



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Las políticas públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Valdivia Matos, Jairo Manuel (ORCID: 0000-0001-7399-3603)

**ASESOR:**

Mg. Casazola Cruz, Oswaldo Daniel (ORCID: 0000-0003-2521-530X)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LIMA – PERÚ**

**2022**

## **Dedicatoria**

A mi familia por siempre apoyarme en todo objetivo que tengo por cumplir, agradezco su comprensión, ánimos y apoyo incondicional que me dan las fuerzas necesarias para continuar mejorando de manera personal y profesional, ya que ellos son mi mayor motivación.

## **Agradecimiento**

Quiero expresar mi gratitud a mi asesor de tesis el por su orientación y apoyo académico en el proceso de elaboración de mi tesis para que pueda culminarla de manera exitosa.

## Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	viii
Resumen	x
Abstract	xi
I. INTRODUCCIÓN	14
II. MARCO TEÓRICO	19
III. METODOLOGÍA	32
3.1. Tipo y diseño de investigación	32
3.2. Variables y operacionalización	33
3.3. Población, muestra y muestreo	37
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	39
3.5. Procedimientos	40
3.6. Métodos de análisis de datos	41
3.7. Aspectos éticos	41
IV. RESULTADOS	42
V. DISCUSIÓN	77
VI. CONCLUSIONES	80
VII. RECOMENDACIONES	81
REFERENCIAS	82
ANEXOS	91

## Índice de tablas

Tabla 1	42
<i>Fiabilidad de la instrumento 1. Políticas Públicas</i>	42
Tabla 2	42
<i>Fiabilidad de instrumento 2. Empleo Informal en las Mypes</i>	42
Tabla 3	45
<i>Variable 1. Dimension 1. Indicador 1. Recopilar informacion</i>	45
Tabla 4	46
<i>Variable 1. Dimension 1. Indicador 2. Detectar problemas</i>	46
Tabla 5	47
<i>Variable 1. Dimension 1. Indicador 3. Delimitar problema</i>	47
Tabla 6	48
<i>Variable 1. Dimension 1. Indicador 4. Proponer situacion actual objetiva</i>	48
Tabla 7	49
<i>Variable 1. Dimension 1. Indicador 5. Solucion deseada</i>	49
Tabla 8	50
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 1. Satisfacer necesidades</i>	50
Tabla 9	51
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 2. Criterio conveniencia</i>	51
Tabla 10	52
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 3. Oportunidad</i>	52
Tabla 11	53
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 4. Proceso continuo</i>	53
Tabla 12	54
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 5. Establecer metas</i>	54

Tabla 13	55
<i>Variable 1. Dimension 2. Indicador 6. Conjunto secuencial de actividades</i>	55
Tabla 14	56
<i>Variable 1. Dimension 3. Indicador 1. Evalua diseño</i>	56
Tabla 15	57
<i>Variable 1. Dimension 3. Indicador 2. Evalua implementacion</i>	57
Tabla 16	58
<i>Variable 1. Dimension 3. Indicador 3. Evalua resultados</i>	58
Tabla 17	59
<i>Variable 1. Dimension 3. Indicador 4. Analiza coherencia politica</i>	59
Tabla 18	60
<i>Variable 2. Dimension 1. Indicador 1. No declaración actividad comercial</i>	60
Tabla 19	61
<i>Variable 2. Dimension 1. Indicador 2. Operar sin autorizacion</i>	61
Tabla 20	62
<i>Variable 2. Dimension 1. Indicador 3. Empleos no declarados</i>	62
Tabla 21	63
<i>Variable 2. Dimension 1. Indicador 4. Situacion laboral de hecho</i>	63
Tabla 22	64
<i>Variable 2. Dimension 1. Indicador 5. Al margen de legislación</i>	64
Tabla 23	65
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 1. Remuneración mínima vital</i>	65
Tabla 24	66
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 2. Descanso vacacional</i>	66
Tabla 25	67
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 3. Vacaciones truncas</i>	67
Tabla 26	68
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 4. Indemnización por despido arbitrario</i>	68
Tabla 27	69
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 5. Gratificaciones</i>	69

Tabla 28	70
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 6. Descanso semanal</i>	70
Tabla 29	71
<i>Variable 2. Dimension 2. Indicador 7. Seguro social</i>	71
Tabla 30	72
<i>Variable 2. Dimension 3. Indicador 1. Contrato escrito</i>	72
Tabla 31	73
<i>Variable 2. Dimension 3. Indicador 2. Carga laboral</i>	73
Tabla 31	74
<i>Variable 2. Dimension 3. Indicador 3. Necesidad laboral</i>	74

## Índice de figuras

<i>Figura 1.</i> Variable 1. Dimension 1. Indicador 1. Recopilar informacion	45
<i>Figura 2.</i> Variable 1. Dimension 1. Indicador 2. Detectar problemas	46
<i>Figura 3.</i> Variable 1. Dimension 1. Indicador 3. Delimitar problema	47
<i>Figura 4.</i> Variable 1. Dimension 1. Indicador 4. Proponer situacion actual objetiva	48
<i>Figura 5.</i> Variable 1. Dimension 1. Indicador 5. Solucion deseada	49
<i>Figura 6.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 1. Satisfacer necesidades	50
<i>Figura 7.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 2. Criterio conveniencia	51
<i>Figura 8.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 3. Oportunidad	52
<i>Figura 9.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 4. Proceso continuo	53
<i>Figura 10.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 5. Establecer metas	54
<i>Figura 11.</i> Variable 1. Dimension 2. Indicador 6. Conjunto secuencial de actividades	55
<i>Figura 12.</i> Variable 1. Dimension 3. Indicador 1. Evalua diseño	56
<i>Figura 13.</i> Variable 1. Dimension 3. Indicador 2. Evalua implementacion	57
<i>Figura 14.</i> Variable 1. Dimension 3. Indicador 3. Evalua resultados	58
<i>Figura 15.</i> Variable 1. Dimension 3. Indicador 4. Analiza coherencia politica	59
<i>Figura 16.</i> Variable 2. Dimension 1. Indicador 1. No declaración actividad comercial	60
<i>Figura 17.</i> Variable 2. Dimension 1. Indicador 2. Operar sin autorizacion	61
<i>Figura 18.</i> Variable 2. Dimension 1. Indicador 3. Empleos no declarados	62
<i>Figura 19.</i> Variable 2. Dimension 1. Indicador 4. Situacion laboral de hecho	63
<i>Figura 20.</i> Variable 2. Dimension 1. Indicador 5. Al margen de legislación	64
<i>Figura 21.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 1. Remuneración mínima vital	65
<i>Figura 22.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 2. Descanso vacacional	66

<i>Figura 23.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 3. Vacaciones truncas	67
<i>Figura 24.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 4. Indemnización por despido arbitrario	68
<i>Figura 25.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 5. Gratificaciones	69
<i>Figura 26.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 6. Descanso semanal	70
<i>Figura 27.</i> Variable 2. Dimension 2. Indicador 7. Seguro social	71
<i>Figura 28.</i> Variable 2. Dimension 3. Indicador 1. Contrato escrito	72
<i>Figura 29.</i> Variable 2. Dimension 3. Indicador 2. Carga laboral	73
<i>Figura 30.</i> Variable 2. Dimension 3. Indicador 3. Necesidad laboral	74
<i>Figura 31.</i> Hipótesis general. Prueba de chi-cuadrado	76
<i>Figura 32.</i> Hipótesis general. Medidas simétricas	76
<i>Figura 33.</i> Hipótesis específica 1. Prueba de chi-cuadrado	77
<i>Figura 34.</i> Hipótesis específica 1. Medidas simétricas	77
<i>Figura 35.</i> Hipótesis específica 2. Prueba de chi-cuadrado	78
<i>Figura 36.</i> Hipótesis específica 2. Medidas simétricas	78
<i>Figura 37.</i> Hipótesis específica 3. Prueba de chi-cuadrado	79
<i>Figura 38.</i> Hipótesis específica 3. Medidas simétricas	79

## Resumen

Este estudio se planteó como interrogante ¿De qué manera las políticas públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?, y para dar respuesta a ello, se planteó como objetivo: Establecer la relación entre las Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020. En cuanto a la metodología, el estudio se caracterizó por ser de tipo básico, cuantitativo, con un diseño no experimental, transversal. La población se conformó por 23 mypes del rubro textil, ubicadas entre la cuadra 14 y 15 de la Av. Isabel La Católica en el distrito de La Victoria, que cuentan con puerta calle. Por ser una población pequeña y accesible, se optó por emplear la técnica del censo, para ello se empleó como instrumento el cuestionario, permitiendo concluir que Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020, con un coeficiente de  $RS = 0.809$  y un  $p = 0.000$ .

**Palabras clave:** Políticas Públicas, Empleo informal de las Mypes, contratos laborales

## **Abstract**

The present investigation raised as a question: How public policies are related to informal employment in the Mypes of the Textile Sector in the Gamarra emporium, Lima 2020?, and to answer it, the objective was: Establish the relationship between Public Policies and informal employment in the Mypes of the Textile Sector in the Gamarra emporium, Lima 2020. Regarding the methodology, the study was characterized by being of a basic, quantitative type, with a non-experimental, cross-sectional design. The population was made up of 23 mypes of the textile sector, located between blocks 14 and 15 of Av. Isabel La Católica in the district of La Victoria, which have a street door. Being a small and accessible population, it was decided to use the census technique, for which the questionnaire was used as an instrument, allowing the conclusion that Public Policies are related to informal employment in the Mypes of the Textile Sector in the Gamarra emporium, Lima 2020, with a coefficient of  $RS = 0.809$  and  $p = 0.000$ .

**Keywords:** Public Policies, Informal employment of Mypes, employment contracts

## I. INTRODUCCIÓN

Según la Organización Internacional del Trabajo (2014), afirmaba: Las micro y pequeñas empresas (MYPE) son la principal fuente de empleo en Latinoamérica, pero de cada 10 trabajadores por lo menos 6 son informales, según el documento OIT emitido en el que se expresa que es urgente optimizar las circunstancias de trabajo en estas unidades de producción. En Latinoamérica, el 60% de la fuerza de trabajo en MYPE es mucho más informal que la tasa promedio de casi el 47 por ciento. Según la última encuesta, existen aproximadamente 59 millones de unidades de producción en Latinoamérica y el Caribe, de las cuales 48 millones son independientes. Cerca de siete millones de estas unidades de producción son empresas de hasta cinco trabajadores. Casi el 70% de los al menos 130 millones de trabajadores informales de la región trabajan independientes o son empleados por compañías de hasta 10 trabajadores. Simplificar los procedimientos, ajustar los impuestos para hacer más sencillo que se cumplan en las MYPE, mejorar la capacidad de aplicación, fomentar la formalización, promover los beneficios de la formalización y mejorar los sistemas de inspección son algunas de las medidas que se pueden implementar.

La Oficina Internacional del trabajo (2018), más del 61% de la población activa es parte de la economía informal, lo que demuestra que la transición a la economía formal es una condición para el trabajo decente para todos. Según el informe de África, el 85,8% de los trabajos son informales. Asia Pacífico estaba en 68,2%, Estados Árabes en 68,6%, América en 40,0% y Europa y Asia Central en 25,1%. El documento muestra que el 93% del empleo informal del mundo está en países en proceso desarrollo.

La informalidad laboral puede ser definida como un trabajo con producción baja laboral y salarios bajos, pero sin prestaciones legales como licencia por enfermedad, seguridad social, vacaciones pagas, etc. (INEI 2014).

Esta situación no es ajena en nuestro país donde estas empresas son el motor de nuestra economía, pues según COMEX PERU (2019), al año 2019, las Mypes constituyen el 95% del total de las empresas nacionales, las cuales son sumamente importantes no solo por lo que aportan al Producto Bruto Interno (PBI), sino también por la oferta laboral que generan, ya que Según la SUNAT, la informalidad de las Mypes se ubica en 84%, cifra que apenas ha cambiado en más de una década y que posiblemente aumentará en 2020 por la situación de crisis de la actualidad. Así, en las Mypes, las características que inciden en su desempeño empresarial, por ejemplo, tenemos más del 74% de personas que no llevan ningún registro contable, el 66% del personal son familiares no remunerados, de los cuales más del 84% no están afiliados a ningún sistema de pensiones, solo el 2,6% tiene seguro de salud o el 25% labora más de 40 horas semanales y el 4,6% trabaja más de 60 horas a la semana.

Según Torres, D., Arce, L., Ibargüen, H. (2019), los beneficios sociales son estrategias que utilizan las estructuras para optimizar las relaciones existentes entre los patronos y sus contribuyentes, lo que se refleja en una mayor estimulación, pertenencia y productividad organizacional. Sin embargo, actualmente existen muchos trabajadores que no gozan de todos los derechos laborales por parte de las Mypes, (a pesar de que el Estado mediante diversos dispositivos legales fomenta la formalidad laboral), tales como percibir una remuneración mínima vital, pago de seguro social y otros beneficios económicos y

lo que es peor aún, no laboran en condiciones óptimas de seguridad y salud. Sin embargo, la necesidad de estas personas hace que estos hechos no sean denunciados ante la Autoridad Administrativa de Trabajo o Poder Judicial y permanecen en la informalidad en el trabajo.

Esta problemática del empleo informal que afecta a miles de trabajadores se considera debe ser abordada de manera frontal, por lo que es necesario determinar por qué motivo las Mypes no cumplen con formalizar a sus trabajadores, cuál es el o los motivos que originan no tenerlos en planilla, acaso los beneficios del régimen especial no son suficientemente atractivos a los empresarios para formalizar a sus trabajadores, o el beneficio de dicho régimen originan un alto impacto económico en la empresa, o los empresarios desconozcan los beneficios de la ley especial.

Examinando los problemas descritos, se formulan como principales inquietudes los siguientes: ¿De qué manera las políticas públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020? Plasmándose como problemas específicos: (a) ¿De qué manera el diseño y formulación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?, (b) ¿De qué manera la implementación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?, (c) ¿De qué manera el seguimiento y evaluación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?

Por tanto, el estudio demuestra su importancia en tres aspectos: metodología, práctica y teoría.

En cuanto a los argumentos metodológicos, este trabajo utiliza el método científico, esto implica identificar el problema, luego investigar ideas a través de hipótesis y formular respuestas; y determinar lo que llevó a la investigación. En cuanto a los argumentos teóricos, este estudio permitirá ampliar el conocimiento de los pequeños empresarios y personas relacionadas a la realización de políticas públicas y el empleo informal de los trabajadores de las empresas Mypes. En cuanto a las razones prácticas, este trabajo puede ser utilizado como una guía de diagnóstico que revelará las deficiencias en las políticas públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil del emporio de Gamarra. Como hipótesis principal se planteó: Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020. Siendo las hipótesis específicas: (a) El Diseño y formulación de las Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020. (b) La implementación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020.; (c) El seguimiento y evaluación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020.

Por tanto, para abordar la cuestión planteada y la hipótesis planteada, se plantea un objetivo: Determinar la relación de las políticas públicas con la formalización laboral de las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020. Siendo los objetivos específicos: (a) Establecer la relación entre el diseño y formulación de las Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.; (b) Establecer la relación entre la

implementación de Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.; (c) Establecer la relación entre el seguimiento y evaluación de Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.

## II. MARCO TEÓRICO

Se tuvo como apoyo teórico a ciertos antecedentes. Como antecedentes extranjeros se consideraron los siguientes:

Marín (2016) analizó el trabajo informal del departamento de La Paz - Bolivia: 2000-2015, cuyo objetivo fue evaluar cómo es el trabajo informal en la provincia de La Paz y el impacto de las variables micro y macroeconómicas en el trabajo informal. Metódicamente fue un estudio deductivo, descriptivo, explicativo y de enfoque cuantitativo. Esto lleva a los autores a concluir que el trabajo informal es fundamental en el progreso y el mercado laboral y es uno de las secciones que más contribuye a la economía ya que crea más empleos que los sectores público y privado. Además, los autores señalan que el empleo informal en la provincia de La Paz responde negativamente a la educación media, las presiones fiscales, el salario mínimo nacional y la inflación acumulada.

Por su parte Zambrano (2017) investigó sobre el Estudio la política pública de formalización económica en Colombia, recomienda comprender organizacionalmente como se considera la formalización y los adelantos en políticas públicas, investigando las diferentes intervenciones dirigidas a la formalización de la economía durante la última década, entre otras cosas. Además, investigar cuál es su espíritu, y demostrar la relevancia de los indicadores de intervención y su calidad en comparación con las mejores prácticas o recomendaciones implementadas con éxito. Una revisión metódica de la literatura permite concluir que hay 3 definiciones vinculadas con la informalidad: (i) informalidad comercial en empresas que no \*practican con las leyes nacionales, ya sean comerciales, financieras, laborales o administrativas; (ii) empleo informal de

los trabajadores sin protección social; (iii) economía informal que corresponde a procedimientos no registrados de empresas formales o informales.

Bermúdez, Silva, y Chacón (2017) en “Impacto del trabajo informal en la Producción Laboral en Nicaragua (2001-2015)” el método fue hipotético-deductivo. El resultado permitió establecer que la instrucción es un elemento importante para reducir el trabajo informal, es un dispositivo oportuno para que los países reduzcan los elevados índices de trabajo informal y se utiliza en los programas de formalización del trabajo. Asimismo, los autores revelan que el aumento de la tributación no solo se relaciona negativamente con la inversión fija por trabajador, ya que socava los ingresos económicos del país, sino también con la informalidad de la mano de obra, tema tributario que debe ser atendido. Talleres para la inclusión en programas de formalización laboral. En sus conclusiones destaca que la instrucción es una variable significativa en la reducción del trabajo informal, y argumenta que hay un vínculo negativo entre variables. Asimismo se concluye que los incentivos fiscales (tributación progresiva y las técnicas de membresía no tradicionales) y la aclaración de las reglas legislativas para hacer más sencillos los procesos podrían disminuir las tasas impositivas informales.

David, Moreno, y Gavilanes (2019) en “Una alternativa de solución a la formalización del trabajo en la ciudad de Pasto. 2019 – 2025” Pasto, utilizando un enfoque mixto, cuantitativo y cualitativo, con enfoque explicativo, documental y propositivo. Los resultados de este estudio nos ayudan a evidenciar que a través del trabajo explícito de diferentes actores institucionales, coaliciones, estrategias y acuerdos se intenta reducir las disparidades sociales. Concluyó que, señala que la formalización del trabajo implica cambios estructurales, uno de los cuales es la

asunción de que la actividad económica está abocada al género, a lo que hay que unir la elevada maleabilidad del trabajo que trajeron años de reformas para legitimar el empleo. Se debe tener en cuenta el subempleo, salarios menores al salario mínimo, etc., así como el atractivo de la informalidad (ej. altos ingresos, evasión fiscal, etc.), por lo que igualmente se concluyó que optimizar la calidad del empleo pastoreó diferentes instituciones debe cooperar con los actores del mercado de trabajo, para constituir una coalición importante para llegar a un acuerdo para facilitar medidas para reducir algunas de las brechas que enfrentan los proveedores actualmente para ingresar al mercado de trabajo formal (por ejemplo, baja educación, experiencia laboral, género), Además, a pesar de sus ingresos de alguna manera, más del 50% de la población de Patusa es informal. Finalmente, concluye que el empleo se transformó en un elemento inmanejable porque no debe ser entendido solamente como una variable financiera que calcula el crecimiento o el desempeño financiero, sobre todo porque el empleo (o el desempleo) también impacta la naturaleza de la sociedad.

Como antecedentes nacionales se citó los siguientes:

Hurtado (2019) en su tesis “Informalidad laboral de las MYPE de Chachapoyas, 2018”, establecieron el nivel de trabajo informal de las MYPE. El estudio es básico, descriptivo, explicativo y correlacional, usando un enfoque deductivo. La población está conformada por MYPE de la ciudad. De la población anterior se extrajo una muestra de 371 micro y pequeñas empresas mediante muestreo aleatorio simple. A través de una encuesta estructurada de diseños no experimentales se puede estudiar el nivel de lo informal de las compañías en Chachapoyas objeto de estudio y las principales razones de la informalidad son: trámites burocráticos excesivos,

altos costos de formalización y costo de impuestos. La conclusión es que a partir de la meta planteada de que los trabajadores que actualmente se encuentran laborando sean remunerados menor al mínimo, es decir, aquellos que no pueden acceder a servicios sanitarios, también es posible señalar que aquellos que oscilan entre las edades de 33 y 45 son mayores Personas que trabajan más de 8 horas diarias.

Gómez (2018) investigó sobre La informalidad en las PYMES y su impacto en el empleo en el Perú, objetivo propuesto: estudiar cómo la presencia de informalidad en las PYMES afecta los niveles de empleo en el Perú. Metódicamente fue un estudio aplicado, descriptivo, explicativo. Las técnicas: encuesta y la entrevista, y los instrumentos fueron cuestionarios el cual fue aplicado a 35 empleados que tienen que ver con el tema de estudio. Del análisis de la información se obtuvo como resultado: Se ha determinado que, porque estas empresas del sector informal, los elementos que impactan en la elección de empresas son muy variados, y además, el escenario económico del país se expone en mayormente por el desempeño de las MIPYMES. Se concluyó que se ha determinado que los elementos que influyen en el nombramiento de una compañía para corresponder al sector informal que son variados y, además, el escenario económico nacional puede explicarse mayormente por el desempeño de las empresas Y PYMES.

Uribe (2016) en “Política tributaria para la formalización de las MYPE en el Perú”, determinó si la política pública en materia tributaria afectó el objetivo general de formalizar las MYPES durante el periodo 2010-2016. El estudio fue cuantitativo, utilizando una combinación de métodos descriptivos, estadísticos y analíticos. Se empleó la prueba de chi-cuadrado, mediante una encuesta de cuestionamientos

cerrados a una muestra de 267 microempresas. Los resultados del estudio servirán para que los microempresarios que aún no son formales decidan hacerlo ya que tendrán muchos beneficios económicos y tributarios. Se concluye que la formalización de las MYPES en el Perú ha sido influenciada favorablemente por la política pública en materia tributaria. Entre las recomendaciones se encuentran: la necesidad de diseñar 3 políticas y estrategias formalizadas que tomen en cuenta las tipologías y realidades de cada sección, reducir los costos de transacción, cargas tributarias y sobrecostos de trabajo, incrementar la confianza empresarial en el país, y difundir y fomentar la cultura tributaria.

Pedraza (2016), en su tesis “Elementos que impactan en el trabajo informal en el Cusco, en 2014”, Su propósito: análisis de los concluyentes de la decisión de los trabajadores de admitir el trabajo informal. Metódicamente fue un estudio aplicado, explicativo y correlacional. Dado que la investigación fue estadística, deductivo y descriptivo se trabajaron con las preguntas de la ENAHO. Los autores concluyeron que los elementos socioeconómicos que más impactan para que los trabajadores de la provincia de Cusco aceptaran el trabajo informal en 2014 fueron el grado de educación, el estado civil y la edad (todos estos factores afectaron negativamente que una persona aceptara el trabajo informal), en cuanto a la oferta, el tamaño de la empresa se convierte en una variable que influyó positivamente y, fundamentalmente, el hecho de que las personas trabajen en microempresas.

Pasando al desarrollo de las bases teóricas, en función a las políticas públicas, una definición que rescato es la de Ortegón (2008), quien expresa que la política pública es una guía de pensamiento que guía la acción. Como tales, requieren de un proceso solícito, interactivo e integral basado en objetivos, herramientas, actores

y recursos; llevan un pensamiento y generan cambios o transformaciones en lo que usualmente conocido como agenda política.

Otra definición es la de Olavarría (2017), quien la define como intervención del Estado, reflejada como decisión o grupo de decisiones de las autoridades públicas. Nuevamente, significa un análisis técnico racional de un tema con un propósito claro, siguiendo un medio formal. Todo ello coexiste en el medio de un proceso político de expresión y confrontación de intereses.

Por otro lado, Gómariz (2017) las entendió como un grupo objetivo de principios, contextos y marcos institucionales que establecen estrategias, dominios, componentes, lineamientos de acción o intervención de una autoridad pública.

Asimismo, dentro de las dimensiones consideradas en las Políticas Públicas recurrimos a la “Guía de Políticas Nacionales” del (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, 2018), en la se detallan estas dimensiones: Diseñar, incluyendo diagnosticar, articular y enmarcar los problemas públicos que son objetivos de la política nacional, proponiendo los escenarios futuros deseados y seleccionando las alternativas de solución más efectivas y viables. El primer paso en el diseño es la definición del problema, que solicita recopilar y analizar información sobre un problema público para comprender y comprender su situación en su conjunto. El segundo paso de elaboración y estructuración de los asuntos públicos debe ser claro, breve y exacto, incluyendo una variable central. El tercer paso es determinar la circunstancia futura querida, que es una descripción del escenario más propicio y factible de lograr en un período definitivo. El cuarto paso es la selección de soluciones, en el que se proponen alternativas de solución al problema común, se evalúan alternativas de solución y se selecciona la alternativa

más eficiente y variable. Después de enmarcar el problema común y seleccionar la solución más eficiente y factible, comienza la fase de formulación que consta de cuatro pasos, que se exponen ahora.

El primer paso en el desarrollo es desarrollar metas y objetivos prioritarios, que deben ser coherentes con la estructura de los problemas públicos, específicos y alcanzables en el tiempo. El segundo paso es desarrollar lineamientos, que se presentan en el marco de la solución elegida, teniendo en cuenta que los pasos instituyen los medios para priorizar el resultado objetivo y, por lo tanto, correspondiente al tipo de intervención y al instrumento o instrumentos elegidos). El tercer paso es definir los estándares de servicio y cumplimiento, en el cual se deben definir los servicios diseñados para satisfacer los requerimientos poblacionales objeto de la política e instituir los patrones de cumplimiento de dichos servicios.

El cuarto paso es identificar políticas relevantes; buscar coordinar políticas vertical y horizontalmente.

Asimismo, (Diaz, 1998), establece que: En primer lugar, el desarrollo de la política pública implica la selección y designación de las alternativas que se consideren más factibles, generalmente acompañada de un proceso de comunicación que contiene una o más de 17 declaraciones y explica la decisión tomada, sus objetivos y su marco legal, administrativo y financiero.

Con frecuencia, se eligen las alternativas empleadas se ejecuta fundamentado en criterios de conveniencia y oportunidad política, y está muy influenciada por la

disponibilidad de recursos materiales, humanos, tecnológicos y económicos y financieros.

La etapa de desarrollo de políticas se ocupa del desarrollo de cursos de acción aceptables y relevantes (alternativas, recomendaciones, opciones) para abordar los problemas públicos. Por lo tanto, las políticas son vistas como soluciones a problemas públicos. Según (García, 2011), esta etapa contiene las estas acciones:

a) Establecer objetivos y metas a conseguir. Las metas son un elemento primordial de la acción pública: proporcionan la intención y dirección para una estructura, políticas y proyectos. En la práctica, no obstante, aparecen muchos aprietos cuando se determinan las metas de las organizaciones y programas existentes y se especifican metas para el futuro progreso de estructuras y proyectos. b)

Identificar y generar alternativas que logren los propósitos. Esta acción produce un listado de alternativas de política pública, incluyendo aquellas que se conocen o cuentan con respaldo interno (identificar) y aquellas que se desconocen o carecen de respaldo interno dentro de la organización (generar). Cada opción debe describirse con la mayor precisión posible. C) Evaluación y comparación de alternativas. Una vez generadas y definidas las opciones, y una vez claras las mejorías y perjuicios de cada alternativa, es el momento de realizar el proceso de selección mediante algún tipo de técnica. De las técnicas que más se conoce, el estudio coste-beneficio que trata de determinar el coste y beneficios vinculados a cada alternativa y su cuantificación económica, con el objetivo hacer más sencilla la comparación entre alternativas. d) Elección de opciones o alternativas, y combinaciones de las mismas. La tecnología anterior no tomará una decisión. La decisión recae en los tomadores de decisiones públicas. En el mejor de los casos,

estas técnicas pueden ayudar a los formuladores de políticas públicas, tal vez convenciéndolos de que se necesita un enfoque más sistemático para identificar estándares y datos relevantes y probar las premisas en las que se basan la probabilidad de que ciertos eventos ocurran o que las políticas tengan ciertos efectos.

La implementación es una serie deliberada y secuencial de actividades gubernamentales para conseguir los objetivos y propósitos de una política, articulada en una declaración de política oficial; la implementación es el proceso de traducir los objetivos relacionados con la política pública en resultados. Este es un proceso continuo no lineal que debe ser gestionado (Basú, 1997), citado en (Lahera, 2006). La implementación es un proceso complejo que involucra múltiples variables, no solo factores burocráticos. Dicho esto, hay un grupo de elementos que inciden en la implementación de alguna manera y, por lo tanto, el resultado final de la política, todos los cuales vale la pena estudiar.

Seguimiento y evaluación, ya que el diseño, la aplicación y los resultados de la política serán evaluados de acuerdo a la siguiente descripción:

Diseñar una evaluación que incluya un análisis objetivo de la política en términos de: a) Consistencia interna, incluyendo la verificación de que los objetivos y lineamientos prioritarios son claros y que los criterios de selección de indicadores de desempeño sean cumplidos. Objetivo. b) Coherencia externa, analizando la consistencia de juntas horizontales y verticales.

Evaluación de la implementación, incluido el análisis de si los PDC, PEI y POI se conforman de objetivos y acciones estratégicas o actividades operativas, según concierna, para implementar políticas nacionales para abordar problemas públicos.

Evaluación de resultados, incluyendo un análisis de los cambios entre las condiciones iniciales y finales de un año a otro de los propósitos prioritarios identificados en la política mediante indicadores. Así, se pueden comprender los alcances, limitaciones y ocasiones para optimizar las políticas.

Pasando a definir las bases teóricas del empleo informal, se identificó lo siguiente; según la XVII CIET<sup>1</sup>, El empleo informal trata del trabajo como unidad de observación, al igual que el sector informal para las unidades de producción. “incluye la cantidad total de trabajos informales (...) en un período de referencia establecido, ya sea que se realicen en empresas del sector formal, informal o en los hogares” (OIT 2003, inciso 3.1).

Se considera trabajo informal el siguiente trabajo: i) todos los empresarios por cuenta propia y todos los trabajadores domésticos en unidades informales, independientemente del estado de la unidad de producción en la que trabajen (regular o informal), ii) el cumplimiento de la Norma Internacional Organización laboral La definición propuesta considera que los asalariados se clasifican como empleos informales si su relación laboral no está sujeta legal o de facto a la ley del trabajo nacional, impuesto sobre la renta, protección social o ciertos beneficios relacionados con el empleo, despido, indemnización por despido, licencia anual o por enfermedad retribuida, etc). Las causas podrían ser estas: trabajo o empleado

---

<sup>1</sup> Conferencias internacionales de Estadísticos del Trabajo (CIET), OIT.

no declarado; trabajo temporal o de corta duración; trabajo con horas o salarios por debajo de los límites establecidos (como contribuir a la seguridad social); el empleador es una organización no constituida en sociedad o un miembro de la familia; el espacio laboral del empleado es en la organización del empleador fuera del sitio (por ejemplo, personal fuera de las instalaciones y sin contratos), o trabajo para el cual las regulaciones laborales no se aplican, no se realizan o no se realizan. Los criterios operativos para definir el empleo asalariado informal deben basarse en las situaciones nacionales y la información que esté disponible. (OIT, 2003)

En aquellos países con un crecimiento económico más rápido, la informalidad no es una dificultad importante. Realmente, la definición de economía informal se da en países que no se consideran desarrollados tanto es así que los supuestos teóricos esenciales (como el clásico) no asumen la existencia de una economía informal. Según Portes y Haller (2018), el concepto surgió a partir de diversos estudios sobre los mercados laborales urbanos en África. Keith Hart, citado por el autor anterior, argumenta que la informalidad es la distancia que hay entre el Reino Unido (desarrollo económico occidental) y África en ese momento.

Según INEI (2018), el término informal apareció por primera vez en una publicación de la OIT (1972) sobre Kenia. Desde entonces, el fenómeno informal ha sido estudiado teóricamente desde diferentes perspectivas. Por lo tanto, según el INEI (2018), Hay 3 posiciones teóricas primordiales que exponen el empleo informal: a) Enfoque estructuralista, señala que la informalidad se deriva de la imposibilidad del sistema económico capitalista moderno para crear un número apto de lugares de trabajo, lo que significa que mayormente la mano de obra desempleada sólo tiene que crear sus propios puestos de trabajo (trabajadores

independientes, trabajadores autónomos), convirtiéndose en no trabajadores regulares. En esta posición, como señala Tello (2015), existe un “dualismo” o teoría del fraccionamiento del mercado de trabajo; en otras palabras, se emplean trabajadores calificados igualmente difiere en salarios u otras particularidades, e ingresando a empleos más atractivos. Aquí, el trabajo informal es la última elección y es involuntario. b) Enfoque Liberal, argumentando es causado por el enorme coste de transacción impuestos por el Estado, por lo que no se realiza el funcionamiento estándar del mecanismo de mercado. Por lo tanto, trabajadores y empleadores deciden ser informales debido a las barreras burocráticas formales. Es decir, la regulación del mercado laboral y el elevado coste de transacción en que inciden las compañías llevan a empleadores y trabajadores a realizar actividades informales. Desde esta perspectiva, la informalidad se vuelve voluntaria, tanto para los trabajadores como para los empleadores, como señala Tello (2015). Los mismos autores señalan que una diferencia de este enfoque identifica a los individuos que eligen trabajos informales, especialmente los trabajadores por cuenta propia, porque reciben mayores ingresos y situaciones más óptimas (por ejemplo, elegir las horas trabajadas) en comparación con las actividades formales, otras actividades no laborales). c) Finalmente, los enfoques modernos reconocen que el sector informal incluye elementos que no operan dentro de las reglas establecidas por instituciones o se dedican a actividades generadoras de ingresos que no están reguladas por el estado, según Feige (1990), citado por INEI (2018).

Por su parte, el INEI (2018) adoptó la recomendación de la OIT de precisar dos conceptos básicos para comprender la informalidad en el mercado laboral e incorporarlos en sus encuestas de hogares. En primer lugar, el sector informal,

incluidas las empresas familiares que no están registradas ante las autoridades fiscales (unidades de producción no constituidas en sociedad, excluidas las cuasi-sociedades) (SUNAT). Además, en cuanto a las unidades de producción del sector primario no constituidas en sociedad, todas ellas se consideran pertenecientes al sector informal. El segundo es el empleo informal, donde se ubican a los empleadores y trabajadores independientes cuyas unidades productivas pertenecen al sector informal; asalariados sin seguro social patronal (especialmente seguro de salud); y empleados domésticos no remunerados (TFNR), independientemente del carácter formal o informal de la unidad de producción en la que trabajan.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1 Tipo y diseño de investigación

**Tipo:** Básico.

En cuanto a los tipos, Valderrama (2015) señaló que existen dos tipos: básica y aplicada. Como menciona Tamayo (2002), los tipos de investigación aplicada están estrechamente relacionados con los tipos de investigación básica, señalando que los tipos básicos de investigación están diseñados para generar conocimiento, utilizando procedimientos de muestreo para garantizar resultados de investigación más amplios.

**Enfoque:** Esta investigación es cuantitativa.

Una característica de este tipo es que permite la recolección de eventos mediante información numérica, utilizando instrumentos para cuantificar la pregunta de estudio. (Hernández, Fernández, y Baptista, 2014)

**Diseño:** No experimental.

Las características de estos estudios es que no pretenden manipular variables independientes (Pino, 2019).

Es transversal porque los hechos se examinan en momentos específicos y explicativos porque intenta establecer relaciones entre variables y respaldar el efecto de una variable sobre otra. (Carrasco, 2019)

**Nivel:** Descriptivo – explicativo

Por otro lado, Cabrero y Richart (2020) Establecieron que una correlación es una posible conexión entre dos variables.

Por ende, en función a las características del estudio, se considera de tipo descriptivo explicativo, porque se busca entender cómo influyen las políticas públicas en el empleo informal en las estudiadas.

### **3.2. Variables y operacionalización**

Según Cabrero y Richart (2020) una descripción detallada de las variables que son modificables y características potencialmente investigadas, cuantificadas y calificadas..

**Variable Independiente:** Políticas Públicas

#### **Definición conceptual**

Rossi (2017) nos menciona que las Políticas Públicas pueden entenderse como el proceso que se inicia cuando el gobierno descubre que existe un problema. Nuevamente, es importante recalcar que están interconectados y que están conectados para lograr el fin último, la satisfacción de los ciudadanos. La política pública se traduce en un plan o proyecto que aborda un problema que está

ocurriendo y que se espera solucionar. Entonces primero hay que identificar el problema y luego definir la política pública adecuada, después de eso viene el proceso de producción de esta política pública.

Kraft y Furlong (2016) “Definen la política pública como lo que los funcionarios públicos hacen o dejan de hacer en nombre de los ciudadanos y en respuesta a las dificultades públicas.” (p.3).

Para Cairney (2012) “Se considera política pública la suma de las acciones de gobierno, partiendo de las muestras de voluntad y terminando con los resultados que eventualmente se lograrán” (p.5).

### **Definición operacional**

Las Políticas Públicas serán analizadas en función a sus tres dimensiones: diseño y formulación, implementación y seguimiento y evaluación, para lograr esto, se aplicará un cuestionario de 15 ítems, en escala tipo Likert, y las respuestas obtenidas medirán el nivel de comprensión de cada persona.

**Variable dependiente:** Empleo informal en las Mypes

### **Definición conceptual**

Según el INEI (2014), el empleo informal es “Todos los trabajos que no den derecho a prestaciones conforme a la ley. Según el país, esto podría contener seguridad social pagada por el empleador, vacaciones, licencia por enfermedad, etc.” (pág. 236).

También se denomina "empleo no registrado" porque la relación laboral no es declarada a la autoridad pública por el empleador.

Tello (2015), nos menciona que es una condición para los trabajadores (sin importar su tipo de ocupación) con dos condiciones básicas. Uno, las actividades que



		3) Seguimiento y evaluación de Políticas Públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Evalúa diseño</li> <li>-Evalúa implementación</li> <li>-Evalúa resultados</li> <li>-Analiza coherencia política</li> </ul>	12, 13, 14, 15
--	--	---	--	----------------

VARIABLE 2	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES	INDICADORES
Empleo informal en las Mypes	toda la gente ocupada Por ley o en la práctica, no contemplados en Ley Nacional del Trabajo. (17ª CIET, 2003)	4) Inscripción y registro del empleador  5) Beneficios sociales	<ul style="list-style-type: none"> <li>-No declaración actividad comercial</li> <li>-Operar sin autorización.</li> <li>-Empleos no declarados</li> <li>-Situación laboral de hecho</li> <li>-Al margen de legislación</li>   <li>-Remuneración mínima vital</li> <li>-Descanso vacacional</li> <li>-Vacaciones trucas</li> <li>-Indemnización por despido arbitrario</li> <li>-Gratificaciones</li> <li>-Descanso semanal</li> <li>-Seguro Social</li> </ul>	1,2,3,4,5           6,7,8,9,10, 11, 12

		6) Contratos laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrato escrito</li> <li>-Carga laboral</li> <li>-Necesidad laboral</li> </ul>	13, 14, 15
--	--	------------------------	--	------------

### 3.3. Población, muestra y muestreo

#### Población

Fue de 23 Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

Según, Vara (2015) son diferentes unidades de análisis con propiedades similares. Mientras que Damián, et al. (2018), determinaron que es el grupo de individuos, que componen la totalidad del estudio, asemejando por contener similares características.

## **Muestra**

No cuenta con una muestra, porque se usó como técnica el censo. Por lo tanto, la muestra es de 23 establecimientos con puerta calle.

Sánchez, Reyes y Mejía (2018) incluye el proceso de recopilar información sobre las características de toda una población o universo.

## **Criterios de inclusión**

Se tomaron en cuenta estos criterios:

- Mypes ubicadas entre la cuadra 14 y 15 de la Av. Isabel La Católica en el distrito de La Victoria.
- Que se dediquen a la comercialización al por mayor y menor de telas nacionales e importadas.
- Que no cuenten con local comercial dentro de una galería y que cuenten con puerta calle.
- Que tengan más de 1 año realizando actividades económicas.

## **Criterios de exclusión**

Serán considerados los siguientes:

- Empresas que no se dediquen a la comercialización de telas.
- Empresas que se encuentren ubicadas dentro de alguna galería.
- Que tenga menos de un año realizando actividad económica.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### *Técnica*

La tecnología aplicada es la encuesta, la cual permite recolectar los datos necesarios para realizar la encuesta.

Para Alan y Cortez (2017), la encuesta permite recaudar de forma sistemática la información de un tema específico.

#### *Instrumento*

En cuanto al instrumento empleado, este fue el cuestionario de preguntas, con el fin de la recolección de información respecto a establecer el vínculo de las políticas públicas con la formalización laboral de las Mypes en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

Alan y Cortez (2017), señalaron que a los instrumentos se elaboran partiendo de unos indicadores, presentados en forma de preguntas.

#### *Validez*

Un instrumento es válido cuando sirve al objetivo para el cual fue construido. (Hernández, et al., 2014)

En este estudio, la validez se efectuó mediante del criterio de 3 expertos, quienes eran expertos en la materia, brindando sus puntos de vista sobre la idoneidad a través de una herramienta de revisión.

#### *Confiablez*

Como menciona Briones (1989), es el resultado y aprobación de los datos logrados por el investigador, haciendo uso de procedimientos específicos.

La fiabilidad se cometió mediante el análisis de consistencia interna por alfa de Cronbach, dando como resultado lo expuesto a continuación:

Tabla 1

*Fiabilidad del instrumento 1. Políticas Públicas*

Alfa de Cronbach	N de elementos
,811	15

El estudio de la herramienta de gestión del conocimiento arrojó un coeficiente de 0,811, lo que indica muy buena confiabilidad.

Tabla 2

*Fiabilidad de instrumento 2. Empleo informal de las Mypes*

Alfa de Cronbach	N de elementos
,872	15

Un estudio de la herramienta de desempeño laboral arrojó un coeficiente de 0,811, lo que indica una confiabilidad muy buena.

### **3.5. Procedimientos**

El análisis de datos se desarrolló con dos instrumentos relacionados con este tema, validados por expertos, probados piloto y analizados para confiabilidad. Como resultado, las herramientas fueron confiables, las herramientas fueron aplicables a las poblaciones, y una vez recolectada, todos los datos fueron vaciados en el software SPSS versión 25, para la estadística descriptiva e inferencial.

### **3.6. Métodos de análisis de datos**

#### **Estadística descriptiva**

Sánchez, et al. (2018), establecen que este tipo de estadística muestra las características de un tema en estudio, plasmándose mediante las tablas de frecuencia, y gráficos.

En este sentido, se analizó las variables y sus dimensiones, mediante el tratamiento descriptivo, mostrándose los resultados en base a tablas de frecuencias y su diagrama de barras.

#### **Estadística inferencial**

Es aquella donde se busca comprobar las hipótesis. (Hernández et al., 2014, p. 299).

Como parte de este proceso, se estudió la normalidad para conocer el estadístico idóneo a emplear para tratar los resultados, y con ello se determinó que la medición se debe efectuar mediante la correlación de Spearman.

### **3.7. Aspectos éticos**

En la construcción de la tesis se tomó en consideración distintos principios éticos tales como: la aceptación de la privacidad de los datos de los colaboradores, se respetó los derechos de autor, se plasmó los resultados cumpliendo criterios de originalidad, y se referenció toda la información consultada empleando el formato APA.

## IV. RESULTADOS

### 4.1 RESULTADOS DESCRIPTIVOS

Tabla 3

**Considera que el diseño y formalización de las políticas públicas, se basa en recopilar información de los problemas de las Mypes**

	N	%
Nunca	1	4,3%
Casi nunca	6	26,1%
A veces	12	52,2%
Casi siempre	3	13,0%
Siempre	1	4,3%

Figura 1

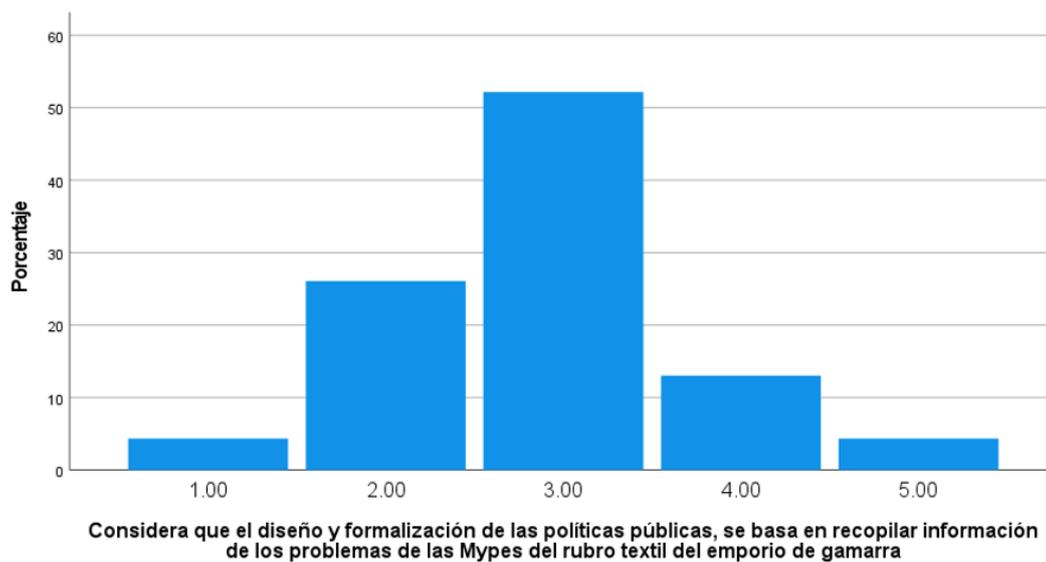


Tabla 4

**Considera que el diseño y formalización de las políticas públicas tiene en cuenta detectar los problemas de las Mypes**

	N	%
Nunca	3	13,0%
Casi nunca	12	52,2%
A veces	5	21,7%
Casi siempre	3	13,0%

Figura 2

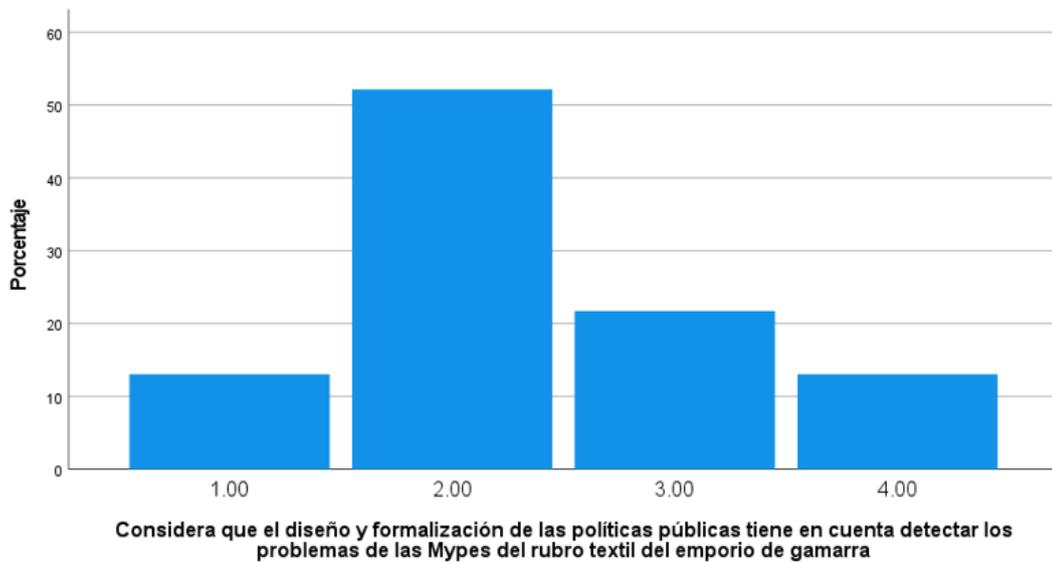
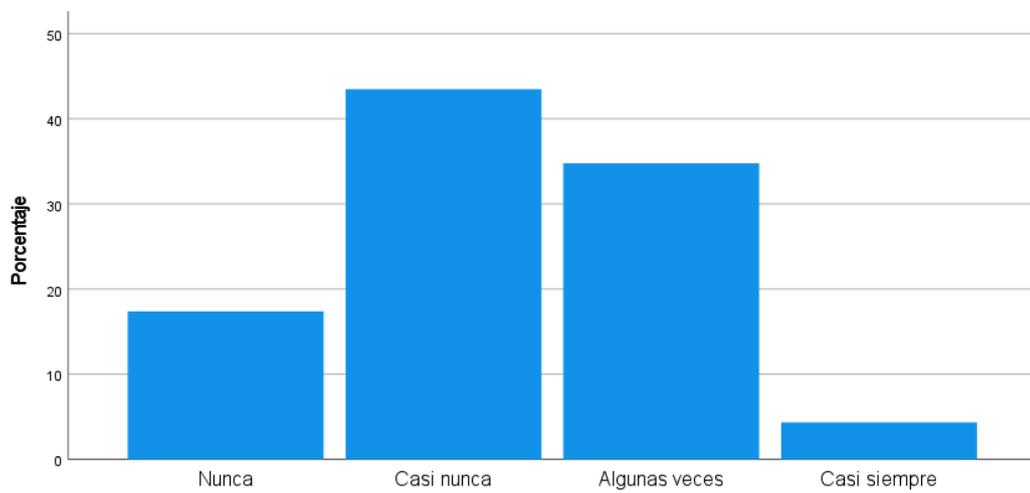


Tabla 5

**Considera que el diseño y formulación de las políticas públicas del gobierno cumple con delimitar el problema de las Mypes**

	N	%
Nunca	4	17,4%
Casi nunca	10	43,5%
Algunas veces	8	34,8%
Casi siempre	1	4,3%

Figura 3



**Considera que el diseño y formulación de las políticas públicas del gobierno cumple con delimitar el problema de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra**

Tabla 6

**Considera que el diseño y formulación de las políticas públicas de las Mypes, propone la situación objetiva actual**

	N	%
Nunca	5	21,7%
Casi nunca	6	26,1%
Algunas veces	11	47,8%
Casi siempre	1	4,3%

Figura 4

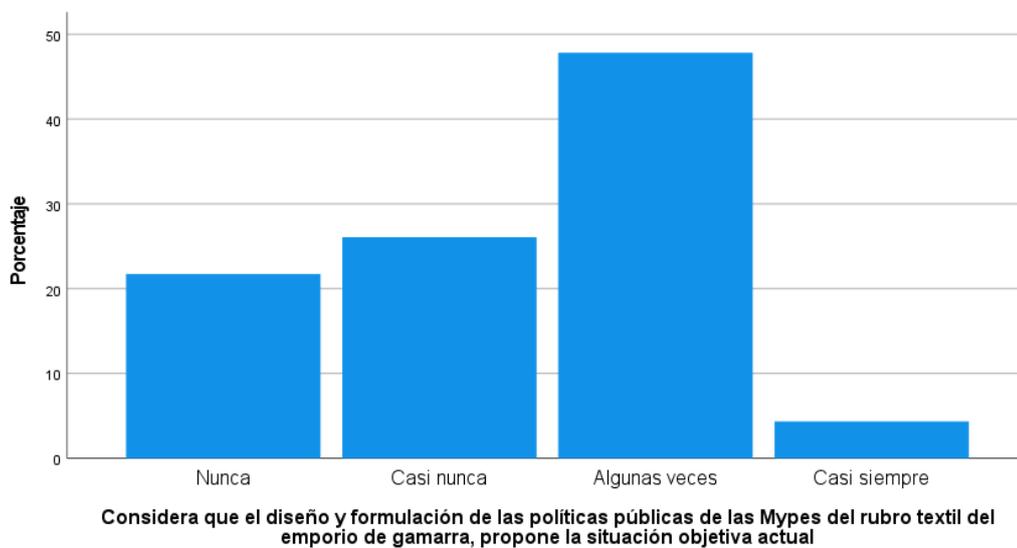


Tabla 7

**El diseño y formulación de las políticas públicas de las Mypes permite encontrar la solución deseada**

	N	%
Nunca	5	21,7%
Casi nunca	4	17,4%
Algunas veces	14	60,9%

Figura 5

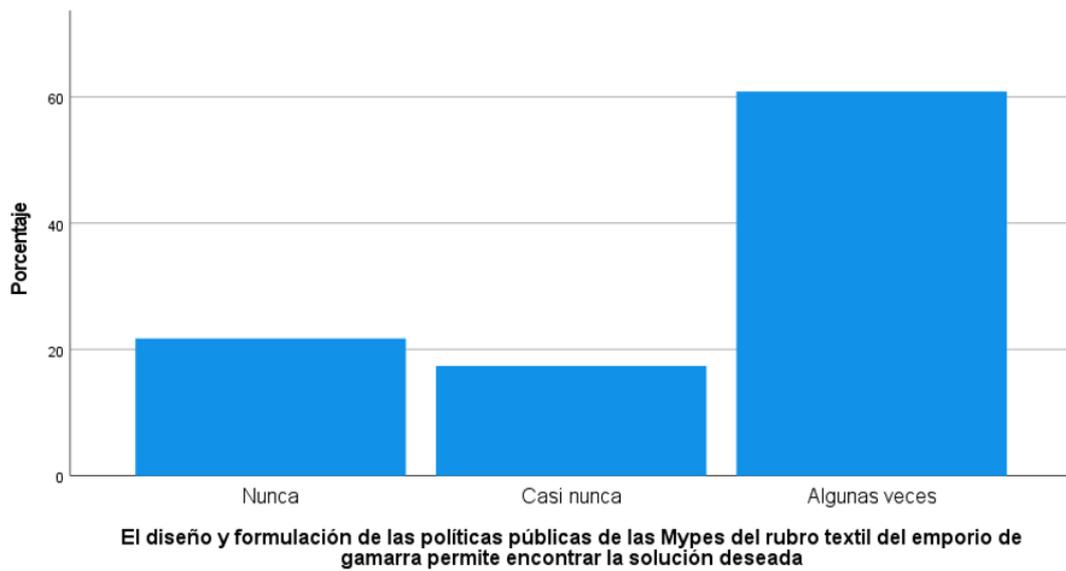
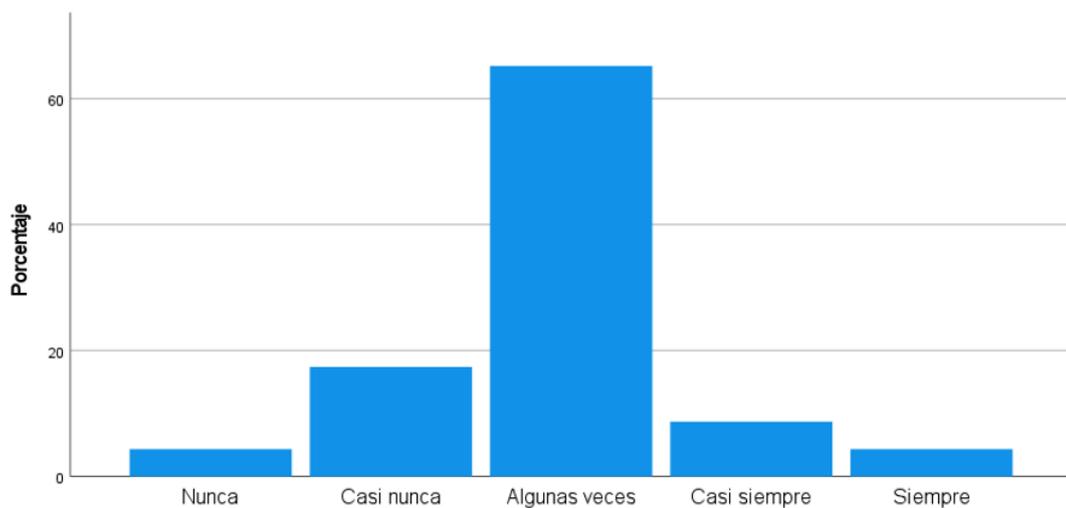


Tabla 8

**Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes está orientado a satisfacer las necesidades de dichas Mypes**

	N	%
Nunca	1	4,3%
Casi nunca	4	17,4%
Algunas veces	15	65,2%
Casi siempre	2	8,7%
Siempre	1	4,3%

Figura 6



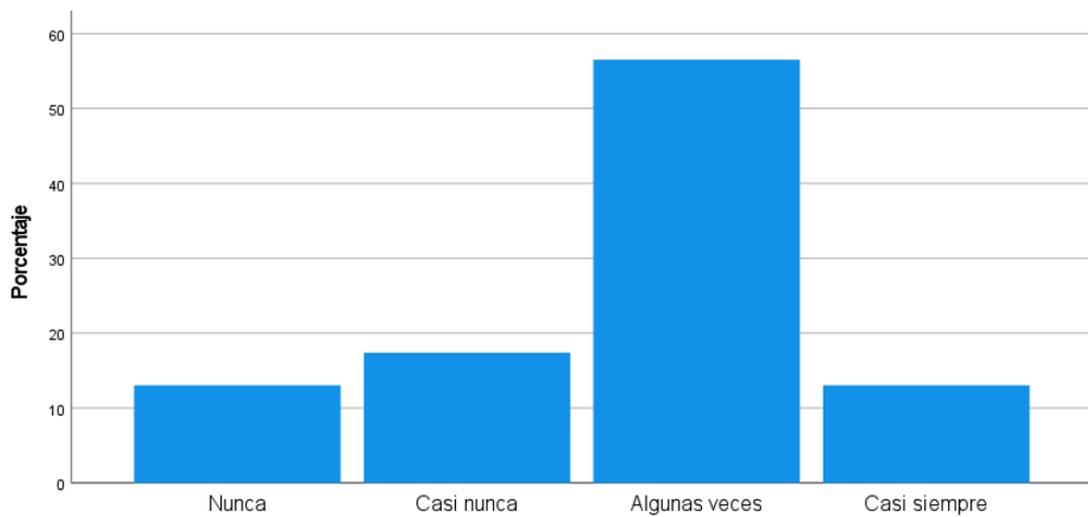
**Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de gamarra está orientado a satisfacer las necesidades de dichas Mypes**

Tabla 9

**Considera que la implementación de las políticas públicas respecto de las Mypes cumple el criterio de conveniencia para evitar la informalidad de estas**

	N	%
Nunca	3	13,0%
Casi nunca	4	17,4%
Algunas veces	13	56,5%
Casi siempre	3	13,0%

Figura 7



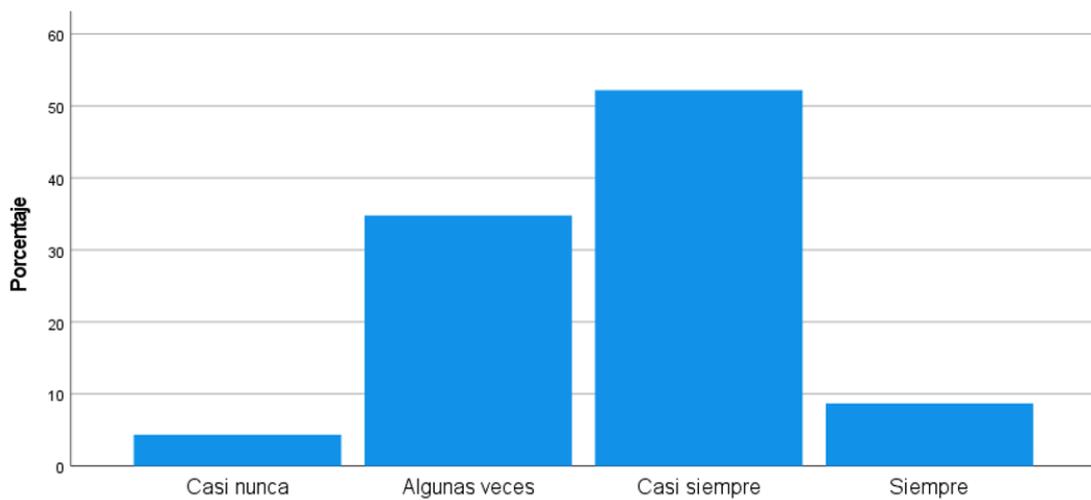
**Considera que la implementación de las políticas públicas respecto de las Mypes del rubro textil del comercio de gamarra cumple el criterio de conveniencia para evitar la informalidad de estas**

Tabla 10

**Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes tiene en cuenta el criterio de la oportunidad para reducir la informalidad en el empleo**

	N	%
Casi nunca	1	4,3%
Algunas veces	8	34,8%
Casi siempre	12	52,2%
Siempre	2	8,7%

Figura 8



**Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de gamarra tiene en cuenta el criterio de la oportunidad para reducir la informalidad en el empleo**

Tabla 11

**Considera que las políticas públicas para las Mypes es un proceso continuo para evita la informalidad**

	N	%
Casi nunca	6	26,1%
Algunas veces	11	47,8%
Casi siempre	5	21,7%
Siempre	1	4,3%

Figura 9

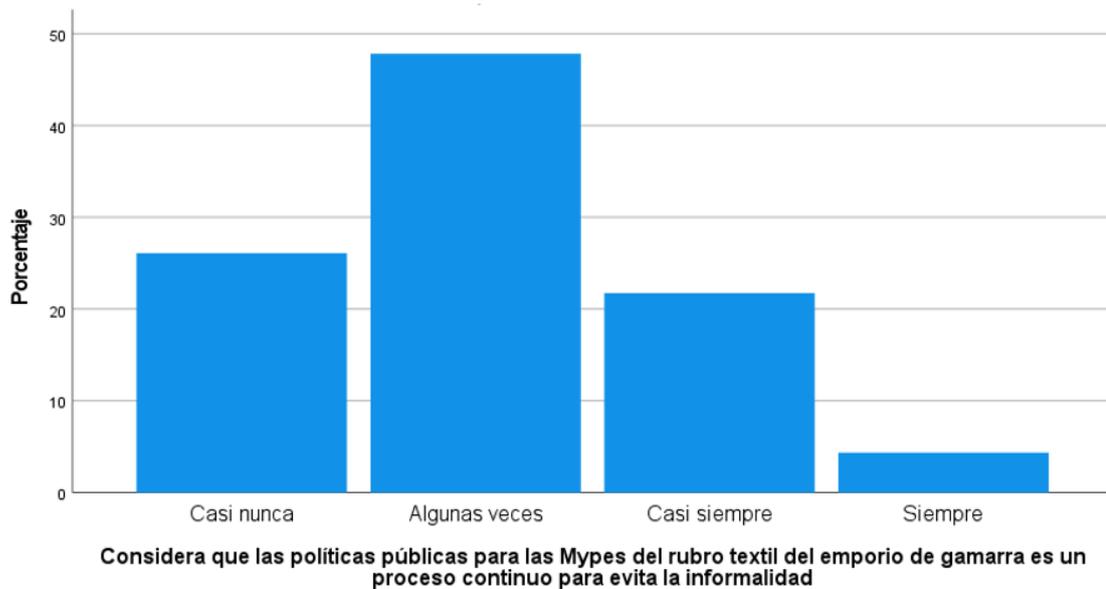
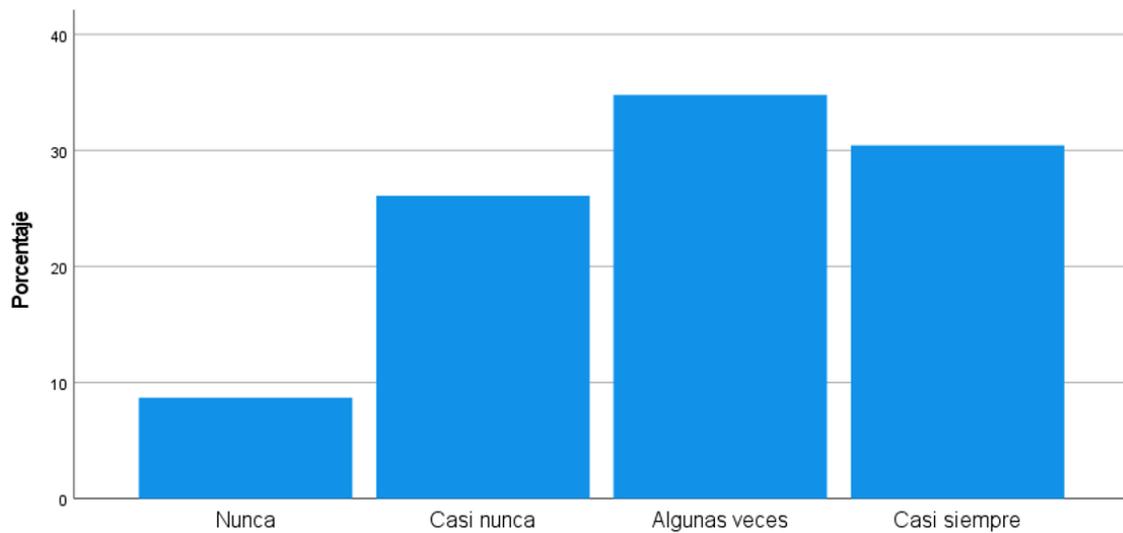


Tabla 12

**Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes cumple con establecer metas para evitar la informalidad en el empleo**

	N	%
Nunca	2	8,7%
Casi nunca	6	26,1%
Algunas veces	8	34,8%
Casi siempre	7	30,4%

Figura 10



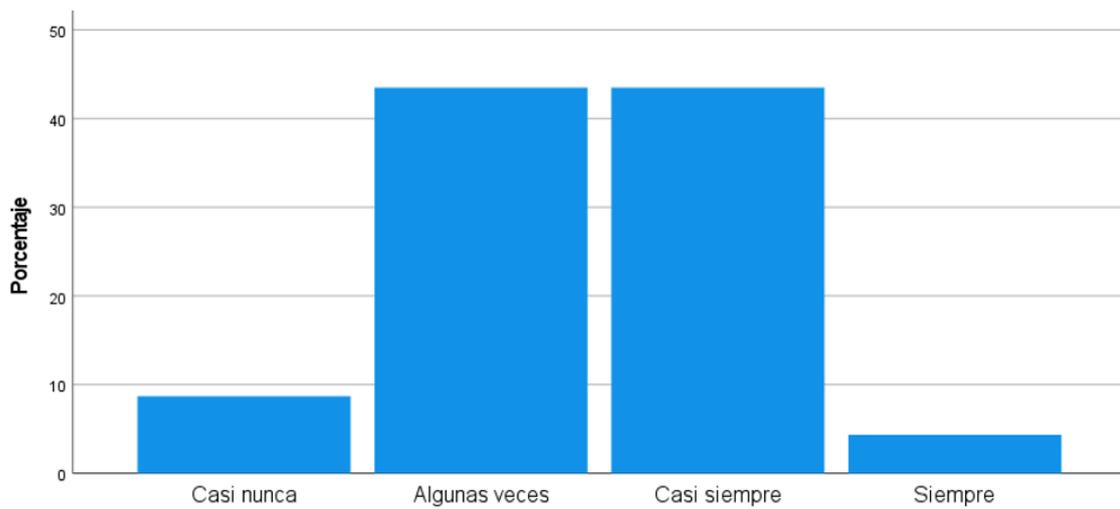
**Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra cumple con establecer metas para evitar la informalidad en el empleo**

Tabla 13

**Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes es un conjunto secuencial de actividades destinadas a evitar la informalidad en el empleo**

	N	%
Casi nunca	2	8,7%
Algunas veces	10	43,5%
Casi siempre	10	43,5%
Siempre	1	4,3%

Figura 11



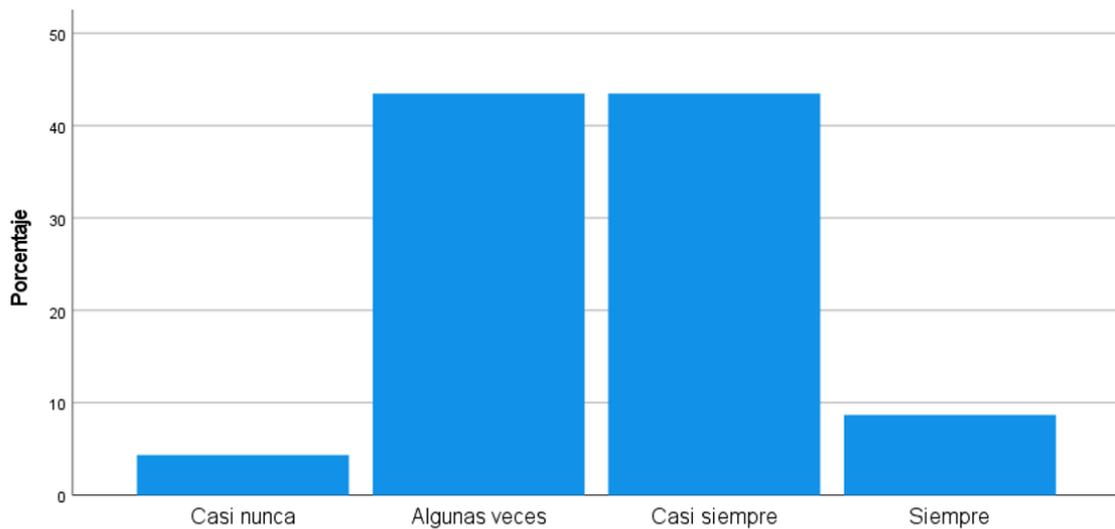
**Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes del rubro textil del comercio de gamarra es un conjunto secuencial de actividades destinadas a evitar la informalidad en el empleo**

Tabla 14

**Considera que se evalúa el diseño, en el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes**

	N	%
Casi nunca	1	4,3%
Algunas veces	10	43,5%
Casi siempre	10	43,5%
Siempre	2	8,7%

Figura 12



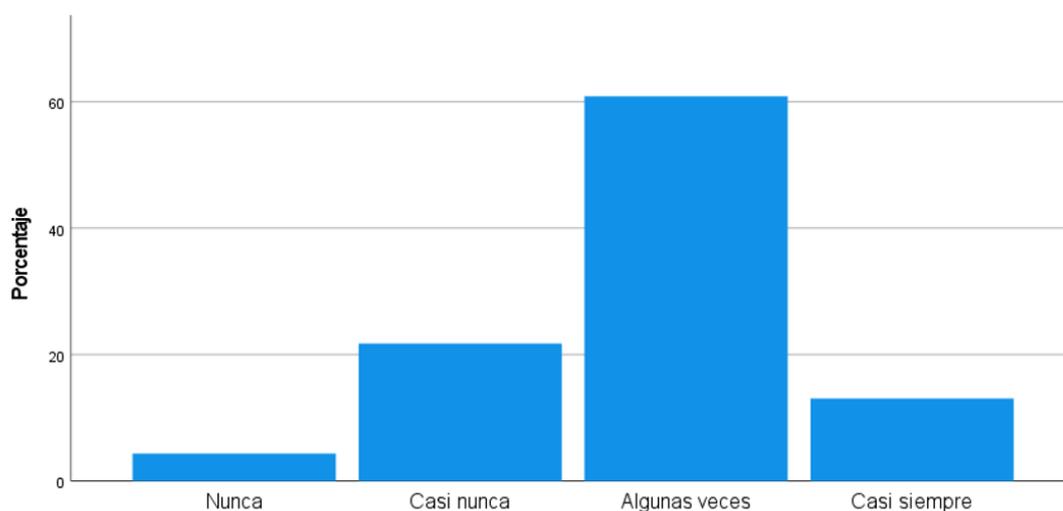
**Considera que se evalúa el diseño, en el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra**

Tabla 15

**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes, verifica como esta su implementación, para evitar el empleo informal**

	N	%
Nunca	1	4,3%
Casi nunca	5	21,7%
Algunas veces	14	60,9%
Casi siempre	3	13,0%

Figura 13



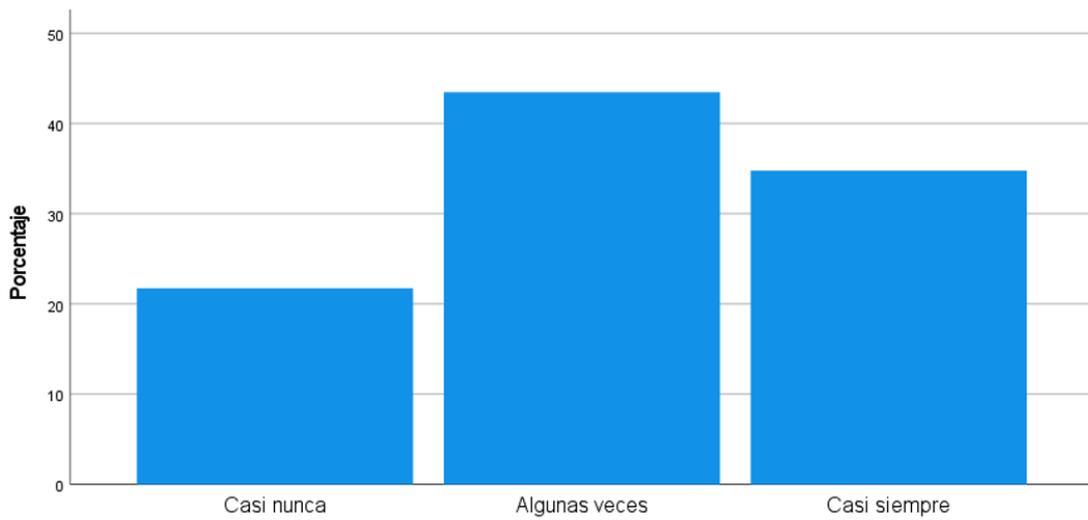
**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, verifica como esta su implementación, para evitar el empleo informal**

Tabla 16

**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes, verifica los resultados al respecto para evitar el empleo informal**

	N	%
Casi nunca	5	21,7%
Algunas veces	10	43,5%
Casi siempre	8	34,8%

Figura 14



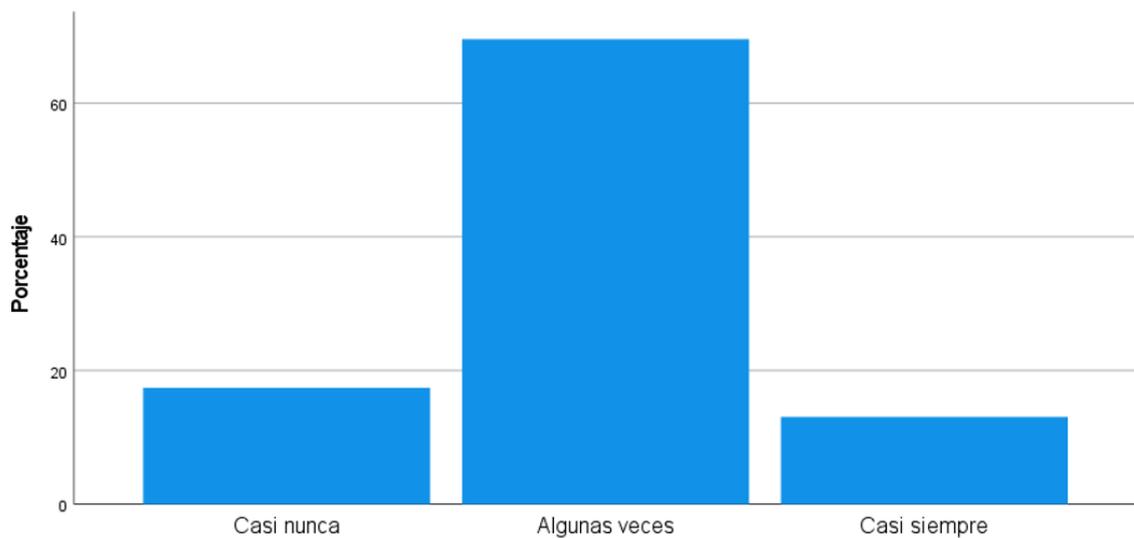
**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, verifica los resultados al respecto para evitar el empleo informal**

Tabla 17

**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes, analiza la coherencia, para evitar el empleo informal**

	N	%
Casi nunca	4	17,4%
Algunas veces	16	69,6%
Casi siempre	3	13,0%

Figura 15



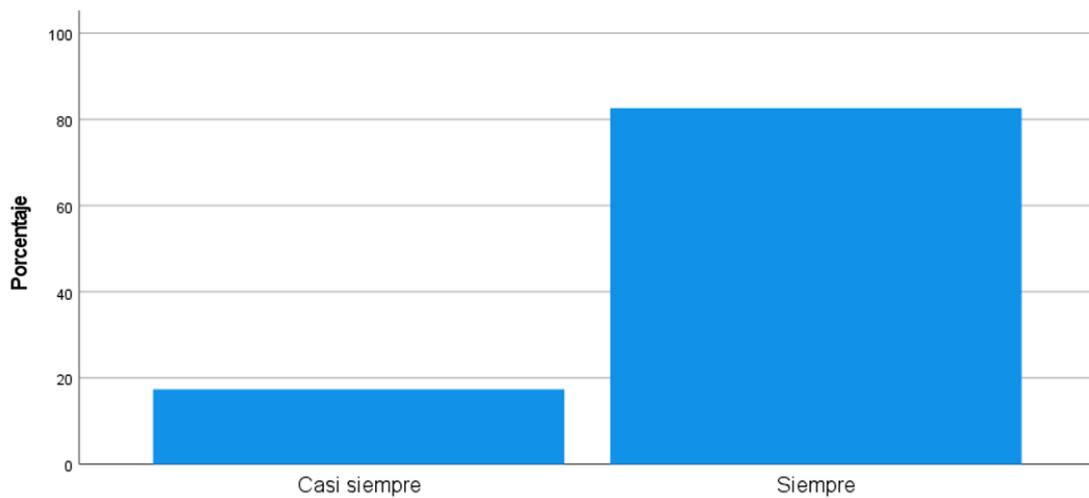
**Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, analiza la coherencia, para evitar el empleo informal**

Tabla 18

**Considera que es importante para realizar actividad comercial de las Mypes, que el empleador se encuentre debidamente formalizado (Registros Públicos, SUNAT)**

	N	%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	19	82,6%

Figura 16



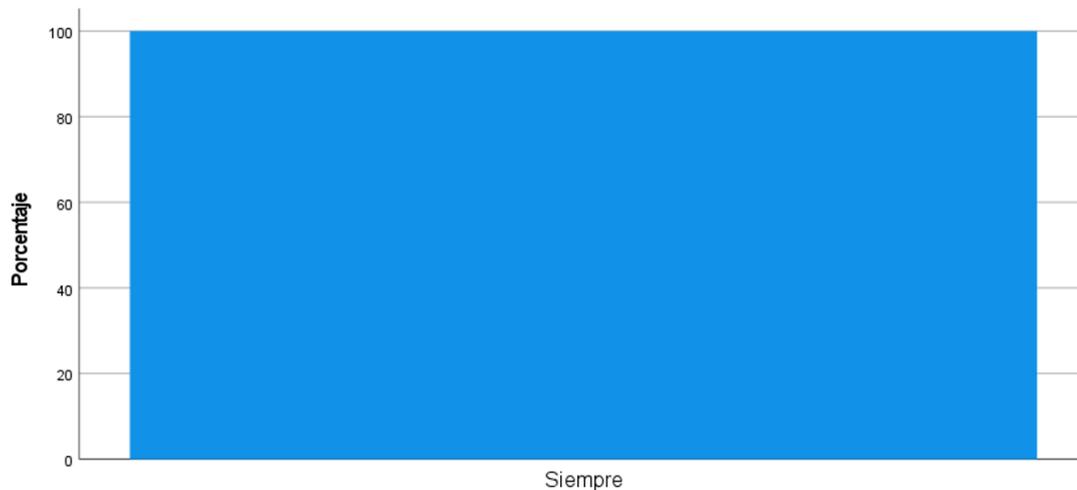
**Considera que es importante para realizar actividad comercial de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, que el empleador se encuentre debidamente formalizado (Registros Públicos, SUNAT)**

Tabla 19

**Considera que en las Mypes se realiza actividad comercial teniendo autorización para ello**

	N	%
Siempre	23	100,0%

Figura 17



**Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra se realiza actividad comercial sin tener autorización para ello**

Tabla 20

**Considera que el hecho de operar las Mypes sin estar registrado, origina no declarar a los empleados**

	N	%
Algunas veces	2	8,7%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	17	73,9%

Figura 18

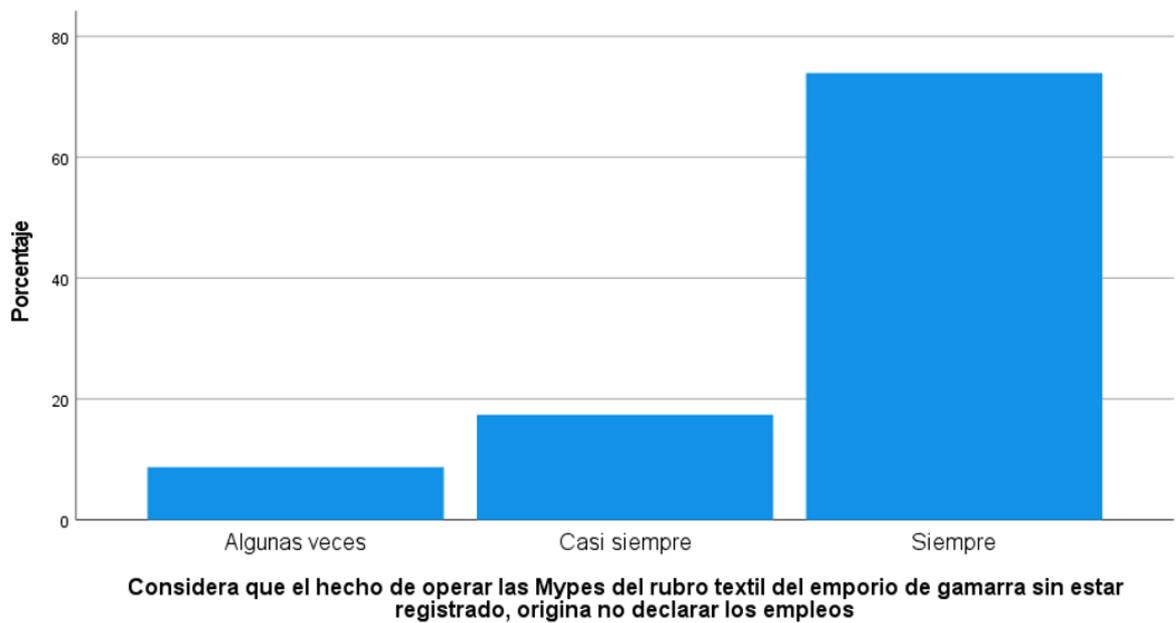


Tabla 21

**El hecho de que las Mypes realicen actividad comercial sin inscripción y registro, contribuye a elevar el índice de informalidad en el empleo**

	N	%
Nunca	3	13,0%
Casi nunca	3	13,0%
Algunas veces	3	13,0%
Casi siempre	5	21,7%
Siempre	9	39,1%

Figura 19



**El hecho de que las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra realicen actividad comercial sin inscripción y registro, contribuye a elevar el índice de informalidad en el empleo**

Tabla 22

**Si los empleadores Mypes realizan actividad sin tener registro, los coloca al margen de la ley**

	N	%
Siempre	23	100,0%

Figura 20



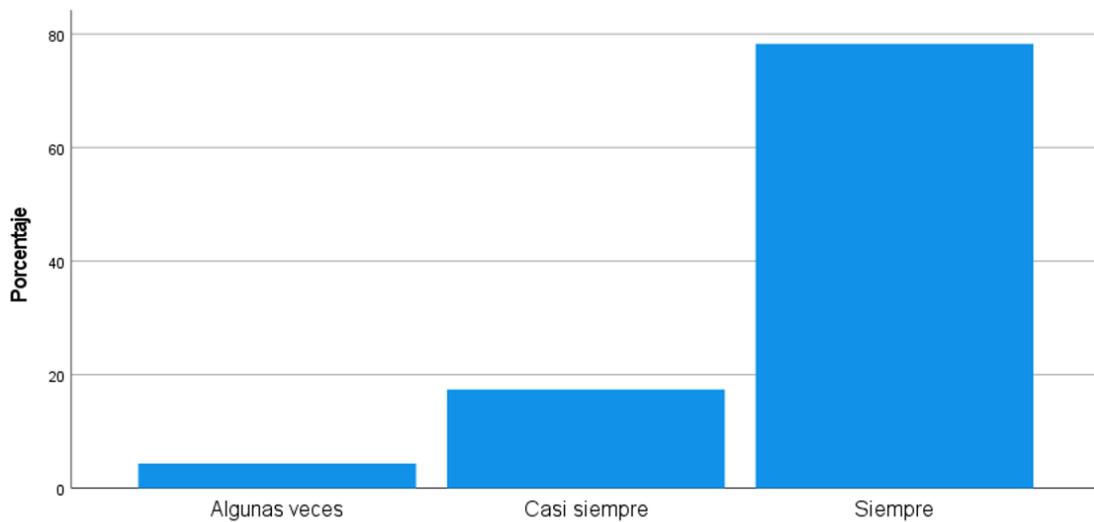
**Si los empleadores Mypes del rubro textil del emporio de gamarra realizan actividad sin tener registro, los coloca al margen de la ley**

Tabla 23

**Los trabajadores de las Mypes no perciben la remuneración mínima vital.**

	N	%
Algunas veces	1	4,3%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	18	78,3%

Figura 21



**Los trabajadores de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra no perciben la remuneración mínima vital.**

Tabla 24

**Los trabajadores de las Mypes gozan de descanso vacacional**

	N	%
Casi nunca	2	8,7%
Algunas veces	6	26,1%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	11	47,8%

Figura 22

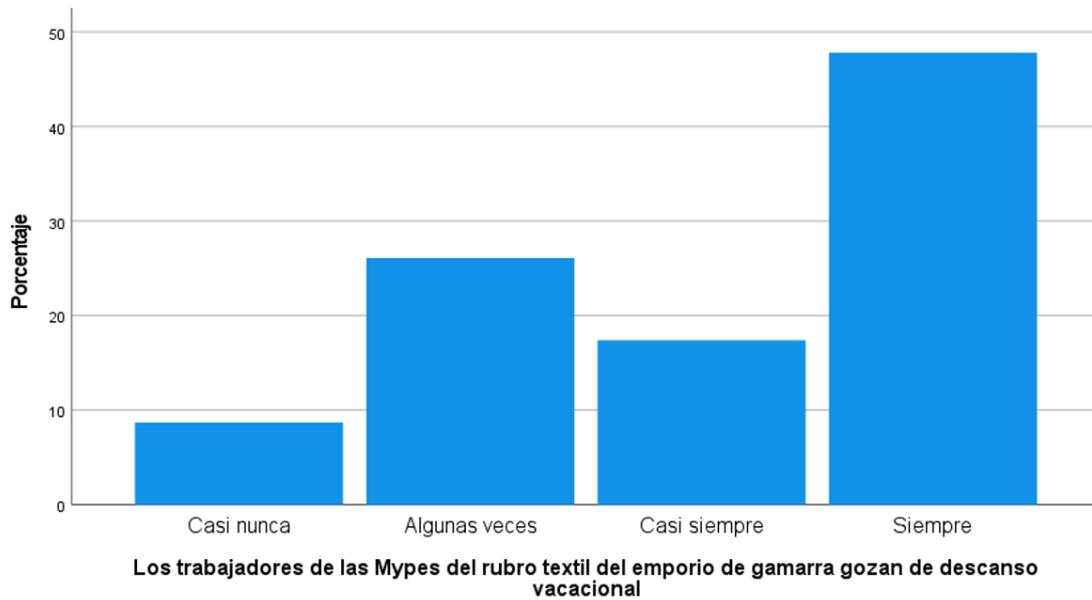


Tabla 25

**El trabajador de las Mypes goza de vacaciones truncas**

	N	%
Nunca	3	13,0%
Casi nunca	16	69,6%
Algunas veces	4	17,4%

Figura 23

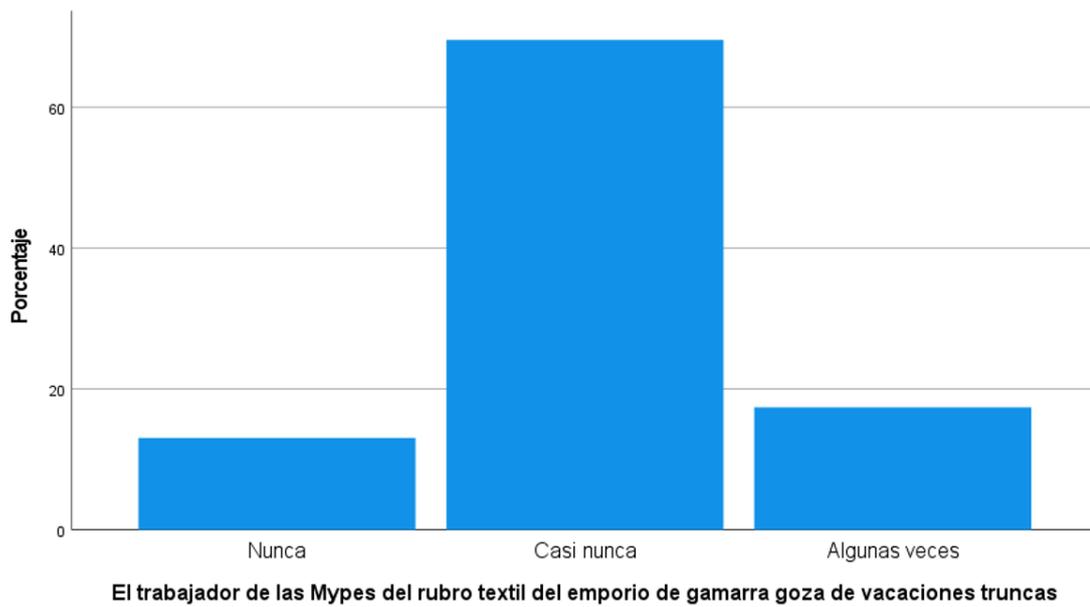


Tabla 26

**El trabajador de las Mypes percibe indemnización en caso de despido arbitrario**

	N	%
Nunca	13	56,5%
Casi nunca	5	21,7%
Algunas veces	4	17,4%
Casi siempre	1	4,3%

Figura 24

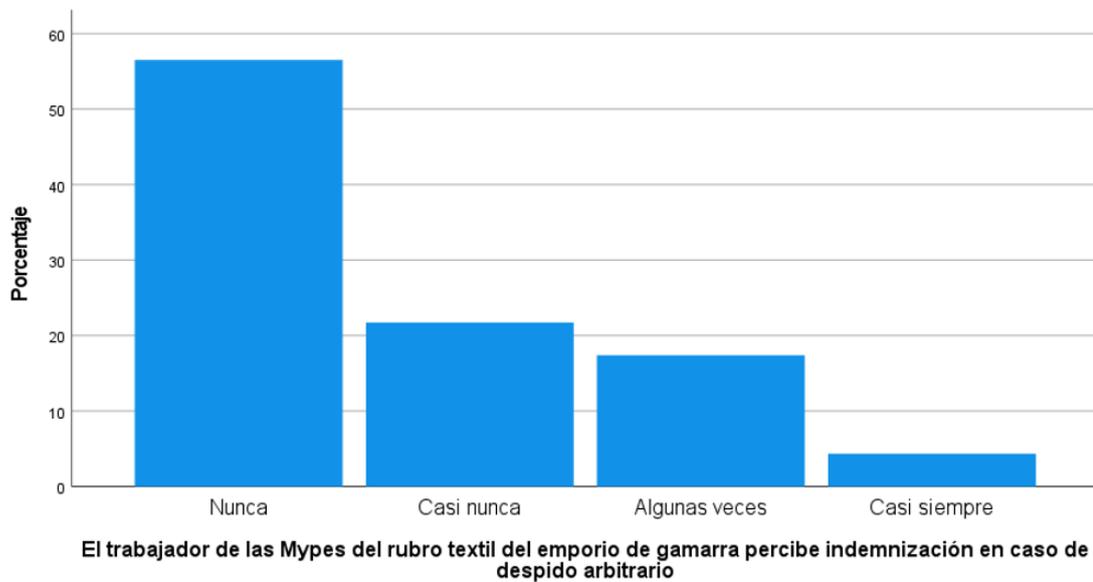
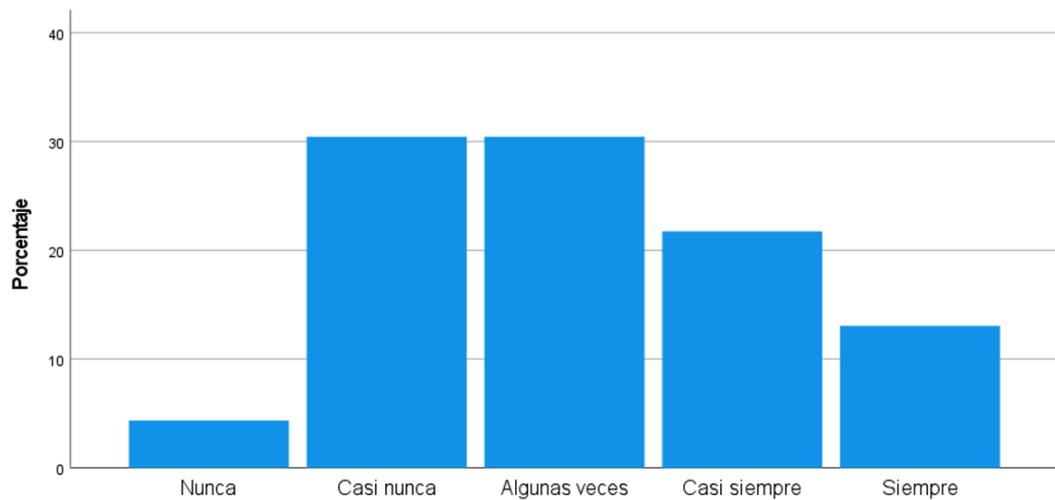


Tabla 27

**Considera que el trabajador de las Mypes percibe sus gratificaciones por fiestas patrias y navidad.**

	N	%
Nunca	1	4,3%
Casi nunca	7	30,4%
Algunas veces	7	30,4%
Casi siempre	5	21,7%
Siempre	3	13,0%

Figura 25



**Considera que el trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra percibe sus gratificaciones por fiestas patrias y navidad.**

Tabla 28

**Considera que el trabajador de las Mypes goza de descanso semanal**

	N	%
Algunas veces	4	17,4%
Casi siempre	6	26,1%
Siempre	13	56,5%

Figura 26

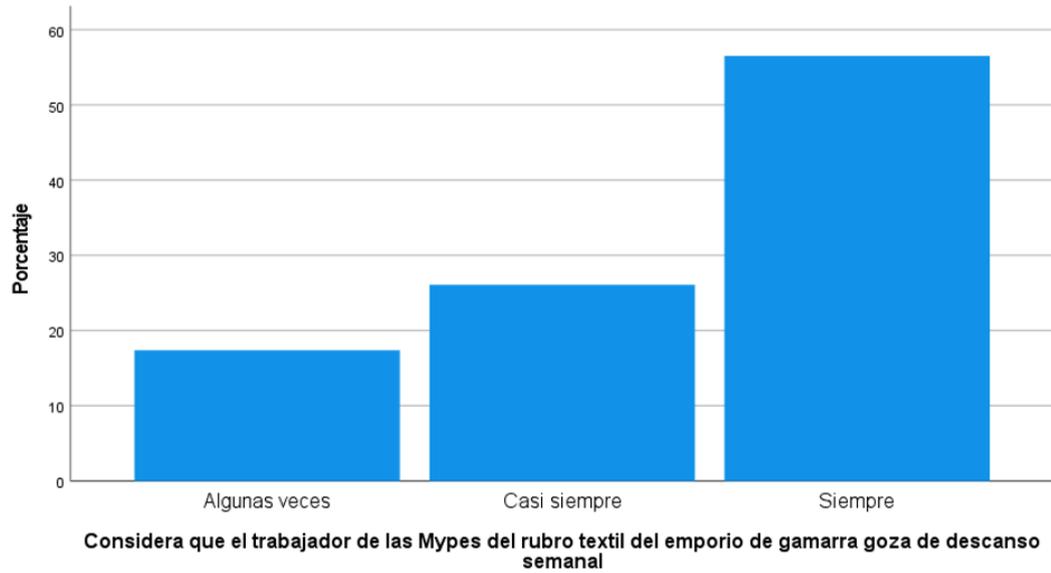


Tabla 29

**Considera que el trabajador de las Mypes tiene acceso al seguro social**

	N	%
Nunca	4	17,4%
Casi nunca	3	13,0%
Algunas veces	5	21,7%
Casi siempre	8	34,8%
Siempre	3	13,0%

Figura 27

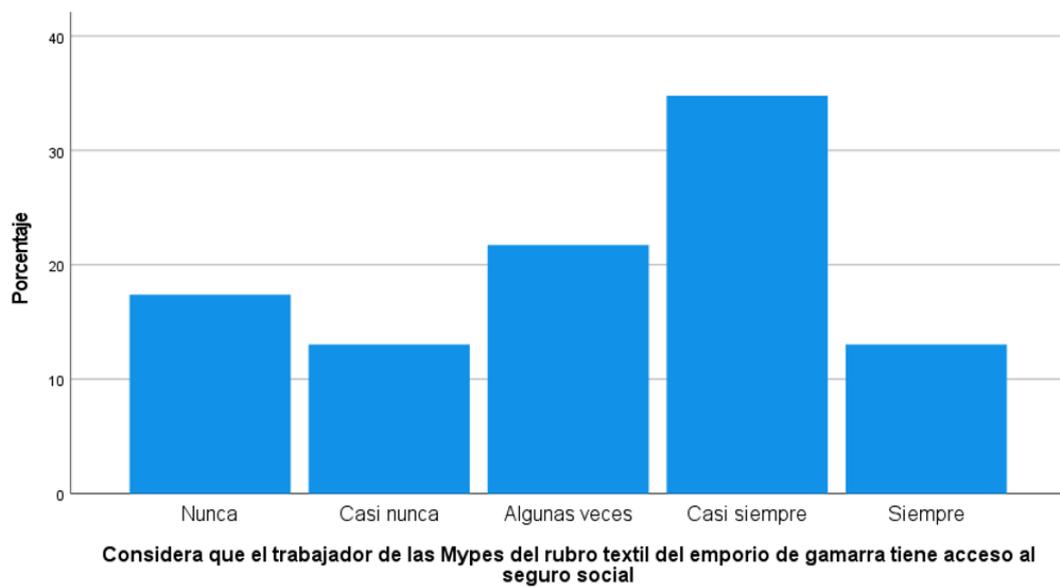


Tabla 30

**Considera que en las Mypes no se suscribe contrato de trabajo escrito**

	N	%
Nunca	14	60,9%
Casi nunca	6	26,1%
Algunas veces	3	13,0%

Figura 28

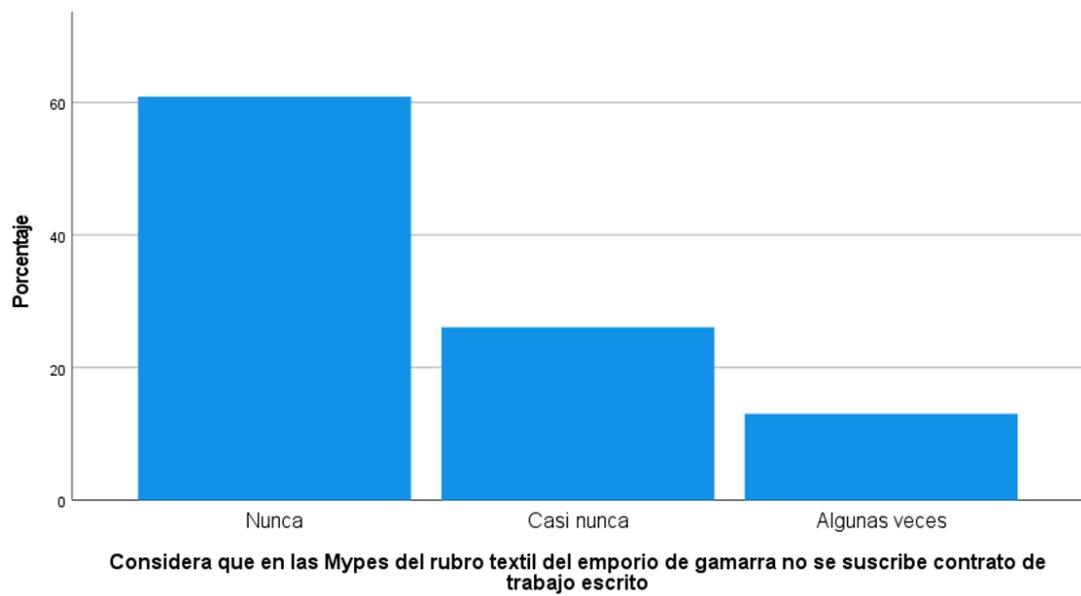


Tabla 31

**Considera que en las Mypes no se suscribe contratos para evitar pagar los beneficios sociales**

	N	%
Algunas veces	1	4,3%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	18	78,3%

Figura 29

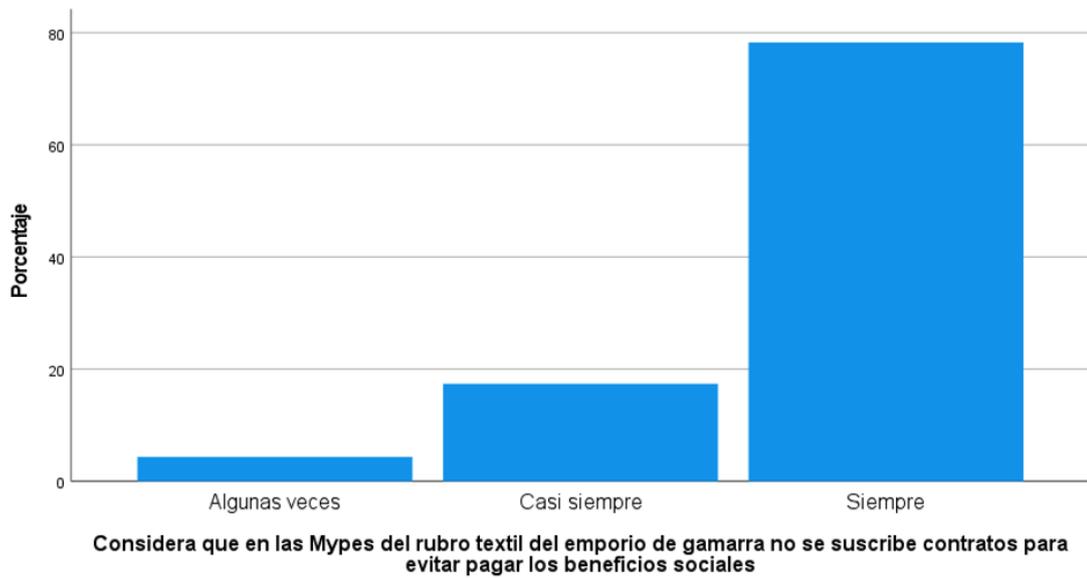
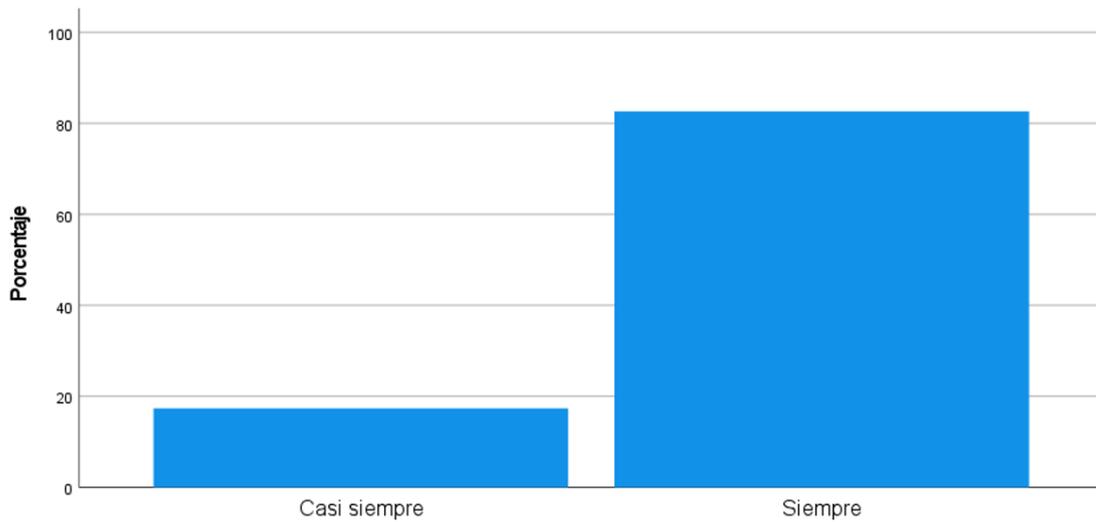


Tabla 32

**Considera que en las Mypes, los trabajadores acceden a laborar sin contrato por la necesidad de contar con un empleo**

	N	%
Casi siempre	4	17,4%
Siempre	19	82,6%

Figura 30



**Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, los trabajadores acceden a laborar sin contrato por la necesidad de contar con un empleo**

## 4.2 RESULTADOS INFERENCIALES

Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

Ho = Hipótesis Nula

Ha = Hipótesis Alterna

Ha: Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

Ho: Las Políticas Públicas NO se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.

Muestra: 23

Margen de error 5%

Sig= 0.05

Como el Sig calculado es 0.02 y es menor a 0.05, se rechaza la hipótesis Nula, que indica que Las Políticas Públicas NO se relacionan con el empleo informal en las Mypes.

*Por lo que se acepta la Hipótesis Alternativa*

Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes estudiadas.

Figura 31

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	99,028 <sup>a</sup>	90	,002
Razón de verosimilitud	67,454	90	,964
Asociación lineal por lineal	,259	1	,611
N de casos válidos	23		

a. 110 casillas (100,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,04.

Como el R calculado es 0.809 y se aproxima a 1, indica que Las Políticas Públicas se vinculan con el empleo informal en las Mypes.

Figura 32

**Medidas simétricas**

	Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Intervalo por intervalo R de Pearson	,9	,217	-,500	,622 <sup>c</sup>
Ordinal por ordinal Correlación de Spearman	,731	,226	-,807	,429 <sup>c</sup>
N de casos válidos	23			

a. No se presupone la hipótesis nula.

b. Utilización del error estándar asintótico que presupone la hipótesis nula.

c. Se basa en aproximación normal.

El Diseño y formulación de las Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes.

Figura 33

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	78,424 <sup>a</sup>	72	,283
Razón de verosimilitud	56,502	72	,910
Asociación lineal por lineal	,388	1	,533
N de casos válidos	23		

a. 90 casillas (100,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,04.

Figura 34

**Medidas simétricas**

	Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Intervalo por intervalo R de Pearson	-,133	,199	-,614	,546 <sup>c</sup>
Ordinal por ordinal Correlación de Spearman	-,182	,227	-,849	,406 <sup>c</sup>
N de casos válidos	23			

a. No se presupone la hipótesis nula.

b. Utilización del error estándar asintótico que presupone la hipótesis nula.

c. Se basa en aproximación normal.

La implementación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes.

Figura 35

**Pruebas de chi-cuadrado**

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	77,808 <sup>a</sup>	63	,099
Razón de verosimilitud	55,259	63	,745
Asociación lineal por lineal	1,086	1	,297
N de casos válidos	23		

a. 80 casillas (100,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,04.

Figura 36

**Medidas simétricas**

	Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Intervalo por intervalo R de Pearson	-,222	,222	-1,044	,308 <sup>c</sup>
Ordinal por ordinal Correlación de Spearman	-,359	,234	-1,765	,092 <sup>c</sup>
N de casos válidos	23			

a. No se presupone la hipótesis nula.

b. Utilización del error estándar asintótico que presupone la hipótesis nula.

c. Se basa en aproximación normal.

El seguimiento y evaluación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes.

Figura 37

### Pruebas de chi-cuadrado

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	55,040 <sup>a</sup>	45	,145
Razón de verosimilitud	33,816	45	,889
Asociación lineal por lineal	2,144	1	,143
N de casos válidos	23		

a. 60 casillas (100,0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,04.

Figura 38

### Medidas simétricas

	Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Intervalo por intervalo R de Pearson	,312	,218	1,506	,147 <sup>c</sup>
Ordinal por ordinal Correlación de Spearman	,246	,219	1,162	,258 <sup>c</sup>
N de casos válidos	23			

a. No se presupone la hipótesis nula.

b. Utilización del error estándar asintótico que presupone la hipótesis nula.

c. Se basa en aproximación normal.

## V. DISCUSIÓN

La propuesta de relacionar las variables Políticas Públicas y Empleo informal en las Mypes, es de gran relevancia para las Mypes del rubro textil del emporio de Gamarra y para el país en general debido a la problemática de muchos negocios, es posible registrarse como empresa, con características como RUC, pero no cumplir o cumplir parcialmente con la normativa laboral correspondiente.

Los instrumentos utilizados para el procesamiento estadístico tienen una validez acorde y una buena confiabilidad y, por lo tanto, los hallazgos pueden discutirse con el apoyo adecuado.

En base a los resultados se observa que la informalidad laboral se da por el incumplimiento de las normas de trabajo, ya que mayormente los empleados de las Mypes no cuentan con planilla, razón por la cual los trabajadores no cuentan con prestaciones laborales están de acuerdo con la ley. En cuanto al objetivo principal, del total de Mypes del rubro textil que se encuentran ubicados entre la cuadra 14 y 15 de la Av. Isabel La Católica en el distrito de La Victoria, y que cuentan con puerta calle, se comprobó que el 80.9% indica que las Políticas Públicas se vinculan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil, Lima 2020, es decir, los resultados obtenidos nos posibilitan instituir nexos entre ambas variables, ya que al incrementar las políticas públicas, esto influye directamente en la disminución del empleo informal. Este resultado se asemeja a los que verificaron David, Moreno, y Gavilanes (2019) quienes nos mencionan que el resultado de su investigación nos ayuda a mostrar que las coaliciones, estrategias y acuerdos buscan reducir las disparidades sociales y la informalidad laboral a través del trabajo explícito de diferentes actores institucionales.

También se observó una relación positiva con respecto a la relación entre las variables del empleo informal y las diversas dimensiones de la política pública, lo que reconfirmó los resultados sobre el vínculo entre variables.

Se halló una correlación entre el diseño y enunciación de las Políticas Públicas y el empleo informal, teniendo en cuenta las métricas correspondientes a esta dimensión, este resultado coincide con Hurtado (2018), cuando se concluye que los motivos esenciales de la informalidad son: trámites burocráticos en exceso, coste de formalización elevado y coste tributario. Por su parte, coincide con la conclusión de Zambrano (2017) de que hay 3 definiciones vinculadas con la informalidad: (i) informalidad comercial en empresas que no cumplen con las leyes nacionales, ya sean comerciales, financieras, laborales o administrativas; (ii) empleo informal de empleados sin protección social; (iii) economía informal correspondiente a operaciones no registradas de empresas formales o informales.

Se observó una relación positiva y moderada, entre la implementación de Políticas Públicas y el empleo informal de las Mypes, teniendo en cuenta las métricas correspondientes a esta dimensión, este resultado concuerda con el de Uribe (2016), quien tuvo como resultado que los microempresarios que aún no son formales deciden hacerlo ya que tendrán muchos beneficios económicos y tributarios. Por otro lado, Marín (2016) concluyó que el sector informal juega un papel importante en el proceso de desarrollo y el mercado laboral y es uno de los sectores que más contribuye a la economía ya que crea más puestos de trabajo que los sectores público y privado. Los resultados también son consistentes con OIT (2014), mostrando que aplicar estas políticas puede disminuir o aumentar la formalidad.

Por otro lado, entre el seguimiento y valoración de Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes, se obtuvo también una relación positiva, el vínculo hallado coincide con Gómez (2018) quien describió que se ha determinado que los factores que las opciones que afectan si una empresa está en el sector informal a menudo son variadas y, además, la realidad económica del país puede explicarse en gran medida por el desempeño de las micro, pequeñas y medianas empresas.

## **VI. CONCLUSIONES**

- Primera. Se puede concluir que las políticas públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes estudiadas.
- Segunda. Se llegó a la conclusión que el diseño y formulación de las Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes estudiadas.
- Tercera. Se concluye que la implementación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes estudiadas.
- Cuarta. Se concluye que el seguimiento y valoración de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes estudiadas.

## VII. RECOMENDACIONES

- Primera. Se recomienda ampliar el tema de la relación entre política pública y empleo informal en Mypes, donde se pueden considerar otros aspectos y aplicar investigaciones en otros campos, a nivel regional y nacional.
- Segunda. Para mejorar las políticas públicas se sugiere que el Gobierno realice estudios sobre los motivos por los cuales los empresarios optan por no formalizar sus negocios desde el punto de vista laboral. Asimismo, se recomienda tener un mayor acercamiento con las Mypes para poder tener en cuenta las necesidades y/o algún problema existente que no le permita formalizarse laboralmente.
- Tercera. Respecto a la implementación de políticas públicas, se sugiere que posterior a la identificación de las necesidades de las Mypes, se busque satisfacer las mismas con la finalidad de disminuir el empleo informal y evitar la informalidad.
- Cuarta. Finalmente, se sugiere que, respecto al seguimiento y valoración de políticas públicas, se dispongan de actividades sistemáticas para poder conocer si las disposiciones dadas tuvieron el impacto que se proyectó, y de no ser así, generar conocimiento que permita perfeccionar la eficiencia y eficacia de las políticas dadas.

## REFERENCIAS

- Aguilar, B. e Condori, Y. (2019). Em sua tese: "Gestão da qualidade e formalização do Mypes do distrito Yanaoca-Canas-Cusco, 2018". Universidade Privada Telesup, Peru. Recuperado de: <https://repositorio.utelesup.edu.pe/bitstream/UTELESUNMUTUP/606/1/AGUILAR%20TACUSI%20BEATRIZ-CONDORI%20USCAMAYTA%20YANET%20CARMEN.pdf>
- Aguinaga, J. e Liza, R. (2018). Em sua Tese: "Tributação no processo de formalização trabalhista das micro e pequenas agências do setor de serviços das Províncias de Lima, Ano 2017". Universidade Tecnológica do Peru, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/1537/Juan%20Aguinaga\\_Romy%20Liza\\_trabajo%20de%2020314investigacion\\_Bachiller\\_2018.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/1537/Juan%20Aguinaga_Romy%20Liza_trabajo%20de%2020314investigacion_Bachiller_2018.pdf?sequence=3&isAllowed=y)
- Amarante, V. e Gomez, M. (2016). "O processo de formalização no mercado de trabalho uruguaio". CEPAL. Publicação das Nações Unidas. Recuperado de: [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/39859/S1501264\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/39859/S1501264_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ariza, J. e Cedano, P. (2018). Emprego juvenil e formalização do trabalho na Colômbia. Uma avaliação da lei do primeiro emprego. Revista Economia do Trabalho. Recuperado de: <http://www.aeet.eu/images/RePEc/rel/journal/rel/121-1-259-1-10-20180521.pdf>
- Belapatiño, V., Grippa, F., e Perea, H. (2017). "Informalidade trabalhista e algumas propostas para reduzi-la". Observatório Econômico do BBVA Research Peru. Recuperado de: <https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads++//258/2017/010201478/Observatorio-informalidad-laboral1.pdf>

- Beltran, M. e Ramos, H. (2016). Em sua tese: "Influência dos benefícios trabalhistas na formalização de micro e pequenas empresas na cidade de Puno, 2014 - 2015". Universidade Andina Néstor Cáceres Velásquez, Peru. Recuperado de:  
<http://repositorio.uancv.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/UANVUMNCV/660/TESIS%20DNI%2045793258LU963-74690746.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Bermudez, J., Silva, M., & Chacon, I. (2017). Em sua Tese: "Incidência da informalidade do trabalho na produtividade do trabalho na Nicarágua (2001-2015)". Universidade Nacional Autônoma da Nicarágua, Nicarágua. Recuperado de: <https://repositorio.unan.edu.ni/5171/1/17998.pdf>
- Calvanapon, M. e Santamaría, O. (2019). Em sua Tese: "Formalização trabalhista e prevenção de contingências econômicas na empresa Inversiones Efrén E.I.R.L., Trujillo 2017". Universidade Privada do Norte, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/22089/Calvanap%  
c3%b3n%20Vel%  
c3%a1squez%20Milagritos%20Guadalupe%20-  
%20Santamar%  
c3%ada%20Ru%  
c3%adz%20Olinda%20Lizbeth.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/22089/Calvanap%c3%b3n%20Vel%c3%a1squez%20Milagritos%20Guadalupe%20-%20Santamar%c3%ada%20Ru%20c3%adz%20Olinda%20Lizbeth.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Cebula, R. (1997). Uma Análise Empírica do Impacto das Políticas Governamentais de Impostos e Auditoria no Tamanho da Economia Subterrânea: O Caso dos Estados Unidos, 1973–94. *American Journal of Economics and Sociology*, Vol. 56, p. 73-186.
- Centro Nacional de Planejamento Estratégico (2016). Economia informal no Peru: situação atual e perspectivas. Recuperado de: [https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2013/02584/4586//09/economia\\_informal\\_en\\_peru\\_11-05-2016.pdf](https://www.ceplan.gob.pe/wp-content/uploads/2013/02584/4586//09/economia_informal_en_peru_11-05-2016.pdf)
- Centro Nacional de Planejamento Estratégico (2018). Guia Nacional de Políticas. CEPLAN. Retirado de: <https://www.ceplan.gob.pe/guia-de-politicas-nacionales/>

- Chacaltana, J. (2016). Em sua Tese: "Formalização no Peru. Tendências e políticas no início do século XXI". Pontifícia Universidade Católica do Peru, Peru. Recuperado de: [https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12400258.365/69854/7971/CHACALTANA\\_JANAMPA\\_JUAN\\_FRANCISCO\\_FORMALIZACI%C3%93N.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12400258.365/69854/7971/CHACALTANA_JANAMPA_JUAN_FRANCISCO_FORMALIZACI%C3%93N.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Chusi, S., Parra, F., & Taco, S. (2017). Em sua Tese: "Análise Comparativa dos Principais Custos Trabalhistas do Trabalhador Formal da Lei 728 e suas Infrações Trabalhistas para o Empregador do Regime Geral". Universidade Tecnológica do Peru, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/901/Sandra%20Chusi\\_Fabiola%202020Parra\\_Sandra%20Taco\\_trabajo231584%20de%20Sugencia%20Profesional\\_Titulo%2020369Profesional\\_2017.pdf?sequence=1&is369852Allowed=y](https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/901/Sandra%20Chusi_Fabiola%202020Parra_Sandra%20Taco_trabajo231584%20de%20Sugencia%20Profesional_Titulo%2020369Profesional_2017.pdf?sequence=1&is369852Allowed=y)
- Córdoba, J. (2017). Em sua Tese: "Inspeção social e trabalhista nas micro e pequenas empresas do setor informal do trabalho: rumo à aplicação da Medida de Formalização do Trabalho pelos fiscais do trabalho e à implementação de Planos de Formalização para os empregadores". Pontifícia Universidade Católica do Peru, Peru. Recuperado de: [https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.124000223366904/9524/C%c3%b3rdova\\_Fern%/2896c3%a1ndez\\_InspeñOIUUcci%c3%b23693n\\_sociolaboral\\_micro1.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.124000223366904/9524/C%c3%b3rdova_Fern%/2896c3%a1ndez_InspeñOIUUcci%c3%b23693n_sociolaboral_micro1.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Coronado, W. (2018). Em sua Tese: "Formalização da Micro e Pequena Empresa da Província Cutervo". Lord of Sipán University, Peru. Recuperado de: <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/602369987/369/3698/892/Coronado%20Cieza%2C%20Wilton%20Omar.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cristobal, L. e Barnachea, E. (2018). Em sua tese: "O emprego informal e sua influência no produto interno bruto no Peru 2010-2017". Universidade Nacional Daniel Alcides Carrión, Peru. Recuperado de:

<http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/403/112587/582369//TESIS.CRISTOBAL.%2020Y%20BERNACHEA..pdf>

Fotos, F. (2016). A informalidade trabalhista no Peru e propostas para sua redução. (Artigo profissional de alto nível). Recuperado de: <http://trabajodigno.pe/wp-content/uploads/2016/02/La-informalidad-laboral-en-el-Per%C3%BA-y-propuestas-mddapara-sseu-reducci%C3%369/258%B3n.pdf>

Cuba, S. (2017). Em sua tese: "Análise dos fatores que determinam a informalidade do trabalho no distrito de Puno, 2016". Universidade Nacional do Altiplano, Peru. Recuperado de: [http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/5564/Cuba\\_Asillo\\_Stiwarth\\_Rolando.pdf](http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/5564/Cuba_Asillo_Stiwarth_Rolando.pdf)

Cubas, R. (2017). Em sua Tese: "Políticas Públicas e formalização do Mypes no distrito de José Leonardo Ortiz, Lambayeque 2016". Lord of Sipán University, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.102587/85369\\*/8562802/4966/Cubas%20Guevara%20Rosario%20Patricia.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.102587/85369*/8562802/4966/Cubas%20Guevara%20Rosario%20Patricia.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

David, C., Moreno, J. e Gavilanes, E. (2019). Em sua tese: "Soluções alternativas para a formalização do emprego na cidade de Pasto. 2019-2025". Universidade Jorge Tadeo Lozano, Colômbia. Recuperado de: <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/7710/trabajo%20de%2236589/968/20grado.pdf?señohyquence=1&isAlloolowed=y>

Dell'Anno, R. e Solomon, H. (2014). Informalidade, desigualdade e TIC em economias em transição. *Economia da Europa Oriental*, 52(5), p. 3-31.

Friedman, D., & Johnson, R. (2000). Estudos de potencial relacionado a eventos (ERP) de codificação e recuperação de memória: uma revisão seletiva. *Microsc Res Tech*, 51(1), 6-28.

- Garcia, E. (2016). Em sua tese: "Os órgãos de controle estatal e a informalidade trabalhista nas micro e pequenas empresas do município de Tingo Maria - 2016". Universidade de Huanuco. Recuperado de: [http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/1234503214569/852369/745696789/459/T047\\_41621916T.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/1234503214569/852369/745696789/459/T047_41621916T.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Garzon, Z. (2017). Em sua tese: "A formalização do trabalho como estratégia de desenvolvimento socioeconômico no setor comercial da Baixa de Fusagasugá". Universidade de Cundinamarca, Colômbia. Recuperado de: <https://repositorio.ucundinamarca.edu.co/bitstream/handle/20.50258/56.314500.12558/973/FORMALIZACI%c3%93N%20LABORAL%20COMO%20ESTRATEGIA%20PARA%20EL%20DESARROLLO%20SOCIOECONOMIC%20EN%20LA%20CIUDAD%20DE%20FUSAGASUG%c3%81%20ZONA%20CENTRO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Gomez, E. (2018). Em sua Tese: "A informalidade das PMEs e sua influência no emprego no Peru". Universidade Nacional Federico Villarreal, Peru. Recuperado de: <http://repositorio.unfv.edu.pe/handle/UNFV/2081>
- Guzmán, C. e Céspedes, L. (2018). Em sua Tese: "A informalidade do trabalho docente na apuração do Imposto de Renda de Terceira Categoria nas Instituições de Ensino Privadas de Bambamarca, Cajamarca 2018". Universidade Cesar Vallejo, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28414/cespedes\\_ol.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28414/cespedes_ol.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Huayhua, J. (2019). Em sua tese: "A informalidade trabalhista e seu impacto na esfera fiscal e financeira nas empresas de transporte de cargas no distrito de Mariano Melgar - Arequipa, período 2017". Universidade Nacional de San Agustín de Arequipa, Peru. Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/8678/COhualjc.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Hurtado, L. (2019). Em sua tese: "Informalidade trabalhista de micro e pequenas empresas na cidade de Chachapoyas, 2018". Toribio Rodriguez Universidade Nacional de Mendoza do Amazonas, Peru. Recuperado de: <http://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/UNTRM/2040/Hurtado%202020Guivar%202020Luz%202020Angelica.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=En%20Am%C3%A9rica%20Latin%C2%20the%20rate,rate%20general%20of%20almost%2047%25.&text=Quase%20the%2070%25%20of%20los,companies%20of%20at%C3%A9%2010%20workers.>

INEI (2019). Produção informal e emprego no Peru. Conta Satélite da Economia Informal 2007-2018. Instituto Nacional de Estatística e Informática Impresso em Lima, Peru. Recuperado de: [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1701/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1701/libro.pdf)

Jaramillo, I. (2016). Desemprego juvenil na Colômbia. Friedrich-Ebert-Stiftung (FES). Recuperado de: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/kolumbien/12514.pdf>

Lavado, P. e Yamada, G. (2021). Emprego e informalidade trabalhista no novo normal. Centro de Pesquisa da Universidade do Pacífico. Recuperado de: [https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/15.\\_dp\\_empleo.pdf](https://www.cies.org.pe/sites/default/files/investigaciones/15._dp_empleo.pdf)

Loayza, Norman (1996): "A Economia do Setor Informal: Um Modelo Simples e Algumas Evidências Empíricas da América Latina", Série de Conferências Carnegie-Rochester sobre Políticas Públicas, 45, 129-62.

Loayza, Norman e Jamele Rigolini (2006), "Tendências e Ciclos da Informalidade", Documento de Trabalho de Pesquisa de Políticas do Banco Mundial nº 4078.

Marin, M. (2016). Em sua tese: "Emprego no setor informal do departamento de La Paz Bolívia: 2000-2015". Maior Universidade de San Andrés, Bolívia. Recuperado de:

<https://repositorio.umsa.bo/xmlui/bitstream/handle/123456789/6937/T-2171.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Neves, J. (2017). Em sua Tese: “Direito e informalidade. Explicações alternativas para a relação entre direito do trabalho e informalidade a partir do caso Gamarra Pontifícia Universidade Católica do Peru, Peru. Recuperado de: [https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/9944/Galicia\\_Vidal\\_Derecho\\_informalidad\\_explicaciones1.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/9944/Galicia_Vidal_Derecho_informalidad_explicaciones1.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Escritório Internacional do Trabalho (2018), Mulheres e Homens na Economia Informal: Uma Visão Estatística. Recuperado de: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_635149.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf)

Ortegon, E. (2008). Guia sobre o desenho e gestão de políticas públicas. Recuperado de: <http://cpps.dyndns.info/cpps-docs-web/secgen/2015/pol-oceanica-regional/Doc%2011.Guia%20sobre%20gestion%20y%20diseno%20de%20a%20politica%20publica.pdf>

Osório-Copet, L. (2016). Reforma tributária e informalidade trabalhista na Colômbia: Uma análise dinâmica e estocástica de equilíbrio geral. Ensaios sobre Política Econômica. Recuperado de: <https://repositorio.banrep.gov.co/bitstream/handle/20.500.12134/6541/esp.pdf>

Paredes, A. e Rodríguez, A. (2017). Em sua Tese: “Bem-vindo ao regime trabalhista das micro e pequenas empresas e seu efeito nas contingências trabalhistas na empresa Industrias Grafisol E.I.R.L. na cidade de Trujillo em 2016”. Universidade Privada do Norte, Peru. Recuperado de: <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/11650/Paredes%20Juarez%20Aschly%20-%20Rodriguez%20Esquivel%20Ada%20Elisa.pdf?sequence=4&isAllowed=y>

- Pedraza, T. (2016). Em sua tese: "Fatores que afetam o emprego informal no departamento de Cusco, em 2014". Universidade Andina de Cusco, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/803/Tatina\\_Tesis\\_bachiller\\_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/803/Tatina_Tesis_bachiller_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Torres, D., Arce, L., e Iburgüen, H. (2019). A contribuição dos benefícios sociais para a motivação do trabalho em hotéis PME: Caso de Villavicencio, Colômbia. (Artigo profissional de alto nível). Recuperado de: <https://revistascientificas.cuc.edu.co/economicascuc/article/view/2563/2828>
- Vallejos, Y. (2020). Em sua Tese: "Gestão do Programa Centro Integrado formaliza o Peru na formalização trabalhista do MYPES, Região La Libertad - 2019". Universidade Cesar Vallejo, Peru. Recuperado de: [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/46420/Vallejos\\_RYJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/46420/Vallejos_RYJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Velez, C., Pizarro, J., Sotomayor, G., & Bossio, H. (2016). A redução dos custos trabalhistas como causa da informalidade na contratação de mão de obra de empresas privadas em Chiclayo. Revisão Jurídica Científica SSIAS 2016. Recuperado de: <http://revistas.uss.edu.pe/index.php/SSIAS/article/view/316/319>
- Wahba, J. e Assaad, R. (2017). Regulamentos trabalhistas flexíveis e informalidade no Egito. *Review of Development Economics*, 21(4), p. 962-984.
- Zambrano, R. (2017). Em sua tese: "Análise das políticas públicas na Colômbia para a formalização da economia". Universidade Nacional da Colômbia, Colômbia. Recuperado de: <https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/76840/RICARDO%20ZAMBRANO%20An%20a%20lisis%20de%20pol%20adticas%20pu%20blicas%20040619.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## ANEXOS

### Anexo1. Matriz de consistencia

**Título:** “Las políticas públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020”

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variables e indicadores							
			Variable 1: Gestión del conocimiento							
<p><b>Problema General</b></p> <p>¿De qué manera las políticas públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?</p> <p><b>Problemas Específicos</b></p> <p>¿De qué manera el diseño y formulación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?</p> <p>¿De qué manera la implementación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?</p> <p>¿De qué manera el seguimiento y evaluación de las políticas públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020?</p>	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Determinar la relación de las políticas públicas con la formalización laboral de las Mypes del rubro textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020</p> <p><b>Objetivo Específicos</b></p> <p>Establecer la relación entre el diseño y formulación de las Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.</p> <p>Establecer la relación entre la implementación de Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.</p> <p>Establecer la relación entre el seguimiento y evaluación de Políticas Públicas y el empleo informal en las Mypes del rubro textil en el Emporio de Gamarra - Lima 2020.</p>	<p><b>Hipótesis General</b></p> <p>Las Políticas Públicas se relacionan con el empleo informal en las Mypes del Rubro Textil en el emporio de Gamarra, Lima 2020.</p> <p><b>Hipótesis Específicos</b></p> <p>El Diseño y formulación de las Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020.</p> <p>La implementación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020.</p> <p>El seguimiento y evaluación de Políticas Públicas se relaciona con el empleo informal en las Mypes del rubro Textil en el Emporio de Gamarra, Lima 2020.</p>	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición				
			Diseño y formulación de las Políticas Públicas	Recopilar información. Detectar problemas. Delimitar el problema. Proponer situación actual objetiva. Solución deseada.	1-5	Escala de Likert Nunca 1 Casi nunca 2 A veces 3 Casi siempre 4 Siempre 5				
			Implementación de Políticas Públicas	Satisfacer necesidades. Criterio conveniencia. Oportunidad. Proceso continuo. Establecer metas. Conjunto secuencial de actividades.	6-11					
			Seguimiento y evaluación de Políticas Públicas	Evalúa diseño. Evalúa implementación. Evalúa resultados. Analiza coherencia política.	12-15					
			Variable 2: Desempeño laboral				Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
			Inscripción y registro del empleador	No declaración actividad comercial. Operar sin autorización. Empleos no declarados. Situación laboral de hecho. Al margen de legislación.	1-5	Escala de Likert Nunca 1 Casi nunca 2 A veces 3 Casi siempre 4 Siempre 5				
			Beneficios sociales	Remuneración mínima vital. Descanso vacacional. Vacaciones trunca. Indemnización por despido arbitrario. Gratificaciones. Descanso semanal. Seguro Social.	6-12					
			Contratos laborales	Contrato escrito. Carga laboral. Necesidad laboral.	13-15					
			Tipo y diseño de investigación		Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadísticas a utilizar			
			Tipo: Básica Nivel: Descriptiva explicativa Estudio: Observacional. Diseño: No experimental – Transversal		Población: 23 empresarios Muestra: censal	Técnica: Encuesta Instrumento: cuestionario	Estadística descriptiva Estadística inferencial			

## Anexo 2. Instrumentos

### Instrumento de la variable Políticas Publicas

Estimado encuestado, se le invita cordialmente a responder con sinceridad el cuestionario y responder de manera objetiva, es importante sus respuestas porque contribuirán con el trabajo de investigación propuesto. La encuesta es totalmente anónima. De antemano agradecemos por su colaboración, sinceridad y tiempo para sus respuestas.

#### INSTRUCCIONES:

Cada pregunta contiene cinco alternativas, marcar con un aspa (X) la que considere pertinente; importante responder todas las preguntas.

#### Opciones de respuesta:

- 1 = Siempre
- 2 = Casi Siempre
- 3 = Algunas Veces
- 4 = Casi Nunca
- 5 = Nunca

Nro.	ITEM:	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
	Dimensión 1: Diseño y formulación de las Políticas Públicas	1	2	3	4	5
1	Considera que el diseño y formalización de las políticas públicas, se basa en recopilar información de los problemas de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra					
2	Considera que el diseño y formalización de las políticas públicas tiene en cuenta detectar los problemas de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra					
3	Considera que el diseño y formulación de las políticas públicas del gobierno cumple con delimitar el problema de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra					
4	Considera que el diseño y formulación de las políticas públicas de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, propone la situación objetiva actual					
5	El diseño y formulación de las políticas públicas de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra permite encontrar la solución deseada					

	ITEM Dimensión 2: Implementación de Políticas Públicas	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
6	Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> está orientado a satisfacer las necesidades de dichas Mypes					
7	Considera que la implementación de las políticas públicas respecto de las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> cumple el criterio de conveniencia para evitar la informalidad de estas					
8	Considera que la implementación de las políticas públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> tiene en cuenta el criterio de la oportunidad para reducir la informalidad en el empleo					
9	Considera que las políticas públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> es un proceso continuo para evita la informalidad					
10	Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> cumple con establecer metas para evitar la informalidad en el empleo					
11	Considera que la implementación de las políticas públicas en las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u> es un conjunto secuencial de actividades destinadas a evitar la informalidad en el empleo					
	ITEM Dimensión 3. Seguimiento y evaluación de Políticas Públicas	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
12	Considera que se evalúa el diseño, en el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del comercio de <u>gamarra</u>					

13	Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, verifica como esta su implementación, para evitar el empleo informal					
14	Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, verifica los resultados al respecto para evitar el empleo informal					
15	Considera que el seguimiento y evaluación de las Políticas Públicas para las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, analiza la coherencia, para evitar el empleo informal					

### Instrumento de la variable Empleo informal en las Mypes

Estimado encuestado, se le invita cordialmente a responder con sinceridad el cuestionario y responder de manera objetiva, es importante sus respuestas porque contribuirán con el trabajo de investigación propuesto. La encuesta es totalmente anónima. De antemano agradecemos por su colaboración, sinceridad y tiempo para sus respuestas.

**INSTRUCCIONES:**

Cada pregunta contiene cinco alternativas, marcar con un aspa (X) la que considere pertinente; importante responder todas las preguntas.

**Opciones de respuesta:**

- 1 = Siempre
- 2 = Casi Siempre
- 3 = Algunas Veces
- 4 = Casi Nunca
- 5 = Nunca

Nro.	ITEM:	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
	Dimensión 1: Inscripción y registro del empleador	1	2	3	4	5
1	Considera que es importante para realizar actividad comercial de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, que el empleador se encuentre debidamente formalizado (Registros Públicos, SUNAT)					
2	Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra se realiza actividad comercial sin tener autorización para ello					
3	Considera que el hecho de operar las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra sin estar registrado, origina no declarar los empleos					
4	El hecho de que las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra realicen actividad comercial sin inscripción y registro, contribuye a elevar el índice de informalidad en el empleo					
5	Si los empleadores Mypes del rubro textil del emporio de gamarra realizan actividad sin tener registro, los coloca al margen de la ley					

ITEM	Dimensión 2: Beneficios sociales	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
6	Los trabajadores de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra no perciben la remuneración mínima vital.					
7	Los trabajadores de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra gozan de descanso vacacional					
8.	El trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra goza de vacaciones truncas					
9	El trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra percibe indemnización en caso de despido arbitrario					
10	Considera que el trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra percibe sus gratificaciones por fiestas patrias y navidad.					
11	Considera que el trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra goza de descanso semanal					
12	Considera que el trabajador de las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra tiene acceso al seguro social					
ITEM	Dimensión 3. Contratos laborales	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
		1	2	3	4	5
13	Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra no se suscribe contrato de trabajo escrito					
14	Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra no se suscribe contratos para evitar pagar los beneficios sociales					
15	Considera que en las Mypes del rubro textil del emporio de gamarra, los trabajadores acceden a laborar sin contrato por la necesidad de contar					
	con un empleo					