



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud
ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L,
Paita - 2022**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO DE PROFESIONAL DE:
Licenciado en Administración

AUTORES:

De La Cruz Bobadilla, Consuelo del Carmen (ORCID: 0000-0002-9615-2361)

Purizaca Ypanaque, Johanan Nazared (ORCID: 0000-0002-3388-9702)

ASESOR:

Dr. Castillo Palacios, Freddy William (ORCID: 0000-0001-5815-6559)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de organizaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Desarrollo sostenible, emprendimientos y responsabilidad social

Piura – Perú

2022

DEDICATORIA

A Dios, a mi abuelita Mercedes, a mi pequeño Iker, a mis padres, a mi hermana Fiorella y a mi cuñado por su apoyo incondicional que me brindaron durante este tiempo en el logro de esta meta.

De La Cruz Bobadilla, Consuelo del Carmen

A Dios, a mi padre Fredy y a mi madre Lidia por haber apostado por mí y ser la motivación para seguir adelante con mi carrera para más adelante ser ejemplo de para de superación para mis hermanos.

Purizaca Ypanaque, Johanan Nazared

AGRADECIMIENTO

A Dios por permitirnos llegar hasta este punto de nuestras vidas profesionales. A nuestro Asesor por su apoyo constante durante la elaboración de tesis, Al gerente de la empresa por su colaboración y confianza y la Universidad Cesar Vallejo por albergarnos en su casa de estudios formándonos como buenos profesionales.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	iv
ÍNDICE DE TABLAS	v
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	6
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo y diseño de investigación	15
3.2. Variables y operacionalización.....	16
3.3. Población, muestra, muestreo.....	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	18
3.5 Procedimientos	20
3.6 Método de análisis de datos	20
3.7 Aspectos éticos.....	21
IV. RESULTADOS	22
4.1. Informe de aplicación del cuestionario	22
4.2. Informe de aplicación de la guía de entrevista	28
4.3. Informe de la guía de observación	30
V. DISCUSIÓN	32
VI. CONCLUSIONES	38
VII. RECOMENDACIONES.....	40
VIII. PROPUESTA.....	42
REFERENCIAS.....	68
ANEXOS	76

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Distribución de los Trabajadores de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L	17
Tabla 2. Seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022.....	22
Tabla 3. Tabla 3Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	23
Tabla 4. Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	24
Tabla 5. Políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.....	25
Tabla 6. Supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022	26
Tabla 7. Condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.....	27
Tabla 8. Resumen de las estrategias y costos.....	65
Tabla 9. Ingresos y egresos de la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., periodo al ejercicio del periodo 2021	66
Tabla 10. Resumen de los ingresos, egresos y estrategias propuestas para la Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. respecto al ejercicio del periodo 2021 al 2023	66
Tabla 11. Relación de beneficio - costo	67
Tabla 12. Tiempo que la empresa realiza mantenimiento a las embarcaciones de la pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022	83
Tabla 13. Seguros de vida que se les brinde para controlar los riesgos laborales de la pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	83
Tabla 14. ¿La organización le evalúa su desempeño laboral?	84
Tabla 15. ¿Qué aspectos crees que debería mejorar la organización?	84

Tabla 16. ¿Cada qué tiempo se le brinda capacitación en la organización?.....	85
Tabla 17. ¿Existen controles preventivos para salvaguarda su salud en el trabajo?	86
Tabla 18. ¿Se le brinda chequeos médicos para analizar su salud actual?.....	86
Tabla 19. ¿Ha sufrido algún accidente laboral por medio de los equipos que manipula?.....	86
Tabla 20. ¿Existe un espacio específico en la embarcación para su descanso laboral?	87

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo proporcionar estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022. El tipo de estudio aplicado se centró en un enfoque mixto de nivel de investigación descriptiva de tipo transversal; mediante un diseño no experimental, ya que no existió ninguna manipulación de las variables investigadas. Las técnicas de recolección de datos fueron establecidas por la encuesta la cual fue dirigida a cada trabajador de las áreas operativas de la empresa, la entrevista la cual se llevó a cabo con el Gerente General de la organización y por último la guía de observación, se empleó en analizar la labor que realizan los trabajadores en las actividades rutinaria como no rutinaria, para examinar el estado actual de la empresa sobre la gestión de la prevención basados en un muestreo no probabilístico. Finalmente, se concluyó que en el sector pesquero la gestión de seguridad para orientar la salud ocupacional en las empresas pesqueras, se encuentra en un estado deficiente debido a los pocos estándares de prevención que se dan y la falta de normativas por parte de las empresas y gobierno, así mismo, se destaca que la gestión de riesgos es primordial para garantizar las adecuadas condiciones de trabajado. Por lo tanto, implementar sistemas de gestión de seguridad laboral, es un método indispensable y muy eficaz que ayuda a reducir riesgos y mejorar la productividad.

Palabras claves: Gestión de Riesgos, Salud Ocupacional, Pesca Artesanal, Seguridad Ocupacional, Estrategias de Riesgo.

ABSTRACT

The present research aimed to provide risk management strategies to guide occupational health in the fishing company Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022. The type of study applied was focused on a mixed approach of descriptive research level of cross-sectional type; through a non-experimental design, since there was no manipulation of the variables investigated. The data collection techniques were established by the survey, which was directed to each worker of the operational areas of the company, the interview which was conducted with the General Manager of the organization and finally the observation guide, was used to analyze the work performed by workers in routine and non-routine activities, to examine the current status of the company on prevention management based on a non-probabilistic sampling. Finally, it was concluded that in the fishing sector, safety management to guide occupational health in fishing companies is in a deficient state due to the few prevention standards that are given and the lack of regulations by companies and government, as well as the fact that risk management is essential to ensure adequate working conditions. Therefore, implementing occupational safety management systems is an indispensable and very effective method that helps to reduce risks and improve productivity.

Keywords: Risk Management, Occupational Health, Artisanal Fishing, Occupational Safety, Risk Strategies.

I. INTRODUCCIÓN

El estudio de la Seguridad y Salud Ocupacional viene siendo un tema importante dentro de las empresas a nivel mundial, ya que determina la calidad de vida de cada colaborador en una organización. Actualmente, existe un alto índice de accidentabilidad dentro de las organizaciones, por ende, es de vital importancia ofrecer los equipos y herramientas adecuadas para reducir los riesgos laborales, que a su vez representan pérdidas económicas.

La Organización Internacional de Trabajo (OIT; 2019) establece que la gestión de seguridad ha venido tomando mayor relevancia en los últimos tiempos y se ha convertido en un asunto trascendental. En ese sentido, la OIT resalta que en el Perú cada día fallecen personas por motivo de accidentes laborales o enfermedades vinculadas al trabajo, el cual suma una cifra impactante de 2,78 millones de muertes por año a nivel mundial.

Por otro lado, también reconoce que el sector pesquero es una de las ocupaciones más arduas y peligrosas a nivel mundial. El cual registra, más de 58 millones de personas que laboran en el rubro primario de pesca artesanal e industrial y de estas personas, aproximadamente un 37% trabaja a tiempo completo, un 23% se establece a tiempo parcial y el resto en diferentes actividades ocasionales de la pesca.

En el ámbito internacional sobre la problemática, Waithera (2019) da conocer que, a pesar de los muchos beneficios derivados de la pesca, ésta involucra numerosos problemas de salud y seguridad ocupacional que van desde los físicos, químicos, ergonómicos y bacteriológicos. También reafirma que aproximadamente 2,78 millones de muertes, se establecen anualmente, en el cual atribuyen en un 20% a 50% de trabajadores en todo el mundo y en especialmente en los países en desarrollo. En Ghana, en el año 2019 se informó que, de 1126 de los 1340 pescadores, padecían problemas oculares: irritabilidad ocular, dolor y visión borrosa. Además, también se determinó que el pescado ahumado contiene

residuos de hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) cancerígenos que representan una amenaza potencial para los pescadores y otros consumidores.

Por otro lado, Lincoln (2021) indicó que la industria pesquera comercial en los Estados Unidos es uno de los entornos laborales más peligrosos, el cual se caracterizan por los diferentes tipos de riesgos como son: los equipos altamente peligrosos, trabajo extenuante, clima severo y enfermedades. Así mismo determinó que en la pesca, su riesgo varía según el tipo de trabajo que desempeña. Durante el año 2000 a 2016, la industria pesquera sufrió una tasa de mortalidad de 115 muertes por cada 100.000 trabajadores estadounidenses. En este mismo tiempo, 755 pescadores comerciales murieron, y casi la mitad de estas muertes representaron un 48% (364) las cuales ocurrieron después de un desastre de una lancha, un 30% (227) después de una caída por la borda, 13% (97) por lesiones traumáticas sufridas a bordo y por último un total de 67 muertes (9%) ocurrieron durante el buceo o por lesiones ocurridas en tierra o en el muelle.

En cuanto a la realidad problemática nacional, el Ministerio de Trabajo y promoción del Empleo (MTPE, 2021) estableció que, en el sector pesquero para el primer semestre del 2021, con relación al mismo semestre del año 2020, ha tenido un incremento de 57 notificaciones de accidentes laborales, el cual indica una medida media pero relevante con respecto a la gestión de seguridad en las organizaciones pesqueras.

Asimismo, el gobierno peruano resalta que en última década ha venido implantando diferentes regímenes, para contrarrestar dichos accidentes. En el año 2012 el estado promulgó la ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, en el cual manifiesta que cada empresa deberá implementar sistemas de gestión de riesgos y salud ocupacional.

Miñan (2020) bajo este estudio de la problemática nacional, determinó que las empresas peruanas presentan el cumplimiento de la ley debajo del 60% a nivel nacional, ocasionando que sea un tema de mucha urgencia para las autoridades, debido a que existe un estado nulo de desaprobación legal y que por consecuencia

se registre un alto incremento de probabilidad de ocurrencia y gravedad de accidentes.

En lo que respecta a la problemática local, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE; 2018) informó que, en el Perú se alcanzó el pico más alto de accidentes laborales en los últimos ocho años, siendo Piura una de las 4 ciudades con más accidentes laborales, lo que equivale a 4.285 casos de accidentes reportados.

Zavala (2015) explica que las organizaciones en la región Piura, cuentan con altos índices de accidentes y enfermedades ocupacionales. En su investigación realizada a la empresa LC. Contratistas Generales S.R.L. determinó que alrededor de 100 accidentes laborales se presentaron durante los últimos cuatro años, según el reporte del área de recursos humanos, debido a la poca organización en las áreas de trabajo, la falta de señalización y además del poco control en el uso de los equipos de protección individual.

La empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. dedicada a la extracción y comercialización de productos hidrobiológicos en la ciudad de Paita, ha venido creciendo considerablemente en el sector pesquero artesanal, sin embargo desde sus inicios ha presentado altos índices de riesgo de seguridad y salud ocupacional en sus trabajadores.

La organización se constituye en tres áreas fundamentales: como son las áreas administrativas, portuarias y artesanales. El cual cumplen funciones importantes para el crecimiento de la empresa. Los pescadores artesanales son los encargados de extraer la materia prima que se va a comercializar, por otro lado, los trabajadores portuarios, se dedican a la recepción de los productos hidrobiológicos en los diferentes puertos de la ciudad de Paita, y finalmente se los colaboradores del área administrativa se encargan de gestionar la organización.

La gestión de seguridad y salud ocupacional de la organización se basa en el marco de la Ley N° 29783, sin embargo, la problemática se centra en el déficit de este sistema, representándose en muchos factores, como en la falta de

implementación de equipos de seguridad y de protección como también la falta de seguros de vida en algunas áreas de trabajo.

En los últimos años han existidos diferentes tipos de accidentes que han representado gastos a la organización, según el gerente de la empresa en el año 2020, en el área artesanal, se registraron un promedio de 19 accidentes por caídas dentro las embarcaciones pesqueras; debido a los cambios climáticos del litoral marítimo, también se reportaron algunos casos por quemaduras, por causa del contacto directo con la maquinaria y sistemas de salidas de aire de las embarcaciones, esto debido a la poca implementación de herramientas de seguridad y precaución que se da por propio trabajadores. Por otro lado, existe una alta tasa de enfermedades respiratorias, cardíacas, oculares y problemas en la piel a consecuencia de sacrificada labor que desempeñan. En el área portuaria, también se presentaron accidentes que van desde caídas hasta golpes contra objetos inmóviles, a causa de la falta de supervisión y también a la irresponsabilidad de los trabajadores, al no utilizar adecuadamente los implementos de seguridad que brinda la organización. Finalmente, en el área administrativa casi no se representan riesgos, pero cabe la posibilidad que se presenten.

La empresa, en su espacio laboral presenta varios riesgos de seguridad y salud ocupacional, por ende, de continuar con esta situación, la organización no solo tendrá un bajo desempeño económico sino también presentará altos porcentajes de riesgo de vida para sus colaboradores.

El planteamiento de este estudio se basa en buscar la reducción de riesgos de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. por medio de estrategias de gestión de riesgo que se centren en seguridad y salud ocupacional de cada trabajador, con el propósito de ofrecer una mejor calidad de vida a cada trabajador de la organización.

De esta forma esta investigación tiene como problema general: ¿De qué manera las estrategias de gestión de riesgos orientarán la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022? Y como problemas específicos: (a) ¿Qué características presenta la seguridad dentro de la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022?, (b) ¿De qué manera se

presenta el peligro laboral en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022?, (c) ¿Cómo es el compromiso laboral orientarán en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?, (d) ¿ ¿De qué forma se realizan las políticas preventivas en la empresa pesquera Hermanos Purizaca .S.R.L. Paita - 2022?,(e) ¿Cómo se desarrollan las supervisiones en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?,(f) ¿ ¿De qué manera se desenvuelven las condiciones de trabajo en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?

En relación con la justificación del estudio, este se establecerá de una manera práctica, porque se brindará a la empresa estrategias de gestión, que ayudarán a llevar un adecuado control y brindar seguimiento de las políticas establecidas. La finalidad del trabajo se centra en poder tomar medidas exactas para así ayudar en la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de la misma manera, también poder encontrar cuáles son las deficiencias en el proceso de gestión y reducir los accidentes. Según Fernández (2020) menciona que un estudio con justificación práctica resuelve una problemática o sugiere estrategias que contribuyen a una solución.

Esta investigación presenta como objetivo general: Proporcionar estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022. Como objetivos específicos tenemos: (a) Reconocer la seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022, (b) Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022, (c) Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022, (d) Determinar las políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022, (e) Reconocer las supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022, (f) Estimar las condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En referencia a los antecedentes internacionales, encontramos a Alwi et al. (2020) en su artículo científico titulado *Risk Assessment for Fishing Boats Operating in the Makassar Strait*. Presentó como objetivo principal inventar y describir, todos los peligros y sus posibles consecuencias, vinculados con la gestión de seguridad del pescador, tanto institucionalmente, como normativamente. La metodología de la investigación fue experimental con una población de estudio de 20 personas de sector pesquero. Los resultados de la investigación identificaron las diferentes fallas en las actividades que tienen el mayor alcance de riesgo en la pesca artesanal, es decir, las actividades de operación en el sector, por otro lado, se identificaron 2 consecuencias importantes, como son las lesiones y ahogamientos. Como conclusión la investigación llegó a describir acerca del control de riesgos y su finalidad presentar los resultados positivos de acuerdo de las actividades de pesca, basado en el propósito de minimizar la ocurrencia de errores humanos que resultan en accidentes laborales.

Woodhead et al. (2018) en su artículo científico titulado *Health in fishing communities: A global perspective*, dado en el país de Reino Unido. Tuvo como objetivo proponer un enfoque de bienestar social ofreciendo un lente integrador a través de la comprensión de la salud humana en la pesca sostenible en todo el mundo. La población del estudio se dio en comunidades pesqueras de América del Norte, América Latina y el Caribe, Europa, África, Asia y Oceanía. De acuerdo con los resultados del estudio se destacaron los problemas de salud físicos sobre los pescadores, los cuales abordan problemas que afectan los sistemas corporales específicos, incluidos los sistemas cardiovasculares, musculoesquelético y respiratorio. Por otro lado, el artículo confirma que los pescadores son susceptibles a una multiplicidad de problemas de salud mental. Como conclusión el estudio resaltó los principales hallazgos de los desafíos de la salud asociados con las comunidades pesqueras, que se representan en la diversidad de factores relacionados con el estilo de vida, educación sobre la salud ocupacional en las empresas.

Fajardo y Sánchez (2019) en su investigación denominada *Análisis de los riesgos y peligros asociados a la pesca artesanal en el marco de la informalidad en el corregimiento de puerto Bogotá en Cundinamarca Colombia*. Su objetivo general se centró en analizar los riesgos y peligros, asociados a la pesca artesanal, debido los últimos acontecimientos de accidentes con los pescadores. Su estudio identificó que la población representa, históricamente un sector excluido sobre la seguridad y salud ocupacional a nivel nacional. Por otro lado, también permitió determinar la presencia de diversos riesgos como son los físicos, biológicos, de seguridad y ergonómicos, durante la ejecución de la actividad. Como conclusión la investigación describió que la seguridad y salud en la pesca es un pilar fundamental para su actividad, aunque para los pescadores no es desconocida, es decir tiene presentes las consecuencias de sus acciones, sin embargo, las medidas utilizadas no son las idóneas.

Dörner et al. (2017) en su artículo científico titulado *Health Profile of Craft Fishermen of the Los Lagos Región*. El cuál fue realizada en el país de Chile, se centró en reconocer el perfil general de salud de los pescadores artesanales, de la región de Los Lagos, Chile. La metodología del estudio fue cuantitativa, la aplicación de la población se centró en 92 pescadores artesanales, con una media de edad de menos de 63 años. El resultado de la investigación mostró, que el 68 % presenta sobrepeso y obesidad en las embarcaciones pesqueras, un 41 % hipertensión, el 48 % son adictos al tabaco, y un 38 % consume en exceso bebidas alcohólicas, en el estudio solo el 17 % señaló llevar a cabo actividad física tres o más veces por semana. Como conclusión, la investigación llegó a indicar que existe la obligación de crear acciones de prevención, de promoción y el tratamiento inmediato a las afecciones sanitarias, para prevenir que se conviertan en causas directas o indirectas de accidentes en los trabajadores.

Eckert (2018) en su estudio titulado *Chronic Health Risks in Commercial Fishermen: A Cross-Sectional Analysis from a Small Rural Fishing Village in Alaska*. Tuvo como fin presentar una evaluación de los riesgos crónicos para la salud antes y durante la temporada de pesca en una muestra de pescadores comerciales en Alaska. El método de investigación se centró en un tipo experimental que conllevó una población 607 pescadores para evaluar los comportamientos de salud. En

cuanto a los resultados se dio un promedio de un 70% de los participantes con sufre de sobrepeso u obesidad, así mismo casi el 80%, consideró que su salud era buena o mejor. No obstante, los participantes informaron también que las horas de trabajo son más largas, y por ende hay menos horas de sueño. A consecuencia de esto se confirmó que el 80% de los participantes mostró una pérdida auditiva y el 70% tenía uno o más trastornos de las extremidades superiores, incluido el 40% con tendinitis del manguito rotador. La investigación llegó a la conclusión que el riesgo en la pesca es mayor debido exposición constante en el trabajo.

En cuanto a los antecedentes nacionales, Ramos (2017) dentro de su estudio titulado *Mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa pesquera Austral Group S.A.A Coishco 2017*. Tuvo como propósito general analizar la percepción de los trabajadores para brindar la mejora continua del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en las empresas pesqueras. La población de la investigación estuvo constituida por los colaboradores de la empresa, donde se obtuvo una muestra de 192 personas. La investigación fue de tipo descriptivo, con diseño no experimental transversal. Y los resultados obtenidos se presentaron en un término medio de aceptación del 50% de los colaboradores, de esta manera se presenta apreciación positiva sobre el cumplimiento de los Sistema de Gestión de Seguridad. Concluyendo así, que el progreso de forma constante es parte fundamental en las empresas el cual aporta en su desarrollo, mejora el desempeño y utilidad de forma significativa.

Gagliuffi y Pacora (2017) establece en su proyecto de estudio denominado *Propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una embarcación pesquera industrial de cerco*. El objetivo se centra en la prevención de los accidentes laborales, por medio de la reducción del riesgo vinculado a los peligros propios de dicha actividad. La investigación fue de tipo descriptivo, con diseño experimental. En cuanto a los resultados se descubrió que en la organización se tiene diferentes niveles de cumplimiento de aspectos críticos en el control operacional de salud, representándose con un 61.9%. Por otro lado, se señala que los riesgos esenciales se encuentran ubicados en las actividades de ejecución de la pesca como es la extracción de pescado en la bodega en las embarcaciones. La investigación concluye que las aplicaciones del procedimiento

de normas permiten que la empresa mantenga una perspectiva preventiva sobre la gestión de riesgos y ayuda a la participación e incorporación de los tripulantes con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Quispe (2019) en su investigación titulada *Propuesta de un programa de salud ocupacional para los pescadores artesanales de la Empresa EMARPAEXPRO S.C.R.L. del puerto de Matarani*. Tiene como principal propósito resolver los padecimientos de salud de los pescadores artesanales. Su investigación presentó que el 13.16% sufre de enfermedades oftalmológicas por radiación solar, es así como el 43,6% ha presentado inflamación ocular debido a la exposición solar, el 10,26% se ve afectado por enfermedades con alteraciones musculoesqueléticas, de ello el 38,5% son producto de cargas pesadas. Y por otro lado otro un 38,5% representan que nunca han utilizado los equipos de seguridad de la organización. El estudio finaliza diciendo que son pocos los pescadores que admiten padecer alguna enfermedad provocada por su trabajo y existe un alto porcentaje de los encuestados fácilmente asumen los riesgos son parte de su trabajo.

Monja y Gonzales (2019) en su tesis titulada *Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo para reducir los riesgos laborales en la empresa pesquera OLA PEZ S.A.C. Chimbote 2019*. Mantuvo como objetivo principal establecer sistemas de seguridad y salud en el trabajo para disminuir los riesgos laborales en las empresas pesqueras artesanales. Su estudio empleó un diseño de investigación preexperimental. Por otro lado, su población estableció por todo el personal en riesgos de la empresa, aplicando muestreo no probabilístico por conveniencia. De esta manera, se identificaron 29 riesgos, los cuales manifestaron altos niveles (moderados, importantes e intolerables), además representa una existencia de probabilidad de ocurrencia y gravedad de accidentes. Luego de implementar las acciones correctivas, el estudio también permitió precisar sobre los riesgos detectados los cuales muestran niveles muy bajos: 03 con riesgo moderado y 26 con riesgo tolerable. De modo general el presente estudio logró comprobar que la creación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo disminuye notoriamente los peligros laborales en la empresa pesquera Ola Pez S.A.C.

Rueda (2016) define su tesis como *Evaluación de riesgos en el trabajo de proceso de pesca para una embarcación arrastrera de la empresa industrial pesquera Santa Mónica S.A.* El objetivo principal, fue analizar los peligros de mayor nivel de riesgo para plantear disposiciones de control la cual reduzcan la posibilidad de accidentes. La parte metódica de la investigación fue cualitativa de diseño experimental. Su población se centró en los trabajadores de embarcación pesquera "Santa Mónica III". Para recolección de información, se empleó como instrumentos de investigación la encuesta, así como guías de observación para cada entorno laboral. Los resultados obtenidos de la evaluación, expuso diferentes riesgos significativos en la embarcación como son la exposición a ruido, contacto eléctrico, colisiones, abordaje, varadura, atrapamiento de partes del cuerpo, exposición a la radiación solar, aplastamiento por caída de objetos en altura, etc. En conclusión, la investigación determinó los riesgos se clasifican en diferentes tipos para como son, riesgos triviales (0.00%), riesgos aceptables (58.9%), riesgos moderados (36.9%) e riesgos inadmisibles (4.2%).

Con relación a los antecedentes locales, se encontró a Lupuche y Nolte (2019) que en su investigación titulada *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y su influencia en la productividad de Peruvian Sea Food S.A – Paita, 2019.* Presentó como objetivo general, la influencia de un sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para la productividad de Peruvian Sea Food S.A. El estudio se basó en una investigación no experimental de corte transversal, teniendo como población a 70 trabajadores de la organización. De acuerdo con los resultados que se obtuvieron, se estableció que la empresa cuenta con un índice de ausentismo laboral por enfermedad comunes, así como también problemas de ruidos en las instalaciones de trabajo. Como parte de las conclusiones, se deduce, acerca de la planificar como técnica de evacuación para reducir accidentes laborales, asimismo invertir incentivar a invertir equipos de trabajo para seguridad laboral para extender el control de riesgos entre las áreas de trabajo.

Carpio y Delgado (2020) en su proyecto de investigación denominada *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la norma ISO 45001:2018 para reducir los riesgos laborales en la empresa B&P Service.* Presentó como finalidad proponer un modelo de sistema de seguridad y salud en el trabajo

a base de la Norma ISO 45001:2018 que posibilite el acortamiento de los riesgos laborales en la empresa B & P SERVICE SAC. En el estudio se centró en una investigación aplicada de tipo descriptiva, con una población compuesta por todas las áreas de la empresa en donde se implementó, así mismo se hizo uso de un instrumento de recolección de datos, el cuestionario. Los resultados que presentó la investigación detallaron que, en el 2020, los accidentes tendrán un aumento de 14.7%. De esta manera, se informa que, las organizaciones deben tomar acciones preventivas para el tema de seguridad y salud en el trabajo, ya que los accidentes laborales dentro de la empresa irán en aumento.

Ramos (2018) plantea en su tesis titulada *Diseño e implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad, en Cooperación Pesquera INCA SAC – Bayovar*. El objetivo es diseñar e implementar sistemas de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad en las embarcaciones pesquera. Así mismo, el diseño de la investigación fue cualitativo y en cuanto a la recopilación de datos se empleó el cuestionario, implementado a los colaboradores de la empresa pesquera. El estudio logró obtener diferentes resultados como la mejora en la empresa con respecto a la implementación del SSBC en Corporación Pesquera, el cual ayudó a disminuir los accidentes en más de un 55.5% respecto al periodo pasado.

López y Maza (2019) manifiestan en su tesis titulada *Propuesta de un sistema de comercialización para promover el bienestar social del sector pesquero artesanal en Parachique - La Bocana, Sechura 2018*. Inicialmente como objetivo general implementar un sistema de comercialización para bienestar social del sector pesquero artesanal. La investigación fue de tipo transversal, mediante un diseño no experimental. Las técnicas de recolección que se utilizaron fueron los cuestionarios y encuestas para la población de pescadores artesanales. La investigación concluyó determinando que un sistema de comercialización en la actualidad predomina y es más eficiente, por ende, las empresas pesqueras artesanales deben optar por bienestar social, pues la salud ocupacional vida cada vez en el sector es más bajo. Sin embargo, se puede optar por planes preventivos para tener una mejor gestión de riesgos laborales.

Pulache et al. (2020) en su estudio titulado *Implementación de un plan de vigilancia, prevención y control de covid-19 en el trabajo en la empresa océano Seafood S.A. – Paíta*. El proyecto de vigilancia, prevención y control COVID-19. Su objetivo general fue implementar un plan de cumplimiento de la R.M. 448-2020-MINSA, para así garantizar ambientes de trabajo seguros para todos sus colaboradores. El tipo de estudio se estableció en una investigación no experimental, de diseño transversal puesto que se recopilan datos del estudio actual, sobre de las actividades en el proceso, de tal manera, la investigación concluye que en las empresas existen muchos de salud ocupacional y centran más en las áreas producción y almacén, en base a ello se propuso diversas técnicas destinadas a minimizar el Riesgo de contagio de la COVID-19 en el Trabajo.

El Marco Normativo se establece por medio de Constitución Política del Perú, el Congreso de la República establece la normativa de gestión de riesgos se integra en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783, D.S. N° 005-2012-TR, también por otro lado, se rige en el Reglamento de la Ley de SST y la Ley N.º 30222 (2014) que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A continuación, se presentan las bases teóricas que sustentan el estudio realizado sobre estrategias de gestión de riesgos para dirigir la salud ocupacional en las empresas pesqueras. Según García (2019) señala que la *variable gestión de riesgos* se establece como una estrategia de prevención dentro la organización, este mismo permite identificar y disminuir las probabilidades de accidentes dentro de los ambientes de las empresas, siendo el lugar adecuado para llevar a cabo las acciones preventivas y para contribuir a la salud ocupacional.

Asimismo, el instituto nacional de ciberseguridad (2018) define a la *gestión de riesgos* como la protagonista mayor dentro de las organizaciones, dado que, influye en el trabajo de una manera social, ambiental y económica. Generando satisfacción laboral en la empresa, de este modo determina los niveles de riesgo que una organización y mide su comportamiento para enfrentarlo.

En cuanto a las dimensiones presentadas por la variable gestión de riesgos se encuentra *la seguridad*. La organización de las Naciones Unidas precisa que la seguridad es la postura donde se estima la existencia de peligro o presión hacia las

personas, por lo cual no se puede continuar libremente con su desarrollo y progreso. Para sus indicadores Cifuentes y Cifuentes (2018), detalla que son elementos o factores que inciden relevantemente y seguridad de los trabajadores el cual se encuentran las *inspecciones de trabajo, medidas de protección, normas de seguridad*.

Por otro lado, la dimensión de *peligro laboral*, Chávez (2018) lo define como la probabilidad o posibilidad de suceso riesgoso, el cual se debe influir con sentido de percepciones para plantear las medidas preventivas y contrarrestar los desastres. En otras palabras, peligro es todo acto o situación con posibilidades de afectar la salud de los trabajadores, para ello se establecen indicadores para contrarrestar los riesgos como son: *señalización, postura sobre riesgos y abastecimientos de equipos de protección*.

Así mismo se tiene a la dimensión *compromiso laboral*, el cual según Marsollier (2017) determina que se presenta en el trabajo mediante distintos enfoques, que permite que los colaboradores se involucren tanto en su trabajo como con en las metas de la empresa. El concepto de compromiso o implicación laboral nace por las constantes las experiencias negativas que generan el desgaste laboral y no permiten construir un impacto bueno en el trabajo. Por ende, se mide en indicadores que se establecen en la medición de *desempeño laboral, involucramiento de la organización y nivel de aprendizaje*.

La segunda variable de la investigación se relaciona en *la salud ocupacional*. Arango et. al (2018) nos detalla que la salud ocupacional en promedio mundial debe ser considerada como una parte fundamental del desarrollo de cualquier país, debido a que contribuye a la mejora las condiciones laborales del trabajador, mediante la prevención de eventos que puedan ocasionar en el desempeño de los colaboradores, llevando a brindar asistencias médicas en el momento oportuno para mantener las buenas condiciones de salud en los empleadores.

Para la Organización Mundial de la Salud (2018), la salud ocupacional es una perspectiva orientada a la promoción de la salud del personal. El cual tiene como propósito lograr el control del índice de accidentes y de enfermedades, minimizando los riesgos. También se enfoca sobre las condiciones psicológicas

como físicas de los trabajadores para plantear las medidas de precaución promovidas a proteger la salud del personal.

Para las dimensiones, se tiene como primer punto a *las políticas preventivas*, Otálvaro (2019) nos dice que políticas de preventivas busca la estabilidad de la salud en las personas, también implementa un conjunto de medidas entre las que se encuentran precauciones contra accidentes laborales el cual vela por vigilancia y el desarrollo salud de las personas. En cuanto sus indicadores, Barrera (2015) sostiene que las políticas preventivas deben consistir en acciones para la organización, el cual deben estar encaminadas en sensibilizar y promocionar la salud ocupacional, para ello se debe emplear *capacitaciones, control prevención de enfermedades y planes de emergencia*.

En cuanto la dimensión de *supervisiones*, Fernández (2015) señala que la supervisión es la actividad de atención y control superior de una acción. Este mismo es un método de auxilio de un método fuertemente vinculado al ejercicio profesional, convirtiéndose en las últimas décadas en parte fundamental de la acción profesional. Por medio de sus indicadores resaltantes que se entrelazan en el monitoreo sobre *los equipos de trabajo, protocolos de vigilancia sanitaria y evaluación de salud*.

Por último, la dimensión de *Condiciones de trabajo* se establece según la organización internacional de trabajo, como el espacio que constituye un elemento básico para construir sociedades sostenibles y pacíficas. Por otro lado, Ania et al. (2016) determina que las condiciones de trabajo deben ser neutrales y a su vez permitir a los trabajadores desenvolverse con dignidad, y para ello se debe tener indicadores precisos para determinar *los riesgos laborales como son: calidad de vida, condiciones ambientales e higiene*.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

El desarrollo del estudio se empleó en un tipo de investigación aplicada, donde Schwarz (2017) señala que el análisis aplicado tiene una finalidad común, el cual se centra en examinar el problema del estudio mediante conocimiento de teorías existentes para luego buscar una solución práctica, por medio de la aplicación de la ciencia estudiada. La presente investigación se destaca por la toma de teoría existente y la aplicación para obtener resultados prácticos.

Por otro lado, la investigación tuvo un enfoque mixto, según Arias (2016) debido a que busca recolectar, analizar los datos cuantitativos y cualitativos en una misma investigación, a través del análisis y recolección de datos de un estudio información amplio y detallado.

Como diseño de investigación fue no experimental de tipo transversal, puesto que el estudio no busca manipular las variables. Según Hernández et al. (2017) afirma que una investigación no experimental es aquella que difícilmente se pueden manipular las variables de estudio, en ella se logra observar las disposiciones actuales establecidas por el investigador.

Así mismo, Martínez (2018) establece que un estudio de tipo transversal se caracteriza por ser una investigación observacional que analiza y permite llevar a cabo la recolección de datos en una única etapa, también determina que su fin consiste en reconocer la variable, analizarla y describirla en un momento en específico.

Por otra parte, la investigación fue descriptiva ya que se dedicó a definir, clasificar, y caracterizar la situación de la variable, Ortega (2017) describe que Investigación descriptiva, emplea un sistema de análisis, donde se obtiene características de un objeto de estudio o una posición más precisa, además designa propiedades y características

3.2. Variables y operacionalización:

3.2.1 Variable 1

Gestión de Riesgos

Huaura (2019) indica que la gestión de riesgos es el proceso de reconocer y evaluar los peligros, los cuales imposibiliten a corto y largo plazo el alcance de los objetivos empresariales. Así mismo, menciona que una gestión de riesgos se enfoca en dirigir y controlar actividades coordinadas de un relativo peligro, además sirve como canal de información, donde las empresas logran conocer las actuales circunstancias en base a la salud y las seguridades de sus trabajadores.

3.2.2. Variable 2

Salud Ocupacional

Axén (2020) determina que la salud ocupacional es una agrupación de políticas, objetivos, mecanismos y acciones que se utilizan para fomentar y resguardar la salud de los trabajadores, También menciona que es la responsable de la buscar acciones para moderar la accidentabilidad y las enfermedades por medio de las condiciones de riesgo. De esta manera, se ejecuta de forma preventiva para la búsqueda de reducción de riesgos laborales y así el colaborador se integre a la empresa con las mejores condiciones de salud.

3.3. Población, muestra, muestreo.

3.3.1. Población:

Fuentelsaz y Pulpón (2016) define a la población como un conjunto de individuos que mantienen ciertas características de las cuales se puede concretarse una investigación. Es por ello que, el estudio se constituyó por el personal de la empresa Hermanos Purizaca S.R.L de la ciudad de Paita, cuya cantidad de trabajadores es de 119 personas, él se cual incluye por el personal administrativo, trabajadores portuarios y pescadores artesanales en base al periodo 2022.

Criterio de inclusión:

- Colaboradores que se encuentren activos dentro de la organización de sexo masculino y femenino, que laboran bajo cualquier modalidad contractual

Criterio de exclusión:

- No aplica ya que se considera un enfoque censal.

3.3.2. Muestra

En la investigación se aplicó una muestra censal para todos los trabajadores de la empresa Hermanos Purizaca S.R.L, según la base de datos de la organización cuenta con una cantidad total de 119 personas que laboran en la organización.

Tabla 1. Distribución de los Trabajadores de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L.

Trabajadores de la empresa	N°	%
• Pescadores Artesanales	85	71.43%
• Personal Portuarios (laboran en tierra)	22	18.49%
• Personal Administrativo	12	10.08%
Total	119	100.00%

Elaboración Propia

a) Pescadores artesanales:

El grupo de investigación, que dedican a la extracción de la materia prima para su comercialización. En esta población se encuentran los tripulantes marinos que se dividen en: pescadores, padrones, motoristas, desviseradores y personal congelador del pescado (enhielado).

b) Personal portuario:

Son el segundo grupo de investigación, lo cual conforman los trabajadores se establecen en el desembarque de los productos hidrobiológicos, en este grupo se encuentran: las cuadrillas, bodegueros, estibadores, personal de carga, pesadores y choferes.

c) Personal administrativo:

El tercer grupo lo establecieron los gestores de la organización, los cuales que se encargan de comercializar los productos hidrobiológicos, el personal que labora en esta área se divide por: Gerentes, administradores, contadores y supervisores.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1 Técnicas:

Encuesta:

Supo (2015), formula que la encuesta se encarga de adquirir información por medio de un cuestionario, en otras palabras, es un método que permite recoger información de la población y muestra. La encuesta de la investigación está dirigida a cada trabajador de las áreas operativas de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca con el objetivo de obtener datos sobre su percepción acerca del sistema de gestión sobre la salud ocupacional de la empresa.

Entrevista:

La entrevista se orienta en establecer un diálogo sencillo y directo con el responsable de la empresa en estudio. En la investigación se entrevistará al Gerente General de empresa Hermanos Purizaca, el Sr. Fredy Purizaca Querevalú, con la finalidad de evaluar las principales fallas o defectos de seguridad ocupacional dentro de la organización. La aplicación de este método permitirá que la organización opte por acciones de gestión de riesgos para reducir la accidentalidad laboral. (Obez et al, 2018).

Observación:

Esta técnica se utilizará para examinar a los trabajadores en sus actividades de forma rutinaria como no rutinarias, para vigilar el estado actual de la empresa sobre la gestión de prevención, y con la finalidad estudiar las variables de estudio de manera más específica.

3.4.2 Instrumentos:

Cuestionario

De acuerdo con Sánchez et al. (2018), es el instrumento de la técnica de la encuesta que se conforma mediante una guía para la recaudación de información. El cuestionario de la investigación está formado por 33 preguntas, de las cuales la mayoría es de tipo cerradas con alternativas bajo escala de Likert y preguntas de modalidad dicotómicas.

Guía de entrevista

La guía de entrevista es un instrumento de tipo cualitativo, el cual abarca una serie de preguntas a personas que logren brindar información importante para la investigación, la misma que se encuentra dirigida a sostener un contacto directo con el entrevistado mediante un cuestionario (Arias, 2016). El instrumento de guía de entrevista es conformado por quince preguntas abiertas vinculadas a cada dimensión de las variables investigadas.

Guía de Observación

Para la guía de observación se realizará una lista de indicadores relevantes para observar las diferentes posturas dentro de la organización, pues es aquí donde depende cómo nos aproximemos a la realidad, de esta forma se irá configurando el objeto de estudio asignándole elementos sólidos que posibiliten la interpretación y entendimiento del objeto en cuestión

3.5 Procedimientos

Para emplear la aplicación de los instrumentos de investigación, se llevó a cabo con la participación del Gerente General de la empresa pesquera Hermanos Purizaca, con el propósito de brindar autorización e información de cada trabajador. La encuesta será enviada a los trabajadores de una manera digital que es por medio de correos. con el fin de ir recabando la información solicitada de manera simultánea y a su vez se realizarán de manera presencial para ejecutar la entrevista de la mejor manera. Por otro lado, se aplicará también la guía de entrevista al Gerente General por medio de una forma virtual a través de las plataformas digitales, el cual se propondrá el día y la hora en que deberá aplicar la entrevista. Así mismo se empleará la guía de observación que se llevará a cabo en 2 visitas a la empresa pesquera Hermanos Purizaca en la ciudad de Paita en momentos diferentes, examinando con atención la labor que realizan los trabajadores.

3.6 Método de análisis de datos

La investigación se desarrollará aplicando estadística descriptiva, para los datos obtenidos mediante las encuestas, el procesamiento se realizará por medio del programa de office Microsoft Excel, para transferir los resultados de los cuestionarios a las hojas de cálculo. Luego se utilizará el programa SPSS versión 26, con el propósito de obtener tablas de frecuencia y gráficos estadísticos para la investigación e interpretación de los resultados.

Para la información proporcionada por el gerente de la empresa gracias a la entrevista, se procesará aplicando métodos cualitativos, iniciando con un resumen de todo lo manifestado en la entrevista, procurando considerar lo más importante para el estudio. Después de ello, se consolidará los resultados según los objetivos planteados para que finalmente se describan las interpretaciones de la investigación.

3.7 Aspectos éticos

La investigación será llevada a cabo dentro del marco de código de Ética de la Universidad César Vallejo, con la finalidad de tratar de impulsar la integridad científica de la investigación de la Institución, Así como buscar desempeñarse con los mejores estándares científicos. Para asegurar el conocimiento y proteger los derechos de los participantes en los distintos estudios, se respetará la información proporcionada de libros, revistas, artículos y proyectos de investigación por medio de las normas APA.

De igual modo, se guardará la reserva necesaria para conservar el anonimato de los colaboradores encuestados, así también como no difundir cualquier otra información que sea perjudicial para la organización y pudiera afectar el concepto de la empresa.

IV. RESULTADOS

4.1. Informe de aplicación del cuestionario

4.1.1. Reconocer la seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta – 2022

Tabla 2. Seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta - 2022

Seguridad	Escala de alternativas										(Σ)	
	(1) Siempre		(2) Casi siempre		(3) A veces		(4) Casi nunca		(5) Nunca		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N	%	N°	%
- ¿Con qué regularidad la organización realiza monitoreos a las embarcaciones pesqueras?	78	65.5%	21	17.5%	9	7.6%	4	3.4%	7	5.9%	119	100%
- A Ud. ¿Se le brinda orientación sobre seguridad en el trabajo dentro de la organización?	7	5.9%	33	27.7%	43	36.1%	33	27.7%	3	2.5%	119	100%
- ¿Con qué frecuencia se le ofrece equipos de protección para su trabajo?	55	46.2%	22	18.5%	31	26.1%	8	6.7%	3	2.5%	119	100%
- ¿Se le brinda charlas sobre las medidas de protección?	7	5.9%	33	27.7%	28	23.5%	44	37%	7	5.9%	119	100%
- ¿La empresa cuenta con normas de seguridad ocupacional en el trabajo?	8	6.7%	44	37%	49	41.2%	16	13.4%	2	1.7%	119	100%
- ¿La empresa cumple con las normas sanitarias en pesca artesanal?	12	10.1%	39	32.8%	54	45.4%	12	10.1%	2	1.7%	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta – 2022*

Los resultados de la Tabla N° 02, muestra que un 65.5% de los encuestados, expresan que siempre realizan monitoreo en las embarcaciones pesqueras; así mismo un 46.2% indican que siempre se les ofrece equipos de protección para su trabajo. Finalmente, un 10.1% consideran que la empresa cumple con las normas sanitarias en pesca artesanal. Según los resultados arrojados, existen porcentajes

considerables de que la empresa satisface sobre la seguridad a sus trabajadores, sin embargo, la organización debe tomar en cuenta que existen porcentajes que aún no se encuentran en su totalidad satisfechos con la seguridad por la empresa, por lo cual la empresa se debe adecuar a buscar estrategias que puedan ayudar a cubrir las inseguridades que puedan tener su personal.

4.1.2. Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022

Tabla 3. Tabla 3 Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022

Peligro Laboral	Escala de alternativas										(Σ)	
	(1) Siempre		(2) Casi siempre		(3) A veces		(4) Casi nunca		(5) Nunca		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	N	%	Nº	%
- ¿La organización cuenta con una adecuada señalización de riesgos en sus embarcaciones?	4	3.4%	40	33.6%	57	47.9%	17	14.3%	1	0.8%	119	100%
- ¿Considera que las embarcaciones cuentan adecuadas condiciones para la extracción de los productos hidrobiológicos?	6	5.0%	49	41.2%	48	40.3%	16	13.4%	0	0%	119	100%
- ¿Los equipos de protección del personal que se le brindan, se encuentran en óptimas condiciones para resguardar su salud?	3	2.5%	43	36.1%	52	43.7%	20	16.8%	1	0.8%	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

Los resultados de la Tabla N° 03, muestra que un 33.6% de encuestados, se manifiestan que la empresa casi siempre cuenta con una adecuada señalización de riesgos en sus embarcaciones; así mismo un 41.2% indican que casi siempre las embarcaciones cuentan adecuadas condiciones para la extracción de los productos hidrobiológicos. Finalmente, un 36.1% consideran que los equipos de protección del personal que se le brindan casi siempre se encuentran en óptimas

condiciones para salvaguardar la vida de los trabajadores. Según los resultados obtenidos, existen porcentajes considerables de que la empresa tiene que evaluar acerca del peligro laboral como parte de gestión de riesgos a sus trabajadores, Así mismo, se debe optar por garantías de vida sobre el peligro laboral, la empresa debe adecuar estrategias que pueda cubrir las inseguridades que puedan tener su personal.

4.1.3. Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022

Tabla 4. Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022

Compromiso Laboral	Escala de alternativas										(Σ)	
	(1) Siempre		(2) Casi siempre		(3) A veces		(4) Casi nunca		(5) Nunca		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N	%	N°	%
- ¿Crees que la empresa se involucran la gestión de riesgos de los pescadores?	4	3.4%	41	34.5%	45	37.8%	20	21.8%	3	2.5%	119	100%
- ¿Crees que en la empresa existe la preocupación por mantenerse alineada con las normativas de salud que requiere el sector pesquero?	8	6.5%	33	27.7%	42	35.3%	36	30.3%	0	0%	119	100%
- A. Ud. ¿Se le brinda asesorías o charlas de aprendizaje acerca de su labor que realiza en la pesca?	4	3.4%	24	20.2%	51	42.9%	38	31.9%	2	1.7%	119	100%

~~Encuesta aplicada a la población la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita 2022~~

Los resultados de la Tabla N° 04, muestra que un 34.5% de las personas encuestadas se manifiestan que casi siempre involucran la gestión de riesgos de los pescadores dentro de las embarcaciones; así mismo un 27.7% Considera que casi siempre las embarcaciones tienen la preocupación por mantenerse alineada con las normativas dentro del sector de trabajo. Finalmente, un 42.9% consideran que a veces se les brinda asesorías o charlas de aprendizaje acerca de su labor

que realiza en la pesca, respecto a los resultados las empresas se encuentran en óptimas condiciones para resguardar su salud. Según los resultados arrojados, existen porcentajes considerables de que la empresa tiene conocimiento del compromiso laboral como parte de gestión de riesgos a sus trabajadores, por lo tanto, se debe tomar en cuenta que aún en su totalidad los trabajadores no están satisfechos con el compromiso laboral, y es aquí donde la empresa debe adecuar estrategias que pueda cubrir las inseguridades que puedan tener su personal.

4.1.4. Determinar las políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022

Tabla 5. Políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022

Políticas Preventivas	Escala de alternativas										(Σ)	
	(1) Siempre		(2) Casi siempre		(3) A veces		(4) Casi nunca		(5) Nunca		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	N	%	Nº	%
- ¿Se le brinda capacitaciones preventivas para reducir accidentes en las embarcaciones y en la empresa?	4	3.4%	41	34.5%	45	37.8%	26	21.8%	3	2.5%	119	100%
- ¿La organización cuenta con planes de emergencia en alta mar?	8	6.7%	33	27.7%	42	35.3%	36	30.3%	0	0%	119	100%
- ¿Ha sufrido algún tipo de emergencia en la labor que realiza?	4	3.4%	24	20.2%	51	42.9%	38	31.9%	2	1.7%	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

Los resultados de la Tabla N° 05, muestra que un 42.9% de las personas encuestadas se manifiestan que a veces Han sufrido algún tipo de emergencia en la labor que realizan. Por otro lado, un 34.5% expresa que si se brindan capacitaciones preventivas para reducir accidentes en las embarcaciones y en la empresa; así mismo un 6.7% considera siempre las embarcaciones cuentan con adecuadas condiciones para la extracción de los productos hidrobiológicos. Finalmente, un 3.4% consideran que siempre han sufrido algún tipo de emergencia en la labor que realiza. Según los resultados arrojados, existen porcentajes

considerables de que la empresa tiene conocimiento de las políticas preventivas como parte de gestión de riesgos a sus trabajadores, sin embargo, se debe tomar en cuenta que existen otros porcentajes que aún no se encuentran en su totalidad satisfechos las políticas preventivas hacia los trabajadores, y es aquí donde la empresa debe adecuar estrategias que pueda cubrir las inseguridades que puedan tener su personal.

4.1.5. Reconocer las supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022

Tabla 6. Supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022

Supervisiones de salud	<i>Escala de alternativas</i>										(Σ) Total	
	(1) Muy frecuentemente		(2) Frecuentemente		(3) Ocasionalmente		(4) Raramente		(5) Nunca			
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N	%	N°	%
- ¿Se les monitorea constante sobre los equipos de trabajo que utilizan?	10	8.4%	41	34.5%	55	46.2%	13	10.9%	0	0.0%	119	100%
- ¿Se siente seguro con los supervisores que monitorean su trabajo en el puerto?	2	1.7%	36	30.3%	44	37.0%	27	22.7%	10	8.4%	119	100%
- ¿Existen protocolos de vigilancia sanitaria en la embarcación?	36	30.3%	3	2.5%	61	51.3%	19	16.0%	0	0.0%	119	100%
- ¿La empresa opta por brindarle herramientas de comunicación para reportar cualquier accidente en alta mar?	18	15.1%	33	27.7%	47	39.5%	21	17.6%	0	0.0%	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

Los resultados de la Tabla N° 06, muestra que el 30.3% de las personas encuestadas se manifiestan que frecuentemente se sienten seguro con las supervisoras que monitorean su trabajo en el puerto, así mismo un 51.3% expresa que ocasionalmente existen protocolos de vigilancia que velan por su salud

ocupacional dentro de las embarcaciones y un 15.1% opina que muy frecuentemente empresa opta por brindar herramientas de comunicación para reportar cualquier accidente en altamar. Según los resultados arrojados, podemos observar que en la empresa existen porcentajes considerables de que la organización debe cumplir y tener conocimiento sobre las supervisiones de salud ocupacional, por ende, se debe tomar en cuenta que existen otro grupo de trabajadores que aún no se encuentran satisfechos en su totalidad sobre las políticas preventivas que mantiene la empresa.

4.1.6. Estimar las condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.

Tabla 7. Condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022

Condiciones de trabajo	Escala de alternativas										(Σ)	
	(1) Siempre		(2) Casi siempre		(3) A veces		(4) Casi nunca		(5) Nunca		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N	%	N°	%
- ¿En las embarcaciones se les brinda una buena calidad de vida?	6	5.0%	27	22.7%	57	47.9%	25	21.0%	4	3.4%	119	100%
- ¿Se siente seguro en las embarcaciones pesqueras?	4	3.4%	36	30.3%	49	41.2%	29	24.4%	1	0.8%	119	100%
- ¿Dónde labora, son óptimas las condiciones de trabajo?	4	3.4%	47	39.5%	48	40.3%	20	16.8%	0	0%	119	100%
- ¿Se le brinda accesorios personales de higiene necesarios para su jornada laboral?	5	4.2%	40	33.6%	49	41.2%	25	21%	0	0%	119	100%
- ¿Siente que la organización se preocupa por su bienestar, salud e higiene personal?	4	3.4%	27	22.7%	75	63%	12	10.1%	1	0.8%	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

Los resultados de la Tabla N° 07, muestra que un 47.9% de las personas encuestadas manifiestan que a veces se les brinda una buena calidad de vida en

las embarcaciones; así mismo un 41.2% considera que a veces se sienten seguros en las embarcaciones. De igual modo los encuestados indican con un 40.3% que son óptimas las condiciones de trabajo, por otro lado, un 41.2% indican que a veces se les brinda accesorios personales y de higiene en sus jornadas de pesca. Finalmente, un 63% manifiesta que a veces sienten que la organización se preocupa por su bienestar, salud e higiene personal. De acuerdo con los resultados encontrados podemos decir que la empresa como tal debe mejorar los aspectos de motivación, implementación de equipos de protección, entre otros para lograr una satisfacción y bienestar a sus trabajadores, ya que son los puntos deficientes que se han encontrado por lo tanto se deberá tomar atención a ellos.

4.2. Informe de aplicación de la guía de entrevista

La guía de entrevista fue aplicado al representante legal de la empresa Pesquera Hnos. Purizaca S.R.L, quien brindó información importante acerca de la salud ocupacional y gestión de riesgos de empresa pesquera, con el objetivo de poder conocer la problemática existente en el sector donde se encuentra y así establecer los objetivos propuestos.

En tal sentido, como primer objetivo específico de la investigación se orientó a reconocer la seguridad como parte de gestión de riesgos de la empresa. El gerente mencionó, que, en la organización con respecto a sus medidas de seguridad, han venido evolucionando los últimos años para reducir los riesgos de accidentabilidad laboral, el cual se establece primordialmente por las supervisiones del personal especializado de la empresa, con la finalidad de prever cualquier accidente laboral.

Así mismo, la organización opta por aplicar normas internas que ayudan a contrarrestar accidentes laborales, las mismas que se sancionan de manera severa en contra de los trabajadores. Estas normas se especializan en concientizar a los pescadores acerca de la moral y ética laboral. La empresa pesquera continúa implementando equipos de seguridad para velar por la salud ocupacional de los trabajadores en el sector pesquero.

El segundo objetivo se enfocó en identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos de la empresa, el señor representante de la organización, nos indica que en el sector donde se encuentra laborando, sus trabajadores siempre están expuestos a diferentes tipos de accidentes laborales, los cuales influyen en el proceso productivo y origina inseguridad en el trabajo.

El sector pesquero tiene un índice de mortalidad muy alta en nuestro país, el cual se ve reflejado por los diferentes tipos de accidentes que pueden llegar a ocurrir, entre ellos tenemos; las caídas, golpes, quemaduras, naufragios, el cual se da de una forma frecuente en el área de pesca. Por otro lado, caídas, cortes, quemaduras en altamar son accidentes comunes, los cuales los encargados de las unidades de navegación no están capacitados para contrarrestar cualquier tipo de gravedad de estos.

Con respecto al tercer objetivo, se centró en definir el compromiso laboral en la gestión de riesgos de organización, El entrevistado refirió que el compromiso es constante hacia sus trabajadores, sin embargo, alta rotación de personal y la falta de actividad productiva en el sector, hace difícil su integración y planteamiento de un sistema de retribuciones que ayude al trabajador pesquero a tener una mejor salud ocupacional. No obstante, en los últimos años se han venido proponiendo actividades junto al Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero (FONDEPES), para ofrecer charlas, capacitaciones ya en área de prevención y mantenimiento en la zona de pesca.

Para el cuarto objetivo, se estableció determinar las políticas preventivas de la salud ocupacional de la empresa, El entrevistado indicó que actualmente no se brindan políticas preventivas en la organización. No obstante, existen algunas normas organizacionales que los trabajadores deben cumplir en la empresa. Así mismo resalta que cada trabajador está obligado a recibir charlas de inducción marina por parte de Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero (FONDEPES), para poder navegar en altamar o sacar un permiso de trabajo en el sector pesquero. Sin embargo, no se cumple en el sector donde laboran.

En cuanto al quinto objetivo, se enfocó en reconocer las supervisiones de la salud ocupacional en la empresa, el entrevistado informó que existe una alta

frecuencia de supervisiones en la empresa el cual se emplean en la seguridad y en la calidad del producto que comercializan en el país. Así mismo se resalta que las supervisiones mayormente en el sector se enfocan mucho en lo que respecta al tipo de comercialización de cada organización. Por parte de la empresa pesquera Hnos Purizaca S.R.L, las supervisiones se realizan de acuerdo con el promedio de días laborados en cada embarcación, el cual tiene en promedio de diez a quince días para establecer un control de las áreas de trabajo y embarcaciones.

Como último objetivo específico, se centró en estimar las condiciones de trabajo del personal, así como saber cómo establece la salud ocupacional de los trabajadores en la organización. El entrevistado argumentó que, si bien la situación que vivimos ha traído diferentes perjuicios y ha golpeado a muchas empresas, en el sector pesquero no es la excepción, por eso se han aplicado diferentes acciones para tratar de brindar las mejores condiciones de trabajo a los pescadores y personal administrativo de la empresa. Los cuales son conscientes en adquirir equipos de comunicación óptimos para cualquier emergencia, así mismo exigir la prueba de COVID a cada trabajador para poder embarcarse, con la finalidad de poder disminuir la tasa de contagio. También se implementó botiquines de emergencia con medicina recomendada por un médico para prevenir algún accidente, y en el caso de que los trabajadores tengan algún síntoma, la organización opta por dar días de descanso para su recuperación.

4.3. Informe de la guía de observación

La guía de observación fue aplicada a la empresa Hermanos Purizaca S.R.L en función a las labores que realiza en cuanto a la comercialización de productos hidrobiológicos. Durante el informe realizado a la empresa pesquera, se describió la gestión de riesgos tomando en cuenta todas las variables de seguridad, peligro y compromiso laboral que viene aplicando la organización, con el propósito de recuperar o fortalecer la seguridad ocupacional en la organización.

De acuerdo a la observación que se realizó, se encontraron algunas deficiencias que van representadas a la salud ocupacional, por otro lado también se observó la realización de inspecciones de trabajo las cuales casi siempre la empresa lleva a cabo, así mismo, se supervisaron las medidas de protección con

las que cuentan cada trabajador, las cuales se puede indicar que se encuentran en óptimas condiciones, además el supervisor manifiesta que siempre supervisa y revisa las medidas de protección con las que salen y entran todos los trabajadores.

Las normas de seguridad aplicadas dentro de la organización se establecen como un punto débil ya que se encuentra bajo la mínima supervisión y muchas veces no las logran cumplir. Sin embargo, existen normas para cada trabajador e influye en su seguridad ocupacional, la empresa pesquera logra llevar a cabo un control del personal que se constituye como forma de asegurar y contrarrestar accidentes.

En cuanto al peligro laboral, la empresa Hermanos Purizaca S.R.L de manera estratégica muestra una adecuada señalización dentro y fuera de ella, también casi siempre se emplean posturas contra los riesgos en las lanchas. De igual manera la organización necesita mejorar la forma de empleabilidad de dichas posturas.

En cuanto a los equipos de protección, se pudieron observar que se encuentran en buenas condiciones, de tal manera que los trabajadores y supervisores indican que casi siempre cuentan con equipos modernos que les permitan evitar algún tipo de accidente y posteriormente agilizar los procesos de producción.

Por último, se ha podido detectar que el compromiso laboral suele ser medido a veces por parte de la empresa, pero siempre se esfuerzan por involucrarse en el trabajo de cada trabajador, igualmente la empresa a veces evalúa el aprendizaje de sus colaboradores con respecto a la prevención de los riesgos en la organización, esto influye en la empresa de manera positiva el cual hace que tenga en cuenta, el grado de riesgo sobre los trabajadores.

V. DISCUSIÓN

En lo que concierne al primer objetivo específico, reconocer la seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022, Alwi et al. (2020) describe todos los peligros y sus posibles consecuencias relacionados con la gestión de la seguridad del sector pesquero, el cual influye tanto institucionalmente, como normativamente en las actividades productiva y comercial de cualquier organización, así mismo expresa que la empresas pesqueras tiene un mayor alcance de consecuencia de riesgo, es decir que las actividades que operan en este sector, tienen mayor probabilidad de son lesiones graves y muertes.

En relación con ello, la investigación realizada en empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. se comprobó que el 65% de personas afirma que realizan monitoreos a las embarcaciones pesqueras sin embargo existe un 27.7% que opina que no se brinda orientación sobre la seguridad en el trabajo el cual causa que el 45.4% no cumpla a veces con las normas sanitarias en pesca artesanal. Ello implica que en la empresa existe un bajo nivel de compromiso sobre protección del trabajo de los pescadores y personal dentro de la organización pesquera, esto también influye de carácter negativo para que la empresa logre sus objetivos de crecimiento, afectando la calidad vida del personal e incluso en el ámbito productivo de la organización, haciendo de la empresa se consolide un poco segura y con alto índice de riesgo.

Por su parte, Dörner et al. (2017) concluye en su estudio, que un mínimo porcentaje de personas, como es un 17% de encuestados realiza las actividades sin haber sufrido algún accidente físico en sus jornadas, por su parte destaca que las organizaciones en el sector son de carácter deficiente ante los riesgos. Así mismo, la investigación llegó comprobar que existe la obligación de crear acciones de prevención, para reducir los riesgos de accidentes y evitar causas que perjudiquen a la institución.

Por su parte la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. tiene una relevancia de 48.2% de ofrecer equipos de seguridad al personal sin embargo por el tema de no orientar seguido y no ofrecer charlas preventivas específicas, ocasiona que la empresa sea deficiente ante la prevención de accidentes laborales. Así mismo, la organización opta por establecer normas seguridad para influir en la calidad de vida de las personas. Estos resultados dejan entrever que la situación respecto a la seguridad se encuentra un estado de imperfección, sin embargo, es necesario seguir aplicando los métodos para influir en la calidad de vida de personal y sobre todo dar conciencia de los grandes riesgos del sector pesquero.

Respecto al segundo objetivo específico, Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta – 2022, Lincoln (2021) argumenta que la industria pesquera comercial es uno de los entornos laborales más peligrosos. Así mismo determino que la pesca, el riesgo varía según su tipo de trabajo. En comparación a lo investigado, la organización determinó que cuenta con una adecuada condición laboral para la extracción de los productos, el cual es relacionado con un 41.2% de las personas encuestadas, influyendo principalmente la señalización de riesgos en sus embarcaciones representando en con los resultados de un 33.6%. Según la postura de comparación de resultado, se aprecia que la mayoría de las empresas pesqueras su mayor riesgo se ve reflejado a bajos índices de condiciones ante el peligro latente siendo ineficiencia de equipos de protección la principal causa para tener una mejor calidad de vida de los trabajadores.

Por su parte, Woodhead et al. (2018) concluyó que la labor en el sector pesquero, asociado a los pescadores y personal encargado del trabajo administrativo son susceptibles a una variedad de problemas de salud. El estudio resaltó los principales problemas que afectan los sistemas corporales específicos, incluidos los sistemas cardiovasculares, musculoesquelético y respiratorio. En este sentido existe una ligera similitud con la realidad encontrada en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L- el cual cuenta con condiciones de trabajo relacionadas a disminuir el peligro laboral como lo representa en su evaluación dada a las personas encuestas con un 41.2% que establece que la condición de trabajo se está llevando de la mejor forma y que la situación dentro la organización

se establece en optar por planes de seguridad ante el peligro laboral. Basándose en normas laborales que incida a la gestión de seguridad y mejore el fortaleciendo la capacidad de enfrentar accidentes laborales.

Respecto al tercer objetivo específico, Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022. Fajardo y Sánchez (2019) señala que la población representa el sector pesquero, históricamente ha sido excluido por las normativas nacionales sobre la seguridad y salud ocupacional. Por ende, señala que la actividad pesquera es un pilar fundamental para crecimiento económico de cada país, pero las medidas utilizadas para contrarrestar los accidentes no son idóneas. Desde esta postura, la empresa pesquera hermanos Purizaca S.R.L. la evaluación que realiza se involucra con la gestión de riesgos de los trabajadores, representando que existen la preocupación por mantenerse alineada con las normativas de seguridad requiere el sector pesquero, según 27.7% de encuestados. Por lo que se puede inferir que es importante velar por la integración del personal con el fin de lograr un compromiso sobre la salud laboral.

Así también, se presenta una situación que difiere Eckert (2018) el cual define que el compromiso en el entorno también se ve afectado ya que las horas de trabajo son más largas, y por ende hay menos horas libres. A consecuencia según sus resultados, se confirmó que el 80% de los participantes mostró una pérdida auditiva y el 70% tenía uno o más trastornos de las extremidades superiores, incluido el 40% con tendinitis del manguito rotador. La investigación llegó a la conclusión que el riesgo en la pesca es mayor debido exposición constante en el trabajo. Así también, Miñan (2020) determinó que las empresas peruanas presentan el cumplimiento de la ley debajo del 60% a nivel nacional, lo que influye en el compromiso laboral.

Por su parte la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, con los resultados obtenidos cuestiona, que mantiene un compromiso laboral reflejándose en un 34.5% de acuerdo a las personas encuestadas. Así mismo, los resultados obtenidos en la guía de entrevista señalan que la empresa está comprometida con

todo el personal de toda organización, validado por los constantes supervisiones e implantación de elementos de seguridad.

En cuanto al cuarto objetivo específico, Determinar las políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022, de acuerdo a, Barrera (2015) sostiene en su investigación que las políticas preventivas son acciones donde la organización debe estar encaminadas en sensibilizar y promocionar la salud ocupacional, así mismo con respecto a la guía de entrevista realizada se indicó que actualmente la organización no cuenta con políticas preventivas en la organización. No obstante, existen algunas normas organizacionales que los trabajadores deben cumplir en la empresa. Así como también resaltar la obligación que tienen los trabajadores con la organización.

A comparación de Rueda (2016) en relación a sus resultados obtenidos de la evaluación, expresa cuales son los diferentes riesgos significativos en la embarcación como: la exposición a ruido, contacto eléctrico, colisiones, abordaje, varadura, atrapamiento de partes del cuerpo, exposición a la radiación solar, aplastamiento por caída de objetos en altura, etc. La investigación concluyó que los riesgos se clasifican en diferentes tipos para como son, riesgos triviales (0.00%), riesgos aceptables (58.9%), riesgos moderados (36.9%) e riesgos inadmisibles (4.2%). Mientras que en la investigación realizada en la empresa Hermanos Purizaca, los resultados mostraron que la organización se ve deficiente en cuanto a los planes de emergencia en alta mar mostrándose en 35.3% de encuestados de que se sienten seguros. Por lo que es recomendable contar con el enfoque de mejora continua en los procedimientos y actividades de la prevención de accidentes laborales en la empresa.

En cuanto al objetivo específico cinco, Reconocer las supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022, Monja y Gonzales (2019) señalan que un sistema de supervisiones para orientar la salud en el trabajo puede reducir los riesgos laborales en las empresas pesqueras. Así mismo, su estudio identificó que un total de 55.17%, de accidentes que se centran en los procesos de comercialización. La empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, señala que las supervisiones se dan de manera exigente el cual

constituye un monitoreo exhaustivo en el trabajo, reflejándose en un 30.3% de los encuestados que dicen siempre existen protocolos de vigilancia que velan por su salud ocupacional dentro de las embarcaciones. La organización cumple con las supervisiones de trabajo sin embargo el conocimiento de riesgo laboral es latente lo cual influye en salud ocupacional como parte de gestión de riesgos de los trabajadores, por ende, se debe tomar en cuenta que existen estrategias para enfrentar los accidentes laborales.

Ante este contexto se presenta la investigación de Gagliuffi y Pacora (2017) concluye que en la organización se tiene diferentes niveles de cumplimiento de aspectos críticos en el control operacional de salud, representándose con un 61.9%. Por ese lado señala que las aplicaciones de supervisiones en los procedimientos de normas permiten que la empresa mantenga una perspectiva preventiva sobre la gestión de riesgos y ayuda a la participación e incorporación de los tripulantes con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Según lo expuesto anteriormente, es posible concluir que la empresa pesquera hermanos Purizaca establece de la mejor manera las supervisiones, reflejándose en un 34.5% de los encuestados, sin embargo, debe poner mayor atención ya que existen porcentajes que conllevan a que la seguridad en el trabajo sea de nivel bajo.

En cuanto sexto objetivo, Estimar las condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022. Eckert (2018) concluye que un promedio de 55.5% de los participantes, sufre de malas condiciones de trabajo debido a las excesivas jornadas laborales. Así mismo, confirmó que el 80% de los participantes mostró una pérdida auditiva y el 70% tenía uno o más trastornos de las extremidades superiores. En cuanto a la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L muestra que un 30.3% de las personas encuestadas casi siempre se sienten seguros en las embarcaciones pesqueras, sin embargo, se debe tomar en cuenta que existen otros porcentajes que aún no se encuentran en su totalidad satisfechos sobre las políticas preventivas que se dan a los trabajadores.

Respecto al objetivo general, Proponer estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022, López y Maza (2019) concluyó que un sistema de gestión de riesgos en la actualidad predomina y es más eficiente, por ende, las empresas pesqueras artesanales deben optar por bienestar social, pues la salud ocupacional cada vez en el sector es más baja. Sin embargo, se puede optar por planes preventivos como mejorar la supervisión en la cadena productiva pesquera. De tal manera que el cumplimiento de la norma sanitaria sea de forma integral, y mejorar la calidad de vida al personal. Por otro lado, Pulache et al. (2020) concluye que en las empresas existen muchos métodos para orientar la salud ocupacional, el cual influye en mejorar las áreas producción y seguridad en el trabajo, basado en ello se propuso una serie de procedimientos destinados a minimizar el Riesgo en el Trabajo.

Al investigar las distintas dimensiones de Gestión de riesgos y salud ocupacional, se puede apreciar que la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. se preocupa por su bienestar y las necesidades de los trabajadores de una manera oportuna. El representante de la organización confirmó que, si bien la situación que vivimos ha traído diferentes perjuicios y ha golpeado a muchas empresas en el sector pesquero, la organización se viene empleando en aplicar diferentes acciones para tratar de brindar las mejores condiciones de trabajo a los pescadores y personal administrativo de la empresa.

Los resultados de esta investigación guardan semejanza con los obtenidos por Carpio y Delgado (2020) en su proyecto de investigación denominada Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la norma ISO 45001:2018 para reducir los riesgos laborales en la empresa B&P Service., donde el autor concluye proponiendo a las organizaciones que deben tomar acciones preventivas para el tema de seguridad y salud en el trabajo, ya que los accidentes laborales dentro de la empresa irán en aumento como lo especifica en su investigación en un 14.7%. Además, afirmó que la implementación de un sistema de seguridad logrará reforzar el rol de la alta dirección en el liderazgo y mejorar el desempeño laboral.

VI. CONCLUSIONES

1. Existen deficiencias que van reflejadas en la poca capacidad de brindar charlas de prevención y la falta de satisfacción sobre los monitoreos que se realizan, sin embargo, la empresa viene tomando en cuenta control sobre el personal por medio de normas de seguridad que ayudarán a mejorar la calidad de vida del personal.
2. Se refleja de manera amplia que la empresa no se encuentra alineada con parámetros que contrarresten los accidentes laborales, los cuales según el estudio ofrecen adecuadas condiciones trabajo por medio de la buena gestión de riesgos basados en brindar equipos de protección en óptimas condiciones para resguardar la salud de cada trabajador.
3. Existe la preocupación por parte de la empresa en mantenerse alineada con las normativas de salud que requiere el sector pesquero, sin embargo, por la alta rotación de personal dentro de pesca artesanal establece que sea difícil adaptarse al reglamento de la Ley 30636.
4. La empresa brinda capacitaciones preventivas para reducir accidentes en las embarcaciones y en la empresa, sin embargo, los planes de emergencia que ofrece a sus trabajadores en alta mar son deficientes debido a la rutina que realizan y al sector de riesgo que pertenecen. Por ello, es importante que cómo empresa dedica a la pesca, vele por salvaguarda la vida de sus trabajadores brindándoles un seguro médico el cual les garantice una estabilidad en su salud y la de sus familias ya que la mayoría de dichos trabajadores son el sustento y pilar del hogar.
5. Se pudo observar que la empresa opta por equipos de monitoreo y personal adecuado que se encarga de las supervisiones de los trabajadores, así mismo, brinda herramientas de comunicación para reportar cualquier accidente y protocolos de vigilancia dentro de la organización, no obstante, existen políticas

preventivas que no se encuentran adecuadas a la organización lo cual hace que exista el riesgo de tener accidentes laborales.

6. La empresa pesquera trata de brindar la mejor calidad de vida a sus trabajadores, basándose en establecer óptimas condiciones de trabajo y preocupándose por su bienestar, salud e higiene personal, ya que los trabajadores son el pilar fundamental de la organización

7. Dentro del sector pesquero la gestión de la seguridad y salud ocupacional en las empresas se encuentra en un estado deficiente debido a los pocos estándares de prevención que se dan y la falta de normativas por parte de las empresas y gobierno para contrarrestar los accidentes laborales, así mismo, se destaca que la gestión de riesgos es un pilar primordial para garantizar las condiciones adecuadas a los trabajadores en sus actividades que realizan. Además, el análisis de gestión de seguridad representa, que las organizaciones puedan mejorar sus niveles económicos y financieros por medio de una buena calidad de vida a sus trabajadores. Por lo tanto, implementar sistemas de gestión de seguridad laboral, es un método indispensable y muy eficaz que ayuda reducir riesgos y mejorar la productividad.

VII. RECOMENDACIONES

1. Diseñar, implementar y ejecutar una política que vaya acorde al cumplimiento integral de las normas sanitarias exigidas en los regímenes normativos, para con ello lograr una mejora continua en el producto con los altos estándares de calidad estimados por el mercado, así mismo se permitirá lograr asegurar una calidad de vida para el trabajador pues este siendo, siendo el pilar fundamental en las operaciones de la empresa.
2. Establecer un plan de prevención de riesgos laborales que se adecue a las necesidades de la organización en el sector pesquero, optando por integrar actividades dentro de una política preventiva, apoyándose de un sistema general de gestión, el cual contribuirá a determinar los objetivos de la empresa, así como los es el bienestar del recurso humanos y la estabilidad económica de la organización.
3. Proponer crear un área de trabajo de bienestar social que se especialice en el compromiso laboral de la organización, así mismo, vele por los intereses de los trabajadores y abogue por beneficios de salud ocupacional. El área de bienestar social el fundamental para contrarrestar accidentes laborales ya que influye en el trabajador además ayuda a adecuarse con las normativas vigentes como ese el caso de contar con Seguro hacia el Pescador Artesanal.
4. Implantar normas sobre políticas preventivas de la empresa, que se centren en constituir una cultura organizacional y procure brindar unas adecuadas condiciones de trabajo, así mismo establecer principios y compromisos de la empresa para promover la mejorar continuamente de la gestión de riesgos.
5. Realizar seguimiento y mejora de la supervisión en las embarcaciones y en la empresa pesquera, puesto que los trabajadores se encuentran en constante peligro de sufrir algún accidente o desperfectos en las lanchas u otro equipo, además establecer fechas exactas para brindarles charlas informativas del uso y manipulación de los equipos de protección y o mantenimiento de las lanchas

a fin de poder evitar posibles fracturas o pérdidas sea humanas o materiales. La orientación de primeros auxilios, es fundamental bienestar laboral de colaboradores.

6. Optar por buscar convenios con profesionales para brindar orientación de problemas fundamentales en el sector, así mismo ofrecer mejores condiciones de trabajo y reducir los porcentajes de accidentabilidad de la empresa, además establecer fechas adecuadas para brindar equipos de protección de seguridad adecuados para todos colaboradores.

7. Promover e incentivar los planes de gestión de seguridad y salud ocupacional ayudarán a contrarrestar lesiones y enfermedades en la industria pesquera del Perú. El desempeño de la gestión de seguridad mejora la cultura organizacional y define la visión de la empresa. Así mismo, la evaluación de los procesos de la seguridad y salud ocupacional en las organizaciones, pueden proporcionar información valiosa para ayudar a identificar los riesgos en las áreas de trabajo. Los procesos de prevención incluyen enfoques rigurosos sobre la aplicación de inspecciones para disminuir los incidentes sobre desempeño de salud y seguridad laboral.

VIII. PROPUESTA

Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022

1. Introducción

La empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. se dedica a la extracción y comercialización de productos hidrobiológicos en el sector pesquero, cuyo fin es contribuir al desarrollo económico local e influir en el crecimiento de los pescadores artesanales en la ciudad de Paita. Actualmente viene siendo afectada por la falta de planes de contingencia ante los accidentes laborales, lo cual hace que el sector presente un alto índice de riesgo.

Así mismo, según análisis de resultados de la investigación, se determinó que la organización cuenta con algunos déficits que van relacionados a la gestión de riesgos y salud ocupacional de los trabajadores dentro de la empresa, el cual influye de manera negativa al crecimiento organizacional, tomando en cuenta gastos innecesarios por la falta de planes que se adecuen a contrarrestar accidentes laborales.

Por ello, según la problemática se plantea brindar estrategias que se orienten en influir en la calidad de vida de los trabajadores, la misma que debe ser enfocada en la verificación de las metas de la organización y el replanteamiento de un plan del trabajo, orientado a la gestión de riesgos para salvaguardar la salud ocupacional de los trabajadores, utilizando una metodología cuidadosa para definir estrategias que influyan en el bienestar de los colaboradores. Así mismo, se analizará establecer una reestructuración para la mejora de la gestión administrativa de la empresa y así generar resultados satisfactorios con el paso del tiempo.

2. Objetivo de la propuesta

Proponer estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022

2.1. Objetivos específicos

- 1) Promover el desarrollo de mejores prácticas trabajo en la organización.
- 2) Establecer estrategias que permitan salvaguardar la vida del personal pesquero.
- 3) Diseñar e implementar planes de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional.
- 4) Incentivar a las empresas pesqueras a optar por planes gestión de riesgo.
- 5) Promover y desarrollar nuevos métodos de gestión para las organizaciones del sector pesquero.

3. Justificación

En el sector pesquero existe altos índices de personas que forman parte de la actividad económica del Perú. El espacio laboral y la mala gestión de los planes contra riesgo hace que el sector presente diferentes porcentajes de riesgos de seguridad y salud ocupacional. Por lo tanto, las organizaciones deben buscar la reducción de riesgos en sus empresas por medio de estrategias de gestión de riesgo que se centren en seguridad y salud ocupacional de cada trabajador, con el propósito de ofrecer una mejor calidad de vida a cada trabajador de la organización.

En el Perú La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral-SUNAFIL explica que el sector pesquero presenta particularidades que se deben tener en cuenta a la hora de abordar las condiciones de trabajo del colectivo de trabajadores vinculados a esta actividad, como son de controles de seguridad, sin embargo, no se aplican debido a la falta de conciencia por parte de los trabajadores.

Por ello, es importante que la organización emplee planes de seguridad que se adecuen a los niveles de riesgo de la empresa, con la finalidad de contrarrestar accidentes laborales y disminuir el porcentaje de accidentabilidad laboral del sector pesquero.

4. Matriz de evaluación de los factores internos y externos

- **Matriz de evaluación de los factores internos:**

Según los autores De los Ríos et al. (2017) menciona que es una herramienta de construcción de estrategia que resume y evalúa las fortalezas y debilidades más importantes en las áreas funcionales de una empresa y proporciona un marco para identificar, definir y evaluar la relación entre estos campos.

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES INTERNOS (EFI)			
<p>○ Instrucciones: Directrices: Se han asignado factores de ponderación que van desde (0,0) = insignificante, (1,0) = absolutamente significativo para el análisis de la matriz EFI; De manera similar, se asignan puntuaciones entre (1) = mayor debilidad, (2) = menor debilidad, (3) = menor debilidad y (4) = punto más fuerte.</p>			
FACTORES INTERNOS (FI)	PESO (0 – 1)	CALIF. (1 – 4)	VALOR POND.
(F) Fortalezas			
F ₁ : Infraestructura moderna	0.05	3	0.15
F ₂ : Equipos y maquinaria en óptimas condiciones	0.05	3	0.15
F ₃ : Experiencia en comercialización de productos	0.20	4	0.80
F ₄ : Estabilidad financiera	0.10	4	0.40
F ₅ : Alianzas estratégicas con empresas (clientes)	0.10	3	0.30
(D) Debilidades			
D ₁ : Poco conocimiento de la planificación estratégica	0.10	1	0.10
D ₂ : Falta de planes de emergencia	0.10	2	0.20
D ₃ : Deficiente diseño organizacional	0.10	1	0.10
D ₄ : Poca capacitación del personal	0.10	2	0.20
D ₅ : Alta rotación del personal	0.10	1	0.10
	1	-	2.50

- El porcentaje global de la Matriz de Evaluación de Factores Internos (EFI) es de 2,50, mostrando factores de fortaleza con un peso de 1,80 y factores de debilidad con un peso de 0,70, dando a conocer las fortalezas internas identificadas en Hermanos Purizaca S.R.L. son medios y de gran valor para la empresa porque pueden actuar sobre o contra las principales debilidades de la organización.

- **Matriz de evaluación de los factores externos:**

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE FACTORES EXTERNOS (EFE.)			
<p>○ Instrucciones: Para el análisis de factores externos, se asigna el factor de ponderación entre (0,0) = nada importante, (1.0) = muy importante, y también se asigna una puntuación entre (1) = Respuesta pobre, (2)= respuesta promedio, (3) = respuesta por encima del promedio, y (4) = respuesta excelente.</p>			
FACTORES EXTERNOS (FE)	PESO (0 – 1)	CALIF (1 – 4)	VALOR P.
(O.) Oportunidades.			
O ₁ : Fortalecimiento e incremento de la demanda del sector	0.20	4	0.80
O ₂ : Incremento de inversiones en el sector	0.10	4	0.40
O ₃ : Buenos factores tributarios del sector pesquero	0.15	4	0.60
O ₄ : Ingreso de tecnología modernas	0.10	3	0.30
O ₅ : Accesibilidad financiera	0.05	2	0.10
(A) Amenazas.			
A ₁ : Competitividad en el sector	0.10	3	0.30
A ₂ : Incertidumbre política	0.10	4	0.40
A ₃ : Malas condiciones geográficas	0.05	2	0.10
A ₄ : Deficiente cultura de prevención por parte de las entidades del estado	0.10	4	0.40
A ₅ : Inseguridad ciudadana	0.05	2	0.10
	1.00	-	3.50

El resultado de Matriz de evaluación de los factores externos (EFE) es 3.50, estableciendo de esta forma que los factores que conforman las oportunidades representan un porcentaje de 2.20, por su parte los factores que conforman las amenazas representan un porcentaje de 1.30, demostrando que las oportunidades identificadas en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., tienen un gran valor aceptable para la toma decisiones o implantar medidas respecto a sus principales amenazas.

5. Análisis FODA

<p style="text-align: center;">FAC. INTERNOS</p>	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p>	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES</p>
	<p>F1: Infraestructura moderna F2: Equipos y maquinaria en óptimas condiciones F3: Experiencia en comercialización de productos F4: Estabilidad financiera F5: Alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones.</p>	<p>D1; Poco conocimiento de la planificación estratégica sobre riesgo laboral. D2: Falta de planes de emergencia D3: Deficiente diseño organizacional D4: Poca Capacitación del personal D5: Alta rotación del personal</p>
<p style="text-align: center;">FAC. EXTERNOS</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FO)</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (DO)</p>
<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FO)</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (DO)</p>
<p>O1: Fortalecimiento e incremento de la demanda del sector O2: Incremento de inversiones en el sector O3: Buenos factores tributarios del sector pesquero O4: Ingreso de tecnología modernas O5: Accesibilidad financiera</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizar convocatorias especializadas para personal supervisor encargado del control de equipos y maquinarias de la empresa, aprovechando el ingreso de la nueva tecnología (F2, F1, F4, O2, O3, O4) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseñar un replanteamiento de la reestructuración organizacional (D3, D5, O2, O5) ▪ Implementar el área de bienestar social para contrarrestar el riesgo laboral (D1, D2, O1, O3) ▪ Realizar capacitaciones minuciosas a todo el personal sobre las nuevas tecnologías de control de salud ocupacional (D4, O4)
<p style="text-align: center;">AMENAZAS</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (FA)</p>	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIA (DA)</p>
<p>A1: Competitividad en el sector A2: Incertidumbre política A3: Malas Condiciones geográficas A4: Deficiente cultura de prevención por parte de las entidades del estado A5: Alto índice de accidentabilidad en Sector</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mejorar los planes de emergencia para contrarrestar los accidentes laborales (F1, F2, F3, F4, F5, A1, A2) ▪ Fortalecer las alianzas estratégicas con Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero para mejorar la calidad de vida de los trabajadores. (F5, A1, A2, A5) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implementar un software de gestión de riesgos que permita asegurar la salud ocupacional de los trabajadores. (D2, A1, A3, A4) ▪ Mejorar los sistemas de incentivos laborales para a retención del personal de la empresa (D5, A2)

6. Análisis PEST

- El análisis PEST ayuda estratégicamente a formular los factores más importantes de una empresa con respecto a la situación que atraviesa. La empresa Hermanos Purizaca S.R.L, en relación con el entorno política, económico, social y tecnológico, y su posición actual respecto a sus actividades comerciales se establecen de la siguiente manera:

ENTORNO POLITICO

La empresa Hermanos Purizaca S.R.L., dedicada a la comercialización de productos hidrobiológico ha sido favorecido por el crecimiento económico y dinamismo de la demanda, no obstante, las políticas laborales dentro del sector están, siendo irrelevantes para el gobierno lo cual ha ocasionado, que las actividades del sector este siendo de gran riesgo por falta de políticas que ayuden a mejorar el sector pesquero

ENTORNO ECONÓMICO

La empresa Hermanos Purizaca S.R.L., se encuentra en un entorno económico favorable y en constante desarrollo, así mismo estos aspectos han permitido generar mayores ventas a las empresas industriales en la ciudad de Paita, logrando una mayor rentabilidad respecto a sus utilidades de acuerdo a la actividad que realiza.

ENTORNO SOCIAL

La empresa Hermanos Purizaca S.R.L., establecido en la ciudad de Paita, su crecimiento social lo ve reflejado en entorno de población Paiteña, mediante índice de empleabilidad y las actividades de responsabilidad social que propone para la integración de ciudadanía.

ENTORNO TECNOLÓGICO

La empresa Hermanos Purizaca S.R.L., cuenta con equipos y maquinaria moderna, su entorno tecnológico cada vez es amplio debido a la entrada constante de tecnología nueva al país, el construye al crecimiento y mejorar la conectividad empresarial.

7. Análisis de las 5 Fuerzas de Porter

- El análisis de las 5 fuerzas de Porter, se establece los factores de desarrollo de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, con el propósito de demostrar cuales son las fuerzas que representan una mayor ventaja sobre la competitividad. A continuación, se describen:
 - a) **Rivalidad entre competidores:** La rivalidad de empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., cuenta con una competencia ajustada en su entorno, dedicada a comercialización de productos hidrobiológicos en la ciudad de Paita, el cual los últimos periodos la empresa experimenta una rivalidad superior a la de sus competidores destacando la calidad del producto y eficiencia de su mercado.
 - b) **Amenaza de productos y/o servicios sustitutos:** Los productos sustitutos en la empresa Hermanos Purizaca S.R.L., están relacionados a las especies de diferente tipo de pesca que representan la variedad de productos complementarios que replazan los productos de comercialización de la empresa, por ende, la amenaza de los productos sustitos es relevante, demostrando que la empresa se encuentra sujeta a tener muchos productos sustitutos.
 - c) **Riesgo de entrada de nuevos competidores:** El mercado comercial pesquero donde desarrolla sus actividades la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., cuenta con un crecimiento constante debido a la demandad de los productos hidrobiológicos a la ciudad, así mismo una fluctuación de alza de precios, establece la entrada de nuevos competidores.
 - d) **Poder de negociación con los proveedores:** La empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., establece un poder de negociación aceptable con sus proveedores, así mismo constantemente se trata de establecer una relación, con el propósito de optimizar los recursos para la comercialización de la empresa.

e) Poder de negociación de clientes: La empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L establece con sus clientes es muy buena relación, debido a que en el ámbito de negociación siempre trata de brindar los mejores productos en buen estado y en óptima calidad, su principal meta es fomentar la relación con sus clientes corporativos para tratar de cumplir con la demanda del producto y brindar un óptimo servicio de venta.

8. Mercado meta.

El mercado meta de la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., está compuesto esencialmente por empresas corporativas y comerciales, que se dedican a la compra y comercialización de productos hidrobiológicos a embarcaciones pesqueras con el fin de vender a las principales organizaciones de industrias pesqueras en Paita. Así misma buscan tener presencia en las grandes industrias del sector pesquero con la finalidad de que impulsar crecimiento de la exportación.

9. Desarrollo de estrategias.

Para el desarrollo de las estrategias propuestas, se establece análisis de evaluación de los factores internos y externos, así mismo estudio de la matriz FODA, el cual logró identificar (08) estrategias fundamentales para que la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., logre establecer de manera adecuada la gestión de riesgos y disminuir el porcentaje de accidentabilidad laboral dentro de la organización. A continuación, se describen:

ESTRATEGIA FO.: REALIZAR CONVOCATORIAS ESPECIALIZADAS PARA PERSONAL SUPERVISOR ENCARGADO DEL CONTROL DE EQUIPOS Y MAQUINARIAS DE LA EMPRESA

○ Descripción de la estrategia	La estrategia consiste en la contratación del personal encargado de supervisión y gestión de riesgos para la empresa con la finalidad de ayudar a reducir los accidentes laborales en la producción y comercialización de productos hidrobiológicos.
○ Tácticas	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar el conocimiento del personal. - Aprovechar el crecimiento de la nueva tecnología. - Reducir el índice de accidentabilidad laboral.
○ Programa estratégico	- La convocatoria estará establecida para el mes de enero hasta marzo del año 2023, siendo el principal responsable el gerente general de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.
○ Responsable	- Gerente General.
○ Recursos	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos legales. - Materiales y bienes.

○ Cronograma de actividades	PERIODO												
	ACTIVIDADES	Enero				Febrero				Marzo			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	1. Establecer una Comisión que se encargue del reclutamiento	■	■										
	2. Diseñar perfiles de puesto especializados en la supervisión de riesgo laboral			■	■								
	3. Habilitar una convocatoria por todos los medios digitales.					■	■	■					
	4. Realizar un taller de capacitación para los nuevos miembros.									■	■		
5. Evaluar los resultados del nuevo personal.												■	

○ Presupuesto	Materiales						
	Definición	Cantidad	Precio unitario		Costo total		
	Hojas A4	05 mil	S/. 10.00		S/. 50.00		
	Lapiceros Azules	10 doc	S/. 08.00		S/. 80.00		
	Impresora	01 unidad	S/.900.00		S/. 900.00		
	archivadores	10 unidades	S/. 5.00		S/. 50.00		
						S/. 1080.00	
	Refrigerio						
	Definición	Cant	Precio unitario		Costo total		
	Paquetes de galletas y jugos	20 paq	S/. 6.50		S/. 130.00		
Pasajes	-	S/. 500.00		S/. 500.00			
					S/. 630.00		
Honorarios							
Definición	Cant	Hrs	Se	Costo unitario	Costo total		
Comisión de reclutamiento	03	3Hrs	10	S/. 80.00	S/. 1,400.00		
Encargado de oficina de Recursos Humanos	01	3Hrs	10	S/. 30.00	S/. 700.00		
					S/. 2,100.00		
Servicios adicionales							
Definición	Cant	Precio unitario		Costo total			
Publicación de la convocatoria	-	S/. 200.00		S/. 200.00			
Taller de capacitación	-	S/. 1500.00		S/. 1500.00			
					S/.1700.00		
<u>Inversión total: S/. 5,510.00</u>							
○ Viabilidad	- Implementar un taller de capacitación constante al personal nuevo y encargo de las áreas correspondiente.						
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de desempeño. - Nivel de riesgo. - Nivel productividad. 						

ESTRATEGIA FA.: MEJORAR LOS PLANES DE EMERGENCIA PARA CONTRARRESTAR LOS ACCIDENTES LABORALES

○ Descripción de la estrategia	- La aplicación de planes estratégicos, busca prevenir los accidentes laborales por medio de la actualización del plan de emergencias que tiene la organización para contrarrestar accidentes laborales.
○ Tácticas	- Implementar supervisiones de trabajo. - Establecer nuevas normas organizacionales. - Brindar equipos de protección para el personal.
○ Programa estratégico	- La campaña se llevará a cabo el mes de marzo hasta junio del 2023, siendo el principal responsable al jefe de supervisión de la empresa Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.
○ Responsable	- Jefe de Supervisión.
○ Recursos	- Equipos de señalización. - Equipos de protección.

○ Cronograma de actividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ACTIVIDADES \ PERIODO</th> <th colspan="4">Marzo</th> <th colspan="4">Abril</th> <th colspan="4">Mayo</th> <th colspan="4">Junio</th> <th colspan="4">Julio</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Establecer un comité encargado de las supervisiones</td> <td>■</td><td>■</td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2. Establecer un calendario de supervisiones</td> <td></td><td></td><td>■</td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>3. Establecer un convenio con centro de salud</td> <td></td><td></td><td></td><td>■</td> <td>■</td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>4. Replantear nuevas normas para la organización</td> <td></td><td></td><td>■</td><td>■</td> <td>■</td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>5. Evaluar los resultados.</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td>■</td><td>■</td><td>■</td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVIDADES \ PERIODO	Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1. Establecer un comité encargado de las supervisiones	■	■																			2. Establecer un calendario de supervisiones			■																		3. Establecer un convenio con centro de salud				■	■																4. Replantear nuevas normas para la organización			■	■	■																5. Evaluar los resultados.													■	■	■					
	ACTIVIDADES \ PERIODO		Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio																																																																																																																																
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																														
	1. Establecer un comité encargado de las supervisiones	■	■																																																																																																																																																
	2. Establecer un calendario de supervisiones			■																																																																																																																																															
	3. Establecer un convenio con centro de salud				■	■																																																																																																																																													
4. Replantear nuevas normas para la organización			■	■	■																																																																																																																																														
5. Evaluar los resultados.													■	■	■																																																																																																																																				

○ Presupuesto	Materiales						
	Definición	Cant	Precio unitario		Costo total		
	Hojas A4	02 mil	S/. 10.00		S/. 20.00		
	Lapiceros Azules	02 doc.	S/. 08.00		S/. 16.00		
	Calendario	10 doc.	S/. 13.00		S/. 130.00		
	Afiches	01 mil	S/. 34.00		S/. 34.00		
						S/. 200.00	
	Honorarios						
	Definición	Cant	Hrs	Ses	Costo unitario	Costo total	
	Profesional de Salud	01	1Hra	12	S/. 70.00	S/. 840.00	
					S/. 840.00		
<u>Inversión total; S/. 1,040.00</u>							
○ Viabilidad	- Mejorar los planes de emergencia en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, ayudará a reducir la tasa de accidentes laborales presentados en el análisis de resultados, además permitirá brindar una mejor calidad de vida a todos los trabajadores para que la organización tenga mejores niveles de productividad.						
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de cumplimiento de normas. - Grado de relación con los trabajadores. 						

ESTRATEGIA FA.: FORTALECER LAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES	
○ Descripción de la estrategia	<ul style="list-style-type: none"> - Por medio de las alianzas se busca acceder a los talleres de capacitación por parte del Fondo Naciones De Desarrollo Pesquero con la finalidad de influir en nuevas estrategias que ayuden a mejorar la estabilidad económica de la organización, además implementar talleres de aprendizaje mutuo junto a FONDEPES para establecer mejores ambientes de trabajo y saber cómo actuar ante una emergencia,

○ Tácticas	- Mejorar el conocimiento laboral. - Direccionamiento ante emergencia.																																																																																																																						
○ Programa estratégico	- Las alianzas se llevarán a cabo el mes de junio hasta septiembre del 2023, siendo el principal responsable el jefe de administración de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.																																																																																																																						
○ Responsable	- jefe de administración																																																																																																																						
○ Recursos	- Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes.																																																																																																																						
Cronograma de actividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ACTIVIDADES \ PERIODO</th> <th colspan="4">Junio</th> <th colspan="4">Julio</th> <th colspan="4">Agosto</th> <th colspan="4">Septiembre</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Formación de una comisión estratégica</td> <td>■</td><td>■</td><td>■</td><td>■</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2. Elaboración de análisis de situación de la empresa</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td>■</td><td>■</td><td>■</td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>3. Designación de fecha para reunión</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td>■</td><td>■</td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>4. Establecer grupos para los talleres</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td>■</td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>5. Evaluar los resultados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td>■</td><td>■</td><td></td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVIDADES \ PERIODO	Junio				Julio				Agosto				Septiembre				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1. Formación de una comisión estratégica	■	■	■	■													2. Elaboración de análisis de situación de la empresa					■	■	■										3. Designación de fecha para reunión									■	■							4. Establecer grupos para los talleres													■				5. Evaluar los resultados														■	■	
ACTIVIDADES \ PERIODO	Junio				Julio				Agosto				Septiembre																																																																																																										
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																							
1. Formación de una comisión estratégica	■	■	■	■																																																																																																																			
2. Elaboración de análisis de situación de la empresa					■	■	■																																																																																																																
3. Designación de fecha para reunión									■	■																																																																																																													
4. Establecer grupos para los talleres													■																																																																																																										
5. Evaluar los resultados														■	■																																																																																																								
○ Presupuesto	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Materiales</th> </tr> <tr> <th>Definición</th> <th>Cant</th> <th>Precio unitario</th> <th>Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hojas A4</td> <td>2 mil</td> <td>S/. 12.20</td> <td>S/. 24.40</td> </tr> <tr> <td>Lapiceros Azules</td> <td>½ doc.</td> <td>S/. 3.10</td> <td>S/. 3.10</td> </tr> <tr> <td>Resaltador Amarillo Artesco</td> <td>½ doc.</td> <td>S/. 7.00</td> <td>S/. 7.00</td> </tr> <tr> <td>Archivadores</td> <td>01 unidad</td> <td>S/. 4.20</td> <td>S/. 4.20</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>S/. 38.70</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Medios para la charla</th> </tr> <tr> <th>Definición</th> <th>Cant</th> <th>Precio unitario</th> <th>Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alquiler de local</td> <td>-</td> <td>S/. 600.00</td> <td>S/. 600.00</td> </tr> <tr> <td>Prestación Sillas</td> <td>50 unidades</td> <td>S/. 8.00</td> <td>S/. 400.00</td> </tr> <tr> <td>Prestación Mesas</td> <td>2 mesas</td> <td>S/. 30.00</td> <td>S/. 30.00</td> </tr> <tr> <td>Proyector</td> <td>1 unidad</td> <td>S/. 200.00</td> <td>S/. 200.00</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>S/. 1230.00</td> </tr> </tbody> </table>	Materiales				Definición	Cant	Precio unitario	Costo total	Hojas A4	2 mil	S/. 12.20	S/. 24.40	Lapiceros Azules	½ doc.	S/. 3.10	S/. 3.10	Resaltador Amarillo Artesco	½ doc.	S/. 7.00	S/. 7.00	Archivadores	01 unidad	S/. 4.20	S/. 4.20				S/. 38.70	Medios para la charla				Definición	Cant	Precio unitario	Costo total	Alquiler de local	-	S/. 600.00	S/. 600.00	Prestación Sillas	50 unidades	S/. 8.00	S/. 400.00	Prestación Mesas	2 mesas	S/. 30.00	S/. 30.00	Proyector	1 unidad	S/. 200.00	S/. 200.00				S/. 1230.00																																																														
Materiales																																																																																																																							
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total																																																																																																																				
Hojas A4	2 mil	S/. 12.20	S/. 24.40																																																																																																																				
Lapiceros Azules	½ doc.	S/. 3.10	S/. 3.10																																																																																																																				
Resaltador Amarillo Artesco	½ doc.	S/. 7.00	S/. 7.00																																																																																																																				
Archivadores	01 unidad	S/. 4.20	S/. 4.20																																																																																																																				
			S/. 38.70																																																																																																																				
Medios para la charla																																																																																																																							
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total																																																																																																																				
Alquiler de local	-	S/. 600.00	S/. 600.00																																																																																																																				
Prestación Sillas	50 unidades	S/. 8.00	S/. 400.00																																																																																																																				
Prestación Mesas	2 mesas	S/. 30.00	S/. 30.00																																																																																																																				
Proyector	1 unidad	S/. 200.00	S/. 200.00																																																																																																																				
			S/. 1230.00																																																																																																																				

Refrigerio					
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total		
Agua Mineral	3 Paq	S/. 12.50	S/. 37.50		
Galletas Saladas	30 Paq	S/. 5.00	S/. 150.50		
			S/. 187.50		

Servicio					
Definición	Cant	Hrs	Se	Costo unitario	Costo total
Taller de capacitaciones	-	3Hra	05	S/. 70.00	S/. 350.00
Comisión para el taller	-	-	-	S/. 1000.00	S/. 1000.00
					S/. 1350.00

Inversión total; S/. 2,806.20

○ Viabilidad	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer alianzas estratégicas con el fondo nacional de desarrollo pesquero no solo mejorará la situación de empresa si no que se alineará al reglamento de ley constituida por nuestro país con respecto a la brindar una buen calidad vida a los trabajadores. -
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de cumplimiento estratégico. - Nivel de compromiso organizacional. - Crecimiento económico.

ESTRATEGIA D.O: DISEÑAR UN REPLANTEAMIENTO DE LA REESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL	
○ Descripción de la estrategia	<ul style="list-style-type: none"> - El replanteamiento busca diseñar una reestructuración organizacional donde se adecue una nueva visión, objetivos, valores y metas con el propósito de lograr orientar las actividades en función a los planes estratégicos establecidos periódicamente por la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Además, implementar nuevos sistemas de funciones y actividades, así como definir un organigrama el cual se adecúe a la nueva estructuración de procesos para optimizar los riesgos laborales
○ Tácticas	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar la estructura organizacional.

	<ul style="list-style-type: none"> - Generar mejor rentabilidad económica. - Brindar mejor calidad de servicio 																																																																																																																						
○ Programa estratégico	- El replanteamiento se llevará de marzo a junio hasta abril del año 2023, siendo el principal responsable el jefe de administración de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.																																																																																																																						
○ Responsable	- jefe de administración																																																																																																																						
○ Recursos	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes. 																																																																																																																						
○ Cronograma de actividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ACTIVIDADES</th> <th colspan="4">Marzo</th> <th colspan="4">Abril</th> <th colspan="4">Mayo</th> <th colspan="4">Junio</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alinear una nueva estructura organizacional según la estrategia de gestión de riesgo</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Constituir una directiva para la toma de decisiones</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Definir los perfiles necesarios para lograr los cambios esperados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Asegurar la apropiación de los cambios propuestos para el personal</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Evaluar los resultados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Alinear una nueva estructura organizacional según la estrategia de gestión de riesgo																	Constituir una directiva para la toma de decisiones																	Definir los perfiles necesarios para lograr los cambios esperados																	Asegurar la apropiación de los cambios propuestos para el personal																	Evaluar los resultados																
ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio																																																																																																										
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																							
Alinear una nueva estructura organizacional según la estrategia de gestión de riesgo																																																																																																																							
Constituir una directiva para la toma de decisiones																																																																																																																							
Definir los perfiles necesarios para lograr los cambios esperados																																																																																																																							
Asegurar la apropiación de los cambios propuestos para el personal																																																																																																																							
Evaluar los resultados																																																																																																																							
○ Presupuesto	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Materiales</th> </tr> <tr> <th>Definición</th> <th>Cant</th> <th>Precio unitario</th> <th>Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hojas A4</td> <td>2 mil</td> <td>S/. 12.20</td> <td>S/. 24.40</td> </tr> <tr> <td>Lapiceros Azules</td> <td>½ doc.</td> <td>S/. 3.10</td> <td>S/. 3.10</td> </tr> <tr> <td>Resaltador Amarillo Artesco</td> <td>½ doc.</td> <td>S/. 7.00</td> <td>S/. 7.00</td> </tr> <tr> <td>Extras</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>S/. 4.20</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>S/. 38.70</td> </tr> </tbody> </table>	Materiales				Definición	Cant	Precio unitario	Costo total	Hojas A4	2 mil	S/. 12.20	S/. 24.40	Lapiceros Azules	½ doc.	S/. 3.10	S/. 3.10	Resaltador Amarillo Artesco	½ doc.	S/. 7.00	S/. 7.00	Extras	-	-	S/. 4.20				S/. 38.70																																																																																										
Materiales																																																																																																																							
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total																																																																																																																				
Hojas A4	2 mil	S/. 12.20	S/. 24.40																																																																																																																				
Lapiceros Azules	½ doc.	S/. 3.10	S/. 3.10																																																																																																																				
Resaltador Amarillo Artesco	½ doc.	S/. 7.00	S/. 7.00																																																																																																																				
Extras	-	-	S/. 4.20																																																																																																																				
			S/. 38.70																																																																																																																				

Honorarios					
Definición	Cant.	Hrs	Sesiones	Costo unitario	Costo total
Especialista en diseño organizacional	-	4Hra	30	S/. 100.00	S/. 3000.00
					S/. 3000.00
Servicios				Precio unitario	Costo total
Definición		Cant		Precio unitario	Costo total
Diseño e impresión		-		S/. 500.00	S/. 500.00
					S/. 500.00
- Inversión total. S/. 3,528.70					
-					
○ Viabilidad	- Establecer la estrategia de de reestructuración ayuda a identificar la verificación de las metas de la organización, el replanteamiento de nuevos procesos de trabajo, ayuda a aplicar una nueva metodología el cual define los puestos que deben eliminarse o fusionarse para establecer plan de administración detallado y asegurar una transformación que generen resultados satisfactorios con el paso del tiempo.				
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de crecimiento organizacional - Crecimiento económico. - Mejora de procesos. 				

ESTRATEGIA DO.: IMPLEMENTAR EL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL PARA CONTRARRESTAR EL RIESGO LABORAL	
○ Descripción de la estrategia	- La implementación busca establecer un área de bienestar social para salvaguardar la salud ocupacional de los trabajadores.
○ Tácticas	<ul style="list-style-type: none"> - Disminuir la tasa de accidentabilidad laboral. - Influir en el desarrollo de las personas. - Fortalecer las actividades de la empresa.
○ Programa estratégico	- La implantación se llevará en el mes de marzo hasta mayo del 2023, para la evaluación de inversión a cargo del Gerente de Recursos Humanos de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.
○ Responsable	- Gerente de Recursos Humanos

○ Recursos	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes. 																																																																																																																						
○ Cronograma de actividades	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 15%;">PERIODOS</th> <th colspan="4">Marzo</th> <th colspan="4">Abril</th> <th colspan="4">Mayo</th> <th colspan="4">Junio</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;">Establecer el objetivo del área</td> <td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Implementar una oficina para el área</td> <td></td><td></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Establecer un encargado especializado</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Ejecutar las acciones para el área</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Evaluar resultados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td><td style="background-color: #4F81BD;"></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	PERIODOS	Marzo				Abril				Mayo				Junio				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Establecer el objetivo del área																	Implementar una oficina para el área																	Establecer un encargado especializado																	Ejecutar las acciones para el área																	Evaluar resultados																
PERIODOS	Marzo				Abril				Mayo				Junio																																																																																																										
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																							
Establecer el objetivo del área																																																																																																																							
Implementar una oficina para el área																																																																																																																							
Establecer un encargado especializado																																																																																																																							
Ejecutar las acciones para el área																																																																																																																							
Evaluar resultados																																																																																																																							
○ Presupuesto	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Materiales</th> </tr> <tr> <th style="width: 45%;">Definición</th> <th style="width: 15%;">Cant</th> <th style="width: 15%;">Precio unitario</th> <th style="width: 25%;">Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hojas A4</td> <td>03 mil</td> <td>S/. 12.20</td> <td>S/. 36.60</td> </tr> <tr> <td>Lapiceros Azules</td> <td>02 doc.</td> <td>S/. 7.20</td> <td>S/. 14.40</td> </tr> <tr> <td>Resaltador Amarillo Artesco</td> <td>01 doc.</td> <td>S/. 14.00</td> <td>S/. 14.00</td> </tr> <tr> <td>Archivadores</td> <td>02 Paq</td> <td>S/. 4.20</td> <td>S/. 8.40</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>S/. 73.40</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Implementación de oficina</th> </tr> <tr> <th style="width: 45%;">Definición</th> <th style="width: 15%;">Cant</th> <th style="width: 15%;">Precio unitario</th> <th style="width: 25%;">Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Computadora</td> <td>-</td> <td>S/. 2000.00</td> <td>S/. 2000.00</td> </tr> <tr> <td>Escritorio</td> <td>-</td> <td>S/. 600.00</td> <td>S/. 600.00</td> </tr> <tr> <td>Útiles de oficina</td> <td>-</td> <td>S/. 300.00</td> <td>S/. 300.00</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> <td>S/. 2,900.00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="6">Contratación</th> </tr> <tr> <th style="width: 25%;">Definición</th> <th style="width: 10%;">Cant</th> <th style="width: 10%;">Hrs</th> <th style="width: 10%;">meses</th> <th style="width: 15%;">Costo unitario</th> <th style="width: 30%;">Costo total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contratación de un especialista encargado</td> <td>-</td> <td>40H</td> <td>5</td> <td>S/.1200.00</td> <td>S/.6000.00</td> </tr> <tr> <td colspan="5"></td> <td>S/. 6,000.00</td> </tr> </tbody> </table>	Materiales				Definición	Cant	Precio unitario	Costo total	Hojas A4	03 mil	S/. 12.20	S/. 36.60	Lapiceros Azules	02 doc.	S/. 7.20	S/. 14.40	Resaltador Amarillo Artesco	01 doc.	S/. 14.00	S/. 14.00	Archivadores	02 Paq	S/. 4.20	S/. 8.40				S/. 73.40	Implementación de oficina				Definición	Cant	Precio unitario	Costo total	Computadora	-	S/. 2000.00	S/. 2000.00	Escritorio	-	S/. 600.00	S/. 600.00	Útiles de oficina	-	S/. 300.00	S/. 300.00				S/. 2,900.00	Contratación						Definición	Cant	Hrs	meses	Costo unitario	Costo total	Contratación de un especialista encargado	-	40H	5	S/.1200.00	S/.6000.00						S/. 6,000.00																																										
Materiales																																																																																																																							
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total																																																																																																																				
Hojas A4	03 mil	S/. 12.20	S/. 36.60																																																																																																																				
Lapiceros Azules	02 doc.	S/. 7.20	S/. 14.40																																																																																																																				
Resaltador Amarillo Artesco	01 doc.	S/. 14.00	S/. 14.00																																																																																																																				
Archivadores	02 Paq	S/. 4.20	S/. 8.40																																																																																																																				
			S/. 73.40																																																																																																																				
Implementación de oficina																																																																																																																							
Definición	Cant	Precio unitario	Costo total																																																																																																																				
Computadora	-	S/. 2000.00	S/. 2000.00																																																																																																																				
Escritorio	-	S/. 600.00	S/. 600.00																																																																																																																				
Útiles de oficina	-	S/. 300.00	S/. 300.00																																																																																																																				
			S/. 2,900.00																																																																																																																				
Contratación																																																																																																																							
Definición	Cant	Hrs	meses	Costo unitario	Costo total																																																																																																																		
Contratación de un especialista encargado	-	40H	5	S/.1200.00	S/.6000.00																																																																																																																		
					S/. 6,000.00																																																																																																																		

	- Inversión total; S/. 8,973.40
○ Viabilidad	- Implementar el área de bienestar ayudara a la evaluación del entorno de la empresa con el propósito de tomar acciones de contingencia ante accidentes laborales que ayudara a mejorar la operatividad de la empresa en el sector.
○ Mecanismo de control	- Nivel de evaluación estratégica. - Grado de inflación. - Nivel de crecimiento de estabilidad económica.

ESTRATEGIA DO.: REALIZAR CAPACITACIONES MINUCIOSAS A TODO EL PERSONAL SOBRE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE CONTROL DE SALUD OCUPACIONAL																																																																				
○ Descripción de la estrategia	- La estrategia de capacitación busca mejorar el nivel de conocimiento de todo el personal de una manera constate para tratar de reducir temas de suma importancia que afectan la labor que realizan dentro de la empresa.																																																																			
○ Tácticas	- Desarrollo del personal. - Mantener un constante entrenamiento. - Mejorar su nivel de aprendizaje.																																																																			
○ Programa estratégico	- Las capacitaciones se llevarán a cabo el mes de marzo hasta junio del año 2023, siendo el principal responsable el gerente de recursos de la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.																																																																			
○ Responsable	- Gerente de recursos humanos																																																																			
○ Recursos	- Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes.																																																																			
○ Cronograma de actividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ACTIVIDADES</th> <th colspan="4">Marzo</th> <th colspan="4">Abril</th> <th colspan="4">Mayo</th> <th colspan="4">Junio</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Crear una comisión encargada de la capacitación</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Analizar la problemática de empresa</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Crear una comisión encargada de la capacitación																	Analizar la problemática de empresa																
ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio																																																							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																				
Crear una comisión encargada de la capacitación																																																																				
Analizar la problemática de empresa																																																																				

	Buscar asesoría externa																				
	Implementar planes de contingencia																				
	Evaluar resultados																				
○ Presupuesto	Materiales																				
	Definición				Cantidad				Precio unitario				Costo total								
	Hojas A4				01 mil				S/. 12.20				S/. 12.20								
	Lapiceros Azules				01 doc.				S/. 7.20				S/. 07.20								
	Resaltador Amarillo Artesco				01 doc.				S/. 14.00				S/. 14.00								
	Archivadores				02 Paq				S/. 4.20				S/. 8.40								
													S/. 41.80								
	Refrigerio																				
	Definición				Can				Precio unitario				Costo total								
	Agua mineral				3 Paq				S/. 6.50				S/. 19.50								
	Galletas Saladas				3 Paq				S/. 2.80				S/. 8.40								
													S/. 27.90								
	Honorarios																				
	Definición		Cant		Hrs		Se		Costo unitario		Costo total										
	Especialista externo de capacitaciones		01		2H		12		S/. 150.00		S/. 1800.00										
													S/. 1800.00								
Servicios adicionales																					
Definición				Cant				Precio unitario				Costo total									
Taller de capacitación				-				S/. 500.00				S/. 500.00									
												S/. 500.00									
Inversión total; S/. 2,369.70																					
○ Viabilidad	- Establecer la estrategia de implementar capacitaciones puede ser viable debido a que los recursos humanos de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., trate consigo un crecimiento de conocimiento y además																				

	puesta en marcha permitirá al personal un mayor desarrollo profesional en las actividades que realice, logrando un mayor productividad y rendimiento a la hora de laborar.
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de crecimiento de conocimiento. - Nivel de crecimiento en la competitividad del sector.

ESTRATEGIA DA.: IMPLEMENTAR UN SOFTWARE DE GESTIÓN DE RIESGOS QUE PERMITA ASEGURAR LA SALUD OCUPACIONAL DE LOS TRABAJADORES																																																																																																																																																																					
○ Descripción de la estrategia	- Mediante esta estrategia, se busca emplear nuevos sistemas que controlen las funciones de las actividades de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, optando por un sistema ERP de gestión de riesgos que ayude a lograr contrarrestar accidentes laborales y lograr optimizar los procesos de producción a través de una gestión segura para los trabajadores y la organización.																																																																																																																																																																				
○ Tácticas	<ul style="list-style-type: none"> - Incrementar del desarrollo de tecnología. - Competitividad del sector. - Reducir el riesgo de accidentes 																																																																																																																																																																				
○ Programa estratégico	- La implementación se llevará a cabo desde julio hasta septiembre del 2023, siendo el principal responsable la nueva área de bienestar social de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.																																																																																																																																																																				
○ Responsable	- Área de bienestar social.																																																																																																																																																																				
○ Recursos	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes. 																																																																																																																																																																				
○ Cronograma de actividades	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: left; vertical-align: middle;">PERIODOS ACTIVIDADES</th> <th colspan="4">julio</th> <th colspan="4">agosto</th> <th colspan="4">septiem bre</th> <th colspan="4">octubre</th> <th colspan="4">septie mbre</th> </tr> <tr> <th></th><th></th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">Costear un sistema gestión de riesgos</td> <td></td><td></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td></td><td></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">Establecer un plan de contingencia</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">Aplicar el sistema de gestión</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">Capacitar al área encargada</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td style="background-color: #004a87;"></td><td style="background-color: #004a87;"></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">Evaluación resultados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	PERIODOS ACTIVIDADES	julio				agosto				septiem bre				octubre				septie mbre						3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Costear un sistema gestión de riesgos																							Establecer un plan de contingencia																									Aplicar el sistema de gestión																									Capacitar al área encargada																									Evaluación resultados																								
PERIODOS ACTIVIDADES	julio				agosto				septiem bre				octubre				septie mbre																																																																																																																																																				
			3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																	
Costear un sistema gestión de riesgos																																																																																																																																																																					
Establecer un plan de contingencia																																																																																																																																																																					
Aplicar el sistema de gestión																																																																																																																																																																					
Capacitar al área encargada																																																																																																																																																																					
Evaluación resultados																																																																																																																																																																					

○ Presupuesto	Materiales					
	Definición		Cantidad		Precio unitario	Costo total
	Hojas A4		02 mil		S/. 12.20	S/. 12.20
	Lapiceros Azules		01 doc.		S/. 7.20	S/. 7.20
	Resaltador Amarillo Artesco		01 doc.		S/. 14.00	S/. 14.00
	Archivadores		03 Paq.		S/. 4.20	S/. 12.60
						S/. 46.00
	Compra de software					
	Definición		Adquis.		Precio unitario	Costo total
	Sistema de gestión de riesgos		12 meses		S/. 400.00	S/. 4800.00
						S/. 4,800.00
	Honorarios					
	Definición	Cant	Hrs	Se	Costo unitario	Costo total
	Capacitador especializado	01	1H	12	S/. 100.00	S/. 1200.00
						S/. 1,200.00
- Inversión total: S/. 6,046.00						
○ Viabilidad	- Aplicar la estrategia de adquisición de un sistema gestión de seguridad ayudara a mejorar la vida de los trabajadores artesanales, reduciendo los accidentes laborales debido a la poca protección que brindar en su en su trabajo sobre la salud ocupacional.					
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de competitividad del sector. - Nivel de inversión tecnológica. - Grado de desarrollo tecnológico. 					

ESTRATEGIA DA.: MEJORAR LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS LABORALES PARA A RETENCIÓN DEL PERSONAL DE LA EMPRESA

<p>○ Descripción de la estrategia</p>	<p>- Mediante esta estrategia, se busca aumentar el nivel de satisfacción laboral por parte del personal pesquero de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., además se busca frenar la tasa de rotación del personal portuario y pescadores artesanales dentro de la empresa.</p>																																																																																																																						
<p>○ Tácticas</p>	<p>- Desarrollo capacitaciones. - Satisfacción laboral. - Mejorar la calidad de vida de los trabajadores. - Reducir la rotación del personal.</p>																																																																																																																						
<p>○ Programa estratégico</p>	<p>- El programa se llevará en el mes de marzo hasta agosto del 2023, siendo el principal responsable el gerente general de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., el cual deberá cumplir con las actividades establecidas en el cronograma.</p>																																																																																																																						
<p>○ Responsable</p>	<p>- Gerente general</p>																																																																																																																						
<p>○ Recursos</p>	<p>- Recursos humanos. - Recursos materiales y bienes.</p>																																																																																																																						
<p>○ Cronograma de actividades</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ACTIVIDADES</th> <th colspan="4">Marzo</th> <th colspan="4">Abril</th> <th colspan="4">Mayo</th> <th colspan="4">Junio</th> </tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Proponer un grupo para establecer un plan de incentivos</td> <td>■</td><td>■</td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Marcar objetivos claros</td> <td></td><td></td><td>■</td><td>■</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Adecuar los incentivos salariales</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td>■</td><td>■</td><td>■</td><td>■</td> <td>■</td><td>■</td><td>■</td><td>■</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Publicar los objetivos del plan de incentivos propuesto</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td>■</td><td>■</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>Evaluar resultados</td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td>■</td> </tr> </tbody> </table>	ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	Proponer un grupo para establecer un plan de incentivos	■	■															Marcar objetivos claros			■	■													Adecuar los incentivos salariales					■	■	■	■	■	■	■	■					Publicar los objetivos del plan de incentivos propuesto											■	■					Evaluar resultados																■
ACTIVIDADES	Marzo				Abril				Mayo				Junio																																																																																																										
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																							
Proponer un grupo para establecer un plan de incentivos	■	■																																																																																																																					
Marcar objetivos claros			■	■																																																																																																																			
Adecuar los incentivos salariales					■	■	■	■	■	■	■	■																																																																																																											
Publicar los objetivos del plan de incentivos propuesto											■	■																																																																																																											
Evaluar resultados																■																																																																																																							

○ Presupuesto	Materiales					
	Definición		Cantidad	Precio unitario	Costo total	
	Hojas A4		01 mil	S/. 10.00	S/. 10.00	
	Lapiceros Azules		01 doc.	S/. 08.00	S/. 08.00	
	Resaltador Amarillo Artesco		01 doc.	S/. 14.00	S/. 14.00	
	Archivadores		03 Paq.	S/. 05.00	S/. 15.00	
	Material Extra					
					S/. 47.00	
	Refrigerio					
	Definición		Cantidad	Precio unitario	Costo total	
Agua Mineral		3 paq.	S/. 12.50	S/. 37.50		
Galletas Saladas		20 paq.	S/. 5.00	S/. 100.00		
				S/. 137.50		
Servicios adicionales						
Definición	Cant	Hrs	Se.	Costo unitario	Costo total	
Especialista en planes de incentivos	01	2Hra	12	S/. 100.00	S/. 1200.00	
Publicación	-	-	-	S/. 100.00	S/. 100.00	
					S/. 1,300.00	
- Inversión total; S/. 1,484.5						
○ Viabilidad	- Implementar la estrategia de realizar que permita motivar a los trabajadores de la organización, así mismo también mejorar clima laboral e incentivar al trabajo en equipo dentro de empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R. L					
○ Mecanismo de control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de fidelización del trabajador. - Nivel de productividad. - Grado de motivación del trabajador. 					

Tabla 8. Resumen de estrategias y costos

RESUMEN		
ESTRATEGIAS PARA APLICAR		COSTO
Estrategia FO.	- Realizar convocatorias especializadas para el personal supervisor encargado del control de equipos y maquinarias de la empresa.	S/. 5,510.00
Estrategia FA.	- Mejorar los planes de emergencia contra accidentabilidad laboral.	S/. 1,040.00
	- Fortalecer las alianzas estratégicas con el Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero para mejorar la calidad de vida de los trabajadores.	S/. 2,806.20
Estrategia DO.	- Diseñar un replanteamiento de reestructuración organizacional.	S/. 3,528.70
	- Implementar nueva área de bienestar social para contrarrestar el riesgo laboral.	S/. 8,973.40
	- Realizar capacitaciones minuciosas a todo el personal sobre las nuevas tecnologías de control de salud ocupacional.	S/. 2,369.70
Estrategia DA.	- Implementar un software de gestión de riesgos que permita asegurar la salud ocupacional de los trabajadores.	S/. 6,046.00
	- Mejorar los sistemas de incentivos laborales para a retención del personal de la empresa.	S/. 1,484.5
COSTO TOTAL DE LAS ESTRATEGIAS		S/. 31,758.50

Nota: Presupuesto de estrategia de la propuesta para empresa Pesquera Hermanos Purisca S.R.L.
Elaboración Propia

Tabla 9. Ingresos y egresos de la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L., del periodo ejercido en año 2021

Ingresos. (de ventas y cuentas por cobrar)	Egreso. (gastos, remuneraciones, cuentas por pagar, obligaciones financieras y otros)	Total (ingresos – egresos)
1,840,980.00	1,059,029.00	781,951.00

Nota. Balance general de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L.
Elaboración Propia

Tabla 10. Resumen de los ingresos, egresos y estrategias propuestas para la Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. respecto al periodo 2021 al 2023

Descripción	Periodo 2021	Periodo 2022	Periodo 2023
Ingresos	1,840,980.00	1,905,414.30	2,095,955.43
Egresos	1,059,029.00	1,037,009.80	1,059,029.00
Beneficio neto	781,951.00	900,163.30	1,036,926.43

Nota. Balance general de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L.
Elaboración Propia

Propuesta (2022 -2023)

- Ingresos 2022 S/. 1,905,414.30 (+3.5%)
- Egresos 2022 S/. 1,005,251.30
- Inversión en propuesta S/. 31,758.50
- Egresos. 2021 + Inversión Propuesta S/. 1,037,009.80
- Crecimiento esperado 2023: 10%

En el periodo 2021 al 2022, de lo que va del año se incrementó en un 3.5% reflejando un ingreso de S/. 1,905,414.30y un egreso del S/. 1,037,009.50, para el periodo 2022 a 2023 la empresa pesquera Hermanos Purizaca con la estrategia propuesta espera obtener un total de 10% adicional que se ve reflejado en un total de ingreso de S/. 2,095,955.43 debido a la demanda de producto y aplicación de

la estrategia establecida, así mismo se tiene en consideración que el costo de la propuesta que es de S/. 31,758.50, de los cuales el resultado demuestra que la inversión en las estrategias propuestas puede orientar a establecer una buena gestión de riesgos y mejorará la calidad de vida de los trabajadores, adicional esto ayudará a tener mejor estabilidad económica y proporcionará nueva rentabilidad.

Tabla 11. (Relación de beneficio. – costo.)

Relación. B./C	S/. 4,823,063.08
	S/. 2,615,450.44
TOTAL	1.84

- De acuerdo al proyecto de inversión propuesto para las estrategias a aplicar, el valor beneficio/costo es aceptable, debido valor de la relación es mayor o igual que 1.0, obteniendo el valor total de 1.84, el cual refleja que la propuesta de inversión se recuperará positivamente, después de haber sido evaluado con tasa de aumento del 10%, probando que la implementación de la propuesta es rentable y factible, beneficiando al crecimiento económico de la empresa en un tiempo determinado e influyendo en el desarrollo del bienestar de la organización como de los trabajadores de la empresa pesquera.

REFERENCIAS

- Alwi, M, Muhammad. A, Y Hasan. H (2020) Risk Assessment for Fishing Boats Operating in the Makassar Strait. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, Volume 875, doi:10.1088/1757-899X/875/1/012078
- <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1757-899X/875/1/012078/meta>
- Ania, J., Clavijo, R., Gómez, D., Gónzales, J., Junquera, C., Piña, D., & Silva, L. (2016). Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería. Servicio de Salud de Castilla y León (SACYL). Madrid: CEP S.L.
- https://books.google.com.pe/books?id=wx0_DwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Arango, J; Correa, Y & Mendez, J.(2018) Retos de la terapia ocupacional en salud pública. *rev.fac.med. [online]*. 2018, vol.66, n.3, pp.375-383. ISSN 0120-0011. <https://doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.63438>
- http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0120-0011-2018-03-00003
- Arias, F. (2016) El proyecto de investigación; Introducción a la metodología científica (Septima ed.). República Bolivariana de Venezuela: Alegría C.A
- Axén, I., Björk Brämberg, E., Vaez, M., Lundin, A., & Bergström, G. (2020). Interventions for common mental disorders in the occupational health service: a systematic review with a narrative synthesis. *International Archives of Organisational and Environmental Health*, In Press.
- <https://doi.org/10.1007/s00420-020-01535-4>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32246230/>
- Barrera, V. (2015). Seguridad y protección ambiental en el mantenimiento de electrodomésticos (5 ed.). Madrid: Editorial Elearning, S.L.

https://books.google.com.pe/books?id=3vADwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false

Carpio. E y Delgado. J. (2020) *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en la norma iso 45001:2018 para reducir los riesgos laborales en la empresa B&P Service*. [tesis de licenciatura, Universidad Privada Antenor Orrego]. Repositorio institucional de la Universidad Privada Antenor Orrego.

http://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/6927/1/rep_ing.ind_edu.carpio_jorge.delgado_sistema.gestion.seguridad.salud.ocupacional.basado.norma.iso.45001%3a2018.reducir.riesgos.laborales.empresa.b%26p.service.pdf

Chávez (2018) *The Risk Concept*. Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, s.c.

<http://dspace.cibnor.mx:8080/handle/123456789/297400112018000300375&lng=en&nrm=iso&tlng=es>

Dörner Paris, Anita, Riquelme Contreras, Verónica, Véliz Burgos, Alex, & Ripoll Novales, Miguel. (2017). Perfil de salud general de pescadores artesanales de la región de Los Lagos. *Revista Finlay*, 7(2), 99-106. Recuperado en 09 de octubre de 2021,

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2221-24342017000200005&lng=es&tlng=es.

Eckert. C, Baker. T y Cherry D (2018) Riesgos crónicos para la salud en pescadores comerciales: un análisis transversal de un pequeño pueblo pesquero rural en Alaska, *Journal of Agromedicine*, 23: 2, 176-185, DOI: [10.1080 / 1059924X.2018.1425172](https://doi.org/10.1080/1059924X.2018.1425172)

<https://www.tandfonline.com/action/showCitFormats?doi=10.1080%2F1059924X.2018.1425172>

El Sistema de Información para el Registro Único de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Ocupacionales [SAT]. (2021, 30 de Julio). Notificaciones de accidentes en el trabajo y enfermedades ocupacionales.

<https://www.gob.pe/774-notificar-accidentes-en-el-trabajo-y-enfermedades-ocupacionales>

Fajardo. K y Sánchez. C (2019) *Análisis de los riesgos y peligros asociados a la pesca artesanal en el marco de la informalidad en el corregimiento de puerto Bogotá en Cundinamarca*. [tesis de Pregrado, Corporación Universitaria Minuto de Dios]. Repositorio institucional UNIMINUTO

https://repository.uniminuto.edu/xmlui/bitstream/handle/10656/12888/UVDT_SO_FajardoKaren_SanchezClaudia_2019_2.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Gagliuffi. R y Pacora. P. (2017) *Propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una embarcación pesquera industrial de cerco*. [tesis de licenciatura, Universidad Nacional Agraria La Molina]. Repositorio institucional de la Universidad Nacional Agraria La Molina

<https://repositorio.lamolina.edu.pe/handle/UNALM/3425>

García. R (2019). Manual de gestión de riesgos institucionales. Alcaldía Municipal De Monte San Juan, Departamento De Cuscatlán.

<https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/working-conditions/lang-es/index.htm>

Hernández et. al (2017), Metodología de la investigación, 6ta edición, México: Editorial Mc Graw Hill.

Huaura, M. (2019). *Gestión de riesgos de seguridad de la información para empresas del sector telecomunicaciones*. [Tesis para optar grado de Magíster en Gobierno de Tecnologías de Información. Unidad de Posgrado, Facultad de Ingeniería de Sistemas e Informática]. Repositorio de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.

https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/11225/Huaura_mm.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Instituto Nacional De Ciberseguridad (2018). Gestión de riesgos.” Una guía de aproximación para el empresario”. *Inbicibe*

https://www.incibe.es/sites/default/files/contenidos/guias/doc/guia_ciberseguridad_gestion_riesgos_metad.pdf

Ley N° 29783. (2012, 17 de septiembre). Congreso de la República. Diario oficial N° 005-2017-TR.

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-plan-nacional-de-seguridad-y-decreto-supremo-n-005-2017-tr-1509246-3/>

Lincoln. J, Debra. A, Laurel. K y Syron. L (2021) Investigación de salud ocupacional en la industria pesquera comercial, *Journal of Agromedicine*, 26: 1, 28-30

<https://doi.org/10.1080/1059924X.2021.1849494>

Lopez. D. y Maza. D. (2019) *Propuesta de un sistema de comercialización para promover el bienestar social del sector pesquero artesanal en Parachique - La Bocana, Sechura 2018*. [tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40487/Lopez_SDA%20-%20Maza_EDE.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Lupuche. D y Nolte. J. (2019) *Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y su influencia en la productividad de Peruvian Sea Food S.A – Paita, 2019*. [tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/46753/Lupuche_NDI-Nolte_NJK-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Marsollier. R y Expósito. C (2017) Los valores y el compromiso laboral en el empleo público; Universidad de Navarra; Revista Empresa y Humanismo; XX; 2; 2-2017; 29-50. <https://dx.doi.org/10.15581/015.XX.2.29-50>

<https://revistas.unav.edu/index.php/empresa-y-humanismo/article/view/8145>

Martínez, H. (2018). Metodología de la investigación (1 ed.). Ciudad de México: Cengage.

<https://www-ebooks7-24-com.esan.idm.oclc.org/?il=6401>

Ministerio De Trabajo Y Promoción De Empleo [METP]. (2018, 11 de Marzo). Política y Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017 – 2021

https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/CNSST/politica_nacional_SST_2017_2021.pdf

Ministerio De Trabajo Y Promoción De Empleo [METP]. (2021, 30 de Julio). Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales - Boletín Estadístico Mensual N°07 - Año 10 - Edición Julio 2021

<https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>

Miñan. G, Monja. Jorman, Gonzales. O, Simpalo. W, & Castillo. Williams (2020). Risk management implementing Peruvian law 29783 in a fishing company. *Ingeniería Industrial*, 41(3), e4129.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362020000300002&lng=es&tlng=en

Monja y Gonzales (2019) *Implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo para reducir los riesgos laborales en la empresa pesquera OLA PEZ S.A.C. Chimbote 2019*. [tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/53170/Monja_PJO.%20Gonzales_PO%20-%20SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Organización de las naciones unidas (2014) *Documento Final de la Cumbre Mundial 2005*, Asamblea General, Sexagésimo período de sesiones, A/RES/60/1, ONU

https://www2.ohchr.org/spanish/bodies/hrcouncil/docs/gaA.res.60.1_sp.pdf

Organización Internacional Del Trabajo [OIT]. (2019, 18 de abril). Seguridad Y Salud En El Centro Del Futuro Del Trabajo

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf

Ortega. G (2017). Cómo se genera una investigación científica que luego sea motivo de publicación. *Journal of the Selva Andina Research Society*, 8(2), 155-156. Recuperado en 15 de octubre de 2021, de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2072-92942017000200008&lng=es&tlng=es

Pulache. Q; Ramos. O y Sánchez. V. (2020) *Implementación de un plan de vigilancia, prevención y control de covid-19 en el trabajo en la empresa océano Seafood S.A. – Paita*. [tesis de licenciatura, Universidad Nacional De Piura]. Repositorio de la Universidad Nacional De Piura.

<https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12676/2360/INDU-PUL-RAM-SAN-2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Quispe, X. (2019). *Propuesta de un programa de salud ocupacional para los pescadores artesanales de la Empresa EMARPAEXPRO S.C.R.L. del puerto de Matarani*. [tesis de licenciatura, Universidad Nacional de San Agustín]. Repositorio institucional de la Universidad Nacional de San Agustín.

<http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/10631>

Ramos. A. (2018) *Diseño e implementación de un sistema de seguridad basado en el comportamiento para reducir índices de accidentabilidad, en Corporación Pesquera INCA SAC – Bayovar*. [tesis de licenciatura, Universidad Nacional De Piura]. Repositorio institucional de la Universidad Nacional De Piura.

<https://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/1157>

Ramos. L. (2019) *Mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa pesquera Austral Group S.A.A Coishco 2017*. [tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo.

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/10213>

Rodríguez, Milena & Mendivelso, Fredy. (2018). Diseño de investigación de Corte Transversal. *Revista Médica Sanitas*. 21. 141-146. 10.26852/01234250.20.

http://www.unisanitas.edu.co/Revista/68/07Rev%20Medica%20Sanitas%2021-3_MRodriguez_et_al.pdf

Rueda. R. (2016) *Evaluación de riesgos en el trabajo de proceso de pesca para una embarcación arrastrera de la empresa industrial pesquera Santa Monica S.A.*. [tesis de licenciatura, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo.

<http://repositorio.lamolina.edu.pe/bitstream/handle/UNALM/2263/T10-R94-T.pdf?sequence=1>

Supe. J. (2015) *Cómo empezar una tesis “Proyecto de Investigación. Primera ED.*

<https://asesoresenturismoperu.files.wordpress.com/2016/03/107-josc3a9-sup0-cc3b3mo-empezar-una-tesis.pdf>

Schwarz Díaz, M. (2017). *Guía de referencia para la elaboración de una investigación aplicada*. [tesis de licenciatura, Universidad de Lima]. Repositorio de la Universidad de Lima.

https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/6029/Schwarz_guia_investigacion_aplicada.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral [SUNAFIL]. (2019, 2 de Julio). Verifican condiciones laborales y de seguridad de trabajadores pesqueros.

<https://andina.pe/agencia/noticia-verifican-condiciones-laborales-y-seguridad-trabajadores-pesqueros-757342.aspx>

Waithera. F , Morara. G, Millicent, A (2019) Occupational Health Risks And Hazards Among The Fisherfolk In Kampi Samaki, Lake Baringo, Kenya. *Environmental Health Insights*. Volume 13: 1–11

<https://doi.org/10.1177/1178630219881463>

<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31662604/>

Woodhead. A, Abernethy. K, Szaboova. L, Turner. R. (2018). Health in fishing communities: A global perspective. *Fish Fish*. Vol. 19: 839– 852. <https://doi.org/10.1111/faf.12295>

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/faf.12295>

Zavala. D (2015). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Lc. Contratistas Generales S.R.L. De La Ciudad De Piura* [tesis de Pregrado, Universidad Nacional de Piura]. Repositorio Institucional de la Universidad Nacional de Piura.

<http://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/713>

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de Operacionalización de variable

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
GESTIÓN DE RIESGOS	Huaura (2019) describe que la gestión de riesgos es el medio de información que las empresas usan para conocer la circunstancia en relación de la salud y las seguridades de sus trabajadores que tienen que realizar actividades en sus organizaciones.	La variable de gestión de riesgos se medirá por medio de las 3 dimensiones, a través de una evaluación de seguridad, un plan de acción sobre los peligros, también una evaluación del compromiso, para lo cual se aplicará un cuestionario a los obreros y una guía de entrevista al gerente de la empresa.	Seguridad	Inspecciones de trabajo Medidas de protección Normas de seguridad Señalización	Ordinal
			Peligro laboral	Postura sobre riesgos Abastecimientos de equipos de protección Medición de desempeño laboral	
			Compromiso laboral	Involucramiento de la organización Nivel de Aprendizaje	
SALUD OCUPACIONAL	El ministerio de salud (como se citó en Ramírez, 2021) lo define como la rama muy importante, cuyo objetivo es prevenir daños a la salud en el ámbito laboral. Asimismo, busca mantener en un adecuado nivel el bienestar de los trabajadores.	La variable de salud ocupacional se medirá por medio de las 3 dimensiones, a través de las evaluaciones de las políticas preventivas, supervisiones y control de trabajo, para ello se aplicará un cuestionario a los obreros y una guía de entrevista al gerente de la empresa. La medición de la variable estará conformada por 9 ítems y distribuidos en las 03 dimensiones, con 3 indicadores respectivamente.	Políticas Preventivas	Capacitaciones Control Prevención de Enfermedades Planes de emergencia. Monitoreo sobre los equipos de trabajo Protocolos de vigilancia sanitaria Evaluación de salud	Ordinal
Supervisiones	Calidad de Vida Condiciones ambientales Higiene				
			Condiciones de trabajo		

Anexo 02: Matriz de consistencia

Problema General	Objetivo General	Metodología
¿De qué manera las estrategias de gestión de riesgos orientarán la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca? S.R.L Paita - 2022?	Proponer estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022	<p>Tipo de Investigación: Aplicada</p> <p>Diseño de Investigación: No experimental, transversal descriptiva</p> <p>Población: Trabajadores de la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L</p> <p>Muestra: 119 personas</p> <p>Muestreo: No probabilístico.</p> <p>Técnicas e instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Encuesta: <ul style="list-style-type: none"> ○ Cuestionario ➤ Observación: <ul style="list-style-type: none"> ○ Guía de Observación ➤ Entrevista: <ul style="list-style-type: none"> ○ Guía de Entrevista <p>Método de análisis de datos: Se utilizó SPSS versión 25</p>
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	
¿Qué características presenta la seguridad dentro de la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022?	Reconocer la seguridad como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	
¿De qué manera se presenta el peligro laboral en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022?	Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	
¿Cómo el compromiso laboral orientará en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?	Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022	
¿De qué forma se realizan las políticas preventivas en la empresa pesquera Hermanos Purizaca .S.R.L. Paita - 2022?	Determinar las políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022	
¿Cómo se desarrollan las supervisiones en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?	Reconocer las supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022	
¿De qué manera se desenvuelven las condiciones de trabajo en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L. Paita - 2022?	Estimar las condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.	



PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.C.R.L

Yacila – Paita. 2021

“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

Paíta, 07 de octubre del 2021

Oficio Sin/Nº - 2021

Dr. Freddy William Castillo Palacios
Coordinador de la Escuela de Administración
Universidad Cesar Vallejo

**ASUNTO : Respuesta a la solicitud para recabar información sobre empresa
Pesquera hnos. Purizaca**

De mi especial consideración:

Es grato dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y en atención al documento que indica en la referencia, sobre la solicitud de permiso a los Bachiller: De La Cruz Bobadilla Consuelo del Carmen y Purizaca Ypanaque Johanan Nazared, de la Facultad de Ciencias Empresariales de la carrera profesional de Administración. **SE AUTORIZA EL ACCESO A LA INFORMACIÓN NECESARIA** sobre La Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.C.R.L. para la elaboración de su tesis a fin del Titulado Profesional: “Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta – 2022”.

Sin otro particular, me despido de usted.

Atentamente,

PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.C.R.L

FREDY PURIZACA QUEREVALÚ
GERENTE

Anexo 1. Instrumento A. Cuestionario aplicado a los Trabajadores de la empresa Hermanos Purizaca S.R.L.

Nº de cuestionario

Reciba un cordial saludo: solicitamos su apoyo para realizar la presente encuesta, por lo que se le agradece complete todo el cuestionario que es de carácter confidencial.

El presente cuestionario está destinado a recopilar información que servirá como sustento de la investigación "ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGOS PARA ORIENTAR LA SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L, PAITA – 2022" Lea cuidadosamente cada pregunta y marque con un aspa (x) la alternativa que Ud. crea conveniente según la escala que se presenta a continuación. **Consentimiento informado:** De manera libre y voluntaria, expreso mi aceptación para responder al presente cuestionario:

GESTIÓN DE RIESGOS

- | | |
|--|---|
| <p>1. ¿Con qué regularidad la organización realiza monitoreos a las embarcaciones pesqueras?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>2. A Ud. ¿Se le brinda orientación sobre seguridad en el trabajo dentro de la organización?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>3. ¿Con qué frecuencia se le ofrece equipos de protección para su trabajo?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>4. ¿Se le brinda charlas sobre las medidas de protección?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>5. ¿La empresa cuenta con normas de seguridad ocupacional en el trabajo?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>6. ¿La empresa cumple con las normas sanitarias en pesca artesanal?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre</p> | <p>7. ¿La organización cuenta con una adecuada señalización de riesgos en sus embarcaciones?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>8. ¿Cada cuánto tiempo la empresa realiza mantenimiento a las embarcaciones?</p> <p>a) Semanalmente
b) mensualmente
c) trimestralmente
d) semestralmente
e) anual</p> <p>9. ¿Existe algún seguro de vida que se les brinde para controlar los riesgos laborales?</p> <p>a) SI
b) No</p> <p>10. ¿Considera que las embarcaciones cuentan adecuadas condiciones para la extracción de los productos hidrobiológicos?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>11. ¿Los equipos de protección del personal que se le brindan, se encuentran en óptimas condiciones para resguardar su salud?</p> <p>a) Siempre
b) Casi siempre
c) A menudo
d) Casi Nunca
e) Nunca</p> <p>12. A Ud. ¿La organización le evalúa su desempeño laboral?</p> <p>a) SI
b) No</p> |
|--|---|

13. ¿Qué aspectos crees que debería mejorar la organización?

- a) Remuneraciones
- b) Trato al personal
- c) Motivación
- d) Seguridad ocupacional
- e) Otros

14. ¿Crees que la empresa se involucra en la gestión de riesgos de los pescadores?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

15. Ud. ¿Cree que en la empresa existe la preocupación por mantenerse alineada con las normativas de salud que requiere el sector pesquero?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

16. A Ud. ¿Se le brinda asesorías o charlas de aprendizaje acerca de su labor que realiza en la pesca?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

SALUD OCUPACIONAL

17. ¿Se le brinda capacitaciones preventivas para reducir accidentes en las embarcaciones y en la empresa?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

18. ¿Cada qué tiempo se le brinda capacitación en la organización?

- a) Semanalmente
- b) mensualmente
- c) trimestralmente
- d) semestralmente
- e) anual

19. ¿Existen controles preventivos para salvaguarda su salud en el trabajo?

- a) SI
- b) No

20. ¿Se le brinda chequeos médicos para analizar su salud actual?

- a) Muy frecuentemente
- b) Frecuentemente
- c) ocasionalmente
- d) Raramente
- e) Nunca

21. ¿La organización cuenta con planes de emergencia en alta mar?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

22. ¿Ha sufrido algún tipo de emergencia en la labor que realiza?

- a) Siempre
- b) Casi siempre
- c) A menudo
- d) Casi Nunca
- e) Nunca

23. ¿Se les monitorea constante sobre los equipos de trabajo que utilizan?

- a) Muy frecuentemente
- b) frecuentemente
- c) ocasionalmente
- d) raramente
- e) nunca

24. ¿Se siente seguro con los supervisores que monitorean su trabajo en el puerto?

- a) Muy frecuentemente
- b) frecuentemente
- c) ocasionalmente
- d) raramente
- e) nunca

25. ¿Existen protocolos de vigilancia sanitaria en la embarcación?

- a) Muy frecuentemente
- b) frecuentemente
- c) ocasionalmente
- d) raramente
- e) nunca

<p>26. ¿La empresa opta por brindarle herramientas de comunicación para reportar cualquier accidente en alta mar?</p> <p>a) Muy frecuentemente b) frecuentemente c) ocasionalmente d) raramente e) nunca</p> <p>27. ¿Ha sufrido algún accidente laboral por medio de los equipos que manipula?</p> <p>a) SI b) No</p> <p>28. ¿En las embarcaciones se les brinda una buena calidad de vida?</p> <p>a) Siempre b) Casi siempre c) A menudo d) Casi Nunca e) Nunca</p> <p>29. ¿Se siente seguro en las embarcaciones pesqueras?</p> <p>a) Siempre b) Casi siempre c) A menudo d) Casi Nunca e) Nunca</p> <p>30. ¿Dónde labora, son óptimas las condiciones de trabajo?</p> <p>a) Siempre b) Casi siempre c) A menudo d) Casi Nunca e) Nunca</p>	<p>31. ¿Existe un espacio específico en la embarcación para su descanso laboral?</p> <p>a) SI b) No</p> <p>32. ¿Se le brinda accesorios personales de higiene necesarios para su jornada laboral?</p> <p>a) Siempre b) Casi siempre c) A menudo d) Casi Nunca e) Nunca</p> <p>33. ¿Siente que la organización se preocupa por su bienestar, salud e higiene personal?</p> <p>a) Siempre b) Casi siempre c) A menudo d) Casi Nunca e) Nunca</p> <p style="text-align: center;">¡MUCHAS GRACIAS!!!</p>
--	--

<u>DATOS GENERALES</u>	
1. Edad:	<input type="checkbox"/> 18 – 28 <input type="checkbox"/> 29 – 38 <input type="checkbox"/> 39 – 48 <input type="checkbox"/> 49 a más
2. Nivel de ingresos:	<input type="checkbox"/> Menos de S/.850 <input type="checkbox"/> S/. 851 – 1000 <input type="checkbox"/> S/1001 – 2000 <input type="checkbox"/> S/.2000 a más
3. Lugar de Residencia:	<input type="checkbox"/> Zona Rural <input type="checkbox"/> Zona Urbana
4. Grado de Instrucción:	<input type="checkbox"/> Sin Estudios <input type="checkbox"/> Primaria <input type="checkbox"/> Secundaria Incompleta <input type="checkbox"/> Secundaria <input type="checkbox"/> Completa <input type="checkbox"/> Superiores <input type="checkbox"/> Estudio
5. Cargo en la Organización:	<input type="checkbox"/> Pescador Artesanal <input type="checkbox"/> Trabajador Portuario <input type="checkbox"/> Trabajador Administrativo

RESULTADOS COMPLEMENTARIOS DEL CUESTIONARIO

OBJETIVO 2: Identificar el peligro laboral como parte de la gestión de riesgos en la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022

Tabla 12. Tiempo que la empresa realiza mantenimiento a las embarcaciones de la pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022

Mantenimiento	N°	%
Semanalmente	7	5.88%
Mensualmente	45	37.82%
Trimestralmente	36	30.25%
Semestralmente	30	25.21%
Anual	1	1%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 12, muestra que el 37.82% de los trabajadores encuestados, recalcan que el mantenimiento se da de forma mensual, mientras que un 30.25% constituye que es trimestralmente, por último, el 25.21% de los pescadores encuestados indican semestralmente. Estos resultados evidencian que los mantenimientos se dan de una forma no efectiva empleándose de una manera mensual y perjudicando la estadía de los trabajadores, por eso se debe influir en una nueva forma de trabajo les permitirá incrementar calidad de vida de los trabajadores.

Tabla 13. Seguros de vida que se les brinde para controlar los riesgos laborales de la pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022

Seguros	N°	%
No	72	60.50%
Si	47	39.50%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 13 muestra que el 60.50% de los trabajadores encuestados, no cuenta con un seguro para controlar los riesgos laborales, dado a esto se debe llevar nuevos procedimientos para asegurar la salud de los colaboradores. Estos resultados demuestran que los pescadores en su mayoría no reciben algún seguro contra accidentes.

OBJETIVO 3: Definir el compromiso laboral como parte de gestión de riesgos en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 202

Tabla 14. ¿La organización le evalúa su desempeño laboral?

Evaluación	N°	%
No	71	59.66%
Si	48	40.34%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 14, muestra que el 59.66% de los trabajadores encuestados, mencionan que la organización no evalúa su desempeño, mientras que un 40.34% indica que la organización evalúa su desempeño. Los resultados encontrados evidencian que la organización no viene brindando la atención a los trabajadores, por ello se debe implementar una evaluación constante al desempeño de cada trabajador con el propósito de mejorar aspectos importantes que determinan la calidad de su trabajo.

Tabla 15. ¿Qué aspectos crees que debería mejorar la organización?

Mejora	N°	%
Remuneraciones	12	10.08%
Trato al personal	19	15.97%
Motivación	26	21.85%
Seguridad ocupacional	59	49.58%
Otros	3	2.52%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 15, muestra que el 49.58% de los trabajadores encuestados mencionan que la organización debería mejorar el aspecto de la seguridad ocupacional, un 21.85% indica que el aspecto a mejorar es la motivación, un 10.08% menciona que se debe mejorar el aspecto remunerativo, finalmente un 2.52% menciona que otros serían los aspectos a mejorar. Los resultados encontrados, muestran que los trabajadores evalúan que el tema de la seguridad ocupacional debería mejorar dentro y fuera de la empresa, la cual les debería de brindar las adecuadas condiciones de seguridad, ya que se sabe que cada trabajador motivado es un recurso fundamental para este tipo de actividad.

OBJETIVO 4: Determinar las políticas preventivas de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022

Tabla 16. ¿Cada qué tiempo se le brinda capacitación en la organización?

Capacitación	N°	%
Semanalmente	22	18.49%
Mensualmente	44	36.97%
Trimestralmente	28	23.53%
Semestralmente	17	14.29%
Anual	8	6.72%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 12 muestra que el 36.97% de los trabajadores encuestados, indica que mensualmente se le brinda capacitaciones en la organización, un 23.53% manifiesta que trimestralmente se le brinda capacitación, un 18.49% semanalmente, un 14.29% semestralmente, por último, un 6.72% anualmente. Los resultados muestran que los trabajadores reciben de manera mensual capacitaciones ofrecidas por la empresa, lo cual les permite que su personal se encuentre preparado ante situaciones de riesgo o seguridad ocupacional, dentro y fuera de sus instalaciones.

Tabla 17. ¿Existen controles preventivos para salvaguarda su salud en el trabajo?

Seguros	N°	%
No	44	36.97%
Si	75	63.03%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 17 muestra que el 63.03% de los trabajadores encuestados, manifiestan que si existen controles preventivos para salvaguardar su salud en el trabajo. Estos resultados demuestran que los pescadores en su gran mayoría conocen cuales son los controles preventivos que existen en la empresa.

Tabla 18. ¿Se le brinda chequeos médicos para analizar su salud actual?

Chequeos	N°	%
No	42	35.29%
Si	77	64.71%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 18 muestra que el 64.71% de los trabajadores encuestados, manifiestan que si le brinda chequeos médicos para conocer su estado de salud. Estos resultados demuestran que los pescadores en su gran mayoría han pasado por más de un chequeo rutinario con el propósito de conocer el actual estado de salud de sus trabajadores.

OBJETIVO 5: Reconocer las supervisiones de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita – 2022

Tabla 19. ¿Ha sufrido algún accidente laboral por medio de los equipos que manipula?

Accidentes	N°	%
Muy Frecuentemente	3	2.52%
Frecuentemente	30	25.21%
Ocasionalmente	57	47.90%
Raramente	24	20.17%
Nunca	5	4.20%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 19, muestra que el 47.90% de los trabajadores encuestados, recalcan que ocasionalmente han sufrido algún accidente laboral por la manipulación de equipos, un 25.21% frecuentemente ha sufrido algún accidente, un 20.17% raramente, un 4.20% nunca y por último un 2.52% presento muy frecuente algún accidente por manipulación de equipos. Dichos resultados evidencian que de manera ocasional los trabajadores han presentado accidentes ocupacionales, el cual puede deberse a la falta de capacitaciones sobre la manipulación de los equipos que utilizan.

OBJETIVO 6: Estimar las condiciones de trabajo de salud ocupacional en la empresa pesquera Hermanos Purizaca S.R.L Paita - 2022.

Tabla 20. ¿Existe un espacio específico en la embarcación para su descanso laboral?

Espacio de Descanso	N°	%
No	23	19.33%
Si	96	80.67%
Total general	119	100%

Encuesta aplicada a la población *la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022*

La tabla N° 20 muestra que el 80.67% de los trabajadores encuestados, manifiestan que si existe un espacio específico en la embarcación para su descanso laboral. Estos resultados demuestran que los pescadores en su gran mayoría han utilizado dicho espacio para descansar, ya que se conoce las largas horas de faena que implica una pesca.

**FORMATO DE GUÍA DE ENTREVISTA PARA MEDIR LA VARIABLE SALUD
OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L., DE
LA CIUDAD DE PAITA**



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Estimado gerente, la presente entrevista se realiza en el marco de la investigación titulada; *“Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta - 2022*, siendo de vital consideración su apoyo y valoración respecto a las alternativas seleccionadas. Se agradece su apoyo.

Consentimiento informado:

De manera libre y voluntaria, expreso mi aceptación para responder a la presente entrevista:

Si () NO()

ASPECTOS GENERAL

- ENTREVISTADOR (A):
- De La Cruz Bobadilla Consuelo Del Carmen
 - Purizaca Ypanaque Johanan Nazared
- ENTREVISTADO (A): Gerente General : Sr. Fredy Purizaca Querevalu
- EMPRESA : Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L
- FECHA: 27 /04/2022
- TIEMPO: 45 min

VARIABLE: GESTIÓN DE RIESGO

1. ¿Cuáles son las medidas de seguridad que la empresa a tomado los últimos años para reducir los riesgos de accidentabilidad laboral?
2. ¿Indique cuáles son las principales herramientas de seguridad para contrarrestar riesgos laborales?
3. ¿Mencione a qué tipo de peligro están expuestos los trabajadores de pesca artesanal y los trabajadores administrativos?
4. ¿La empresa está comprometida con los trabajadores para mejorar su estadía en la organización? Explique.

VARIABLE: SALUD OCUPACIONAL

5. ¿Se brinda charlas preventivas acerca de planes de emergencias con la finalidad de velar por la salud ocupacional de sus trabajadores? Explique.
6. ¿Qué planes de prevención tiene la empresa para asegurar la salud ocupacional de sus trabajadores?
7. ¿Con que frecuencia la empresa emplea supervisiones sobre los equipos de trabajo?
8. ¿Cómo evaluaría la condición de trabajo de sus colabóales en la situación actual

Anexo 04 C: Guía de Observación Sobre La Empresa

NOMBRE DE LOS OBSERVADORES:

- De La Cruz Bobadilla Consuelo Del Carmen
- Purizaca Ypanaque Johanan Nazared

EMPRESA: Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L

FECHA: 01/04/2022

DESCRIPCIÓN	NUNCA	A VECES	SIEMPRE	CASI SIEMPRE	NECESITA MEJORAR
GESTIÓN DE RIESGOS					
➤ SEGURIDAD					
Se realizan inspecciones de trabajo				x	
Son óptimas las medidas de protección			x		
Aplican las normas de seguridad		x			
➤ PELIGRO LABORAL					
Están estratégicamente ubicados la señalización contra riesgos			x		
Emplean posturas contra los riesgos en las lanchas		x			
Su equipo de protección está en buenas condiciones				x	
➤ COMPROMISO LABORAL					
La empresa mide el desempeño de sus colaboradores			x		
La empresa se involucra en el trabajo de sus empleados			x		
En la organización se evalúa el aprendizaje contra riesgos			x		


 PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L.
 FREDY PURIZACA QUERISVALÚ
 GERENTE

Anexo 5: Matriz de instrumento

Variables	Dimensiones	Indicadores		Instrumento	
				CUESTIONARIO APLICADO A LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA	
				N° de ítems	Ítems
GESTIÓN DE RIESGOS	Seguridad	X1.1	Inspecciones de trabajo	1	¿Con qué regularidad la organización realiza monitoreos a las embarcaciones pesqueras?
					A Ud. ¿Se le brinda orientación sobre seguridad en el trabajo dentro de la organización?
		X1.2	Medidas de protección	2	¿Con que frecuencia se le ofrece equipos de protección para su trabajo?
					¿Se le brinda charlas sobre las medidas de protección?
		X1.3	Normas de seguridad	3	¿La empresa cuenta con normas de seguridad ocupacional en el trabajo?
					¿La empresa cumple con las normas sanitarias en pesca artesanal?
	Peligro laboral	X2.1	Señalización	4	¿La organización cuenta con una adecuada señalización de riesgos en sus embarcaciones?
		X2.2	Postura sobre riesgos	5	¿Cada cuánto tiempo la empresa realiza mantenimiento a las embarcaciones?

				¿Existe algún seguro de vida que se les brinde para controlar los riesgos laborales?
		X2.3	Abastecimientos de equipos de protección	6
				¿Considera que las embarcaciones cuentan adecuadas condiciones para la extracción de los productos hidrobiológicos?
				¿Los equipos de protección del personal que se le brindan, se encuentran en óptimas condiciones para resguardar su salud?
	Compromiso laboral	X3.1	Medición de desempeño laboral	7
				A Ud. ¿La organización le evalúa su desempeño laboral?
				¿Qué aspectos crees que debería mejorar la organización?
		X3.2	Involucramiento de la organización	8
				¿Crees que la empresa se involucra en la gestión de riesgos de los pescadores?
				Ud. ¿Cree que en la empresa existe la preocupación por mantenerse alineada con las normativas de salud que requiere el sector pesquero?
		X3.3	Nivel de Aprendizaje	9
				A Ud. ¿Se le brinda asesorías o charlas de aprendizaje acerca de su labor que realiza en la pesca?
Y: SALUD OCUPACIONAL	Políticas Preventivas	Y1.1	Capacitaciones	10
				¿Se le brinda capacitaciones preventivas para reducir accidentes en las embarcaciones y en la empresa?
				¿Cada qué tiempo se le brinda capacitación en la organización?
		Y1.2		11
				¿Existen controles preventivos para salvaguarda su salud en el trabajo?

		Control Prevención de Enfermedades		¿Se le brinda chequeos médicos para analizar su salud actual?
	Y1.3	Planes de emergencia.	12	¿La organización cuenta con planes de emergencia en alta mar? ¿Ha sufrido algún tipo de emergencia en la labor que realiza?
Supervisiones	Y2.1	Monitoreo sobre los equipos de trabajo	13	¿Se les monitorea constante sobre los equipos de trabajo que utilizan? ¿Se siente seguro con los supervisores que monitorean su trabajo en el puerto?
	Y2.2	Protocolos de vigilancia sanitaria	14	¿Existen protocolos de vigilancia sanitaria en la embarcación? ¿La empresa opta por brindarle herramientas de comunicación para reportar cualquier accidente en alta mar?
	Y2.3	Evaluación de salud	15	¿Ha sufrido algún accidente laboral por medio de los equipos que manipula
	Y3.1	Calidad de Vida	16	¿En las embarcaciones se les brinda una buena calidad de vida? ¿Se siente seguro en las embarcaciones pesqueras?
Condiciones de trabajo	Y3.2	Condiciones ambientales	17	¿Dónde labora, son óptimas las condiciones de trabajo? ¿Existe un espacio específico en la embarcación para su descanso laboral?
		Higiene	18	¿Se le brinda accesorios personales de higiene necesarios para su jornada laboral?
	Y3.3			¿Siente que la organización se preocupa por su bienestar, salud e higiene personal?

Anexo 6: Validaciones



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Freddy William Castillo Palacios con DNI N° 028842237 Doctor en Administración N° ANR: 202528, de profesión Licenciado en Administración / Abogado. desempeñándome actualmente como Docente a Tiempo Completo en UCV en Campus Piura.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Cuestionario a los trabajadores de la empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L

Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta - 2022

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 13 días del mes de noviembre del Dos mil Veintiuno.

Cuestionario para los trabajadores de la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

Dr. : Freddy William Castillo Palacios
DNI : 028842237
Especialidad : Administración
E-mail : fwcastillop@ucvvirtual.edu.pe

“ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGOS PARA ORIENTAR LA SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L, PAITA - 2022”

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACIÓN		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																	84				
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																	84				
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																	84				
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																	84				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																	84				
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las																	84				

	dimensiones del tema de la investigación																				
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																	84			
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																	84			
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																	84			

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 13 de noviembre de 2021.



Dr.: Freddy William Castillo Palacios
 DNI: 028842237
 Teléfono: 969584019
 E-mail: fwcastillo@ucvvirtual.edu.pe

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, José Martín Lazo Sánchez, con DNI N° 02778943, Magister en Administración con mención en Gerencia Empresarial, Licenciado en Ciencias Administrativas, Registro Único Colegiatura N° 23792, desempeñándome actualmente como Docente de la Escuela de Administración UCV Piura.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos Cuestionarios:

“Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022”.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones:

Gestión de Riesgos. Cuestionario dirigido a trabajadores de la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					✓
2. Objetividad					✓
3. Actualidad					✓
4. Organización					✓
5. Suficiencia					✓
6. Intencionalidad					✓
7. Consistencia					✓
8. Coherencia					✓
9. Metodología					✓

Salud ocupacional. Cuestionario dirigido a trabajadores de la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					✓
2. Objetividad					✓
3. Actualidad					✓
4. Organización					✓
5. Suficiencia					✓
6. Intencionalidad					✓
7. Consistencia					✓
8. Coherencia					✓
9. Metodología					✓

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 7 días del mes de abril del Dos mil Veintidós.



Mg. : José Martín Lazo Sánchez
DNI : 02778943
Especialidad : Administración
E-mail : martinlazosanchez@g

“Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paíta – 2022”.

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 – 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACIÓN		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1 Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																			95		
2 Objetividad	Esta expresado en conductas observables																			95		
3 Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																			95		
4 Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																			95		
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																			95		
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del																			95		

	tema de la investigación																					
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			95		
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																			95		
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			95		

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 7 de abril de 2022




Mg.: JOSE MARTIN LAZO SANCHEZ
 DNI: 02778943
 Celular: 969294427
 E-mail: martinlazosanchez@gmail.com

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Cecilia Paula Luisa Gómez Zúñiga con DNI N° 03490490, Mgtr. en Administración, N° ANR: A078552, de profesión Licenciada en Ciencias Administrativas, desempeñándome actualmente como docente en Universidad César Vallejo.

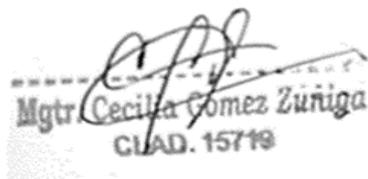
Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación los instrumentos:

Cuestionario

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Cuestionario aplicado a los trabajadores de la empresa Hermanos Purizaca S.R.L.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 09 días del mes de abril del Dos mil Veintidós.



Mgtr. Cecilia Gómez Zúñiga
CIAD. 15719

Mgtr. : Cecilia Gómez Zúñiga
DNI : 03490490
Especialidad : Administración
E-mail : cgomezz@ucv.edu.pe

“ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGOS PARA ORIENTAR LA SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L, PAITA – 2022”

FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CUESTIONARIO

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																				100	
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																				100	
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																				100	

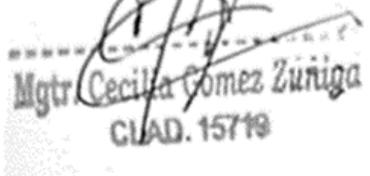
4.Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																					100	
5.Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																					100	
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación																					100	

7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																				100	
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																					100
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																					100

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADOR evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 09 de abril de





Mgtr. : Cecilia Paula Luisa Gómez
 DNI : Zúñiga
 Teléfono : 03490490
 e-mail : 999780055

 UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	FORMATO DE REGISTRO DE CONFIABILIDAD DE INSTRUMENTO	ÁREA DE INVESTIGA CIÓN
--	--	---

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTES	<ul style="list-style-type: none"> • DE LA CRUZ BOBADILLA CONSUELO DEL CARMEN • PURIZACA YPANAQUE JOHANAN NAZARED
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGOS PARA ORIENTAR LA SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PESQUERA HERMANOS PURIZACA S.R.L, PAITA – 2022
1.3. ESCUELA PROFESIONAL	ADMINISTRACIÓN
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO	CUESTIONARIO
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD EMPLEADO	<i>KR-20 kuder Richardson</i> ()
	<i>Alfa de Cronbach.</i> ()
1.6. FECHA DE APLICACIÓN	-
1.7. MUESTRA APLICADA	-

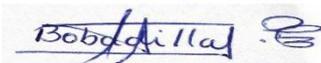
II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	
---	--

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (Ítems iniciales, ítems mejorados, eliminados, etc.)

Con respecto al análisis del instrumento, no es necesario calcular la confiabilidad, porque la mayoría de ítems no están sujetos a medición y por presentar diferentes alternativas de respuestas por ítem.

Estudiante: De la Cruz Bobadilla Consuelo del Carmen
DNI: 71874472




Estudiante: Purizaca Ypanaque Johanan Nazared
DNI: 75249509



Docente : : Dr. Ramón Cosme Correa Becerra
COESPE 502

Anexo 07: Ficha de Evaluación de los Proyectos de Investigación.

Título del proyecto de Investigación: Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita - 2022

Autor/es: De La Cruz Bobadilla, Consuelo del Carmen
Purizaca Ypanaque, Johanan Nazared

Escuela profesional: Administración

Lugar de desarrollo del proyecto (ciudad, país): Paita – Perú

Criterios de evaluación	Alto	Medio	Bajo	No precisa
I. Criterios metodológicos				
1. El proyecto cumple con el esquema establecido en la guía de productos de investigación	Cumple totalmente	----	No cumple	-----.
2. Establece claramente la población/participantes de la investigación	La población/participantes están claramente establecidos	----	La población/participantes no están claramente establecidos	-----
II. Criterios éticos				
1. Establece claramente los aspectos éticos a seguir en la investigación	Los aspectos éticos están claramente establecidos	----	Los aspectos éticos no están claramente establecidos	-----
2. Cuenta con documento de autorización de la empresa o institución	Cuenta con documento debidamente suscrito	----	No cuenta con documento debidamente suscrito	No es necesario
3. Ha incluido el ítem del consentimiento informado en el instrumento de recojo de datos	Ha incluido el ítem	----	No ha incluido el ítem	-----



Dr. Freddy William Castillo
Palacios
Presidente del CEI FACEM



Anexo 08: Dictamen del Comité de Ética en Investigación

El que suscribe, presidente del Comité de Ética en Investigación de FACEM, deja constancia que el proyecto de investigación titulado “Estrategias de gestión de riesgos para orientar la salud ocupacional en la Empresa Pesquera Hermanos Purizaca S.R.L, Paita – 2022 ”, presentado por los autores De La Cruz Bobadilla, Consuelo del Carmen y Purizaca Ypanaque, Johanan Nazared, ha sido evaluado, determinándose que la continuidad del proyecto de investigación cuenta con un dictamen: favorable(X) observado() desfavorable().

13, de noviembre de 2021

Dr. Freddy William Castillo Palacios
Presidente del Comité de Ética en Investigación
Programa Académico de Administración

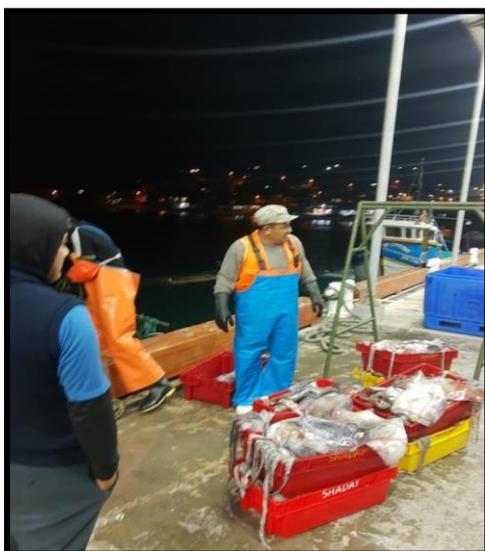
C/c

• Sr., Dr..... investigador principal.

Anexo 09: Evidencias



Entrevista con el gerente de la empresa



Análisis de situación



Desarrollo de Guiar de Observación



Procesamiento de información



Problemática de gestión de seguridad