



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

**Modelo gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO
45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD.

AUTORA:

MAGUIÑA CHAVEZ, YURIT JESSICA (ORCID: 0000-0003-3371-2218)

ASESORA:

MG. ALAYO CANALES, CECILIA (ORCID: 0000-0003-3893-9868)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Políticas de los Servicios de Salud

LIMA- PERÚ

2022

DEDICATORIA.

Para mi hija Sheylin que me dio muchas fuerzas para continuar en el crecimiento profesional y con mucho entusiasmo llegar a lograr cada objetivo en nuestro largo recorrido juntas de la mano como siempre hemos deseado. Mis queridos padres Norma y Benigno que a pesar de la distancia siempre estuvieron dándome todo su apoyo incondicional con mucho esfuerzo y coraje.

Nastasha una hermana excepcional que con sus palabras hace sentir esas ganas de continuar estudiando cada día.

Mi amiga Leonor que con todo su cariño, sus palabras y mucha comprensión ayudó a seguir en este largo recorrido de aprendizaje, a mi querida Paola quien me dio soporte en esta meta trazada y mi estimada Molly por ser parte de este aprendizaje continuo.

AGRADECIMIENTO

A Dios por permitirme continuar en todo mi aprendizaje y poder lograr un sueño más en la vida, a la Universidad Cesar Vallejo por darme las herramientas necesarias para poder adquirir nuevos conocimientos, a la Magister Cecilia Alayo que con todo su experiencia adquirida en lo largo de su carrera profesional dio un gran soporte para concluir el proyecto que tanto anhelo y a la Empresa Pesquera por permitirme realizar todas las investigaciones requeridas dentro de sus instalaciones

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Carátula	
Dedicatoria	i
Agradecimiento	ii
Índice de contenido	iii
Índice de tablas	iv
Resumen	v
Abstract	vi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra y muestreo	12
3.4. Técnica e instrumentos de recolección de datos	13
3.5. Procedimiento	15
3.6. Método de análisis de datos	15
3.7. Aspectos éticos	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	22
VI. CONCLUSIONES	29
VII. RECOMENDACIONES	30
REFERENCIAS	31
ANEXOS	

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Frecuencia de accidentes laborales	16
Tabla 2. Ausencia laboral por accidentes laborales	18
Tabla 3. Incidentes por accidentes laborales	20
Tabla 4. Síntomas de enfermedades ocupacionales	22
Tabla 5. Ausencia laboral por salud ocupacional	24
Tabla 6. Frecuencia de accidentes y ausencia laborales	26
Tabla 7. Frecuencia de accidentes e incidentes laborales	27
Tabla 8. Síntomas de enfermedades ocupaciones y ausencia laboral	28

RESUMEN

La tesis se basa en el diseño de modelo gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en ISO 45001 para la empresa pesquera en Paracas Pisco, 2021. Con la finalidad de tener un sistema de gestión que se adecue a las normativas vigentes tanto nacionales e internacionales con el único propósito de prevenir accidentes e incidentes que se generan por causa del trabajo, además también prevenir las enfermedades ocupacionales que aquejan al trabajador por los tiempos prolongados de exposición durante la jornada laboral. Para este estudio se consideró un enfoque cuantitativo considerando a la investigación tipo aplicada cuyo diseño es no transversal descriptivo y se utilizó el método de las encuestas a un grupo de trabajadores según muestra definida y usaron dos variables que fueron definidas como la seguridad en el trabajo y la salud ocupacional, teniendo como resultado niveles de accidentes, incidentes, enfermedades ocupacionales y descansos médicos que son relevantes ya que en la empresa tiene como política cero accidentes y enfermedades ocupacionales, por la cual se requieren minimizar implementando un sistema de gestión de acuerdo a la naturaleza de la empresa.

Palabras clave: Diseño de sistema de gestión, seguridad en el trabajo, salud ocupacional y accidentes.

ABSTRACT

The thesis is based on the design of the Occupational Health and Safety management model based on ISO 45001 for the fishing company in Paracas Pisco, 2021. In order to have a management system that conforms to current national and international regulations with the sole purpose of preventing accidents and incidents that are generated by work, in addition also to prevent occupational diseases that afflict the worker due to prolonged exposure times during the working day. For this study, a quantitative approach was considered considering applied type research whose design is non-cross-sectional descriptive and the method of surveys of a group of workers according to a defined sample was used and two variables were defined as safety at work and occupational health, resulting in levels of accidents, incidents, occupational diseases and medical breaks that are relevant since the company has a policy of zero accidents and occupational diseases, which requires minimizing by implementing a management system according to the nature of the company.

Keywords: Management system design, safety at work, occupational health and accidents.

I. INTRODUCCIÓN.

La Empresa Pesquera se dedica al proceso de extracción, exportación y comercialización de productos hidrobiológicos. Su mayor producción es harina y aceite de pescado, usando materia prima Anchoveta. Entre las cuales se encuentran los procesos de descarga, recepción, almacenamiento, cocinado, prensado, secado, enfriado, molienda, ensaque, almacenamiento de producto terminado y venta.

La pesca es considerada un trabajo de alto riesgo en la actividad peruana, sus actividades están íntimamente relacionadas con peligros tales como equipos en movimiento, herramientas, equipo de transporte, productos químicos, materiales calientes, gases tóxicos, entre otros.

Estos implican la aparición de riesgos tales como cortes, golpes, fracturas, quemaduras, caídas a desnivel, atrapamientos, intoxicación y en casos extremos la muerte. También por los periodos de exposición se generan problemas ocupacionales como fatiga visual, hipoacusia, lumbalgia, estrés, entre otros.

Un accidente de trabajo es aquello que causa lesión orgánica al trabajador así como perturbación funcional, invalidez y hasta la muerte. Todo ello es generado a causa del trabajo.

Los accidentes más comunes durante la actividad son los cortes, golpes con herramientas o equipos, quemaduras con materiales, sustancias calientes o productos químicos, caídas al mismo o distinto nivel, hipoacusia, lumbalgia, entre otros la gravedad de estos varían.

Frente a esta realidad problemática se requiere definir en qué medida el diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional minimizará los accidentes e incidentes de trabajo así como evitar las enfermedades ocupacionales que se generan durante tiempos prolongados en las actividades diarias que se expone el trabajador dentro en la institución.

Los accidentes laborales a nivel mundial dan cifras muy relevantes a pesar de los múltiples esfuerzos que hacen los establecimientos en diseños y políticas de seguridad para implementar con ello también permitan salvaguardar la integridad de los trabajadores.

OIT (2020) Según la Organización Internacional del Trabajo se evidencia que mueren trabajadores cada día por causa de un accidente o enfermedad laboral siendo una cifra alarmante del 2,78 millones de muertes por año esto indica que ocurren 231 667 de accidentes mortales por mes, 7 722 por día, 322 por hora y 5 por minuto, estas estadísticas son muy preocupantes.

Los accidentes laborales que ocurren son una realidad dentro de las empresas y afectan al trabajador, según la gravedad de una lesión se necesita ciertos cuidados por ende la recuperación lo llevan con un periodo de reposo en el hogar ya que dentro del trabajo se consideran incapacitados para realizar su actividad, además influye pérdidas económicas ya que no se cuenta con mano de obra para las actividades programadas. Esto aún más se refleja durante la etapa de producción.

La investigación nos permitió presentar un diseño de sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para minimizar los accidentes e incidentes de trabajo, así como reducir o eliminar las enfermedades ocupacionales. Contar con un diseño en sistema de gestión es adecuarse a las normativas vigentes nacionales e internacionales que ayuden a prevenir todo tipo de lesión o enfermedad ocupacional dentro del ámbito laboral y ser competentes dentro del mercado local. También el diseño del sistema de gestión brinda todas las herramientas necesarias por la cual se evitan sanciones con penalidades que afectan el funcionamiento y por ende el prestigio de la Empresa.

En tal sentido se requiere diseñar un modelo de gestión en seguridad y salud ocupacional basada en ISO 45001 con el fin de minimizar o eliminar accidentes, incidentes laborales y enfermedades ocupacionales por medio de control de riesgos y peligros durante las actividades dentro de sus procesos de producción y es importante que pueda implementarse, mantenerse y mejorar continuamente en el tiempo.

También se requiere analizar la situación actual de accidentes y enfermedades ocupacionales que se generan por las actividades realizadas durante las horas de trabajo. De igual forma es importante evaluar la ausencia del personal en el centro de labores por causa de un accidente o enfermedad ocupacional.

Muchas empresas del sector tienen un modelo de gestión y gracias a ellos han tenido resultados favorables reduciendo accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales mejorando en sus procesos de producción ya que el factor humano es importante en toda etapa de producción. Las empresas no son ajenas a la situación que vivimos y ponen como prioridad la vida y salud del trabajador.

Con un modelo de gestión elaborado y diseñado adecuadamente la empresa tiene mayor facilidad de implementar dentro de su organizaciones incluso puede replicar en sus 4 sedes con esta implementación reduciría sus accidentes, enfermedades ocupacionales, costos, a nivel del mercado sería un plus para la venta de sus productos obteniendo resultados favorables corporativamente.

II. MARCO TEÓRICO

OIT (2020) De acuerdo con estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo todos los días mueren personas a causa de accidentes laborales o enfermedades producidas dentro del trabajo más de 2,78 millones de muertes por año esto indica que ocurren 231 667 de accidentes mortales por mes, 7 722 por día, 322 por hora y 5 por minuto son estadísticas muy preocupantes.

Tender y Couto (2016) en su artículo titulado "Safety and Health as a criterion in the choice of tunnelling method" indicó que una de las causas más comunes que se tiene de accidentes laborales es por resbalones y tropiezos en el mismo nivel.

Esto se manifiesta debido a la estructura o forma del piso aún más se evidencia esto en procesos de producción, proyectos o implementación de nuevos equipos. Ya que se puede tener pisos con agua, con productos químicos, con restos de materiales usados o pisos con gravas, tierras sin afirmar entre otros.

Badri et al. (2013) en su artículo titulado "A new practical approach to risk management for underground mining project in Quebec. Journal of Loss Prevention in the Process Industries" afirmó que la identificación oportuna de los peligros es un componente importante dando el primer eslabón para asegurar un control adecuado de riesgos.

Por ello dentro de una empresa es imprescindible identificar, determinar y categorizar todos los peligros según nivel de exposición de todos los trabajadores.

Carvalho (2013) en su artículo titulado "Reliability in risk assessment - comparative study of semi-quantitative risk assessment methods in an occupational context" determinó como una primera etapa a considerar la identificación de un peligro como parte más importante y crítica de todo el proceso. Si un peligro no se identifica esta no se podrá evaluar por tanto se convierte en algo que no se puede controlar.

Si un peligro no se controla esta puede llegar a materializarse ocasionando un incidente con pérdidas económicas, accidente leve, grave incapacitante o mortal y

también puede ocasionar una enfermedad ocupacional según el grado y tiempo de exposición.

Reis (2007) en su artículo titulado “Improving the effectiveness of safety plans in reducing construction accidents ”consideró que analizar un accidente o incidente es primordial ya que ayuda como una herramienta de prevención de accidentes e incidentes a futuro.

Con una adecuada investigación de accidentes se determina la causa raíz y es importante determinar si la causa fue por fallas de equipos, herramientas o el factor humano. Es importante considerar en una investigación de accidentes que las empresas no buscan culpables ante hechos acontecidos sino mejorar para tomar acciones que corresponden con el objetivo que no se repitan dichos eventos.

Pirsahed et al. (2015) en su artículo titulado “Assessment and risk, safety, health and environmental management of on shore drilling machines of National Iranian Drilling Company with the method of William Fine” determinó que el estudio de las causa de los accidentes en el debido tiempo y de manera oportuna es lo más adecuado. Esto servirá para una mejora continua en salvaguardar la integridad del trabajador y así disminuir con mayor probabilidad accidentes laborales.

MTP (2020) según cifras del ministerio de trabajo en los datos estadísticos del mes de Diciembre 2020 se registraron 2 255 notificaciones el 97,26% accidentes no mortales, el 0,68% accidentes mortales, el 1,60% a incidentes peligrosos y 0,58% a enfermedades ocupacionales.

Camasi (2005) según su artículo titulado “Manual de Salud Ocupacional. Dirección General de Salud Ambiental DIGESA” estableció que los accidentes graves o fatales así como las enfermedades ocupacionales generan costos que superan los 5.5000 millones de dólares americanos al año, este monto varia un gasto entre el 2% y 11% del PBI. Dichos costos se pueden disminuir ejecutando acciones preventivas y

controlando riesgos que estén relacionados y presentes en las actividades tales como agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales

Espinoza (2016) en su tesis titulado “Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A” Indicó que existen peligros inherentes durante una etapa de proceso productivo por la cual todo trabajador está expuesto al riesgo con posibilidades de sufrir lesiones.

Corrales (2006) en su artículo titulado “Parámetros de control de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.” Indicó que en el Perú no hay cifras definidas de trabajadores que están expuestos a diversos riesgos asociados a la salud ocupacional por ende no se cuenta con estadísticas sobre las enfermedades ocupacionales que afecten al trabajador de igual forma se da para el caso de los accidentes de trabajo, ya que aproximadamente el 30% de las empresas son formalmente constituidas.

Fernández (2004) según su artículo titulado “Comentarios a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su régimen jurídico sancionador”. Hizo realce que la seguridad ocupacional está basado en el comportamiento de la persona que puede relacionarse en las situaciones que se encuentra durante sus labores como un estado de prisa, fatiga, frustración o la complacencia, todo ello puede conllevar a producir un accidente. Para una entidad dicho accidente llega a generar costos que produce ciertas pérdidas económicas, pero para la persona afectada podría ser una incapacidad física, mental siendo la muerte uno de los escenarios que compromete el vínculo familiar pudiendo desestabilizar a los integrantes del hogar. Por ello la salud del trabajador es responsabilidad de todos.

Jovel (2006) señala en su artículo titulado “Influencia de la higiene y la seguridad ocupacional en el desempeño seguro en una empresa”. Todo trabajador que se encuentra laborando dentro de una empresa que tiene medidas de seguridad y salud ocupacional y que estas estén implementados adecuado y correctamente en la

institución son aquellos que se sentirán con alta probabilidad de forma segura, tendrán poca presión y tensión, controlarán mejor su angustia, ansiedad y sus problemas serán menos aquejadores.

Aguilera (2009) en su monografía titulado “Gestión de Riesgos Laborales” consideró que una buena aplicación de políticas de seguridad, así como procedimientos, reglas e instructivos permiten realizar una identificación de riesgos para luego determinar control con un posterior seguimiento y así desarrollar el sistema de seguridad enfocado a prevenir todo riesgo laboral. El objetivo dentro de este contexto es mejorar el sistema a través del desarrollo continuo que apunta a la seguridad del trabajador todos los controles necesarios para este fin.

Todo proceso de producción debe ser plasmado con el desarrollo de cada actividad del trabajador para poder identificar y evaluar los peligros y riesgos asociados luego categorizar entre los que se considera alto hasta moderado y bajo para después someter a controles que van desde ingeniería y controles administrativos.

La empresa pesquera considera al factor humano como el más importante dentro de la institución siendo su objetivo preservar la integridad de las personas, cuidando el medio ambiente y contribuyendo en el bienestar y desarrollo de sus trabajadores propios, terceros, proveedores y visitantes es por esto que la implementación de un sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional como la ISO :45001 permitirá a la empresa controlar, minimizar incluso eliminar los riesgos existentes dentro de la cadena de producción así como mantener y mejorar continuamente su sistema para garantizar la protección de los trabajadores.

La seguridad se inicia en épocas primitivas, donde el ser humano quería conservar toda su anatomía con estado de funcionamiento perfecto. También consideraban mucho el cuidado de su salud mental así como físico. Y con pasar de los tiempos tomo mayor fuerza siendo progresivamente el desarrollo de la misma.

Teniendo muchos avances en nuestro país en esta materia se consideró publicar la Ley 29783 y su respectivo decreto supremo donde obliga a las empresas implementar medidas de seguridad, capacitaciones dentro de los horarios de trabajo, realizar exámenes médicos rutinarios e informar peligros que existen en los procesos y las precauciones que deben tener para evitar lesiones.

En la actualidad toda organización necesita implementar ciertos modelos de gestión que estén centrados en seguridad y salud ocupacional ya que consideran como parte importante y primordial al ser humano por tener participación directa e indirecta en todos los procesos de producción en diferentes rubros. Toda entidad vela por la integridad física y mental del trabajador para ellos hacen esfuerzos constantes de implementar políticas, procedimientos, estándares por la cual pueden determinar en tiempos oportunos y adecuados los riesgos asociados que afectan a la salud y seguridad del trabajador. Por lo mencionado es muy importante la implementación tanto en el sector público como privado

El Modelo de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según Zazo (2015) permite que las empresas reduzcan las tasas de accidentes en cualquier nivel identificando oportunamente riesgos y estableciendo criterios para tener ambientes de trabajos seguros y que las actividades se desarrollen en condiciones adecuadas. Además parte del modelo de gestión se enfoca en cumplimiento de las normativas y requisitos legales, también incentiva a una mejora continua en todos sus etapas de procesos si como conlleva a la rentabilidad de la organización

El sistema de gestión según la Entidad de Certificación y Evaluación (ECE-INEA, 2015) viene hacer un conjunto de elementos que se interrelacionan, teniendo un proceso continuo y así permiten establecer políticas de seguridad, objetivos y procedimientos en las cuales pueden determinar responsabilidades, establecer medios para seguimiento , teniendo un control y optando por una mejora continua.

La seguridad laboral tiene como autor Del Prado (2016) que sintetiza como a un conjunto de técnicas y procedimientos cuyo objetivo es evitar, minimizar o eliminar todo riesgo que si se materializa pueda generar un accidente de trabajo. Cuyo fin es evitar todo tipo de lesiones y efectos secundarios que se producen por exposición a materiales o agentes peligrosos.

Lo descrito anteriormente tiene relación con lo que señala Quirón (2017) al mencionar que la seguridad en el trabajo es una disciplina enfocada en la prevención de todo riesgo laboral donde el objetivo es tomar medidas necesarias en todas las actividades para prevenir los riesgos provenientes del trabajo. A través de procedimientos que se implementan deben disminuir o eliminar un riesgo con la finalidad de evitar accidentes.

El riesgo laboral según García (2017) quedó definido como una posibilidad donde el trabajador sufra un daño producto del trabajo por ende una enfermedad así como patologías o lesiones por ocasión del trabajo.

La salud ocupacional según Palacios (2016) es un pilar para el desarrollo de cualquier país, considerando que parte de ello sería estrategia sobre lucha contra la pobreza cuyo objetivo promueve la prevención de accidentes laborales, protección de salud del trabajador, prevención de enfermedades ocupacionales que son causados por las condiciones que se exponen los trabajadores dentro de las empresas en distintas actividades económicas.

La salud ocupacional según Pérez (2017) es primordial y fundamental para el desarrollo de un país también promueve que los trabajadores gocen de bienestar físico, mantengan la salud mental adecuada dentro de las instituciones donde trabajan. El no proteger al trabajador ante la exposición a riesgos físicos, químicos o biológicos en un determinado plazo causa enfermedades ocupacionales y también accidentes de trabajo.

Además la Organización Mundial de la Salud (2018) definió a la salud ocupacional como una actividad multidisciplinaria enfocada a reguardar y proteger la salud del personal que labora dentro de una empresa pública o privada.

La ISO 45001:2018 es un sistema que se enfoca en el bienestar del personal dentro de una organización a través de un sistema de gestión basado en seguridad y salud en el trabajo. Tiene como objetivo establecer procesos, implementar el sistema, mantener lo implementado en el tiempo y mejorar realizado los seguimientos adecuados y oportunos. Tiene como beneficio reducción de costos, un mejor desempeño en seguridad y salud ocupacional, disponer de una norma internacional, crear una cultura de seguridad, reducir accidentes por medio de procedimientos, estándares, políticas y objetivos, mejorar la infraestructura, materiales, equipos y herramientas de las organizaciones para un trabajo seguro así como prevenir enfermedades o dolencias producidas por causa del trabajo.

III. MÉTODOLÓGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 Tipo y diseño de investigación.

El tipo de investigación es aplicada, ya que el sistema de gestión se desarrolló a la empresa para minimizar los accidentes, incidentes, reducir o eliminar riesgos así como prevenir enfermedades ocupacionales a los que se encuentran expuestos los trabajadores por las actividades que realizan.

Diseño de investigación es no experimental, transversal descriptivo.

El trabajo de investigación tiene un enfoque cuantitativo se usó métodos de encuestas, para la recolección de datos se utilizó instrumentos confiables

Se analizaron los hechos en su estado natural, sin manipular deliberadamente las variables. Se basó en la observación de los fenómenos dentro del contexto natural y así fueron analizados.

Se estudió casos bibliográficos para diseñar un modelo de gestión también se realizó el análisis de casos actuales de la empresa en cuanto a sus variables definidos y se obtuvo resultados satisfactorios

La correlación de las variables se definió según corresponde para un estudio más amplio y aplicado dentro de su contexto.

El periodo que se utilizó para la investigación es de 3 meses y para el desarrollo dentro de la empresa se estimó una duración de tres años para que el sistema de gestión este establecido y constituido adecuadamente con un diseño estructurado y a la vez que sea compatible con los demás sistemas que ya cuenta la empresa.

3.2 Variables y operacionalización.

Se consideró como variable independiente el modelo del sistema de gestión de seguridad. La cual es imprescindible en el desarrollo de empresas dentro del ámbito de la seguridad con ello reduciría el nivel de accidentes e incidentes en todas sus

etapas de proceso incluso se reflejaría la mejora de las condiciones en cuanto a infraestructuras, materiales y equipos así garantizando un ambiente seguro para el trabajador propio e incluso para el tercero y visitas.

Como variable dependiente se consideró el modelo del sistema de gestión de salud ocupacional. Es un tema importante dentro del ámbito laboral ya que la exposición prolongada a riesgos y peligros no controlados causan diversos tipos de enfermedades en tal sentido con este modelo se reduciría o eliminaría dichas enfermedades incluso se puede prevenir a futuro y no causar daño o lesión en el trabajador.

3.3 Población, muestra y muestreo.

Población: La presente investigación comprenderá a los trabajadores de la Empresa Pesquera ubicada en Paracas, Pisco-Ica. La empresa cuenta con 100 trabajadores estables de las cuales 55 entraron para sacar la muestra de 48 ya que forman parte del proceso operativo con riesgos de exposición muy frecuentes y muy altos.

Muestra: Se consideró como muestra 48 trabajadores que son estables que laboran en Empresa Pesquera del distrito de Paracas, en la provincia de Pisco.

Muestreo: Para el muestreo de los 48 trabajadores se realizó de forma aleatoria y los de mayor exposición que son frecuentes a los riesgos. Se realizó por medio de encuestas usando el método de escala de Likert en base a cuestionarios y para determinar la correlación se utilizó el método de Rho de Spearman.

Para el cálculo de tamaño de muestra se decidió aceptar 5% como margen de error, 95%(Z=1.96) nivel de confianza, 50% (P=0.5) proporción de éxito y 1-P (Q=0.5) la probabilidad de fracaso.

$$n = \frac{55 * 1.96^2 * 0.25}{55 * 0.05^2 + 1.96^2 * 0.25}$$
$$n = 48$$

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección.

Se usó como instrumento de recolección la encuesta se dio para 48 trabajadores enfocado en preguntas para determinar el instrumento de la primera variable que sirve para medir la seguridad en el trabajo según los niveles propuestos, de igual forma se procedió para la segunda variable que sirve para medir la salud ocupacional.

Una vez culminada la recolección de datos, estos se tabularon con el fin de realizar el diagnóstico, organizar la información y analizar los datos según corresponde.

Para las encuestas se utilizó la escala de Likert que se usó para los cuestionarios y medirlos como: (1) Nunca; (2) Casi nunca; (3) Algunas veces; (4) Casi siempre y (5) Siempre, la cual conlleva a una puntuación y se categorizan en tres niveles como corresponde.

Para la confiabilidad de los instrumentos se utilizó Alfa de Crombach teniendo un nivel bueno de confiabilidad.

Variable 1: Modelo del sistema de Gestión de seguridad en el trabajo

Dimensiones: DI: Accidentes; D2: Incidentes

Aplicación : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de Crombach (0.836). Nivel bueno de Confiabilidad.

Variable 2: Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.

Dimensiones: DI: Enfermedad Ocupacional.

Aplicación : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de crombach (0.821). Nivel bueno de Confiabilidad.

3.5 Procedimiento.

Para la recolección de datos, se presentó una carta de autorización dirigida al área de administración y gestión del talento y se realizó una entrevista al superintendente de la planta y se dio a conocer los procedimientos a seguir para la ejecución de las actividades de recolección de datos. Posteriormente los cuestionarios fueron entregados a los 48 trabajadores con una carta de consentimiento informado donde se indicó el proceso de las encuestas y también se le manifestó presencialmente el objetivo y el fin de las encuestas.

3.6 Método de análisis de datos.

Se utilizó el método de la Rho de Spearman para determinar los resultados según corresponde de esta manera se evidenció cómo se encuentra la empresa, con respecto a seguridad y salud ocupacional en el trabajo. Los datos obtenidos fueron procesados para su respectivo análisis estadístico e interpretación y se presentaron en tablas simples para su comprensión e interpretación.

3.7 Aspectos éticos.

Coronel, R. (2015) manifiesta que todo trabajo de investigación genera una demanda de tiempo, es fruto del esfuerzo constante, el empeño de realizar las actividades que son necesarias, además menciona que la información o parte de ella que hayan sido extraídas tienen que ser citados respetando los derechos de cada autor de lo contrario sería un delito contra el pleno derecho del autor.

Para la investigación se tomaron en cuenta, el grado de valor en la interpretación, generalización de los resultados a población con características similares y la confianza que un estudio se pueda repetir y reportar los mismos resultados o similares.

IV. RESULTADOS

4.1 Análisis descriptivo.

Tabla 1

Frecuencia de accidentes laborales

FRECUENCIA ACCIDENTES LABORALES	N°	%
Casi nunca	38	79.2
Ocasionalmente	10	20.8
Casi siempre	0	0.0
Total	48	100.00

Fuente: Ficha de Recolección

En la tabla N° 1 podemos apreciar la distribución numérica y porcentual de la frecuencia de accidentes laborales en trabajadores de una empresa del sector pesquero de Paracas, información obtenida de acuerdo con los resultados de la aplicación de la encuesta correspondiente. Como podemos observar de los datos obtenidos, la mayoría de los trabajadores manifestó casi nunca haber tenido algún accidente de carácter laboral en la empresa donde labora (79.2%), mientras que ninguno de ellos manifestó haber sufrido con frecuencia accidentes laborales. Entonces, con esta información podemos afirmar que más de las tres cuartas partes de trabajadores prácticamente no han sufrido accidentes laborales y, si han sucedido en algún momento, estos han sido ocasionalmente (20.8%).

Tabla 2*Ausencia laboral por accidentes laborales*

AUSENCIA LABORAL	N°	%
Raramente	39	81.3
Ocasionalmente	9	18.8
Frecuentemente	0	0.0
Total	48	100.00

Fuente: Ficha de Recolección

La tabla N° 2 nos permite observar la distribución porcentual de la ausencia laboral, por accidentes laborales, que declararon los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas, a través de la aplicación del correspondiente cuestionario. De acuerdo con los resultados obtenidos, la gran mayoría de los trabajadores participantes de nuestra investigación, representados por el 81.3%, raramente se ausentaron por algún tipo de accidente de trabajo, en tanto, ninguno de los encuestados manifestó haber sufrido ausentismo laboral de manera frecuente como consecuencia de algún accidente de trabajo dentro de su jornada. Ahora bien, los trabajadores que declararon ausentarse por accidentes laborales, lo hicieron pero ocasionalmente y representaron únicamente del 18.8% del total, es decir, ni la quinta parte de trabajadores se ausentaron de su trabajo por algún accidente laboral.

Tabla 3*Incidentes por accidentes laborales*

INCIDENTES	N°	%
Raros	31	64.6
Ocasionales	17	35.4
Frecuentes	0	0.0
Total	48	100.00

Fuente: Ficha de Recolección

En la tabla N° 3 mostramos la frecuencia de distribución de incidentes presentes por accidentes laborales que se produjeron en una empresa pesquera de Paracas, de acuerdo con lo descrito por sus trabajadores a través de la encuesta aplicada para tal fin. Si observamos los resultados a los que hemos arribado, luego de la recolección de datos, la mayoría de los trabajadores raramente estuvieron involucrados en incidentes relacionados a accidentes laborales. Ahora bien, un hecho importante para recalcar es que ninguno de ellos estuvo expuesto de manera frecuente a accidentes laborales. Así mismo, los que estuvieron involucrados en algún accidente, lo hicieron de manera ocasional, siendo este porcentaje del 35.4%.

Tabla 4*Síntomas de enfermedades ocupacionales*

SÍNTOMAS	N°	%
Poco frecuentes	33	68.8
Moderadamente frecuentes	15	31.3
Frecuentes	0	0.0
Total	48	100.00

Fuente: Ficha de Recolección

En la tabla N° 4 se observa los síntomas de enfermedades ocupacionales que se generaron a partir del llenado del cuestionario correspondiente aplicado a los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas. Los resultados obtenidos, luego de la calificación de este, nos permiten colegir que la mayoría de los trabajadores pesqueros considera que son poco frecuentes los síntomas que puedan presentar o percibir respecto a enfermedades ocupacionales respecto al trabajo que realizan, representando este grupo al 68.8% del total de entrevistados. Ahora bien, como dato interesante, ninguno de ellos manifestó la presencia frecuente de estos síntomas. Para finalizar la interpretación de esta tabla, podemos añadir que los que consideraban que sí percibían síntomas de enfermedades ocupacionales, éstas fueron moderadamente frecuentes y afectaban a casi la tercera parte de la población evaluada (31.3%).

Tabla 5*Ausencia laboral por salud ocupacional*

AUSENCIA LABORAL	N°	%
Raramente	40	83.3
Ocasionalmente	8	16.7
Frecuentemente	0	0.0
Total	48	100.00

Fuente: Ficha de Recolección

La tabla N° 5 nos muestra la distribución numérica y porcentual de la ausencia laboral por salud ocupacional de los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas, de acuerdo con los resultados obtenidos luego que éstos llenaron el instrumento correspondiente. Como se puede apreciar de los datos obtenidos, la gran mayoría de los trabajadores sometidos al cuestionario raramente se ausentaron por algún problema de salud ocupacional, siendo el valor porcentual de este grupo el 83,3%, ahora bien, en contraparte, ningún trabajador se clasificó como que se ausentaba frecuentemente de sus actividades laborales por problemas de salud ocupacional. Además, cabe mencionar que los que se ausentaban por su salud ocupación representaron únicamente el 16.7%, es decir, menos de la quinta parte de trabajadores.

4.2 Análisis inferencial.

Tabla 6

Frecuencia de accidentes y ausencia laborales

Frecuencia de Accidentes Laborales	Ausencia Laboral				Total	
	Raramente		Ocasionalmente		N°	%
	N°	%	N°	%		
Casi nunca	33	86.8	5	13.2	38	100.0
Ocasionalmente	6	60.0	4	40.0	10	100.0
Total	39	81.3	9	18.8	48	100.0

Fuente: Ficha de Recolección

$\chi^2 = 4.015$

G.L. = 1

P = 0.046

Coeficiente de Correlación: 0.523

En la tabla N° 6 podemos observar la frecuencia de accidentes laborales de los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas y la ausencia laboral producida. Los resultados obtenidos nos permiten establecer que los trabajadores que casi nunca tienen accidentes laborales, casi en su totalidad (86.8%) no se ausentaron de su centro de trabajo; ahora bien, aquellos que tuvieron ocasionalmente accidentes laborales, la mayoría no necesitó ausentarse de su trabajo (60.0%), sin embargo, casi la mitad de ellos (40.0%) lo hizo de manera ocasional.

Tabla 7*Frecuencia de accidentes e incidentes laborales*

Frecuencia de Accidentes Laborales	Incidentes				Total	
	Raros		Ocasionales		N°	%
	N°	%	N°	%		
Casi nunca	28	73.7	10	26.3	38	100.0
Ocasionalmente	3	30.0	7	70.0	10	100.0
Total	31	64.6	17	35.4	48	100.0

Fuente: Ficha de Recolección $X^2 = 6.605$ G.L. = 1 **P = 0.011**
 Coeficiente de Correlación: 0.523

La tabla N° 7 nos muestra la frecuencia de accidentes laborales de los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas y la presencia de incidentes laborales. De acuerdo con la información obtenida podemos colegir que los trabajadores que casi nunca tienen accidentes de trabajo, en su mayoría rara vez tienen incidentes de tipo laboral (73.7%); en tanto, aquellos que tuvieron ocasionalmente accidentes laborales, la mayoría de ellos presentó incidentes laborales de manera ocasional (70.0%), solamente el 30.0% de éstos no reportó algún incidente.

Tabla 8*Síntomas de enfermedades ocupacionales y ausencia laboral*

Síntomas enfermedades ocupacionales	Ausencia laboral				Total	
	Raramente		Ocasionalmente		N°	%
	N°	%	N°	%		
Poco frecuentes	30	90.9	3	9.1	33	100.0
Moderadamente frecuentes	10	66.7	5	33.3	15	100.0
Total	40	83.3	8	16.7	48	100.0

Fuente: Ficha de Recolección $X^2 = 4.364$ G.L. = 1 **P = 0.037**
 Coeficiente de Correlación: 0.507

En la tabla N° 8 se presenta los síntomas de enfermedades ocupacionales de los trabajadores de una empresa pesquera de Paracas y la ausencia laboral por salud ocupacional. Los resultados a los que hemos arribado determinan que los trabajadores poco frecuentemente tienen síntomas de enfermedades ocupacionales, prácticamente todos (90.9%) no sintieron la necesidad de ausentarse por este motivo; ahora bien, aquellos que tuvieron de manera moderadamente frecuente estos síntomas, en su mayoría asumieron que se podían ausentar de su centro de labor de manera ocasional (66.7%), sin embargo, casi la tercera parte de ellos (33.3%) lo haría ocasionalmente.

V. DISCUSIÓN

Los resultados de esta investigación muestran que la Empresa Pesquera tiene incidentes que representa ocasionalmente 35.4%, accidentes en un 20.8% y enfermedad ocupacional moderadamente frecuentes en un 31.3%. Lo que nos indica que la institución requiere mejorar estos índices ya que dentro de su política establece y toma como prioridad la seguridad y salud del trabajador incluso dando mayor importancia que a su proceso de producción. La meta establecida es cero accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Pero los resultados obtenidos indican que los trabajadores aún tienen falencias para comunicar accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales. Se registra incidentes en el año 2020 de 5 trabajadores y hasta Octubre del 2021 solo dos trabajadores reportaron. Por otro lado los accidentes en el 2020 se registraron a 3 personas y al cierre del mes de octubre del 2021 son tres colaboradores que ya tuvieron lesiones.

No se cuenta con reportes de enfermedades ocupacionales pero en los resultados hay un 31.3% de trabajadores que sufren diversos tipos de dolencias que están enfocadas a causa del trabajo.

Este resultado se llegó a contrastar con Arteaga (2016) quien manifestó que la implementación de un sistema gestión llega a reducir de manera significativa los accidentes en 54.66% ya que con el diseño, implementación de políticas y procedimientos, capacitaciones, inducciones, charlas de 5 minutos, pausas activas, formatos de trabajos de alto riesgo y de análisis de trabajo, programas de seguridad y salud en el trabajo y programas sobre conductas del trabajador serían medidas adecuadas para minimizar lesiones y enfermedades ocupacionales. Además lo mencionado permitirá reducir la ausencia laboral a causa de ello. Esto se complementaría con la implementación de infraestructuras (barandas, escaleras, plataformas, guardas, pantallas de protección), materiales de trabajo basados bajo los lineamientos de ISO 45001 (herramientas mecánicas y eléctricas normadas bajo un mismo estándar de seguridad).

Con el diseño del sistema permitirá también que la empresa pueda crear una cultura de seguridad y así velar por la vida, la salud y por ende la seguridad del trabajador. Arbaiza, Llerena, Monggó, Palomino y Rivas (2016) mencionaron en su tesis “Modelo de seguridad y salud ocupacional para los sectores joyería y bisutería” que la cultura de prevención en Perú es básico porque la informalidad en algunas instituciones lo deciden los empleadores y la falta de información es un factor principal que no permite el desarrollo íntegro y pleno de una cultura de seguridad en las empresa. La institución no es ajena en la formación de una cultura de prevención, hay disponibilidad de la alta Gerencia en brindar recursos, dar facilidades para implementar un sistema de gestión diseñado de acuerdo a los estándares de la ISO 45001.

Los accidentes laborales ocurren ocasionalmente en un 20.8% y los incidentes con mayor porcentaje en 35.4% estos resultados indican que efectivamente existe lesiones por acción del trabajo ya sea por contacto con herramientas o equipos, insumos químicos, fuentes eléctricas o térmicas.

Las lesiones que ocurren afectan al trabajador e indirectamente a las familias. Los incidentes que ocurren con mayor porcentaje que los accidentes son también para considerar y tomar acciones del caso porque un incidente que se considera atención en tópico y no genera descanso médico pudo haber sido de mayor relevancia.

Reis (2007) consideró que analizar un incidente es de suma importancia porque ayuda como una herramienta de trabajo para la prevención de accidentes a futuro por ende la empresa tiene que registrar y considerar una investigación buscando la causa raíz para evitar que vuelva a suceder y se convierta en una lesión mayor incluso podría generarse lesiones incapacitantes con pérdida de alguna parte del miembro o también la muerte. Es relevante que todo incidente pueda ser comunicado a los trabajadores siempre de forma anónima no es necesario indicar el nombre de la persona que sufrió el incidente por ser temas de interés legal. La información elevada a las personas tiene que ser clara y concisa incluso mencionando la gravedad del caso el único fin de la información es que tomen conciencia y no se vuelva a repetir aunque muchos de

ellos no comunican porque tienen miedo a ser despedidos y se refleja en su mayoría a personal intermitente. Es aquí donde la empresa tiene que crear un ambiente adecuado de información, canales o medios de comunicación eficaces.

Espinoza (2016) indicó en su tesis titulado “Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A que existen peligros frecuentes en etapas de proceso productivo por la cual todo trabajador está expuesto al riesgo con posibilidades de sufrir lesiones.

Fernández (2004) manifestó que la seguridad ocupacional se basa en el comportamiento, la actitud de la persona que llega a relacionarse en las situaciones que se encuentra durante las jornadas de trabajo define cuatro estados en la que se encuentra diario las personas sea fuera o dentro de la actividad laboral entre los estados defina prisa, fatiga, frustración o la complacencia, todo ello puede conllevar a producir un accidente. En la etapa de producción existe mayor carga laboral, la exposición a peligros es continua, se evidencia mayor agotamiento y cansancio. Y cuando el proceso se hace rutinario el trabajador entra en etapa de complacencia, exceso de confianza y no distingue peligros por ende riesgos porque genera un mal hábito donde llega a minimizar deliberadamente un peligro sin darse cuenta de las consecuencias que generan una exposición casual. Y este hecho está relacionado con el estudio del autor mencionado. La cual permite considerar mayor estudio y enfoque a la empresa para determinar un factor más como el comportamiento humano que conlleva a tener un accidente o enfermedad ocupacional

Los síntomas que tienen a causa de exposición en el trabajo que van relacionados a las enfermedades ocupacionales se evidenciaron un 31.3% de trabajadores que manifiestan dolencias ocasionalmente pero el que mayor se acentúa es el problema de lumbalgia y esto se evidencia por atenciones continuas que presentan los trabajadores al área de salud. Toda dolencia que indican está relacionada a sus actividades diarias que ejecutan dentro de la institución pero también esto se evidencia

con mayor porcentaje en tiempos de producción por la horas de trabajo que realizan 12 horas diarias y los domingos 18 horas en turnos aleatorios.

La empresa evidenció que hasta el cierre de noviembre del 2021 no ha registrado una enfermedad ocupacional pero en los resultados obtenidos en largo plazos se podría reportar ya que una enfermedad ocupacional ocurre por exposición en tiempos prolongados, frecuencia y otros factores. El ruido es uno de los problemas que existe durante tiempos de producción y si no se llega a controlar adecuadamente y oportunamente puede provocar pérdida de audición en el colaborador.

Por otro lado se evidencia exposición a productos químicos en el área de Control de la Calidad y Medio Ambiente, la misma actividad que realizan los trabajadores hay remanentes de vapores, gases en el medio ambiente que afectan al trabajador provocando alergias comunes como la rinitis.

Las etapas de proceso requieren que el trabajador este activo los periodos de descanso son casi nulos en la mayoría del proceso, haciendo que reporten dolores musculares con frecuencia esto se evidencia en tiempos de producción. La exposición en tiempos de proceso durante el año es un promedio de 6 meses contando que se tiene materia prima en la empresa de lo contrario esto reduce según captura de pescado que en sus inicios se da en el mar.

La ausencia en el trabajo por accidentes afecta al trabajador ya que no percibe ganancias de horas extras cuando existe proceso productivo y parte de las utilidades que genera la empresa, los costos del proceso productivo aumentan por mano de obra, hay más carga laboral en trabajadores del área por cubrir ese puesto hasta contratar nuevo trabajador o la segunda opción es trasladarlos de las sedes de Callao, Mollendo, Trujillo y Supe para ocupar puestos libres.

Los resultados obtenidos indicaron que los trabajadores que casi nunca tienen accidentes laborales (86.8%) no se ausentaron de su centro de trabajo y aquellos que tuvieron ocasionalmente accidentes en el trabajo, no necesitó ausentarse de su trabajo

un su mayoría (60.0%), pero casi la mitad de ellos (40.0%) lo hizo de manera ocasional. Esto refleja la falta de medidas de control a implementar en áreas de trabajo donde el sistema de gestión ISO 45001 define eliminar el riesgo, sustituir o aislarlo así como también aplicar controles de ingeniería y administrativo y como última barrera de protección considera los equipos de protección personal y colectiva.

La falta en el trabajo por dolencias relacionadas a la enfermedad ocupacional también afecta al trabajador y a la empresa de igual forma que los accidentes, incluso los días de ausencia es más prolongado ya que la recuperación es lenta y progresivamente. En el año 2019 la empresa evidencio más de 200 descansos médicos por problemas de salud las cuales relacionados al trabajo son 100 que van en días perdidos entre 1 a 5 días son cifras preocupantes y en el 2020 tuvieron 110 descansos médicos y al cierre de noviembre 105 descansos médicos. Las cifras van en aumento y es un caso preocupante para la institución.

Los resultados determinados indican que los trabajadores poco frecuentemente tienen síntomas de enfermedades ocupacionales, en general (90.9%) no tuvieron la necesidad de ausentarse; aquellos que tuvieron de manera moderadamente frecuente los síntomas, en su mayoría podían ausentar del centro de labores de manera ocasional (66.7%), sin embargo, casi la tercera parte de ellos (33.3%) lo haría ocasionalmente. La tercera parte de los trabajadores es la que más refleja en los descansos médicos porque hay probabilidad que se extienda mayor de tres días, este porcentaje representa en su mayoría a trabajadores con más de 5 años de trabajo continuo por ende son los que están expuestos con alta frecuencia a peligros inherentes en su entorno.

Pérez (2017) hizo realce donde menciona que la salud ocupacional es primordial y fundamental para el desarrollo de un país además promueve que todo trabajador gocen de bienestar físico adecuado, mantengan la salud mental apropiada dentro de las instituciones donde trabajan. La falta de protección al trabajador frente a exposiciones de riesgos físicos, químicos o biológicos en un determinado plazo causa

enfermedades ocupacionales y también accidentes de trabajo. Esto es lo que sucede en la empresa la falta de controles hace que cierto grupo sufra dolencias relacionados a enfermedades ocupacionales.

Ahora con todo lo mencionado podemos decir que los accidentes y enfermedades ocupacionales guardan relación con la ausentismo laboral del trabajador la empresa considera ante un accidentes leve el descanso médico corresponde de 1 a 5 días si es grave de 6 a 10 días y muy grave mayor a 10 días.

En los datos obtenidos en el área de gestión de talento indicaron que las lesiones ocurridas se acentúan en grave por ende los días de descanso médico son más prolongados y esto afecta al trabajador ya que la atención medica complementaria lo tiene que realizar en el domicilio con ayuda de un familiar que implica cuando el trabajador haya recibido atención especializada y controlado su estado de salud pasa al cuidado de un familiar hasta su recuperación completa pero cuando la familia trabaja fuera de casa hace que el miembro del hogar pida permiso en sus labores para atender al accidentado. Esto afecta con la posibilidad que los permisos del miembro familiar sea una licencia sin goce de haberes y repercute en su canasta familiar.

VI. CONCLUSIÓN

Primera.

Según la prueba estadística aplicada, establece que existe relación significativa entre estas dos variables (pues el valor de p fue mayor a 0.05), es decir, los que presentan accidentes tienen mayor tendencia a presentar incidentes laborales en su centro de trabajo ($P = 0.011$). Así mismo, según el coeficiente de correlación evaluado, esta es excelente (porque el valor es mayor a 0.750) y además es positiva, por tanto, podemos afirmar que a mayor frecuencia de accidentes mayor será el número de incidentes que se produzcan.

Segunda.

La prueba estadística aplicada, nos permite establecer que existe relación entre estas dos variables (pues el valor de p fue mayor a 0.05), es decir, los que presentan accidentes laborales tienen mayor probabilidad de ausentarse de su centro de labores ($P = 0.046$). Así mismo, según el coeficiente de correlación, esta es buena (porque el valor es mayor a 0.500) y positiva, por tanto, podemos afirmar que a mayor frecuencia de accidentes mayores será el ausentismo laboral.

Tercera.

La prueba estadística aplicada, nos permite establecer que existe relación entre estas dos variables (pues el valor de p fue mayor a 0.05), es decir, los que presentan síntomas de enfermedades ocupacionales tienden a ausentarse de su centro de labores ($P = 0.037$). Según el coeficiente de correlación, esta es buena (porque el valor es mayor a 0.500) y positiva, por tanto, podemos afirmar que a mayor sintomatología de enfermedades laborales probablemente sea mayor el ausentismo laboral.

VII. RECOMENDACIONES.

Primera.

Se recomienda a la Gerencia General implementar un modelo de sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional con el fin de mejorar sus índices de incidentes, accidentes, enfermedades ocupacionales reduciendo los niveles de los peligros y riesgos que existen en dicha empresa.

Una vez implementado el sistema de gestión también se adecuaría a otros sistemas que tiene la empresa y en caso pudiera unir todos los sistemas que cuenta obteniendo una certificación completa.

Segunda.

Se indicó al Superintendente de la sede Pisco que continúe en las mejoras que corresponde a la salud del personal, estableciendo políticas y procedimientos para el cuidado respectivo y evitar ausentismos a largos plazos.

Tercera.

Se recomienda utilizar instrumentos de medición más completos sobre índices de accidentes, incidentes, enfermedades ocupacionales y ausentismo laboral. Además es importante seguir creando ampliamente una cultura de seguridad en los trabajadores.

Usar herramientas apropiadas como encuestas para que todo trabajador que sufra lesiones mínimas reporte de manera adecuada y oportuna con la finalidad que no se vuelva a repetir eventos similares.

REFERENCIAS.

- Amado, L. (2016). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa de servicios de consultoría ambiental*. [Tesis de licenciatura, Universidad de Lima]. Repositorio institucional de la Universidad de Lima. [https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/ulima/3489/Amado_Cuadros_Luis .pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/ulima/3489/Amado_Cuadros_Luis.pdf?sequence=1&isAllowed=y).
- Arbaiza, L., Llerena, C., Monggó, V., Palomino, C., y Rivas, A. (2016). *Modelo de seguridad y salud ocupacional para los sectores joyería y bisutería*. Lima - Perú: Esan Ediciones.
- Arce Prieto, C., y Collao Morales, J. (2017). *Implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo según la Ley 29783 para la empresa Chimú Pan S.A.C*. Trujillo - Perú: Universidad Nacional de Trujillo.
- Ayala, S. (2018). *Prevalencia de Síndrome de Túnel Carpiano en puestos administrativos*. Universidad Internacional SEK, 1-17.
- Atalaya Rodríguez, D. (2018). *Propuesta de mejora de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo bajo la Ley 29783 y su modificatoria, D.S 005-2012 para minimizar los riesgos en el área de laboratorio de la Clínica San Lorenzo S.R.L.- Cajamarca 2018*. Cajamarca – Perú: Universidad Privada del Norte.
- Aguilera, J.(2009). *Gestión de Riesgos Laborales*. Monografias.com.
- Badri, A.; Nadeau, S.; Gbodossou, A. (2013). *A new practical approach to risk management for underground mining project in Quebec*. Journal of Loss Prevention in the Process Industries, 26(6): 1145-1158.
- Bajo, J. C. (2018). *Nueva Norma ISO 45001*. Madrid: Ampel.
- Camasi. (2005). *Manual de Salud Ocupacional*. Dirección General de Salud Ambiental DIGESA. Ministerio de Salud. Perugraf Impresores. Lima. Perú.
- Congreso de la República del Perú. (2011), *Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Congreso de la República del Perú.

- Congreso de la República del Perú. (2014). *Ley N° 30222 Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Congreso de la República del Perú.
- Carvalho, F. (2013). *Reliability in risk assessment - comparative study of semi-quantitative risk assessment methods in an occupational context. (PhD Thesis)*. Lisbon, Portugal: University of Lisbon
- Corrales, C. 2006. *Parámetros de control se seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. Revista de Ingeniería Industrial: Boletín holística Pontificia Universidad Católica del Perú*. Lima. Perú.
- Del Prado, J. (2016). *Mejora continua: Prevención de Riesgos Laborales*.
- Entidad de Certificación y Evaluación ECE-INEA . (2015). *Manual de Verificación de Calidad- Procesos de evaluación*.
- Espinoza Ochante, J. (2016). *Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A, Lima – 2016*. Lima – Perú: Universidad César Vallejo.
- Fernández, L. 2004 *Comentarios a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su régimen jurídico sancionador*, Edit. Santillana, Madrid-España, 245pp.
- FREMAP, & MESS (2018). *Guía para la implementación de la Norma ISO 45001*. Madrid:FREMAP/Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Gadea García, A. (2016). *Propuesta para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SUMIT S.A.C*. Lima – Perú: Universidad de Lima.
- García, A. (2017). *Ergonomía y Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales*.
- Hernández, Y. y Gómez A. (2017). *Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo fundamentado en el decreto 1072 de 2015 para la empresa Cosmos Sistemas Integrados Ltda (Tesis de Posgrado)*. Recuperado de

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/479/Proyecto%20de%20Graduacion%20Final%20Dise%C3%B1o%20del%20SGSST%20Empresa%20Cosmos.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

INSHT. (2015). *Lumbalgia aguda o crónica. Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo*, 1-3.

ISO (2018). *Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso*. Ginebra: ISO.

Jovel, C. (2006) *Influencia de la higiene y la seguridad ocupacional en el desempeño seguro*. Universidad de El Salvador. Facultad de Ingeniería Industrial. Escuela de Ingeniería Industrial. Mayo de 2006. [Citado el 09 de diciembre del 2013].

Ley N°29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (2011). Lima. Perú.

Medlineplus. (2020). *Síndrome del tunel carpiano*. Recuperado 10 de enero de 2020, de Medical Library Association website: <https://medlineplus.gov/spanish/ency/article/>.

Meridan Proyectos (2016). *Políticas de la Empresa*. Meridian proyectos SAC, Advanced Solutions for Survey & Design. Lima, documento interno. Recuperado de: <http://www.meridian-sac.com/> [Consulta: 10 de enero de 2019].

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2013.) *Boletín Estadístico de Notificaciones de accidente de trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades ocupacionales*.

Naranjo, F.J.(2015). *Sistema de Gestión: Valor estratégico de las organizaciones*. Seidor Blog. Recuperado de <http://blog.seidor.com/infraestructura/sistemas-de-gestion-valorestrategico-de-las-organizaciones>.

Organización Mundial de la Salud. (2020). *Factores de riesgo*. Recuperado de https://www.who.int/topics/risk_factors/es/

- Organización Internacional del Trabajo. (2020). *Boletín informativo de Salud y Seguridad en el trabajo en América Latina y El Caribe*.
- Organización Internacional del Trabajo. (2020), *Más de un millón de muertos en el trabajo cada año*. Recuperado de: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_008562/lang--es/index.htm%20Consultado.%20Consultado%20en%2005/05/2017.
- Organización Mundial de la Salud. (2018).
- Ortega, J., Rodríguez, J. y Hernández, H. (2016). *Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones*. En *Revista Academia & Derecho*, 8 (14); pp. 155-176.
- Ospina, A. Gallego, L & Aranzuzo, M. (2019). *Análisis a la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo para el sector Agrícola en algunos departamentos de Colombia en el año 2018*. (Tesis de posgrado). Recuperado de <http://repositorio.ucm.edu.co:8080/jspui/bitstream/handle/10839/2424/Alejandra%20Ospina%20Marin.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Palacios. (2016). *El Manual de Salud Ocupacional*. Lima-Peru.
- Prado, L. (2015). *Métodos y técnicas para el análisis ergonómico del puesto de trabajo*. Universidad de Guadalajara, Guadalajara, Mexico.
- Pérez, E. (2017). *Salud ocupacional*. revistacofepris.salud.gob.mx.
- Quiron Prevención. (2017) *¿Qué es la seguridad en el trabajo?*.
- Revista Redes Comerciales. (2016). *La importancia de la capacitación en la seguridad y salud de los trabajadores*. *Redes Comerciales*, 5. Obtenido de <http://www.revistaredescomerciales.com/la-importancia-de-lacapacitacion-en-la-seguridad-y-salud-de-los-trabajadores/>
- Rico Aroni, M. E. (2017). *Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Ley 29783, para minimizar los riesgos*

- en la empresa*. Quality Certificate de Perú SAC, 2017. Lima – Perú: Universidad Privada del Norte.
- Rivera, L. (2018). *Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Expert Tic SAS*. Recuperado de <https://red.uao.edu.co/bitstream/10614/10168/5/T07830.pdf>.
- Rozo Cifuentes, P. (2015). *Exposición laboral de agentes químicos carcinógenos presentes en las empresas afiliadas a una arl en Colombia 2011-2014*. Retrieved from [http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/11800/TesisMaestría Pedro Rozo.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/11800/TesisMaestríaPedroRozo.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Pirsaheb, M.; Zinatizade, A.; Asadi, F.; Pourhaghighat, S.; Mohamadi, A.; Sharafi, K. (2015). *Assessment and risk, safety, health and environmental management of on shore drilling machines of National Iranian Drilling Company with the method of 'William Fine'*. Technical Journal of Engineering and Applied Sciences, 5(3): 127-132.
- Reis, C. (2007). *Improving the effectiveness of safety plans in reducing construction accidents*. (PhD Thesis). Porto, Portugal: Faculty of Engineering of University of Porto.
- Sánchez, C. (2018). *Evaluación de factores de riesgo ergonómico presentes en la línea de producción de poscosecha de Flores del Valle S.A. y propuesta de mejora*. Universidad Internacional SEK, Quito, Ecuador.
- Sánchez, M (2016), *Los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. Universidad militar nueva granada facultad de relaciones internacionales, estrategia y seguridad especialización en administración de la seguridad Bogotá*. Recuperado de: <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/14379/SanchezPinillaManuelRicardo2016.pdf;jsessionid=0130DA911C2B89DEB563C829C5D96A81?sequence=1>

- Tender, M.; Couto, J. (2016). *"Safety and Health" as a criterion in the choice of tunnelling method*. In Arezes et al (Ed.), Occupational Safety and Hygiene IV (pp. 153-157). Londres, Inglaterra.
- Terán, A. (2020). *¿cuál paradigma de investigación debo elegir para escribir mi tesis de grado? Online-tesis*. Recuperado de <https://online-tesis.com/cual-paradigma-de-investigaciondebo-elegir-para-escribir-mi-tesis-de-grado/>.
- UCM. (2017). *Recomendaciones ergonómicas y psicosociales, trabajo en oficinas y despachos*. Universidad Complutense de Madrid, 1-109.
- Valenzuela, D. (2015). *Características del sonido*. Recuperado 2 de agosto de 2019, de <https://www.fisic.ch/contenidos/ondas-y-sonido/características-del-sonido/>
- Villamarin, J. Miranda, J.& Torres, X. (2017). *Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para Liwo Visión Estratégica S.A.S. (Tesis de posgrado)*. Recuperado de <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/483/Dise%c3%b1o%20de%20un%20Sistema%20de%20Gesti%c3%b3n%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo%20para%20Liwo%20Visi%c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Zazo, M. (2015). *Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral*. Ediciones Paraninfo, SA

ANEXOS

ANEXO 1: DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, MAGUIÑA CHAVEZ YURIT JESSICA estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "MODELO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN ISO 45001 PARA LA EMPRESA PESQUERA EN PARACAS PISCO, 2021.", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
YURIT JESSICA MAGUIÑA CHAVEZ DNI: 43490303 ORCID 0000-0003-3371-2218	Firmado digitalmente por: YMAGUINAC el 16-01-2022 11:06:12

Código documento Trilce: TRI - 0275618

ANEXO 2: DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALAYO CANALES CECILIA MAGALI, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "MODELO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN ISO 45001 PARA LA EMPRESA PESQUERA EN PARACAS PISCO, 2021.", cuyo autor es MAGUIÑA CHAVEZ YURIT JESSICA, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 16 de Enero del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALAYO CANALES CECILIA MAGALI DNI: 40237547 ORCID 0000-0003-3893-9868	Firmado digitalmente por: CALAYO el 16-01-2022 00:20:57

Código documento Trilce: TRI - 0275619



ANEXO 3: ACTA DE SUSTENTACION DEL TRABAJO DE TESIS



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

ACTA DE SUSTENTACION DE TESIS

Siendo las 09:20 horas del 14/01/2022, el jurado evaluador se reunió para presenciar el acto de sustentación de Tesis titulada: "MODELO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN ISO 45001 PARA LA EMPRESA PESQUERA EN PARACAS PISCO, 2021.", presentado por el autor MAGUIÑA CHAVEZ YURIT JESSICA estudiante MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD.

Concluido el acto de exposición y defensa de Tesis, el jurado luego de la deliberación sobre la sustentación, dictaminó:

Autor	Dictamen
YURIT JESSICA MAGUIÑA CHAVEZ	Mayoría

Firmado digitalmente por: AOSCCOLO
el 17 Ene 2022 21:12:39

ALEX ALFREDO OSCCO LOPEZ
PRESIDENTE

Firmado digitalmente por: RBARRERAL el
16 Ene 2022 16:40:09

LAZARO RUIZ BARRERA
SECRETARIO

Firmado digitalmente por: CALAYO el 17 Ene
2022 21:12:40

CECILIA MAGALI ALAYO CANALES
VOCAL

ANEXO 4: AUTORIZACION DE PUBLICACION EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Autorización de Publicación en Repositorio Institucional

Yo, MAGUIÑA CHAVEZ YURIT JESSICA identificado con DNI N° 43490303, (respectivamente) estudiante de la ESCUELA DE POSGRADO y MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, autorizo (X), no autorizo () la divulgación y comunicación pública de mi Tesis: "MODELO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN ISO 45001 PARA LA EMPRESA PESQUERA EN PARACAS PISCO, 2021.".

En el Repositorio Institucional de la Universidad César Vallejo, según esta estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art. 23 y Art. 33.

Fundamentación en caso de NO autorización:

--

LIMA, 16 de Enero del 2022

Apellidos y Nombres del Autor	Firma
MAGUIÑA CHAVEZ YURIT JESSICA DNI: 43490303 ORCID 0000-0003-3371-2218	Firmado digitalmente por: YMAGUINAC el 16-01-2022 11:06:20

Código documento Trilce: TRI - 0275620



ANEXO 5: MATRIZ DE CONSISTENCIA

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	PROBLEMA DE INVESTIGACION	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	TECNICAS	INSTRUMENTO
<p>La pesca es considerada como uno de los trabajos de alto riesgo en la actividad peruana.</p> <p>Todas las actividades en la industria pesquera están muy relacionadas con peligros tales como equipos en movimiento, herramientas, equipo de transporte, productos químicos, materiales calientes entre otros.</p> <p>Los incidentes más comunes durante la actividad son los cortes, golpes con herramientas, quemaduras, caídas, entre otros.</p> <p>La Empresa tiene incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales que afectan a la integridad del trabajador y también incluye pérdidas económicas. Lo expuesto nos da a conocer la necesidad de diseñar un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en ISO 45001.</p>	<p>¿En qué medida el diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional minimizará los accidentes e incidentes de trabajo así como evitar las enfermedades ocupacionales?</p> <p style="text-align: center;">PROBLEMAS ESPECIFICOS</p> <p>¿Los accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales son relevantes en la empresa Paracas Pisco?</p> <p>¿Qué relación existe entre la ausencia del personal y los accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales?</p>	<p>Diseñar un modelo de gestión en seguridad y salud ocupacional basada en ISO 45001 para la empresa pesquera en Paracas Pisco, 2021.</p> <p style="text-align: center;">OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <p>Analizar la situación actual de accidentes y enfermedades ocupacionales que se generan por las actividades realizadas durante las horas de trabajo.</p> <p>Evaluar la ausencia del personal en el centro de labores por causa de un accidente o enfermedad ocupacional.</p>	<p>El diseño de un modelo de gestión en seguridad y salud ocupacional basada en ISO 45001 para la empresa pesquera en Paracas Pisco, 2021, minimiza los accidentes y enfermedades ocupacionales</p> <p style="text-align: center;">HIPOTESIS ESPECIFICAS</p> <p>La cantidad de accidentes e incidentes determinan si es necesario un sistema de gestión basada en ISO 45001.</p> <p>Los accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales guardan una relación con las ausencias en el centro de trabajo.</p>	<p>Modelo del sistema de Gestión de seguridad en el trabajo.</p> <p>Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.</p>	<p>Accidentes. Incidentes.</p> <p>Enfermedad ocupacional</p>	<p>Encuestas.</p> <p>Encuestas.</p>	<p>Para las encuestas se utilizó la escala de Likert (1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces. (4) Casi siempre. (5) Siempre.</p> <p>Puntos de corte: accidente laboral De 9 a 18: Casi nunca De 19 a 3: Ocasionalmente De 34 a 45: Casi siempre</p> <p>Puntos de corte: Ausencia laboral por accidente De 3 a 6 : Raramente De 7 a 11: Ocasionalmente De 12 a 5: Frecuentemente</p> <p>Puntos de corte: incidente De 2 a 4: Raros De 5 a 7 : Ocasionales De 8 a 10: Frecuentes</p> <p>Para las encuestas se utilizó la escala de Likert (1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces. (4) Casi siempre. (5) Siempre.</p> <p>Puntos de corte: De 10 a 20: Poco frecuentes De 21 a 35: Medianamente frecuentes De 36 a 50: Frecuentes</p>

ANEXO 6: MATRIZ OPERACIONALIZACION DE VARIABLES

Variable 1: Modelo del sistema de Gestión de seguridad en el trabajo.

Dimensiones	indicadores	ítems	Niveles o rangos
ACCIDENTES	Número de accidentes Incapacitantes medios y graves. Números en días de descansos médicos por accidentes incapacitantes. Índice de accidentabilidad.	1-12	(1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces. (4) Casi siempre. (5) Siempre.
INCIDENTES	Número de incidentes. Índice de incidentes	13-14	1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces. (4) Casi siempre. (5) Siempre.

Fuente: Elaboración propia.

Variable 2: Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.

Dimensiones	indicadores	ítems	Niveles o rangos
ENFERMEDAD OCUPACIONAL	Número de enfermedades ocupacionales. Número de días de descanso por enfermedad ocupacional. Índice de enfermedades ocupacionales.	1-13	1) Nunca (2) Casi nunca (3) Algunas veces. (4) Casi siempre. (5) Siempre.

Fuente: Elaboración propia.

ANEXO 7: INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 01

ENCUESTA

En la encuesta se presentan una serie de preguntas que servirán para medir la seguridad en el trabajo. Con el fin de diseñar un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO 45001.

Área:.....

Puesto de trabajo:.....

Edad:

INSTRUCCIONES: Marcar con una (X) en la casilla según corresponde.

ITEM	LISTA DE ACCIDENTES LABORALES	NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
		1	2	3	4	5
1	Presentó cortes en alguna parte del cuerpo, manos dedos, pies, etc.					
2	Presentó golpes en alguna parte de su cuerpo por equipos o herramientas.					
3	Presentó aprisionamiento en alguna parte de su cuerpo por equipos.					
4	Presentó quemaduras químicas en alguna parte de su cuerpo.					
5	Tuvo intoxicación por inhalación de producto químico.					
6	Presentó asfixia en un espacio confinado.					
7	Tuvo caídas con lesión al mismo nivel o distinto nivel.					
8	Presentó incrustamiento por cuerpos extraños en los ojos o parte del cuerpo					
9	Fue atropellado por montacargas, equipos pesados, estocas entre otros.					
10	Presentó descansos médicos de 1 -5 días.					
11	Presentó descansos médicos de 6 -10 días.					
12	Presentó descansos médicos mayor a 10 días.					
13	Tuvo atenciones de primeros auxilios en tópico por cortes, golpes entre otros que no generan descanso médico.					

14	Tuvo atenciones de primeros auxilios en t3pico m3s de dos veces.					
----	--	--	--	--	--	--

CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTO VARIABLE 1.

Variable 1: Modelo del sistema de Gesti3n de seguridad en el trabajo

Dimensiones : DI: Accidentes; D2: Incidentes

Aplicaci3n : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de crombach (0.836). Nivel bueno de Confiabilidad.

INSTRUMENTO DE LA VARIABLE 02

ENCUESTA

En la encuesta se presentan una serie de preguntas que servirán para medir la salud ocupacional. Con el fin de diseñar un modelo de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO 45001.

Área:.....

Puesto de trabajo:.....

Edad:

ITEM	SINTOMAS RELACIONADOS CON LA SALUD OCUPACIONAL	NUNCA	CASI NUNCA	ALGUNAS VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
		1	2	3	4	5
1	Presenta dolores en la cabeza.					
2	Presenta disminución visual.					
3	Presenta ardor o dolor en los ojos.					
4	Presenta alergias durante el día (rinitis).					
5	Tiene tos durante el día.					
6	Tiene dificultad para escuchar.					
7	Presenta dolor en las manos o dedos.					
8	Presenta dolores en la espalda y/o cintura.					
9	Tiene dolor en las piernas o pies.					
10	Presenta alergias o laceraciones en la piel.					
11	Presentó descansos médicos de 1 -5 días.					
12	Presentó descansos médicos mayor a 5 días.					

CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTO VARIABLE 2.

Variable 2: Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.

Dimensiones: DI: Enfermedad Ocupacional.

Aplicación : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de crombach (0.821). Nivel bueno de Confiabilidad.

ANEXO 8: CALCULO DE TAMAÑO MUESTREAL.

Variable 1: Modelo del sistema de Gestión de seguridad en el trabajo.

MUESTRA	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
SUJETO 1	3	2	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1
SUJETO 2	3	2	1	2	2	1	3	3	2	2	3	3
SUJETO 3	3	2	2	3	3	2	1	1	2	1	1	1
SUJETO 4	2	1	1	2	2	2	1	3	2	1	2	1
SUJETO 5	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 6	3	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1
SUJETO 7	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 8	2	1	1	2	2	1	1	3	3	1	2	2
SUJETO 9	3	1	1	3	2	1	2	3	3	2	2	2
SUJETO 10	2	3	1	2	2	3	2	2	2	1	1	1
SUJETO 11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 12	3	1	1	3	2	2	3	3	3	1	2	2
SUJETO 13	2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1
SUJETO 14	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1
SUJETO 15	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2
SUJETO 16	3	1	1	4	1	1	1	1	2	1	1	1
SUJETO 17	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2
SUJETO 18	3	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
SUJETO 19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 20	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1
SUJETO 21	3	3	1	2	1	1	1	3	3	1	3	1
SUJETO 22	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1
SUJETO 23	2	2	1	2	1	2	2	3	1	1	3	3
SUJETO 24	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
SUJETO 25	2	3	4	1	2	2	3	4	2	2	2	2
SUJETO 26	3	3	3	1	3	1	1	3	3	1	3	3
SUJETO 27	1	1	3	1	1	1	3	3	3	1	1	1
SUJETO 28	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	2	1
SUJETO 29	3	2	2	3	2	1	1	3	3	3	2	2
SUJETO 30	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
SUJETO 31	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2
SUJETO 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SUJETO 33	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SUJETO 34	5	2	3	1	1	1	1	3	1	1	2	1
SUJETO 35	3	3	3	1	1	2	1	2	1	1	1	1
SUJETO 36	3	3	3	4	1	2	1	4	2	1	1	3
SUJETO 37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	5
SUJETO 38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 39	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1
SUJETO 40	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 41	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	2
SUJETO 42	2	3	3	2	2	2	3	3	2	1	2	1
SUJETO 43	2	2	3	1	2	1	1	2	2	1	1	1
SUJETO 44	3	2	2	1	1	1	1	3	3	1	3	3
SUJETO 45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 46	1	3	2	1	1	1	3	3	3	1	2	2
SUJETO 47	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1
SUJETO 48	1	1	1	3	3	1	2	2	3	1	1	1

Variable 2: Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.

MUESTRA	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
SUJETO 1	3	3	3	2	1	1	3	1	1	1	3	1	3	3
SUJETO 2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	3	2	1	2	2
SUJETO 3	2	1	1	3	2	1	2	1	1	3	2	1	3	4
SUJETO 4	2	2	2	3	2	1	3	1	3	2	1	1	3	2
SUJETO 5	3	2	1	3	1	1	3	1	2	4	3	2	2	3
SUJETO 6	1	2	1	2	2	1	3	2	2	2	1	1	3	2
SUJETO 7	2	2	2	2	1	2	1	3	2	3	1	1	3	2
SUJETO 8	3	2	2	2	1	1	3	4	2	4	3	2	3	2
SUJETO 9	3	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	3	3
SUJETO 10	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3
SUJETO 11	3	3	2	2	1	1	2	3	1	3	2	2	3	3
SUJETO 12	3	3	2	2	2	2	2	2	3	1	1	1	3	3
SUJETO 13	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1
SUJETO 14	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 15	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 16	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 17	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
SUJETO 18	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 19	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
SUJETO 20	2	2	2	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	1
SUJETO 21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 22	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1
SUJETO 23	3	3	2	1	1	1	2	1	1	3	2	1	3	3
SUJETO 24	3	3	1	1	2	2	2	2	1	2	3	3	1	1
SUJETO 25	2	3	1	3	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 26	3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	1	1	3	3
SUJETO 27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 28	2	3	1	3	2	1	3	1	1	3	2	1	1	1
SUJETO 29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 30	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1
SUJETO 31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1
SUJETO 32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SUJETO 33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
SUJETO 34	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1
SUJETO 35	1	3	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	5	1
SUJETO 36	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1
SUJETO 37	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	5	5	2	2
SUJETO 38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 39	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SUJETO 41	3	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
SUJETO 42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
SUJETO 43	2	3	1	2	3	1	3	2	1	1	2	1	2	3
SUJETO 44	3	3	1	1	3	1	1	1	1	3	2	2	1	1
SUJETO 45	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
SUJETO 46	3	2	1	3	1	1	3	1	1	3	2	2	1	2
SUJETO 47	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2
SUJETO 48	3	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1

ANEXO 9: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Mg. Adela Shima Domínguez- Medico Ocupacional.

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Gestión de los Servicios de la Salud de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, sección 8, grupo 8T1, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Diseño de modelo gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021"y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma:

A circular stamp with the text "QUERA DIAMANTE S" at the top, "VIB" in the center, and "PLANTAS" at the bottom. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Nombre completo: Yurit Jéssica Maguiña Chávez.
DNI: 43490303

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO

Observaciones: los ítems responden a los indicadores y dimensiones.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Adela Naomi Shima Domínguez DNI: 45514864


ADELA NAOMI SHIMA DOMINGUEZ
MEDICO OCUPACIONAL C.M.P. 69347
AUDITOR INTERNO ISO 45001:2018
For CG-IRCA course ID:1967

Firma:

Formación académica del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Especialidad	Periodo formativo
01	Universidad San Pedro	Médico Cirujano	2005-2013
02	Universidad San Luis Gonzales de Ica	DIPLOMADO: SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA DEL TRABAJO	27 de septiembre del 2021 al 25 de abril del 2015
03	Universidad Privado Antenor Orrego	MAESTRIA EN SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	Septiembre 2016 a septiembre 2017

Experiencia profesional del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Cargo	Lugar	Periodo laboral	Funciones
01	Pesquera Diamante S.A.	MEDICO OCUPACIONAL	Callao	04/2020- Actual	Auditorias, inspecciones, capacitaciones.
02	OISO S.A.C – Unidad : Pesquera Hayduk S.A.	MEDICO OCUPACIONAL	Coishco Chimbote	02/2016 - 03/2020	Auditorias, inspecciones, capacitaciones.
03	Clinica Ocupacional OISO S.A.C	MEDICO OCUPACIONAL	Nuevo. Chimbote	05/2014- 01/2016	Auditorias, inspecciones, capacitaciones.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 11 de Octubre de 2021

Activar v
No a Confia

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Mg. Carlos Paolo Bustos López- Jefe de Seguridad y Salud ocupacional

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Gestión de los Servicios de la Salud de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, sección 8, grupo 8T1, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Diseño de modelo gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021"y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma:

A circular stamp with the text "PESQUERA DIAMANTE S.A." at the top, "VIB" in the center, and "LANTA PISCO" at the bottom. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Nombre completo: Yurit Jéssica Maguiña Chávez.
DNI: 43490303

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO

Observaciones: los ítems responden a los indicadores y dimensiones.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] . Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Bustos López Carlos Paolo DNI: 41469195 Firma:

Formación académica del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Especialidad	Periodo formativo
01	Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.	Ingeniero Pesquero	2001-2006

Experiencia profesional del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Cargo	Lugar	Periodo laboral	Funciones
01	Pesquera Diamante S.A	Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional	Supe Puerto- Lima	03/2019- Actual	Auditorías, inspecciones, capacitaciones.
02	Corporación Pesquera Inca S.A.C.	Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional	Chimbote- Ancash	01/2018- 03/2019	Auditorías, inspecciones, capacitaciones.
03	Dunacorp S.A	Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional	Sayan Huaura- Lima.	02/2016- 01/2018	Auditorías, inspecciones, capacitaciones.

¹ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 11 de Octubre de 2021

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: Mg. Deysi Del Carmen Dinos Tito- Jefe de Seguridad y Salud ocupacional

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Gestión de los Servicios de la Salud de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, sección 8, grupo 8T1, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Diseño de modelo gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021"y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Firma:

A circular stamp with the text "PESQUERA DIAMANTE S.A." at the top, "VIB" in the center, and "LANTA PI" at the bottom. A handwritten signature in blue ink is written over the stamp.

Nombre completo: Yurit Jéssica Maguiña Chávez.
DNI: 43490303

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO

Observaciones: los ítems responden a los indicadores y dimensiones.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Deysi Del Carmen Dinos Tito DNI: 43614299 Firma:



Formación académica del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Especialidad	Periodo formativo
01	Universidad Nacional de San Agustín	Ingeniero de Industrias Alimentarias.	2004-2008

Experiencia profesional del validador: (asociado a su calidad de experto en la variable y problemática de investigación)

	Institución	Cargo	Lugar	Periodo laboral	Funciones
01	Pesquera Diamante S.A	Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional	Mollendo-Arequipa	01/2019- Actual	Auditorías, inspecciones, capacitaciones.
02	Atarama Construcción S.RL.	Consultor	Arequipa	01/2017- 01/2019	Consultor en Medio Ambiente y Seguridad.
03	Consortio SIC S.A	Jefe Medio Ambiental	Arequipa	11/2013- 03/2015	Auditorías e implementación en Planes ambientales.

¹ **Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

² **Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³ **Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Lima, 11 de Octubre de 2021

ANEXO 10: CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS

CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTO VARIABLE 1.

Variable 1: Modelo del sistema de Gestión de seguridad en el trabajo

Dimensiones : DI: Accidentes; D2: Incidentes

Aplicación : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de crombach (0.836). Nivel bueno de Confiabilidad.

CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTO VARIABLE 2.

Variable 2: Modelo del sistema de Gestión de Salud Ocupacional.

Dimensiones: DI: Enfermedad Ocupacional.

Aplicación : Empresa Pesquera.

Modalidad : Encuesta.

Tiempo : 20-30 minutos por trabajador.

Confiabilidad: Alfa de crombach (0.821). Nivel bueno de Confiabilidad.

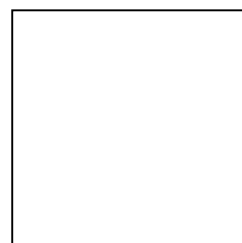
ANEXO 11: CARTA DE CONSENTIMIENTO INFORMADO

CARTA PARA PERSONAL ENCUESTADO.

Yo,de.....años de edad y con DNI N°, manifiesto que he sido informado/a sobre los requerimientos del trabajo de investigación titulado “Diseño de Modelo Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional Basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021.” que se llevará a cabo durante el período final 2021, a fin de determinar los instrumentos de la variable 01 que sirve para medir la seguridad en el trabajo así como la variable 02 que sirve para medir la salud ocupacional. Así mismo, acepto conocer que este trabajo es de autoría de la estudiante de la Universidad Cesar Vallejo Yurit Jérica Maguiña Chávez, para obtener el grado de Maestría.

Teniendo en consideración lo descrito líneas arriba, OTORGO mi CONSENTIMIENTO para participar del estudio, contestando de la forma más objetiva posible los dos cuestionarios que se presentan a continuación.


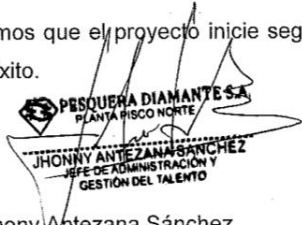
Pisco,.....de.....del 2021



.....

FIRMA O HUELLA DIGITAL

ANEXO 12: CARTA DE ACEPTACIÓN DE LA EMPRESA DONDE SE EJECUTO EL TRABAJO.

 PESQUERA DIAMANTE	CARTA DE ACEPTACIÓN DE PROYECTO
<p>Pesquera Diamante S.A.</p> <p>Pisco, 23 de Setiembre del 2021.</p> <p>Ing. Yurit Jessica Maguiña Chávez.</p> <p>Reciba un cordial saludo, a través de la presente Pesquera Diamante S.A tenemos el agrado de notificarle la aceptación del estudio para el proyecto de tesis de investigación titulado “Diseño de modelo gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021”. Además deseamos hacerle saber que el proyecto comenzará a realizarse a partir del 23 de Setiembre del 2021 hasta el 31 de Diciembre del 2021. Por la cual podrá desarrollar según lineamientos establecidos por la empresa.</p> <p>Sin más que agregar, esperamos que el proyecto inicie según lo esperado y sea llevado a cabo con completo éxito.</p> <p>Atentamente,</p> <p> JHONY ANTEZANA SÁNCHEZ JEFE DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO</p> <p>Jhony Antezana Sánchez. Jefe de gestión de Talento y Administración.</p>	
<p>Planta Pisco Carretera Pisco - Paracas Km 15.5 Pisco Ica - Perú</p> <p>T (056) 545 003 F (056) 545 004 www.diamante.com.pe</p>	

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Lima, 20 de diciembre de 2021

Carta P. 991-2021-UCV-EPG-SP

INGENIERO
JUAN JULIO BOCANEGRA DIAZ
SUPERINTENDENTE
PESQUERA DIAMANTE S.A

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a **MAGUIÑA CHAVEZ, YURIT JESSICA**; identificado(a) con DNI/CE N° 43490303 y código de matrícula N° 7002538851; estudiante del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD en modalidad semipresencial del semestre 2021-II quien, en el marco de su tesis conducente a la obtención de su grado de MAESTRO(A), se encuentra desarrollando el trabajo de investigación (tesis) titulado:

DISEÑO DE MODELO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN ISO 45001 PARA LA EMPRESA PESQUERA EN PARACAS PISCO, 2021.


En este sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso a nuestro(a) estudiante, a fin que pueda obtener información en la institución que usted representa, siendo nuestro(a) estudiante quien asume el compromiso de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de concluir con el desarrollo del trabajo de investigación (tesis).

Agradeciendo la atención que brinde al presente documento, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,

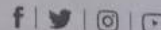


Ruth Angélica Chicana Becerra
Coordinadora General de Programas de Posgrado Semipresenciales
Universidad César Vallejo

 PESQUERA DIAMANTE S.A.

Ing. Juan J. Bocanegra Diaz
SUPERINTENDENTE DE PLANTA


Somos la universidad de los
que quieren salir adelante.



ucv.edu.pe

ANEXO 13: REPORTE TURNITIN

Yurit Jéssica Maguiña Chávez, | Modelo gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pi... /0 9 de 232



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Modelo gestión de seguridad y salud ocupacional basado en ISO 45001 para la Empresa Pesquera en Paracas Pisco, 2021.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE: MAESTRA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD.

AUTORA:
MAGUIÑA CHÁVEZ, YURIT JÉSSICA (ORCID: 0000-0003-3371-2218)

ASESORA:
MG. ALAYO CANALES, CECILIA (ORCID: 0000-0003-3893-9868)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Resumen de coincidencias

13 %

Se están viendo fuentes estándar

Ver fuentes en inglés (Beta)

Coincidencias

1	repositorio.ucv.edu.pe	3 %
2	repositorio.upn.edu.pe	3 %
3	Entregado a Universida...	2 %
4	www.scielo.cl	1 %
5	repositorio.uta.edu.ec	<1 %
6	www.redalyc.org	<1 %
7	Alejandria.Poligran.Edu...	<1 %
8	cybertesis.uni.edu.pe	<1 %
9	Entregado a Grupo IOE	<1 %