el trabajo o gestionar el deporte de una manera eficaz con menores recursos haciendo uso de eficiencia del tiempo.

De acuerdo con el segundo objetivo específico: *Conocer las condiciones y/o factores que limitan la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021*. Se inició con la aplicación de la guía de entrevista a 3 expertos en el tema, los cuales participaron activamente, y representaron oportunamente a los funcionarios de la zona, para responder una serie de preguntas que se orientaron a develar desde la percepción personal, los factores que condicionan la gestión deportiva.

Luego de haber realizado la entrevista y, a través del análisis categorial se identificó las categorías medulares (Motivaciones deportivas de la población, legislación deportiva, organización deportiva, planificación deportiva, presupuestos deportivos y la gestión de infraestructura deportiva). Para luego, como resultado de procesos hermenéuticos se presentan la versión que integra las categorías emergentes, a partir de las seis categorías orientadoras, y con el fin de mayor comprensión se procedió a interpretar todas las categorías emergentes, para lo cual se utilizó la información recolectada y la consecuente explicación de estas.

Asimismo, el participante 1, o P1 manifiesta que: Legalmente todo se lleva con la conformidad del caso, en esta situación más depende del cumplimiento e involucramiento de los pobladores, cuestión que hasta nuestros días sigue siendo deficiente. Por su parte el P2 indica que para realizar ese tipo de gestiones es necesario esperar un plazo determinado para obtener respuesta y proceder con la aplicación de las estrategias caso contrario es poco probable obtener resultados positivos. Mientras que el P3 menciona que no hay un objetivo como gestión y ello implica una gestión deficiente.

Así mismo, el P2 menciona que no hay un plan al inicio de la gestión y eso repercute al momento cuando se pretende ejecutar las estrategias, por su parte el

P1 manifiesta que hasta nuestros tiempos en ninguna gestión se ha podido realizar una planificación adecuada en cuanto al ordenamiento territorial, ya que los sectores que se han considerado como parte de los proyectos polideportivos son de propiedades privadas y han obstaculizado las gestiones. Por su parte el P3 afirma que si hubiera un objetivo claro sería más fácil organizar ejecutar y controlar.

Todo ello se asemeja con lo encontrado por Pérez et ál. (2021) quien en sus resultados obtuvo que la planificación y control se puede extrapolar a la realidad deportiva de competencia así mismo dicho modelo se rige en una dirección de estructura íntegra con los medios y gestiones adecuadas en las instituciones organizacionales deportivas, con criterios de innovación, perspectiva, colaborativa, cambio, constante aprendizaje y retroalimentación directa. A su vez se complementa con la teoría de López y Del Castillo (2020) quienes afirman que es una característica mundial que la gestión deportiva esté ligada a gestionar, administrar y gerenciar, por lo que se compone de procesos de ordenamiento, planeamiento, ejecución, valoración y predisposición de los actores responsables en buscar maneras de organizar el trabajo o gestionar el deporte de una manera eficaz con menores recursos haciendo uso de eficiencia del tiempo.

Del mismo modo el P3 indica que hay poco compromiso del IPD se puede notar en estas instancias. Mientras que P2 afirma que el IPD no tiene compromiso organizativo y tampoco vela por las oportunidades de los pobladores. Y finalmente el P1 asegura que El IPD no tiene compromiso organizativo y tampoco vela por las oportunidades de los pobladores.

En otro aspecto el P1 menciona que hasta nuestros tiempos en ninguna gestión se ha podido realizar una planificación adecuada en cuanto al ordenamiento territorial, ya que los sectores que se han considerado como parte de los proyectos polideportivos son de propiedades privadas y han obstaculizado las gestiones. Por su parte el P2 considera que no hay un plan al inicio de la gestión y eso repercute al momento cuando se pretende ejecutar las estrategias, mientras que el P3 menciona que si un objetivo claro sería más fácil organizar ejecutar y controlar.

Finalmente, del objetivo específico 3: *Diseñar lineamientos estratégicos para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa,*

2021; el investigador considera que la propuesta contenida en esta investigación, debe ser implementada, y los lineamientos estratégicos son: buscar la participación de toda la población en la práctica deportiva en todas las municipalidades distritales de la Provincia del Santa, realizar convenios con las academias de las diversas disciplinas deportivas, incrementar el presupuesto, planificar la gestión y promocionar la participación ciudadana; muchas veces, debido a una mala gestión deportiva, no se logra una sociedad mejor, se sabe que la práctica deportiva hermana, interrelaciona, mejora la salud, aleja de los vicios y une a la sociedad, por lo que, el investigador está convencido que debe de prestarse a tención a la propuesta contenida en esta investigación y estudiarla con fines de su implementación, lo cual beneficia a toda la población de las municipalidades estudiadas.

VI. CONCLUSIONES

Primera. Del objetivo general. Los lineamientos estratégicos en los que se debe basar la propuesta para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021, son: El liderazgo gerencial, la gestión por procesos, la gestión del talento humano y una buena evaluación de la organización. La propuesta contempla entre sus objetivos incrementar programas que promuevan la práctica de las disciplinas deportivas, la recreación y la actividad física para fomentar los estilos de vida. Asimismo, contar con infraestructuras seguras para la recreación deportiva, para desarrollar los deportes, las actividades físicas y la recreación. Instalaciones deportivas y recreativas integrales de calidad para el desarrollo de programas. Finalmente, aumentar el número y calidad de los deportistas identificados con proyección de alto rendimiento.

Segunda. Del objetivo específico 1. El nivel de percepción de la gestión deportiva de la mayoría los funcionarios (87%) de las municipalidades distritales de la provincia del Santa, se encuentra en un nivel regular.

Del nivel de percepción de la gestión deportiva de las municipalidades distritales, según variables de caracterización, se afirma que los varones tienden a valorar como regular en contraste de las mujeres; con respecto a las edades (28-38) lo valoran como regular, similar a las edades (39-49 y 50-60) y finalmente con respecto a los años de servicio se contrasta que existe menores niveles de insatisfacción en la medida que los rangos de años de servicio presentan menor edad.

Tercera. Del objetivo específico 2. Las condiciones y/o factores que limitan la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021, según sus dimensiones, son: De la dimensión 1: Motivación deportiva de la población; ausencia de los convenios de las municipalidades con las academias de las diversas disciplinas deportivas y el poco interés de la población; de la dimensión 2: legislación deportiva, con respecto a la

participación en acciones y hábitos saludables, los tres participantes coincidieron que las acciones deportivas mejoran la salud de las personas y la integración en general de todos los ciudadanos, en la legislación deportiva consideraron que existe poco presupuesto y un deficiente involucramiento de la población; con respecto a la organización deportiva consideran que existe una deficiente gestión de las ligas deportivas de los clubes de la provincia, los organizadores y/o delegados; de tal forma la planificación deportiva, los tres participantes consideran que no existe una gestión que haya podido realizar una planificación adecuada en cuanto al ordenamiento territorial y en tener una planificación ordenada. Con respecto a los presupuestos deportivos los factores o razones que lo limitan son que hay poco compromiso por parte del IPD y por el poco presupuesto que les brindan a las municipalidades provinciales. Y finalmente con respecto a la gestión de infraestructura deportiva los factores o razones que lo limitan son el poco presupuesto que brindan y la poca iniciativa de los dirigentes de los diferentes clubes.

Cuarta. Del objetivo específico 3. Diseñar lineamientos estratégicos para la gestión deportiva de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, 2021. Contempla que las municipalidades distritales deban implementar políticas públicas para el desarrollo del deporte en sus diversas disciplinas deportivas, incrementar el presupuesto, planificar la gestión y promocionar la participación ciudadana.

La propuesta contempla entre sus objetivos incrementar programas que promuevan la práctica de las disciplinas deportivas, la recreación y la actividad física para fomentar los estilos de vida saludable, así mismo, contar con infraestructuras seguras y proyectos con gestión de ambientes e instalaciones con equipamiento deportivo. Las instalaciones deportivas y recreativas integrales deben ser de calidad para el desarrollo de programas principalmente con enfoque en la ciudadanía y su derecho de acceso digno a los servicios deportivos en sus localidades. Finalmente, aumentar el número y calidad de los deportistas identificados con proyección de alto rendimiento.

VII. RECOMENDACIONES

Primero: Se recomienda a los entidades municipales, alcaldes distritales y funcionarios públicos ligados al sector deportivo de la Provincia del Santa, comprender al deporte como un derecho en la vida salud y educación del ser humano, solo dándole la importancia debida se podrá gestionar o realizar alianzas estratégicas con empresas privadas y públicas en la búsqueda de fuentes de financiamiento que todo sector necesita para el desarrollo de planes y programas en aras de la mejora de la gestión deportiva.

Segundo: Se recomienda que las organizaciones deportivas público privadas, asociaciones ,ligas, centros de formación, clubes y academias y representantes de las diversas organizaciones deportivas tomen mayor protagonismo en dinamizar el desarrollo de las actividades deportivas que generen formación, y el interés por mejorar lo tangible y físico que son las infraestructuras y equipamientos para los atletas y futuros deportistas, de la misma forma implementar y repotenciar el uso de los polideportivos.

Tercero: A los gestores deportivos municipales tomar en cuenta el plan de mejora que se presenta en la presente investigación de manera que fortalezca las falencias gerenciales y ayude a las gestiones cristalizar sus objetivos. De esta forma se debe avanzar hacia la mejora del sistema deportivo, constituyéndose recurso indispensable para lograr metas como un factor de cambio social en favor de la educación y preparación para la vida de los atletas. Sobre esa base la capacitación del recurso humano de las municipalidades permitirá la actuación real en cada proceso gerencial, concretamente en el ámbito deportivo buscando permanentemente su mejora.

Cuarto: A los gestores deportivos de los gobiernos locales fomentar iniciativas de promoción y difusión de programas, certámenes, eventos y proyectos deportivos de corto, mediano y largo alcance en los diferentes distritos de la provincia del Santa y de esa forma se promueva nuevos valores competentes en las diversas disciplinas deportivas, garantizando el recambio generacional.

Quinto: Se recomienda a los alcaldes de las municipalidades distritales mantener una adecuada relación y coordinación con la comunidad deportiva, arribando a gestiones de éxito entre entidades del estado, la sociedad civil y el aporte del sector privado que conlleven una mejor toma de decisiones sobre las actividades deportivas y con ello se fomentará el involucramiento de los ciudadanos en participar en las actividades deportivas, influyendo de manera positiva en la salud física y mental de

REFERENCIAS

- Adarmes, T. (2016). Análisis de la gestión deportiva de Chile. *Revista de la Universidad de Chile*. Obtenido de <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/141590/Adarmes.pdf?sequence=1>
- Albarrán, E. R., Franco Alejandro, D., & Hernández Ramirez, J. (2020). Modelos Administrativos aplicados a la Gestión Deportiva. *Foro Iberoamericano de gerencia del deporte*. Obtenido de <http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/110300/Modelos%20administrativos%20aplicadosa%20la%20gesti%c3%b3n%20deportiva.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Alburquerque, F. (2018). *conceptos basicos de economia. En busca de un enfoque ético, social y ambiental*. deusto. 2da edicion. Obtenido de <https://www.orquestra.deusto.es/images/investigacion/publicaciones/libros/coleccion-especiales/Conceptos-basicos-economia-enfoque-etico.pdf>
- Alcántaro, E. (2016). *La administración y su relación con la actividad deportiva en la liga deportiva distrital de fútbol de Carabayllo-Lima*. Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/9518/Alcantara_ME.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Cervantes, C. (2017). El derecho fundamental al deporte. *Derecho y cambio social*. Obtenido de https://www.derechoycambiosocial.com/revista049/EL_DERECHO_FUNDAMENTAL_AL_DEPORTE.pdf
- Cucaita, R. (2019). Impacto de la gobernanza internacional y nacional en el deporte: una mirada actual. *Revista digital: Actividad Física y Deporte*. Obtenido de <https://revistas.udca.edu.co/index.php/rdafd/article/view/1260/1755>
- EAE Business School. (03 de octubre de 2019). *¿Qué es la organización deportiva y cómo puede ayudarnos el marketing?* Obtenido de

<https://www.eae.es/actualidad/noticias/que-es-la-organizacion-deportiva-y-como-puede-ayudarnos-el-marketing>

Fuentes Barreto, J., & León Solano, V. (2015). *Gestión deportiva y actividad física en el nivel primaria de la Red Educativa 06–UGEL 07-Chorrillos*. Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/7340>

Galarotis , E., Germain, C., & Zopounidis, C. (2018). *Una metodología combinada para la evaluación concurrente del desempeño empresarial, financiero y deportivo de los clubes de fútbol: el caso de Francia*. Annals of Operations Research. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/346797735_ENFOQUES_TEORICOS_QUE_SOPORTAN_EL_PROGRAMA_DE_CIENCIAS_DEL_DEPORTE_Y_LA_ACTIVIDAD_FISICA

García Tascón, M., & Pradas García, M. (2017). *El Gestor Deportivo en la Organización del Deporte en la Sociedad Actual*. Obtenido de <https://rio.upo.es/xmlui/handle/10433/4342>

González, J., & Pazmiño, M. (2015). Cálculo e interpretación del Alfa de Cronbach para el caso de validación de la consistencia interna. *Revista Publicando*, 2(1). 2015, 62-77. ISSN 1390-9304, 62-67. Obtenido de https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/22/pdf_11

Guevara Vento, M. (2016). *Gestión Deportiva Y Planificación Estratégica De La Dirección Nacional De Recreación Y Promoción Del Deporte En El IPD, Lima*. Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6141/GUEVARA_VRM.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Fundamentos de metodología de la investigación*. Mc Graw Hill. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

La Jara, M. (2017). *Nivel de Gestión Deportiva según los usuarios de las escuelas municipales de chimbote*. Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/34931/La%20Jara_MMA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades (2003). Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/capacita/programacion_for_mulacion_presupuestal2012/Anexos/ley27972.pdf

Ley N° 2803, Ley de Promoción y Desarrollo del Deporte (2004). Obtenido de https://www4.congreso.gob.pe/comisiones/2005/juventud/Ley_promocion_%20y_desarrollo_del_deporte.pdf

López Castro , J., & Del Castillo Chasquibol, L. (2020). Modelo de gestión integral para mejorar estándares educativos en escuelas de Chachapoyas. *Revista Científica de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas*. Obtenido de <http://revistas.untrm.edu.pe/index.php/CSH/article/view/643/801>

López D'Amico, R. (2017). La innovación e investigación en la gestión deportiva. *Revista de la asociación latinoamericana de gerencia deportiva*. Obtenido de <http://www.algede.org/RevistaGerenciaDeportivaV1N2.pdf>

Méndez Rial, B. (2014). Evolución de la gestión del deporte en el territorio español: síntesis. *RETOS. Nuevas Tendencias en Educación Física, Deporte y Recreación*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3457/345732292024.pdf>

Mendoza , I., & Labajos, F. (2018). Investigación mixta proyectiva, una alternativa para la generación de propuestas en las empresas. In III Congreso Internacional de Investigación de la Red Radar. *Dialnet*. Obtenido de <http://redradarweb.com/congresos/index.php/ClySI/index/search/authors/view?firstName=Fernando&middleName=Alexis&lastName=Nolazco%20Labajos&affiliation=&country=PE>

Mestre Sancho, J. (2017). Componentes de la gestión deportiva una aproximación. *Educación física*. Obtenido de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/viref/article/view/15775>

- Ministerio de Economía y Finanzas. (2020). *MEF website*. Obtenido de https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=102453&lang=es-ES&view=article&id=4293
- Morales Ibar, F., Amaral Carrión, M., & Bastos Fernández, D. (2021). Gestión Deportiva en Brasil. *Dialnet*. Obtenido de <https://go.gale.com/ps/i.do?id=GALE%7CA525629945&sid=googleScholar&v=2.1&it=r&linkaccess=abs&issn=2316932X&p=AONE&sw=w&userGroupName=anon%7Ef63517e0>
- Morales Sánchez, V., Pérez López, R., Morquecho Sánchez, R., & Hernández Mendo, A. (2016). *Generalizabilidad y Gestión Deportiva*. Cuadernos de Psicología del Deporte. Obtenido de <https://scielo.isciii.es/pdf/cpd/v16n1/monografico14.pdf>
- Murillo, J. (2017). La Entrevista. *UCA.EDU*. Obtenido de UCA.EDU: http://www2.uca.edu.sv/mcp/media/archivo/f53e86_entrevistapdfcopy.pdf
- Ortiz Castilla , F. (2017). *Gestión administrativa y satisfacción del usuario externo en la Unidad De Juventudes, Recreación y Deportes de la Municipalidad Distrital de San Borja*. Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14638/Ortiz_CFR.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Otzen G, R., & Manterola B, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International journal of morphology*. Obtenido de <https://www.scielo.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf>
- PCM. (2018). *Ley de Promoción y Desarrollo del Deporte*. Obtenido de <https://www4.congreso.gob.pe/comisiones/2002/discapacidad/leyes/28036.htm#:~:text=La%20presente%20Ley%20tiene%20por,%C3%A1mbito%20local%2C%20regional%20y%20nacional.>
- Pereira Enriquez, B. (2016). Los modelos asociativos del deporte en España. *Dialnet*. Obtenido de <https://silo.tips/download/los-modelos-asociativos-del-deporte-en-espaa>

- Pérez Echave, C., Quintana Rodríguez, D., & Ponte de los Reyes Gavilan, L. (2021). *Modelo de planificación y control para la gestión deportiva competitiva: caso práctico baloncesto*. UCCFD. Obtenido de <http://accion.uccfd.cu/index.php/accion/article/view/151>
- Quispe, J., & Rivera, J. (2017). Estrategias competitivas y gestion deportiva. *Journal of Economics, Finance and Administrative Science Vol. 23 No. 44, 2018*. Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/jefas/v23n44/a03v23n44.pdf>
- Ramirez R, I., Espindola C, A., Ruíz G, I., & Huguet A, M. (2019). *Gestión del talento humano: análisis desde el enfoque estratégico*. Obtenido de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/infotec/v30n6/0718-0764-infotec-30-06-00167.pdf>
- Ramos Carranza, I., Medina Rodríguez, R., Morales Sánchez, V., Morquecho, R., & Ceballos, O. (2015). La Gestion efectiva de instalaciones deportivas públicas: diseño de un instrumento. *Revista Iberoamericana de Psicología del Ejercicio y el Deporte, vol. 10, núm. 2*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3111/311137747014.pdf>
- Ríos, F. T. (2017). Ensayo sobre el uso de la encuesta: hermenéutica y reflexividad de la técnica investigativa. *Austral de Ciencias Sociales*. Obtenido de <http://revistas.uach.cl/index.php/racs/article/view/1081>
- Robayo Murcia, U. (2020). Diseño de un modelo de gestión de calidad deportivo público que se articule con las directrices de la nacion y responda a las ncesidades propias de un municipio categoria VI. *UDCA*. Obtenido de <https://repository.udca.edu.co/handle/11158/3733>
- Rodríguez Salmerón, J. (2015). La planificación deportiva y sus componentes. *EFDeportes.com, Revista Digital. Buenos Aires, Año 15, N° 148*,. Obtenido de <https://www.efdeportes.com/efd148/la-planificacion-deportiva-y-sus-componentes.htm>
- Rodríguez, Y. (2018). Descripción básica de un proceso de planificación deportiva. *Revista Digital - Buenos Aires N° 122*. Obtenido de <https://www.efdeportes.com/efd122/proceso-de-planificacion-deportiva.htm>

Santiago, N. (2018). Formulación de presupuestos. *Universidad Técnica de Ambato primera edición*. Obtenido de <https://revistas.uta.edu.ec/Books/libros%202019/presupuesto.pdf>

Tamayo, J., Martínez, F., & Díaz, M. (2016). *La Gestión Deportiva*. Obtenido de <https://www.buscalibre.pe/libro-la-gestion-deportiva/9788495089410/p/2886410>

Anexo 01: Matriz de operacionalización de la variable

VAR.	DEF. CONCEPTUAL	DEF. OPERACIONAL	DIM.	INDICADORES	N° ÍTEM	Instrumento de Medición	ESCALA
Gestión Deportiva	Adarves (2016) la define como un proceso de tomas de decisiones y acciones ligadas a las maneras de planificar y organizar las actividades en torno al deporte, coordinando, ejecutando y evaluando varias subactividades deportivas que se van organizando con el propósito de lograr una meta real y viable, mediante las fortalezas y potencialidades de un grupo humano	A través de la aplicación de la escala valorativa "SL_VD" Gestión Deportiva se medirá el nivel de gestión deportiva de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, 2021, en función a la perspectiva de los funcionarios y expertos integrantes del sistema deportivo municipal y local	Motivación Deportiva de la Población	Necesidad de práctica deportiva de la población	1-2	Escala valorativa "Gestión deportiva municipal"	Niveles: Muy Eficiente (76-100) Eficiente (51-75) Deficiente (25-50) Muy deficiente (1-25)
				Participación en acciones y hábitos saludables	3-4		
			Legislación Deportiva	Promoción y fomento deportivo	5-6		
				El posicionamiento deportivo	7-8		
			Organización Deportiva	Liga deportiva	9-10		
				Club deportivo	11-12		
			Planificación Deportiva	Diagnóstico socio-deportivo	13-14		
				Las políticas deportivas	15-16		
			Presupuestos Deportivos	Apoyo de los institutos	17-18		
				Presupuesto descentralizado	19-20		
			alburquequ	Cantidad de infraestructura	21-22		
				Calidad de equipamiento	23-25		

Variable de Caracterización	Género	Varón y Mujer
	Grupo etario	A:25-40, B:40-55 y C:55-75
	Grupo ocupacional	Administrativo
	Condición laboral	Nombrado y contratado
	Tiempo de servicios	1:1-14, 2:14-28 y 3:28-42

Anexo 02. Instrumentos de recolección de datos

Escala Valorativa “Gestión Deportiva-GD-MPS”

Estimado(a)

La presente escala tiene por finalidad recoger sus percepciones sobre la Gestión Deportiva Municipal, a partir de la cual se planteará sugerencias a las instancias superiores, para la promoción y la mejora.

Antes de responder, debe saber que:

- i) El cuestionario es anónimo y confidencial, por lo que es importante responder de manera franca y honesta.
- ii) Asegúrese de responder todas las preguntas o enunciados.

SEXO:

H	M
---	---

 AÑOS DE SERVICIO:

EXPERIENCIA EN GESTIÓN DEPORTIVA: EDAD:

Instrucciones. A continuación, se presenta una serie de situaciones o hechos que se dan en tu centro de trabajo, frente a las cuales debe responder marcando con un aspa (X) el recuadro de acuerdo con su nivel de satisfacción.

N.º	¿Cómo evalúas el nivel eficiencia de la gestión deportiva que promueven las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa, con relación a siguientes aspectos?	Muy en desacuerdo	De acuerdo	Desacuerdo	Muy Deacuerdo.
I Motivaciones Deportivas de la Población					
1	¿Consideras necesario involucrar la participación de la población en la gestión?				
2	¿Es pertinente reunirse con los líderes deportivos de la población?				
3	¿Es preciso conocer el perfil deportivo del poblador en tu localidad?				
4	¿Es necesario crear proyectos comunales para promover el deporte?				
II. Legislación Deportiva					
5	¿Se debe promueve ordenanzas o decretos de alcaldía para gestar el desarrollo deportivo local?				
6	¿Los planes operativos son necesarios porque plantean acciones concretas?				
7	¿La norma actual del deporte permite empoderar a los gestores deportivos?				
8	¿Consideras al aspecto legal importante para posiciona al deporte?				
III. Organización Deportiva					
9	¿Se trabaja articuladamente con las ligas deportivas distritales?				
10	¿Vuestra institución apoya con logística a todas las ligas deportivas?				
11	¿Estás de acuerdo en la creación de nuevos clubes en diversas				

	disciplinas?				
12	¿Consideras que hay coordinación entre clubes y la entidad en la que laboras	c			
IV. Planificación Deportiva					
13	¿Se precisa conocer la realidad deportiva?				
14	¿Estás de acuerdo en la creación de Centros de formación descentralizados?				
15	¿Planificas tus tareas laborales como gestor deportivo porque consideras importante la organización?				
16	En vuestra entidad existe la intención, ¿de generar políticas públicas deportivas?				
V. Presupuestos deportivos					
17	¿El IPD y la Dirección Regional de Deporte apoyan la gestión deportiva?				
18	¿Es importante que gestores deportivos busque apoyo del sector privado?				
19	¿Los Instrumentos de gestión están aprobados y contemplan inversión en el sector deporte?				
20	¿La oficina de Planificación y presupuesto coordina con los funcionarios?				
VI. La Gestión de Infraestructura deportiva					
21	¿Sus Instalaciones deportivas requieren trabajos de mantenimiento?				
22	¿Existe cantidad de complejos deportivos suficiente para la demanda local?				
23	¿La infraestructura deportiva (complejos, centros deportivos y otros) goza de equipamiento moderno?				
24	¿Consideras pertinente compras y grandes inversiones en equipamiento?				
25	El área de Deportes considera que el equipamiento deportivo debe ser responsabilidad del sector privada				

¡Muchas gracias por su colaboración

FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO

Nombre:	Escala valorativa de la Gestión Deportiva -MPS	
Autor original:	Anaya, D., & Suárez, J. M.	
Nombre instrumento original	Escala valorativa "Gestión Deportiva -MPS"	
Dimensiones:	Motivaciones deportivas de la población, Legislación Deportiva, Organización deportiva, Planificación deportiva, Presupuestos, Gestión de Infraestructura	
N° de ítems	25	
Escala de valoración de ítems:	Muy Desacuerdo: 1 Medi. Deacuerdo: 2 de acuerdo: 3 Muy Desacuerdo: 4	
Ámbito de aplicación:	Subgerencias y Oficinas de Deportes de las Municipalidades Distritales de la Provincia del Santa	
Administración:	Auto reporte individual	
Duración:	15 minutos (Aproximadamente)	
Objetivo:	Analizar el nivel de gestión deportiva desde los funcionarios ediles	
Validez:	Validez de contenido mediante el juicio de dos expertos en el tema de investigación: Dos Magister en Gestión Pública. Los cuales evaluaron la coherencia entre variable, dimensión, ítem y alternativas.	
Confiabilidad:	Se determinará el coeficiente de consistencia interna, mediante la técnica de alfa de Cronbach, obteniéndose un grado de confiabilidad muy alta (α).	
Adaptado por:	Lic. Alan Honores Vásquez	
Unidades de información:	Funcionarios de Deportes del Sector Público- Gobiernos locales de la Provincia del Santa	
Organización:	Dimensión	N° de ítem
	Motivaciones Deportivas de la Población	1-4
	Legislación Deportiva	5-8
	Organización deportiva	9- 12
	Planificación deportiva,	13-16
	Presupuestos deportivos,	17-20
	Gestión de Infraestructuras Deportivas	21-25
Niveles /Valores finales	Totalmente Deacuerdo (76-100) Deacuerdo (51-75) Med. Deacuerdo (25-50) Desacuerdo (1-25)	

GUÍA DE ENTREVISTA A FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE LAS AREAS, OFICINAS
Y SUBGERENCIAS DE DEPORTES DE LOS DISTRITOS QUE CONFORMAN LA
PROVINCIA DEL SANTA.

Estimado usuario:

La presente entrevista pretende identificar las razones y condiciones que limitan la calidad del desarrollo de la gestión municipal en la gestión deportiva local a partir de sus apreciaciones y respuestas. Se va elaborar una propuesta para mejorar de gestión pública deportiva.

1.1 ¿Con relación a la necesidad de práctica deportiva de la población, que razones limitan el desarrollo deportivo que presta la municipal de su distrito?

Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

1.2 ¿Considera usted, que es necesario promover la participación de la población en acciones deportivas y hábitos saludables, qué factores o razones permiten que se lleve a cabo?

2.1 ¿Respecto a la promoción y fomento deportivo, qué factores o razones limitan la Gestión deportiva que se presta en su unidad, oficina o subgerencia de deporte?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

2.2 ¿Respecto al aspecto legal que permite el posicionamiento deportivo, qué factores o razones limitan la Gestión deportiva que se presta en su unidad, oficina o subgerencia de deporte?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

3.1 ¿En cuanto a sus organizaciones deportivas en la modalidad de liga distrital, que razones considera usted que no permiten desarrollar de manera integral el sistema deportivo local?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

3.2 ¿En cuanto a los clubes deportivos locales, que factores considera usted limitan su crecimiento y desarrollo de manera integral al sistema deportivo local?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

4.1 ¿Con respecto a la planificación, qué factores o razones limitan la organización y el ordenamiento con enfoque territorial que realiza en su oficina o subgerencia de deporte?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

4.2 ¿En relación a la creación de Políticas Públicas Deportivas, bajo que fundamentos se impide el desarrollo de la gestión deportiva local?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

5.1 ¿Respecto al apoyo del gobierno Central mediante el IPD, qué factores o razones limitan la escasa participación para la gestión financiera local?

Los procesos administrativos deportivos en todas sus fases no corresponden con los objetivos que se plantea anualmente, siempre se ha tratado de implementar nuevas estrategias, pero no ha tenido mayor impacto en el desarrollo deportivo social.

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

5.2 ¿Respecto la cantidad de presupuesto, qué factores o razones limitan la distribución equitativa de los recursos financieros que debe asignar vuestra institución al área de deportes?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

6.1 ¿Respecto a la Infraestructura qué factores o razones limitan la gestión de instalaciones, operación y mantenimiento dentro de tu institución.

Anteriormente lo había mencionado, el presupuesto es el principal factor para que no se lleve a cabo la remodelación, mejoramiento y mantenimiento de los polideportivos.

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

6.2 ¿Respecto al equipamiento deportivo, qué factores o razones limitan la calidad del servicio prestado en la oficina o Subgerencia de deportes de tu institución

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

6.3 ¿Según tu perspectiva, qué factores o razones limitan la calidad del servicio de la gestión deportiva que se presenta en tu municipio?

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

6.4 ¿Respecto a la Proyectos deportivos, planes y proyectos de inversión pública de infraestructura deportiva, qué factores o razones limitan que se presente avancen y se ejecuten con normalidad.

¿Qué sugerencias y/o recomendaciones plantearía para su mejora?

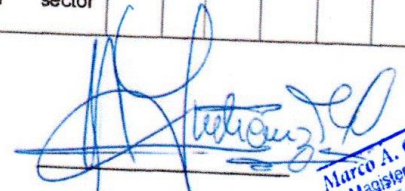
Anexo 03: Validez y confiabilidad del instrumento

Validez y confiabilidad de instrumentos

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Escala valorativa "Gestión Deportiva-GD-MPS"

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA				CRITERIOS DE EVALUACION								OBSERVACIÓN
				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy desacuerdo	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta		
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Gestión Deportiva	Motivaciones Deportivas de la Población	Necesidad de práctica deportiva de la población	1) ¿Consideras necesario involucrar la participación de la población en la gestión?							X		X		X		
			2) ¿Es pertinente reunirse con líderes deportivos de la población?							X		X		X		
		Participación en actividades deportivas saludables	3) ¿Es preciso conocer el perfil deportivo del poblador en tu localidad?					X		X		X		X		
			4) ¿Es necesario crear proyectos comunales para promover el deporte?							X		X		X		
	Legislación Deportiva	Promoción y fomento deportivo	5) ¿Se debe promover ordenanzas o decretos de alcaldía para gestar el desarrollo deportivo local?							X		X		X		
			6) Los planes operativos son necesarios porque plantean acciones concretas?					X		X		X		X		
		El posicionamiento Deportivo	7) La norma actual del deporte permite empoderar a los gestores deportivos?							X		X		X		
			8) Consideras al aspecto legal importante para posicionar al deporte?							X		X		X		
	Organización Deportiva	Ligas deportivas	9) Se trabaja articuladamente con las ligas distritales?							X		X		X		
			10) ¿Vuestra institución apoya con logística a todas las ligas deportivas?					X		X		X		X		
		Clubes deportivos	11) Estas De acuerdo en la creación de nuevos clubes de diversas disciplinas?							X		X		X		
			12) Consideras que hay coordinación entre clubes y la Municipalidad en la que laboras?							X		X		X		

Planificación Deportiva	Diagnóstico Socio Deportivo	13) Se precisa conocer la realidad deportiva?									X	X	X		
		14) Estas de acuerdo en la creación de Centros de formación descentralizados?									X	X	X		
	Políticas Públicas	15) Planificas tus labores como gestor deportivo porque consideras importante la organización?								X	X	X			
		16) ¿En tu institución, existe la intención de generar políticas públicas deportivas?								X	X	X			
Presupuestos Deportivos	Apoyo de Instituciones rectoras del deporte	17) ¿EL IPD y La Dirección Regional de Deporte apoyan la gestión deportiva?								X	X	X			
		18) Es importante que gestores deportivos busquen apoyo del sector privado?								X	X	X			
	Metas y Asignación Presupuestal	19) ¿Los instrumentos de gestión están aprobados y contemplan inversión en el sector deporte.								X	X	X			
		20) La oficina de Planificación y presupuesto coordina con los funcionarios?								X	X	X			
Gestión de Infraestructura Deportiva	Cantidad y Calidad de Infraestructura	21) Sus Instalaciones deportivas requieren de trabajos de mantenimiento?								X	X	X			
		22) Existen cantidad de complejos deportivos suficientes para los usuarios?								X	X	X			
	Inversión de equipamiento Deportivo	23) La infraestructura deportiva (complejos, centros deportivos, ¿otros) gozan de equipamiento moderno?								X	X	X			
		24) Consideras pertinente las compras y grandes inversiones en equipamiento?								X	X	X			
		25) El área de deportes considera que el equipamiento deportivo debe ser responsabilidad del sector privado?								X	X	X			



Firma y posfirma

Marco A. Gutierrez Zameli
 Magister en Gestión Pública
 C.Q.F.P. 07343 - ANCASH

VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTOS

RESULTADO DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Escala Valorativa "GD_MPS"

OBJETIVO: Medir el nivel de la Gestión Deportiva Municipal de la Municipalidad Provincial del Santa con enfoque territorial.

DIRIGIDO A: funcionarios y/o gestores deportivos que laboran en las subgerencias u oficinas de deportes de los gobiernos locales de los distritos que conforman la provincia del Santa.

VALORACIÓN:

EXCELENTE	MUY BUENO X	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE
-----------	----------------	-------	---------	------------

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Mg. Marco Antonio Gutiérrez Zanelli

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Magister en Gestión Pública



Marco A. Gutiérrez Zanelli
Magister en Gestión Pública
C.Q.F.P. 07340 - ANCASH

Validez y confiabilidad de instrumentos
 NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Escala valorativa "Gestión Deportiva-GD-MPS"

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMES	OPCIÓN DE RESPUESTA				CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIÓN			
				Muy de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy desacuerdo	Relación entre la variable y dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y los ítems		Relación entre el ítem y la opción de respuesta					
								SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO				
G e s t i ó n D e p o r t i v a	Motivaciones Deportivas de la Población	Necesidad de práctica deportiva de la población	1) ¿Consideras necesario involucrar la participación de la población en la gestión?					X				X							
			2) ¿Es pertinente reunirse con líderes deportivos de la población?					X					X						
		Participación en actividades deportivas saludables	3) ¿Es preciso conocer el perfil deportivo del poblador en tu localidad?					X					X						
			4) ¿Es necesario crear proyectos comunales para promover el deporte?							X			X						
	Legislación Deportiva	Promoción y fomento deportivo	5) ¿Se debe promover ordenanzas o decretos de alcaldía para gestar el desarrollo deportivo local?						X				X						
			6) Los planes operativos son necesarios porque plantean acciones concretas?						X				X						
		El posicionamiento Deportivo	7) La norma actual del deporte permite empoderar a los gestores deportivos?						X				X						
			8) Consideras al aspecto legal importante para posicionar al deporte?							X				X					
	Organización Deportiva	Ligas deportivas	9) Se trabaja articuladamente con las ligas distritales?						X				X						
			10) ¿Vuestra institución apoya con logística a todas las ligas deportivas?						X				X						
		Clubes deportivos	11) Estas De acuerdo en la creación de nuevos clubes de diversas disciplinas?						X				X						
			12) Consideras que hay coordinación entre clubes y la Municipalidad en la que laboras?						X				X						

VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTOS

RESULTADO DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO: Escala Valorativa "GD_MPS"

OBJETIVO: Medir el nivel de la Gestión Deportiva Municipal de la Municipalidad Provincial del Santa con enfoque territorial.

DIRIGIDO A: funcionarios y/o gestores deportivos que laboran en las subgerencias u oficinas de deportes de los gobiernos locales de las distritos que conforman la provincia del Santa.

VALORACIÓN:

EXCELENTE	MUY BUENO	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE
----------------------	-----------	-------	---------	------------

NOMBRES Y APELLIDOS DEL EVALUADOR: Marco La Jara Morales

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Magister en Gestión Pública



Marco A. La Jara Morales
ABOGADO
CAL N°: 25805

Anexo 04. Autorización de la institución en donde se aplicará la investigación



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DE NUEVO CHIMBOTE
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Nuevo Chimbote, 10 de mayo de 2021

CARTA N°0363-2021-MDNCH-GAYF-SGRRHH

Señor:

MG. JORGE VARGAS LLUMPO

Coordinador de Investigación de la Escuela de Posgrado-UCV CHIMBOTE.

Presente.-

ASUNTO: ACEPTACION PARA REALIZAR INFORME DE TESIS

REF. : CARTA S/N EXP. ADM. N°7263-2021

De mi especial consideración:

Por el presente reciba Usted el cordial saludo de quienes integramos la Sub Gerencia de Recursos Humanos y en especial el mío, al mismo tiempo en atención al documento de la referencia, comunicamos que se da por aceptado al Señor HONORES VASQUEZ ALAN TINO, estudiante del Programa Académico de MAESTRIA EN GESTION PUBLICA del periodo 2021-1, para que aplique los instrumentos de recolección de datos en nuestra entidad pública, a fin que logre desarrollar su Informe de Tesis.

Sin otro particular, me despido de Usted.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE
"El Camino Estructura la Prosperidad"
Mg. Lic. Nelson Nelson Wilfredo Cevallos Salas
SUB GERENTE RECURSOS HUMANOS

MWZS
cc. archivo

CAMPUS UCV.NVO.CHIMBOTE	
PUESTO PV2	
FECHA: 12.05.2021	FECHA: 2021
INGRESO: 07/10	
SALIDA:	
FIRMA:	
ANTIFIRMA:	

FERNANDO LOPEZ GARCIA
DNI: 32913112

Anexo 05. Matriz de niveles y puntuaciones de la Gestión Deportiva Municipal

ID.	Var. Carácter.			V: Gestión Deportiva Municipal													
	Edad	Sexo	de A. servicio	Dim1		Dim2		Dim 3		Dim. 4		Dim 5		Dim 6		TOTAL	
				P	N	P	N	P	N	P	N	P	N	P	N	P	N
1	42	M	10	15	B	13	B	11	R	12	R	12	R	14	R	77	B
2	48	F	5	12	R	13	B	9	R	11	R	11	R	12	R	68	R
3	30	M	4	14	B	10	R	10	R	11	R	11	R	12	R	68	R
4	34	M	10	15	B	12	R	9	R	11	R	10	R	11	R	68	R
5	35	M	5	15	B	11	R	9	R	11	R	9	R	13	R	68	R
6	28	F	9	16	B	12	R	11	R	11	R	11	R	13	R	74	R
7	35	F	5	14	B	11	R	9	R	12	R	10	R	13	R	69	R
8	36	F	6	14	B	13	B	11	R	13	B	11	R	12	R	74	R
9	45	M	8	16	B	13	B	11	R	13	B	10	R	11	R	74	R
10	48	M	4	15	B	11	R	10	R	12	R	10	R	12	R	70	R
11	59	F	5	14	B	12	R	10	R	12	R	10	R	13	R	71	R
12	52	M	8	14	B	13	B	11	R	12	R	12	R	14	R	76	B
13	50	F	8	13	B	13	B	10	R	13	B	10	R	14	R	73	R
14	48	M	8	13	B	11	R	9	R	12	R	10	R	13	R	68	R
15	32	M	6	13	B	11	R	9	R	12	R	10	R	10	R	65	R
16	45	M	3	14	B	12	R	10	R	12	R	12	R	12	R	72	R
17	38	F	9	15	B	14	B	10	R	13	B	12	R	14	R	78	B
18	35	M	5	16	B	11	R	11	R	12	R	10	R	14	R	74	R
19	42	M	4	13	B	12	R	10	R	11	R	11	R	12	R	69	R
20	32	M	1	14	B	13	B	10	R	12	R	11	R	14	R	74	R
21	28	F	2	15	B	12	R	11	R	11	R	11	R	14	R	74	R
22	34	F	3	13	B	11	R	9	R	13	B	11	R	12	R	69	R
23	39	F	6	15	B	12	R	10	R	12	R	10	R	14	R	73	R
24	38	M	4	14	B	13	B	9	R	11	R	10	R	14	R	71	R
25	39	M	6	13	B	13	B	11	R	11	R	12	R	14	R	74	R
26	42	F	1	15	B	12	R	11	R	12	R	12	R	12	R	74	R
27	46	M	2	14	B	13	B	10	R	11	R	10	R	13	R	71	R
28	54	F	1	13	B	13	B	11	R	13	B	9	R	12	R	71	R
29	48	M	1	15	B	13	B	11	R	12	R	12	R	13	R	76	B
30	29	M	2	14	B	10	R	9	R	12	R	10	R	13	R	68	R

De la Gestión Deportiva Municipal

Niveles	Dim1. Motivaciones deportivas de la población	Dim2. Legislación deportiva	Dim3. Organización deportiva	Dim4. Planificación deportiva	Dim5. Presupuestos deportivos	Dim6. Gestión de infraestructura deportiva	TOTAL
Bueno	13-16	13-16	13-16	13-16	13-16	16-20	76-100
Regular	9-12	9-12	9-12	9-12	9-12	10-15	51-75
Malo	4-8	4-8	4-8	4-8	4-8	5-9	25-50



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, FLORIAN PLASENCIA ROQUE WILMAR, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesor de Tesis titulada: "PROPUESTA PARA LA GESTIÓN DEPORTIVA DE LAS MUNICIPALIDADES DISTRITALES DE LA PROVINCIA DEL SANTA, 2021", cuyo autor es HONORES VASQUEZ ALAN TINO, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 05 de Agosto del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
FLORIAN PLASENCIA ROQUE WILMAR DNI: 27144066 ORCID 0000-0002-3475-8325	Firmado digitalmente por: RFLORIANP el 07-08- 2021 18:55:36

Código documento Trilce: TRI - 0169908