



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

**“LA IGUALDAD SALARIAL DE LOS TRABAJADORES C.A.S, EN LAS
SEDES JUDICIALES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2016”**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADA**

AUTORA:

Karol Estefany Basilio Carbajal

ASESOR:

Dr. Emiliano Nemesio Vargas Florecin

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derecho Laboral

Lima-Perú

Año 2017

Página del Jurado

DR. Mg. David-Buckett-Hayón.

PRESIDENTE

Dr. José Roberto Benavente Ferreras.
SECRETARIO

Mg. Lidia Palomares (Cayula)
VOCAL

DEDICATORIA

Mi tesis la dedico con mucho cariño y dedicación en primer lugar a mis queridos padres, por siempre apoyarme en todo momento, por creer en mi capacidad y sobre todo por estar conmigo en cada etapa de mi vida.

A mi querido hermano por ser mi motivación para poder superarme día a día y darle un claro ejemplo que todo se logra con mucha perseverancia.

AGRADECIMIENTO

En primer lugar agradecer a Dios por permitir tener a mis padres cerca, ya que gracias a ellos pude lograr cumplir una meta más trazada en mi vida.

A mis docentes académicos, en especial al maestro Omar Galarreta Zegarra el cual me dijo que siempre sea perseverante, al doctor Vargas Florecin, y los buenos profesionales que me apoyaron durante el transcurso de mi carrera.

A todos mis compañeros por compartir gratos momentos en este largo camino que aprendimos juntos.

DECLARACION DE AUTENTICIDAD

Yo, Karol Estefany Basilio Carbajal, con DNI N° 76547580, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela Académico Profesional de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, ... del 2017

Karol Estefany Basilio Carbajal

PRESENTACIÓN:

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada “LA IGUALDAD SALARIAL DE LOS TRABAJADORES C.A.S, EN LAS SEDES JUDICIALES DE SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2016”, con la finalidad de analizar si existe desigualdad salarial en los trabajadores de apoyo jurisdiccional y apoyo administrativo de la sede judicial mencionada, ya que se estaría vulnerando el derecho del trabajador repercutiendo incluso en la calidad de vida de éste y sus familias, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el Título Profesional de Licenciada en Derecho.

Karol Estefany Basilio Carbajal.

ÍNDICE

Página del jurado.	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
RESUMEN	ix
ABSTRAC	x
I. INTRODUCCIÓN	1
1.1. Realidad Problemática	2
1.2. Trabajos Previos	4
1.3. Teorías relacionadas al tema	6
1.4. Formulación del problema	17
1.5. Justificación de estudio	17
1.6. Objetivos	18
II. MÉTODO	19
2.1 Diseño de investigación	19
2.2 Variables	20
2.2.1. Operacionalización de variables	20
2.3 Población y muestra	20
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, Validez y confiabilidad	22
2.5 Métodos de análisis de datos	26
2.6 Aspectos éticos	26
III. RESULTADOS	28
IV. DISCUSIÓN	34

V. CONCLUSIONES	38
VI. RECOMENDACIONES	40
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	41
VIII. ANEXOS	46
✓ Instrumento	
✓ Matriz	
✓ Fichas de validación	

RESUMEN

La presente investigación trata sobre la inaplicabilidad de la Igualdad Salarial, es de tipo básica, cuyo diseño es No Experimental – Transeccional Descriptivo .El objetivo general es identificar la igualdad salarial de los trabajadores C.A.S, en las Sedes Judiciales de San Juan de Lurigancho; asimismo tuvo como población a todos los trabajadores C.A.S. del Distrito Judicial de San Juan de Lurigancho. La muestra estuvo conformada por 30 trabajadores C.A.S de las Sedes Judiciales de San Juan de Lurigancho, la recolección de las muestras fueron recogidas a través de la técnica de la encuesta teniendo como instrumento el cuestionario, estas muestras fueron procesadas a través de la prueba de Alpha de Cronbach utilizando el programa estadístico Statistical Package for the Sciences (SPSS) con las 20 preguntas ordinales en escala Likert de 1 al 5. Durante la elaboración se identificó que si se vulnera la igualdad salarial a estos trabajadores ya que a manera de conclusión se sostuvo que se identificó la igualdad salarial ya que el 80% está totalmente de acuerdo, el 6,7% está de acuerdo que trabajadores C.A.S para esta Sede Judicial, no aplica el principio de igualdad Salarial, frente a las otras Sedes que hay en el Distrito en mención.

Palabras Clave:

Remuneraciones.

Igualdad Salarial.

Contrato Administrativo de Servicios: C.A.S.

ABSTRACT

The present research deals with the inapplicability of the Wage Equality, is of basic type, whose design is Non-Experimental - Transectional Descriptive. The general objective is to identify the salary equality of workers C.A.S, in the Judicial Headquarters of San Juan de Lurigancho; Also had as population all workers C.A.S. Of the Judicial District of San Juan de Lurigancho. The sample consisted of 30 CAS workers from the Judicial Offices of San Juan de Lurigancho, the collection of the samples were collected through the survey technique with the questionnaire as an instrument, these samples were processed through the Alpha test Of Cronbach using the statistical program Statistical Package for the Sciences (SPSS) with the 20 ordinal questions in Likert scale of 1 to 5. During the elaboration it was identified that if the equal equality in the wage is violated to these workers since in conclusion way was sustained That equal pay was identified since 80% fully agree, 6.7% agree that CAS workers for this Judicial Headquarters, does not apply the principle of equal salary, in front of the other venues that are in the District In mention

Keywords:

Remunerations.

Equal Pay.

Administrative Service Agreement: C.A.S