



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL INGENIERÍA INDUSTRIAL

**Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para
disminuir el índice de accidentes en GERVASI S.A.C. Chimbote,
2020**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Ingeniero Industrial

AUTORES:

López Moreno, Gersson Felipe (ORCID: [0000-0002-4590-771X](https://orcid.org/0000-0002-4590-771X))

Tamariz Alvarado, Elvis Dimas (ORCID: [0000-0003-4987-537X](https://orcid.org/0000-0003-4987-537X))

ASESOR:

Ms. Chucuya Huallpachoque, Roberto Carlos (ORCID: [0000-0001-9175-5545](https://orcid.org/0000-0001-9175-5545))

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Calidad

CHIMBOTE – PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios, por ser el inspirador y darme fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

López Moreno Gersson

A Dios, por estar presente en mi vida acompañándome y guiándome para alcanzar mis metas.

Tamariz Alvarado Elvis

A mis padres Felipe y Emilia, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, son los mejores padres.

López Moreno Gersson

A mis padres Luz y Dimas y hermana Saira por el apoyo que me dieron a lo largo de mi carrera universitaria.

Tamariz Alvarado Elvis

A mis hermanos Diego y Sofía por su cariño y apoyo durante proceso, por estar conmigo en todo momento, gracias.

López Moreno Gersson

Agradecimiento

A Dios por ser nuestra guía espiritual e iluminarnos en nuestras vidas y en el proceso de la elaboración de nuestra investigación.

Nuestro agradecimiento a nuestro asesor Dr. Cesar Moreno Rojo, por su comprensión, apoyo y consejos en mejoras del presente trabajo de investigación.

Finalmente agradecemos a todas las personas por su apoyo brindado durante todo el desarrollo de nuestra carrera universitaria.

Índice de contenidos

Dedicatoria	i
Agradecimiento	ii
Resumen	iii
Abstract	iv
Índice de contenidos	v
Índice de tablas	vi
Índice de gráficos y figuras.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGÍA.....	12
3.1. Tipo y diseño de investigación	12
3.2. Variables de operacionalización.....	14
3.3. Población, muestra y muestreo.....	17
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:.....	19
3.5. Procedimientos	21
3.6. Métodos y análisis de datos:	22
IV. RESULTADOS	23
V. DISCUSIÓN.....	42
VI. CONCLUSIONES.....	46
VII. RECOMENDACIONES	47
REFERENCIAS.....	48
ANEXOS	53

Índice de tablas

Tabla1. Matriz de operacionalización	15
Tabla 2. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	20
Tabla 3. Método de análisis de datos	22
Tabla 4. Lista de verificación de los lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	23
Tabla 5. Nivel de implementación total del SGSST	25
Tabla 6. Resultado porcentual del nivel de seguridad.....	26
Tabla 7. Nivel de seguridad.....	26
Tabla 8. Resumen del cuestionario aplicado.....	27
Tabla 9. Comparación del antes y después de la implementación del SGSST.....	38
Tabla 10. Causas de accidentes	39
Tabla 11. Datos observados.....	39
Tabla 12. Datos esperados	40
Tabla 13. Cálculo de Chi cuadrado	40
Tabla 14: Calculo de Chi cuadrado	40
Tabla 15 Prueba de normalidad Shapiro-wilk.....	41

Índice de gráficos y figuras

Figura 1. Cumplimiento de lineamientos del SGSST	24
Figura 2. Porcentaje del nivel de seguridad	27
Figura 3. Resumen porcentual del cuestionario	28
Figura 4. Accidentes del año 2019 en la empresa GERVASI S.A.C.	29
Figura 5. Accidentes del año 2020 en la empresa GERVASI S.A.C.	30
Figura 6. Índice de frecuencia del año 2019	31
Figura 7. Índice de gravedad del año 2019	31
Figura 8. Índice de accidentabilidad del año 2019	32
Figura 9. Índice de frecuencia del año 2020	33
Figura 10. Índice de gravedad del año 2020	33
Figura 11. Índice de accidentabilidad del año 2020	34
Figura 12. Resumen de grados de riesgos importantes en las actividades de la empresa GERVASI S.A.C.	35
Figura 13. Resumen de grados de riesgos moderados en las actividades de la empresa GERVASI S.A.C.	36

Resumen

La investigación Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para disminuir el índice de accidentes en GERVASI S.A.C. refiere a un diseño preexperimental, longitudinal de enfoque cuantitativo, de tipo aplicado. Se tuvo como objetivo disminuir el índice de accidentes en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. con la implementación del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se utilizó la línea base RM.050-2013-TR como técnica de evaluación del nivel de cumplimiento, obteniendo un puntaje de 180, lo cual representó un nivel bajo; el check list y cuestionario para la identificación del nivel de seguridad, alcanzaron un 29%.

Así mismo, se identificó el Índice de Frecuencia (78.43), Índice de Gravedad (235.29) e Índice de Accidentabilidad (18.45) antes de la implementación, además se evidenció 30 accidentes en los años anteriores. Es así que, aplicando la ley 29783, se diseñó la Matriz IPERC, mapa de riesgo, Programa Anual y Matriz de Controles Operacionales, contribuyendo a disminuir los accidentes.

Finalmente, se obtuvo un total de 15 y 9 accidentes en el 2019 y 2020 respectivamente, antes de la implementación, para pasar a 7 accidentes en el 2021, después de la implementación consiguiendo una disminución de 22.2%.

Palabras clave: Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Accidentes, Controles operacionales, peligros y riesgos laborales, prueba de normalidad.

Abstract

The Occupational Health and Safety Management System investigation to reduce the accident rate at GERVASI S.A.C. It refers to a pre-experimental, longitudinal design with a quantitative approach, of an applied type. The objective was to reduce the accident rate in the cooking line of the company GERVASI S.A.C. with the implementation of the Occupational Health and Safety Management System. The baseline RM.050-2013-TR was used as a technique for evaluating the level of compliance, obtaining a score of 180, which represented a low level; the check list and questionnaire to identify the security level reached 29%.

Likewise, the Frequency Index (78.43), Severity Index (235.29) and Accident Index (18.45) were identified before implementation, and 30 accidents were also evidenced in previous years. Thus, applying Law 29783, the IPERC Matrix, risk map, Annual Program and Operational Controls Matrix were designed, helping to reduce accidents.

Finally, a total of 15 and 9 accidents were obtained in 2019 and 2020 respectively, before implementation, to go to 7 accidents in 2021, after implementation achieving a 22.2% decrease.

Keywords: System of safety and health at work, accidents, operational controls, hazards and occupational risks, normal test.

I. INTRODUCCIÓN.

Las empresas dedicadas al sector pesquero son una de las industrias más importantes del país, pues uno de los principales productos de exportación que producen es el pescado enlatado, por lo que debe enfocarse en su producción un sistema de gestión de seguridad para reducir los riesgos que existen en el área de producción. Esto no solo es una obligación exigida por las leyes y regulaciones vigentes (como la Ley N ° 29783 de la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo), sino también una oportunidad para corregir las condiciones de trabajo de los empleados para reducir las tasas de accidentes y los costos relacionados.

Se estimó que, a escala mundial, “Los riesgos laborales causan aproximadamente más de 2,3 millones de muertes laborales cada año, diversos estudios demostraron que estos índices están relacionados con la mala implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo”. (Vega,2016, pg.154). Por lo que el SGSST se ha vuelto uno de los problemas más relevantes como preocupación para las empresas, más aún con la coyuntura de la pandemia COVID 19 que está afectando a nivel internacional en todas las industrias. (Issamar, 2019, p.374)

Por lo que en nuestro país algunas empresas de este sector empresarial tenían algunas deficiencias en la actualización respecto al tema de Seguridad y Salud en el Trabajo, como lo son la Ley N.º 29783, la ISO 45001 y la RM 448 – 2020-MINSA siendo las más pertinentes hoy en día. La violación de las condiciones de estas normas y leyes no solo tiene como efecto las sanciones o multas laborales, sino que puede causar accidentes e incluso pérdidas humanas, como también creando un mal clima laboral, perjudicando al desarrollo de la organización. “En el Perú ocurren entre 15.000 y 20.000 accidentes industriales cada año, según datos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, de enero a junio de 2018 se registraron un total de 8.278 accidentes laborales.” (Cortez, 2018, pg.8)

La cantidad de accidentes en nuestra área local no es sorprendente, porque el departamento de pesca tiene poco interés en desarrollar sistemas efectivos de salud y seguridad ocupacional para proteger la salud física y mental de los trabajadores de la organización. "En Chimbote, la mayoría de las empresas pesqueras no cuentan con sistemas de seguridad y salud en el trabajo porque creen que mejorar o implementar sistemas de seguridad es un costo, no un beneficio para el trabajador". (Gastelu y Sáenz, 2018, pg.18)

Tal fue el caso de la empresa GERVASI S.A.C ubicada en Jr. Santa Marina N.º 820 distrito de Coischo, provincia del Santa, departamento de Áncash, dedicada a la producción pesquera en conservas de pescado en la línea de crudo y cocido, donde se procesa los principales recursos marítimos como anchoveta, atún, caballa, jurel y otros, en donde quedó evidencia que en el 2019 la línea de cocido registró 30 accidentes en las principales etapas como, fileteado, cocinado, envasado, Exhausting y sellado, deficiencias como la falta de señalización, espacios reducidos, áreas peligrosas, falta de orden y limpieza en los puestos de trabajo, cambios de temperatura, distracción de los trabajadores, liquido en el suelo, desniveles en el lugar de trabajo, ruido debido a las máquinas y equipos, esfuerzo por maniobras de objetos pesados lo cual trae consecuencias en el trabajador como moretones, fracturas, resbalones al suelo, problemas musculares por esfuerzo, enfermedades respiratorias, fatiga, cortes en la piel, estrés , colisión o volcaduras de las máquinas. Además, esto generó para la empresa gastos de Indemnización, gastos de transportes y tratamiento médico, daños en maquinarias o equipos de producción, retrasos en los procesos, generando así una imagen inadecuada de la empresa.

Esto se debía a que no se ha realizaba una adecuada identificación de los peligros y riesgos dentro de la línea cocido, por lo que no se dio un control adecuado y no existía un procedimiento de trabajo, lo que hacía que estas zonas sean más peligrosas. Cabe destacar que cuando había más tiempo de producción se presentan más los accidentes que en otros meses, lo que significó que se debía realizar la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el momento de la producción de conservas en la línea cocido.

El tema de la producción en la empresa GERVASI S.A.C. fue más importante que cuidar el bienestar de los empleados, sin darse cuenta de que es fundamental proteger a los empleados, debió enfatizarse que, al cuidar a los empleados, serán muy propicios para los costos de producción debido a la rotación de personal o tiempos de inactividad. Más aún que la empresa cuenta actualmente con unos 300 trabajadores aproximadamente que laboran de forma ininterrumpida durante 12 horas, ya sea por avería mecánica, caos, falta de mantenimiento, falta de equipos de protección personal para las medidas de protección, de alguna forma están sufriendo ciertos riesgos laborales, individuales, por la falta de ejecución o por ciertas fallas adicionales.

Como consecuencia de la problemática se planteó la siguiente interrogante. ¿En qué medida la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo disminuirá el índice de accidentes en la línea cocido de la empresa GERVASI S.A.C., Chimbote- 2020?

Dadas las circunstancias anteriores, la presente investigación fue importante porque el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo promovió un entorno de trabajo seguro y saludable que permitió a la empresa identificar e inspeccionar, congruentemente sus riesgos de salud y seguridad en las diferentes etapas de la línea cocido, reduciendo el potencial de accidentes, incidentes, enfermedades o muertes, mediante la adecuada ejecución de la ley y las normas, que perfecciono el resguardar la salud en el trabajo dentro de las etapas de la línea cocido.

En el ámbito social la aplicación de esta investigación favoreció directamente a los empleados de la empresa GERVASI S.A.C brindándoles su seguridad que les garantizó su integridad y salud durante sus funciones y horas laborales; otorgándoles áreas seguras, lo cual se vio reflejado en la productividad y en la calidad de los procesos.

Asimismo, en lo económico la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo disminuyó los costos de la organización, como los gastos generados por tratamientos médicos, indemnizaciones y de paras en los procesos, por

lo que se consiguió aumentar las utilidades en las áreas productivas en beneficio de todos.

Otro aporte importante de esta investigación fue su aporte en el ámbito laboral, donde se pretendió formar una cultura de seguridad, se buscó formar actitudes y valores que fomentarán un clima seguro, donde se tuvo en consideración a los principios de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Además, se buscó fomentar que las empresas logren implementar políticas que promuevan la mejora del compromiso y la responsabilidad de toda la sociedad respecto a la seguridad, este es un punto clave, porque esta cultura debió tener iniciativa propia para que se note claramente resultados positivos y efectivos dentro de las organizaciones y así generar la mejora continua de un plan de seguridad.

Esta investigación tuvo como objetivo general: Disminuir el índice de accidentes en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. con la implementación del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los objetivos específicos relacionados fueron: Establecer la línea base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020. Determinar el índice de accidentes en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020. Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020. Comparar el índice de accidentes antes y después de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido para la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020.

Para la presente investigación de estudio se planteó la siguiente hipótesis: La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo disminuirá el índice de accidentes en la línea de cocido de la pesquera GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020.

II. MARCO TEÓRICO.

Para esta investigación se compilaron los siguientes materiales de investigación a nivel internacional:

En la tesis de Vivar López titulada “Identificación, análisis y evaluación de los riesgos ocupacionales y propuesta para la implementación de un plan de emergencia para la empresa Farmasol” para obtener el grado de ingeniería industrial en la Universidad politécnica salesiana sede cuenca, ECUADOR-2017. Su objetivo principal fue identificar, analizar y evaluar los riesgos laborales y proponer un plan de implementación del plan de emergencia a la organización Farmasol. Se preparó la matriz IPERC y se diseñó un plan de emergencia para tomar acciones en situaciones reales y de emergencia. Concluye que se pueden distinguir los factores de riesgo existentes en la organización para cada uno de sus trabajos, se realizó una clasificación satisfactoria de los tipos de riesgos que representan diversas actividades, estableciendo medidas de control para reducir y mitigar los riesgos, así como la formación y preparación del personal para dar respuesta a emergencias reales.

Por su parte en el artículo de investigación científica de Riaño, Martha; Hoyos, Eduardo y Valero, Ivonne titulado “La evolución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y su impacto en los accidentes laborales de una empresa en la industria petroquímica colombiana” en el año 2016 en la ciudad de Bogotá-Colombia, tenían como objetivo examinar el impacto de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en los accidentes laborales bajo los estándares de la normativa OHSAS 18001, por lo que consideraron instrumentos como las entrevistas semiestructuradas, lista de chequeo, la política SST, formatos de información básica los cuales sirvieron para determinar el índice de regularidad, gravedad y de accidentabilidad, es así que, los resultados obtenidos mostraron una alta tendencia en el índice de gravedad concluyeron que existe evidencia de que, debido a cambios en las leyes y regulaciones, el Sistema de Gestión ha evolucionado y no hay una tendencia obvia de que la gravedad y frecuencia de los accidentes disminuyan.

A su vez también se adjuntaron los siguientes materiales de investigación a nivel nacional:

En la tesis de Ramos Canaza titulada “Aplicación del IPERC para reducir el grado de accidentabilidad en las áreas operativas de la empresa Gelan SA. basado en la Ley 29783 y la RM. 050- 2013-TR” tesis para obtener el título profesional de Ingeniero Industrial en la Universidad César Vallejo Lima-Perú. El objetivo principal fue aplicar la metodología IPERC para determinar y establecer las medidas de control necesarias para controlar los diferentes riesgos de GELAN SAC, reduciendo así la siniestralidad de GELAN SA. Las técnicas de recolección utilizadas fueron observación, encuestas, registros estadísticos, indicadores y diarios de campo. Como conclusión, pudo afirmar que la implementación y aplicación de la metodología IPERC que se encuentra en GELAN SA, de acuerdo con la ley 29783 LSST, DS. 005-2012-TR y RM.050.2013-TR resultó en una reducción de 6.29% en la tasa de accidentes entre 2017 y 2018.

En la tesis de Franshesca Ana de título “Diseño e implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad, en Cooperacion Pesquera Inca S.A.C. - Bayovar” para la obtención de su título profesional en ingeniera industrial, en el 2017, en Piura, tenía como objetivo general el diseñar como también implementar un sistema de Seguridad que esté basado en el comportamiento, para así reducir los índices de accidentabilidad, por lo que se planteó el uso de la metodología DOIT, la cual consiste en la definición, observación, intervención y testeo, además de establecer los principales actividades de riesgo, modelos de intervención para el comportamientos de los trabajadores, de tal manera que obtuvo como resultado un mejoramiento de un 44.65% en cuanto al comportamiento de los trabajadores, pero sobre todo se disminuyó hasta un 55.5 % de los accidentes con respecto al mismo periodo del año 2016, además se disminuyó el índice de accidentabilidad de un 19.3 del 2016 a un 1.9 del 2017.

Por otro lado, García Jorge en su tesis “Mejora del proceso de recepción y despacho en el área de productos terminados de la empresa Pesquera Exalmar S.A.A. – sede Chimbote, utilizando el sistema de eslingado” para la obtención del grado académico

de Maestro en Gerencia de operaciones y logística, en el 2018 en la Lima, quien planteó como objetivos el “Demostrar que el sistema de eslingado para la recepción y despacho de harina de pescado bajo el enfoque del ciclo del PHVA contribuirá a reducir los costos logísticos e índice de accidentabilidad respecto al sistema tradicional de estiba en la empresa Pesquera Exalmar S.A.A. sede Chimbote”, para lo cual, en la recolección de datos utilizo los índices de frecuencia, el índice de severidad y el índice de accidentabilidad, de tal manera que, en cuanto a los resultados respecto al índice de frecuencia logro determinar un valor de 73 accidentes por cada millón de horas hombre trabajadas y en cuanto al índice de gravedad obtuvo un valor de 2.70 días perdidos por cada mil horas hombre trabajadas.

Por otro lado, en la tesis de Asencios Gutiérrez, de nombre “Propuesta de mejora del SGSST a través del ciclo PHVA y la seguridad basada en el comportamiento en una empresa de alimentos para reducir accidentes de trabajo” con el propósito de obtención del título de Ingeniería Industrial en el año 2018 en la ciudad de Lima, en donde uno de sus principales objetivos es analizar la línea base actual del Sistema de Gestion de SSO, de tal manera que, para lograr determinar el nivel de cumplimiento se planteó los requisitos que exige la norma internacional OSHAS 18001, por lo que, mediante la línea base se logró determinar que su Sistema de Gestión de SSO llego a obtener una puntuación de 22 sobre 32, lo cual representa un 69 % de alineamiento de acuerdo a los requisitos de la norma OSHA 18001, además resalta que las medidas que requerían mayor enfoque erala mejora de la identificación de peligros y evaluación de riesgos, además de las medidas preventivas de accidentes y establecer controles efectivos.

En la tesis de Castillo Sáenz y Cruz Pinzón, titulada “Propuesta sobre la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir la siniestralidad del sector de redes y telecomunicaciones en Lari Contratistas S.A.C.” para la obtención del título en ingeniería industrial, 2017, Trujillo, quienes tenían como finalidad desarrollar recomendaciones para la implementación de un Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para disminuir los accidentes

en la empresa Lari Contratistas S.A.C. ejecutándose en las diferentes actividades que realiza la empresa, por lo que su instrumento de medición y de recolección de datos fue a base del ciclo PHVA, resaltó la matriz IPERC, pero sobre todo, utilizaron la línea base como técnica de recolección de datos, de tal manera que, obtuvieron un 35 % de cumplimiento de los indicadores, de los cuales resaltan los lineamientos; evaluación normativa con un 50 %, implementación y operación con un 34, 6 %, compromiso e involucramiento con 30 %, la política de seguridad y salud en el trabajo con un 25 % y por último, el lineamiento de planeamiento y aplicación con un 23.5 % de cumplimiento.

También se considera las siguientes teorías relacionadas sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST):

El SGSST busca profundizar aparte de los riesgos psicosociales en factores como el de estrés, enfermedades cardiovasculares, trastornos mentales como agotamiento y la depresión, como también trastornos musco esqueléticos, hipertensión, entre otros. (HELENO, 2017, p.173). Es así por lo que la SST, exige una relación entre trabajador y empleador ambos velando por la seguridad, resaltando cuestiones claves como los equipos de protección personal, manual de riesgos, las sociedades encargadas de la seguridad e información de los peligros a los que se estuvo expuesto, fueron cuestiones fundamentales para promover e impulsar una educación de precaución de riesgo y seguridad laboral, es más vista como una visión a futuro, sin embargo la Seguridad y Salud en el Trabajo es indispensable, actualmente, para todas las entidades quienes tienen que velar por el bienestar de sus empleados y por el cumplimiento de la ley por lo que la brecha entre la Seguridad y Salud en el Trabajo y el bien general para anticipar y disminuir peligros es fundamental. (Wadsworth, 2019, p.42)

Además, el SGSST ha establecido un principio según el cual la seguridad y la salud en el trabajo no solo deben considerar factores relacionados con los accidentes, sino también factores relacionados con cuestiones sociales, ocupacionales y biológicas. En otras palabras, la Organización Mundial de la Salud considero que " la salud física y mental, no es libre de enfermedades", porque también afecta a la salud de los

empleados en un sentido más amplio. Por lo que el SGSST estipula que se debe formular políticas de seguridad siendo necesario que el empleador debe implementar de manera documentada una política de seguridad y salud en el trabajo (SST), por lo que esto debe estar planteado y considerado en la política de gestión de la organización. El SGSST guía todos los procesos de la organización con el fin de proteger a sus empleados y les brinda mejores condiciones laborales, lo cual implica todo un proceso basándose en el ciclo PHVA (Pinto, 2015, p.68)

También se debe resaltar que un programa de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la línea Base RM. 050 – 2013 donde la organización puede adoptar un modelo de determinación y para ello debe adjuntar un formato del desarrollo de la misma, cuyos modelos de evaluación de causas considera indicadores como el compromiso e involucramiento de las partes, es decir gerencia, jefes de área y trabajador y las políticas de seguridad y salud en el trabajo de la empresa. (Andrienko, 2015, p.511). Además, se resalta el uso de la Matriz IPERC que viene a ser una de las herramientas principales del SGSST que permitió a las organizaciones cumplir con lo establecido según la ley, donde se identificó los peligros existentes, las evaluaciones de los riesgos y las dimensiones de inspecciones correspondiente, considerando que la matriz IPERC se emplea para la capacitación y formación del SGSST. (Molano, Hernando y Pinilla, 2013, p.6)

Además, la legislación peruana y la Organización Internacional del trabajo indican según sus reglamentos generales respecto a esta área, que debe aplicarse en su totalidad, por ello el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) tiene la función de contribuir a la precaución de accidentes e incidentes laborales, esto viene a ser un instrumento importante para la implementación del SGSST (Al-Dhari y Al-Sarti, 2017, p. 30), donde la organización es el ente responsable del cumplimiento y aplicación de la herramienta ya mencionada, dicha herramienta debe ser revisada periódicamente para garantizar una cultura de seguridad optima, además las organizaciones debió contar con un formato de Mapa de Riesgo (MR) el cual es una herramienta que se basa en determinar los procesos, riesgos y peligros a las que se está expuesto en dicha etapa de producción. (Chamocho, 2014, p.47)

Además de la mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, también necesita diseñar una serie de planes y programas. El plan se refiere a los procedimientos específicos que deben adoptarse para lograr un propósito específico, incluido el plan de trabajo anual de SST, el plan de comunicación y el plan de emergencia. Por otro lado, el plan contiene procedimientos e incluye una serie de actividades que se deben realizar para lograr metas más generales, como prevenir enfermedades profesionales o minimizar riesgos, algunos programas fueron de capacitación, de inspecciones, de monitoreo de seguridad, de protocolos de bioseguridad, etc. Cabe agregar también que el Reglamento Interno de la SST son documentos que dan coherencia y comandan todo el sistema, permitiendo que todos los empleados lo conozcan, determinando sus roles y responsabilidades, permitiendo una mejora continua. (Presnal, 2020, p.1).

También se consideró las siguientes teorías relacionadas sobre el índice de accidentes.

El accidente es un suceso no planificado y no deseado que ocasiona una pérdida, lesión u otra repercusión negativa sobre un objeto o sujeto. La causa del accidente laboral es debido a las labores o cualquier evento inesperado en el trabajo, provocando daños orgánicos y trastornos funcionales en el cuerpo de los trabajadores, discapacidad o muerte. Uno de los indicadores de accidentabilidad fue el indicador de gravedad que mide la magnitud de cada accidente ocurrido dentro de una organización. (Karakhan ,2019, p. 3)

Se puede agregar que la definición de índice de frecuencia e índice de gravedad permitió evaluar si la organización ha implementado políticas efectivas dirigidas a mantener la salud y seguridad de los empleados, por ello fue importante que los trabajadores comprendan su implicación en la prevención de accidentes (Barrera, González y Pérez, 2016, p.128). Por otro lado, es así que el Sistema de Seguridad en el Trabajo se planteó como objetivo estratégico para evaluar los riesgos, la tasa de accidentabilidad, este indicador se utiliza para conocer el porcentaje de accidentabilidad con relación al número de trabajadores en la empresa, permitiendo

detectar las personas accidentadas, las áreas en donde ocurrieron, los equipos y máquinas involucrados. (Fereydoon, 2019, p.62)

Por ello, el Ministerio de Trabajo mantiene un registro de accidentes, así como las enfermedades profesionales y otros datos relacionados, sin embargo, el número de accidentes notificados no coincide con otros informes de otras instituciones o investigadores privados, lo que es de vital importancia para el campo médico, así como para las instituciones públicas y privadas. Por tanto, la finalidad de esta investigación fue indicar los principales riesgos y las causas más comunes de lesiones en pacientes en accidentes de trabajo utilizando las tasas de accidentabilidad. (Cárdenas, Del Carpio y Mejia,2020, p.3)

Por otro lado, no hay duda de que habrá más accidentes en el futuro, pero juntos pudimos revertir la tendencia que se tenía de los accidentes, que causaron el ausentismo laboral., por ello una de las normas más esperadas, la ISO 45001 ayudó a las empresas a disminuir los factores de accidentes y enfermedades ocupacionales a medida que se gestionaron los riesgos identificados mediante planes preventivos y después de la implementación de la ISO 45001, nuestro trabajo fue más óptimo. (Isofocus,2018, p.15)

Por otro lado, la OHSAS 18001 resaltó los controles de riesgo que básicamente son acciones, métodos y procedimientos con el objetivo de reducir riesgos, todo ello para que los trabajadores realicen sus funciones previniendo traumas y trastornos ocupacionales, la jerarquía de control de riesgos se dividen en dos niveles, siendo la primera la llamada barreras duras, en donde se encuentra la eliminación del peligro. (Floyd, 2016, p.112). Los factores como el orden y limpieza se toman en consideración en este punto ya que representan un alto índice de accidentarse por diferentes factores, la sustitución, ya sea cambio de equipo, herramientas, materiales, en los cuales no se elimina el peligro, pero si se llega a reducir los riesgos (Young, 2017, p. 33). Los controles de ingeniería, que se basan en establecer una barrera entre la fuente de peligro y el trabajador, para lo cual el uso de guardas, barandas, instalación de sistemas de extracción y ventilación en espacios confinados. (Castillo, 2015, p. 15)

Seguido de ello, están las barreras blandas que consta de los controles administrativos, señalización y advertencia en donde consiste en normalizar la conducta del trabajador frente al riesgo, como lo es un procedimiento escrito de trabajo seguro (PETS), los estándares de seguridad y salud en el trabajo (SST), el permiso escrito de alto riesgo (PEAR), el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, como también las inspecciones. (Tian, 2018, p.3108). Por parte de la señalización y advertencia resaltan las señalizaciones de seguridad como la NTP 399.010-01, los rombos NFPA 704 para conocer los riesgos de las sustancias peligrosas, barras New Jersey, conos de seguridad y cintas de demarcación y por último los se encuentran los equipos de protección personal (EPP) lo cual es hacerle llegar al trabajador una indumentaria con el fin de protegerle de uno o varios riesgos, existen EPP básicos y también los EPP específicos, que se utilizan de acuerdo al trabajo que se va a realizar y los peligros de dicha actividad. (Casares, Lizarzaburu, 2016, p.69)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo:

La presente investigación fue de tipo aplicada ya que en sus faces se consideró la planificación, ejecución, comunicación de resultado, siendo la planificación la fase donde se diseñó una metodología y se planeó las acciones que se llevaran a cabo, luego en la etapa de ejecución, se desarrollaron la metodología y se describió los sucesos de la fase de ejecución, por último, respecto a la comunicación de resultados, se analizó la información y se publicaron los resultados. (Schwarz, 2017, p.11-12)

Además, la investigación aplicada empleó conocimientos teóricos y los convirtió en conocimientos prácticos para resolver problemas (Prediger y Gravemeijer, 2015, p. 2)

Según el propósito o finalidad del trabajo se considera a la investigación aplicada, la cual utiliza para un propósito inmediato, se vale de los descubrimientos de la investigación y su finalidad es mejorar un proceso o solucionar un problema real. (Matthew, Rees y Gerber, 2018, p. 133)

Diseño:

Se basó en la recolección de datos, por lo que se caracterizó por plantearse un problema de investigación, ser medible dentro de un marco teórico, la creación de hipótesis el cual logró ser medido y comprobado, así se pudo concretar los ensayos dentro de la investigación llegando a un punto concreto, por lo que todo estuvo basado numéricamente y en estadísticas. (Schoonenboom y Johnson, 2017, p. 110)

La investigación presentó un enfoque cuantitativo, ya que se recopiló antecedentes numéricos de diseño preexperimental porque nos permitió el acercamiento a la problemática y conocer el fenómeno que investigamos, además fue longitudinal, ya que fueron trabajos en los cuales se utilizó tiempos más prolongados para poder general los datos, considerando con pre y post prueba (Cairampoma, 2015, p.8-9).

$$G1 \rightarrow O1 \rightarrow X \rightarrow O2$$

Dónde:

G1: La línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C.

O1: Índice de accidentes en la empresa GERVASI S.A.C. antes de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

X: Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

O2: Índice de accidentes en la empresa GERVASI S.A.C. después de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3.2. Variables de operacionalización

Variable independiente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El SGSST busca profundizar aparte de los riesgos psicosociales en factores como el de estrés, enfermedades cardiovasculares, trastornos mentales como agotamiento y la depresión, entre otros, es así por lo que la Seguridad y Salud en el Trabajo, exige una relación entre trabajador y empleador ambos velando por la seguridad. (Nedel, 2016, p.36)

Además, la variable independiente es la que cambia o es controlada para estudiar sus efectos en la variable dependiente es vista como la causa o consecuencia y es controlada por el experimentador (Hayes y Preacher, 2014 p. 451-252)

Variable dependiente: Índice de accidentes

El accidente es un suceso no planificado y no deseado que ocasiona una pérdida, lesión u otra repercusión negativa sobre un objeto o sujeto. La causa del accidente laboral es debido a las labores o cualquier evento inesperado en el trabajo, provocando daños orgánicos y trastornos funcionales en el cuerpo de los trabajadores, discapacidad o muerte. (Morales,2019)

Por lo que la variable dependiente es la variable que se investiga y se mide, es vista como el efecto y cambia en respuesta a la variable independiente. (Gao y Ver Steeg, 2015, p. 277)

Tabla1. Matriz de operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	El SGSST busca profundizar aparte de los riesgos psicosociales en factores como el de estrés, enfermedades cardiovasculares, trastornos mentales como agotamiento y la depresión, entre otros, es así por lo que la Seguridad y Salud en el Trabajo, exige una relación entre trabajador y empleador ambos velando por la seguridad. (Wadsworth, 2019)	El SGSST está definido y establecido según la ley, en donde se establece un estudio línea base, política de SST, el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, como también el mapa de riesgos, la matriz IPERC, el plan, el programa anual de SST y la matriz de controles operacionales. (Pinto, 2015)	Estudio línea base	- Cumplimiento del sistema (C) $\%C = \frac{N^{\circ} \text{ total principios SGSST}}{N^{\circ} \text{ principios cumplidos}}$	Razón
				- Nivel de seguridad $NS = \frac{N^{\circ} \text{ items cumplidos}}{N^{\circ} \text{ total de items}}$	Razón
			Política SST	Aprobación de Política SST	Nominal
			Matriz IPERC	- Tipos de peligros (TP) $TP = \frac{N^{\circ} \text{ total peligros}}{N^{\circ} \text{ tipos de peligros area}}$	Razón
				Grado de Riesgo (GR) $NS = \frac{N^{\circ} \text{ total grado riesgos}}{N^{\circ} \text{ grado riesgos por area}}$	Razón
			Mapa de riesgos	Aprobación de Mapa riesgos	Nominal
			Programa Anual de SST	Aprobación del Programa Anual de SST	Nominal
			Matriz Operacional	Matriz de Controles Operacionales	Nominal
				Programa de capacitación	Nominal
Formato de resultado de capacitaciones	Nominal				

Índice de accidentes	El accidente es un suceso no planificado y no deseado que ocasiona una pérdida, lesión u otra repercusión negativa sobre un objeto o sujeto. La causa del accidente laboral es debido a las labores o cualquier evento inesperado en el trabajo, provocando daños orgánicos y trastornos funcionales en el cuerpo de los trabajadores, discapacidad o muerte. (Morales,2019)	Los accidentes se evalúan según el índice de frecuencia, índice de severidad y accidentabilidad que permite estimar si la empresa ha implementado políticas efectivas dirigida a mantener la seguridad y salud de los trabajadores. (Barrera, González y Pérez, 2016, p.128)	Índice de frecuencia	$IF = \frac{\text{Numero de AT en un periodo} * 200000}{\text{Numero de HHT en un periodo}}$	Razón
			Índice de gravedad	$IG = \frac{\text{Numero de dias perdidos por AT en un periodo} * 200000}{\text{Numero de HHT en un periodo}}$	Razón
			Índice de accidentabilidad	$IA = \frac{IF * IG}{1000}$	Razón

Fuente: Elaboración propia

3.3. Población, muestra y muestreo

La población de investigación está formada por todos los elementos (personas, objetos, organismos, registros médicos) que participan en los fenómenos definidos y definidos en el análisis de la pregunta de investigación; es decir es un grupo de elementos finitos o infinitos con características comunes, donde las conclusiones de esta investigación serán extensas. (Díaz, 2016. p. 4)

Una población es un grupo de elementos que contienen ciertas características, que pretenden ser evaluadas. Por lo tanto, existe una característica inductiva entre población y muestra; es decir tiene una relación entre lo específico a lo general, esperándose que la parte observada pueda representar la realidad, a fin de asegurar que la investigación saque una conclusión. (Ventura, 2017, p.648)

En este caso se consideró a los 300 trabajadores de la empresa Gervasi S.A.C.

Criterios de inclusión:

Los criterios que se incluyó en esta investigación fueron los trabajadores que se encontraron dentro de la línea de cocido en la empresa, además de las personas accidentadas dentro de la línea de cocido.

Criterios de exclusión:

Los criterios que se excluyeron en la investigación fueron aquellos trabajadores que no pertenecieron a la línea cocido de la empresa, por lo que no se tomó en cuenta a la línea de crudo.

Muestra:

Una muestra es un subconjunto de individuos que forman parte de la población. Como subgrupo representativo o subconjunto de la población seleccionada por un determinado método de muestreo, la muestra siempre es parte de la población. Si tiene varias poblaciones, tendrá varias muestras. (Pastor, 2019, p. 246).

La muestra debe tener toda la información necesaria para la extracción, y esto solo se puede lograr mediante una buena selección de la muestra y una recopilación de datos muy cuidadosa y de alta calidad. (Hernández, Fernández y Baptista, 2017. Pág. 171)

Para nuestro caso se consideró a los 120 trabajadores de la línea de cocido que forman parte del total de la empresa Gervasi S.A.C.

Muestreo:

Las muestras se pueden obtener a partir de dos tipos de muestras: muestras probabilísticas y muestras no probabilísticas. Las técnicas de muestreo probabilístico permiten la selección aleatoria para comprender la probabilidad de que cada individuo sea incluido en la muestra. (Salvado,2016, p.18)

Por otro lado, la tecnología de muestreo probabilístico, especialmente en la selección del muestreo aleatorio simple, la selección del objeto de investigación asegura que todos los individuos que constituyen la población tengan las mismas posibilidades de ser incluidos en la muestra. (Manterola y Otzen, 2017. p. 228)

En nuestro caso se consideró que el muestreo fue probabilístico, porque se consideró que todos los trabajadores tuvieron la misma probabilidad de ser escogidos, el cual se hizo al azar, además de las etapas o áreas donde se presentaron mayor índice de accidentes dentro de la línea de cocido.

$$n = \frac{z^2 x p x q x N}{e^2 (N - 1) + z^2 x p x q}$$

$$n = \frac{(1.96)^2 x 0.5 x 0.5 x 300}{(0.05)^2 (300 - 1) + (1.96)^2 x 0.5 x 0.5}$$

$$n = 34.0466$$

n ≈ 35 trabajadores

Áreas	Número de trabajadores
Fileteado	15
Envasado	10
Empacado	10

El número de trabajadores por área para el muestro se consideró según el número de accidentes registrados en el 2019 (Anexo 16) donde se demostró en la gráfica que durante el año 2019 en el área de fileteado se registró 5 accidentes, en el área de envasado se registró 4 accidentes y en empaque o producto terminado se registró 4 accidentes, por lo que fueron las principales áreas con alto número de accidentes, de tal manera que se consideró dichas áreas para la selección del personal para el muestreo.

Para ello se seleccionó a 15 trabajadores del área de mayor número de accidentes y 10 trabajadores de las siguientes 2 áreas con mayor número de accidentes registrados, las cuales son fileteado, envasado y empacado respectivamente.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

Observación no experimental: Esta técnica se aplicó para visualizar la línea base RM-050-2013 TR

Encuesta: Aplicamos esta técnica para determinar el nivel de cumplimiento en que se encuentra la empresa respecto a seguridad industrial y también su nivel de seguridad

Observación directa: Aplicamos esta técnica para realizar el check list y contribuir con el diagnóstico de la línea de cocido en la empresa pesquera.

Revisión documentaria: Mediante esta técnica recolectamos datos y documentos para elaboración de la política SST, matriz IPERC, el mapa de riesgo, el programa de capacitación y la matriz de controles operacionales, además se recogió la información del formato de programa de capacitación, para la elaboración del formato de resultados de capacitaciones.

Análisis estadístico: Aplicamos esta técnica para la comparación de la reducción del índice de accidentes, luego de haber implementado el SGSST.

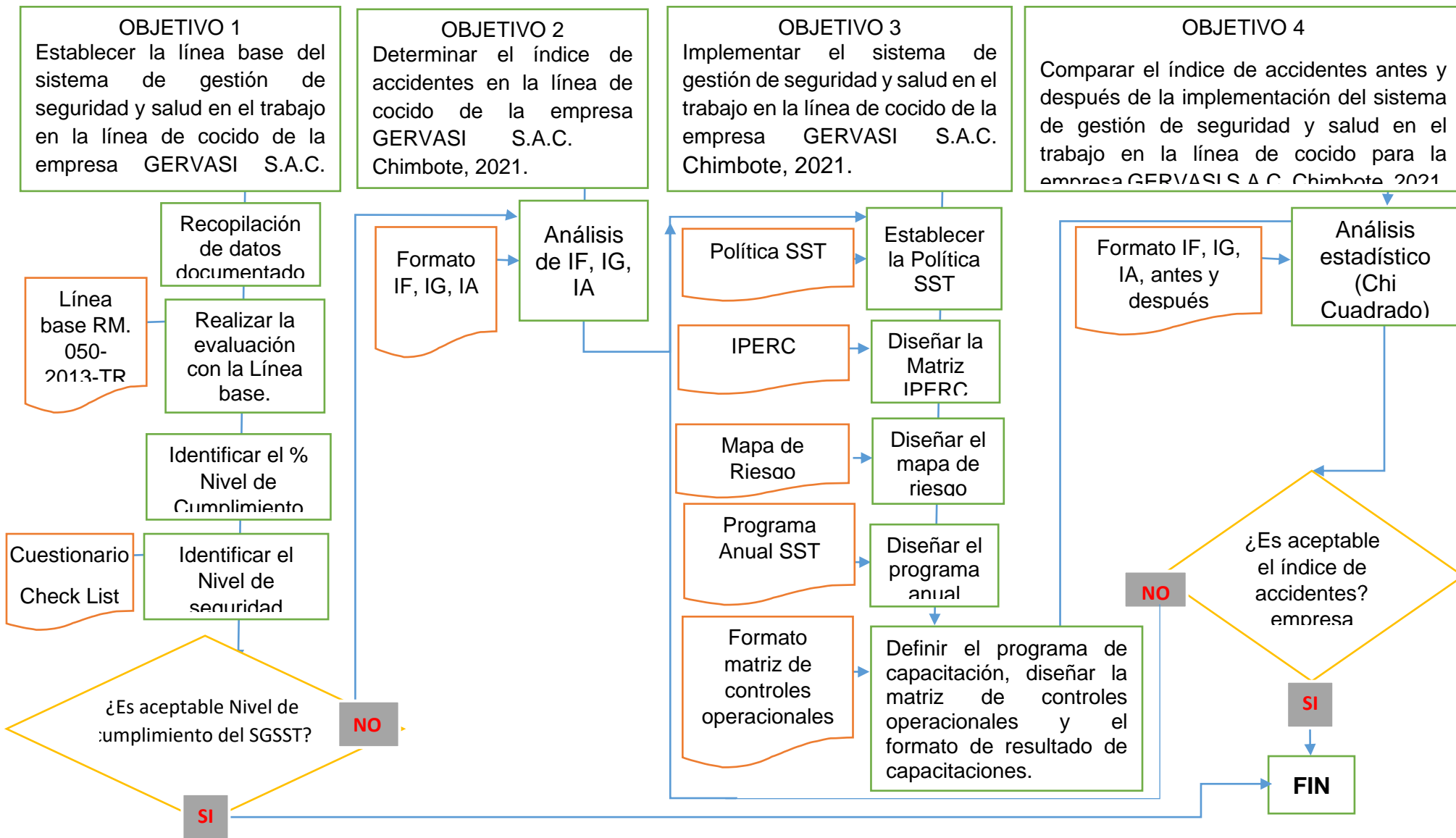
Tabla 2. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

VARIABLE	TECNICA	INSTRUMENTO	FUENTE	
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Observación no experimental	Línea base RM 050-2013 TR (anexo 4)	Libro: De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (2013)	
	Encuesta	Cuestionario (anexo 5)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.	
	Observación directa	Check List (anexo 6)		
	Análisis de documentos		Política SST preliminar (anexo 7)	Documentación de la Empresa Gervasi S.A.C.
			Matriz IPERC preliminar (anexo 49)	
			Mapa de riesgo preliminar (anexo 8)	
			Programa Anual de SST preliminar (anexo 9)	
			Programa preliminar de capacitación (anexo 10)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.
			Formato de matriz de controles operacionales (anexo 11)	
			Formato de resultado de capacitaciones preliminar (anexo 24)	
Índice de Accidentes		Registro de accidentes (anexo 25 y 26)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.	

Fuente: elaboración propia

3.5. Procedimientos

A continuación, en el siguiente diagrama de flujo presentamos el procedimiento para cada objetivo específico



3.6. Métodos y análisis de datos:

Tabla 3. Método de análisis de datos

OBJETIVOS ESPECIFICOS	Técnicas	Instrumentos	Resultado
Establecer la línea base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020	Observación no experimental	Línea Base RM 050-2013-TR	La situación actual en la que se encuentra la línea de cocido de la empresa con respecto a Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Encuesta	Cuestionario	
	Observación directa	Check list	
Determinar el índice de accidentes en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020	Observación directa	Índice de Frecuencia	El índice de accidentes, la frecuencia en que se da y el índice de gravedad en la línea de cocido de la empresa.
		Índice de Gravedad	
		Índice de Accidentabilidad	
Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020	Análisis de Documentos	Política SST	Implementación de Política SST
		Matriz IPERC	Implementación de Matriz IPERC
		Mapa de Riesgo	Implementación de Mapa de Riesgo
		Programa Anual de SST	Implementación de Programa Anual de SST
		Matriz de Control Operacionales	Implementación de Matriz de Control Operacionales
Comparar el índice de accidentes antes y después de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la línea de cocido para la empresa GERVASI S.A.C. Chimbote, 2020.	Análisis estadístico	Índice de Frecuencia	Comparación del índice de accidentes, después de haber implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
		Índice de Gravedad	
		Índice de Accidentabilidad	
		Prueba Chi cuadrado	
		Software IBM SPSS Statistics Visor	

Fuente: Elaboración Propia.

IV. RESULTADOS

4.1. Diagnóstico línea base de la empresa GERVASI PERU S.A.C.

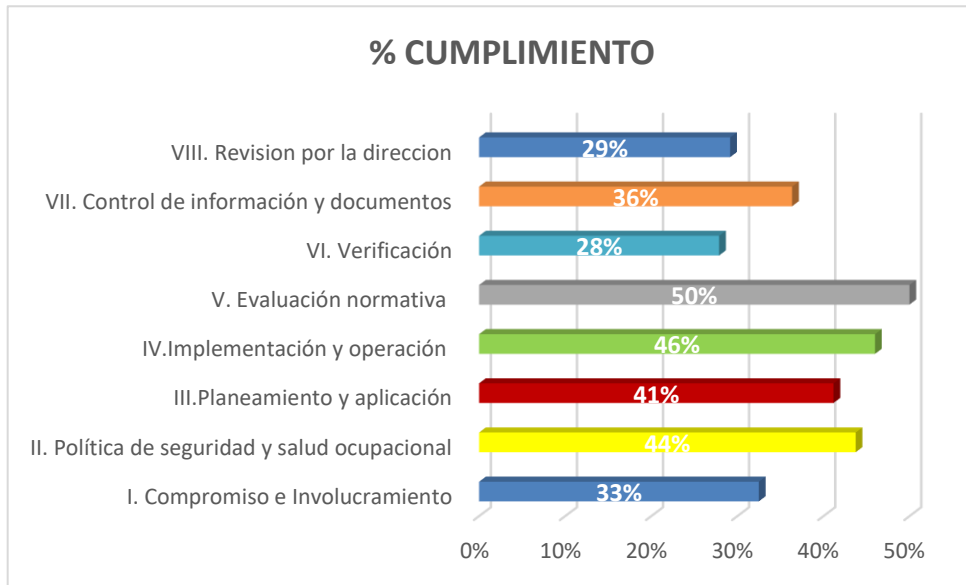
Para el diagnóstico situacional de la empresa en materia de seguridad se aplicó el Check List tomado de la línea base RM 050-2013-TR (ver anexo 4) determinando el porcentaje de cumplimiento en los lineamientos que la empresa no cumplía y el nivel de implementación del SGSST.

Tabla 4. Lista de verificación de los lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

LINEAMIENTOS	% CUMPLIMIENTO
I. Compromiso e Involucramiento	33%
II. Política de seguridad y salud ocupacional	44%
III. Planeamiento y aplicación	41%
IV. Implementación y operación	46%
V. Evaluación normativa	50%
VI. Verificación	28%
VII. Control de información y documentos	36%
VIII. Revisión por la dirección	29%

Fuente: elaboración propia.

Figura 1. Cumplimiento de lineamientos del SGSST



Fuente: elaboración propia

El índice de cumplimiento de los lineamientos del SGSST es bajo, con un índice mínimo del 28%, con respecto al lineamiento de verificación donde está relacionado con el desempeño, la salud laboral, la supervisión, monitoreo y seguimiento de accidentes e incidentes.

Tabla 5. Nivel de implementación total del SGSST

PUNTAJE UNIDAD 1	62
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 40	NO ACEPTABLE
de 41 a 80	BAJO
de 81 a 120	REGULAR
de 121 a 160	ACEPTABLE

PUNTAJE UNIDAD 2	95
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 61	NO ACEPTABLE
de 62 a 122	BAJO
de 123 a 183	REGULAR
de 184 a 244	ACEPTABLE

PUNTAJE UNIDAD 3	23
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 72	ACEPTABLE

<u>PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO</u>	180
---	------------

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 119	NO ACEPTABLE
de 120 a 238	BAJO
de 237 a 357	REGULAR
de 358 a 476	ACEPTABLE

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N.º 050-2013 TR

Al aplicar el diagnóstico de línea base a GERVASI S.A.C. resultó un puntaje de 180, ubicándolo en el nivel bajo implementado por el SGSST. Esto demuestra que la empresa no cumplió con la cantidad de las condiciones de SST.

Aplicación de un check list para determinar el nivel de seguridad que se encontraba la empresa.

Tabla 6. Resultado porcentual del nivel de seguridad.

NIVEL DE SEGURIDAD		
CUMPLIMIENTO	FRECUENCIA	%
SI	5	29%
NO	12	71%
TOTAL	17	100%

Fuente: Elaboración propia.

Se aplicó el check list (ver anexo 6) en la empresa GERVASI S.A.C. donde se obtuvo un nivel de seguridad con una frecuencia de 5, el cual representaba el 29% de cumplimiento, por otro lado, en el no cumplimiento el cual indicaba una frecuencia de 12, representaba en un 71%.

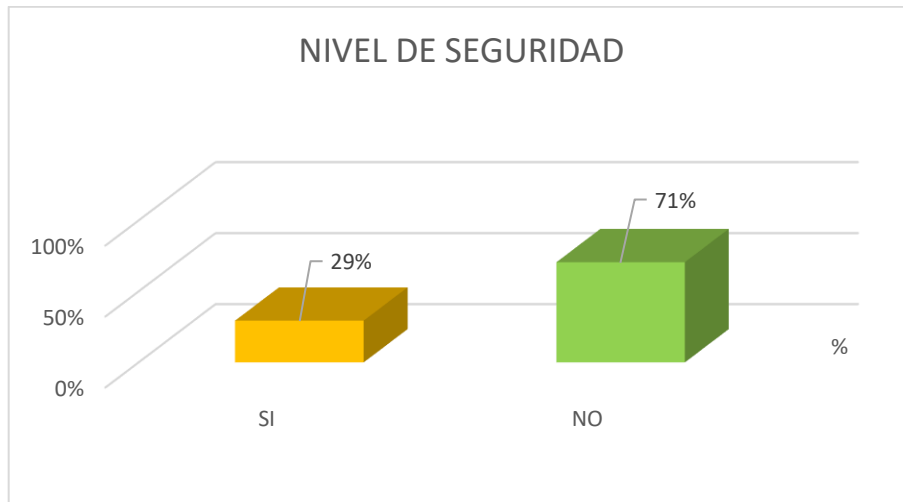
Tabla 7. Nivel de seguridad

NIVEL SEGURIDAD	Intervalo
ALTO	61 - 100%
MEDIO	31 - 60%
BAJO	0 - 30%

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N.º 050-2013 TR

Según los datos obtenidos en el check list realizado se determinó un nivel de seguridad bajo del 29%, ya que se encontraba entre los intervalos 0-30% según la tabla 7 con respecto al nivel de seguridad.

Figura 2. Porcentaje del nivel de seguridad



Fuente: Elaboración propia.

Con el check list realizado determinamos que la empresa GERVASI S.A.C. estuvo en un nivel bajo de seguridad cumpliendo solo el 29% de las 17 verificaciones realizadas en la empresa.

Aplicación de cuestionario

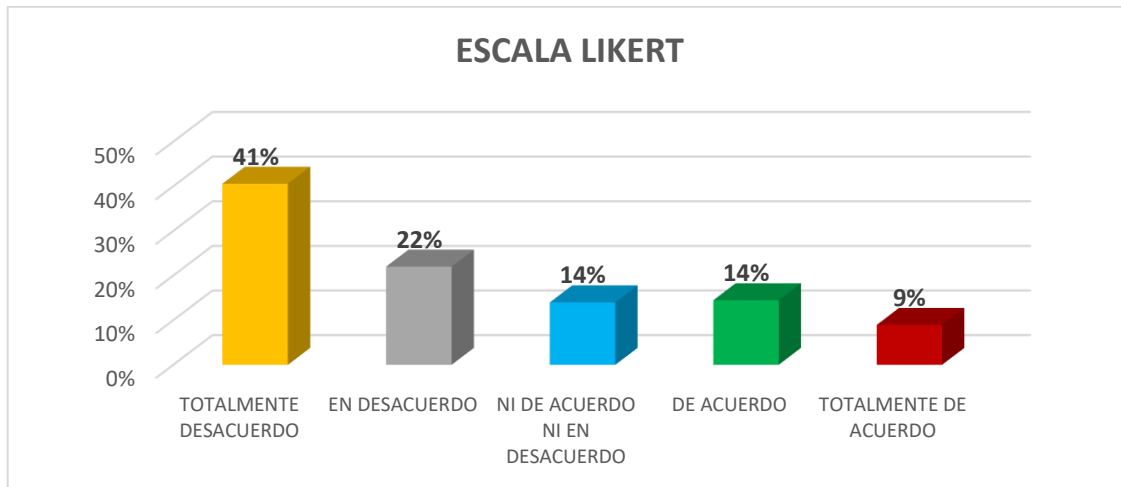
A su vez se identificó mediante el cuestionario (anexo 5) en la escala likert a los trabajadores de la línea de cocido.

Tabla 8. Resumen del cuestionario aplicado.

ESCALA LIKERT	%
TOTALMENTE EN DESACUERDO	41%
EN DESACUERDO	22%
NI DE ACUERDO NI EN DESACUERDO	14%
DE ACUERDO	14%
TOTALMENTE DE ACUERDO	9%
TOTAL	100%

Fuente: Elaboración propia.

Figura 3. Resumen porcentual del cuestionario



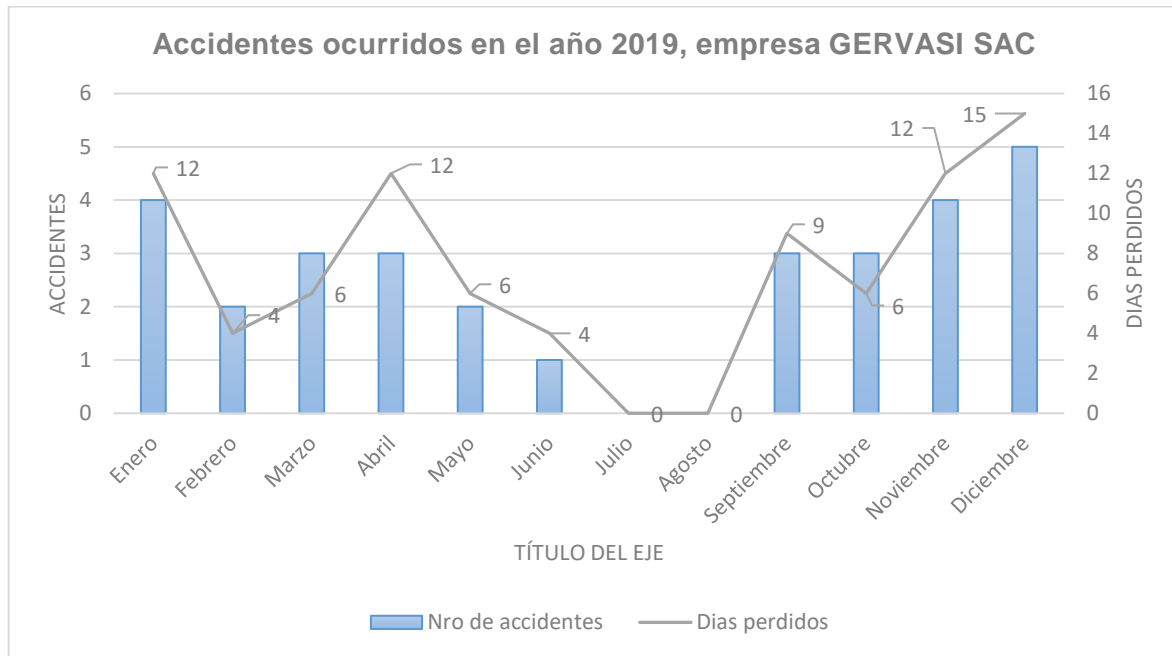
Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo con las respuestas recolectadas de los 35 trabajadores de la línea de cocido de la empresa, se conoció que existió una imperfecta activación del SGSST. Un 41% estaban totalmente en desacuerdo respecto a las condiciones de seguridad laboral, lo que quiere decir que según las interrogantes planteadas los trabajadores de la empresa conservera no están totalmente de acuerdo con las condiciones de seguridad laboral en las que estaban, porque el área de trabajo no garantizaba la seguridad del trabajador, no había mucho interés por parte de la gerencia, las condiciones de trabajo no eran muy óptimas, la empresa no practicaba medidas preventivas de seguridad, la empresa no buscó mejorar continuamente las condiciones laborales, estaban sin participar en la capacitación de seguridad programada, por ello, el personal no se percató de los peligros y riesgos de las tareas realizadas, por lo que a menudo ocurrían accidentes.

Estadística de accidentes de enero a diciembre de los dos últimos años en la empresa GERVASI S.A.C.

Dado que la sociedad no sostenía un SGSST, donde le permitiera chequear correctamente los accidentes, se recopiló información a través de un interrogatorio a los trabajadores y jefes de la organización, para poder obtener datos de accidentes de enero a diciembre del año 2019. (Anexo 25)

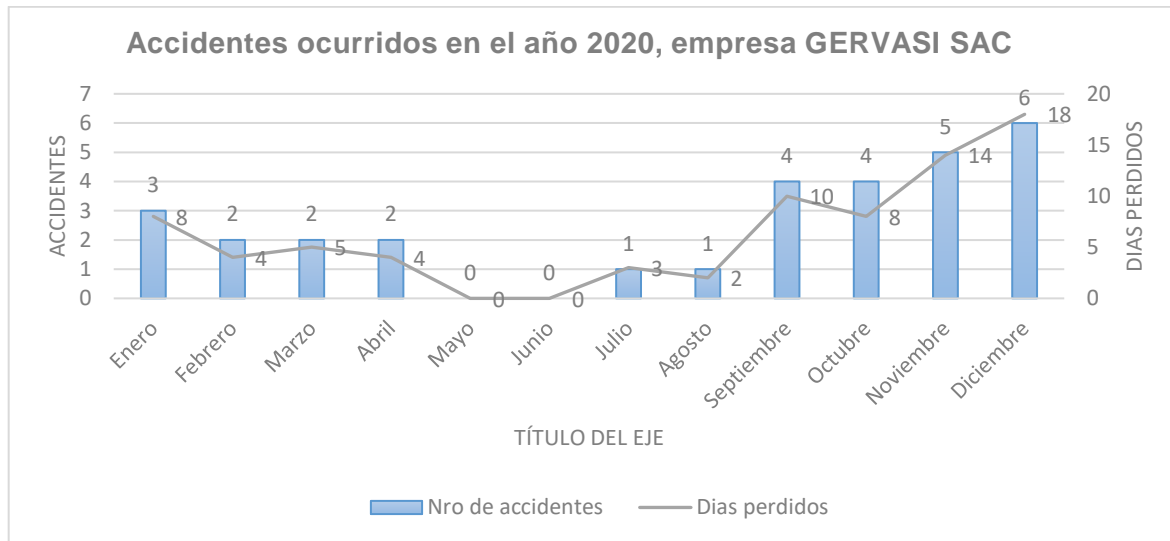
Figura 4. Accidentes del año 2019 en la empresa GERVASI S.A.C.



Fuente: Elaboración propia.

La figura 4 nos indicó el número de accidentes ocurridos con el número de días perdidos en los meses de enero a diciembre del año 2019, lo cual se determinó que en el mes de diciembre ocurrieron 5 accidentes los cuales fueron dos accidentes dentro del área de jornaleros, un accidente en empacado, otro accidente en autoclave y otro accidente en el área de mantenimiento, esto perjudicó a la empresa teniendo 15 días perdidos.

Figura 5. Accidentes del año 2020 en la empresa GERVASI S.A.C.



Fuente: elaboración propia

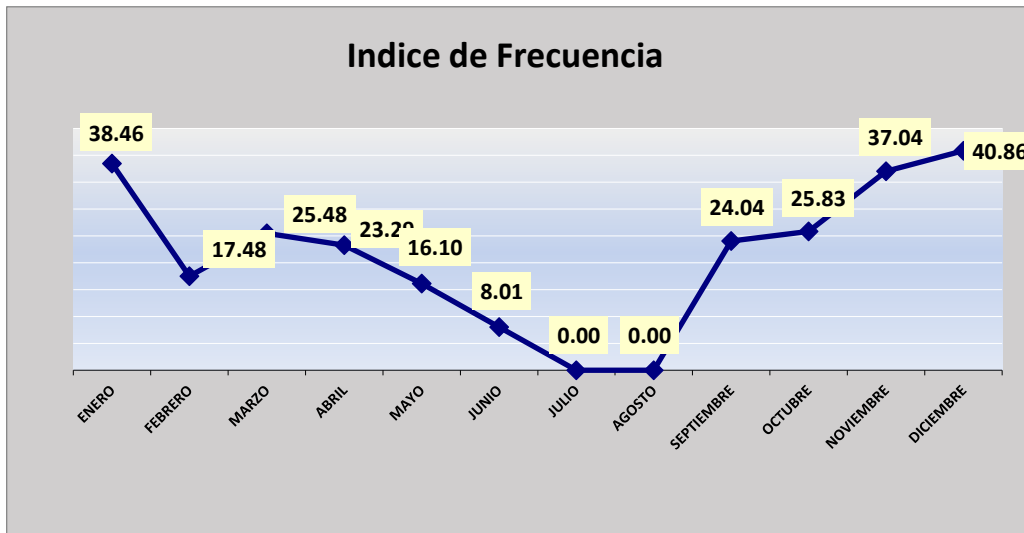
La figura 5 nos indicó el número de accidentes sucedidos, con el número de días perdidos en los meses de enero a diciembre del año 2020 (Anexo 26), lo cual se determinó que en el mes de diciembre ocurrieron 6 accidentes los cuales fueron dos accidentes dentro del área de envasado, dos accidentes en el área de mermita y otros dos accidentes en el área de fileteado, esto perjudicó a la empresa teniendo 18 días perdidos.

Además, a base de los accidentes se realizó la investigación de los accidentes frecuentes de las principales áreas (Anexo 48), como también se identificó las causas de los accidentes (Anexo 47)

4.2. Determinar el índice de accidentes en la línea de cocido de la empresa GERVASI S.A.C.

Para determinar el índice de accidentes de la empresa del año 2019 y del año 2020, fue necesario recolectar los datos preguntando a los jefes de producción y trabajadores, ya que la planta no tenía registrado los datos de accidentes ocurridos y días perdidos del mes de enero a diciembre. A través de una tabla estadística mensual de seguridad y salud en el trabajo, se alcanzó fijar un método adecuado para calcular el índice de frecuencia, índice de gravedad y el índice de accidentabilidad tal como se muestra en el anexo 27.

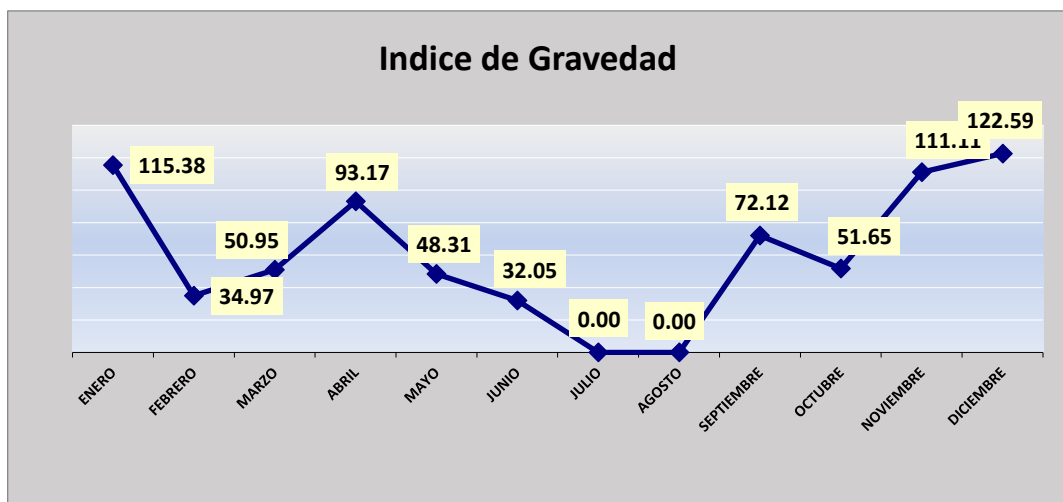
Figura 6. Índice de frecuencia del año 2019



Fuente: elaboración propia

En promedio, el índice de frecuencia representa los accidentes laborales por cada 200.000 horas de trabajo, lo que representa el mes con mayor IF; son noviembre, IF = 37.04; enero IF = 38.46, diciembre IF = 40.86.

Figura 7. Índice de gravedad del año 2019

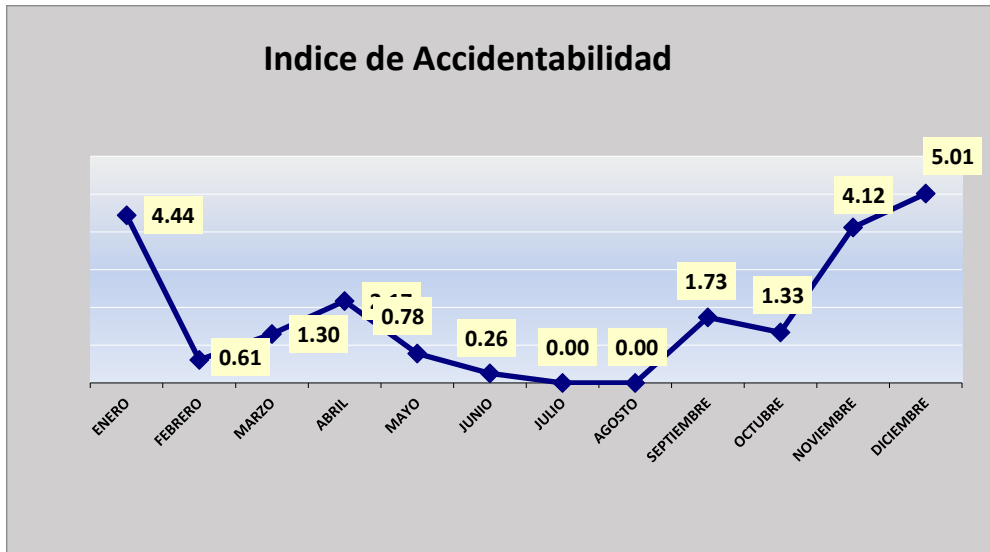


Fuente: elaboración propia

En el Gráfico, se observó el índice de gravedad para el año 2019, que se refirió al número de días de trabajo perdidos por cada doscientas mil horas hombres trabajadas,

donde se indicó que los meses donde hubo mayor IG, son: noviembre con IG=111.11, diciembre con IG= 122.59 y enero con IG= 115.38

Figura 8. Índice de accidentabilidad del año 2019



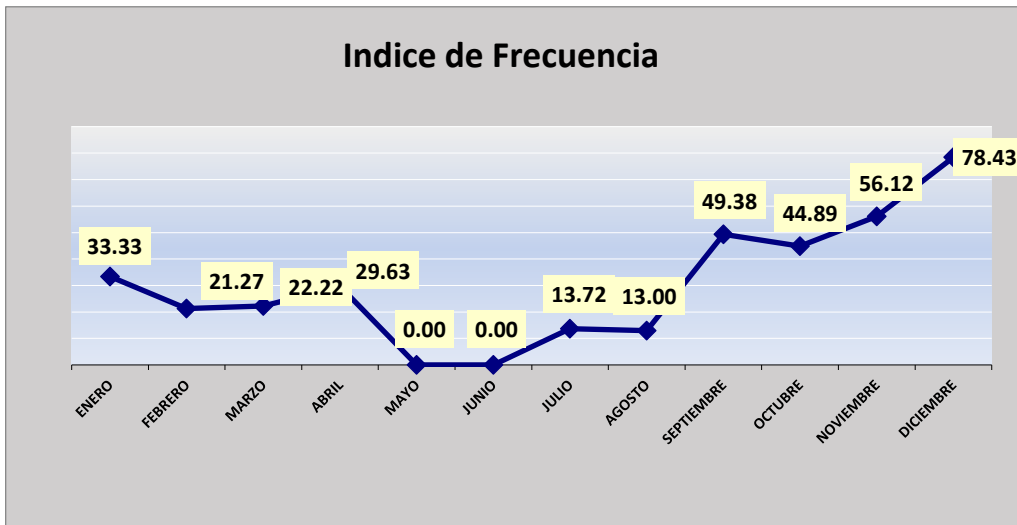
Fuente: elaboración propia

En el índice de accidentabilidad, basado en la cantidad de personas que se accidentan por cada 1000 trabajadores, se observó que en el periodo 2019, los meses de enero y diciembre tuvieron los mayores índices de IA, IA=4.4412 e IA=5.01, respectivamente.

Índice de accidentes del año 2020

Para el año 2020 también se determinó el índice de accidentes a pesar que la empresa no trabajo en algunos meses debido a la pandemia del COVID-19, por lo que continuó presentando un buen número de accidentes según como nos indica en el Anexo 28.

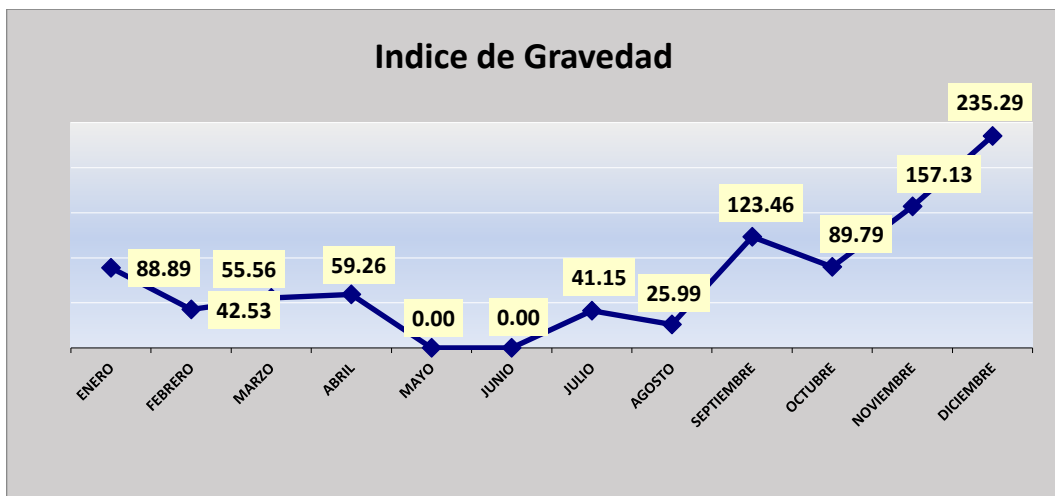
Figura 9. Índice de frecuencia del año 2020



Fuente: elaboración propia

En promedio el índice de frecuencia nos indicó los accidentes de trabajo que se producen por cada doscientas mil horas hombre trabajadas, donde se indicó que los meses donde hubo mayor IF son; octubre con IF=44.89; Noviembre con IF=56.12 y diciembre con IF=78.43.

Figura 10. Índice de gravedad del año 2020

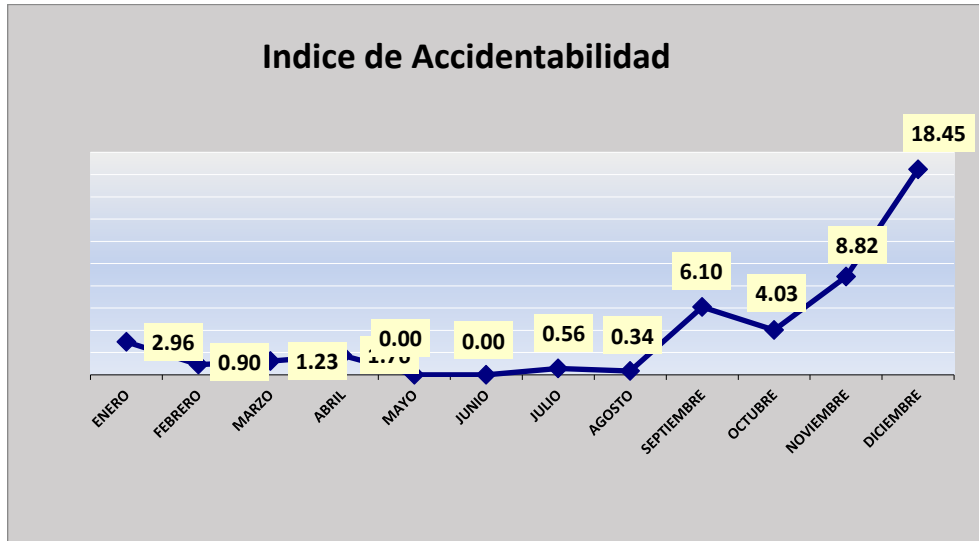


Fuente: elaboración propia

En el Gráfico, se observó el índice de gravedad para el año 2020, que se refirió al número de días de trabajo perdidos por cada doscientas mil horas hombres trabajadas,

donde se indicó que los meses donde hubo mayor IG, son: septiembre con IG=123.46; noviembre con IG=157.13 y diciembre con IG= 235.29

Figura 11. Índice de accidentabilidad del año 2020



Fuente: elaboración propia

En el índice de accidentabilidad, basado en la cantidad de personas que se accidentan por cada 1000 trabajadores, donde se observó que en el periodo 2020, se indicó que los meses de octubre, noviembre y diciembre tuvieron los mayores índices de IA, IA= 4.03; IA=8.82 e IA=18.45, respectivamente.

4.3. Implementación del SGSST en la empresa GERVASI S.A.C.

Para el inicio de la implementación del SGSST, se elaboró primero la política de SST (anexo 7) porque se consideró como el punto de partida, debido a que representaba el compromiso de la empresa de velar por el bien físico y mental de los empleados buscando la protección de su integridad.

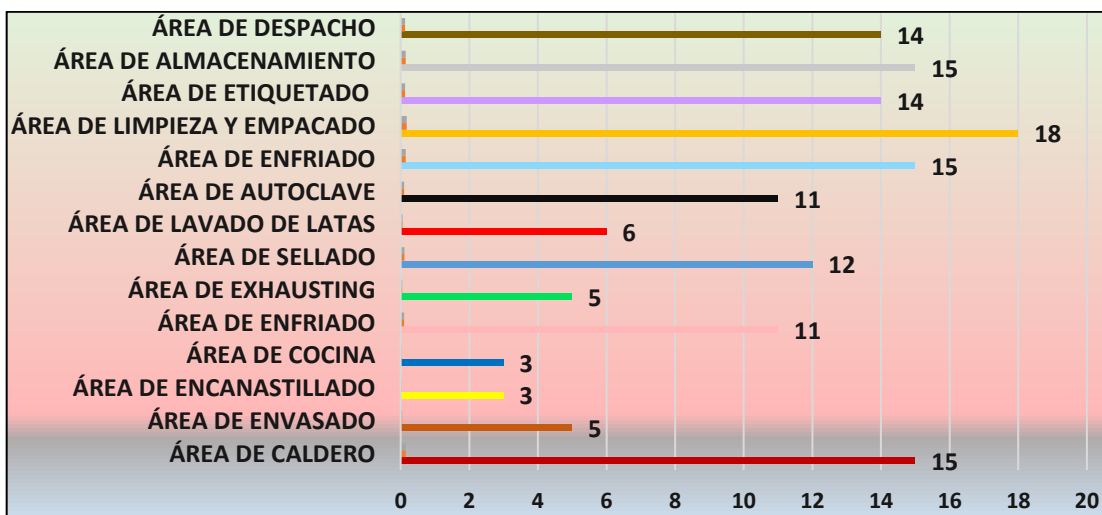
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y SU CONTROL (IPERC)

Al formular la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, primero comenzamos con la identificación de peligros. Por este motivo, además de inspeccionar los procesos involucrados en la ejecución de cada actividad, el supervisor de SST también inspeccionó diferentes actividades de trabajo, tendiendo así a identificar los peligros asociados a cada proceso, y para ello se utilizó un listado de peligros. (Anexo 29)

Una vez determinado cada peligro de cada proceso o actividad, se estableció una matriz de evaluación de riesgos, en la que se evaluaron los riesgos y peligros de cada tarea en base a los dos parámetros de probabilidad y severidad (Anexo 30) a partir de ahí, puede encontrar la valoración del riesgo, el grado de riesgo y el criterio de significancia del peligro. (Anexo 31)

Los datos obtenidos en la figura 11 representaron un resumen de los resultados obtenidos de la matriz IPERC con respecto al grado de riesgos importante y moderado (Anexo 49), que vienen hacer los más pertinentes donde se debe reducir respectivamente.

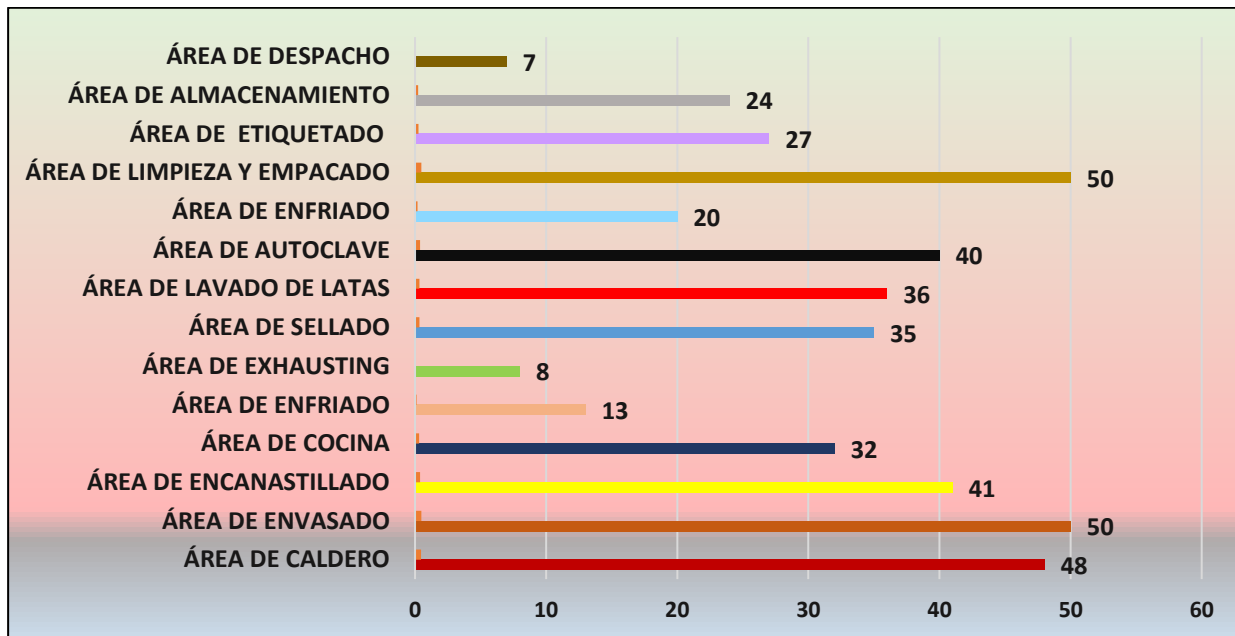
Figura 12. Resumen de grados de riesgos importantes en las actividades de la empresa GERVASI S.A.C.



Fuente: elaboración propia

En la figura 12 nos indicó que las áreas donde se presentó mayor número de riesgos importantes fueron las áreas de despacho, área de almacenamiento, área de etiquetado, área de limpieza y empaçado, el área de enfriado y el área de caldero, indicando riesgos importantes como enfermedades, problemas musculares, fatiga o estrés, caída al mismo nivel.

Figura 13. Resumen de grados de riesgos moderados en las actividades de la empresa GERVASI S.A.C.



Fuente: elaboración propia

Según la figura 13 nos indicó que las áreas que presentaban mayor número de riesgos fueron el área de limpieza y empaçado y el área de envasado con un número de 50 riesgos moderados, las cuales vendrían ser problemas musculares, caídas al mismo nivel, corte, choque térmico, fatiga o estrés, entre otros.

MAPA DE RIESGOS

La elaboración del mapa de riesgos ayudó a visualizar las condiciones de trabajo, bajo estas condiciones de trabajo se encontraron los principales generadores de riesgo que pueden ocasionar accidentes y enfermedades ocupacionales en la fábrica GERVASI S.A.C, se representó gráficamente (Anexo 8)

El mapa de riesgos facilitó el estudio colectivo de las condiciones laborales. Primero, se elaboró un plano simple de instalaciones de la empresa, detallando las operaciones, maquinaria y equipo con mayor probabilidad de causar daños, y luego, además del significado simbólico, también se marcaron carteles que representaron el tipo de riesgo. Se utilizó la señal segura de la norma técnica peruana NTP 399.010-1. Los peligros más comunes que se encontraron en las áreas de producción fueron la exposición al vapor, la exposición al ruido, la somnolencia, el riesgo de descarga eléctrica, el riesgo de caídas en diversos grados y el riesgo de tropezar debido a áreas húmedas y pisos resbaladizos.

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El programa anual de seguridad y salud en el trabajo consideró que la salud y seguridad de los empleados es un aspecto fundamental del desarrollo de la compañía, por lo que la alta dirección se comprometió a controlar los riesgos inherentes a las actividades de la compañía, en cumplimiento con las normas legales vigentes promoviendo la participación activa de todos los trabajadores. El programa anual de seguridad y salud en el trabajo constó de una serie de planes, tales como: el plan de capacitación (Anexo 10) y formato de resultados de capacitaciones (Anexo 24).

En cuanto a los trámites administrativos exigidos por la ley del sistema de gestión de la seguridad, se han creado ocho formatos de registro obligatorios, ver Anexo 32.

MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES

Los riesgos se controlaron mediante la matriz de controles operacionales, en donde se detalla las medidas que se realizaron y sugiere frente a los riesgos importantes, para ellos se examinó las áreas más críticas, para ellos se consideró a las áreas que presentaban un número de peligros mayor a 13, por lo que una de las áreas críticas fue el área del caldero o de generación de vapor, área de despacho, área de almacenamiento, área de etiquetado, área de limpieza y empaçado, área de enfriado, para la cual se realizó su matriz de controles operacionales. (Anexo 11)

4.4. Comparación del índice de accidentes antes y después de la implementación del SGSST en la empresa GERVASI S.A.C.

Para la realización de la comparación del índice de accidentes antes y después de la implementación del SGSST se consideró el registro de accidentes del año 2019 (Anexo 25) y el registro de accidentes del año 2020 (Anexo 26) para compararlos con los accidentes registrados en el presente año 2021 (Anexo 33) y con los IF, IG y el IA del 2021 (Anexo 45)

A continuación, se muestra la tabla de comparación:

Tabla 9. Comparación del antes y después de la implementación del SGSST.

MESES	ANTES				DESPUES	
	2019		2020		2021	
	Nº de Accidentes	Nº días Perdidos	Nº de Accidentes	Nº días Perdidos	Nº de Accidentes	Nº días Perdidos
Enero	4	12	3	8	1	2
Febrero	2	4	2	4	1	2
Marzo	3	6	2	5	1	2
Abril	3	12	2	4	1	2
Mayo	2	6	-	-	1	2
Junio	1	4	-	-	2	4

Fuente: Elaboración propia.

La tasa de accidentabilidad de 15 y 9 accidentes en los años 2019 y 2020 respectivamente a 7 accidentes en el año 2021 en los meses establecidos que se evaluaron, representando una disminución de 22.2 % de accidentes con respecto al año anterior.

A continuación, los accidentes por actos inseguros y los accidentes por condición insegura de enero a junio del 2021

Tabla 10. Causas de accidentes

AÑO	CAUSA DEL ACCIDENTE				TOTAL
	ACTO INSEGURO	% ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURA	% CONDICION INSEGURA	
Enero-junio (2019)	12	80%	3	20%	15
Enero-junio (2020)	6	67%	3	33%	9
Enero-junio (2021)	4	57%	3	43%	7

Fuente: Elaboración propia.

Además, se realiza el cálculo del chi cuadrado entre los meses de enero a junio, para determinar si existe asociación o relación entre los accidentes durante dicho periodo en comparación con años anteriores

Tabla 11. Datos observados

OBSERVADO			
AÑO	CAUSA DEL ACCIDENTE		TOTAL
	ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURA	
Enero-junio (2019)	12	3	15
Enero-junio (2020)	6	3	9
Enero-junio (2021)	4	3	7
TOTAL	22	9	31
Probabilidad	71%	29%	100%

Fuente: Elaboración propia.

En la Tabla 11 se plantea los datos reales que son obtenidos mediante los registros de accidentes del año 2021 en la empresa,

Por lo que dichos datos son considerados para determinar el valor esperado con el fin de determinar si hay relación entre los datos de los años antes de la implementación con el periodo después de la implementación.

Tabla 12. Datos esperados

ESPERADO			
AÑO	CAUSA DEL ACCIDENTE		TOTAL
	ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURA	
Enero-junio (2019)	10.64516129	4.35483871	15
Enero-junio (2020)	6.387096774	2.612903226	9
Enero-junio (2021)	4.967741935	2.032258065	7
TOTAL	22	9	31

Fuente: Elaboración propia.

Se asume a los datos esperados de ser actos inseguros, como también condiciones inseguras, se asume que las probabilidades se siguen respetando dentro de los datos observados.

Tabla 13. Cálculo de Chi cuadrado

CALCULO DE CHI CUADRADO			
AÑO	CAUSA DEL ACCIDENTE		TOTAL
	ACTO INSEGURO	CONDICION INSEGURA	
Enero-junio (2019)	0.172434018	0.421505376	
Enero-junio (2020)	0.023460411	0.05734767	
Enero-junio (2021)	0.188521156	0.460829493	Xi- cuadrado
TOTAL	0.384415584	0.93968254	1.32409812

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 13 se calcula el chi-cuadrado, el cual es diferenciar entre lo observado y lo esperado, por lo que si el resultado está cerca al 0 no existe asociación.

Tabla 14: Calculo de Chi cuadrado

CHI CALCULADO	1.324098124
CHI DE TABLA	5.991464547

Fuente: Elaboración propia.

Por lo que, si chi calculado es mayor que chi de la tabla existe un efecto o relación entre las variables, de lo contrario no existe. Es así que se determina que no existe asociación.

PRUEBA DE NORMALIDAD PARA LA VALIDACION DE HIPOTESIS

Datos estadísticos del SPSS prueba de normalidad para las muestras relacionadas al SGSST y los accidentes en la empresa. (tabla 9)

Shapiro-Wilk ($N \leq 50$)

1. Plantear las Hipótesis

Ho: Los datos tienen una distribución normal (Hipótesis Nula).

Ha: Los datos no tienen una distribución normal (Hipótesis alterna).

2. Nivel de significancia

Confianza 95 %

Significancia (alfa) 5 %

3. Criterio de Decisión

Si $p < 0,05$ rechazamos la Ho y acepto la Ha

Si $p \geq 0,05$ aceptamos la Ho y rechazamos la Ha.

4. Prueba estadística a emplear (Anexo 46)

Tabla 15 Prueba de normalidad Shapiro-wilk

	Estadístico	gl	p
Sistema Año 2019	0.960	6.000	0.820086
Sistema Año 2020	0.827	6.000	0.101171
SGSST Año 2021	0.496	6.000	0.000021

Fuente: IBM SPSS Statistics Visor

5. Decisión y conclusión

Dado que $p > 0.05$ en 2019 y 2020 antes de la implementación, aceptamos Ho y rechazamos Ha, es decir, los datos tienen una distribución normal, por lo que la hipótesis del autor es nula. Sin embargo, luego de la implementación en 2021, $p = 0 < 0.05$, luego rechazamos Ho y aceptamos Ha, es decir, las notas no tienen una distribución normal, por lo tanto, aceptamos la hipótesis alternativa.

V. DISCUSIÓN

Para el diagnóstico línea base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la empresa Gervasi S.A.C. se utilizó, como método, la recopilación de datos y se realizó la evaluación e identificación del nivel de cumplimiento, como también se utilizó los cuestionarios y el check list para identificar el nivel de seguridad. En cuanto a los lineamientos de la línea base se obtuvo un 50 % en evaluación normativa, siendo este el porcentaje más alto, en implementación y operación un 46%, en compromiso e involucramiento un 33%, en política de seguridad y salud en el trabajo un 44%, en planeamiento y aplicación un 41% y el lineamiento que obtuvo menor porcentaje de cumplimiento fue la verificación con un 28%. Además, la línea base obtuvo un puntaje de 180 lo que representó un nivel bajo de Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esto se asemeja a la tesis de Castillo y Cruz (2020), ellos utilizaron la línea base como técnica de recolección de datos, de tal manera que, en el lineamiento de evaluación normativa obtuvieron un 50 %, en implementación y operación un 34,6 %, en compromiso e involucramiento un 30 %, en política de seguridad y salud en el trabajo un 25 % y, por último, el lineamiento de planeamiento y aplicación un 23.5 % de cumplimiento. Asimismo, Asencios (2018), analizó la línea base actual del Sistema de Gestión de SSO, de tal manera que, para lograr determinar el nivel de cumplimiento, planteó los requisitos que exige la norma internacional OSHAS 18001, por lo que, mediante la línea base, logró determinar que su Sistema de Gestión de SSO llegó a obtener una puntuación de 22 sobre 32, lo cual representa un 69 % de lineamiento de acuerdo a los requisitos de la OSHA 18001. A diferencia de la investigación el autor se basó en la OSHAS 18001 y no en la Ley 29783, dejando en claro que hay ítem o principios de la OSHAS 18001 incluidos dentro de la ley 29783.

Para determinar el índice de accidentes en la empresa Gervasi S.A.C. se utilizó el análisis del índice de Frecuencia (IF) que indica los accidentes de trabajo que se producen por cada doscientas mil horas hombre trabajadas, el Índice de Gravedad (IG) que indica el número de días de trabajo perdidos por cada doscientas mil horas hombres trabajadas y el Índice de Accidentabilidad (IA) que indica la cantidad de personas que se accidentan por cada 1000 trabajadores. En los años 2019 y 2020, se registraron 30 accidentes en cada año; es así que, en el 2019, el IF, IG e IA más alto fue en diciembre (IF = 40.86), (, IG= 122.59), (IA=5.01). En el año 2020, el IF, IG e IA más alto fue en diciembre (IF=78.43), (IG= 235.29), (IA=18.45). A comparación de García (2018), utilizó el índice de frecuencia y el índice de gravedad, obteniendo un IF de 73 (73 accidentes por cada millón de horas hombre trabajadas) y un IG de 2.70 (2.70 días perdidos por cada mil horas hombre trabajadas). A diferencia de García, en la tesis no considera el Índice de Accidentabilidad (IA) lo cual es un indicador que no se debe pasar por alto, puesto que representa un dato estadístico final que indica la cantidad de personas que se accidentan por cada 1000 trabajadores. A semejanza Riaño, Hoyos y Valero (2016), con el fin de recolectar datos cuantitativos, se obtuvo la información de accidentes de trabajo correspondientes a los tres años antes y tres años después de la certificación OHSAS 18001. IF mostró un comportamiento irregular, porque no hubo una tendencia obvia desde que fue certificado por SGSST. El valor del índice aumentó en el primer año después de la certificación y disminuyó levemente en el quinto año. El IG, cual también presentó un comportamiento irregular se suavizaron a partir de la certificación (año 3), por lo que se destacó el uso de los índices de Frecuencia, Gravedad y Accidentabilidad, conforme se ha desarrollado en el trabajo de investigación; estos autores manifiestan, además, que estos formatos constituyeron información básica de gran aporte y ayuda para el incremento de la indagación.

Para el desarrollo de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se empezó con la elaboración de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, luego, mediante la elaboración de la matriz IPERC se identificó los peligros y riesgos en cada área de trabajo en la línea de cocido, a su vez los controles operacionales que se aplicaron en dichas áreas de trabajo, donde se especificó los controles administrativos, EPPs y principalmente los controles de ingeniería que ayudaron a reducir el número de accidentes. Además, se elaboró el mapa de riesgos para visualizar las condiciones de trabajo, donde se logró encontrar los principales generadores de riesgo que pueden ocasionar accidentes y enfermedades ocupacionales en la empresa. Por último, la elaboración del programa anual de seguridad y salud en el trabajo se comprometió a controlar los riesgos inherentes a las actividades de la compañía, en cumplimiento con las normas legales vigentes promoviendo la participación activa de todos los trabajadores. A semejanza de Vivar (2017), identificó, analizó y evaluó los riesgos laborales, proponiendo un plan de implementación del plan de emergencia a la empresa Farnasol. Además, elaboró la matriz IPERC y diseñó un plan de emergencia para tomar acciones en situaciones reales. Concluyendo que se pueden distinguir los factores de riesgo existentes en la empresa para cada uno de sus actividades, realizando una clasificación satisfactoria de los tipos de riesgos que representan diversas actividades, estableciendo medidas de control para reducir y mitigar los riesgos y la preparación del personal para dar respuesta a emergencias reales. Ramos (2018) también enfatizó la importancia de aplicar el método IPERC para determinar y establecer las medidas de control necesarias para utilizar observaciones, encuestas, listas estadísticas, indicadores y diarios de campo para controlar diferentes riesgos; de acuerdo con la Ley 29783 LSST. El método se utilizó en la Implementación y aplicación en la empresa, obteniendo una reducción de 6.29% en la tasa de accidentes entre 2017 y 2018, coincidiendo con la presente investigación en cuanto a la importancia de las herramientas utilizadas como la matriz IPERC y la jerarquía de controles operacionales que ayudaron a disminuir el indicador de accidentabilidad.

Para la Comparación antes y después de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se consideró el análisis del Chi-Cuadrado, es así que se tuvo como resultados 0.967 lo que significa que no existe asociación debido a que el resultado está cerca al 0, además, para el 2021 se determinó que el 57 % de los accidentes son por actos inseguros y el 43 % son por condiciones inseguras. Lo cual concuerda con lo mencionado por Franshesca (2017) que obtuvo como resultado un mejoramiento de un 44.65% en cuanto al comportamiento de los trabajadores, además se logró la disminución de la tasa de accidentabilidad de 15 y 9 accidentes en los años 2019 y 2020 respectivamente a 5 accidentes en el año 2021 en los meses establecidos que se evaluaron, representando una disminución de 22.2 % de accidentes con respecto al año anterior. Al igual que en la tesis de Franshesca (2017) quien logró disminuir hasta un 55.5 % de los accidentes con respecto al mismo periodo del año 2016, de tal manera que coincide con la investigación ya que ambos logran disminuir el mismo porcentaje de accidentes de acuerdo a sus métodos aplicados. Sin embargo, a diferencia de Franshesca (2017) quien Implementó el sistema de seguridad basado en el comportamiento (SSBC) y se planteó el uso de la metodología DOIT, la cual consiste en la definición, observación, intervención y testeo. Se diferencia del autor ya que se realizó un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo determinando los actos inseguros y las condiciones inseguras por lo que se abarca no solo el comportamiento del trabajador, sino que además se considera las áreas y ambientes de trabajo.

VI. CONCLUSIONES

El trabajo de investigación para evaluar el efecto del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en los accidentes laborales, presentó las siguientes conclusiones.

1. En el diagnóstico situacional de la empresa a través de la línea de base, recibió una puntuación de 180, que correspondió al bajo nivel de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Además, el diagnóstico inicial determinó un menor porcentaje en los lineamientos, siendo el más alto en 50 % la evaluación normativa y en 28% la verificación.
2. La determinación de la siniestralidad antes de la implementación mostró que la frecuencia, gravedad y siniestralidad en 2019 y 2020 mostraron datos muy altos resaltando el IF del mes de diciembre del 2020 con un 78.43, el IG del 2020 en el mes de diciembre con un 235.29 y un IA con un 18.45, además de encontrarse 30 accidentes en cada año evaluado.
3. La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo consistió en la elaboración de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, el diseño de la Matriz IPERC, el mapa de riesgo, el Programa Anual y sobre todo la Matriz de Controles Operacionales, donde resaltó el rediseño del área de trabajo, la adquisición de elementos para el mejoramiento del área de trabajo y el cambio de equipos y maquinarias, disminuyéndose el índice de accidentabilidad en la empresa.
4. La comparación demostró la disminución de la tasa de accidentabilidad de 15 y 9 accidentes en los años 2019 y 2020 respectivamente a 7 accidentes en el año 2021 en los meses establecidos que se evaluaron, evidenciando una disminución de 22.2% de accidentes con respecto al año anterior, además, se determinó que el 57 % de los accidentes son por actos inseguros y el 43 % son por condiciones inseguras.

VII. RECOMENDACIONES

Implementar el IPERC línea base, para complementar el diagnóstico situacional a la empresa, con la finalidad de tener un panorama general con respecto a los peligros y riesgos que se presentan en la planta.

Para lograr un IF, IG e IA con menores errores muestrales, es importante que las estadísticas sobre accidentes laborales se tomen en un lapso de 5 años hacia atrás.

La implementación del SGSST también debería abarcar los demás documentos obligatorios estipulados en el artículo 32 del D.S. 005-2012-TR, tales como el RISST y el plan y programa anual SST.

La comparación para evaluar el efecto de la implementación del SST con respecto a los accidentes laborales debería ser 5 años de comparación, además sería importante contrastar los días perdidos y los costos involucrados en los accidentes laborales.

REFERENCIAS

VEGA, Monsalve y NINFA, del Carmen. Razones del incumplimiento de los Controles de Seguridad en el Trabajo en Empresas Colombianas. *Ciencia & trabajo*, 18 (57): 154-158. 2016. ISSN: 0718-2449.

CORTEZ, Franklin. Diseño de un plan de negocio para la constitución de una empresa de consultoría de prevención de riesgos laborales del sector construcción. Bachiller (Bachiller en Administración). Lima: Universidad Científica del Sur, Facultad de ciencias empresariales, 2018. 8 pp.

ISSAMAR, Favela Herrera Marie Karen; ROBERTO, Romero López. New and emerging occupational risks (NER) in industry 4.0: Literature review. En 2019 7th International Engineering, Sciences and Technology Conference (IESTEC). IEEE, 2019. p. 394-399. Electronic. ISBN:978-1-7281-1691-4

GASTELU, Yumira y SAENZ, Josselyn. Aplicación de un programa de seguridad y salud en el trabajo para incrementar la productividad en la empresa Pesquera SAC Chimbote-2018. Tesis (Ingeniería Industrial). Chimbote: Universidad Cesar Vallejo. 2018. 18 pp.

LEÓN, James. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo relacionada con los accidentes de trabajo de 12 empresas PYMES del sector de la construcción. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 7 (1): 22-30, 2017. ISSN: 2322-634X

GARCÍA Herrera, Diego. Diseño de los programas de prevención y atención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales de la empresa Curtidos de Colombia Group SAS. Tesis (Ingeniería Industrial). Bogotá: Universidad Santo Tomas. 2019.

RIAÑO, Martha, HOYOS, Eduardo y VALERO, Ivonne. Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & trabajo*, 2016. 18 (5): 68-72, 2016. ISSN: 0718-2449

CASTILLO, Evelin y CRUZ, Erika. Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para disminuir el índice de accidentabilidad

en el sector de redes y telecomunicaciones en Iari Contratistas SAC. 2017. Tesis (Ingeniería Industrial). Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo, 2017

ASENCIOS, Miluska. Propuesta de mejora del SGSST a través del ciclo PHVA y la seguridad basada en el comportamiento en una empresa de alimentos para reducir accidentes de trabajo. Tesis (Ingeniería industrial). Lima: Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. 2018.

BERMEJO, Rojas; PURIZACA, Zapata; VÁSQUEZ, Seminario. Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los accidentes laborales en la empresa Piura Gas SAC. Pueblo Continente. 30 (1): 289-295, 2019. ISSN: 1991-5837

HUERTA, Fabriciano y TAFUR, Antonio. Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para minimizar los accidentes de trabajo en la empresa Grupo Moyan SRL. 2018.

WADSWORTH, Emma; WALTERS, David. Safety and health at the heart of the future of work: Building on 100 years of experience. P 42, 2019. ISBN: 978-92-2-133156-8

HELENO, L.; MONTEIRO, S.; CORREIA, S. A relevância do SGSST na verificação das Fichas de Dados de Segurança OHSMS Relevance in Safety Data Sheets verification. Vertentes e Desafios da Segurança, 2017, p. 61. ISBN: 978-989-20-7943-1

PINTO, Pablo, Guía para implementar la normativa de seguridad y salud en el trabajo del Perú. Consejos y análisis para una implementación práctica y económica. Lima: Asociación Peruana de Prevencionistas de Riesgos, 2015. ISBN: 978 612-46884-0-9

VELANDIA, Molano; PINILLA, Arévalo. De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema

general de riesgos laborales. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales, vol. 23, no 48, p. 21-31, 2013. ISSN: 0121-5051

CHAMOCHUMBI BARRUETO, Carlos Máximo. Seguridad e higiene industrial. Universidad Inca Garcilaso de la Vega, 2014. ISBN: 978-612-4050-63-3

ANDRIENKO, A. S., et al. The realization of programs:“Occupational Safety and Health (OSH)” and “Health Safety and Environmental (HSE) Management System”. En 2015 9th International Conference on Application of Information and Communication Technologies (AICT). IEEE, 2015. p. 511-515. Electronic ISBN:978-1-4673-6856-8

AL-DHAHRI, Sahar; AL-SARTI, Manar; ABDUL, A. Information security management system. International Journal of Computer Applications, 2017, vol. 158, no 7, p. 29-33.

KARAKHAN, Ali, et al. Technology alternatives for workplace safety risk mitigation in construction: Exploratory study. En Advances in informatics and computing in civil and construction engineering. Springer, Cham, 2019. p. 823-829.

PRESNAL, Jeremy; HOUSTON, Herb; MABERRY, Greg. The Electrical Safety Program and the Value in Partnering with Health & Safety Professionals. En 2020 IEEE IAS Electrical Safety Workshop (ESW). IEEE, 2020. p. 1-7. ISSN: 2326-330X

BARRERA, Aníbal; GONZÁLEZ, Alejandro; PÉREZ, Damayse. Identificación de factores incidentes en la accidentalidad laboral en empresas de Cienfuegos. Ingeniería Industrial. 37 (2): 127-137, 2016. ISSN 1815-5936

CÁRDENAS, Matlin; CÁCERES DEL CARPIO, Javier; MEJIA, Christian. Factores de riesgo y causas de lesión en los accidentes laborales de ocho provincias peruanas. Revista Cubana de Investigaciones Biomédicas. 39 (3), 3-5. 2020. ISSN: 1561-3011

Revista ISO FOCUS: Recién publicadas las nuevas ISO 9001 e ISO 14001. España, 1 (113): 15-25, 2015. ISSN: 2310-7987

CASTILLO, Braulio. IPERC Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos. 2019. 14-19 pp

FLOYD, H. Landis. A misunderstanding we should eliminate. IEEE Transactions on Industry Applications, 2016, vol. 52, no 6, p. 5275-5279. ISSN: 2326-330X

YOUNG, Stephen A. Efficacy and Understanding of the Safety Hierarchy of Controls. 2017. Tesis Doctoral. Federation University Australia.

LAAL, Fereydoon, et al. Investigating the impact of establishing integrated management systems on accidents and safety performance indices: A case study. Safety and health at work, 2019, vol. 10, no 1, p. 54-60.

LIZARZABURU, Edmundo. Gestión Integral de Riesgos y Anti soborno: Un enfoque operacional desde la perspectiva ISO 31000 e ISO 37001. Revista Universidad y Empresa. 21 (36): 69-118, 2019. ISSN: 0124-4639

SCHWARZ, Max. Guía de referencia para la elaboración de una investigación aplicada. Universidad de Lima. 2017. 11-12 pp.

CAIRAMPOMA, Rojas. Tipos de Investigación científica: Una simplificación de la complicada incoherente nomenclatura y clasificación. Revista electrónica de veterinaria Redvet. 16 (1): 1-14. 2015. ISSN: 1695-7504.

TIAN, Liguó, et al. Detection and Identification of Substation Safety Signs. En 2018 37th Chinese Control Conference (CCC). IEEE, 2018. p. 3108-3111. ISSN: 1934-1768

PREDIGER, Susanne; GRAVEMEIJER, Koeno; CONFREY, Jere. Design research with a focus on learning processes: An overview on achievements and challenges. ZDM, 2015, vol. 47, no 6, p. 877-891.

NEDEL, Luciana, et al. Using immersive virtual reality to reduce work accidents in developing countries. IEEE computer graphics and applications, 2016, vol. 36, no 2, p. 36-46. ISSN: 1558-1756

EASTERDAY, Matthew W.; REES LEWIS, Daniel G.; GERBER, Elizabeth M. The logic of design research. *Learning: Research and Practice*, 2018, vol. 4, no 2, p. 131-160. ISSN: 2373-5082

SCHOONENBOOM, Judith; JOHNSON, R. Burke. How to construct a mixed methods research design. *KZfSS Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 2017, vol. 69, no 2, p. 107-131.

HAYES, Andrew F.; PREACHER, Kristopher J. Statistical mediation analysis with a multicategorical independent variable. *British journal of mathematical and statistical psychology*, 2014, vol. 67, no 3, p. 451-470.

GAO, Shuyang; VER STEEG, Greg; GALSTYAN, Aram. Efficient estimation of mutual information for strongly dependent variables. *En Artificial intelligence and statistics*. PMLR, 2015. p. 277-286.

VENTURA-LEÓN, José Luis. ¿Población o muestra?: Una diferencia necesaria. *Revista Cubana de Salud Pública*, 2017, vol. 43, no 4, p. 648-649

PASTOR, Blanca Flor Robles. Población y muestra. *PUEBLO CONTINENTE*, 2019, vol. 30, no 1, p. 245-247. ISSN 1991 – 5837

OTZEN, Tamara; MANTEROLA, Carlos. Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International journal of morphology*, 2017, vol. 35, no 1, p. 227-232 ISSN 0717-9502

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	El SGSST busca profundizar aparte de los riesgos psicosociales en factores como el de estrés, enfermedades cardiovasculares, trastornos mentales como agotamiento y la depresión, entre otros, es así por lo que la Seguridad y Salud en el Trabajo, exige una relación entre trabajador y empleador ambos velando por la seguridad. (Wadsworth, 2019)	El SGSST está definido y establecido según la ley, en donde se establece un estudio línea base, política de SST, el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, como también el mapa de riesgos, la matriz IPERC, el plan, el programa anual de SST y la matriz de controles operacionales. (Pinto, 2015)	Estudio línea base	- Cumplimiento del sistema (C) $\%C = \frac{N^{\circ} \text{ total principios SGSST}}{N^{\circ} \text{ principios cumplidos}}$	Razón
				- Nivel de seguridad $NS = \frac{N^{\circ} \text{ items cumplidos}}{N^{\circ} \text{ total de items}}$	Razón
			Política SST	Aprobación de Política SST	Nominal
			Matriz IPERC	- Tipos de peligros (TP) $TP = \frac{N^{\circ} \text{ total peligros}}{N^{\circ} \text{ tipos de peligros area}}$	Razón
				Grado de Riesgo (GR) $NS = \frac{N^{\circ} \text{ total grado riesgos}}{N^{\circ} \text{ grado riesgos por area}}$	Razón
			Mapa de riesgos	Aprobación de Mapa riesgos	Nominal
			Matriz Operacional	Matriz de controles operacionales	Nominal
				Programa de capacitación	Nominal
Formato de resultado de capacitaciones	Nominal				

Índice de accidentes	El accidente es un suceso no planificado y no deseado que ocasiona una pérdida, lesión u otra repercusión negativa sobre un objeto o sujeto. La causa del accidente laboral es debido a las labores o cualquier evento inesperado en el trabajo, provocando daños orgánicos y trastornos funcionales en el cuerpo de los trabajadores, discapacidad o muerte. (Morales,2019)	Los accidentes se evalúan según el índice de frecuencia, índice de severidad y accidentabilidad que permite estimar si la empresa ha implementado políticas efectivas dirigida a mantener la seguridad y salud de los trabajadores. (Barrera, González y Pérez, 2016, p.128)	Índice de frecuencia	$IF = \frac{\text{Numero de AT en un periodo} * 200000}{\text{Numero de HHT en un periodo}}$	Razón
			Índice de gravedad	$IG = \frac{\text{Numero de dias perdidos por AT en un periodo} * 200000}{\text{Numero de HHT en un periodo}}$	Razón
			Índice de accidentabilidad	$IA = \frac{IF * IG}{1000}$	Razón

Fuente: elaboración propia

Anexo 2. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

VARIABLE	TÉCNICA	INSTRUMENTO	FUENTE	
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Observación no experimental	Línea base RM 050-2013 TR (anexo 4)	Libro: De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (2013)	
	Encuesta	Cuestionario (anexo 5)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.	
	Observación directa	Check List (anexo 6)		
	Análisis de documentos		Política SST preliminar (anexo 7)	Documentación de la Empresa Gervasi S.A.C.
			Matriz IPERC preliminar (anexo 49)	
			Mapa de riesgo preliminar (anexo 8)	
			Programa Anual de SST preliminar (anexo 9)	
			Programa preliminar de capacitación (anexo 10)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.
			Formato de matriz de controles operacionales (anexo 11)	
			Formato de resultado de capacitaciones preliminar (anexo 24)	
Índice de Accidentes		Registro de accidentes (anexo 25 y 26)	línea de cocido de la Empresa Gervasi S.A.C.	

Fuente: elaboración propia

Anexo 3. Validez y confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Manuel Ballico Robles con DNI N° 42006408, de profesión Ing. Agroindustrial, ejerciendo actualmente como Jefe de Aseguramiento de Calidad Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento (**cuestionario**) para evaluar la percepción del trabajador respecto a las condiciones actuales de seguridad laboral en la empresa GERVASI PERÚ S.A.C.

Luego de hacer las observaciones necesarias, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Dim.	Contenido	EVALUACIÓN				
		INACEPTABLE	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	EXCELENTE
1	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia					X
2	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
3	Coherencia					X
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia				X	
4	Coherencia					X
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia				X	
5	Coherencia					X
	Claridad					X
	Escala					X
	Relevancia				X	
6	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia					X

En Chimbote, a los 18 días, del mes de Noviembre del año 2020.

GERVASI PERU SAC

Ing. Manuel Ballico Robles
 JEFE DE ASEGURAMIENTO CALIDAD
 Ing. Manuel Ballico Robles
 JEFE DE CALIDAD
 GERVASI PERÚ S.A.C.

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

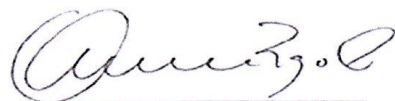
Yo, Cesar Moreno Rojo con DNI N° 32907242, de profesión Ing. Agroindustrial, ejerciendo actualmente como Docente de la U.N.S. Por medio de

la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento (cuestionario) para evaluar la percepción del trabajador respecto a las condiciones actuales de seguridad laboral en la empresa GERVASI PERÚ S.A.C.

Luego de hacer las observaciones necesarias, puedo formular las siguientes apreciaciones.

CONTENIDO		EVALUACIÓN				
Dim.	Criterios por ítem	INACEPTABLE	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	EXCELENTE
1	Coherencia					X
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia					X
2	Coherencia					X
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia					X
3	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia				X	
4	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia					X
5	Coherencia					X
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia				X	
6	Coherencia					X
	Claridad					X
	Escala				X	
	Relevancia				X	

En Chimbote, a los 18 días, del mes de Noviembre del año 2020.



CESAR MORENO ROJO
 ING. AGROINDUSTRIAL
 Reg. Colegio de Ingenieros N° 199352

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Jairo Gamarra Corman con DNI N° 46957205, de profesión Ing. Agroindustrial, ejerciendo actualmente como Auditor en Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento (cuestionario) para evaluar la percepción del trabajador respecto a las condiciones actuales de seguridad laboral en la empresa GERVASI PERÚ S.A.C.

Luego de hacer las observaciones necesarias, puedo formular las siguientes apreciaciones.

CONTENIDO		EVALUACIÓN				
Dim.	Criterios por ítem	INACEPTABLE	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	EXCELENTE
1	Coherencia				X	
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia				X	
2	Coherencia				X	
	Claridad				X	
	Escala					X
3	Coherencia					X
	Claridad					X
	Escala				X	
4	Coherencia				X	
	Claridad				X	
	Escala					X
5	Coherencia				X	
	Claridad					X
	Escala				X	
6	Coherencia				X	
	Claridad				X	
	Escala					X
	Relevancia					X

En Chimbote, a los 18 días, del mes de Noviembre del año 2020.


 C. O. P. 167596

FIRMA Y SELLO

Coeficiente de Validez de Contenido (CVC)

Escala de validación:

ÍTEM	JUEZ 1	JUEZ 2	JUEZ 3	Sx1	Mx	CVCi	Pei	CVCtc
1	18	19	17	54	2,70	0,90	0,037	0,86
2	17	19	17	53	2,65	0,88	0,037	0,85
3	18	18	19	55	2,75	0,92	0,037	0,88
4	18	18	18	54	2,70	0,90	0,037	0,86
5	19	18	18	55	2,75	0,92	0,037	0,88
6	18	18	18	54	2,70	0,90	0,037	0,86
PROMEDIO								0,87

Fuente: elaboración propia.

Interpretación del cálculo del CVC.

INTERPRETACIÓN
a) Menor que .60, validez y concordancia inaceptable.
b) Igual o mayor de .60 y menor o igual que .70, validez y concordancia deficientes.
c) Mayor que .71 y menor o igual .80, validez y concordancia aceptables.
c) Mayor que .80 y menor o igual que .90, validez y concordancia buenas.
e) Mayor que .90 validez y concordancia excelentes.

Fuente: Hernández Nieto (2011)

por lo que el promedio del coeficiente de validación de contenido del instrumento (Cuestionario) es de 0.87, lo cual significa que un grado de validez y concordancia buena.

Anexo 4. Línea base

Diagnóstico Base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

REGISTRO

SGSST-DLB-GERCASI PERU-01

Diagnóstico Base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Etapas 1: Detallar los datos de la empresa donde labora

Instrucción es: En base a los datos de la empresa donde labora, describa y responda las siguientes preguntas

ACTIVIDADES A DESARROLLAR	
1) Describir brevemente a su empresa (productos/servicios):	
	La empresa GERVASI PERU SAC se dedica a la producción de conservas de pescado, línea crudo y cocido, cuyos productos son: grated en agua y sal, filete de caballa en agua y aceite, chunk de pescado, entero de anchoveta en salsa de tomate, grated en envases 1 lb tall, etc.
a) Rubro	
	Elaboración de conservas de pescado
b) Objeto de negocio	
	Satisfacer las demandas de los consumidores, con respecto a productos de alto valor proteico y rico en omega 3.
c) Clientes	
	Brittani, Russell, El Monge, Cataluya del Mar
d) Insumos	
	Aceite vegetal, pasta de tomate, maicena, espesantes, sal yodada, envases de hojalata, etiquetas, cola sintética
e) Proveedores	
	EPINSA, METALPREN, FADESA, ABAPES
f) Procesos tercerizados	
	La Planta maquila a otras empresas para elaborar conservas de pescado.

g) Otros
2) Describa las principales áreas de la empresa.
Área de fileteado: Conformado aproximadamente por 30 trabajadores, cuya función es la limpieza del pescado y la eliminación del espinazo
Área de envasado: Conformado aproximadamente por 40 trabajadoras, cuya función principal es envasar el graded en los envases 1/2 lb tuna o 1 lb tall. También envasan anchovetas enteras en envases 1 lb tall. El proceso tiene un tiempo de 08 a 10 horas.
Área de limpieza y etiquetado: En esta área trabajan 20 personas por un lapso de 10 horas. La función principal es la limpieza de las latas y el etiquetado.
3) Identificar los procesos principales y/o críticos de la empresa.
Para conservas: La autoclave, enfriamiento de las latas, el corte y envasado y el área de limpieza y etiquetado.
4) ¿La empresa cuenta con un sistema de gestión (ISO, HACCAP, BASC, OHSAS, etc.) implementado y/o certificado? Mencionarlo y describirlo.
BPM, POES, HACCP
5) Mencionar los puntos positivos y negativos de la empresa en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
POSITIVOS: 1) Entrega EPP a los trabajadores, 2) Realiza capacitaciones parciales a los trabajadores. NEGATIVOS: 1) Casi no cumple en un 90% con la implementación del SGSST, 2) No tiene CSST para investigar los accidentes de trabajo.

Nota. - Cada actividad debe ser argumentada y sustentada.

Etapa 2: Evaluar la implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa

Instrucciones:

- 1° Lea cuidadosamente cada indicador de la "Lista de verificación de lineamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)"
- 2° Verifique el cumplimiento y escriba SI o NO, según corresponda.
- 3° Asigne un puntaje de acuerdo a los criterios y escriba del 0 al 4, según corresponda (en la columna calificación)

Puntaje	Criterios
4	Excelente, cumple con todos los criterios con que ha sido evaluado el elemento
3	Bueno, cumple con los principales criterios de evaluación del elemento, existen algunas debilidades no críticas
2	Regular, no cumple con algunos criterios críticos de evaluación del elemento
1	Pobre, no cumple con la mayoría de criterios de evaluación del elemento
0	No existe evidencia alguna sobre el tema

- 4° Cite la fuente o documento donde se encuentra el indicador.
- 5° Al final de la tabla, revise el puntaje obtenido y contraste el nivel de implementación del sistema de SST con la siguiente tabla:
- 6° Avance la tarea sólo hasta la unidad que corresponde. A medida que avanza envíe, como evidencia, este único archivo
- 7° En base al puntaje obtenido, podrá apreciar, como referencia, el nivel de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo de su empresa

LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			Calificación (0-4)	OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO		

I. Compromiso e Involucramiento

Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.		X		3	La alta dirección proporciona los recursos necesarios pobremente
	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo.			X	1	No se cumple con los puntos establecidos en el programa de seguridad y salud en el trabajo.
	Se implementan acciones preventivas de seguridad y salud en el trabajo para asegurar la mejora continua.			X	1	Solo se dan las charlas de SST de 05 minutos
	Se reconoce el desempeño del trabajador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.			X	2	Se cuenta con mecanismos establecidos, pero en forma pobre
	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa, entidad pública o privada.			X	0	No existe esta predisposición aún.
	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y trabajador y viceversa.			X	1	No se cuenta con mecanismos establecidos
	Existen medios que permiten el aporte de los trabajadores al empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo.			X	1	Mecanismo, aún por establecer
	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud en el trabajo.			X	1	Mecanismo, aún por establecer
	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.		X		2	Si se tienen evaluados, tomando como sustento los accidentes de trabajo y el efecto de estos en la asistencia de los trabajadores o descansos médicos.
Se fomenta la participación de los representantes de trabajadores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.			X	1	Mecanismo, aún por establecer	

II. Política de seguridad y salud ocupacional

Política	Existe una política documentada en materia de seguridad y salud en el trabajo, específica y apropiada para la empresa, entidad pública o privada.		X		2	Si, existe una Política de calidad aprobada en el año 2018
	La política de seguridad y salud en el trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa, entidad pública o privada.		X		3	Esta firmada por el Gerente General
	Los trabajadores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de seguridad y salud en el trabajo.			X	1	Falta definir bien la política de SST

	<p>Su contenido comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> * El compromiso de protección de todos los miembros de la * Cumplimiento de la normatividad. * Garantía de protección, participación, consulta y participación en los elementos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo organización. por parte de los trabajadores y sus representantes. * La mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo <p>Integración del SGSST con otros sistemas de ser el caso.</p>			X	2	Falta definir bien la política de SST
Dirección	Se toman decisiones en base al análisis de inspecciones, auditorías, informes de investigación de accidentes, informe de estadísticas, avances de programas de seguridad y salud en el trabajo y opiniones de trabajadores, dando el seguimiento de las mismas.			X	2	Se toman decisiones pobres en base a los incidentes ocurridos.
	El empleador delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.			X	2	El empleador no ha delegado todas las funciones, permitiendo la no implementación del Sistema de Seguridad y salud en el trabajo
Liderazgo	El empleador asume el liderazgo en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.			X	2	El empleador no ha delegado todas las funciones, permitiendo la no implementación del Sistema de Seguridad y salud en el trabajo
	El empleador dispone los recursos necesarios para mejorar la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.		X		2	El empleador dispone sólo los recursos que consideren importantes en seguridad y salud en el trabajo
Organización	Existen responsabilidades específicas en seguridad y salud en el trabajo de los niveles de mando de la empresa, entidad pública o privada.			X	1	No se han establecido las responsabilidades en materia de SST
	Se ha destinado presupuesto para implementar o mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud el trabajo.			X	2	se ha destinado un presupuesto irrisorio
	El Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo participa en la definición de estímulos y sanciones.			X	0	No está conformado el CSST
Competencia	El empleador ha definido los requisitos de competencia necesarios para cada puesto de trabajo y adopta disposiciones de capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo para que éste asuma sus deberes con responsabilidad.			X	2	No se han establecido en el perfil de puestos los requisitos de competencia para cada puesto, solamente de una forma empírica.
III. Planeamiento y aplicación						
Diagnóstico	Se ha realizado una evaluación inicial o estudio de línea base como diagnóstico participativo del estado de la salud y seguridad en el trabajo.			X	2	Se realizó, pero no se llegó a completar.
	Los resultados han sido comparados con lo establecido en la Ley de SST y su Reglamento y otros dispositivos legales pertinentes, y servirán de			X	1	Se realizó, pero no se llegó a completar.

	base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua.					
	La planificación permite: * Cumplir con normas nacionales * Mejorar el desempeño * Mantener procesos productivos seguros o de servicios seguros		X		2	Se cumple parcialmente con lo planificado
Planeamiento para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	El empleador ha establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos.		X		2	Se han establecido, pero muy vagamente.
	Comprende estos procedimientos: * Todas las actividades * Todo el personal * Todas las instalaciones		X		2	Se han establecido, pero muy vagamente.
	El empleador aplica medidas para: * Gestionar, eliminar y controlar riesgos. * Diseñar ambiente y puesto de trabajo, seleccionar equipos y métodos de trabajo que garanticen la seguridad y salud del trabajador. * Eliminar las situaciones y agentes peligrosos o sustituirlos. * Modernizar los planes y programas de prevención de riesgos laborales * Mantener políticas de protección. * Capacitar anticipadamente al trabajador.		X		2	El empleador si aplica, algunas medidas
	El empleador actualiza la evaluación de riesgo una (01) vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños.		X		1	Todavía no porque está en etapa de implementación del IPERC
	La evaluación de riesgo considera: * Controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la salud de los trabajadores. * Medidas de prevención.		X		2	No se aplica parcialmente lo indicado
	Los representantes de los trabajadores han participado en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, han sugerido las medidas de control y verificado su aplicación.		X		2	No, se aplica parcialmente la evaluación respectiva
Objetivos	Los objetivos se centran en el logro de resultados realistas y visibles de aplicar, que comprende: * Reducción de los riesgos del trabajo. * Reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. * La mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia. * Definición de metas, indicadores, responsabilidades. * Selección de criterios de medición para confirmar su logro.		X		1	Los objetivos establecidos para el área de Seguridad no toman los puntos mencionados
	La empresa, entidad pública o privada cuenta con objetivos cuantificables de seguridad y salud en el trabajo que abarca a todos los niveles de la organización y están documentados.		X		2	Solo, están documentados parcialmente
Programa de seguridad y salud en el trabajo	Existe un programa anual de SST		X		1	No, está incompleto
	Las actividades programadas están relacionadas con el logro de los objetivos.		X		1	No se relacionan.
	Se definen responsables de las actividades en el programa de seguridad y salud en el trabajo.		X		2	Se han definido responsables de actividades en SGSST mas no se encuentran establecidos.
	Se definen tiempos y plazos para el cumplimiento y se realiza seguimiento periódico.		X		1	Se han establecidos los plazos, pero no se cumplen.

	Se señala dotación de recursos humanos y económicos			X	2	Por el momento sólo se ha dotado con lo básico.
	Se establecen actividades preventivas ante los riesgos que inciden en la función de procreación del trabajador.			X	2	No se establecieron medidas preventivas en forma parcial.

LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			Calificación (0-4)	OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO		
IV. Implementación y operación						
Estructura y responsabilidades	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está constituido de forma paritaria. (Para el caso de empleadores con 20 o más trabajadores).			X	0	No está conformado el CSST
	Existe al menos un Supervisor de Seguridad y Salud (para el caso de empleadores con menos de 20 trabajadores).		X		2	Si existe un supervisor de seguridad y Salud en el Trabajo.
	El empleador es responsable de: * Garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. * Actúa para mejorar el nivel de seguridad y salud en el trabajo. * Actúa en tomar medidas de prevención de riesgo ante modificaciones de las condiciones de trabajo. * Realiza los exámenes médicos ocupacionales al trabajador antes, durante y al término de la relación laboral.			X	1	El empleador aplica algunas de las medidas establecidas.
	El empleador considera las competencias del trabajador en materia de seguridad y salud en el trabajo, al asignarle sus labores.			X	2	No, el empleador considera el tema dentro de las labores
	El empleador controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo.			X	2	Existen controles establecidos, pero no son supervisados
	El empleador prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al trabajador o trabajadora.			X	1	Solo realizan las compras de EPPs según las necesidades del área operativa
	El empleador asume los costos de las acciones de seguridad y salud ejecutadas en el centro de trabajo.			X	2	No, el empleador asume temas económicos en situaciones graves
Capacitación	El empleador toma medidas para transmitir al trabajador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda.			X	2	Es poca la información repartida, que es dada por un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo
	El empleador imparte la capacitación dentro de la jornada de trabajo.		X		2	Las capacitaciones son dadas, en forma parcial, por un Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo
	El costo de las capacitaciones es íntegramente asumido por el empleador.		X		3	Si, el empleador asume los temas económicos

	Los representantes de los trabajadores han revisado el programa de capacitación.		X	2	Parcialmente
	La capacitación se imparte por personal competente y con experiencia en la materia.		X	3	Realizada por un Supervisor en Seguridad y Salud en el Trabajo
	Se ha capacitado a los integrantes del comité de seguridad y salud en el trabajo o al supervisor de seguridad y salud en el trabajo.		X	2	En forma esporádica se ha realizado tales capacitaciones.
	Las capacitaciones están documentadas.		X	3	Si se encuentran documentadas, a través del programa de capacitaciones
	Se han realizado capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo: * Al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración. * Durante el desempeño de la labor. * Específica en el puesto de trabajo o en la función que cada trabajador desempeña, cualquiera que sea la naturaleza del vínculo, modalidad o duración de su contrato. * Cuando se produce cambios en las funciones que desempeña el trabajador. * Cuando se produce cambios en las tecnologías o en los equipos de trabajo. * En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos. * Para la actualización periódica de los conocimientos. * Utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos. * Uso apropiado de los materiales peligrosos.		X	2	Se ejecuta programas de capacitación y formación, parcialmente, y así también las capacitaciones que se realizó durante el desempeño basadas en las actividades que se realizan dentro de las áreas de trabajo.
Medidas de prevención	Las medidas de prevención y protección se aplican en el orden de prioridad: * Eliminación de los peligros y riesgos. * Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas. * Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control. * Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor riesgo o ningún riesgo para el trabajador. * En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta.		X	2	No Tienen IPERC
Preparación y respuestas ante emergencias	La empresa, entidad pública o privada ha elaborado planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias.		X	2	Se cuenta con un Plan de Contingencia, pero incompleto.
	Se tiene organizada la brigada para actuar en caso de: incendios, primeros auxilios, evacuación.		X	1	No, se aplica

	La empresa, entidad pública o privada revisa los planes y procedimientos ante situaciones de emergencias en forma periódica.			X	2	Pocas veces
	El empleador ha dado las instrucciones a los trabajadores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.			X	1	El empleador asume lo mínimo
Contratistas, Subcontratistas, empresa, entidad pública o privada, de servicios y cooperativas	El empleador que asume el contrato principal en cuyas instalaciones desarrollan actividades, trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, garantiza: * La coordinación de la gestión en prevención de riesgos laborales. * La seguridad y salud de los trabajadores. * La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a ley por cada empleador. * La vigilancia del cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de la empresa, entidad pública o privada que destacan su personal.			X	1	El empleador asume lo necesario
	Todos los trabajadores tienen el mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresa especiales de servicios o cooperativas de trabajadores.			X	2	El empleador asume lo mínimo
Consulta y comunicación	Los trabajadores han participado en: * La consulta, información y capacitación en seguridad y salud en el trabajo. * La elección de sus representantes ante el Comité de seguridad y salud en el trabajo * La conformación del Comité de seguridad y salud en el trabajo. * El reconocimiento de sus representantes por parte del empleador			X	2	No se cuenta con un comité de seguridad
	Los trabajadores han sido consultados ante los cambios realizados en las operaciones, procesos y organización del trabajo que repercute en su seguridad y salud.			X	2	No se realizó los procedimientos adecuados, pero parcialmente.
	Existe procedimientos para asegurar que las informaciones pertinentes lleguen a los trabajadores correspondientes de la organización			X	2	Existen mecanismos establecidos pero incompletos.
V. Evaluación Normativa						
Requisitos legales y de otro tipo	La empresa, entidad pública o privada tiene un procedimiento para identificar, acceder y monitorear el cumplimiento de la normatividad aplicable al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y se mantiene actualizada			X	1	No, se realiza
	La empresa, entidad pública o privada con 20 o más trabajadores ha elaborado su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.			X	1	No se cuenta con CSST

La empresa, entidad pública o privada con 20 o más trabajadores tiene un Libro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (Salvo que una norma sectorial no establezca un número mínimo inferior).			X	2	No se cuenta con CSST
Los equipos a presión que posee la empresa entidad pública o privada tienen su libro de servicio autorizado por el MTPE.		X		3	Si, se cuenta con un libro de servicio autorizado por el MTPE
El empleador adopta las medidas necesarias y oportunas, cuando detecta que la utilización de ropas y/o equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la seguridad y salud de los trabajadores.			X	2	No se optan medidas en algunas ocasiones
El empleador toma medidas que eviten las labores peligrosas a trabajadoras en periodo de embarazo o lactancia conforme a ley.		X		2	La empresa conoce que deberá optar medidas
El empleador no emplea a niños, ni adolescentes en actividades peligrosas.			X	3	No se emplean menores de edad
El empleador evalúa el puesto de trabajo que va a desempeñar un adolescente trabajador previamente a su incorporación laboral a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar medidas preventivas necesarias.			X	2	No se emplean menores de edad
La empresa, entidad pública o privada dispondrá lo necesario para que: * Las máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo no constituyan una fuente de peligro. * Se proporcione información y capacitación sobre la instalación, adecuada utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos. * Se proporcione información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos. * Las instrucciones, manuales, avisos de peligro u otras medidas de precaución colocadas en los equipos y maquinarias estén traducido al castellano. * Las informaciones relativas a las máquinas, equipos, productos, sustancias o útiles de trabajo son comprensibles para los trabajadores.		X		2	Se cumple parcialmente en la mayoría de casos

	<p>Los trabajadores cumplen con:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo que se apliquen en el lugar de trabajo y con las instrucciones que les impartan sus superiores jerárquicos directos. * Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva. * No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados y, en caso de ser necesario, capacitados. * Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos, otros incidentes y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera. * Velar por el cuidado integral individual y colectivo, de su salud física y mental. * Someterse a exámenes médicos obligatorios * Participar en los organismos paritarios de seguridad y salud en el trabajo. * Comunicar al empleador situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud y/o las instalaciones físicas * Reportar a los representantes de seguridad de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo, incidente peligroso o incidente. * Concurrir a la capacitación y entrenamiento sobre seguridad y salud en el trabajo. 			X	2	Se cumple parcialmente en la mayoría de casos
VI. Verificación						
Supervisión, monitoreo y seguimiento de desempeño	La vigilancia y control de la seguridad y salud en el trabajo permite evaluar con regularidad los resultados logrados en materia de seguridad y salud en el trabajo.			X	1	No, se cumple lo mencionado
	<p>La supervisión permite:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Identificar las fallas o deficiencias en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. * Adoptar las medidas preventivas y correctivas. 			X	1	No, en su mayoría de oportunidades
	El monitoreo permite la medición cuantitativa y cualitativa apropiadas.			X	1	No, en su mayoría de oportunidades
	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.			X	1	No, en su mayoría de oportunidades
Salud en el trabajo	El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores (incluyendo a los adolescentes).			X	1	No se cumple parcialmente con lo mencionado, se realiza antes de ejecutar las labores
	<p>Los trabajadores son informados:</p> <ul style="list-style-type: none"> * A título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional. * A título personal, sobre los resultados de los informes médicos relativos a la evaluación de su salud. * Los resultados de los exámenes médicos no son pasibles de uso para ejercer discriminación. 			X	1	Parcialmente, a título personal

	Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto.			X	1	Pocas veces
Accidentes, incidentes peligrosos e incidentes, no conformidad, acción correctiva y preventiva	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo los accidentes de trabajo mortales dentro de las 24 horas de ocurridos.			X	2	No se notifica, todo lo mencionado
	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de las 24 horas de producidos, los incidentes peligrosos que han puesto en riesgo la salud y la integridad física de los trabajadores y/o a la población.			X	1	No se notifica, todo lo mencionado
	Se implementan las medidas correctivas propuestas en los registros de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y otros incidentes.			X	1	No se implementaron los mecanismos necesarios
	Se implementan las medidas correctivas producto de la no conformidad hallada en las auditorías de seguridad y salud en el trabajo.			X	1	No se aplica
	Se implementan medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo.			X	2	Parcialmente
Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	El empleador ha realizado las investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y ha comunicado a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas.		X		1	Sí, pocas veces
	Se investiga los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos para: * Determinar las causas e implementar las medidas correctivas. * Comprobar la eficacia de las medidas de seguridad y salud vigentes al momento de hecho. * Determinar la necesidad modificar dichas medidas.1			X	1	No se realizan las investigaciones pertinentes
	Se toma medidas correctivas para reducir las consecuencias de accidentes.			X	1	No se toman las medidas necesarias para reducir el índice de accidentes
	Se ha documentado los cambios en los procedimientos como consecuencia de las acciones correctivas.			X	1	No se aplica
	El trabajador ha sido transferido en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional a otro puesto que implique menos riesgo.			X	2	No se aplica
Control de las operaciones	La empresa, entidad pública o privada ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas.			X	2	No se ha identificado parcialmente
	La empresa, entidad pública o privada ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes.			X	2	No se cuenta con mecanismos establecidos parcialmente

Gestión del cambio	Se ha evaluado las medidas de seguridad debido a cambios internos, método de trabajo, estructura organizativa y cambios externos normativos, conocimientos en el campo de la seguridad, cambios tecnológicos, adaptándose las medidas de prevención antes de introducirlos.			X	2	No se realizaron parcialmente las respectivas evaluaciones
Auditorias	Se cuenta con un programa de auditorías.			X	2	No se cuenta parcialmente con un programa de auditorias
	El empleador realiza auditorías internas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.			X	1	No, pocas veces se realiza las auditorias internar
	Las auditorías externas son realizadas por auditores independientes con la participación de los trabajadores o sus representantes.			X	0	No, se ejecuta de manera independiente
	Los resultados de las auditorías son comunicados a la alta dirección de la empresa, entidad pública o privada.			X	0	No toda auditoría es sustentada y comunicada

LISTA DE VERIFICACIÓN DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			Calificación (0-4)	OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO		
VII. Control de información y documentos						
Documentos	La empresa, entidad pública o privada establece y mantiene información en medios apropiados para describir los componentes del sistema de gestión y su relación entre ellos.			X	2	No, se aplica lo mencionado
	Los procedimientos de la empresa, entidad pública o privada, en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, se revisan periódicamente.			X	2	No se revisan parcialmente algunos procedimientos en el caso de existir la probabilidad de modificación
	El empleador establece y mantiene disposiciones y procedimientos para: * Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo. * Garantizar la comunicación interna de la información relativa a la seguridad y salud en el trabajo entre los distintos niveles y cargos de la organización. * Garantizar que las sugerencias de los trabajadores o de sus representantes sobre seguridad y salud en el trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada			X	1	No se revisan parcialmente algunos procedimientos para brindar información basada en SST
	El empleador entrega adjunto a los contratos de trabajo las recomendaciones de seguridad y salud considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función del trabajador.			X	2	No se aplica
	El empleador ha: * Facilitado al trabajador una copia del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo. * Capacitado al trabajador en referencia al contenido del reglamento interno de seguridad. * Asegurado poner en práctica las medidas de seguridad y salud en el trabajo. * Elaborado un mapa de riesgos del centro de trabajo y lo exhibe en un lugar visible. * El empleador entrega al trabajador las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función, el primer día de labores			X	1	No se aplica los puntos mencionados
	El empleador mantiene procedimientos para garantizar que: * Se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero, disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de seguridad y salud. * Se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de seguridad y salud en el trabajo antes de la adquisición de bienes y servicios. * Se adopten disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.			X	1	No se aplica los puntos mencionados

Control de la documentación y de los datos	La empresa, entidad pública o privada establece procedimientos para el control de los documentos que se generen por esta lista de verificación.			X	1	No se aplica
	Este control asegura que los documentos y datos: * Puedan ser fácilmente localizados. * Puedan ser analizados y verificados periódicamente. * Están disponibles en los locales. * Sean removidos cuando los datos sean obsoletos. * Sean adecuadamente archivados.			X	1	No se aplica
Gestión de los registros	El empleador ha implementado registros y documentos del sistema de gestión actualizados y a disposición del trabajador referido a: * Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas. * Registro de exámenes médicos ocupacionales. * Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómicos. * Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo. * Registro de estadísticas de seguridad y salud. * Registro de equipos de seguridad o emergencia. * Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia. * Registro de auditorías.			X	1	No se cumple parcialmente con la mayoría de puntos mencionados
	La empresa, entidad pública o privada cuenta con registro de accidente de trabajo y enfermedad ocupacional e incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a: * Sus trabajadores. * Trabajadores de intermediación laboral y/o tercerización. * Beneficiarios bajo modalidades formativas. * Personal que presta servicios de manera independiente, desarrollando sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa, entidad pública o privada.			X	2	Sí, con algunos registros de incidentes
	Los registros mencionados son: * Legibles e identificables. * Permite su seguimiento. * Son archivados y adecuadamente protegidos			X	2	Si, con algunos documentos
VIII. Revisión por la dirección						
Gestión de la mejora continua	La alta dirección: Revisa y analiza periódicamente el sistema de gestión para asegurar que es apropiada y efectiva.			X	2	Si, se realiza las revisiones periódicamente

	<p>Las disposiciones adoptadas por la dirección para la mejora continua del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, deben tener en cuenta:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa, entidad pública o privada. * Los resultados de la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos. * Los resultados de la supervisión y medición de la eficiencia. * La investigación de accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes relacionados con el trabajo. * Los resultados y recomendaciones de las auditorías y evaluaciones realizadas por la dirección de la empresa, entidad pública o privada. * Las recomendaciones del Comité de seguridad y salud, o del Supervisor de seguridad y salud. * Los cambios en las normas. * La información pertinente nueva. * Los resultados de los programas anuales de seguridad y salud en el trabajo. 				X		1	Si, se considera los puntos mencionados
	<p>La metodología de mejoramiento continuo considera:</p> <ul style="list-style-type: none"> * La identificación de las desviaciones de las prácticas y condiciones aceptadas como seguras. * El establecimiento de estándares de seguridad. * La medición y evaluación periódica del desempeño con respecto a los estándares de la empresa, entidad pública o privada. * La corrección y reconocimiento del desempeño 				X		1	No se consideran los puntos mencionados
	<p>La investigación y auditorías permiten a la dirección de la empresa, entidad pública o privada lograr los fines previstos y determinar, de ser el caso, cambios en la política y objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</p>				X		1	No se aplica
	<p>La investigación de los accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, permite identificar:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares), * Las causas básicas (factores personales y factores del trabajo) * Deficiencia del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, para la planificación de la acción correctiva pertinente. 				X		1	Si, pocas veces
	<p>El empleador ha modificado las medidas de prevención de riesgos laborales cuando resulten inadecuadas e insuficientes para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores incluyendo al personal de los regímenes de intermediación y tercerización, modalidad formativa e incluso a los que prestan servicios de manera independiente, siempre que éstos desarrollen sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa, entidad pública o privada durante el desarrollo de las operaciones.</p>				X		1	No se ha realizado la toma d medidas preventivas

ABLA PARA COTEJAR LA PUNTUACIÓN

<u>PUNTAJE UNIDAD 2</u>	62
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 40	NO ACEPTABLE
de 41 a 80	BAJO
de 81 a 120	REGULAR
de 121 a 160	ACEPTABLE

<u>PUNTAJE UNIDAD 3</u>	95
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 61	NO ACEPTABLE
de 62 a 122	BAJO
de 123 a 183	REGULAR
de 184 a 244	ACEPTABLE

<u>PUNTAJE UNIDAD 4</u>	23
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 72	ACEPTABLE

<u>PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO</u>	180
---	------------

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 119	NO ACEPTABLE
de 120 a 238	BAJO
de 237 a 357	REGULAR
de 358 a 476	ACEPTABLE

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N.º 050-2013 TR

Anexo 5. Cuestionario

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos de accidente para usted?					
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?					
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?					
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?					
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?					
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?					
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?					
	10	¿Es una garantía que se realice la auditoría interna?					
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?					
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?					
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?					
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?					
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?					
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?					
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?					
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?					
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?					
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?					
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?					
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?					
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?					
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?					
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?					
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?					
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					


Fuente: Elaboración propia.

Anexo 6. Check list del nivel de seguridad

N°	ÍTEM	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1	El trabajador se encuentra en un ambiente laboral adecuado			
2	Los trabajadores conocen los peligros y riesgos a los que están expuestos según el área de trabajo			
3	La empresa cuenta con extintores en puntos estratégicos.			
4	La empresa cuenta con su política de SST y con su Mapa de Riesgo a la entrada de la planta.			
5	La empresa cuenta con un comité de seguridad o un supervisor de seguridad.			
6	Los tableros electrónicos cuentan con las medidas de seguridad.			
7	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.			
8	Se tiene establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos en las áreas productivas			
9	La empresa desarrolla monitoreos psicosociales, ergonómico y de ruido ocupacional.			
10	Los trabajadores reciben las cuatro capacitaciones al año en materia de SST.			
11	La empresa lleva un registro documentado de los accidentes registrados dentro de la planta.			
12	La empresa coordina y realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores.			
13	Los trabajadores de la empresa cuentan con los EPPs reglamentarios según el área de trabajo.			
14	Los trabajadores del área de empaque y producto terminado realizan pausas activas en el transcurso de su trabajo.			
15	La empresa prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al trabajador o trabajadora.			
16	Los pisos cuentan con las medidas de seguridad pertinentes.			
17	Las señales de seguridad están debidamente definidas y visibles en las diferentes áreas productivas y pasillos.			

Fuente: elaboración propia

Anexo 7. Política de seguridad y salud en el trabajo

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-POL - 01	1 DE 1
	POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		06/02/2021	REVISION 001
Elaborado por: Tamariz Alvarado Elvis	Revisado por: Ballico Robles Manuel	Aprobado por: Supervisor SST	Edición Original	

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Empresa GERVASI SAC dedicada a la producción de conservas, línea crudo y cocido, de la más alta calidad, para satisfacer las necesidades del mercado nacional, declara su compromiso permanente con todos los trabajadores al interior de su organización, con la convicción de que la Seguridad y Salud en el Trabajo es un valor que se practica en todo momento e incorporando, en su desempeño, el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La alta gerencia considera que el bien más preciado es el ser humano y, por ello, se compromete a mantener condiciones de trabajo seguras y optimas en cada uno de los ambientes de la empresa, mediante estándares en seguridad y salud en el trabajo sobre actividades operativas y administrativas, tanto nacionales como internacionales, manteniendo su liderazgo en el sector. Para lograr esto, la empresa se compromete a:

- Cumplir con todas las normativas legales de Seguridad y Salud en el Trabajo que sean aplicables a la empresa y con cualquier otra disposición en esta materia, que la empresa juzgue en beneficio de los trabajadores.
- Implementar y mantener un sistema de mejora continua en nuestros procesos y procedimientos, de modo que se garantice la idoneidad de nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Identificar y evaluar permanentemente los riesgos asociados a nuestras actividades e implementar las medidas de control necesarias, de manera de proteger la integridad física y la salud de todos los trabajadores, como también evitar los daños a la propiedad.
- Exigir una conducta responsable y proactiva en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo a las empresas contratistas y partes interesadas, promoviendo el grado de sensibilización y conciencia por la seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer un sistema de controles y auditorias, que permitan una mejora continua en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Chimbote, 6 febrero del 2021



MANUEL JARA GARCIA
Gerente General

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N.º 050-2013 TR

Anexo 9. Programa anual SST

PROGRAMA ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021

PROGRAMA ANUAL DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021																				
DATOS DEL EMPLEADOR: MANUEL BALLICO ROBLES																				
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)										ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES							
GERVASI SAC	20507293 205	Jr. Santa Marina Nro. 820 – Coischo, santa, Ancash										SECTOR PESQUERO	120							
Objetivo General 1	Cumplimiento de la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo																			
Objetivos Específicos	Implementación de la documentación del sistema de Gestión de SST																			
	Capacitación en forma continua al CSST																			
	Cumplimiento de Normas Legales y mejora continua de los documentos																			
	Cumplimiento de las actividades del CSST																			
Meta	100%																			
Presupuesto	OGA-OPER																			
Recursos	Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST, R.M. 312-2011-MINSA																			
Nº	Descripción de la Actividad	Responsable de ejecución	Área	Indicador	Meta	Avance	AÑO : 2021												ESTADO (Realizado - Pendiente - En Proceso)	OBSERVACIONES
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
1	Elaboración del Programa Anual de SST	SSST	-	Aprobación del Documento	100%	P	1	X											REALIZADO	
						E	100%	X												
2	Elaborar el Programa Anual de capacitación (D.S. 001-2020-TR)	SSST	-	Aprobación del Documento	100%	P	1							X					PENDIENTE	
						E	0%													
3	Elaboración de la Política de Seguridad y salud en el Trabajo	SSST	Todas	(N° de eventos de difusión realizados / N° Total de eventos de difusión programados) x 100	100%	P	1		X										REALIZADO	
						E	100%		X											
4	Elaboración del IPERC	SSST	Todas	(Verificación de Publicación de IPERC / N° total de IPERC elaborado) x 100	100%	P	1			X									REALIZADO	
						E	0%													
5	Elaboración del Mapa de Riesgos	SSST	Todas	(Verificación de Publicación de Mapa de Riesgo / N°Total de Mapa de Riesgos elaborado) x 100	100%	P	1				X								REALIZADO	
						E	0%													
6	Revisión continua de la matriz de identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) en los laboratorios	SSST	Todas	(N° de Revisiones mensuales del IPER / N° Total de revisiones programadas del IPER) x 100	100%	P	9				X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%													
7	Elaborar el informe anual de resultados de vigilancia de la salud de los trabajadores, a la Gerencia General.	SSST	Todas	Verificación de Informe elaborado	100%	P	1										X		PENDIENTE	
						E	0%													

8	Elaborar el informe anual del Comité de SST a la Alta Dirección	SSST	Todas	Verificación de Informe elaborado	100%	P	1													X	PENDIENTE	
						E	0%															
9	Control del sistema de gestión de SST según DLB de la ley 29783 y su reglamento.	SSST	Todas	(N° Control del Sistema de Gestión realizado / N° Control del sistema de Gestión programada) x 100	100%	P	2			X											X	PENDIENTE
						E	0%															
10	Auditoría Interna de Sistema de Gestión de SST	SSST	Todas	Verificación de Auditoría Interna realizada	100%	P	1														X	PENDIENTE
						E	0%															
11	Reportar las estadísticas trimestrales de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales	SSST	Todas	(N° de Reportes estadísticos entregados / N° de Reportes estadísticos programados) x 100	100%	P	4			X			X								X	PENDIENTE
						E	0%															
12	Reportar la ocurrencia de accidente mortal e incidente peligroso.	SSST	Todas	Verificación del N° de Reporte(s) elaborado	100%	P	9				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE
						E	0%															
13	Reportar las actividades del SSST	SSST	Todas	(N° de Reportes de Actividades realizadas / N° de Reportes de Actividades programadas)	100%	P	4			X			X								X	PENDIENTE
						E	0%															


Objetivo General 2		Promover programas para incorporar la participación de la población trabajadora en el cuidado individual y colectivo.																				
Objetivos Específicos		Realizar higiene ocupacional																				
		Realizar examen médico ocupacional (EMO)																				
		Elaborar diagnóstico de vigilancia medica																				
		Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.																				
		Prevenir enfermedades ocupacionales y estados pre patológicos																				
		Realizar las medidas preventivas en seguridad y salud en el trabajo																				
Meta		100%																				
Indicador		Monitoreos ejecutados, exámenes médicos realizados																				
Presupuesto		OGA-OPER																				
Recursos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST, R.M. 312-2011-MINSA																				
Nº	Descripción de la Actividad	Responsable de ejecución	Área	Indicador	Meta	Avance	AÑO : 2021												ESTADO (Realizado - Pendiente - En Proceso)	OBSERVACIONES		
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Realización de Evaluación de Riesgos Disergonomicos	Oficina Recursos Humanos/SSST	Todas	Verificación del cumplimiento de la Evaluación	100%	P	1						X									PENDIENTE
						E	0%															
2			Todas		100%	P	1							X								PENDIENTE

Objetivo General 3		Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.																					
Objetivos Específicos		Realizar las medidas preventivas en seguridad y salud en el trabajo																					
		Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.																					
		Prevenir Incidentes y Accidentes en el trabajo																					
		Elaborar el Plan y Respuestas a emergencias y urgencia																					
		Elaboración del sistema de respuesta preventivo para emergencias																					
		Participación en simulacros de emergencias y desastres naturales																					
		Cumplir con la mejora continua y medidas preventivas																					
Meta		100%																					
Presupuesto		OGA-OPER																					
Recursos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST, R.M. 312-2011-MINSA																					
Nº	Descripción de la Actividad	Responsable de ejecución	Área	Indicador	Meta	Avance		AÑO : 2021												ESTADO (Realizado - Pendiente - En Proceso)	OBSERVACIONES		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Charlas de inducción a los trabajadores ingresantes	Oficina Recursos Humanos/SSST	Todas	(N° de Trabajadores inducidos / N° Total de Trabajadores ingresantes) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
3	Inspección del uso correcto de los equipos de Protección Personal - EPP (Personal GERVASI SAC y Proveedores)	Oficina Recursos Humanos/SSST	Todas	N° de Inspecciones realizadas / N° Total de Inspecciones programadas) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
4	Inspección de Seguridad para el Personal GERVASI SAC, Visitantes y Proveedores	SSST	Todas	N° de Inspecciones realizadas / N° Total de Inspecciones programadas) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
5	Realización de Investigación de incidentes y accidentes	SSST	Todas	N° de Investigaciones realizadas / N° Total de casos de Incidentes y Accidentes reportados) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
6	Elaboración del Plan de Respuesta ante emergencias y desastres naturales	SSST	-	Verificación de Informe elaborado	100%	P	1					X										PENDIENTE	
						E	0%																
7	Revisión del Procedimiento de activación del sistema de emergencia ante accidentes e incidentes	SSST	-	Revisión de documento programado	100%	P	1							X								PENDIENTE	
						E	0%																
8	Capacitación en "Lucha contra Incendio y manejo de extintores"	SSST	Todas	Verificación del cumplimiento de la Capacitación	100%	P	1								X							PENDIENTE	
						E	0%																
9	Inspección de Seguridad en las instalaciones de la Planta.	SSST	Todas	(N° de Inspecciones realizadas / N° de Inspecciones programadas) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
10	Registro e Inspección de Extintores - Luces de Emergencia - Mangueras de Emergencia - Detectores de Humo - Estación manual de alarma contra incendio - Hachas - Salidas de Emergencia.	SSST	Todas	(N° de Inspecciones realizadas / N° de Inspecciones programadas) x 100	100%	P	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	PENDIENTE	
						E	0%																
11	Registro e Inspección de Botiquín de Primeros Auxilios y Equipos Médicos	SSST	Todas	(N° de Inspecciones realizadas / N° de Inspecciones programadas) x 100	100%	P	3					X				X					X	PENDIENTE	
						E	0%																

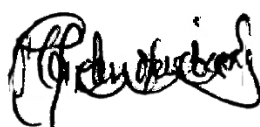
Objetivo General 4	Promover el mejoramiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de proveedores y contratistas para fomentar el cumplimiento de las exigencias legales.																					
Objetivos Específicos	Apoyar en el proceso de homologación de proveedores y contratistas																					
	Lograr la participación de las empresas proveedoras y contratistas en el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo																					
	Apoyar en la reducción de accidentes laborales de las empresas proveedoras y contratistas																					
	Cumplir con la mejora continua y medidas preventivas																					
Meta	100%																					
Presupuesto	OGA-OPER																					
Recursos	Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST, R.M. 312-2011-MINSA																					
Nº	Descripción de la Actividad	Responsable de ejecución	Área	Indicador	Meta	Avance		AÑO : 2021												ESTADO (Realizado - Pendiente - En Proceso)	OBSERVACIONES	
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Charlas de capacitación a las empresas proveedoras	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores	(N° de empresas capacitadas / N° Total de empresas inscritas) x 100	100%	P	5			X		X		X		X		X		PENDIENTE		
						E	0%															
2	Capacitación General : Prevención de accidentes e incidentes en el trabajo	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores/Contratistas	Verificación del cumplimiento de la Capacitación	100%	P	3					X			X				X		PENDIENTE	
						E	0%															
3	Capacitación General: Realización de Investigación de incidentes y accidentes	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores/Contratistas	(N° de empresas capacitadas / N° Total de empresas inscritas) x 100	100%	P	2					X			X						PENDIENTE	
						E	0%															
4	Capacitación General: "Lucha contra Incendio y manejo de extintores"	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores/Contratistas	(N° de empresas capacitadas / N° Total de empresas inscritas) x 100	100%	P	3			X			X			X					PENDIENTE	
						E	0%															
5	Capacitación General: Homologación en seguridad y salud en el trabajo	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores/Contratistas	(N° de empresas capacitadas / N° Total de empresas inscritas) x 100	100%	P	2					X			X						PENDIENTE	
						E	0%															
6	Capacitación General: Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC)	Oficina Recursos Humanos/SSST	Proveedores/Contratistas	(N° de empresas capacitadas / N° Total de empresas inscritas) x 100	100%	P	3			X			X						X		PENDIENTE	
						E	0%															

Fuente: tomado de la Resolución Ministerial 050-2013-TR

Anexo 11. Matriz de controles operacionales

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-MDCO - 01	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/2021	
			REVISION 001	
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON	Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST		Edición Original

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Generación vapor caldero	Acumulación de material combustible	Quemaduras , explosión, incendios	Tratamiento efectivo y óptimo para el cuidado del caldero	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 900.00
	Exposición a fuga de líquidos inflamables y material inflamable	Quemaduras , explosión, incendios	implementación de ventiladores axiales para la dispersión de gases inflamables	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 750.00
			implementación de ventilador para la extracción del aire	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 700.00
			Conversión de caldero de petróleo a gas.	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1,250.00
			Fuga de líquidos inflamables y explosivos	Quemaduras , explosión, incendios	Realización del Check List para el monitoreo del caldero	Control Administrativo	Supervisor de SST
	Exposición al SARS-COV-2 (covid-19)	Infecciones, enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Ruido debido a maquinas o equipos en niveles superiores a los permitidos	Exposición a niveles superiores al límite permitido	Monitoreo de ruido	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Gases comprimidos (Oxigeno acetileno, gas propano)	Quemaduras , explosión, incendios	Uso de los EPPs.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 500.00
	Radiación IR (Radiación Infrarroja)	Lesiones por radiación	Uso de EPPs.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
TOTAL (S/)							PEN 5,000.00



Chimbote, 20 de marzo. de 2021


Gerente General

Anexo 12. Equipo de protección personal para puestos de trabajo con riesgo de exposición a la covid-19, según el nivel de riesgo

Nivel de Riesgo de puesto de trabajo	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL							
	Mascarilla comunitaria (tela)	Mascarilla Quirúrgica (***)	Respirador FFP2/N95 o equivalentes (***)	Careta Facial	Gafas de Protección	Guantes para protección biológica (***)	Traje para protección biológica (***)	Bota para protección biológica
								
Riesgo muy alto de exposición			Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio
Riesgo alto de exposición			Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio	Uso obligatorio (**)	
Riesgo mediano de exposición	Uso obligatorio (*)	Uso obligatorio	Actividades excepcionales de alto riesgo	Actividades excepcionales de alto riesgo	Actividades excepcionales de alto riesgo			
Riesgo bajo de exposición (de precaución)	Uso obligatorio	Actividades excepcionales de alto riesgo	Actividades excepcionales de alto riesgo	Actividades excepcionales de alto riesgo	Actividades excepcionales de alto riesgo			
(*) El uso de la mascarilla comunitaria es permitido siempre y cuando se complemente con la careta facial								
(**) Uso de delantal o bata								
(***) Deberán cumplir con normativas asociadas a protección biológica y la certificación correspondiente								

Fuente: RM-972-2020-MINSA

Anexo 13. Realización de check list para verificación del caldero

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código: SGSST-CHL-001 Versión: 01 Fecha: 20.03.2021
	LISTA DE VERIFICACION DE MAQUINA GENERADORA DE VAPOR (CALDERO)		

Línea de producción donde trabaja la maquina:			
Operario:		Código	Hora inicio:
Marca	Potencia:	Tipo	Hora termino:
Fecha	Descripción actividad		
INSPECCION			SI NO N/A
EQUIPO DE TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS			
1	¿Se verifica el buen funcionamiento de la bomba dosificadora de productos químicos (salmuera) al tanque ablandador?		
2	¿Se verifica el buen funcionamiento del tanque ablandador (incluye tuberías y válvulas, filtro de válvula de flotador)		
3	¿Se verifica el buen funcionamiento de la bomba de alimentación de agua hacia el caldero?		
4	¿Se verifica el buen estado del tanque de condensados, incluye empaque y sellado hermético?		
5	¿Se verifica el buen estado de bridas y uniones en el sistema de tubería y accesorios del tanque de condensados		
6	¿Se verifica la temperatura y la lubricación de los cojinetes de la bomba de alimentación de agua?		
7	¿Se verifica el buen estado de anclajes, juntas y cimentación de las bombas de alimentación de agua?		
8	¿Se verifica el buen estado de los tanques de salmuera, incluye válvulas y tuberías, flotador?		
TANQUES DE PETROLEO			
9	¿Se verifica el buen estado de los tanques de petróleo, incluye válvulas y tuberías?		
10	¿Se verifica el buen estado de la bomba de alimentación de petróleo al caldero?		
11	¿Se verifica el buen estado del nivel de combustible en los tanques?		
12	¿Se verifica el buen estado de anclajes, juntas y cimentación de las bombas de distribución de combustible y de alimentación a la caldera?		
13	¿Se realizó la verificación del buen estado del calentador de petróleo?		
CALDERO			
14	¿Se realizó la verificación del buen estado de las boquillas del quemador de gas?		
15	¿Se verifica el buen estado de las trampas de vapor?		
16	¿Se realiza la verificación de las buenas condiciones del ventilador de aire (incluye lubricación del motor, cojinetes y fajas de transmisión) para impulsar gases acumulados en el caldero?		
17	¿Se realiza la verificación de las buenas condiciones del Dámper para eliminar aire?		
18	¿Se realiza la verificación del buen estado del chispero eléctrico atomizador, incluye electrodos de ignición?		
19	¿Se realizó la verificación del buen estado de la válvula de ingreso de agua?		
20	¿Se verificó el buen estado de la válvula de purga?		
21	¿Se verificó el buen estado del controlador de presión de la caldera (manómetro)?		

22	¿Se verificó el buen estado de la válvula de seguridad (termostato)?			
23	¿Se verificó el buen estado del controlador de nivel de agua del caldero?			
24	¿Se verifica que el buen estado del manifold, incluye válvulas?			
25	¿Se verifica el buen estado de las tuberías de alimentación de vapor a autoclave, cocinador, marmita, el cual incluye válvulas reductoras de presión, soportes, anclajes, abrazaderas, aislamiento térmico, válvulas de seguridad, purgadores de aire, red de retorno de condensados?			
26	¿Se verificó el orden y la limpieza alrededor de la maquina?			
27	¿Se verifica ruidos anormales de la maquina cuando está en funcionamiento?			
28	¿Se verifica el buen estado del cuerpo del caldero (sin huecos, golpes, etc.)?			
29	¿Se verifica una iluminación adecuada en el área de caldera?			
30	¿Se verifica el buen estado del tablero de control del caldero (sistema eléctrico, sistema ON/OFF, alarmas, etc.)?			
31	¿Se verifica el buen estado del material refractario y empaques del cuerpo de la caldera y pernos y tuercas de la puerta de la caldera			
32	¿Se verifica que el operario y su asistente utilicen sus EPP reglamentarios (casco y zapatos de seguridad, protectores de oído, ropa de trabajo, mascarilla, guantes, otros)			
33	¿Se verifica que las herramientas manuales que utiliza el mecánico de la maquina este en buenas condiciones?			
34	¿Se verifica que el operario limpie su área de trabajo cuando termine la jornada?			
35	¿Se verifica la colocación del candado respectivo en el tablero eléctrico al momento de realizar reparaciones en la maquina?			
36	¿Se verifica que el operario deje apagado todo el sistema que activa al caldero, antes de retirarse?			
37	¿El operario revisa periódicamente fugas de agua o vapor en el sistema?			

OBSERVACIONES

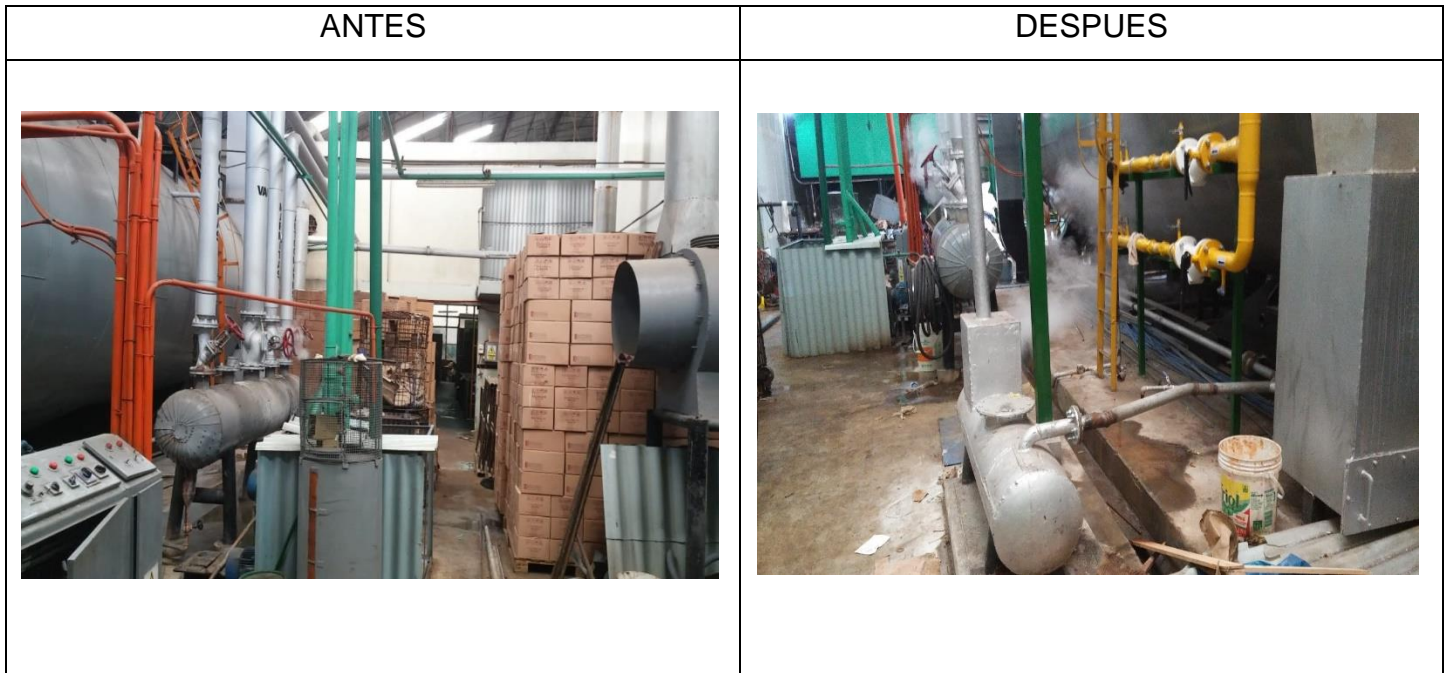
INSPECCIONADO POR:

	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
Supervisor SST Conservas		


Instrucciones Específicas:

- Opere este equipo solo si usted está capacitado y autorizado.
- Complete este formato antes de Operar este equipo.
- Verifique que los trabajadores usen los Equipos de Protección Personal en todo momento.
- Si alguno de los ítems establecidos no cumple los parámetros establecidos, se debe aplicar la medida correctiva o en todo caso, su inactividad.
- Mantenga su Área Ordenada.

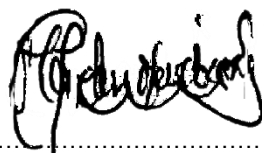
Anexo 14. Conversión del caldero de petróleo a gas (las tuberías amarillas son de gas)



Fuente: Área de caldero de la empresa GERVASI S.A.C.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-MDCO - 02	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/2021	
		REVISION 001		
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON	Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST	Edición Original	

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Área de despacho	Exceso de carga	Colapso	Uso de grúa horquilla para el levantamiento de cajas	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	Relevo con doble turno de trabajo	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 70.00
	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos bruscos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos repetitivos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Exposición al SARS-COV-2(COVID19)	Infecciones/enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Máquinas/objetos en movimiento	Golpe/atrapamiento	implementación de señalética de advertencia	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Transporte inadecuado de carga	Caída de objetos	Elaboración de cartillas informativas para el levantamiento seguro de cargas.	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
TOTAL (S/)							PEN 2870.00



Chimbote, 20 de marzo. de 2021

Gerente General

Fuente: elaboración propia

Anexo 15. Implementación de protocolos de bioseguridad




Fuente: Área de producción de la empresa GERVASI S.A.C.

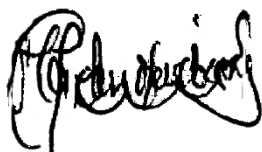
Anexo 16. Uso de grúa horquilla



Fuente: Área de despacho de la empresa GERVASI S.A.C.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-MDCO - 03	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/2021	
			REVISION 001	
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON	Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST	Edición Original	

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Almacenamiento	Esfuerzo por empujar o tirar	Problema muscular	Uso de grúa horquilla para el levantamiento de cajas	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Espacios reducidos de trabajo	Golpes/lesiones/caídas de objetos	Rediseño de puesto de trabajo	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos bruscos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos repetitivos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Exposición al SARS-COV-2(COVID19)	Infecciones/enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	Relevo con doble turno de trabajo	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 70.00
	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
TOTAL (S/)							PEN 3,670.00



Gerente General


Chimbote, 20 de marzo. de 2021

Fuente: elaboración propia

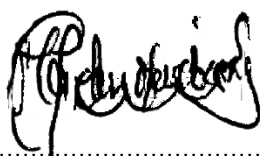
Anexo 17. Implementación de las 5s



Fuente: Área de almacenamiento de la empresa GERVASI S.A.C.

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST- MCDO - 04	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/21	
			REVISION 001	
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON	Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST		Edición Original

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Etiquetado	Exceso de carga	Colapso	Uso de grúa horquilla	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 12 00.00
	Objetos en el suelo	Caída al mismo nivel	Rediseño del área de etiquetado	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Falta de orden y limpieza	Caída al mismo nivel	Implementación de las 5S	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 250.00
	Movimientos repetitivos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Exposición al SARS-COV-2(COVID19)	Infecciones/enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
TOTAL (S/)							3,950.00



Chimbote, 20 de marzo. de 2021

Gerente General


Fuente: elaboración propia

Anexo 18. Rediseño del puesto de trabajo

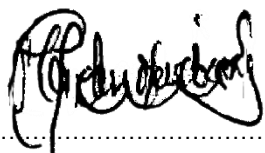


Anexo 19. Rediseño del área de etiquetado



	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-MDCO - 05	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/2021	
		REVISION 001		
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON	Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST	Edición Original	

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Limpieza y empaqueo	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	Rediseño del puesto de trabajo y uso de grúa horquilla	Control de Ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	Realizar pausas activas	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	Taller para manejo de estrés.	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos repetitivos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Exposición al SARS-COV-2(COVID19)	Infecciones/enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Objetos en el suelo	Caída al mismo nivel	Implementación de las 5S	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 250.00
	Falta de orden y limpieza	Caída al mismo nivel	Implementación de las 5S	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 250.00
	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Control con EPPs	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
TOTAL (S/)							PEN 3,200.00



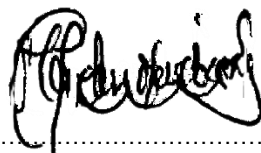
Chimbote, 20 de marzo. de 2021

Gerente General

Fuente: Elaboración propia

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		SGSST-MDCO - 06	1 DE 1
	MATRIZ DE CONTROLES OPERACIONALES		20/03/2021	
		REVISION 001		
Elaborado por: LOPEZ MORENO GERSSON		Revisado por: MANUEL BALLICO ROBLES	Aprobado por: SUPERVISOR SST	Edición Original

Área de Trabajo	Peligros importantes	Riesgos importantes	Controles operacionales a implementar	Jerarquía de control de riesgo	Responsable de la implementación	Fecha	Presupuesto
Enfriado de latas	Ambientes con altas y muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés térmico/enfermedades respiratorias	Habilitación de zona de enfriamiento	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1000.00
	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	Uso de grúa horquilla	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1200.00
	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	Uso de grúa horquilla para el levantamiento de carros	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 1200.00
	Movimientos bruscos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Movimientos repetitivos	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Control Administrativo	Colaborador del Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	Realizar pausas activas	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 100.00
	Exposición al SARS-COV-2(COVID19)	Infecciones/enfermedades	Implementación de protocolos de bioseguridad	Control Administrativo	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 300.00
	Falta de orden y limpieza	Caída al mismo nivel	Implementación de las 5S	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 250.00
	Líquidos en el suelo	Caída al mismo nivel	Implementación de las 5S	Control de ingeniería	Supervisor de SST	20/03/2021	PEN 250.00
TOTAL (S/)							PEN 4,600.00



Chimbote, 20 de marzo. de 2021

Gerente General

Fuente: elaboración propia

Anexo 20. Habilitación de zona de enfriamiento



Fuente: Área de enfriamiento de latas de la empresa GERVASI S.A.C.

Anexo 21. Aplicación de las 5s en el área de envasado



Fuente: Área de envasado de la empresa GERVASI S.A.C.

Anexo 22. Rediseño del puesto de trabajo en el área de envasado

ANTES



DESPUES



Fuente: Área de envaso de la empresa GERVASI S.A.C.

Anexo 23. Rediseño del puesto de trabajo en el mejoramiento de las mesas del área de fileteado



Fuente: Área de fileteado de la empresa GERVASI S.A.C.

Anexo 24. Formato de resultado de capacitaciones

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	Área	CALIFICACION			
			1ra Capacitación	2da Capacitación	3ra Capacitación	4ta Capacitación
1	ABAD PONCIANO NELLY YUDITH	FILETEADO	12	16	17	18
2	ABAD PONCIANO YOLANDA		12	12	16	
3	ALBARRAN VIDAL ROSITA ADALI		16	16	13	16
4	ALEGRE HUALLPAHUAQUE ECTOR RAMIREZ		13	16	13	16
5	ALVA BERMUDEZ ROEL ANTONIO		13	16		13
6	ARCE CALIZAYA GIOHANY FRANCO		12	16	13	13
7	ARISMEDE DUEÑAS ANGELA		12	16	13	13
8	AVALOS AREDO ARMINDA			14	13	13
9	AYALA LUNA FLORENTINA CARMEN		17	15	17	18
10	AYALA LUNA MAXIMA YOLANDA		13	16	17	16
11	AYALA VELASQUEZ ERIKA LIZ		14	16	17	15
12	BERMUDES PEÑA MATILDE		15		17	15
13	BLANQUILLO AVELINO MARIA ISABEL		12	16	17	15
14	CAJUSOL CAMACHO ROCIO MAGALY		11	13	12	18
15	CALDERON BARRETO FREDY		18	15	17	
16	CALDERON ROMAN FABIOLA	ENVASADO		12	16	12
17	CANO MEJIA CHARITO ROXANA		13	16	13	12
18	CANOVA FERNANDEZ SIRSI		12	16	13	12
19	CASTILLO MEDINA BENERANDA GLORIA		12	16		16
20	CERNA LOPEZ MARIA ANA		12	14	13	16
21	CHAUCA CIRIACO RAFAEL EDUARDO		12	12	16	16
22	CHAVEZ MATTA IDALIA EDITT		16	15	17	16
23	CHOS FAILOC SOFIA MARGARITA		15	13	17	13
24	CHUMPITAZ VILLEGAS ROSA EUGENIA		14	13	12	18
25	DE LA CRUZ MARCHENA MIRTHA ANGELA			13	17	16
26	DUEÑEZ GALICIO ELIZABETH SILVIA	LIMPIEZA Y ETIQUETADO	13	16	17	16
27	ESPINOZA CASTILLO JESUS		17	15	17	16
28	ESPINOZA HONORIO ALICIA EDITA		13	12	16	16
29	FIGUEROA CUEVA MARIA		13	14		16
30	GARAY SOLSOL JAIR		12	16	17	16
31	GARCIA CORDOVA TEOFILA		12		14	12
32	GIL SALAZAR TANIA LILIANA		12	12	16	12
33	GOMEZ AMASIFUEN MARIA LEILA		16	13	12	18
34	GUEVARA CABANILLAS NILA IRENE			13	14	16
35	GUEVARA UTRILLA EDINZON GIANFRANCO		12	13	14	13
NÚMERO DE ASISTENCIAS			30	33	32	34

CAPACITACIONES	N° asistentes	% asistencia	CALIFICACION		
			[0 - 10]	[11 - 15]	[16 - 20]
Identificación de peligros y riesgos en el puesto de trabajo	30	86%	0	24	6
Accidentes laborales en el puesto de trabajo	33	94%	0	19	14
Comportamientos inseguros en el puesto de trabajo	32	91%	0	15	17
Ergonomía en el puesto de trabajo	34	97%	0	14	20
Total de Trabajadores	35				

Fuente: elaboración propia

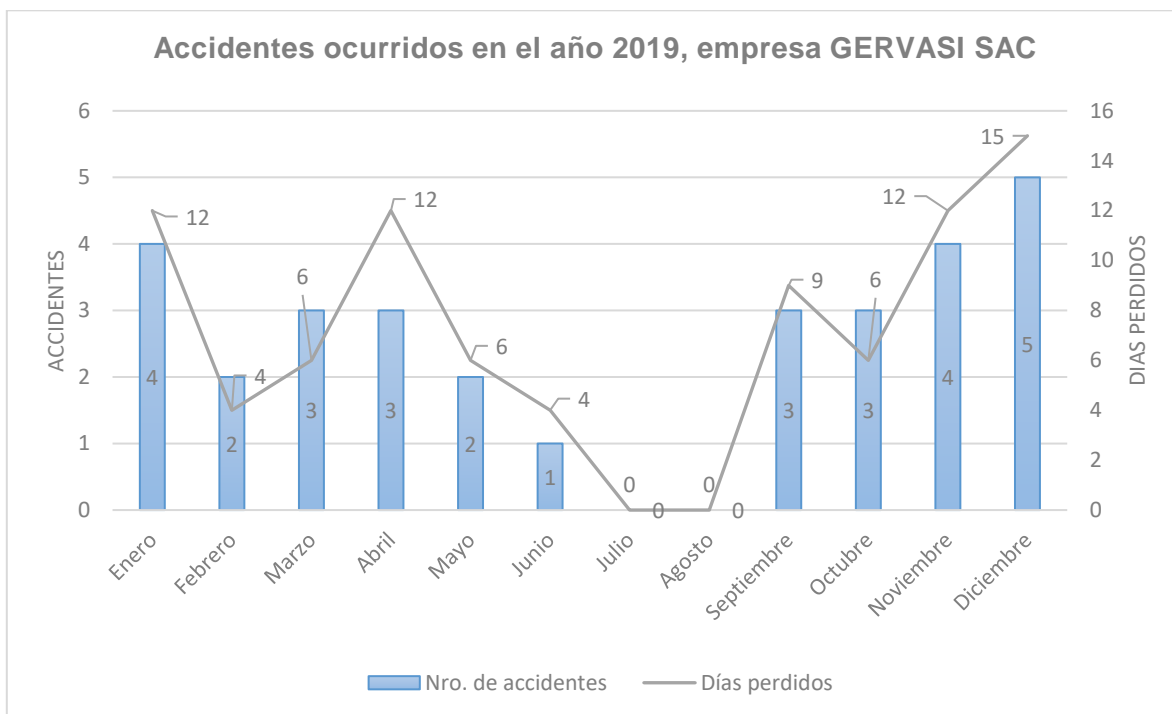
Anexo 25. Accidentes ocurridos en el año 2019

Mes	Nro. de accidentes	Días perdidos	Área del accidente	Tipo de accidente	Motivo	Observación
Enero	4	12	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Fileteado	Caída al mismo nivel	Liquido en el suelo	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Empacado	Golpe	Exceso de carga	El peso de la canastilla era excesivo
			Descarga materia prima	Caída al mismo nivel	Liquido en el suelo	El trabajador resbaló por ir apresurado
Febrero	2	4	Fileteado	Corte	manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Cocinador	Quemadura	Materiales y equipos calientes	El trabajador no utilizó guantes anti quemaduras
Marzo	3	6	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Fileteado	Corte	manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
Abril	3	12	Fileteado	Caída al mismo nivel	Liquido en el suelo	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Fileteado	Corte	manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Marmita	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
Mayo	2	6	Mantenimiento	Caída al mismo nivel	Liquido en el suelo	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Mantenimiento	Corte	manipulación de objetos punzocortantes	Al lanzar el producto envasado en la faja transportadora
Junio	1	4	Descarga materia prima	Fractura	Exceso de carga y fallas mecánicas en el vehículo	Al empujar del coches ocasionó una choque

Julio	0	0				
Agosto	0	0				
Septiembre	3	9	Empacado	Golpe	Exceso de carga	El peso de la canastilla era excesivo
			Empacado	Fractura	Esfuerzo por empujar o tirar objeto	Al empujar del coches ocasionó una choque
			Autoclave	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
Octubre	3	6	Limpieza de materia prima	Fractura	Esfuerzo por empujar o tirar objeto	Al tirar del coches ocasionó una fractura en el pie
			Limpieza de materia prima	Caída al mismo nivel	Suelo en mal estado	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Cocinador	Quemadura	Materiales y equipos calientes	El trabajador no utilizo guantes anti quemaduras
Noviembre	4	12	Descarga de materia prima	Golpe	Caída de objeto	Caída de cubeta sobre el trabajador
			Autoclave	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Marmita	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
Diciembre	5	15	Autoclave	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Empacado	Golpe	Exceso de carga	El peso de la canastilla era excesivo
			Jornaleros	Caída al mismo nivel	Suelo en mal estado	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Jornaleros	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte al momento de lanzar las latas
			Mantenimiento	Golpe	Caída de objeto	Caída de cajas sobre el trabajador

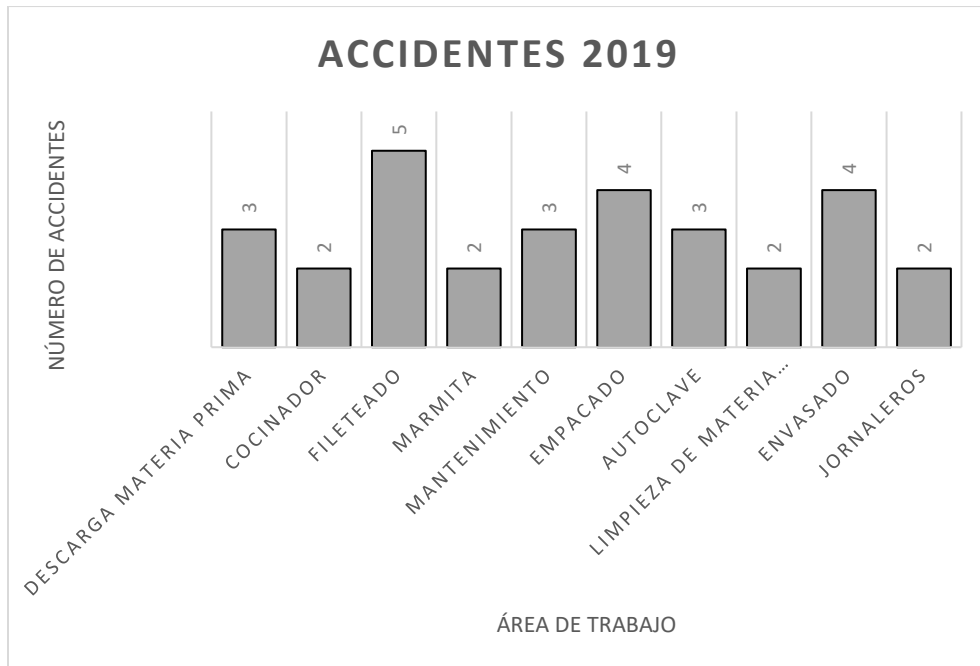
Fuente: elaboración propia

ACCIDENTES OCURRIDOS EN EL AÑO 2019 POR MES



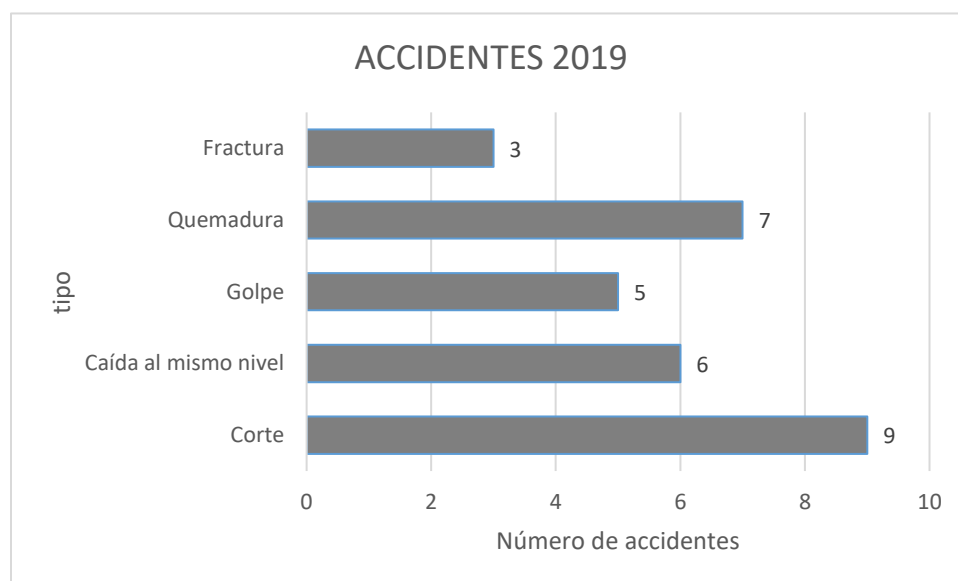
NÚMERO DE ACCIDENTES POR ÁREA 2019

Área	Número de accidentes
Descarga materia prima	3
Cocinador	2
Fileteado	5
Marmita	2
Mantenimiento	3
Empacado	4
Autoclave	3
Limpieza de materia prima	2
Envasado	4
Jornaleros	2
TOTAL	30



TIPOS DE ACCIDENTES 2019

Tipo de accidente	Número de accidentes
Corte	9
Caída al mismo nivel	6
Golpe	5
Quemadura	7
Fractura	3
TOTAL	30



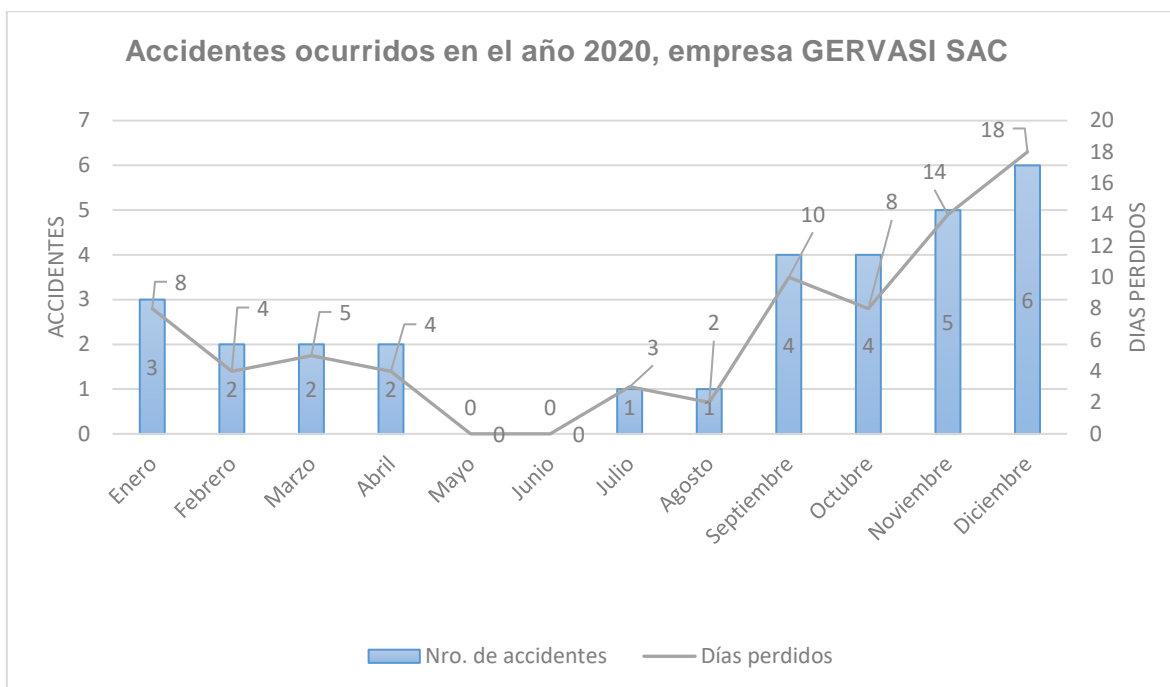
Anexo 26. Accidentes ocurridos en el año 2020

Mes	Nro. de accidentes	Días perdidos	Área del accidente	Tipo de accidente	Motivo	Observación
Enero	3	8	Empacado	Fractura	Esfuerzo por empujar o tirar objeto	Al tirar del coche ocasionó una fractura en el pie
			Empacado	Golpe	Exceso de carga	Al empujar del coche ocasionó un choque
			Descarga materia prima	Golpe	Caída de objeto	Caída de cubeta sobre el trabajador
Febrero	2	4	Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
Marzo	2	5	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Descarga materia prima	Caída al mismo nivel	Suelo en mal estado	El trabajador resbaló por ir apresurado
Abril	2	4	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Empacado	Golpe	Exceso de carga	Al empujar del coche ocasionó un choque
Mayo	0	0				
Junio	0	0				
Julio	1	3	Mantenimiento	Golpe	Caída de objeto	Caída de cajas sobre el trabajador
Agosto	1	2	Marmita	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
Septiembre	4	10	Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Fileteado	Golpe	Desmayo por horas de trabajo prolongado	Golpe contra la mesa de trabajo
			Empacado	Fractura	Esfuerzo por empujar o tirar objeto	Al tirar del coche ocasionó una fractura en el pie

			Empacado	Golpe	Exceso de carga	El peso de la canastilla era excesivo
Octubre	4	8	Descarga de materia prima	Caída al mismo nivel	Suelo en mal estado	El trabajador resbaló por ir apresurado
			Descarga de materia prima	Caída al mismo nivel	Superficie irregular	Desnivel del piso ocasionó caída
			Limpieza de materia prima	Caída al mismo nivel	Superficie irregular	Desnivel del piso ocasionó caída
			Limpieza de materia prima	Caída al mismo nivel	Suelo en mal estado	El trabajador resbaló por ir apresurado
Noviembre	5	14	Cocinador	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Cocinador	Golpe de calor o frio	Ambiente con altas temperaturas	El trabajador se desmayo
			Autoclave	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Autoclave	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Mantenimiento	Golpe y corte	Caída de objeto	Caída de cajas foco led el trabajador
Diciembre	6	18	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
			Envasado	Golpe	Desmayo por horas de trabajo prolongado	Golpe contra la mesa de trabajo
			Marmita	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Marmita	Quemadura	Materiales y equipos calientes	Quemadura con la tubería a alta temperatura
			Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Fileteado	Caída al mismo nivel	Líquido en el suelo	El trabajador resbaló por ir apresurado

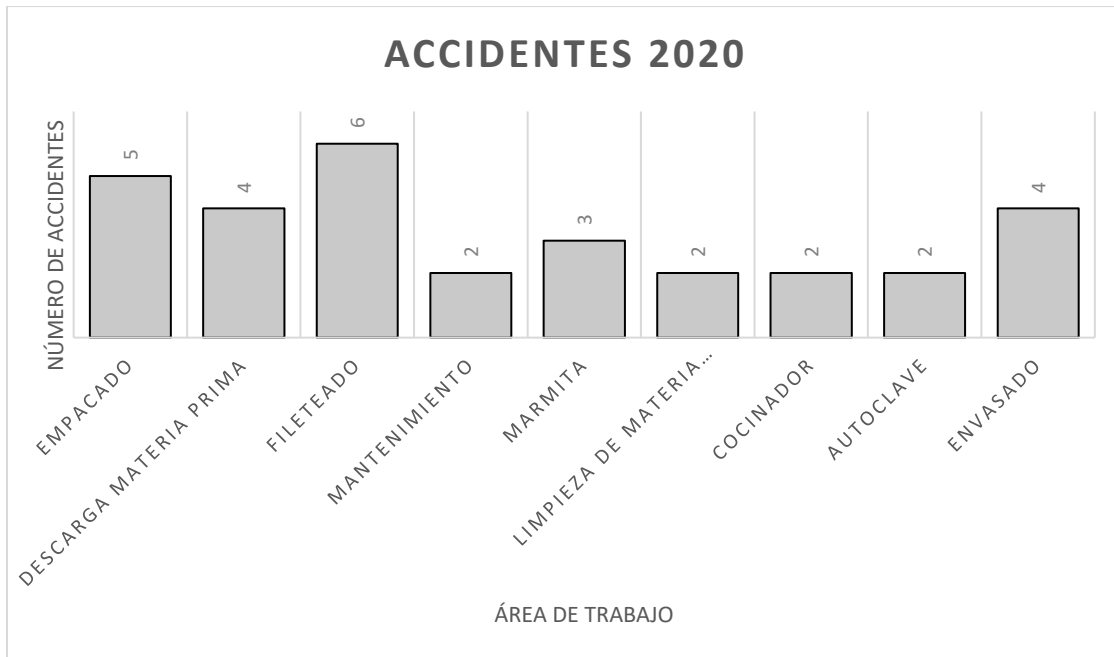
Fuente: elaboración propia

ACCIDENTES OCURRIDOS EN EL AÑO 2020 POR MES



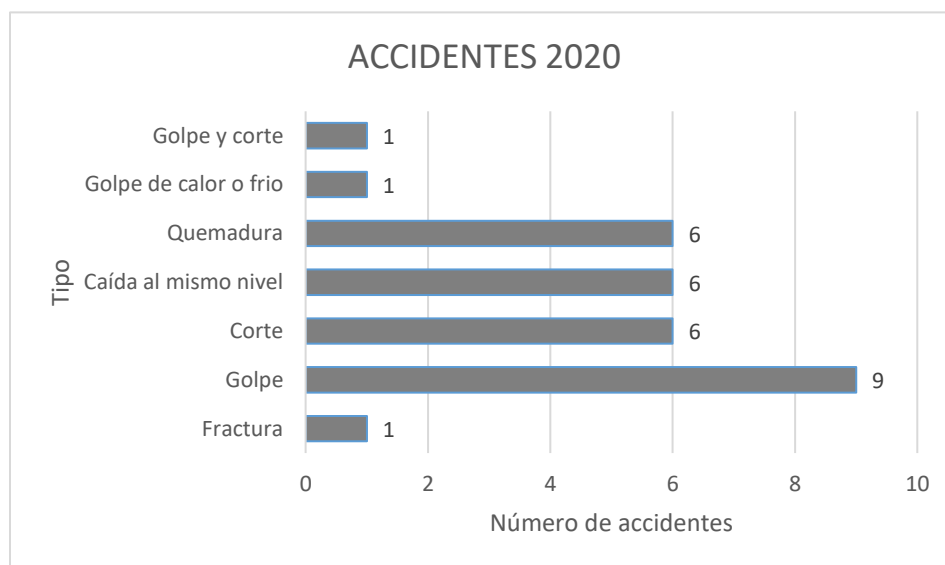
NÚMERO DE ACCIDENTES POR ÁREA 2020

Área	Número de accidentes
Empacado	5
Descarga materia prima	4
Fileteado	6
Mantenimiento	2
Marmita	3
Limpieza de materia prima	2
Cocinador	2
Autoclave	2
Envasado	4
TOTAL	30



TIPOS DE ACCIDENTES 2020

Tipo de accidente	Número de accidentes
Fractura	1
Golpe	9
Corte	6
Caída al mismo nivel	6
Quemadura	6
Golpe de calor o frio	1
Golpe y corte	1
TOTAL	30



Anexo 27. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo del año 2019

EMPRESA GERVASI SAC									
INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2019									
TRIMESTRES	MES	Nº ACCIDENTES	Nº DIAS PERDIDOS	DÍAS TRABAJADOS	Nº TRABAJADORES	Nº HORAS HOMBRE TRABAJADAS	PRINCIPAL		
		PRINCIPAL	PRINCIPAL		PRINCIPAL	PRINCIPAL	INDICE DE FRECUENCIA	INDICE DE GRAVEDAD	INDICE DE ACCIDENTABILIDAD
1º TRIMESTRE	ENERO	4	12	20	130	20800	38.46	115.38	4.44
	FEBRERO	2	4	22	130	22880	17.48	34.97	0.61
	MARZO	3	6	23	128	23552	25.48	50.95	1.30
2º TRIMESTRE	ABRIL	3	12	23	140	25760	23.29	93.17	2.17
	MAYO	2	6	23	135	24840	16.10	48.31	0.78
	JUNIO	1	4	24	130	24960	8.01	32.05	0.26
3º TRIMESTRE	JULIO	0	0	15	100	12000	0.00	0.00	0.00
	AGOSTO	0	0	15	100	12000	0.00	0.00	0.00
	SEPTIEMBRE	3	9	24	130	24960	24.04	72.12	1.73
4º TRIMESTRE	OCTUBRE	3	6	22	132	23232	25.83	51.65	1.33
	NOVIEMBRE	4	12	20	135	21600	37.04	111.11	4.12
	DICIEMBRE	5	15	23	133	24472	40.86	122.59	5.01
	TOTAL	30	86	254	1523	261056	114.92	329.43	37.86

Fuente: elaboración propia

Anexo 28. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo del año 2020

EMPRESA GERVASI SAC									
INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2020									
TRIMESTRES	MES	Nº ACCIDENTES	Nº DIAS PERDIDOS	DÍAS TRABAJADOS	Nº TRABAJADORES	Nº HORAS HOMBRE TRABAJADAS	PRINCIPAL		
		PRINCIPAL	PRINCIPAL		PRINCIPAL	PRINCIPAL	INDICE DE FRECUENCIA	INDICE DE GRAVEDAD	INDICE DE ACCIDENTABILIDAD
1º TRIMESTRE	ENERO	3	8	20	100	18000	33.33	88.89	2.96
	FEBRERO	2	4	19	110	18810	21.27	42.53	0.90
	MARZO	2	5	20	100	18000	22.22	55.56	1.23
2º TRIMESTRE	ABRIL	2	4	15	100	13500	29.63	59.26	1.76
	MAYO	0	0	15	80	10800	0.00	0.00	0.00
	JUNIO	0	0	15	80	10800	0.00	0.00	0.00
3º TRIMESTRE	JULIO	1	3	18	90	14580	13.72	41.15	0.56
	AGOSTO	1	2	19	90	15390	13.00	25.99	0.34
	SEPTIEMBRE	4	10	20	90	16200	49.38	123.46	6.10
4º TRIMESTRE	OCTUBRE	4	8	22	90	17820	44.89	89.79	4.03
	NOVIEMBRE	5	14	22	90	17820	56.12	157.13	8.82
	DICIEMBRE	6	18	20	85	15300	78.43	235.29	18.45
	TOTAL	30	76	225	1105	187020	160.41	406.37	65.19

Fuente: elaboración propia

Anexo 29. Lista de peligros y riesgos

TIPO	CODIGO	PELIGRO	RIESGO ASOCIADO	CONSECUENCIA
POTENCIAL	100	Suelo en mal estado/ <i>Superficies irregulares</i>	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	103	Superficies de trabajo en mal estado	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	102	líquidos en el suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	104	Posición inadecuada (<i>ubicación en el espacio</i>)	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	105	Falta de Señalización	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC
	107	Zanjas /Desniveles en el lugar de trabajo	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	108	Uso de escaleras portátiles	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	109	Uso de escaleras fijas	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	110	Uso de andamios y plataformas temporales	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	111	Trabajos en tejados y muros	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	112	Escalamiento a estructuras, equipos	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC
	113	Uso de soportes/ apoyos de madera	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC
	114	Uso de soportes/ apoyos metálicos	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC, muerte
	115	Manipulación de objetos y herramientas en altura	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC
	116	Elementos manipulados con grúas/montacargas/ <i>telehandler</i>	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC, muerte
	117	Elementos apilados inadecuadamente	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC
	118	Transporte inadecuado de carga	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC
	119	Objetos suspendidos en el aire	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC, muerte
	120	Elementos de montaje mal asegurados	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC
121	Maniobras de Izaje	Caida de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC, muerte	
122	Ingreso de terceros a Zona de Izaje	Lesiones	moretones, fracturas, luxaciones, TEC, muerte	

	123	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Lesiones/ Atrapamiento/Aplastamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte
	124	Puerta inestable	Derrumbe/ Caída de equipo/golpes y lesiones varias	fracturas leves y moderadas, moretones
	125	Estructuras Inestables	Derrumbe/ Inundación/Rotura	fracturas graves, TEC, muerte
	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte
	137	Uso y mantenimiento de armas de fuego	Muerte, lesiones varias	
CINEMATICA	200	Tránsito vehicular a excesiva velocidad	Colisión/Atropello/ Volcadura/Atrapamiento	Incapacidad permanente, muerte
	201	Tránsito vehicular temerario	Colisión/Atropello/ Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	202	Tránsito vehicular agresivo	Colisión/Atropello/ Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	203	Cierre o disminucion de vía	Atropello	Incapacidad permanente, muerte
	204	Problemas de Visibilidad(Luces altas, polvo, clima: niebla, lluvia, granizo, deslumbramiento del sol, huaycos)	Atropello	Incapacidad permanente, muerte
	205	Falta o Falla de Señalización en la vía	Lesiones	fracturas de mano, mutilamiento, muerte
	206	Pistas en mal estado	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	207	Pista resbalosa	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	208	Tráfico en ruta	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	209	Cierre o disminucion de cruceo peatonal	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
	210	Ingreso de terceros a Zona de Trabajo	Atropello	Incapacidad permanente, muerte
	211	Personal de Piso interactuando con equipos móviles	Atropello	Incapacidad permanente, muerte
	212	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Lesiones	fracturas de mano, mutilamiento, muerte
	213	Presencia de animales/personal en zona de tránsito vehicular	Colisión/Atropello/Volcadura/Naufregio	Incapacidad permanente, muerte
MECANICA	300	Maquinas/ Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte
	301	Manipulación de herramientas y objetos varios	Golpe/Cortes	Heridas leves y graves, fracturas
	302	Herramientas neumáticas	Golpe	fracturas leves y moderadas, moretones
	303	Herramientas eléctricas	Golpe	fracturas leves y moderadas, moretones
	304	Herramientas para golpear (martillo, combas)	Golpe	fracturas leves y moderadas, moretones
	305	Proyección de partículas por desprendimiento de fragmentos	Golpe/Corte/Impactos contra estructuras	Heridas leves y graves, fracturas
	306	Herramientas en mal estado	Atrapamiento	fracturas, contusiones, amputaciones de mano

	307	Herramientas o maquinarias sin guarda	Atrapamiento	fracturas, contusiones, amputaciones de mano
	308	Herramientas/ Sistemas neumáticos	Atrapamiento/ Golpe	fracturas, contusiones, amputaciones de mano
	309	Herramientas eléctricas	Atrapamiento	fracturas, contusiones, amputaciones de mano
	310	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Atrapamiento	fracturas, contusiones, amputaciones de mano
	311	Máquinas o equipos fijos con piezas cortantes	Corte	Heridas leves y graves, fracturas
	312	Herramientas portátiles eléctricas punzo cortantes	Corte	Heridas leves y graves, fracturas
	313	Herramientas manuales cortantes	Corte	Heridas leves y graves, fracturas
	314	Objetos o superficies punzo cortantes	Corte	Heridas leves y graves, fracturas
	315	Sistemas presurizados	Golpes/Cortes/Atrapamiento/Quemaduras	fracturas, heridas, contusiones, amputaciones de mano
	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte
QUIMICA	400	Espacio confinado	Asfixia	paro cardiorrespiratorio, incapacidad permanente, muerte
	401	Sustancias asfixiantes (gases y vapores)	Asfixia/ Irritación/Nauseas	paro cardiorrespiratorio, incapacidad permanente, muerte
	402	Gases de combustión de maquinas	Asfixia/ Irritación/Nauseas	paro cardiorrespiratorio, incapacidad permanente, muerte
	403	Sustancias corrosivas	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y ocular)/ Desgaste de depósitos/tuberías	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación
	404	Sustancias irritantes o alergizantes	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y ocular)	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación
	405	Sustancias narcotizantes	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y ocular)	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación
	406	Humos de soldadura/corte	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria y ocular)	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación
	407	Otras sustancias tóxicas	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y ocular)	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación
	408	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Lesión por contacto químico (por vía:	

		<i>cutánea, respiratoria, digestiva y ocular)</i>		
409	Generación de polvo	Irritación por exposición a partículas en niveles superiores al límite permitido (efectos crónicos)	alergias, intoxicación, cáncer profesional, muerte	
410	Atmósferas explosivas	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
411	Fuga de líquidos inflamables y explosivos	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
412	Acumulación de material combustible	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
413	Almacenamiento y trasvase de productos inflamables	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
414	Gases comprimidos (oxígeno, acetileno, gas propano)	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
415	Focos de ignición	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
416	Atmósferas inflamables	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
417	Proyecciones de partículas incandescentes	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
418	Llamas abiertas	Quemaduras/Explosión/Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
419	Derrame de materiales y químicos peligrosos	Lesión /Perdida al proceso y a la propiedad	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
420	Prácticas no adecuadas en la manipulación de productos químicos	Lesión por contacto químico (<i>por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y ocular</i>)	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación	
421	Exposición prolongada a la humedad	Enfermedades respiratorias	bronquitis, asma, rinosfaringitis, pulmonía	
422	Sobrepresión en máquinas	Quemaduras/Explosión	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	
ELECTRICO	500	Contacto directo o indirecto con puntos energizados en Baja Tensión.	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales
	501	Contacto directo o indirecto con puntos energizados en Media Tensión.	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales
	502	Contacto directo o indirecto con puntos energizados en Alta Tensión.	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales
	503	Uso de herramientas eléctricas	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales
	504	Descarga eléctrica estática	Electrocución/ Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales

	505	Descargas eléctricas	Electrocución/ Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales
	506	Cortocircuito	Electrocución/ Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales
	507	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Electrocución/ Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales
	508	Trabajos de invertir fases	Electrocución/Daño a equipos	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales
	509	Falso Contacto eléctrico	Daño a equipos/Perdida al proceso/ Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos,
	510	Fallas Eléctricas de equipos	Incendio/Electrocución/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales
CALOR/RADIACION	600	Flúidos o sustancias calientes	Quemadura	lesiones de los tejidos organicos,
	601	Arco eléctrico	Quemadura	lesiones de los tejidos organicos,
	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres
	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/ Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres
	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por sincope vasovagal, sudoracion excesiva, broncopulmonia, fiebre alta, muerte
	605	Fuentes Radioactivas Ionizantes	Lesiones por Radiación	enrojecimiento de la piel, caída del cabello, quemaduras por radiación o síndrome de irradiación aguda.
	606	Radiación UV	Lesiones por Radiación	quemaduras, efectos biologicos en el ADN, dermatitis alergica, desarrollo de cataratas, cancer a la piel , muerte
	607	Radiación IR	Lesiones por Radiación	quemadura local, lipotimias, cataratas
	608	Campos electromagnéticos	Lesiones por Radiación	leucemia, cancer cerebral, cancer de mama, abortos espontaneos, enfermedad de Alzheimer, suicidio, enfermedades cardiovasculares
	609	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Lesiones por Radiación	
	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos
	611	Radiación No Ionizantes (pantalla PC, soldadura, celulares, otros)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	conjuntivitis, cataratas, sequedad de los ojos, dolor de cabeza, mareos, irritabilidad, ansiedad, insomnio, tension nerviosa infertilidad masculina, cancer cerebral
	612	Manipulación de agua a bajas temperatura	Enfermedades respiratorias	artritis, artrosis, dermatitis profesional, resfrios, broncopulmonia
	613	Niebla de agua	Enfermedades respiratorias	artritis, artrosis, resfrios, broncopulmonia

LUMINICA	700	Iluminación excesiva (deslumbramiento)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, dolor de cabeza, trastornos oculares
	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares
SONIDO/VIBRACION	800	Ruido debido a máquinas o equipos en niveles superiores a los permitidos	Exposición a niveles superiores al límite permitido	hipoacusia, dolor de cabeza, pérdida de la capacidad cognitiva, irritación, estrés
	801	Ruidos debido a trabajos con herramientas/ <i>objetos varios</i>	Exposición a niveles superiores al límite permitido	hipoacusia, dolor de cabeza, pérdida de la capacidad cognitiva, irritación, estrés
	802	Vibración debido a máquinas o equipos	Problema muscular	problemas vasculares, de huesos o de articulaciones, nerviosos o musculares
	803	Vibración debido a trabajos con herramientas de golpe	Problema muscular	problemas vasculares, de huesos o de articulaciones, nerviosos o musculares
BIOLÓGICO	900	Olores desagradables	Stress	dolor de cabeza, vómitos, irritación
	901	Exposición a agentes patógenos en aire, suelo o agua.	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	902	Alimentación en comedor	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	903	Materia prima en descomposición	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	904	Manipulación de residuos y desperdicios	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	905	Presencia de vectores(parásitos, roedores)	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	906	Manipulación de plantas o vegetación	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,
	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte
	908	Presencia de animales, <i>insectos y arácnidos</i> agresores	Picadura/Mordedura/ <i>golpes</i>	intoxicación, parálisis, para cardiorespiratorio
	909	Contacto con secreciones corporales	Infecciones/Enfermedades	Hepatitis A, B, VIH
	910	Contacto con material quirúrgico	Cortes/Infecciones/Enfermedades	Hepatitis A, B, VIH
ERGONOMICO	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1001	Esfuerzos por el uso de herramientas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1006	Uso de teclado, <i>pantalla de PC, laptop, mouse</i> del computador	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal
	1007	Trabajo sedentario continuo	Sobrepeso, colesterol	para cardiorespiratorio, muerte, diabetes
	1008	Realización de actividades no adecuadas por mujeres embarazadas	Complicaciones del Embarazo	
	1009	Realización de actividades no adecuadas por personas con discapacidad	Daños a la Salud	

	1010	Mobiliario no adecuado	golpes/lesiones/malas posturas	moretones, esguinces, dorsalgia, lumbalgia
	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia
	1012	Trabajo prolongado visual	Estrés/Fatiga	dolor de cabeza, irritación, tensión nerviosa, fatiga visual
PSICOSOCIAL	1100	Hostilidad/ Hostigamiento	Agresión/ estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio
	1101	Uso de Alcohol/Drogas	Pérdida de Capacidad Física, psicológica	irritabilidad permanente, autoestima baja, disminución de la capacidad cognitiva, riñas, alteraciones psiconeurológicas
	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/ estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicósomáticos
	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/ estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicósomáticos
	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/ estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicósomáticos
	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/ estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicósomáticos
	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC
CLIMÁTICOS	1300	Tsunamis	Golpes, atrapamiento, lesiones varias	fracturas, moretones, heridas, TEC
	1301	Lluvia intensa	Presencia de huaycos, resbalones y colisión vehicular	fracturas, moretones, heridas, TEC
	1302	Neblinas densas	Colisión/atropello/volcadura	fracturas, moretones, heridas, TEC
	1304	Sismos	Golpes, atrapamiento, lesiones varias	fracturas, moretones, heridas, TEC

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

Anexo 30. Índice de probabilidad y severidad

INDICE	PROBABILIDAD			
	PERSONAS EXPUESTAS	PROCEDIMIENTOS EXISTENTES	CAPACITACIÓN	EXPOSICIÓN AL RIESGO
1	De 1 a 3	Existen son satisfactorios y suficientes. No es necesario	Personal entrenado. Identifica los peligros. Reduce los riesgos.	Al menos una vez al año (Seguridad) Bajo (Salud en el trabajo)
2	De 4 a 12	Existen parcialmente. No satisfactorios. No suficientes.	Personal parcialmente entrenado. Identifica el peligro. No reduce el riesgo.	Al menos una vez al mes (S)
				Eventualmente (SO)
3	Mas de 12	No existen	Personal no entrenado. No identifica los peligros. No toma acciones de control.	Al menos una vez al día (Seguridad)
				Alta (Salud en el trabajo)

INDICE SEVERIDAD	SEVERIDAD (S)
1	Lesión sin incapacidad (Seguridad) Incomodidad (Salud en el trabajo)
2	Lesión con incapacidad temporal (Seguridad) Daño a la salud reversible (Salud en el trabajo)
3	Lesión con incapacidad permanente (Seguridad) Daño a la salud irreversible (Salud en el trabajo)

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

Anexo 31. Valoración del riesgo, grado de riesgo y criterio de significancia

Grado del Riesgo	Interpretación / Significado
Aceptable (A)	No se requiere acción específica
Tolerable (TO)	No necesita mejorar la acción preventiva, se requieren comprobaciones periódicas.
Moderado (MO)	Se debe reducir el riesgo.
Importante (IM)	No debe comenzarse el trabajo hasta que no se haya reducido el riesgo.
Intolerable (IT)	No debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.

GRADO DEL RIESGO	CRITERIO SIGNIFICANCIA
AC= ACEPTABLE <= 4 TO= TOLERABLE <,8] MO= MODERADO <9,16]	NS = NO SIGNIFICATIVO
IM= IMPORTANTE <17,24]	SG= SIGNIFICATIVO

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR



REGISTRO DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Versión

Página 1 de 2

SGSST-RAT-001

DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO

Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar al presente formato el desarrollo de la misma.


MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)
		DÍA	MES	AÑO	
1.-					
2.-					
3.-					


RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre:	Cargo:	Fecha:	Firma:
Nombre:	Cargo:	Fecha:	Firma:

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR


	REGISTRO DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES			Versión 1	Página 1 de 2
				SGSST-REO-001	
DETALLE DE LAS CAUSAS QUE GENERAN LAS ENFERMEDADES OCUPACIONALES POR TIPO DE AGENTE					
Adjuntar documento en el que consten las causas que generan las enfermedades ocupacionales y adicionalmente indicar una breve descripción de las labores desarrolladas por el trabajador antes de adquirir la enfermedad.					
COMPLETAR SÓLO EN CASO DE EMPLEO DE SUSTANCIAS CANCERIGENAS (Ref. D.S. 039-93-PCM / D.S. 015-2005-SA)					
RELACIÓN DE SUSTANCIAS CANCERIGENAS		SE HAN REALIZADO MONITOREOS DE LOS AGENTES PRESENTES EN EL AMBIENTE (SI/NO)			
MEDIDAS CORRECTIVAS					
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)
		DÍA	MES	AÑO	
1.-					
2.-					
RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN					
Nombre:	Cargo:	Fecha:	Firma:		

REGISTRO DEL MONITOREO DE AGENTES

	REGISTRO DEL MONITOREO DE AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGONÓMICOS	Versión 1	Página 1 de 1
		SGSST-RMA-001	
DATOS DEL EMPLEADOR:			
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA
			Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
DATOS DEL MONITOREO			
ÁREA MONITOREADA	FECHA DEL MONITOREO	INDICAR TIPO DE RIESGO A SER MONITOREADO (AGENTES FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, PSICOSOCIALES Y FACTORES DE RIESGO DISERGONÓMICOS)	
CUENTA CON PROGRAMA DE MONITOREO (SÍ/NO)	FRECUENCIA DE MONITOREO	Nº TRABAJADORES EXPUESTOS EN EL CENTRO LABORAL	
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN QUE REALIZA EL MONITOREO (De ser el caso)			
RESULTADOS DEL MONITOREO			
DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS ANTE DESVIACIONES PRESENTADAS			
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE LOS RESULTADOS DEL MONITOREO			
Incluir las medidas que se adoptarán para corregir las desviaciones presentadas en el monitoreo.			
ADJUNTAR :			
<ul style="list-style-type: none"> - Programa anual de monitoreo. - Informe con resultados de las mediciones de monitoreo, relación de agentes o factores que son objetos de la muestra, limite permisible del agente monitoreado, metodología empleada, tamaño de muestra, relación de instrumentos utilizados, entre otros. - Copia del certificado de calibración de los instrumentos de monitoreo, de ser el caso. 			
RESPONSABLE DEL REGISTRO			
Nombre:			
Cargo:			
Fecha:			
Firma			

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

	REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Versión 1	Página 1 de 1
SGSST-RIISST-001				
DATOS DEL EMPLEADOR:				
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
ÁREA INSPECCIONADA	FECHA DE LA INSPECCIÓN	RESPONSABLE DEL ÁREA INSPECCIONADA	RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN	
HORA DE LA INSPECCIÓN	TIPO DE INSPECCIÓN (MARCAR CON X)			
	PLANEADA	NO PLANEADA	OTRO, DETALLAR	
OBJETIVO DE LA INSPECCIÓN INTERNA				
RESULTADO DE LA INSPECCIÓN				
Indicar nombre completo del personal que participó en la inspección interna.				
DESCRIPCIÓN DE LA CAUSA ANTE RESULTADOS DESFAVORABLES DE LA INSPECCIÓN				
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES				
ADJUNTAR : - Lista de verificación de ser el caso.				
RESPONSABLE DEL REGISTRO				
Nombre:				
Cargo:				
Fecha:				
Firma				

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

REGISTRO DE ESTADISTICA DE SST

	REGISTROS DE ESTADISTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión 1	Página 1 de 1
	SGSST-FDRE-001		

RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL:																				
FECHA :																				
MES	N° ACCIDENTE MORTAL	ÁREA/S EDE	ACCIDENTE DE TRABAJO LEVE	ÁREA/SEDE	SOLO PARA ACCIDENTES INCAPACITANTES						ENFERMEDAD OCUPACIONAL					N° INCIDENTES PELIGROSOS	ÁREA/SEDE	N° INCIDENTES	ÁREA/SEDE	
					N° Accid. Trab. Incap.	ÁREA/S EDE	Total Horas hombres trabajadas	Índice de frecuencia	N° días perdidos	Índice de gravedad	Índice de accidentalidad	N° Enf. Ocup.	ÁREA/SEDE	N° Trabajadores expuestos al agente	Tasa de Incidencia					N° Trabaj. Con Cáncer Profesional
ENERO	0																			
FEBRERO																				
MARZO																				
ABRIL																				
MAYO																				
JUNIO																				
JULIO																				
AGOSTO																				
SEPTIEMBRE																				
OCTUBRE																				
NOVIEMBRE																				
DICIEMBRE																				


NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE

REGISTRO DE EQUIPOS DE SEGURIDAD Y SALUD

	REGISTRO DE EQUIPOS DE SEGURIDAD Y SALUD	Versión 1	Página 1 de 1			
SGSST-REQSS-001						
DATOS DEL EMPLEADOR:						
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA			
Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL						
MARCAR (X)						
TIPO DE EQUIPO DE SEGURIDAD O EMERGENCIA ENTREGADO						
EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL		EQUIPO DE EMERGENCIA				
NOMBRE(S) DEL(LOS) EQUIPO(S) DE SEGURIDAD O EMERGENCIA ENTREGADO						
LISTA DE DATOS DEL(LOS) Y TRABADOR(ES)						
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	ÁREA	FECHA DE ENTREGA	FECHA DE RENOVACIÓN	FIRMA
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre:						
Cargo:						
Fecha:						
Firma:						

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

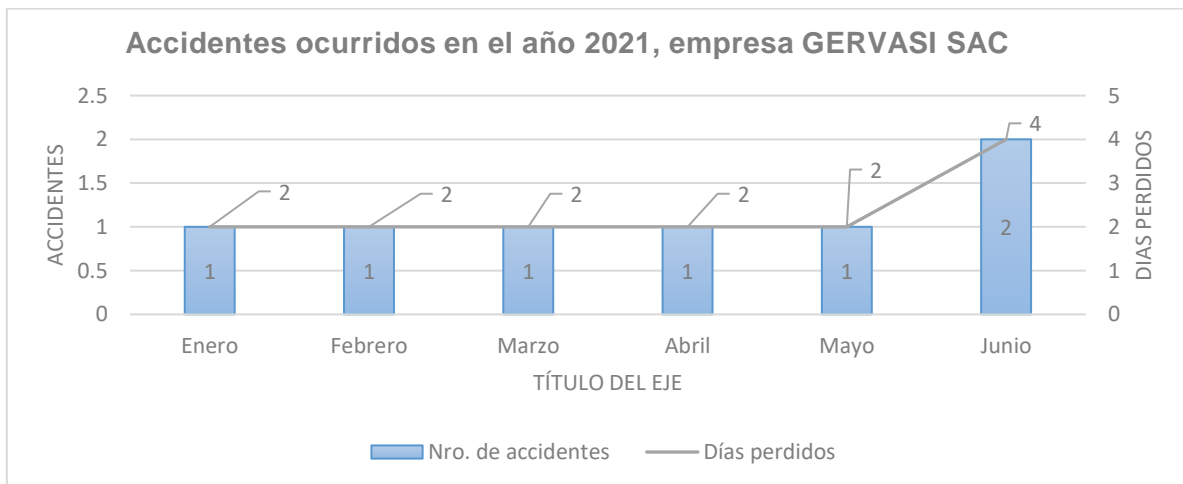
REGISTRO DE AUDITORIAS

	REGISTRO DE AUDITORÍAS	Versión 1	Página 1 de 1		
		SGSST-RDA-001			
DATOS DEL EMPLEADOR:					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	ACTIVIDAD ECONÓMICA		
			Nº TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		
NOMBRE(S) DEL(DE LOS) AUDITOR(ES)		Nº REGISTRO			
FECHAS DE AUDITORÍA	PROCESOS AUDITADOS	NOMBRE DE LOS RESPONSABLES DE LOS PROCESOS AUDITADOS			
NÚMERO DE NO CONFORMIDADES	INFORMACIÓN A ADJUNTAR				
	a) Informe de auditoría, indicando los hallazgos encontrados, así como no conformidades, observaciones, entre otros, con la respectiva firma del auditor o auditores. b) Plan de acción para cierre de no conformidades (posterior a la auditoría). Este plan de acción contiene la descripción de las causas que originaron cada no conformidad, propuesta de las medidas correctivas para cada no conformidad, responsable de implementación, fecha de ejecución, estado de la acción correctiva (Ver modelo de encabezados).				
MODELO DE ENCABEZADOS PARA EL PLAN DE ACCIÓN PARA EL CIERRE DE NO CONFORMIDADES					
DESCRIPCIÓN DE LA NO CONFORMIDAD		CAUSAS DE LA NO CONFORMIDAD			
DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS CORRECTIVAS	NOMBRE DEL RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)
		DÍA	MES	AÑO	
RESPONSABLE DEL REGISTRO					
Nombre:					
Cargo:					
Fecha:					
Firma					

Fuente: Tomado de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR

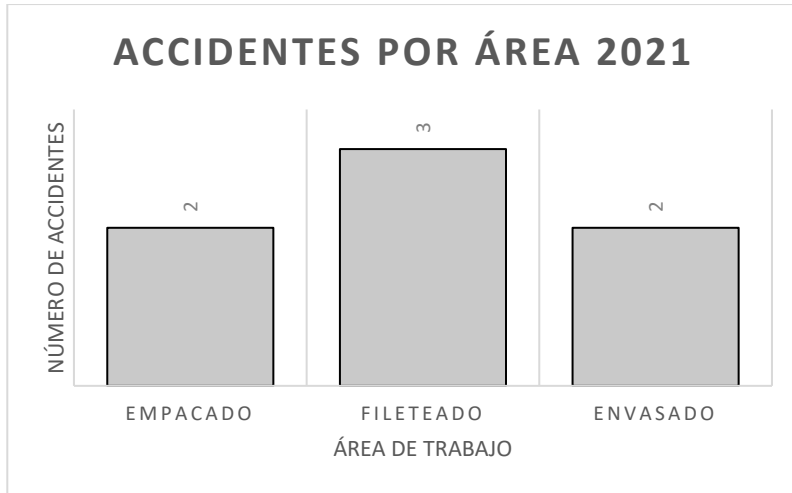
Anexo 33. Registro de accidentes 2021

Mes	Nro. de accidentes	Días perdidos	Área del accidente	Tipo de accidente	Motivo	Observación
Enero	1	2	Empacado	Golpe	Exceso de carga	Al empujar del coches ocasionó un choque
Febrero	1	2	Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
Marzo	1	2	Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase
Abril	1	2	Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
Mayo	1	2	Empacado	Golpe	Exceso de carga	Al empujar del coche ocasionó un choque
Junio	2	4	Fileteado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte con el cuchillo de trabajo
			Envasado	Corte	Manipulación de objetos punzocortantes	Corte considerable con el envase



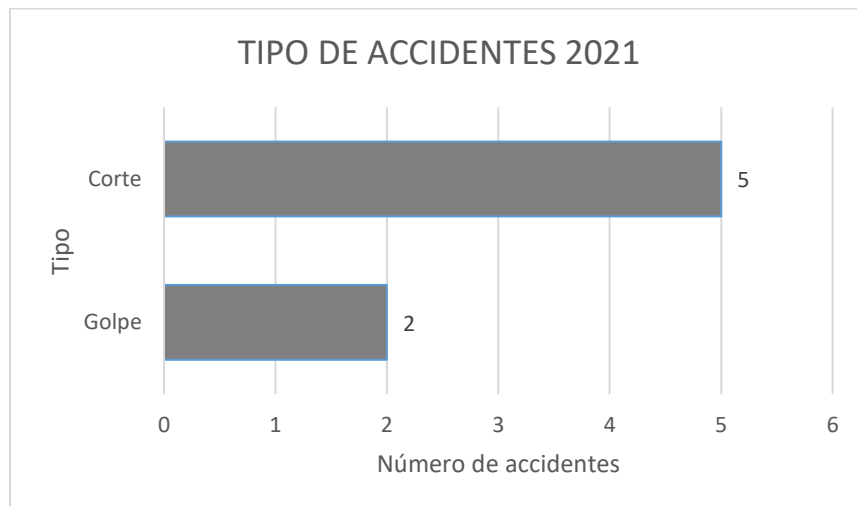
NÚMERO DE ACCIDENTES POR ÁREA 2021

Área	Número de accidentes
Empacado	2
Fileteado	3
Envasado	2
TOTAL	7



TIPOS DE ACCIDENTES 2021

Tipo de accidente	Número de accidentes
Golpe	2
Corte	5
TOTAL	7



Anexo 34. Formato de encuestas realizadas a los trabajadores

Cuestionario 01

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?					X
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?				X	
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?					X
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?					X
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?					X
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?			X		
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?					X
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?				X	
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?					X
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?				X	
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?					X
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?				X	
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?					X
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?					X
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?					X
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?				X	
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?					X
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?					X
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?					X
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?					X
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?					X
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 02

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?				X	
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?				X	
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?					X
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?					X
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?			X		
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?					X
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?					X
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?					X
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?				X	
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?				X	
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?				X	
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?				X	
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?					X
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?					X
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?					X
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?					X
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?				X	
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?				X	
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?					X
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?					X
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				X	

Cuestionario 03

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?				X	
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?			X		
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?				X	
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?				X	
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?					X
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?					X
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?				X	
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?					X
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?				X	
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?					X
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?				X	
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?				X	
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?					X
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?				X	
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?				X	
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?					X
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?					X
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				X	

Cuestionario 04

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?			X		
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?			X		
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?				X	
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?					X
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?				X	
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?					X
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?				X	
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?					X
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?				X	
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?					X
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?					X
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?					X
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?			X		
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?				X	
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?					X
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?					X
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				X	

Cuestionario 05

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?			X		
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?		X			
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?			X		
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?					X
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?				X	
	10	¿Es una garantía que se realice la auditoría interna?				X	
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?			X		
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?				X	
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?					X
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?					X
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?			X		
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?				X	
	22	¿Considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?				X	
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿Considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 06

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?			X		
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?		X			
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?					X
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?				X	
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?				X	
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?					X
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?			X		
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?				X	
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?				X	
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?					X
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?				X	
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?					X
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?			X		
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?				X	
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?					X
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 07

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?					X
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?		X			
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?				X	
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?					X
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			X		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?				X	
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?			X		
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?			X		
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			X		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?					X
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?				X	
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?			X		
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?			X		
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?					X
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?					X
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 08

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?				X	
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?		X			
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?				X	
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?				X	
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?					X
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?					X
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?				X	
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?			X		
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?			X		
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			X		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?			X		
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?			X		
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?			X		
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?				X	
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?				X	
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 09

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	X				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?				X	
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?				X	
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?				X	
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?					X
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?				X	
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			X		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?			X		
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			X		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?			X		
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?			X		
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?				X	
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?					X

Cuestionario 10

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?		X			
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?			X		
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			X		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			X		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?				X	
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?			X		
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?			X		
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?			X		
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				X	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				X	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?				X	
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				X	

Cuestionario 11

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?				<input checked="" type="checkbox"/>	
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		<input checked="" type="checkbox"/>			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			<input checked="" type="checkbox"/>		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?			<input checked="" type="checkbox"/>		
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?			<input checked="" type="checkbox"/>		
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					<input checked="" type="checkbox"/>
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?				<input checked="" type="checkbox"/>	
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				<input checked="" type="checkbox"/>	

Cuestionario 12

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?			X		
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			X		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?				X	
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?			X		
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?				X	
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?				X	
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?				X	
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?			X		
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?			X		
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?				X	
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?				X	

Cuestionario 13

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?			X		
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			X		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?			X		
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?			X		
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?			X		
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?				X	
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			X		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?				X	
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?				X	
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?			X		
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?			X		
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?					X
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?			X		
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?			X		
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?			X		

Cuestionario 14

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	X				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?			X		
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?			X		
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?			X		
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			X		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?				X	
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?				X	
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?			X		
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?				X	
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?			X		
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?			X		

Cuestionario 15

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?			X		
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			X		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿Considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿Considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?			X		
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?			X		
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?			X		
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?			X		

Cuestionario 16

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?		X			
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?			X		
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?			X		
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?			X		
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?			X		

Cuestionario 17

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					X
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?			X		
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?					X
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?			X		
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?			X		
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?			X		

Cuestionario 18

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?			X		
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?		X			
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?			X		
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?			X		
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 19

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?			X		
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?		X			
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 20

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?			X		
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?		X			
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?		X			
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 21

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?		X			
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?		X			
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?		X			
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 22

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?		X			
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?			X		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?		X			
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?		X			
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?		X			
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 23

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?		X			
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?	X				
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?		X			
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?		X			
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?		X			
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 24

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?		X			
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice la auditoría interna?			X		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?		X			
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?		X			
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?		X			
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 25

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?		X			
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			X		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?	X				
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?		X			
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 26

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?			X		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?		X			
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?		X			
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?		X			
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?		X			
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?		X			
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 27

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			X		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?	X				
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?	X				
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?		X			
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?		X			
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?	X				
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?			X		
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?	X				
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 28

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	Nº	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?					<input checked="" type="checkbox"/>
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?			<input checked="" type="checkbox"/>		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	<input checked="" type="checkbox"/>				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	<input checked="" type="checkbox"/>				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			

Cuestionario 29

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	<input checked="" type="checkbox"/>				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?		<input checked="" type="checkbox"/>			
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	<input checked="" type="checkbox"/>				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Cuestionario 30

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			X		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?			X		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		X			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			X		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		X			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?		X			

Cuestionario 31

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?		X			
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?		X			
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			X		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			X		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		X			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?	X				
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?			X		
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?		X			
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?	X				
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		X			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 32

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	X				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?			X		
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			X		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?			X		
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		X			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?			X		
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?			X		
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?	X				
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		X			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?	X				
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 33

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	X				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	X				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?				X	
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			X		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			X		
	10	¿Es una garantía que se realice la auditoría interna?	X				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		X			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?			X		
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿Se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?			X		
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?		X			
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	X				
	22	¿Considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			X		
	25	¿Considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		X			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 34

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	X				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?		X			
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	X				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	X				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?	X				
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?		X			
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	X				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	X				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?		X			
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?		X			
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		X			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	X				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		X			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	X				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	X				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	X				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?			X		
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	X				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	X				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?	X				
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?			X		
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		X			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	X				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?		X			
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	X				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		X			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	X				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		X			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		X			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	X				

Cuestionario 35

CUESTIONARIO PARA LA EVALUAR LA PERCEPCIÓN DEL TRABAJADOR RESPECTO A LAS CONDICIONES ACTUALES DE SEGURIDAD LABORAL.			Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
EMPRESA GERVASI S.A.C							
Instrucciones: Marca con una "X" en el recuadro que representa su respuesta							
DIMENSIÓN	N°	ITEM	1	2	3	4	5
AREA DE TRABAJO							
D1	1	¿Considera que la línea de cocido está libre de riesgos y de accidente para usted?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	2	¿Las máquinas y equipos se encuentran en buen estado?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	3	¿Se controlan todas las actividades que presentan riesgo para el personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	4	¿Se tienen identificadas las actividades que implican riesgo potencial?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	5	¿Se realizan inspecciones de seguridad frecuentes en el área de trabajo?				<input checked="" type="checkbox"/>	
PARTICIPACION DE LA EMPRESA							
D2	6	¿La empresa garantiza que usted esté libre de los diversos tipos de peligros?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	7	¿El grado de peligro que experimenta son bajos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	8	¿El nivel de exposición al peligro es controlado?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	9	¿La empresa práctica medidas preventivas de seguridad?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	10	¿Es una garantía que se realice las auditoría interna?	<input checked="" type="checkbox"/>				
CONDICIONES DE TRABAJO							
D3	11	¿Las condiciones de trabajo contribuyen a la productividad del personal?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	12	¿La empresa busca el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	13	¿Conoce las condiciones de seguridad que debe adoptarse según el trabajo que realiza?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	14	¿Las condiciones de trabajo son las adecuadas?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	15	¿La empresa evalúa constantemente las condiciones de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>				
INTERES POR LA SEGURIDAD							
D4	16	¿La empresa vela por el bienestar laboral de los trabajadores?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	17	¿se siente motivado por lo que la empresa le brinda para su bienestar?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	18	¿Se lleva un registro detallado de toda actividad que implica peligro?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	19	¿Se tiene un registro de los accidentes del personal?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	20	¿La empresa cuenta con señalizaciones de seguridad pertinentes?		<input checked="" type="checkbox"/>			
CONSECUENCIAS							
D5	21	¿El modo de trabajo está libre de ocasionarle trastornos físicos?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	22	¿considera que su puesto de trabajo se encuentra libre de estrés?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	23	¿Considera su labor libre de estrés por ruido y vibraciones?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	24	¿El ambiente laboral presente, contribuye a la eficiencia del trabajo?			<input checked="" type="checkbox"/>		
	25	¿considera que la empresa se preocupa por el buen clima laboral?	<input checked="" type="checkbox"/>				
TRABAJADOR							
D6	26	¿El personal tiene conocimientos de primeros auxilios?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	27	¿Recibe entrenamiento adecuado para el uso de herramientas que manipula?	<input checked="" type="checkbox"/>				
	28	¿Tiene conocimiento de quien lo representa en el comité de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	29	¿Participa de las capacitaciones programadas en materia de seguridad?		<input checked="" type="checkbox"/>			
	30	¿Aplica lo aprendido en las capacitaciones en materia de seguridad?	<input checked="" type="checkbox"/>				

Anexo 35. Formato de check list del nivel seguridad

EMPRESA: <i>Gervasi Perú S.A.C.</i>	SECTOR	<i>Pesquero</i>
RUC: <i>20507293205</i>	SERVICIO	<i>Conserva de pescado</i>

N°	ÍTEM	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIONES
		SI	NO	
1	El trabajador se encuentra en un ambiente laboral adecuado		X	<i>Se detectaron áreas no seguras para el trabajador.</i>
2	Los trabajadores conocen los peligros y riesgos a los que están expuestos según el área de trabajo		X	<i>La mayoría los desconoce.</i>
3	La empresa cuenta con extintores en puntos estratégicos.	X		
4	La empresa cuenta con su política de SST y con su Mapa de Riesgo a la entrada de la planta.		X	<i>No está en un lugar visible.</i>
5	La empresa cuenta con un comité de seguridad o un supervisor de seguridad.		X	<i>No cuenta con un comité.</i>
6	Los tableros electrónicos cuentan con las medidas de seguridad.	X		
7	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.		X	<i>De manera parcial.</i>
8	Se tiene establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos en las áreas productivas		X	<i>Incompleta.</i>
9	La empresa desarrolla monitorios psicosociales, ergonómico y de ruido ocupacional.		X	<i>No hay registro de ello.</i>
10	Los trabajadores reciben las cuatro capacitaciones al año en materia de SST.		X	<i>No se tiene registro completo</i>
11	La empresa lleva un registro documentado de los accidentes registrados dentro de la planta.	X		
12	La empresa coordina y realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los trabajadores.	X		
13	Los trabajadores de la empresa cuentan con los EPPs reglamentarios según el área de trabajo.		X	<i>No se cumple en la mayoría de las áreas.</i>
14	Los trabajadores del área de empaque y producto terminado realizan pausas activas en el transcurso de su trabajo.		X	
15	La empresa prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al trabajador o trabajadora.		X	<i>No se evidencio el cumplimiento total</i>
16	Los pisos cuentan con las medidas de seguridad pertinentes.		X	<i>No se encuentran bien señalizadas.</i>
17	Las señales de seguridad están debidamente definidas y visibles en las diferentes áreas productivas y pasillos.	X		

Anexo 36. Verificación de la línea base en función a los lineamientos de SST



Anexo 37. Realizando el cuestionario a los trabajadores de la línea de cocido



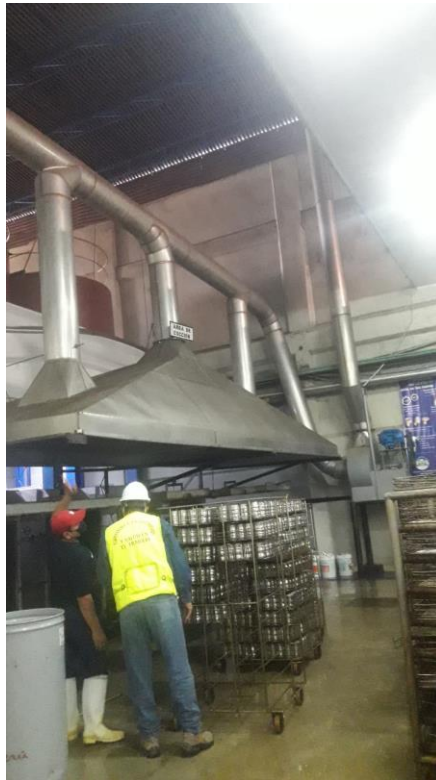
Anexo 38. Terminando de realizar el check list en la planta de producción para determinar el nivel de seguridad



Anexo 39. Área de almacenamiento



Anexo 40. En área de cocción con el apoyo del supervisor de SST



Anexo 41. Primera capacitación sobre identificación de peligros y riesgos en el puesto de trabajo



Anexo 42. Segunda capacitación sobre accidentes laborales en el puesto de trabajo



Anexo 43. Tercera capacitación sobre comportamientos inseguros en el puesto de trabajo

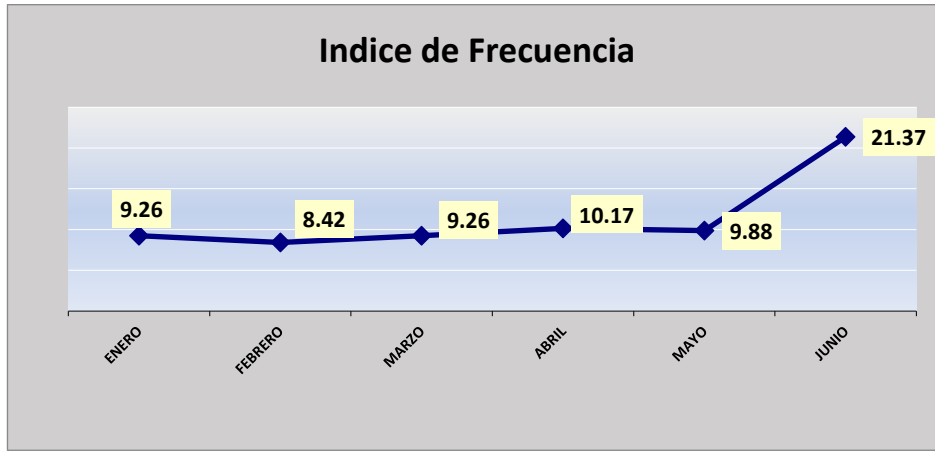


Anexo 44. Cuarta capacitación sobre ergonomía en el puesto de trabajo

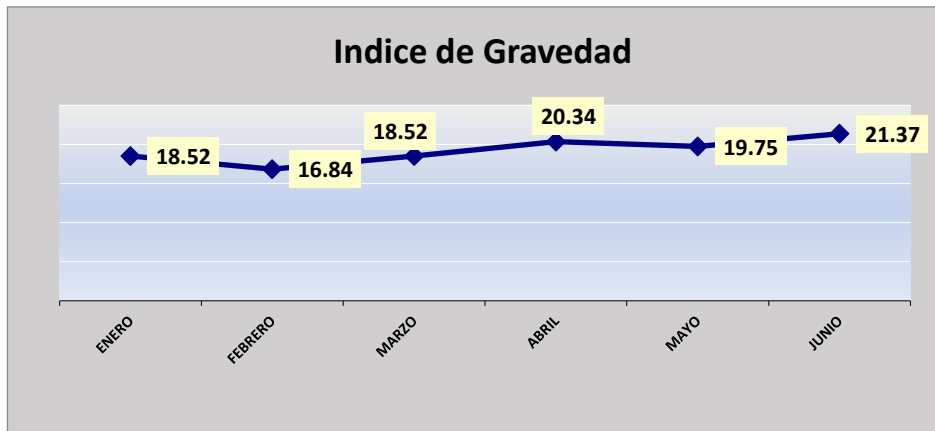


Anexo 45. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo del año 2021

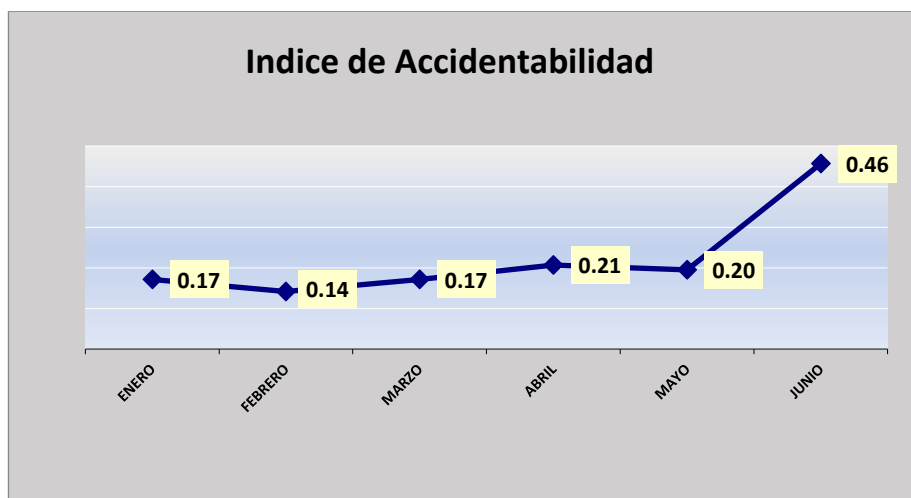
EMPRESA GERVASI SAC									
INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2020									
TRIMESTRES	MES	Nº ACCIDENTES	Nº DIAS PERDIDOS	DÍAS TRABAJADOS	Nº TRABAJADORES	Nº HORAS HOMBRE TRABAJADAS	PRINCIPAL		
		PRINCIPAL	PRINCIPAL		PRINCIPAL	PRINCIPAL	INDICE DE FRECUENCIA	INDICE DE GRAVEDAD	INDICE DE ACCIDENTABILIDAD
1º TRIMESTRE	ENERO	1	2	20	100	18000	11.11	22.22	0.25
	FEBRERO	1	2	19	110	18810	10.63	21.27	0.23
	MARZO	1	2	20	100	18000	11.11	22.22	0.25
2º TRIMESTRE	ABRIL	1	2	15	100	13500	14.81	29.63	0.44
	MAYO	1	2	15	100	13500	14.81	29.63	0.44
	JUNIO	2	2	15	100	13500	29.63	29.63	0.88
	TOTAL	7	12	104	610	95310	73.44	125.90	9.25



Los accidentes de trabajo que se producen por cada doscientas mil horas hombre trabajadas



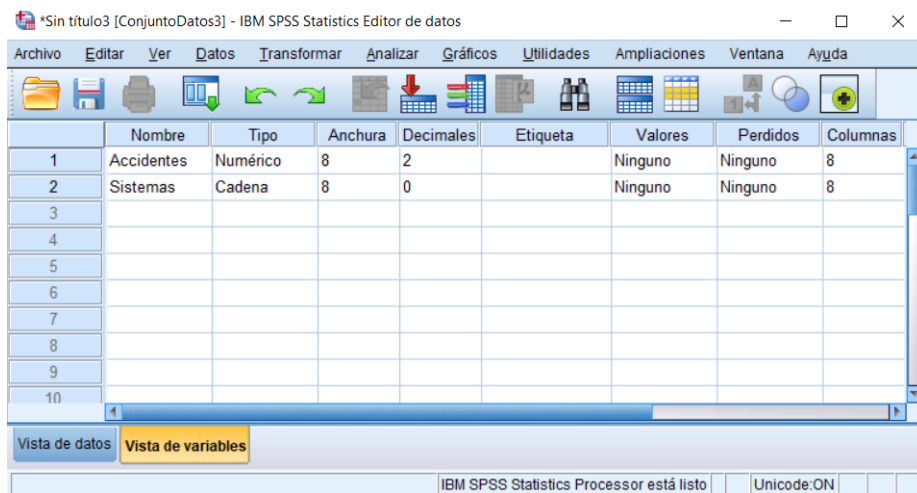
se refiere al número de días de trabajo perdidas por cada doscientas mil horas hombres trabajadas



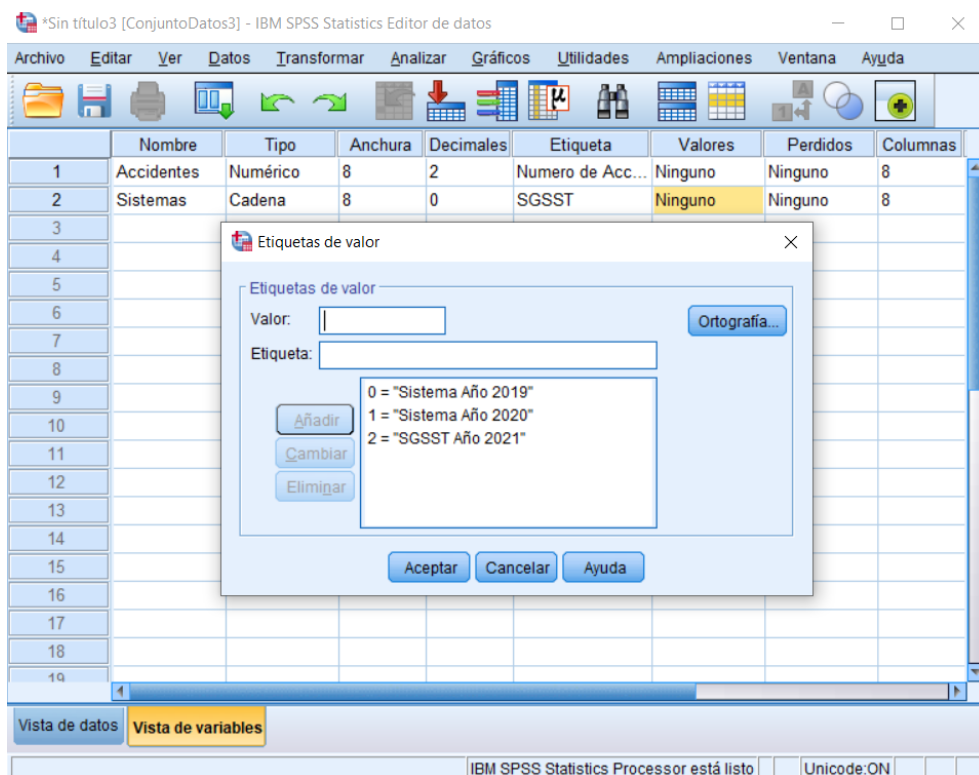
Se refiere a la cantidad de personas que se accidentan por cada 1000 trabajadores

Anexo 46. Prueba de Normalidad SPSS

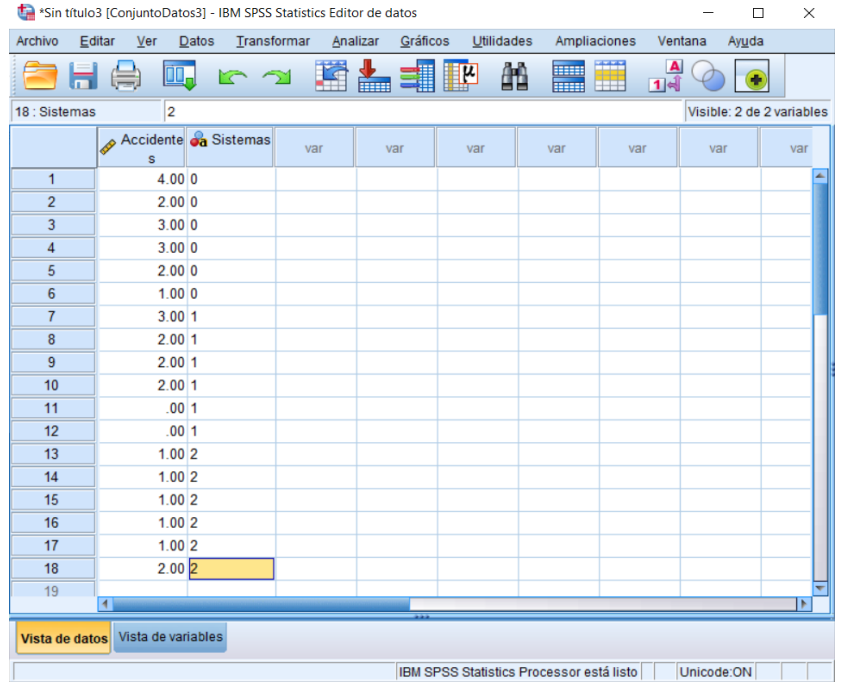
Se coloca las variables en la ventana de vista de variables considerando el tipo, etiqueta y valores que corresponde



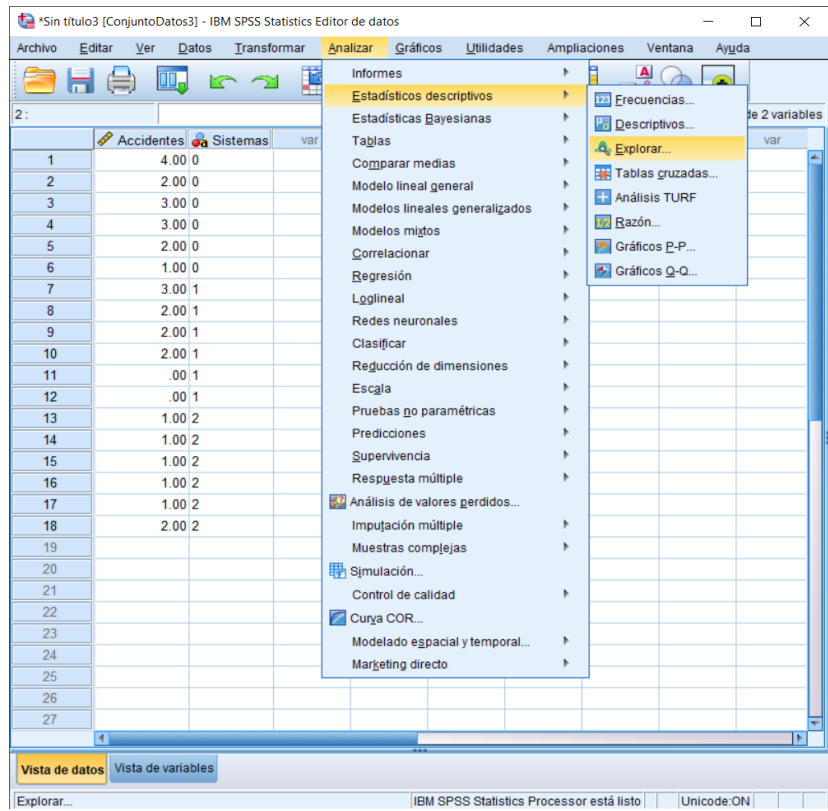
En la variable Sistema se coloca los valores de los años considerados antes de la implementación y el año de la implementación del SGSST



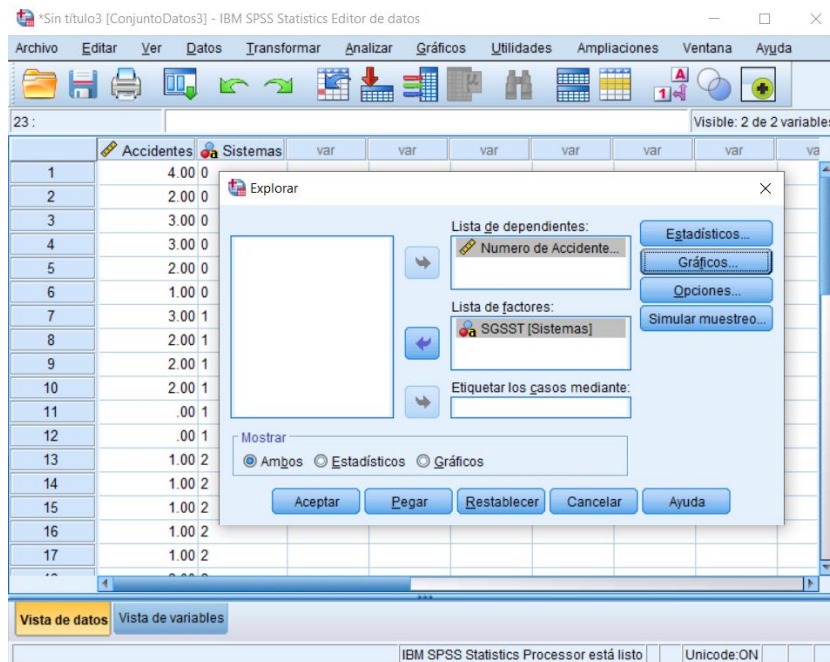
Seguido, en la ventana de vista de datos se llena los datos de los accidentes y del sistema, en el que se coloca el valor asignado al sistema que corresponde (Año del Sistema)



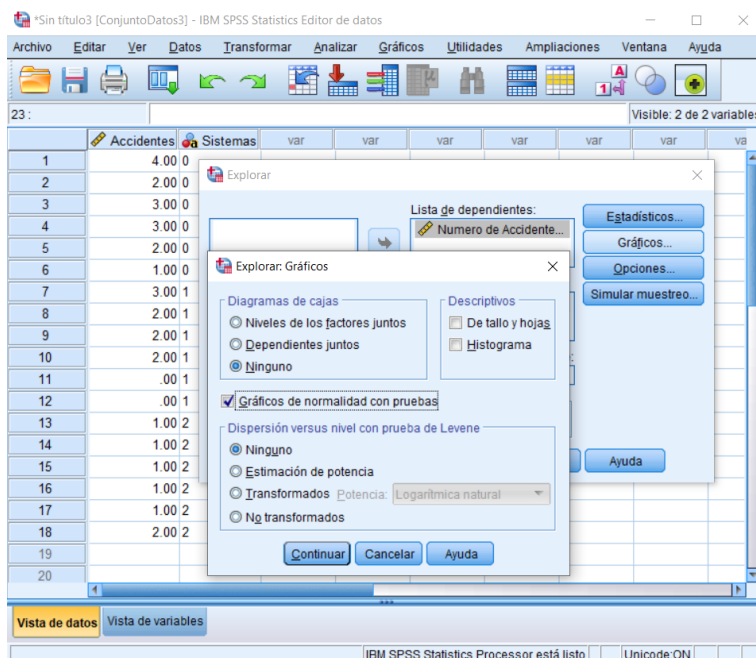
Luego de colocar los datos para la prueba de normalidad se hace clic en Analiza, estadísticos descriptivos y luego Explorar.



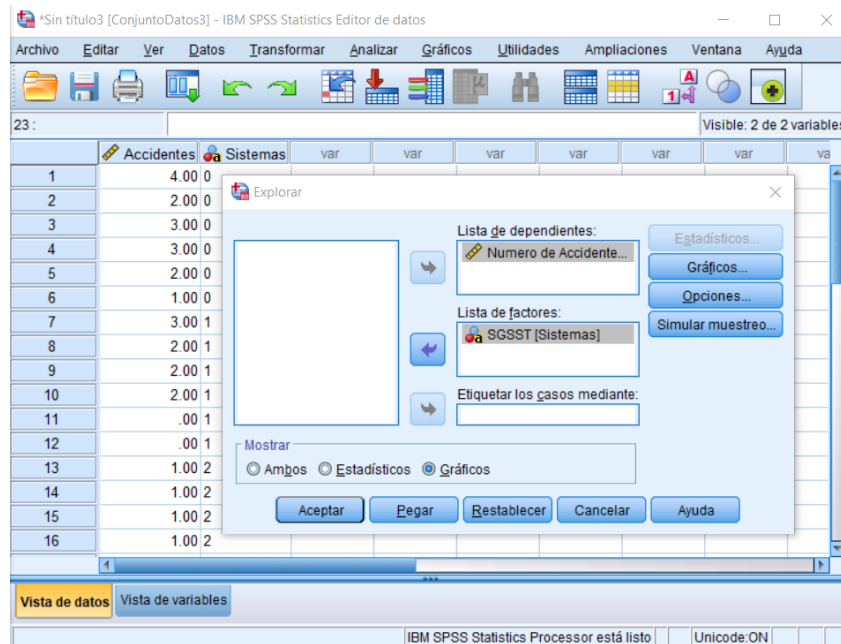
La variable numérica se coloca en lista de dependientes considerando también que sea la variable dependiente, así mismo, la variable nominal se coloca en lista de factores.



En la opción gráficos, para una mejor visualización de los resultados que se requiere se hace los siguientes ajustes y se da clic en continuar.



Una vez en la opción de explorar se selecciona la opción demostrar – gráficos y se da clic en aceptar.



Finalmente se mostrará los resultados estadísticos del SPSS y el cuadro de normalidad en donde se consideró Shapiro Wilk debido a que $n < 50$

*Prueba de normalidad cuadro.spv [Documento2] - IBM SPSS Statistics Visor

Archivo Editar Ver Datos Transformar Insertar Formato Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Resumen de procesamiento de casos

		Válido		Casos Perdidos		Total	
		N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
Numero de Accidentes	Sistema Año 2019	6	100.0%	0	0.0%	6	100.0%
	Sistema Año 2020	6	100.0%	0	0.0%	6	100.0%
	SGSST Año 2021	6	100.0%	0	0.0%	6	100.0%

Pruebas de normalidad

	SGSST	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
		Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Numero de Accidentes	Sistema Año 2019	.183	6	.200 [*]	.960	6	.820
	Sistema Año 2020	.325	6	.047	.827	6	.101
	SGSST Año 2021	.492	6	.000	.496	6	.000

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.
a. Corrección de significación de Lilliefors

IBM SPSS Statistics Processor está listo | Unicode:ON | H: 197, W: 705 pt.

Anexo 47. Causa de accidentes

Registro de Accidente de Trabajo															
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:															
1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL			2. RUC		3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)			4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL					
SOCIEDAD ANÓNIMA CERRADA			20507293205		Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO			SECTOR PESQUERO CHD		300					
6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO															
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR				N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR				NOMBRE DE LA ASEGURADORA							
Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:															
DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:															
7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL			8. RUC		9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)			10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL					
12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO															
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR				N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR				NOMBRE DE LA ASEGURADORA							
DATOS DEL TRABAJADOR:															
13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO						14. N° DNI / CE			15. EDAD						
BOCANEGRA REYES MARIA GLORIA						32913719			42						
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO		18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO		19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO		22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO		23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)				
FILETEADO	FILETERA		1 AÑO		F	D	PLANILLA		1 AÑO		08 HORAS				
INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO															
24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE								
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	MESA DE FILETEADO								
17	1	2019	11.00 am	18	1	2019									
27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS						
ACCIDENTE LEVE	X	ACCIDENTE INCAPACITANTE		MORTAL		TOTAL TEMPORAL		PARCIAL TEMPORAL	X	PARCIAL PERMANENTE		TOTAL PERMANENTE		3	1
31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):															
32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO															
<p>Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.</p> <p>Adjuntar:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo. -Declaración de testigos (de ser el caso). -Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso. <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">La trabajadora tuvo una caída al mismo nivel en el momento que trasladaba su bandeja de fileteado hacia la zona de pesado.</p>															
33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO															
<p>Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.</p> <p>Cuando trabajadora se disponía a llevar su bandeja de producto fileteado hacia la zona de pesado, aceleró el paso y esto originó que tenga una caída al mismo nivel, el cual le causó un dolor intenso en el tobillo derecho. Posteriormente fue llevada al topico de la empresa, donde la enfermera optó por que se le derive al centro de salud mas cercano. Este tipo de accidente le ocasionó 3 días de descanso medico. Por el accionar de la señora, se CONCLUYE que ejecutó un COMPORTAMIENTO O ACTO INSEGURO.</p>															
34. MEDIDAS CORRECTIVAS															
DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS				RESPONSABLE		FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).						
						DÍA	MES	AÑO							
1. Capacitación en comportamientos seguros				Supervisor SST		22	1	2019	PENDIENTE						
2. Evaluación del puesto de trabajo				Supervisor SST		23	1	2019	REALIZADA						
Insertar tantos renglones como sean necesarios.															
35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN															
Nombre: MANUEL BALLICO ROBLES				Cargo: SUPERVISOR SST				Fecha: 18.01.2019		Firma:					
<small>GERVASI PERU SAC Ing. Manuel Ballico Robles JEFE DE ASESORAMIENTO CALIDAD</small>															



Registro de Accidente de Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20507293205	Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO	SECTOR PESQUERO CHD	300

6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO

N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA

Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:

DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:

7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	8. RUC	9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL

12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO

N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA

DATOS DEL TRABAJADOR:

13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO						14. N° DNI / CE		15. EDAD	
SANCHEZ VALUIS VICTOR EUSTAQUIO						32734323		36	
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO	18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO	22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO		23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)	
Coccción	Cocinador	8 MESES	M	T	PLANILLA	10 MESES		08 HORAS	

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE			
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	AREA DE COCINADO			
23	2	2019	4.00 pm	24	2	2019				

27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS						
ACCIDENTE LEVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE INCAPACITANTE	<input type="checkbox"/>	MORTAL	<input type="checkbox"/>	TOTAL TEMPORAL	<input type="checkbox"/>	PARCIAL TEMPORAL	<input checked="" type="checkbox"/>	PARCIAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	TOTAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	2	1

31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):

32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.

Adjuntar:

- Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo.
- Declaración de testigos (de ser el caso).
- Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso.

El trabajador sufrió una quemadura en su brazo derecho por una mala maniobra al insertar las latas al cocinador.

33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO

Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.

Cuando el trabajador estaba en su puesto de trabajo, el desorden y acumulación de racks, creó un espacio reducido en su puesto de trabajo el cual le causó una mala maniobra al ingresar las latas de filete al cocinador, provocándole una quemadura en su brazo derecho. Posteriormente fue llevado al tópico de la empresa, donde la enfermera optó por que se le derive al centro de salud mas cercano. Este tipo de accidente le ocasionó 2 días de descanso médico. Por la condición en que estaba el señor, se **CONCLUYE** que la causa fue una **CONDICION INSEGURA**.

34. MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).
		DÍA	MES	AÑO	
1. Mejoramiento en la condición del puesto de trabajo	Supervisor SST	28	2	2019	REALIZADA
2. Evaluación del puesto de trabajo	Supervisor SST	1	3	2019	REALIZADA

Insertar tantos renglones como sean necesarios.

35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre: MANUEL BALLICO ROBLES	Cargo: SUPERVISOR SST	Fecha: 24.02.2019	Firma:
-------------------------------	-----------------------	-------------------	--------



Registro de Accidente de Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20507293205	Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO	SECTOR PESQUERO CHD	300
6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:

DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:

7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	8. RUC	9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

DATOS DEL TRABAJADOR:

13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO					14. N° DNI / CE		15. EDAD	
LOPEZ PEREZ MARIANELA					32924399		40	
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO	18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO	22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)	
DESCARGA DE MP	PESADO	11 MESES	F	D	PLANILLA	2 AÑOS	04 HORAS	

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE								
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	AREA DE DESCARGA DE MATERIA PRIMA								
14	6	2019	10.30 am	15	6	2019									
27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS						
ACCIDENTE LEVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE INCAPACITANTE	<input type="checkbox"/>	MORTAL	<input type="checkbox"/>	TOTAL TEMPORAL	<input type="checkbox"/>	PARCIAL TEMPORAL	<input checked="" type="checkbox"/>	PARCIAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	TOTAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	4	1

31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):

32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.

Adjuntar:

- Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo.
- Declaración de testigos (de ser el caso).
- Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso.

La trabajadora tuvo una caída al mismo nivel al momento de descargar la materia prima hacia la zona de pesado

33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO

Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.

Cuando la trabajadora descargaba la materia prima desde el camión hacia la zona de pesado, se resbaló por la sanguaza que había en el suelo, esto originó una caída al mismo nivel, el cual le causó un dolor intenso en la cadera. Posteriormente fue llevada al topico de la empresa, donde la enfermera optó por que se le derive al centro de salud mas cercano. Este tipo de accidente le ocasionó 4 días de descanso medico. Por la condición en que se encontraba la señora, se **CONCLUYE** que la causa del accidente fue una **CONDICION INSEGURA**

34. MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).
		DÍA	MES	AÑO	
1. Limpieza en el puesto de trabajo	Supervisor SST	19	6	2019	REALIZADA
2. Evaluación del puesto de trabajo	Supervisor SST	20	6	2019	REALIZADA
3.					

Insertar tantos renglones como sean necesarios.

35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre: MANUEL BALLICO ROBLES	Cargo: SUPERVISOR SST	Fecha: 15.06.2019	Firma: 
-------------------------------	-----------------------	-------------------	--



Registro de Accidente de Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20507293205	Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO	SECTOR PESQUERO CHD	300
6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:

DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:

7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	8. RUC	9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

DATOS DEL TRABAJADOR:

13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO					14. N° DNI / CE		15. EDAD	
BERMUDEZ GUZMAN GREGORIO MANGLORIO					32737043		38	
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO	18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO	22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)	
LIMPIEZA Y EMPACADO	EMPACADOR	6 MESES	M	D	PLANILLA	6 MESES	06 HORAS	

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE								
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	PASILLO DEL AREA DE LIMPIEZA Y EMPACADO								
17	1	2020	02:00 p. m.	18	1	2020									
27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS						
ACCIDENTE LEVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE INCAPACITANTE	<input type="checkbox"/>	MORTAL	<input type="checkbox"/>	TOTAL TEMPORAL	<input type="checkbox"/>	PARCIAL TEMPORAL	<input checked="" type="checkbox"/>	PARCIAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	TOTAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	3	1

31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):

32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.

Adjuntar:

- Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo.
- Declaración de testigos (de ser el caso).
- Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso.

El trabajador se encontraba llevando el coche de manera apresurada, ubicándose en la parte delantera de este, dado que el piso se encontraba mojado, resbalo golpeándose el pie con la parte inferior del coche.

33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO


Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.

Cuando el trabajador se disponía a llevar su coche hacia su zona de trabajo en el área de empaçado, aceleró el paso y como el piso se encontraba mojado esto originó que resbalara y se golpeará el pie con parte inferior del coche, el cual le causó un fuerte golpe en el tobillo izquierdo. Posteriormente fue llevada al tópicó de la empresa, donde la enfermera optó por que se le derive al centro de salud más cercano, para descartar lesiones graves. Este accidente le ocasionó 3 días de descanso médico. Por la condición del área, se **CONCLUYE** que la causa del accidente fue por una **CONDICION INSEGURA**.

34. MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).
		DÍA	MES	AÑO	
1. Capacitación en comportamientos seguros	Supervisor SST	20	1	2020	PENDIENTE
2. Evaluación del puesto de trabajo Insertar tantos renglones como sean necesarios.	Supervisor SST	22	1	2020	PENDIENTE

35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre: MANUEL BALICO ROBLES	Cargo: SUPERVISOR SST	Fecha: 14.01.2019	Firma: 
------------------------------	-----------------------	-------------------	--



Registro de Accidente de Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20507293205	Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO	SECTOR PESQUERO CHD	300
6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:

DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:

7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	8. RUC	9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

DATOS DEL TRABAJADOR:

13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO					14. N° DNI / CE		15. EDAD	
QUISPE TORRES ROSA TERESA					18057176		42	
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO	18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO	22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)	
FILETEADO	FILETERA	7 MESES	F	D	PLANILLA	7 MESES	07 HORAS	

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE								
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	AREA DE FILETEADO								
20	2	2020	03:00 p. m.	21	2	2020									
27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO					28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)					N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS				
ACCIDENTE LEVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE INCAPACITANTE	<input type="checkbox"/>	MORTAL	<input type="checkbox"/>	TOTAL TEMPORAL	<input type="checkbox"/>	PARCIAL TEMPORAL	<input checked="" type="checkbox"/>	PARCIAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	TOTAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	2	1
31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):															

32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.

Adjuntar:

- Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo.
- Declaración de testigos (de ser el caso).
- Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso.

La trabajadora del área de envasado al momento del abastecimiento de canastillas, al coger una de estas de manera apresurada para llevarla a su mesa y realizar su labor; se le cayó causándole golpes en el empeine y los dedos del pie.

33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO

Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.

La trabajadora se disponía a llevar su canastilla a su mesa para realizar su labor, esto lo realizaba de manera apresurada ya que pretendía regresar por otra canastilla, por ello no se aseguró de cargarla de manera correcta ocasionado que en una mala manipulación esta se le cayera causando un golpe en el pie derecho, siendo este de magnitud moderada debido al peso de la canastilla que es aproximadamente de 8 a 9 kilos. Posteriormente fue llevada al tóxico de la empresa, donde la enfermera optó por que se le derive al centro de salud más cercano. Este tipo de accidente le ocasionó 2 días de descanso médico. Por el accionar de la señora, se **CONCLUYE** que ejecutó un **COMPORTAMIENTO O ACTO INSEGURO**.

34. MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).
		DÍA	MES	AÑO	
1. Capacitación en comportamientos seguros	Supervisor SST	24	2	2020	PENDIENTE
2. Evaluación del puesto de trabajo	Supervisor SST	26	2	2020	PENDIENTE

Insertar tantos renglones como sean necesarios.

35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre: MANUEL BALLICO ROBLES	Cargo: SUPERVISOR SST	Fecha: 14.01.2019	Firma: 
-------------------------------	-----------------------	-------------------	--



Registro de Accidente de Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:

1. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	2. RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	5. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	20507293205	Jr. SANTA MARINA Nro. 820 - COISHCO	SECTOR PESQUERO CHD	300
6. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:

DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:

7. RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	8. RUC	9. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	10. TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	11. N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL
12. COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO				
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR	N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR	NOMBRE DE LA ASEGURADORA		

DATOS DEL TRABAJADOR:

13. APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO					14. N° DNI / CE		15. EDAD	
SALDAÑA LOZANO CLEIDER					43604737		39	
16. ÁREA	17. PUESTO DE TRABAJO	18. ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	19. SEXO F / M	20. TURNO D/T/N	21. TIPO DE CONTRATO	22. TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO	23. N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del Accidente)	
ENVASADO	ENVASADOR	1 AÑOS	M	D	PLANILLA	1 AÑOS	07 HORAS	

INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

24. FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL ACCIDENTE				25. FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN			26. LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE								
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO	MESA DE ENVASADO								
13	3	2020	03:00 p. m.	14	3	2020									
27. MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				28. MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO	N° DE TRABAJADORES AFECTADOS						
ACCIDENTE LEVE	<input checked="" type="checkbox"/>	ACCIDENTE INCAPACITANTE	<input type="checkbox"/>	MORTAL	<input type="checkbox"/>	TOTAL TEMPORAL	<input type="checkbox"/>	PARCIAL TEMPORAL	<input checked="" type="checkbox"/>	PARCIAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	TOTAL PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	1	1

31. DESCRIBA PARTE DEL CUERPO LESIONADO (DE SER EL CASO):

32. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Describe sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada.

Adjuntar:

- Declaración del afectado sobre el accidente de trabajo.
- Declaración de testigos (de ser el caso).
- Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación del caso.

El trabajador se encontraba realizando su labor de envasado sin contar con los guantes asignados para dicha labor, ya que indica que estos se les rompieron y al momento de colocar a la faja transportadora debido a una mala manipulación por parte de otra trabajadora que empujo los envases ocasionando un corte en la trabajadora que no llevaba los guantes, ocasionándole un corte moderado en el pulgar izquierdo debido a la presión de las latas.

33. DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL ACCIDENTE DE TRABAJO

Cada empresa o entidad pública o privada, puede adoptar el modelo de determinación de causas, que mejor se adapte a sus características y debe adjuntar el presente formato el desarrollo de la misma.

El trabajador al realizar su labor no se encontraba con los guantes, indica que se le rompieron, sin embargo, no informó para la reposición del mismo, mientras que otro trabajador que se encontraba en la misma línea realizó un acto imprudente, empujando las latas de la línea generando presión a los envases en la faja lo que genero el corte en el trabajador que no contaba con los guantes. Posteriormente fue llevada al tóxico de la empresa, donde la enfermera atendió la emergencia y curando la herida y deteniendo el sangrado. Este tipo de accidente le ocasionó 1 día de descanso médico. Por el accionar del señor, se **CONCLUYE** que ejecutó un **COMPORTAMIENTO O ACTO INSEGURO**.

34. MEDIDAS CORRECTIVAS

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (Realizada, Pendiente, En Ejecución).
		DÍA	MES	AÑO	
1. Capacitación en comportamientos seguros	Supervisor SST	16	3	2020	PENDIENTE
2. Evaluación del puesto de trabajo	Supervisor SST	18	3	2020	PENDIENTE

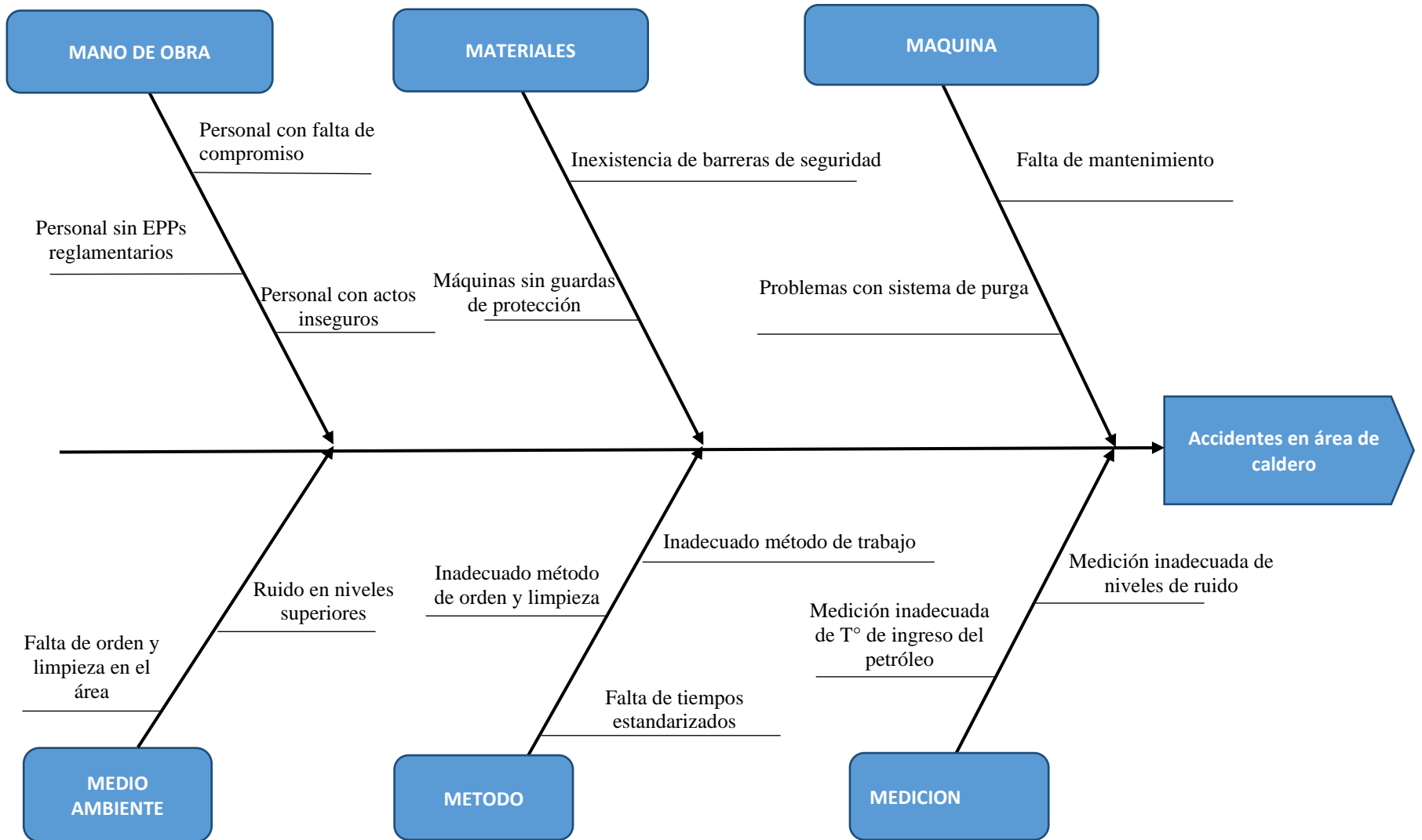
Insertar tantos renglones como sean necesarios.

35. RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

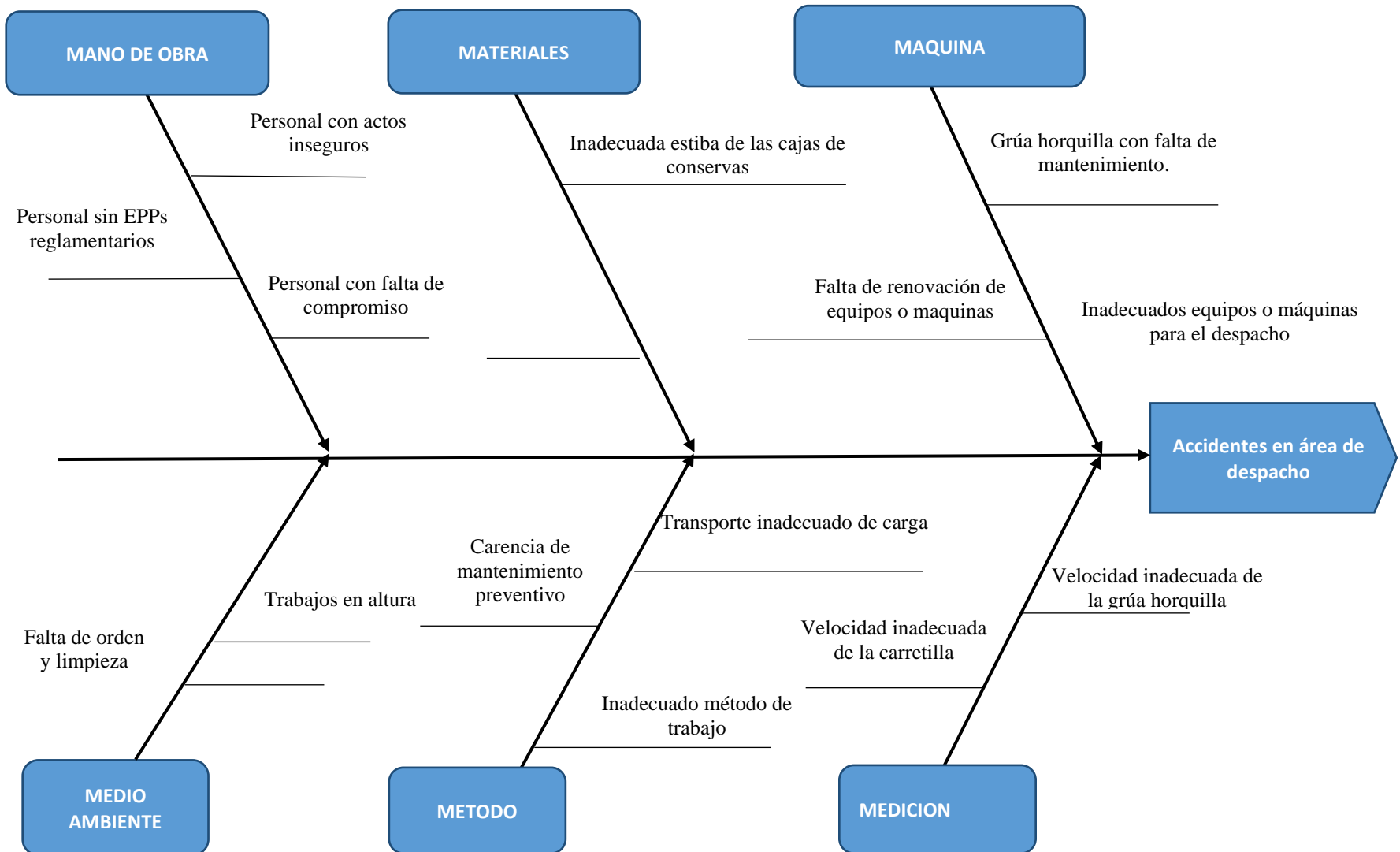
Nombre: MANUEL BALLICO ROBLES	Cargo: SUPERVISOR SST	Fecha: 14.01.2019	Firma:
-------------------------------	-----------------------	-------------------	--------

Anexo 48. Método de investigación de accidentes

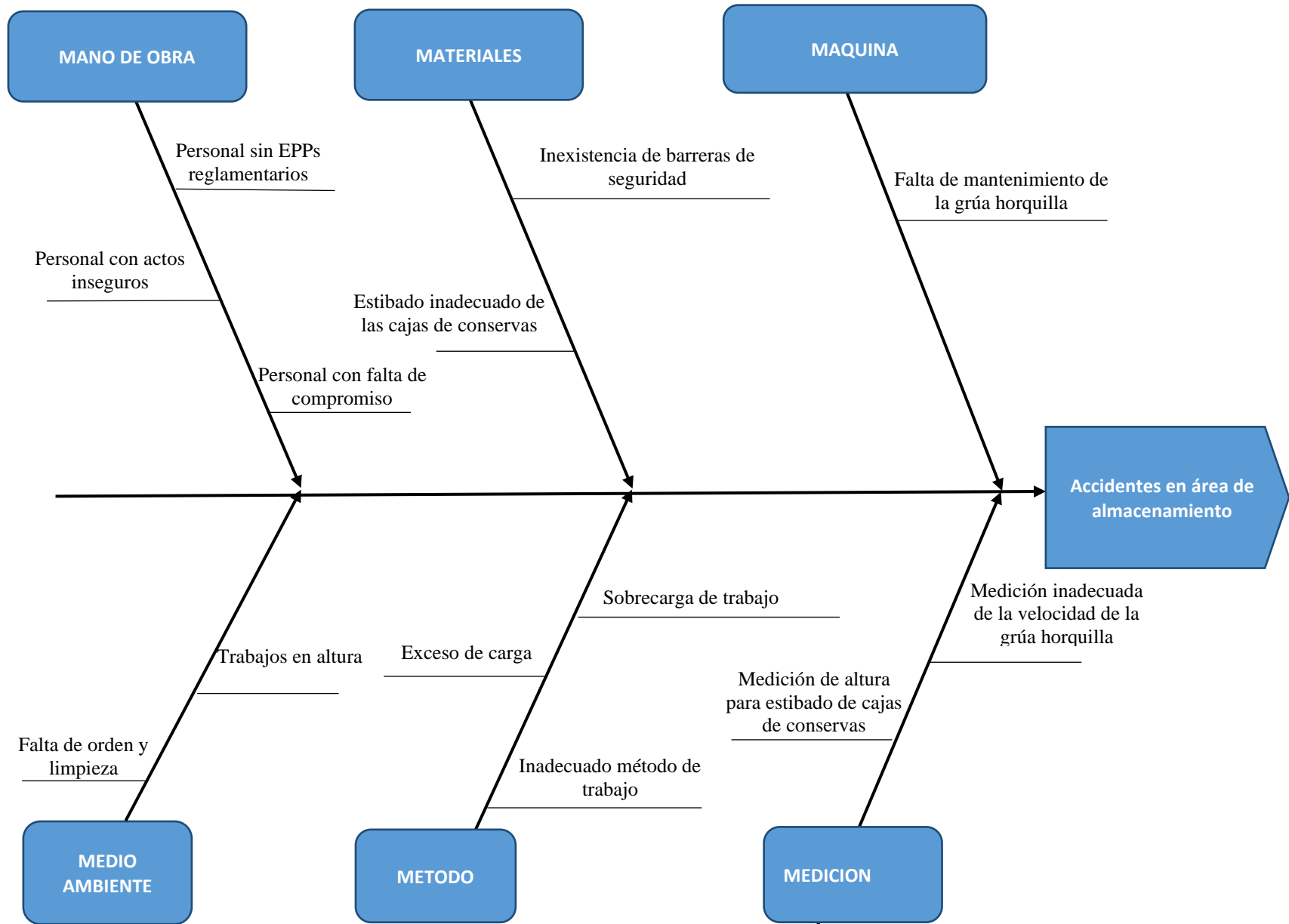
ÁREA DE CALDERO



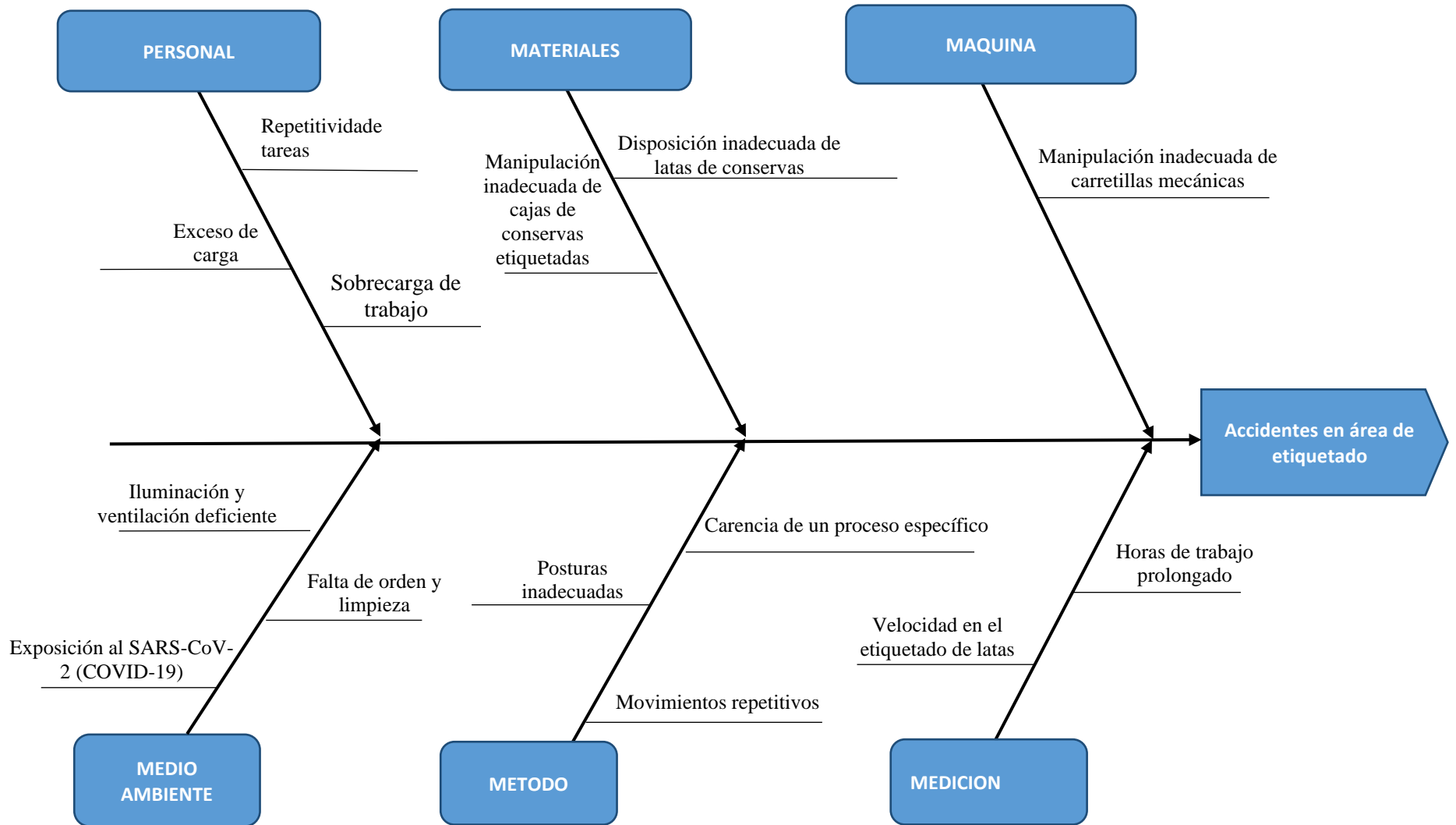
ÁREA DE DESPACHO



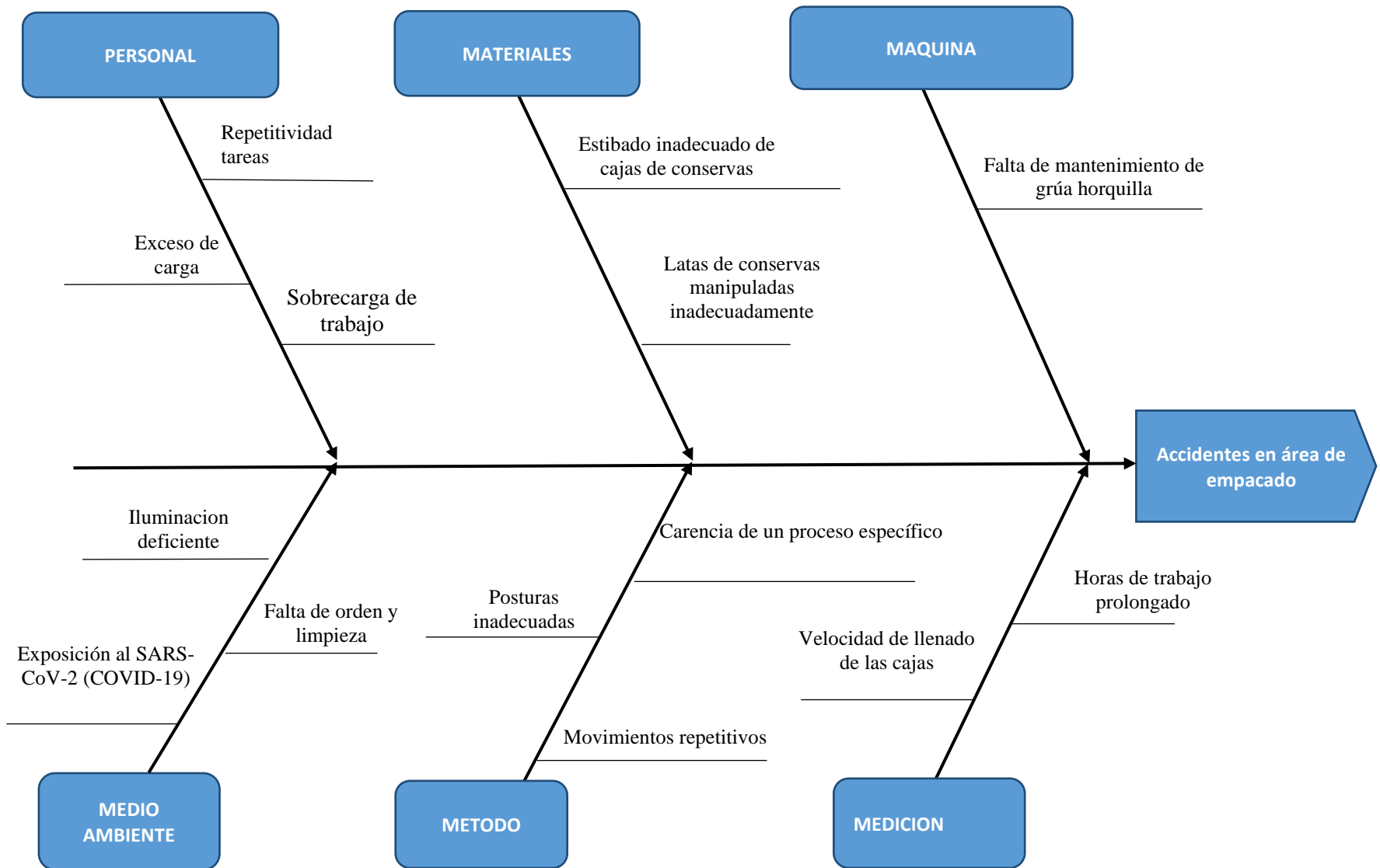
ÁREA DE ALMACENAMIENTO



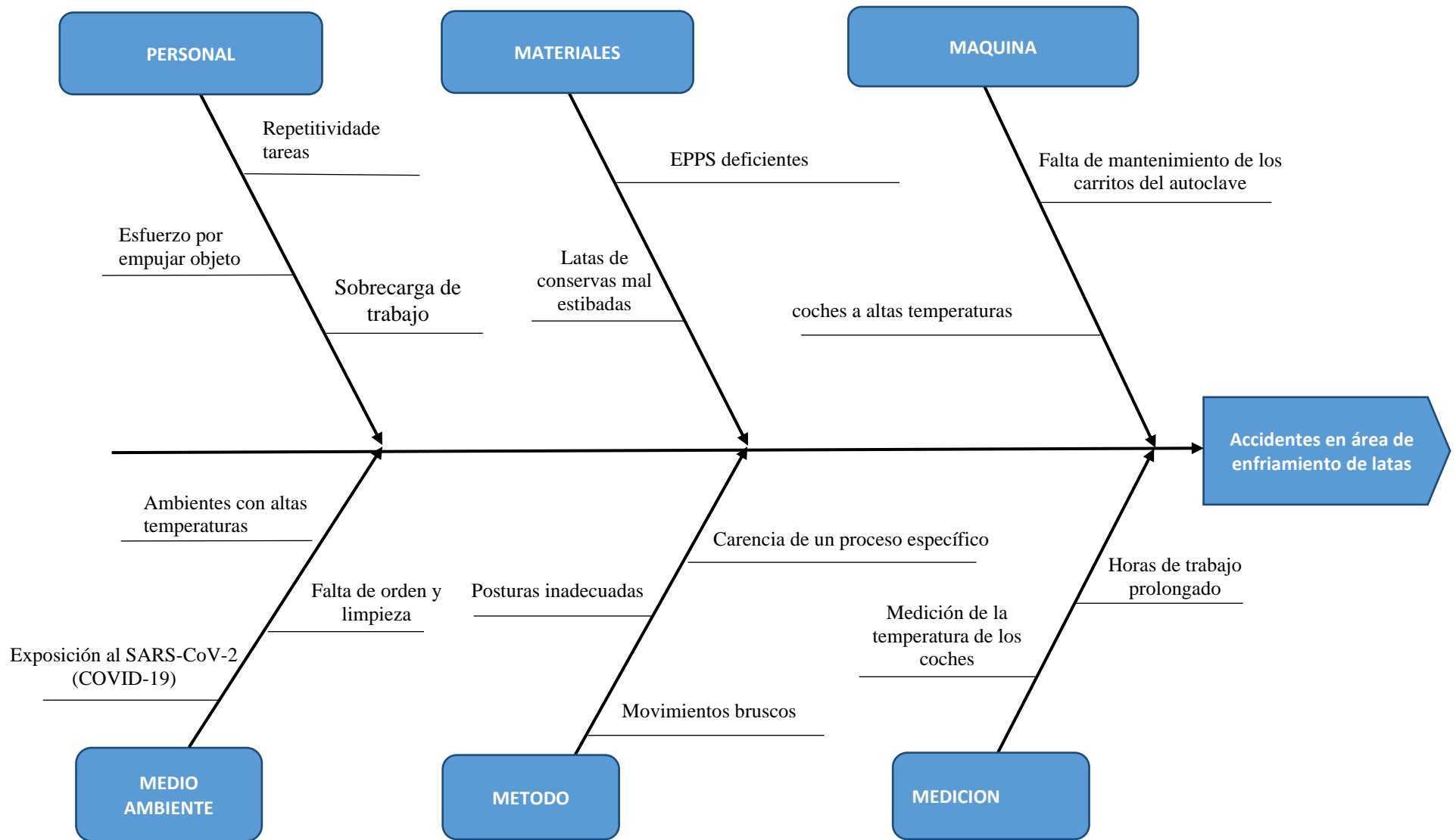
ÁREA DE ETIQUETADO



ÁREA DE EMPACADO



ÁREA DE ENFRIAMIENTO DE LATAS



Anexo 49. Matriz IPERC de la empresa Gervasi S.A.C

Generación de vapor en el Caldero Piro tubular	Abrir la válvula de paso para el ingreso de combustible al área de caldero	Área de producción	Caldero, válvula	1	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
				1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de las 5 s				
				1	Potencial	102	líquidos en el suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS					
	Generación de vapor en el Caldero Piro tubular	Abrir la válvula de paso para el ingreso de combustible al área de caldero	Área de producción	Caldero	1	Químico	411	Fuga de líquidos inflamables y explosivos	Quemaduras/Explosion /Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Conversión de caldero de petróleo a gas.	Uso de check list para monitoreo del caldero, supervisiones planeadas e incidentales.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	DS. N°015-2005-sa reglamento de valores químicos permisibles para agentes DS. N°015-2005-sa reglamento de valores químicos permisibles DS. N°015-2005-sa reglamento de valores químicos permisibles
					1	Químico	412	Acumulación de material combustible	Quemaduras/Explosion /Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	implementación de ventilador para la extracción del aire.			
					1	Químico	414	Gases comprimidos (oxígeno, acetileno, gas propano)	Quemaduras/Explosion /Incendio	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	implementación de ventiladores axiales para la dispersión de gases inflamable.			
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación de charlas de inducción, charlas de procedimientos de trabajo.	Uso de faja ergonómica, zapatos con suela antideslizante, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> RM 375-2008 - TR "Norma de Ergonomia y de	
					1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				
					1	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	1	2	2	1	6	1	6	TOLERABLE	NS	Movimientos repetitivos.	Uso de faja ergonómica	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el	
	1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	1	2	2	1	6	1	6	TOLERABLE	NS								
	Encender el Caldero	Área de producción	Caldero	1	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
1				Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de las 5 s.					
1				Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS						
1				Potencial	105	Falta de Señalización	Caida al mismo nivel	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de señalética de advertencia.					

Generación de vapor en el Caldero Piro tubular	Encender el Caldero	1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	heridas graves, incapacidad permanente, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de las 5s.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013- MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.	
		1	Eléctrico	500	Contacto directo o indirecto con puntos energizados en Baja Tensión.	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de señalética de advertencia.	Elaboración de procedimientos estándar de trabajo para encendido del caldero, elaboración de planes de contingencia.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad- 3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> NTP 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013- MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.
		1	Eléctrico	506	Cortocircuito	Electrocución/Incendios/Quemaduras	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG			> NTP 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013- MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.	
		1	Eléctrico	510	Fallas Eléctricas de equipos	Incendio/Electrocución/Quemaduras	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG			> NTP 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013- MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.	
Generación de Vapor	Encender el Caldero	1	Calor/Radiación	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	Pérdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG			Relevo con doble turno de trabajo.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.
		1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	Pérdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Señalización en el área según la temperatura.	Uso de tapones u orejeras auditivas.		
		1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Monitoreo de ruido	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
		1	Sonido/Vibración	800	Ruido debido a máquinas o equipos en niveles superiores a los permitidos	Exposición a niveles superiores al límite permitido	Hipoacusia, dolor de cabeza, pérdida de la capacidad cognitiva, irritación, estrés	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	NS	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de faja ergonómica, zapatos con suela antideslizante, lentes de seguridad (anti empañamiento)	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional. > RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"	
Generación de vapor en el Caldero Piro tubular	Encender el Caldero	1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	Dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación de charlas de inducción, charlas de procedimientos de trabajo.	Uso de faja ergonómica, zapatos con suela antideslizante, lentes de seguridad (anti empañamiento)	Dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
		1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	Dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS			Moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
		1	Ergonómico	1001	Esfuerzos por el uso de herramientas	Problema muscular	Dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS			Deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	Art 56,65 de la Ley 29789
		1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	Deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	1	6	1	6	TOLERABLE	NS			seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR	

Generación de Vapor	Generación de vapor en el Caldero Piro tubular	Preparación de agua blanda para enviar al caldero	Área de producción	Tanque de Agua Blanda	1	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley
					1	Potencial	102	liquidos en el suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de las 5s.			
					1	Potencial	105	Falta de Señalización	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de señalética de advertencia.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> NTP 399.010 - Señales de seguridad - Indecopi. > NTP 350.026 - Extintores portátiles manuales PDS - Indecopi.
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de las 5s.			
					1	Eléctrico	510	Fallas Eléctricas de equipos	Incendio/Electrocución/Quemaduras	lesiones de los tejidos organicos, contraccion muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG	Implementación de señalética de advertencia.	Elaboración de procedimientos estándar de trabajo, elaboración de planes de contingencia.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad-3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> NTP 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopi. > RM. 113-2013-MEM/DM reglamento de seguridad Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimien
					1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja lumbar	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimien
					1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				
					1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	1	6	1	6	TOLERABLE	NS		Movimientos repetitivos, charlas sobre métodos de trabajo, monitoreo psicossocial.	Uso de faja lumbar	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR
					1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS			Uso de faja lumbar	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR

Generación de Vapor	Supervisión de presión de vapor y nivel de agua del caldero	Área de producción	Manómetro, Caldero	1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés térmico/Enfermedades Respiratorias	Pérdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres.	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rotación de personal.	Protección y trajes de proximidad contra altas temperaturas y calor radiante, guantes para altas temperaturas.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
Generación de Vapor	Supervisión de presión de vapor y nivel de agua del caldero	Área de producción	Manómetro, Caldero	1	Calor/Radiación	606	Radiación UV	Lesiones por Radiación	quemaduras, efectos biológicos en el ADN, dermatitis alérgica, desarrollo de cataratas, cáncer a la piel, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rotación de personal.	Protección y trajes de proximidad contra altas temperaturas y calor radiante, guantes para altas temperaturas.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesiones en los Tejido orgánicos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Señalización en el área según la temperatura.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad- 3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Sonido/Vibración	800	Ruido debido a máquinas o equipos en niveles superiores a los permitidos	Exposición a niveles superiores al límite permitido	hipoacusia, dolor de cabeza, pérdida de la capacidad cognitiva, irritación, estrés	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Monitoreo de ruido	Uso de tapones u orejeras auditivas.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja lumbar	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Potencial	109	Uso de escaleras fijas	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de escaleras.	Aplicación e inducción de charlas.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad- 3M-	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Químico	403	Sustancias corrosivas	Lesión por contacto químico (por vía: cutánea, respiratoria, digestiva y	cefaleas, conjuntivitis, rinitis, dermatitis, intoxicación	1	2	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG	Aplicación e inducción de charlas.	Traje resistente a productos químicos, respirador purificante, zapatos con suela antideslizante.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Calor/Radiación	607	Radiación IR	Lesiones por Radiación	quemadura local, lipotimias, cataratas	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rotación de personal.	Protección y trajes de proximidad contra altas temperaturas y calor radiante, guantes para altas temperaturas.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
Generación de Vapor	Abrir válvula para la salida de vapor hacia el área de producción	Área de producción	Válvula, tuberías y caldero	1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG	Señalización en el área según la temperatura.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad- 3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Sonido/Vibración	800	Ruido debido a máquinas o equipos en niveles superiores a los permitidos	Exposición a niveles superiores al límite permitido	hipoacusia, dolor de cabeza, pérdida de la capacidad cognitiva, irritación, estrés	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Monitoreo de ruido	Uso de tapones u orejeras auditivas.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.
				1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja lumbar	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja lumbar	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Ergonómico	1001	Esfuerzos por el uso de herramientas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja lumbar	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	
				1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	1	2	2	1	6	1	6	TOLERABLE	NS	Movimientos repetitivos, charlas sobre métodos de trabajo, monitoreo psicosocial.	Uso de faja lumbar	Lev 30302 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos.	

ÁREA DE CALDERO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	5	7%
MODERADO	48	71%
IMPORTANTE	15	22%
TOTAL	68	

Recepción de materia prima


SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR:
SSST REVISION: 01

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO							Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL				
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	PROBABILIDAD				NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo					Criterio de significancia			
												Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)								Indice de probabilidad (P)	Indice de severidad (S)	
Área de descarga	descarga de MP	ingreso de la cámara	área de descarga				4	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.	Uso de guantes de látex, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante)	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012- TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > D.S. N° 003-2008- SA "Normas Técnicas del
							4	Potencial	105	Falta de Señalización	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de señalética de advertencia.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.		> NTP 399.010 - Señales de seguridad - Indecopi. > NTP 350.026 - Extintores portátiles manuales PQS - indecopi.
							4	Potencial	107	Zanjas /Desniveles en el lugar de trabajo	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.	Uso de Zapatos con suela antideslizante (ergonómico), cascos de seguridad de policarbonato de alta densidad- 3M-, guantes de nitrilo, lentes de seguridad (anti empañamiento)	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012- TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
							4	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de una faja transportadora.	capacitación en peligros y riesgos.		> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012- TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
							4	Cinematico	201	Tránsito vehicular temerario	Colisión/Atropello/V olcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.		> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia".
							4	Mecanico	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atropello/V olcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Mantenimiento de equipos.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.		> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia".
							4	Luminico	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	capacitación en peligros y riesgos.		> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012- TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
							4	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
							4	Ergonómico	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS				Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
							4	Psicosocial	1101	Uso de Alcohol/Drogas	Perdida de Capacidad Física, psicológica	Irritabilidad permanente, autoestima baja, disminución de la capacidad cognitiva, riñas, alteraciones psiconeuroendocrinas	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS				Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
							4	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Movimientos repetitivos, charlas sobre métodos de trabajo, monitoreo psicosocial.		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
							4	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
4	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.							

Área de pesado


	SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSSST REVISION: 01
IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)		

NOMBRE	OPERACION O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO							Control de ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL				
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Material es	Person al involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	PROBABILIDAD				Grado de riesgo	Criterio de significancia								
												Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo	Capacitacion (c)	Exposicion al riesgo (ER)							Indice de probabilidad (P)	Indice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P * S	
Área de pesado	Colocacion de cubetas con MP sobre la balanza	p e s a d o	p e s a d o	p e s a d o	p e s a d o	p e s a d o	2	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño de puesto de trabajo.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Asociación médica en..." > NTP 399.010 Señales de seguridad - Indecopi. > NTP 350.026 - Extintores portátiles manuales BPS. > Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Asociación médica en..." > Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley..." > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico" Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional, RM 972-2020-MINSA > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico" > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico" > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico" Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art.113 del D.S.005-	
							2	Potencial	105	Falta de Señalización	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de señalética de advertencia.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.		Uso de botas de seguridad, guardapolvos, cascos de seguridad 3M, guantes de de latex.
							2	Potencial	107	Zanjas /Desniveles en el lugar de trabajo	Caidas a distinto nivel	fracturas moderadas y graves, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.		
							2	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Implementación de faja transportadora.	capacitación en peligros y riesgos.		
							2	Luminico	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	capacitación en peligros y riesgos.		
							2	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Dolor muscular, tos seca, fiebre, problema pulmonar, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.		Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.
							2	Ergonomico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Implementación de faja transportadora.	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.		Uso de faja lumbar.
							2	Ergonomico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				
							2	Ergonomico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG				
							2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				Relevo con doble turno de trabajo.
2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS											

Área de pesado	Pesado de la MP y retiro de las cubetas	2	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Uso de señalizaciones como conos de seguridad.	Uso de botas de seguridad, guardapolvos, cascos de seguridad 3M, guantes de latex.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
		2	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Implementación de las Ss.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de botas de seguridad, guardapolvos, cascos de seguridad 3M, guantes de latex.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
		2	Potencial	102	líquidos en el suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS				> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
		2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS				> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud" > Ley N° 27604 "Ley que regula el uso de los espacios de trabajo"
		2	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo.		Proteccion y trajes de proximidad contra altas temperaturas y calor radiante, guantes para altas temperaturas.	dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la alta temperatura.
		2	Luminico	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS				Rediseño de puesto de trabajo.
		2	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Dolor muscular, tos seca, fiebre, problema pulmonar, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Organizacional, RM 972-2020-MINSA
		2	Ergonomico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de faja transportadora.	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja ergonómica.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
		2	Ergonomico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
		2	Ergonomico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
		2	Ergonomico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
		2	Ergonomico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
		2	Ergonomico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caida de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
		2	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritacion, depresion, suicidio	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS				
		2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
		2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS				Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
		2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS				Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

ÁREA DE PESADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	7	25%
MODERADO	16	57%
IMPORTANTE	5	18%
TOTAL	28	

Encanastillado

	SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSST REVISION: 01
IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)		

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS						EVALUACION DEL RIESGO					Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL			
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Indice de probabilidad (P)					Indice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo
ÁREA DE ENCANASTILLADO	Encanastillado	Abastecer las canastillas de cocción vacías	Área de encanastillado	Carros y canastillas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de las 5 s.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de guantes de látex, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo" > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de Trabajo". > Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de Trabajo".
					1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-COV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
					1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Aplicación e inducción de charlas y posturas ergonómicas.	Uso de faja ergonómica (lumbar)	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
					1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
					1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
					1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
					1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Relevo con doble turno de trabajo, check list, monitoreo psicosocial.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
					1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
					1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
					1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, heridas, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	

ÁREA DE ENCANASTILLADO		Encanastillado		Levantamiento de canastillas llenas con MP peladas a los carros de cocinado		Área de encanastillado		Carros y canastillas										
1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de las 5 s.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de guantes de látex, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012-TR "Replanteamiento de la Ley de
1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				
1	Calor/radiación	602	Focos de calor o frio	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratación, calambres	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Relevo o rotación constante de personal.		Uso de guantes de látex, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), casco de seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos solares.
1	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos solares.
1	Calor/radiación	610	Materiales o equipos calientes/frios	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Señalización en el área según la temperatura.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos solares.	
1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de racks, más canastillas.	Ejecutar procedimientos ergonómicos de trabajo, y pausas activas del personal.	Uso de faja ergonomica (lumbar)	> RM 375-2008-TR
1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Ergonomicos"
1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Ergonomicos"
1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS				"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Ergonomicos"
1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG				"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Ergonomicos"
1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caida de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG				Rediseño de puesto de trabajo.
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Relevo con doble turno de trabajo, check list, monitoreo psicossocial.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	

ÁREA DE ENCANASTILLADO	Encanastillado	Traslado de carros con materia prima pelada a los cocinadores estaticos	Área de encanastillado	Carros y canastillas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de las 5 s.	Aplicación de charlas de inducción, charlas de 5 minutos.	Uso de guantes de látex, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
1	Biologico	907	Exposición al SARS-COV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento.	Implementación de protocolos de bioseguridad.	Uso de traje y botas para protección biológica, respirador FFP2/N95, gafas de protección.	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional					
1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño de racks, más canastillas.	Ejecutar procedimientos ergonómicos de trabajo, y pausas activas del personal.	Uso de faja ergonómica (lumbar)	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"					
1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"					
1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"					
1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"					
1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"					
1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG				Rediseño de puesto de trabajo.			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo.	Relevo con doble turno de trabajo, check list, monitoreo psicosocial.		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					
1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS					Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.				
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS					Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.				
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS					Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.				
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS					Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.				

ÁREA DE ENCANASTILLADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	41	93%
IMPORTANTE	3	7%
TOTAL	44	

Cocinado

NOMBRE		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSSST REVISION: 01										
		OPERACIÓN O TAREA						IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS						EVALUACION DEL RIESGO												
		actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL	
COCINADO	Cocinado de la materia prima en cocinador estático	Ubicar las canastillas en el área de cocina	Área de Cocina	Cocinador estático	Carros y canastillas.	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Guantes termicos, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), mandil de PVC contra la humedad, cubrecabello.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de la salud". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de la salud". Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a		
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.				
						1	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratación.	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.				
						1	Calor/radiación	610	Materiales o equipos calientes/frios	Enfermedades respiratorias/Que maduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Automatización del sistema de cocinado, cambio de equipo	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.				
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia			Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.									

COCINADO	Cocinado de la materia prima en cocinador estático	Supervisar la ubicación de las canastillas dentro del cocinador	Área de cocina	Cocinador estático	Carros y canastillas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Guantes termicos, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), mandil de PVC contra la humedad, cubrecabello.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de la salud". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de la salud". Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a	
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.			
						1	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion.	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.			
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV 2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia		Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos > RM 375-2008 - TR	
						1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Guantes termicos, mascarillas 3M, botas de seguridad (Suela Antideslizante), mandil de PVC contra la humedad, cubrecabello.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

Enfriamiento

NOMBRE		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSST								
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)														REVISION: 01								
		OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO				Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL					
actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)					Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	
Área de Enfriado	Enfriado de Materia Prima	Retiro de los carros del cocinador	Área de Enfriado	Carro, canastillas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, guantes termicos, cubridor de cabello, mascarillas 3M, uso de fajas lumbares.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
					1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
					1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
					1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/ Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Implementación de un tunel de enfriamiento Sistema de ventilación	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por	
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional	
					1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos	
					1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos	
					1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos	
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos	
					1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos	
					1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Botas antideslizantes, guantes termicos, cubridor de cabello, mascarillas 3M, uso de fajas lumbares.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

Área de Enfriado	Enfriado de Materia Prima	Trasladar los racks con mp hacia la zona de enfriamiento	Área de Enfriado	Carro, canastillas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TFC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, guantes termicos, cubridor de cabello, mascarillas 3M, uso de fajas lumbares.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
					1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TFC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TFC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
					1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
					1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
					1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

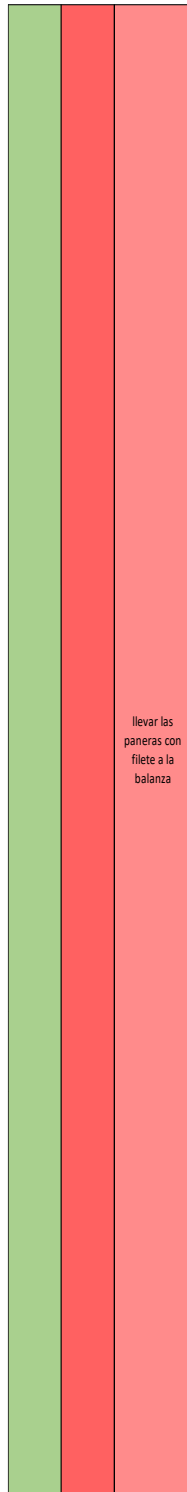
ÁREA DE ENFRIAMIENTO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	13	54%
IMPORTANTE	11	46%
TOTAL	24	100%

Fileteado

NOMBRE		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO													ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSST REVISION: 01									
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)													Control de Ingenieria	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL						
		OPERACION O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO												
actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia					
traslado de racks con canastillas hacia la zona de fileteado						2	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Adquisición de equipos para un fileteado automático, rediseño del puesto de trabajo	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley N° 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 "Atención medica en casos de emergencia".
						2	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley N° 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 "Atención medica en casos de emergencia".
						2	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley N° 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 "Atención medica en casos de emergencia".
						2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley N° 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 "Atención medica en casos de emergencia".
						2	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caida de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M, mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	Ley N° 29783 "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 "Atención medica en casos de emergencia".
						2	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						2	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quema duras	Lesión en los tejidos orgánicos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Adquisición de equipos para un fileteado automático, rediseño del puesto de trabajo	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						2	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95, careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						2	Ergonomía	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Ergonomía	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Ergonomía	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Ergonomía	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Ergonomía	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Ergonomía	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						2	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						2	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

vaciar las canastillas sobre las mesas de trabajo	2	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".	
	2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".	
	2	Potencial	123	Inadecuado Bloqueo y Rotulado	Lesiones/Atrapamiento/Aplastamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".	
	2	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
	2	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Adquisición de equipos para un fileteo automático, rediseño del puesto de trabajo	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
	2	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia		Mascarilla quirúrgica y N95, careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
	2	Ergonómica	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Ergonómica	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Ergonómica	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Ergonómica	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Ergonómica	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
	2	Ergonómica	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	2	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
2	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.			

fileteado de MP (retiro de piel)	20	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"		
	20	Biológico	900	Olores desagradables	Stress	dolor de cabeza, vomitos, irritación	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional		
	20	Biológico	904	Manipulación de residuos y desperdicios	Infecciones/Enfermedades	salmonelosis, difteria, hepatitis,	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional		
	20	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	3	1	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia		Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional	
	20	Ergonómica	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"		
	20	Ergonómica	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"		
	20	Ergonómica	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"		
	20	Ergonómica	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"		
	20	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.		
	20	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.		
	20	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.		
	20	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.		
	20	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.		
	llevar las pañeras con filete	20	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedad Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S		Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
		20	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Adquisición de equipos para un fileteo automático, rediseño del puesto de trabajo		Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
		20	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S		Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"	
		20	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	3	1	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento		Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
		20	Ergonómica	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG			Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"	
		20	Ergonómica	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS			Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"	
		20	Ergonómica	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG			Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"	
20		Ergonómica	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diérgonomico"			
20		Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			
20		Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			
20		Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			
20		Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			
20	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.				



llevar las paneras con filete a la balanza

20	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Adquisición de equipos para un fileteo automático, rediseño del puesto de trabajo	Elaborar programa de mantenimiento para evitar desniveles y suelos en mal estado. Ejecutar procedimientos de trabajo. Realización de charlas de	<p>> Ley N° 29783 - "Ley de seguridad y salud en el Trabajo".</p> <p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p> <p>> D.S. N° 005-2012-TR "Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".</p>
20	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p>
20	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p>
20	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p>
20	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p>
20	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".</p> <p>> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".</p> <p>> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".</p> <p>D.S. N° 005-2012-TR "Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".</p>
20	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"</p>
20	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	3	1	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	<p>Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección</p> <p>Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional</p>
20	Ergonómica	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"</p>
20	Ergonómica	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	<p>> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"</p>
20	Ergonómica	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	<p>> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"</p>
20	Ergonómica	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	<p>> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"</p>
20	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	<p>Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.</p> <p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>
20	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	<p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>
20	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	<p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>
20	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	<p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>
20	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	<p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>
20	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	<p>Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.</p>

pesar las paneras	20	Eléctrica	503	Uso de herramientas eléctricas	Electrocución	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Adquisición de equipos para un fileteo automático, rediseño del puesto de trabajo	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas de jebe, guantes de látex, lentes 3M y mascarillas 3M, protectores de mano para evitar cortes.	> NTP 370-053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013-MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.
	20	Eléctrica	510	Fallas Eléctricas de equipos	Incendio/Electrocución/Quemaduras	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardíaca, lesiones cerebrales	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> NTP 370-053 - Seguridad Eléctrica - Indecopl. > RM. 111-2013-MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.
	20	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
	20	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"
	20	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	3	1	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
	20	Ergonómica	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"	
	20	Ergonómica	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"	
	20	Ergonómica	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Diergonómico"	
	20	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	20	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	20	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	20	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	3	1	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	20	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	3	1	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
	supervision y control	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	> Ley N° 29785 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia".
1		Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	> Ley N° 29785 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia".	
1		Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
1		Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	1	1	2	2	6	3	18	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
1		Ergonómica	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1		Ergonómica	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1		Ergonómica	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	1	1	2	2	6	2	12	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	

ÁREA DE FILETEADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	17	17%
MODERADO	77	75%
IMPORTANTE	8	8%
TOTAL	102	100%

Adición de líquido de gobierno

NOMBRE		OPERACIÓN O TAREA										IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS										EVALUACION DEL RIESGO										Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL
		actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia														
Área de Adición de Líquido de Gobierno	Adicionar Líquido de Gobierno	Preparar líquido de gobierno en las marmitas	Área de Adición de Líquido de Gobierno	Marmitas			1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Guantes termicos, mascarillas 3M, botas de seguridad, mandil de PVC.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 29785 - "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27834 - "Ley de seguridad y salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Asociación médica en Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares. Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares. Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares. > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional										
							1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Calor/Radiación	600	Fluidos o sustancias calientes	Quemadura	lesiones de los tejidos organicos,	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, automatización en las mermitas	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización en las mermitas	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, automatización en las mermitas	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (mayor iluminación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.												
							1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia			Mascarilla quirúrgica y N95, careta, gafas, guantes y traje de protección									
							1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"									
							1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"									
							1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"									
							1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo			Guantes termicos, mascarillas 3M, botas de seguridad, mandil de PVC.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.								
							1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo			Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.									
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.																		
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.																		

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSRST REVISION: 01

Área de Adición de Líquido de Gobierno		Adicionar Líquido de Gobierno		Graduación manual de líquido de gobierno, para una correcta adición en latas		Área de Adición de Líquido de Gobierno		Marmitas											
1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Guantes térmicos, mascarillas 3M, botas de seguridad, mandil de PVC.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
1	Mecánica	308	Herramientas/Sistemas neumáticos	Atrapamiento/Golpe	fracturas, contusiones, amputaciones de mano	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, Aplicación de las 5S, Automatización de la marmita	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
1	Mecánica	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, Aplicación de las 5S, Automatización de la marmita	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
1	Calor/Radiación	600	Fluidos o sustancias calientes	Quemadura	lesiones de los tejidos orgánicos,	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización de la marmita	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, Aplicación de las 5S, Automatización de la marmita	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Iluminación) Aplicación de las 5 S Automatización de la marmita	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia		Mascarilla quirúrgica y N95, careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Guantes térmicos, mascarillas 3M, botas de seguridad, mandil de PVC.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.	

ÁREA DE ADICIÓN DE LÍQUIDO DE GOBIERNO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	24	80%
IMPORTANTE	6	20%
TOTAL	30	100%

Exhausting



SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSST
REVISION: 01

NOMBRE	OPERACION O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO														
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	PROBABILIDAD				NIVEL DE RIESGO NR = P'S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL			
												Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)								Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	
Área de Exhausting	Operar exhaustor	Área de Exhaustor	Energía eléctrica	Energía eléctrica	Energía eléctrica	Energía eléctrica	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antidesechantes, mascarillas 3M, guantes termicos, cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia".
							1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antidesechantes, mascarillas 3M, guantes termicos, cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia".
							1	Mecánico	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, automatización del exhaustor	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antidesechantes, mascarillas 3M, guantes termicos, cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia".
							1	Eléctrico	510	Fallas Eléctricas de equipos	Incendio/Electrocución/Quemaduras	lesiones de los tejidos orgánicos, contracción muscular, arritmia cardiaca, lesiones cerebrales	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antidesechantes, mascarillas 3M, guantes termicos, cubre cabello.	> NTP 370.053 - Seguridad Eléctrica - Indecopi. > R. 111-2013-MEM/DM reglamento de seguridad y salud en el trabajo con electricidad.
							1	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del exhaustor	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antidesechantes, mascarillas 3M, guantes termicos, cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
							1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
							1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
							1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
							1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
							1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.

ÁREA DE EXHAUSTING		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	8	62%
IMPORTANTE	5	38%
TOTAL	13	100%

Codificado de tapas

NOMBRE	SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SST REVISION: 01								
	IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)																							
	OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO						MARCO LEGAL							
actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Indice de probabilidad (P)	Indice de severidad (S)		NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	
Codificado de Tapas	Codificado	Realizar el traslado de cajas empacadas hacia la zona de codificado	Área de Codificado	Maquina Codificadora	Tinta, trapo, Cajas, Latas, Solvente.	3	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	1	3	7	2	14	MODERADO	NS	Automatización de la codificadora	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	zapatos de seguridad, guantes, mascarillas 3M, fajas lumbares).	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	1	3	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad punta acero, botas de protección biológica	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caida de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Mecánica	300	Maquinas/Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Automatización de la codificadora	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Mecánica	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atropello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS	Automatización de la codificadora	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						3	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Dolor muscular, tos seca, fiebre, problemas pulmonares, muerte	1	2	2	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 carena, gafas, guantes y traie de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional, RM 972-2020-MINSA
						3	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Automatización de la codificadora	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						3	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Automatización de la codificadora	Charlas de: manipulación de Cargas, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						3	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño de planta aplicación de las 5S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						3	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	1	2	1	2	6	2	12	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						3	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	1	2	2	1	6	2	12	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						3	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	1	2	2	1	6	2	12	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

Codificado de Tapas	Codificado	Área de Codificado	Maquina Codificadora	Tinta, trapo, Cajas, Lata s, Solvente.	3	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	1	2	2	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Automatizacion de la codificadora	Charlas de: manipulacion de Cargas, Procedimientos de Trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29785 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia"
						Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Dolor muscular, tos seca, fiebre, porblemas pulmonares, muerte	1	2	1	3	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla quirurgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional, RM 972-2020-MINSA
Manipulación de la máquina codificadora	Maquina Codificadora	Tinta, trapo, Cajas, Lata s, Solvente.	3	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	1	3	7	2	14	MODERADO	NS	Uso de grúa horquilla. Rediseño del area de trabajo.	Charlas de: manipulacion de Cargas, Procedimientos de Trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
				Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	1	3	7	2	14	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía, relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
				Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	1	3	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño de planta aplicación de las 5S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
				Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		
				Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		
				Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		
				Mecánica	300	Maquinas/Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG	Automatizacion de la codificadora	Charlas en el manejo de maquinarias y equipos, Aplicación de Check list.	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia"		
				Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Dolor muscular, tos seca, fiebre, porblemas pulmonares, muerte	1	2	2	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla quirurgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional, RM 972-2020-MINSA		
				Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de planta aplicación de las 5S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
				Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	1	2	2	3	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño de planta aplicación de las 5S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"		
				Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		
				Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		
				Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	1	2	2	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta acero o ergonómicos, Casco y guantes de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.		

ÁREA DE CODIFICADO DE TAPAS		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	1	4%
MODERADO	24	86%
IMPORTANTE	3	11%
TOTAL	28	100%

Sellado



SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL
 APROBADO POR: SSST REVISION: 01

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA				IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS						EVALUACION DEL RIESGO							Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL			
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Código	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)					NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia
Actividad de Sellado	Sellado de latas	Operar la máquina selladora	Área de Envasado	Maquina selladora	Envases y tapas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Calda al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Check List, señáleticas de advertencia. Aplicación de las 5 S	Charla de procedimiento, Check List, señáleticas de advertencia.	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Calda al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad punta acero, botas de protección biológica	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Mecánica	300	Maquinas/Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	NS	Adquisición de nueva selladora	Charlas de: manipulación, procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".
						1	Mecánica	302	Herramientas neumáticas	Golpe	fracturas leves y moderadas, moretones	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Adquisición de nueva selladora	Charlas de: manipulación, procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Mecánica	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atrapamiento/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Adquisición de nueva selladora	Charlas de: manipulación, procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud".
						1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Habilitación de zona de enfriamiento Rediseño de área de trabajo Aplicación de las 5S	Charla de procedimiento, Check List, señáleticas de advertencia.	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						1	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño del área Aplicación de las 5S	Charla de procedimiento, Check List, señáleticas de advertencia.	Uso de equipos de protección personal básicos.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5 005-2012-TR.						

Actividad de Sellado	Sellado de latas	Ajustar constantemente de la maquina selladora	Área de Envasado	Maquina selladora	Envasos y tapas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Adquisición de nueva selladora	Realización de Charlas de Seguridad sobre manejo de maquinarias y equipos de trabajo, ejecución adecuada	Uso de protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana (protección para las manos) 3M y uso de botas	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Rediseño del area Aplicación de las SS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						1	Mecánica	300	Maquinas/Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Adquisición de nueva selladora	Charlas de: manipulación, procedimientos de Trabajo.	Uso de fajas lumbares, zapatos, Casco y guantes de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG	Rediseño del area Aplicación de las SS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos Disergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	SG		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Actividad de Sellado	Sellado de latas	Abastecer constantemente las tapas, para los envases	Área de Envasado	Maquina selladora	Envases y tapas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Adquisición de nueva selladora	Realización de Charlas de Seguridad sobre manejo de maquinarias y equipos de trabajo, ejecución adecuada sobre procedimientos de	Uso de protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana (protección para las manos) 3M y uso de botas antideslizantes.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia". > D.S. N° 005-2012-TR "Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".	
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	SG	Rediseño del area Aplicación de las SS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de emergencia".	
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional	
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño de planta aplicación de las SS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"	
						1	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al area de RH			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de fajas lumbares y uniforme completo.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Protectores auditivos, uso de guantes de cuero/lana y uso de botas antideslizantes.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.							
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al area de RH			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Actividad de lavado de latas



SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IP)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL
 REVISION: 01 APROBADO POR: SSSIT

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS						Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia				
Actividad de Lavado de Latas	Ingreso de Latas a la máquina de lavado	Lavado de Latas	Área de Lavado	Máquina de Lavado	Detergentes y latas de conserva.	2	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Automatización de la lavadora de latas Rediseño del área	Uso de fajas lumbares, realización de charlas de seguridad, aplicación de las 5S y supervisiones planeadas e incidentales.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						2	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						2	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Que maduras	Lesión en los tejidos orgánicos	Automatización de la lavadora de latas	Realización de charlas de seguridad y supervisiones.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición
						2	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						2	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
						2	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
						2	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
						2	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
						2	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"
	2	Ergonómico	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".					
	2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.					
	2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	Art 113 del D.S 005-2012-TR. Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.					
	2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					
	2	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Automatización de la lavadora de latas	Uso de fajas lumbares, realización de charlas de seguridad, aplicación de las 5S y supervisiones planeadas e incidentales.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".					
	2	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos					
	2	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Que maduras	Lesión en los tejidos orgánicos	Reforzamiento de zona de enfriamiento	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición					
	2	biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional					
	2	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"					
	2	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"					
2	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"						
2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
2	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
2	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Danos físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Actividad de Lavado de Latas	Lavado de Latas	Cambio de agua y adición de detergente	Área de Lavado	Máquina de Lavado	Detergentes y latas de conserva.	Riesgo		Causa	Efectos	Medidas de Control	Medidas de Control	Medidas de Control	Referencia		
						Nivel	Frecuencia								
Actividad de Lavado de Latas	Lavado de Latas	Cambio de agua y adición de detergente	Área de Lavado	Máquina de Lavado	Detergentes y latas de conserva.	2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Automatización de la lavadora de latas	Uso de fajas lumbares, realización de charlas sobre el manejo de insumos de limpieza, aplicación de las 5S y supervisiones planeadas e	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General
						2	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Que maduras	Lesión en los tejidos orgánicos	Reforzamiento de zona de enfriamiento	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición
						2	Calor/Radiación	612	Manipulación de agua a bajas temperatura	Enfermedades respiratorias	artritis, artrosis,dermatitis profesional, resfrios, broncopulmonia	Reforzamiento de zona de enfriamiento	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición
						2	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						2	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
						2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
	Retiro de Latas	Área de Lavado	Cambio de agua y adición de detergente	Máquina de Lavado	Detergentes y latas de conserva.	2	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del area de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General
						2	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño de planta aplicación de las 5S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> Ley N° 29783 -"Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 -"Ley General
						2	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						2	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	Rediseño del area de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos
						2	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
2	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, uso de cubre cabello.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.						

ÁREA DE LAVADO DE LATAS		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	2	5%
MODERADO	33	80%
IMPORTANTE	6	15%
TOTAL	41	100%

Estibado de latas



SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSS REVISION: 01

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA						IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia				
Actividad de Estibado de Latas	Estibado de latas	Llenar y ubicar las latas cerradas en los carros de esterilizado	Área de Envasado	Carros de esterilizado	Latas y/o Envases	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, guantes de látex, cubridor de cabello.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, guantes de látex, cubridor de cabello.	> Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	Rediseño del área de trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, guantes de látex	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los ravs
						1	Calor/Radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por síncope vasovagal, sudoración excesiva, broncopulmonia, fiebre alta, muerte	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los ravs
						1	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	discomfort, fatiga visual, trastornos oculares	Rediseño del área Aplicación de las 5S	Charla de procedimiento, Check List, señáleticas de advertencia.	Uso de equipos de protección personal básicos.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uso de equipos de protección personal básicos.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 113 del D.S 005-2012-TR, Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.
						1	Psicosocial	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 113 del D.S 005-2012-TR, > RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion"
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.						

Actividad de Estibado de Latas	Identificación de los carros de esterilizado según presentación	Área de Envasado	Carros de esterilizado	Latas y/o Envases	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del area de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, guantes de látex, cubridor de cabello.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	Rediseño del area de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, guantes, faja lumbares	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
					1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frio, deshidratacion, calambres	Rediseño del area (Ventilación) Aplicación de las 5S Reforzamiento de zona de enfriamiento	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> Ley N° 26942 - "Ley General Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos
					1	Calor/Radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por sincope vasovagal, sudoracion excesiva, broncopulmonia, fiebre alta, muerte	Rediseño del area (Ventilación) Aplicación de las 5S Reforzamiento de zona de enfriamiento	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad	Mascarilla N95, careta, gafas, guantes y traje de proteccion	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
					1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	> R.M. 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	> R.M. 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion
					1	Psicosocial	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	Rediseño del area de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	antideslizantes, uso de guantes de latex, faja lumbares	> R.M. 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion
					1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos		Relevo con doble turno de trabajo	Uso de botas antideslizantes, uso de guantes de cuero	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					

ÁREA DE ESTIBADO DE LATAS		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	21	78%
IMPORTANTE	6	22%
TOTAL	27	100%

Autoclave o esterilizado

NOMBRE		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO											ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON			REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL		APROBADO POR: SSSIT							
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)														REVISION: 01									
OPERACION O TAREA		IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS									EVALUACION DEL RIESGO														
actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL		
Actividad de Esterilizado	Esterilizado de envases	Trasladar los carros de esterilizado hacia las autoclaves	Área de Esterilizado	Autoclaves, carros de esterilizado	Latas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
						1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".	
						1	Calor/radiación	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
						1	Calor/radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
						1	Calor/radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por síncope vasovagal, sudoración excesiva, broncopulmonia, fiebre alta, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.	
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de bioseguridad, plan de	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional	
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"	
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"	
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"	
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"	
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos"	
						1	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.	
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.							
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Actividad de Esterilización	Esterilizado de envases	Ubicar los carros de esterilizado en las autoclaves	Área de Esterilizado	Autoclaves, carros de esterilizado	Latas	1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de Seguridad y Salud en el Trabajo".
						1	Calor/radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por síncope vasovagal, sudoración excesiva, broncopulmonía, fiebre alta, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (Ventilación) Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR > "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR > "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR > "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR > "Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.						

Actividad de Esterilización	Esterilizado de envases	Cierre manual de autoclaves	Área de Esterilización	Autoclaves, carros de esterilización	Latas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud". > Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
						1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
1	Mecánica	316	Fallas Mecánicas en vehículos y equipos	Colisión/Atrapello/Volcadura	Incapacidad permanente, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Aplicación de las 5 S Automatización del autoclave	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".						
1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos						
1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos "Disergonomico"						
1	Ergonomico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos "Disergonomico"						
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					
1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".						
1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".						
1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo Aplicación de las 5 S	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".						
1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos "Disergonomico"						
1	Psicosocial	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos						
1	Psicosocial	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos						
1	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritación, depresión, suicidio	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					
1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicopatológicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, casco seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

ÁREA DE ESTERILIZADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	40	78%
IMPORTANTE	11	22%
TOTAL	51	100%


Enfriamiento de latas

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA										IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS										EVALUACION DEL RIESGO					Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL
	actividad		sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia								
	PERSONAS	PROCEDIMIENTO	CAPACITACION	EXPOSICION	INDICE DE PROBABILIDAD	INDICE DE SEVERIDAD	NIVEL DE RIESGO	GRADO DE RIESGO	CRITERIO DE SIGNIFICANCIA																				
Actividad de Enfriamiento	Enfriamiento de los carros, abastecidos con latas de conserva	Retirar los carros de las autoclaves	Área de Enfriamiento	Carros de esterilización	Latas y/o envases para conserva	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Habilitación de zona de enfriamiento	Realización de Charlas de Seguridad sobre manipulación manual de cargas, ejecución de	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"					
						1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo (cambio del suelo)	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"					
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"					
						1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"					
						1	Calor/Radiación	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.					
						1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.					
						1	Calor/Radiación	610	Materiales o equipos calientes/fríos	Enfermedades respiratorias/Quemaduras	Lesión en los tejidos orgánicos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.					
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	NS	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. S.10-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional					
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" > RM 375-2008 -TR					
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" > RM 375-2008 -TR					
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" > RM 375-2008 -TR					
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" > RM 375-2008 -TR					
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico" > RM 375-2008 -TR					
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Relevo con doble turno de trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					
1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.											
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo		Botas antideslizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.											
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.											

Actividad de Enfriado	Enfriado de los carros, abastecidos con latas de conserva	Trasladar manualmente los carros llenos con latas ya esterilizadas al área de enfriado.	Área de Enfriado	Carros de esterilización	Latas y/o envases para conserva	ID	Potencial	Nivel de Riesgo	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud".
						1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud".
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud".
						1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud".
						1	Calor/Radiación	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga crónica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						1	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	discomfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Psicosocial	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	"Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Ergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Botas antideshlizantes, uniforme completo, fajas lumbares, guantes de cuero.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización.	Presentar queja al área de RH		Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

ÁREA DE ENFRIADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	20	57%
IMPORTANTE	15	43%
TOTAL	35	100%

Limpieza y empaqueo

		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO											ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSSST REVISION: 01												
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)																							
NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA						IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO							Control de Ingeniería			Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL	
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia					
Actividad de Limpieza y Empacado	Limpieza y Empacado de latas	Traslado de carros de esterilizado de la zona de enfriado, hacia la zona de Limpieza y empaque.					1	Potencial	102	Líquidos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia"
							1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia"
							1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de emergencia"
							1	Calor/Radiación	602	Focos de calor o frío	Fatiga/Stress Térmico	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratacion, calambres	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitacion de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos solares.
							1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratacion, calambres	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, habilitacion de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposicion prolongada a los rayos solares.
							1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. S10-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
							1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquiannrias y equipos, uso adecuados de implementos de seguridad (EPP'S)	Uso de zapatos de seguridad con punta de acero, uso de fajas lumbares, guantes de latex y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
							1	Psicosocial	1100	Hostilidad/Hostigamiento	Agresión/estrés	Dolor de cabeza, irritacion, depresion, suicidio	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilizacion. Presentar queja al area de RH			Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
							1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
							1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Capacitación sobre ergonomia en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.
				1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			
				1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S.005-2012-TR.			

Limpieza de los envases esterilizados e enfriados	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de Trabajo".
	1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de Trabajo".
	1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
	1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
	1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
	1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
Limpieza y Empacado de latas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de implementos de seguridad (EPP's).	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de Trabajo".
	1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de Trabajo".
	1	Mecánica	301	Manipulación de herramientas y objetos varios	Golpe/Cortes	Heridas leves y graves, fracturas	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de Trabajo".
	1	Calor/Radiación	603	Ambientes con altas o muy bajas temperaturas (estrés térmico)	Fatiga/estrés Térmico/Enfermedades Respiratorias	perdida del control emocional, fatiga cronica, golpe de calor o frío, deshidratación, calambres	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S, habilitación de zona de enfriamiento.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
	1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disonfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	1	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
	1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del area de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de implementos de seguridad (EPP's).	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
Empaque de los envases	1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008- TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
	1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
	1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
	1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.
	1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.5.005-2012-TR.

Actividad de Limpieza y Empacado	Limpieza y Empacado de latas	Apilar las cajas para luego codificarlas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 "Atención médica en casos de
			1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 "Atención médica en casos de
			1	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 "Atención médica en casos de
			1	Biológico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	1	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de implementos de seguridad (EPPs).	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Psicosocial	1101	Uso de Alcohol/Drugs	Perdida de Capacidad Física, psicológica	irritabilidad permanente, autbestima bajo, disminución de la capacidad cognitiva, riñas, alteraciones psiconeurologicas	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1105	Turno de trabajo inadecuado	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	1	7	2	14	MODERADO	NS		Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH		Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

Actividad de Limpieza y Empacado	Limpieza y Empacado de latas	Abastecimiento de cajas vacías con los envases	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 "Atención médica en casos de
			1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud". > Ley N° 27604 "Atención médica en casos de
			1	Potencial	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de seguridad sobre: Manipulación de maquinarias y equipos, uso adecuados de	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008-TR > Norma de Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgos "Disergonómico"
			1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomáticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, uso de fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

ÁREA DE LIMPIEZA Y EMPACADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
MODERADO	50	74%
IMPORTANTE	18	26%
TOTAL	68	100%

Etiquetado

NOMBRE		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLICO ROBLES MANUEL APROBADO POR: S SST REVISION: 01							
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)																					
		OPERACION O TAREA						IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO				Control de Ingeniería			Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL	
actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)	NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia	Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL
Trasladar las cajas hacia la zona de etiquetado		Estoca		Cajas, latas	1	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño de puesto de trabajo, uso de grúa horquilla	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
					1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
					1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
					1	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
					1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 "Ley General de la Salud"
					1	Calor/Radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por síncope vasovagal, sudoración excesiva, broncopulmonía, fiebre alta, muerte	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
					1	Lumínica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
					1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
					1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
					1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
					1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
					1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
					1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
					1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Relevo con doble turno de trabajo	Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.					

Abastecer a las mesas de etiquetado con cajas de envases codificados	-----	Cajas, latas, mesas.	1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
			1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.			
1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.			
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.			

Realizar el empaque de las latas etiquetadas	---	Cajas, latas y etiquetas, goma (cola)	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D. S 005-2012-TR.
			1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D. S 005-2012-TR.
			1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la Salud".
			1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	1	3	8	3	24	IMPORTANTE	NS	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
			1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
			1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D. S 005-2012-TR.			
1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D. S 005-2012-TR.			
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos de seguridad, fajas lumbares, guantes y gorro protector.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D. S 005-2012-TR.			

ETIQUETADO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	8	16%
MODERADO	27	55%
IMPORTANTE	14	29%
TOTAL	49	100%

Almacenamiento

INTERNATIONAL GERVASI QUALITY		SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO												ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON REVISADO POR: BALLECO ROBLES MANUEL APROBADO POR: SSSS REVISION: 01										
		IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)																						
NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA					IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS					EVALUACION DEL RIESGO							Control de Ingenieria	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL			
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (c)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)					NIVEL DE RIESGO NR = P*S	Grado de riesgo	Criterio de significancia
Área de Almacenamiento	Almacenamiento	Trasladar cajas de envases etiquetados hacia el área de almacen de productos terminados	Área de Almacenamiento	Montacarga, Estoca	Cajas / Latas.	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - Ley General de la salud. > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de"
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 26842 - Ley General de la salud. > Ley N° 27604 - "Atención medica en casos de"
						1	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caída de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - Ley General de la salud.
						1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. > Ley N° 26842 - Ley General de la salud.
						1	Calor/Radiación	604	Cambios bruscos de temperatura	Choque térmico	desmayo por síncope vasovagal, sudoración excesiva, broncopulmonia, fiebre alta, muerte	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Ley 30102 Ley que dispone Medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a los rayos solares.
						1	Luminica	701	Iluminación deficiente (penumbra)	Fatiga y/o deficiencia visual y estrés	disconfort, fatiga visual, trastornos oculares	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	3	24	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Diergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Relevo con doble turno de trabajo		Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH			Art 56.65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Área de Almacenamiento	Almacenamiento	Apilar las cajas	Área de Almacenamiento	Montacarga, Estoca	Cajas / Latas.	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caída al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	2	2	8	3	24	IMPORTANTE	2	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1000	Esfuerzos por empujar o tirar objetos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	3	8	2	16	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Uniforme de trabajo, guardapolvo, cubre cabello, guantes, casco y botas de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.

Despacho



SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROL OPERACIONAL (IPERC)

ELABORADO POR: LOPEZ MORENO GERSSON
REVISADO POR: BALLICO ROBLES MANUEL
APROBADO POR: SSST REVISION: 01

NOMBRE	OPERACIÓN O TAREA				IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGOS						EVALUACION DEL RIESGO							Control de Ingeniería	Control Administrativo	EPP	MARCO LEGAL			
	actividad	sub actividad	Área	Equipos	Materiales	Personal involucrado	Tipo	Codigo	Peligro	Riesgo asociado	Consecuencia	Personas expuestas (PE)	Procedimiento de trabajo (PT)	Capacitación (C)	Exposición al riesgo (ER)	Índice de probabilidad (P)	Índice de severidad (S)					NIVEL DE RIESGO NR = P * S	Grado de riesgo	Criterio de significancia
Área de Despacho	Despacho	Traslado de producto terminado, hacia la zona de despacho	Área de Despacho	Montacargas	Cajas, Jatas, tarimas.	1	Potencial	100	Suelo en mal estado/Superficies irregulares	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29785 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TEC	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29785 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Potencial	118	Transporte inadecuado de carga	Caida de Objetos	moretones, fracturas, luxaciones, TEC	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Potencial	126	Exceso de carga	Colapso	fracturas graves, TEC, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Mecánica	300	Maquinas/Objetos en movimiento	Golpe/Atrapamiento	fracturas de mano, mutilamiento, muerte	2	2	2	3	9	2	18	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atención médica en casos de emergencia".
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud N° 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1011	Espacios reducidos de trabajo	golpes/lesiones/caída de objetos	moretones, esguinces, fracturas, TEC, dorsalgia, lumbalgia	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las SS	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	1	2	7	1	7	TOLERABLE	NS	Relevo con doble turno de trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Capacitación sobre ergonomía en el trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud física y mental, consumo de sustancias, trastornos psicosomaticos	2	2	2	2	8	1	8	TOLERABLE	NS	Relevo con doble turno de trabajo		Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1106	Personas/Conductas agresivas	Daños físicos (contusiones, escoriación, cortes)	fracturas, moretones, heridas, TEC	2	2	2	3	9	1	9	MODERADO	NS	Charlas y capacitaciones de sensibilización. Presentar queja al área de RH			Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

Área de Despacho	Despacho	Ubicar las cajas con producto terminado en las bodegas de los trailers.	Área de Despacho	Montacargas, Tráiler.	Cajas, tarimas	1	Potencial	101	Objetos en el Suelo	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TFC	2	2	2	2	8	2	16	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de"
						1	Potencial	106	Falta de Orden y Limpieza	Caida al mismo nivel	fracturas leves y moderadas, luxaciones, esguinces, TFC	2	2	1	2	7	2	14	MODERADO	NS	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> Ley N° 29783 - "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo". > Ley N° 26842 - "Ley General de la salud". > Ley N° 27604 - "Atencion medica en casos de"
						1	Biologico	907	Exposición al SARS-CoV-2 (COVID-19)	Infecciones/Enfermedades	Tos seca, dolores pulmonares, muerte	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Señalización y rediseño del área, barreras de distanciamiento	Implementación de protocolos de bioseguridad, plan de vigilancia	Mascarilla quirúrgica y N95 careta, gafas, guantes y traje de protección	Ley General de Salud Nº 26842, R.M. 510-2005-MINSA Manual de Salud Ocupacional
						1	Ergonómico	1002	Carga o movimiento de materiales o equipos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG	Rediseño del área de trabajo, aplicación de las 5S, uso de grúa horquilla.	Charlas de: manipulación, Procedimientos de Trabajo.	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1003	Movimientos repetitivos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1004	Movimientos bruscos	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Ergonómico	1005	Posturas inadecuadas	Problema muscular	dorsalgia, lumbalgia, epicondilitis, cervicalgia, hernia discal	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	> RM 375-2008 - TR "Norma de Basica de Ergonomia y de Procedimiento de Evaluacion de Riesgos Disergonomico"
						1	Psicosocial	1102	Horas de trabajo prolongadas/excesivas	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	3	21	IMPORTANTE	SG		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
						1	Psicosocial	1103	Monotonía/ repetitividad de la tarea.	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	1	7	TOLERABLE	NS		Capacitación sobre ergonomía en el trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.
1	Psicosocial	1104	Sobrecarga de Trabajo	Fatiga/estrés	deficiencias en salud fisica y mental, consumo de sustancias, trastornos psicomaticos	2	2	1	2	7	1	7	TOLERABLE	NS		Relevo con doble turno de trabajo	Zapatos punta de acero, fajas lumbares, uniforme completo, casco de seguridad.	Art 56,65 de la Ley 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo. Art 113 del D.S 005-2012-TR.						

ÁREA DE DESPACHO		
GRADO DE RIESGO	FRECUENCIA	%
TOLERABLE	4	16%
MODERADO	7	28%
IMPORTANTE	14	56%
TOTAL	25	100%