



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN INGENIERÍA
CIVIL CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE
LA CONSTRUCCIÓN**

Seguridad, Salud En El Trabajo Y Su Relación Con El Desempeño Laboral De
Los Trabajadores De La Municipalidad De Huaylillas 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Ingeniería Civil Con Mención en Dirección de Empresas de la Construcción

AUTOR:

Saucedo Culquichicon, David Amado (ORCID: 0000-0001-9184-8645)

ASESOR:

Mg. Avila Llacsaguanga, Luis Alberto (ORCID: 0000-0003-2514-3078)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Dirección de empresas de la construcción

TRUJILLO - PERÚ

2022

Dedicatoria

En primer lugar, dedico esta tesis a Dios; por permitirme gozar de un día más de vida y por guardarme en el sendero correcto durante las situaciones difíciles.

A mi amada Jannet Vanessa Ramirez Castillo, por su comprensión, cariño y amor durante la etapa de mi vida universitaria.

De igual forma dedico esta tesis a mis padres por darme la vida y por ser mi fortaleza para salir adelante.

A mis cuatros hermanos por su apoyo incondicional en la búsqueda de mis objetivos.

Agradecimiento

Agradezco a mis padres, mis hermanos, mi novia por su apoyo incondicional en esta etapa de mi vida.

Así mismo, el agradecimiento a los docentes de Post Grado, por brindarme sus conocimientos durante esta etapa de mi formación profesional, en especial a mi asesor.

Por último, agradezco al jurado por sus recomendaciones con la finalidad de mejorar esta tesis.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras	vi
Resumen	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y diseño de Investigación.....	14
3.2. Variables y Operacionalización:	15
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:	17
3.5. Procedimientos:	18
3.6. Método de análisis de datos.	18
3.7. Aspectos éticos:	19
IV. RESULTADOS	20
4.1 Análisis Descriptivo	20
4.2 Análisis Inferencial.....	28
V. DISCUSIÓN	33
VI. CONCLUSIONES	37
VII. RECOMENDACIONES	38
REFERENCIAS	39
ANEXOS	45

Índice de tablas

Tabla 1 Matriz de Operacionalización de la variable Seguridad y Salud en el trabajo.....	15
Tabla 2 Matriz de Operacionalización de la variable Desempeño Laboral.....	16
Tabla 3 Ficha técnica de instrumento de Medición.....	17
Tabla 4 Resultados Método de Confiabilidad	18
Tabla 5 Frecuencias de niveles y rangos	20
Tabla 6 Frecuencias de niveles y rangos	21
Tabla 7 Frecuencias de niveles y rangos	22
Tabla 8 Frecuencias de niveles y rangos	23
Tabla 9 Frecuencias de niveles y rangos	24
Tabla 10 Frecuencias de niveles y rangos	25
Tabla 11 Frecuencias de niveles y rangos	26
Tabla 12 Frecuencias de niveles y rangos	27
Tabla 13 Prueba de Normalidad	28
Tabla 14 Matriz de correlación de la variable Seguridad, salud en el trabajo y la variable Desempeño Laboral	29
Tabla 15 Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Productividad correspondiente a la variable desempeño laboral.....	30
Tabla 16 Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Eficacia correspondiente a la variable desempeño laboral.....	31
Tabla 17 Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Eficiencia correspondiente a la variable desempeño laboral.	32

Índice de gráficos y figuras

Figura 1 Esquema del Diseño de Investigación Correlacional.....	14
Figura 2 Porcentajes de niveles y rangos.....	20
Figura 3 Porcentajes de niveles y rangos.....	21
Figura 4 Porcentajes de niveles y rangos.....	22
Figura 5 Porcentajes de niveles y rangos.....	23
Figura 6 Porcentajes de niveles y rangos.....	24
Figura 7 Porcentajes de niveles y rangos.....	25
Figura 8 Porcentajes de niveles y rangos.....	26
Figura 9 Porcentajes de niveles y rangos.....	27

Resumen

La presente investigación titulada: “Seguridad, salud en el trabajo y su relación con el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad de Huaylillas 2022”, tuvo como objetivo general Determinar la relación de la Seguridad y salud en el trabajo con el desempeño laboral de los trabajadores en las obras públicas del municipio de Huaylillas 2022. El tipo de investigación es aplicada, de diseño no experimental de corte transversal y nivel correlacional. La población de estudio estuvo conformada por 30 trabajadores. La técnica empleada para la recolección de datos, fue la encuesta y el instrumento de recolección de datos fue el cuestionario, el cual fue validado a través de juicios de expertos obteniendo como veredicto aplicable y su confiabilidad el cual fue tomado al total de la muestra, mediante el estadístico de fiabilidad Alfa de Cronbach 0.861. Se concluyó que existe relación entre Seguridad y Salud en el Trabajo y el Desempeño Laboral de los trabajadores en obras del municipio de Huaylillas 2022, se obtuvo como resultado un grado de relación alta positiva, siendo el Rho de spearman = 0.861 y una significancia de 0.001.

Palabras clave: seguridad y salud en el trabajo, desempeño laboral, productividad.

Abstract

The present investigation titled: "Safety, health at work and the work performance of workers in works of the district municipality of Huaylillas 2022", had as general objective to determine the relationship of Safety and health at work with the work performance of workers in the public works of the municipality of Huaylillas 2022. The type of research is applied, non-experimental design of cross-section and correlational level. The study population consisted of 30 workers. The technique used for data collection was the survey and the data collection instrument was the questionnaire, which was validated through expert judgments, obtaining the applicable verdict and its reliability, which was taken from the total sample, using the Cronbach's alpha reliability statistic 0.861. It was concluded that there is a relationship between Safety and Health at Work and the Labor Performance of workers in works in the municipality of Huaylillas 2022, a high positive relationship degree was obtained as a result, being the spearman's $Rho = 0.861$ and a significance of 0.001.

Keywords: occupational health and safety, job performance, productivity, effectiveness and efficiency.

I. INTRODUCCIÓN

En el horizonte internacional, las empresas dedicadas a la manufactura de la edificación con determinada cantidad de asociados, se encuentran obligados de custodiar y proteger la buena salud de sus empleados para llevar a cabo plenamente los requisitos que enfrentan distintas contingencias en el día del desempeño de su oficio. En efecto, el Organismo Internacional de Trabajo en el 2011, expresó cuantiosos principios para respaldar la seguridad y la salud laboral de los mencionados operarios, los cuales realizan labores de producción y servicios en distintas empresas. En tal caso, se han impulsado reglas en el ámbito de la construcción con el fin de dirigir a los trabajadores en la producción de la construcción, ya que, las malas prácticas en la edificación pueden ser motivos de percances, los cuales han sido reportados masivamente en el mundo.

Por consiguiente, podemos decir que las grandes corporaciones han manifestado rigurosas normas de inspección y han desarrollado objetivos de preparación para adecuar a los empleados, así puedan hacerse cargo de áreas de gran altura, recludos, entre otros cometidos que expongan mayores riesgos para los trabajadores.

Dentro del país, las empresas con el rubro de ingeniería son consideradas, industrias con mayor riesgo de contingencias, esto se debe al alto índice porcentual por accidentes en los trabajadores, maquinarias y los elementos de construcción, causados dentro de la obra (Ministerio de Trabajo, 2016).

En tal caso, la indagación de la competencia comercial es basada a la gran competitividad en el mercado interno, al respecto esta tecnología basada en la construcción y enlazada con la salud, demanda un grado supremo, resultando que el poseedor de la obra esté sometido a plantear un procedimiento en el ámbito de seguridad, así evitar las contingencias en los quehaceres que usualmente acontecen en las organizaciones.

No obstante, en diferentes entrevistas con profesionales de distintas empresas a nivel interno de un país, precisaron que gran parte de la población carecían de conocimientos para comprender el manejo de las funciones en el trabajo, ni como salvaguardarse y tampoco sabían que debían contar con un encargado legal en seguridad laboral.

En algún sentido, podemos avalar la seguridad en el área laboral. Sin embargo, varios dueños de empresas han evadido costes de precaución y han ocasionado que algunos trabajadores padezcan distintos incidentes dentro del trabajo, por ello deberán mejorar la cabida y técnica para desarrollar el encargo cotidiano, la cual deberá tener una descripción concisa. El proyecto de seguridad en la empresa incorpora a cada uno de los trabajadores de la organización, el cual debe incentivar a todos los que tengan que ordenarse con la técnica y formarse en conocimiento anticipado en la institución, ya que, podrá mejorar su producción y competirá con otros, dado que, si se mejora el trabajo, los trabajadores tendrán oportunidad de sentirse identificados con la entidad.

En tal caso, si deseamos que los trabajadores obtengan un mejor rendimiento, los empleados instruidos tienen que entender plenamente las normativas en la seguridad de tal cargo de la institución, ya que, es crucial para determinar riesgos en el manejo de maquinarias de la construcción, asimismo, las herramientas y materiales de trabajo con el fin de obtener una destacada función de los empleadores.

En la edificación del Municipio de Huaylillas, referenciando a la seguridad y la salud en el trabajo es adulterado, por la vivencia general con la pandemia de covid-19; pues desencadena que la cultura de advertir sea fundamental, permitiendo aplicar las medidas y disposiciones para limpiar y cuidar a cada uno de los trabajadores. Por otro lado, conllevaría al cumplimiento de sus labores con carencia, por las epidemias y los riesgos que abarca la pandemia, tal como el calor o cambio climático. Por ese motivo, se necesita considerar los planes de Seguridad y Salud Laboral, pues este avalaría la seguridad de todos los trabajadores y de los profesionales que realizan distintos bocetos.

En perspectiva al párrafo mencionado anteriormente, aflora un dilema global ¿Existe una relación entre la seguridad, salud en el trabajo con el rendimiento laboral de cada trabajador de labores públicas del Municipio de Huaylillas 2022? Del mismo modo, precisamos unos inconvenientes particulares: ¿Se asemeja algún vínculo entre la seguridad, salud en el trabajo en relación al rendimiento de cada integrante de obras públicas del Municipio de Huaylillas 2022?; ¿Se asemeja algún vínculo entre la seguridad y salud en el trabajo en relación a la eficacia de cada

integrante en obras públicas del Municipio Huaylillas 2022? y ¿Se asemeja algún vínculo entre la seguridad y salud en el trabajo en relación a la eficiencia de cada integrante en las obras públicas del Municipio de Huaylillas 2022?

Respecto a legitimidad, la indagación para el ámbito de la epistemología, está en función de la aplicación del saber científico, donde se desea maximizar la seguridad y salud en las obras, el cual facilitara al personal colaborador adquirir un óptimo desempeño laboral.

Además, la sustentación teórica facilitará ahondar en la investigación de hipótesis y mejorar las nociones sobre seguridad y salud laboral, también mejorará los desempeños laborales; asimismo, este punto servirá de inicio para próximas interrogantes de investigaciones.

Así mismo, la verdadera idea se basa en las guías que integran el entorno correcto en el funcionamiento del proyecto, el cual manifiesta que los trabajo alcanzarán resultados beneficiosos para la obra por no infringir los reglamentos relativos, perjuicios y daños a la salud. La población también mejoro la presentación de la entidad, debido a que desencadenó que las mencionadas instituciones ejecuten precios indicados para poder dar prioridad a la salud de los trabajadores e infringir las indicaciones sobre la seguridad de cada trabajador.

Por último, se sustentó metodológicamente basada en el boceto no experimental, para disuadir diferentes maniobras en las variables. De esta forma, el cuestionario establece las medidas de las variantes y así definir el rango de seguridad o si no existe ninguna relación con la presentación como cuadros estadísticos, cuestionarios y opiniones de expertos, indagar tesis y como fin corroborar la hipótesis.

El fin de esta investigación es cumplir este objeto principal: Decretar la relación de la Seguridad y salud en el trabajo hacia el cumplimiento de las labores de cada empleado con el quehacer público del municipio de Huaylillas 2022. iniciando por el mismo patrón, los especiales son: averiguar si hay coherencia entre la seguridad y salud en el trabajo y el rendimiento de cada integrante público del municipio de Huaylillas 2022; averiguar si hay vinculación entre la seguridad y salud en el trabajo en relación a la eficacia de cada integrante público del municipio de Huaylillas 2022; y averiguar si hay vinculación entre la seguridad y salud en el trabajo en relación a la eficiencia de cada integrante en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.

En resumen, se detallan una premisa global del estudio: La seguridad y salud en el trabajo tiene una alta vinculación con el rendimiento de cada trabajador en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022. Asimismo, las específicas: La seguridad y salud en el trabajo se vincula con el rendimiento de cada operario de las distintas obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022; La seguridad y salud en el trabajo se vincula con la eficacia de cada operario en distintas obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022; La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la eficiencia de cada operario de distintas obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En cuanto a temas en Perú, mencionamos a Soriano (2021) La presente indagación: Seguridad y salud en el trabajo y el vínculo de rendimiento de trabajo C&S Proyectos Perú, Lima 2020, el cual apunta como finalidad definir la salud - seguridad y proyecto y trabajo de C&S Perú. El vínculo profesional de rendimiento de cada trabajador de la institución Lima (2020), el cual se le asigna al mencionado estudio, boceto no experimental, corte transversal y magnitudes similares. La comunidad está conformada por 70 empleados, la tecnología empleada para reunir la data es el sondeo y su mecanismo es el formulario. Su Alfa de Cronbach es de 0.890. Llegamos al resumen de que la seguridad y salud profesional está muy relacionado con el ejercicio del quehacer y como conclusión tiene un enlace normal con $Rho = 0,742$ y p de 0.000.

Ortega (2020) Está presente investigación: Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional y el vínculo de Riesgos Laborales de la Constructora Cobra Perú, en San Isidro, 2020, en cuanto al patrón de diseño fue básico, relacionado horizontalmente. Su comunidad es de 82 integrantes que laboran para la institución. El formulario emplea una herramienta que selecciona datos, que facilita y entender los comportamientos y grados de aprobación por la totalidad de los colaboradores. Por consiguiente, la aceptación del tema se realizará por medio de un dictamen por los profesionales. ($Rho 0,472$ y p -valor 0,000).

Sangama (2019), La presente investigación: el efecto de seguridad y salud en el trabajo, respecto al rendimiento de trabajo de los trabajadores en agua potable y el tratamiento de aguas residuales en el área de Rumisapa, en 2018, la muestra de papel era relevante no experimentada y observacional, manejó métodos de cuestionarios con 2 encuestas a modo de herramientas, usando 28 operarios como habitantes de indagación y 26 operarios de campo de muestra, estos accedieron a las dos encuestas con la Escala Likeert. Podría usar dicha cambiante; mediante la aplicación de encuestas donde definió que la variable de seguridad simbolizó gran cantidad de rangos bajos, medios y la proporción de rangos altos, fue pequeña; asimismo, la nota general por trabajador posibilitó a aplicar el examen de correlación de Spearman, que obtuvo un valor mínimo al estadístico de referencia 0.05.

De la misma manera, Ichuta (2018) La Investigación: Su efecto hacia la Salud Ocupacional sobre el Desempeño Laboral de los trabajadores de limpieza Pública. en la Provincia de Puno-2017. Puno, Perú, el propósito tratan de indicar la participación de la salud ocupacional en el desempeño de los trabajadores. El plan de derivación hipotética no experimentada y explicativo. utilizo un cuestionario de 86 empleados en una zona sin complicaciones. El treinta por ciento de los empleados tuvo salud profesional regular, el 29,4% confirmo una ejecución de intercesión de seguridad profesional y el 22,1% pensaba en una ejecución para operaciones de salud profesional.

Salazar (2018), La mencionada investigación: Salud y Seguridad Ocupacional a cerca del efecto del rendimiento en unos miembros del personal para el cumplimiento de obras, su propósito inicial en Perú es consolidar el beneficio laboral y su óptimo desenvolvimiento de los trabajadores. Emplear teorías similares, en los cuales la meta de indagación no ejecutó ensayos, 309 trabajadores conformaron 1 prueba. La deducción es destacar que la predominancia y el coste muestran expresivamente menos del 5%. Reconocer al indagador la hipótesis y Rho de Spearman = 0,716, lo cual representa demasiado elevado, la seguridad de la relación seguridad - salud en el trabajo, oficio profesional.

Andia y Quispe (2018) La investigación tenía una meta describir las bondades de un plan de instrucción en donde anticipa la seguridad y salud de los colaboradores. Se ha utilizado hacia sumarios vinculados donde apoyara a describir los planes que se desarrollan con las variables. Como deducción es que el 93,75% de los colaboradores aseguro no saber de las funciones o dimensiones que adoptan las instituciones para el fin de proteger la vida del personal obrero, y 6,25% de los colaboradores desconocían que las instituciones resguardaban la salud y el respeto.

Con relación hacia las referencias de otros países, existe un cuestionario de Díaz (2017) El trabajo investigado Seguridad en el trabajo - desempeño en el trabajo. Guatemala, el propósito fue detallar su conexión entre seguridad laboral con trabajadores y trabajo laboral. La investigación fue cuantitativa y su boceto fue descriptivo. La investigación se basa en 50 colaboradores, evaluando el 60% de los colaboradores actuales, donde el rango de funciones de intervención directa

elegida. La deducción es que hay una conexión entre variables ya que apoya que los colaboradores culminen su actividad en óptimas condiciones, la forma que los trabajadores obtengan una condición de seguridad para su centro de trabajo, para la realización mejore su desempeño.

De Otra parte, Mosquera (2018) La investigación tenía un propósito materializar en donde las interrupciones de trabajo frecuentes alteran las labores hacia los trabajadores en cual conforman" el sector de ahorro y crédito. Los procedimientos para la indagación vienen a ser cuantitativos-cualitativos, descriptivos y retrospectivos. La comunidad consta de 14 empleados dentro de un sector para la indagación. Su deducción son las causas de modo importante perjudicial como el estrés son causales que llevan hacia una caída en el desempeño laboral y deberían aproximarse de forma adecuada.

De igual modo, Roa (2017) indagó: El Sistema de Gestión de Seguridad - Salud Ocupacional (SG-SST) Colombia. El propósito trata en detallar el rango de respetar el método de proceso en seguridad y la salud en el trabajo. Los procedimientos para el estudio son precisados por diseños evaluadores y no experimentales. En cuanto a las variables en el periodo de organización y el periodo de función y supervisión, la meta esta adecuada efectivamente y de ser estadísticamente revelador. Indica específicamente que SG-SST para varias instituciones que están recién iniciadas, finalmente se indica que el tema sobre organización se toma demasiado importante. Conclusión, muchas entidades del entorno precisan elaborar el progreso constante y así ejecutar oportunamente métodos de ejecución de labores de seguridad y salud ocupacional, a lo cual deben estar elaborados y así imponer técnicas que conlleven a evitar accidentes en sus centros de labores.

De igual manera, Kaynak, Tuygun, Elci y Tamer (2016), la presente investigación científica: -Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation and Job Performance: Using the PLS-SEM Approach. International Journal of Business and Management La experiencia sobre la salud y seguridad ocupacional (SSO) se indaga a partir de 5 dimensiones, al entender, disciplinas de seguridad y gestión donde se presenten riesgos, normativas de salud tal como seguridad, apoyo hacia la instrucción de primeros auxilios, prevención de accidentes y apoyo hacia la seguridad estructurada. La

terminación sobre indicaciones de seguridad, normativas en salud como seguridad y ayuda de la misma de manera estructurada presentan el efecto indirecto hacia la jornada de los trabajadores.

Igualmente, Mihiravi y Perera (2016), en su investigación científica: *Impact of Occupational Safety-and Health Practices on Job Satisfaction: A Study in Selected Large Scale Apparel Firms in Colombo District.*, su propósito que describe es doblar la supremacía de los casos de experiencia vinculadas con efecto a la salud y seguridad ocupacional y a las prácticas de gusto vocacional en trabajadores. Este artículo halló que habilidades vinculadas con variables están adecuadas en realidad con las intervenciones de grandes instituciones de vestimenta escogidas en el espacio de Colombo. La terminación la cual alcanza en habilidades de seguridad y salud ocupacional se adecua en realidad con el mencionado trabajo, por tanto, se visualiza en favor hacia los trabajadores en el rendimiento de sus funciones. Adicionalmente, manifestó que la comodidad y la seguridad en el centro de labores están elevadas.

Por lo tanto, el significado de la variable principal seguridad y salud en el trabajo, sustenta en Cortés (2012), menciona un procedimiento fundamentado en prevenir accidentes que puedan dar durante el ámbito de trabajo. y su meta es dictar capacitaciones a los colaboradores para perfeccionar las circunstancias del centro de trabajo.

De la misma manera, la Organización Internacional del Trabajo (2011) indicó el cual consta y refiere a la materia encomendada de reducir los accidentes en el centro de trabajo y la salud de los colaboradores generados por cualquier elemento químico o tóxico

De igual forma, Uçan, et al (2020); Gilka (2020); Son et al. (2017) concuerda indicando que se debe gestionar los manuales para el trabajo multidisciplinario dirigido para perfeccionar, impulsar y restablecer la salud de cada trabajador para la organización, debe preservar las dudas reveladas al ejecutar las funciones pertinentes; de la misma manera, prueba donde se posicionen en un área limpia dando las mejores condiciones.

Luego, el fundamento en temas de seguridad y salud ocupacional, se han propuesto distintos rangos de importancia para los proyectos de ingeniería civil durante su ejecución, donde se encuentren el orden y limpieza, los trabajos en altitud y la zanja, resaltando que en los 2 últimos posean índice alto de riesgo del reporte de departamento.

La investigación cuidadosa en rango se define con mucho valor en toda estructura, debido a que deben conservarse en todo el desarrollo de cada jornada para dificultar acciones peligrosas, por consiguiente, los ambientes laborales y los accesos de transporte también son idénticos. En cambio, todos los implementos y maquinas, como los materiales y suministros inservibles, y así guardarse correctamente en áreas adecuadas e idóneas. Por otra parte, los ambientes de servicio (como patio de comidas y partes de aseo personal) deben preservarse continuamente limpias, debido a que todas estas instrucciones logran fomentar un área de confianza y saludable en el área de trabajo empleador.

Por otro lado, lo valioso correspondiente a las intervenciones a mayor altura es evitar los materiales que se ubican en la zona baja del ambiente en el momento que se ejecutan intervenciones detalladas a gran altura. De la misma manera, los instrumentos de mano que emplean deberían estar amarradas al cinturón de los colaboradores y así favorecer su utilización para operaciones ejecutados en zonas de altura que exceda 1,80 m. o en donde se analice peligro, el método de freno de caída tiene que ser supervisado por profesionales calificados.

Al realizar la zanja como finalización, antes de ocasionar peligro, primeramente, vamos a comprobar el riesgo principal, posteriormente estimar el riesgo y así poder esquivar conflictos antes que sucedan. El jefe del proyecto ejecutara las disposiciones de verificación de seguridad indispensables. Los ambientes excavados en la circunferencia de la parcela continuaran delimitados, marcadas y provisionalmente intactas, de la misma manera las áreas de riesgo de colaboradores y partículas que descendan al agua y erosionen.

Existe la notable sutileza, define los progresivos tamaños en las variables de seguridad - salud ocupacional:

Primera medida política - plan de seguridad, Álvarez y Riaño (2018); Othman et al. (2017) el argumento con el elevado rango para admitir las políticas de seguridad es, mencionar el pacto del trámite con la seguridad de los trabajadores, logra introducir una herramienta en la guía de la institución.

De otra manera, la segunda constitución de sostenimiento del amparo Yang Hao y otros. (2016); Gunduz y Laitinen (2018) mencionaron donde la institución provisional lo toma como una forma burocrática debido a los involucrados de la institución aproximaran semejantemente la salud y seguridad a la comunidad laboral y así cumplan sus obligaciones. con eficacia y así disminuir en mayor magnitud la exposición al peligro.

Adicionalmente, Vega (2017) añadió para la constitución disponer de varios cambios, el plan de seguridad interna compete asegurar la inspección de gestión interna de la compañía. Adicionalmente, fomenta varios rangos de servicios, y por consiguiente reforzar el termino nace a partir de una interrogante generada para toda la organización.

Con razón a la magnitud 3 de la seguridad manual, Cabrera et al. (2017) mencionaron existir la capacidad tácita de la empresa, y el propósito fue recolectar riesgos, informes completos y peligros concisos que podrían darse dentro de una empresa, y por consiguiente debe darse una política de prevención. Deben aplicar.

Por otro lado, Mejía et al. (2016) adiciono, escribir en la guía, es indispensable exponer los aspectos explicados al pensar que las funciones solicitadas por la institución, por ejemplo: prohibir el entorno no deseado, debido a que la empresa solicita en sus estándares de la guía apoyándose en funciones resaltantes. Conservar el rango de planificación de funciones primordiales y funciones de su institución.

De otra manera, Henao (2016) piensa que la guía es primordial ya que especifica cómo prevenir de estados negativos al ejecutar un trabajo presencial, y aprovechara de referencia a la hora de implantar, conservar y perfeccionar las condiciones laborales.

Por consiguiente, la explicación teórica de variable 2 en el rendimiento profesional, se fundamenta en Urbano (2018) indica que es un grupo de comportamientos y

calidad de los colaboradores, en donde deseas ver conductas fundamentados con el desempeño.

No obstante, el desempeño se encuentra en función con rendimientos, conductas, actividades, comportamientos y resultados que la gente logra al interior de la norma laboral de estos comportamientos. Además, Rivero (2019) asegura que el desempeño laboral conlleva a reconocer cualidades que tienen los colaboradores y la ausencia de actividades en relaciones que no ha implantado absolutamente tareas.

De la misma forma, se define como un grupo de funciones que seleccionan una plaza laboral, por ende se solicitaran acciones, y su desempeño esta en función del cumplimiento de sus funciones y por consiguiente las funciones fundamentales para seleccionar donde los empleados realicen tareas, más bien por lo cual, los colaboradores comprueban el desempeño del empleado en el instante de la manera que ha indicado las expectativas en relación de su comportamiento y decretaran el significado en relación de su rendimiento y si se encuentra contento con su aportación.

De otra manera, Valente et al. (2020); Ramírez y Zavaleta (2018) llegan a la conclusión en aprecio a la producción que abarca objetivos, saber informar y acatar decisiones de los colaboradores para perfeccionar el ámbito de trabajo y regional y la destitución. Inspecciones hacen factible la enseñanza y el progreso porque definieron con exactitud las técnicas y talentos de los colaboradores para que procedan a elaborar planes de restauración.

De igual modo, definieron que su primordial propósito es consentir el reconocimiento de las técnicas que tiene el trabajador y las obligaciones de la falla de sus actividades, y no culminó de manera satisfactoria las tareas.

Asimismo, cómo observar el desenvolvimiento mediante los trabajos diarios y las obligaciones con todos los colaboradores de la obra. Con el transcurrir del tiempo ha incrementado las personas enfocadas la construcción, y actualmente, existe una gran cantidad importante de colaboradores, y se promueve la ejecución de una obra que cumpla con las expectativas de algún colaborador

Con el propósito de entender a fondo, se definen las magnitudes posteriores de la variable del rendimiento profesional:

Con relación, la magnitud de rendimiento, Astra (2014) y Magnus (2017) afirman acordemente que la productividad cumple una función primordial en la vida, debido a que cuando se desenvuelve la productividad, podría dirigir la perfección a todas las personas. La calidad de vida, debido a que los beneficios lo alteran a todos los rangos, ya que ayudan a la movilidad dada a todos los países, para que por último comprender el progreso económico y crecimiento social de todas las naciones.

A diferencia, la gente no son invulnerable a que su ambiente intervenga en ellas, siendo así, el ambiente de trabajo alterara de igual manera al ambiente familiar y su progreso, es decir se le llama el binomio de las funciones familiares y por consiguiente, en la investigación, es indudable que la productividad del trabajador también se muestra alterada debido a tensiones que son generadas por inconvenientes del hogar, generando que la gente que tiene problemas del hogar lo trasladen al centro laboral y su rendimiento disminuya en un 30%, lo que por consiguiente impacta a la institución.

De la misma manera, es fundamental recalcar que todo trabajo es agobiante, por lo cual, si un colaborador complicado aporta, no será tomado en cuenta para su área de trabajo, por consiguiente, la producción disminuirá; donde se debe apuntar, si presentas un inconveniente de acoso, donde se muestra muy seguido en los ambientes de trabajo, por ende, debes cumplir tus funciones, desees o no, pero casi nunca se considera una agenda Psicológica y Política de intervención.

Ji Chao et al.(2020) apuntaron donde debe ser indispensable saber la definición de tres componentes significantes para el rendimiento, el bien numerario, el bien humanizado y la tecnología. La constitución debe ser propietaria de los tres componentes y realizan mayor beneficio para la institución.

En la segunda dimensión en eficacia, Fontalvo et al. (2017); Robles (2008) acentuaron donde vendría hacer un mérito para las metas, los objetivos, donde están asociadas el éxito.

Concluyendo, la eficiencia de la tercera dimensión, Rojas et al. (2018) define, una competencia para emplear mejores técnicas y así alcanzar los objetivos.

De la misma manera, Lugo, Calderón y Rangel (2018) manifestaron con palabras de eficiencia, cuando se logra confirmar que el desarrollo de la realización de la empresa ha conseguido respuestas que comprueben que el plan usado sea provechoso.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de Investigación

Tipo de Investigación

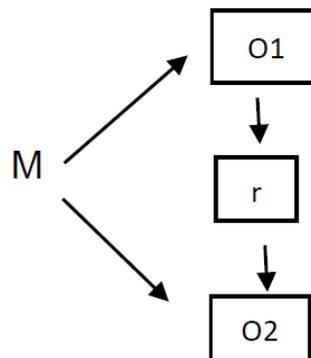
Este estudio plantea un sistema aplicado, Hernández et al. (2014) entiende el propósito para esta clase de investigación dar soluciones a las problemáticas presentadas.

Diseño de Investigación

El presente estudio tiene un procedimiento cuantitativo debido a que afianza cada uno de los objetivos que el investigador indica, con fundamento al utilizar la estadística descriptiva e inferencial. Hernández et al (2014). Viene a ser la atribución y corresponde a un modelo horizontal debido al almacenamiento de información que ejecutó en un tiempo específico. Observando que el estudio se refiere al modelo no experimental, ya que las variables no lo emplearon en el centro de labores, descriptivo correlacional. Hernández et al. (2014). Esta clase de agrupación se indica de la siguiente forma.

Figura 1

Esquema del Diseño de Investigación Correlacional



Dónde

M = Muestra – Trabajadores en obras del municipio de Huaylillas.

O1 = Variable 1: Seguridad y Salud en el trabajo

O2 = Variable 2: Desempeño Laboral

R = Representa la relación entre ambas variables

3.2. Variables y Operacionalización:

Variable Independiente: Seguridad y Salud en el Trabajo

Es una variable cualitativa, correspondiente al modelo organizado, ya que muestra particularidades no numéricas, de idéntica forma que la peculiaridad es ordenada.

Definición Conceptual:

Cortés (2012) describe de que consta en un argumento, apoyado para evitar los incidentes o accidentes que se den en el ambiente de trabajo, donde la meta indica en dialogar y capacitar a todos los colaboradores. Perfeccionar la calidad laboral de los trabajadores.

Definición Operacional

Conformado por 3 dimensiones: Ordenamiento de políticas; planes y reglamento de advertencia y seguridad; el informe se recopila mediante instrumentos y se emplea la escala Likert. En cada determinación, empleamos 3 grados medidos: malo, regular y bueno.

Tabla 1

Matriz de Operacionalización de la variable Seguridad y Salud en el Trabajo

Dimensión de la variable	Indicadores	Items	Escala de medición	Niveles y rango
Políticas y programas de prevención	-Planificación y programa -Política y preventiva	1-2 3-4	Rango del 1 al 5. 5.- Siempre 4.- Casi siempre 3.- A veces 2.- Casi Nunca 1.- Nunca	Malo
Organización de la prevención	-Comité de seguridad y salud Preparación y respuesta ante emergencias	5-6 7-8		Regular
Manual de seguridad	-Normas y reglamentos internos Función y responsabilidad	9-10 11-12		Bueno

Variable Dependiente: Desempeño Laboral

Es una variable cualitativa, tipo ordinal, debido a que expone propiedades no numéricas, distribuyéndose de forma ordenada.

Definición Conceptual.

Urbano (2018) indicó una definición con un adjunto de conductas, por consiguiente, el carácter de los colaboradores. Averigua respuestas referidos en un mismo desempeño para realizar los objetivos propuestos.

Definición Operacional

Se confirma 3 dimensiones: productividad, efectividad y eficiencia, con ella la data se recopila mediante instrumentos, asimismo se usan los 5 valores de la escala Likert.

Tabla 2

Matriz de Operacionalización de la variable Desempeño Laboral

Dimensión de la variable	Indicadores	Items	Escala de medición	Niveles y rango
Productividad	-Producción Personal -Realización de metas	1-2 3-4	Rango del 1 al 5. 5.- Siempre 4.- Casi siempre 3.- A veces 2.- Casi Nunca 1.- Nunca	Malo
Eficacia	-Calidad de trabajo -Realización de laborales -Responsabilidad Personal	5-6 7-8 9-10		Regular
Eficiencia	Liderazgo y Cooperación	11-12		Bueno

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Población:

Mejía, Sánchez y Reyes (2018) afirman que son una suma de colaboradores alimentando una investigación, que son concisos y parecidas de algún modo. Estos colaboradores son analizados por un tiempo dado. Por consiguiente, la investigación consistió de los empleados que laboran en las obras públicas de Huaylillas.

Muestra: La muestra es de 30 trabajadores que laboran en obras públicas de Huaylillas.

Muestreo: Se determinó el muestreo no probabilístico por conveniencia, pues se evaluará la viabilidad de los proyectos que han sido colocados

como idea del año pasado considerando los funcionarios de la nueva gestión municipal.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

Técnica de recolección de datos:

Según Hernández ET AL. (2014) En su investigación, uso como método el cuestionario, que es un instrumento que se empelo para recolectar los datos y fue ejecutada al conjunto de colaboradores en cierto instante convincente.

Instrumentos de recolección de datos:

Fábregues ET AL. (2016) Indicaron, el formulario que se empleó para recopilar los datos de cada trabajador, tiene como meta recolectar la información consultando por el interrogante enunciado en la comunidad. Los detalles del instrumento se especifican en la siguiente tabla.

Tabla 3

Ficha técnica de instrumento de Medición

Técnicas de Instrumento	
Nombre del Instrumento	Cuestionario para los colaboradores
Autor:	David Amado Saucedo Culquichicon
Año:	2022
Tipo de Instrumento	Cuestionario
Objetivos	Determinar la relación de la Seguridad y salud en el trabajo con el desempeño laboral de los trabajadores en las obras públicas del municipio de Huaylillas 2022
Población	Todos los trabajadores las obras publicas
Numero de Items	24 fraccionados en V1 y V2
Aplicación	Directa
Tiempo de Administración	15 minutos
Escala:	Likert: (5) siempre, (4) casi siempre, (3) a veces, (2) casi nunca y (1) nunca.
Niveles y Rango	Variable 1: malo, regular y bueno. Variable 2: malo; regular y bueno

Validez

La validez en el fondo de este informe se especificó a causa del ultimátum de los profesionales, estos profesionales en su especialidad determinaron que el informe es dable; ya que en estos capítulos proponían atribución,

relevancia y claridad. A fin de explicar el grado de fiabilidad de la herramienta, se utilizó un formulario en Huaylillas a los 30 colaboradores en obras públicas.

Confiabilidad

Es un método informático estadístico el cual corrobora totalmente y los frutos obtenidos dieron resultado confiable. Del mismo modo, Quero (2010) indicó que el método denominado Alfa de Cronbach es principal sostén inicial de la confiable escala.

Tabla 4

Resultados Método de Confiabilidad

Tipo de Aplicación	N° de encuestas	N° de preguntas	Alfa de Cronbach
Muestra	30	24	0.861

Asimismo, ejecutamos el método Alfa de Cronbach con 30 colaboradores, y el valor de fiabilidad obtenida fue de 0.885, lo que detalla una realidad con mayor confianza, por lo que el instrumento designado para cuantificar dos variables es confiable.

3.5. Procedimientos:

Esta indagación consistió de diversos pasos de toma de datos, la información será especificado de la siguiente forma:

- a. Aplicadores de encuestas para adquirir la información necesaria.
- b. Almacenamiento de datos un backup de Excel y
- c. a mediante el programa estadístico SPSS. La información fue gestionada y se empleó el alfa de cronbach, ratificando la fiabilidad. Por consiguiente, donde adquirieron métodos de tabulación cruzada, numéricas y de razonamiento.

3.6. Método de análisis de datos.

La información que extrae, es el software de procesamiento de datos estadísticos SPSS para su ordenamiento y enjuiciamiento; y también el Microsoft Excel. Para decretar la habitualidad de los datos, se empleó una estadística perteneciente de Shapiro-Wilk ya que está en $n \leq 30$ ($n = 30$).

En la investigación especificada usamos cuadros de accidentes - eventos gráficos, los cuales mencionan la forma de la figura de la indagación.

Asimismo, la investigación de argumentación, utilizó la muestra Rho de Spearman, la cual identifica el rango de conformidad entre uno y otro fenómeno de indagación.

3.7. Aspectos éticos:

La investigación indago los componentes a continuación: moralistas, la cual contienen teorías relacionadas con el conocimiento y la información, por ende, ayudan a implantar modelos de cómo poner en práctica debidamente la seguridad y salud en el trabajo.

Estos modelos realizan la competencia de proteger la integridad de los colaboradores. Campos éticos y cuidar la salud en el centro de labores. De la misma manera, el valor social: esto se refleja en los colaboradores que se les aplicó el cuestionario, y no están obligados a realizarlo, antes bien, se les informó y accedieron a intervenir. De la misma manera, la variedad de procedimientos de apreciaciones de autenticidad científica y las vías que puede tomar el estudio, por lo que se tomó los métodos adecuados e instrumentos particulares para seleccionar procedimientos que deriven a conseguir conclusiones.

Es oportuno aclarar, que cada indagador es consciente de la verificación de los aspectos éticos en su indagación y del método de cada teoría mencionada.

IV. RESULTADOS

4.1 Análisis Descriptivo

Variable 1 Seguridad y Salud en el trabajo

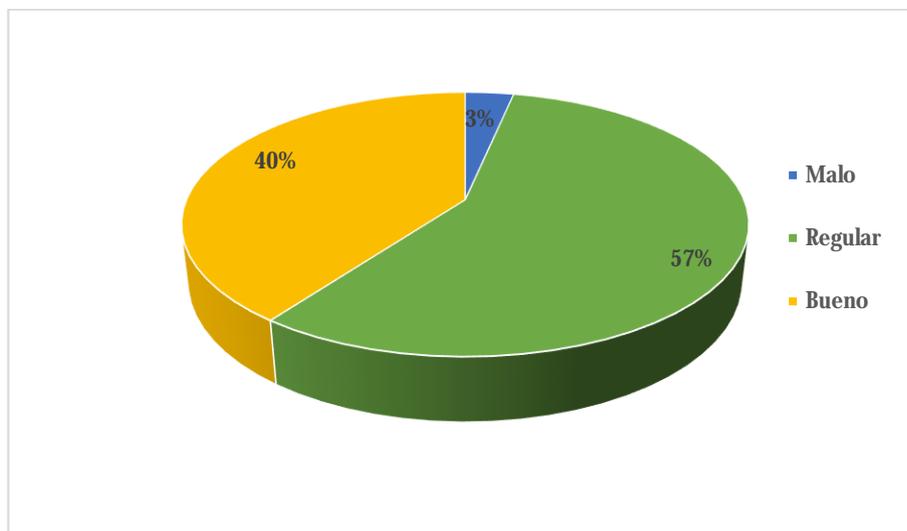
Tabla 5

Frecuencias de niveles y rangos.

	Frecuencia	%
Malo	1	3.0
Regular	17	57.0
Bueno	12	40.0
Total	30	100.00

Figura 2

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 5 y la Figura 2, de la totalidad de empleados encuestados en obras de la municipalidad de Huaylillas, el 40% (12 trabajadores) considera que tienen una buena seguridad y salud en el trabajo, posteriormente el 57% (17 colaboradores) considera que tiene una regular seguridad y salud en el trabajo, finalmente el 3% (1 empleado) considera que tiene una mala seguridad y salud en el trabajo.

Dimensión *Políticas y programas de prevención*

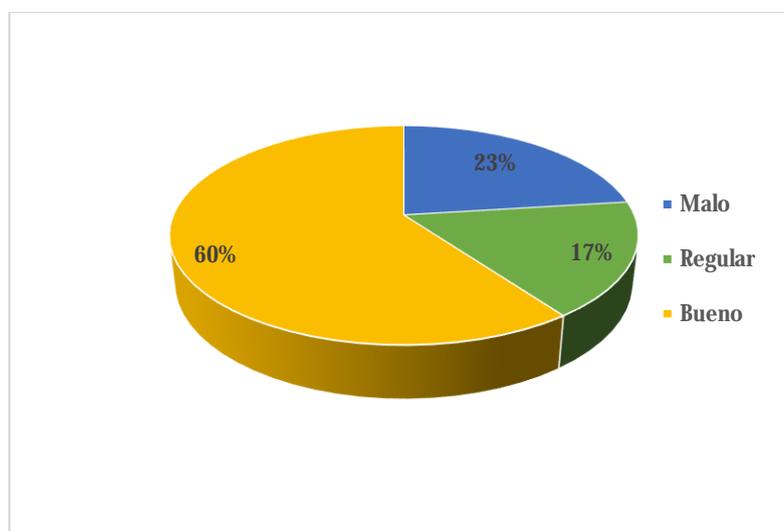
Tabla 6

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	7	23
Regular	5	17
Bueno	18	60
Total	30	100.00

Figura 3

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 6 y la Figura 3, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 60% (18 trabajadores) considera tener buenas Políticas y programas de prevención, posteriormente el 17% (5 trabajadores) considera tener regulares Políticas y programas de prevención, finalmente el 23% (7 trabajadores) considera tener malas Políticas y programas de prevención

Dimensión Organización de la prevención

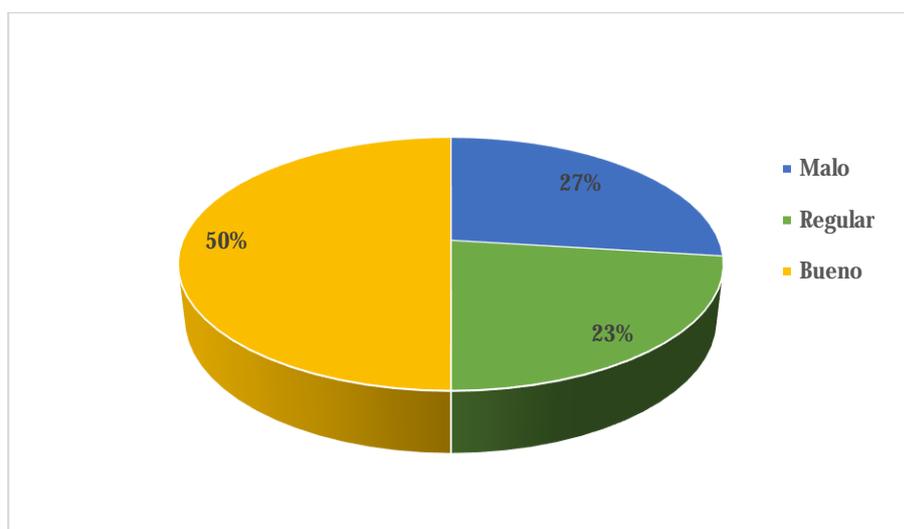
Tabla 7

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	8	27
Regular	7	23
Bueno	15	50
Total	30	100.00

Figura 4

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 7 y la Figura 4, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 50% (15 trabajadores) considera que tienen una buena Organización de la prevención, posteriormente el 23% (7 colaboradores) considera tener una regular Organización de la prevención, finalmente el 27% (8 trabajadores) considera tener una mala Organización de la prevención.

Dimensión Manual de seguridad

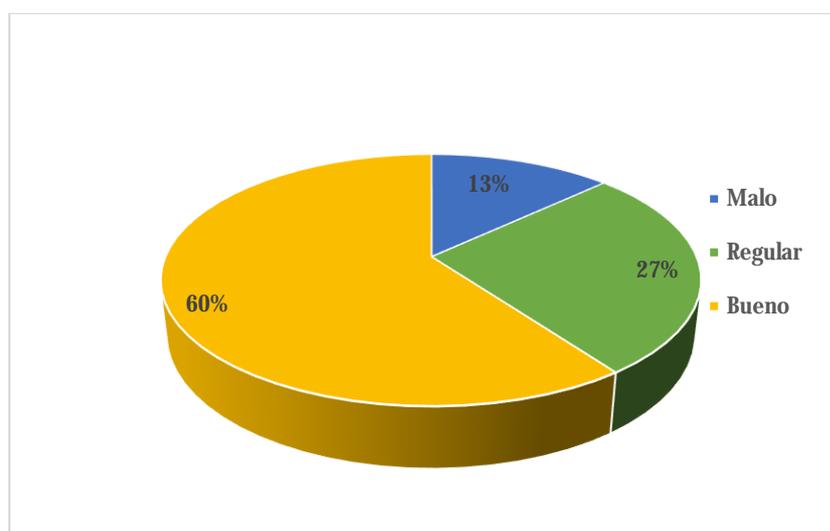
Tabla 8

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	4	13
Regular	8	27
Bueno	18	60
Total	30	100.00

Figura 5

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 8 y la Figura 5, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 60% (18 trabajadores) considera tener un buen Manual de seguridad, posteriormente el 27% (8 trabajadores) considera tener un regular Manual de seguridad, finalmente el 13% (4 trabajadores) considera tener un mal Manual de seguridad.

Variable 2 Desempeño Laboral

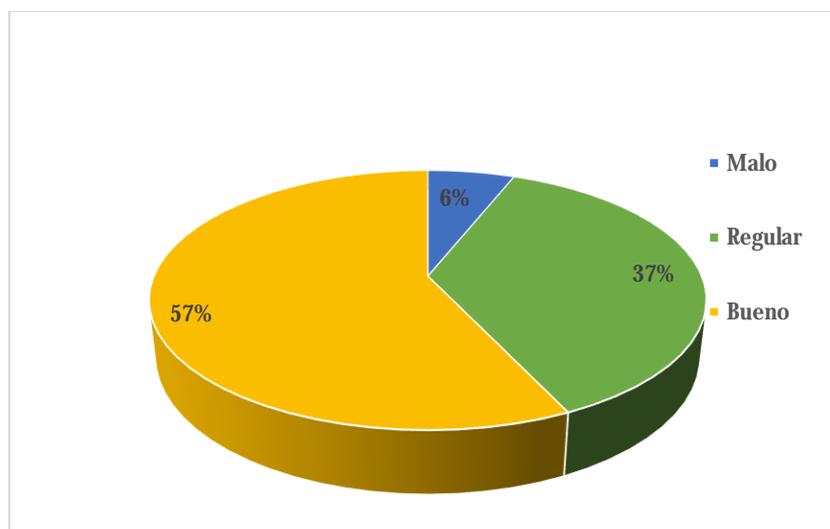
Tabla 9

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	2	6
Regular	11	37
Bueno	17	57
Total	30	100.00

Figura 6

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 9 y la Figura 6, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 57% (17 trabajadores) considera tener un buen Desempeño laboral, posteriormente el 37% (11 trabajadores) considera tener un regular Desempeño laboral, finalmente el 6% (2 trabajadores) considera tener un mal Desempeño Laboral.

Dimensión Productividad

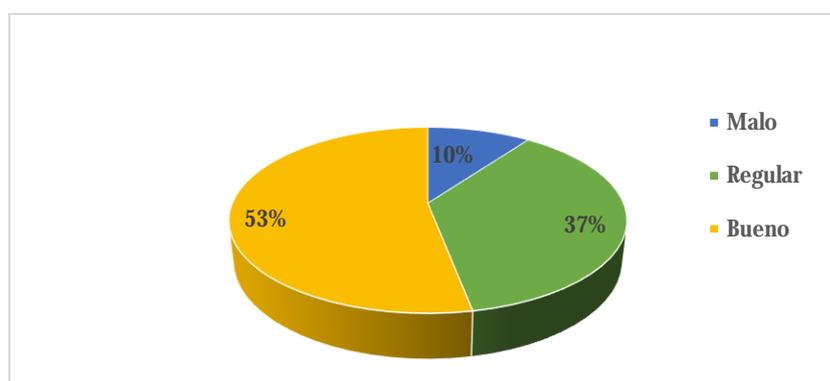
Tabla 10

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	3	10
Regular	11	37
Bueno	16	53
Total	30	100.00

Figura 7

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 10 y la Figura 7, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 53% (16 trabajadores) considera tener una buena Productividad, posteriormente el 37% (11 trabajadores) considera tener una regular Productividad, finalmente el 10% (3 trabajadores) considera tener una mala Productividad.

Dimensión Eficacia

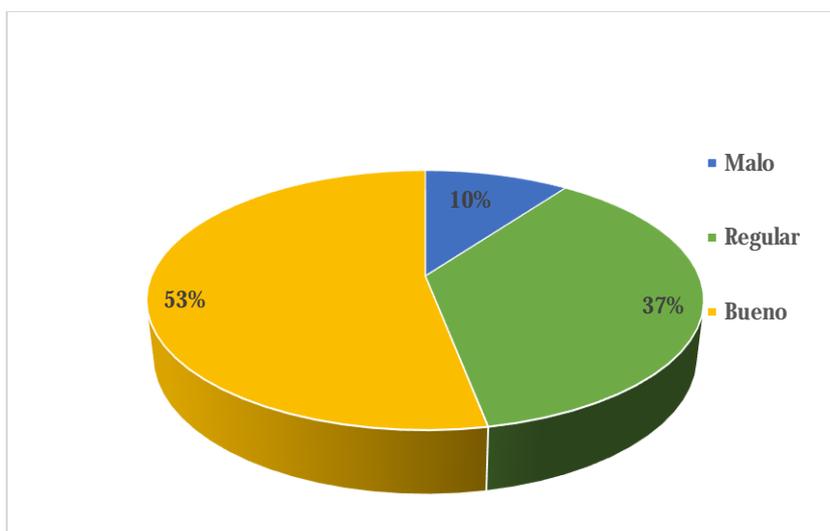
Tabla 11

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	3	10
Regular	11	37
Bueno	16	53
Total	30	100.00

Figura 8

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 11 y la Figura 8, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras de la municipalidad de Huaylillas, el 53% (16 trabajadores) considera tener una buena Eficacia, posteriormente el 37% (11 trabajadores) considera tener una regular Eficacia, finalmente el 10% (3 trabajadores) considera tener una mala Eficacia.

Dimensión Eficiencia

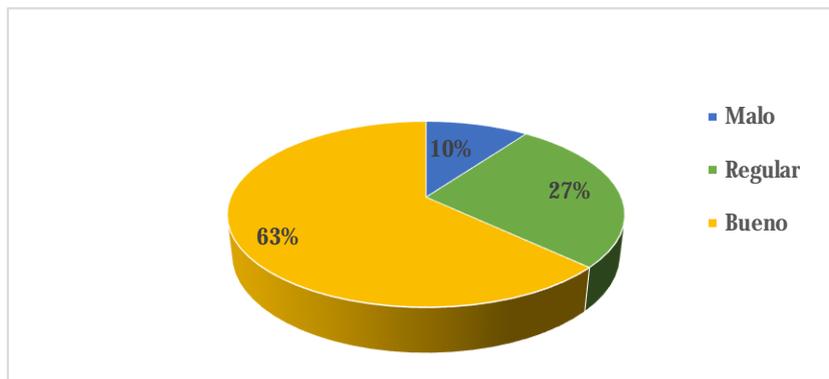
Tabla 12

Frecuencias de niveles y rangos

	Frecuencia	%
Malo	3	10
Regular	8	27
Bueno	19	63
Total	30	100.00

Figura 9

Porcentajes de niveles y rangos



Se visualiza en la Tabla 11 y la Figura 8, de la totalidad de trabajadores encuestados en obras del municipio de Huaylillas, el 53% (16 trabajadores) considera tener una buena Eficiencia, posteriormente el 37% (11 trabajadores) considera tener una regular Eficiencia, finalmente el 10% (3 trabajadores) considera tener una mala Eficiencia.

4.2 Análisis Inferencial

Tabla 13

Prueba de Normalidad

Shapiro-Wilk			
	Estadístico	Gl	Sig.
Seguridad y Salud en el Trabajo	0.925	30	0.035
Desempeño Laboral	0.878	30	0.020

El análisis a utilizar para la prueba de normalidad des de Shapiro-Wilk debido a que $n \leq 30$ ($n=30$), para lo cual se da por asumido que la distribución es normal, por lo tanto, el valor de probabilidad obtenida es p (0.035 y 0.020) debido a que estos valores son inferiores a 0.05 (significancia), se acepta que hay una similitud para las medidas de las variables propuestas.

Finalmente, la investigación a ejecutar es para pruebas no paramétricas y de esta manera indicar la relación entre las variables. se utilizará el coeficiente de correlación de Spearman, por lo que las variables vendrían a ser escala ordinal.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN

Resultados del Objetivo General.

Determinar la relación de la Seguridad y salud en el trabajo con el desempeño laboral de los trabajadores en las obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.

H0: La seguridad y salud en el trabajo no tiene una alta relación con el desempeño laboral de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.

H1: La seguridad y salud en el trabajo tiene una alta relación con el desempeño laboral de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.

Tabla 14

Matriz de correlación de la variable Seguridad, salud en el trabajo y la variable Desempeño Laboral

		Valor	Error estandarizado asintótico	T aproximada	Significación aproximada
Ordinal por Ordinal	Correlación de Spearman	0.861	0.064	9.136	0.001
N° de casos validos		30			

ESCALA DE INTERPRETACIÓN PARA LA CORRELACIÓN DE SPEARMAN

VALOR	CRITERIO
R = 1,00	Correlación Grande, Perfecta y Positiva
0,90 ≤ R ≤ 1,00	Correlación Muy Alta
0,70 ≤ R ≤ 0,90	Correlación Alta
0,40 ≤ R ≤ 0,70	Correlación Moderada
0,20 ≤ R ≤ 0,40	Correlación Baja
R = 0	Correlación Nula
R = -1,00	Correlación Grande, Perfecta y Negativa

Analizando los resultados la significancia es $p=0.001$, la cual es inferior al resultado numérico de la significancia es 0.05, la cual lo ubicamos con rango de confianza de 95%, y se desestima H0. Se indica que, si hay relación estadística relevante para las variables seguridad, salud en el trabajo y desempeño laboral. Por lo tanto, se dice que si existe la relación entre las variables.

Conclusión, verificando con la escala de interpretación, se comprueba que el coeficiente de correlación de Spearman es $R_s = 0.861$, por

consiguiente, se verifica que hay una alta correlación positiva para las variables estudiadas.

Resultados Objetivos Específicos

Relación entre la seguridad – salud en el trabajo y la dimensión productividad correspondiente a la variable desempeño laboral

H0: La seguridad y salud en el trabajo no se relaciona con la productividad de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

H1: La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la productividad de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

Tabla 15

Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Productividad correspondiente a la variable desempeño laboral.

		Valor	Error estandarizado asintótico	T aproximada	Significación aproximada
Ordinal por Ordinal	Correlación de Spearman	0.655	0.039	4.215	0.009
N° de casos validos		30			

Analizando los resultados la significancia es $p=0.009$, la cual es inferior al resultado numérico de la significancia es 0.05, la cual lo ubicamos con rango de confianza de 95%, y se desestima H0. Se indica que si hay relación estadística relevante para la variable y la dimensión. Por lo tanto, se dice que si existe la relación entre la seguridad - salud ocupacional con la dimensión de productividad del personal de obra de la municipalidad de Huaylillas.

En conclusión, verificando en la escala de interpretación, se comprueba donde el coeficiente de correlación de Spearman es $R_s = 0.655$, por consiguiente, se verifica que hay una moderada correlación positiva para la variable y la respectiva dimensión.

Relación entre la seguridad – salud en el trabajo y la dimensión Eficacia correspondiente a la variable desempeño laboral.

H0: La seguridad y salud en el trabajo no se relaciona con la eficacia de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

H1: La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la eficacia de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

Tabla 16

Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Eficacia correspondiente a la variable desempeño laboral

		Valor	Error estandarizado asintótico	T aproximada	Significación aproximada
Ordinal por Ordinal	Correlación de Spearman	0.759	0.083	5.475	0.005
N° de casos validos		30			

Analizando los resultados la significancia es $p=0.005$, la cual es inferior al resultado numérico de la significancia es 0.05, la cual lo ubicamos en el rango de confianza de 95%, y se desestima H0. Se indica que si hay relación estadística relevante con la variable y la dimensión. Por lo tanto, se dice que si existe la relación entre la seguridad - salud ocupacional con la dimensión de Eficacia del personal de obra de la municipalidad de Huaylillas.

En conclusión, verificando en la escala de interpretación, se comprueba donde el coeficiente de correlación de Spearman es $R_s = 0.759$, por consiguiente, se verifica que hay un alto correlación positiva para la variable y la respectiva dimensión.

Relación entre la seguridad – salud en el trabajo y la dimensión Eficiencia correspondiente a la variable desempeño laboral.

H0: La seguridad y salud en el trabajo no se relaciona con la eficiencia de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.

H1: La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la eficiencia de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.

Tabla 17

Matriz de correlación de la variable Seguridad y Salud en el trabajo y la dimensión Eficiencia correspondiente a la variable desempeño laboral.

		Valor	Error estandarizado asintótico	T aproximada	Significación aproximada
Ordinal por Ordinal	Correlación de Spearman	0.717	0.071	8.259	0.005
N° de casos validos		30			

Analizando los resultados la significancia es $p=0.005$, la cual es inferior al resultado numérico de la significancia es 0.05, la cual lo ubicamos con el rango de confianza de 95%, y se rechaza H0. Se indica que si hay relación estadísticamente relevante para la variable y la dimensión. Por lo tanto, se dice que si existe la relación entre la seguridad - salud ocupacional para la dimensión de Eficiencia del personal de obra de la municipalidad de Huaylillas.

En conclusión, verificando en la escala de interpretación, se comprueba para el coeficiente de correlación de Spearman es $R_s = 0.717$, por consiguiente, se verifica que hay un alto correlación positiva para la variable y la respectiva dimensión.

V. DISCUSIÓN

Explicando la relación entre la seguridad, salud en el trabajo y el desempeño laboral, se puede apreciar los resultados en la tabla 14 afirma donde hay una elevada correlación real, donde los resultados adquiridos se muestra una interpretación de p -inferior a 0.05 con un dato numérico de 0.009 por lo que tiene como consecuencia el coeficiente de correlación de Spearman de 0.861. esta data recopilada ha sido identificada por Salazar (2018) por su investigación, donde finalizo que la correlación es relevante, donde el dato numérico interpretado por el indagador es inferior al 5%, donde el Rho de Spearman = 0.716 significa bastante elevado. La correlación para salud, seguridad ocupacional y desempeño del trabajador. Asimismo, es similar lo que indago Díaz (2017) con el cuestionario en donde finalizo de la siguiente forma, existe la relación de las variables, la cual apoya a los colaboradores a ejecutar las actividades de forma correcta, donde las funciones de los trabajadores tienen una orientación de seguridad para las actividades encomendadas y realizar mejor sus funciones. De la misma manera, Roa (2017) tuvo como conclusiones en su investigación donde las instituciones enfocadas en el medio ambiente requieren conformar grandes avances y así poder adicionar correctamente los planes de seguridad y salud ocupacional, tiene como conclusión implantar componentes la cual ayuden en prevenir accidentes en edificaciones. El resultado dado a la seguridad – salud ocupaciones fundamentado por Cortés (2012) en su estudio menciona que es la acción fundamentado en prevención, donde los accidentes que puede acontecer en el área de labores, la cual menciona como propósito optimizar los resultados en el centro de labores. Adicionalmente, Ucan et al. (2020); Gilka (2020); Son et al. (2017) coinciden la idea en mejorar, incentivar y rescatar la salud para los colaboradores de la empresa, cuidándolos de peligros durante sus funciones. Asimismo, se propone colocarlos en una zona salubre. Con mención en conceptualización para desempeño laboral, Urbano (2018), menciona donde consiste en procesos de entendimiento que una empresa puede tener el logro de

captar sus funciones y objetivos de trabajo. La medición sobre el desempeño laboral evalúa el logro de objetivos profesionales. De igual manera. Valiente et al. (2020); Ramirez y Zavaleta (2018) coincidieron la meta para el dato numérico del desempeño trata de ayudar en carrera del progreso y toma de decisiones de los colaboradores, el cual incluye la promoción en el trabajo, la destitución y rotación. La información sobre la seguridad y salud ocupacional hallados en esta investigación, se necesitan disminuir los riesgos el cual puede darse en el horario de actividades laborales para definir las destrezas y peligros de los trabajadores.

Asimismo, la relación entre la variable 1 y la dimensión 1 correspondiente a la variable desempeño laboral, revisando la tabla 15 refleja que hay una correlación optima moderada, dando como resultado una relevancia de un dato numérico p inferior a 0.05 con un valor de 0.001, el cual genera un coeficiente de Spearman de 0.655. Los cálculos generados son casi iguales al cuestionario de Ichuta (2018). Dicho cuestionario, deduce que el 30,9% de los colaboradores tiene salud ocupacional, el 29.4% afirmo donde alterara el desempeño laboral, el 22.1% de los colaboradores afirma que la salud ocupacional alterara el desempeño laboral. Asimismo, la indagación ejecutada por Kaynak, Tuygun, Elci y Tamer (2016) donde las indagaciones dedujeron que las medidas de seguridad, los pasos en salud y seguridad, la ayuda en seguridad institucional ha tenido reflejo indirecto para las funciones de colaboradores. De otra parte, esta conclusión es distinta al de Andia y Quispe (2018), donde dedujeron que el 93.75% de las encuestas realizadas dijeron que no conocen las medidas adquiridas por parte de la empresa para resguardar la integridad del personal. Adicionalmente, el 6.25% excluye las responsabilidades de la institución y la participación de los trabajadores que usan en salud. De otra parte, Ji Chao et al. (2020) mencionan donde se necesita entender las 3 propiedades fundamentales de una institución: capital humano, tecnología y capital monetario, ya que ello complace a la institución en el proceso de productividad. Teniendo como fundamento las conclusiones de la investigación, hay el requerimiento de optimizar nuevas normas en

prevención para seguridad, salud en el trabajo, debido a un posible contagio que actualmente se vive en el mundo por la COVID-19; adicionalmente mencionar que se requieren funciones organizadas para superar un óptimo desempeño laboral.

Mencionado lo relacionado a la variable 1 y la dimensión 2 perteneciente a la variable desempeño laboral, se encontró los siguientes resultados descriptivos que se visualiza en la tabla 16, donde indica que hay la elevada correlación positiva, por lo tanto, los resultados adquiridos dan un valor numérico de p inferior a 0.05 y un dato numérico 0.005 lo que genera un coeficiente de Spearman de 0.759. Las conclusiones adquiridas son similares a los cuestionarios realizado por Mosquera (2018) donde menciona que como respuesta que el 30.9% de los colaboradores tienen salud ocupacional con frecuencia, el 29,4% de los colaboradores menciona que la seguridad ocupacional alterara el desempeño laboral, finalmente el 22.1% de los colaboradores piensa que la salud ocupacional alterara su desempeño laboral. Igualmente, Mihiravi y Perera (2016) coincidieron que el artículo en ciencia en los procedimientos de seguridad y salud ocupacional se correlacionan de manera óptima, se nota la eficacia del desempeño para las funciones correspondientes a los colaboradores. Adicionalmente, la comodidad y la seguridad en el trabajo resultan altas. De la mismo maneras, Fontalvo et al. (2017); Roables (2008) indica que significa el rango en que se logran los objetivos las cuales se relacionan con la eficacia de alcanzar el objetivo, debido a que se realizan varios pasos de producción. Teniendo como fundamento la data de seguridad y salud ocupacional adquiridos para el presente estudio, donde es casi obligatorio proponer técnicas óptimas para disminuir los riesgos en el trabajo, que podrían ser estar expuestos a sustancias tóxicas, tropiezos y caídas que dañen la eficiencia laboral hacia los colaboradores.

Refiriéndose en relación entre la variable 1 y la dimensión 3 perteneciente a la variable desempeño laboral, la evaluación hallada de resultados descriptivos da a conocer en donde hay gran similitud relacionada en frecuencia, donde el 44% considera que tiene seguridad y salud en el

trabajo. El 48% considera que tiene un buen desempeño laboral. Mencionando el resultado de inferencia, se observa donde existe correlación para las variables mencionadas y las dimensiones, donde hay el elevado rango de correlación óptima. De esa manera la significancia $p = 0.005$ es inferior a 0.05. Lo que trae como consecuencia el coeficiente de Spearman de 0.717. Los resultados proporcionados en la dimensión de eficiencia se basan en el Rangel, Lugo y Calderon (2018) Señalan donde la eficiencia son las labores realizadas según los rangos indicados y así tener el material a utilizar con el volumen de rendimiento anhelado. Eficiente se define a usar correctamente las herramientas predeterminadas. A fin de no desperdiciar ningún recurso, sin funciones realizadas. Adicionalmente, en temas de eficiencia, se aprecia si los pasos para efectuar la entidad generan resultados, y así verificar que el procedimiento ejecutado es eficaz. En los datos procesados para el presente estudio, se necesita usar las herramientas para enmendar los requerimientos de las actividades de producción anheladas, optimizando la eficiencia.

Las técnicas a usar en el estudio nos posibilitan comprender al trabajador en comprenden las dimensiones para las dos variables, ya que afectan su desempeño laboral; adicionalmente cumplir con los protocolos y restricciones vigentes en prevenir los contagios de la Covid-19.

Finalmente, la investigación no tuvo el tiempo de aprender de las observaciones o prácticas de los trabajadores ya que la data se recoge de cuestionarios dados. Donde la importancia social de la ciencia, este estudio adiciona una sabiduría extraordinaria mediante la publicación de datos e información a través de la escritura de investigaciones, que incentivan al conocimiento científico.

VI. CONCLUSIONES

1. Refiriendo hacia el objetivo general en esta presente investigación podemos concluir que existe un elevado rango en correlación óptima para la variable seguridad, salud en el trabajo y la variable desempeño laboral de los trabajadores de obras de la municipalidad de Huaylillas, teniendo un Rho de Spearman 0.861 donde ubicamos un rango relevante $p > 0.001$.
2. Haciendo referencia el Objetivo específico número uno, se concluye que hay una correlación moderado positivo sobre la variable Seguridad, salud en el trabajo hacia la dimensión productividad correspondiente a la variable desempeño laboral de cada colaborador de obras en la municipalidad de Huaylillas 2022, siendo Rho de Spearman 0.655 y rangos con relevancia $p < 0.009$.
3. Verificamos una correlación alta positiva de la variable seguridad, salud en el trabajo y la dimensión eficacia correspondiente al rendimiento de cada colaborador de obras de la municipalidad de Huaylillas 2022, obteniendo Rho de Spearman igual a 0.759, $p < 0.005$.
4. Finalmente, el objetivo específico número tres, se concluye que hay una correlación alta positiva para la variable seguridad, salud en el trabajo hacia la dimensión eficiencia correspondiente al desempeño laboral en cada colaborador de obras de la municipalidad de Huaylillas 2022, obteniendo Rho Spearman 0.717 y $p < 0.005$.

VII. RECOMENDACIONES

1. Teniendo como propósito promocionar una regularización entre el enlace de las dos variables: variable seguridad, salud en el trabajo y desempeño laboral, Se sugiere al encargado del sector de SSOMA ejecute charlas donde fomente la seguridad y salud en el trabajo; asimismo, la entidad mediante el comité de seguridad y salud en el trabajo establezca guías especificando los procedimientos de prevención de accidentes, ya que ayuda a los colaboradores a prevenir accidentes durante la jornada de trabajo. De tal forma se ejecuten las tareas de forma adecuada y adquirir un óptimo rendimiento de trabajo.
2. Teniendo como propósito optimizar el grado de estandarización de la relación entre la variable seguridad y salud en el trabajo y la dimensión productividad, se sugiere al encargado de SSOMA disponga de una correcta importancia hacia peligros laborales cuando inicie y finalice la obra ya que evitando accidentes mejora el nivel de productividad de los trabajadores.
3. Con el propósito de optimizar la estandarización entre la variable seguridad, salud en el trabajo y la dimensión efectividad. Se sugiere al Jefe de Obras en conjunto con el área de recursos humanos, motive a cada colaborador mediante implementación de políticas flexibles y ofreciéndoles oportunidad de crecimiento, de esa manera mejorar sus ideas sobre la seguridad laboral y aprendan a ser responsable con tus funciones. Además, cada trabajador debería ejecutar las actividades en forma óptima y entregar un producto de calidad.
4. Teniendo como propósito optimizar la relación entre la variable seguridad, salud en el trabajo y la dimensión eficiencia, se recomienda al encargado de obras y al área de recursos humanos designen actividades y tareas, de acuerdo a las competencias, capacidades y aptitudes de cada trabajador, de esa manera cada colaborador pueda tomar decisiones responsables y orientadas para mejora continua.

REFERENCIAS

- Arias, F. (2006). *“El proyecto de investigación Introducción a la metodología científica”*. Caracas: Episteme, c.a.
- Álvarez, S. y Riaño, M. (2018). La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 17 (35). <https://doi.org/10.11144/Javeriana.rgps17-35.pps>
- Andia, M. y Quispe, E. (2018). Importancia de los programas de capacitación en la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Echeverría izquierdo montajes industriales Perú S.A.C., Ilo 2016. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Perú. <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/3762/Rianmemc.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Astra, E. (2014). Labour Productivity, Economic Growth and Global Competitiveness in Post-crisis Period. *Procedia – Social and Behavioral Sciences*, 156 (26), 317-321. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.11.195>
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. (3era ed.) Colombia: Pearson.
- Cabrera, M., Uvidia, G. y Villacres, E. (2017). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la empresa de vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura. *Revista Industrial Data*, 20(1), 17-26. <https://doi.org/10.15381/idata.v20i1.13500>
- Castro, M. (2003). *El proyecto de investigación y su esquema de elaboración*. (2ª.ed.). Caracas: Uyapal.
- Cortés, J. (2012). *Técnicas de prevención de riesgos laborales: seguridad e higiene del trabajo* (8ª ed.). Madrid, España: Tebar.
- Díaz, M. (2017). *Seguridad del trabajo y desempeño laboral*. Universidad Rafael Landívar. Guatemala. Disponible en: <http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesisjcem/2017/05/43/Diaz-Marleny.pdf>
- Fàbregues, S., Meneses, J., Rodríguez, D. y Paré, M. (2016). *Técnicas de investigación social y educativa*. Barcelona: Editorial UOC.

- Fontalvo, T., De La Hoz, E. y Morelos, J. (2017). La productividad y sus factores: incidencia en el mejoramiento organizacional. *Dimensión Empresarial*, 15(2), 47-60. <http://dx.doi.org/10.15665/rde.v15i2.1375>
- Gunduz, M. y Laitinen, H. (2018). Construction safety risk assessment with introduced control levels, 24 (1), 11-18. <https://doi.org/10.3846/jcem.2018.284>
- Henao, F. (2016). Seguridad y salud en el trabajo: Conceptos básicos. (3ª ed.). Bogotá, Colombia: Ecoe Ediciones.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. (6ª ed). México D.F.: McGraw-Hill/Interamericana Editores, S.A. DE C.V.
- Ichuta, A. (2018). Influencia de la salud ocupacional en el rendimiento laboral de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad provincial de Puno –2017. Universidad Nacional del Altiplano. Puno, Perú. http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/8914/Ichuta_Apa za_Annyi_Lys.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Jichao, L., Yian, Y., Santo, F. y Dashun, W. (2020). Scientific elite revisited: patterns of productivity, collaboration, authorship and impact. *Journal of the Republic Ecoyal society interface*. <https://doi.org/10.1098/rsif.2020.0135>
- Jilca, K. (2020). A New Integrated System of Safety and Health Model Development for Manufacturing Industries. *Journal of Ergonomics*, 265. 10.35248/2165-7556.20.10.265
- Kaynak, R., Tuygun, A., Elci, M. y Tamer, I. (2016). Effects of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation, and Job Performance: Using the PLS-SEM Approach. *International Journal of Business and Management*, 11 (5), 146 -166. 10.5539/ijbm.v11n5p146.
- López, J. (2018). Nivel de conocimiento de los trabajadores de la obra de rehabilitación de la institución educativa Chilia – Pataz sobre medidas de seguridad según la norma G.050. Universidad Cesar Vallejo. Perú. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/33297>.

- Magnus, C. (2017). Employment protection and labor productivity. *Journal of Public Economics*, 157, 138-157.
<https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2017.11.007>
- Mejía, C, Scarsi, O, Chavez, W, Verástegui, A, Quiñónes, D. y Allpas, H. (2016). Conocimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo en dos hospitales de Lima -Perú. *Rev. Asoc. Espe.: Med Trab*, 25 (4).
http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-
- Mihiravi, D. y Perera, G. (2016). Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction: A Study in Selected Large Scale Apparel Firms in Colombo District. *3rd International HRM Conference*. 3 (1), 169 – 176.
<http://dr.lib.sjp.ac.lk/bitstream/handle/123456789/5831/Impact%20of%20Occupational%20Safety%20and%20Health%20Practices%20on%20Job%20Satisfaction%3B%20A%20Study%20in%20Selected%20Large%20Scale%20Apparel%20Firms%20in%20Colombo%20District.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ministerio de Trabajo (2016). Anuario Estadístico
http://www2.trabajo.gob.pe/archivos/estadisticas/anuario/Anuario_2016_020717.pdf
- Mosquera, V. (2018). Las pausas activas laborales y su incidencia en el desempeño laboral de los trabajadores del área de ahorro y crédito de la cooperativa educadores de Tungurahua Ltda., de la ciudad de Ambato de la provincia de Tungurahua. Universidad Técnica de Ambato. Ecuador.
<https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/22910/1/TESIS%20FINAL.pdf>.
- Ortega, J. (2020). Gestión de la seguridad y salud ocupacional y su relación con los riesgos laborales en la Empresa Constructora Cobra Perú, San Isidro, 2020. Universidad Cesar Vallejo. Perú.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/48426>
- Organización Internacional del Trabajo (2011). Sistema de la gestión de la SST para una herramienta para la mejora continua.

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

- Quero, M. (2010). Confiabilidad y coeficiente Alpha de Cronbach. Revista Telos, 12(2). <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99315569010>
- Ramírez, J. y Zavaleta, V. (2018). Inteligencia Emocional y Desempeño Laboral en una Empresa Constructora Privada. 2017. Revista Ciencia y tecnología, 14(4),67-79. <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/2162/2045>
- Rangel, T., Lugo, I. y Calderón, M. (2018). Revisión bibliográfica de equipos de trabajo: enfoque cuantitativo, características e identificación de variables que afectan la eficiencia. Revista Ingeniería Solidaria, 14 (24), 17. <https://doi.org/10.16925/in.v14i24.2164>
- Rivero, Y. (2019). Evaluación del desempeño: tendencias actuales. Revista Archivo Médico de Camagüey,23(2). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S102502552019000200159
- Roa, D. (2017). Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Universidad Nacional de Colombia. <bdigital.unal.edu.co/30395186.2017.pdf>
- Robles, N. (2008). Metodología para la evaluación de la eficacia y la eficiencia en la capacitación del recurso humano. Revista Tecnología en Marcha, 21 (4), 51-59. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4835616.pdf>
- Rojas, M., Jaime, L. y Valencia, M. (2018). Efectividad, eficacia y eficiencia en equipos de trabajo. Revistas Espacios, 39 (6), 11. <https://www.revistaespacios.com/a18v39n06/a18v39n06p11.pdf>
- Salazar, L. (2018). Influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal en la ejecución del proyecto: mejoramiento y sustitución de la infraestructura de la institución educativa Gómez arias Dávila. Universidad Nacional Agraria de la Selva. Tingo María, Perú. http://repositorio.unas.edu.pe/bitstream/handle/UNAS/1481/LWSA_2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Sánchez, H., Reyes, C. y Mejía, K. (2018). Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística. Perú: Universidad Ricardo Palma.

- Sangama, M. (2019). Influencia de la seguridad y salud en el trabajo, en el desempeño laboral de los trabajadores en las obras de agua potable y alcantarillado en el distrito de Rumisapa, 2018. Universidad Cesar Vallejo. Perú. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/38327>
- Solier, R. (2020). Gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa constructora NEGAP S.A.C. Ayacucho, 2020. Universidad Cesar Vallejo. Perú. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47638>
- Son, G., Albertyn, R. y Gerber, C. (2017). Determining the Importance of Coaching Methods in Workplace Health and Safety. *Journal of Ergonomics*, 7 (6). 10.4172/2165-7556.1000222
- Soriano, C. (2021). Seguridad y salud en el trabajo y su relación con el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa C&S Proyectos Perú, Lima 2020. Universidad Cesar Vallejo. Perú. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/57542>.
- Uçan, R., Şanlıer, H., Özay, M. (2020). Investigation of Job Satisfaction and Occupational Safety Perceptions of Employees in Wastewater Treatment Plants: Study of Istanbul. *International Journal of Occupational Safety and Health*, 10 (1), 3-10. <https://doi.org/10.3126/ijosh.v10i1.29876>.
- Urbano, S. (2018). Clima organizacional y desempeño laboral de los trabajadores de la Administración Local de Agua Huaraz. *Aporte Santiaguino*, 11 (1). <https://doi.org/10.32911/as.2018.v11.n1.465>.
- Valiente, Y., Díaz, F., Vásquez, C., Grados, M., Méndez, F., Carruitero, F. y Rojas, V.(2020). Gestión por competencias y su impacto para mejorar el desempeño laboral de las empresas constructoras del distrito de Trujillo, 2018. *Revista Ciencia y tecnología*, 16(1), 45-50. <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/2753/2840>
- Vega, N. (2017). Nivel de implementación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. *Revista Cadernos de Saúde Pública*, 33(6). <https://doi.org/10.1590/0102-311x00062516>

Yangho, K., Jungsun. P. y Mijin, P. (2016). Creating a Culture of Prevention in Occupational Safety and Health Practice. Science Direct, 7 (2), 89 -96.
<https://doi.org/10.1016/j.shaw.2016.02.002>

Zarcovich. (2005). Metodología de la investigación. México: Mc Graw – Hill.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia

SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD DE HUAYLILLAS 2022.								
PROBLEMÁTICA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES E INDICADORES					
			VARIBALES	DIMENSIONES	INDICADORES	Ítems	ESCALA DE MEDIDA	NIVELES Y RANGO
¿Existe una relación entre la seguridad y salud en el trabajo con el desempeño laboral de los trabajadores en las obras públicas del Municipio de Huaylillas 2022?	OBJETIVO GENERAL: Determinar la relación de la Seguridad y salud en el trabajo con el desempeño laboral de los trabajadores en las obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.	Hipotesis General: La seguridad y salud en el trabajo tiene una alta relación con el desempeño laboral de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022	Independiente V1: Seguridad y Salud en el Trabajo	-Políticas y programas de prevención.	-Planificación y programa Política preventiva	1-4	Escala de Likert	Malo
				-Organización de la prevención.	-Comité de seguridad y salud Preparación y respuesta ante emergencias	5-8		
				-Manual de seguridad.	-Normas y reglamentos internos Función y responsabilidad	9-12		
-¿Existe una relación entre la seguridad y salud en el trabajo con la productividad de los trabajadores en las obras públicas del Municipio de Huaylillas 2022? -¿Existe una relación entre la seguridad y salud en el trabajo con la eficacia de los trabajadores en las obras públicas del Municipio Huaylillas 2022? -¿Existe una relación entre la seguridad y salud en el trabajo con la eficiencia de los trabajadores en las obras públicas del Municipio de Huaylillas 2022?	OBJETIVO ESPECIFICO: -Determinar la relación entre la seguridad y salud en el trabajo y la productividad de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022. -Determinar la relación entre la seguridad y salud en el trabajo y la eficacia de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022. -Determinar la relación entre la seguridad y salud en el trabajo y la eficiencia de los trabajadores en obras públicas del municipio de Huaylillas 2022.	Hipotesis Especifica: -La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la productividad de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022. -La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la eficacia de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022. -La seguridad y salud en el trabajo se relaciona con la eficiencia de los trabajadores en obras públicas de la municipalidad de Huaylillas 2022.	Variable Dependiente V2: Desempeño Laboral	-Productividad.	-Producción personal Cumplimiento de metas.	1-4	Escala de Likert 5.Siempre 4.Casisiempre 3.A veces 2.Casinunca 1.Nunca	Regular
				-Eficacia.	-Calidad del trabajo Cumplimiento de labores.	5-8		
				-Eficiencia	-Responsabilidad del personal Liderazgo y cooperación	9-12		
								Bueno

Anexo 2: Matriz de Operación de Variables

Variable	Dimensiones	Indicadores	N°	Items (Preguntas)	Niveles
Variable 1: Seguridad, salud en el trabajo Cortés (2012) quien señaló que trata de un método basada en la prevención de los accidentes o accidentes que puedan ocurrir en el entorno laboral. y su propósito es pasar	D.1 Políticas y programas de prevención Cortés (2012) sostiene que es un compuesto de reglamentos, protocolos y normas, las cuales se comprometen en brindar seguridad y salud en el trabajo. En otros términos, es un proyecto que se realiza para batallar con los riesgos a los que se exponen los trabajadores.	Planificación y programa	1-2	-Considera importante que la empresa planifique protocolos de seguridad, bioseguridad y salud en el trabajo. -Considera importante que el proyecto cuente con un SG-SST en todo el proceso de construcción.	Malo Regular Bueno
		Política preventiva	3-4	-Considera importante que la empresa maneje una política preventiva eficiente con relación a la seguridad y salud laboral. -Considera importante que la empresa establezca sus normas de prevención, para evitar posibles accidentes laborales.	
	D.2 Organización de la prevención Cortés (2012) manifiesta que es un aspecto esencial en el accionar preventivo de la empresa para el trabajador, ya que organiza previamente un plan para minimizar los riesgos que pueda tener el empleado.	Comité de seguridad y salud	5-6	-Considera importante que la empresa cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral. -Considera que las capacitaciones que establece el comité de seguridad y salud hacia el personal disminuyen los riesgos laborales.	
		Preparación y respuesta ante emergencias	7-8	-Considera importante que capaciten al personal para que den respuesta a una emergencia en caso de un incidente laboral. -Considera importante que la empresa cuente con una cobertura de lesiones en respuesta a una emergencia.	
	D.3 Manual de seguridad Cabrera, et al. (2017) señala que es un contenido de la empresa en donde tiene como fin recolectar todos los riesgos como accidentes globales y los específicos que se pueden presentar dentro de la organización y en donde se debe de tomar medidas preventivas que tienen que ser aplicables.	Normas y reglamentos internos	9-10	-Comunica a la empresa situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud. -Usa adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.	
		Función y responsabilidad	11-12	-Considera importante que la empresa cuente con un personal calificado para realizar el entrenamiento apropiado en el área de seguridad laboral. -Considera importante que se realicen auditorías internas para así reducir los riesgos laborales.	

Variable	Dimensiones	Indicadores	N°	Items (Preguntas)	Niveles
Variable 2: Desempeño laboral Urbano (2018) señaló que se trata de un contiguo de comportamientos , es decir, condiciones de los trabajadores. Busca resultados basados en un mismo desempeño para cumplir con las metas establecidas.	D.1 Productividad Gutiérrez (2010) manifiesta que es cumplir con las diversas actividades que se programan dentro de una empresa, alcanzando la eficacia necesaria y la eficiencia que la empresa necesita utilizando cada recurso para que se generen todos los productos o servicios ofrecidos.	Producción personal	1-2	-Realiza un manejo adecuado del tiempo durante el proceso de producción. -Han implementado estándares de producción o rendimiento para evaluar los resultados obtenidos de los trabajadores.	Malo Regular Bueno
		Cumplimiento de metas	3-4	-Considera que su trabajo cumple con la finalidad de construir la obra con seguridad y calidad. -Se esmera en cada una de las actividades encomendadas.	
	D.2 Eficacia Fontalvo, et al. (2017); Robles (2008) incidieron que es el grado de conseguir los propósitos, en donde se enlazan con alcanzar las metas (realizar las labores apropiadas).	Calidad del trabajo	5-6	-Se siente comprometido con la buena calidad de la obra. -Posee la capacidad de poder implementar nuevos métodos y garantizar la calidad de su trabajo.	
		Cumplimiento de labores	7-8	-Puede realizar sus tareas, sin esperar que se lo indiquen. -Considera que puede realizar su trabajo sin ayuda de otros.	
	D.3 Eficiencia Rojas et al. (2018) lo conceptualizaron como la capacidad de utilizar excelentes herramientas para lograr metas.	Responsabilidad del personal	9-10	-Los equipos y herramientas que le asignados son utilizados con responsabilidad. -Se hace responsable de ciertos errores que puede cometer en su trabajo.	
		Liderazgo y cooperación	11-12	-Brinda su punto de vista sobre los procesos constructivos de la obra -Cuenta con la capacidad de brindar soluciones a los problemas que presente en la jordana laboral	

Anexo 3: Instrumento de Recolección de Datos

Cuestionario: Seguridad y salud en el trabajo

Estimado Señor:

La presente encuesta es anónima y su aplicación será de utilidad para el desarrollo de la investigación, por ello se pide su colaboración: marque con un aspa "X" la respuesta que considere acertada con su punto de vista, según las siguientes alternativas:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	DIMENSIONES/Items	Respuestas				
		1	2	3	4	5
	DIMENSION 1: Políticas y programas de prevención					
1	Considera que la empresa planifica protocolos de seguridad, bioseguridad y salud en el trabajo.					
2	Considera importante que el proyecto cuenta con un SG-SST en todo el proceso de construcción.					
3	Considera importante que la empresa maneje una política preventiva eficiente con relación a la seguridad y salud laboral.					
4	Considera importante que la empresa establezca sus políticas preventivas.					
	DIMENSION 2: Organización de la prevención de accidentes laborales	1	2	3	4	5
5	Considera importante que la empresa cuente con un comité de seguridad laboral que se encargue de manera eficiente del área de seguridad laboral.					
6	Considera que las capacitaciones que establece el comité de seguridad y salud hacia el personal disminuyen los riesgos laborales.					
7	Considera importante que capaciten al personal para que sea capaz de responder a una emergencia en caso de un accidente laboral.					
8	Considera importante que la empresa cuente con un comité de trabajo en respuesta a una emergencia.					
	DIMENSION 3: Manual de seguridad	1	2	3	4	5
9	Comunica a la empresa situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud.					
10	Usa adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.					
11	Considera importante que la empresa cuente con un personal calificado para realizar el entrenamiento.					
12	Considera importante que se realicen auditorías apropiado en el área de seguridad laboral.					

internas para así reducir los riesgos laborales.

Cuestionario: Desempeño laboral

Estimado Señor:

La presente encuesta es anónima y su aplicación será de utilidad para el desarrollo de

la investigación, por ello se pide su colaboración: marque con un aspa "X" la respuesta

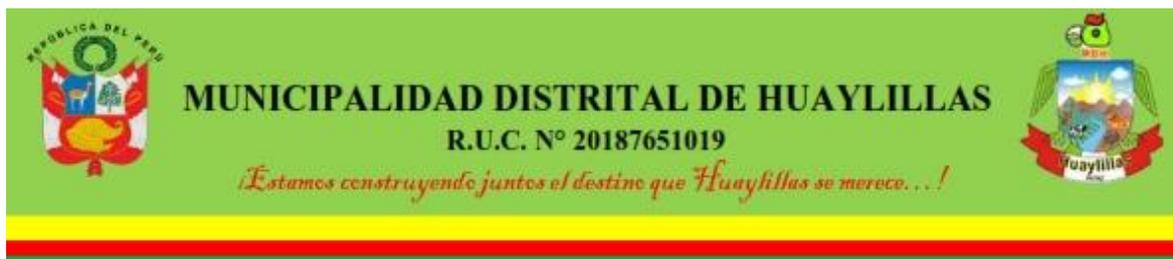
que considere acertada con su punto de vista, según las siguientes alternativas:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	DIMENSIONES/Items	Respuestas				
		1	2	3	4	5
	DIMENSION 1: Productividad					
1	Realiza un manejo adecuado del tiempo durante el proceso de producción.					
2	Han implementado estándares de producción o rendimiento para evaluar los resultados					
3	Obtienes de los trabajadores un ejemplo con la finalidad de construir la obra con seguridad y calidad.					
4	Se esmera en cada una de las actividades encomendadas.					
	DIMENSION 2: Eficacia	1	2	3	4	5
5	Se siente comprometido con la buena calidad de la obra.					
6	Posee la capacidad de poder implementar nuevos					
7	Puede realizar sus tareas, sin esperar que se lo					
8	Considera que puede realizar su trabajo sin ayuda de otros.					
	DIMENSION 3: Eficiencia	1	2	3	4	5
9	Los equipos y herramientas que le asignados son					
10	Se hace responsable de ciertos errores que puede cometer en su trabajo.					
11	Brinda su punto de vista sobre los procesos constructivos de la obra.					
12	Cuenta con la capacidad de brindar soluciones a los					

problemas que presente en la jordan laboral.

Anexo 4: OFICIO DE AUTORIZACIÓN POR PARTE DEL MUNICIPIO DE HUAYLILLAS



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Huaylillas, 06 de diciembre del 2021

OFICIO N° 115 - 2021-MDH/A

Señor: David Amado Saucedo Culquichicon
Maestría de la Universidad Cesar Vallejo

Presente.-

ASUNTO: AUTORIZO APLICACIÓN DE ENCUESTA A LOS TRABAJADORES DEL AREA DE OBRAS DEL MUNICIPIO DE HUAYLILLAS.

De mi especial consideración:

Sirva el presente para saludarle cordialmente y al mismo tiempo hacer de su conocimiento, que en referencia a la CARTA N° 001-2021-DASC por parte del estudiante de la Maestría en Ingeniería Civil con mención en Dirección de Empresas de la construcción de la Universidad Cesar Vallejo - Sede Trujillo, se le da autorización para aplicar las encuestas que cree conveniente al área de obras del municipio Huaylillas para poder realizar su tesis denominada: "**SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS TRABAJADORES EN OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUAYLILLAS 2021**".

Sin otra particular, aprovecho la ocasión para reiterar las muestras de mi estima y especial consideración.

Atentamente,


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUAYLILLAS
Luis Jesús Coronel Valdovinoso
DNI 43273091
ALCALDE

Anexo 5: Base de Datos

Encuestados	V1: SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO												V2: DESEMPEÑO LABORAL											
	Políticas y programas de prevención				Organización de la prevención				Manual de seguridad				Productividad				Eficacia				Eficiencia			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
E1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
E2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
E3	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
E4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
E6	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4
E7	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E9	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
E10	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
E11	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5
E12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
E15	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
E16	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
E17	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
E18	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
E19	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
E20	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4
E21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
E22	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
E23	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5
E24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
E25	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
E26	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
E27	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
E28	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
E29	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
E30	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5