



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Gestión de recursos humanos y modernización de la gestión
pública en una entidad estatal en Huancavelica, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Chancha Ayala, Tarcila (orcid.org/0000-0002-1028-2203)

ASESOR:

Dr. Cajavilca Lagos, Wilder Oswaldo (orcid.org/0000-0002-7895-3173)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA - PERÚ

2022

Dedicatoria:

Para Eulalia y Juan José, progenitores incondicionales que contribuyeron en su desarrollo y a mis hijos Álvaro Augusto y Arlette Avril quienes con comprensión me inspiraron a terminar este sueño y objetivo.

Agradecimiento:

Inicialmente agradezco al asesor Wilder Oswaldo Cajavilca Lagos y compañero Jorge Rolando Solórzano Zavala por sus aportes, conocimientos y guía en esta investigación para lograr los resultados planteados. A su vez brindo agradecimiento a la Universidad César Vallejo por facilitarnos a docentes idóneos; así como, herramientas tecnológicas que contribuyeron a identificar los resultados descritos en esta tesis y al Gobierno Regional de Huancavelica - GORE Hvca que autorizó la aplicación del instrumento y obtener los resultados que fueron procesados. Finalmente, quiero agradecer a toda mi familia y compañeros de estudio al brindarme frases motivadoras y acciones que ayudaron en la culminación de este trabajo. Muchas gracias.

Índice de contenidos

Carátula	iv
Dedicatoria	ivi
Agradecimiento.....	ivii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de gráficos y figuras	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	24
3.1. Tipo y diseño investigación.....	24
3.2. Variables y operacionalización.....	25
3.3. Población, muestra, muestreo	26
3.4. Técnicas e instrumentos para recolección de datos.....	26
3.5. Procedimientos.....	28
3.6. Método de análisis de datos	29
3.7. Aspectos éticos	29
IV. RESULTADOS	29
4.1 Resultados descriptivos	29
4.2 Resultados Inferenciales	34
V. DISCUSIÓN	40
VI. CONCLUSIONES	47
VII. RECOMENDACIONES	48
VIII. PROPUESTA	49
REFERENCIAS	58
ANEXOS	58

Índice de tablas

Tabla 1	Nivel de desempeño de la Gestión de Recursos Humanos	31
Tabla 2	Nivel de desempeño de la Modernización de la gestión pública	32
Tabla 3	Prueba de normalidad	36
Tabla 4	Correlación entre Gestión de recursos humanos y modernización	37
Tabla 5	Correlación entre los condicionantes internos y modernización.....	38
Tabla 6	Correlación entre características de personal y modernización	39
Tabla 7	Correlación entre organización del personal y modernización	40
Tabla 8	Correlación entre los objetivos estratégicos y modernización.....	41
Tabla 9	Características del equipo de trabajo	50
Tabla 10	Acciones y cronograma del objetivo 1	54
Tabla 11	Acciones y cronograma del objetivo 2	56
Tabla 12	Acciones y cronograma del objetivo 3	56
Tabla 13	Presupuesto estimado de la propuesta.....	67

Índice de gráficos y figuras

Figura 1 Nivel de desempeño de las dimensiones de la variable de gestión de recursos humanos.....	30
Figura 2 Nivel de desempeño de las dimensiones de la variable de Modernización de la gestión pública.....	33
Figura 3 8 pilares en la modernización del GORE HVCA	51

Resumen

La investigación tuvo como objetivo relacionar la gestión de recursos humanos con la modernización de la gestión pública, por ende, fue de nivel correlacional, aplicado en el tipo, de diseño no experimental, se administraron 2 encuestas a 50 burócratas del Gobierno Regional de Huancavelica – GORE Hvca. Entre los resultados se halló: 54% de los funcionarios calificaron como regular a la gestión de recursos humanos, mientras que un 54% de los burócratas señalaron que la modernización del gobierno fue regular. Con las pruebas de hipótesis, por el coeficiente de Spearman, se evidenció que la gestión de recursos humanos con la modernización de la gestión pública en el GORE Hvca, 2022; tienen una relación significativa al 5%; además, la mencionada relación fue positiva y moderada y directa (coeficiente rho de Spearman=0.468).

Palabras claves: Gestión de Recursos Humanos, Gestión pública, Modernización del estado, Gobierno Regional.

Abstract

The objective of the research was to relate the management of resources human rights with the modernization of public management; finally, was of a level correlational, applied in the type, non-experimental design, 2 are administered surveys of 50 bureaucrats of the Regional Government of Huancavelica - GORE Hvca. Among the results, it was found: 54% of the officials qualified the human resource management, while 54% of the bureaucrats said that the modernization of the government was regular. With the hypothesis testing, for the Spearman's coefficient, it is evident that the management of human resources with the modernization of public management in the GORE Hvca, 2022; they are in a relationship at 5%; in addition, the relationship was positive and moderate and direct (Spearman's rho coefficient=0.468).

Keywords: Human Resources Management, Public Management, State Modernization, Regional Government.